

HUDBAY MINERALS INC.

Política de Derechos Humanos

Hudbay Minerals Inc. y sus entidades afiliadas (“**Hudbay**”) asumen con seriedad su rol de buenos ciudadanos corporativos. En nuestras actividades, cumplimos con las leyes, reglamentos y códigos sociales de los países y regiones en donde operamos de pleno derecho.

Hudbay pretende maximizar el valor de las partes interesadas en el tiempo y considera que esto se puede lograr de mejor manera si se consideran a todos los grupos de interés de manera equitativa.

Aunque son las naciones del mundo las que a menudo se ocupan del tema de los derechos humanos, y son su principal responsabilidad, Hudbay comprende que dicho tema puede verse afectado por la forma en que se llevan a cabo las actividades comerciales. Hudbay apoya los principios y promoverá el respeto de la Declaración Universal de Derechos Humanos y afirmamos nuestro compromiso de respetar los derechos humanos a través de los siguientes compromisos y prácticas de gestión:

Prácticas comerciales éticas

Hudbay ha adoptado un Código de conducta y ética empresarial. El código aborda, entre otros, los siguientes puntos:

- Prohibición de todas las formas de discriminación y acoso
- Prevención de conflictos de interés
- Normas sobre regalos y gastos de representación, con prohibición total de sobornos y corrupción afín
- Mecanismos confidenciales para informar a la alta gerencia de supuestas irregularidades por Hudbay o en la provisión de suministros y servicios a Hudbay protegiendo a los informantes legítimos

Exigimos a nuestros proveedores y asesores importantes que apliquen estándares equivalentes cuando actúen en nombre de Hudbay.

Prácticas y relaciones laborales

Hudbay está comprometida con las prácticas laborales justas en nuestros lugares de trabajo.

Respetamos los derechos laborales y legales fundamentales, y nos esforzamos por construir relaciones sanas y transparentes entre la gerencia y los empleados.

Hudbay denuncia todas las formas de trabajo forzado, obligatorio e infantil, y trabajará para identificarlos y evitarlos en nuestro ámbito de influencia.

Hudbay prioriza la seguridad de sus empleados en el lugar de trabajo y enfatiza la gestión rigurosa de riesgos para dicho propósito, tal como se refleja en sus políticas de salud y seguridad.

Participación comunitaria

Hudbay respeta la cultura, costumbres e historia de los países y regiones cercanas en donde desarrollamos actividades y procura contribuir a su desarrollo, lo cual incluye oportunidades sostenibles a largo plazo para el beneficio y la participación local.

Analizamos y evaluamos el contexto, y los impactos potenciales de nuestras actividades, y nos comunicamos y consultamos por anticipado con los grupos de interés residentes en las sociedades y regiones donde operamos, con respecto al impacto previsto de nuestras actividades antes de involucrarnos en desarrollos comerciales o inversiones a gran escala. Buscamos dialogar con dichas personas a fin de realizar un esfuerzo común y práctico para propiciar el respeto por los derechos humanos de acuerdo con la función de nuestras actividades.

Somos conscientes de lo delicado que es tratar temas que se relacionan con el patrimonio cultural y los derechos establecidos de las comunidades indígenas. Nos aseguramos de tratar con respeto dichos asuntos con representantes de las comunidades indígenas que tienen un interés legal con relación a las tierras donde realizamos actividades de exploración o extracción.

Medidas de seguridad que respetan los derechos humanos

Hudbay ha adoptado los **Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos** (www.voluntaryprinciples.org) para orientar su seguridad y proceso de evaluación de riesgo de los derechos humanos, gestión de la seguridad privada y las relaciones con la seguridad pública. Todos los contratos de seguridad firmados por Hudbay después de adoptar estos **Principios voluntarios** exigen el cumplimiento de estos principios.

Hudbay ha adoptado y conduce sesiones educativas para sus empleados y contratistas involucrados en las actividades de seguridad con relación al **Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley** de las Naciones Unidas (<http://www2.ohchr.org/english/law/codeofconduct.htm>) y especialmente los **Principios básicos sobre el uso de la fuerza y de armas de fuego por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley** (<http://www2.ohchr.org/english/law/firearms.htm>).

Provisión de los mecanismos de respuesta de la Comunidad

Hudbay establece mecanismos para proporcionar información a la gerencia de la compañía con respecto a cualquier asunto relacionado con su rendimiento. Estos mecanismos se esfuerzan en ofrecer recurso a los individuales impactados por el incumplimiento de las políticas y normas de Hudbay, y corregir las situaciones de no conformidad. Esto incluye mecanismos a nivel del sitio en las ubicaciones donde Hudbay tiene una presencia sustancial, y hay mecanismos que alcanzan los niveles altos de gobierno en todas las ubicaciones de Hudbay.

Se debe leer esta Declaración junto con los códigos y declaraciones de políticas más completas, tales como nuestro Código de conducta y ética empresarial, así como otras guías de orientación que Hudbay puede publicar cada cierto tiempo.