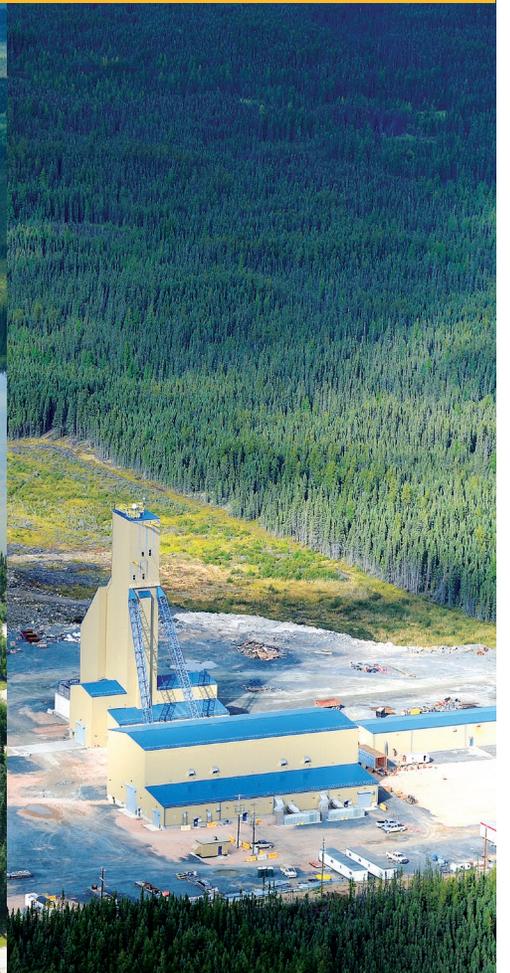


HUDBAY

MEMORIA ANUAL E INFORME SOBRE RSC 2014

UN ENFOQUE COMEDIDO LOGROS IMPORTANTES





Hudbay es una compañía minera que produce concentrado de cobre (con contenido de cobre, oro y plata) y metal de zinc. Nuestras oficinas centrales se ubican en Toronto, Ontario, Canadá, y nuestros productos se comercializan en las bolsas de valores de Toronto, Nueva York y Lima con el símbolo "HBM".

Nota: Hudbay también posee la mina de zinc Balmat y una planta concentradora en Nueva York, Estados Unidos, las cuales están actualmente en mantenimiento. El 17 de enero de 2014 la Compañía vendió su participación del 51% en el Proyecto Back Forty en la Península Superior de Michigan a su socio de la empresa conjunta Aquila Resources Inc. Asimismo, posee los derechos sobre los minerales de las propiedades de exploración de Tom and Jason en el Yukón. Además, se efectuaron trabajos de exploración en las concesiones mineras sobre las que la Compañía posee derechos (directamente o mediante contratos de *joint venture*) en Chile y Colombia. El presente informe incluye información acerca del rendimiento de todas estas propiedades.

* Nuestra propiedad en Rosemont está sujeta a un Contrato de opción de compra suscrito con United Copper and Moly LLC (UCM), en virtud del cual UCM ha obtenido el 7.95% de las participaciones en el proyecto, con la opción de llegar a adquirir hasta un 20% de las participaciones.



1 MANITOBA

777

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de cobre, zinc, oro y plata
- Planta concentradora de Flin Flon
- Planta de zinc

Reed

- 70% de propiedad de Hudbay
- Mina subterránea de cobre
- Alcanzó su producción comercial en 2014

Lalor

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de zinc, cobre, oro y plata de larga vida
- En 2014 se alcanzó la producción comercial del pozo de producción
- La planta concentradora de Snow Lake procesa el mineral de Lalor

2 ARIZONA

Rosemont

- 92.05% de propiedad de Hudbay*
- Proyecto de mina de cobre a tajo abierto

3 PERÚ

Constancia

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina a tajo abierto y planta concentradora de cobre de bajo costo con una larga vida útil
- Se prevé alcanzar la producción comercial en 2015

Mensaje del Director Ejecutivo



El compromiso firme de Hudbay con el valor de los accionistas y la responsabilidad social corporativa es esencial para la obtención de nuestros logros en 2014 y será clave para mantener nuestro crecimiento y rentabilidad de largo plazo.

El año 2014 fue decisivo para Hudbay. Hace cinco años diseñamos un plan de crecimiento para crear valor a largo plazo y se puso en marcha en toda la Compañía. Para finales de 2014 nuestro plan produjo logros importantes: las minas Reed y Lalor alcanzaron una producción comercial continua y Constancia continuó en el camino hacia la producción comercial, la misma que se proyecta para mediados de 2015. A la mina 777, cuya producción viene siendo constante desde varios años, se sumaron nuestras nuevas minas.

Al inicio del año 2014, Hudbay tenía una mina de operación continua. Al finalizar el año teníamos tres. Habiendo entrado Constancia en funcionamiento, somos una compañía con operaciones en múltiples jurisdicciones y con producción de cuatro minas operativas.

La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) es un elemento esencial de nuestros recientes logros. Nuestra adhesión a la RSC hace de nosotros mejores planificadores y operadores, respalda la transparencia y el gobierno sólido, contribuye a mejorar la seguridad y el desempeño ambiental, además de fortalecer nuestra relación con los grupos de interés. La gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales de nuestras actividades también desempeña una función clave para garantizar la obtención de las licencias de operación sociales y legales que son fundamentales para nuestro crecimiento futuro.

El plan de crecimiento que adoptamos en el año 2010 refleja nuestra experiencia: a saber, la mejor forma de producir valor sostenible en la minería es encontrar y desarrollar nuevas minas y luego operarlas de manera responsable respecto a los aspectos ambientales y sociales. Nuestro plan se creó sobre tres pilares que aprovechan nuestras fortalezas en exploración, explotación y operaciones:

- Adquirir propiedades para la exploración y explotación de pórfidos y sulfuro masivo volcanogénico (VMS, por sus siglas en inglés) que se encuentren en el continente americano, en jurisdicciones donde se acepte la minería y que tengan un potencial de exploración en aumento.
- Buscar y ampliar yacimientos minerales mediante la exploración y lograr la producción.

- Optimizar el valor de la producción de activos mediante operaciones seguras y eficientes.

Desde el año 2010 hemos incrementado dichas fortalezas, especialmente en lo concerniente a los desarrollos de las minas a tajo abierto y de gran envergadura. Nuestras capacidades unidas a nuestro récord de llevar tres minas a la fase de producción, manteniendo a la vez altos estándares de desempeño de RSC contribuyeron a nuestra adquisición exitosa del Proyecto Rosemont en julio de 2014. Rosemont, ubicada en un área histórica de minas de cobre en Arizona, armoniza a la perfección con nuestra estrategia de crecimiento desde el punto de vista de la geografía, geología, jurisdicción y potencial a largo plazo.

GENERANDO CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Habiendo culminado la construcción física en Constanca y con nuestras nuevas minas Lalor y Reed en producción continua, nuestros activos contribuyen al crecimiento significativo y sostenible de la producción en general. En 2015 esperamos un incremento aproximado del 300% en la producción de cobre, en relación con nuestra base de producción actual. Este incremento de la producción conducirá a economías de escala, lo cual a su vez bajará considerablemente los costos operativos para este año.

Nuestro presupuesto para gastos de capital también disminuyó a \$425 millones en el 2015, es decir, en un 60% en comparación con el presupuesto del 2014. Este decremento sumado al aumento de la producción y la disminución de los costos operativos, elevará los ingresos y el flujo de caja. Esperamos asumir una posición sólida que nos permita financiar una parte importante de la construcción de Rosemont mediante los fondos provenientes de las operaciones.

ESTABLECIENDO UNA DIFERENCIA POSITIVA

La RSC es parte fundamental de la cultura y el éxito de Hudbay. Hemos implementado políticas, sistemas de gestión y procesos (tales como, la norma de gestión de salud y seguridad OHSAS 18001 y la norma de gestión ambiental ISO 14001) para codificar los compromisos que hemos asumido con nuestros grupos de interés y ayudar a manejar los riesgos. Esperamos que todos nuestros sitios de operaciones cumplan estas normas en un plazo de dos años a partir de su puesta en marcha o adquisición. Asimismo, nos hemos adherido a la iniciativa "Hacia el desarrollo sostenible de la minería" (TSM, por sus siglas en inglés) de la Asociación Minera de Canadá, los principios voluntarios de seguridad y derechos humanos y otros estándares de mejores prácticas internacionales, todos los cuales contribuyen a guiar nuestras acciones y evaluar nuestro desempeño.

En 2015 esperamos un incremento aproximado del 300% en la producción de cobre, en relación con nuestra base de producción actual.

Nuestro compromiso no elimina los desafíos de la responsabilidad social corporativa. Dado que los grupos de interés están abocados a temas que les preocupan, siempre cabe esperar discrepancias respecto a las metas, los métodos y los resultados. Frecuentemente esto es lo que sucede con temas que atañen a las comunidades. Si bien siempre nos esforzamos por ser buenos vecinos y comprender y considerar las opiniones y expectativas de la comunidad, nos encontramos dialogando con algunas de nuestras comunidades para establecer cómo debe contribuir Hudbay de manera justa y viable. Siendo abiertos y flexibles, además de tratar por todos los medios de resolver los conflictos mediante procesos pacíficos, nuestros logros demuestran que podemos enfrentar los desafíos.

Nuestras operaciones contribuyen de manera positiva en favor de las comunidades vecinas. Nos esforzamos por brindar a los pobladores locales acceso a las oportunidades generadas por nuestras actividades. Priorizamos la contratación de personas que residen en las comunidades cercanas y de ser necesario, las ayudamos a obtener las habilidades necesarias para ser consideradas aptas para los puestos de trabajo de Hudbay y del mercado laboral en general. En Manitoba nos estamos asociando con varias organizaciones para contratar y capacitar a candidatos aborígenes locales para los puestos de trabajo en nuestras minas nuevas. En Constanca nuestra demanda de fuerza laboral ha disminuido desde la culminación de la fase de construcción donde se requería mucha mano de obra. Ahora estamos ayudando a las personas a enfrentar el cambio, capacitando algunos pobladores locales para desempeñar funciones de operaciones y logística en la mina, ayudando a otros a volver a las actividades agrícolas y ganaderas, brindándoles acceso a orientación especializada sobre manejo de cultivos y ganadería.

En 2014, como parte de nuestros esfuerzos por mitigar los impactos y mantener ambientes naturales cerca de Constanca, implementamos un programa para informar a los agricultores que necesitan agua para sus cultivos y animales, acerca de los beneficios del manejo sostenible de los bofedales y humedales locales, los cuales son elementos esenciales del ecosistema de la región. También apoyamos una variedad de estudios de monitoreo ambiental cerca de Constanca y creamos un vivero para cultivar flora nativa y protegida para programas de revegetación.

Además de ser un buen vecino, en Hudbay nos dedicamos a ser un buen empleador, enfocado por completo en la seguridad. A partir del 2010 hemos construido tres minas con un récord destacable en seguridad. Reed se completó sin accidentes con tiempo perdido (LTA, por sus siglas en inglés); Lalor tuvo dos LTA durante la construcción y Constanca, donde durante la etapa pico de construcción confluían más de 7,000 personas, reportó cerca de 21 millones de horas trabajadas con un solo LTA en el año 2014. En la actualidad, el personal clave que trabajó en Lalor y Constanca está llevando su experiencia y la sólida cultura de seguridad de Hudbay a Rosemont.

En Arizona, Rosemont se encuentra en el proceso de obtención de permisos. Estamos trabajando con los grupos de interés locales en todos los niveles del gobierno para establecer relaciones sólidas y ayudar a agilizar el proceso de manera responsable. Creemos firmemente que los procesos rigurosos para la obtención de permisos producen mejores minas. Durante su construcción y posteriormente como mina en operación, los planes para Rosemont demostrarán liderazgo en la práctica de protección al medioambiente. Dichos planes

incluyen un programa para controlar las emisiones de luz y el resplandor en el cielo, mediante la reducción de la luz en un 70% aproximadamente en relación con la tecnología y el diseño de la iluminación convencional; además de la propuesta de un plan de relaves de pila seca que ayudará a recortar nuestro consumo de agua en 50% aproximadamente, en comparación con los métodos tradicionales empleados en el suroeste.

SUMANDO NUESTROS LOGROS

Tras cuatro años de construcción de la mina, esperamos generar un crecimiento sustancial en el flujo de caja operativo en el 2015, asumiendo una mejor posición para la devolución de capital a los accionistas. Teniendo a Constancia lista para unirse a nuestros activos en producción, incrementaremos sustancialmente nuestra producción, disminuirémos los gastos de capital y mejoraremos nuestras economías de escala.

No obstante, ello no significa que dejaremos de trabajar arduamente, sino que más bien cambiaremos de énfasis. El año que viene, continuaremos concentrándonos en mejorar la eficiencia y la gestión de los costos en todas nuestras operaciones. También seguiremos explorando con miras a incrementar las reservas en nuestras minas operativas. El convenio que suscribimos en noviembre de 2014 con Callinan Royalties Corp. nos autoriza el acceso a la concesión minera War Baby, ubicada junto a la mina 777. Es allí donde aplicaremos nuestros conocimientos técnicos para determinar si existe la oportunidad de ampliar la vida de la mina.

La implementación exitosa de nuestra estrategia de crecimiento fortaleció nuestras capacidades de exploración, explotación y operación y captó la atención de la industria minera a nivel mundial. Hudbay es reconocido como un valioso socio potencial para empresas conjuntas (*joint ventures*) y otras sociedades conjuntas, lo cual ayudará a nuestro proceso de crecimiento.

En el año 2015 se cumple el centenario del descubrimiento del yacimiento Flin Flon. Este yacimiento de VMS es literalmente la base de todo lo que Hudbay ha logrado, desde el norte de Manitoba hasta el Perú. Al conmemorar este evento celebraremos nuestra relación con la comunidad de Flin Flon, un modelo que también nos ha sido de mucha utilidad durante 88 años.

Ahora que el plan de cinco años que iniciamos en el 2010 llegó a su fin, esperamos con gran interés una nueva fase de crecimiento sostenible y responsable que posicione a Hudbay dentro de los 20 mejores productores de cobre a nivel mundial. Agradezco al Directorio por su orientación y respaldo y a nuestros accionistas por su paciencia y confianza. Dos de nuestros directores, Wes Voorheis y John Knowles, no postularán a reelección en nuestra próxima reunión anual de accionistas. Hace seis años, Wes asumió las funciones de Presidente y ayudó a transformar a Hudbay de una compañía regional propietaria de una sola mina, con reservas minerales limitadas, a un principal productor de cobre a nivel internacional, con cuatro minas operativas de bajo costo y una quinta en construcción. Como Director Financiero, John Knowles aportó a nuestro Directorio perspicacia, pericia profesional y una invaluable memoria institucional. En nombre de todos mis colegas del Directorio quisiera agradecer a Wes y a John por sus invaluable contribuciones al éxito de Hudbay.

Finalmente, deseo agradecer a todos nuestros empleados y contratistas por su iniciativa, trabajo arduo y entrega, los cuales hicieron posible los principales logros en el año 2014 y proporcionaron a Hudbay una base de crecimiento extraordinaria.

Los invitamos a leer nuestro informe y conocer más acerca de nuestras prioridades, iniciativas, desafíos y logros.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'David Garofalo', with a long horizontal flourish extending to the right.

David Garofalo
Presidente y Director Ejecutivo



Gobierno corporativo

Un gobierno competente y sólido es crítico para el éxito de Hudbay como compañía que cotiza en la bolsa y para garantizar la confianza y seguridad de nuestros numerosos grupos de interés. Nuestro gobierno corporativo ha puesto en práctica normas para impulsar un comportamiento ético y de alto desempeño en toda la organización.

El Directorio de Hudbay supervisa el negocio de la Compañía y brinda orientación a la gerencia para ayudar a cumplir los objetivos corporativos y maximizar el valor de los accionistas. El Directorio cumple sus responsabilidades directamente y mediante cinco comités:

- Comité de Auditoría (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/Reports/May%202012%20Audit%20Committee%20Charter%20-%20IA%20update%202012-07-20_v001_n55m59.pdf) (en inglés solamente)
- Comité de Compensación ([http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/Reports/May%202012%20Compensation%20Committee%20Charter%20\(Proposed%202013%20Amendments%20MDH\)_v001_m7l9il.pdf](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/Reports/May%202012%20Compensation%20Committee%20Charter%20(Proposed%202013%20Amendments%20MDH)_v001_m7l9il.pdf)) (en inglés solamente)
- Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/Corporate%20Governance%20and%20Nominating%20Committee%20Charter.pdf) (en inglés solamente)
- Comité de medio ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/7a.%20May%202012%20EHSS%20Charter_v001_w1lmz4.pdf) (en inglés solamente)
- Comité Técnico (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/Technical%20Committee%20Charter.pdf) (en inglés solamente)

Los miembros del Directorio son seleccionados tomando como base los siguientes criterios: opinión, carácter, pericia, competencias y conocimientos útiles para la supervisión del negocio de la Compañía; la diversidad de puntos de vista, formación, experiencia y otras características demográficas tales como género, negocio, rubro u otra experiencia relevante; además de la composición general del Directorio^{**}.

DIRECTORIO



W. Warren Holmes*
Presidente provisional
Comité de Compensación
(Presidente), Comité de Gobierno
Corporativo y Nominaciones
(Presidente provisional), Comité de
medio ambiente, Salud, Seguridad y
Sostenibilidad, Comité Técnico



David A. Garofalo
Presidente y Director Ejecutivo



Igor Gonzales*
Comité Técnico, Comité de medio
ambiente, Salud, Seguridad y
Sostenibilidad



Tom A. Goodman
Comité de medio ambiente, Salud,
Seguridad y Sostenibilidad
(Presidente), Comité Técnico



Alan R. Hibben*
Comité de Compensación, Comité
de Gobierno Corporativo y
Designaciones



Sarah B. Kavanagh*
Comité de Auditoría (Presidente),
Comité de Compensación



Alan J. Lenczner*
Comité de Auditoría, Comité de
Compensación



Kenneth G. Stowe*
Comité Técnico (Presidente),
Comité de Gobierno Corporativo y
Designaciones



Michael T. Waites*
Comité de Auditoría



Carin S. Knickle*
Nuevo director propuesto***

**ENLACE A LA
PÁGINA BIOS DEL
SITIO WEB PARA
CADA PERSONA +
([HTTP://WWW.HUDB
AYMINERALS.COM
/SPANISH/ACERCA-
DE-NOSOTROS
/DIRECTORIO
/DEFAULT.ASPX](http://www.hudbayminerals.com/spanish/acerca-de-nosotros/directorio/default.aspx))**

* Independiente

** Después de ocupar el puesto de Presidente durante seis años, G. Wesley Voorheis no postulará a reelección en nuestra próxima reunión anual de accionistas, programada para el 22 de mayo de 2015; John Knowles tampoco postulará a reelección. La intención actual del Directorio es que, de ser elegido, el Sr. Holmes ocupe el puesto de Presidente de aquí en adelante.

*** Carin S. Knickle no era miembro del Directorio en 2014, pero figura en la Circular de Información de Gestión como nominado de la gerencia para formar parte del Directorio en 2015, lo que queda sujeto a la aprobación del Directorio en su reunión de mayo.



Conducta empresarial

Se espera que los empleados y contratistas de Hudbay se comporten y realicen sus actividades comerciales rigiéndose por las más altas normas de honestidad e integridad. Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial ([http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/Code%20of%20Business%20Conduct%20and%20Ethics%20April%202013%20\(Spanish\)_v001_p7lbqy.pdf](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/Code%20of%20Business%20Conduct%20and%20Ethics%20April%202013%20(Spanish)_v001_p7lbqy.pdf)), así como las políticas relacionadas, establecen principios aplicables a directores, funcionarios y empleados en ámbitos concernientes al cumplimiento de las leyes, conflictos de intereses, información confidencial, protección y uso apropiado de los activos de Hudbay, tratos justos, reglas y reglamentos, además del reporte de comportamiento ilegal y poco ético.

Al formar parte de Hudbay, todos los miembros del Directorio y los empleados deben firmar una declaración en la que confirman haber comprendido el Código y se comprometen a cumplirlo. El Directorio exige que cada director y ejecutivo revele todo conflicto de intereses existente, ya sea directo o indirecto, y que confirme anualmente el cumplimiento del Código. También se exige una confirmación de cumplimiento formal anual por parte de todos los empleados que están por encima del nivel de gerentes, así como de aquellos cuyas funciones incluyan transferencias de fondos. El proceso de cumplimiento se amplió en 2015 con la inclusión del componente de capacitación en línea.

También se espera que los empleados y contratistas que laboran en Constanca se ciñan al Código de Conducta y al Protocolo Social basado en el Código corporativo y los compromisos de la comunidad local. En un video y un folleto redactado con un lenguaje simple se informa a todos los trabajadores que están en el emplazamiento acerca de sus obligaciones según el Código de Constanca.

Al considerarse que el fraude y la corrupción son riesgos potenciales en nuestra industria, ofrecemos un taller de capacitación sobre el cumplimiento del Código de Conducta y Ética Empresarial, la Ley Canadiense contra la Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la Ley Estadounidense contra las Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés). El departamento legal de Hudbay tiene la responsabilidad de capacitar a grupos específicos o de manera más amplia a toda la organización, según considere apropiado. Incurrir en omisiones tales como no efectuar las confirmaciones

anuales o no asistir a las capacitaciones exigidas son factores que se toman en cuenta en la evaluación del desempeño y las decisiones de pagos.

Hacemos hincapié en que el personal debe informar a su supervisor o jefe de departamento si se tiene conocimiento de que exista algún conflicto con el Código de Conducta y Ética Empresarial, o se perciba alguna desviación del mismo. Se ha implementado una línea directa (<http://www.clearviewconnects.com>) gratuita multilingüe para facilitar el reporte anónimo de posibles incumplimientos.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- El 57% de nuestros empleados recibió capacitación anticorrupción en 2014, ya sea en forma de cuestionario, formación en aula o de revisión formal y aprobación. Dentro de este 57% se incluye el 100% de las nuevas contrataciones y los que deben recibir capacitación conforme a nuestra política interna. Además, el 100% de nuestro Directorio ha recibido capacitación anticorrupción en algún momento, y el 80% recibió una actualización de dicha capacitación en 2014.
- La mayor parte de denuncias recibidas mediante nuestro servicio de reporte de prácticas ilegales en la empresa, a cargo de terceros, se trata de asuntos operativos y relaciones con los empleados. Ninguno de estos incidentes se relaciona con acusaciones significativas de fraude o violación de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial. En 2014 se registraron tres incidentes, todos los cuales se investigaron y resolvieron con acciones correctivas cuando fue necesario.
- Un empleado en Perú violó el Código de Conducta y Ética Empresarial de Hudbay y la Política de Divulgación Oportuna, Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada y fue despedido.

Para reportar un problema

Existen muchas posibilidades a disposición de las personas que desean realizar consultas sobre conducta ética y legal y sobre asuntos relacionados con la integridad organizacional, así como reportar una inquietud relacionada con las actividades de Hudbay:

- Contacte a nuestro Directorio mediante nuestro sitio web (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Servicios-publicos/Contactenos/default.aspx#Directorio>).

- Para hacer una denuncia confidencial dirigida al Presidente del Comité de Auditoría de Hudbay acerca de una violación percibida de los controles internos y contables, temas de auditoría o violaciones del Código de Conducta y Ética Empresarial de la Compañía, llame al 1 877 457-7318 o visite nuestra página web www.clearviewconnects.com (<http://www.clearviewconnects.com>). Las denuncias se tratan de acuerdo con nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa y el Presidente del Comité de Auditoría tiene la responsabilidad de garantizar que estén siendo investigadas de manera apropiada.
- El Consejero de la Oficina de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) del Sector Extractivo es un recurso a disposición para la resolución constructiva de conflictos entre las comunidades afectadas por el proyecto y las compañías canadienses del sector extractivo que operan fuera de Canadá. Para contactarse con el Consejero de RSC envíe un correo electrónico a csr-counsellor@international.gc.ca o llame al 416 973-2064.
- El Punto Nacional de Contacto Canadiense (NCP, por sus siglas en inglés) para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OECD, por sus siglas en inglés) ofrece un foro en el que las empresas multinacionales, los negocios canadienses, las organizaciones no gubernamentales y las organizaciones laborales pueden dar a conocer sus puntos de vista e inquietudes. Para contactarse con el NCP de Canadá envíe un correo electrónico a ncp.pcn@international.gc.ca o llame al 343-203-2341.

Además contamos con procesos de gestión de quejas implementados en nuestros proyectos y sitios de operaciones para atender las inquietudes de la comunidad. Para mayores detalles, ver Relaciones comunitarias.



Equipo de gestión

Nuestro experimentado equipo de gestión tiene a su cargo el establecimiento y la implementación de metas a largo plazo, estrategias, planes y políticas de la Compañía, bajo la dirección y supervisión del Directorio.



David A. Garofalo
Presidente y Director Ejecutivo



David S. Bryson
Vicepresidente Sénior y Director Financiero



Alan T. C. Hair
Vicepresidente Sénior y Director de Operaciones



David Clarry
Vicepresidente, Responsabilidad Social Corporativa



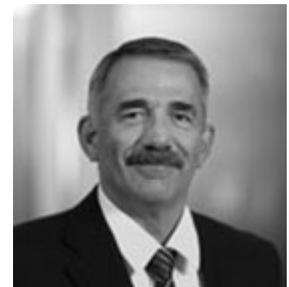
Patrick Donnelly
Vicepresidente y Asesor General



Jon Douglas
Vicepresidente y Tesorero (incorporado en 2015)



Elizabeth Gitajn
Vicepresidente, Gestión de Riesgos (incorporado en 2015)



Brad W. Lantz
Vicepresidente, Desarrollo Comercial y Servicios Técnicos



Eugene Lei
Vicepresidente, Desarrollo
Corporativo



Cashel Meagher
Vicepresidente, Unidad de
Negocios de Sudamérica



Patrick Merrin
Vicepresidente, Unidad de
Negocios de Arizona



Mary-Lynn Oke
Vicepresidente, Finanzas



Robert Winton
Vicepresidente, Unidad de
Negocios de Manitoba

ENLACE A BIOS EN

+

([HTTP://WWW.HUDBAYMINERALS.COM/SPANISH/ACERCA-DE-NOSOTROS/EQUIPO-GERENCIAL/DEFAULT.ASPX](http://www.hudbayminerals.com/spanish/acerca-de-nosotros/equipo-gerencial/default.aspx))



Revisión comercial y financiera

Al término del año 2014, tras varios años de gastos de capital significativos, contábamos con cuatro minas en producción, lo cual convierte a Hubyay en una compañía multinacional cuya producción crece a un ritmo inigualable.

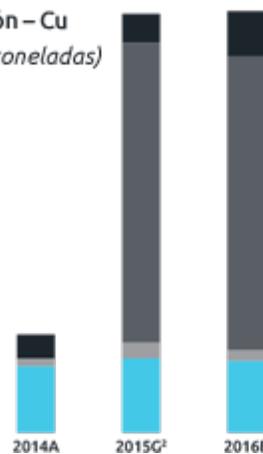
CUATRO MINAS EN PRODUCCIÓN

Lalor
Reed
777
Constancia*

* El inicio de su producción comercial se proyecta para el segundo trimestre de 2015.

CRECIMIENTO ESPERADO DE LA PRODUCCIÓN A CORTO PLAZO¹

Producción – Cu
(miles de toneladas)



320%
de incremento en
la producción de Cu

- Reed³
- Constancia⁴
- Lalor⁵
- 777⁶

Vista de tabla

Producción – Zn
(miles de toneladas)

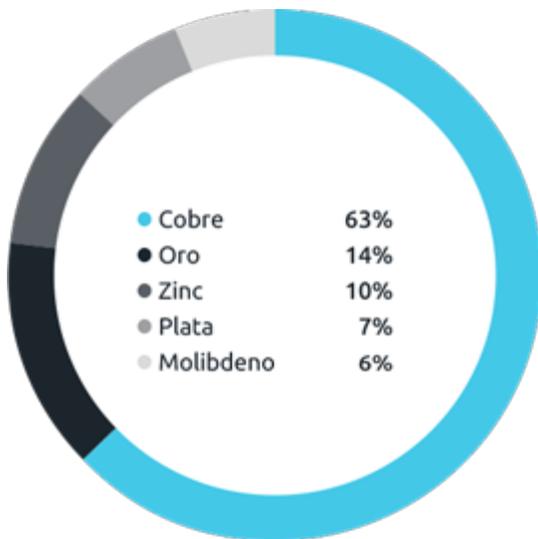


50%
de incremento en
la producción de Zn

- Reed³
- Constancia⁴
- Lalor⁵
- 777⁶

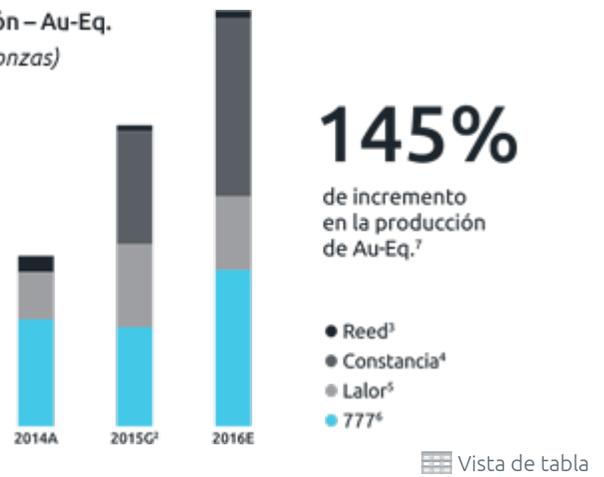
Vista de tabla

RESERVAS DE HUDBAY*



* Reservas de Hudbay al 1 de enero de 2015 que comprenden los valores metálicos que contienen las minas Constanca, 777, Lalor y Reed. Para los fines de este ejercicio, se usaron los siguientes precios de los metales: \$3.15/lb Cu y \$1.00/lb Zn, USD 1,260/oz Au, USD 25.00/oz Ag y USD 11.50/lb Mo.

Producción – Au-Eq. (miles de onzas)



1. Represente el crecimiento en la producción real del año 2014 hasta los niveles anticipados de producción del año 2016.
2. Niveles de producción estimados para el año 2015, basados en el punto medio de la producción pronosticada para el 2015, divulgado el 15 de enero de 2015.
3. La producción anticipada de la mina Reed para el 2016 se basa en el metal contenido en el concentrado según se publicó en el "Informe Técnico del Estudio de Prefactibilidad sobre el yacimiento cuprífero Reed" de fecha 2 de abril de 2012 y refleja que el 100% de la producción se atribuye a Hudbay.
4. La producción anticipada de la mina Constanca para el 2016 se basa en el metal contenido en el concentrado según se publicó en el "Informe Técnico sobre el Proyecto Constanca conforme al Instrumento Nacional 43-101" presentado el 6 de noviembre de 2012.
5. La producción anticipada de la mina Lalor para el 2016 se basa en el metal contenido en el concentrado según se publicó en el "Informe Técnico del Estudio de Prefactibilidad sobre el yacimiento Lalor" de fecha 29 de marzo de 2012.
6. La producción anticipada de la mina 777 para el 2016 se basa en el metal contenido en el concentrado según se publicó en el "Informe Técnico de la Mina 777, Flin Flon, Manitoba, Canadá" de fecha 15 de octubre de 2012.
7. La producción de Au-Eq. incluye la producción sujeta a transacciones en cadena. Plata convertida en oro en una relación de 60:1 para la proyección de 2015. La producción en el 2014 incluye plata convertida en oro en una relación de 60.5:1, tomando como base los precios de venta obtenidos en 2014.

RESUMEN DE LAS OPERACIONES

| Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre | 2014 | 2013 |
|--|-------|-------|
| Producción (Metal contenido en el concentrado)* | | |
| Cobre (000 toneladas) | 37.6 | 29.9 |
| Zinc (000 toneladas) | 82.5 | 86.5 |
| Oro (000 onzas troy) | 73.4 | 79.2 |
| Plata (000 onzas troy) | 745.9 | 772.5 |

* El contenido de metal registrado en el concentrado es previo a las pérdidas por refinamiento o deducciones asociadas con los términos del contrato de fundición.

RESUMEN FINANCIERO

(\$ millones)

Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre

| | 2014 | 2013 |
|--|------------|------------|
| Ingresos | | |
| Cobre | \$ 234.2 | \$ 210.4 |
| Zinc | \$ 267.1 | \$ 219.1 |
| Oro | \$ 87.5 | \$ 99.5 |
| Plata | \$ 14.2 | \$ 14.4 |
| Otro | \$ 5.0 | \$ 5.8 |
| Menos: Cargos de tratamiento y refinería | \$ (29.2) | \$ (19.9) |
| Menos: Ingresos durante la fase de preproducción | \$ (18.8) | \$ (12.5) |
| Ingresos | \$ 560.0 | \$ 516.8 |
| Ganancia (pérdida) antes de impuestos | \$ 11.5 | \$ (56.0) |
| Activo total | \$ 5,627.5 | \$ 3,844.0 |
| Patrimonio atribuible a los propietarios de la Compañía | \$ 2,446.7 | \$ 1,635.6 |
| Efectivo y valores realizables | \$ 207.3 | \$ 631.4 |
| Dividendo pagado por acción | \$ 0.02 | \$ 0.11 |

Estrategia



En el año 2010 Hudbay estableció dos metas claras: el crecimiento de nuestra Compañía y la creación de valor a largo plazo para nuestros accionistas. Para alcanzar estas metas diseñamos una estrategia igualmente clara. La experiencia adquirida durante casi nueve décadas de operación nos ha enseñado que la mejor forma de crear valor sostenible en minería es hallar y construir nuevas minas para posteriormente operarlas en armonía con el medio ambiente y demostrando conciencia social.

Con este conocimiento, implementamos un plan de cinco años diseñado para aprovechar al máximo nuestras capacidades comprobadas en exploración, explotación y operación de minas, potencializando a la vez nuestra pericia particular en yacimientos de sulfuros masivos volcanogénicos (VMS) y pórfidos. El plan consta de tres pilares:

- Adquirir propiedades para la exploración y explotación de VMS y pórfidos, que se ubiquen en el continente americano, en jurisdicciones donde se acepte la minería y que tengan un potencial de exploración en aumento.
- Buscar y ampliar yacimientos minerales mediante la exploración y lograr la producción.
- Optimizar el valor de la producción de activos mediante operaciones seguras y eficientes.

Guiados por estos pilares, iniciamos la construcción de los proyectos Lalor y Reed en el norte de Manitoba y continuamos con la adquisición y la construcción del Proyecto Constancia en Perú. El valor estratégico de las capacidades de desarrollo de Hudbay se reafirmó cuando, a mediados del 2014, adquirimos la firma Augusta y su propiedad de Rosemont, un activo que armoniza a la perfección con nuestros criterios de adquisiciones (desde el punto de vista geográfico y geológico).

Para llevar los proyectos a la etapa de producción también se requiere la aprobación de las entidades reguladoras y la aceptación de las comunidades locales. Donde sea que operemos nos esforzamos por ser desarrolladores y operadores responsables, mostrar respeto por las comunidades y garantizar a los pobladores locales la oferta de oportunidades para formar parte de la considerable actividad económica asociada con nuestras operaciones. Creemos que este trabajo es una inversión que genera ganancias para nuestros accionistas y nuestros demás grupos de interés.

En adelante, nos enfocaremos en llevar a Constancia a la etapa de producción total, avanzar con la obtención de permisos y la ingeniería de Rosemont, optimizar el valor de nuestros activos en producción y generar ganancias sólidas sobre los más de \$2 mil millones de capital invertido en nuestras tres minas nuevas.

La construcción exitosa de las minas Lalor, Reed y Constancia ha elevado el rendimiento y el perfil de Hudbay. Somos considerados desarrolladores, financistas y operadores competentes en múltiples jurisdicciones. Actualmente estamos recibiendo propuestas de empresas líderes en el sector minero para ampliar nuestra línea de crecimiento y las estamos evaluando, manteniendo siempre nuestro compromiso de crear valor sostenible para los grupos de interés.

Exploración



Nuestro conocimiento experto de los yacimientos de VMS y pórfidos, sumado a nuestra habilidad de desarrollar y aplicar métodos geofísicos innovadores, nos llevó al descubrimiento del yacimiento Lalor en el año 2007, el cual se considera como el segundo yacimiento mineral más extenso en el cinturón de rocas verdes Flin Flon. El desempeño responsable y respetuoso también es una competencia necesaria en la exploración y nuestros equipos de exploración trabajan de cerca con nuestros expertos en medio ambiente y salud y seguridad para garantizar el mantenimiento de nuestras normas.

La exploración continúa siendo una parte esencial y en evolución de la estrategia de crecimiento de Hudbay. A partir de mediados del año 2013, nuestro enfoque pasó de la exploración en proyectos nuevos (descubriendo nuevos yacimientos en nuevas geografías) a la exploración en proyectos existentes, principalmente en Manitoba, buscando oportunidades cerca de nuestros campamentos mineros. Este método comprobado está destinado a aprovechar nuestra infraestructura actual y ampliar la vida operativa de nuestras minas. Ahora que la construcción de las minas ha culminado y el flujo de caja de nuestras minas nuevas va en aumento, nos proponemos volver a colocar una parte de los fondos de exploración en oportunidades de nuevos proyectos.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- En Lalor, tal como se había previsto, se culminó la primera fase del desarrollo de las galerías de exploración, hasta el nivel de los 1,025 m, y se han iniciado perforaciones subterráneas en el área de cobre-oro. El programa de exploración tiene como objetivo efectuar pruebas en la extensión del buzamiento descendente del área de cobre-oro y optimizar los recursos inferidos a una categoría de recursos de más alto nivel.
- En la mina 777, Hudbay suscribió un contrato de opción de compra con Callinan Royalties Corporation, por medio del cual se obtiene el acceso a la concesión minera War Baby, para actividades de exploración.

- En Rosemont, culminamos un programa de perforación confirmatoria de 43 agujeros en el mes de diciembre, habiendo perforado 30,000 metros aproximadamente.

PROGRAMA DE EXPLORACIÓN 2015

- Hemos presupuestado \$55 millones para gastos de exploración en el año 2015.
- En Manitoba nos enfocaremos en la exploración de proyectos existentes en las minas Flin Flon y Snow Lake y en áreas circundantes:
 - Tenemos proyectado aprovechar nuestra pericia en exploración y geofísica para la perforación subterránea de la concesión minera War Baby, con la finalidad de ampliar la vida de la mina 777 más allá del año 2020.
 - La perforación de la mina Lalor tiene tres objetivos: realizar pruebas en la extensión del buzamiento descendente del área de cobre-oro, determinar la ubicación óptima para la rampa de exploración y optimizar los recursos inferidos a una categoría de recursos de más alto nivel.
- En Constanza emprenderemos el mapeo y el muestreo geoquímico en concesiones mineras recientemente adquiridas cerca de la mina existente y en la segunda mitad del 2015 efectuaremos perforaciones en nuevos objetivos en Perú.
- En Rosemont, planeamos efectuar trabajos geotécnicos en la planta, además de perforaciones adicionales para perfeccionar nuestros conocimientos de los primeros años de minado.
- Hemos reservado aproximadamente \$20 millones para el seguimiento de exploraciones con potencial de éxito en nuestros programas de exploración minera y otras oportunidades estratégicas.

Explotación



Nuestra pericia en el descubrimiento de yacimientos minerales se equipara con nuestra experiencia en ponerlos en producción. Cuando en 2014 las minas Lalor y Reed alcanzaron la producción comercial, llegamos a un total de 28 minas explotadas y operadas en Manitoba desde 1927. En el Perú esta experiencia también nos fue de utilidad, dado que Constanca, nuestro primer proyecto importante de explotación fuera de Manitoba, culminó a tiempo e inició la producción de concentrado de cobre en el cuarto trimestre de 2014.

La fase de explotación brinda una base sólida para nuestras relaciones con las entidades reguladoras y las comunidades locales. Creemos que la obtención de aprobaciones normativas es un proceso amplio de colaboración con las entidades reguladoras para establecer la confianza de que se están cumpliendo y se continuarán cumpliendo los requisitos normativos. Nuestra trayectoria de operaciones responsables ha ayudado a reforzar dicha confianza. La fase de explotación también es un periodo de cambios significativos y de oportunidades para las comunidades y creemos que nuestro enfoque de la responsabilidad corporativa es crítico en la implementación de nuestros proyectos.

Habiéndose culminado de manera efectiva la etapa de construcción a finales de 2014, Constanca está en camino hacia la producción comercial para el segundo trimestre de 2015. Se prevé que la mina tenga una producción promedio anual de cobre de 82,000 toneladas durante una vida de 22 años. Se prevé que durante los primeros cinco años la producción inicial del tajo principal Constanca tendrá leyes de cobre de 30% en promedio por encima de la ley de reservas generales, debido a que se extraerá mineral supergénico más suave.

El personal clave de Constanca y Lalor aportará su experiencia al Proyecto Rosemont en Arizona. Rosemont, situada en un área con numerosas minas productoras de cobre tipo pórfido de gran extensión, es un yacimiento de cobre, molibdeno, pórfido de plata y skarn y, al igual que Constanca, se proyecta como una mina a tajo abierto. El proyecto se sumó a nuestro portafolio de explotación en julio de 2014, cuando Hubyay adquirió la firma Augusta.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- Lalor (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Lalor/default.aspx>) – En marzo de 2014 obtuvimos la Licencia Ambiental para la mina Lalor, mediante la cual se autoriza el inicio de operaciones de una mina subterránea principal, con una vida de mina prevista de 15 años. En el tercer trimestre de 2014 se logró la producción comercial del pozo de producción, cumpliendo los plazos previstos y ajustándose al presupuesto. Asimismo, se completó el comisionamiento de la planta concentradora optimizada de Snow Lake para procesar el mineral de Lalor.

| Reseña del Proyecto Lalor | Vida útil de la mina¹ |
|---|---|
| Propiedad | 100% |
| Producción diaria de mineral | 3,300 toneladas por día |
| Producción promedio anual de zinc ² | 59,000 toneladas |
| Producción promedio anual de oro equivalente ² | 43,000 onzas |
| Producción promedio anual de cobre ² | 5,000 toneladas |
| Costo en efectivo por libra de zinc ³ | \$(0.07)/libra |
| Costo unitario de mina y molino ⁴ | \$58/tonelada |
| Capital de mantenimiento promedio anual | \$23 millones |
| Vida útil de la mina | 15 años |

Fuente: Divulgación de información de la compañía Hudbay, Wood Mackenzie

1. Vida útil de la mina (LOM, por sus siglas en inglés) según el Informe Técnico del Estudio de Prefactibilidad NI 43-101 sobre el yacimiento Lalor, de fecha 29 de marzo de 2012, exceptuando los costos en efectivo (véase la nota 4).

2. La producción representa el metal contenido en el concentrado y la plata convertida en oro en una relación de 50:1.

3. Promedio de la LOM según Wood Mackenzie entre los años 2015 y 2027; costos en efectivo por libra de zinc, neto de créditos por subproductos.

4. Costos operativos unitarios de mina y molino combinados por tonelada de mineral procesado. En el año 2014 el costo operativo unitario de mina y molino combinado en Lalor fue de C\$121/tonelada de mineral. Para el año 2015, la proyección del costo operativo unitario de mina y molino combinado para la Unidad de Negocios de Manitoba es de C\$73–88/tonelada de mineral.

- Reed (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Reed/default.aspx>) – La mina Reed llegó a su producción comercial a finales del primer trimestre de 2014 antes de la publicación de la proyección y se mantuvo dentro del presupuesto. Es un yacimiento de cobre de alta ley de poca extensión que se ubica cerca de Flin Flon, con una vida útil prevista de cuatro años. El programa de construcción de dos años culminó sin accidentes con tiempo perdido.

| Reseña del Proyecto Reed | Vida útil de la mina¹ |
|---|---|
| Propiedad | 70% |
| Producción diaria de mineral | 1,300 toneladas por día |
| Producción promedio anual de cobre ² | 15,000 toneladas |
| Costo en efectivo por libra de cobre ³ | \$1.64/libra |
| Costo unitario de mina y molino ⁴ | \$90/tonelada |
| Capital de mantenimiento promedio anual | \$10 millones |
| Vida útil de la mina | 4 años |

Fuente: Divulgación de información de la compañía Hudbay y VMS Venture Inc.

1. LOM según el Informe Técnico del Estudio de Prefactibilidad NI 43-101 sobre el yacimiento cuprífero Reed, de fecha 2 de abril de 2012, presentado por VMS Ventures Inc., al 100%.
2. La producción representa el contenido de metal en el concentrado.
3. Costos en efectivo por libra calculados usando el modelo de vida útil de la mina que sustenta el informe NI 43-101.
4. Costos operativos unitarios de mina y molino combinados por tonelada de mineral procesado.

- Constancia (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Desarrollo/Constancia/default.aspx>) – La construcción física del Proyecto Constancia culminó de manera efectiva y el primer concentrado de cobre se produjo en el cuarto trimestre de 2014. Las actividades de comisionamiento están en marcha y se espera que el proyecto logre su producción comercial durante el segundo trimestre de 2015 y su producción total durante la segunda mitad de ese año.

| Reseña del Proyecto Constancia | Vida útil de la mina¹ |
|---|---|
| Propiedad | 100% |
| Producción diaria de mineral | 80,000 toneladas por día |
| Producción promedio anual de cobre ² | 82,000 toneladas |
| Costo en efectivo por libra de cobre ³ | USD 1.25/libra |
| Costo unitario de mina y molino ⁴ | USD 7.48/tonelada |
| Capital de mantenimiento promedio anual | USD 47 millones |
| Vida útil de la mina | 22 años |

Fuente: Divulgación de información de la compañía Hudbay

1. LOM según el Informe Técnico NI 43-101 sobre el Proyecto Constancia, de fecha 15 de octubre de 2012 y actualizaciones subsiguientes de las estimaciones del proyecto en la divulgación pública de la información.
2. La producción representa el contenido de metal en el concentrado.
3. Neto de los subproductos. Incluye el impacto de los contratos de suministro de oro y plata. Los precios asumidos de los metales según el contrato de suministro de Silver Wheaton son los siguientes: Oro USD 400/oz, Plata USD 5.90/oz. Otros supuestos de los precios de los metales son: Molibdeno 2014 – USD 12/lb, 2015 – USD 13/lb, 2016 – USD 13/lb, a largo plazo – USD 13.50/lb; Oro 2014 – USD 1,350/oz, 2015 – USD 1,325/oz, 2016 – USD 1,300/oz, 2017 – USD 1,275/oz, a largo plazo – USD 1,250/oz. No incluye distribución de utilidades.
4. Costos operativos unitarios de mina y molino combinados por tonelada de mineral procesado. La proyección del costo operativo de mina y molino, además de gastos generales y administrativos, es de USD 9.0–\$10.9/tonelada de mineral.



Primer envío de concentrado de la producción inicial de Constancia a principios de 2015

- Rosemont (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Desarrollo/Rosemont/default.aspx>) – En el año 2014 la obtención de permisos fue el enfoque principal de Rosemont. Los permisos clave necesarios que aún están pendiente son el Registro de Decisión final emitido por el Servicio Forestal de Estados Unidos y el Permiso de la Sección 404 de la ley de Agua Limpia del Cuerpo de Ingenieros del Ejército de Estados Unidos. Hudbay apoya los procesos de obtención de permisos rigurosos, lo cual demuestra que cuando se obtiene un permiso se consideran y abordan las prioridades de las políticas públicas. Mientras tanto, la Compañía ha emprendido un programa de ingeniería de detalle que nos coloca en posición de iniciar la construcción una vez que se haya completado con éxito el proceso normativo.

Operaciones



En el año 2014 Hudbay se convirtió en un productor de cobre y zinc de alta calidad y bajo costo con cuatro minas en operación. El impacto de esta transición, en función del incremento de la productividad, la reducción de los gastos de capital, y el mejoramiento del balance final, es difícil de sobrevalorar.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- A pesar de la paralización no programada de dos semanas de nuestra mina 777 en octubre de 2014, sí cumplimos nuestras proyecciones con respecto a la producción de cobre, pero no llegamos a cubrir las expectativas para el zinc y los metales preciosos.
- 777 (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Mina-777/default.aspx>) – La producción comercial de la mina 777 comenzó en el año 2004 y después de una década de sólido rendimiento, actualmente estamos experimentando desafíos relacionados con la disminución de la flexibilidad operativa y el incremento de los requerimientos de apoyo en tierra. Estamos tomando medidas para abordar desafíos tales como la renovación de la flota móvil, lo cual contribuirá a mejorar la fiabilidad y el rendimiento de los costos.

La producción de minerales en el 2014 fue 11% menor que en el 2013, debido en parte a la paralización no programada de dos semanas del pozo de producción de la mina 777. Las leyes del zinc, el oro y la plata cayeron en 20%, 15% y 7%, respectivamente, en comparación con las del 2013, como resultado del minado de áreas de menor ley, así como de un ajuste del inventario del concentrado de zinc. Los costos operativos anuales en el 2014 fueron 10% más altos que en el 2013 como resultado de una disminución de los volúmenes de producción.

Reseña del Proyecto 777

Vida útil de la mina¹

| | |
|---|--------------------------------|
| Propiedad | 100% |
| Producción diaria de mineral | 4,500 toneladas por día |
| Producción promedio anual de zinc ² | 51,000 toneladas |
| Producción promedio anual de cobre ² | 25,000 toneladas |
| Costo en efectivo por libra de cobre ³ | \$(0.52)/libra |
| Costo unitario de mina y molino ⁴ | \$53/tonelada |
| Capital de mantenimiento promedio anual | \$18 millones |
| Vida útil de la mina | 6 años |

Fuente: Divulgación de información de la compañía Hudbay, Wood Mackenzie

1. LOM según el Informe Técnico NI 43-101 sobre la mina 777, de fecha 15 de octubre de 2012, exceptuando los costos en efectivo (véase la nota 3).

2. La producción representa el metal contenido en el concentrado.

3. Promedio de la LOM según Wood Mackenzie entre los años 2015 y 2020; costos en efectivo por libra de cobre, neto de créditos por subproductos, ajustados para los contratos de suministro de metales preciosos.

4. Costos operativos unitarios de mina y molino combinados por tonelada de mineral procesado. Se incluyen los costos de molienda para la planta concentradora de Flin Flon. Para el año 2015, la proyección del costo operativo unitario de mina y molino combinado para la Unidad de Negocios de Manitoba es de C\$73–88/tonelada de mineral.

- Lalor (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Lalor/default.aspx>) – La producción de mineral fue 38% mayor que en el año 2013 gracias a un mayor acceso a áreas de minado adicionales y al comisionamiento del pozo de producción. Las leyes del cobre, el oro y la plata crecieron en 5%, 89% y 23%, respectivamente, y las leyes del zinc bajaron en 10% en comparación con el año anterior, debido al secuenciamiento del plan de minado y a la transición del minado de desarrollo al minado por barrenación larga. Los costos operativos en el 2014 descendieron en un 21% en comparación con el mismo periodo en el 2013, fundamentalmente debido al incremento de los volúmenes de producción. En mayo de 2014, nuestro equipo de rescate minero de Snow Lake/Lalor ganó la competencia de rescate minero de Manitoba que tuvo lugar en Thompson, Manitoba.
- Reed (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Reed/default.aspx>) – La producción de la mina Reed comenzó en setiembre de 2013 y llegó a su producción comercial el 31 de marzo de 2014. La producción de mineral en el 2014 refleja el logro de Reed de alcanzar su capacidad de producción total en comparación con el año 2013. La producción de la mina se inició en el 2013 con lentes de 30 mm de espesor de leyes altas de zinc y leyes más bajas de cobre, quedando agotada en la primera mitad del 2014. La producción en la segunda mitad del 2014 fue de lentes de 20 mm de espesor, la cual presentó leyes de cobre significativamente más altas y leyes de zinc más bajas en comparación con la producción de lentes de 30 mm. Los costos unitarios de Reed en el 2014 estuvieron a la par con nuestras expectativas.

- Planta concentradora de Flin Flon (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Flin-Flon/default.aspx>) – El mineral procesado en el año 2014 fue 12% mayor que en el 2013 debido a la producción comercial y al éxito del rampaje en Reed, compensada en parte por la reducción de la producción de la mina 777. La producción del concentrado de cobre fue 23% mayor que en el 2013 como resultado de la producción de la mina Reed. El concentrado de zinc fue 21% menor que en el 2013 a consecuencia de la reducción de las leyes de cabeza del zinc tanto de la mina 777 como de Reed. Las recuperaciones de cobre y zinc en 2014 se mantuvieron constantes en comparación con el año 2013. Las recuperaciones de oro y plata en el 2014 fueron 7% y 10% menores, respectivamente, que en el año 2013 como consecuencia de una disminución de las leyes de metales preciosos de la mina 777. Los costos operativos por tonelada de mineral procesado para la totalidad del año 2014 fue 5% menos que en el año 2013 debido al incremento de la producción. La producción de cobre en el 2014 en la planta concentradora de Flin Flon se mantuvo dentro de las proyecciones, mientras que la producción de zinc y metales preciosos fue menor que lo esperado fundamentalmente como resultado de leyes más bajas en la mina 777 debido al secuenciamiento de cámaras, junto con el impacto de la paralización no programada de dos semanas del pozo de 777 en octubre de 2014. Los costos unitarios combinados para las operaciones de Flin Flon estuvieron dentro del rango proyectado.
- Planta concentradora de Snow Lake (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Snow-Lake/default.aspx>) – El mineral procesado en el año 2014 fue 25% mayor que en el 2013, como resultado del aumento de la disponibilidad de mineral de Lalor, debido a que el pozo de producción se puso en operación en el tercer trimestre de 2014. La cantidad de concentrado de cobre y zinc producido fue 69% y 22% mayor, respectivamente, en comparación con la del año 2013, como resultado del incremento de la producción de Lalor y del mejoramiento de las leyes del cobre en comparación con las del año 2013. Las recuperaciones de cobre, oro y plata en el 2014 fueron 8%, 11% y 10% menores, respectivamente, que en el 2013, como consecuencia de las actividades de comisionamiento en la planta concentradora ampliada. Los costos operativos unitarios por tonelada de mineral procesado en el año 2014 fueron 4% menores que en el 2013 debido al aumento de la producción en el 2014, lo cual se compensó parcialmente con el incremento de los costos de los suministros de la planta concentradora ampliada.

En 2014 la producción de cobre y zinc en la planta concentradora de Snow Lake se mantuvo dentro de las proyecciones, mientras que la producción de metales preciosos fue menor que lo esperado, fundamentalmente como resultado de que las recuperaciones fueron menores que lo previsto, debido a que continuaron los trabajos de optimización en la planta concentradora ampliada. Los costos

operativos unitarios de Snow Lake fueron ligeramente mayores que la proyección para el 2014, principalmente debido a que la producción de minerales fue menor que lo esperado.

- Planta de zinc (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/Operaciones/Flin-Flon/default.aspx>) – La producción de zinc fundido fue 9% mayor que en el año 2013 como resultado de la disponibilidad del concentrado, tanto de producción interna como externa. El costo operativo por libra de zinc producida en el 2014 fue relativamente constante periodo tras periodo, como resultado del aumento de los costos de energía para la calefacción que se experimentó en el primer trimestre de 2014, compensado por mayores niveles de producción. La producción de la planta de zinc y los costos unitarios se encontraron dentro de los rangos proyectados.

Aspectos financieros



La construcción de tres minas en dos continentes en menos de cuatro años destaca las capacidades de Hudbay en materia de explotación y operación de minas. Igual importancia mereció la habilidad de la Compañía para manejar de manera estratégica el desafío de financiar más de \$2 mil millones en desarrollo, cumpliendo a su vez los requerimientos financieros diarios de una compañía de gran dimensión que cotiza en la bolsa. Nuestro equipo de finanzas cumplió ambos desafíos con destreza y diligencia. Su labor respaldó la implementación de nuestra estrategia de crecimiento.

Estados financieros consolidados (en inglés solamente)

PDF (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_financials/ANNUALFIN14_v001_v5v8d5.pdf) (1.4 mb)

Estudio y análisis elaborados por la gerencia – 4to trimestre (en inglés solamente)

PDF ([http://www.hudbayminerals.com/files/doc_financials/ANNUALMDA14-\(1\)_v001_x4wlfk.pdf](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_financials/ANNUALMDA14-(1)_v001_x4wlfk.pdf)) (0.8 mb)

Enfoque de RSC



El éxito de Hudbay está ligado directamente a nuestra capacidad de operar de manera segura y responsable desde el punto de vista social y ambiental, produciendo beneficios sostenibles para los grupos de interés. Nuestras políticas de responsabilidad social corporativa (RSC), sistemas, planes y prácticas están diseñadas para guiar el comportamiento ético y responsable, manejar los riesgos de manera efectiva y producir valor compartido para nuestros grupos de interés. También armonizan con nuestros valores fundamentales: somos responsables, nos sentimos orgullosos, somos hábiles y dinámicos.

Nuestro desempeño fue elogiado en el 2014 y nos sentimos orgullosos de ello. No diremos que no se presentaron problemas. Tuvimos desafíos tales como: nuestro desempeño en seguridad en Manitoba, la obtención de mano de obra local para la mina Lalor y la gestión de las expectativas en constante evolución de nuestras comunidades locales en Perú. Hemos querido presentar en este informe una visión equilibrada de los éxitos y desafíos que enfrentamos.

Leyendas grandes

40 FUTUROS LÍDERES CORPORATIVOS RESPONSABLES EN CANADÁ

Hudbay fue seleccionada como parte de los 40 Futuros Líderes Corporativos Responsables en Canadá por la revista *Corporate Knights*, a través del análisis del desempeño y reporte de más de 200 compañías canadienses. La revista describe la clasificación como “colocar la atención en nuevos talentos corporativos de Canadá quienes son los mejores en la práctica de la sostenibilidad”.

Corporate Knights 2015
FUTURE40
Responsible Corporate Leaders in Canada

PREMIO JÓVENES LÍDERES MINEROS CANADIENSES DE CIM-BEDFORD

Eugene Lei, vicepresidente de Desarrollo Corporativo, fue galardonado con el Premio Jóvenes Líderes Mineros Canadienses de CIM-Bedford de 2015, que reconoce el desempeño y potencial excepcionales de jóvenes líderes mineros canadienses. Eugene dirigió la adquisición de Augusta Resource Corporation por parte de Hudbay.

PREMIO DE SOSTENIBILIDAD LÍDER DE LA INDUSTRIA DE ROBECOSAM

Se distinguió a Hudbay con el Premio de Sostenibilidad Líder de la Industria de RobecoSAM en el "Anuario de sostenibilidad 2015", una de las publicaciones más amplias del mundo sobre sostenibilidad corporativa.



PREMIO A LA CREATIVIDAD EMPRESARIAL

(Concurso Creatividad Empresarial 2014, Categoría Servicios Públicos)

Hudbay Perú obtuvo el reconocimiento por crear una Oficina de Asistencia Técnica que ayuda a las autoridades de Chumbivilcas en el Perú a ser consideradas aptas para obtener financiamiento público y/o privado de proyectos de inversión pública.

1^{ER} PREMIO EN LA COMPETENCIA DE RESCATE MINERO EN MANITOBA

El equipo de rescate minero de Snow Lake/Lalor ganó la competencia de rescate minero que se realizó en Thompson, Manitoba en el mes de mayo.

Enfoque de RSC



El éxito de Hudbay está ligado directamente a nuestra capacidad de operar de manera segura y responsable desde el punto de vista social y ambiental, produciendo beneficios sostenibles para los grupos de interés. Nuestras políticas de responsabilidad social corporativa (RSC), sistemas, planes y prácticas están diseñadas para guiar el comportamiento ético y responsable, manejar los riesgos de manera efectiva y producir valor compartido para nuestros grupos de interés. También armonizan con nuestros valores fundamentales: somos responsables, nos sentimos orgullosos, somos hábiles y dinámicos.

Nuestro desempeño fue elogiado en el 2014 y nos sentimos orgullosos de ello. No diremos que no se presentaron problemas. Tuvimos desafíos tales como: nuestro desempeño en seguridad en Manitoba, la obtención de mano de obra local para la mina Lalor y la gestión de las expectativas en constante evolución de nuestras comunidades locales en Perú. Hemos querido presentar en este informe una visión equilibrada de los éxitos y desafíos que enfrentamos.

Leyendas grandes

40 FUTUROS LÍDERES CORPORATIVOS RESPONSABLES EN CANADÁ

Hudbay fue seleccionada como parte de los 40 Futuros Líderes Corporativos Responsables en Canadá por la revista *Corporate Knights*, a través del análisis del desempeño y reporte de más de 200 compañías canadienses. La revista describe la clasificación como “colocar la atención en nuevos talentos corporativos de Canadá quienes son los mejores en la práctica de la sostenibilidad”.

Corporate Knights 2015
FUTURE40
Responsible Corporate Leaders in Canada

PREMIO JÓVENES LÍDERES MINEROS CANADIENSES DE CIM-BEDFORD

Eugene Lei, vicepresidente de Desarrollo Corporativo, fue galardonado con el Premio Jóvenes Líderes Mineros Canadienses de CIM-Bedford de 2015, que reconoce el desempeño y potencial excepcionales de jóvenes líderes mineros canadienses. Eugene dirigió la adquisición de Augusta Resource Corporation por parte de Hudbay.

PREMIO DE SOSTENIBILIDAD LÍDER DE LA INDUSTRIA DE ROBECOSAM

Se distinguió a Hudbay con el Premio de Sostenibilidad Líder de la Industria de RobecoSAM en el "Anuario de sostenibilidad 2015", una de las publicaciones más amplias del mundo sobre sostenibilidad corporativa.



PREMIO A LA CREATIVIDAD EMPRESARIAL

(Concurso Creatividad Empresarial 2014, Categoría Servicios Públicos)

Hudbay Perú obtuvo el reconocimiento por crear una Oficina de Asistencia Técnica que ayuda a las autoridades de Chumbivilcas en el Perú a ser consideradas aptas para obtener financiamiento público y/o privado de proyectos de inversión pública.

1^{ER} PREMIO EN LA COMPETENCIA DE RESCATE MINERO EN MANITOBA

El equipo de rescate minero de Snow Lake/Lalor ganó la competencia de rescate minero que se realizó en Thompson, Manitoba en el mes de mayo.

Derechos humanos y seguridad



Respetar los derechos humanos es fundamental para el desarrollo sostenible y es esencial para el éxito de nuestro negocio. Nuestra Política de Derechos Humanos (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/Reports/Human%20Rights%20Policy-Espa%C3%B1ol_v001_h527p8.pdf) integra nuestro compromiso con los derechos humanos, estableciendo normas de aceptación internacional para las prácticas comerciales y laborales, la participación de las comunidades y las medidas de seguridad.

En Hudbay nos comprometemos a ofrecer un ambiente seguro para nuestros empleados y contratistas y a mantener prácticas de seguridad que tengan en cuenta la seguridad de los miembros de las comunidades vecinas. Como una orientación esencial para el cumplimiento de estos compromisos, dentro de nuestra política de Derechos Humanos, Hudbay se compromete con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (Principios Voluntarios (<http://www.voluntaryprinciples.org/>)). Una premisa fundamental dentro de este marco es que la seguridad de nuestro personal y nuestra propiedad empieza con nuestras relaciones con las comunidades vecinas y la conducta profesional de los empleados y el personal de seguridad.

Regularmente, nuestras unidades de negocios capacitan al personal de seguridad (empleados de la Compañía, contratistas y miembros de la seguridad pública que están en el emplazamiento a solicitud nuestra) sobre aspectos tales como el Código de Conducta de las Naciones Unidas (ONU) para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley y los Principios Básicos de la ONU sobre el uso de la fuerza y armas de fuego por los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley. Los supervisores de seguridad de la Compañía, así como la mayor parte del personal de seguridad contratado no portan armas, a excepción de los guardias de seguridad situados en las dos áreas de almacenamiento de explosivos quienes están armados por orden del gobierno.

En el Perú efectuamos auditorías a las políticas y prácticas de seguridad con regularidad y llevamos a cabo análisis de brechas de los Principios Voluntarios. Antes de cada turno, el personal de seguridad tiene una reunión de cinco minutos sobre política y práctica y reciben actualizaciones semanales acerca de temas tales como nuestro Código de Conducta y la seguridad en general. También asisten a programas de capacitación

mensuales donde se aborda una lista de 20 temas prioritarios, incluyendo los Principios Voluntarios y el uso de la fuerza. El personal de seguridad trabaja de cerca con el equipo de relaciones comunitarias de Constancia para mantener líneas de comunicación abiertas con las comunidades locales y mitigar posibles problemas.

Hudbay está involucrado en tres juicios civiles relacionados con eventos ocurridos antes del año 2010 en Guatemala, donde la Compañía poseía una participación mayoritaria en la Compañía Guatemalteca de Níquel (CGN) y su proyecto de hierro-níquel Fénix. Basándonos en las investigaciones, las denuncias de testigos y otra información, confiamos en que las acusaciones son falsas y presentan errores de fondo. Por ello, creemos que tenemos la responsabilidad de defendernos contra estas acusaciones. Si bien nos identificamos con las circunstancias en las que pueden encontrarse otras personas, creemos que la gravedad de este asunto amerita la consideración total de los hechos disponibles, los cuales saldrán a la luz cuando se revelen los procedimientos legales. Para dicho fin, en 2014 publicamos más información sobre el litigio (<http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Responsabilidad/Cuestiones-de-CSR/Conozca-los-hechos/default.aspx>) en nuestro sitio web.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- En 2014 no se reportaron presuntas violaciones a los derechos humanos ni violaciones a los derechos de los pueblos indígenas.
- Avanzamos con la implementación de la Política Corporativa de Derechos Humanos y el establecimiento de relaciones corporativas v con los grupos de interés, además de normas para la respuesta de las comunidades.
- Un consultor independiente especialista en seguridad realizó una evaluación de amenazas y riesgos en nuestros emplazamientos de Manitoba para ayudarnos a conocer nuestra exposición a riesgos de seguridad y desarrollar estrategias de mitigación apropiadas.
- En el emplazamiento de Rosemont, situado a una distancia de 50 kilómetros de la frontera con México, estamos estableciendo relaciones con la patrulla de fronteras, alguaciles de condados y el FBI local para monitorear actividades ilegales en el área y garantizar la adecuada protección para los trabajadores y activos de Hudbay.
- En Constancia más de 170 empleados de Hudbay y miembros del personal de seguridad del contratista (más del 95% de nuestra fuerza de seguridad) recibieron capacitación relacionada con el respeto de los derechos humanos. Asimismo, implementamos nuestros planes de manejo de crisis y capacitamos a todos los miembros del equipo de acción en caso de crisis.
- En noviembre de 2014 se pusieron en marcha los planes de Hudbay para el manejo de crisis, cuando la propiedad de Constancia fue ocupada por miembros de una comunidad vecina en un intento por abrir nuevamente el debate respecto al acuerdo con la comunidad que ha estado vigente durante los últimos dos años. La

situación se resolvió en dos semanas, de manera segura y legal mediante gestiones multilaterales entre los miembros de la comunidad y funcionarios del gobierno. Si bien se convocó a la policía para mantener el orden, la situación se resolvió sin el uso de la fuerza y las conversaciones continúan entre Hudbay Perú y los representantes de la comunidad para evitar situaciones similares en el futuro.

- El siguiente paso en el proceso de ampliar la implementación de nuestra política de derechos humanos es desarrollar un programa de capacitación en línea para todos los empleados y contratistas. La capacitación brindará una perspectiva general de problemas relacionados con los derechos humanos y su importancia para la minería, además de contribuir al conocimiento de las expectativas y requerimientos de Hudbay en toda la Compañía en lo que concierne a la gestión de derechos humanos. Esperamos que la capacitación ayude a nuestras unidades de negocios a identificar y abordar las necesidades de capacitación a nivel del emplazamiento y a mejorar sus mecanismos para mitigar y evitar impactos.

Relacionamiento con grupos de interés



El diálogo con los grupos de interés es un elemento esencial de nuestro enfoque de la RSC. Identificamos a los grupos de interés como individuos u organizaciones que se ven afectados de manera considerable por nuestras operaciones y actividades o que participan en las mismas. Se espera que cada unidad de negocios implemente prácticas de relacionamiento con grupos de interés que sean consistentes con los objetivos de Hubbay, reflejando a la vez el contexto específico de su ubicación.

En el año 2014 presentamos los documentos guía y las normas respecto al relacionamiento con los grupos de interés y la respuesta de las comunidades como parte de nuestro plan de implementación de Derechos Humanos. Las normas se diseñaron para:

- Brindar indicaciones corporativas claras sobre las expectativas;
- Permitir la supervisión corporativa por parte de la alta gerencia y el Directorio;
- Garantizar el cumplimiento de los compromisos públicos y
- Reflejar las buenas prácticas y las expectativas emergentes.

Al implementar estas normas, procuramos generar confianza, fortalecer las relaciones, reducir los riesgos sociales y mejorar las oportunidades para crear valor para la Compañía y los grupos de interés.

En términos simples, el relacionamiento con los grupos de interés consiste en la comunicación con personas y organizaciones que pueden tener un impacto en nuestro negocio o ser impactadas por el mismo (tales como inversionistas, empleados, comunidades y el Gobierno). Su objetivo es escuchar, comunicar e integrar sus opiniones en nuestros planes, tomando en consideración que somos parte de estas comunidades. Nuestro relacionamiento se da de muchas maneras tales como sostener reuniones comunitarias formales con los miembros de la comunidad y entidades gubernamentales de las comunidades, participar en las actividades comunitarias, evaluaciones y entrevistas, visitas al emplazamiento, talleres, comités conjuntos, etc., de tal forma que exista una apreciación mutua de los planes, las prioridades y las inquietudes.

Se requiere mucha planificación y organización para lograr un relacionamiento exitoso con los grupos de interés. Asimismo es necesario ser disciplinados en la documentación de nuestros procesos y las comunicaciones para asegurar que seamos proactivos, que nos relacionemos de manera adecuada y que hagamos seguimiento a nuestros compromisos y nuestro aprendizaje. Los procesos y las actividades típicos del emplazamiento son los siguientes:

| Paso | Actividades típicas de relacionamiento con las comunidades | En términos prácticos |
|-----------------------------------|--|---|
| Identificar los grupos de interés | <ul style="list-style-type: none"> • Mapa del emplazamiento • Registro de grupos de interés | <ul style="list-style-type: none"> • Conocer a nuestros vecinos y permitir que nos conozcan |
| Entender | <ul style="list-style-type: none"> • Mapa y perfiles de los grupos de interés • Perfil socioeconómico • Marco de gestión de riesgos | <ul style="list-style-type: none"> • Entender la cultura, las inquietudes y las aspiraciones así como la infraestructura (por ejemplo, la ubicación de escuelas u hospitales cercanos) |
| Planificar | <ul style="list-style-type: none"> • Plan de relacionamiento con los grupos de interés | <ul style="list-style-type: none"> • Decidir juntos el futuro y las mejores maneras de coexistir |
| Relacionarse | <ul style="list-style-type: none"> • Materiales de comunicación • Notas de reuniones | <ul style="list-style-type: none"> • Talleres, reuniones, comités conjuntos, visitas |
| Responder | <ul style="list-style-type: none"> • Registro de relacionamiento con los grupos de interés • Registro de compromisos | <ul style="list-style-type: none"> • Registrar el desarrollo del relacionamiento para futura referencia |

IDENTIFICAR LOS INTERESES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

El siguiente cuadro presenta las prioridades y las inquietudes principales de los grupos de interés identificadas en 2014. Se puede acceder a la información adicional respecto a muchos de los temas haciendo clic en los enlaces relevantes.

| Grupos de interés | Cómo nos hemos relacionado en el año 2014 | Prioridades e inquietudes |
|---|---|---|
| Accionistas, inversionistas y analistas | <ul style="list-style-type: none"> • Conferencias (11 eventos) • Reuniones con los inversionistas y conferencias telefónicas (más de 300 eventos) donde se trataron temas como RSC • AGM | <ul style="list-style-type: none"> • Culminación del Proyecto Constancia • Logro de la producción comercial en la mina Reed y del pozo principal de Lalor • Culminación de la adquisición de Augusta (Proyecto Rosemont) • Solidez financiera • Rentabilidad para accionistas • Obtención de permisos y relaciones comunitarias |
| Empleados y contratistas | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones corporativas trimestrales en toda la Compañía mediante videoconferencias • Programas de orientación y capacitación • Reuniones individuales y en grupos pequeños – debates entre el gerente y el personal • Eventos de relacionamiento (cenas compartidas en el lugar de trabajo, festividades, almuerzos con el personal externo) • Actividades de salud y bienestar y reuniones con comités • Actividades de salud preventiva y clínicas de vacunación contra la influenza • Intranet | <ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Procesos de trabajo • Desempeño comercial • Conocimiento de compensaciones y beneficios • Oportunidades para el desarrollo personal • Requisitos ambientales • Capacitación sobre políticas, permisos y otros requisitos |

| Grupos de interés | Cómo nos hemos relacionado en el año 2014 | Prioridades e inquietudes |
|--|--|--|
| Sindicatos | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con líderes de sindicatos respecto a asuntos pendientes (mensuales) • Reuniones frecuentes en el último trimestre para renegociar convenios de negociación colectiva | <ul style="list-style-type: none"> • Renegociación de convenios de negociación colectiva con sindicatos • Quejas y procesos de gestión de quejas |
| Comunidades locales y grupos aborígenes/indígenas/nativos americanos | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de consulta e información comunitarias • Asociaciones comunitarias • Recorridos por las minas y sesiones abiertas al público • Proceso de gestión de quejas en el emplazamiento/respuesta de las comunidades • Oficinas de Relaciones Comunitarias • Talleres de concientización cultural • Internet • Mesas redondas de diálogo y acuerdos | <ul style="list-style-type: none"> • Actualizaciones de proyectos de desarrollo • Inversiones en la comunidad • Inquietudes sobre seguridad y medioambiente • Uso de la tierra • Uso y calidad del agua • Concientización cultural • Protección, sensibilidad y difusión de la cultura • Empleo y adquisición local • Programas de capacitación para miembros de la comunidad |
| Gobierno | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones y acuerdos con los funcionarios y entidades reguladoras locales, regionales, provinciales y del gobierno federal • Iniciativas conjuntas con el Gobierno para inversiones sociales | <ul style="list-style-type: none"> • Obtención de permisos • Cumplimiento/mitigación ambiental • Relaciones aborígenes/indígenas/tribales (según corresponda) • Contribuciones económicas • Desarrollo de la comunidad y la fuerza laboral |

| Grupos de interés | Cómo nos hemos relacionado en el año 2014 | Prioridades e inquietudes |
|---------------------------|--|---|
| Clientes | <ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo • Foros industriales y comerciales | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de los plazos de entrega de productos acordados • Cumplimiento del desempeño y gestión de riesgos ecológica y socialmente responsable |
| Proveedores | <ul style="list-style-type: none"> • Solicitud para procesos de propuestas • Entrega de servicios • Cotizaciones • Modificaciones de contratos • Cartas de proveedores • Eventos de exhibiciones | <ul style="list-style-type: none"> • Oportunidades comerciales • Normas y expectativas de Hudbay • Procesos de gastos y pagos (proveedores locales en el Perú) • Proceso equitativo e inclusión • Valor competitivo y óptimo |
| Asociaciones industriales | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con asociaciones • Participación en comités • Iniciativas conjuntas • Presentaciones y cartas | <ul style="list-style-type: none"> • Normas sobre medio ambiente, salud, seguridad y comunidad de la industria • Legislación • Educación • Mejores prácticas |
| ONG | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones y comunicaciones escritas • Participación en varios grupos de interés (por ejemplo, Devonshire Initiative, Grupo Diálogo Minero) • Asociaciones con varios grupos de interés (por ejemplo, STEM Network [Arizona] – Science Foundation, Asociación Vida Perú [gestión de donaciones de medicinas y equipos médicos]) | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y apoyo de la comunidad • Educación • Respeto por las comunidades y los derechos humanos |

| Grupos de interés | Cómo nos hemos relacionado en el año 2014 | Prioridades e inquietudes |
|-------------------------|---|--|
| Medios de comunicación | <ul style="list-style-type: none"> • Interacciones individuales con periodistas, comunicados de prensa • Reuniones con editores y directores de medios de comunicación relevantes | <ul style="list-style-type: none"> • Transparencia y responsabilidad respecto a temas sociales y ambientales • Presentaciones que muestran las inversiones y el desarrollo comunitarios y sociales |
| Otros grupos de interés | <ul style="list-style-type: none"> • Comunidades en línea • Socios comerciales (relacionamiento mediante entidades e iniciativas comerciales) • Universidades | <ul style="list-style-type: none"> • Normas de gestión de Hubday/desempeño en la gestión ambiental y social/contribuciones económicas • Litigios de operaciones anteriores en Guatemala • Interés en los negocios colectivos • Compartir conocimientos y enfoques respecto a asuntos de sostenibilidad |

Materialidad



En el año 2014 realizamos una evaluación de materialidad, riesgos y aspectos como guía para nuestro informe de RSC y nuestras prioridades de gestión. Esta evaluación consideró temas (o aspectos) relacionados con el medio ambiente, salud, seguridad y comunidad (EHSC, por sus siglas en inglés) que son los más significativos para Hudbay con respecto al impacto comercial y al grado de interés de los grupos de interés.

Facilitada por un tercero y haciendo uso de nuestra revisión de materialidad realizada en el año 2011 y la nueva Guía G4 de GRI como punto de partida, la evaluación incluyó:

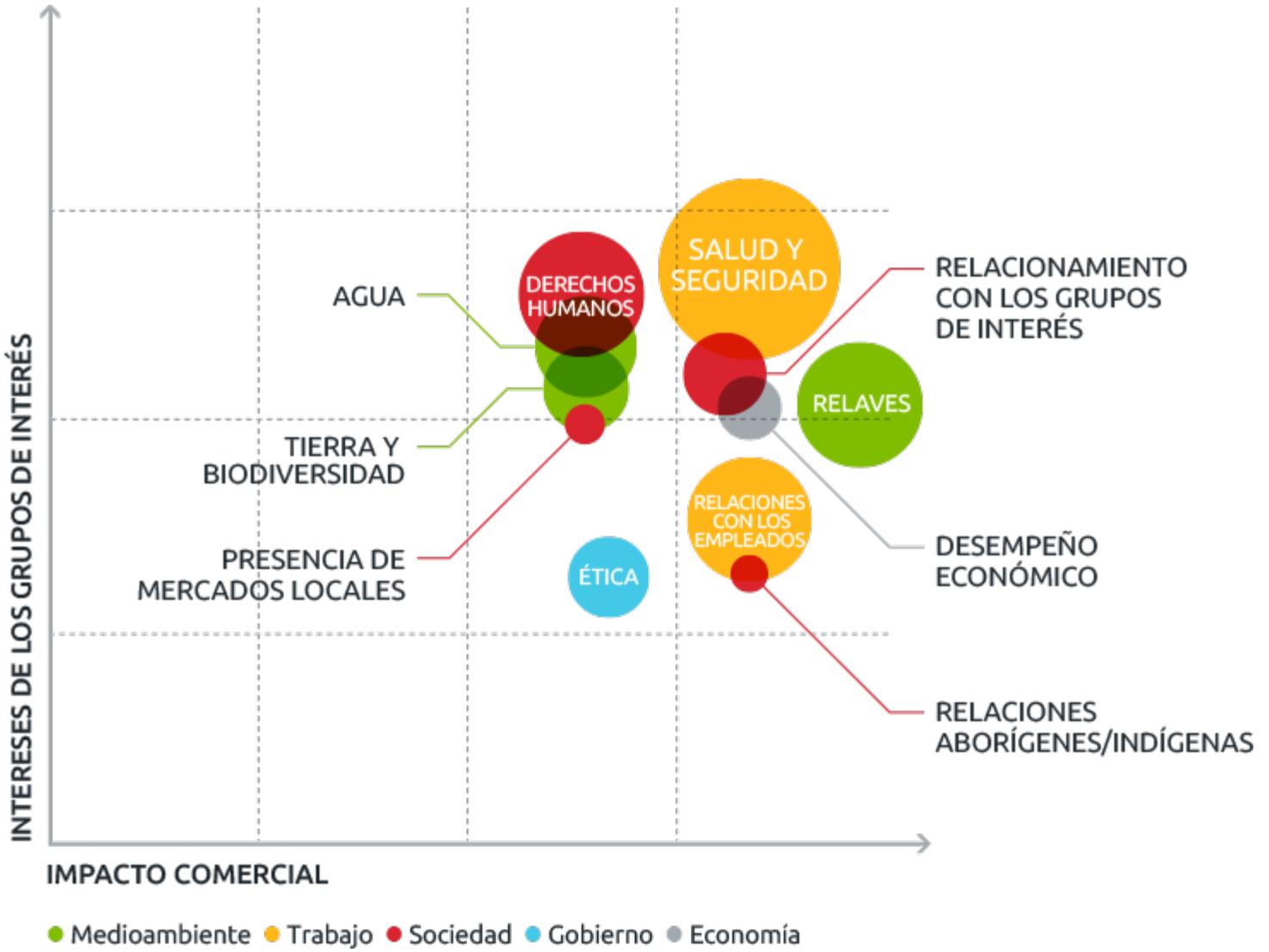
- **Investigación interna y externa para identificar y caracterizar los aspectos de EHSC y los grupos de interés.** Esta incluyó:
 - Listas consolidadas de los grupos de interés identificados por cada emplazamiento de Hudbay;
 - Revisión de la priorización asignada a cada grupo de interés para llegar a una priorización consolidada de grupos de interés, tomando como base el impacto de Hudbay en estos y su impacto en nosotros;
 - Revisión de los registros de riesgos y aspectos de los sistemas de gestión de Manitoba y Perú y su consolidación con la lista de aspectos de la Guía G4;
 - Revisión de quejas y reclamos recibidos en nuestros emplazamientos de operaciones y del proyecto y
 - Revisión de los lineamientos de la industria, en particular los componentes de los protocolos que establecen la iniciativa “Hacia el desarrollo sostenible de la minería” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), los cuales son creados por un panel de comunidades de interés organizado por la MAC.
- **Identificación de los intereses de los grupos de interés y los impactos comerciales potenciales de los riesgos y los aspectos identificados.** Esta incluyó:
 - Revisión de los materiales públicos y de Hudbay que identifican temas e intereses planteados por los diferentes grupos de interés.

- Encuesta a una muestra representativa del personal de Hudbay que trabaja con diferentes grupos de interés para obtener datos de entrada sobre las clasificaciones de temas de los grupos de interés basados en sus contactos y
- Dos talleres de media jornada con una muestra representativa del personal de Hudbay (de diversas áreas funcionales, ubicaciones y niveles) para revisar los datos de la encuesta y acordar la clasificación consolidada de los intereses y las áreas de riesgo comercial más importantes de los grupos de interés.
- **Resumen de los resultados de los talleres en una matriz de materialidad** que identifique los temas más importantes desde la perspectiva comercial y de los grupos de interés, así como otros temas que se seguirán monitoreando y gestionando.
- **Revisión del proceso** y las conclusiones con la alta gerencia.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

Se identificaron once temas primordiales mediante la evaluación de materialidad. Los límites de los aspectos se aplican a todas las operaciones globales de Hudbay. Hacer clic sobre el tema en el siguiente diagrama para obtener más información sobre la manera en que se está abordando y los detalles del desempeño durante el año 2014.

MATERIALIDAD



Esta tabla indica la manera en que los temas importantes se alinean con los aspectos de la Guía G4, que figuran en el índice de GRI:

Temas importantes

Aspectos (G4) de GRI

Ética

- Ética e integridad
- Anticorrupción

Derechos humanos

- Prácticas de seguridad
- Mecanismo de gestión de quejas en materia de derechos humanos

Temas importantes**Aspectos (G4) de GRI**

Relacionamiento con los grupos de interés

- Relacionamiento con los grupos de interés
- Mecanismos de gestión de quejas ambientales
- Mecanismos de gestión de quejas respecto a impactos en la sociedad

Relaciones aborígenes/indígenas

- Derechos indígenas

Salud y seguridad

- Seguridad y salud ocupacional

Relaciones con los empleados

- Relaciones laborales/de gestión

Desempeño económico

- Desempeño económico
- Impactos económicos indirectos
- Prácticas de adquisición

Presencia de mercados locales

- Empleo
- Planificación del cierre
- Reasentamiento

Tierra y biodiversidad

- Biodiversidad

Agua

- Agua

Relaves

- Efluentes y residuos

ASPECTOS GESTIONADOS ADICIONALES

Se identificaron temas adicionales como relevantes para Hubday e importantes dentro del marco de gestión de Hubday, pero no como de alta prioridad con respecto al gran interés de los grupos de interés o los riesgos comerciales específicos. Estos temas fueron: gobierno corporativo, energía y cambio climático, emisiones al aire, ética y prácticas comerciales. La sostenibilidad de la cadena de suministro se identificó como relevante con respecto a los proveedores locales y a los contratistas en el emplazamiento, pero de baja prioridad en cuanto a los principales proveedores internacionales. Todos estos temas se incluyeron en los procesos de gestión de Hubday, pero no se enfatizaron en este informe y, de acuerdo con la guía de GRI, no se identificaron en el índice de GRI de este documento.

LÍMITES

La revisión de la materialidad se llevó a cabo a partir del supuesto inicial respecto a los límites de las actividades y las instalaciones dentro del control de gestión de Hudbay (tal como se describe en la sección Nuestra Compañía de este informe. Así, en el proceso de revisión se les pregunta a los participantes acerca de los casos en los que se deben ajustar los límites para aspectos específicos. Las excepciones que se consideraron apropiadas tomando como base las expectativas de los grupos de interés y los riesgos comerciales son las siguientes:

- Las estadísticas de seguridad se monitorean y reportan para todas las actividades de los contratistas en virtud de los contratos de Hudbay y bajo su supervisión;
- Por lo general, Hudbay monitorea y revisa los incidentes ambientales relacionados con el transporte entre las ubicaciones de la Compañía y las actividades de los proveedores locales, pero no se incluyen en el informe de desempeño en este documento;
- Las quejas son aceptadas e investigadas con respecto a los contratistas locales y se incluyen en las cifras y en la caracterización de quejas en este informe y
- Se calculan y reportan las emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 2).

Gestión de la cadena de suministro



La explotación es la primera etapa de una amplia cadena de suministro que transforma los recursos minerales de la tierra en productos que cubren las necesidades vitales en cada aspecto de la vida. Enfocamos nuestros esfuerzos de gestión de la cadena de suministro en las actividades donde tenemos mayor influencia, es decir, nuestras operaciones, contratistas que trabajan en nuestros emplazamientos, proveedores locales y productos de Hudbay hasta el punto en el que son entregados a los clientes.

CADENA DE SUMINISTRO SIMPLIFICADA



Los productos de Hudbay están considerados como minerales “libres de conflicto” según los requerimientos normativos aplicables, es decir, no se producen en regiones donde ocurren conflictos armados o abusos de los derechos humanos.

OPERACIONES

Se espera que todos los empleados y contratistas que trabajan en nuestros emplazamientos cumplan las normas de medio ambiente, salud y seguridad y derechos humanos de la Compañía, según se describe en este informe.

PROVEEDORES

La cadena de suministro directa para nuestros productos de concentrado de cobre y de metal de zinc se origina en las minas que son propiedad de Hudbay, ubicadas al norte de Manitoba, a excepción de una parte del concentrado de zinc comprado, el cual sirve para aumentar la producción de Hudbay y alimentar a nuestra planta metalúrgica de zinc. El concentrado comprado representa el 24% de la alimentación a la planta metalúrgica de zinc y se obtiene principalmente de los países del TLC y de la Unión Europea (19% de la alimentación) y parte de éste se obtiene de África (5% de la alimentación). El concentrado suministrado por África no se origina en la República

Democrática del Congo (RDC) o en otros países cercanos. El concentrado de zinc comprado se procesa en metal de zinc y representa aproximadamente el 12% de los ingresos de Hudbay.

La cadena de suministro indirecta para la energía, los bienes y servicios que se utilizan en la transformación de mineral y concentrado en productos, incluye a miles de proveedores, al igual que suministros de operación, mantenimiento, energía y combustible, y bienes de capital:

- En el Perú nuestra cadena de suministro del año 2014 estuvo relacionada con la inversión de capital en nuestro Proyecto Constancia, que abarca desde servicios de ingeniería y construcción hasta equipos de acarreo de mina y molinos instalados en la planta de procesos. Nuestros 50 proveedores más importantes representaron el 94% de nuestro gasto, del cual el 93% en el año 2014 correspondió a proveedores peruanos.
- En Manitoba tenemos una amplia base de proveedores relacionada con nuestras operaciones de producción y proyectos de inversión. En el año 2014 nuestros 50 proveedores más importantes representaron el 76% de nuestro gasto, del cual el 90% correspondió a proveedores de Canadá, mientras que el 9% a proveedores de otros países que pertenecen a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OECD). Estos proveedores suministraron bienes y servicios que incluyen servicios de ingeniería, electricidad, repuestos para equipos, y equipos de capital, como los nuevos camiones de acarreo subterráneos.

Los 10 proveedores y prestadores de servicios más importantes de Hudbay fueron:

| | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Ausenco Perú S.A.C. | CN (Cad) |
| Cosapi S.A. | Manitoba Hydro |
| Ocean Partners USA Inc. | Primax S.A. |
| San Martin Contratistas Generales | Serpetbol Peru S.A.C. |
| Siemens S.A.C. | Stracon GyM S.A. |

Consideramos que nuestra mayor responsabilidad de gestión es con nuestros proveedores locales, ya que nuestra influencia es mucho mayor con nuestros pequeños proveedores locales. Nuestros principales proveedores internacionales tienen sus propios requisitos internos y reglamentos gubernamentales que acatar, y gran parte de nuestras adquisiciones se hacen en países con sólidos reglamentos en temas de medio ambiente, salud y seguridad, y derechos humanos.

Por tal motivo, centramos nuestros esfuerzos de sostenibilidad de la cadena de suministro en incentivar y apoyar a los proveedores locales para que cumplan sus responsabilidades sociales. Con frecuencia trabajamos con ellos para establecer

sistemas y procesos adecuados en materia de salud y seguridad, medio ambiente o calidad.

PRODUCTOS

Nuestros dos productos principales, concentrado de cobre y metal de zinc, provienen de nuestras minas en Canadá y Perú, así como del concentrado de zinc que adquirimos:

- 80% del concentrado de cobre se vende a las fundiciones de Norteamérica y Europa, y el 20% a las fundiciones de Asia, en las cuales el contenido de cobre es sometido a varias fases de fundición y purificación, que dan como resultado cobre 99.99% puro, que es el principal componente de muchos de los artículos de primera necesidad.
- El metal de zinc fundido que producimos en nuestra planta de zinc de Flin Flon lo enviamos por carretera o ferrocarril a nuestros clientes industriales (principalmente galvanizadores, quienes lo utilizan para proteger al acero de la corrosión) en toda Norteamérica.

Los productos de cobre y zinc vienen acompañados de hojas de datos de seguridad de materiales que detallan la composición del producto, toxicología, manipulación, almacenamiento y problemas de exposición. Asimismo, cumplimos nuestros compromisos de gestión de productos colaborando con los gobiernos y asociaciones de la industria como la Asociación Internacional del Zinc.

Nuestra gente



En casi 90 años de operación continua, Hudbay es tanto una cultura minera como una compañía minera. Al igual que todas las culturas, nos mantenemos firmes basándonos en nuestras tradiciones y conocimientos, y nos mantenemos actualizados aprendiendo continuamente, adaptándonos a las nuevas influencias y buscando nuevas oportunidades.

Hudbay es consciente de que si damos los pasos correctos, comprometiéndonos con la seguridad, buscando la diversidad, compartiendo habilidades y conocimientos, y compensando el desempeño, podemos motivar a nuestra gente y a la Compañía a hacer grandes progresos.



Constancia apuesta por la seguridad: 21 millones de horas y sólo un accidente con tiempo perdido en el año 2014

La construcción de una gran mina a tajo abierto es una tarea compleja que puede requerir miles de empleados trabajando en turnos de 24 horas y empleando una amplia gama de vehículos y equipos pesados de construcción, así como de explosivos. Con tal entendimiento, el logro de Hudbay de explotar su mina

Constancia en el Perú es realmente notable: durante el periodo de mayor movimiento durante la construcción, los equipos que trabajaron en el Proyecto Constancia registraron aproximadamente 21 millones de horas con tan solo un accidente con tiempo perdido (LTA).

Con más de 7,000 trabajadores, inclusive contratistas, en el emplazamiento en un momento dado, sólo ocurrieron 14 accidentes con tiempo perdido en 38.6 millones de horas trabajadas en toda la fase de construcción. El sólido desempeño en seguridad continuó a medida que el emplazamiento avanzaba a la fase de producción. Constancia registró una frecuencia de 0.1 LTA en el año 2014.

El desempeño excepcional del equipo de Constancia se inicia con el compromiso de toda la organización de Hudbay con la seguridad. Desde el principio se dio prioridad a este aspecto y se tomaron las medidas correspondientes para que ese compromiso se reflejara en las acciones.

En tanto que los equipos de seguridad y gestión del proyecto desempeñaron roles de supervisión críticos, la responsabilidad de la seguridad recayó en las organizaciones lineales. Ausenco, la compañía de Ingeniería, Procura y Gestión de la Construcción (EPCM) que Hudbay contrató para el proyecto, estuvo a cargo de la seguridad. En calidad de administradores de contratos de construcción y contratistas, los equipos de gestión de ingeniería y construcción de Ausenco transmitieron el mensaje de seguridad de Hudbay a los distintos contratistas del proyecto y éstos lo comunicaron a su vez a equipos de trabajo y empleados individualmente, tanto a mano de obra calificada como no calificada.

Durante el proyecto, Hudbay contrató a trabajadores de comunidades aledañas, muchos de los cuales nunca habían laborado en el área de construcción. Para este grupo se preparó material de comunicación especial sobre seguridad. Junto con las sesiones informativas diarias y otros canales informales, este material de comunicación ayudó a los trabajadores locales a formar un enfoque positivo y proactivo de problemas relacionados con la seguridad. Posteriormente en el proyecto, una de las herramientas que Ausenco empleó fue el Sistema de Seguridad de Actitud Positiva (PASS). Ya utilizado en minas y proyectos de Hudbay en Manitoba, el PASS se basa en debates dirigidos en cada nivel de una organización para aumentar la participación individual en reconocer y manejar riesgos en el lugar de trabajo.

Hudbay construyó una cultura en Constancia en donde la seguridad es un valor central y esto fue la clave para los 21 millones de horas con un solo LTA en el año 2014.



Una sólida cultura minera. Una sólida compañía minera: Ampliar el conocimiento compartido

Antes de la adquisición de Constancia, Hudbay había construido más de 25 minas en el Cinturón de Rocas Verdes Flin Flon y desarrollado un nivel único de pericia interna en VMS y yacimientos de pórfido en el proceso. Asimismo aprendimos cuán importante era para los líderes de Hudbay estar en el campo, crear lazos con las comunidades locales y asegurarse de que estas comunidades se beneficiaran de nuestras actividades.

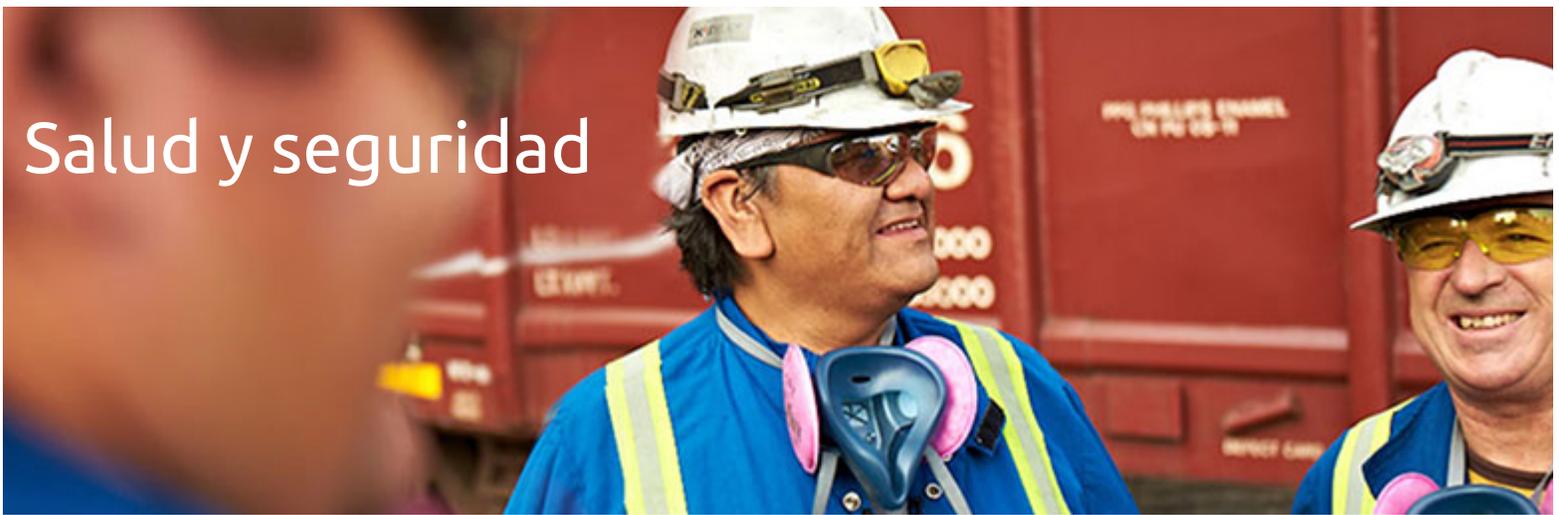
Pudimos llevar todas estas lecciones a Constancia, nuestro primer proyecto a tajo abierto en mucho tiempo y nuestra primera explotación importante fuera de Canadá. Nuestro vicepresidente de Exploraciones fue reubicado en el Perú como vicepresidente de la Unidad de Negocios de Hudbay Sudamérica. Personal clave de otras ubicaciones de Hudbay también se unió a nuestro equipo de Constancia, poniendo en práctica sus habilidades según los requerimientos de asignaciones de distinta duración. Al mismo tiempo, recurrimos a la vasta experiencia minera en el Perú al reclutar gente local a nuestro proyecto, añadiendo su conocimiento al nuestro.

Ahora, en Rosemont, Arizona; Hudbay está recurriendo a las habilidades, los conocimientos y los sistemas que desarrollamos en Constancia, con respecto a ingeniería, financiamiento, seguridad, gestión ambiental y relaciones comunitarias para guiar nuestros esfuerzos.

Al igual que con Constancia, la gente es la clave para aprovechar esta base de conocimientos. Estamos agregando al equipo del Proyecto Rosemont local algunos miembros clave del equipo que condujeron las fases de construcción en Lalor y Constancia, así como a expertos de nuestra oficina de Toronto. Algunos trabajarán a tiempo completo, otros dividirán su tiempo entre Rosemont y sus responsabilidades en otros lugares y algunos trabajarán en asignaciones a corto plazo.

El impacto inmediato de estos traslados ayudará a agilizar la obtención de permisos e ingeniería en Rosemont. Los beneficios a largo plazo de exponer a nuestra gente a una amplia gama de retos y oportunidades son igualmente valiosos: permitir a los empleados cumplir sus aspiraciones profesionales, ampliar nuestra base de conocimiento compartido y fortalecer los valores y la cultura compartidos que definen la manera en que hacemos negocios.

Salud y seguridad



Nuestra prioridad es tener una cultura de cero daños. En una industria como la nuestra, en donde las consecuencias de los incidentes de seguridad pueden ser graves, nos esforzamos por garantizar que nuestros sistemas y procesos cuenten con empleados que tengan los conocimientos, las competencias, los equipos y el soporte necesarios para desempeñar su trabajo de manera segura. Asimismo, trabajamos en estrecha colaboración con los contratistas para asegurar que mantengan o excedan los mismos altos estándares en nuestros emplazamientos.

En un plazo de dos años tras el inicio de las operaciones, éstas deben contar con la certificación de la norma OHSAS 18001 para la gestión de la salud y la seguridad. En Manitoba los evaluadores externos hacen auditorías semestrales para corroborar la continuidad del cumplimiento. Asimismo, seguimos los protocolos de salud y seguridad que establecen la iniciativa “Hacia el desarrollo sostenible de la minería” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá en los lugares de operaciones dentro y fuera de Canadá. Se conducen evaluaciones internas anuales frente a los protocolos de la iniciativa TSM, las cuales son verificadas por un tercero cada tres años.

En el año 2014 implementamos un nuevo sistema de software de gestión integrado en la Compañía para respaldar el proceso de registro, investigación y monitoreo de todos los tipos de incidentes y observaciones. Este sistema se usa actualmente en todos los emplazamientos de Hudbay.

El Sistema de Seguridad de Actitud Positiva (PASS, por sus siglas en inglés) es otro programa importante que usamos para impulsar el desempeño. Este sistema se ha usado por muchos años en Manitoba y fue implementado en Constanca por nuestro contratista de Ingeniería, Procura y Gestión de la Construcción (EPCM, por sus siglas en inglés). El sistema se basa en diálogos dirigidos en todos los niveles de la organización para aumentar la participación de cada una de las personas en el reconocimiento y la gestión de riesgos en el lugar de trabajo.



En el año 2014 11 personas fueron premiadas por haber cumplido 35 años trabajando sin haber sufrido lesiones con tiempo perdido en nuestras operaciones de Manitoba. Otras 22 personas fueron premiadas por 25 años y 10 personas por 30 años.

En los sitios de operaciones, hacemos mantenimiento de los centros de salud para la administración de programas dirigidos a promover y mantener la salud y el bienestar de los empleados. Por ejemplo, en Manitoba los programas incluyen:

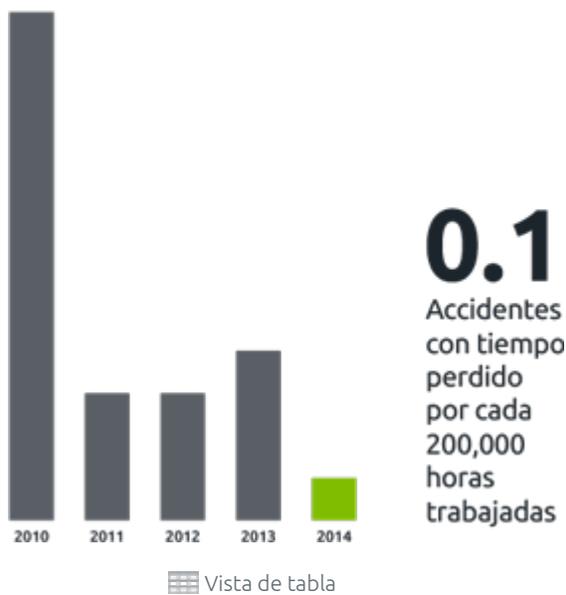
- Tamizado de polvo fibrogénico hecho dos veces al año como mínimo;
- Audiometría realizada al menos cada año;
- Monitoreo biológico para los trabajadores que pueden estar expuestos al plomo, cadmio o arsénico como parte de su trabajo. Cuando los empleados obtienen las muestras del monitoreo biológico, se les orienta sobre el ajuste y el uso adecuados del respirador, higiene personal, hábitos de trabajo y alimentación, consumo de cigarrillos, alcohol y drogas, y las fuentes potenciales de exposición de metales fuera del lugar de trabajo.

Se han lanzado programas de bienestar en cada emplazamiento, los cuales incluyen charlas a la hora del almuerzo, competencias de caminatas, artículos de boletines informativos y campañas específicas como la campaña de prevención de la gripe o influenza realizada en la oficina corporativa, en donde se repartieron desinfectantes de manos, papel tisú y se brindaron consejos de salud a cada empleado. El sitio *Your Health Matters Here (Tu Salud Nos Importa)* está alojado en la intranet corporativa y está diseñado para que los empleados compartan información y experiencias en temas de salud y bienestar. El sitio los incentiva a realizar donaciones corporativas a organizaciones benéficas y programas que respaldan la salud y el bienestar, los cuales reflejan sus propios intereses.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- La frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA) en toda la Compañía fue de 0.1 por cada 200,000 horas trabajadas, en comparación con la frecuencia de 0.4 del año anterior. La gravedad de los accidentes con tiempo perdido, que se refleja en el número de días perdidos, fue de 4.7 en comparación con 11 en el año 2013. Estas mejoras se lograron en gran medida gracias al desempeño sobresaliente del Proyecto Constancia.

FRECUENCIA DE ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO



GRAVEDAD DE LOS ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO



- Constancia mantuvo el rigor con respecto a la salud y seguridad en toda la fase de explotación (véase el estudio de caso sobre seguridad de Constancia). El desafío será mantener el mismo nivel de concientización en seguridad en el futuro.
- Constancia implementó una campaña de salud y bienestar que incluyó 56 actividades centradas en la aptitud física, la salud mental, los eventos sociales, fomentando así una cultura de respeto al medio ambiente y seguridad en el trabajo.
- En Rosemont se llevó a cabo un programa de perforación de confirmación y no se identificó incidentes de seguridad significativos. Nuestro equipo de salud y seguridad brindó orientación y concientización sobre riesgos a todos los contratistas del emplazamiento. También mantuvimos una fuerte presencia en temas de seguridad y protección durante el programa para garantizar que se cumplan los protocolos de emergencia y las normas de la Administración de Salud y Seguridad en Minas (MSHA, por sus siglas en inglés).

- La nueva mina Reed comenzó a operar con cero LTA a lo largo de la construcción, y Lalor sólo tuvo dos accidentes, pero ninguno en el año 2014. Estas son minas subterráneas que presentaron desafíos de seguridad únicos. Debido a que ambas minas estaban en plena producción y requerían más trabajadores bajo tierra, ampliamos nuestros equipos de rescate en minas en Manitoba para brindar una adecuada protección en caso de una emergencia. Después de 40 horas de capacitación, 15 nuevos expertos de rescate en minas obtuvieron una certificación en Flin Flon y Snow Lake.
- La unidad de negocios de Manitoba registró una frecuencia de 1.0 LTA en el año 2014. No nos sentimos satisfechos con este desempeño en LTA y en el año 2015 pondremos más énfasis en la implementación del PASS en cada parte de las operaciones. Tras la culminación de la instalación del sistema de gestión de información en toda la Compañía y la capacitación de todos los supervisores sobre su uso, planeamos realizar una investigación más exhaustiva de las causas principales de todos los incidentes.
- No se registró LTA en la planta de zinc de Manitoba para el segundo año consecutivo y sólo se presentó un caso de trabajo restringido en el año 2014.
- La mina 777 fue cerrada durante ocho días debido al mal funcionamiento de un equipo, en el cual la faja transportadora de minerales se quedó atascada en el pozo principal de producción de la mina. Los equipos de las minas 777 y Lalor trabajaron en estrecha colaboración con la filial provincial del Ministerio de Minas para realizar reparaciones complejas dentro del pozo de la mina. La investigación interna de este incidente dio como resultado nuevos procedimientos para prevenir cualquier incidente en el futuro, así como el diseño de tecnología novedosa de detección de cargas en el castillete de extracción, los cuales reducirán el riesgo de recurrencia y brindarán beneficios operativos adicionales. Actualmente también estamos investigando la implementación de esta tecnología en nuestra mina Lalor.

Nuestro lugar de trabajo



En Huidbay buscamos personas calificadas, comprometidas y serias. Nuestras políticas y procesos de recursos humanos están diseñados para atraerlas, conservarlas y comprometerlas.

Atraer – Contratamos a personas calificadas y excepcionales según nuestras necesidades empresariales. Nuestros procesos dan prioridad a la contratación local, asegurando que los candidatos representen diversos contextos y planificando la sucesión a cargos de alto nivel.

Conservar – De acuerdo con nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial ([http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/Code%20of%20Business%20Conduct%20and%20Ethics%20April%202013%20\(Spanish\)_v001_p7lbqy.pdf](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents/Code%20of%20Business%20Conduct%20and%20Ethics%20April%202013%20(Spanish)_v001_p7lbqy.pdf)), todas las personas deben ser tratadas con respeto y dignidad. No toleramos la discriminación en términos de raza, color, religión, género, nacionalidad, edad, orientación sexual o discapacidad o cualquier otra categoría protegida por las leyes aplicables. Asimismo, existe tolerancia cero para el fraude o la corrupción. Las violaciones del Código están sujetas a acciones inmediatas y consistentes, que pueden incluir el cese de la relación laboral. Se incentiva a los empleados a reportar problemas de esta naturaleza a un supervisor o jefe de departamento, o mediante nuestra línea telefónica gratuita confidencial para denuncias de prácticas ilegales.

Respetamos los derechos de los trabajadores a formar parte de sindicatos y participar en negociaciones colectivas sin interferencia ni temor de represalia. Nos esforzamos por construir relaciones productivas con estos sindicatos con el propósito de contribuir en asuntos importantes. Aproximadamente el 65% de nuestra fuerza laboral (1,091 empleados) está representado por un sindicato.

Comprometer – Huidbay ofrece un trabajo seguro e importante, así como remuneraciones y beneficios significativos en cualquier lugar donde operamos. Los programas como la iniciativa Optimización de Procesos para Mejoras Continuas (CIPO, por sus siglas en inglés) en Manitoba promueven el involucramiento de los empleados.



El 13% de la fuerza laboral de Manitoba se identifica como aborigen, en comparación con un 4.3% de la población canadiense local (fuente: Statistics Canada, Encuesta Nacional de Hogares, 2011). En el año 2012, la Asociación Minera de Canadá registró que el 7.5% de la fuerza minera canadiense era aborigen.

Se incentiva la difusión de la información y la transmisión de conocimientos en nuestras operaciones mediante asignaciones internacionales a corto y largo plazo, una intranet y herramientas en línea dinámicas, así como visitas y comunicaciones frecuentes a la alta gerencia (véase el estudio de caso sobre transmisión de conocimientos).

Para promover la diversidad e inclusión, durante los últimos tres años hemos llevado a cabo talleres de concientización cultural aborigen para los empleados de Hudbay en Canadá, con más de 200 participantes. Aproximadamente el 13% de nuestra fuerza laboral en Manitoba se identifica como aborigen. Queremos asegurar que nuestro personal respete y entienda a los demás.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- Hudbay contrató a 28 nuevos empleados con la adquisición de Augusta Resource. Los gerentes sénior y los representantes de Recursos Humanos se reunieron con cada persona individualmente para saber más sobre su función, las aspiraciones profesionales y las impresiones acerca del proyecto. El vicepresidente de Desarrollo Comercial y Servicios Técnicos de nuestra oficina en Toronto fue nombrado vicepresidente de nuestra nueva Unidad de Negocios en Arizona y se trasladó a Tucson. Él estableció equipos de transición y se reunió semanalmente con los empleados a lo largo de todo el proceso de integración. También emitió actualizaciones de correos electrónicos ad hoc para abordar nuevos acontecimientos y preguntas de los empleados. Se creó una sección dedicada de la intranet de la Compañía para respaldar y reportar la integración de Rosemont. Varios gerentes de proyecto en Hudbay de Lalor y Constancia se están dirigiendo a Rosemont con asignaciones de tres años para garantizar que los conocimientos de estos proyectos se estén transmitiendo a este último proyecto (véase el estudio de caso sobre transmisión de conocimientos).
- En el Perú las cifras de nuestra fuerza laboral disminuyeron considerablemente. De más de 7,000 trabajadores a unos cuantos cientos, con una reducción paulatina de las actividades de construcción debido a que Constancia pasó a la fase de operación. Esperamos que en el futuro se empleen 313 personas directamente y que nuestro contratista minero, Stracon GyM, tenga aproximadamente 400 personas en el emplazamiento. Nuestros equipos de Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias trabajaron en estrecha colaboración para ayudar a las personas a regresar a sus medios de vida anteriores o capacitarlas para otros trabajos (véase Contratación local y desarrollo de competencias). Se contrataron a 17 nuevos empleados a tiempo completo del área local en el año 2014 para las funciones de operaciones y logística. Ellos pasaron las dos primeras semanas en un

programa de incorporación, aprendiendo sobre los valores de la Compañía e información general, temas de salud y seguridad, así como políticas, procedimientos y beneficios de Constancia.

- Además del traslado de los empleados de Manitoba a las operaciones de las minas Snow Lake y Reed, contratamos a 153 nuevos empleados en Manitoba, que representan una amplia gama de ocupaciones mineras tales como mineros, mecánicos y electricistas, personal de soporte técnico y gerencia. La mayor parte son personas con experiencia procedentes del norte de Manitoba, quienes trabajaron anteriormente como contratistas para Hudbay. Todos los empleados recién contratados participaron en el programa de orientación de Hudbay en Manitoba para revisar las políticas y procedimientos de los empleados, así como explicar nuestras prácticas de seguridad y la cultura de OneHudbay.
- Continuamos enfrentado desafíos para encontrar empleados que deseen vivir a tiempo completo en Snow Lake. Hemos tenido que mantener un campamento para los trabajadores que viajan desde Flin Flon y comunidades más distantes para cumplir los requerimientos de la fuerza laboral de la mina Lalor y la planta concentradora de Snow Lake. Seguimos evaluando opciones y trabajando con la comunidad para desarrollar un modelo viable que desarrolle una fuerza laboral capacitada y estable, optimizando así la proporción de empleados que viven en el área local.
- En el año 2014 iniciamos negociaciones para la renovación de convenios colectivos con nuestros sindicatos en Manitoba. Cumpliendo con nuestro compromiso de la unidad de negocios para una comunicación abierta y frecuente, se emitió actualizaciones semanales de las negociaciones para todos los empleados.
- En Manitoba el programa CIPO continuó con su objetivo de incentivar a los empleados a que identifiquen proyectos para mejorar la eficiencia y crear valor y beneficios financieros. Los proyectos hechos en el año 2014 abarcaron desde la recuperación creciente de cobre en la planta concentradora de Flin Flon hasta la ampliación de la vida útil de las ruedas de paletas en la planta de zinc a través del apoyo de la gerencia y la participación de los empleados. Los resultados fueron un beneficio financiero de \$7.01 millones En el año 2014 en comparación con un objetivo del programa CIPO de \$5 millones.
- En el año 2014 llevamos a cabo siete talleres de concientización cultural aborígen, con 85 participantes en Flin Flon, Snow Lake y Toronto. El taller de dos días abarcó problemas históricos y contemporáneos que las personas aborígenes experimentaron en Canadá. En el futuro, éste se ampliará para incluir enseñanza basada en la tierra, temas actuales de los medios de comunicación, protocolos y ceremonias.

Capacitación y desarrollo



Los programas de capacitación y desarrollo de Hudbay están diseñados para asegurar que nuestra gente tenga las competencias, los conocimientos y las oportunidades necesarios para trabajar de manera segura y responsable, desarrollar nuestra estrategia comercial y lograr sus aspiraciones profesionales. Estos son programas para cada etapa de la carrera de una persona. A continuación se mencionan algunos ejemplos:

- La mayor parte de nuestros empleados son contratados de las comunidades locales. Ofrecemos una variedad de programas de capacitación para que estén aptos para trabajar en Hudbay y seguir una línea de carrera dentro de la Compañía. Véase Contratación local y desarrollo de competencias para los programas actuales.
- A medida que nuestra huella global se expande, las asignaciones internacionales son una opción atractiva para los profesionales que buscan ganar experiencia y perfeccionar sus habilidades en nuevos entornos. Incentivamos a nuestros empleados altamente potenciales a participar en asignaciones a corto y largo plazo en diferentes emplazamientos. Se espera que aquellas personas que asumen funciones como expatriadas transmitan sus conocimientos y habilidades a la fuerza laboral local.
- Se alienta a los profesionales a seguir cursos externos relacionados con sus carreras y funciones.
- Proporcionamos capacitaciones tanto en inglés como en español para respaldar las comunicaciones entre el personal de Hudbay.
- Los programas de aprendizaje abarcan una amplia gama de oficios tales como electricista, calderero/soldador, mecánico, maquinista, tubero y carpintero. Los participantes llevan un programa reglamentario que incluye trabajar con un oficial y asistir a clases por cuenta de la Compañía. También respaldamos los programas de aprendizaje del Consejo Sectorial del Norte de Manitoba brindando puestos de trabajo.

Impacto social



Cuando se fundó Hubday al norte de Manitoba, también se inició la creación de una ciudad. La compañía y la ciudad de Flin Flon han crecido a lo largo de muchas décadas. Entendemos el impacto que la minería tiene en las personas y comunidades, por eso tenemos como objetivo establecer relaciones a largo plazo, crear asociaciones y desarrollar programas para garantizar un impacto positivo y duradero.



La apertura el mismo día de las minas Lalor y Reed fortalece la conexión de Hubday con el norte de Manitoba

Tanto la mina Lalor como la mina Reed están en la misma región al norte de Manitoba que el Director Ejecutivo David Garofalo describió como la “base del éxito de Hubday”. Las dos minas están proyectadas para crear más de 370 puestos a tiempo completo y para generar millones para la economía local. Aunque actualmente estamos enfrentando retos de reclutamiento a medida que contratamos personal en Snow Lake, el impacto de Lalor que esperamos operar por lo menos 15 años, será particularmente significativo.

“Por décadas, la minería ha sido una parte importante de la economía de Manitoba y estas minas nuevas producirán beneficios reales para las comunidades locales, incluyendo empleo”, señaló Dave Chomiak, ministro de Recursos Minerales de Manitoba. Chomiak también observó que Hudbay sería una de las pocas compañías en el mundo en abrir tres minas en el año 2014. Los comentarios del ministro fueron secundadas por Clarence Fisher, alcalde de Snow Lake, quien señaló que “el desarrollo económico significa ganancias y gente” y añadió que la mina Lalor ayudará a proporcionar estabilidad para el área.

La ejecución eficiente de cada aspecto de estos proyectos, empezando con la exploración, siguiendo con la obtención de permisos y la gestión de proyectos, hasta la construcción, es un testimonio de las habilidades y dedicación de nuestros empleados y socios y de las relaciones sólidas que hemos forjado con las comunidades locales y todos los niveles de gobierno.

La mina Lalor cumplió todos sus hitos de producción clave y se concluyó a tiempo y dentro del presupuesto. La mina Reed, construida dentro del Parque Provincial Grass River y explotada con soluciones innovadoras para minimizar su huella ambiental, alcanzó la producción comercial antes de lo establecido en el cronograma y por debajo del presupuesto. Ambos proyectos también fueron notables por sus sorprendentes registros de seguridad. Durante la construcción, la mina Lalor reportó más de 1,000 días sin un accidente con tiempo perdido (LTA) y la mina Reed fue concluida sin un LTA en el transcurso de dos años.



Apoyo a la autosuficiencia a largo plazo: Inversión en las comunidades de Chilloroya y Uchucarco

Las voces locales deben ser escuchadas de modo que se cumplan sus ambiciones . Esto significa hacer más que crear puestos; quiere decir colaborar para mejorar el cuidado de la salud e infraestructura locales, o incluso proporcionar acceso a Internet en el Perú.

El Proyecto Constancia, de Hudbay en el Perú, está ubicado en una región de pobreza extrema, con dos comunidades –Chilloroya y Uchucarco–, en lo que definimos como nuestra área de influencia directa*. El trabajo con los líderes de ambas comunidades y los funcionarios del gobierno regional y ONG nos permitió negociar convenios a largo plazo que proporcionan tierras a cada comunidad en compensación por la tierra de la comunidad utilizada por la mina y asegurar pagos de 160 millones de nuevos soles (aproximadamente \$60 millones). Alrededor de \$20 millones de este monto se pagaron directamente a los miembros de la comunidad en el año 2012 y el saldo se paga en cuotas anuales en un periodo de 15 años. Los convenios definen claramente la obligación de usar estas cuotas anuales para invertir en salud, educación y desarrollo social en ambas comunidades.

Con el fin de garantizar que estas inversiones tengan el impacto positivo que todas las partes de los convenios pretendían, los contratos de compraventa de tierras establecieron Comités Multisectoriales para el Desarrollo (CMD) con cada comunidad. Cada CMD está compuesto por representantes de Hudbay y la comunidad local, y se encarga de evaluar las necesidades, establecer las prioridades y monitorear la implementación de los planes de desarrollo. Este enfoque fue reconocido con el Premio al Desarrollo Sostenible 2013, otorgado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía del Perú.

Hudbay ha cumplido todas sus obligaciones bajo ambos convenios e invertido en una amplia gama de iniciativas, incluido un sistema de distribución de energía eléctrica, el cual brinda un mejor servicio de energía eléctrica a 410 familias en Chilloroya; mejoras en el centro de salud local en Uchucarco, tales como la contratación de un médico, una obstetra y una enfermera y el programa “Aprenda y Empiece” cuyo objetivo es ayudar a estudiantes de la provincia de Chumbivilcas a mejorar su comprensión lectora y razonamiento matemático.

Continuamos trabajando de cerca con los CMD y las comunidades. En el año 2014 algunos miembros de Uchucarco trataron de reanudar el debate sobre el convenio con las comunidades. Mediante un esfuerzo multipartidario con miembros de la comunidad y funcionarios del Gobierno pudimos enfrentar el reto.

* Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) en el Perú.



Tener un impacto positivo: Gestionar el cambio en Constanca

Durante el periodo de mayor movimiento durante la construcción de nuestro Proyecto Constanca en el Perú, hubo más de 7,000 personas en el emplazamiento trabajando en turnos de 24 horas. De esta cantidad, más de 1,000 eran trabajadores locales, sobrepasando nuestros compromisos con las comunidades. De hecho, durante el periodo de mayor movimiento durante la construcción empleamos un promedio de 32% más de personal local que el número determinado en nuestros convenios con las comunidades. Además de proporcionar puestos y capacitación en habilidades a nivel práctico, firmamos convenios para becas con las universidades peruanas para desarrollar programas de educación y capacitación en minería y trabajamos con institutos técnicos para proporcionar capacitación en oficios

semicalificados y equipo pesado.

Asimismo hicimos que negocios locales nos proporcionaran una variedad de bienes y servicios, desde comida empaquetada y servicio de lavandería para nuestra cuadrilla de trabajadores hasta alquiler y mantenimiento de equipo pesado.

Sin embargo, se necesita mucho más gente para construir una mina que la que se necesita para operarla. De modo, que a medida que la fase de explotación de Constanca llegaba a su fin, la necesidad de personas y suministros disminuyó. Desde el día en que la primera pala fue al terreno, nuestra prioridad fue asegurarnos que todo el personal involucrado en el proyecto supiera el momento en que la construcción terminaría y cuáles serían nuestros requerimientos de allí en adelante respecto a empleados y servicios.

Mucho antes de la transición sostuvimos varias reuniones con nuestros contratistas principales. Nuestro grupo de relaciones comunitarias ayudó a crear comités de empleo comunitario y junto con nuestros equipos de empleo y compras locales, organizaron reuniones para acordar un formato estructurado destinado a desmovilizar a la fuerza laboral y al equipo pesado que había sido alquilado a los grupos comunitarios locales. Las metas fueron minimizar, en la medida de lo posible, el impacto del cambio y encontrar otras fuentes para reemplazar o complementar los ingresos generados por la construcción. Como parte de la campaña de concientización, se distribuyeron cartas y afiches a todas las comunidades.

A medida que Constanca avanza hacia convertirse en una mina operativa, esperamos contratar a 313 personas a tiempo completo, mientras que nuestro contratista, Stracon GyM tendrá puestos en el emplazamiento para 400 personas aproximadamente. La mayor parte de estos puestos serán en las áreas de logística u operaciones y estarán abiertos para trabajadores locales. Estamos apoyando una serie de programas de desarrollo de competencias diseñados para ayudarlos a ser considerados aptos y pudimos contratar a 17 personas de las comunidades locales en el área de la chancadora en diciembre de 2014 como resultado de su capacitación técnica.

La región alberga a varias operaciones mineras que están en distintas etapas de desarrollo. Tanto para los empleados como para los proveedores, la experiencia y las competencias obtenidas en Constanca los convertirán en atractivos para otros empleadores. Asimismo estamos ayudando a muchos trabajadores locales a que tengan una transición exitosa hacia sus antiguos roles tradicionales en agricultura y ganadería mediante la capacitación en nuevas tecnologías y mejores prácticas relacionadas con las mismas.

Contribuciones económicas



Hudbay se esfuerza por crear un valor sostenible para nuestros accionistas, contribuyendo a la vez al progreso social y económico en las regiones donde operamos.

A continuación se detallan las contribuciones de Hudbay en el año 2014:

- 1,668 empleos permanentes, 9,894 empleos mediante contratistas (equivalentes a empleos a tiempo completo según horas trabajadas) y 49 empleos de verano para estudiantes
- \$200.9 millones en salarios y beneficios
- \$9.2 millones en impuestos y subvenciones municipales
- \$13.5 millones en financiamiento para las comunidades locales mediante pagos por el uso de la tierra (incluyendo pagos a suma alzada por la adquisición de tierras durante la vida útil de la mina), nuevas viviendas e infraestructura relacionadas con los reasentamientos e inversiones voluntarias en la comunidad
- \$0.9 millones en donaciones benéficas

En el año 2014 nuestros pagos netos a los gobiernos relacionados con nuestros proyectos y las operaciones mineras, además de los impuestos y subvenciones municipales, fueron un crédito neto de \$16.8 millones. Esto representa pagos a los gobiernos del Perú y los Estados Unidos de \$6.5 millones, menos un crédito neto en Canadá de \$23.3 millones relacionados con la presentación previa de las declaraciones anuales de impuestos para reflejar el estado de las nuevas minas del Proyecto Lalor.

PAGOS AL GOBIERNO

Hudbay apoya los esfuerzos de la Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI, por sus siglas en inglés) por establecer un estándar mundial para la transparencia respecto a la administración de los recursos naturales del país anfitrión y la plena divulgación de los ingresos que percibe el Gobierno en el sector extractivo. Nuestra subsidiaria en el Perú, Hudbay Peru S.A.C., como miembro de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, respalda el proceso EITI en el Perú.

En Canadá participamos activamente en una iniciativa emprendida por el Grupo de Trabajo para la Transparencia de los Ingresos provenientes de Recursos Naturales, una cooperación de asociaciones de

exploración y explotación de Canadá y organizaciones de la sociedad civil, que busca otorgar al gobierno federal y provincial de Canadá un modelo para un marco de informe de pagos al Gobierno para todas las compañías mineras que cotizan en bolsa.

El plazo de los pagos y el nivel de los gastos deducibles de impuestos en los proyectos de crecimiento de Hudbay ocasionan variaciones significativas en las comparaciones entre periodos de los impuestos pagados. Esperamos que los impuestos pagados entre los años 2013 y 2015 sean relativamente bajos como resultado de los gastos financieros deducibles de impuestos y los gastos de explotación incurridos para desarrollar nuestros proyectos de crecimiento junto con los créditos fiscales disponibles relacionados con estos gastos. El tratamiento fiscal de estas partidas es importante ya que la minería es una actividad con gran intensidad de capital que requiere gastos iniciales considerables. Una vez que nuestros proyectos hayan empezado la producción comercial y los gastos iniciales asociados con nuestros proyectos de crecimiento sean deducidos para efectos tributarios, se pagará un mayor nivel de impuestos en ejercicios fiscales futuros.

Conforme a los requisitos de reporte de información según la Sección 1504 de la Ley Dodd-Frank de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor, así como la nueva Ley de Medidas de Transparencia en la Industria Extractiva en Canadá, Hudbay ha trabajado para ampliar su proceso interno de reporte a fin de identificar los pagos al Gobierno de forma integral. El presente informe incluye los datos recopilados basados en las entidades reguladoras originales que se propusieron en virtud de la Ley Dodd-Frank (que habían sido revocados desde entonces).

Desarrollo comunitario



La minería desempeña un papel importante en el desarrollo sostenible actuando como catalizador para un cambio positivo. Reconocemos la importancia de contribuir a un ambiente en donde tanto la comunidad como nuestra operación puedan fortalecerse.

Los esfuerzos del desarrollo comunitario de Hudbay se enfocan en:

- Ayudar a las comunidades a desarrollar sus capacidades para asegurar una prosperidad sostenida;
- Apoyar los esfuerzos de la comunidad por mejorar la calidad del ambiente natural y
- Contribuir a la cohesión social y al espíritu comunitario.

Cuando ingresamos a una región, nos involucramos con las comunidades para poder entender sus necesidades y prioridades de desarrollo social y económico. A partir de ahí, creamos programas centrados en brindar beneficios a largo plazo en estrecha colaboración con la comunidad.

En el Perú hemos establecido compromisos específicos de inversión en salud, educación y desarrollo social como parte de los acuerdos de uso de la tierra con las comunidades de Uchucarco y Chilloroya. Los comités multisectoriales para el desarrollo (CMD, por sus siglas en inglés), conformados por los representantes de la comunidad y Hudbay, aprueban y supervisan los proyectos que se hacen usando los ingresos de los acuerdos. (Véase el estudio de caso sobre inversiones en la comunidad).



Hudbay Perú publicó y distribuyó un libro de fotografías impresionantes en inglés y español para incrementar el conocimiento de la rica herencia cultural e historia en la provincia de Chumbivilcas y promover el turismo en ese lugar. La versión en español también está disponible en línea (<http://lazosdeoro.pe>).

Asimismo, celebramos acuerdos de cooperación con las comunidades ubicadas en nuestras áreas de influencia indirecta, los cuales explican los proyectos de desarrollo social que ejecutaremos juntos con un presupuesto voluntario específico que brinda Hudbay. También nos relacionamos con distintos niveles del Gobierno y priorizamos proyectos de desarrollo que pueden implementarse como asociaciones públicas y privadas.

En Canadá, la primera mina de Hudbay dio origen a las ciudades de Flin Flon y Creighton, y seguimos siendo una parte integral de la estructura socioeconómica de la región casi 90 años después. Entre los años 2008 y 2012, el Proyecto por el 80° aniversario de Hudbay brindó apoyo a 28 proyectos a partir de un fondo de \$1 millón de capital asignado para beneficiar las iniciativas de las comunidades. En la actualidad, nos enfocamos principalmente en brindar apoyo y capacitación educativos, como un medio de fortalecer las capacidades de las comunidades y formar un grupo de talentos locales para Hudbay y otros empleadores. Brindamos un importante apoyo a la Academia de Minería del Norte de Manitoba y mantenemos sólidos vínculos con universidades, institutos y escuelas de secundaria locales.

Estamos en proceso de finalizar la política corporativa de inversión en la comunidad que incluye normas para donaciones, patrocinios, financiamiento para los programas comunitarios y financiamientos que se establecen en acuerdos comunitarios.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- Hudbay está restableciendo su presencia en la ciudad de Snow Lake donde se ubica la mina Lalor. En el año 2014 ayudamos a financiar la construcción del proyecto de alojamientos Golden Vista. 14 de las 18 suites se usarán como alojamiento para los empleados de Hudbay que se mudarán a Snow Lake con sus familias.
- Hemos donado \$410,000 para las iniciativas de las comunidades e investigaciones de las universidades, principalmente en las áreas de salud, educación, medio ambiente, cultura y deportes, en beneficio del área de Flin Flon/Snow Lake. Las mayores contribuciones (\$10,000 o más) incluyeron:
 - El Proyecto Verde – proyecto de varios años cuyo objetivo es acelerar la restauración de los bosques ubicados alrededor de Flin Flon y Creighton
 - Investigación y manejo del caribú del bosque
 - Conferencia “SAFE Workers of Tomorrow” (Trabajadores SEGUROS del mañana)
 - La Fundación United Way of Winnipeg
 - El equipo de hockey Junior Bombers de Flin Flon

- Cátedra de Investigación Industrial en Hidrometalurgia de la Universidad de Columbia Británica
- Soaring: Indigenous Youth Career Conference (Conferencia de Orientación Vocacional para Jóvenes Indígenas) de Indspire en la Universidad de Manitoba – Hudbay aportó más de \$25,000 para que los estudiantes de las comunidades cercanas a nuestras operaciones en Manitoba asistan a la conferencia.
- Programa de becas de Indspire: Hudbay hizo una donación de \$25,000 como la primera de un compromiso de tres años para dar apoyo a las universidades y escuelas en la obtención de becas para los jóvenes aborígenes en nuestra área ubicada al norte de Manitoba. Estos fondos son asignados mediante un programa del gobierno federal, proporcionando un total de \$50,000 por año para el financiamiento de nuevas becas.
- En Arizona, nuestro objetivo es evaluar las necesidades y prioridades locales, así como desarrollar planes de inversión en las comunidades. Las contribuciones en el año 2014 incluyeron: donación de USD 10,000 por año, la primera de un compromiso de tres años con la Iniciativa Nacional de Matemáticas y Ciencia, la cual se ha destinado al Distrito Escolar de Sahuarita en Sahuarita, Arizona; más de 20 becas escolares de \$1,000 a \$2,000; patrocinio del evento de ciclismo El Tour de Tucson; convenio con la Universidad de Arizona para estudiantes atletas, así como asociación continua con el Departamento de Recursos Naturales para respaldar la investigación de estudiantes graduados; y donaciones a los clubes locales 4H para las becas de STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).
- Hudbay Perú ganó el Concurso de Creatividad Empresarial 2014 en la Categoría de Servicios Públicos por crear una Oficina de Asistencia Técnica para ayudar a las autoridades de Chumbivilcas a establecer las estructuras y procesos necesarios de modo que estén aptos para el financiamiento público y/o privado de los proyectos de inversión pública. En un periodo de un año, el número de proyectos aprobados se triplicó y las municipalidades en la provincia fueron elegidas para recibir más de USD 18 millones en financiamiento.
- Después de tres años en el Perú, hemos desarrollado una trayectoria sólida de inversiones mediante acuerdos con las comunidades. A continuación se mencionan algunos ejemplos:

| Proyecto | Impacto | Comunidad/ Provincia |
|--|---|---------------------------------|
| Sistema de distribución de energía eléctrica | Suministro seguro de electricidad para 410 familias | Chilloroya |
| Sistema sanitario básico | Mejores condiciones de salud para 428 familias (2,140 personas) | Chilloroya |

| Proyecto | Impacto | Comunidad/ Provincia |
|---|---|--|
| Escuelas, incluyendo edificios, salones de clase virtuales, instalaciones deportivas y centros de cómputo | Beneficia a más de 1,600 estudiantes y profesores | Chilloroya, Uchucarco, Casa Blanca, Merques, Huaylia, Collana Alta |
| Compra de maquinaria agrícola | Beneficia a 71 personas que formaron una empresa y están expandiendo su negocio | Casa Blanca |
| Capacitación en jardinería doméstica | 113 familias capacitadas en producción de cultivos de hortalizas | Uchucarco, Merques, Collana Alta |
| Programa “Learn and Begin” (Aprenda y Empiece) | 80% de los estudiantes mejoraron su comprensión lectora y razonamiento matemático | Chumbivilcas |
| Mejora en la producción de leche | Aumento de 75% en la producción de leche, beneficiando a 200 agricultores | Uchucarco |
| Mejora en la producción de carne y lana | Aumento de 75% en la producción de carne y lana de oveja, beneficiando a 100 agricultores | Chilloroya |

- También nos asociamos con distintos niveles del Gobierno, universidades y otras organizaciones del Perú a lo largo de tres años para brindar servicios esenciales:

| Institución | Proyecto/Objetivo |
|---|--|
| Municipalidad Distrital de Velille | Apoyo al proyecto “Sierra Productiva” para ayudar a los empresarios agrícolas |
| Municipalidad Distrital de Livitaca | Cofinanciamiento para la mejora y la ampliación del sistema sanitario básico y equipos del Instituto Técnico |
| Gobierno Regional del Cusco y Municipalidad Provincial de Chumbivilcas | Financiamiento para estudios de preinversión en el hospital de Chumbivilcas |
| Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y Gobierno Regional del Cusco | 100% de financiamiento destinado al desarrollo de capacidades para el Proyecto Piloto para Jóvenes de Chumbivilcas con el propósito de ayudar a los jóvenes en la transición de la escuela al trabajo |
| Ministerio de Agricultura y Riego | Promover el programa de desarrollo agropecuario en Chumbivilcas, a través del Programa Agroideas, mejorando el ingreso familiar de los pobladores de Velille, usando sistemas de riego modernos, cultivo de pastos, ganadería y construcción e implementación de una fábrica de productos lácteos en Cullahuata, entre otros |

| Institución | Proyecto/Objetivo |
|--|--|
| Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo | Contribuir a la capacitación, al establecimiento de redes de contactos y al empleo de poblaciones vulnerables cercanas a Constanca |
| Ministerio de Energía y Minas | Apoyo al programa nacional "Cocina Perú" mediante la entrega de cocinas a gas a los pobladores de Chumbivilcas y apoyo en la distribución e instalación de paneles solares en las instalaciones locales |
| Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco (UNSAAC) y la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa (UNSA) | Fondos para becas (incluyendo Beca Hudbay y Aula Hudbay) para desarrollar en conjunto proyectos de educación y capacitación y mejorar la infraestructura |
| Asociación Vida Perú | Acuerdos para gestionar donaciones de medicinas, equipos médicos, materiales educativos y otros productos del extranjero, y para financiar toda la logística necesaria para entregar los productos a los pueblos más pobres ubicados cerca de Constanca Dirigir campañas de colección de residuos sólidos y médicos en las comunidades locales y los distritos aledaños |

Contratación local y desarrollo de capacidades



Sabemos por experiencia que los pobladores locales tienen más probabilidades de permanecer en la Compañía y vivir en la comunidad por más tiempo, de tal manera que los beneficios se incrementan con el tiempo, brindando apoyo a la comunidad en la misma medida en que prestan sus servicios a nuestra Compañía. Las capacitaciones de Hudbay ayudan a las personas a conseguir empleo para contribuir al progreso de sus familias, comunidades y economías.

En Manitoba somos miembro del Consejo Sectorial del Norte de Manitoba (NMSC, por sus siglas en inglés) y colaboramos con el NMSC, la organización “Educación en el Lugar de Trabajo de Manitoba” (Workplace Education Manitoba – WEM), la Universidad del Norte (UCN, por sus siglas en inglés), el Centro de Capacitación de Habilidades Esenciales en el Lugar de Trabajo (Centro WEST) y las comunidades de las naciones originarias en la capacitación de la comunidad para respaldar sus primeros pasos en la carrera de minería. Nos enfocamos principalmente en reclutar candidatos locales mediante reuniones comunitarias y establecimiento de relaciones, así como en brindar capacitación sobre habilidades industriales y mineras básicas para que los postulantes puedan tener éxito en sus funciones una vez que se integren a Hudbay. También brindamos un importante apoyo a la Academia de Minería del Norte de Manitoba.

En los acuerdos de adquisición de tierras que se establecieron con las comunidades de Uchucarco y Chilloroya nos comprometimos a contratar mensualmente entre 800 y 1,100 pobladores locales durante la fase de construcción. Hemos superado nuestro compromiso aproximadamente en 32% durante el periodo de mayor movimiento. Asimismo, hemos celebrado acuerdos para el otorgamiento de becas con las universidades peruanas con el propósito de desarrollar programas de educación y capacitación, y mantenemos vínculos con los institutos técnicos locales para carreras destinadas a personas semicalificadas y capacitaciones sobre equipos pesados. Nuestro objetivo es ayudar a los pobladores locales a adquirir las habilidades necesarias mediante programas de capacitación patrocinados por Hudbay y experiencia a nivel práctico, de modo que puedan postular a futuros empleos, ya sea en nuestra compañía o en otras empresas de la región. Véase los detalles a continuación.

En Arizona, encontramos una variedad de habilidades mineras en el área ubicada cerca del Proyecto Rosemont, de las cuales nos valemos a medida que el proyecto avanza. Curiosamente, algunos de los

miembros principales del equipo del Proyecto Constancia que ahora están trabajando en el Proyecto Rosemont vienen de Arizona y están contentos de “regresar a casa”.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- En Manitoba contratamos a 92 personas para las operaciones en Snow Lake y Reed; sin embargo, no pudimos alcanzar a cabalidad nuestro objetivo de contratación en Snow Lake debido a los desafíos que surgieron. Si bien muchas de las personas recién contratadas fueron operadores y mineros con experiencia, también contratamos a empleados principiantes que están llevando un programa de capacitación de un año, en donde se les brinda desde orientación y capacitación para principiantes hasta trabajos en diversas partes de la mina antes de convertirse en operadores altamente capacitados.
- Colaboramos con el Consejo Sectorial del Norte de Manitoba, la organización “Educación en el Lugar de Trabajo de Manitoba”, la Universidad del Norte, el Centro de Capacitación de Habilidades Esenciales en el Lugar de Trabajo y la nación originaria Cree Opaskwayak en el programa de capacitación “Introducción a la Industria” de 16 semanas y estamos realizando algunos ajustes para mejorar su futuro impacto. En el año 2014 37 personas participaron en dicho programa.
- El NMSC introdujo un programa de aprendizaje único para los candidatos aborígenes del norte de Manitoba que les otorgaría una certificación de oficio Red Seal. Durante los cuatro años, los participantes estarían dos meses de cada año en una capacitación técnica en clase y 10 meses en el trabajo. Hudbay respaldaría el programa brindando puestos de trabajo de 10 meses. De 200 postulantes, 35 estudiantes empezaron el programa en el año 2014.
- Debido a la transición de la fase de construcción a la fase de operaciones en Constancia, se redujo los requerimientos de la fuerza laboral. En el futuro, esperamos contratar a 313 personas de manera directa, y nuestro contratista, Stracon GyM, tendrá aproximadamente 400 personas en el emplazamiento. La mayoría de puestos son del área de operaciones y logística y se ajustan a las capacidades de los miembros de la comunidad locales. Hemos implementado una serie de programas para que estén aptos:
 - El programa de capacitación técnica de 8 meses ofrecido por el Instituto CETEMIN cuenta con personas que trabajan como operadores en las áreas de la chancadora, relaves y mantenimiento mecánico. Más de 175 personas inscritas y algunas otras han empezado a ocupar puestos en Constancia desde entonces. En diciembre del 2014, se contrató a 17 personas en el área de la chancadora.

- Tenemos planeado contratar a 40 empleados como ayudantes de limpieza y cocina en el campamento de Constanca. 60 personas están participando en un programa de capacitación de 4 meses para estos puestos.
 - 20 jóvenes, incluyendo dos mujeres, participaron en un programa de capacitación de 3 meses en Tecsup, una organización peruana de capacitación técnica, para trabajar como mecánicos en Constanca. 11 personas aprobaron el curso y están haciendo prácticas remuneradas en Stracon.
 - Colaboramos con Stracon en un programa de capacitación en camiones pesados que empezará en el año 2015. Tenemos alrededor de 20 camiones de 250 toneladas en el emplazamiento y su operación requiere capacitación especializada.
- Al término de la construcción de Constanca, muchos miembros de la comunidad regresaron a sus medios de vida tradicionales de agricultura y ganadería. Les estamos brindando capacitación para ayudarlos a generar ingresos estables y mejorar su productividad a largo plazo. Esto incluyó capacitar a más de 100 familias en cómo mejorar la producción de cultivos de hortalizas, de modo que puedan vender sus productos frescos a nuestras operaciones y en los mercados locales. Aunque se encuentra temporalmente cerrado debido a las limitaciones de presupuesto, el Centro Experimental de Arizona es un centro de educación y capacitación que se construyó cerca del emplazamiento Constanca para enseñar a los miembros de la comunidad nuevas tecnologías y prácticas de agricultura, manejo de pastos y ganadería. El centro tiene aulas, laboratorios y una chacra para realizar prácticas alternativas de cultivo.
 - En Rosemont, continuamos respaldando un programa de prácticas en la Escuela Secundaria San Miguel. La escuela se ubica en la parte sur de Tucson, un área económicamente deprimida donde el 50% de pobladores adultos no tienen educación secundaria. En San Miguel, los estudiantes llevan un curso completo de preparación para la universidad y hacen en forma simultánea prácticas en empresas, ganando casi el 40% de su matrícula. 4 de estos estudiantes trabajan actualmente en las oficinas de la Unidad de Negocios de Arizona en Hudbay.
 - La Unidad de Negocios de Arizona siguió brindando su apoyo al Departamento de Recursos Naturales en la Universidad de Arizona mediante financiamiento y a un laboratorio de campo que ofrece a los estudiantes la oportunidad de trabajar en nuestras parcelas de prueba en el emplazamiento. El programa brinda una serie de maestrías, tesis y documentos para que los estudiantes tengan las credenciales necesarias para sus futuras carreras.

Compras locales



Nos esforzamos por apoyar a los proveedores locales y adquirir bienes y servicios de proveedores y contratistas de la zona calificados y competitivos en términos de costos de las áreas circundantes. Asimismo, ayudamos a los proveedores locales a desarrollar sus capacidades de modo que puedan tener éxito en los negocios de Hudbay y otros clientes.

Las compras locales pueden contribuir a la reducción de costos de productos, a la reducción de plazos de entrega y al incremento del número de opciones de proveedores disponibles para Hudbay. Generalmente hay oportunidades para los negocios locales en los sectores de construcción, mantenimiento, transporte y alimentación.

En el Perú estamos respetando los compromisos establecidos en los acuerdos comunitarios durante la vida útil de la mina para dar prioridad a los proveedores locales en servicios como alquiler de equipos y alimentación. Asimismo, los ayudamos a registrar su negocio y formalizar las normas y procedimientos de calidad de tal manera que puedan acceder a las oportunidades de negocio con otras compañías, y trabajamos con ellos para formar estrategias de ventas y marketing.

En Manitoba mantenemos relaciones a largo plazo con contratistas locales de transporte y construcción. Trabajamos en estrecha colaboración con estos proveedores, ayudándolos a menudo a establecer sistemas y procesos con el propósito de cumplir sus responsabilidades sociales y ambientales.

Actualmente estamos desarrollando una política corporativa en donde se incluirán nuestras normas de compra y empleo locales.



Durante la construcción, los proveedores de alimentos locales suministraron mensualmente 20,868 menús en cajas al Proyecto Constanca.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- Hudbay ha celebrado aproximadamente 400 contratos de alquiler con empresarios locales, quienes suministraron equipos durante la construcción en Constanca. Los alimentos se compraron a 13 proveedores locales (empresas que la Compañía ayudó a establecer). En el año 2014 las compras a firmas locales ascendieron a más de \$35 millones.
- 72 compañías ubicadas cerca del Proyecto Constanca (enfocadas principalmente en los servicios de equipos pesados y vehículos livianos) pueden actualmente presentar ofertas para obtener contratos en otras compañías mineras, tras finalizar la capacitación coordinada por Hudbay y recibir la documentación que demuestre su capacidad para cumplir las normas internacionales de salud y seguridad, medio ambiente y calidad. Estamos recopilando todos los materiales de capacitación y planes con el propósito de publicar un manual para las empresas locales en el año 2015.
- Constanca suscribió un contrato para comprar 2,500 panes diarios a una panadería local. Actualmente brindamos capacitación a otra panadería local de modo que pueda estar calificada como proveedor de pasteles. Planeamos hacer lo mismo con los lavaderos y agricultores de hortalizas locales.
- En Manitoba asistimos a una reunión de la Cámara de Comercio de Snow Lake en donde explicamos sobre los procesos de los vendedores de Hudbay e incentivamos a los proveedores a que presenten sus ofertas a nuestra empresa. 17 empresas de Snow Lake fueron proveedores de la Compañía en el año 2014. Los pagos a los proveedores ubicados en nuestra región al norte de Manitoba y al noreste de Saskatchewan ascendieron a \$55 millones en el año 2014.

Relaciones comunitarias



Somos conscientes de que la obtención de nuestra licencia social realmente significa relacionarnos con las personas para explicarles de qué manera la minería cambiará su comunidad y cómo ésta las puede fortalecer. Debemos abordar sus inquietudes sobre la minería y el conflicto de prioridades con respecto al uso de la tierra, así como demostrarles de qué forma nuestras operaciones pueden brindar beneficios importantes a largo plazo. Y, sobre todo, debemos tener y recibir respeto, confianza, comprensión y colaboración. Sobre esta base se pueden forjar relaciones estables.

Cada unidad de negocios lleva a cabo su propio análisis de los grupos de interés e implementa un plan de relacionamiento con grupos de interés para establecer relaciones, entender las inquietudes locales y responder a las mismas. Esta práctica está registrada en nuestra norma de relacionamiento con grupos de interés recientemente implementada. También hemos implementado una Norma de Respuesta de las Comunidades (también conocida como proceso de gestión de quejas) para garantizar que las quejas sean identificadas, y luego registradas, investigadas y abordadas adecuadamente.

En Manitoba nos relacionamos regularmente con las comunidades de Flin Flon y Snow Lake. Las últimas conversaciones se han enfocado en la capacitación y oportunidades laborales para los pobladores del norte de Manitoba (véase Contratación local y desarrollo de competencias), el impacto de la mina Lalor en la ciudad de Snow Lake y el vínculo con las comunidades de las naciones originarias.

Ponemos especial énfasis en el relacionamiento con las comunidades de las naciones originarias a nivel local. Buscamos que los pobladores tengan un mejor entendimiento con las demás personas y que se establezcan relaciones constructivas mediante reuniones, presentaciones en las escuelas, recorridos por las minas, sesiones abiertas al público y trabajando en estrecha colaboración en las iniciativas conjuntas (usualmente relacionadas con el empleo). El Oficial de Enlace Aborigen a tiempo



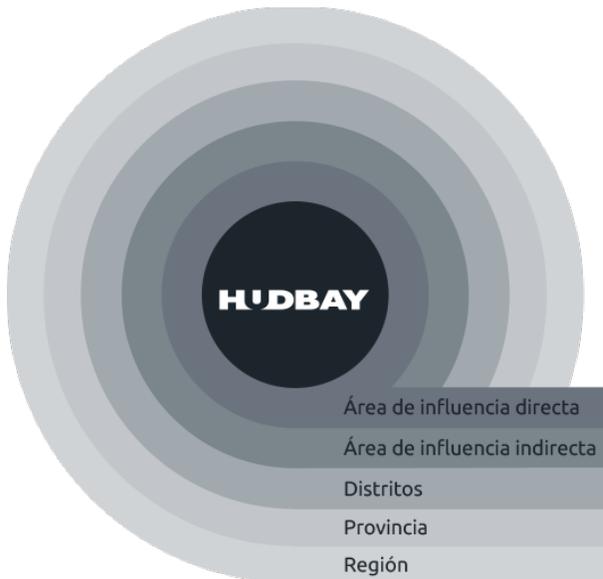
Las comunidades de Naciones Originarias ubicadas más cerca de Hudbay son Cree Opaskwayak, Cree Mosakahiken y Cree Mathias Colomb en Manitoba y tres comunidades en Saskatchewan que forman parte de la Nación Cree Peter Ballantyne.

completo de Hudbay coordina nuestros esfuerzos y propicia el diálogo. Asimismo, dos de nuestros representantes seniors de l están participando en el Consejo Asesor de Minería del Ministerio que reúne a los líderes de las naciones originarias, a los representantes del sector y al gobierno de Manitoba para garantizar que las comunidades de las naciones originarias se beneficien de la explotación de nuevas minas.

Hudbay también es miembro del Consejo Canadiense para el Comercio Aborigen (CCAB, por sus siglas en inglés) y participa en el programa de Relaciones Aborígenes Progresivas (PAR, por sus siglas en inglés). Nuestro objetivo es avanzar desde la categoría “comprometido” del PAR hasta el nivel de certificación de bronce. La certificación confirma que hemos implementado prácticas para ser un buen socio comercial y ser uno de los mejores lugares para trabajar, así como para demostrar nuestro compromiso con la prosperidad en las comunidades aborígenes.

En el Perú las dos comunidades que están dentro de nuestra área de influencia directa son Uchucarco y Chilloroya. Ambas firmaron acuerdos de uso de la tierra durante la vida útil de la mina a cambio de lotes de terreno de propiedad de la comunidad. Tenemos oficinas de relaciones comunitarias en ambas comunidades y con frecuencia nos relacionamos con ellas en una amplia gama de asuntos usualmente vinculados al cumplimiento de compromisos según los acuerdos.

Existen seis comunidades dentro de nuestra área de influencia indirecta. A finales del año 2014 firmamos acuerdos de cooperación con cuatro de estas comunidades, mediante los cuales nos comprometemos a trabajar en conjunto en proyectos de desarrollo social con un presupuesto específico que brinda Hudbay. Nos hemos involucrado con diversos niveles del gobierno distrital, provincial y regional que generalmente trabajan para facilitar las asociaciones y acuerdos entre los gobiernos y las comunidades que promueven el desarrollo social.



En Arizona, estamos sentando las bases en la comunidad y estableciendo relaciones con las entidades reguladoras como una unidad de negocios de Hubday. Consideramos que un proceso de obtención de permisos sólido contribuye al desarrollo de minas de primer nivel y en ese sentido nos estamos involucrando en el proceso regulador para obtener los permisos finales necesarios para fomentar el avance del Proyecto Rosemont.

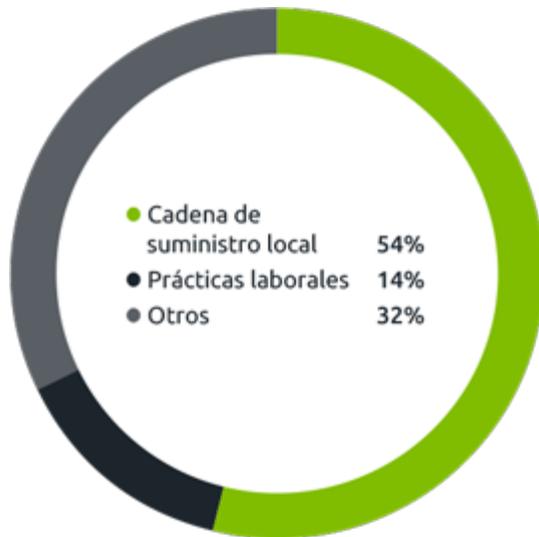
DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- El 16 de setiembre de 2014, realizamos la apertura oficial de las minas Lalor y Reed. Elder Nathan McGillivary de la nación originaria Cree Opaskwayak participó en las reuniones, con plegarias en Cree y en inglés y rituales de purificación. Funcionarios de la Compañía, representantes del gobierno, invitados y empleados (véase el estudio de caso asistieron a ambos emplazamientos. La celebración continuó unos días después cuando el personal de Hubday organizó un desayuno con panqueques para la comunidad de Snow Lake.
- En Manitoba sostuvimos una relación más cercana con el Centro de Amistad de Flin Flon, un centro comunitario que desempeña un rol primordial en la impartición de programas y servicios comunitarios para los canadienses aborígenes. Varios empleados participaron en las actividades culturales del Día Nacional del Aborigen y sirvieron una parrillada a varios participantes locales. Hubday y el Centro de Amistad fueron anfitriones de la presentación del Comisionado de Tratados de Manitoba sobre la importancia de los tratados. También colaboramos con el Instituto Indio de Tecnologías de Saskatchewan para dar presentaciones a varias comunidades de las naciones originarias de Saskatchewan.

- Los representantes de Hudbay hicieron presentaciones para el concejo municipal de Snow Lake y la Cámara de Comercio sobre las prácticas de adquisición de Lator y el campamento minero, que da cabida aproximadamente a 70 empleados de Hudbay. Por diversos motivos, observamos que el reclutamiento de una fuerza laboral suficiente en Snow Lake constituye un reto y que debemos solicitar una ampliación de nuestro permiso para el campamento, el cual reconocemos que no está satisfaciendo las aspiraciones de Snow Lake. El concejo municipal votó a favor de la ampliación del permiso hasta finales del año 2016.
- En Arizona, los altos funcionarios de la Compañía, incluyendo el Director Ejecutivo David Garofalo, se reunieron con varios líderes de las comunidades para poder entender sus aspiraciones e inquietudes, y hablaron sobre cómo podemos trabajar con ellos para desarrollar un proyecto exitoso y sostenible que beneficie a la región. Como parte de la transición, tras la adquisición de Augusta por parte de Hudbay, escribimos a una extensa lista de partidarios, presentando a Hudbay y agradeciéndoles por su entusiasmo por el proyecto y su potencial para contribuir a la economía y a las comunidades del sur de Arizona. Los altos funcionarios también se reunieron con los medios de comunicación locales para presentar a la Compañía, responder preguntas y describir el futuro del proyecto como una unidad de negocios de Hudbay.
- Continuamos apoyando los programas comunitarios establecidos por Rosemont, tales como planes de protección de propietarios de pozos, financiamiento para la construcción del ducto para la comunidad y otros planes de mitigación para el reemplazo del agua, como la adquisición de aguas superficiales para recarga con el propósito de garantizar que toda el agua subterránea que se utiliza en el proyecto sea reemplazada y que el proyecto mantenga una posición neutra con respecto al uso de agua.
- En el Perú continuamos nuestro trabajo con las comunidades locales, cumpliendo los compromisos de desarrollo social asumidos en virtud de los acuerdos que suscribimos con ellas. Se produjo un conflicto con las comunidades relacionado con el acuerdo celebrado con Uchucarco, el cual fue resuelto de manera pacífica. Nuestro equipo de relaciones comunitarias también se esforzó por preparar a la comunidad para el final de la construcción del proyecto mediante comunicaciones claras y abiertas, incluyendo una campaña de afiches.
- Las respuestas de las comunidades se registraron mediante procesos formales:
 - En Manitoba se registró siete quejas: dos fueron inquietudes menores sobre el medio ambiente que fueron resueltas; cuatro fueron inquietudes respecto a la sociedad, dos de las cuales fueron resueltas y las otras dos faltan abordarse. Se observó que una inquietud no era de responsabilidad de Hudbay o no se estaba dentro del alcance de influencia, así que la derivamos a jurisdicciones más apropiadas para su resolución.

- En Constanca se registraron 74 quejas o inquietudes de las comunidades locales en el año 2014. De éstas, el 88% fueron resueltas antes de finalizar el año, mientras que las restantes siguen en proceso. El gráfico circular a continuación presenta un desglose de los tipos de inquietudes.

INQUIETUDES DE LA COMUNIDAD DE CONSTANCIA



Cadena de suministro local – Relacionada principalmente con gastos de mantenimiento de vehículos y pagos de servicios y alimentación (calidad de los alimentos de proveedores locales y pagos pendientes de contratistas externos).

Prácticas laborales – Relacionadas principalmente con la falta de pago por días no trabajados (a determinados empleados se les da días libres para asistir a reuniones con la comunidad).

Otros – Pagos por el uso de la tierra, procedimientos, cumplimiento de compromisos, preguntas sobre el medio ambiente, reasentamiento, etc.

Reasentamiento y uso de la tierra



Las actividades mineras requieren tierras que a veces compiten con las tierras utilizadas como medios de subsistencia, hogares y comunidades. En toda región donde deseamos realizar actividades de explotación, estudiamos las alternativas para minimizar las perturbaciones e implementar medidas para proteger los derechos humanos y el patrimonio cultural. En caso que la única alternativa sea el reasentamiento, trabajamos con los hogares y las comunidades afectados con el propósito de conocer sus intereses y mejorar su calidad de vida.

Reasentamiento – Cuando se evidenció que la explotación de Constanza requeriría la reubicación de 36 familias de Chilloroya, establecimos un proceso de negociación de reasentamiento que cumpla las normas internacionales relacionadas con la justicia y transparencia (incluyendo las normas de desempeño de la CFI) y que se comprometa a proporcionar viviendas de igual o mejor calidad, con mejoras tales como un mejor acceso al suministro de agua y caminos. El principio rector para el proceso fue la colaboración con los líderes comunitarios y autoridades gubernamentales así como con los individuos afectados.

Adquirimos tierras de reemplazo en cantidad suficiente para permitir que todas las familias afectadas continúen sus actividades de ganadería como vecinos en parcelas individuales y construimos dos reservorios de agua grandes y otra infraestructura para uso público. Asimismo ofrecemos mejores viviendas y se reemplazó la infraestructura de cada hogar. A solicitud de la comunidad, negociamos los acuerdos finales directamente con cada familia y las tomamos en especial consideración para contratar a sus miembros como trabajadores o proveedores locales durante la fase de construcción. Los acuerdos incluyen el reemplazo de casas, tierras de cultivo y construcciones y otro tipo de apoyo y compensaciones.

Sitios de patrimonio cultural – El Perú es un país rico en patrimonio arqueológico. Antes de iniciar la construcción, realizamos un estudio para detectar algún sitio arqueológico en la propiedad y obtuvimos un Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos. El sitio cuenta con un plan de monitoreo arqueológico (PMA) con el propósito de conservar el patrimonio cultural y proteger los objetos arqueológicos que puedan hallarse. Como parte de este plan, hemos marcado las áreas protegidas, instalado señalización y seguimos recuperando nuevos objetos. Asimismo brindamos capacitación semanal sobre patrimonio cultural y concientización a los trabajadores del proyecto y miembros de la comunidad. El Ministerio de Cultura audita periódicamente el PMA y hasta la fecha todas nuestras actividades han recibido la aprobación gubernamental.

Minería a pequeña escala – En el área de Pampacancha de nuestra concesión de minerales en Constancia se desarrolla minería informal a pequeña escala. Hudbay Perú y la comunidad celebraron un acuerdo de cinco años que autoriza a una empresa comunitaria a realizar actividades mineras, siempre y cuando se efectúen en esa única área y cumplan las leyes. El acuerdo, el cual ayudó a formalizar la actividad en esa zona y a reducir el riesgo de conflictos, expira en junio de 2015. La planificación de la explotación del yacimiento Pampacancha implicará entablar relaciones con estos mineros y con la comunidad ya que necesitaremos tener acceso a porciones de estas tierras superficiales para explotar este yacimiento.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- A mediados de 2014, todos los reasentamientos concluyeron, salvo dos en Constancia. Como parte de los acuerdos, nos comprometimos a trabajar durante dos años con las familias afectadas con el propósito de ayudarlas a establecerse. Luego de finalizar la construcción de Constancia, muchas reanudaron sus actividades ganaderas y Hudbay las ayudó con el manejo de pastos mejorados y técnicas de crianza de animales.
- Continuamos con el plan de monitoreo arqueológico en áreas donde la construcción estaba en marcha. Se recuperaron unos cuantos objetos aislados. En febrero, el Ministerio de Cultura otorgó a Hudbay el Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos para las áreas liberadas en el Proyecto Constancia y en septiembre, el Ministerio aprobó un plan de monitoreo arqueológico renovado para el sitio y las áreas circundantes. Más de 6,000 personas asistieron a las charlas sobre conservación del patrimonio cultural.
- El Ministerio de Cultura aprobó nuestro informe de Evaluación del Proyecto Arqueológico Pampacancha, lo cual nos permitió comenzar el proceso para obtener un Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos para el área.



Administración ambiental

Todos los días, en todos los lugares donde operamos, Hudbay implementa medidas sobre una base científica para ayudarnos a realizar un mejor trabajo con miras a reducir nuestra huella ambiental y contribuir a la sostenibilidad y a la biodiversidad. Nuestro trabajo abarca documentar las condiciones ambientales, incorporar consideraciones ambientales en el diseño del proyecto y monitorear y manejar de manera eficaz los impactos ambientales en todas las fases del ciclo de vida de la mina. Como resultado de nuestros esfuerzos, Hudbay no tuvo problemas de cumplimiento ambiental importantes en el año 2014.



Manejo de bofedales en Cochapampa: Un plan sostenible para un recurso vital

Los humedales de los Andes peruanos son una rica fuente de biodiversidad, hogar de muchas especies únicas de plantas y animales y juegan un papel fundamental en el ecosistema de la región. Asimismo son una fuente importante de agua para la agricultura y la ganadería locales. Hemos retirado algunas áreas de bofedales durante la explotación de nuestro tajo Constancia y el depósito de relaves y hemos

trabajo para conservar y mejorar otros.

Por generaciones, Chilloroya y Uchucarco, las dos comunidades pequeñas adyacentes a Constancia, han recibido agua y alimento para ganado de bofedales cercanos. Chilloroya utiliza el bofedal Cochapampa, mientras que Uchucarco los bofedales Milpo y Pincullune, entre otros.

A medida que las comunidades y sus necesidades han ido creciendo, también lo ha hecho la demanda de los humedales locales. Con el propósito de asegurar que estos humedales permanezcan viables y puedan ayudar a apoyar a las comunidades mientras que aún desempeñan un papel ecológico vital, Hudbay contrató a Insideo, una consultora de sostenibilidad con sede en Lima para trabajar con las comunidades locales y diseñar un plan sostenible para el área.

El 14 de abril de 2014, los líderes de Chilloroya aprobaron un nuevo plan de uso sostenible y manejo de bofedales para los humedales. Insideo identificó a las familias locales que estaban utilizando el bofedal Cochapampa y entendió sus necesidades. Asimismo condujo un estudio sobre plantas, aves y biología acuática en el bofedal Cochapampa y en los bofedales Milpo y Pincullune. Basado en sus hallazgos, Insideo desarrolló una estrategia revisada para el plan de manejo de bofedales de Cochapampa, la cual enfatizó los beneficios económicos a largo plazo del manejo sostenible. Su enfoque comprometió a la comunidad y condujo a una serie de iniciativas cuyo propósito fue minimizar la actividad en los humedales y ayudar a los usuarios de las tierras a maximizar los beneficios de la propiedad que poseían fuera de los bofedales. Ayudaron a los agricultores a plantar avena en parcelas secas en vez de aumentar el pastoreo en los humedales, con el propósito de mejorar el suministro de alimento para ganado en tierras que no son humedales durante la estación seca en la región. También planean mejorar las estructuras de captación de agua, construyendo zanjas de infiltración para un mejor riego de pastizales fuera de las áreas de bofedales y sistemas de captación de aguas de manantial para el ganado. En diciembre, se sembraron 3,652 metros cuadrados estimados de avena en tierras que pertenecen a agricultores de Chilloroya.



Características del diseño ambiental en Rosemont: Relaves de pila seca, iluminación, mitigación para aguas y especies

En Rosemont, nuestra meta es desarrollar una mina que, en la medida de lo posible, tenga la huella más pequeña y utilice la menor cantidad de agua. Desde la adquisición del proyecto en julio de 2014, Hudbay ha desarrollado planes sobre una base científica sólida, buscando el aporte del público y agencias y organismos pertinentes y usando dicha información para ayudar a guiar los esfuerzos de diseño, monitoreo y mitigación del proyecto detallados.

El agua es prioridad en Arizona y la importancia de un buen manejo del agua ha sido reconocida en el diseño del Proyecto Rosemont. Emplearemos técnicas y tecnologías de procesamiento de última generación, incluyendo recuperación de agua del proceso y el desarrollo de relaves “de pila seca”. Con los relaves de pila seca, los relaves son desaguados mediante la filtración y colocados en pilas secas, densas, durables que no requieren una presa para su contención. Los relaves de pila seca son una tecnología comprobada que utiliza aproximadamente 50% menos de agua que las prácticas de procesamiento de minerales tradicionales, permite un mejor control de polvo, es considerablemente más estable y reduce el potencial de impactos ambientales en las aguas subterráneas en casi 90% en comparación con depósitos de relaves revestidos convencionales en el sudoeste de Estados Unidos.

Con el objetivo de conservar mejor los recursos acuíferos y la biodiversidad, establecimos el Programa de Tierras de Conservación de Cobre de Rosemont. Este programa incluye la mitigación propuesta en el proceso de obtención de permisos así como áreas adicionales que Hudbay ha separado para fines de conservación. Bajo esta iniciativa, Hudbay Arizona conservará permanentemente más de 4,750 acres de campo abierto y destinará al público más de 550 millones de galones anuales de derechos privados de uso de aguas superficiales. Una vez concluido, este programa establecerá hábitats seguros y sostenibles para murciélagos, aves, peces, ranas y otros animales, incluyendo algunas especies en peligro de extinción.

Los cielos oscuros son muy importantes para muchas personas que viven al sur de Arizona y el Estado ha establecido una serie de ordenanzas sobre “Cielos Oscuros” cuyo propósito es minimizar la contaminación lumínica. Arizona es sede de muchos importantes observatorios de investigación que necesitan total oscuridad para su trabajo. Rosemont trabajó con contratistas de iluminación locales para reducir la iluminación en casi 70% por encima de los paquetes de luz estándar originales e incorporó accesorios de iluminación LED indirecta para luces estacionarias conforme a las ordenanzas locales. Estamos trabajando con proveedores para desarrollar sistemas y tecnologías de iluminación modificados en nuestras instalaciones y en nuestro equipo que reducirán los posibles impactos muy por debajo de lo que el código establece, en tanto que cumplimos los requisitos de seguridad operativa establecidos por la Administración de Seguridad y Salud de Minas Federal. Estos esfuerzos tendrán impactos más allá de Rosemont, ya que también estamos ayudando a revolucionar la evaluación de efectos lumínicos a través del financiamiento de investigaciones sobre medición de cielos oscuros.

Tierra y biodiversidad

Las propiedades de Hudbay se extienden a lo largo de diversos ecosistemas que varían entre los humedales a gran altitud en el Perú, el bosque boreal en el norte de Manitoba y los desiertos de Arizona. Estamos comprometidos con integrar la conservación y protección de la diversidad biológica y los servicios del ecosistema en nuestras áreas de operación. con el propósito de respaldar estos esfuerzos, nuestros emplazamientos desarrollan planes de gestión específicos para sus ubicaciones únicas. Asimismo estamos finalizando la preparación de una norma sobre biodiversidad corporativa para guiar las actividades de exploración y explotación sostenibles.

En Manitoba la tierra y la biodiversidad son gestionadas en concordancia con las actividades operativas reales. Una vez que se definen las actividades y los riesgos asociados para el año, se establecen e implementan los objetivos y planes anuales para la biodiversidad dentro del contexto de metas ambientales a largo plazo.

El plan de la unidad de negocios de Manitoba incluye un compromiso continuo con la conservación del caribú del bosque boreal, el apoyo financiero para la búsqueda del caribú de la Conservación de Manitoba y la implementación del sistema postal de la Conservación de Manitoba para avistamientos del caribú con el propósito de ayudar en su investigación. Actualmente el caribú del bosque boreal es considerado una especie amenazada según la Ley Federal de Especies en Riesgo y la Ley de Especies en Peligro de Extinción de Manitoba. Tomamos medidas específicas para el diseño y la construcción de la mina Reed con el propósito de reducir y mitigar cualquier impacto operativo potencial en el caribú, que se sabe pasa la mayor parte de su tiempo en el lado oeste del lago Reed, a 2.5 kilómetros del emplazamiento minero, separados por una carretera y un bosque.

En el Perú nos hemos comprometido a asegurar que no habrá una pérdida neta de biodiversidad por causa de nuestras actividades. Hemos desarrollado un Plan de Acción para la Conservación de la Biodiversidad (PAB) con el propósito de cumplir las normas internacionales (Hacia el Desarrollo Sostenible de la Minería y CFI) para la



Rosemont tiene vaqueros en su nómina que cuidan ganado en la propiedad. El manejo pecuario es un uso de la tierra tradicional en el área y el ganado ayuda a mantener la función del ecosistema y sirve de amortiguamiento alrededor de la mina propuesta. Una vez que las actividades mineras concluyan, el área volverá a utilizarse como tierra para la cría de ganado.

protección y la conservación de la biodiversidad. El PAB se actualizó en 2014 conforme a la evaluación de impacto ambiental y social (EISA) revisada. A la fecha, el PAB ha involucrado una serie de planes de mitigación, entre ellos:

- Plan de manejo de especies de flora – Se están manejando y monitoreando especies de plantas protegidas. Hemos trasladado plantas a áreas de viveros temporales y estamos conduciendo una serie de pruebas de germinación, propagación y acondicionamiento.
- Plan de rescate y reubicación – Estamos rescatando y criando en cautiverio a especies que aparecen en la lista en calidad de amenazadas (inclusive reptiles y ranas acuáticas) y las estamos reubicando en áreas similares fuera del emplazamiento. Durante el cautiverio, las especies rescatadas viven en un ambiente similar a su hábitat natural y son monitoreadas de cerca. Estamos monitoreando una nueva especie de lagartija con el propósito de conocer su comportamiento, hábitos de crianza y mortandad. La reubicación se realiza en colaboración con las comunidades vecinas y ha tenido mucho éxito.
- Plan de manejo de bofedales – Trabajando conjuntamente con los usuarios de las comunidades, estamos tomando medidas para promover la conservación o rehabilitación de bofedales y pastizales muy húmedos que se ubican cerca del emplazamiento (véase el estudio de caso de manejo de bofedales de Constanca).
- Programas de revegetación – Estamos sembrando plántones en áreas degradadas cerca del proyecto, así como rescatando y reubicando árboles afectados por la construcción de la mina.

En los últimos seis años, el equipo de Arizona ha hecho estudios exhaustivos de la línea de base ambiental y monitoreos continuos en el área del Proyecto Rosemont. Los datos recogidos se han utilizado, en consulta con los grupos de interés y entidades reguladoras, para desarrollar planes de manejo eficaces e incorporar consideraciones ambientales en el diseño del proyecto, con el propósito de minimizar impactos potenciales en la biodiversidad del área.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- En Manitoba se enfocó la conclusión de la parte de campo de nuestro monitoreo de efectos ambientales (MEA) conforme al Reglamento de Efluentes de la Minería Metálica (MMER, por sus siglas en inglés).

- En el Perú el trabajo de campo consistió principalmente en el rescate, la reubicación y el monitoreo de especies de flora y fauna (especies de flora propagadas, ranas y lagartijas). Asimismo creamos un vivero de flora nativa para cultivar especies de flora nativa y protegidas que se van a utilizar en programas de revegetación. El vivero albergará hasta 80,000 plantones de especies nativas.
- La comunidad de Chilloroya aprobó el plan de uso sostenible y manejo de bofedales para bofedales cercanos y la implementación comenzó durante el año. La comunidad de Uchucarco decidió no participar en un plan similar.
- En vista que Rosemont se encuentra en la fase de obtención de permisos, en 2014 los impactos en la tierra y la biodiversidad fueron mínimos. Se condujo un pequeño programa de perforación en tierras privadas dentro de los límites aproximados del diseño del tajo abierto actual. Sin embargo, no se identificaron problemas ambientales. La perforación se realizó como un proyecto de uso de la tierra y en los contratos se fijaron expectativas para asegurar un desempeño ambiental óptimo. Estas incluyeron elementos tales como tecnología de iluminación requerida, manejo de sustancias químicas, requerimientos de abastecimiento de combustible y manejo de pozas de lodos, impactos en la superficie asociados con sitios arqueológicos y requerimientos de control de aguas pluviales. Asimismo, Hudbay inspeccionó sitios y actividades con el propósito de asegurar el cumplimiento de las consideraciones ambientales especificadas. Se corrigió de inmediato un suceso de poca importancia de incumplimiento inicial cometido por un contratista de perforación quien utilizó luces no aprobadas durante la primera semana de trabajo. Dicho suceso no tuvo efectos a largo plazo.
- Los estudios de línea de base y los programas de monitoreo ambiental concluidos en Rosemont en 2014 fueron: informes del cuclillo pico amarillo, estudios de la rana leopardo Chiricahua, estudios de murciélagos, estudios de saltarinas del pasto, estudios del limoncillo, revisión del nivel y la calidad de aguas subterráneas, muestreo de la calidad de aguas pluviales así como mediciones del sistema efímero, monitoreo meteorológico, actualizaciones del modelo de aguas subterráneas, revisión y análisis de posibles impactos en aguas superficiales y especies dependientes y mediciones del índice de vegetación de diferencias normalizado (NDVI, por sus siglas en inglés) de áreas ribereñas.



Consumo de energía y gases de efecto invernadero

En calidad de consumidoras de combustibles fósiles para extraer y transportar mineral y de energía eléctrica para operar plantas de procesamiento, las operaciones de Hudbay monitorean el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas. Nos esforzamos por reducir nuestro impacto al minimizar el consumo de energía y en lo posible, disminuir las emisiones de carbono en nuestras operaciones.

En Manitoba fijamos objetivos anuales de reducción de GEI y energía eléctrica, los cuales tratamos de alcanzar mediante proyectos de ahorro de energía y CIPO. Asimismo, monitoreamos de cerca el clima normativo para guiar nuestras acciones.

A pesar de que hemos tratado de establecer una línea de base de GEI para el Perú. En el año 2014 nos dimos cuenta de que esto era prematuro y ahora planeamos establecer una línea de base una vez que la instalación opere de manera estable.

Debido a que Rosemont está en la fase de obtención de permisos, no existen planes de manejo asociados con GEI o con el uso de combustible en este momento. La mayor parte de la generación de GEI se atribuye directamente al uso de combustible del programa de perforación, con una pequeña parte originada por los vehículos livianos utilizados para las actividades del emplazamiento y de la finca. Sin embargo, tenemos una instalación de energía solar de demostración en la oficina de campo que genera créditos bajo el programa de Energía Eléctrica de Tucson. Estamos probando distintas tecnologías solares para determinar su viabilidad para nuestro uso futuro y para proporcionar retroalimentación a los proveedores de tecnología.



Hudbay presenta un informe anual de cambios climáticos para el Proyecto de Revelación de Carbono (CDP, por sus siglas en inglés) al cual se puede tener acceso desde la página web del CDP

(<https://www.cdp.net/en-US/Pages/HomePage.aspx>).

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

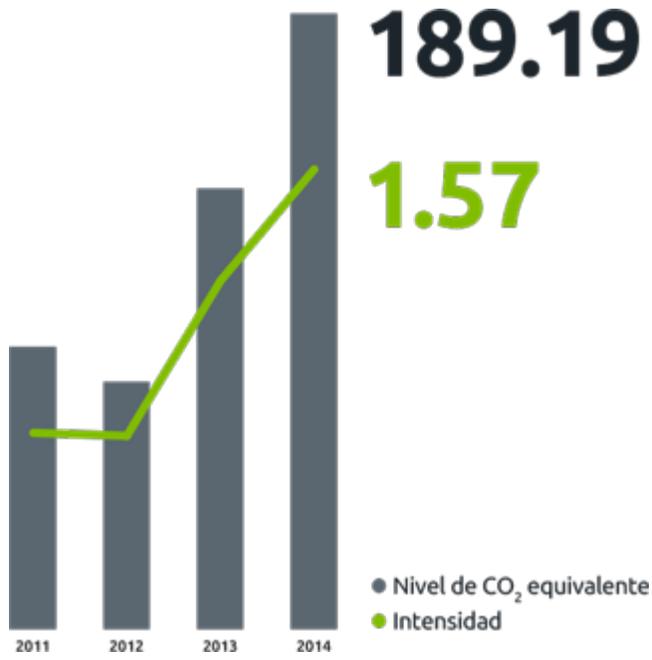
- En Manitoba las temperaturas inusualmente frías aumentaron las necesidades de calefacción, de modo que no alcanzamos nuestra meta autoidentificada de una reducción del 1% de emisiones de GEI en relación con nuestra base de 2012. Como resultado de las condiciones climáticas, el uso total de energía eléctrica aumentó en 9% en comparación con el año base, donde el uso de gas propano se incrementó en 18% y el de electricidad en 8%, en tanto que el consumo de diésel y gas no varió. La intensidad de la energía eléctrica aumentó en 18% en comparación con el año base 2012, debido a una disminución en la producción de metales.
- El consumo de energía y las emisiones de GEI en Constanica crecieron significativamente en el año 2014 como resultado del incremento del uso de combustible diésel para actividades de construcción (equipo móvil y generadores) y el inicio de operaciones en el tajo Constanica y la planta de procesamiento.

CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA

| <i>(terajulios)</i> | 2014 | 2013 | 2012 |
|---------------------|-------|-------|-------|
| Petróleo pesado | 0 | 0 | 0 |
| Gas propano | 700 | 580 | 578 |
| Gas natural | 0 | 0 | 0 |
| Diésel | 1,993 | 1,346 | 475 |
| Petróleo ligero | 4 | 6 | 5 |
| Gasolina | 12 | 11 | 9 |
| Total | 2,708 | 1,943 | 1,067 |

TOTAL DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

(kilotoneladas del nivel CO₂ equivalente e intensidad)



 Vista de tabla

Aire



La calidad del aire en y alrededor de nuestros sitios es importante para nuestros empleados, comunidades y el medioambiente. Monitoreamos y reportamos emisiones al aire para cumplir las leyes y reglamentos sobre calidad del aire en los países donde operamos.

Las emisiones al aire generadas por nuestras operaciones en Manitoba son reducidas y están relacionadas con emisiones de polvo fugitivo y ventilación. Hemos implementado un programa de monitoreo de partículas para asegurar que los niveles de éstas, que pueden contener metales, permanezcan por debajo de los límites normativos. El Gobierno y los auditores externos revisan las lecturas.

Todos los años en la mina Flin Flon se implementa un plan de manejo de polvo, de acuerdo con el plan de sedimentación de relaves anual y las condiciones climáticas. La cubierta de agua sobre las áreas de relaves se controla para reducir la generación potencial de polvo. Empleamos diversos métodos para el control de polvo en presas de relaves activas, tales como la creación de cubiertas de arena de cloruro de calcio, la adición de un aglutinante químico en playas expuestas, así como el uso de una cubierta de paja cuando es posible. con el propósito de minimizar la generación de polvo causada por el tráfico vehicular, hemos pavimentado alrededor del 50% de los caminos principales dentro de la planta.

El polvo también constituye la posible causa más importante de problemas de calidad del aire en Constanca. Utilizamos un supresor de polvo en los caminos principales para reducir las partículas suspendidas en el aire y monitoreamos periódicamente la calidad del aire en las comunidades aledañas.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- En Manitoba se iniciaron negociaciones con el gobierno federal para celebrar un nuevo contrato de desempeño sobre emisiones al aire procedentes de la planta de zinc, según exige la organización *Environment Canada* (Medio Ambiente Canadá) para fundiciones, plantas de zinc y refinerías.

- En el Perú se llevó a cabo un monitoreo de aire trimestral en las comunidades de Uchucarco, Chilloroya y Urasana, en el que presentaron informes a las autoridades reguladoras. En enero de 2014 entraron en vigencia nuevas normas sobre calidad del aire, las cuales redujeron los niveles permisibles de partículas en 50% y aunque esto ha representado un reto que muchas compañías mineras y extractivas deben cumplir, Constancia no ha tenido observaciones significativas relacionadas con sus emisiones. Sin embargo, es necesario aumentar los controles para asegurar que seguimos cumpliendo los requisitos de calidad del aire cerca de las comunidades cuando el emplazamiento esté en plena operación.
- No hubo impactos considerables en la calidad del aire en el sitio del Proyecto Rosemont. La generación potencial de polvo durante el programa de perforación se controló a través del control de la velocidad y el agua en los caminos.

Agua

Cada uno de los emplazamientos de Hudbay presenta diversas necesidades de agua y retos: en Manitoba hay agua excedente; en Arizona, suministro limitado y en el Perú, estaciones húmedas y secas bien marcadas. Nos hemos comprometido a emplear tecnología de mejores prácticas adaptada a las condiciones locales con miras a reducir nuestro impacto en los recursos acuíferos. Nuestro compromiso con los sistemas de gestión de la norma ISO 14001 nos exige buscar la mejora continua en el manejo del agua y actualizar periódicamente nuestras evaluaciones de riesgos relacionadas con el agua.

A nivel operativo, nuestra estrategia de crecimiento depende del acceso confiable a la cantidad y la calidad de agua necesaria. Antes de elaborar un proyecto, evaluamos la calidad y la disponibilidad de agua como parte de nuestros estudios de impacto ambiental y factibilidad. Estas evaluaciones también consideran las necesidades de agua de las comunidades locales. Hudbay está sujeta a un reglamento extenso establecido por las autoridades federales, estatales, provinciales y locales relacionado con diversos asuntos ambientales, inclusive actividades relacionadas con el agua. Trabajamos para cumplir todas las leyes y los reglamentos pertinentes. En términos generales, el éxito de nuestra estrategia depende de diseñar operaciones con uso eficiente del agua y monitorear continuamente nuestros consumos y descargas, cumpliendo siempre nuestras obligaciones con los usuarios locales y entidades reguladoras dentro de las jurisdicciones donde operamos.

En Constanza nos comprometimos en nuestra EISA a limitar la cantidad de sedimentos descargados en los ríos aledaños Huayllachane, Soropata y Chilloroya. Hemos implementado un plan riguroso de manejo de sedimentos e instalado estructuras diseñadas para que duren hasta el final de la vida útil de la mina, con el propósito de solucionar problemas durante la temporada de lluvias. Los controles incluyen barreras tales como diques de contención y mallas de retención de



Hudbay presenta un informe de agua anual al Proyecto de Revelación de Carbono (CDP), al cual se puede tener acceso desde la página web del CDP (<https://www.cdp.net/en-US/Pages/HomePage.aspx>).

sedimentos, además de estructuras para desviar el agua hacia pozas de colección y sedimentación. Como control final, el agua es tratada antes de ser liberada a los cuerpos de agua.

En Manitoba el uso del agua se gestiona mediante licencias de derechos de uso de agua y elaboración de informes relacionados así como de objetivos anuales para reducir el uso de agua dulce. La descarga se maneja en puntos de descarga especificados utilizando tecnologías de tratamiento de agua específicas para el sitio y un extenso monitoreo de la calidad del agua. El Departamento de Medio Ambiente monitorea los datos de la calidad del agua y reporta a la gerencia de manera excepcional.

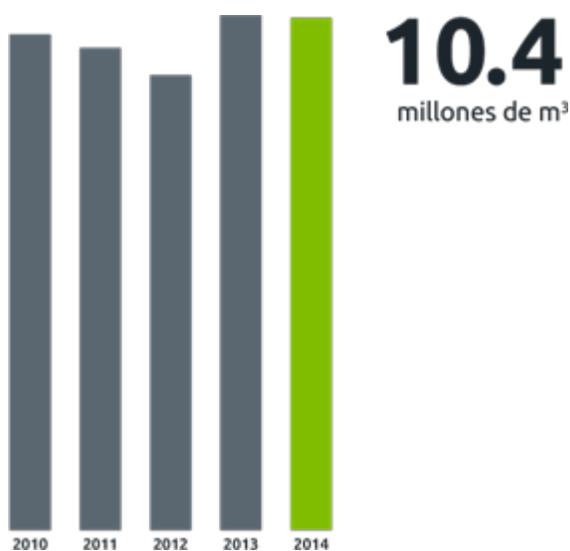
En Arizona, Hudbay planea implementar tecnologías tales como relaves de pila seca para minimizar el uso de agua. Asimismo planeamos reemplazar toda el agua subterránea bombeada con aguas superficiales de reemplazo procedentes del Proyecto de Arizona Central (PAC). Nuestro equipo condujo extensos estudios de línea de base sobre las condiciones de aguas superficiales y subterráneas en el área del proyecto y ha tomado en consideración estas condiciones en el desarrollo del diseño, así como planes de manejo y mitigación futuros para Rosemont.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- Hudbay no tuvo observaciones significativas relacionadas con descargas en el agua en el año 2014. Ninguno de los efluentes descargados por las operaciones de Hudbay tiene un impacto significativo en las corrientes receptoras o en los cuerpos de agua en los cuales son descargados. En el punto de descarga de efluentes se deben cumplir requisitos normativos estrictos.
- El consumo total de agua dulce en Manitoba disminuyó en 0.4% frente a la meta de reducción propuesta de 1% respecto al año anterior. La reducción del uso de agua dulce obtenida en el complejo metalúrgico fue compensada por la aceleración de la producción en las minas Lalor y Reed y el molino de Snow Lake.
- En Manitoba nos centramos en conducir un programa de monitoreo de efectos ambientales (MEA) conforme al Reglamento de Efluentes de la Minería Metálica. Asimismo continuamos recolectando y analizando datos de caracterización de efluentes trimestralmente para mantener la calidad del agua y el hábitat de peces en cuerpos de agua que reciben las descargas de las operaciones.

- En el Perú el año 2014 fue importante para la captación/recolección de agua para el arranque de las operaciones. La construcción de Constancia se realizó conforme a los permisos y las licencias para el uso de agua y el flujo aguas abajo no se alteró. También empezamos a monitorear los efluentes mineros tres veces al mes. La calidad de la descarga estuvo dentro de los límites establecidos por el Gobierno.
- En Rosemont los impactos en el agua fueron mínimos y se limitaron a la escorrentía pluvial procedente de la perforación de exploración. El uso de agua se asoció principalmente con el suministro de agua potable, agua para el ganado, o agua para los programas de perforación. El programa de perforación utilizó un nuevo proceso de reciclaje de lodo para minimizar la cantidad de agua utilizada en cada taladro, lo cual redujo el uso de agua normal en un 50% estimado. Las aguas pluviales se manejaron mediante de controles implementados en las áreas perturbadas. Se en relación con inspecciones y muestreos según fue necesario y sólo hubo una cantidad mínima de escorrentía durante la perforación.
- Los estudios de línea de base y el monitoreo concluidos en Rosemont en el año 2014 fueron: muestras de agua de lluvia para líneas de base de agua meteórica, muestras de línea de base de la calidad de aguas pluviales y muestras de la calidad de aguas subterráneas.

RETIRADA DE AGUA DE MANITOBA



 Vista de tabla



Residuos y relaves

Todas las operaciones de Hudbay cuentan con planes de manejo de residuos con el objetivo de reducir, reusar, reciclar y disponer los residuos generados de manera responsable. El desmante de roca de nuestras minas y relaves procedentes de las plantas de procesamiento son una prioridad particular debido al volumen producido y a los riesgos potenciales asociados.

El desmante de roca es la roca minada que carece de valor económico. Se maneja en el sitio conforme a reglamentos ambientales estrictos y detallados y a normas de la industria. Cuando es posible, se reutiliza como relleno en operaciones subterráneas y en la rehabilitación del sitio.



En una reciente auditoría de ISO, nuestras operaciones en Manitoba fueron elogiadas por sus prácticas de manejo de relaves.

Los relaves son la roca finamente molida, metales traza y sustancias químicas del proceso que quedan después de procesar el mineral. En materia de manejo de relaves, Hudbay cumple los prestigiosos protocolos de la iniciativa “Hacia el desarrollo sostenible de la minería” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá. Cuando hay abundante agua, los relaves han sido históricamente llevados mediante tubos hacia embalses construidos de manera segura y contenidos por presas de relaves. Los lineamientos de la iniciativa TSM se ciñen a las mejores prácticas respecto a la ubicación, el diseño, la construcción, la operación y el cierre de los depósitos de relaves de modo que las estructuras sean estables y cumplan las normas de la industria y del Gobierno y que los sólidos y el agua tengan un manejo adecuado. En Saskatchewan, Manitoba y Constanca, se conducen revisiones independientes de nuestro diseño y prácticas para el manejo de relaves, de acuerdo con los protocolos de la iniciativa TSM.

En la unidad de negocios de Manitoba, el Sistema de Embalse de Relaves de Flin Flon (FFTIS, por sus siglas en inglés) ha estado operando por más de 80 años y abarca alrededor de 350 hectáreas. Aproximadamente 1.3 millones de toneladas de relaves se agregan anualmente. Las medidas de seguridad son las siguientes:

- Personal capacitado de Hudbay realiza inspecciones diarias, semanales y mensuales. Por ejemplo, el muestreo diario del agua asegura que la calidad de los efluentes alcance el 100%.
- Consultores de ingeniería geotécnica independientes hacen una inspección anual integral del FFTIS (por ejemplo, evaluaciones de la estabilidad de la presa).
- Consultores técnicos independientes preparan los planes de sedimentación para manejar la producción de relaves proyectada.
- Consultores externos hacen los diseños geotécnicos detallados para la construcción anual de las presas y los presentan tanto a las entidades reguladoras de Manitoba como de Saskatchewan antes de la construcción. Las presas de relaves generalmente aumentan de altura y tamaño con el tiempo. Están diseñadas y planificadas para elevarse en etapas con el propósito de albergar a un creciente volumen de relaves, reflejando la producción continua del cuerpo mineralizado.
- Se ha implementado un programa de monitoreo de control / aseguramiento de la calidad independiente durante la construcción de las elevaciones de la presa.
- Consultores de ingeniería geotécnica independientes hacen la inspección y el monitoreo de las actividades de construcción.
- Después de finalizar la construcción, los consultores de ingeniería geotécnica elaboran planos de ingeniería de detalle conforme a obra y los proporcionan a las entidades reguladoras en un informe anual.

Aparte de las inspecciones anuales, cada cinco años se efectúa una revisión de seguridad de la presa siguiendo las recomendaciones de la Asociación Canadiense de Presas.

Tomando en cuenta las condiciones ambientales en Arizona, Rosemont planea construir un depósito de relaves de pila seca, de última generación, el cual utilizaría significativamente menos agua que los depósitos tradicionales, permitiría un mejor control de polvo, sería considerablemente más estable y reduciría los posibles impactos ambientales en las aguas subterráneas. El uso de relaves de pila seca también permitirá una rehabilitación más eficaz y rápida del área de relaves. (Véase estudio de caso ambiental de Rosemont).

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- A fines de 2014 recibimos la aprobación de un nuevo sitio de relleno para las operaciones del área de Snow Lake. La construcción comenzará una vez que se apruebe el presupuesto final.
- Se efectuaron revisiones de seguridad de las presas de los embalses de relaves de Flin Flon y Snow Lakes en el verano, por recomendación de la Asociación Canadiense de Presas. No se identificó problemas significativos.
- La construcción del Depósito de relaves (TMF, por sus siglas en inglés) de Constancia está lo bastante avanzada como para permitir el almacenamiento de los recursos hídricos necesarios para el inicio de las operaciones y la deposición de relaves en el embalse del TMF Este. La construcción de los Diques Este y Oeste será una característica de las operaciones regulares de Constancia durante la vida de las operaciones mineras. Durante la producción inicial las instalaciones de bombeo y deposición de relaves funcionaron según se diseñaron.



Cierre y reclamación

Todas las minas tienen un ciclo de vida limitado y todas las minas y proyectos de explotación de Hudbay cuentan con planes de cierre respaldados con financiamiento. Una vez terminada la explotación, nuestro objetivo es dejar un terreno que soporte usos productivos para las generaciones futuras.

En calidad de compañía miembro de la Asociación Minera de Canadá (MAC), Hudbay se compromete a que el manejo del cierre de minas de sus nuevos proyectos y operaciones se adhiera al marco de la iniciativa TSM sobre cierre de minas. El marco está compuesto por ocho elementos clave que van desde la planificación del cierre eficaz y sostenible hasta la consulta con las comunidades, el mejoramiento continuo y el monitoreo de programas de reclamación. Como parte de este compromiso, Hudbay identifica oportunidades para ayudar a las comunidades a planificar un desarrollo económico sostenible e incorpora temas comunitarios como parte del cierre a largo plazo.

Además del marco de la iniciativa TSM, la planificación del cierre de mina de Hudbay en el Perú se rige por las normas de desempeño de la CFI, así como por el reglamento de cierre de minas del Perú. En todas las jurisdicciones donde Hudbay opera, se exige que las compañías mineras planifiquen el cierre antes del inicio de las operaciones y que ofrezcan garantías financieras a las entidades reguladoras pertinentes por las actividades de reclamación minera propuestas.

En el curso de nuestra historia, hemos cerrado muchos emplazamientos mineros, inclusive algunos en áreas ambientalmente sensibles. En el proceso, hemos desarrollado competencias centrales en cierre y remediación de minas. Nuestras prácticas son las siguientes:

Diseño del cierre desde el principio – Considerando el cierre desde el inicio de proyectos nuevos, podemos incorporar características de diseño que minimizarán tanto nuestro impacto en el medio ambiente durante y después de las operaciones como nuestros costos de cierre. Los principios aplicados a emplazamientos mineros nuevos son el diseño de edificaciones fáciles de dismantelar y la determinación por anticipado del potencial generador de ácido del desmonte de roca, para luego construir pozos o declives adecuados para las condiciones de la roca o separar el desmonte de roca según los resultados del balance ácido base para manejarlo desde el principio.

Rehabilitación progresiva – Al reclamar las áreas de manera progresiva cuando ya no son necesarias para las actividades mineras, las operaciones pueden empezar antes la reclamación y reducir el trabajo que se va a realizar cuando la mina cierre. Contamos con un programa de rehabilitación en marcha en la mina Flin Flon con el objetivo de restaurar el entorno en y alrededor del complejo y mejorar visualmente los alrededores. Las actividades son el retiro de estructuras y equipo antiguos, la reconfiguración y revegetación de depósitos de relaves y la creación de espacios verdes entre la comunidad y las operaciones.

Minas cerradas – Las actividades del emplazamiento minero cerrado de Hudbay se adaptan a los requerimientos normativos jurisdiccionales aplicables y a las características específicas y únicas de cada emplazamiento. Las actividades del emplazamiento minero cerrado pueden incluir actividades de monitoreo y estrategias de manejo adaptativo con el propósito de asegurar la efectividad de las actividades de reclamación hasta el momento en que se determine que los objetivos de reclamación, en consulta con las entidades reguladoras, han sido alcanzados.

DESEMPEÑO DURANTE EL AÑO 2014

- Se en relación con actividades de rehabilitación progresiva en la mina Flin Flon, entre otras, la revegetación de unas dos hectáreas en el área no activa del depósito de relaves. En Constanca se rehabilitó y revegetó una cantera de 3.2 ha.
- Se presentaron planes de cierre revisados a las autoridades tanto de la mina Lalor como de la mina Reed, reflejando el cambio de proyectos de exploración avanzados a minas operativas. Asimismo se inició una actualización del plan para el complejo metalúrgico de Flin Flon.
- Se actualizó el plan de cierre de Constanca para incorporar estudios recientes y cambios tecnológicos que reducirán costos y garantías financieras que Hudbay debe proporcionar anualmente a el Gobierno peruano. El plan actualizado se presentará en el año 2015. Como parte del proceso, condujimos talleres de participación ciudadana para revisar partes del plan.
- En los últimos cinco años o más, Rosemont ha respaldado estudios extensos hechos por el Departamento de Recursos Naturales de la Universidad de Arizona sobre técnicas y procedimientos de reclamación, así como la vegetación adecuada que se va a utilizar. Estos estudios fueron sistemáticos y secuenciales, empezando con un

estudio de la vegetación existente, pasando a estudios de emisiones de gases de efecto invernadero y continuando con pruebas de campo en Rosemont. Los resultados han orientado las técnicas de reclamación que se emplearán y la manera en que se manejará las plantas. Asimismo han fijado expectativas para el éxito. Hudbay continúa apoyando la investigación universitaria, revisando el efecto del pastoreo en la reclamación, el efecto del apilamiento de suelos sobre nutrientes del suelo y las técnicas que serán más exitosas para rescatar el agave, una importante fuente alimenticia para un murciélago en peligro de extinción. En los últimos años, estos estudios han producido una serie de informes y artículos hechos por alumnos graduados que han hecho progresar la ciencia de reclamación de tierras explotadas en el sudoeste.

- Las actividades que Rosemont realiza actualmente requieren cierto nivel de cierre y reclamación. El trabajo de rehabilitación hecho al respecto puede observarse en los distintos emplazamientos de perforación y caminos en toda la propiedad. En vista que se planifican más actividades mineras en el área, la prioridad del trabajo de rehabilitación fue hacer a las instalaciones seguras y estables, lo cual es la norma establecida por el Inspector de Minas del Estado de Arizona.



Desempeño en RSC

BASE DEL INFORME

Toda la información financiera se presenta en dólares canadienses. Todos los datos operativos son reportados empleando el sistema métrico. Algunas métricas son reportadas tanto en valores absolutos como en intensidad en comparación con la cantidad de kilotoneladas de metal procesado. Los índices de frecuencia de los datos de seguridad son medidos por cada 200,000 horas trabajadas.

TÉCNICAS DE MEDICIÓN DE DATOS

Los datos son medidos o calculados y las operaciones deben explicar los desvíos importantes en las tendencias de un año a otro. Los datos de desempeño se reportan a nivel operativo y corporativo. El equipo de recolección de datos corporativos verifica y aprueba los datos a nivel del emplazamiento y también verifica su consistencia.

Proporcionamos las definiciones de los incidentes ambientales y de seguridad de modo que todas las operaciones reporten incidentes de manera consistente. Calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) utilizando los factores para emisiones publicados.

Se mide la mayor parte de los datos de desempeño para agua y energía. Adquirimos la mayor parte de nuestra energía eléctrica de las redes de suministro locales. Por lo tanto, se utilizan las estadísticas de la red eléctrica con el propósito de recopilar las cifras de GEI relacionadas con la energía eléctrica adquirida. Generamos energía eléctrica en algunos de los emplazamientos de nuestros proyectos (como Constancia y Reed) y dicha energía se refleja en el consumo de combustible y las cifras de GEI se calculan tomando como base los factores de conversión.

Los datos para los indicadores se recolectan y compilan empleando información presentada por cada emplazamiento en una plantilla estándar. Proporcionamos las instrucciones y los criterios para usar la Guía G4 de GRI y los protocolos de la iniciativa “Hacia el desarrollo sostenible de la minería” (TSM), así como una hoja de trabajo con las emisiones de GEI (elaborada por la Asociación Minera de Canadá).

DATOS CLAVE DE DESEMPEÑO

ECONOMÍA

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Valor económico directo generado y distribuido (en millones de \$) (EC1) | | | | |
| Ganancias antes de impuestos | \$ 11.5 | \$ (56.0) | \$ 48.4 | \$ 209.0 |
| Ingresos | \$ 573.5 | \$ 516.8 | \$ 702.6 | \$ 904.7 |
| Costos operativos | | | | |
| Canadá | (574.2) | (408.8) | (493.7) | (543.2) |
| EE.UU. | (11.3) | (2.6) | (10.3) | (18.2) |
| Perú | (9.8) | (10.2) | (13.1) | (9.5) |
| Chile | (2.1) | (2.8) | (7.0) | N/c |
| Colombia | (0.9) | (3.9) | (4.5) | N/c |
| Total | \$ (598.3) | \$ (428.3) | \$ (528.6) | \$ (574.1) |
| Salarios y beneficios del empleado | | | | |
| Canadá | 172.8 | 165.6 | 190.5 | 188.4 |
| EE.UU. | 5.1 | 1.1 | 1.9 | 2.2 |
| Perú | 22.8 | 16.2 | 11.9 | 6.6 |
| Chile | 0.0 | 1.2 | 1.8 | N/c |
| Colombia | 0.2 | 1.2 | 1.3 | N/c |
| Total | \$ 200.9 | \$ 185.3 | \$ 207.4 | \$ 199.4 |
| Pagos al gobierno | | | | |
| Impuestos pagados | | | | |
| Canadá | (23.3) | 5.8 | 59.3 | |
| EE.UU. | 0.1 | 0.0 | 0.7 | |
| Perú | 6.4 | 1.6 | 0.0 | |
| Chile | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Colombia | 0.0 | 0.0 | 0.2 | |
| Total | \$ (16.8) | \$ 7.4 | \$ 60.2 | \$ 90.3 |
| Impuestos municipales y subvenciones | | | | |
| Canadá | 8.6 | 7.8 | 7.5 | |
| EE.UU. | 0.6 | 0.7 | 0.0 | |

| | | 2014 | | 2013 | | 2012 | | 2011 |
|---|----|---------|----|----------|----|----------|----|-------|
| Perú | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Chile | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Colombia | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Total | \$ | 9.2 | \$ | 8.5 | \$ | 7.5 | | |
| Sanciones e intereses pagados | | | | | | | | |
| Canadá | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| EE.UU. | | 0.3 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Perú | | 0.2 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Chile | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Colombia | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | |
| Total | \$ | 0.5 | \$ | 0.0 | \$ | 0.0 | | |
| Pagos a proveedores de capital | | | | | | | | |
| Dividendos pagados | \$ | 4.3 | \$ | 18.9 | \$ | 34.4 | \$ | 34.4 |
| Pago de intereses a proveedores de préstamos | \$ | 91.6 | \$ | 58.5 | \$ | 0.0 | | N/d |
| Gastos de financiamiento pagados | | | | | | | | |
| Canadá | | 1.0 | | 2.9 | | 6.0 | | N/d |
| Perú | | 5.1 | | 0.0 | | 4.6 | | N/d |
| Total | \$ | 6.1 | \$ | 2.9 | \$ | 10.6 | | N/d |
| Otros intereses pagados | | | | | | | | |
| Canadá | | 0.0 | | 0.0 | | 0.1 | | N/d |
| Perú | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | N/d |
| Total | \$ | 0.0 | \$ | 0.0 | \$ | 0.1 | | N/d |
| Inversión de capital – flujo de caja | \$ | 982.7 | \$ | 905.0 | \$ | 510.5 | \$ | 254.5 |
| Efectivo y otros medios efectivos equivalentes | \$ | 207.3 | \$ | 631.4 | \$ | 1,337.1 | \$ | 899.1 |
| Pagos – a las comunidades locales por el uso de la tierra (en miles de \$) | | | | | | | | |
| Canadá | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| EE.UU. | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Perú | | 1,954.0 | | 11,324.3 | | 24,313.3 | | 73.0 |
| Total pagos por uso de la tierra | \$ | 1,954.0 | \$ | 11,324.3 | \$ | 24,313.3 | \$ | 73.0 |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|------------|-------------|------------|------------|
| Beneficio público | | | | |
| Inversiones en la comunidad (en miles de \$) | | | | |
| Canadá | 0.0 | 317.8 | 431.6 | 478.0 |
| EE.UU. | 0.0 | 49.9 | 55.7 | 0.0 |
| Perú | 3,711.0 | 4,204.9 | 756.0 | 427.0 |
| Chile | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Colombia | 0.0 | 0.0 | 22.4 | |
| Subtotal – inversiones en la comunidad | \$ 3,711.0 | \$ 4,572.6 | \$ 1,265.7 | \$ 1,167.0 |
| Donaciones benéficas (en miles de \$) | | | | |
| Canadá | 665.6 | 352.3 | 627.3 | |
| EE.UU. | 235.1 | 0.0 | 5.0 | |
| Perú | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Chile | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Colombia | 0.0 | 0.0 | 1.1 | |
| Total donaciones benéficas | \$ 900.7 | \$ 352.3 | \$ 633.4 | \$ 536.0 |
| Total inversiones en la comunidad y donaciones | \$ 4,611.7 | \$ 4,924.9 | \$ 1,899.1 | \$ 1,703.0 |
| Inversiones en reasentamiento (Perú) (en miles de \$) | \$ 7,857.0 | \$ 16,429.9 | \$ 8,262.4 | N/c |
| Producción (Metal contenido en el concentrado) | | | | |
| Cobre (000 toneladas) | 37.6 | 29.9 | 39.6 | 54.3 |
| Zinc (000 toneladas) | 82.5 | 86.5 | 80.9 | 75.8 |
| Oro (000 onzas troy) | 73.4 | 79.2 | 86.6 | 94.6 |
| Plata (000 onzas troy) | 745.9 | 772.5 | 824.0 | 875.8 |
| Producción de metales | | | | |
| Zinc (000 toneladas) | 105.1 | 96.3 | 100.7 | 107.7 |

EMPLEADOS

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|--------------|-------|-------|-------|
| Fuerza de trabajo total (G4-10) | | | | |
| Número de empleados a tiempo completo | | | | |
| MBU | 1,391 | | | |
| Flin Flon, MB | | 1,155 | 1,116 | 1,179 |
| Snow Lake, MB | | 210 | 158 | 104 |
| Winnipeg, MB | | 8 | 7 | 3 |
| Toronto, ON | 61 | 52 | 65 | 53 |
| Gouverneur, NY | 8 | 8 | 8 | 9 |
| Stephenson, MI | 0 | 2 | 2 | 8 |
| Tuscon, AZ | 34 | N/c | N/c | N/c |
| Perú | 174 | 157 | 131 | 74 |
| Colombia | 0 | 1 | 15 | N/c |
| Chile | 0 | 1 | 14 | N/c |
| Total Empleados a tiempo completo | 1,668 | 1,594 | 1,516 | 1,430 |

Empleo¹

Número de empleados a tiempo parcial

| | | | | |
|---|-----------|----|-----------------------|----|
| MBU | 14 | | N/d – Ver total abajo | |
| Toronto, ON | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Tuscon, AZ | 2 | | N/d – Ver total abajo | |
| Gouverneur, NY | 2 | | N/d – Ver total abajo | |
| Perú | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Chile | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Total empleados a tiempo parcial | 18 | 52 | 42 | 28 |

Número de empleados con contrato (plazo)

| | | | | |
|-------------------------------------|------------|----|-----------------------|----|
| MBU | 18 | | N/d – Ver total abajo | |
| Toronto, ON | 1 | | N/d – Ver total abajo | |
| Tuscon, AZ | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Gouverneur, NY | 1 | | N/d – Ver total abajo | |
| Perú | 138 | | N/d – Ver total abajo | |
| Chile | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Total empleados con contrato | 158 | 23 | 34 | 10 |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|-----------|-------|-----------------------------------|-----------------|
| Número de cooperaciones y estudiantes de verano contratados | | | | |
| MBU | 41 | | N/d – Ver total abajo | |
| Toronto, ON | 2 | | N/d – Ver total abajo | |
| Tuscon, AZ | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Gouverneur, NY | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Perú | 6 | | N/d – Ver total abajo | |
| Chile | 0 | | N/d – Ver total abajo | |
| Total cooperaciones/estudiantes de verano | 49 | 43 | 39 | 31 |
| Número de contratistas a tiempo completo equivalente en la plantilla | | | | |
| Flin Flon/Snow Lake | 245 | 316 | 381 | 1,343 |
| Perú | 9,595 | 6,438 | 2,972 | Arriba incluido |
| Otros | 54 | 25 | 6 | Arriba incluido |
| Número de empleados representados en los convenios colectivos de trabajo (LA4) | | | | |
| | 1,091 | 1,047 | 961 | 986 |
| Porcentaje de empleados representados por sindicatos | | | | |
| | 65.4% | 65.7% | 63.4% | 69.0% |
| Número de huelgas o cierres de más de una semana (MM4) | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Empleados sustituidos² | | | | |
| Distribución de edad | | | | |
| <30 | 2.0% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| 30–50 | 5.4% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| >50 | 3.4% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Género | | | | |
| Hombres | 8.9% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Mujeres | 1.9% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Región | | | | |
| MBU | 7.1% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Corporativo | 0.4% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| ABU | 0.1% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Balmat | 0.1% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Perú | 3.2% | | N/d – Ver índices generales abajo | |
| Chile | 0.0% | | N/d – Ver índices generales abajo | |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|------|------|------|------|
| Tasa de rotación voluntaria (Total Hudbay) | 7.4% | 4.3% | 5.0% | 5.6% |
| Tasa de rotación involuntaria (Total Hudbay) | 3.4% | 4.1% | N/d | N/d |

Nuevos empleados contratados^{2, 3}

Distribución por edad

| | | | | |
|-------|-------|-----|-----|-----|
| <30 | 5.2% | N/d | N/d | N/d |
| 30–50 | 14.6% | N/d | N/d | N/d |
| >50 | 3.1% | N/d | N/d | N/d |

Género

| | | | | |
|---------|-------|-----|-----|-----|
| Hombres | 18.9% | N/d | N/d | N/d |
| Mujeres | 4.0% | N/d | N/d | N/d |

Región

| | | | | |
|-------------|-------|-----|-----|-----|
| MBU | 9.3% | N/d | N/d | N/d |
| Corporativo | 0.4% | N/d | N/d | N/d |
| ABU | 2.2% | N/d | N/d | N/d |
| Balmat | 0.1% | N/d | N/d | N/d |
| Perú | 11.0% | N/d | N/d | N/d |
| Chile | 0.0% | N/d | N/d | N/d |

Horas de trabajo por persona (incluidos los contratistas)

| | | | | |
|----------------------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Norteamérica | 3,359,663 | 3,245,625 | 3,329,467 | 3,540,416 |
| Sudamérica | 20,458,806 | 13,781,606 | 6,459,441 | 1,322,371 |
| Total de horas por persona | 23,818,469 | 17,027,231 | 9,788,908 | 5,606,821 |

Cantidad neta de empleados a tiempo completo agregados (disminuido)²

| | | | | |
|----------|-----|------|-----|-------|
| Canadá | 27 | 79 | 7 | (161) |
| US | 32 | 0 | (7) | (10) |
| Perú | 17 | 26 | 57 | 74 |
| Colombia | (1) | (14) | 15 | N/c |
| Chile | (1) | (13) | 14 | N/c |
| Total | 74 | 78 | 86 | (97) |

Fuerza de trabajo representada en los comités de juntas formales de gestión de la salud y seguridad de los trabajadores (LA5)

| | | | | |
|-------------------------|------|------|--|--|
| Porcentaje representado | 100% | 100% | | |
|-------------------------|------|------|--|--|

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|------------|-------------|------------|------------|
| Actuación de salud y seguridad (por 200,000 horas de trabajo, excepto donde se especifique) | | | | |
| (LA6) | | | | |
| Frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA) | | | | |
| Manitoba | 1.0 | 0.7 | | |
| Contratistas de Manitoba | 0.8 | 0.3 | | |
| Perú | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Perú | 0.0 | 0.2 | | |
| Norteamérica (no incluye MBU) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Norteamérica (no incluye MBU) | 0.0 | 0.0 | | |
| Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 44.1 | | |
| Total | 0.1 | 0.4 | 0.3 | 0.3 |
| Gravedad de accidentes con tiempo perdido (SEV) | | | | |
| Manitoba | 36.5 | 34.4 | | |
| Contratistas de Manitoba | 23.2 | 0.3 | | |
| Perú | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Perú | 0.2 | 7.1 | | |
| Norteamérica (no incluye MBU) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Norteamérica (no incluye MBU) | 0.0 | 0.0 | | |
| Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 163.0 | | |
| Total | 4.7 | 11.0 | 3.3 | 7.6 |
| Frecuencia de casos de trabajo restringidos (RWC) | | | | |
| Manitoba | 2.2 | 1.6 | | |
| Contratistas de Manitoba | 0.4 | 0.6 | | |
| Perú | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Perú | 0.0 | 0.4 | | |
| Norteamérica (no incluye MBU) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Norteamérica (no incluye MBU) | 0.0 | 0.0 | | |
| Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 0.0 | | |
| Total | 0.3 | 0.6 | 0.8 | 1.5 |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|------------|------------|------------|-------------|
| Frecuencia de Ayuda Médica (AM) | | | | |
| Manitoba | 12.8 | 12.1 | | |
| Contratistas de Manitoba | 12.9 | 8.8 | | |
| Perú | 0.0 | 0.6 | | |
| Contratistas de Perú | 0.5 | 0.9 | | |
| Norteamérica (no incluye MBU) | 1.2 | 0.0 | | |
| Contratistas de Norteamérica (no incluye MBU) | 2.1 | 0.0 | | |
| Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 0.0 | | |
| Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 70.5 | | |
| Total | 2.1 | 3.0 | 4.7 | 7.1 |
| Frecuencia de Primeros Auxilios (PA) | | | | |
| Manitoba | 28.5 | 26.0 | | |
| Contratistas de Manitoba | 8.2 | 3.7 | | |
| Perú | 0.4 | 1.8 | | |
| Contratistas de Perú | 1.3 | 2.4 | | |
| Norteamérica (no incluye MBU) | 3.7 | 0.0 | | |
| Contratistas de Norteamérica (no incluye MBU) | 8.3 | 0.0 | | |
| Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 28.1 | | |
| Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú) | 0.0 | 136.6 | | |
| Total | 4.4 | 6.2 | 7.6 | 12.7 |
| Muertes (número) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de ausentismo (como porcentaje de las horas programadas para trabajar) | N/d | N/d | N/d | N/d |
| Incidentes notificables (definidos como incidentes de salud y seguridad que, según la normativa de Hubyay, deben notificarse a la Junta Directiva) | 81 | 127 | 73 | 33 |
| Empleados con revisiones regulares sobre actuaciones y desarrollo profesional (LA11) | | | | |
| Porcentaje revisado ⁴ | 22% | 26% | | |
| Distribución de edad de la fuerza de trabajo de Hubyay (LA12) | | | | |
| <30 | 13.8% | 11.4% | 11.1% | 10.1% |
| 30–50 | 47.8% | 47.4% | 50.0% | 49.0% |
| >50 | 36.6% | 41.2% | 38.9% | 40.9% |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|------------------|--------|--------|------|
| Composición de los organismos de gobierno y desglose de los empleados | | | | |
| Diversidad de la fuerza de trabajo | | | | |
| Mujeres | | | | |
| MBU | 182 | N/d | N/d | N/d |
| Toronto, ON | 27 | N/d | N/d | N/d |
| Tuscon, AZ | 15 | N/d | N/d | N/d |
| Gouverneur, NY | 0 | N/d | N/d | N/d |
| Perú | 35 | N/d | N/d | N/d |
| Chile | 0 | N/d | N/d | N/d |
| Porcentaje de mujeres del total de la fuerza de trabajo | 16% | 17% | 15% | 12% |
| Aborígenes | N/d ⁵ | 13% | 11% | 11% |
| Discapacitados | N/d ⁵ | 5% | 6% | 7% |
| Minorías visibless | N/d ⁵ | 5% | 6% | 5% |
| Composición de la gerencia directiva y los organismos de gobierno corporativos | | | | |
| Junta directiva (relación hombre-mujer) | 10:1 | 9:1 | 10:0 | 8:0 |
| Distribución por edad | | | | |
| <30 | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 30–50 | 10% | 10% | 10% | 12% |
| >50 | 90% | 90% | 90% | 88% |
| Dirección ejecutiva (relación hombre-mujer) ⁶ | 10:1 | 10:1 | 11:1 | 11:1 |
| Distribución por edad | | | | |
| <30 | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 30–50 | 73% | 64% | 58% | 50% |
| >50 | 27% | 36% | 42% | 50% |
| Ratio de compensaciones anuales de los individuos mejor pagados a compensaciones totales medias (G4-54) | | | | |
| Canadá (Unidad de Negocios de Manitoba, sin incluir la oficina corporativa) | 6.1:1 | 8.9:1 | 7.2:1 | |
| Canadá (incluida la oficina corporativa) | 29.8:1 | 23.5:1 | 20.0:1 | |
| Perú | 9.5:1 | 11.3:1 | 12.8:1 | |
| Estado Unidos (Unidad de Negocio de Arizona) | 3.1:1 | | | |

Beneficios del 2014

| | Corporativo | | MBU | |
|---|-----------------|----------------|-------------------|--|
| | Tiempo completo | Tiempo parcial | Tiempo completo | Tiempo parcial |
| Seguro de vida | Sí | No | Sí | Miembros de 9338 cuando hay una reunión específica |
| Seguro médico | Sí | No | Sí | Miembros de 9338 cuando hay una reunión específica |
| Cobertura por invalidez y discapacidad | Sí | No | Sí | No |
| Permiso parental | Sí | No | Sí | No |
| Provisión de jubilación | Sí | No | Sí | No |
| Posesión de acciones | Sí | No | Sí | No |
| Otros-seguro de enfermedades críticas | Sí | No | Sólo la dirección | No |
| Otros-seguro de muerte accidental y desmembramiento | Sí | No | Sí | No |

| | Perú | | ABU | |
|---|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | Tiempo completo | Tiempo parcial | Tiempo completo | Tiempo parcial |
| Seguro de vida | Sí | N/c | Sí | No |
| Seguro médico | Sí | N/c | Sí | No |
| Cobertura por invalidez y discapacidad | Sí | N/c | Sí | No |
| Permiso parental | Sí | N/c | 0 | 0 |
| Provisión de jubilación | Sí | N/c | Sí (401k) | No |
| Posesión de acciones | Sí | N/c | Sí | No |
| Otros-seguro de enfermedades críticas | Sí | N/c | No | No |
| Otros-seguro de muerte accidental y desmembramiento | Sí | N/c | Sí | No |

1. Actualizado para reflejar la nueva directriz G4-10. Separado para informar sobre el tipo de empleo por región para 2014; por lo tanto, no hay información disponible para los tres años anteriores (N/d) en este formato, ya que sólo se notificaron con anterioridad los totales de Hubday.
2. En el curso de integración de Augusta y el proyecto Rosemont en nuestras operaciones, Hubday evaluó cada proyecto ajustándolos a sus capacidades y aspiraciones profesionales para la organización de Hubday. Después de un periodo de evaluación de 90 días, todos los empleados de Augusta menos nueve miembros fueron contratados por Hubday. Se ofrecieron paquetes de transición a los empleados de Augusta a los que no se les ofreció un puesto en Hubday. Los datos de contratación de 2014 incluyen los empleados de Augusta contratados por Hubday.
3. Añadido para reflejar el informe de directrices G4. Según G4-LA1 – Notificación del número e índice total de nuevas contrataciones por edad, género y región. Previamente, no se ha desglosado LA1 en estas subsecciones, así que no hay información disponible para los tres años anteriores (N/d).
4. Téngase en cuenta que solo han recibido esta revisión miembros a tiempo completo.
5. En 2014 se implementó un nuevo Sistema software, pero todavía no hay un informe con los detalles disponible.

SOCIEDAD

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|------|---------------------------------|------|------|
| Cantidad total de incidentes de discriminación (y medidas adoptadas) (HR3) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Empleados entrenados en políticas de anticorrupción (SO4)¹ | | | | |
| Cantidad – gerencia | 63 | 122 | 163 | 115 |
| Cantidad – no gerencia | 119 | 241 | 98 | 70 |
| Porcentaje de la fuerza de trabajo | 10% | 23% | 17% | 13% |
| Empleados a los que les ha sido comunicada la política de anticorrupción | | | | |
| Cantidad – gerencia | 412 | N/d – Ver abajo | | |
| Porcentaje | 22% | N/d – Ver abajo | | |
| Cantidad – no gerencia | 485 | N/d – Ver abajo | | |
| Porcentaje | 26% | N/d – Ver abajo | | |
| Miembros de los órganos de gobierno a los que han sido comunicadas las políticas de anticorrupción | | | | |
| Canadá ² | 10 | N/d | N/d | N/d |
| Total miembros a los que se les ha comunicado | 10 | N/d | N/d | N/d |
| Porcentaje a los que se les ha comunicado | 100% | N/d | N/d | N/d |
| Miembros de los órganos de gobierno que han recibido formación en anticorrupción | | | | |
| Canadá ² | 10 | N/d | N/d | N/d |
| Total miembros que han recibido formación | 10 | N/d | N/d | N/d |
| Porcentaje que ha recibido formación | 100% | N/d | N/d | N/d |
| Prácticas de seguridad (personal de seguridad formado) (HR7) | | | | |
| Personal de seguridad de Hudbay formado en políticas y procedimientos de derechos humanos | | | | |
| Cantidad | 15 | N/d – No se informó previamente | | |
| Porcentaje | 100% | N/d – No se informó previamente | | |
| Personal de seguridad contratista formado en políticas y procedimientos de derechos humanos | | | | |
| Cantidad | 158 | N/d – No se informó previamente | | |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|------------|---------------------------------|------------|------------|
| Porcentaje | 92% | N/d – No se informó previamente | | |
| Multas o sanciones debidas al incumplimiento de las leyes y regulaciones (SO8) | \$ 3,352 | \$ 1,277 | \$ 900 | \$ 400 |
| Quejas sobre impactos en la sociedad (SO11) | | | | |
| Cantidad compiladas a través de mecanismos de queja formales | 78 | 110 | | |
| Cantidad dirigida durante el periodo de notificaciones | 78 | 110 | | |
| Cantidad resueltas durante el periodo de notificaciones | 67 | 103 | | |
| Número compiladas antes del periodo de notificaciones que se resolvieron durante el periodo de notificaciones | 32 | N/d | | |
| Cantidad de otras preocupaciones ³ | N/c | 704 | 109 | 62 |
| Cantidad de otras preocupaciones sin resolver | N/c | 689 | | |
| Planes de cierre (MM10) | | | | |
| Identificar número total de operaciones | 8 | N/d | N/d | N/d |
| Número de operaciones de la compañía que tienen planes de cierre | 10 | 6 | 7 | 11 |
| Cantidad de planes de cierre de proyectos de desarrollo avanzados | 1 | 4 | 3 | N/d |
| Porcentaje de operaciones totales con planes de cierre | 125% | 100% | 100% | 100% |
| Provisión financiera global que representa el valor actual de los flujos de caja en el futuro en relación con los costos de cierre calculados por los principios canadienses de contabilidad generalmente aceptados (en miles de dólares canadienses) | \$ 185,395 | \$ 141,566 | \$ 157,675 | \$ 146,082 |

1. Añadido para reflejar el informe de directrices G4. En años anteriores, no se ha desglosado SO4 en estas subsecciones, así que no hay información disponible para los tres años anteriores (N/d).

2. Los órganos de gobierno están solo en Toronto, Canadá, por lo que quedan excluidas otras regiones.

3. Esta línea es la queja formal de las comunidades; permite la transparencia de preocupaciones surgidas, las cuales quedan fuera de la definición de "queja".

MEDIO AMBIENTE

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|---|------|------|------|------|
| Consumo directo de energía de la fuente primaria de energía (terajoules) (EN3) | | | | |
| Aceite pesado | 0 | 0 | 0 | 144 |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Propano | 700 | 580 | 578 | 544 |
| Gas natural | 0 | 0 | 0 | 221 |
| Diesel | 1,993 | 1,346 | 475 | 215 |
| Petróleo liviano | 4 | 6 | 5 | 5 |
| Gasolina | 12 | 11 | 9 | 10 |
| Total | 2,708 | 1,943 | 1,067 | 1,138 |

Consumo indirecto de energía de la fuente primaria de energía (terajoules) (EN4)

| | | | | |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Total de electricidad consumida | 3,322 | 3,048 | 3,127 | 3,392 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|

Intensidad de la energía (terajoules por kilotonelada de metal concentrado) (EN5)

| | | | | |
|--|------|------|------|------|
| | 50.2 | 42.9 | 34.8 | 34.4 |
|--|------|------|------|------|

Energía ahorrada (EN6)

| | | | | |
|---|---------|-------|-----|-----|
| Cantidad ahorrada debido a las mejoras de conservación/eficiencia | (1,038) | (798) | 265 | N/d |
|---|---------|-------|-----|-----|

Captación total de agua (000 metros cúbicos) (EN8)

| | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Agua superficial | 11,287 | 10,789 | 10,687 | 11,321 |
| Agua subterránea | 930 | 441 | 367 | 461 |
| Agua de lluvia captada y almacenada directamente por la organización | 4,048 | N/d | N/d | N/d |
| Suministro de agua municipal | 1 | 0.01 | 0.06 | 2 |
| Captación total de agua | 16,265 | 11,230 | 11,054 | 11,784 |

Vertimiento total de aguas (000 metros cúbicos) (EN22)¹

| | | | | |
|---|--------------------|--------|--------|--------|
| En el arroyo de Flin Flon/laguna de Ross/laguna de Schist | 10,819 | 12,418 | 12,906 | 14,766 |
| En el arroyo de Anderson/laguna de Wekusko | 3,939 | 4,180 | 3,626 | 3,698 |
| En el arroyo Woosey/laguna de Morgan | 1,184 | 1,123 | 1,368 | 1,491 |
| Ciudad de Snow Lake Sewer ² | 8 | N/c | N/c | N/c |
| En el suelo | 187 ³ | 35 | N/c | N/c |
| En el río Oswegatchie en NY | 3,013 ⁴ | 1,972 | 1,777 | 3,109 |
| En la alcantarilla de Stephenson | N/c | 0 | 0 | N/d |
| En la tierra (irrigación usando agua tratada en Perú) | 0 | 139 | 10 | N/c |
| Al río Chilloroya (Perú) | 737 ⁵ | N/c | N/c | N/c |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|----------------|-----------|---|-------------------|
| Agua tratada (000 metros cúbicos) | 19,888 | 19,867 | 19,687 | 23,070 |
| Total de emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (kilotoneladas de CO₂ equivalente) | | | | |
| Emisiones directas de dióxido de carbono (EN15) | 182.28 | 133.26 | 71.52 | 71.37 |
| Emisiones indirectas de dióxido de carbono (EN16) | 6.91 | 4.84 | 4.60 | 14.89 |
| Total | 189.19 | 138.10 | 76.12 | 86.26 |
| Intensidad de GEI (EN18) | 1.57 | 1.19 | 0.63 | 0.66 |
| Reducciones de las emisiones de gei (puede ser sólo cualitativo) (EN19) | (51.09) | (61.98) | 10.15 | 83.19 |
| | | | Implementado el HFO al calentador eléctrico | Fundición cerrada |
| Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono (kg) (EN20) | 0 | 0 | 850.5 | 0 |
| NOx, SOx y otras emisiones significativas en la atmósfera (en kilotoneladas)⁶ (EN21) | | | | |
| Emisiones de dióxido de azufre | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| Particulado | 0.17 | 0.16 | 0.04 | 0.04 |
| NOx y VOCs | 0 | 0 | 0 | 0.01 |
| Cantidad total de derrames significativos (EN24) | | | | |
| Volumen (m ³) | 12 | 5 | 3 | 3 |
| Residuos peligrosos eliminados en instalaciones externas (toneladas) (EN25) | 658.5 | 522.34 | 2,763 | 107 |
| El número de multas o sanciones por el incumplimiento de leyes y reglamentos ambientales (EN29) | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uso de la tierra (hectáreas) – posesión de minerales (controlada) | | | | |
| Manitoba | 135,068.4 | 226,679.4 | 219,386.4 | 301,273.6 |
| Saskatchewan | 139,316.2 | 136,887.5 | 145,757.5 | 88,736.5 |
| Ontario | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 11,058.7 |
| Yukon | 5,823.4 | 5,823.4 | 5,823.4 | 5,823.4 |

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 |
|--|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Nunavut | 21.0 | 21.0 | 21.0 | 21.0 |
| Total Canadá | 280,229.0 | 369,411.2 | 370,988.3 | 406,913.1 |
| New York | 31,532.3 | 31,570.2 | 31,590.4 | 31,590.4 |
| Michigan | 0.0 | 3,161.8 | 3,141.1 | 3,141.1 |
| Arizona | 0.0 | N/c | N/c | N/c |
| Total USA | 31,532.3 | 34,732.0 | 34,731.5 | 34,731.5 |
| Chile | 1,531.0 | 1,531.0 | 1,531.0 | 1,531.0 |
| Colombia | 0.0 | 5,210.8 | 5,210.8 | N/c |
| Perú | 0.0 | 26,932.5 | 22,532.5 | 25,090.3 |
| Total América Central y del Sur | 1,531.0 | 33,674.3 | 29,274.3 | 26,621.3 |
| Total | 313,292.3 | 437,817.5 | 434,994.1 | 468,266.0 |
| Uso de la tierra (hectáreas) – posesión de la superficie (alterada) | | | | |
| Manitoba | 6,130.3 | 6,115.8 | 6,083.0 | 6,004.0 |
| Saskatchewan | 744.5 | 744.5 | 928.7 | 928.7 |
| Ontario | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| Yukon | 120.7 | 120.7 | 120.7 | 120.7 |
| Nunavut | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| Total Canadá | 6,995.5 | 6,981.0 | 7,132.4 | 7,053.4 |
| New York | 57.7 | 57.7 | 57.7 | 57.7 |
| Michigan | 0.0 | 571.0 | 550.3 | 550.3 |
| Arizona | 0.0 | N/c | N/c | N/c |
| Total EE.UU. | 57.7 | 628.7 | 608.0 | 608.0 |
| Chile | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| Colombia | 0.0 | 0.0 | 0.0 | N/c |
| Perú | 0.0 | 4,225.8 | 3,774.2 | 1,026.3 |
| Total América Central y del Sur | 0.0 | 4,225.8 | 3,774.2 | 1,026.3 |
| Total | 7,053.2 | 11,835.5 | 11,514.6 | 8,687.7 |
| Porcentaje de tierra usado frente a tierra controlada | 2.3% | 2.7% | 2.6% | 1.9% |

2014

2013

2012

2011

Sitios que requieren planes de gestión de la biodiversidad (MM2)

Cantidad de sitios que legalmente requieren planes

0

0

Cantidad de sitios con planes voluntarios

5

2

Hábitat (puede ser sólo cualitativo) (EN13)

Protegido

0

0

0

N/d

Restaurado

2

22.8

11.5

N/d

1. El agua descargada de la propiedad de exploración de Tom Valley no se incluye en el informe.

2. En 2014, fuimos capaces de descargar directamente nuestro agua gris del campo de construcción de Lalor ubicado en la ciudad de Snow Lake en la recién actualizada planta de tratamiento de agua de la ciudad.

3. Aumento atribuido a la descarga en nuestra mina Reed.

4. Aumento atribuido a un crecimiento de la precipitación para el periodo de notificación en Nueva York.

5. Aumento atribuido al cambio en la gestión del agua y al final de la construcción de Constancia.

6. Las emisiones de NO_x no se rastrean, ya que el Gobierno de Canadá no considera que el sector minero sea un emisor significativo de NO_x. Las emisiones por chimeneas informadas se miden inmediatamente y se convierten en factor de emisiones de un sitio específico. Las emisiones por el polvo de carretera se calculan usando el Calculador de Polvo de Carreteras Industriales Sin Asfaltar de Medio Ambiente de Canadá.



Objetivos y logros en el año 2014

| Objetivo | Logro | Detalles |
|---|----------------------|---|
| SALUD Y SEGURIDAD | | |
| Mejorar nuestra frecuencia promedio de 0.31 accidentes con tiempo perdido en tres años | Logrado | Véase Salud y seguridad . |
| Mejorar nuestro nivel de gravedad promedio de 8.1 accidentes con tiempo perdido en tres años | Logrado | Véase Salud y seguridad . |
| Mejorar nuestra frecuencia promedio total de 5.3 accidentes registrables en tres años | Logrado | Al 31 de diciembre de 2014, nuestra frecuencia promedio total fue 3.6 accidentes registrables en tres años. |
| COMUNIDAD | | |
| Concluir la ampliación de la implementación de Derechos Humanos incluyendo el establecimiento de normas corporativas para el relacionamiento con los grupos de interés y procesos de retroalimentación/gestión de quejas y actualización de nuestra política de inversiones en la comunidad | Parcialmente logrado | Normas concluidas referentes al relacionamiento con los grupos de interés y gestión de quejas/retroalimentación ; se está por concluir la redacción de la versión preliminar de la política de inversiones en la comunidad. |
| Empleo local/acceso al mercado local; continuar operando nuestros programas en el Perú y expandir nuestras actividades de empleo e involucramiento en adquisiciones en Manitoba | Logrado | Véase Contratación local y desarrollo de capacidades y Compras locales . |
| MEDIO AMBIENTE | | |
| Lograr una reducción de 1% en las emisiones de GEI en Manitoba | No fue logrado | Las temperaturas inusualmente frías aumentaron los GEI asociados con necesidades de aumento de temperatura. Ver Consumo de energía y gases de efecto invernadero . |

| Objetivo | Logro | Detalles |
|---|----------------------|---|
| Identificar una meta de línea de base de GEI para el Perú | No fue logrado | Se va a establecer una vez que se logren operaciones estables en 2016. |
| Lograr una reducción de agua de 1% en Manitoba | Parcialmente logrado | La reducción del uso de agua (0.4%) obtenida fue compensada por la aceleración de la producción de las minas Reed y Lalor. Véase Agua . |
| Identificar una meta de línea de base de reducción de agua para el Perú | No fue logrado | Se va a establecer una vez que se logren operaciones estables en 2016. |

GOBIERNO

| | | |
|---|----------------------|---|
| Revisar y actualizar nuestra revisión de materialidad de la GRI e integrarla en nuestro enfoque del sistema de gestión corporativa | Logrado | En el otoño emprendimos una revisión combinada de materialidad, peligros y aspectos, la cual se refleja en todo el informe. |
| Revisar y actualizar nuestra Política de Derechos Humanos para garantizar que refleje debidamente los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos | Parcialmente logrado | La política actualizada se enviará a la reunión de la Junta del 22 de mayo para su aprobación. |
| Concluir la implementación de la primera fase de nuestro sistema de gestión de información de EHSC | Logrado | Véase Gobierno de RSC . |

EXCELENCIA FINANCIERA/OBJETIVOS DE CRECIMIENTO

| | | |
|--|----------------|-------------------------------------|
| Lograr la producción comercial de la mina Reed | Logrado | Véase Explotación . |
| Lograr la producción comercial del pozo de producción principal de la mina Lalor | Logrado | Véase Explotación . |
| Lograr la producción inicial del Proyecto Constancia | Logrado | Véase Explotación . |
| Aumentar el metal contenido en la producción de concentrado en todos los metales clave | No fue logrado | Véase Operaciones . |



Objetivos para el año 2015

Los objetivos corporativos de Hudbay se definen en torno al marco de:

- Excelencia Operacional, que incluye el desempeño en temas de medioambiente, salud y seguridad, así como las relaciones con los grupos de interés.
- Excelencia Financiera, que incluye el acceso al capital.
- Crecimiento, que incluye la renovación de nuestro ducto del proyecto.
- Liderazgo, que incluye las comunicaciones con los empleados y el acercamiento a estos.

Hemos establecido las metas y los objetivos de Responsabilidad Social Corporativa (CSR, por sus siglas en inglés) como respaldo a las principales áreas de nuestros objetivos corporativos, los cuales se describen a continuación:

OBJETIVOS DE EXCELENCIA OPERACIONAL/LIDERAZGO

Salud y seguridad

Nos estamos esforzando por lograr la meta de cero lesiones mediante la reducción continua de los índices de lesiones y la gravedad de estas. Nuestras principales metas hacia este objetivo consisten en lograr un buen desempeño en el 2015 para lograr lo siguiente:

- Mejorar el promedio de 0.20 con respecto a la frecuencia de lesiones con tiempo perdido obtenido en tres años.
- Mejorar el promedio de 6.5 con respecto a la gravedad de lesiones con tiempo perdido obtenido en tres años.
- Mejorar el promedio de 3.6 con respecto a la frecuencia total de lesiones registrables obtenido en tres años.
- Implementar estándares de investigación y definición de la Compañía para incidentes de seguridad y medioambientales graves y de alto potencial.

Comunidad

- Desarrollar una introducción al programa de capacitación en derechos humanos a nivel de la Compañía.
- Desarrollar e implementar un estándar de adquisiciones y empleo local a nivel de la Compañía.

Medioambiente

- Lograr reducir las emisiones de gases de efecto invernadero al 1% en Manitoba.
- Lograr reducir la extracción de agua dulce al 1% en Manitoba.

Gobierno corporativo

- Desarrollar una matriz de habilidades donde se identifiquen las principales áreas de habilidades que deber ser representadas por los miembros del Directorio.
- Modificar las directrices de gobierno corporativo de Hudbay para reflejar el deseo de alcanzar una mayor diversidad en el Directorio.
- Implementar al menos un módulo adicional en cada Unidad de Negocios como la segunda fase de nuestro sistema de información en el área de Medioambiente, Salud, Seguridad y Comunidad (EHSC, por sus siglas en inglés).

OBJETIVOS DE EXCELENCIA FINANCIERA/CRECIMIENTO

Economía

- Lograr la producción comercial del proyecto Constancia.
- Obtener un crecimiento mayor al 270% en la producción de cobre (metal contenido en el concentrado) en el transcurso del año 2014.
- Avanzar los trámites para la obtención de permisos y trabajo técnico en el proyecto Rosemont.

Índice de GRI



Las siguientes tablas presentan el índice de contenido GRI en línea con las pautas G4, incluyendo el Suplemento del Sector de Minería y Metales (SSMM) del GRI. Este informe ha sido elaborado en gran medida de acuerdo con los principios rectores de las opciones de Core. Estamos trabajando para estar completamente de acuerdo con la opción de Core en un futuro reporte.

ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

Divulgación de los estándares generales

Nivel de cobertura

| | | |
|------|---|----------|
| G4-1 | Declaración de la toma de decisiones de mayor rango de la organización Nuestra compañía > Mensaje del Director Ejecutivo Revisión comercial y financiera > Estrategia | Parcial |
| G4-3 | El nombre de la organización Nuestra compañía | Completa |
| G4-4 | Principales marcas, productos y servicios Nuestra compañía Revisión comercial y financiera Revisión comercial y financiera > Operaciones Enfoque de RSC > Gestión de la cadena de suministro | Completa |
| G4-5 | La ubicación de la sede de la organización Nuestra compañía | Completa |
| G4-6 | El número de países en los que opera la organización y nombre de los países en los que la organización tiene operaciones significativas o son específicamente relevantes con respecto a los temas de sustentabilidad abarcados en el informe Nuestra compañía | Completa |

| G4-7 | La naturaleza de la titularidad y forma jurídica | Completa |
|------|--|----------|
| | <p>Nuestra compañía Página de web – Nuestras operaciones comerciales (http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Nuestras-operaciones-comerciales/default.aspx) Annual Information Form (AIF) (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/AIF2015_v001_u5d083.pdf) (en inglés solamente)</p> | |
| | <p>Los mercados servidos</p> <p>Enfoque de RSC > Gestión de la cadena de suministro</p> | Completa |
| | <p>La escala de la organización</p> <p>Nuestra compañía Desempeño en RSC</p> | Completa |
| | <p>a. El número total de empleados por contrato de trabajo y género b. El número total de trabajadores fijos por tipo de empleo y género c. La plantilla total de empleados por trabajadores supervisados y por género d. La plantilla total por región y género e. El que una parte sustancial de la labor de la organización se lleve a cabo por los trabajadores que están legalmente reconocidos como trabajadores por cuenta propia, o por personas que no sean empleados o trabajadores supervisados, incluidos los empleados y los empleados supervisados de los contratistas f. Cualquier variaciones significativas en las cifras de empleo</p> <p>Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo Desempeño en RSC</p> | Completa |
| | <p>El porcentaje del total de empleados cubiertos por convenios colectivos</p> <p>Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo Desempeño en RSC</p> | Completa |
| | <p>La cadena de suministro de la organización</p> <p>Enfoque de RSC > Gestión de la cadena de suministro</p> | Completa |
| | <p>Cualquier cambio significativo durante el período de reporte en relación con el tamaño, estructura, titularidad, o cadena de suministro de la organización</p> <p>Nuestra compañía Nuestra compañía > Mensaje del Director Ejecutivo</p> | Completa |

COMPROMISOS A INICIATIVAS EXTERNAS

| Divulgación de los estándares generales | | Nivel de cobertura |
|---|--|--------------------|
| G4-14 | <p>Si el planteo o principio de precaución es abordado por la organización y de que manera</p> <p>Desempeño en RSC > Índice de GRI Enfoque de RSC > Gobierno de RSC</p> | Completa |
| G4-15 | <p>Cartas económicas, ambientales y sociales desarrolladas externamente, principios, u otras iniciativas a la que la organización se suscriba o endorse</p> <p>Enfoque de RSC > Gobierno de RSC</p> | Completa |
| G4-16 | <p>Membrecías de asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de apoyo</p> <p>Enfoque de RSC > Gobierno de RSC</p> | Completa |

ASPECTOS MATERIALES Y LIMITES IDENTIFICADOS

| Divulgación de los estándares generales | | Nivel de cobertura |
|---|---|--------------------|
| G4-17 | <p>a. Todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes</p> <p>b. Si alguna entidad incluida en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes no está cubierta en el reporte</p> <p>Nuestra compañía Desempeño en RSC > Índice de GRI AIF (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/AIF2015_v001_u5d083.pdf) (en inglés solamente)</p> | Completa |
| G4-18 | <p>a. El proceso para definir el contenido del informe y los límites de aspecto</p> <p>b. De qué forma la organización ha puesto en marcha los principios de reporte para definir contenido del informe</p> <p>Enfoque de RSC > Materialidad Acerca de esta Memoria</p> | Completa |
| G4-19 | <p>Todos los aspectos materiales identificados en el proceso para definir el contenido del informe</p> <p>Enfoque de RSC > Materialidad</p> | Completa |
| G4-20 | <p>Límite de aspecto dentro de la organización</p> <p>Enfoque de RSC > Materialidad</p> | Completa |

Divulgación de los estándares generales

Nivel de
cobertura

| | | |
|-------|---|----------|
| G4-21 | Límite de aspecto fuera de la organización Enfoque de RSC > Materialidad | Completa |
| G4-22 | El efecto de cualquier reformulación de información proporcionada en reportes anteriores, y las razones por dichas reformulaciones Desempeño en RSC | Completa |
| G4-23 | Cambios significativos relativos a periodos anteriores de reporte en los límites de ámbito y aspecto Desempeño en RSC | Completa |

COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Divulgación de los estándares generales

Nivel de
cobertura

| | | |
|-------|--|----------|
| G4-24 | Lista de grupos de interés participando con la organización Enfoque de RSC > Relacionamiento con grupos de interés | Completa |
| G4-25 | La base para la identificación y selección de los grupos de interés con quienes participar Enfoque de RSC > Relacionamiento con grupos de interés | Completa |
| G4-26 | El planteamiento de la organización para la participación de los grupos de interés, incluyendo la frecuencia de su participación por tipos y por grupos de interés, e indicación de si alguna de las inclusiones fue desarrollada específicamente como parte del proceso de preparación del informe Enfoque de RSC > Relacionamiento con grupos de interés Impacto social > Desarrollo comunitario Impacto social > Relaciones comunitarias | Completa |
| G4-27 | Temas claves e inquietudes planteadas a través de la participación de los grupos de interés, y cómo la organización ha respondido a esos temas claves e inquietudes por medio de sus informes. Reportar los grupos de interés que plantearon cada uno de los temas e inquietudes claves. Enfoque de RSC > Relacionamiento con grupos de interés Impacto social > Desarrollo comunitario Impacto social > Relaciones comunitarias | Parcial |

PERFIL DEL INFORME

| Divulgación de los estándares generales | | Nivel de cobertura |
|---|--|--------------------|
| G4-28 | Periodo de reporte de la información suministrada Acerca de esta Memoria | Completa |
| G4-29 | Fecha del informe anterior mas reciente Acerca de esta Memoria | Completa |
| G4-30 | Ciclo de reporte Desempeño en RSC > Índice de GRI | Completa |
| G4-31 | Punto de contacto para preguntas sobre el informe o su contenido Contáctenos | Completa |

ÍNDICE DEL CONTENIDO DE GRI

| Divulgación de los estándares generales | | Nivel de cobertura |
|---|--|--------------------|
| G4-32 | a. La opción “De acuerdo”, la organización ha elegido b. El Índice de contenido GRI para la opción elegida c. La referencia al informe de verificación externa, si el informe se ha asegurado externamente Acerca de esta Memoria Desempeño en RSC > Índice de GRI | Completa |

ASEGURAMIENTO

| Divulgación de los estándares generales | | Nivel de cobertura |
|---|--|--------------------|
| G4-33 | a. La política de la organización y la práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria b. Si no se incluye en el informe de verificación en la memoria de sostenibilidad, el alcance y la base de cualquier otra verificación externa c. La relación entre la organización y los proveedores de aseguramiento d. Ya sea que el máximo órgano de gobierno o los altos ejecutivos están involucrados en la solicitud de verificación para el informe de sostenibilidad de la organización Desempeño en RSC > Índice de GRI | Completa |

Divulgación de los estándares generales

Nivel de cobertura

| | | |
|-------|--|----------|
| G4-34 | <p>La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités de los máximos órganos de gobierno</p> <p>Enfoque de RSC > Gobierno de RSC Circular de Información de Gestion (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/management-information-circular-2015_v001_v88z6f.pdf) (en inglés solamente)</p> | Completa |
| G4-37 | <p>Procesos para consultas entre los grupos de interés y los máximos órganos de gobierno en asuntos económicos, medioambientales y sociales</p> <p>Nuestra compañía > Conducta empresarial Página de web – Gobierno (http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/Gobierno/default.aspx)</p> | Completa |
| G4-38 | <p>La composición de los máximos órganos de gobierno y sus comités</p> <p>Nuestra compañía > Gobierno corporativo Página de web – Gobierno (http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/Gobierno/default.aspx) AIF (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/AIF2015_v001_u5d083.pdf) (en inglés solamente)</p> | Completa |
| G4-39 | <p>De qué forma el presidente del máximo órgano de gobierno es considerado también un alto ejecutivo</p> <p>Nuestra compañía > Gobierno corporativo Página de web – Gobierno (http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/Gobierno/default.aspx) AIF (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/AIF2015_v001_u5d083.pdf) (en inglés solamente)</p> | Completa |
| G4-40 | <p>Los procesos de nominación y selección de los máximos órganos de gobierno y sus comités, y los criterios utilizados para nominar y seleccionar a los miembros de los máximos órganos de gobierno</p> <p>Página de web – Gobierno (http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/Gobierno/default.aspx)</p> | Completa |
| G4-41 | <p>Los procesos de los máximos órganos de gobierno para garantizar que los conflictos de intereses son evitados y gestionados</p> <p>Nuestra compañía > Gobierno corporativo Enfoque de RSC > Gobierno de RSC AIF (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/AIF2015_v001_u5d083.pdf) (en inglés solamente)</p> | Completa |

| | | |
|-------|--|----------|
| G4-44 | <p>a. Los procesos de evaluación para el desempeño de los máximos órganos de gobierno respecto a temas económicos, medioambientales y sociales</p> <p>b. Acciones tomadas como respuesta a la evaluación del desempeño de los máximos órganos de gobierno respecto a temas económicos, medioambientales y sociales</p> | Completa |
| | <p>Página de web – Gobierno (http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/Gobierno/default.aspx)</p> | |
| G4-45 | <p>a. El rol de los máximos órganos de gobierno en la identificación y gestión de oportunidades y riesgos económicos, medioambientales y sociales</p> <p>b. De qué la consulta con los grupos de interés se usa para apoyar la identificación y gestión de oportunidades y riesgos económicos, medioambientales y sociales de los máximos órganos de gobierno</p> | Completa |
| | <p>Nuestra compañía > Gobierno corporativo Enfoque de RSC > Gobierno de RSC</p> | |
| G4-47 | <p>La frecuencia de la revisión de oportunidades y riesgos económicos, medioambientales y sociales por parte de los máximos órganos de gobierno</p> | Completa |
| | <p>Enfoque de RSC > Gobierno de RSC</p> | |
| G4-49 | <p>El proceso de comunicación de asuntos críticos a los máximos órganos de gobierno</p> | Completa |
| | <p>Nuestra compañía > Conducta empresarial</p> | |
| G4-51 | <p>Las políticas de remuneración para los máximos órganos de gobierno y los ejecutivos sénior</p> | Completa |
| | <p>Circular de Información (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/management-information-circular-2015_v001_v88z6f.pdf) (en inglés solamente)</p> | |
| G4-54 | <p>El ratio de compensación anual para los individuos mejor pagados de la organización en cada país con operaciones importantes para las compensaciones totales anuales del promedio de todos los empleados del mismo país</p> | Completa |
| | <p>Desempeño en RSC</p> | |

ÉTICA E INTEGRIDAD

Divulgación de los estándares generales

Nivel de
cobertura

G4-56 Los valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización

Completa

[Nuestra compañía > Conducta empresarial](#)

[Enfoque de RSC](#)

[Enfoque de RSC > Gobierno de RSC](#)

Página de web – [Acerca de nosotros \(http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/default.aspx\)](http://www.hudbayminerals.com/Spanish/Acerca-de-nosotros/default.aspx)

Página de web – [Código de Conducta \(http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents\)](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/governance_documents)

[/Code%20of%20Business%20Conduct%20and%20Ethics%20April%202013%20\(Spanish\)_v001_p7lbqy.pdf\)](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/Code%20of%20Business%20Conduct%20and%20Ethics%20April%202013%20(Spanish)_v001_p7lbqy.pdf)

DIVULGACIONES ESTÁNDARES ESPECÍFICAS

ECONOMÍA

Indicador

Nivel de
cobertura

Aspecto: Desempeño Económico

G4-DMA

a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material

Completa

b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos

c. La evaluación del enfoque de gestión

[Nuestra compañía > Mensaje del Director Ejecutivo](#)

[Nuestra compañía > Gobierno corporativo](#)

[Revisión comercial y financiera > Estrategia](#)

[Revisión comercial y financiera > Exploración](#)

[Revisión comercial y financiera > Explotación](#)

[Revisión comercial y financiera > Operaciones](#)

[Revisión comercial y financiera > Aspectos financieros](#)

[Impacto social > Contribuciones económicas](#)

G4-EC1

Valor económico directo generado y distribuido

Completa

[Revisión comercial y financiera > Estrategia](#)

[Revisión comercial y financiera > Exploración](#)

[Revisión comercial y financiera > Explotación](#)

[Revisión comercial y financiera > Operaciones](#)

[Revisión comercial y financiera > Aspectos financieros](#)

[Impacto social > Contribuciones económicas](#)

[Desempeño en RSC](#)

G4-EC2

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático

Completa

[Enlace a CDP \(http://www.cdpla.net/es\)](http://www.cdpla.net/es)

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|--|---|--------------------|
| G4-EC3 | Cobertura del plan de obligaciones definido de la organización AIF (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/our_business/AIF2015_v001_u5d083.pdf) (en inglés solamente) | Completa |
| Aspecto: Presencia en el Mercado | | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Impacto social > Contratación local y desarrollo de capacidades | Completa |
| G4-EC6 | Proporción de la dirección senior contratada de las comunidades locales en lugares significativos Impacto social > Contratación local y desarrollo de capacidades | Parcial |
| Aspecto: Impactos Económicos Indirectos | | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Impacto social Impacto social > Contribuciones económicas Impacto social > Desarrollo comunitario Impacto social > Contratación local y desarrollo de capacidades Impacto social > Compras locales | Completa |
| G4-EC7 | Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura y servicios Impacto social > Contribuciones económicas Impacto social > Desarrollo comunitario Impacto social > Contratación local y desarrollo de capacidades Impacto social > Compras locales | Completa |

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|-----------|---|--------------------|
| G4-EC8 | <p>Impactos económicos indirectos importantes, incluyendo el alcance de los impactos</p> <p>Impacto social > Contribuciones económicas Impacto social > Contratación local y desarrollo de capacidades Impacto social > Compras locales</p> | Completa |

Aspecto: Prácticas de Contratación

| | | |
|--------|---|----------|
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Enfoque de RSC > Gestión de la cadena de suministro Impacto social > Compras locales</p> | Completa |
|--------|---|----------|

| | | |
|--------|---|----------|
| G4-EC9 | <p>Proporción de gasto en proveedores locales en lugares de operaciones significativas</p> <p>Enfoque de RSC > Gestión de la cadena de suministro</p> | Completa |
|--------|---|----------|

MEDIO AMBIENTE

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|-----------|--|--------------------|
|-----------|--|--------------------|

Aspecto: Agua

| | | |
|--------|--|----------|
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Administración ambiental Administración ambiental > Agua</p> | Completa |
|--------|--|----------|

| | | |
|--------|---|----------|
| G4-EN8 | <p>Retirada de agua total por fuente</p> <p>Administración ambiental > Agua Desempeño en RSC</p> | Completa |
|--------|---|----------|

Aspecto: Biodiversidad

| | | |
|--------|--|----------|
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Administración ambiental Administración ambiental > Tierra y biodiversidad</p> | Completa |
|--------|--|----------|

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|--|--|--------------------|
| G4-EN13 | Hábitats protegidos o restaurados Administración ambiental > Tierra y biodiversidad Desempeño en RSC | Completa |
| MM1 | Cantidad de tierra alterada o rehabilitada Administración ambiental > Tierra y biodiversidad Desempeño en RSC | Completa |
| MM2 | El número y porcentaje de sitios totales identificados como planes requeridos de gestión de la biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número (y porcentaje) de aquellos sitios con planes en marcha Desempeño en RSC | Completa |
| Aspecto: Vertidos y Desechos | | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Administración ambiental Administración ambiental > Residuos y relaves | Completa |
| G4-EN22 | Emisión total de agua por calidad y destino Administración ambiental > Residuos y relaves Desempeño en RSC | Completa |
| G4-EN24 | Número y volumen total de derrames significativos Desempeño en RSC | Completa |
| MM3 | Cantidad total de sobrecarga, rocas, relaves y fango, y sus riesgos asociados Desempeño en RSC | Completa |
| Aspecto: Mecanismos de Queja Medioambiental | | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Enfoque de RSC > Derechos humanos y seguridad Enfoque de RSC > Materialidad Impacto social > Relaciones comunitarias | Completa |

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|-----------|--|--------------------|
| G4-EN34 | <p>Número de quejas compiladas sobre impactos medioambientales, dirigidas y resueltas a través de los mecanismos formales de reclamación</p> <p>Impacto social > Relaciones comunitarias Desempeño en RSC</p> | Parcial |

SUB-CATEGORÍA SOCIAL: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECENTE

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|---|--|--------------------|
| Aspecto: Empleo | | |
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Nuestra gente Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo</p> | Completa |
| G4-LA1 | <p>Número e índice total de nuevos empleados contratados y empleados reemplazados por grupo de edad, género y región</p> <p>Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo Desempeño en RSC</p> | Completa |
| G4-LA2 | <p>Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a empleados temporales o a tiempo parcial, por lugares de operaciones significativas</p> <p>Desempeño en RSC</p> | Completa |
| Aspecto: Relaciones Laborales/de Gestión | | |
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Nuestra gente Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo</p> | Completa |
| G4-LA4 | <p>Periodos mínimos de preaviso relacionados con cambios operacionales, incluyendo si estos deberían estar especificados en los acuerdos colectivos</p> <p>Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo</p> | Completa |

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|---|---|--------------------|
| MM4 | <p>Número de huelgas y cierres patronales por país que excedan la semana de duración</p> <p>Desempeño en RSC</p> | Completa |
| Aspecto: Salud y Seguridad Ocupacional | | |
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Nuestra gente Nuestra gente > Salud y seguridad Página de web – Política de MSS (Medioambiente, Salud y Seguridad) (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_downloads/Reports/CWS-POL-001_S__Politica%20HSE%20_from%20Calmell%2002Mar2012__v001_n3972q.pdf)</p> | Completa |
| G4-LA5 | <p>Porcentaje de la mano de obra total representada en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleado, que ayudan a monitorear y aconsejar en programas de salud y seguridad ocupacional</p> <p>Desempeño en RSC</p> | Completa |
| G4-LA6 | <p>Tipo de heridas e índice de lesiones, enfermedades ocupacionales, días perdidos y absentismo, y número total de fatalidades relacionadas con el trabajo por región y género</p> <p>Nuestra gente > Salud y seguridad Desempeño en RSC</p> | Completa |

SUB-CATEGORÍA SOCIAL: DERECHOS HUMANOS

| Indicador | Nivel de cobertura |
|--|--|
| Aspecto: Prácticas de Seguridad | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Enfoque de RSC > Gobierno de RSC Enfoque de RSC > Derechos humanos y seguridad |
| G4-HR3 | Número total de accidentes de discriminación y acciones correctivas llevadas a cabo Desempeño en RSC > Índice de GRI |
| G4-HR4 | Operaciones y proveedores identificados en los que el derecho de ejercer la libertad de asociación y convenios colectivos pueden ser violados o puestos en riesgo Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo |
| G4-HR7 | Porcentaje del personal de seguridad entrenado en la políticas de derechos humanos de la organización o procedimientos que sean significativos para las operaciones Enfoque de RSC > Derechos humanos y seguridad |

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|---|--|--------------------|
| Aspecto: Derechos Indígenas | | |
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Enfoque de RSC > Derechos humanos y seguridad Enfoque de RSC > Relacionamento con grupos de interés Nuestra gente > Nuestro lugar de trabajo Impacto social > Contratación local y desarrollo de capacidades Impacto social > Relaciones comunitarias</p> | Completa |
| G4-HR8 | <p>Número total de incidentes de violaciones que incluyan los derechos de las personas indígenas y las acciones llevadas a cabo</p> <p>Enfoque de RSC > Derechos humanos y seguridad</p> | Completa |
| Aspecto: Mecanismos de Queja de Derechos Humanos | | |
| G4-DMA | <p>a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material</p> <p>b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos</p> <p>c. La evaluación del enfoque de gestión</p> <p>Enfoque de RSC > Materialidad Impacto social > Relaciones comunitarias</p> | Completa |
| G4-HR12 | <p>Número de quejas compiladas sobre impactos de derechos humanos, dirigidas y resueltas a través de los mecanismos formales de reclamación</p> <p>Impacto social > Relaciones comunitarias Desempeño en RSC</p> | Completa |

SUB-CATEGORÍA SOCIAL: SOCIAL

| Indicador | | Nivel de cobertura |
|--|--|--------------------|
| Aspecto: Anticorrupción | | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Enfoque de RSC > Derechos humanos y seguridad | Completa |
| G4-SO4 | Comunicación y entrenamiento en políticas y procedimientos de anticorrupción Desempeño en RSC | Parcial |
| Aspecto: Mecanismos de Queja para Impactos en la Sociedad | | |
| G4-DMA | a. Por qué el aspecto es material. Informe de impactos que hacen este aspecto material b. Cómo la organización gestiona el aspecto material o sus impactos c. La evaluación del enfoque de gestión Enfoque de RSC > Materialidad Impacto social > Relaciones comunitarias | Parcial |
| G4-SO11 | Número de quejas compiladas sobre impactos en la sociedad, dirigidas y resueltas a través de los mecanismos de queja formales Impacto social > Relaciones comunitarias Desempeño en RSC | Completa |
| Reasentamiento | | |
| MM9 | Sitios donde se han llevado a cabo reasentamientos, número de reasentamientos domésticos en cada caso y cómo su modo de vida se vio afectado Impacto social > Reasentamiento y uso de la tierra | Completa |
| Planes de cierre | | |
| MM10 | Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre Administración ambiental > Cierre y reclamación | Completa |

Acerca de esta Memoria



Por primera vez, este año hemos unido nuestra Memoria Anual y nuestro Informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Este será nuestro modelo de aquí en adelante. El desempeño social es tan importante como el desempeño operativo. Creemos que la unión de las memorias brinda una visión representativa más precisa de las actividades de la Compañía realizadas durante 2014.

Hemos publicado nuestro Estudio y análisis de los resultados de las operaciones y la condición financiera elaborados por la gerencia ([http://www.hudbayminerals.com/files/doc_financials/ANNUALMDA14-\(1\)_v001_x4wlfk.pdf](http://www.hudbayminerals.com/files/doc_financials/ANNUALMDA14-(1)_v001_x4wlfk.pdf)) (en inglés solamente) y los estados financieros consolidados (http://www.hudbayminerals.com/files/doc_financials/ANNUALFIN14_v001_v5v8d5.pdf) (en inglés solamente), para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014 y el 19 de febrero de 2015. Se han publicado copias en nuestro sitio web. La sección Revisión comercial y financiera de esta memoria presenta el contenido que generalmente se incluye en nuestra memoria anual.

Este es el undécimo año que elaboramos una memoria de RSC y también es nuestra séptima memoria sobre Guías para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad de la Iniciativa de Informe Global (GRI, por sus siglas en inglés). En nuestra memoria para el 2013 adoptamos la nueva norma G4. Esta memoria contiene normas de divulgación de la Guía G4 de GRI, trabajando hacia la opción “Esencial”.

Nuestra memoria abarca todos los sitios de operaciones y del proyecto, además de las actividades de exploración gestionadas por Hudbay durante el año calendario 2014. La definición del contenido de la memoria de RSC se basa en nuestro análisis material y el proceso de identificación de aspectos que se aplican a todos los activos de las operaciones de la empresa.

La sección Desempeño en RSC contiene mayor información respecto al alcance de nuestra memoria.

BASE DE LA MEMORIA

Toda la información financiera se presenta en dólares canadienses, salvo indicación contraria. Todos los datos sobre la operación se consignan usando el sistema métrico, salvo indicación contraria. Algunas métricas se reportan en valores absolutos y en intensidad con respecto a la cantidad de kilotoneladas de metal procesadas. Las tasas de frecuencia de los datos de seguridad se miden por 200,000 horas trabajadas.

Personas calificadas

La información técnica y científica contenida en la presente memoria anual con relación al proyecto Constancia ha sido aprobada por Cashel Meagher, geólogo de Proyecto, Vicepresidente de la Unidad de Negocios de Sudamérica de Hudbay. La información técnica y científica referida a todos los demás emplazamientos y proyectos mencionados en la presente memoria anual ha sido aprobada por Robert Carter, ingeniero de Proyecto, director del Área de Servicios Técnicos de Hudbay. Los señores Meagher y Carter son personas calificadas conforme al Instrumento Nacional 43-101: Normas de Divulgación para Proyectos Mineros. Para una descripción de las suposiciones claves, parámetros y métodos utilizados para estimar reservas y recursos minerales, así como los procedimientos de verificación de datos y una discusión general sobre el grado en que las estimaciones de la información científica y técnica puedan verse afectadas por cualquier factor conocido del medio ambiente, permisos, títulos jurídicos, impuestos, sociopolítico, la comercialización u otros factores relevantes, por favor consulte los Informes Técnicos de propiedades materiales de Hudbay tal como han sido presentados por Hudbay en SEDAR en www.sedar.com (<http://www.sedar.com>).

Información prospectiva

El presente informe anual contiene “declaraciones prospectivas” e “información prospectiva” (colectivamente, la “información prospectiva”) según lo definido en la legislación en materia de títulos valores vigente en Canadá y los Estados Unidos. Toda la información contenida en el presente informe anual, salvo las declaraciones de información actual e histórica, se considera información prospectiva. Por lo general, la información prospectiva puede llegar a identificarse por el uso de palabras tales como “planifica”, “espera”, “presupuesto”, “guía”, “programado”, “estima”, “proyecta”, “estrategia”, “blanco”, “intenta”, “objetivo”, “meta”, “entiende”, “prevé” y “considera” (y variaciones de estas palabras o palabras similares) y por enunciados con respecto a qué determinadas medidas, acontecimientos o resultados “pudieran”, “pueden”, “podrían”, “deberían” o “debieran” “ocurrir” o “lograrse” o “se tomarán” (y variaciones de estas expresiones u otras expresiones similares). Toda la información prospectiva que contiene el presente informe anual se encuentra calificada por esta nota de advertencia.

La información prospectiva incluye, a título enunciativo más no limitativo, estimaciones sobre la producción, el costo y el capital así como gastos de exploración; la producción en las minas Constancia, 777, Lalor y Reed de Hudbay; el procesamiento en la planta concentradora de Constancia, la planta concentradora de Flin Flon, la planta concentradora de Snow Lake y la planta de zinc ubicada en Flin Flon de Hudbay; la producción prevista de los proyectos y eventos de Hudbay que pudieran afectar los proyectos de Hudbay, que incluye una huelga iniciada por un sindicato en las operaciones en Manitoba de Hudbay; un posible paro o interrupción laboral en las operaciones en Manitoba de Hudbay así como el efecto previsto de los factores externos sobre los ingresos, como los precios de materias primas; la posible rehabilitación del recién adquirido molino New Britannia y su uso para procesar mineral de la mina Lalor de Hudbay; la expectativa de Hudbay de que ya no construirá una nueva planta concentradora en Lalor; los gastos y actividades previstos de exploración y desarrollo y el posible éxito de dichas actividades en Lalor y cualquier otro lugar; el cálculo de las reservas y recursos minerales; las proyecciones con respecto a la vida útil de las minas; los plazos y el volumen de producción futura estimada; los costos de reclamación; las perspectivas económicas; la reglamentación gubernamental de las operaciones mineras y las estrategias comerciales y de adquisición. La información

prospectiva no es, ni puede ser, una garantía de resultados o acontecimientos futuros. La información prospectiva se basa, entre otras cosas, en opiniones, supuestos, estimaciones y análisis que, si bien Hudbay consideró razonables cuando se proporcionó dicha información, se encuentran inherentemente sujetos a riesgos significativos, incertidumbres, contingencias y otros factores que pueden ocasionar que los resultados y acontecimientos reales difieran sustancialmente de aquellos expresados o implícitos en la información prospectiva.

Los factores o supuestos sustanciales que Hudbay identificó y que la Compañía aplicó para llegar a las conclusiones o efectuar los pronósticos o proyecciones que figuran en la información prospectiva incluyen, entre otros, los siguientes:

- el éxito de la aceleración de la producción y las recuperaciones en Constanca;
- el éxito de las actividades de minado, procesamiento, exploración y desarrollo;
- la precisión de los cálculos metalúrgicos, mineros y geológicos;
- los costos de producción;
- la capacidad de negociar con éxito los nuevos convenios de negociación colectiva para las operaciones en Manitoba de Hudbay;
- la disponibilidad e implementación exitosa de los planes de contingencia para los problemas laborales en las operaciones en Manitoba de Hudbay, que se incluye como resultado de la medida de huelga iniciada por un sindicato;
- la oferta y la demanda de los metales producidos por Hudbay;
- la ausencia de cambios adversos significativos y continuos en los mercados financieros, que incluyen los precios de las materias primas y los tipos de cambio;
- la oferta y la disponibilidad de concentrado para las instalaciones de procesamiento de Hudbay;
- la oferta y la disponibilidad de instalaciones de procesamiento de terceros para el concentrado de Hudbay;
- la oferta y la disponibilidad de todas las formas de energía y combustibles a precios razonables;
- la disponibilidad de servicios de transporte a precios razonables;
- la ausencia de dificultades operativas o técnicas significativas no previstas;
- la ejecución de estrategias comerciales y de crecimiento de Hudbay, que incluyen el éxito de las inversiones e iniciativas estratégicas de Hudbay;
- la disponibilidad de financiamiento adicional, si fuera necesario, conforme a la línea de crédito de Hudbay;
- la disponibilidad de financiamiento para las actividades y proyectos de exploración y desarrollo de Hudbay;
- la capacidad para lograr los objetivos de los proyectos a tiempo y dentro del presupuesto y otros acontecimientos que puedan afectar la capacidad de Hudbay para desarrollar sus proyectos;
- los plazos y la recepción de diversas autorizaciones gubernamentales y normativas;
- la disponibilidad de personal para los proyectos operativos, de exploración y desarrollo de Hudbay y la continua relación con los empleados;

- la capacidad de Hudbay para garantizar los derechos de tierras necesarios para concluir su Proyecto Constancia;
- el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades en las que Hudbay opera, incluyendo las comunidades aledañas a los Proyectos Constancia y Rosemont y las comunidades de las naciones originarias aledañas a las minas Lalor y Reed de la compañía;
- la ausencia de problemas significativos no previstos con los grupos de interés en los diversos proyectos de Hudbay;
- la ausencia de acontecimientos o cambios significativos no previstos relacionados con temas reglamentarios, ambientales, de salud y seguridad;
- la ausencia de impugnaciones referidas a títulos de propiedad de Hudbay, incluso a consecuencia de derechos o de derechos reclamados de los pueblos aborígenes;
- los plazos y el posible resultado de litigios pendientes y la ausencia de litigios significativos no previstos;
- ciertos temas tributarios, incluyendo, a título enunciativo más no limitativo, las leyes y los reglamentos tributarios actuales y el reembolso de ciertos impuestos al valor agregado de los gobiernos de Perú y Canadá; y
- la ausencia de cambios adversos significativos y continuos en las condiciones económicas generales o en las condiciones de los mercados financieros.

Los riesgos, incertidumbres, contingencias y otros factores que podrían ocasionar que los resultados reales difieran sustancialmente de aquellos expresados o implícitos en la información prospectiva pueden incluir, a título enunciativo mas no limitativo, el incumplimiento con volver a negociar exitosamente los convenios de negociación colectiva recién vencidos con uno o más sindicatos en las operaciones en Manitoba de Hudbay; los plazos y la naturaleza de los problemas laborales en las operaciones en Manitoba de la compañía (que incluye el resultado de la medida de huelga iniciada por un sindicato u otras huelgas que puedan iniciar uno o más sindicatos); los riesgos asociados con los planes de contingencia para problemas laborales de la compañía en las operaciones de Hudbay; los riesgos generalmente asociados con la industria minera, tales como factores económicos (incluyendo los precios futuros de las materias primas, las fluctuaciones en las divisas, los precios de la energía y el incremento general en los costos), las incertidumbres relacionadas con el desarrollo y la operación de los proyectos de Hudbay (incluyendo los riesgos asociados con el comisionamiento y la aceleración del Proyecto Constancia y los riesgos asociados con el otorgamiento de permisos para el Proyecto Rosemont), la dependencia en personal clave y empleados y las relaciones con sindicatos, los riesgos relacionados con la inestabilidad o cambios políticos o sociales y los riesgos con respecto a las relaciones con la comunidad y los pueblos indígenas, así como derechos y reclamos de títulos, riesgos y peligros operativos, incluyendo acontecimientos y eventos ambientales, industriales y geológicos no previstos y la incapacidad para obtener un seguro contra todo riesgo, fallas en la planta, equipos, procesos, transporte y otra infraestructura que no funcionen como se esperaba, el cumplimiento de la normativa gubernamental y ambiental, incluyendo los permisos requeridos y la legislación antisoborno, el agotamiento de las reservas de Hudbay, los mercados financieros volátiles que podrían afectar la capacidad de Hudbay para obtener financiamiento bajo términos aceptables, el no poder obtener los permisos o autorizaciones necesarias de las autoridades gubernamentales en forma oportuna, las incertidumbres relacionadas con la geología,

continuidad, ley y cálculo de reservas y recursos minerales y el potencial de variaciones en las leyes y tasas de recuperación, los costos inciertos de las actividades de reclamación, la capacidad de Hudbay para cumplir las obligaciones de pensiones y otras obligaciones posteriores a la jubilación, la capacidad de Hudbay para respetar los acuerdos con respecto a los instrumentos de deuda de la compañía u otros contratos importantes, devoluciones de impuestos, transacciones de cobertura, así como los riesgos que se detallan en la sección denominada “Factores de Riesgo” del Formulario de Información Anual de Hudbay.

Si uno o más riesgos, incertidumbres, contingencias u otros factores se materializan o si algún factor o supuesto resulta ser incorrecto, los resultados reales podrían variar significativamente con respecto a aquellos expresados o implícitos en la información prospectiva. Por lo tanto, le recomendamos no confiar excesivamente en la información prospectiva. Hudbay no asume obligación alguna de actualizar o revisar ninguna información prospectiva después de la fecha del presente informe anual ni de explicar ninguna diferencia sustancial entre los acontecimientos reales posteriores y la información prospectiva, salvo cuando lo exija la ley aplicable.

Nota para los inversionistas de Estados Unidos

El presente informe anual ha sido elaborado de conformidad con los requisitos de las leyes sobre títulos valores vigentes en Canadá, que pueden diferir sustancialmente de los requisitos de las leyes sobre títulos valores de los Estados Unidos aplicables a los emisores de los Estados Unidos. La información relacionada con nuestros yacimientos de minerales ha sido elaborada de acuerdo con los requisitos de la legislación sobre títulos valores de Canadá, que difiere en aspectos significativos de los requisitos de la Comisión de Valores (la “SEC”, por sus siglas en inglés) de los EE.UU. establecidos en la Guía de la Industria N° 7. En virtud de la Guía de la Industria N° 7 de la SEC, la mineralización no puede ser clasificada como “Reserva” a menos que se haya determinado que podría ser económica y legalmente producida o extraída al momento de la determinación de la reserva, y la SEC no reconoce el reporte de yacimientos minerales que no cumplan con la definición de “Reserva” de la Guía de la Industria N° 7 de la SEC. De acuerdo con el Instrumento Nacional 43-101: Normas de Divulgación para Proyectos Mineros (“NI 43-101”) de la Administración de Títulos Valores de Canadá, los términos “reserva mineral”, “reserva mineral probada”, “reserva mineral probable”, “recurso mineral”, “recurso mineral medido”, “recurso mineral indicado” y “recurso mineral inferido” son definidos en las Normas sobre Definiciones de Recursos y Reservas Minerales del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo (CIM, por sus siglas en inglés), adoptadas por el Consejo del CIM el 11 de diciembre de 2005. Si bien los términos “recurso mineral”, “recurso mineral medido”, “recurso mineral indicado” y “recurso mineral inferido” son reconocidos y exigidos por la norma NI 43-101, la SEC no los reconoce. Cabe indicar que, a excepción de la porción de los recursos minerales clasificados como reservas minerales, los recursos minerales no han demostrado tener valor económico. Los recursos minerales inferidos presentan un alto grado de incertidumbre en cuanto a su existencia y en cuanto a si pueden ser económica o legalmente extraíbles. No se puede suponer que la totalidad o parte de un recurso mineral inferido pasará en algún momento a una categoría superior. Por lo tanto, se le advierte que no se debe suponer que todos los recursos minerales inferidos o alguna parte de los mismos existan, que estos puedan ser económica o legalmente extraídos, o que en algún momento pasarán a una categoría superior. Asimismo, se le advierte que no se debe asumir que la totalidad o parte de los recursos minerales medidos o indicados puedan en algún momento pasar a la categoría de reservas minerales. Debería examinar de cerca la divulgación de los términos técnicos

de la industria minera en el Anexo A "Glosario de Términos Mineros" de nuestro FIA.

Contáctenos



Lo invitamos a enviarnos sus comentarios y preguntas acerca de la presente memoria.

Para temas sobre relaciones con inversionistas, comuníquese con Jackie Allison, Directora, Relaciones con Inversionistas, 416 814-4387, jacqueline.allison@hudbayminerals.com.

Para temas sobre RSC, comuníquese con David Clarry, vicepresidente, Responsabilidad Social Corporativa, 416 362-7364, david.clarry@hudbayminerals.com.

Junta Anual Extraordinaria de Accionistas
22 de mayo de 2015, 10:00 a.m. (hora del este)
Toronto, Ontario

Glosario



Accidente con tiempo perdido (LTA) – Lesión relacionada con el trabajo que impide que la persona lesionada reanude sus actividades al siguiente día laboral programado después de la fecha de la lesión, debido a su incapacidad para ejecutar sus tareas.

Biodiversidad – Término abreviado para referirse a la “diversidad biológica”. Es la variedad de organismos vivos, la diversidad genética y la diversidad de hábitats que crean y sostienen la variación en el medio ambiente.

Contratista – Persona que acuerda ejecutar una obra o suministrar artículos a un precio o una tarifa determinada.

Donaciones – Contribuciones a instituciones benéficas.

Emisiones de GEI – Emisiones de gases de efecto invernadero.

Empleado – Persona contratada directamente por Hudbay y/o sus subsidiarias.

Frecuencia de accidentes – Cantidad de lesiones (registrables o con tiempo perdido) multiplicada por 200,000, y dividida entre la cantidad total de horas trabajadas.

Indicador G4 – Indicadores de desempeño incluidos en la Guía G4 de la Iniciativa de Reporte Global. La Guía G4 – Opción central que establece el marco sobre el cual se basa este informe.

Información sustancial – Hecho o cambio en la Compañía que, en términos razonables, podría esperarse que genere un efecto significativo en el precio de mercado o en el valor de sus títulos valores.

Iniciativa de Reporte Global (GRI) – Institución independiente cuya misión es desarrollar y difundir las pautas para la presentación de informes sobre sostenibilidad aplicables a nivel mundial. Para obtener más información, ingrese a www.globalreporting.org (<http://www.globalreporting.org>).

Inversiones en la comunidad – Inversión voluntaria de fondos en la comunidad en general, que incluye programas sociales e infraestructura física.

Ley Dodd-Frank – Se refiere a la Sección 1504 de la Ley Dodd-Frank de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor, la cual requiere que las entidades involucradas en el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales brinden información en sus informes anuales sobre el tipo y el monto total de pagos hechos al Gobierno. También identifica los requerimientos para monitorear los minerales en conflicto en cadenas de suministro de productos (Sección 1502).

MAC – Asociación Minera de Canadá.

Minerales libres de conflicto – Producción mineral que no contribuye a abusos graves de los derechos humanos en regiones donde ocurren conflictos armados (recurriendo a las definiciones proporcionadas en la Ley Dodd-Frank).

n/c – No corresponde.

n/d – No disponible.

Relaves – Desmonte de roca fina que permanece después de separar los minerales valiosos de la mena durante la explotación y el procesamiento de los recursos minerales. Es posible que contengan cantidades de metales traza encontradas en el mineral huésped, así como compuestos añadidos utilizados para extraer los minerales.

Subvención en lugar de – Monto pagado en lugar de los impuestos a la propiedad.

Trabajo restringido – Lesión relacionada con el trabajo, según la cual un proveedor de servicios de salud titulado o el empleador recomienda que el empleado no cumpla una o más de las funciones habituales de su puesto de trabajo o que no trabaje la jornada completa que el empleado hubiese trabajado de no ser por la lesión.

TSM – Iniciativa “Hacia el desarrollo sostenible de la minería” de la Asociación Minera de Canadá.