



# COMPROMETIDO

MEMORIA ANUAL Y DE SOSTENIBILIDAD PARA EL AÑO 2020

**HUBBAY**

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

## Índice

<b>Mensaje del director ejecutivo</b>	<b>3</b>
<b>Nuestros estudios de casos</b>	<b>6</b>
<b>Nuestra compañía</b>	<b>9</b>
<b>Análisis comercial y financiero</b>	<b>20</b>
<b>Enfoque de sostenibilidad</b>	<b>27</b>
<b>Nuestra gente</b>	<b>48</b>
<b>Nuestro enfoque</b>	<b>51</b>
<b>Manitoba</b>	<b>54</b>
<b>Perú</b>	<b>56</b>
<b>Arizona y Nevada</b>	<b>58</b>
<b>Impacto social</b>	<b>59</b>
<b>Nuestro enfoque</b>	<b>62</b>
<b>Manitoba</b>	<b>64</b>
<b>Perú</b>	<b>66</b>
<b>Arizona y Nevada</b>	<b>68</b>
<b>Medioambiente</b>	<b>69</b>
<b>Nuestro enfoque</b>	<b>73</b>
<b>Manitoba</b>	<b>76</b>
<b>Perú</b>	<b>78</b>
<b>Arizona y Nevada</b>	<b>80</b>
<b>Desempeño en materia de sostenibilidad</b>	<b>81</b>
<b>Acerca de esta memoria</b>	<b>117</b>
<b>Contacto</b>	<b>120</b>
<b>Glosario</b>	<b>121</b>



## Mensaje del director ejecutivo

### Más allá de los desafíos de la pandemia

En 2020, al igual que el resto del mundo, Hudbay se enfrentó al desafío de la COVID-19. Gracias a la dedicación de muchas personas en toda nuestra organización, pudimos enfrentar el desafío y superarlo con éxito. Más allá de la COVID-19, 2020 fue un año definido por la ejecución, en el cual cumplimos nuestra referencia, cumplimos nuestros compromisos, efectuamos avances en nuestros proyectos clave y continuamos invirtiendo en nuestra organización y cultura. En un contexto de situaciones políticas complejas, aceptamos el imperativo de abordar el cambio climático y la esperanza renovada en que las empresas deben contribuir a construir una sociedad más inclusiva. Mientras que esta memoria anual y de sostenibilidad combinada se centra en lo que logramos en 2020, yo percibo estos logros como los cimientos para un crecimiento a largo plazo y resultados excepcionales.

### Un año de logros

#### Unidad de negocio de Manitoba

Durante todo el 2020, la unidad de negocio de Manitoba (MBU) tuvo un rendimiento sólido –en las minas Lalor y 777, en los molinos Stall y Flin Flon y en la planta de zinc de Flin Flon– lo cual nos ayudó a cumplir o exceder la referencia de la unidad de negocio. Gran parte de este éxito puede atribuirse al liderazgo que Manitoba demostró al introducir protocolos de prevención contra la COVID-19 a principios del año. A través del cumplimiento disciplinado, la MBU no experimentó ningún retraso ni interrupción relacionada con la pandemia y mantuvo su nivel de preparación a lo largo de todo el año. Cuando, posteriormente, el número de casos se incrementó en la provincia, la MBU se encontró bien posicionada para prevenir la transmisión tanto dentro como desde el lugar de trabajo.

« En 2020, al igual que el resto del mundo, Hudbay se enfrentó al desafío de la COVID-19. Gracias a la dedicación de muchas personas en toda nuestra organización, pudimos enfrentar el desafío y superarlo con éxito.

PETER KUKIELSKI



En un año complejo, logramos una producción récord en Lalor y en el molino Stall. También ampliamos ininterrumpidamente nuestra producción de oro, en concordancia con un nuevo plan de mina que con el tiempo nos permitirá más que duplicar nuestra producción anual de oro cuando el molino New Britannia entre en funcionamiento. La remodelación prosiguió antes de lo proyectado y actualmente, el molino se encuentra en camino a su puesta en servicio a mediados de 2021. Una vez que el molino New Britannia esté completamente en funcionamiento, apoyará la transición de la mina Lalor y el área de Snow Lake a convertirse en un productor de oro y metales base sumamente prolífico, lo cual ayudará a brindar una rentabilidad sólida a nuestros inversionistas e incrementar enormemente la opcionalidad y la flexibilidad para Hudbay. Esta perspectiva está respaldada por la exploración en Lalor y los yacimientos satélites de Snow

Lake, lo cual indica un gran potencial para la ampliación de la vida de las minas en la región.

En octubre, la producción en 777 sufrió una interrupción debido a un incidente con el elevador de cangilones de la mina. Acorde con las acciones inmediatas emprendidas por la MBU durante el año, el problema fue resuelto y la producción se reanudó a fines de noviembre, sin afectar la capacidad de Manitoba de cumplir con su referencia de producción y costo para el año. Durante la paralización, varios miembros del personal y equipos de 777 fueron reasignados a Lalor, donde se aprovecharon sus habilidades de manera productiva y ayudaron a realzar aún más el potencial de Lalor. El cierre de la mina 777 continúa agendado para mediados de 2022 y seguimos trabajando con la comunidad para ayudarles a gestionar esta transición de manera exitosa. Es importante señalar que, después del

cierre, el molino y el depósito de relaves de Flin Flon se colocarán en cuidado y mantenimiento, reafirmando con ello que nuestra confianza en el potencial de la región se mantiene firme.

### Unidad de negocio de Sudamérica

Perú ha sido fuertemente afectado por el virus de la COVID-19 y, como parte de su respuesta, en marzo de 2020, el Gobierno peruano declaró el Estado de emergencia que implicó una paralización de las actividades comerciales no esenciales en todo el país. Debido a la limitada disponibilidad de suministros críticos, iniciamos una paralización temporal y ordenada de la mina Constancia, la cual se extendió por ocho semanas. Durante la paralización, se permitió que un número reducido de empleados en el sitio realizara trabajos de mantenimiento y actividades relacionadas. Gracias a sus esfuerzos, pudimos reanudar la producción plena casi inmediatamente después de que la mina fuera reabierta. Y más importante aún, durante el año, el equipo que trabaja en Constancia realizó un trabajo excepcional manteniendo a los empleados de la mina y las comunidades cercanas seguros. No obstante, si bien mantuvimos nuestras operaciones y a nuestros empleados en el sitio seguros, lamentamos informar que un pasajero que viajaba en un vehículo de la compañía conducido por uno de nuestros empleados murió en un accidente de tránsito.

Al igual que en Manitoba, la pandemia afectó, pero no definió el año en Constancia. Implementamos mejoras técnicas a nuestras instalaciones de procesamiento, que contribuirán a incrementar las recuperaciones de cobre, molibdeno y oro. También conducimos un programa de perforaciones para conocer mejor la ampliación norte del yacimiento Constancia y los resultados se incorporaron en la actualización de marzo de 2021 de nuestras estimaciones de recursos y reservas minerales.

Respecto al futuro a largo plazo de Constancia, el logro más significativo fue el avance que obtuvimos con los acuerdos con las comunidades. En febrero, anunciamos un acuerdo sobre los derechos de superficie con la comunidad de Chilloroya para el yacimiento satélite de Pampacancha, cerca de Constancia y, en el transcurso del año, concluimos



la mayor parte de los acuerdos con los usuarios individuales de tierras necesarios para comenzar el desarrollo. A pesar de que la pandemia retrasó el proceso de consulta del gobierno denominado Consulta Previa, este concluyó a fines de año. En 2020 también trabajamos con las comunidades de Uchucarcco y Anahuichi en torno al aseguramiento de los acuerdos de exploración de cinco años para las propiedades de Caballito, Kusiorcco, Maria Reyna y Quehuincha.

### Unidad de negocio de Arizona

Hudbay continúa confiando en el potencial del proyecto Rosemont en Arizona. En 2020, Hudbay y el gobierno federal de los Estados Unidos presentaron alegatos apelando la decisión sin precedentes del Tribunal distrital, en la cual se rechaza el Registro de Decisión final para Rosemont emitido por el Servicio Forestal de Estados

Unidos. En febrero de 2021 culminaron los argumentos orales y prevemos que la decisión se emitirá a fines de 2021.

Durante la espera de un resultado positivo a la apelación, llevamos a cabo un programa de perforaciones en nuestro terreno del cual somos propietarios absolutos, ubicado cerca de Rosemont para realizar ensayos de cobre y otros minerales y conocer mejor el área donde planeamos tender líneas eléctrica y tuberías de agua para la mina. También realizamos perforaciones exploratorias en nuestro proyecto Mason en Nevada y ampliaremos nuestras actividades durante el próximo año.

## El caso de crecimiento del cobre

Durante la primera mitad de 2020, las paralizaciones y las desaceleraciones de la construcción, el desarrollo de la infraestructura y otros proyectos a nivel mundial a consecuencia de la pandemia provocaron una caída en los precios del cobre. En el segundo semestre del año se incrementó la demanda y, en forma correspondiente, también el precio. Creo que un reconocimiento cada vez mayor impulsó estos incrementos – que los fundamentos del cobre son sólidos y se están fortaleciendo cada vez más. El cobre, dúctil, durable y altamente conductivo, es esencial en la producción de cables de alta capacidad necesarios para computadoras, dispositivos inteligentes, turbinas eólicas, paneles solares y vehículos eléctricos; es un pilar fundamental crucial para la economía verde. El cobre también es antimicrobiano por naturaleza, lo que hace que las superficies de contacto de cobre sean ideales para combatir la transmisión de enfermedades causadas por patógenos. Todas estas propiedades ayudarán a dirigir la demanda de cobre más allá del nivel actual de abastecimiento. Con nuestras minas actuales y una cartera de proyectos envidiable, Hudbay se ubica en una posición ideal para participar en la atención de dicha demanda, hoy en día y en el futuro.

## Comprometido con un futuro brillante

2020 fue un año de inversión – no solo de recursos financieros, sino de esfuerzos, tiempo y planificación. A principios del año, negociamos una transacción de venta anticipada de oro y prepago que proporcionó casi la totalidad del presupuesto de capital para la remodelación de New Britannia con una tasa muy ventajosa. Más adelante en el año, nos dispusimos a proteger nuestro balance general y mejorar nuestra posición de liquidez renegociando nuestros contratos de líneas de crédito revolventes. También culminamos una oferta exitosa de \$600 millones en pagarés sin garantía, la cual nos permitió redimir \$400 millones de pagarés de deuda prioritaria, reducir nuestra tasa de interés en más de 1 % y sumar seis años al vencimiento de nuestra deuda. Estas acciones, combinadas con el crecimiento de nuestros ingresos por oro y el aumento de los precios y la demanda del cobre, colocan a Hudbay en una posición sólida

a medida que avanzamos hacia la siguiente década. Estamos en el negocio desde casi un siglo y nos encontramos dentro de un grupo cada vez más selecto de empresas con experiencia en cada etapa del ciclo minero. Nuestra mina Constancia progresó en sus prácticas de manejo de relaves hasta llegar al nivel «AA» en la iniciativa «Hacia el desarrollo sostenible de la minería» de la Asociación Minera de Canadá y las actividades de nuestro proyecto Mason recibieron el Premio a la Excelencia en Recuperación de Minas de Nevada de 2020. La aplicación de nuestra experiencia, junto con las inversiones realizadas este año en infraestructura, exploración y ampliación, nos permitió entregar resultados sólidos en el corto plazo y lograr un crecimiento constante en el largo plazo.

## Un año para recordar. Un año para anhelar.

Enfrentando los desafíos de demandas y obstáculos sin precedentes, la resiliencia y el compromiso de los

empleados de Hudbay hicieron posible los logros del año 2020. No solo mantuvieron nuestras operaciones en funcionamiento, las hicieron prosperar. Si comienzo y termino en el mismo punto, no tengo palabras para agradecer lo suficiente sus esfuerzos. También deseo agradecer a nuestro Directorio por su apoyo y orientación continuos en un año que ha posicionado a Hudbay en un período notable de crecimiento a largo plazo.

Atentamente,



**Peter Kukielski**  
Presidente y director ejecutivo



## Constancia: Ampliando la base de recursos, mejorando la operación

Durante todo el 2020, mientras que también gestionamos el desafío de la pandemia, el equipo de Constancia alcanzó acuerdos clave con las comunidades locales, invirtió en innovaciones y actualizaciones técnicas y, perforó el objetivo norte de Constancia, aledaño al tajo Constancia. Estos logros posicionarán a la mina como el centro de una operación minera multigeneracional.

En febrero, aseguramos un acuerdo sobre derechos de superficie con la comunidad de Chilloroya. El acuerdo, por el cual se concede a Hudbay el acceso al yacimiento de Pampacancha, ubicado cerca de Constancia, demuestra además la fortaleza de las relaciones de Hudbay con las comunidades locales. De conformidad con las normas de la Corporación Financiera Internacional (**PS5** y **PS7**), también

entablamos negociaciones individuales con cada uno de los poseedores de terrenos y trabajamos para tener la seguridad de brindar ofertas consecuentes con nuestro esquema y completamos este proceso en abril de 2021. Una vez que Pampacancha entre en funcionamiento, añadirá cobre de alta ley y mineral de oro al plan de mina de Constancia, disminuyendo los costos en efectivo futuros e incrementando los flujos de caja operativos.

En 2011, Perú aprobó el proceso de Consulta Previa, por la cual se regula la consulta con anticipación a las poblaciones indígenas sobre asuntos en los que sus derechos colectivos puedan verse afectados. Si bien estas consultas, las cuales también involucran a Hudbay, son prolongadas, contribuyen al desarrollo de los proyectos que son

sensibles y receptivos a las inquietudes locales, las cuales, a su vez, aportan al éxito y la sostenibilidad del proyecto en el largo plazo.

La COVID-19 demoró el proceso de Consulta Previa realizado entre las comunidades aledañas a Pampacancha y el Gobierno peruano, sin embargo, este proceso culminó a fines de 2020 y la extracción comenzó en el segundo trimestre de 2021. Durante el 2020, Hudbay realizó avances hacia el establecimiento de acuerdos de exploración para las propiedades de Maria Reyna, Caballito y Kusiorco y concertó un acuerdo para comenzar la perforación en Quehuincha.

Nuestro equipo de exploración realizó un programa de perforación exitoso, definiendo la ampliación norte del yacimiento Constancia (Constancia Norte) en 2020. Estos alentadores resultados han sido integrados a la actualización de 2021 de las estimaciones de recursos y reservas minerales. También emprendimos un amplio rango de iniciativas enfocadas en la producción dentro de la mina. Nuestras iniciativas incluyeron la medición y el mapeo de la dureza del mineral a través de los bloques definidos con el cuerpo mineralizado de Constancia, la mejora del rendimiento del sistema avanzado de control de procesos de la mina y trabajar en las primeras etapas de proyectos para mejorar la recuperación en incrementos de la capacidad del tonelaje. Incluso en la primera etapa, hemos identificado una oportunidad para mejorar potencialmente las recuperaciones de cobre hasta en dos a tres por ciento.

El común denominador en todas estas medidas y logros es que ayudan a ampliar la base de recursos disponible para la infraestructura de procesamiento de Constancia, ampliando con ello la viabilidad de la mina. En Constancia, Hudbay está listo para hacer lo que hacemos mejor: optimizar una operación minera de bajo costo y larga vida que creará un valor duradero para nuestros grupos de interés.



## Snow Lake: Ampliación a oro

Durante casi un siglo, Hudbay Minerals ha estado asociado con metales base, fundamentalmente cobre y zinc. Continuamos identificándonos como una empresa de cobre y el metal sigue siendo el enfoque principal de nuestras operaciones y nuestra estrategia. Sin embargo, las extensas reservas de oro que hemos podido definir en nuestra mina Lalor y en otras de nuestras propiedades que nos pertenecen en su totalidad en la región de Snow Lake están ayudando a Lalor a evolucionar de productor de zinc a productor de oro.

En 2020, dimos varios pasos que nos posibilitaron potenciar aún más la eficiencia operativa en Lalor y mejorar las recuperaciones de oro de Lalor y otros yacimientos de oro en Snow Lake. Nuestro avance más significativo ha sido lo referente a la remodelación del molino New Britannia, el cual adquirimos por \$10 millones en 2015. Hacia fines de 2020, la remodelación llegó al 73 % de su totalidad y la puesta en servicio está planificada para mediados de 2021, con mucha anticipación al cronograma original. Una vez que New Britannia esté en pleno funcionamiento, junto con el molino Stall, podremos ofrecer a Lalor una capacidad de molienda de aproximadamente 5300 toneladas diarias. A su vez, Hudbay estará en la capacidad de más que duplicar la producción de oro de Lalor, a 150 000 onzas anuales para 2022.

Adicionalmente, se ha culminado una serie de proyectos de mejora continua en nuestras operaciones de Snow Lake que han preparado a Lalor y Stall para obtener producciones récord en 2021; estos proyectos son los siguientes:

- la conducción de eventos Kaizen a nivel de toda la mina para tener acceso a la opinión colectiva de los miembros del equipo de Lalor para superar cuellos de botella potenciales e identificar oportunidades para introducir mejores prácticas en todo lo que hagamos.
- el montaje de un taller móvil de última generación que pueda brindar apoyo a operaciones mineras de 5300 tpd que mantiene a la flota operando a su máximo nivel eficiencia.

- el uso de soluciones digitales de Mobilaris Mining Intelligence™ para obtener una visión insuperable en tiempo real en las operaciones de mina con la finalidad de optimizar la seguridad y la productividad.
- el empleo de un analizador XRF portátil que utiliza la espectroscopia de fluorescencia de rayos X para analizar la composición de minerales para la combinación y el manejo de la pila con la finalidad de ayudar a maximizar las recuperaciones en el molino Stall.

En 2021, continuaremos llevando nuestras operaciones de Lalor y Snow Lake hacia la máxima eficiencia para obtener el mejor rendimiento posible de oro, cobre y zinc que encontramos en la región. También recurriremos a nuestras habilidades comprobadas para encontrar nuevos recursos y ampliar la vida útil de nuestras operaciones mineras, de manera que nuestros grupos de interés puedan beneficiarse de nuestros esfuerzos por muchos años más.



## Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción

La identificación, la adaptación y la superación de desafíos son características esenciales de los mineros y las empresas mineras. A principios de 2020, Hudbay reconoció el desafío impuesto por la pandemia de la COVID-19, en particular a sus operaciones en ubicaciones remotas. Implementamos una respuesta coordinada a nivel de toda la compañía que nos permitió cumplir con nuestra máxima prioridad: mantener a nuestros empleados, contratistas y comunidades seguros, conservando nuestra productividad y rentabilidad.

A principios de marzo, recurrimos formalmente a nuestro plan de gestión de crisis en respuesta a la pandemia. Nuestro Comité ejecutivo, compuesto por nuestros CEO, COO y CFO, asumió el liderazgo de la respuesta comercial general de Hudbay, que incluye la participación con mercados financieros y la coordinación con el Directorio. Nuestros equipos de gestión de crisis establecidos de las unidades de negocio y corporativas (entre los que se incluyen el Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa y los líderes de nuestras unidades de negocio) manejaron la respuesta operacional que abarca el apoyo dirigido y las comunicaciones de los grupos de interés, el monitoreo general y el ofrecimiento de información y recomendaciones de políticas al Comité Ejecutivo. Esta estructura continúa implementada y los participantes del Comité ejecutivo siguen reuniéndose virtualmente con regularidad.

Asimismo, en marzo, nuestras oficinas en Lima, Perú y Tucson, Arizona, así como nuestra oficina principal, paralizaron sus operaciones y el personal pasó a trabajar desde sus hogares. Para apoyarlos en su transición y ayudarles a trabajar de manera eficiente, se alentó a los empleados a tomar el equipo de necesitaran para trabajar desde casa, como computadoras y monitores. Gracias a inversiones anteriores en tecnología y seguridad en todas nuestras operaciones y oficinas de las unidades de negocio, ya contamos con redes instaladas que permiten a los empleados conectarse de manera segura a nuestra red y trabajar de forma remota. Durante todo el 2020, incrementamos en gran manera la capacitación en ciberseguridad para nuestro personal, con varios módulos de capacitación solicitados a lo largo de todo el año.



Por su naturaleza, las unidades de negocio de Hudbay operan con un grado de autonomía significativa y cada una tiene su propio equipo de gestión de crisis por pandemia. Los líderes de la unidad de negocio son responsables de la evaluación de riesgos, la planificación de respuestas, las comunicaciones con los empleados y los grupos de interés locales y la gestión de respuestas dentro de cada unidad de negocio.

En Manitoba y en Perú, nuestras minas se ubican en regiones comparativamente remotas. Muchos de los empleados proceden de comunidades cercanas, sin embargo, las minas también dependen de los empleados y

los contratistas de fuera de la región, quienes viajan hacia y desde el sitio para sus rotaciones de trabajo. Conscientes de los impactos potenciales en las comunidades locales, tanto las operaciones de Manitoba como de Perú establecieron protocolos rigurosos de pruebas, cuarentenas y de conducta en el lugar de trabajo para prevenir la transmisión de la COVID-19. En testimonio del éxito de sus esfuerzos, en el transcurso del 2020 no hubo casos identificados de transmisión dentro de nuestros lugares de trabajo, ni transmisión entre empleados de turnos rotativos y las comunidades locales.





# NUESTRA COMPAÑÍA

Hudbay es una compañía minera diversificada dedicada a la producción principalmente de concentrado de cobre (con contenido de cobre, oro y plata) y metal de zinc. Directamente y a través de sus subsidiarias, Hudbay posee tres minas polimetálicas, cuatro concentradoras de mineral y una planta de producción de zinc en el norte de Manitoba y Saskatchewan (Canadá) y Chumbivilcas (Perú); además de proyectos de cobre en Arizona y Nevada (Estados Unidos). La estrategia de crecimiento de la Compañía se centra en la exploración, el desarrollo, la operación y la optimización de las propiedades que ya controla, así como de otros activos minerales que pueda requerir y que se ajusten a sus criterios estratégicos. La Compañía se rige por la *Ley de Sociedades Comerciales de Canadá* y sus acciones cotizan en la Bolsa de Valores de Toronto con el símbolo «HBM», la Bolsa de Valores de Nueva York y la Bolsa de Valores de Lima.

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria



## Chumbivilcas, Perú

### Constancia

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina a tajo abierto de cobre y molibdeno y planta concentradora

### Pampacancha

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina propuesta a tajo abierto de cobre y oro

## Manitoba, Canadá

### Lalor

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de oro, zinc, plata y cobre, de larga vida
- Las plantas concentradoras de Stall y Flin Flon procesan el mineral de metal base de Lalor
- El molino New Britannia será remodelado para procesar el mineral rico en oro de Lalor

### 777

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de cobre, zinc, oro y plata
- Planta concentradora de Flin Flon
- Planta hidrometalúrgica de zinc

## Estados Unidos

### Proyecto Rosemont (Arizona)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

### Proyecto Mason (Nevada)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

## Propiedades de exploración

- Perú
- Chile
- Arizona, USA
- Nevada, USA
- Manitoba, Canadá
- Saskatchewan, Canadá

## Visión, Misión, Valores

### Visión

Seremos un operador responsable de primer nivel de minas de bajo costo y larga vida en las Américas.

### Misión

Nuestra misión es crear valor sostenible a través de la adquisición, el desarrollo y la operación de yacimientos de alta calidad y larga vida con un potencial de exploración en jurisdicciones que apoyan la minería responsable y velar por que las regiones y comunidades donde operamos se beneficien de nuestra presencia.

### Valores

#### Dignidad y respeto

Nos tratamos de forma que hacemos aflorar lo mejor de cada uno de nosotros.

#### Cuidado

Preservamos y contribuimos al bienestar de las personas y el medioambiente en el que operamos.

#### Apertura

Hablamos con libertad y escuchamos con detenimiento sobre oportunidades, problemas e inquietudes.

#### Credibilidad

Podemos contar los unos con los otros en que actuaremos de manera correcta y cumplimos con nuestros compromisos.



# ONE HUDBAY

Nuestro Trabajo

## Gobierno corporativo

Reconocemos que un gobierno corporativo sólido es crítico para el éxito de Hudbay. Es la base de nuestra capacidad de mitigar los riesgos, proteger los intereses de los grupos de interés y operar de manera más eficaz y eficiente.

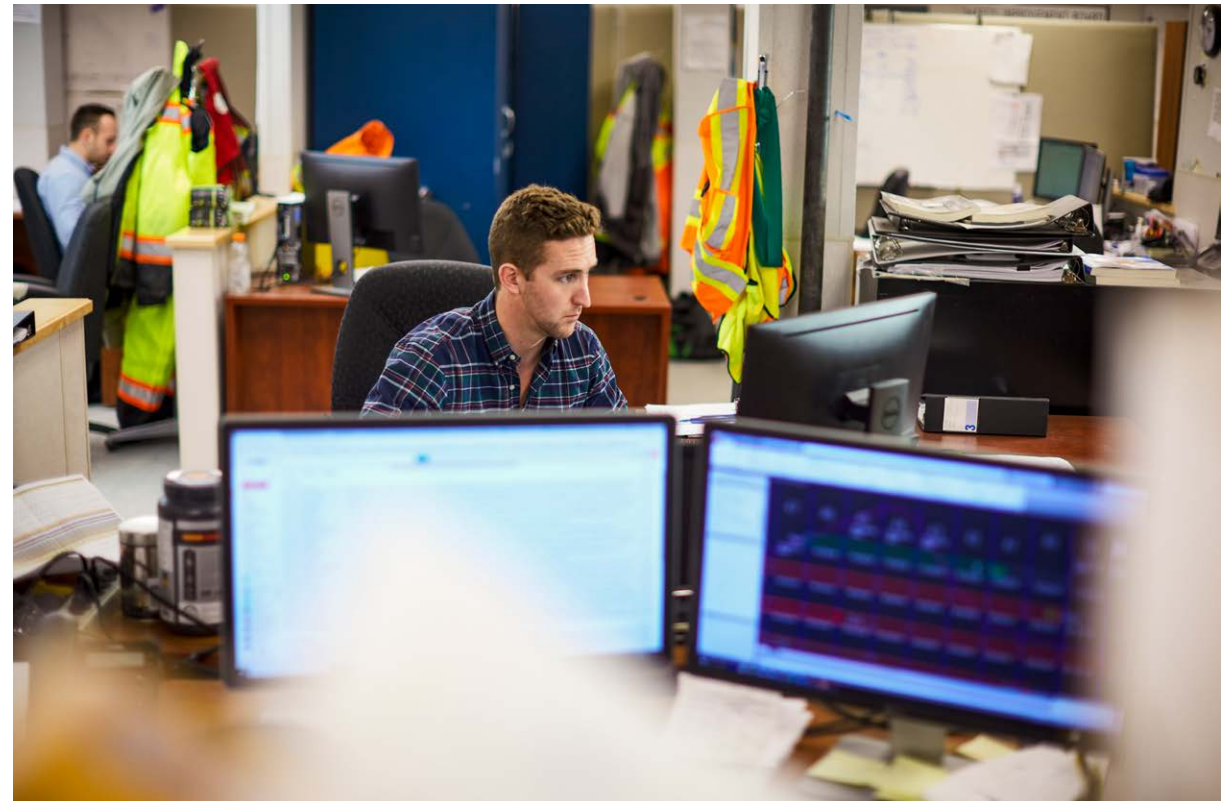
El directorio de Hudbay tiene el compromiso de actuar en el mejor interés a largo plazo de la compañía, evitar conflictos de intereses y brindar información oportuna y precisa a los accionistas y otros grupos de interés clave.

Los miembros de nuestro Directorio son personas altamente calificadas, con criterios sólidos, integridad y marcada personalidad, poseen experiencia y conocimientos útiles para la supervisión y protección de los negocios de la Compañía. La **Política de diversidad** del Directorio de Hudbay afirma el compromiso del Directorio de establecer una pauta de alto nivel que derive en una mayor diversidad de género, puntos de vista, contextos, experiencias y otras demografías (que incluyan la representación de poblaciones indígenas, personas con discapacidades y minorías visibles) en el Directorio, así como en el equipo de la gerencia sénior y en toda la organización.

El Directorio cumple sus responsabilidades directamente y a través de cinco comités: Auditoría; Compensación y Recursos Humanos; Gobierno Corporativo y Designaciones; Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad y Técnico.

En 2020, Hudbay obtuvo el séptimo lugar entre las compañías mineras en los Board Games de 2020 de Globe y Mail, la evaluación anual de la publicación sobre la calidad de gobierno corporativo de los directorios corporativos de Canadá. Hudbay obtuvo el primer puesto entre las compañías mineras de metales base y fue la única compañía de metales base dentro de las primeras 100. Investor Services de Moody evaluó las prácticas de gobierno corporativo globales de Hudbay y le otorgó la calificación GA-1, el nivel más alto de la estructura de puntaje.

Para conocer más, vea la [Circular informativa de gestión](#).



## Directorio

Al 31 de diciembre de 2020, el directorio de Huidbay estaba conformado por los siguientes miembros:

### Stephen A. Lang\*

Presidente  
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos  
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones  
Comité Técnico



### Carol T. Banducci\*

Comité de Auditoría (presidente)  
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



### Igor Gonzales\*

Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad  
Comité Técnico



### Richard Howes\*

Comité de Compensaciones y Recursos Humanos  
Comité Técnico



### Sarah B. Kavanagh\*

Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (presidente)  
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones



### Carin S. Knickel\*

Comité de Compensaciones y Recursos Humanos (presidente)  
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones



\*Independiente

### Peter Kukielski

Presidente y director ejecutivo



### Colin Osborne\*

Comité Técnico (presidente)  
Comité de Auditoría



### Daniel Muniz Quintanilla\*

Comité de Auditoría  
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



### David Smith\*

Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones (presidente)  
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos



Más información sobre nuestro directorio en [enlace al sitio web](#)

Mayor información:

- [Políticas de gobierno, normas, guía y estatutos de comités](#)
- [Circular informativa de gestión](#)

## Conducta empresarial

Nuestros valores se reflejan en nuestro **Código de Ética y Conducta Empresarial** (el Código de Conducta Empresarial o el Código), el cual establece los principios de conducta ética que se esperan de todos los que trabajan en representación de Hudbay, sus subsidiarias y sus afiliadas. El Código de Conducta Empresarial aspira a promover una cultura de integridad y responsabilidad; evitar conflictos de intereses, garantizar el cumplimiento de todas las leyes, normas y reglamentos aplicables, proteger la información confidencial y patentada, los activos, los sistemas y la propiedad de Hudbay; además de fomentar un ambiente de trabajo de respeto y dignidad.

Los miembros del directorio y los empleados, al incorporarse a la Compañía, confirman que comprenden y cumplirán con el Código. Los directores y funcionarios ejecutivos deben informar al Directorio sobre cualquier conflicto de intereses, ya sea directo o indirecto. Cada año, los directores, funcionarios y empleados que tengan una cuenta de correo electrónico de Hudbay deben confirmar su cumplimiento del Código, de nuestra **Política de Divulgación Oportuna, Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada**, nuestra **Declaración en materia de Anticorrupción** y nuestra **Política de Denuncia de Prácticas Ilegales en la Empresa**.

El personal que denuncie inquietudes respecto a comportamiento poco ético o ilegal está protegido por nuestra Política de Denuncia de Prácticas Ilegales, la cual prohíbe expresamente la discriminación, el acoso o las represalias en contra de cualquiera que denuncie conductas que considere que violen nuestro Código de Conducta Empresarial o cualquier ley.

Hudbay respeta las diversas opiniones políticas y el derecho del personal de participar en el proceso político como ciudadanos particulares; no obstante, nuestro Código de Conducta Empresarial prohíbe realizar aportes políticos en nombre de Hudbay. Como empresa, Hudbay asume una posición neutra y está obligado a interactuar con todos los funcionarios pertinentes del Gobierno, independientemente de su afiliación política.



## Capacitación en cumplimiento

Como parte de nuestro programa de cumplimiento, gestionado por nuestra área legal, todos los empleados que posean una dirección de correo electrónico de Hudbay, así como los miembros del directorio, reciben capacitación en el cumplimiento de nuestro Código de Conducta Empresarial y políticas relacionadas. Todos los empleados reciben capacitación en la *Ley Canadiense contra la Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros* (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la *Ley Estadounidense contra las Prácticas Corruptas en el Extranjero* (FCPA, por sus siglas en inglés) como parte de la capacitación en el Código de Conducta Empresarial y está dirigida a grupos específicos, según la Compañía estime apropiado.

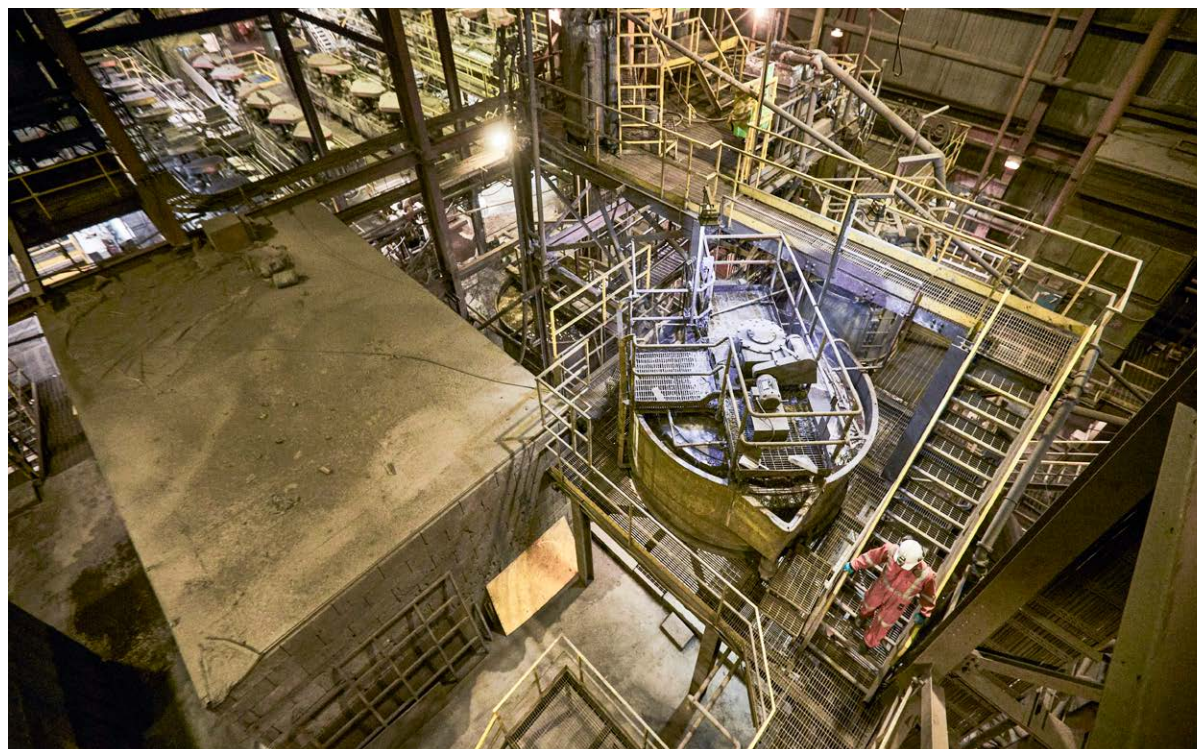
Ampliamos nuestra capacitación en cumplimiento de 2020 (que se impartió a principios de 2021) más allá de los temas de cumplimiento de políticas para profundizar en aspectos como la diversidad y la inclusión de nuestro Código de Conducta Empresarial. La capacitación tenía por finalidad establecer un diálogo en torno a cómo definimos diversidad e inclusión, y cómo incluir y ayudar más a los grupos marginados en el lugar de trabajo. La capacitación es obligatoria, y se informó a los gerentes sobre los empleados que no completaron las tareas. Nuestra unidad de negocio Perú también impartió una capacitación sobre las cuestiones relacionadas con el cumplimiento que fueron más importantes en su entorno de operación.



## Riesgos, problemas o reclamos

Cada año, identificamos y evaluamos los riesgos de soborno y corrupción aplicables a nuestras unidades de negocio y oficina corporativa. Estos riesgos siguen siendo más significativos en Perú, debido a las dificultades en el cumplimiento del monitoreo entre los contratistas y los agentes (y, posiblemente, los empleados, conforme crece la Compañía), junto con el incremento de la aplicación de las leyes anticorrupción. Nuestro Código de Conducta Empresarial, respaldado por políticas, normas y programas de capacitación con particular énfasis en funciones o roles que pueden plantear un mayor riesgo de violación de la CFPOA y FCPA, apunta a mitigar este elevado riesgo. También contamos con controles internos para detectar actividades que pudieran dar lugar a una violación, de manera que podamos emprender acciones antes de que se presente un problema significativo.

En 2020 no se informó de incidentes de corrupción y tampoco hubo acusaciones de corrupción que involucren a empleados, socios comerciales o casos legales en contra de la Compañía. A través de nuestro servicio de denuncias de prácticas ilegales de terceros, en 2020 se informó de 15 incidentes, todos los cuales fueron investigados y resueltos con acciones correctivas cuando fue necesario. Ninguno de estos incidentes involucró acusaciones significativas de fraude o violaciones de nuestro código; no obstante, se plantearon algunas acusaciones relacionadas con prácticas comerciales, sanitarias, de seguridad y ambientales, violaciones de las políticas o procedimientos de la compañía y posibles conflictos de intereses.



Los grupos de interés pueden denunciar un problema en una o más de las siguientes formas:

- Las inquietudes de las comunidades se dirigen a través de nuestro proceso de gestión de quejas en cada proyecto o sitio de operaciones. Para obtener más detalles acerca de las inquietudes de las comunidades durante el 2020, consulte la sección **Relaciones comunitarias** del presente informe o busque información disponible a nivel local.
- Nuestro Directorio puede ser contactado por correo postal o por correo electrónico en [chair@hudsonbay.com](mailto:chair@hudsonbay.com). Asimismo, el presidente del Comité de Auditoría de Hudsonbay revisa denuncias confidenciales sobre violaciones percibidas de los controles internos y contables de la Compañía, asuntos de auditoría o violaciones del Código de Conducta Empresarial o el Código de Conducta para Proveedores de la Compañía a través de nuestra línea directa para denuncia de prácticas ilegales. Las denuncias se gestionan en el marco de nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales y el presidente del Comité de Auditoría es responsable de asegurar que estas se investiguen de manera apropiada. Las denuncias pueden presentarse llamando al teléfono +1 877 457-7318 o visitando el sitio web: [www.clearviewconnects.com](http://www.clearviewconnects.com).
- El Punto Nacional de Contacto Canadiense (NCP, por sus siglas en inglés) para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OECD, por sus siglas en inglés) ofrece un foro donde las empresas multinacionales, las empresas canadienses, las organizaciones no gubernamentales y las organizaciones de trabajadores pueden expresar sus opiniones e inquietudes. El NCP facilita el acceso a procedimientos de resolución y mediación para ayudar a las compañías y comunidades a solucionar sus problemas. Se puede establecer comunicación con el NCP canadiense vía correo electrónico a [npc.pcn@international.gc.ca](mailto:npc.pcn@international.gc.ca) o vía telefónica al siguiente número: +1 343 203-2341.
- El Defensor del Pueblo Canadiense independiente para la Empresa Responsable (CORE, por sus siglas en inglés) investiga reclamos en materia de derechos humanos relacionados con compañías canadienses que operan en el extranjero. Para obtener más información sobre las funciones y responsabilidades de CORE y el proceso de reclamos visite su [sitio web](#).



## Gestión de riesgos

Como empresa minera que opera y realiza exploraciones en múltiples jurisdicciones, los riesgos y las oportunidades de Hudbay son amplios y complejos y, se extienden más allá de consideraciones financieras y operativas para abarcar asuntos geopolíticos, sociales y ambientales. En tanto que reconocemos que los asuntos relativos a la sostenibilidad de los materiales (p. ej., el cambio climático, el uso del agua y los conflictos con las comunidades) pueden afectar nuestras operaciones y finanzas, nuestro enfoque en la gestión de riesgos comprende la identificación y la gestión de riesgos sostenibles para garantizar nuestro logro de los objetivos comerciales.

Nuestro proceso de gestión de riesgos corporativos (ERM, por sus siglas en inglés):

- Ayuda a identificar los riesgos existentes y emergentes para nuestro negocio.
- Promueve el alineamiento en toda la organización.
- Incorpora las prácticas y herramientas de gestión de riesgos eficaces en nuestra cultura, sistemas y procesos.
- Mantiene procesos para consolidar las evaluaciones de riesgos en el análisis de riesgos a nivel de la empresa.
- Brinda a nuestros ejecutivos y comités pertinentes del directorio seguridad respecto a su eficacia.

Nuestro Directorio supervisa nuestro enfoque de gestión de riesgos. Los estatutos del Directorio afirman su responsabilidad de revisar los riesgos principales de la Compañía y, con la ayuda del Comité de Auditoría, implementar políticas y supervisar el diseño de sistemas para monitorear dichos riesgos de manera eficaz. Cada comité del Directorio es responsable de monitorear los riesgos críticos que les han sido asignados por el Directorio o el Comité de Auditoría y revisar periódicamente con la gerencia la forma cómo estos están siendo gestionados y comunicar los resultados a todo el Directorio.

Los ejecutivos de Hudbay tienen las siguientes responsabilidades:

- Conducir la empresa de acuerdo con la tolerancia al riesgo que establece el directorio.
- Integrar la gestión de riesgos en su planificación comercial estratégica, asignación de presupuestos y recursos, desempeño operativo y recursos humanos, procesos financieros y de cumplimiento.
- Asegurar que los principales riesgos sean monitoreados y gestionados de manera activa.

Los riesgos identificados se asignan a las personas que tienen el mayor conocimiento y experiencia para gestionar y monitorear de manera eficaz dichos riesgos. Cada unidad de negocio individual tiene un registro de riesgos, el cual es gestionado por el vicepresidente de la unidad de negocio. Para identificar los riesgos de alto nivel se acumula la información de riesgos de cada registro.



## Enfoque preventivo

Nuestro proceso ERM respalda el compromiso de Hudbay a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina de realizar nuestras actividades bajo un enfoque preventivo – un principio de gestión de riesgos para evitar acciones que planteen riesgos hipotéticos para la salud humana o el medioambiente cuando esté a nuestro alcance hacerlo y cuando el daño sea científicamente posible pero incierto.

Usamos estudios ambientales de línea base y estudios de impacto social para evaluar cómo evitar, mitigar o controlar impactos potencialmente significativos, implementar sistemas de monitoreo y gestión apropiados y conducir de manera responsable la recuperación de tierras y el cierre de mina. En todos los casos, solicitamos los aportes de los grupos de interés. A lo largo de este informe se presenta más información acerca de cómo Hudbay asume un enfoque preventivo respecto a nuestros asuntos en materia de sostenibilidad de los materiales.

## Respuesta a emergencias y gestión de crisis

En el caso de una crisis que implica la salud y la seguridad del personal de Hudbay o los activos, las operaciones y la reputación de la Compañía, cada unidad de negocio mantiene un plan de preparación y gestión de crisis. Los planes ayudan a los sitios a identificar crisis potenciales y desarrollar las respuestas más adecuadas para las circunstancias locales. Bajo el plan de gestión de crisis corporativa de Hudbay, un equipo a nivel corporativo brinda la supervisión de los planes para la unidad de negocio y gestiona centralmente los riesgos en toda la empresa como la ciberseguridad y la pandemia global. Los equipos de gestión de crisis en la unidad de negocio y a nivel corporativo conducen programas de capacitación y ejercicios con regularidad para mantener una condición de preparación.

En enero de 2020, comenzamos a monitorear el brote de casos de la COVID-19 en China y, a principios de marzo activamos los planes de gestión de crisis en las unidades de negocio y a nivel corporativo, una vez que la propagación del virus alcanzó niveles de pandemia. En el estudio de caso **Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción** destacamos las acciones que emprendimos, ante todo, mantener a los miembros del personal y de la comunidad seguros y minimizar los impactos en las operaciones en la mayor medida posible.

Los riesgos a largo plazo y emergentes que enfrenta Hudbay y sus posibles impactos comerciales se detallan en la sección de Factores de riesgo de nuestro **Formulario de información anual**.



## Equipo de gestión

El equipo de gestión calificado y experimentado dirige los esfuerzos de la Compañía a establecer metas de largo alcance, producir crecimiento, gestionar costos, operar de manera segura y responsable e invertir en el futuro.

Al 31 de diciembre de 2020, los miembros del equipo gerencial de Hudbay fueron los siguientes:

### Peter Kukielski

Presidente y director ejecutivo



### Steve Douglas

Vicepresidente sénior y director financiero



### Cashel Meagher

Vicepresidente sénior y director de operaciones



### Eugene Lei

Vicepresidente sénior de Desarrollo Corporativo y Estrategia



### Peter Adamek

Vicepresidente de finanzas



### Peter Amelunxen

Vicepresidente de Servicios Técnicos



### Robert Assabgui

Vicepresidente de la Unidad de negocio de Manitoba



### David Clarry

Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa



### Javier Del Rio

Vicepresidente de la Unidad de negocio de Sudamérica



### Patrick Donnelly

Vicepresidente y director jurídico



### Jon Douglas

Vicepresidente y tesorero



### Elizabeth Gitajn

Vicepresidente de Gestión de Riesgos



### Andre Lauzon

Vicepresidente de la Unidad de negocio de Arizona



### Olivier Tavchandjian

Vicepresidente de Exploración y Geología



Más información:

- [Biografías del equipo de gestión](#)

A large yellow mining truck is shown in a desert-like environment, likely a mine. The truck is the central focus of the background image, which is overlaid with a semi-transparent orange filter. The title text is superimposed on this background.

# ANÁLISIS COMERCIAL Y FINANCIERO

**2020 fue un año sin precedentes, no obstante, Hudbay continuó cumpliendo sus metas revisadas de producción y costos operativos, manteniendo un récord de desempeño operativo y financiero sólido. Al mismo tiempo, pudimos realizar varias inversiones clave para impulsar el crecimiento futuro de la producción.**

Nuestras operaciones en Perú demostraron una perseverancia excepcional frente a la pandemia. El equipo culminó con éxito el proceso de Consulta Previa para Pampacancha y recibió el permiso final necesario para comenzar el desarrollo y la operación de la mina. Las actividades previas al desarrollo se iniciaron en enero de 2021 y las actividades de predesbroce se iniciaron en abril de 2021, después de culminar los acuerdos finales con los usuarios de los terrenos individuales. Adicionalmente, nuestro equipo de exploración llevó a cabo un programa de perforaciones para definir la ampliación norte del yacimiento Constanca e incorporamos los resultados a nuestra actualización 2021 de estimaciones de recursos y reservas minerales.

Nuestras operaciones en Manitoba demostraron resistencia y resiliencia en el manejo exitoso de los desafíos

planteados por la COVID-19 y en resolver con rapidez el incidente del elevador de cangilones de 777. El equipo confirmó la posibilidad de incrementar la tasa de producción a largo plazo de Lalor y efectuó un rápido avance en la remodelación del molino New Britannia, el cual se encuentra en camino de obtener su primera colada de oro en el verano de 2021.

Mirando hacia el futuro, prevemos que el 2021 será un año de mayor inversión, tomando como base las inversiones que efectuamos en 2020. También esperamos comenzar a ver los beneficios conforme aumenta nuestra producción en Pampacancha y New Britannia. Hemos asignado \$40 millones a exploración y llevaremos a cabo un programa amplio que incluirá la perforación focalizada de sitios promisorios en Arizona, Perú y Snow Lake.

## Logros principales

- Se cumplió la referencia de producción y costos unitarios para 2020 en Perú y Manitoba; la producción de cobre en Manitoba excedió el límite superior del rango de referencia y la producción de metal de zinc refinado fue mayor de lo que ha sido en más de 10 años.
- La producción de cobre de Constancia se ubicó dentro del rango de referencia revisado. Asimismo, con la firma del acuerdo sobre los derechos de superficie con la comunidad, la cual tuvo lugar en febrero, y la subsiguiente culminación del proceso de Consulta Previa, se realizaron avances significativos en el yacimiento satélite de Pampacancha.
- La mina Lalor y la planta concentradora de Stall lograron récords en la producción trimestral y anual, debido a que los empleados y equipos de nuestra mina 777 fueron reasignados a Lalor durante el período de reparación del pozo de 777.
- El 25 de noviembre se reanudó la producción plena en la mina 777, después de un incidente con el elevador de cangilones a principios de octubre; las actividades de reparación del pozo culminaron mucho tiempo antes de lo programado y con costos mucho menores que los previstos.
- Los volúmenes de ventas anuales de oro de Manitoba se incrementaron en 24 % en 2020, en comparación con el año anterior.
- El efectivo y los valores realizables de \$439,1 millones al 31 de diciembre de 2020 muestran que la Compañía se encuentra bien posicionada para capitalizar las inversiones que efectuó durante el año y producir rendimientos crecientes en el futuro.

## 2020 Resumen de operaciones y financiero

### Resumen de las operaciones

Para los años que finalizaron el 31 de diciembre

<b>Producción</b> (concentrado con contenido de metal) <sup>1,2</sup>	<b>2020</b>	2019
Cobre (en miles de toneladas)	<b>95,3</b>	137,2
Oros (en miles de onzas)	<b>124,6</b>	114,7
Plata (en miles de onzas)	<b>2750,8</b>	3585,3
Zinc (en miles de toneladas)	<b>118,1</b>	119,1
Molibdeno (en miles de toneladas)	<b>1,2</b>	1,3

1 El contenido de metal reportado en el concentrado es anterior a las pérdidas por refinamiento o deducciones asociadas con los términos contractuales de fundición.

2 La producción de cobre de 2020 resultó afectada por la paralización de ocho semanas de la mina Constancia decretada por el Gobierno peruano al inicio de la pandemia.

### Resumen financiero

<b>Situación financiera</b> (en miles de \$)	<b>Al 31 de diciembre de 2020</b>	Al 31 de diciembre de 2019
Efectivo y valores realizables	<b>\$ 439 135</b>	\$ 396 146
Capital circulante	<b>306 888</b>	271 284
Activos totales	<b>4 666 645</b>	4 461 057
Deuda total a largo plazo	<b>1 135 675</b>	985 255
Patrimonio	<b>1 699 806</b>	1 848 123

<b>Rendimiento financiero</b> (en miles de \$, salvo montos por acción y costo en efectivo)	<b>Al 31 de diciembre de 2020</b>	Al 31 de diciembre de 2019
Ingresos	<b>\$ 1 092 418</b>	\$ 1 237 439
Utilidad antes de impuestos	<b>(179 089)</b>	(452 763)
Ganancias (pérdidas) básicas y diluidas por acción	<b>(0,55)</b>	(1,32)
Ganancias (pérdidas)	<b>(144 584)</b>	(343 810)
Flujos de efectivo operativo antes de cambios en el capital circulante no monetario	<b>241 863</b>	307 284
<b>Producción</b>		
Contenido de metal en el concentrado <sup>1</sup>		
Cobre (toneladas)	<b>95 333</b>	137 179
Oro (onzas)	<b>124 622</b>	114 692
Plata (onzas)	<b>2 750 873</b>	3 585 330
Zinc (toneladas)	<b>118 130</b>	119 106
Molibdeno (toneladas)	<b>1 204</b>	1 272
<b>Metal vendido</b>		
Pagadero en metal en el concentrado <sup>1,2</sup>		
Cobre (toneladas)	<b>88 888</b>	128 519
Oro (onzas)	<b>122 949</b>	108 999
Plata (onzas)	<b>2 585 586</b>	3 452 926
Zinc refinado (toneladas)	<b>109 347</b>	104 319
Molibdeno (toneladas)	<b>1 321</b>	1 186

<sup>1</sup> Metal declarado en el concentrado antes de las deducciones asociadas con los términos contractuales de fundición.

<sup>2</sup> La producción de cobre de 2020 resultó afectada por la paralización de ocho semanas de la mina Constancia decretada por el Gobierno peruano al inicio de la pandemia.

## Estrategia

Nuestra misión es crear valor sostenible a través de la adquisición, el desarrollo y la operación de yacimientos de alta calidad y larga vida con potencial de exploración en jurisdicciones que brindan apoyo a la minería responsable y velar por que las regiones y comunidades en las que operamos se beneficien de nuestra presencia.

Creemos que las mayores oportunidades para la creación de valor para nuestros accionistas en la industria minera se encuentran en el descubrimiento y el desarrollo de nuevos yacimientos minerales y, a través de operaciones altamente eficientes y de bajo costo que extraigan minerales de dichos yacimientos de manera rentable. También consideramos que nuestro exitoso desarrollo, aceleración progresiva y operación de la mina a tajo abierto de Constancia en el Perú, junto con nuestra larga historia de minería subterránea y experiencia en ciclos de vida completos en el norte de Manitoba, nos brindan una ventaja competitiva a este respecto con relación a nuestros pares de tamaño similar.

Hudbay ha creado una base de activos de clase mundial a través del empleo de una estrategia de crecimiento constante a largo plazo. Buscamos un crecimiento sostenible para Hudbay a través de la exploración y el desarrollo de nuestra cartera de proyectos robusta, así como a través de la adquisición de otras propiedades que se ajusten a nuestro exigente criterio estratégico. Además, trabajamos continuamente para generar un flujo de caja libre sólido y optimizar el valor de nuestra cartera de activos productivos a través de la exploración, proyectos de ampliación de reacondicionamiento y operaciones eficientes y seguras.

Para garantizar que cualquier asignación de capital o adquisición que incorporemos cree valor sostenible para los grupos de interés, hemos establecido varios criterios para evaluar oportunidades de adquisición de propiedades minerales. Estos criterios son los siguientes:

**Geografía:** las adquisiciones potenciales deben ubicarse en jurisdicciones que apoyen la actividad minera responsable y que cuenten con niveles aceptables de riesgo político y

social. En vista de nuestra escala y huella geográfica actual, nuestro enfoque geográfico actual se centra en la selección de países con calificación de inversión en las Américas, con un estado de derecho y respeto de los derechos humanos acordes con nuestro antiguo enfoque en los principios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG, por sus siglas en inglés).

**Materia prima:** entre los metales que producimos, creemos que el cobre tiene los mejores fundamentos de oferta y demanda a largo plazo y las mayores oportunidades de rentabilidad sostenida adaptable a los riesgos. Si bien nuestro enfoque principal se basa en el cobre, apreciamos la naturaleza polimetálica de los yacimientos y, concretamente, la naturaleza anticíclica de la producción de oro en nuestra cartera.

**Calidad:** estamos enfocados en sumar activos de bajo costo y larga vida a nuestra cartera actual de activos de alta calidad. Los activos de larga vida pueden captar precios máximos de ciclos múltiples de precios de materias primas y los activos de bajo costo pueden generar flujos de efectivo libre incluso a través de la depresión de los ciclos de precios.

**Potencial:** consideramos el espectro total de oportunidades de adquisición e inversión, desde la primera etapa de exploración hasta la producción de activos, pero estas etapas deben cumplir con nuestros rigurosos criterios ajustados al riesgo para el crecimiento y la creación del valor. Independientemente de la etapa de desarrollo, buscamos activos minerales que consideramos que ofrecen un potencial de incrementos significativo para la



exploración, el desarrollo y la optimización, más allá de los recursos declarados y el plan de mina.

**Contexto de la Obtención de permisos y la Sostenibilidad:** evaluamos el contexto legal, ambiental y de ecoeficiencia de las adquisiciones y las principales inversiones. Detrás de nuestro análisis financiero, evaluamos los riesgos y las oportunidades relacionadas con los criterios y la claridad de los procesos para obtener permisos formales; la compatibilidad entre las actividades mineras y la sensibilidad de los entornos locales; las eficiencias técnicas a través de los parámetros clave de energía, agua, gestión de residuos, y la estructura del suministro de energía.

**Proceso:** a través de un proceso robusto de asignación de debida diligencia y capital, desarrollamos una comprensión clara de la forma como podemos crear valor desde la inversión o la propiedad adquirida, mediante la aplicación de nuestra experiencia técnica, social, operativa y de ejecución de proyectos, así como a través de la provisión de la capacidad financiera necesaria y otras oportunidades de optimización operacionales.

**Derecho de operación:** creemos que el valor real se crea a través de la conducción eficiente del desarrollo y las operaciones del proyecto. El equipo de liderazgo de Hudbay está bien posicionado para impulsar valor y producir una asignación de capital eficaz con nuestra trayectoria comprobada de desarrollo exitoso de proyectos y excelencia en las operaciones.

**Finanzas:** las inversiones y las adquisiciones deben ser beneficiosas para Hudbay tomando como base el valor de cada acción. En vista que nuestro enfoque estratégico comprende la asignación de capital a activos no productivos en las diversas etapas de desarrollo, cuando evaluamos la acumulación consideraremos mediciones tales como la tasa interna de retorno (TIR), el rendimiento del capital invertido (ROIC, por sus siglas en inglés), el valor neto de los activos por acción y el valor contenido de las reservas y los recursos por acción.

## Objetivos financieros y comerciales para 2021

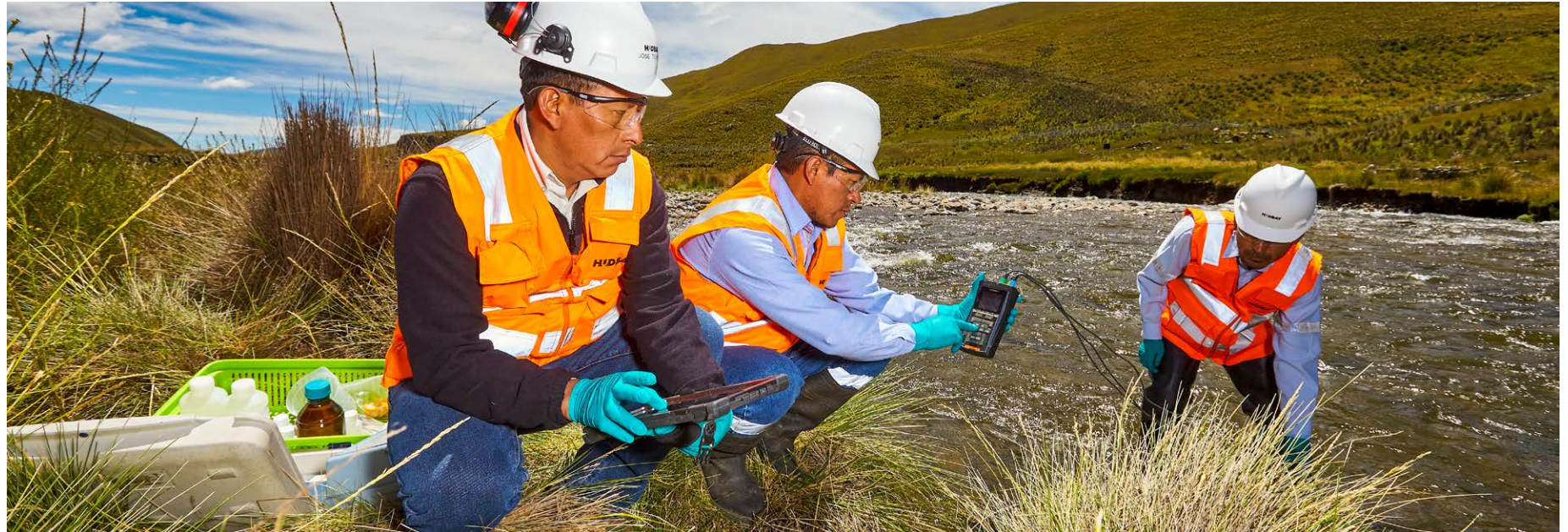
Avanzando en el 2021, nos proponemos los siguientes objetivos:

- Enfocarnos en las eficiencias operacionales y mantener nuestros costos de producción bajos para continuar generando flujo de caja positivo y sólidos rendimientos del capital invertido.
- Ejecutar el desarrollo y comenzar las actividades de minado en el yacimiento satélite de Pampacancha, mejorando aún más el perfil de producción y costos de Constancia.
- Cumplir con el remodelamiento del molino de oro de New Britannia para incrementar de manera significativa la producción de oro de Lalor y, completar con ello la segunda fase de la estrategia aurífera de Snow Lake.
- Realizar avances en el proceso de apelaciones y opciones alternativas para desbloquear el valor en Rosemont.
- Avanzar la tercera fase de nuestra estrategia aurífera de Snow Lake para incrementar aún más la escala de producción anual mediante la presentación de estudios para optimizar recuperaciones, la producción, la conversión de recursos y la exploración.

- Mantener la métrica de eficiencia líder en la industria de Constancia mediante la identificación de áreas ventajosas a través de iniciativas de mejora continua en el molino y exploración constante cerca de la mina.
- Perforar objetivos regionales de exploración de cobre cerca de Constancia, en el norte de Perú y cerca de Rosemont, mientras continuamos el avance en los programas de exploración en la región de Snow Lake, en Perú y en Nevada.
- Apoyar a nuestra fuerza laboral, a sus familias y a las comunidades en las que operamos a través de continuar haciendo de la salud y la seguridad una prioridad y brindando apoyo constante para enfrentar la COVID-19.
- Evaluar la exploración, el crecimiento orgánico y la adquisición de oportunidades que satisfacen nuestros criterios estratégicos y asignar capital para buscar las oportunidades que crean valor sostenible para la Compañía y nuestros grupos de interés.



## Actividades comerciales



En el transcurso del año 2020, logramos un rendimiento operativo sólido en un año complejo. De manera consolidada, nuestra producción de cobre, zinc y metales preciosos cumplió los rangos de referencia para 2020. En Manitoba, la producción de cobre superó el extremo superior del rango de orientación; en Perú, la producción de cobre se encontró dentro de nuestro rango de referencia revisado. Los costos unitarios combinados en Manitoba y Perú se situaron dentro de la referencia. Los gastos de capital total continuaron por encima de la referencia para 2020, en gran medida debido a los costos asociados con acuerdos individuales con los usuarios de las tierras en Perú, los cuales, debido a la naturaleza continua de las negociaciones, como se reveló anteriormente, no formaron parte de la referencia inicial de capital de crecimiento para la Compañía. En Manitoba, la remodelación del molino de New Britannia prosiguió con antelación a lo

programado, con un 73 % del trabajo finalizado para fines de año. En Constancia, el proceso de Consulta Previa culminó para Pampacancha y recibimos los permisos finales para el desarrollo y el minado.

- En todo Hudbay, la Compañía produjo 95 333 toneladas de cobre en concentrado, 118 130 toneladas de zinc en concentrado y 124 622 onzas de oro en concentrado.
- Se cumplió la referencia de costos operativos unitarios tanto en Manitoba como en Perú, lo cual significó un costo en efectivo consolidado por onza de cobre producido de \$0,60 y un costo de mantenimiento total de \$2,16 por onza<sup>1</sup>.
- Mantuvimos nuestro rendimiento sólido en sostenibilidad.
- Se realizaron avances en diversas iniciativas de crecimiento a corto plazo.

<sup>1</sup> El costo en efectivo de mantenimiento total por onza de cobre producido, neto de créditos por subproductos es una medida de rendimiento financiero que no se ciñe a las NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera), sin definición estandarizada según las NIIF. Para mayor información y una conciliación detallada, sírvase ver la discusión bajo el título «Medidas de rendimiento financiero que no se ciñen a las NIIF» que empieza en la página 53 de la Discusión y análisis de la gerencia de Hudbay presentada el 18 de febrero de 2021.

## Unidad de negocio de Manitoba

- Se logró una producción récord anual en Lalor y Stall.
- Se anunció la fase dos de la estrategia aurífera de Snow Lake.
- Incremento del 35 % en las reservas de oro.
- Incremento del 41 % en la vida de la producción de oro de la mina en Lalor.
- La producción promedio anual de oro se incrementó a más de 180 000 onzas en el primer cuartil; costo de mantenimiento total de aproximadamente \$650 por onza.
- Se financió por completo la inversión de New Britannia a través del prepago de oro y el proyecto avanzó hasta el 73 % de su culminación.
- Se identificó una oportunidad temprana de oro en New Britannia.
- Se actualizó la estimación de recursos de metal base de 1901 y se definió el recurso inicial de oro.
- Se interrumpió la producción de 777 debido a un incidente que involucró al pozo en el 4.º trimestre.
- Se identificó la oportunidad de alcanzar mayores tasas de producción en Lalor de más de 4500 toneladas por día.
- Se iniciaron los trabajos en el programa de mejoras de la recuperación de Stall.

## Unidad de negocio de Perú

- Se firmó un acuerdo con la comunidad por los derechos de superficie de Pampacancha.
- Se produjo una interrupción de la producción de ocho semanas al inicio de la pandemia debido a la paralización civil ordenada por el Gobierno.
- Los resultados de estimular la perforación en el norte de Constancia mostraron potencial para la ampliación del tajo.

- Prosiguió la exploración en los objetivos del norte de Quehuincha y Llaguen.
- Culminó el proceso de Consulta Previa para Pampacancha.
- Se recibió el permiso de minado final para el desarrollo y la operación de Pampacancha.

## Unidad de negocio de Arizona

- Se prosiguió con el proceso de apelaciones de los permisos federales de Rosemont.
- Se inició el programa de perforaciones de exploración en terrenos ubicados cerca de Rosemont.
- Se consolidaron terrenos cerca de Mason y se avanzó con los estudios económicos preliminares.

## Corporativo

- Se implementaron y adaptaron los protocolos de prevención contra la COVID-19 de manera segura y eficiente en todas las operaciones.
- Nuestro equipo de gestión se afianzó, confirmando a Peter Kukielski como nuestro CEO permanente e incorporando a Steve Douglas como CFO experimentado en empresas mineras.
- Culminó el refinanciamiento de \$400 millones de bonos de 2023 a través de la emisión de \$600 millones de bonos de 2029 y, a principios de 2021 culminó el refinanciamiento de \$600 millones de bonos de 2025 para reducir significativamente los costos financieros anuales.
- Se firmó la Promesa de directores ejecutivos de la Iniciativa BlackNorth, una afirmación clave del compromiso de la Compañía en favor de la diversidad y la inclusión.

## Finanzas

En 2020, en Hudbay nuevamente cumplimos nuestra referencia revisada de costos unitarios y de producción en Manitoba y Perú. La producción de cobre en Manitoba superó el extremo superior de nuestro rango de referencia y, el metal de zinc refinado se ubicó en una posición más alta de la que había estado en más de 10 años. También pudimos capitalizar precios de oro más altos, en tanto que los volúmenes de ventas de oro anuales de Manitoba se incrementaron en 24 % en 2020, en comparación con el año anterior. Los ingresos de todo el año de Hudbay para 2020 fueron de \$1092,4 millones, \$145 millones menos que en 2019, debido a menores volúmenes de ventas de cobre que fueron compensados solo parcialmente por precios de ventas realizados más altos para el cobre y los metales preciosos. El costo en efectivo de mantenimiento total por onza de cobre producido, neto de créditos por subproductos fue \$2,16; un incremento de \$1,86 en 2019<sup>1</sup>. El incremento se debió principalmente al aumento en los gastos de capital por mantenimiento de efectivo y a una menor producción de cobre año tras año.

<sup>1</sup> El costo en efectivo de mantenimiento total por onza de cobre producido, neto de créditos por subproductos es una medida de rendimiento financiero que no se ciñe a las NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera), sin definición estandarizada según las NIIF. Para mayor información y una conciliación detallada, sírvase ver la discusión bajo el título «Medidas de rendimiento financiero que no se ciñen a las NIIF» que empieza en la página 53 de la Discusión y análisis de la gerencia de Hudbay presentada el 18 de febrero de 2021.

### Estados financieros consolidados

### Discusión y análisis de la gerencia



# ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Hubbay cree que el mejoramiento continuo de la forma como gestionamos los riesgos, impactos y oportunidades en el ámbito social, ambiental y económico, asociados con nuestras actividades es crítico para nuestro éxito a largo plazo. Nuestro enfoque en la sostenibilidad nos ayuda a cumplir las expectativas de los grupos de interés, beneficiarnos de los desarrollos positivos y encarar las circunstancias complejas.

#### ASPECTOS DESTACADOS

**\$45,3 millones** invertidos en compras locales

**\$5,3 millones** en inversiones en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas

**17%** de reducción en la gravedad de las lesiones con tiempo perdido

## Fortalecimiento de los depósitos de relaves en Manitoba

Nuestro Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS) en Manitoba, el cual ha estado en servicio por más de 90 años, contiene alrededor de 100 millones de toneladas de relaves. Recientes fallas en depósitos de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) alrededor del mundo han acelerado esfuerzos en toda la industria minera para mejorar la seguridad de estas estructuras.

En 2019, Hudbay inició un proyecto de inversión de presas plurianual de C\$80 millones, dividido entre gastos anuales de \$20 millones, para mejorar nuestro factor de seguridad (FOS, por sus siglas en inglés) de las instalaciones – una métrica utilizada por los ingenieros para medir la robustez de una estructura contra eventos inesperados. El proyecto incorporó recomendaciones del ingeniero responsable (EOR, por sus siglas en inglés) de Hudbay, que reflejaban la reinspección del EOR de los TSF de Hudbay a la luz de las normas más exigentes de la industria y los aprendizajes a consecuencia de fallas de TSF recientes en otras operaciones mineras. Se prevé que el proyecto culminará en 2022.

La primera fase se centró en la protección de las personas. El poblado de Creighton, Saskatchewan, reside en el lado sur del FFTIS. Tomando como base nuestro análisis de los impactos de una falla de presa hipotética, nuestra máxima prioridad fue construir bermas de control que pudieran redirigir el flujo de la pulpa y el agua fuera de las áreas residenciales y de otras áreas públicas, en caso de que se desencadenara un evento poco probable que causara la rotura de la presa y una fuga descontrolada de relaves.

Una vez culminada la construcción de las bermas, las cuales reducirían en gran medida la clasificación del riesgo de impactos al público, estaríamos en condiciones de dar el siguiente paso. La fase dos del proyecto enfocada en áreas con una clasificación de riesgo mayor de causar impactos en el público, el medioambiente y nuestras operaciones. Este trabajo comprendió la estabilización de áreas cercanas a la autopista Hanson Lake y a lo largo del perímetro sur del FFTIS. A fines de 2020, culminaron las fases de construcción uno y dos y se iniciaron los trabajos de la fase tres.

Los proyectos de la fase tres completarán las actualizaciones de los legados y regularán a todas las presas en el FFTIS en el FOS requerido, con base en un análisis de los criterios de la Asociación de Presas de Canadá. Se prevé que dos de estos proyectos culminen en 2021 y las tres estructuras restantes culminarán en 2022.

Los miembros de la comunidad y otros grupos de interés locales se mantuvieron informados sobre los trabajos de estabilización de presas. A mediados de 2020, Hudbay realizó un evento abierto al público que siguió estrictos protocolos de seguridad en prevención de la COVID-19, en el cual los participantes pudieron formular preguntas sobre el EOR y los miembros del equipo de manejo de relaves de Hudbay.



**Nuestro Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS) en Manitoba, el cual ha estado en servicio por más de 90 años, contiene alrededor de 100 millones de toneladas de relaves. Recientes fallas en depósitos de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) alrededor del mundo han acelerado esfuerzos en toda la industria minera para mejorar la seguridad de estas estructuras.**

## Hudbay se alinea con nuevas estructuras de elaboración de informes sobre sostenibilidad

Hudbay cree desde hace mucho tiempo que revelar nuestro desempeño en sostenibilidad de manera transparente es una buena práctica comercial y esencial para ganar y conservar la confianza de nuestros grupos de interés.

Durante muchos años, Hudbay ha publicado sus informes ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), de conformidad con los lineamientos y normas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés). También participamos en cuestionarios anuales del Proyecto de Revelación de Carbono (CDP, por sus siglas en inglés) sobre nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), prácticas del manejo de aguas y riesgos y oportunidades relacionadas con bosques.

Durante muchos años, la GRI y el CDP han sido consideradas dos de las estructuras de reporte de sostenibilidad de mayor credibilidad y, han sido las más ampliamente adoptadas. Sin embargo, recientemente han surgido otras dos estructuras que reflejan cómo está evolucionando el reporte de sostenibilidad para incluir temas de interés para los inversionistas. El Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) creó un método estandarizado para la elaboración de informes de sostenibilidad que es esencial para inversionistas y que permite a los grupos de interés comparar el desempeño de pares dentro de una industria. La estructura del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD, por sus siglas en inglés) busca brindar a los grupos de interés en los mercados financieros (p. ej., inversionistas, entidades crediticias, aseguradoras y reguladores) información relacionada con el clima útil para la toma de decisiones.

Conforme aumenta el interés de los inversionistas en temas ESG (desde el cambio climático hasta la fortaleza de las relaciones comunitarias), el SASB y el TCFD están surgiendo como normas y estructuras de similar credibilidad para la



**Hudbay cree desde hace mucho tiempo que revelar nuestro desempeño en sostenibilidad de manera transparente es una buena práctica comercial y esencial para ganar y conservar la confianza de nuestros grupos de interés.**

GRI. En consecuencia, la información de nuestra Memoria anual y de sostenibilidad 2020 fue mapeada de acuerdo a la GRI, la norma de la industria minera y de metales del SASB y el TCFD.

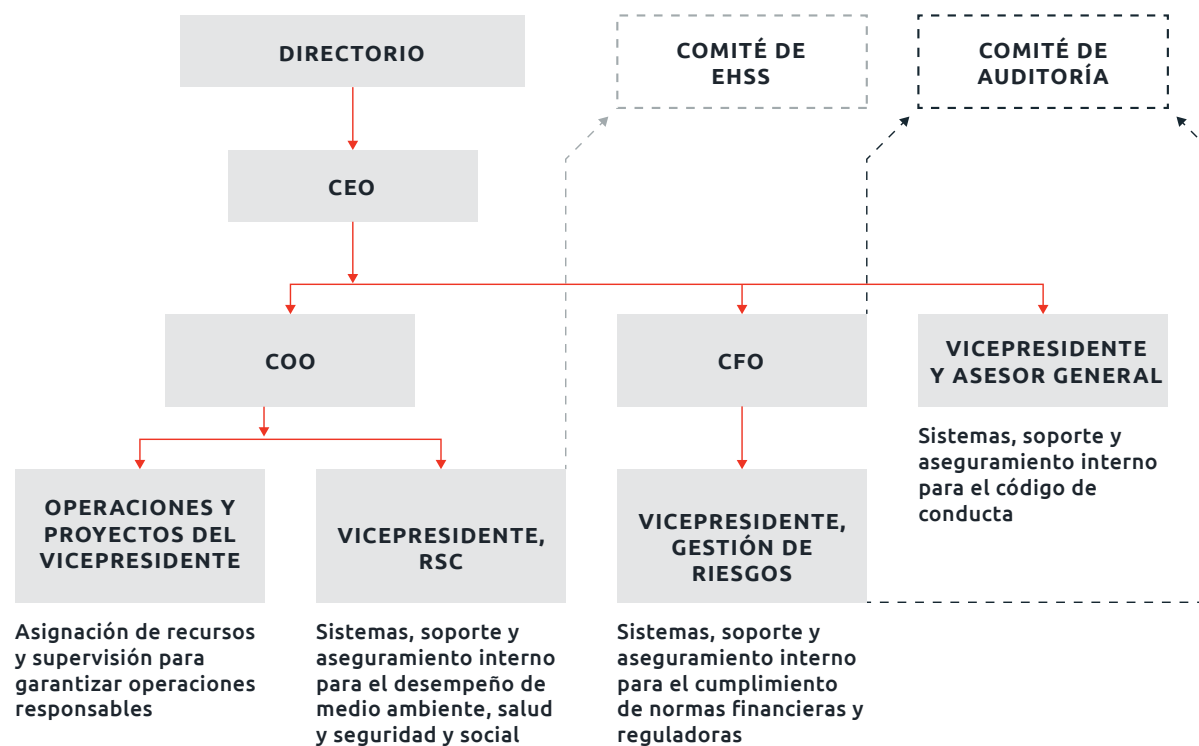
Debido a que las estructuras múltiples pueden tener el resultado imprevisto de producir complejidad y llegar a ser onerosas, existen varias iniciativas en marcha para converger las diversas normas de reporte en una sola estructura de reporte. Estamos monitoreando estos impulsos mientras continuamos mejorando la divulgación de nuestros informes y la transparencia en nuestro desempeño.

## Gobernanza de la sostenibilidad

La sostenibilidad está integrada al enfoque de gestión global de Hudbay y la gobernanza de la sostenibilidad comienza a nivel del Directorio.

El Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS) de Hudbay representa al Directorio en brindar supervisión detallada de las políticas, los programas y los sistemas de derechos humanos, sociales, ambientales, de salud y de seguridad de la Compañía. El Comité se reúne trimestralmente para revisar el desempeño de la Compañía y la gestión de los riesgos claves para EHSS. El Comité también realiza el seguimiento de la eficacia de los sistemas de gestión de Hudbay a través de la certificación externa ISO 14001 y 45001 y los procesos de evaluación del desempeño de la iniciativa TSM («Hacia el desarrollo sostenible de la minería»). Nuestro vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa tiene la responsabilidad de los procesos de gobernanza de la sostenibilidad general, mientras que los líderes de las unidades de negocio y operaciones son responsables de realizar y mantener operaciones sostenibles. Cada operación cuenta con personal especializado que está dedicado a la gestión diaria de la salud, la seguridad, el medioambiente, las relaciones comunitarias y otros temas sociales y de derechos humanos.

## Marco de gestión de la sostenibilidad



Nuestro marco de gestión de la sostenibilidad detalla compromisos, requisitos y responsabilidades para temas de sostenibilidad a nivel de toda la organización. El **Código de conducta empresarial**, la **Política de derechos humanos**, la **Política de salud y seguridad ambiental** y el **Código de conducta para proveedores** de Hudbay afirman nuestros compromisos sociales, ambientales y éticos en toda nuestra empresa, incluida nuestra cadena de suministro.

La capacidad de Hudbay de cumplir nuestros objetivos comerciales está respaldada por las políticas, los procesos y los procedimientos que conforman nuestros sistemas de gestión a través de todas nuestras funciones. Cada

operación debe contar con un sistema de gestión formal que respalde el desempeño en sostenibilidad. Los componentes del sistema de gestión en salud y seguridad y de gestión ambiental deben contar con la certificación de las normas 14001 y 45001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO, por sus siglas en inglés). En 2018, la norma ISO 45001 reemplazó la norma OHSAS 18001 como la norma aceptada para sistemas de gestión de seguridad y, en 2020, nuestras unidades de negocio de Manitoba y Perú obtuvieron la certificación de la norma ISO 45001 mejorada. Las unidades de negocio también mantuvieron la certificación ISO 14001 durante todo el año.

Cada unidad de negocio establece objetivos, identifica riesgos y ofrece al personal ejecutivo y a los miembros del Directorio la seguridad de que los temas relativos a EHSS están siendo manejados de manera apropiada. El sistema de software integrado denominado Intalex, el cual hace el seguimiento de incidentes e investigaciones sobre salud, seguridad y medioambiente, apoya estas iniciativas, capta ciertas actividades y compromisos de relacionamiento con los grupos de interés y; documenta acciones correctivas en los sitios. Nuestras unidades de negocio de Arizona y Manitoba también utilizan el sistema para respaldar los requisitos para la obtención de sus permisos.

Como miembro de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), Hudbay participa en su iniciativa «Hacia el desarrollo sostenible de la minería (TSM)». Lanzada en 2004 para mejorar el desempeño de la industria y ayudar a las compañías canadienses a evaluar y gestionar riesgos claves ambientales y sociales, la iniciativa TSM fue la primera norma sostenible en la industria minera en solicitar evaluaciones a nivel de sitio.

Cada vez más, la iniciativa TSM está obteniendo reconocimiento como mejor práctica global en minería sostenible y responsable. En la actualidad, las asociaciones mineras en otros ocho países –Argentina, Australia, Botswana, Brasil, Finlandia, Noruega, las Filipinas y España– han adoptado el programa y otros países están considerando su adopción. La MAC está diseñando un mapa de equivalencias que define como se alinean las normas de la iniciativa TSM con los marcos de desempeño emergentes, con inclusión de los Principios de minería de oro responsable (RGMP, por sus siglas en inglés) del Consejo Mundial del Oro y la Copper Mark (Marca del cobre).

La iniciativa TSM se basa en principios rectores y está respaldada por un conjunto de herramientas e indicadores de desempeño para garantizar que los riesgos claves de la minería estén siendo gestionados de manera eficaz. Nuestra participación en la iniciativa TSM apoya la responsabilidad, la transparencia y la credibilidad de Hudbay a través de la evaluación y la declaración pública de nuestro desempeño a través de los siguientes protocolos y marcos:

- Relaciones con los indígenas y la comunidad.
- Gestión de la energía y las emisiones de GEI.
- Manejo de relaves.
- Gestión de conservación de la biodiversidad.
- Seguridad y salud.
- Gestión de crisis y planificación de las comunicaciones.
- Administración del agua.
- Prevención del trabajo infantil y el trabajo forzado.
- Marco de cierre de minas.

Las siguientes son algunas características claves de la iniciativa TSM:

- Medición del desempeño, principalmente a nivel de la instalación.
- Verificación externa y presentación pública de resultados conforme se presentan en el [sitio web de la MAC](#).
- Monitoreo de la implementación del programa a través de un Panel asesor externo de la Comunidad de interés que brinda una perspectiva independiente sobre la idoneidad de las normas de la iniciativa TSM y revisa las pruebas del compromiso de los miembros.
- Alentar y apoyar el mejoramiento continuo del desempeño.

Los protocolos y marcos de la iniciativa TSM están incorporados a nuestros sistemas de gestión general y normas de la compañía. A pesar de que solo se nos exige implementar el programa en nuestras operaciones de Canadá, nos hemos comprometido a implementar el programa en todas nuestras operaciones. La meta es que cada instalación alcance un nivel mínimo de A –el cual se considera un buen desempeño y demuestra que los compromisos y las responsabilidades han sido implementados y concuerdan con el protocolo– en todas las áreas de desempeño.

## Sistemas internacionales y normas de desempeño

Para informar sobre nuestros programas de sostenibilidad y mejorar nuestro desempeño, aplicamos las siguientes normas internacionales de buenas prácticas y apoyamos o participamos de manera voluntaria en varios de estos marcos de divulgación.

### Sistemas internacionales

- **ISO 14001** Norma de gestión ambiental.
- **ISO 45001** Norma de los sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional.
- **ISO 9001** Norma de los sistemas de gestión de la calidad para la producción y el suministro de productos de zinc fundido.
- **Hacia el desarrollo sostenible de la minería** – el conjunto de herramientas e indicadores de la Asociación Minera de Canadá para impulsar el desempeño y garantizar que los riesgos claves de la minería sean gestionados de manera responsable.
- **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos** – un marco operativo que asegura que las prácticas de seguridad incluyan el respeto de los derechos humanos.
- **Normas de desempeño de la CFI** – la Corporación Financiera Internacional (CFI), que forma parte del Grupo del Banco Mundial, es la institución de desarrollo global más grande, enfocada exclusivamente en el sector privado en países en desarrollo. Hudbay se ciñe a las Normas de desempeño de la CFI en materia de sostenibilidad ambiental y social en nuestra mina Constancia en Perú.

## Normas internacionales de presentación de informes

- **Iniciativa de Reporte Global (GRI)** – una organización internacional independiente que ofrece las normas más ampliamente utilizadas para la presentación de informes de sostenibilidad: las normas de la GRI.
- **CDP** (anteriormente denominado el Proyecto de Revelación de Carbono) – organización sin fines de lucro que ejecuta el sistema de revelación global para que miles de organizaciones gestionen asuntos ambientales como emisiones de gases de efecto invernadero, usos del agua y estrategias en torno al cambio climático.
- **Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB)** – organización independiente sin fines de lucro que apunta hacia la mejora de las normas específicas de la industria para la divulgación de información sobre sostenibilidad fundamental a nivel financiero. Hudbay ha mapeado su Memoria anual y de sostenibilidad 2020 de acuerdo a la Norma de la industria minera y de metales del SASB.
- **Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD)** – una organización establecida por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar la presentación de informes de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

## Participación en la industria

Hudbay participa en asociaciones industriales y múltiples grupos de interés, a través de membrecías, financiamiento, intercambio de experiencia y participación en comités y grupos de trabajo. Las membrecías son las siguientes:

- Cámara de Comercio Aborígen (Manitoba)
- Alianza para Obras por Impuestos – ALOXI
- Asociación Americana de Exploración y Explotación
- Asociación Minera de Arizona
- Asociación de Pequeñas Empresas de Arizona
- Arizona Trail Association
- Varias Cámaras de comercio con sede en Arizona – Benson San Pedro Valley, Greater Oro Valley, Greater Vail Area, Green Valley/Sahuarita, Marana, Nogales–Santa Cruz, Sierra Vista Area, Tucson Hispanic, Tucson Metro
- Asociación Vida Perú (organización sin fines de lucro que realiza donaciones de equipamiento médico y medicamentos)
- Iniciativa BlackNorth
- Business for Social Responsibility (BSR) (red de empresas sin fines de lucro y consultoras dedicada a la sostenibilidad)
- Cámara de Comercio Peruano-Canadiense
- Consejo Canadiense para los Negocios Aborígenes
- Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo y sociedades pertinentes
- Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %
- Centro Peruano de Promoción del Cobre – Procobre
- Coalición para la Conminución Ecoeficiente (CEEC, por sus siglas en inglés) – una organización benéfica internacional registrada, sin fines de lucro, destinada a compartir soluciones ecoeficientes para la extracción y el procesamiento de minerales.
- Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas, CONFIEP
- Cámara de comercio de Cuzco
- Iniciativa de Devonshire (foro canadiense para orientar a las ONG de desarrollo internacional y compañías mineras a que participen en temas de desarrollo comunitario y minero)
- Empresarios por la Educación (organización peruana de carácter privado que promueve y desarrolla proyectos educativos)
- Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas – EITI
- Cámara de Comercio de Flin Flon
- Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible (grupo conformado por varios grupos de interés que promueve el diálogo abierto y transparente sobre minería, protección ambiental y desarrollo sostenible en el Perú)
- Asociación Internacional de Zinc
- Consejo de Empleadores de Manitoba
- Alianza Metropolitana de Pima
- Asociación Minera de Canadá
- Asociación Minera de Manitoba Inc.
- Fundación Minera del Suroeste (EE. UU.)
- Mesa redonda sobre seguridad en minería (grupo de colaboración compuesto por compañías mineras comprometidas con la seguridad que comparten experiencias e identifican las mejores prácticas)
- Asociación Nacional de Minería (EE. UU.)
- Asociación Minera de Saskatchewan
- Cámara de Comercio de Snow Lake
- Sociedad Geológica del Perú – SGP
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía – SNMPE
- Grupo de Desarrollo Económico del Sureste de Arizona
- Asociación de Contratistas del Sureste de Arizona
- Coalición Comercial del Sureste de Arizona
- WAAIME (Mujeres vinculadas al Instituto Americano de Ingenieros de Minas, Metalurgia y Petróleo en Sección Lima, Perú.)
- Women in Mining Perú – WiM PERÚ
- Women in Mining Toronto – WiM Toronto



## Derechos humanos y seguridad



Nuestros valores reflejan el respeto de los derechos de las personas que trabajan en nuestro nombre y de aquellos que viven en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Nuestra Política de derechos humanos incluye una declaración explícita de respaldo a los principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos, y ambos, la política y nuestro Código de conducta empresarial, afirman nuestro compromiso de respetar los derechos humanos a través de nuestras actividades y prácticas comerciales.

Respetamos la dignidad de todas las personas, junto con su cultura, tradiciones y valores. Nuestras prácticas laborales justas contemplan la tolerancia cero respecto al trabajo infantil, forzoso y obligado; asimismo, trabajamos para evitar cualquier violación a los derechos humanos dentro de nuestra esfera de influencia.

Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos constituyen un modelo para el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas e incluyen un compromiso público, un proceso de debida diligencia que evalúa riesgos y un método para proveer un remedio a todo el que resulte afectado. Siguiendo estos principios, durante los años 2018 y 2019 desarrollamos un marco y materiales de referencia para identificar y mitigar riesgos en los aspectos sociales, de seguridad y de derechos humanos y para integrar mejor estas consideraciones en nuestro programa de gestión de riesgos empresariales. El marco está arraigado en el principio que respetar los derechos humanos es fundamental para gestionar los riesgos sociales y las oportunidades. Los

objetivos clave de la guía son asegurar que nuestras prácticas en seguridad sean divulgadas a través de la comprensión exhaustiva de las inquietudes de la comunidad; que reducimos los riesgos mediante la mitigación de nuestros impactos y la mejora de nuestro relacionamiento con las comunidades; así como la mejora de nuestra percepción de la dinámica potencial de las comunidades que pueden plantear un riesgo para el personal y los activos de Hudbay. Este enfoque enfatiza las evaluaciones continuas de las situaciones comunitarias y las actividades de Hudbay que pueden afectar el bienestar individual y comunitario. Si bien el marco no impone un proceso uniforme a través de nuestras diversas ubicaciones, sí proporciona una estructura congruente y la expectativa del alcance y la estructura de esta área de gestión de riesgos.

Cualquier inquietud sobre temas de derechos humanos dentro de nuestro negocio puede ser comunicada a través de una o más de las opciones analizadas en la sección Riesgos, problemas o reclamos. En 2020, no se denunciaron problemas relacionados con derechos humanos

ni se reportaron a través de nuestro Directorio, la línea directa o los mecanismos de gestión de quejas en el sitio o agencias externas. Sin embargo, en abril, una organización peruana afirmó que hubo un brote de COVID-19 entre los trabajadores en nuestra mina Constancia en Perú y que la Compañía había puesto en riesgo a los miembros de la comunidad. Hudbay revisó estos reclamos y llegó a la conclusión de que hubo una mala interpretación de los resultados de las pruebas – ciertas pruebas de antígenos «no negativas» fueron posteriormente confirmadas de ser negativas mediante pruebas PCR y se informó que los trabajadores entrantes cuyas pruebas resultaron positivas estaban en el campamento minero, cuando, en realidad, ellos se encontraban en cuarentena en el Cuzco y no habían estado en el sitio. Confiamos en que nuestras prácticas (las cuales analizamos en el estudio de caso Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción) están diseñadas para proteger la salud y la seguridad del personal que trabaja en nombre de Hudbay. La organización no realizó mayores indagaciones al respecto.

## Prácticas de seguridad

Nuestra Política de seguridad y plan corporativo amplía los compromisos contenidos en nuestra Política de Derechos Humanos y detalla la forma como evaluamos los riesgos y mantenemos una apropiada supervisión de las actividades de las unidades de negocio para respetar los derechos humanos en las comunidades locales, brindando a la vez un ambiente de trabajo seguro y protegiendo a nuestros empleados, contratistas y activos físicos. Esta política y plan reconoce la importancia de las respuestas medidas y apropiadas frente a las amenazas de seguridad en la reducción de conflictos y la creación de relaciones con las comunidades y otros grupos de interés.

La política y plan de seguridad comprende las evaluaciones de riesgos de alto nivel para clasificar el nivel de riesgo de seguridad de cada operación y desarrollamos evaluaciones de riesgos detalladas en cada ubicación para definir acciones específicas. Las actividades corporativas en cada nivel de riesgo son las siguientes:

- **Riesgo bajo** – una revisión anual de la evaluación de riesgos corporativa y una visita de campo consultiva anual; una evaluación de riesgos sociales local; la capacitación de la gerencia de seguridad en los **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PV)** y; la sensibilización del personal de seguridad contratado, privado y público respecto a los PV.
- **Riesgo mediano** – al menos una auditoría anual de las prácticas de seguridad en el sitio, con el uso de la estructura de PV de la Red del Pacto Mundial de Canadá y una visita consultiva anual como mínimo; un programa estructurado en el sitio, que incluye la capacitación del personal de seguridad con el fin de implementar los PV; un mecanismo de atención de quejas para registrar y responder a reclamos en materia de seguridad y una participación activa en foros que promueven la seguridad y los derechos humanos.
- **Riesgo alto** – una auditoría anual realizada por un auditor independiente, reconocido por la Organización de Principios Voluntarios (VPO, por sus siglas en inglés); un mecanismo de atención de quejas para registrar y responder a reclamos en materia de seguridad y la

participación con organizaciones nacionales e internacionales en prácticas de seguridad.

En 2020, suspendimos las visitas de campo consultivas en persona debido a la COVID-19. Proyectamos retornar a las visitas de campo cuando se levanten las restricciones y los protocolos permitan que se realicen visitas de manera segura.

En la actualidad, todos nuestros sitios de operación y exploración se consideran de bajo riesgo, a excepción de Constancia en Perú, el cual está clasificado como de riesgo mediano. Si bien el país posee instituciones y políticas gubernamentales relativamente sólidas, la historia de conflictos sociales del país representa un riesgo elevado y requiere de evaluación de riesgos y gestión de riesgos más rigurosas.

Las operaciones, los proyectos y los sitios de exploración donde empleamos personal de seguridad aplican los PV, cuyo propósito es minimizar los impactos relacionados con la seguridad en las comunidades y alinear las prácticas de seguridad corporativa con los principios de derechos humanos reconocidos a nivel internacional. Todos los contratos entre Hudbay y los servicios de seguridad incluyen el requisito de trabajar dentro del marco de los PV, así como el **Código de Conducta de las Naciones Unidas para Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley** y los **Principios Básicos de la ONU sobre el Uso de la Fuerza y Armas de Fuego por los Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley**. Si bien los gobiernos tienen la principal responsabilidad de mantener la ley y el orden, cada vez que confiamos en proveedores de seguridad pública, los PV solicitan que Hudbay garantice que las acciones de estos proveedores sean congruentes con la protección de los derechos humanos.

## Demandas civiles en Guatemala

Hudbay se menciona en tres demandas civiles relacionadas con supuestos eventos ocurridos en Guatemala antes de 2010, cuando la Compañía tenía una participación mayoritaria en la Compañía Guatemalteca de Níquel (CGN). En nuestro **sitio web** se publica información acerca del litigio.

## Manejo de relaves

Los relaves de mina son el material de grano fino que queda después del proceso de separación de los minerales del mineral chancado. Los relaves pueden ser sólidos o una pulpa de partículas finas y agua y están confinados en depósitos de relaves (TSF) diseñados para contener los residuos de manera segura.

Si bien el riesgo de una liberación descontrolada de relaves es remoto cuando los TSF están diseñados, construidos, operados y mantenidos de manera apropiada, si esta ocurriera, no solo plantearía un riesgo ambiental, sino que también tendría consecuencias potencialmente catastróficas.

La mejora continua y el manejo seguro de los TSF es una prioridad a nivel de la industria y se han implementado y están siendo implementadas iniciativas para fortalecer el manejo de los relaves.

### Protocolo de manejo de relaves

Como miembros de la MAC, implementamos el Protocolo de manejo de relaves de la iniciativa TSM, que fue mejorado en 2019. En 2020, se publicó una nueva norma para relaves, titulada Estándar global de relaves (GTS, por sus siglas en inglés), la cual se formuló a través de una

colaboración entre el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y varios grupos de inversionistas y la sociedad civil. Existe un alineamiento sustancial entre el GTS y el TSM, específicamente cuando se combinan con la Guía de seguridad de presas de Canadá y dado el grado de implementación existente de la iniciativa TSM. En la actualidad existe una aceptación de que las compañías están demostrando un compromiso igualmente robusto con el GTS si están manteniendo el Nivel A o uno mayor en los protocolos de la iniciativa TSM y garantizando que los TSF se construyan ciñéndose a la Guía de seguridad de presas de Canadá. Los cinco indicadores de desempeño del protocolo del TSM miden el nivel de implementación de las siguientes prácticas:

1. Política y compromiso del manejo de relaves.
2. Sistema de manejo de relaves y preparación ante emergencias.
3. Responsabilidades y rendición de cuentas asignadas para el manejo de relaves.
4. Revisión anual del manejo de relaves.
5. Manual de operación, mantenimiento y vigilancia (OMS, por sus siglas en inglés).

En tanto que el relacionamiento con la comunidad es un aspecto importante del manejo responsable de los relaves, el Protocolo de relaciones con los pobladores indígenas y la comunidad de la iniciativa TSM exige que las compañías se relacionen con las comunidades de interés en actividades como el manejo de relaves, que pueden plantear un riesgo para el público.

Nuestra meta es para que nuestras dos unidades de negocio mantengan un puntaje de A o mayor para el protocolo y, en la última evaluación de la iniciativa TSM contra el protocolo, nuestras unidades de negocio de Manitoba y Perú recibieron clasificaciones «AA» y «A», respectivamente, en los cinco indicadores. Más adelante se analizan detalles sobre las actividades en nuestra unidad de negocio.

Ceñirse al protocolo ayuda a progresar en el logro de cuatro Metas de desarrollo sostenible de las UN –Meta 3 (Buena salud y bienestar), Meta 6 (Agua limpia y sanidad), Meta 9 (Industria, innovación e infraestructura) y Meta 12 (Consumo y producción responsable)– mediante la protección de los ecosistemas acuáticos, la incorporación de tecnologías y procesos industriales ambientalmente adecuados y seguros y, minimizar impactos adversos en la salud humana y el medioambiente.



**La mejora continua y el manejo seguro de los TSF es una prioridad a nivel de la industria y se han implementado y están siendo implementadas iniciativas para fortalecer el manejo de los relaves.**

## Gobernanza de relaves

Nuestros Estatutos de gobernanza de relaves especifican la gobernanza que respalda el manejo seguro de los depósitos de relaves. Cada sitio o unidad de negocio emplea un sistema de manejo de relaves que apoya las actividades diarias, como la planificación, el monitoreo, la identificación de riesgos y la elaboración de informes, asociadas con el manejo seguro del diseño, la construcción y la operación de los relaves.

Un requisito importante en el protocolo de la iniciativa TSM es que la gobernanza de una compañía define y documenta la rendición de cuentas y la responsabilidad del manejo de relaves. Nuestro director ejecutivo responsable, quien es nuestro director de operaciones, tiene la autoridad y la responsabilidad de interactuar con el Directorio sobre cualquier asunto relacionado con el manejo de relaves. Cada vicepresidente de las unidades de negocio tiene las mismas obligaciones con el director ejecutivo responsable respecto a las instalaciones dentro de su unidad de negocio. Un Equipo de gobernanza de relaves (TGT) compuesto de personas de las unidades de negocio y las áreas corporativas pertinentes, desempeña las funciones de monitoreo y asesoría para ayudar al director ejecutivo responsable (AEO, por sus siglas en inglés) en el diseño y la operación de procesos adecuados con el fin de garantizar que se lleven a cabo las revisiones necesarias de terceros y que la información esté disponible de manera apropiada para el AEO. Las funciones clave de terceros son las siguientes:

- **Comité de Revisión de Proyectos Independientes (IPRB)** – un panel independiente de personas calificadas y con experiencia que no han estado directamente involucradas con el diseño o la operación de la instalación y que evalúa los aspectos técnicos de los TSF durante todo el ciclo de vida de la mina.
- **Ingeniero responsable (EOR)** – una persona calificada que verifica que las instalaciones estén diseñadas, construidas y que funciones de acuerdo con los objetivos del desempeño y todos los lineamientos, estándares y requisitos normativos.



- **Proveedor de revisión de seguridad de presas** – lleva a cabo las revisiones de seguridad de presas (DSR, por sus siglas en inglés), sin depender del IPRB y el EOR, cada cinco años, de acuerdo con la recomendación de la Guía de seguridad de presas de la Asociación de Presas de Canadá.

Las revisiones anuales del manejo de relaves son otro control de gobernanza clave. En 2020, realizamos una auditoría interna en nuestros sitios operativos para determinar el cumplimiento de nuestros Estatutos de gobernanza de relaves y el protocolo de la iniciativa TSM. Los resultados de la auditoría, que fueron informados a nuestro Directorio, concluyeron que los TSF de Hudbay están bien gestionados y también identificaron algunas oportunidades de mejora continua.

### Enfoque en el terreno para el manejo de los relaves

Hudbay maneja cuatro TSF, tres (incluido uno inactivo) en nuestra Unidad de negocio de Manitoba y uno en nuestra operación de Constancia en Perú. Se puede encontrar información detallada sobre nuestros depósitos de relaves en nuestra [Tabla de divulgación de relaves de mina](#) publicada en nuestro sitio web.

En 2020, no hubo incidentes en ninguno de nuestros TSF que amenazarán la salud humana o el medioambiente.

Establecimos un objetivo ambiental público en 2020 para nuestra unidad de negocio de Manitoba con el fin de culminar la construcción de las bermas de control e iniciar los trabajos de la fase dos destinados a mejorar el Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS). El proyecto de construcción de la berma de control y el trabajo de la fase dos se completaron durante el año. Los trabajos de la fase tres implican el trabajo de estabilización de la presa en estructuras de menor prioridad. Estas actividades se destacan en el estudio de caso [Fortalecimiento de los depósitos de relaves en Manitoba](#).

En nuestra área de embalse de relaves (TIA) Anderson en Snow Lake, completamos el trabajo de recrimiento de la presa alrededor de Anderson para dar cabida al incremento de la producción de nuestra mina Lalor. El proyecto de ampliación de la presa utilizó el método de construcción aguas abajo.

En Perú, una revisión independiente de nuestro depósito de relaves de Constancia encontró que esta cumplía con nuestras normas y buenas prácticas.

## Creación de valor

Hudbay crea valor para las comunidades, para sus empleados, para sus accionistas y para otros grupos de interés; a través de todas las etapas del ciclo de vida de la mina. Inspirados en cerca de un siglo de experiencia en la búsqueda, construcción, operación y cierre seguro de minas, Hudbay es una de las pocas empresas mineras de tamaño mediano que continúan entregando valor de esta manera. Hemos tenido la capacidad de transferir las habilidades aprendidas en el norte de Manitoba a jurisdicciones mineras ricas en recursos y bien reglamentadas, en toda América y que se encuentran trabajando por igual desde casa, en una mina subterránea o en un tajo abierto. Somos reconocidos por operar minas de bajo costo manteniendo a la vez altos estándares y una trayectoria extraordinaria en la ampliación de la vida y el valor de nuestras minas.

### BUSCAR ▶



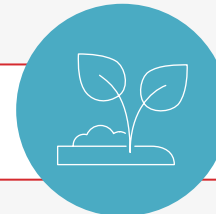
A través de nuestra fortaleza en Exploración y Geología, en Hudbay continuamos creando valor para todos nuestros grupos de interés. Si bien contamos con equipos de personal propio, la actividad de exploración contribuye a las economías locales a través de puestos de trabajo que apoyan a los equipos y mediante el alquiler o compra de equipo, servicios y suministros de proveedores locales. En nuestras actividades de exploración nos comprometemos con las comunidades locales y los titulares de derechos con el fin de lograr un entendimiento y colaboración mutuos. En los últimos 10 años, hemos descubierto yacimientos satélites económicamente viables, cercanos o aledaños a nuestras minas Lalor y Constanca. Estos activos cercanos a los ya existentes hacen posible que Hudbay reduzca el riesgo, aproveche la infraestructura existente y brinde nuevas oportunidades en relación a puestos de trabajo y desarrollo para nuestros equipos mineros.

### CONSTRUIR ▼



El desarrollo de una mina crea oportunidad. Brinda un abanico de puestos de trabajo para las personas que viven en las comunidades vecinas durante la limpieza y preparación del área y conforme avanza la construcción de la mina. Los proveedores locales se benefician, en tanto el proyecto adquiere de ellos una diversidad de equipos, bienes y servicios. A inicios del ciclo de vida de la mina, nos relacionamos con las comunidades para conocer sus prioridades sociales y económicas y apoyar los programas que satisfacen sus necesidades y ambiciones. Durante la última década, en Constanca y Lalor, Hudbay ha demostrado una capacidad insuperable de desarrollo acelerado de minas altamente productivas y de larga vida.

### ▲ MANTENER Y CERRAR



En nuestra larga trayectoria, hemos cerrado muchas minas, mejorando ininterrumpidamente nuestra práctica a través de los años. En la actualidad, en concordancia con el Marco de cierre de minas de la iniciativa TSM y **SDG 15**, Hudbay busca rehabilitar las minas antiguas para lograr el uso beneficioso posminado acordado a un nivel lo más cercano posible a la condición previa a su uso. Cuando vemos que un activo (una mina o una parte de una infraestructura importante) puede ser devuelta potencialmente a una utilidad o rentabilidad futura, la colocamos bajo «cuidado y mantenimiento» para preservar su viabilidad. En cada caso, trabajamos estrechamente con las comunidades aledañas a nuestras minas para desarrollar planes de cierre de minas que respondan a los impactos sociales y económicos inherentes al cierre de una mina.

### ◀ OPERAR



Las minas activas pueden contribuir de manera significativa a las economías locales – como empleador, como cliente para las empresas de las comunidades, respaldando las iniciativas de la comunidad y a través del pago de impuestos a los gobiernos municipales, regionales y federales. Reconocido por nuestras capacidades de operador excepcionalmente productivo y de bajo costo, Hudbay también cuenta con una larga trayectoria de valor agregado a los activos ya existentes, mediante la ampliación de reservas y la extensión de la vida de nuestras minas.

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

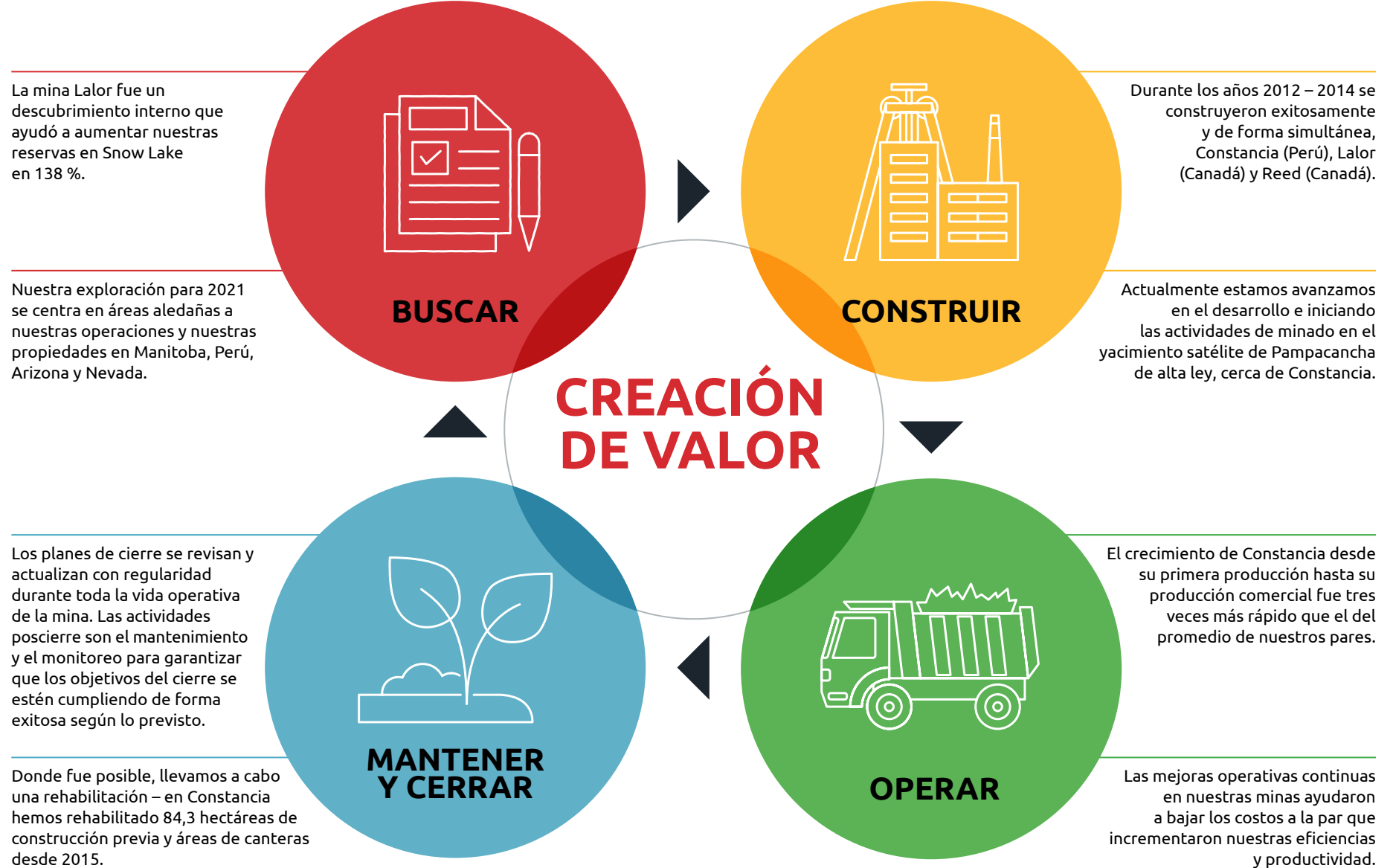
Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria



## Relacionamiento con los grupos de interés

Consideramos como grupos de interés a todas las personas y organizaciones que poseen algún interés en, se vean afectadas por o crean que pueden verse afectadas por nuestras actividades y decisiones comerciales. Las perspectivas de los empleados, los accionistas, los proveedores, los funcionarios del gobierno, las comunidades, los titulares de los derechos y otros grupos de interés claves nos ayudan a priorizar y manejar nuestros impactos, tomar mejores decisiones y mejorar continuamente. A través del diálogo transparente y continuo con nuestros grupos de interés, trabajamos para conocer mejor sus necesidades y expectativas. La frecuencia y el canal de relacionamiento varían dependiendo del grupo de interés, el tema o la inquietud.

Nuestra Norma de relacionamiento con los grupos de interés y el documento guía de apoyo detalla los requerimientos y las expectativas por conocer las perspectivas de los grupos de interés y enfrentar los problemas y nuestra **Política de Relacionamiento con los Accionistas** promueve el diálogo abierto y sostenido entre nuestro Directorio y los accionistas.

Para trabajar de manera colectiva en problemas y soluciones, participamos en asociaciones de la industria e iniciativas de múltiples grupos de interés que reúnen a organizaciones y personas para compartir experiencia, lecciones aprendidas y mejores prácticas.



### Actividades y temas de relacionamiento en el año 2020

La tabla a continuación presenta a los grupos de interés clave y la forma en que nos relacionamos con ellos en 2020:

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2020
Accionistas, deudores, inversionistas y analistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Próximo cierre de la mina 777, el molino y la planta de zinc en Flin Flon</li> <li>Resolución judicial de Rosemont</li> <li>Resultados de oro de Lalor</li> <li>Acceso al terreno de Pampacancha</li> <li>Fusiones y adquisiciones</li> <li>Seguridad de los depósitos de relaves</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conferencias de la industria, participación en paneles de ESG (11 eventos)</li> <li>Reuniones con los inversionistas y presentaciones, exposiciones itinerantes y teleconferencias (aproximadamente 300 eventos)</li> <li>Reunión general anual virtual de los accionistas</li> <li>Sitio web, comunicados y otras declaraciones públicas</li> <li>Comunicación anual de la junta a los accionistas</li> </ul>	<p>Se llevó a cabo un estudio de la percepción de los inversionistas para conocer sus opiniones sobre la estrategia, las fortalezas del equipo de gestión y el desempeño del programa de relaciones con los inversionistas.</p> <p>Participación en la inauguración de dos conferencias sobre inversionistas especializados en oro.</p> <p>Los detalles sobre estas y otras actividades de relacionamiento se analizan en mayor profundidad en las secciones <a href="#">Manejo de relaves</a> y <a href="#">Cambio climático</a>, y en nuestra <a href="#">página web de inversionistas</a>.</p>
Empleados y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salud y seguridad</li> <li>Procesos de trabajo</li> <li>Desempeño comercial</li> <li>Comprensión de las remuneraciones y los beneficios</li> <li>Oportunidades de desarrollo personal</li> <li>Requisitos ambientales</li> <li>Capacitación para políticas, permisos y otros requisitos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mensajes trimestrales vía correo electrónico del CEO</li> <li>Visitas de campo de la gerencia sénior</li> <li>Reuniones corporativas</li> <li>Programas de orientación y capacitación</li> <li>Reuniones con gerentes o con el personal, individuales y en pequeños grupos</li> <li>Comités y actividades de salud y bienestar</li> <li>Intranet de Hudbay</li> <li>Boletines informativos para el personal</li> </ul>	<p>Se incrementó la frecuencia de las reuniones virtuales para mantener la conexión durante la pandemia de la COVID-19.</p> <p>Se llevaron a cabo encuestas y conversaciones individuales para conocer las necesidades de los empleados mientras se adaptaban a trabajar desde sus hogares o a nuevos cronogramas de turnos.</p> <p>En la sección <a href="#">Nuestra gente</a> se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>

## Actividades y temas de relacionamiento en el año 2020 (continuación)

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

**Enfoque de sostenibilidad**

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2020
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Información sobre la vida de la mina y actividades relacionadas con el cierre</li> <li>• Movilidad</li> <li>• Antigüedad</li> <li>• Gestión de quejas pendientes</li> <li>• Salud y seguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones con líderes sindicales sobre temas pendientes</li> <li>• Procesos de gestión de quejas formal</li> <li>• Comités conjuntos de salud y seguridad</li> </ul>	<p>Se trabajó con el Sindicato unificado de trabajadores de Constanca (SUTRAMICOH) en Perú respecto a los cronogramas de turnos, alojamientos y protocolos designados para mantener a las personas sanas y seguras y al emplazamiento de Constanca libre de la COVID-19.</p> <p>Mientras el sitio de Flin Flon se prepara para el cierre en 2022, nos avocamos, junto con los empleados y líderes sindicales a diseñar el plan para el paso del mayor número posible de miembros de la fuerza laboral de Flin Flon a las operaciones de Snow Lake.</p> <p>En la sección Nuestra gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>
Comunidades locales y grupos nativos americanos, indígenas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Información actualizada de proyectos de desarrollo</li> <li>• Actividades e inversión en la comunidad y el área</li> <li>• Inquietudes relativas a la seguridad y el medioambiente</li> <li>• Uso de la tierra</li> <li>• Uso y calidad del agua</li> <li>• Empleo y compras locales</li> <li>• Programas de capacitación para miembros de la comunidad</li> <li>• Protección, sensibilización y difusión cultural</li> <li>• Formación de los empleados en competencia intercultural, resolución de conflictos, derechos humanos y antirracismo</li> <li>• Planes de operaciones futuras (vida útil)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones informativas y de consulta con la comunidad, mesas de diálogo</li> <li>• Sociedades comunitarias</li> <li>• Visitas al sitio y sesiones abiertas al público</li> <li>• Procesos de gestión de quejas, respuesta comunitaria en el sitio</li> <li>• Oficinas de relaciones comunitarias</li> <li>• Talleres de sensibilización cultural y otras formaciones</li> </ul>	<p>Se lograron acuerdos clave para la exploración y compra de tierras en Perú y concluyó el proceso de Consulta Previa con la comunidad de Chilloroya, mientras se siguen protocolos estrictos de salud y seguridad en prevención de la COVID-19 para el relacionamiento presencial.</p> <p>Se realizaron cuatro talleres interactivos de sensibilización cultural indígena de ocho horas en nuestras operaciones en Flin Flon y Snow Lake y, se apoyaron y fomentaron eventos virtuales con indígenas como el Día nacional de los aborígenes.</p> <p>Se llevaron a cabo varias actividades virtuales como presentaciones en reuniones de consejos tribales y reuniones con los jefes y subjefes de tribus relacionadas con nuestro proyecto Mason en Nevada.</p> <p>En la sección Impacto social se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se lograron acuerdos respecto a las condiciones de entrega para los productos</li> <li>• Entrega de información sobre la seguridad del producto y el origen del producto</li> <li>• Cumplimiento del desempeño responsable desde el punto de vista social y ambiental y la gestión de riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto directo</li> <li>• Foros industriales y comerciales</li> <li>• Interrupciones gestionadas de la producción</li> </ul>	<p>Durante la pandemia de la COVID-19, continuamos relacionándonos con nuestros clientes alrededor del mundo y entregando nuestros productos de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social.</p> <p>En la sección Cadena de suministro responsable se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>



## Relevancia

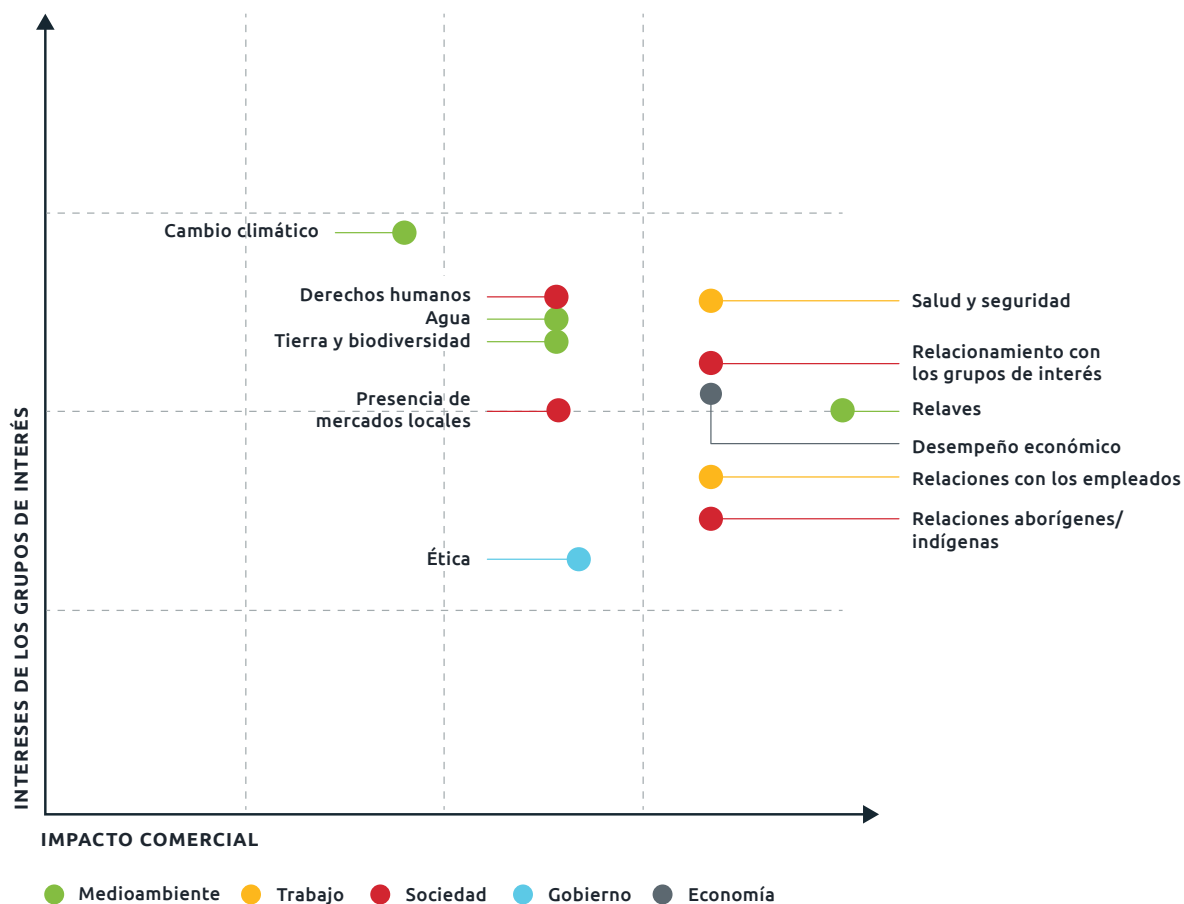
Definimos nuestros problemas relevantes en materia de sostenibilidad como aquellos problemas económicos, ambientales y sociales más importantes para nuestros grupos de interés y para nuestro negocio.

Cada tres años realizamos una revisión de nuestras prioridades para asegurarnos de que estas reflejan los cambios en nuestros asuntos comerciales o emergentes. La revisión más reciente efectuada en 2020 evaluó asuntos relacionados con el medioambiente, la salud, la seguridad y la comunidad (EHSC, por sus siglas en inglés) que son de mayor importancia para Hudbay en términos del impacto comercial y el grado de interés de los grupos de interés.

## Matriz de relevancia

Durante la revisión de relevancia, se identificaron 13 temas prioritarios y posteriormente se clasificaron con base en el nivel de riesgo comercial y el nivel de importancia para nuestros grupos de interés. Los temas con un riesgo comercial más alto son aquellos donde tenemos controles implementados y realizamos la diligencia debida de manera continua, sin embargo, también contienen elementos que se encuentran fuera de nuestro control (p. ej., percepciones de la comunidad, precios de los metales, comportamientos individuales). Los problemas con un riesgo comercial menor son aquellos que podemos controlar directamente mediante la implementación eficaz de nuestros sistemas y procesos.

El diagrama a continuación enumera nuestros temas prioritarios y la forma como se clasifican en función de los riesgos comerciales y el interés de los grupos de interés.



La siguiente tabla indica la forma como nuestros temas prioritarios están en consonancia con las Normas de la GRI, el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD). En nuestro **Índice del marco de elaboración de informes** mostramos detalles sobre los indicadores de informe específicos.

Tema prioritario	Normas de la GRI	SASB	TCFD
Ética	Ética e integridad Anticorrupción	Ética y transparencia comercial	
Derechos humanos	Prácticas de seguridad Mecanismos de quejas sobre derechos humanos	Seguridad y derechos humanos	
Relacionamiento con los grupos de interés	Relacionamiento con los grupos de interés Mecanismos de quejas en materia de medioambiente Mecanismos de quejas relacionadas con impactos en la sociedad	Relaciones con las comunidades	
Bienestar de la comunidad	Impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	Relaciones con las comunidades	
Relaciones con indígenas	Derechos de los indígenas	Población indígena	
Salud y seguridad	Salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad de la fuerza laboral	
Relaciones con los empleados	Relaciones laborales o de gestión	Relaciones laborales	
Rendimiento económico	Rendimiento económico Impactos económicos indirectos Prácticas de adquisiciones		
Presencia en el mercado local	Empleo Planificación de cierre Reasentamiento		
Tierra y biodiversidad	Biodiversidad	Impactos en la biodiversidad	
Agua	Agua	Manejo del agua	
Relaves	Efluentes y residuos	Manejo de residuos y materiales peligrosos	
Cambio climático	Consumo de energía Emisiones directas de GEI Emisiones indirectas de GEI	Emisiones de GEI Manejo de la energía	Supervisión por parte del Directorio de los riesgos relacionados con el clima Emisiones de alcance 1 y 2 y riesgos relacionados

## Límites

Llevamos a cabo la revisión de la relevancia con base en el supuesto inicial de límites de las actividades e instalaciones dentro del control de la gestión de Hudbay (según se describe en la sección **Nuestra compañía** de esta memoria). Se les preguntó a los participantes en el proceso de revisión sobre casos en los que los límites fronterizos deben ser ajustados de acuerdo con cada aspecto específico. Las siguientes adiciones que se estimaron apropiadas con base en las expectativas de los grupos de interés y el riesgo comercial son las siguientes:

- Las estadísticas de seguridad son monitoreadas y registradas en todas las actividades de los contratistas que se encuentran dentro del alcance de los contratos y la supervisión de Hudbay.
- Los incidentes ambientales que se relacionan con el transporte entre las ubicaciones de Hudbay y las actividades de los proveedores locales generalmente son monitoreados, revisados y reportados por Hudbay.
- Las quejas son aceptadas e investigadas con respecto a los contratistas locales y las actividades de seguridad relacionadas con Hudbay y se incluyen en las cifras de quejas y la caracterización de esta memoria.
- Se calculan e informan las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2.

Los sitios de exploración tienen consideraciones especiales en nuestra memoria:

- Se excluyen los sitios para los cuales no mantenemos el control de gestión.
- Se incluye la exploración corporativa con control de gestión sobre el sitio y se informa al respecto de manera individual.
- Se incluye la exploración de la unidad de negocio con control de gestión sobre el sitio y se integra a las cifras de la unidad de negocio.

## Cadena de suministro responsable

La minería es la primera etapa de una compleja cadena de suministro que convierte a los recursos minerales en productos que satisfacen las necesidades de la vida diaria.

Como compañía minera que opera en múltiples y diferentes jurisdicciones, trabajamos con cientos de proveedores y subcontratistas. Nuestras responsabilidades dentro de la cadena de suministro están abocadas a las actividades donde podemos tener la mayor influencia: nuestras operaciones, los contratistas que trabajan en nuestros sitios, los proveedores locales y los productos de Hudbay, hasta el momento en el que son despachados (en Manitoba, en la puerta de la planta y en Perú en las instalaciones de carga en el puerto). Todos los proveedores pasan por un proceso de selección para detectar riesgos de corrupción. Nuestra área legal conduce un proceso de debida diligencia respecto a todos los proveedores de alto riesgo y nuestra área de auditoría interna revisa el proceso de selección de contratos o proveedores. Cada operación realiza actividades de monitoreo adicionales de los proveedores en el sitio y locales.

Buscamos proveedores que compartan nuestros valores y trabajen en sociedad con nosotros para mejorar nuestro desempeño de forma continua. Las normas de conducta que esperamos de los proveedores que desean hacer

negocios con Hudbay están contenidos en nuestro **Código de conducta y ética para proveedores** (Código de conducta para proveedores). Esperamos que todos los proveedores lean, acepten y cumplan con el Código de conducta para proveedores y todas las políticas de cumplimiento aplicables –que incluirán todas nuestras declaraciones sobre anticorrupción, política de derechos humanos y política relativa al medioambiente, la salud y la seguridad– como condición para hacer negocios con Hudbay. Las expectativas con respecto a nuestros proveedores son las siguientes:

- Leer, aceptar y cumplir con el Código de conducta para proveedores y todas las políticas aplicables.
- Cumplir con todas las leyes, reglas y normativa aplicables.
- Hacer negocios de manera honesta, ética y de acuerdo con los códigos sociales.
- Cumplir las leyes anticorrupción e informar a Hudbay sobre cualquier conflicto de intereses.
- Proteger la información confidencial.
- Respetar los derechos humanos y observar la política de derechos humanos de Hudbay.
- Establecer prácticas y procedimientos para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y el medioambiente.

- Aceptar el proceso de debida diligencia para proveedores de Hudbay.
- Reportar cualquier sospecha de violación del Código de conducta para proveedores y las políticas de cumplimiento aplicables por parte de cualquier proveedor o personal de Hudbay.

Nuestra área de marketing necesita que las fundiciones que reciben nuestro concentrado respondan un cuestionario para garantizar su seguimiento de los procesos y normas que exige la producción responsable de minerales.

### Eficiencia en la cadena de suministro

La cadena de suministro directa para nuestros productos de concentrado de cobre y metal de zinc se origina en las minas de Hudbay ubicadas en el norte de Manitoba y en Perú.

La cadena de suministro indirecta para energía, bienes y servicios que se emplea en la transformación de minerales y concentrado en productos, comprende a miles de proveedores, quienes proveen suministros operativos y de mantenimiento, energía y combustibles, así como bienes de capital:

- En Perú, nuestros 50 principales proveedores representaron el 83 % de nuestros gastos y el 95 % de nuestros gastos correspondieron a proveedores con sede en Perú.
- En Manitoba, nuestra base de proveedores se relaciona con las operaciones de producción y los proyectos de inversión. Nuestros 50 principales proveedores representaron el 45 % de nuestro gasto en 2020, y el 97 % de nuestro gasto correspondió a los proveedores de Canadá. Estos proveedores proporcionaron bienes y servicios tales como servicios de ingeniería, electricidad, repuestos para equipos, camiones de acarreo subterráneo y otros bienes de capital.

Buscamos proveedores que compartan nuestros valores y trabajen en sociedad con nosotros para mejorar nuestro desempeño de forma continua.



Los 10 proveedores más importantes para Hudbay en el 2020, los cuales representaron el 31 % del valor contratado, fueron (en orden alfabético) los siguientes:

- CN (CAD)
- Corporación Primax S.A.
- Dumas Contracting Ltd.
- Enel Generación Perú S.A.A.
- Epiroc Canada Inc.
- Ferreyros Sociedad Anónima
- Manitoba Hydro
- Servosa Cargo S.A.C.
- Stracon S.A.
- Strilkiwski Contracting Ltd.

A principios de 2020, la pandemia de la COVID-19 afectó las actividades comerciales de muchas maneras, incluso dentro de nuestra cadena de suministro. En marzo, comenzamos una suspensión de actividades temporal y ordenada en Constanca, Perú para cumplir con la declaración del estado de emergencia del Gobierno peruano y, trascurridos más de dos meses sin producir cobre, reanudamos las operaciones en junio. Si bien Constanca no experimentó problemas significativos relacionados con la obtención de materiales y suministros críticos, comenzamos la construcción de un almacén de materiales in situ que aportaría mayor resiliencia. Con una precisión de inventario y nivel de servicio del 95 % (lo que significa que cuando se necesita un elemento, este está disponible el 95 % de las veces), Constanca continuó manteniendo su nivel de desempeño en gestión de inventarios como líder en la industria. Ninguna de nuestras operaciones en Manitoba experimentó problemas de suministro críticos durante el año.

También trabajamos con nuestros proveedores para ayudarnos mutuamente durante estos tiempos inciertos. Por ejemplo, colaboramos con SERVOSA, un contratista de transporte de concentrado de cobre en Perú, apoyando a los conductores a través del equipamiento de sus camiones con comida y elementos esenciales de vivienda, de manera que puedan descansar cuando lo necesiten y limitar su contacto con otras personas. La pandemia también aceleró mejoras en la eficiencia, como la de solicitar a los

proveedores llenar formularios y certificaciones en línea y antes de llegar al sitio, en lugar de hacerlo cuando lleguen al lugar.

Además de mantener comunicaciones frecuentes con nuestros proveedores sobre los impactos de la COVID-19, revelamos públicamente información esencial vía [notas de prensa y presentación de informes exigidos por ley](#).

## Productos

Producimos concentrado de cobre, zinc fundido y molibdeno. El cobre es esencial para la sociedad actual. Es un componente vital en la transmisión electrónica y eléctrica y en la revolución de vehículos eléctricos (VE) En el área de salud, se están identificando nuevas aplicaciones para el cobre dada su capacidad de matar bacterias. El zinc se utiliza fundamentalmente para el galvanizado de metales como el hierro y el acero y es importante en la preparación de ciertas aleaciones. El molibdeno también se emplea en la producción de aleaciones, para incrementar la resistencia y la conductividad eléctrica y resistir la corrosión. Estos tres metales son importantes para la industria de las energías renovables.

Nuestros concentrados de cobre y metal de zinc se producen en las operaciones de Canadá y Perú:

- Hudbay vendió y entregó el 63 % de su concentrado de cobre a comerciantes y fundiciones en Asia y el 37 % a comerciantes y fundiciones en las Américas y Europa. A partir de allí, después de pasar por varias etapas de fundición y refinamiento del contenido de cobre, finalmente se obtiene cobre puro al 99,99 %, un metal esencial para la vida moderna.
- Nosotros despachamos metal de zinc fundido producido en nuestra planta de zinc de Flin Flon por vía férrea y en camiones a clientes industriales en toda Norteamérica (principalmente a galvanizadores que lo emplean para proteger el acero de la corrosión).
- Nuestro concentrado de molibdeno se produce en Perú y se vende y entrega a comerciantes y tostadores en Asia y Sudamérica.

Las Hojas de datos de seguridad (SDS, por sus siglas en inglés) que acompañan todos nuestros productos brindan detalles respecto a su composición, toxicología, manejo, almacenamiento y exposición. También cumplimos nuestros compromisos de gestión del producto a través de la colaboración con los gobiernos y las asociaciones industriales como la Asociación Internacional del Zinc, la Asociación Internacional de Molibdeno y el Instituto Europeo del Cobre, para orientar nuestro cumplimiento de los requisitos internacionales, tales como aquellos proporcionados por la Organización Marítima Internacional (OMI).







La OMI especifica criterios de clasificación de peligros para cargas a granel y el Convenio Internacional para prevenir la Contaminación por los Buques (MARPOL) impone restricciones sobre la eliminación de residuos de cargas a granel que hayan sido clasificados como «dañinos para el medioambiente marino» (HME, por sus siglas en inglés) según la enmienda al Anexo V del convenio MARPOL. Hudbay contrató al Instituto Europeo del Cobre (IEC) para determinar la clasificación MARPOL para concentrados de cobre de Constanca. A partir de este estudio y otros, se determinó que todos los concentrados de cobre de Hudbay no son HME.

## Metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas

Hudbay reconoce la oportunidad que tiene la industria minera de contribuir de manera positiva a las 17 Metas de Desarrollo Sostenible (SDG, por sus siglas en inglés) de las Naciones Unidas, que forman parte de la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030 de NU. Existe una serie de SDG por las cuales consideramos a la industria una elección natural para asumir un rol de liderazgo y otros, donde sentimos que nuestra compañía puede lograr avances trabajando al lado del Gobierno, la sociedad civil y otras organizaciones.

Si bien las necesidades de los grupos de interés y las comunidades ubicadas cerca de las operaciones de Hudbay son los principales impulsores de nuestras actividades, creemos que muchos de estos esfuerzos ayudarán a obtener los resultados deseados que se indican en las SDG. Continuaremos explorando oportunidades para medir e informar sobre nuestros aportes a las SDG e integrarlas a nuestra planificación e informes comerciales.

La siguiente tabla resume las SDG que son más importantes para nuestro negocio e identifica el lugar donde se analizan los temas en la presente memoria.

Metas de desarrollo sostenible	Enlace al tema	Metas de desarrollo sostenible	Enlace al tema
 	<p><a href="#">Análisis comercial y financiero</a></p> <p><a href="#">Nuestra gente</a></p> <p><a href="#">Impacto social</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboramos para ayudar a reactivar la economía y desarrollar capacidades entre las mujeres de las áreas rurales de Perú</li> <li>Sentando las bases para formar relaciones constructivas de largo plazo en Nevada basadas en el respeto mutuo</li> </ul> <p><a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contrataciones y compras locales</li> <li>Desarrollo comunitario</li> </ul> <p><a href="#">Impacto social &gt; Manitoba</a></p> <p><a href="#">Impacto social &gt; Perú</a></p> <p><a href="#">Impacto social &gt; Arizona y Nevada</a></p>		<p><a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemas internacionales y normas de desempeño</li> <li>Participación en la industria</li> </ul>
	<p><a href="#">Impacto social &gt; Manitoba</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preparación para los impactos del cierre y transición</li> </ul> <p><a href="#">Impacto social &gt; Perú</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cómo mejorar el acceso a la atención médica</li> </ul> <p><a href="#">Medioambiente</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los proyectos de captación de agua apuntan a proveer a la comunidad de una fuente de agua sostenible</li> </ul> <p><a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Agua (historia en recuadro)</li> </ul> <p><a href="#">Medioambiente &gt; Perú</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cómo conservar y proteger la biodiversidad</li> </ul>		<p><a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación en cumplimiento</li> </ul> <p><a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diversidad e inclusión</li> </ul> <p><a href="#">Nuestra gente &gt; Perú</a></p> <p><a href="#">Tabla de datos clave de desempeño (empleados)</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diversidad de la fuerza laboral</li> </ul>
			<p><a href="#">Medioambiente</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cómo reducir el uso de agua fresca y los costos de energía en Manitoba</li> <li>Los proyectos de captación de agua apuntan a proveer a la comunidad de una fuente de agua sostenible</li> </ul> <p><a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Agua</li> </ul> <p><a href="#">Medioambiente &gt; Perú</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cumpliendo con los objetivos de desempeño ambiental</li> <li>Prueba de tecnologías y métodos ambientales alternativos</li> </ul>

## Metas de desarrollo sostenible



## Enlace al tema

[Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves](#)  
[Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable](#)

- Eficiencia en la cadena de suministro
- Productos

[Medioambiente > Nuestro enfoque](#)

[Medioambiente > Manitoba](#)

[Medioambiente > Perú](#)

[Medioambiente > Arizona y Nevada](#)



[Medioambiente > Nuestro enfoque](#)

- Tierra y biodiversidad
- Cierre y recuperación

[Medioambiente > Manitoba](#)

- Gestión del impacto en la biodiversidad y preparación para el cierre

[Medioambiente > Perú](#)

- Cómo conservar y proteger la biodiversidad

[Tabla de datos clave de desempeño \(Medioambiente\)](#)

- Uso de la tierra
- Sitios que requieren planes de gestión de la biodiversidad
- Hábitats protegidos o restaurados
- La Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza)

## Metas de desarrollo sostenible



## Enlace al tema

[Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad](#)

- Prácticas de seguridad
- [Nuestra gente > Nuestro enfoque](#)
- Diversidad e inclusión



[Nuestros estudios de casos](#)

- Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción
- [Nuestra gente > Nuestro enfoque](#)
- Salud y seguridad
- [Nuestra gente > Manitoba](#)
- Nos enfocamos en los controles críticos y mantenemos seguras a las personas
- [Nuestra gente > Perú](#)
- Protegiendo a las personas durante la pandemia



[Enfoque de sostenibilidad](#)

- Huidbay se alinea con nuevas estructuras de elaboración de informes sobre sostenibilidad
- [Medioambiente](#)
- Cuadro de emisiones totales de gases de efecto invernadero
- [Medioambiente > Nuestro enfoque](#)
- Cambio climático

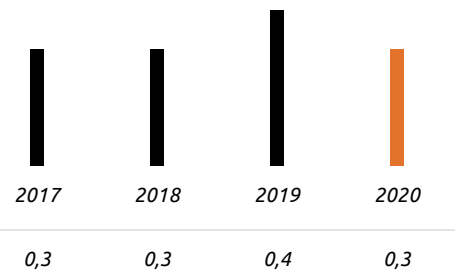
Reconocemos que las SDG representan compromisos gubernamentales a nivel nacional y continuaremos alineando nuestras actividades con metas pertinentes y ayudando a conectar los procesos nacionales con las necesidades locales representadas en la SDG 17 (Asociaciones para las metas).

# NUESTRA GENTE

La operación sostenible de nuestra empresa demanda la captación, la contratación y la retención de personal experimentado y especializado, que esté comprometido con nuestros valores y objetivos comerciales. Para garantizar que nuestros empleados y nuestra organización estén posicionados para el éxito hoy y en el futuro, estamos invirtiendo en nuestra gente a través del desarrollo de sus habilidades, el respaldo de sus metas profesionales, el acogimiento de su diversidad y el ofrecimiento de un lugar de trabajo saludable y seguro.

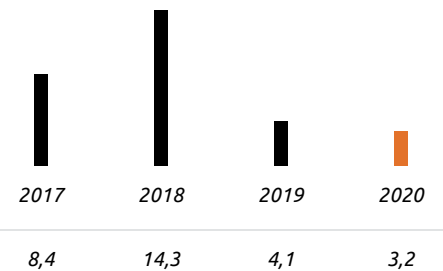
**FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES**

*(tiempo perdido, restricción del trabajo y lesiones que requieren tratamiento médico por cada 200 000 horas trabajadas)*



**GRAVEDAD DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO**

*(días perdidos por cada 200 000 horas trabajadas)*



**ASPECTOS DESTACADOS**

**15 %** de puestos de trabajo ocupados por aborígenes en Manitoba

**16 %** del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres

Constancia es la primera mina de Perú en obtener la certificación SafeGuard, en reconocimiento del cumplimiento total de todos los protocolos de seguridad contra la COVID-19.



Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

**Nuestra gente**

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

## El equipo de Hudbay se reúne para reanudar las operaciones de forma segura después del incidente del pozo

El 9 de octubre de 2020, el personal que trabaja en la mina 777 en Flin Flon, Manitoba, estaba realizando trabajos de mantenimiento rutinario en la cuerda y el cangilón (el contenedor que se emplea para levantar el mineral del subsuelo) del elevador cuando la cuerda del elevador se desenganchó del cangilón, lo que originó que el cangilón cayera al fondo del pozo.

Un empleado experimentó una conmoción cerebral causada por la onda de sonido que produjo la caída del cangilón al fondo del pozo y, afortunadamente no hubo otras lesiones de gravedad. Todo el personal fue evacuado de la mina de forma segura y fue necesario realizar inspecciones antes de poder ingresar al área del pozo y evaluar la extensión total del daño.

Después de culminadas las inspecciones preliminares del pozo, la primera expectativa fue que la reanudación de la producción plena del pozo podría tardar dos meses.

Inmediatamente después del incidente, se reunió un equipo multifuncional para desarrollar un plan detallado y movilizar los recursos necesarios para reanudar las operaciones de forma segura tan pronto como sea posible. El área de la cadena de suministro de Hudbay fue decisiva en emplear

contratistas con experiencia en reparaciones de pozos, identificar fabricantes de acero e ingenieros, adquirir los suministros necesarios y trabajar con Fabricantes de equipo original (OEM, por sus siglas en inglés) en las inspecciones estructurales. El equipo de salud y seguridad trabajó con copresidentes de seguridad (personas designadas por los sindicatos) para garantizar que para todas las actividades de reparación se completara un formulario de procedimiento de trabajo seguro y que fueran aprobadas por la gerencia de Hudbay y los copresidentes. Los equipos técnicos y de operaciones, tanto de 777 como de nuestra mina Lalor en Snow Lake trabajaron juntos en un plan de continuidad comercial que identificó actividades mineras que pudieran tener lugar en 777 durante el trabajo de reparación, mientras que también se reasignaba al personal y el equipo de 777 a Snow Lake para incrementar la producción en Lalor.

El 25 de noviembre, reanudamos la producción plena en 777, las reparaciones culminaron antes de lo proyectado y por debajo de los costos de reparación estimados de \$5 millones. Las actividades mineras de valor agregado en 777 durante los trabajos de reparación también permitieron que la mina retornara a su producción plena a una tasa más alta y

mitigaron algunas de las pérdidas de producción para cumplir con la referencia para metales de la unidad de negocio para el año.

El equipo también realizó una investigación por el Método de análisis de la causa de incidentes (ICAM, por sus siglas en inglés) para prevenir que suceda nuevamente un incidente similar. Los cambios comprendieron el diseño de una solución y la actualización del software para bajar automáticamente el elevador cuando esté en modo manual, el mejoramiento de los procedimientos y la actualización de la capacitación para los operadores del elevador, además de agregar puntos de control en el procedimiento para confirmar la conclusión de las tareas.

«Este fue un evento lamentable, afortunadamente, nuestros protocolos de seguridad se siguieron estrictamente. El equipo excepcional de Manitoba una vez más demostró su capacidad de superar una situación compleja y de manera rápida y segura reintegraron este importante activo a su producción plena antes de lo proyectado», afirmó Peter Kukielski, presidente y director ejecutivo de Hudbay.

**El área de la cadena de suministro de Hudbay fue decisiva en emplear contratistas con experiencia en reparaciones de pozos, identificar fabricantes de acero e ingenieros, adquirir los suministros necesarios y trabajar con Fabricantes de equipo original en las inspecciones estructurales.**



## Programa de reconocimiento en Perú aspira a mejorar el relacionamiento con los empleados

En todos nuestros sitios operativos y oficinas, OneHudbay es el fundamento de nuestra forma de trabajar. Formaliza nuestro enfoque de integrar los valores de Hudbay en toda la organización y establecer expectativas universales respecto a las prácticas de liderazgo y los procesos. La meta global de OneHudbay es crear confianza y una organización basada en la responsabilidad, que dará lugar a una satisfacción laboral mayor y un relacionamiento más sólido con los empleados.

Los empleados comprometidos benefician a nuestra empresa de muchas maneras – por lo general cumplen y exceden sus funciones, están comprometidos a ayudar a Hudbay en el logro de sus metas y la probabilidad de que abandonen la empresa de manera voluntaria es mucho menor. La práctica de elogiar y reconocer los logros de los empleados puede impulsar de manera significativa niveles de compromiso más altos en toda la organización y, esta es la meta de nuestro nuevo programa de reconocimiento de la unidad de negocio de Perú denominado COBRE. Cada letra del nombre del programa representa un área que describe las acciones individuales que contribuyen al éxito de Hudbay:

- **C – cultura** (los valores de Hudbay demostrados en acciones)
- **O – operación de excelencia** (desempeño individual y grupal)
- **B – balance** (demostrar un equilibrio entre el trabajo y la vida, además de prácticas saludables)
- **R – responsabilidad** (compromiso con la seguridad y con la responsabilidad social y ambiental)
- **E – evolución** (crecimiento profesional, aniversarios laborales y jubilaciones)



Quando se inaugure en 2021, COBRE será el marco para todas las iniciativas de reconocimiento en Perú, ayudando a crear una cultura y medioambiente que reconozca esfuerzos notables y fomente un sentido de propósito superior entre los empleados.

Quando se inaugure en 2021, COBRE será el marco para todas las iniciativas de reconocimiento en Perú, ayudando a crear una cultura y medioambiente que reconozca esfuerzos notables y fomente un sentido de propósito superior entre los empleados.

## Nuestro enfoque

### Salud y seguridad

Garantizar la seguridad y la salud de nuestra gente es la inversión más importante que podemos hacer.

Nuestra **Política de salud y seguridad ambiental** afirma nuestro compromiso de controlar los riesgos, informar de manera transparente nuestro desempeño y mejorar continuamente los sistemas y las prácticas que protegen a las personas. Dentro de dos años de lograr la producción comercial, todas las operaciones deben obtener la certificación ISO 45001 (la cual reemplaza a OHSAS 18001), la norma internacionalmente aceptada para sistemas de gestión de salud ocupacional y seguridad; además de mantener la certificación durante toda la vida de la operación.

También aplicamos el Protocolo de seguridad y salud de la iniciativa «Hacia el desarrollo sostenible de la minería» (TSM) de la Asociación Minera de Canadá (MAC), la cual evalúa y mide nuestro desempeño. En 2020, se actualizó el protocolo para abordar el bienestar y la salud mental debido a los impactos de la COVID-19 y para mejorar el enfoque en la prevención de muertes con la adición de controles críticos.

El monitoreo regular, las autoevaluaciones y las verificaciones trienales de terceros aseguran que las operaciones se mantengan en cumplimiento de estas normas y protocolos. La aplicación de estas medidas de salud y seguridad ayuda a cumplir dos Metas de desarrollo sostenible de NU –la Meta 3 (Buena salud y bienestar) y la Meta 8 (Trabajo digno y crecimiento económico) – mediante la promoción de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo y un ambiente de trabajo seguro, además de alcanzar la meta de cero daños.

Para fomentar la transparencia y mantenernos responsables de nuestro desempeño en seguridad, establecimos objetivos de seguridad públicos relacionados con lograr mejoras año tras año en nuestro índice de frecuencia de lesiones registrables totales y nuestro índice de gravedad de lesiones con tiempo perdido.

Si bien estamos orgullosos de nuestro desempeño en seguridad, continuamos impulsando mejoras en nuestros esfuerzos encaminados a prevenir muertes. En 2020,



enfocamos nuestras acciones al avance de nuestro recorrido de Gestión de controles críticos (CCM, por sus siglas en inglés) para identificar los riesgos y los controles asociados que son críticos para prevenir lesiones graves o muertes. Estamos integrando la CCM en nuestros sistemas, prácticas, valores y cultura de gestión general para asegurar la implementación y eficacia de controles críticos.

Hudbay apunta a crear una cultura comprometida con cero daños, donde todos aquellos que trabajen en nuestros sitios tengan el conocimiento, las habilidades y el equipo necesarios para trabajar de manera segura y, donde nuestros líderes empoderen a sus equipos y los estimulen de manera activa a hablar sin reservas cuando tengan inquietudes. Nuestros programas de seguridad brindan capacitación para las actividades emprendidas, ya sea en una operación, en un sitio de exploración o en una oficina o, para las personas que visiten la mina. Los equipos de respuesta a emergencias reciben capacitación especializada que los preparan para movilizarse de forma rápida y eficaz durante un evento en un emplazamiento minero. En

Manitoba, estos equipos participan en competencias de rescate en minas, las cuales están diseñadas para probar el conocimiento y agudizar las habilidades de quienes reciben las llamadas para responder a emergencias en minas. No obstante, debido a la pandemia de la COVID-19, las competencias anuales en las que Hudbay participa fueron canceladas en 2020.

Con nuestro sistema de información integrado a nivel de toda la empresa, registramos, investigamos y analizamos incidentes y no conformidades de nuestras normas. Los incidentes significativos, con base en criterios establecidos por el Directorio, se reportan a nuestro Directorio trimestralmente. Los incidentes graves y de alto potencial, como el incidente del pozo en nuestra mina 777, que se analizó en el estudio de caso **El equipo de Hudbay se reúne para reanudar las operaciones de forma segura después del incidente del pozo**, se identifican en nuestros sistemas y se investigan a profundidad para analizar las causas, así como los controles y medidas correctivas necesarios para prevenir la ocurrencia de incidentes similares en el futuro.

Nuestros programas de salud ocupacional monitorean las exposiciones a los riesgos para la salud como la pérdida auditiva y enfermedades causadas por agentes transportados por el aire. Tenemos varios programas de bienestar para ayudar a los gerentes a reconocer problemas de salud mental cuando se presenten y asegurar que los empleados obtengan la atención y el cuidado apropiados. En 2020, muchos de estos programas fueron mejorados para aceptar el desafío de la pandemia de la COVID-19 y su impacto en el bienestar y la salud mental.

Como miembro activo de la Mesa Redonda de Seguridad Minera (Mining Safety Round Table), a lo largo del año trabajamos con otras mineras para compartir las lecciones aprendidas y las mejores prácticas para elevar el desempeño en materia de salud y seguridad de toda la industria.

## Relaciones con los empleados

Queremos que se nos reconozca como el empleador de elección dondequiera que operamos. Esto demanda que ofrezcamos salarios y remuneraciones justas y que

invirtamos en nuestra gente a través de brindar un trabajo valioso y oportunidades para el desarrollo y el crecimiento profesional y fomentar un sentido de propósito.

Nuestro Código de conducta empresarial señala nuestro compromiso con un lugar de trabajo y prácticas comerciales responsables. Esto incluye un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso. No toleramos ninguna forma de comportamiento violento, y se espera que el personal realice sus obligaciones laborales de manera profesional.

Aproximadamente 1390 empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y por contrato (el 60 % de nuestra fuerza laboral) están representados por un sindicato, y respetamos el derecho de nuestros empleados de unirse a un sindicato y de participar en el proceso de negociación colectiva. Trabajamos para colaborar con los ocho sindicatos que representan a nuestros empleados y para asociarnos con ellos en la búsqueda de soluciones que sean de beneficio para ambas partes.

Nos relacionamos con nuestros empleados y los

mantenemos informados acerca de cuestiones comerciales importantes a través de una serie de canales y herramientas. Estas incluyen reuniones corporativas, talleres, correos electrónicos y videos internos de nuestros líderes sénior, y nuestra intranet corporativa, donde publicamos noticias y recursos dirigidos a nuestros empleados. En 2020 trasladamos nuestras comunicaciones e iniciativas de difusión dirigidas a nuestros empleados, como la información actualizada y los cambios operativos relacionados con la pandemia de la COVID-19, a plataformas en línea y virtuales. La intranet de la Compañía se utilizó para distribuir ampliamente consejos y recursos sobre sensibilización en bienestar y salud mental y alentar a los empleados a priorizar su salud y bienestar.

Ante el gran número de empleados que reúnen los requisitos para jubilarse en nuestra unidad de negocio de Manitoba, nuestros programas de preparación para la jubilación han sido útiles para brindar información y herramientas para que los empleados se preparen para el éxito una vez que dejen de pertenecer a la fuerza laboral.

## Creando una organización altamente eficiente

Nuestro sistema de liderazgo directivo: «OneHudbay: How we work» (OneHudbay: cómo trabajamos), respalda una organización altamente eficiente que prioriza el desarrollo y la promoción profesional de todos los empleados. El sistema se centra en los siguientes cuatro objetivos principales:

- Una misión, visión y estrategia claras que se traducen en un plan de negocios integrado;
- La estructura orgánica correcta con los niveles adecuados para lograr nuestra estrategia y objetivos;
- La persona correcta en el rol correcto, haciendo el trabajo correcto, en el momento correcto; todo esto ayudará a nuestra gente a alcanzar su máximo potencial; y
- Relaciones laborales eficaces al interior de los equipos y entre áreas.

Durante los años 2018 y 2019, nos enfocamos en integrar la estructura OneHudbay y los programas asociados en toda la organización. En el año 2020, el enfoque estuvo en mantener los procesos establecidos y reforzar la forma como



trabajamos y en apoyarnos el uno al otro en una organización basada en la responsabilidad, especialmente en momentos en que la pandemia de la COVID-19 modificó las prioridades.

Con el fin de apoyar las iniciativas OneHudbay y otras acciones de recursos humanos, estamos desarrollando un Sistema de Gestión de Recursos Humanos (HRMS, por sus siglas en inglés) que se basa en el software SuccessFactors de SAP. El sistema comprende un conjunto de soluciones de gestión de talentos y el análisis de una fuerza laboral robusta que introduciremos durante los siguientes cinco años. En 2020, completamos la implementación de la base de datos de empleados HRCore, consolidando toda la información crítica de los empleados en una única interfaz por primera vez. Este hito sirve como el fundamento para la introducción de soluciones de alto valor del sistema, entre las que se cuentan gestión del desempeño, reclutamiento, aprendizaje y desarrollo, incorporación y plan de sucesión. Durante el año, ampliamos con éxito el alcance de nuestro Sistema de gestión de desempeño a más áreas de la organización.

## Diversidad e inclusión

Nuestros valores de dignidad y respeto, cuidado, apertura y fiabilidad guían nuestras iniciativas de promover un lugar de trabajo inclusivo que acoja las diversas procedencias, experiencias y perspectivas que nos hacen una empresa más sólida. Nuestro enfoque OneHudbay brinda una base crucial para atraer y retener talento diverso.

En junio, Peter Kukielski, presidente y CEO de Hudbay, se dirigió a los empleados respecto a la creciente demanda de justicia y la mayor atención a las antiguas desigualdades raciales alrededor del mundo y reconoció que había más trabajo por hacer para garantizar que las diferencias y la diversidad en todo Hudbay se acepten como activos valiosos.

Peter Kukielski se sumó a más de 250 directores ejecutivos de todo Canadá en la firma del **Compromiso de directores ejecutivos de la Iniciativa BlackNorth**, comprometiéndose a eliminar las barreras para evitar que los empleados negros progresen en sus profesiones, ampliando la educación antirracismo y sobre el sesgo inconsciente, creando también condiciones para atraer y retener con éxito talento de la comunidad negra.

En diciembre, la Asociación Minera de Canadá emitió una **declaración formal** que expresaba el compromiso de sus miembros de denunciar todas las formas de racismo, sexismo y discriminación y apoyar diversas acciones para eliminarlas en el sector minero canadiense.

A fines de 2020, establecimos un Comité de diversidad e inclusión compuesto por empleados en la oficina corporativa. El comité asesorará a la gerencia en temas e ideas sobre diversidad, inclusión y equidad y, ayudará a lograr los objetivos resumidos en el Compromiso de directores ejecutivos de la Iniciativa BlackNorth. Otra meta para el 2021 es ampliar aun más el comité y crear una política de diversidad e inclusión a nivel de toda la empresa.

En términos de diversidad de género, apoyamos el Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %, ambos en favor de la promoción de la mujer en los negocios. En marzo de 2020, el Directorio aprobó una Política de diversidad autónoma para complementar nuestra Guía de gobernanza corporativa. Nuestra política de diversidad busca asegurar una representación diversa de la mujer y de grupos designados (población indígena, personas con discapacidad y minorías visibles) entre los miembros de nuestro Directorio y gerencia sénior. Esta política confirma el compromiso del Directorio con la diversidad e inclusión como parte de nuestros valores centrales y con el

establecimiento de una «pauta de alto nivel» que derive en una mayor diversidad en el Directorio, entre la gerencia sénior y en toda la organización. Las mujeres representan el 30 % de los miembros independientes de nuestro Directorio y continuamos en la identificación de oportunidades para incrementar el porcentaje de mujeres en nuestro Directorio, en la gerencia y en toda la empresa.

En vista que uno de nuestros principales objetivos de diversidad e inclusión es asegurar que nuestra fuerza laboral refleje la demografía de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, cada sitio prioriza las oportunidades de empleo para miembros de las comunidades locales y grupos indígenas.



## Manitoba

Los empleados de nuestra Unidad de negocio de Manitoba trabajan principalmente en dos operaciones mineras. El complejo de Flin Flon, situado cerca de los poblados de Flin Flon (Manitoba) y Creighton (Saskatchewan), que comprende la mina 777, el molino Flin Flon y la planta de zinc y, las operaciones de Snow Lake, que consisten en la mina Lalor, el molino Stall, el molino de New Britannia y el área de embalse de relaves (TIA, por sus siglas en inglés) de Anderson.

Hacia fines de año, Flin Flon empleaba a 691 personas, y Snow Lake a 513. De los empleados que trabajan en Lalor, el 47 % vive en Snow Lake. Aproximadamente el 15 % de nuestros empleados de Manitoba se identifica como indígena y 17 % está constituido por mujeres.

### Planificando la transición

Mientras el sitio de Flin Flon se prepara para el cierre en 2022 y el sitio de Snow Lake crece, continuamos realizando coordinaciones con nuestros empleados y líderes sindicales sobre el plan de transición de nuestras operaciones a Snow Lake.

La meta es que el plan de transición sea un proceso claro y simple, de forma tal que los empleados conozcan sus opciones tan pronto como sea posible. Los desafíos que el plan aspira abordar son capacitar y mejorar las cualificaciones profesionales de nuestra gente antes de la transición, de manera que estén preparados para asumir

las actividades de perforación de desarrollo y producción que actualmente están siendo realizadas por los contratistas y, liberar y capacitar a personas de nuestras operaciones superficiales, de manera que estén listas para trabajar bajo tierra.

En 2020, continuamos experimentando un número elevado de jubilaciones y renuncias; no obstante, nuestro equipo de reclutamiento pudo sortear las limitaciones planteadas por la pandemia de la COVID-19 para procurar los recursos necesarios para nuestras operaciones y cumplir nuestra meta de producción. Como parte del plan de transición, identificamos las mejores prácticas en toda la organización relacionadas con la capacitación y seleccionamos aquellas que se aplicaban mejor al entorno de operaciones de Manitoba. La meta es estandarizar la capacitación de manera que si un empleado se traslada a otra área o equipo, reciba un nivel de capacitación acorde. A través de nuestro enfoque OneHudbay estamos trabajando para garantizar que las personas se encuentren en las funciones correctas—donde puedan progresar—y que todos sean tratados de manera justa durante el proceso de transición.

Otra oportunidad de adquisición de talentos se encuentra dentro de la Nación Cree Pimicikamak, ubicada en Cross Lake, a unos 200 kilómetros de Snow Lake. Desde 2018, trabajamos en conjunto con el Consejo del Sector de Manitoba norte en un programa de capacitación para la contratación de indígenas en Lalor y hemos capacitado y contratado exitosamente a 12 miembros de la Nación Cree Pimicikamak. Por respeto a los confinamientos de las comunidades que los adultos mayores y los líderes implementaron durante la pandemia, paralizamos el programa en marzo de 2020 y a quienes seguían empleados en Hudbay les pagamos beneficios por enfermedad de corto plazo hasta que se levantaron las restricciones de confinamiento.

Contar con el apoyo de los líderes sindicales es crítico para el éxito del plan de transición. Los convenios de negociación colectiva con los sindicatos expiraron el 31 de diciembre de 2020 y diferimos las negociaciones



sobre un nuevo convenio mientras estas discusiones estén en marcha. Hemos podido firmar un memorando de entendimiento (MOU, por sus siglas en inglés) con dos de las seis unidades de negociación sobre el plan de transición. Esperamos que se pueda concretar con éxito la renovación de los acuerdos colectivos.

## Nos enfocamos en los controles críticos y mantenemos seguras a las personas

El desempeño en seguridad de la unidad de negocio de Manitoba fue en su mayor parte el mismo durante el año, nuestra frecuencia total de lesiones registrables disminuyó en 0,4; sin embargo, nuestra gravedad de las lesiones con tiempo perdido se incrementó en 5, por cada 200 000 horas trabajadas.

Las acciones de la Gestión de controles críticos (CCM) de las unidades de negocio, encaminadas a identificar los riesgos y controles críticos que son esenciales para prevenir un incidente grave o muerte contribuyen a este desempeño.

En 2019, nuestra unidad de negocio de Manitoba identificó nueve altos riesgos de seguridad que más se aplican a la empresa y desarrolló reglas claras, rigurosas y prácticas, conocidas como Reglas para salvar vidas (LSR, por sus siglas en inglés) a las que debemos ceñirnos para evitar lesiones y salvar vidas:

- Aislamiento de la energía
- Trabajo en altura
- Tierra sin soporte/suelta
- Interacción vehículos/gente
- Incendio
- Explosivos
- Elevación/manipulación de materiales
- Espacios confinados
- Trabajo con metal fundido



Cada LSR tiene controles que deben haberse implementado antes de llevar a cabo una tarea. El programa LSR, el cual ya está totalmente implementado en toda la unidad de negocio, está respaldado por el programa de Liderazgo visible, donde los líderes sostienen conversaciones individuales con los miembros de sus equipos en el campo sobre temas de seguridad, especialmente sobre asuntos relacionados con las LSR y controles críticos. A inicios de 2021, evaluamos la eficacia del programa mediante la conducción de auditorías de control crítico para garantizar que todos trabajen de conformidad con las reglas para salvar vidas.

Para manejar el riesgo de propagación del virus de la COVID-19 en nuestras operaciones y entre el personal, implementamos una serie de controles estratificados en el lugar de trabajo, los cuales destacamos en el estudio de caso **Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción**. Realizamos llamadas frecuentes con los presidentes de los sindicatos y grupos de interés clave para discutir los protocolos y procesos, minimizando así el riesgo de transmisión en el lugar de trabajo para mantener a nuestra gente, sus familias y las comunidades seguras.

## Perú

Nuestra fuerza laboral en la unidad de negocio de Perú está conformada en su mayor parte por personal que trabaja en la operación Constanca, que se ubica en una zona remota del sur de Perú. El personal operativo y de apoyo trabaja turnos de varios días, y se queda en el campamento de Constanca durante su rotación. Las instalaciones del campamento incluyen un comedor, un centro médico e instalaciones recreativas. También contamos con personal administrativo que trabaja en nuestras oficinas en Lima y en Cuzco.

A fines de 2020, la unidad de negocio de Perú tenía 904 empleados, 165 de los cuales eran empleados permanentes (que son aquellos que tienen contratos que finalizan en una fecha determinada). Del total de nuestros empleados a tiempo completo, el 100 % son de Perú y de estos, el 13 % procede de comunidades locales y el 11 % son mujeres. En 2020, una de las nuevas contrataciones de Constanca de la comunidad local fue una mujer de Uchucarcco, quien se convirtió en la primera operadora de pala en una mina en Perú.

### Protegiendo a las personas durante la pandemia

La operación de Constanca se encuentra en un área remota donde todos los que trabajan en el sitio se quedan en el campamento de alojamiento, por ello implementamos un plan de vigilancia, prevención y control contra la COVID-19, el cual comprende protocolos de salud integrales, normas y lineamientos para mantener el sitio libre de COVID y proteger al personal, a sus familias y a sus comunidades.

Los protocolos implican poner en cuarentena a todo aquel que llegue al sitio en un hotel fuera del sitio, ya sea en Cuzco o Arequipa, durante siete días (a fines de 2020 el plazo se redujo a cinco días) y practicarles una prueba de descartar de la COVID-19 (prueba rápida o molecular) antes de ser trasladado al sitio de Constanca. Al salir del sitio de

la mina, todo el personal es transportado de regreso a Cuzco o Arequipa, se le toma una prueba de descartar de la COVID-19 y regresa a casa después del resultado negativo de la prueba. Debido a este cronograma de cuarentena, los turnos de rotación variaron de 10 días en el sitio y 10 días de descanso a 20 días en el sitio y 20 días de descanso.

También cambiamos los alojamientos del campamento disminuyendo la capacidad y reestructurando el comedor y los corredores para asegurar el distanciamiento social. En todas las formas de transporte, la capacidad se redujo en 50 %. En 2020, compramos siete nuevos ómnibus con sistemas avanzados de filtración de aire, que, de acuerdo a nuestras proyecciones comenzarán a funcionar en mayor capacidad a inicios de 2021.

Al inicio de la pandemia se cerró la oficina de Lima y todos los miembros del personal administrativo continuaron trabajando de forma remota. Debido a que alrededor de 27 % de los empleados en la unidad de negocio de Perú comenzó a trabajar a tiempo completo desde sus hogares al inicio de la pandemia, diseñamos recomendaciones para ayudar a las personas a realizar los cambios en sus rutinas y mantener la eficacia de sus hábitos laborales.

En septiembre, Constanca fue la primera mina en Perú en recibir la certificación SafeGuard de Bureau Veritas. La certificación en bioseguridad, que se basa en una extensa auditoría de las políticas y los procedimientos de la mina, confirmó que el sitio se cifiere a los mejores protocolos de higiene y seguridad en su clase.







El desempeño en seguridad de la unidad de negocio de Perú continuó siendo sólido, sin lesiones con tiempo perdido (LTI) durante el año, en el sitio de la mina o en las oficinas. Sin embargo, como lo declaró Peter Kukielski, CEO de Hudbay, en su carta, una persona que iba como pasajera en un vehículo de la compañía que conducía uno de nuestros empleados murió en un trágico accidente.

A principios de 2020, Constanca inauguró un local de formación donde se imparte capacitación a empleados en el manejo de los riesgos críticos que se enfrentan en el sitio. Durante el año, más de 600 empleados y contratistas participaron en cursos sobre riesgos relacionados con el trabajo en altura y en espacios confinados, realizando trabajos en caliente (p. ej., soldadura, esmerilado), aislamiento de energía, grúas y elevación y excavación y apertura de zanjas.

Otras iniciativas de seguridad clave –los programas de Liderazgo visible y de Liderazgo visible a distancia, inducción en seguridad y capacitación específica para un puesto de trabajo y boletines mensuales ocupacionales y sobre seguridad– continuaron durante todo el año. Los empleados y los contratistas completaron más de 25 400 horas de capacitación inicial en salud y seguridad y casi 55 000 horas del requisito de capacitación en salud y seguridad ocupacional anual.

## Contratamos y retenemos al personal durante tiempos inciertos

La unidad de negocio de Perú continuó ejecutando su estrategia de retención, la cual consta de dos pilares: relacionamiento y desarrollo; los cuales nutren y apoyan el crecimiento profesional, de manera que los empleados se mantengan como una parte valiosa del equipo de Hudbay durante el mayor tiempo posible.

Bajo el pilar de relacionamiento, el enfoque principal en 2020 fue asegurar que nuestros empleados tuvieran un ambiente de trabajo seguro y saludable. Para conocer lo que los empleados necesitaban durante su adaptación al trabajo remoto o los nuevos cronogramas de turnos, realizamos encuestas y sostuvimos conversaciones individuales. Muchos de nuestros programas y comunicaciones dirigidos a equilibrar el trabajo y la vida se trasladaron a una plataforma virtual y se actualizaron para incorporar los cambios del entorno laboral debido a la COVID-19. Llamamos a más de 800 empleados de forma individual para saber cómo ellos y sus familias estaban enfrentando los desafíos de la pandemia. Para brindar apoyo emocional y psicológico, establecimos una línea de apoyo atendida por especialistas en salud mental a la que cualquiera pudiera llamar, cada vez que necesitara apoyo.

Parte de la estrategia de relacionamiento es mejorar el conocimiento de parte de todos de las actividades comerciales de Hudbay y por qué cada persona desempeña una función importante en ayudar a que la Compañía cumpla sus objetivos comerciales. En 2020, las unidades de negocio cocrearon la declaración «POR QUÉ trabajamos» (WHY we work), entrevistando a más de 60 empleados sobre sus experiencias trabajando en Hudbay. Las opiniones de estas entrevistas se utilizaron para desarrollar una declaración de propósitos formal para Hudbay Perú que se comunicará a los empleados a principios de 2021.

Bajo el pilar de desarrollo de nuestra estrategia, continuamos identificando oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional. Los aspectos destacados de 2020 son los siguientes:

- 116 personas participaron en la tercera edición del curso en línea de cinco días denominado «Mining One-on-One».

El curso está dirigido a empleados que no trabajan en la mina y que desean aprender más acerca de las actividades de extracción. Seis líderes de operaciones hablaron sobre temas como el proceso de minado, el procesamiento de minerales, la factibilidad y la planificación de la mina y la planificación estratégica.

- 430 empleados recibieron al menos una hora de capacitación.
- 57 empleados fueron ascendidos durante el año, entre ellos, 16 empleados de las comunidades de Uchucarcco y Chilloroya.

Al final del año, desarrollamos un programa de reconocimiento formal, denominado COBRE, para reconocer los valiosos aportes de los miembros de los equipos. Destacamos el programa COBRE en el estudio de caso **Programa de reconocimiento en Perú aspira a mejorar el relacionamiento con los empleados.**

## Colaboramos con nuestros sindicatos

El convenio de negociación colectiva entre Hudbay y el Sindicato unificado de trabajadores de Constanca (SUTRAMICOH) establece las reglas de trabajo y otros términos y condiciones del empleo que se aplican a aproximadamente el 34 % de los empleados de nuestra unidad de negocio de Perú. Desde la firma del convenio en 2017, Hudbay y el sindicato se han comprometido a cumplir objetivos comunes y fortalecer la relación entre la gerencia y el liderazgo del sindicato. Este compromiso continuó en 2020, en tanto que trabajamos juntos en los cronogramas de turno, los alojamientos y los protocolos designados y, ante todo, en mantener a las personas saludables y seguras en el sitio de Constanca libres del virus de la COVID.

A fines de 2020, Hudbay y el SUTRAMICOH iniciaron negociaciones para la firma de un nuevo convenio de negociación colectiva, dado que el convenio actual expiró a fines de año.

## Arizona y Nevada

A fines de 2020, teníamos 22 empleados permanentes a tiempo completo en nuestra unidad de negocio de Arizona.

El equipo de Arizona se centra principalmente en abordar asuntos legales relacionados con el proyecto Rosemont, manteniendo las obligaciones de monitoreo ambiental, relacionamiento con los grupos de interés, apoyo de la exploración de yacimientos satélite potenciales en nuestras concesiones cerca de Rosemont y realizando avances en el proyecto Mason en Nevada. Cuando se inicie el desarrollo del proyecto Rosemont, proyectamos que se empleará a más de 2500 personas en su construcción.

Nuestro proyecto Mason se ubica en un sitio que comprende más de 100 peligros históricos de extracción y exploración, como pozos y galerías (entradas a una mina subterránea) que plantean un riesgo para la seguridad. Algunos de estos peligros han sido cercados. En la época de otoño comenzaremos un programa para cercar o recercar todos los sitios que plateen un riesgo, empezando con los sitios a los que se puede acceder con mayor facilidad y finalizando con aquellos que se ubican a mayor distancia. Para este proyecto, priorizamos la contratación de miembros de las tribus para realizar el trabajo.





# IMPACTO SOCIAL

La meta de Huidbay es tener un impacto positivo y ayudar a las comunidades locales ubicadas cerca de nuestras operaciones a prosperar durante la vida de una mina. Invertimos en oportunidades de desarrollo socioeconómico que ayudan a las comunidades locales a contribuir y a beneficiarse de nuestra presencia; trabajamos de forma conjunta y colaboramos para impulsar oportunidades que apoyan los medios de subsistencia y las necesidades de infraestructura y además trabajamos para crear relaciones duraderas con quienes viven cerca de nuestras operaciones o que resultan afectados por nuestras actividades.

## ASPECTOS DESTACADOS

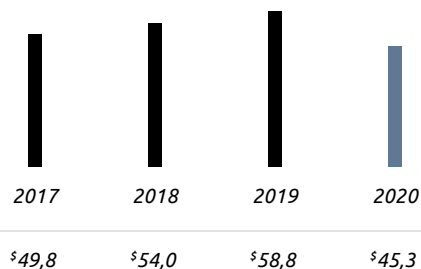
**\$222,8 millones**

pagados en salarios y prestaciones de empleados

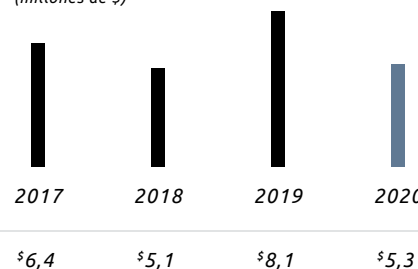
**\$5,3 millones**

en inversiones en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas

**COMPRAS LOCALES**  
(millones de \$)



**INVERSIONES EN LA COMUNIDAD Y DONACIONES A ORGANIZACIONES BENÉFICAS**  
(millones de \$)



## Colaboramos para ayudar a reactivar la economía y desarrollar capacidades entre las mujeres de las áreas rurales de Perú

El proyecto «Tikary: Bordando el futuro» (una colaboración entre Hudbay, Compañía de Minas Buenaventura y tres empresas sociales) se inauguró en 2020 para ayudar a reactivar las economías de las comunidades cercanas a nuestra operación de Constancia. El proyecto, que se coordinó a través del Hub de Innovación Minera del Perú con recursos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) desarrolló capacidades entre las mujeres de las comunidades a través de un nuevo negocio de confección de mascarillas.

Las siguientes son algunas de las actividades del proyecto:

- Talleres de confección en cada comunidad.
- Talleres virtuales para cocrear diseños inspirados por la flora y fauna de las comunidades.
- Capacitación en costura y bordado y en el desarrollo de habilidades empresarial y de comercialización para asegurar que el negocio sea sostenible y autónomo.

- Establecer un sitio de comercio electrónico y crear cuentas de Instagram y Facebook para comercializar y promover el negocio

En la actualidad, Tikary es un negocio sostenible, en el que más de 40 mujeres de las comunidades de Velille, Chilloroya y Ccochaccasa producen mascarillas faciales ergonómicas, seguras y a la moda. En 2020, Tikary produjo más de 1000 mascarillas y su tienda en línea [www.tikary.com](http://www.tikary.com) continúa captando clientes que buscan un producto de moda con una historia única y producido por mujeres resueltas, quienes no tuvieron miedo de aprender y colaborar durante una pandemia.

En agosto, los premios ProActivo 2020 otorgaron al proyecto el segundo lugar en su categoría de Gran minería, en reconocimiento de la concordancia del proyecto con las Metas de desarrollo sostenible de NU (Meta 1, terminar

con la pobreza y Meta 8, proporcionar trabajo digno y crecimiento económico) y las acciones de las mineras y sus colaboradores por buscar formas innovadoras de proteger la salud y apoyar la continuidad económica en medio de una pandemia.



Tikary es un negocio sostenible, en el que más de 40 mujeres de las comunidades de Velille, Chilloroya y Ccochaccasa producen mascarillas faciales ergonómicas, seguras y a la moda.

## Sentando las bases para formar relaciones constructivas de largo plazo en Nevada basadas en el respeto mutuo

Una lección fundamental que aprendimos en la exploración, el desarrollo y la operación de las minas es la importancia del relacionamiento temprano con los grupos de interés clave.

Alentar relaciones basadas en la confianza con las comunidades ubicadas cerca de nuestras actividades de exploración ha estado en el centro de nuestro enfoque para obtener nuestra licencia social para operar durante muchos años. En Perú, nuestro equipo ha creado una reputación para Hudbay como líder en relaciones comunitarias y, en Manitoba, Hudbay ha formado relaciones sólidas con las comunidades locales e indígenas ubicadas cerca de nuestras operaciones.

En nuestro proyecto Mason en Nevada, estamos aplicando estos mismos principios comprobados de relacionamiento con grupos de interés a quienes tengan un interés explícito en el proyecto. Esto incluye desplazarse hasta el lugar y reunirse con las tribus nativas americanas cercanas.

A pesar de la pandemia de la COVID-19, la cual afectó a muchas iniciativas de relacionamiento con grupos de interés planificadas en 2020, realizamos varias actividades virtuales, como presentaciones en reuniones de consejos tribales y reuniones con jefes y subjefes de las tribus. Si bien el proyecto Mason aún se encuentra en la fase de exploración y a muchos años de convertirse en una mina operativa, el relacionamiento es crucial para adquirir el conocimiento de las necesidades, inquietudes e intereses e identificar los beneficios mutuos que pueden obtenerse mediante el trabajo conjunto.

En 2020, establecimos un programa de becas con los Yerington Paiute, a través del cual la tribu selecciona al beneficiario que desarrollará el conocimiento y las habilidades que necesita la comunidad (p. ej., atención sanitaria, servicios sociales, desarrollo comercial). Hudbay brinda al beneficiario de la beca apoyo financiero de hasta cuatro años. Se están analizando programas similares

con los Walker River Paiute y la tribu Washoe de Nevada y California.

Con el avance del proyecto Mason, esperamos ampliar los programas de becas para brindar más oportunidades educativas a los miembros de las tribus.

Una lección fundamental que aprendimos en la exploración, el desarrollo y la operación de las minas es la importancia del relacionamiento temprano con los grupos de interés clave.



## Nuestro enfoque

### Aportes económicos

Contribuimos al desarrollo sostenible a través de ofrecer puestos de trabajo, contratar a proveedores, pagar impuestos y regalías, e invertir en programas socioeconómicos y prioridades de infraestructura que abordan los desafíos más relevantes para las comunidades en las que operamos.

Conforme a nuestro Código de conducta y ética comercial y nuestra Declaración sobre anticorrupción, todos los pagos al gobierno deben cumplir con las leyes de las jurisdicciones donde operamos, incluidas la *Ley de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (Corruption of Foreign Public Officials Act) de Canadá*, la *Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act) de EE. UU* y el marco legal anticorrupción. Apoyamos las iniciativas globales que buscan mejorar la transparencia de los ingresos y luchar contra la corrupción. La **Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)** busca mejorar la transparencia de los ingresos y la rendición de cuentas en el sector extractivo y, como miembro de la Sociedad Peruana de Minería, apoyamos el proceso EITI en Perú, donde el gobierno ha implementado aspectos importantes de los requisitos de EITI y el cumplimiento de sus objetivos más generales. En Canadá, la *Ley de Medidas*

*de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés)* ofrece un nivel de presentación de informes equivalente a la norma EITI. De conformidad con la Ley, presentamos nuestra memoria anual conforme a la ESTMA, que detalla nuestros **pagos al gobierno para el ejercicio fiscal 2019**, en septiembre de 2020.

### Relaciones comunitarias

La solidez de nuestras relaciones con las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones, proyectos y sitios de exploración está estrechamente conectada con nuestra capacidad de dirigir las actividades mineras. Nuestra reputación como líderes en relaciones comunitarias en Perú – un país con una historia de discrepancia civil debido a la falta de confianza en sus autoridades y disputas sobre el desarrollo equitativo de los recursos – es una prueba de nuestros esfuerzos por comprender las necesidades e inquietudes de los grupos de interés locales. En Canadá, la industria minera prioriza las asociaciones con las comunidades y nuestro propósito es crear relaciones significativas con las comunidades de las Naciones Originarias que nos ayuden a ganar la aceptación social y sortear los conflictos potenciales que puedan surgir.

Los procesos y requisitos para fortalecer las relaciones durante toda la vida de la mina se describen en nuestro Estándar de Relacionamiento con los Grupos de Interés. Todas las operaciones, los proyectos de desarrollo y los sitios de exploración deben identificar a sus grupos de interés correspondientes, llevar a cabo análisis y crear planes de relacionamiento con los grupos de interés que establezcan procesos mutuamente aceptables con las comunidades que resulten afectadas por o tengan un interés en nuestras actividades de exploración y extracción. Se cuenta con mecanismos de respuesta a la comunidad en el sitio que permitan a los grupos de interés locales registrar las quejas y reclamos. Investigamos todos los asuntos con el objetivo de ofrecer soluciones y recursos oportunos, según corresponda.

### Relacionamiento con los indígenas

Respetamos las culturas y el patrimonio de todas las comunidades cercanas a nuestras operaciones y actividades y reconocemos sus derechos, cultura e historia particulares, así como las conexiones únicas que las poblaciones indígenas tienen con la tierra y el agua.

En nuestros sitios de operación y exploración, desarrollamos planes de monitoreo arqueológico y de recursos culturales, en consulta con los miembros y grupos de las comunidades correspondientes, para poder identificar y proteger los artefactos culturales que descubrimos en nuestros sitios.

Como parte de nuestra pertenencia a la Asociación Minera de Canadá (MAC), hemos venido aplicando nuestro protocolo de Extensión Aborigen y Comunitaria Hacia una Minería Sostenible (TSM) para evaluar y medir nuestro desempeño en las áreas de relacionamiento con las comunidades de interés, entre las que se incluyen los grupos indígenas, en un proceso significativo de diálogo y toma de decisiones. El último **Protocolo de relaciones comunitarias y con los indígenas** de TSM, que se adoptó en 2019, añadió criterios para evaluar las iniciativas de buena fe encaminadas a obtener un consentimiento libre, previo e informado (FPIC, por sus siglas en inglés) de los pueblos indígenas afectados directamente por los nuevos proyectos y ampliaciones.



Incorpora también el Llamado a la Acción 92.iii de la Comisión para la Verdad y la Reconciliación de Canadá, que insta a las compañías a informar a su personal sobre la historia de los pueblos indígenas e impartir capacitación basadas en habilidades en relación con la competencia intercultural y los derechos humanos. De acuerdo con la línea de tiempo para la implementación programada del protocolo revisado, completamos las evaluaciones de brechas en 2020 y empezaremos a elaborar informes de acuerdo al protocolo revisado en 2022 empleando datos de desempeño de 2021.

Nuestro enfoque de gestión y la elaboración de informes con base en este protocolo ayudan a cumplir dos Metas de desarrollo sostenible de NU – Meta 11 (ciudades y comunidades sostenibles) y Meta 17 (Asociaciones para las metas) – mediante la contribución al desarrollo local y el trabajo con las comunidades para identificar oportunidades de educación, capacitación, empleo y desarrollo comercial.

### Contrataciones y compras locales

Las oportunidades comerciales y de empleo son de máxima prioridad para las comunidades donde operamos. La optimización del empleo local y la creación de capacidades entre los trabajadores y proveedores locales no solo generan beneficios económicos y crean relaciones más sólidas, sino que también son congruentes con nuestros compromisos de diversidad e inclusión y desarrollan un mayor entendimiento mutuo entre Hudbay y las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones.

Conforme a nuestro Estándar de Compras y Empleo Locales, cada sitio identifica oportunidades para contratar y para comprar productos y servicios a las comunidades locales. Nos relacionamos con grupos de interés locales y a menudo incorporamos compromisos relacionados con oportunidades comerciales y de empleo a acuerdos comunitarios formales. Apoyamos también los programas del gobierno, así como las oportunidades que las comunidades consideran prioritarias, para desarrollar capacidad y habilidades locales, tanto para puestos de trabajo en la mina como para otros medios de vida que resulten adecuados para la comunidad. Esto incluye inversiones en industrias agrícolas, y en programas de

capacitación y de desarrollo de habilidades a cargo de Hudbay y a través de asociaciones con universidades, institutos técnicos y otras organizaciones.

### Desarrollo comunitario

Nuestra presencia en una comunidad puede estimular el desarrollo social y económico y ayudar a diversificar la economía local y fortalecer la resiliencia.

Al iniciarse el ciclo de vida de una mina, nos relacionamos con las comunidades para poder comprender sus prioridades sociales y económicas y apoyar los programas que aborden sus necesidades y aspiraciones. Esto puede dar lugar a acuerdos formales con las comunidades en los que se detallan nuestros compromisos. Por ejemplo, en Perú, suscribimos acuerdos formales de inversión con algunas comunidades. Estos acuerdos detallan nuestros compromisos de invertir en salud, educación, desarrollo comercial y necesidades de infraestructura. Los comités integrados por múltiples grupos de interés, entre los que se incluyen Hudbay y representantes locales, aprueban y supervisan los proyectos que se especifican en los acuerdos. Trabajamos con organismos gubernamentales, organizaciones de desarrollo comunitario y otros socios que poseen la experiencia y el conocimiento que se requieren para fortalecer la eficacia de estos programas.

Nuestro Estándar de Donaciones e Inversión en Comunidades detalla los requisitos y el proceso seguido para los aportes y las inversiones. Pone énfasis en la participación comunitaria, los beneficios mutuos y las asociaciones. Nuestras inversiones en la comunidad se enfocan principalmente en infraestructura e iniciativas de desarrollo socioeconómico que crean resiliencia, fomentan medios de vida sostenibles y ayudan a las comunidades a evitar la dependencia en la mina durante las operaciones y después del cierre.

A nivel corporativo, aplicamos el Estándar de Donaciones e Inversiones en la Comunidad a través de nuestro Plan Corporativo de Donación de Oficinas. Como parte del plan, Hudbay ofrece a los empleados un día libre remunerado al año para trabajar como voluntarios, iguala algunas donaciones de empleados y respalda la creación de capacidades en comunidades menos favorecidas. En 2020, Hudbay apoyó a Youth Without Shelter (YWS), una

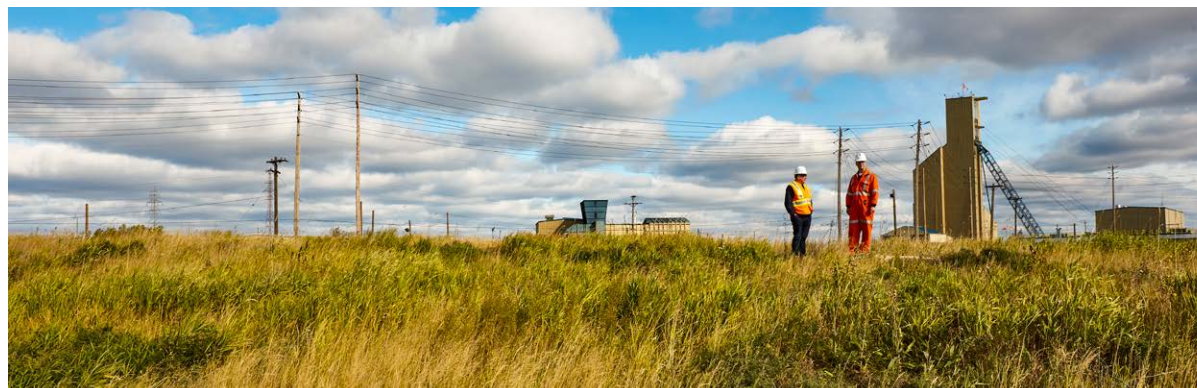
organización benéfica con sede en Toronto que ofrece alojamiento, educación y capacitación a jóvenes sin hogar, a través de su participación en el 10.º evento anual Time4Change, donde se recaudaron fondos para apoyar varios programas de YWS que permitirían que jóvenes sin hogar puedan acceder a una vida estable e independiente. Debido a que YWS tuvo que cancelar varios eventos para recaudar fondos a consecuencia de la pandemia de la COVID-19, los empleados de la oficina corporativa de Hudbay recaudaron \$7000, cifra que fue igualada por Hudbay y el presidente y CEO de Hudbay, Peter Kukielski, en una proporción de dos por uno, logrando una contribución total para YWS de alrededor de \$35 000. Nuestro Comité corporativo de Diversidad e Inclusión también dirigió la contribución de Hudbay a Pathways to Education, institución que ayuda a jóvenes de comunidades de bajos ingresos a graduarse de la educación secundaria y a Second Harvest la organización benéfica más grande de Canadá que rescata alimentos, cuya visión es «Sin desperdicio. Sin hambre» (No waste. No hunger).

### Reasentamiento y uso de la tierra

Buscamos evitar la necesidad de reasentamiento. Sin embargo, en caso de que no se pueda evitar el reasentamiento, nos relacionamos con los afectados (y con comunidades, gobiernos y otros grupos de interés clave) y seguimos un proceso que se ciñe a las normas internacionales. Esto incluye el Estándar de Desempeño 5 de CFI, que recomienda a las compañías minimizar los impactos adversos en los desplazados a través de medidas como una compensación justa y garantizar la consulta y participación activa de los afectados en el proceso.

En 2020, no reubicamos ningún hogar individual. Sin embargo, en Perú, las actividades de predesarrollo en el yacimiento de Pampacancha afectaron los medios de subsistencia de las personas que se dedicaban a la minería informal y la agricultura en el área. Estamos respetando las normas internacionales para determinar la mejor manera de socorrer a quienes han visto afectados sus medios de subsistencia.

## Manitoba



En Manitoba, Hudbay ha descubierto 26 minas y ha recuperado con éxito 20 minas en los últimos 90 años. En la actualidad, opera dos minas: 777 y Lalor. Reconocemos el impacto socioeconómico positivo que pueden tener nuestras actividades en las comunidades vecinas, así como los desafíos que surgen después del cierre de las minas. Estamos comprometidos a desarrollar relaciones a largo plazo, crear asociaciones y desarrollar programas que garanticen un impacto positivo duradero.

### Preparación para los impactos del cierre y transición

Hudbay ha tenido una presencia importante en Flin Flon, Manitoba, durante más de 90 años, y ha contribuido de manera significativa a las economías de Flin Flon y Creighton. A pesar de los esfuerzos por maximizar los recursos presentes en Flin Flon y mantener una presencia que proporcione puestos de trabajo y apoye la economía en general, las operaciones mineras en la mina 777 llegarán a su fin a mediados de 2022, momento en el cual la mayoría de las actividades del molino y la planta de zinc de Flin Flon también llegarán a su fin.

Un aspecto clave de nuestro plan de cierre es el relacionamiento con la comunidad para preparar un plan que apoye la transición social y económica. En 2020, continuamos con un proceso que se inició en 2016, y nos

reunimos con los alcaldes y funcionarios públicos locales de las comunidades cercanas para ofrecerles información actualizada en relación con nuestras actividades de cierre y discutir oportunidades para minimizar los impactos del cierre en la mayor medida posible.

Cuando cesen las operaciones en Flin Flon, nuestra presencia allí incluirá a unas 100 personas para la ejecución de tareas de cuidado y mantenimiento, manipulación del concentrado, fabricación, labores administrativas, exploración y actividades relacionadas con el medioambiente. Seguiremos buscando oportunidades que puedan aprovechar las instalaciones que continúan en cuidado y mantenimiento. Sin embargo, aceleraremos progresivamente nuestras operaciones en Snow Lake con la reanudación del molino de New Britannia y el aumento de la producción en Lalor, y esperamos que la fuerza laboral de Hudbay en Snow Lake se incremente en aproximadamente 50 %. Conforme sentamos las bases del futuro en el norte de Manitoba en torno a nuestras actividades en Snow Lake, también necesitamos ampliar nuestra presencia física para poder dar cabida a operaciones de extracción y molienda de mayor envergadura.

Después del incendio en una cocina en el antiguo campamento que se ubica cerca del molino de New Britannia en el verano de 2019, el pueblo de Snow Lake trabajó con Hudbay para establecer un nuevo campamento

temporal. En el transcurso del año, nos reunimos frecuentemente con la municipalidad para evaluar la posibilidad de que este campamento fuese permanente.

En diciembre de 2020, llegamos a un acuerdo con el pueblo para mantener el campamento a largo plazo. El nuevo acuerdo amplía la vida de las operaciones de Snow Lake e implica la ampliación del área ocupada para dar cabida a la reubicación de los tráileres del campamento antiguo al campamento nuevo y el establecimiento de un nuevo dormitorio, un nuevo parque de desarrollo comercial y un estacionamiento más amplio.

Además, Hudbay apoya al pueblo de Snow Lake con una inversión de \$2 millones para el desarrollo de una nueva subdivisión de 30 lotes en English Bay, que ayudará al pueblo a crear más soluciones de vivienda permanente para la comunidad.

Este es un logro importante ya que ayudará a ofrecer numerosas opciones de vivienda a los empleados nuevos y sus familias a medida que Hudbay pase a ser una operación más grande en Snow Lake en 2022.

También hemos trabajado con el pueblo en un proyecto para modernizar toda la red de agua de forma tal que el agua que Hudbay emplea para las operaciones no tenga impacto en la red de agua de la comunidad.

### Relacionamiento con las comunidades indígenas

Un aspecto importante de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión es nuestro relacionamiento con las comunidades Indígenas de interés (COI) y otros grupos de interés que son vecinos de nuestras operaciones mineras y actividades de exploración en Manitoba.

Nuestro Responsable de Enlace con los Indígenas (ILO, por sus siglas en inglés) trabaja para lograr una comprensión mutua y relaciones positivas entre Hudbay y las comunidades Indígenas y de las Primeras Naciones que se ubican en las inmediaciones de nuestras operaciones. Las operaciones de Manitoba tienen planes de relacionamiento con los grupos de interés y la OIT apoya la estrategia y las actividades que se relacionan de manera específica con los Indígenas.



Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

En apoyo de nuestra estrategia de relacionamiento con los Indígenas, buscamos reunirnos con las comunidades de interés (COI) y las comunidades Indígenas que se ubican en las inmediaciones de nuestras operaciones como mínimo dos veces por año para mejorar nuestra comprensión de sus inquietudes y capacidad. En marzo de 2020, interrumpimos nuestras actividades de relacionamiento de carácter presencial debido a la pandemia de la COVID-19. Debido a que muchas de estas comunidades estuvieron en confinamiento, nuestros programas de asistencia durante el resto del año fueron limitados. En lugar de las visitas a la comunidad, enviamos cartas en abril y octubre con información actualizada sobre las actividades de Hudbay y verificamos si las comunidades necesitaban apoyo.

Fomentar las oportunidades económicas es un elemento clave de nuestra estrategia de relacionamiento. Además de las ferias de empleo, contamos con un proyecto de capacitación para el empleo de Indígenas en Lalor que detallamos en la sección **Nuestra gente** de este informe. A través de nuestra política de compras en el norte, buscamos incrementar las oportunidades para que contratistas Indígenas o negocios de propiedad de Indígenas trabajen con Hudbay, y nuestros talleres de desarrollo económico garantizan que los potenciales proveedores Indígenas entiendan nuestros estándares y procesos de compras locales. Aunque muchos de estos programas y actividades se vieron impactados en 2020 debido a la pandemia, tenemos planificado reiniciar estas iniciativas tan pronto como las comunidades estén listas para hacerlo. De los \$50,7 millones en pagos a proveedores en el norte de Manitoba y en el noroeste de Saskatchewan en 2020, aproximadamente \$2,1 millones se adjudicaron a negocios de Indígenas.

La Recomendación n.º 92 del Llamado a la acción de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá insta a las empresas a asumir un papel protagónico en la reconciliación a través de acciones y de su participación en eventos que generen sensibilización cultural y den lugar a una visión conjunta. En respaldo de esta acción, nuestro ILO organiza talleres de sensibilización cultural interactivos de 8 horas de duración en nuestras operaciones de Flin Flon y Snow Lake y ofrece dirigir talleres también para organizaciones externas. Se invita a participar también a los líderes indígenas en los talleres para mejorar el

conocimiento de los empleados. El objetivo es organizar talleres cada trimestre (es decir, un total de 8 durante el año), pero en 2020 organizamos solo cuatro talleres (dos en cada operación), en marzo antes del cierre y en septiembre al estabilizarse el número de casos. En febrero, organizamos también un taller en Northlands College que se ubica en Creighton, Saskatchewan.

Entre otros programas y actividades de sensibilización cultural se incluyen:

- Invitar a los poseedores de conocimientos tradicionales (es decir, aquellos que pueden ofrecer sus perspectivas con base en su cultura y experiencia) para que nos ayuden a evaluar los impactos de nuestras actividades en el medioambiente.
- Asociarnos con el Flin Flon Aboriginal Friendship Centre para organizar ceremonias en saunas primitivos *Mino Pimatisiwin* («el buen vivir») e invitar a los empleados a participar.
- Ofrecer visitas a la mina a los estudiantes de Northlands College para mostrarle las diversas carreras disponibles en nuestras operaciones.
- Trabajar con los ancianos en formas para celebrar el Día de los Pueblos Indígenas con los empleados y los miembros de la comunidad (por ejemplo, recoger plantas medicinales sagradas, participar en una ceremonia de limpieza).

Aunque en 2020 no se realizaron estas actividades debido a los cierres de las comunidades y a las restricciones impuestas por la COVID-19, esperamos reanudar estas actividades en 2021.

Mantenemos nuestro nivel de certificación bronce para el programa de Relaciones progresivas con las comunidades aborígenes (PAR) del Consejo canadiense para los negocios aborígenes (CCAB). El programa PAR verifica y referencia el desempeño corporativo en relaciones con los Indígenas en Canadá en cuatro áreas clave: empleo, desarrollo de empresas, inversión en las comunidades y relacionamiento con las comunidades.

En lo que respecta al Protocolo de aborígenes y extensión comunitaria TSM de 2019, nuestra unidad de negocio de Manitoba recibió la calificación de nivel A por sus

mecanismos de respuesta y relacionamiento y diálogo con las COI, y una calificación AA por sus informes e identificación de las COI.

## Actividades de las comunidades en 2020

La unidad de negocio de Manitoba tiene un comité de donaciones que cada año revisa las solicitudes de donaciones y destina \$150 000 a contribuciones a las comunidades. En 2020, entre las principales contribuciones efectuadas durante el año se incluyen las siguientes:

- \$483,000 a diversas organizaciones comunitarias, centros de recursos y bancos de alimentos de Flin Flon y Snow Lake para ayudar a combatir la pandemia de la COVID-19 (igualando la donación de \$20 000 de Wheaton Precious Metals).
- \$25 000 para Indspire, una organización benéfica dirigida por Indígenas que invierte en educación para los Indígenas a través de becas para estudiantes Indígenas de Ontario y Manitoba.

En 2020 se registraron 135 quejas en total, de las cuales 130 correspondían a reclamos del sindicato y cinco eran reclamos de la comunidad relacionados con preocupaciones por el polvo, el ruido y el desempeño ambiental de un contratista, y la velocidad de uno de nuestros camiones de minerales. Los reclamos de índole laboral en relación con acuerdos colectivos se gestionan a través de un proceso distinto que el que se emplea para atender los reclamos de la comunidad.



## Perú

En Perú, nuestro compromiso con la creación de valor compartido y el desarrollo de relaciones sólidas y duraderas con las comunidades que se ubican en las inmediaciones de nuestras operaciones y otros grupos de interés clave queda demostrado por los más de 20 acuerdos que hemos suscrito con las comunidades y gobiernos locales desde 2011.

### Trabajo con las comunidades en oportunidades de crecimiento

En nuestra operación de Constancia, trabajamos para crear valor compartido mediante la formalización de compromisos a corto y a largo plazo a través de acuerdo con grupos de interés de todos los niveles: nacional, regional, provincial, distrital, local y comunitario. Estos acuerdos van más allá de las oportunidades comerciales y los puestos de trabajo locales y articulan una visión a largo plazo para la comunidad. Esto incluye apoyar las iniciativas para acercar más los recursos de los gobiernos nacional, regional y local a las comunidades, y asociarnos con

organizaciones que tienen experiencia en hacer llegar los programas a las comunidades que hemos priorizado.

Hemos aplicado este enfoque para suscribir acuerdos con numerosas comunidades y personas con el fin de desarrollar el yacimiento de Pampacancha cerca de Constancia. Seguimos trabajando para poder completar el resto de acuerdos con los usuarios de las tierras.

A fines de 2020, concluimos con éxito un proceso adicional de consulta con el gobierno peruano y la comunidad de Chilloroya con arreglo a la ley de Derecho a la Consulta Previa de Perú. La ley detalla los pasos y procesos que las empresas deben seguir para garantizar que los pueblos Indígenas y otros grupos étnicos en Perú tengan acceso a información y puedan participar en el proceso para evaluar proyectos que tienen lugar en su territorio y que podrían tener impacto en sus vidas. Aunque la pandemia creó desafíos debido a la necesidad de consultar personalmente con los miembros de la comunidad, nos aseguramos de que

en todas las reuniones se hubiesen implementado estrictos protocolos de salud y seguridad. El proceso concluyó con la aprobación del proyecto Pampacancha por la mayoría de los miembros de la comunidad Chilloroya.

### Apoyo a nuestros vecinos y colegas durante la pandemia

Aunque la pandemia de la COVID-19 tuvo impacto en muchas de las actividades de relacionamiento con la comunidad y programas y proyectos de desarrollo socioeconómico planificados, el equipo de Hudbay en Perú adaptó rápidamente su planteamiento para enfocarse en las necesidades más urgentes de las comunidades.

Debido a que el 40 % de nuestros empleados son de las comunidades locales, un enfoque importante fue mantener el virus fuera de la mina y asegurarnos de que ninguno de los trabajadores tuviese el virus antes de regresar a sus comunidades al final de sus rotaciones. Conforme a nuestros protocolos integrales de salud en el marco de la COVID-19, antes de ir a la mina, todo el personal debe cumplir cuarentena en un hotel y únicamente aquellos que obtengan resultados negativos en sus pruebas moleculares serán admitidos en la mina. Después de cada rotación, los trabajadores hacen cuarentena nuevamente y pasan por pruebas para asegurarnos de que puedan regresar de manera segura a sus comunidades. Si un trabajador debe hacer cuarentena o aislarse por más tiempo debido a una prueba positiva o a una posible exposición, los trabajadores seguirán recibiendo sus salarios.

Nos asociamos con Wheaton Precious Metals para adquirir y entregar suministros y equipos críticos, como pruebas rápidas y moleculares para la COVID-19, tanques de oxígeno, oxímetros, termómetros, mascarillas y ventiladores portátiles y fijos, a la red de salud de Chumbivilcas. Como parte de un acuerdo con la Dirección Regional de Salud (DIRESA) de Cuzco y la Municipalidad Distrital de Livitaca en la provincia de Chumbivilcas, donamos una ambulancia y nueve tanques de oxígeno al



Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

Comando COVID del centro de salud del distrito para ayudar a transportar rápidamente a los pacientes a los centros médicos y hospitales locales. Para ayudar a las familias a hacer frente a problemas de seguridad alimentaria, entregamos más de 60 toneladas de productos de la canasta básica, como arroz, azúcar y fideos, a siete comunidades rurales de la provincia de Chumbivilcas.

Aunque el cambio en los protocolos en Constanza tuvo impacto en los negocios locales de Chilloroya (p. ej., alquileres de equipos, proveedores del servicio de lavandería, restaurantes, estaciones de servicio), trabajamos para minimizar estos impactos en la medida de lo posible y, a la vez, identificamos oportunidades para reactivar la economía. Una de estas oportunidades es la que ofrece el proyecto «Tikary: Bordando el futuro», un emprendimiento nuevo de confección de mascarillas para mujeres de las comunidades de Velille, Chilloroya y Ccochaccasa. Este proyecto se destaca en el estudio de caso **Colaboramos para ayudar a reactivar la economía y desarrollar capacidades entre las mujeres de las áreas rurales de Perú.**

## Cómo mejorar el acceso a la atención médica

Nuestro enfoque para ayudar a la región a mitigar los impactos de la COVID-19 incluye fortalecer el sistema de salud en general para las generaciones futuras. Estamos trabajando con el Ministerio de Salud de Perú para construir un sistema de telemedicina más robusto, que es uno de los objetivos de nuestro segundo proyecto «Obras por impuestos», un sistema de salud integral para la provincia de Chumbivilcas.

En Perú, «Obras por Impuestos» es un innovador mecanismo de financiamiento público-privado que permite a las empresas pagar una parte de su impuesto a la renta por adelantado mediante el financiamiento de obras públicas y recibir después un certificado de impuestos por el 100 % de la inversión una vez que se entregue el proyecto. En 2020, se inició el desarrollo del sistema de salud. El proyecto, que cuenta con el apoyo del Ministerio de Salud del Perú, incluye atención médica rural, transporte (p. ej., ambulancias) y telemedicina.

Otro proyecto importante es un hospital nuevo en el pueblo de Santo Tomás, en la provincia de Chumbivilcas. Varios años atrás, Hudbay financió un estudio de preinversión para el hospital. Aunque el estudio demandó varios años, en 2020, el Ministerio de Salud del Perú lo aprobó y aceptó financiar la construcción del hospital. El Gobierno Regional del Cuzco se encuentra desarrollando el documento técnico que es exigido por la legislación peruana, y se espera que la construcción se inicie en 2022. Una vez finalizada la construcción, el hospital mejorará de manera significativa la calidad de la atención médica de más de 83 000 personas que viven en la provincia.

## Actividades de las comunidades en 2020

Invertimos más de \$4,6 millones para apoyar a una amplia gama de programas comunitarios.

En 2020 se registraron 59 reclamos. De este total, 21 se relacionaban con cuestiones relativas a las compras entre Hudbay y sus proveedores, lo que incluyó problemas relacionados con demoras en pagos o reembolsos.

## Arizona y Nevada



### Cómo mantener las relaciones en Arizona

La combinación entre la pandemia de la COVID-19 y los desafíos legales que frenan el desarrollo del proyecto cuprífero Rosemont dieron lugar a un número menor de actividades de relacionamiento presenciales con las comunidades vecinas de Green Valley, Sahuarita, Vail y Tucson. Sin embargo, continuamos relacionándonos virtualmente con los grupos de interés, entre los que se incluyen reguladores, funcionarios electos y líderes empresariales, y respondimos a las preguntas o inquietudes de los grupos de interés conforme estos las planteaban.

### Cómo consolidar relaciones basadas en la confianza en Mason

A lo largo del año, organizamos diversos eventos de relacionamiento con los grupos de interés en Mason, nuestro proyecto de exploración avanzado que se ubica aproximadamente a 85 kilómetros al sudeste de Reno,

Nevada, en el prolífico distrito cuprífero de Yerington. Con el proyecto todavía en la etapa de exploración, el objetivo de nuestro relacionamiento con los grupos de interés en Mason es establecer líneas de comunicación abiertas y llegar a acuerdos mutuos en torno a cómo expresar de mejor manera inquietudes, compartir intereses y evaluar oportunidades.

Antes de la pandemia de la COVID-19, sostuvimos reuniones con administradores de la ciudad y el condado, líderes de tribus nativas americanas y otros grupos de interés del proyecto. El relacionamiento continuó a lo largo del año, con videoconferencias y otras formas de comunicaciones electrónicas que reemplazaron a las interacciones cara a cara. En agosto, tuvimos dos actividades abiertas al público en general que se realizaron virtualmente para compartir una actualización sobre los planes del proyecto y escuchar a los participantes y los problemas que les preocupaban para poder enfocarnos en las áreas de inquietud. Promovimos eventos en nuestras

redes sociales y a través de la cámara de comercio local. Publicamos una grabación de la actividad abierta al público en general y las respuestas a las preguntas más frecuentes en la **página de Facebook** del Proyecto Mason de Hudbay. Muchas de las preguntas se relacionaban con la protección de las fuentes de agua y los impactos del ruido y el polvo generado por las voladuras, así como con cuestiones relacionadas con la seguridad y el medioambiente en explotaciones mineras históricas de la zona.

En septiembre, lanzamos un proyecto de cercas para proteger de los peligros relacionados con la minería histórica a la propiedad de Mason, y contratamos y capacitamos a tres miembros de las tribus locales para ejecutar el trabajo.

En 2021, esperamos trabajar con estas tribus para poder identificar sitios culturales importantes en Mason de manera que el diseño de la mina los evite, o reduzca al mínimo o mitigue los impactos culturales potenciales.

### Actividades de las comunidades en 2020

En 2020, invertimos \$93 000 para apoyar a una amplia gama de programas comunitarios en Arizona y Nevada.

Junto con las becas establecidas con Yerington Paiute que se analizan en el estudio de caso **Sentando las bases para formar relaciones constructivas de largo plazo en Nevada basadas en el respeto mutuo**, continuamos apoyando al programa de becas escolares Hudbay Rosemont Copper School Grant Program, que dona entre \$500 y \$5000 a programas STEEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Medioambiente, Agricultura y Matemáticas) de escuelas locales. En 2020, adjudicamos ocho becas, por un total aproximado de \$8000. Colaboramos también con \$7000 para los bancos de alimentos de las comunidades vecinas de nuestros proyectos Rosemont y Mason.

En 2020 no se registraron reclamos de manera formal a través de nuestro sistema de presentación de quejas para los proyectos Rosemont o Mason.



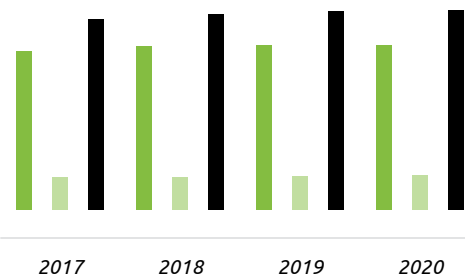
# MEDIOAMBIENTE

Buscamos desarrollar, operar y cerrar minas de una manera que demuestre nuestro compromiso con la gestión ambiental. Esto requiere aplicar las mejores prácticas, cumplir con todas las leyes y normas ambientales aplicables, e invertir en tecnologías nuevas y enfoques innovadores.

## HUELLA OPERATIVA TOTAL (TENENCIA DE LA SUPERFICIE)

(hectáreas)

● Norteamérica ● Sudamérica ● Total



## ASPECTOS DESTACADOS

Disminución del consumo de energía en **5,2%**

Más de la mitad de nuestro consumo de energía indirecto proviene de fuentes renovables.

El proyecto Mason de Husbay recibió el premio 2020 Nevada Excellence in Mine Reclamation (Excelencia en la recuperación de minas de Nevada).

Consumo total de energía <sup>1</sup> (indirecto y directo)	2020	2019	2018	2017
Energía total (terajulios)	<b>7812</b>	8327	8399	8311
<b>Fuentes de energía como un porcentaje de la energía total</b>				
Propano (directo)	<b>8 %</b>	7 %	9 %	8 %
Diésel (directo)	<b>19 %</b>	22 %	21 %	24 %
Gasolina/otros no renovables (directo)	<b>0 %</b>	0 %	0 %	0 %
Electricidad (indirecta)	<b>73 %</b>	71 %	69 %	68 %
<b>Fuentes indirectas no renovables y renovables expresadas como un porcentaje de la energía total</b>				
Electricidad hidroeléctrica	<b>57 %</b>	54 %	53 %	53 %
Otra electricidad de fuentes renovables	<b>N/d</b>	N/d	N/d	N/d
Electricidad de Fuentes no renovables	<b>16 %</b>	17 %	17 %	15 %

<sup>1</sup> La proporción de energía hidroeléctrica es una estimación conservadora con base en los datos suministrados por la Administración de Información Energética de Estados Unidos (EIA) para la elaboración de informes de generación eléctrica de Perú y de Manitoba Hydro y el gobierno de Manitoba. Los datos de la EIA muestran que el total de generación eléctrica de Perú es 56 % hidráulica para el período de 2017 a 2019 – hemos utilizado el 50 % y no se incluyeron otras fuentes renovables (4 % a 6 %) debido a que no conocemos la combinación exacta de la red. Los datos de Manitoba muestran una generación hidráulica de 97 % y 2,5 % de otras energías renovables – en vista que los datos que registran el 97 % no son claros, continuamos utilizando el 96 % de energía hidráulica de fuentes de información anteriores. Continuamos buscando información clara y actualizada sobre la combinación de la red para poder depurar este análisis.

## Cómo reducir el uso de agua fresca y los costos de energía en Manitoba

Debido a que algunas métricas de desempeño ambiental se ven impactadas por factores que escapan a nuestro control (p. ej., el clima), estamos trabajando para establecer y medir esfuerzos para mejorar nuestra ecoeficiencia en cuatro áreas: uso de la energía, intensidad de los gases de efecto invernadero de nuestro suministro de energía, agua y residuos minerales y tierras afectadas.

Un esfuerzo que refleja el objetivo de Hudbay de identificar medidas de ecoeficiencia en nuestro molino Stall en Snow Lake.

Todd Boyd, quien presta servicios como Gerente en los molinos de Stall y New Britannia y anteriormente trabajó como Ingeniero en Jefe en la central eléctrica de Flin Flon, ha venido trabajando con el equipo del molino Stall para reducir el uso de agua fresca. Una oportunidad que identificaron consistió en modificar las bombas de agua.

Ahora, en lugar de encender las bombas y dejar fluir el agua fresca a la misma velocidad independientemente de que se utilice el 100 % o el 95 %, las nuevas unidades de frecuencia variable (VFD, por sus siglas en inglés) permiten que el equipo ajuste las velocidades de flujo para cumplir con las demandas del procesamiento. Desde la instalación del equipo, el uso promedio de agua fresca en el molino Stall se ha reducido aproximadamente en un 18 %.

El acceso a las fuentes de agua fresca no es un motivo de preocupación en el norte de Manitoba; en el molino Stall nuestras prácticas de gestión del agua se enfocan más en manejar el exceso de agua que en la falta de agua. Sin embargo, cuando se utiliza agua fresca durante el procesamiento del mineral con agentes químicos, se convierte en agua de contacto que debe tratarse con reactivos y productos químicos. El uso de menos agua fresca significa que se requieren menos recursos para tratarla.

El bombeo de solo el agua fresca necesaria también reduce de una manera significativa la cantidad de tiempo que las bombas industriales de gran consumo de energía necesitan funcionar. Esto produce notables ahorros en los costos de energía y reduce los recursos necesarios para reparar y mantener los sistemas de bombeo, debido a que las bombas no están funcionando tanto como antes de instalar las VFD.



**Estamos trabajando para establecer y medir esfuerzos para mejorar nuestra ecoeficiencia en cuatro áreas: uso de la energía, intensidad de los gases de efecto invernadero de nuestro suministro de energía, agua y residuos minerales y tierras afectadas.**

## Los proyectos de captación de agua apuntan a proveer a la comunidad de una fuente de agua sostenible

El bofedal Cochapampa sirve como una fuente de agua vital para la agricultura y el ganado en Chilloroya, una comunidad pequeña cerca de nuestra operación de Constancia en Perú. El bofedal, que se ha clasificado como un humedal, también es un hábitat para una serie de especies únicas de plantas y animales, esencial para mantener la salud del ecosistema de la región.

Debido a que el desarrollo de la mina Constancia tuvo un impacto en algunas de las áreas del bofedal Cochapampa, hace algunos años interactuamos con la comunidad para desarrollar un plan para compensar a los usuarios por los impactos causados y mantener los servicios del ecosistema para Chilloroya. Uno de los elementos esenciales de este plan es el programa de Gestión y uso sostenible del bofedal Cochapampa, que apunta a minimizar los impactos para los humedales y, al mismo tiempo, ayudar a la comunidad y a los usuarios de las tierras a mejorar sus prácticas de gestión del agua a través de inversiones en los sistemas de

captación y recolección de agua. El plan incluye, además, un enfoque en construir la capacidad de gestión sostenible del agua de la comunidad a través de servicios de capacitación y consultoría y a través de sociedades con las agencias gubernamentales y otras organizaciones de apoyo.

A partir de 2019, sostuvimos un diálogo con la comunidad de Chilloroya para debatir acerca de las opciones de captación de agua, como la construcción de un reservorio grande o puntos de captación de agua más pequeños, pero en mayor cantidad. De acuerdo con las pruebas y las investigaciones efectuadas por consultores externos de gestión del agua, en 2020 la comunidad seleccionó la opción consistente en 3 puntos de captación de agua como la que mejor se adhería a los objetivos de gestión del agua de Chilloroya.

Al obtener esta aprobación, Hudbay solicitó apoyo al Instituto de gestión del agua de Cusco para la investigación

de la zona de Chilloroya, con el fin de determinar cuál sería el mejor lugar para ubicar los 3 puntos de captación de agua. En 2021, esperamos avanzar con los estudios y formalizar acuerdos con el gobierno de Cusco y otras organizaciones para obtener apoyo para la construcción de la infraestructura de captación de agua en Chilloroya.

Debido a que el desarrollo de la mina Constancia tuvo un impacto en algunas de las áreas del bofedal Cochapampa, hace algunos años interactuamos con la comunidad para desarrollar un plan para compensar a los usuarios por los impactos causados y mantener los servicios del ecosistema para Chilloroya.





## Nuestro enfoque

Los compromisos de Hudbay para explorar y extraer los minerales y metales de una manera que salvaguarde al medio ambiente se establecen de manera expresa en nuestra **Política de salud y seguridad ambiental**. La política demanda que todas las operaciones y los sitios de exploración eviten o mitiguen los efectos adversos en el medioambiente, cumplan con las leyes y reglamentos de cada jurisdicción en la que operamos y mantengan (o logren, dentro de 2 años de iniciarse la producción) un sistema de gestión ambiental que cuente con certificación conforme a la norma internacional ISO 14001.

Los sistemas de gestión de todas las ubicaciones en las que operamos se alinean con los requisitos establecidos en los protocolos y marcos ambientales de la Asociación Minera de Canadá (MAC) Towards Sustainable Mining (TSM, Hacia una Minería Sostenible). Como miembros de la MAC, revisamos en forma anual la eficacia de nuestro desempeño frente a los protocolos de la TSM en nuestras operaciones canadienses y lo hacemos en forma voluntaria en nuestra operación Constancia en Perú. La meta es que cada instalación logre un nivel A o superior (en una escala de 5 puntos), del nivel C al nivel AAA para todos los indicadores de los protocolos dentro de dos años de alcanzarse la producción comercial o iniciarse las operaciones bajo el control de Hudbay.

Siendo una empresa minera, Hudbay está sujeta a diferentes reglamentos a nivel local, estatal y nacional en



todas las jurisdicciones en las que opera. Estas normas reguladoras establecen algunos requisitos específicos con respecto a la manera en que operamos, mientras que nuestras normas proporcionan una guía para el cumplimiento de las expectativas de desempeño ambiental que van más allá de lograr solo el cumplimiento de la normativa. Nuestras normas, junto con los protocolos de TSM y otras normas internacionales a las que nos adherimos, respaldan un enfoque común entre nuestras operaciones, para lograr el nivel de desempeño esperado por nuestras comunidades y otras partes interesadas.

Nuestro desempeño también se refleja en las mejoras en la ecoeficiencia; es decir, las mejoras en la productividad y eficacia que con frecuencia van de la mano con las mejores prácticas de gestión ambiental. Por ejemplo, el uso reducido de agua fresca y las tasas mayores de reciclaje o reutilización ayudan a bajar los costos y reducir los requisitos de mantenimiento, y optimizar las rutas de los camiones de acarreo reduce los costos de combustible y las y las emisiones de GEI.

### Tierra y biodiversidad

Reconocemos que nuestras actividades comerciales pueden tener un impacto en la diversidad biológica y los grupos de interés esperan, con toda razón, que mantengamos ecosistemas sanos y conservemos la biodiversidad durante todo el ciclo de vida de la mina.

El objetivo de nuestro Estándar de conservación de la biodiversidad es contribuir en forma positiva a la biodiversidad. Cada sitio debe identificar las condiciones ambientales específicas de cada ubicación – como especies amenazadas y en peligro, áreas protegidas y hábitat crítico – y los impactos potenciales que las actividades de Hudbay podrían tener en la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Los planes de gestión de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos específicos de cada sitio deben aplicar las cuatro siguientes etapas clave de la jerarquía de mitigación:

1. Evitar los impactos ubicando las instalaciones y la infraestructura lejos de los aspectos significativos de biodiversidad y los hábitats críticos;

2. Minimizar los impactos mediante el uso de sistemas de gestión, diseños de minas y planes de operación adecuados que limiten la perturbación de la tierra durante toda la vida de la mina;
3. Restablecer los ecosistemas rehabilitando en forma progresiva las áreas afectadas durante las operaciones y en el cierre, para mitigar el impacto en el tiempo mediante la preservación o el mantenimiento; y
4. Compensar los impactos residuales a través de programas para compensar las pérdidas de biodiversidad, mejorando los ecosistemas en las áreas cercanas.

Nuestro estándar se alinea y respalda nuestra implementación del Protocolo de gestión de la conservación de la biodiversidad de la TSM y el Estándar de desempeño de servicios ecosistémicos de la CFI. Se incluyen en el protocolo los compromisos de interactuar con las comunidades de interés con respecto a las políticas y prácticas de biodiversidad para cumplir con los requisitos de las áreas protegidas designadas legalmente y no explorar o minar sitios que constituyan un Patrimonio cultural de la humanidad.

Seguir nuestro estándar nos permite lograr avances en cuanto a la Meta de desarrollo sostenible 15 de las Naciones Unidas (Vida en la tierra), trabajando con las comunidades y organizaciones para tomar medidas para prevenir la pérdida de la biodiversidad o preservar los ecosistemas saludables.

### Cambio climático

El cambio climático, y el impacto de la sociedad en el medio ambiente, se está convirtiendo cada vez más en un asunto central para los gobiernos, las comunidades y las empresas de todo el mundo. La minería y el procesamiento de minerales son actividades que demandan grandes cantidades de energía y Hudbay reconoce su responsabilidad y su función para combatir el cambio climático. Nuestros esfuerzos se enfocan en gran medida en dos áreas fundamentales: mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y prepararnos para los impactos a través de planes de adaptación.

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

**Medioambiente**

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

El enfoque a corto plazo de Hudbay ante la mitigación de los GEI es enfocarse en la eficiencia del uso de la energía en sus operaciones. Aunque es difícil establecer una «línea de base» de la eficiencia en el uso de la energía debido a la variabilidad en los parámetros variables de entrada de nuestras operaciones (por ejemplo, la mayor profundidad de minado o los cambios en la composición del mineral) y factores que quedan fuera de nuestro control (por ejemplo, condiciones extremas en invierno al norte de Manitoba), Hudbay se ha comprometido a identificar y buscar oportunidades viables desde el punto de vista económico, como la que ya se expuso en el estudio de caso **Reducción del uso de agua fresca y reducción de los costos de energía en Manitoba**, que mejoren las eficiencias en el uso de la energía y reduzcan las emisiones de GEI en nuestras operaciones. También estamos desarrollando un proceso que tome en consideración los diferentes factores y las complejidades para monitorear nuestro desempeño ecoeficiente. Un programa que se encuentra en consideración implica la integración en nuestro proceso de aprobación del capital una evaluación del impacto de la inversión en el consumo de agua, el uso de la energía, las emisiones de GEI y la huella en la tierra.

Debido a que nuestras emisiones directas de GEI se relacionan en gran medida con equipos móviles, reconocemos que los reemplazos de la flota que se efectúen en el futuro deberán considerar otras fuentes de energía alternativas. Toda la electricidad de nuestras operaciones se obtiene a través de terceros, a través de las redes de distribución regionales. En Manitoba, casi toda la electricidad se produce a través de energía hidráulica renovable; en Perú, el 50 % proviene de fuentes renovables.

Para garantizar que adaptemos nuestras operaciones a los riesgos que representa el cambio climático, efectuamos un análisis preliminar de riesgos de nuestras instalaciones, el cual demostró que los impactos potenciales son manejables en este momento. Sin embargo, el potencial de que se produzcan eventos climáticos más frecuentes y extremos requiere que nuestros análisis y esfuerzos en torno a la biodiversidad y la gestión ambiental general evalúen las opciones de adaptación al clima.

En consonancia con el Protocolo de gestión de la energía y las emisiones de GEI de la TSM, elaboramos informes

anuales de los procesos, sistemas de gestión y mecanismos de presentación de informes que tenemos implementados para manejar de una manera efectiva nuestro uso de la energía y las emisiones de GEI. De acuerdo con el protocolo, establecemos objetivos de desempeño para cada instalación y presentamos informes anuales de nuestro desempeño frente a estos objetivos.

Seguir el protocolo ayuda a lograr avances en 3 de las metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas: la Meta 7 (energía limpia y al alcance), la Meta 9 (industria, innovación e infraestructura) y la Meta 13 (acción del clima), reduciendo las emisiones de GEI y la energía e invirtiendo en tecnologías y procesos innovadores e incorporándolos en nuestras operaciones.

También informamos al CDP (antes, Proyecto de Revelación sobre el Carbono) acerca de nuestros datos globales de emisiones de GEI y nuestro desempeño. Nuestras respuestas al cuestionario del CDP y las divulgaciones efectuadas en esta memoria se han mapeado al grupo de trabajo sobre las recomendaciones de las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

En comparación con el año anterior, nuestro consumo directo de energía disminuyó en un 16,2 %, y nuestro consumo indirecto de energía disminuyó en un 3,1 %. Nuestras emisiones totales de GEI disminuyeron en un 9,3 % y la intensidad de GEI se incrementó en 8,7 %, debido en gran medida al cierre obligatorio en Perú, que causó que la producción fuera menor.

## Aire

Las operaciones de Hudbay no generan ninguna fuente puntual importante de emisiones atmosféricas (por ejemplo, emisiones de chimeneas o liberaciones a través de un chorro de aire confinado). Nuestras emisiones atmosféricas principales son formas de material particulado (como polvo y emisiones de combustibles), producido principalmente a través de las actividades de voladura, excavación de mineral y el tránsito de vehículos sobre caminos no asfaltados. Para garantizar que la calidad del aire en o cerca de nuestros sitios sea segura para las personas y para el medioambiente, implementamos controles de supresión del polvo, monitoreo de la conducta e informes de nuestras emisiones atmosféricas que



cumplen cabalmente con las leyes y los reglamentos de los países en que operamos en relación con la calidad del aire.

Nuestras emisiones particuladas totales se redujeron en un 33% en comparación con 2019, en gran medida debido a una combinación de más precipitaciones y la cobertura de nieve en Manitoba en 2020.

## Agua

El agua es vital para las comunidades y los ecosistemas sanos y también es esencial para nuestras operaciones. Nuestro enfoque para la gestión del agua apunta a que nuestras operaciones funcionen sin conflictos con otros usuarios del agua y minimizar nuestro impacto en los recursos hídricos.

Cada sitio desarrolla un plan de gestión del agua que aborda sus necesidades de agua únicas y cuestiona y evalúa la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, así como las necesidades de las comunidades locales y otros usuarios del agua. Estos planes se desarrollan durante la etapa de factibilidad como parte de los estudios de impacto ambiental del sitio y son revisados y actualizados en forma periódica. Ninguna de nuestras operaciones actuales se encuentra ubicada en una zona con déficit de agua, de manera que el enfoque actual de los sitios está puesto en la calidad de la descarga de agua.

En 2018, la MAC incorporó el Protocolo de Administración del Agua que requiere que los planes y sistemas de gestión relacionados con el agua incluyan un balance hídrico, un

programa de monitoreo del agua y planes de respuesta y de contingencia para los riesgos e incidentes relacionados con el agua. Los sitios deben interactuar con otros usuarios del agua y con las comunidades de interés ubicadas en la cuenca y participar en la planificación a escala de cuenca. Para alcanzar el nivel A en uno de los nuevos indicadores, el sitio debe contar con un objetivo relacionado con el agua, para medir el desempeño. Como miembros de la MAC, implementamos el protocolo actualizado en 2020 e informaremos en forma pública comparándolo con el protocolo a partir de 2021.

La adherencia al Protocolo de administración del agua de TSM ayuda a lograr avances en 2 de las Metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas: la Meta 6 (agua limpia y saneamiento) y la Meta 12 (consumo y producción responsables), mejorando la calidad del agua, abordando la escasez de agua y trabajando en forma conjunta con las comunidades locales para apoyar a los programas locales relacionados con el agua.

Desde 2010, hemos venido divulgando nuestro desempeño en la gestión del agua en el Informe global anual del agua del CDP.

En 2020, la cantidad total de agua retirada se incrementó en un 9,89 % y el agua descargada se incrementó en un 13,5 %, en comparación con 2019. La cantidad de agua que nuestras operaciones descargan puede verse impactada por la precipitación. El total de agua reciclada o reutilizada fue aproximadamente igual al 251,8 % de nuestro uso total del agua.

## Residuos y relaves

Las actividades de minado y procesamiento de minerales producen subproductos residuales, entre los que se incluye el desmonte de roca (material de cubierta que no tiene un valor económico) y relaves (el material que queda después de haber extraído los minerales del mineral en bruto chancado).

Todas las operaciones de Hudbay tienen planes implementados para reducir, reutilizar y desechar de una manera responsable los residuos peligrosos y no peligrosos. Debido a que los relaves y sus depósitos asociados presentan mayores riesgos para nuestra empresa, contamos con procesos y recursos adicionales para garantizar que manejemos estos riesgos de una manera eficaz. Se incluye una explicación detallada de nuestro enfoque para gestionar los relaves de una manera segura y responsable en la sección **Manejo de relaves** de esta memoria.

Los sitios deben manejar el desmonte de roca de acuerdo con los reglamentos ambientales y los estándares de la industria de una manera que minimice el potencial de drenaje ácido de roca, causado por una reacción química cuando ciertos minerales presentes en la roca quedan expuestos al aire y el agua. El desmonte de roca y los relaves pueden clasificarse como generadores potenciales de ácido (PAG, por sus siglas en inglés) o no generadores de ácido (NAG, por sus siglas en inglés). Para minimizar y mitigar el impacto potencial del material clasificado como PAG, reutilizamos, en la medida de lo posible, o descartamos el material PAG en zonas contenidas que están diseñadas para prevenir la escorrentía ácida.

Durante el año, generamos aproximadamente 75 % menos residuos de material de cubierta, 35 % menos desmonte de roca y 15 % menos relaves, en comparación con el año anterior. La cantidad de desmonte producido varía dependiendo de la etapa del ciclo de vida de la mina (es decir, más material de cubierta cuando se desarrollan las minas).

## Cierre y recuperación

El cierre exitoso de una mina se inicia durante la fase de diseño del desarrollo de un proyecto y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina.

Nuestros planes de cierre garantizan el cumplimiento de todos los marcos y reglamentos legales dentro de las jurisdicciones en las que operamos. También se alinean con el Marco de cierre de minas de TSM, que va más allá de los requisitos legales y normativos jurisdiccionales del plan de cierre, para abordar los compromisos relacionados con el trabajo con los grupos de interés – en particular, las comunidades más cercanas a nuestras minas – para desarrollar planes de cierre de minas que mitiguen el impacto socioeconómico del cierre.

Estos planes incluyen la identificación de oportunidades para llevar a cabo una rehabilitación progresiva una vez que las áreas dejan de ser necesarias para el minado. Los emplazamientos mineros cerrados se rehabilitan hasta un uso posminado beneficioso acordado, que sea lo más cercano que resulte práctico a su condición antes del uso. Entre las actividades posteriores al cierre se incluye el mantenimiento y monitoreo para garantizar que los objetivos del cierre avancen de una manera exitosa y de la forma esperada.

## Hudbay Colabora con una solución de tratamiento biológico de aguas residuales de la próxima generación

Hudbay y otras 2 empresas mineras están participando en un proyecto de investigación, el primero en su clase, liderado por la Universidad de Toronto y la Universidad de California Berkeley, para estudiar el uso de la genómica en el tratamiento de aguas residuales mineras.

La genómica se enfoca en la estructura, función, evolución, mapeo y edición de genomas; es decir, todo el material genético de un organismo. El proyecto está aplicando la genómica para entender mejor la tiosal (un compuesto de la oxidación del ion sulfuro que puede causar la acidificación de las aguas residuales) y desarrollar opciones innovadoras y flexibles de gestión y tratamiento que reduzcan los compuestos de azufre en las aguas residuales. El resultado deseado es una solución en la que las tiosales contribuyan a los esfuerzos de tratamiento de aguas residuales en lugar de ser un desafío que debe superarse.

El apoyo de Hudbay al proyecto incluye la recolección y entrega de muestras de agua a los líderes del proyecto, contribuyendo con apoyo en especie y prestando servicios en el comité asesor del proyecto.



## Manitoba

En comparación con 2019, el consumo total de agua de la unidad de negocio de Manitoba disminuyó en un 3,6% y la intensidad del consumo de agua disminuyó en un 1,0%.

La electricidad utilizada para operar nuestras plantas de procesamiento es la energía hidroeléctrica obtenida de Manitoba Hydro, que mantiene nuestras emisiones de GEI y su intensidad relativamente bajas. En algunas infraestructuras, utilizamos propano para calefacción y diésel para operar los equipos móviles que extraen y transportan el mineral. El fin de la vida de la mina en la operación 777 tendrá un impacto en nuestro consumo de energía debido a la necesidad de efectuar el minado más profundo, acarrear el material más lejos y moler más material.

Nuestro consumo global de energía y la intensidad de la energía se incrementaron en 1,1 % y 5,4 %, respectivamente, en comparación con 2019.

Un ejemplo de los esfuerzos de ecoeficiencia de la empresa se tuvo en Lalor, donde se instalaron equipos que permitan que el equipo ajustara las velocidades de flujo del agua fresca. Este programa se expone con mayor detalle en el estudio de caso [Cómo reducir el uso de agua fresca y los costos de energía en Manitoba](#).

### Gestión segura de residuos

En 2020, la unidad de negocio llevó a cabo una cantidad significativa de trabajo para estabilizar el sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS). Este trabajo se explicó en forma detallada en el estudio de caso [Fortalecimiento de los depósitos de relaves en Manitoba](#).

Gran parte del material que se utilizó para construir las bermas de control y efectuar los trabajos de estabilización de la presa en el FFTIS consistió en desmonte de roca

proveniente de la mina cerrada Trout, ubicada aproximadamente a 11 kilómetros de Flin Flon. En lugar de dejar el desmonte de roca en su lugar y disponerlo bordeando la mina Trout, estamos acarreando el desmonte de roca hasta Flin Flon y reacondicionándolo para la construcción de las presas. También utilizamos una cantidad significativa de arena de relaves para construir las bermas de control que desviarán los flujos alejándolos del pueblo de Creighton, en el caso improbable que se produzca una rotura de la presa.

En la mina 777, sincronizamos las actividades de molienda con los requisitos de pasta de la mina. Esta estrategia maximiza la cantidad de relaves que se enviarán debajo del suelo y disminuye el volumen de material que se envía al depósito de relaves de Flin Flon.

### Gestión de los riesgos del cianuro

En 2020, avanzamos con el reacondicionamiento del molino de New Britannia, cerca de Snow Lake, y completamos la construcción de un corredor para el ducto de 6,8 kilómetros de largo que enlaza el molino de New Britannia con el área de embalse de relaves (TIA) Anderson a través del molino de Stall. El corredor incluye 3 ductos superficiales. Uno de ellos enviará el agua recuperada de Anderson a New Britannia y otro bombeará en concentrado de cobre producido en Stall hacia New Britannia. El tercer ducto transportará los relaves generados en New Britannia hacia la planta concentradora de Stall para depositarlos en el de Anderson o hacia la planta de relleno de pasta de Lalor, que transforma los relaves en una pasta que se bombea en forma subterránea para rellenar o estabilizar los vacíos.

Antes del bombeo de relaves de New Britannia al TIA de Anderson, debemos destruir todo el cianuro que se utilice para el procesamiento del oro. Aunque se están probando algunos métodos de procesamiento de oro que no utilizan cianuro, en la actualidad la cianuración (en la cual una solución de cianuro de sodio separa el oro del mineral) es el método más seguro y más eficaz para recuperar el oro.



Debido a que el cianuro, en cualquiera de sus formas, puede ser peligroso para la salud humana y del medio ambiente, diseñamos el molino siguiendo las prácticas de gestión responsable detalladas en el **Código internacional de gestión del cianuro** (ICMC o el Código del cianuro). El Código del cianuro, un programa voluntario de la industria que promueve las mejores prácticas para proteger a los trabajadores, las comunidades y el medio ambiente, incluye un requisito de que las instalaciones de procesamiento del oro que utilizan el cianuro cuenten con un plan de gestión del cianuro. En 2020, efectuamos una auditoría del diseño en el molino y llevamos a cabo una capacitación de seguridad del cianuro con proveedores que manejan el cianuro o trabajan con o cerca de zonas en las que el cianuro se transporta y almacena.

## Gestión del impacto en la biodiversidad y preparación para el cierre

Un tema que debemos manejar continuamente en el FFTIS se refiere a los eventos causados por el polvo, que pueden producirse cuando bajan las temperaturas, se secan los relaves y se incrementan los vientos. Por lo general, estos eventos se producen en primavera, debido a que las pozas de relaves suelen descongelarse antes que otras fuentes de agua. Sin embargo, a mediados de octubre, la zona de Flin Flon experimentó condiciones de invierno anticipadas, debido a que las temperaturas descendieron y la velocidad del viento se incrementó. Debido a que hubo muy poca cubierta de nieve, esto creó un evento causado por el polvo, con el que pudimos lidiar colocando paja en la parte superior de los relaves.



Otro desafío permanente en el FFTIS consiste en evitar que las aves migratorias aterricen en las zonas de la instalación que tienen un pH bajo (es decir, que son ácidas) y nocivo para las aves. Entre los resultados positivos del trabajo de estabilización de la presa se encuentra el haber eliminado el agua estancada en una de las zonas con pH bajo, lo cual simplifica nuestra meta de reducir el riesgo para la vida silvestre.

Entre los trabajos de cierre y recuperación que se efectuaron durante el año se incluyen el monitoreo ambiental permanente en Reed, cuyas operaciones cesaron en 2018, y la continuación de la planificación del cierre en la mina 777. Por motivos de seguridad, demolimos dos estructuras del complejo de la fundición que ya no se utilizan. Una fue un tanque de agua de cien años de antigüedad, conocido como el tanque Mandy, y la otra fue un silo de carbón de gran tamaño.

## Perú

### Cumpliendo con los objetivos de desempeño ambiental

La unidad de negocio de Perú establece indicadores clave del desempeño (KPI) anuales a lo largo de 3 áreas– gestión ambiental, calidad ambiental y sostenibilidad. En 2020, la unidad de negocio logró su objetivo global, pero no pudo lograr los objetivos de dos subindicadores relacionados con el consumo de agua y energía per cápita en el campamento para el personal de Constancia. El objetivo que no se logró se debió al cierre temporal de las operaciones debido a la pandemia de la COVID-19. Si bien una cantidad menor de personas utilizaba las instalaciones durante marzo, abril y mayo (cuando se cerraron las operaciones), el consumo de energía per cápita se incrementó. El impacto en el consumo de energía per cápita en el campamento también causó la asignación de un puntaje de nivel B según el indicador de objetivos del Protocolo de gestión de las emisiones de GEI y energía de TSM (la unidad de negocio recibió puntajes de nivel AA y AAA para los indicadores de sistemas y presentación de informes, respectivamente).

Nuestro consumo global de energía en Perú se incrementó en un 29,1 % y la intensidad energética se incrementó en un 54,2 %, en comparación con el año anterior.

Los esfuerzos por mejorar la ecoeficiencia a través de 4 áreas – uso de energía y emisiones de GEI; agua; residuos minerales; y tierras perturbadas – incluyeron el uso de residuos minerales para la construcción de la presa de relaves y la exploración de oportunidades para reducir aún más la cantidad de agua que se utiliza en el procesamiento, de manera que se tenga que tratar una cantidad menor de agua de contacto.

El consumo total de agua fresca disminuyó en un 13,2 % y la intensidad del consumo de agua fresca incrementó en un 25,6 %, en comparación con el año anterior. El consumo de agua superficial y subterránea de la operación fue del 35 % y 79 %, respectivamente, del volumen máximo total autorizado por las licencias que rigen el uso del agua en el



sitio. A principios de 2020, cuando un registro de algas excedió los límites, reforzamos los esfuerzos por mantener y limpiar los sistemas de suministro de agua del campamento para el personal.

Aunque no se produjeron incidentes ambientales de alto nivel en Constancia, hubo un incidente de nivel intermedio en agosto, cuando una fuga de 50 litros de lejía de la zona de limpieza de vehículos cayó al río Chilloroya y mató a las truchas. Este incidente no tuvo efectos residuales y se limpió al cabo de unas horas.

No hubo excedencias de los parámetros de la calidad del aire relacionadas con las actividades del sitio. Como parte del plan de control del polvo del sitio, se utilizaron sistemas de riego para aplicar agua a los caminos para camiones de acarreo y para los caminos auxiliares y nacionales.

## Prueba de tecnologías y métodos ambientales alternativos

Uno de los objetivos públicos de Hudbay para 2020 fue pilotar las tecnologías de tratamiento de agua y el avance de la ingeniería de detalle para la instalación de tratamiento de agua de relaves de Constanca, que nos permitirá descargar el agua de relaves de una manera segura, en consonancia con un requisito normativo de balance de aguas. Durante el año, completamos la primera fase del piloto y e iniciamos la segunda fase para evaluar tecnologías alternativas, como los sistemas de evaporación, que puedan complementar otras soluciones de tratamiento de agua. Se espera que el piloto se complete en 2021; las tecnologías definitivas se seleccionarán poco después.

Otro proyecto que se efectuó durante el año consistió en probar el uso de desmonte de roca potencialmente generador de ácidos en el lado situado corriente abajo de la presa de relaves. La prueba está evaluando maneras de encapsular de una manera segura el desmonte de roca, de manera que su uso en la construcción de la presa de relaves no tenga un impacto en el agua subterránea o el agua superficial. Este estudio de varios años se está llevando a cabo bajo la orientación de nuestro ingeniero de registro y los miembros del Consejo independiente de revisión de pares (IPRB) para determinar si es un método seguro y viable.

Para impulsar la eficacia y mejorar nuestros informes sobre las actividades de cierre y recuperación, empezamos a implementar una solución de software que proporciona una base de datos integrada e informes en tiempo real sobre algunas actividades como la gestión de suelos, recuperación de áreas naturales, planes de cierre y esfuerzos de biodiversidad. Se espera que el sistema se implemente por completo en 2021.

## Cómo conservar y proteger la biodiversidad

El plan anual de acción para la conservación de la biodiversidad (PAB) de Constanca incluye algunos objetivos para gestionar de una manera activa los impactos en la biodiversidad y los servicios al ecosistema.

Un elemento clave del plan consiste en interactuar con las partes interesadas para identificar oportunidades de conservación de la diversidad y servicios del ecosistema y evaluar los programas de gestión de Hudbay y su desempeño. El objetivo general del plan es lograr que no se produzca ninguna pérdida neta de la biodiversidad como resultado de las actividades mineras. Estos objetivos integran las normas de desempeño de la CFI, los protocolos de TSM y nuestros estándares de gestión ambiental.

Por tercer año consecutivo, la Unidad de negocio de Perú recibió una calificación de nivel AAA en todos los indicadores de acuerdo con el Protocolo de gestión de la conservación de la biodiversidad de TSM. A pesar de las perturbaciones sufridas debido a la pandemia de la COVID-19, logramos todos nuestros objetivos primarios del PAB para 2020; los más importantes son los siguientes:

- Cumplir con el programa de gestión y uso sostenible del bofedal Cochapampa, de la siguiente manera:
  - Sosteniendo una serie de talleres de capacitación en temas como el uso de tierras y sistemas de rotación de cultivos, fertilizantes orgánicos, crianza de animales y equipos de paisajismo
  - Construyendo pozas para la producción de alimentos para peces y ganado
  - Plantando 5000 plantas nativas
  - Reforzando de los sistemas de gestión del agua y la capacidad en Chilloroya (consulte el estudio de caso **Los proyectos de captación de agua apuntan a proveer a la comunidad de una fuente de agua sostenible**)
- Ejecución de trabajos progresivos de recuperación y restablecimiento ecológico. Se plantaron más de 26 000 semillas de árboles nativos de nuestro vivero y ahora son plantones.
- Participación en 4 reuniones con el Gobierno regional de Cusco a través de nuestra participación en el Consejo del agua de la cuenca del río Apurímac. El Consejo sirve como una red para proteger y mejorar los recursos en la cuenca que proporciona agua a las regiones de Cuzco y Arequipa.

## Gestión y reducción de residuos

Constancia continuó identificando oportunidades para reducir, reutilizar y reciclar los residuos producidos en el emplazamiento minero. Entre las actividades clave de 2020 se incluyen las siguientes:

- **Llantas recicladas de camiones de acarreo:** Contratamos a 2 compañías para el reciclaje de llantas usadas, para producir pellets que pudieran utilizarse para canchas deportivas sintéticas y otros fines. Durante el año se reciclaron 185 llantas.
- **Incremento en el reciclaje de residuos sólidos:** Aproximadamente el 54 % de todos los residuos sólidos se recicló en 2020, lo cual representa un incremento del 7 % con respecto a 2019.
- **Se instaló una compactadora y cinta transportadora:** Una nueva compactadora (400 kilogramos de capacidad) redujo el volumen de residuos que era necesario transportar y desechar; se instaló una cinta transportadora para mejorar el proceso de separación de residuos en el almacén. Estos proyectos permitieron que el personal se enfocara en actividades de mayor prioridad, como la limpieza y desinfección de áreas para mantener un sitio libre de COVID.
- **Se probó el compostaje de residuos orgánicos:** Durante el año, utilizamos 3668 kilogramos de residuos orgánicos para probar los procesos de compostaje anaeróbico.

## Arizona y Nevada

### Buscando una ruta que permita una mina responsable

El proyecto Rosemont de Hudbay en Arizona incorpora prácticas de gestión ambiental responsables y técnicas de minería avanzadas en su Plan de operaciones de minería de más de 4000 páginas. Entre ellas se incluyó el reemplazo del 105 % del agua utilizada, utilizando los relaves de la pila seca en lugar de un embalse de relaves convencional para reducir el consumo del agua y el riesgo, así como un plan robusto de mitigación y conservación para preservar y proteger las especies de animales o plantas locales.

Después de una decisión del Tribunal de distrito de los Estados Unidos de América en 2019 que derogaba la aprobación del proyecto Rosemont por el Servicio forestal y daba lugar a la suspensión de las actividades de desarrollo del proyecto, Hudbay apeló la decisión ante el Tribunal de apelaciones del Noveno circuito de los Estados Unidos de América. Una cantidad significativa del trabajo que se efectuó en 2020 estuvo enfocada en el desarrollo de los alegatos para este caso y la preparación de argumentos verbales que tuvieron lugar a principios de 2021.

Entre otros asuntos legales, en febrero de 2020 el Tribunal de distrito de los Estados Unidos de América devolvió (es decir, envió de vuelta a la agencia reguladora, para su revisión adicional) porciones de la opinión biológica de Rosemont; el análisis del Servicios de peces y vida silvestre (FWS) de los Estados Unidos de América concluyó que el proyecto cumple



con las leyes que protegen a las especies en peligro. Hudbay está trabajando con el Servicio Forestal de los Estados Unidos de América para tratar los asuntos de interés incluidos en la decisión, con excepción con uno relacionado con el hábitat crítico del jaguar. Apelamos este asunto ante el Tribunal de apelaciones del Noveno circuito de los Estados Unidos de América, pero acordamos suspender temporalmente nuestra búsqueda de la apelación debido a que presentamos una petición al FWS para reconsiderar la designación de hábitat crítico del jaguar (consulte la historia del recuadro para obtener más información acerca de esta petición).

Durante todo el proceso de apelaciones, hemos continuado explorando refinamientos para el proyecto y también estamos evaluando opciones alternativas que nos permitan desarrollar de una manera responsable este depósito de clase mundial.

### Entendiendo los intereses de las partes interesadas en el proyecto Mason

El proyecto Mason de Hudbay, situado en el distrito de cobre Yerington de Nevada, aún se encuentra a años de distancia de su desarrollo, pero tiene un potencial significativo. Para asegurar que el proyecto sea viable y pueda ser exitoso es necesario entender completamente los riesgos y oportunidades que presenta. En 2020, llevamos a cabo una difusión significativa para las partes interesadas locales y gubernamentales, con el fin de entender sus inquietudes con respecto al proyecto. Es comprensible que gran parte de esta discusión girara en torno al agua. La retroalimentación y la percepción de las partes interesadas se están revisando e incorporando en los planes del proyecto, para garantizar que se identifiquen todas las inquietudes y se implementen todas las medidas para mitigar los impactos.

Como una prueba del compromiso de Hudbay para aplicar en Mason prácticas de gestión ambiental responsables, las mejores en su clase, en septiembre, Hudbay recibió el premio de Excelencia en la recuperación de minas de Nevada, otorgado por la División de minerales del estado de Nevada. El premio era un reconocimiento a Hudbay por su trabajo de recuperación concurrente en Mason, haciendo notar que los caminos de exploración y los sitios de las plataformas de perforación se habían revegetado en forma exitosa y restituido a su estado anterior a la perturbación.

## Alegato de la petición presentada por Hudbay acerca del Hábitat crítico del jaguar

En noviembre de 2020, Hudbay presentó una petición con el Servicio de peces y vida silvestre de los Estados Unidos de América para que se revise la designación de hábitat crítico del jaguar sobre algunas tierras en las que se encuentra el proyecto Rosemont. La base para esta presentación es que la revisión no tendrá un impacto notable en la supervivencia y recuperación de la especie del jaguar.

Como expone la petición, el rango actual del jaguar, que el IUCN no considera amenazado o en peligro cuando sí considera la especie en conjunto, se extiende desde México, a través de Centroamérica y llega hasta Sudamérica. Raras veces se detecta la presencia de jaguares en el suroeste de los Estados Unidos de América, zona que corresponde al extremo del límite norte del rango de la especie, y no existe una población residente de jaguares en los Estados Unidos de América.

Cuando el FWS designó 764 000 acres situados al sur de Arizona como hábitat crítico del jaguar en 2014, solo se produjeron 6 avistamientos fiables de jaguares, todos machos, en Arizona durante un período de más de 50 años; solo un jaguar se ha detectado en las montañas de Santa Rita (el último avistamiento tuvo lugar en 2015).

La petición de Hudbay consiste en retirar 50 000 acres situados al norte de las montañas de Santa Rita (incluidas las tierras que albergan al proyecto Rosemont) de la designación de hábitat crítico y está respaldada por algunas decisiones recientes del tribunal, cambios normativos y varios estudios que demuestran que el área geográfica que ocupa actualmente el jaguar no se extiende hasta las montañas de Santa Rita.



# DESEMPEÑO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

## Base de la memoria

Toda la información financiera se expresa en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Todos los datos de la operación se expresan utilizando el sistema métrico. Algunas métricas se presentan en forma absoluta y en función de la intensidad, frente a la cantidad de kilotoneladas de producción (metal o metal en concentrado). Las tasas de frecuencia de los datos de seguridad se miden por cada 200 000 horas trabajadas.

## Técnicas de medición de datos

Los datos se miden o estiman y se consulta con las operaciones para explicar algunas desviaciones significativas en las tendencias que se producen año tras año. Los datos del desempeño se presentan combinando los niveles de operación y corporativo. Los datos se revisan y aprueban a nivel del sitio y el equipo corporativo a cargo de la recopilación de datos revisa su coherencia.

Presentamos definiciones de incidentes de seguridad y ambientales, para que todas las operaciones informen acerca de los incidentes de una manera constante. Calculamos las emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) utilizando los factores publicados para las emisiones.

La mayor parte de los datos del desempeño para el agua y la energía son medidos. Compramos la mayor parte de nuestra electricidad de las redes locales. Por lo tanto, las estadísticas de las redes eléctricas se utilizan para compilar las cifras de GEI en relación con la electricidad comprada.

Los datos para los indicadores se recopilan y compilan utilizando la información presentada en una plantilla estándar por cada sitio. Facilitamos instrucciones y criterios para indicadores basados en los Estándares GRI, SASB, los cuestionarios CDP y la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (TSM) y entregamos una hoja de cálculo desarrollada por la Asociación Minera de Canadá (MAC) para las emisiones de GEI.

## Datos clave de desempeño

### Finanzas

(en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)

	2020	2019	2018	2017
<b>Valor económico directo generado y distribuido</b>				
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	\$ (144,6)	\$ (452,8)	\$ 170,8	\$ 198,7
Ingresos	\$ 1088,7	\$ 1237,4	\$ 1472,3	\$ 1362,6
<b>Costos operativos</b>				
Canadá	450,0	448,3	458,5	439,0
EE. UU.	6,1	29,7	1,8	0,5
Perú	311,3	375,9	374,7	297,7
Chile	0,3	5,5	5,8	3,9
Total	\$ 767,7	\$ 859,4	\$ 840,8	\$ 741,1
<b>Salarios y beneficios de los empleados</b>				
Canadá	168,2	150,8	161,3	174,0
EE. UU.	4,0	5,9	6,2	5,7
Perú	50,6	45,4	47,3	41,8
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 222,8	\$ 202,1	\$ 214,8	\$ 221,5
<b>Pagos al gobierno</b>				
Impuestos pagados				
Canadá	2,2	5,8	9,6	9,1
EE. UU.	0,0	0,0	0,2	0,2
Perú	24,1	32,9	47,6	23,5
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 26,3	\$ 38,7	\$ 57,4	\$ 32,8

	2020	2019	2018	2017
<b>Impuestos y subvenciones municipales</b>				
Canadá	10,9	6,6	5,7	6,9
EE. UU.	0,2	0,0	0,0	0,1
Perú	10,5	9,7	2,9	3,5
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 21,6	\$ 16,3	\$ 8,6	\$ 10,5
<b>Penalidades e intereses pagados</b>				
Canadá	0,0	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	0,1	2,1	0,0	0,4
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 0,1	\$ 2,1	\$ 0,0	\$ 0,4
<b>Pagos a proveedores de capital</b>				
Dividendos pagados	\$ 3,8	\$ 3,9	\$ 4,0	\$ 3,7
Pagos de intereses realizados a proveedores de préstamos	\$ 81,5	\$ 74,8	\$ 74,8	\$ 52,7
<b>Cargos de financiación pagados</b>				
Canadá	4,7	1,7	3,6	6,6
Perú	11,5	24,4	17,0	20,0
Total	\$ 16,2	\$ 26,1	\$ 20,6	\$ 26,6
<b>Gastos de capital – base de flujo de efectivo</b>				
	\$ 361,20	\$ 259,2	\$ 190,9	\$ 249,8
<b>Pagos – a las comunidades locales por el uso de las tierras (en miles)</b>				
Canadá	0,0	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	98 322,0	3355,0	1062,0	2149,0
Total de pagos por el uso de tierras	\$ 98 322,0 <sup>1</sup>	\$ 3355,0	\$ 1062,0	\$ 2149,0

<sup>1</sup> La sección **Trabajo con las comunidades en oportunidades de crecimiento** en la memoria analiza en mayor profundidad los acuerdos sobre tierras negociados con los propietarios en Perú.

	2020	2019	2018	2017
<b>Beneficio público</b>				
Inversión en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas (en miles)				
Canadá	552,3	373,8	395,6	287,5
EE. UU.	93,0	162,0	204,5	178,7
Perú	4633,0	7572,0	4499,7	5941,2
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0
Total de inversiones y donaciones a la comunidad <sup>1</sup>	\$ 5278,4	\$ 8107,8	\$ 5099,8	\$ 6407,4
Inversión en reasentamiento (Perú) (en miles)	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 130,0	\$ 98,0
<b>Producción (metal contenido en el concentrado)</b>				
Cobre (miles de toneladas)	95,3	137,2	154,6	159,2
Zinc (miles de toneladas)	118,1	119,1	115,6	135,2
Oro (miles de onzas)	124,6	114,7	119,9	108,6
Plata (miles de onzas)	2750,9	3585,3	3954,5	3487,3
<b>Producción de metales</b>				
Zinc (miles de toneladas)	111,6 <sup>2</sup>	103,3	102,1	107,9

1 Las donaciones políticas están incluidas en este total; sin embargo, de acuerdo con las políticas de Hudbay, las donaciones políticas ascendieron a \$0.

2 La producción de zinc metal es el producto final elaborado a partir del zinc metal concentrado. No vendimos ni compramos concentrado de zinc en el año del informe.

## Empleados

	2020	2019	2018	2017
<b>Total de la fuerza laboral</b>				
Empleados a tiempo completo				
Manitoba	1392	1411	1382	1332
Corporativo	76	69	74	70
Arizona	28	25	33	35
Perú	739	728	690	304
Total de empleados a tiempo completo	2235	2233	2179	1741
<b>Empleo</b>				
Número de empleados a tiempo parcial				
Manitoba	31	14	13	20
Corporativo	0	1	0	0
Arizona	4	2	2	4
Perú	0	0	0	0
Total de empleados a tiempo parcial	35	17	15	24
Número de empleados contratados (a plazo determinado)				
Manitoba	51	64	34	19
Corporativo	1	2	4	2
Arizona	1	1	1	1
Perú	165	130	165	444
Total de empleados contratados	218	197	211	516
Número de practicantes y estudiantes contratados				
Manitoba	20	13	27	26
Corporativo	4	5	3	3
Arizona	0	0	3	1
Perú	30	23	12	12
Total de practicantes o estudiantes	54	41	45	42

	2020	2019	2018	2017
Número de empleados representados por convenios de negociación colectiva	1389	1238	1370	1313
Porcentaje de empleados representados por sindicatos (comprende empleados a tiempo completo y a tiempo parcial)	61,2 %	55,0 %	58,1 %	59,4 %
<b>Cambios operacionales</b>				
Número mínimo de semanas proporcionadas antes de realizar cambios operacionales (solo la MBU)	2	2	2	2
De convenios negociados a colectivos (solo la MBU)	Sí	Sí	Sí	Sí
El número huelgas y bloqueos exceden de una semana				
Manitoba	0	0	0	0
Corporativo	N/a	N/a	N/a	N/a
Arizona	N/a	N/a	N/a	N/a
Perú	0	0	0	0
Total	0	0	0	0
<b>Rotación de personal (comprende a todos los empleados a tiempo completo)</b>				
Manitoba	179	168	189	192
Corporativo	10	18	7	8
Arizona	10	18	10	8
Perú	104	84	108	128
Total	303	288	314	336
Rotación de personal – distribución por edades				
<30	21 %	18 %	25 %	20 %
30–50	42 %	47 %	44 %	45 %
>50	37 %	35 %	31 %	35 %
Rotación de personal – género				
Masculino	82 %	79 %	76 %	79 %
Femenino	18 %	21 %	24 %	21 %
Índice de rotación de personal voluntaria (total de Hudbay)	9 %	9 %	10 %	13 %
Índice de rotación de personal voluntaria (total de Hudbay)	5 %	4 %	4 %	6 %

	2020	2019	2018	2017
<b>Nuevas contrataciones de empleados</b>				
Manitoba	172	233	222	220
Corporativo	8	13	15	13
Arizona	16	8	3	6
Perú	146	98	227	238
Total	342	352	467	477
<b>Nuevas contrataciones – distribución de edades</b>				
<30	36 %	39 %	35 %	39 %
30–50	54 %	45 %	59 %	52 %
>50	11 %	16 %	12 %	9 %
<b>Nuevas contrataciones – género</b>				
Masculino	80 %	78 %	81 %	81 %
Femenino	20 %	22 %	19 %	19 %
<b>Número neto de empleados a tiempo completo añadidos (disminuyó)</b>				
Canadá	(12)	24	54	16
EE. UU.	3	(8)	(2)	(5)
Perú	11	38	386	74
Total	2	54	438	85
<b>Gerencia sénior de la comunidad local</b>				
	5	4	6	5
<b>Número de empleados equivalentes a tiempo completo del contratista</b>				
Manitoba	456	407	429	284
Perú	1774	2283	1737	2780
Arizona	14	15	13	9
<b>Persona-horas de trabajo (incluye a contratistas)</b>				
Norteamérica	3 902 648	3 750 575	3 701 855	3 232 379
Sudamérica	6 257 428	7 146 600	5 992 125	7 867 939
Total de persona-horas	10 160 076	10 897 175	9 693 980	11 100 318

	2020	2019	2018	2017
<b>Empleados que reciben revisiones de desempeño y desarrollo profesional con regularidad (comprende a todos los empleados a tiempo completo)</b>				
Porcentaje revisado	<b>59 %</b>	53 %	46 %	40 %
<b>Total de la distribución por edad de la fuerza laboral de Huidbay (comprende a todos los empleados a tiempo completo)</b>				
<30	<b>16 %</b>	17 %	17 %	15 %
30–50	<b>66 %</b>	64 %	62 %	53 %
>50	<b>26 %</b>	27 %	31 %	33 %
<b>Composición de los empleados</b>				
Diversidad de la fuerza laboral (comprende a todos los empleados a tiempo completo)				
Femenino				
Manitoba	<b>18 %</b>	16 %	15 %	15 %
Corporativo	<b>41 %</b>	48 %	43 %	47 %
Arizona	<b>32 %</b>	28 %	45 %	49 %
Perú	<b>12 %</b>	12 %	12 %	25 %
Total	<b>17 %</b>	16 %	16 %	18 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por de sexo femenino	<b>16 %</b>	16 %	16 %	18 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por aborígenes (solo Manitoba)	<b>15 %</b>	15 %	15 %	14 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por discapacitados (solo Manitoba)	<b>2 %</b>	4 %	4 %	5 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por minorías visibles (solo Manitoba)	<b>5 %</b>	6 %	6 %	6 %
<b>Composición de la gerencia ejecutiva y entidades del gobierno corporativo</b>				
Directorio (proporción entre hombres y mujeres)	<b>2,3:1</b>	2,7:1	2,5:1	2,3:1
Distribución de edades				
<30	<b>0 %</b>	0 %	0 %	0 %
30–50	<b>10 %</b>	9 %	0 %	0 %
>50	<b>90 %</b>	91 %	100 %	100 %
Gerencia ejecutiva (proporción entre hombres y mujeres)	<b>13,0:1</b>	13,0:1	7:1	5:1
Distribución de edades				
<30	<b>0 %</b>	0 %	0 %	0 %
30–50	<b>43 %</b>	43 %	30 %	29 %
>50	<b>57 %</b>	57 %	70 %	71 %



	2020	2019	2018	2017
<b>Proporción entre la remuneración anual de la persona que percibe el sueldo más alto y la remuneración total promedio (comprende a todos los empleados a tiempo completo y a los empleados contratados de Perú)</b>				
Canadá (Unidad de negocios de Manitoba, no incluye la oficina corporativa)	7,1:1	4,1:1	5,8:1	6,8:1
Canadá (incluye la oficina corporativa)	23,0:1	26,4:1	28,3:1	23,4:1
Perú	14,5:1	17,8:1	19,1:1	19,5:1
EE. UU. (ABU)	8,8:1	4,4:1	5,5:1	4,8:1
<b>Fuerza laboral representada en comités formales conjuntos de salud y seguridad conformados por la gerencia y los trabajadores</b>				
Porcentaje representado	99 % <sup>1</sup>	99 %	100 %	100 %
<b>Desempeño en salud y seguridad (por 200 000 horas trabajadas, a menos que se indique)</b>				
Frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA, por sus siglas en inglés)				
Manitoba	0,6	0,7	0,9	1,0
Contratistas de Manitoba	0,2	0,0	0,0	0,7
Perú	0,1	0,1	0,1	0,1
Contratistas de Perú	0,0	0,0	0,1	0,0
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	2,6	N/d
Otros en Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros en Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	0,2	0,2	0,3	0,3

<sup>1</sup> Actualmente, los empleados de Arizona de Hudbay no están incluidos debido a que el tamaño de sus oficinas no lo demanda.

	2020	2019	2018	2017
Nivel de gravedad de accidentes con tiempo perdido (SEV)				
Manitoba	10,5	5,5	41,3	34,4
Contratistas de Manitoba	6,1	0,0	0,0	13,9
Perú	0,0	9,4	2,5	0,5
Contratistas de Perú	0,0	1,6	3,3	0,0
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	178,7	N/d
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>3,4</b>	<b>4,1</b>	<b>13,1</b>	<b>8,4</b>
Frecuencia total de lesiones registrables				
Manitoba	2,7	3,1	3,7	N/d
Contratistas de Manitoba	3,4	4,3	2,3	N/d
Perú	0,2	0,3	0,2	N/d
Contratistas de Perú	0,4	0,3	0,3	N/d
Arizona	4,2	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	N/d
Chile	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	4,4	2,6	N/d
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	1,3	0,0	N/d
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	N/d
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	N/d
<b>Total</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>N/d</b>

	2020	2019	2018	2017
Frecuencia de primeros auxilios (FA)				
Manitoba	18,1	20,8	28,9	16,8
Contratistas de Manitoba	12,6	16,6	8,7	2,4
Perú	0,2	0,4	1,0	0,9
Contratistas de Perú	0,8	0,9	1,3	0,7
Arizona	0,0	3,4	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	12,5	0,0	10,5
Chile	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	N/d
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	1,4	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	6,4	6,9	8,6	4,3
Muertes	0	0	0	0
Índice de absentismo (como porcentaje de horas programadas para ser trabajadas)	N/d	N/d	N/d	N/d
Ocurrencias reportables (definidas como incidentes de EHS que la política de Huidbay exige que se informen a nuestro Directorio)	57	81	79	56

## Beneficios de 2020

	Corporativo		MBU		Perú		ABU	
	Tiempo completo		Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Seguro de vida	Sí		Sí	Sí	Sí	N/a	Sí	No
Atención sanitaria	Sí		Sí	Sí	Sí	N/a	Sí	No
Cobertura por discapacidad e invalidez	Sí		Sí	No	Sí	N/a	Sí	No
Permiso de paternidad	Sí		Sí	No	Sí	N/a	Sí	No
Pensión de jubilación	Sí		Sí	No	Sí	N/a	Sí (401k)	No
Participación accionaria	Sí		Sí	No	Sí	N/a	Sí	No
Otros – seguro por enfermedad grave	Sí		Solo la gerencia	No	Sí	N/a	No	No
Otros – seguro por muerte o desmembramiento accidental	Sí		Sí	No	Sí	N/a	Sí	No

## Sociedad

	2020	2019	2018	2017
<b>Número total de incidentes de discriminación (y medidas adoptadas)</b>	<b>0</b>	0	1	0
<b>Disputas por el uso de la tierra</b>	<b>0</b>	1	1	2
<b>Reasentamientos</b>				
Reasentamientos – número de viviendas (solo para Perú)	<b>0</b>	0	0	0
Reasentamientos – número de personas (solo para Perú)	<b>0</b>	0	0	0
<b>Empleados capacitados en políticas anticorrupción</b>				
Número – empleados	<b>1193</b>	1245	1064	952
Porcentaje de la fuerza laboral	<b>53 %<sup>1</sup></b>	56 %	49 %	55 %
Porcentaje de directivos que recibieron formación	<b>100 %</b>	100 %	100 %	100 %
<b>Empleados a los que se les ha informado las políticas anticorrupción</b>				
Número – gerencia	<b>546</b>	562	564	580
Porcentaje	<b>90 %</b>	92 %	100 %	100 %
Número – no gerencia	<b>1809</b>	1810	1840	1649
Porcentaje	<b>98 %</b>	99 %	100 %	100 %
<b>Número y porcentaje de operaciones evaluadas respecto a riesgos de corrupción</b>				
Número – operaciones	<b>4</b>	4	4	4
Porcentaje	<b>100 %</b>	100 %	100 %	100 %
<b>Miembros de entidades gubernamentales a quienes se les han informado de las políticas anticorrupción</b>				
Total de miembros que han sido informados	<b>10</b>	9	10	10
Porcentaje que ha sido informado	<b>100 %</b>	100 %	1	1
<b>Miembros de entidades gubernamentales que recibieron capacitación en anticorrupción</b>				
Total de miembros capacitados	<b>10<sup>2</sup></b>	9	10	10
Porcentaje que recibió capacitación	<b>N/d</b>	100 %	1	1

<sup>1</sup> La capacitación en anticorrupción de Hudbay varía de un año a otro. Cada año, todos los empleados con direcciones de correo electrónico de Hudbay, es decir, el 53 % de nuestra fuerza laboral este año, deben leer y suscribir nuestras políticas de cumplimiento (que incluyen nuestra Política de Denuncia de Prácticas Ilegales en la Empresa y nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial). Asimismo, ofrecimos una sesión de capacitación en línea que se enfocó en la diversidad y en la inclusión. Esta capacitación incluyó una referencia a nuestra Política de Denuncia de Prácticas Ilegales en la Empresa.

<sup>2</sup> Los directores deben cumplir con el mismo proceso de certificación anual que nuestros empleados en relación con nuestras políticas de cumplimiento claves. Además, animamos a nuestros directores a asistir a programas educativos independientes, especialmente aquellos que ofrece el Institute of Corporate Directors, donde tienen acceso a materiales educativos y son invitados a seminarios de capacitación a lo largo del año. Para obtener más información, consulte nuestra Circular informativa de la Gerencia.

	2020	2019	2018	2017
<b>Promedio de horas de capacitación (solo para las Unidad de negocios de Perú y Arizona)</b>				
Personal masculino en la gerencia	26,97	32,35	65,69	60,70
Personal femenino en la gerencia	1,37	20,00	75,73	65,98
Personal masculino en áreas no gerenciales	52,37	42,92	118,09	100,09
Personal femenino en áreas no gerenciales	48,53	20,14	113,48	85,82
Promedio gastado (DJSI)	\$949	\$466	\$208	\$362
<b>Prácticas de seguridad (capacitación del personal en seguridad)</b>				
Personal de seguridad de Hudbay capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos				
Número	21	16	15	15
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %
Personal de seguridad del contratista capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos				
Número	125	116	135	124
Porcentaje	100 %	100 %	98 %	98 %
<b>Valor de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>
<b>Quejas sobre los impactos en la sociedad</b>				
Número de quejas interpuestas a través de mecanismos formales de gestión de quejas	64	78	15	20
Número de quejas atendidas durante el período de denuncias	64	9	15	20
Número de quejas resueltas durante el período de denuncias	53	69	1	12
Número de quejas interpuestas antes del período de denuncias que fueron resueltas durante el período de denuncias	0	6	8	8
Número de otras inquietudes				
Medioambiente	7	5	0	4
Mano de obra y prácticas comerciales	151	152	104	113
Reasentamiento / medio de sustento	9	4	0	2
Derechos humanos	1	1	0	1
Otros	26	25	4	1

	2020	2019	2018	2017
<b>Planes de cierre</b>				
Identificar el número TOTAL de operaciones	4	4	4	5
Número de operaciones de la compañía que cuentan con planes de cierre	4	4	4	5
Porcentaje del total de operaciones con planes de cierre	100 %	100 %	1	1
Número de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	2	3	2	1
Porcentaje de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	100 %	100 %	1	1
Provisión financiera general que representa el valor actual de flujos de efectivo futuros relacionados con costos de cierre estimados según los principios de contabilidad generalmente aceptados de Canadá (en miles)	\$343 132	\$302 116	\$202 024	\$200 000
<b>Informe si su operación ha implementado el relacionamiento con las comunidades locales, las evaluaciones de impactos y los programas de desarrollo, en línea con la Norma de relacionamiento con los grupos de interés</b>				
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Parcialmente
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Informar si su operación se ubica en territorios de poblaciones indígenas o en áreas contiguas a estos</b>				
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	N/a <sup>1</sup>	Sí	Sí	Sí
<b>Minería artesanal/a pequeña escala e informal</b>				
Toronto	N/a	N/a	N/a	N/a
Manitoba	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal
Arizona	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal
Perú	Sí <sup>2</sup>	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí <sup>3</sup>	Sí	Sí	Sí

1 Nuestras únicas actividades en Chile han sido la exploración y no tuvimos ninguna actividad de exploración en 2020.

2 Se negoció una compensación económica con los mineros informales quienes llevaban a cabo actividades mineras dentro del área del Tajo Pampacancha.

3 La minería artesanal continúa activa en áreas contiguas al campamento de Trilco.

## Medioambiente

	2020	2019	2018	2017
<b>Consumo directo de energía por fuente de energía primaria (terajulios)</b>				
Propano	624	615	793	629
Diésel	1393	1794	1778	2019
Gasolina	15	15	15	16
Otros	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2031</b>	<b>2424</b>	<b>2586</b>	<b>2664</b>
<b>Consumo indirecto de energía por fuente de energía primaria (terajulios)</b>				
Total de electricidad consumida	5722	5905	5820	5652
<b>Energía indirecta vendida / créditos (terajulios)</b>				
Electricidad	0,00	0,84	0,42	0,47
<b>Total de energía indirecta consumida por la organización</b>	<b>5722</b>	<b>5904</b>	<b>5819</b>	<b>5652</b>
<b>Intensidad de la energía (terajulios por kilotoneladas de metal en concentrado y zinc fundido)</b>				
	24	23	23	21
<b>Total de emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas (kilotoneladas de CO<sub>2</sub> equivalente)</b>				
Emisiones directas de CO <sub>2</sub> e	144	161	170	177
Emisiones indirectas de CO <sub>2</sub> e <sup>1</sup>	367	402	403	363
<b>Total</b>	<b>510</b>	<b>563</b>	<b>573</b>	<b>541</b>
<b>Intensidad de las emisiones de GEI (toneladas de emisiones de GEI por kilotonelada de metal en concentrado y zinc fundido)</b>				
	2,38	2,19	2,12	1,84
<b>NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones aéreas significativas (en kilotoneladas)</b>				
<b>NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub></b>				
MBU	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>0,00<sup>2</sup></b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Partículas</b>				
MBU	0,43	0,65	0,54	0,62
Perú	N/av	N/av	N/av	N/av
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>0,43<sup>3</sup></b>	<b>0,65</b>	<b>0,54</b>	<b>0,62</b>

1 Más del 95 % de nuestras emisiones indirectas están asociadas con la electricidad adquirida de la red de Perú. Hemos efectuado este cálculo usando un factor de emisiones facilitado por el Gobierno peruano que no varió entre 2015 y 2019, a pesar de que hubo cambios en la composición de la generación. En 2020, después de la publicación de nuestra memoria de 2019, el Gobierno desarrolló un factor revisado para 2019 que fue aproximadamente 1/3 del factor anterior, pero que no se utilizó oficialmente. El Gobierno peruano desarrolló un factor actualizado para 2020 que se encuentra en el mismo rango que la cifra para 2019, sin embargo, tampoco se publicó oficialmente. Hemos decidido continuar utilizando el factor anterior más elevado, mientras esperamos que se oficialicen los factores más recientes y se pongan a disposición del público. Una vez que los nuevos factores sean declarados oficiales, publicaremos y actualizaremos el análisis de GEI en [este enlace](#).

2 Hemos tenido cero emisiones de SO<sub>x</sub> de fuentes estacionarias desde que cerramos la fundición en Manitoba en 2010.

3 En Manitoba, recolectamos datos e informamos respecto al polvo fugitivo, En Perú no se exige la recolección y el informe en el mismo nivel de detalle. Se realiza el monitoreo ambiental, sin embargo, no se recolectan datos sobre la liberación total de partículas.

	2020	2019	2018	2017
<b>Total de extracción de agua (en miles de metros cúbicos)</b>				
Agua superficial	12 093	12 693	13 770	11 058
Agua subterránea	4540	4144	4155	2747
Agua de lluvia recolectada directamente y almacenada por la organización	7705	5093	6193	10 242
Aguas residuales de otra organización	0,00	0,00	0,00	0,00
Reservas de agua del municipio	0,08	0,14	0,01	0,00
<b>Total de extracción de agua</b>	<b>24 338</b>	<b>21 930</b>	<b>24 118</b>	<b>24 047</b>
<b>Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada</b>				
Volumen total (en miles de metros cúbicos)	61 283	75 088	65 698	53 474
Porcentaje	252 %	342 %	272 %	222 %
<b>Total de agua descargada (en miles de metros cúbicos)</b>				
Al arroyo de Flin Flon / la laguna de Ross / la laguna de Schist	14 342	12 501	15 897	13 941
Al arroyo de Anderson / la laguna de Wekusko	4370	4384	4384	9067
Al arroyo Woosey / la laguna Morgan	1824	1670	1670	1788
Lago Namew	35	30	30	30
Lago Herblet	576	595	5	784
Al suelo	0 <sup>1</sup>	0	181	297
Al río Chilloroya (Perú)	1981	862	1358	294
<b>Total de agua descargada</b>	<b>23 128<sup>2</sup></b>	<b>20,041</b>	<b>23 526</b>	<b>26 201</b>
<b>Número total de derrames significativos<sup>3</sup></b>	<b>1<sup>4</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Volumen (líquido) (m <sup>3</sup> )	50	0	0	286
Volumen (sólido) (toneladas)	0	0	0	120
<b>Residuos peligrosos eliminados en instalaciones externas (toneladas)</b>	<b>468</b>	<b>926</b>	<b>1166</b>	<b>1944</b>
<b>Volúmenes totales de residuos (toneladas)</b>				
Material de cubierta	65 738	256 454	258 288	1 302 405
Desmonte	23 992 684	37 005 883	37 055 344	32 432 669
Relaves	28 044 090	33 211 879	32 457 474	30 545 163

1 En años anteriores, el agua descargada al suelo procedía de la mina Reed. Con el cierre, estas descargas pasaron a ser cero.

2 Toda el agua descargada recibe tratamiento de acuerdo con los requisitos legales de calidad del agua antes de la descarga.

3 Definimos un derrame importante como uno que provoca un impacto moderado o alto en el medioambiente físico o biológico, lo que puede incluir un daño limitado de la función del ecosistema, impacto en el agua superficial o subterránea o un impacto en el suministro de agua potable.

4 La información sobre este derrame se presenta en Medioambiente > Perú > [Cumpliendo con los objetivos de desempeño ambiental](#).



	2020	2019	2018	2017
<b>Cantidad total de residuos reciclados (en toneladas)</b>				
Desmante de roca usado como relleno	2770	19 530	157 622	90 900
Desmante de roca usado para estructuras de relaves	9 385 125	10 508 423	13 098 446	12 750 897
Relaves usados para relleno	688 613	738 743	564 212	467 098
Total	10 076 508	11 266 696	13 820 280	13 308 895
<b>Número de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales</b>				
	0	6	0	0
<b>Uso de la tierra (hectáreas) – tenencia del mineral (derechos de explotación del subsuelo)</b>				
Manitoba y Saskatchewan	603 506	518 030	241 810	121 241
Yukón	0	0	0	583
Nunavut	21	21	21	21
Total para Canadá	603 527	518 051	241 831	121 846
Arizona	11 532	7284	7284	7284
Nevada	14 394	N/a	N/a	N/a
Nuevo Mexico	1917	N/a	N/a	N/a
Total para EE. UU.	16 311	7284	7284	7284
Chile	1531	1531	263 900	263 900
Perú	160 754	139 496	99 736	99 736
Total para Sudamérica / Centroamérica	162 285	141 027	363 636	363 636
Total	782 123	659 078	612 751	492 765
<b>Uso de la tierra (hectáreas) – tenencia de la superficie (tierra controlada)</b>				
Manitoba y Saskatchewan	7718	7711	7647	7314
Yukón	0	0	0	120
Nunavut	0	0	0	0
Total para Canadá	7718	7711	7647	7434
Arizona	3249	N/a	N/a	N/a
Nevada	86	N/a	N/a	N/a
Nuevo Mexico	0	N/a	N/a	N/a
Total para EE. UU.	3335	N/a	N/a	N/a
Chile	0	0	0	0
Perú	1620	1591	1524	1518
Total para Sudamérica / Centroamérica	1620	1591	1524	1518
Total	9338	9302	9172	8952

	2020	2019	2018	2017
<b>Sitios que requieren planes de manejo de la biodiversidad</b>				
Número de sitios para los que legalmente se exigen planes	2	2	2	2
Porcentaje de sitios con planes implementados de exigencia legal	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de sitios con planes voluntarios implementados	1	1	1	1
<b>Hábitats protegidos o restaurados (hectáreas)</b>				
Protegidos	0 <sup>1</sup>	0	0	0
Restaurados	84	25	1	0
Existen asociaciones	No <sup>2</sup>	Sí	Sí	Sí
Estado al cierre del período comprendido en la memoria	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo
<b>Especies incluidas en la lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés) y las especies de la lista nacional de conservación</b>				
En peligro crítico de extinción	2	3	3	2
Amenazada	6	6	5	2
Vulnerable	26	29	25	19
Casi amenazada	24	24	22	12
Preocupación menor	342	388	89	4

1 Las zonas forestales y los humedales se ubican en los parques provinciales de Grass River y Clearwater Lake en Manitoba, donde poseemos derechos sobre los yacimientos minerales, pero no sobre la superficie.

2 En 2019, nuestra unidad de negocio de Perú ejecutó en gran medida trabajos de recuperación alrededor de la mina Constancia, lo cual corresponde a la mayor parte de la recuperación que aquí se indica.

## Metas y logros del 2020

Objetivo	Logro	Detalles
<b>Salud y seguridad</b>		
Igualar o mejorar nuestro promedio trienal actual de la gravedad de las lesiones con tiempo perdido de 7,0.	Alcanzado	Nuestro promedio de gravedad de las lesiones con tiempo perdido de 2020 fue de 3,4 turnos de trabajo por cada 200 000 horas trabajadas.
Igualar o mejorar nuestra frecuencia promedio de lesiones totales registrables en dos años de 1,3 (en función de los criterios de clasificación de ICMM, que empezamos a monitorear en 2018 y, por lo tanto, solo contamos con 2 años de datos)	Alcanzado	Nuestra frecuencia promedio de lesiones totales registrables en 2020 fue de 1,3 lesiones registrables por cada 200 000 horas trabajadas.
<b>Comunidad</b>		
Llegar a un acuerdo con los miembros individuales de la comunidad que en la actualidad utilizan porciones de las tierras adquiridas en Pampacancha	Alcanzado parcialmente	Durante el transcurso del año, concluimos la mayoría de los acuerdos individuales con los usuarios de tierras necesarios para iniciar el desarrollo.
Continuar suministrando a las comunidades locales información sobre la planificación y apoyo para la transición económica en relación con el cierre de la mina 777 y el complejo metalúrgico, que tendrá lugar en 2022	Alcanzado	Puede encontrar más información en la sección <a href="#">Preparación para los impactos del cierre y transición</a> .
<b>Medioambiente</b>		
Completar la construcción de las bermas de control e iniciar la fase II con las mejoras del legado de la presa de Flin Flon	Alcanzado	Puede encontrar más información en la sección <a href="#">Fortalecimiento de los depósitos de relaves en Manitoba</a> .
Iniciar las pruebas de la planta piloto para la selección de la mejor tecnología y la ingeniería de detalle del avance de la instalación de tratamiento del agua de relaves de Constanca	Alcanzado	Puede encontrar más información en la sección <a href="#">Prueba de tecnologías y métodos ambientales alternativos</a> .
<b>Gestión</b>		
Implementar un Plan de incentivos a largo plazo para la compensación de ejecutivos y empleados	Alcanzado	Nuestro Plan de incentivos a largo plazo actualizado se explica en nuestra <a href="#">Circular de información de la gestión</a> .
COVID-19: Implementación eficaz de planes de respuesta a las crisis corporativas y de la unidad de negocio, para mantener las operaciones seguras y la continuidad de las actividades comerciales	Alcanzado	Puede encontrar más información en la sección <a href="#">Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción</a> .
<b>Excelencia financiera/objetivos de crecimiento</b>		
Sujeto al mantenimiento de una liquidez financiera suficiente y la capacidad de llevar a cabo de una manera segura nuestras actividades de exploración y del proyecto: <ul style="list-style-type: none"> <li>Avanzar en el reacondicionamiento del Molino de New Britannia y desarrollo previo de las zonas de cobre-oro de Lalor; perforar el oro de Lalor para agregarlo a las reservas y ampliar la vida de la mina</li> <li>Continuar evaluando los objetivos de exploración regional de Constanca; trabajar para identificar y desbloquear el valor futuro</li> </ul>	Alcanzado	Puede encontrar más información en la sección <a href="#">Snow Lake: Ampliación a oro y Constanca: Ampliando la base de recursos, mejorando la operación</a> .
Adelantar los estudios económicos preliminares en Mason	Alcanzado	Se consolidaron las tierras cerca de Mason y se avanzó en los estudios económicos preliminares
En forma conjunta con las agencias federales pertinentes de los Estados Unidos de América, buscar la apelación de la decisión de Rosemont a través del Tribunal de apelaciones del Noveno circuito de los Estados Unidos de América	Alcanzado	El gobierno de los Estados Unidos de América confirmó su participación en la apelación; los alegatos se completaron en 2020 y el fallo está pendiente.
Renegociar los contratos de deuda bajo la facilidad de crédito revolvente	Alcanzado	Se explicó en la sección de <a href="#">Actividades comerciales</a> de esta memoria.

## Objetivos en el 2021

### Salud y seguridad

- Igualar o mejorar nuestro promedio trienal actual de la gravedad de las lesiones con tiempo perdido de 6,7
- Igualar o mejorar nuestro promedio trienal total de 1,3 de la frecuencia de lesiones registrables de 1,3 (de acuerdo con los criterios de clasificación de ICMM)

### Comunidad

- Continuar suministrando a las comunidades locales información sobre la planificación y apoyo para la transición económica en relación con el cierre de la mina 777 y el complejo metalúrgico en Flin Flon, Manitoba, en 2022

### Medioambiente

- Las ubicaciones en las que opera Hudbay logran un nivel "A" o superior para todos los indicadores en los informes públicos iniciales del Protocolo de administración del agua de TSM
- Definir una ruta (por ejemplo, Fuentes de emisiones, naturaleza de las etapas de la inversión y áreas tecnológicas clave, requisitos conceptuales para que las reducciones sean factibles desde el punto de vista económico) para que cada operación de Hudbay logre un objetivo de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Objetivo 1 y el Objetivo 2 de 2030 que sea coherente con una ruta para lograr el objetivo global de limitar el calentamiento global a mucho menos de 2 °C (por encima de los niveles preindustriales). La ruta guiará nuestras evaluaciones de la inversión e informará a nuestros proveedores y socios acerca de nuestras necesidades, para que podamos contribuir a las reducciones necesarias. Como productores de materiales de *commodities*, nos enfocaremos en la intensidad de los GEI, ya que nuestra contribución consiste en suministrar los materiales requeridos de una manera más eficiente.

### Gestión

- Revisar y asignar de una manera formal los riesgos estratégicos y el panorama de riesgos al Comité del Directorio adecuado, incluso reconociendo la diversidad y la inclusión en el panorama de riesgos del Directorio

### Excelencia financiera/objetivos de crecimiento

- Cumplir los objetivos sobre el primer mineral extraído y la culminación del circuito de flotación de cobre en el molino de New Britannia
- Cumplir con la producción presupuestada para el año

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

**Desempeño en materia de sostenibilidad**

Acerca de esta memoria

## Índice de contenidos GRI y SASB

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>GRI 101: Fundamentos 2016</b>				
<b>Información general</b>				
<b>Perfil de la organización</b>				
102-1	Nombre de la organización	<a href="#">Nuestra compañía</a> (ver página 9)		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	<a href="#">Nuestra compañía</a> (ver página 9) <a href="#">Análisis comercial y financiero</a> (ver página 20)		
102-3	Ubicación de la oficina principal	<a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros</a>		
102-4	Ubicación de las operaciones	<a href="#">Nuestra compañía</a> (ver página 9)		
102-5	Propiedad y forma jurídica	<a href="#">Nuestra compañía</a> (ver página 9)		
102-6	Mercados atendidos	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable &gt; Productos</a> (ver página 45)		
102-7	Tamaño de la organización	<a href="#">Análisis comercial y financiero</a> (ver página 20) <a href="#">Análisis comercial y financiero &gt; Actividades comerciales</a> (ver página 25)		
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable &gt; Productos</a> (ver página 45) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver páginas 84–85)	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales de metal y (2) productos de metal terminados
			EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas
102-9	Cadena de suministro	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable &gt; Eficiencia en la cadena de suministro</a> (ver página 44)		
102-10	Cambios significativos a la organización y su cadena de suministro	<a href="#">Mensaje del director ejecutivo</a> (ver página 3) <a href="#">Análisis comercial y financiero</a> (ver página 20) <a href="#">Análisis comercial y financiero &gt; Actividades comerciales</a> (ver página 25)		
102-11	Principio o enfoque de precaución	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos &gt; Enfoque preventivo</a> (ver página 17)		
102-12	Iniciativas externas	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Sistemas internacionales y normas de desempeño</a> (ver página 31) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Participación en la industria</a> (ver página 32) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Manejo de relaves &gt; Protocolo de manejo de relaves</a> (ver página 35) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas</a> (ver página 46) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Diversidad e inclusión</a> (ver página 53) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Aportes económicos</a> (ver página 62) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Relacionamiento con los indígenas</a> (ver página 62) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque</a> (ver página 73)		
102-13	Afiliación a asociaciones	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Participación en la industria</a> (ver página 32)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Estrategia</b>				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	<a href="#">Mensaje del director ejecutivo</a> (ver página 3)		
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	<a href="#">Mensaje del director ejecutivo</a> (ver página 3) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos</a> (ver página 16)		
<b>Ética e Integridad</b>				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Visión, Misión, Valores</a> (ver página 11) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial</a> (ver página 14) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Marco de gestión de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Derechos humanos y seguridad</a> (ver página 33) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable</a> (ver página 44) <a href="#">Sitio web &gt; Centro de información &gt; Políticas</a>		
102-17	Mecanismos de asesoramiento e inquietudes sobre ética	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial</a> (ver página 14) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable</a> (ver página 44)		
<b>Gobierno corporativo</b>				
102-18	Estructura de gobernanza	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gobierno corporativo</a> (ver página 12) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Directorio</a> (ver página 13) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Equipo de gestión</a> (ver página 18) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Circular de información de gestión</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Directorio/Gerencia</a>		
102-19	Delegación de autoridad	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Marco de gestión de la sostenibilidad</a> (ver página 30)		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gobierno corporativo</a> (ver página 12) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Equipo de gestión</a> (ver página 18) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30)		
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gobierno corporativo</a> (ver página 12) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relacionamiento con los grupos de interés</a> (ver página 39) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque</a> (ver página 62)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Gobierno corporativo</b> (continuación)				
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gobierno corporativo</a> (ver página 12) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Directorio</a> (ver página 13) <a href="#">Circular de información de gestión</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo</a> <a href="#">Sitio web &gt; Centro de información &gt; Comités</a>		
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gobierno corporativo</a> (ver página 12) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Directorio</a> (ver página 13) <a href="#">Circular de información de gestión</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Directorio</a>		
<b>GRI 102: Información general 2016</b>				
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Circular de información de gestión</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo</a> <a href="#">Sitio web &gt; Centro de información &gt; Comités</a>		
102-25	Conflictos de intereses	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial</a> (ver página 14) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 54)		
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Lineamientos corporativos y estatutos</a>		
102-27	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 51) <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Directorio</a>		
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Lineamientos corporativos y estatutos</a>		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Marco de gestión de la sostenibilidad</a> (ver página 30)		
102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos</a> (ver página 16)		
102-31	Análisis de temas económicos, ambientales y sociales	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30)		
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	<a href="#">Sitio web &gt; Centro de divulgación &gt; Comités &gt; Lineamientos y estatutos del Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad</a> El Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS) analiza y aprueba el contenido dentro de la Memoria Anual y de Sostenibilidad.		
102-33	Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos</a> (ver página 16) <a href="#">Sitio web &gt; Centro de divulgación &gt; Políticas &gt; Política de Denuncia de Prácticas Ilegales en la Empresa</a>		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>GRI 102: Información general 2016</b> (continuación)				
102-34	Naturaleza y número total de inquietudes críticas	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Derechos humanos y seguridad</a> (ver página 33) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relacionamento con los grupos de interés</a> (ver página 39) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 93)		
102-35	Políticas en materia de remuneración	<a href="#">Circular de información de gestión</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Lineamientos y estatutos del gobierno corporativo</a>		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	<a href="#">Circular de información de gestión</a>		
102-37	Participación de los grupos de interés en la remuneración	<a href="#">Circular de información de gestión</a>		
102-38	Ratio de compensación total anual	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave sobre desempeño</a> (ver página 89)		
102-39	Porcentaje de incremento en el ratio de compensación total anual	<a href="#">Circular de información de gestión</a>		
<b>Relacionamiento con los grupos de interés</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relacionamiento con los grupos de interés</a> (ver página 39)		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 86)		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relacionamiento con los grupos de interés</a> (ver página 39)		
102-43	Enfoque respecto al relacionamiento con los grupos de interés	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relacionamiento con los grupos de interés</a> (ver página 39)		
102-44	Temas e inquietudes clave planteados	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Derechos humanos y seguridad</a> (ver página 33) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relacionamiento con los grupos de interés</a> (ver página 39) <a href="#">Impacto social &gt; Manitoba</a> (ver página 64) <a href="#">Impacto social &gt; Perú</a> (ver página 66) <a href="#">Impacto social &gt; Arizona y Nevada</a> (ver página 68)		
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	<a href="#">Acerca de esta memoria</a> (ver página 117) <a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 5)		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y delimitación del tema	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia &gt; Límites</a> (ver página 43)		
102-47	Lista de temas materiales	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41)		
102-48	Actualizaciones de la información	No existen actualizaciones de la información de memorias anteriores.		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No hay cambios significativos en cuanto al alcance de las prioridades en relación con memorias anteriores.		
102-50	Periodo que cubre la presente memoria	<a href="#">Acerca de esta memoria</a> (ver página 117)		
102-51	Fecha de la última memoria	<a href="#">Acerca de esta memoria</a> (ver página 117)		



Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Prácticas para la elaboración de informes (continuación)</b>				
102-52	Ciclo de la presentación de informes	<a href="#">Acerca de esta memoria</a> (ver página 117)		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre la memoria	<a href="#">Acerca de esta memoria</a> (ver página 117)		
102-54	Declaración de que la memoria ha sido elaborada de conformidad con los estándares GRI	<a href="#">Acerca de esta memoria</a> (ver página 117)		
102-55	Índice de contenidos GRI	<a href="#">Índice de contenidos GRI</a> (ver página 101)		
102-56	Verificación externa	La verificación externa se realizó solo de los datos financieros en la Memoria anual y de sostenibilidad de 2020.		
<b>Temas materiales</b>				
<b>GRI 200: Serie de estándares económicos</b>				
<b>Desempeño económico</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Mensaje del director ejecutivo</a> (ver página 3) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gobierno corporativo</a> (ver página 12) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos</a> (ver página 16) <a href="#">Análisis comercial y financiero &gt; Estrategia</a> (ver página 23) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque</a> (ver página 62) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Aportes económicos</a> (ver página 62) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Metas y logros del 2020</a> (ver página 99) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Objetivos en el 2021</a> (ver página 100) <a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 6)		
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 82)		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	<a href="#">Sitio web de CDP</a>		
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	<a href="#">Discusión y análisis de la gerencia</a>		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Impactos económicos indirectos</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia (ver página 41)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable (ver página 44)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque (ver página 62)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Manitoba (ver página 64)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Perú (ver página 66)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Arizona y Nevada (ver página 68)</a> Nota: Nosotros reevaluamos nuestro enfoque de gestión cada tres años como parte de nuestro proceso de revisión de materialidad; la última evaluación tuvo lugar en el año 2020.		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable &gt; Eficiencia en la cadena de suministro (ver páginas 44–45)</a> <a href="#">Impacto social (ver página 59)</a>		
<b>Prácticas de adquisiciones</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia (ver página 41)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable (ver página 44)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Contrataciones y compras locales (ver página 63)</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Código de conducta y ética para proveedores</a>		
GRI 204: Prácticas de adquisiciones 2016				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable (ver página 44)</a>		
<b>Anticorrupción</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial (ver página 14)</a> <a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Capacitación en cumplimiento (ver página 14)</a> <a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos (ver página 15)</a> <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos (ver página 16)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia (ver página 41)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable (ver página 44)</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Declaración sobre anticorrupción</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Código de conducta y ética para proveedores</a>	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 92)		
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 92)		
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15)		
		N/a	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los primeros 20 lugares en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.
<b>GRI 300: Serie de estándares ambientales</b>				
<b>Energía</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cambio climático</a> (ver páginas 73–74) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Metas y logros del 2020</a> (ver página 99) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Objetivos en el 2021</a> (ver página 100)		
302-1	Consumo de energía en la organización	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 95) <a href="#">Informe CDP</a>	EM-MM-130a.1	Total de energía consumida
		<a href="#">Informe CDP</a>	EM-MM-130a.1	Porcentaje de la red eléctrica
		<a href="#">Informe CDP</a>	EM-MM-130a.1	Porcentaje renovable
<b>Agua</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Agua</a> (ver páginas 74–75) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Metas y logros del 2020</a> (ver página 99) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Objetivos en el 2021</a> (ver página 100)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
GRI 303: Agua 2016				
303-1	Extracción de agua por fuente	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño (ver página 96)</a> <a href="#">Informe CDP sobre agua</a>	EM-MM-140a.1	Total de agua fresca extraída, porcentaje extraído en cada una de las regiones con estrés hídrico de línea base alto o extremadamente alto.
303-3	Agua reciclada y reutilizada	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño (ver página 96)</a> <a href="#">Informe CDP sobre agua</a>	EM-MM-140a.1	Total de agua fresca consumida, porcentaje consumido en cada una de las regiones con estrés hídrico de línea base alto o extremadamente alto.
		N/a	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, estándares y normas en materia de calidad del agua.
<b>Biodiversidad</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad &gt; Sistemas internacionales y normas de desempeño (ver páginas 31–32)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Manejo de relaves (ver páginas 35–36)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia (ver página 41)</a> <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque (ver página 73)</a> <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Tierra y biodiversidad (ver página 73)</a> <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cierre y recuperación (ver página 75)</a> <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Metas y logros del 2020 (ver página 99)</a> <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Objetivos en el 2021 (ver página 100)</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)</a>	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro de o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Tierra y biodiversidad</a> (ver página 73) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 98)	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de zonas con estado de conservación protegida o hábitat de especies en peligro de extinción.
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Tierra y biodiversidad</a> (ver página 73)		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 98)		
304-4	Especies que figuran en la Lista Roja de la IUCN cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 98)		
		<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Residuos y relaves</a> (ver página 75)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros donde el drenaje ácido de roca: se prevé que ocurra.
		<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Residuos y relaves</a> (ver página 75)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros donde el drenaje ácido de roca: está siendo reducido activamente.
		Si existe la posibilidad de contaminación por drenaje ácido de roca (DAR), se contornea para conducirlo a nuestra planta de tratamiento.	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros donde el drenaje ácido de roca: está siendo tratado o remediado.
<b>MM1: Biodiversidad</b>				
MM1	Cantidad de tierras perturbadas o rehabilitadas	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 97)		
<b>MM2: Biodiversidad</b>				
MM2	El número y porcentaje del total de sitios que se identificó que requieren planes de gestión de la biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número y porcentaje de estos sitios que ya cuentan con un plan en marcha	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 98)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Emisiones</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30) Enfoque de sostenibilidad > Relevancia (ver página 41) Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (ver páginas 73–74) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2020 (ver página 99) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2021 (ver página 100)		
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 95) Informe CDP Nota: El porcentaje cubierto por las normas que limitan las emisiones no se encuentra disponible.	EM-MM-110a.1	Valor bruto global Alcance 1 de emisiones, porcentaje cubierto por las normas que limitan las emisiones.
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (ver páginas 73–74) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2020 (ver página 99) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2021 (ver página 100) Informe CDP	EM-MM-110a.2	Discusión sobre una estrategia o un plan a largo o corto plazo para gestionar el Alcance 1 emisiones, objetivos de reducción de emisiones y análisis del desempeño en relación con estos objetivos.
				Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes:
		N/a	EM-MM-120a.1	CO
		N/a	EM-MM-120a.1	NO <sub>x</sub> (a excepción de N <sub>2</sub> O)
		N/a	EM-MM-120a.1	SO <sub>x</sub>
		Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 95)	EM-MM-120a.1	Material particulado (PM <sub>10</sub> )
		N/a	EM-MM-120a.1	Mercury (Hg)
		N/a	EM-MM-120a.1	Lead (Pb)
		N/a	EM-MM-120a.1	Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)
<b>Efluentes y residuos</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (ver páginas 35–36) Enfoque de sostenibilidad > Relevancia (ver página 41) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 75) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2020 (ver página 99) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2021 (ver página 100) Sitio web > Acerca de nosotros > Gobierno corporativo > Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>GRI 306: Efluentes y residuos 2016</b>				
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 96)		
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver páginas 96–97)		
306-3	Derrames significativos	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 96)		
306-4	Transporte de residuos peligrosos	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 96)		
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua o escorrentía	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 96)		
		<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 97)	EM-MM-150a.2	Peso total de residuos del procesamiento de minerales, porcentaje reciclado.
		<a href="#">Tabla de divulgación de relaves de mina</a>	EM-MM-150a.3	Número de embalses de relaves desglosado por potencial de peligro según MSHA.
<b>MM3: Efluentes y residuos</b>				
MM3	Cantidad total de material de cubierta, roca, relaves y lodos y sus riesgos asociados	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 96)	EM-MM-150a.1	Peso total de residuos de relaves, porcentaje reciclado.
<b>GRI 400: Serie de estándares sociales</b>				
<b>Empleo</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Relaciones con los empleados</a> (ver página 52) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Creando una organización altamente eficiente</a> (ver páginas 52–53) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Diversidad e inclusión</a> (ver página 53) <a href="#">Nuestra gente &gt; Manitoba</a> (ver páginas 54–55) <a href="#">Nuestra gente &gt; Perú</a> (ver páginas 56–57)		
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 87)		
401-2	Beneficios para los empleados que trabajan a tiempo completo que no se dan a empleados temporales o a tiempo parcial	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 91)		
401-3	Licencia por maternidad/paternidad	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 91) La licencia por maternidad/paternidad se monitorea por unidad de negocio o a nivel de empleo.		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Relaciones entre los empleados y la gerencia</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Relaciones con los empleados</a> (ver página 52) <a href="#">Nuestra gente &gt; Manitoba</a> (ver páginas 54–55) <a href="#">Nuestra gente &gt; Perú</a> (ver páginas 56–57)		
GRI 402: Relaciones entre los empleados y la gerencia 2016				
402-1	Plazos mínimos de preaviso con respecto a cambios operativos	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 86)	EM-MM-310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva, desglosado por empleados de EE. UU. y el extranjero.
MM4: Relaciones entre los empleados y la gerencia				
MM4	Número de huelgas y bloqueos de más de una semana de duración, por país	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 86)	EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y paros.
<b>Seguridad y salud ocupacional</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Nuestros estudios de casos &gt; Respondiendo a la COVID-19: Resiliencia en acción</a> (ver página 8) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Respuesta a emergencias y gestión de crisis &gt; Respuesta a emergencias y gestión de crisis</a> (ver página 17) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Nuestra gente</a> (ver página 48) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Salud y seguridad</a> (ver páginas 51–52) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Relaciones con los empleados</a> (ver página 52) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Metas y logros del 2020</a> (ver página 99) <a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Objetivos en el 2021</a> (ver página 100) <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)</a>		
GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2016				
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales de salud y seguridad conformados por la gerencia y los trabajadores	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 89)		
403-2	Tipos de lesiones e índices de lesiones, enfermedades ocupacionales, días perdidos y ausentismo y, número de muertes relacionadas con accidentes laborales	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver páginas 89–91)	EM-MM-320a.1	Tasa de todas las incidencias conforme a MSHA para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados por contrato.  Tasa de mortalidad para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados por contrato.



Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Prácticas de seguridad</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos (ver página 16)</a> <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos &gt; Enfoque de sostenibilidad &gt; Respuesta a emergencias y gestión de crisis (ver página 17)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Derechos humanos y seguridad &gt; Prácticas de seguridad (ver página 34)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia (ver página 41)</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de derechos humanos</a>		
GRI 410: Prácticas de seguridad 2016				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos relacionados con los derechos humanos	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño (ver página 93)</a>		
<b>Derechos de los pueblos indígenas</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 30)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Derechos humanos y seguridad (ver página 30)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relaciónamiento con los grupos de interés (ver página 39)</a> <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia (ver página 41)</a> <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Diversidad (ver página 53)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Relaciónamiento con los indígenas (ver páginas 62–63)</a> <a href="#">Impacto social &gt; Manitoba &gt; Relaciónamiento con las comunidades indígenas (ver páginas 64–65)</a> <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de derechos humanos</a>	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de relacionamiento y prácticas de diligencia debida con respecto a derechos humanos, derechos indígenas y operación en áreas de conflicto.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016				
411-1	Incidentes de violaciones de derechos de los pueblos indígenas	Nota: No hubo violaciones de derechos en 2019.		
MM5: Derechos indígenas				
MM5	Número total de operaciones que tienen lugar en territorios ocupados por pueblos indígenas o cerca de estos, y número y porcentaje de operaciones o sitios en los que se han suscrito acuerdos formales con las comunidades de pueblos indígenas	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño (ver página 94)</a>	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de estas.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>Evaluación de derechos humanos</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos</a> (ver página 16) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Derechos humanos y seguridad</a> (ver página 33) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable</a> (ver página 44) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Diversidad e inclusión</a> (ver página 53) <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de derechos humanos</a>		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
412-2	Capacitación de los empleados en políticas o procedimientos relacionados con los derechos humanos	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 93)		
412-3	Acuerdos y contratos de inversión importantes que incluyen cláusulas relacionadas con los derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	<a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Código de conducta y ética para proveedores</a>		
<b>Comunidades locales</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Nuestra compañía &gt; Conducta empresarial &gt; Riesgos, problemas o reclamos</a> (ver página 15) <a href="#">Nuestra compañía &gt; Gestión de riesgos</a> (ver página 16) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Cadena de suministro responsable</a> (ver página 44) <a href="#">Nuestra gente &gt; Nuestro enfoque &gt; Diversidad e inclusión</a> (ver página 53) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Relaciones comunitarias</a> (ver página 62) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Contrataciones y compras locales</a> (ver página 63) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Desarrollo comunitario</a> (ver página 63)	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso para gestionar riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-2	Operaciones con impactos negativos reales o potenciales importantes en las comunidades locales	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 94)		
MM6: Comunidades locales				
MM6	Número y descripción de conflictos importantes en relación con el uso de tierras, derechos tradicionales de las comunidades locales y pueblos indígenas	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 92)	EM-MM-210b.1	Número y duración de demoras no técnicas

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
<b>MM7: Comunidades locales</b>				
MM7	La magnitud en la que se aplicaron los mecanismos de reclamos para solucionar disputas relacionadas con el uso de la tierra, los derechos tradicionales de las comunidades locales y los pueblos indígenas, además de los resultados	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 93)		
<b>Minería artesanal y de pequeña escala</b>				
<b>MM8: Minería artesanal y de pequeña escala</b>				
MM8	Número y porcentaje de sitios operativos de la compañía donde tiene lugar la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE), o que están cerca del sitio; los riesgos asociados y las medidas adoptadas para gestionar y mitigar estos riesgos	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 94)		
<b>Reasentamiento</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión</b>				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque &gt; Reasentamiento y uso de la tierra</a> (ver páginas 63–64)		
<b>MM9: Reasentamiento</b>				
MM9	Sitios en los que tuvieron lugar reasentamientos, el número de hogares reasentados en cada uno de ellos, y cómo se vieron afectados sus medios de sustento en el proceso	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 92)		
<b>Planificación del cierre</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión</b>				
103	Enfoque de gestión	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Relevancia</a> (ver página 41) <a href="#">Impacto social &gt; Nuestro enfoque</a> (ver página 62) <a href="#">Impacto social &gt; Manitoba &gt; Preparación para los impactos del cierre y transición</a> (ver página 64) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Tierra y biodiversidad</a> (ver página 73) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cierre y recuperación</a> (ver página 75) <a href="#">Sitio web &gt; Acerca de nosotros &gt; Gobierno corporativo &gt; Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)</a>		
<b>MM10: Planificación del cierre</b>				
MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 94)		

Mensaje del director ejecutivo

Nuestros estudios de casos

Nuestra compañía

Análisis comercial y financiero

Enfoque de sostenibilidad

Nuestra gente

Impacto social

Medioambiente

Desempeño en materia de sostenibilidad

Acerca de esta memoria

Estándar TCFD	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL
<b>Divulgaciones del TCFD</b>		
<b>Gobierno corporativo</b>		
<b>A</b>	Describe la supervisión del Directorio de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>B</b>	Describe la función de la gerencia en la evaluación y la gestión de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	<a href="#">Enfoque de sostenibilidad &gt; Gobernanza de la sostenibilidad</a> (ver página 30) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cambio climático</a> (ver páginas 73–74) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>Estrategia</b>		
<b>A</b>	Describe los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cambio climático</a> (ver páginas 73–74) <a href="#">Formulario de información anual</a> (ver páginas 43/44) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>B</b>	Describe el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	<a href="#">Formulario de información anual</a> (ver páginas 43/44) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>C</b>	Describe la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con temperaturas de o inferiores a 2 °C.	<a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 32) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>Gestión de riesgos</b>		
<b>A</b>	Describe los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima.	<a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 99) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>B</b>	Describe los procesos de la organización para gestionar riesgos relacionados con el clima.	<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cambio climático</a> (ver páginas 73–74) <a href="#">Informe CDP</a>
<b>C</b>	Describe cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar riesgos relacionados con el clima se integran a la gestión de riesgos global de la organización.	<a href="#">Informe CDP</a>
<b>Métrica y objetivos</b>		
<b>A</b>	Revela la métrica utilizada por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en concordancia con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	<a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cambio climático</a> (ver páginas 73–74)
<b>B</b>	Revela el Alcance 1, el Alcance 2 y, si corresponde, el Alcance 3 emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y los riesgos relacionados.	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Datos clave de desempeño</a> (ver página 95) <a href="#">Medioambiente &gt; Nuestro enfoque &gt; Cambio climático</a> (ver páginas 73–74) <a href="#">Formulario de información anual</a> (ver página 32)
<b>C</b>	Describe los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y su desempeño en comparación con sus objetivos.	<a href="#">Desempeño en materia de sostenibilidad &gt; Objetivos en el 2021</a> (ver página 100)

# ACERCA DE ESTA MEMORIA

Desde 2014, hemos combinado nuestra memoria anual y nuestros informes sobre sostenibilidad en un solo informe. El título de esta memoria ha evolucionado en el tiempo; para 2020 hemos simplificado el nombre como Memoria anual de sostenibilidad. Esta memoria continúa incorporando el mismo alcance del contenido, presentando nuestro enfoque para lograr el éxito como una empresa sostenible y la manera en que nos hemos desempeñado en las dimensiones financiera, operativa, social y ambiental. Creemos que el desempeño social y ambiental es tan importante como el desempeño financiero y económico y que la combinación de ambos informes presenta una rendición de cuentas completa de las actividades de la Compañía en el 2020.

El jueves, 18 de febrero de 2021 publicamos nuestro **Debate y análisis de la Gerencia de los resultados de nuestras operaciones y la condición financiera** y los **estados financieros consolidados** para el ejercicio que finalizó el martes, 31 de diciembre de 2020. Los informes se encuentran disponibles en nuestro sitio web. La sección **Análisis comercial y financiero** de esta memoria se basa en los resultados financieros y operativos declarados en estos documentos.

Desde nuestra memoria de 2003, hemos elaborado una memoria anual de sostenibilidad y esta es nuestra decimotercera memoria basada en la Guía para la elaboración de informes de sostenibilidad de la Iniciativa Mundial para la Elaboración de Informes (GRI). Nuestra memoria anterior más reciente se publicó en mayo de 2020. La presente memoria contiene información de divulgación estándar de los Estándares de los informes de sostenibilidad de GRI, preparada en gran medida de acuerdo con la opción Esencial.

Nuestra memoria abarca todas las ubicaciones operativas y del proyecto declaradas en **Nuestra compañía**, así como nuestras actividades de exploración gestionadas por Hudbay en Chile durante el año calendario de 2020. El contenido de la memoria de sostenibilidad ha sido definido con base en nuestro análisis de materialidad y el proceso de identificación de aspectos, el cual se aplica a todos los activos operativos de Hudbay.

Puede encontrarse más información adicional acerca del alcance de nuestras memorias en la sección **de desempeño en materia de sostenibilidad** de la presente memoria.

## Persona calificada

La información técnica y científica contenida en esta memoria anual e informe de sostenibilidad en relación con la mina Constancia y el proyecto Rosemont fue aprobada por Cashel Meagher, geólogo profesional, vicepresidente sénior y director de Operaciones de Hudbay. La información técnica y científica en relación con nuestros otros proyectos de documentación incluidos en esta memoria anual e informe de sostenibilidad han sido aprobados por el Ing. Olivier Tavchandjian, Vicepresidente de Exploración y Geología. Los señores Meagher y Tavchandjian son personas calificadas en virtud de NI 43-101. Para obtener una descripción de los supuestos claves, parámetros y métodos empleados para estimar las reservas y los recursos minerales, así como los procedimientos de verificación de datos y una explicación general de la medida en que los estimados de la información científica y técnica pueden verse afectados por cualquier factor conocido de índole ambiental, relacionado con la obtención de permisos, el título legal, el pago de impuestos, de naturaleza sociopolítica, de marketing u otros factores pertinentes, consulte los Informes técnicos correspondientes a las propiedades materiales de la Compañía presentados por Hudbay en SEDAR, visitando [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

## Datos proyectados

La presente memoria anual y de sostenibilidad incluye datos proyectados de conformidad con la definición establecida en la legislación en materia de valores vigente en Canadá y Estados Unidos. Toda la información contenida en esta memoria anual, distinta a las declaraciones de hechos actuales e históricos, se considera datos proyectados. A menudo, pero no siempre, los datos proyectados pueden identificarse mediante el uso de palabras tales como «planes», «espera», «presupuesto», «guía», «programado», «estimados», «proyecciones», «estrategia», «objetivo», «intención», «objetivo», «meta», «entiende», «anticipa» y «considera» (y variaciones de estas u otros términos similares) y declaraciones de que ciertas medidas, eventos o resultados «pueden», «podrían», «habrían», «deberían», «pudieran» «producirse» o «lograrse» o «se tomarán» (y variaciones de estas u otras expresiones similares). Todos los datos proyectados contenidos en la presente memoria anual están calificados por esta nota de advertencia.

Los datos proyectados incluyen, entre otros, producción, costo y una guía para los gastos de capital y exploración, además de revisiones potenciales a dicha guía; desempeño anticipado en materia de medioambiente, salud y seguridad, programas de desarrollo social anticipados, producción anticipada en nuestras minas e instalaciones de procesamiento, expectativas respecto al impacto de la pandemia por COVID-19 en nuestras operaciones, las condiciones y prospectos financieros y nuestra capacidad de relacionarnos de manera eficiente con las comunidades locales en Perú y otros grupos de interés, expectativas respecto al cronograma de las actividades de minado en el yacimiento de Pampacancha y cualquier obligación de cumplimiento adicional bajo el acuerdo de compra bajo la modalidad «*stream agreement*» de Constanza, el cronograma anticipado, los costos y beneficios del desarrollo del proyecto Rosemont y el resultado de los desafíos que plantea el litigio para la obtención de permisos de Rosemont, las expectativas en torno al programa de exploración Copper World, las expectativas respecto a la estrategia de oro de Lalor, que incluye la remodelación, el comisionamiento y la activación del molino de New Britannia, así como las expectativas respecto al plan de mina para el yacimiento 1901, el incremento de la tasa de minado en Lalor y la optimización de los molinos Stall y New Britannia, la posibilidad de convertir las estimaciones de los

recursos minerales inferidos en categorías de mayor confianza, el potencial y nuestros planes anticipados para realizar avances en nuestras propiedades mineras aledañas a Constanza y en otros lugares en Perú, los planes de mina anticipados, los precios anticipados de los metales y la sensibilidad anticipada de nuestro desempeño financiero a los precios de los metales, los eventos que pudieran afectar a nuestras operaciones y proyectos de desarrollo, los flujos de efectivo anticipados de las operaciones y los requisitos de liquidez relacionados, el efecto anticipado en los ingresos de factores externos tales como los precios de los commodities, la estimación de las reservas y los recursos minerales, las proyecciones de la vida de la mina, los costos de recuperación, el panorama económico, los reglamentos y leyes en materia ambiental y otras regulaciones gubernamentales aplicables a las operaciones mineras y las estrategias comerciales y de adquisición. Los datos proyectados no son y no pueden constituir una garantía de resultados o eventos futuros. Los datos proyectados se basan, entre otros, en opiniones, supuestos, estimados y análisis que, aunque los consideramos razonables a la fecha en que se presentan los datos proyectados, están sujetos, de manera inherente, a riesgos significativos, incertidumbres, contingencias y otros factores que podrían hacer que los resultados y eventos reales difieran sustancialmente de aquellos expresados o implícitos en los datos proyectados.

Los factores o supuestos sustanciales que hemos identificado y aplicamos para extraer conclusiones o efectuar los pronósticos o las proyecciones que incluimos en los datos proyectados son, entre otros, los siguientes:

- Nuestra disponibilidad de continuar operando de manera segura a plena capacidad durante la pandemia de la COVID-19.
- La disponibilidad, el suministro global y la eficacia de las vacunas contra la COVID-19, la eficiente distribución de dichas vacunas en los países donde operamos, la reducción de las restricciones relacionadas con la COVID-19 y la tasa y el cronograma anticipados de cada uno de los puntos mencionados.
- La capacidad de cumplir con la meta de producción y costos unitarios.
- La ausencia de interrupciones significativas para nuestras operaciones o demoras significativas para nuestros proyectos de desarrollo en Manitoba y Perú, debido a la pandemia de la COVID-19.

- La disponibilidad de reducciones de gastos y opciones de liquidez.
- El cronograma de las actividades de desarrollo y producción en el yacimiento de Pampacancha.
- La ausencia de retrasos significativos imprevistos al desarrollo de Pampacancha.
- La culminación exitosa del proyecto New Britannia dentro del presupuesto y en el plazo establecido.
- El resultado exitoso del litigio de Rosemont.
- La renegociación exitosa de los acuerdos colectivos con los sindicatos laborales que representan a cierta porción de nuestros empleados en Manitoba y Perú.
- El éxito de las actividades de minado, procesamiento, exploración y desarrollo.
- El mantenimiento programado y la disponibilidad de nuestras instalaciones de procesamiento.
- La exactitud de los estimados geológicos, mineros y metalúrgicos.
- Los precios anticipados de los metales y los costos de producción.
- La oferta y demanda de los metales que producimos.
- El suministro y la disponibilidad de todas las formas de energía y combustibles a precios razonables.
- La ausencia de dificultades operativas o técnicas significativas que no se hubieran anticipado.
- La ejecución de nuestras estrategias de negocios y de crecimiento, que incluye el éxito de nuestras inversiones e iniciativas estratégicas.
- La disponibilidad de financiamiento adicional, de ser necesario.
- La capacidad de completar los objetivos del proyecto a tiempo y dentro del presupuesto, así como otros eventos que pudieran afectar a nuestra capacidad de desarrollar nuestros proyectos.
- El cronograma y la recepción de diversas aprobaciones normativas y gubernamentales.
- La disponibilidad de personal para nuestros proyectos de exploración, desarrollo y operación, así como las relaciones continuadas con los empleados y los sindicatos.
- El mantenimiento de buenas relaciones con los sindicatos laborales que representan a cierto porcentaje de nuestros empleados en Manitoba y Perú.

- El mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades en las que operamos, incluidas las comunidades indígenas vecinas y los gobiernos locales.
- La ausencia de desafíos significativos no anticipados con grupos de interés en nuestros diversos proyectos.
- La ausencia de eventos o cambios significativos no anticipados en relación con asuntos normativos, ambientales o de salud y seguridad.
- La ausencia de cambios significativos no anticipados a los diversos estándares internacionales y nacionales a los que nos ceñimos.
- La ausencia de cambios significativos no anticipados a nuestro uso del agua, la intensidad de las emisiones o la intensidad de la energía.
- La ausencia de cambios significativos no anticipados en el clima político en las diversas jurisdicciones en las que realizamos exploraciones u operamos actualmente o proyectamos hacerlo en el futuro.
- La capacidad de contemplar los efectos del cambio climático en nuestros sitios, en nuestras operaciones y en la industria extractiva en general.
- La ausencia de concursos sobre el título de nuestras propiedades, incluso como resultado de los derechos o los derechos alegados de los pueblos indígenas o desafíos respecto a la validez de nuestras concesiones mineras no patentadas.
- El cronograma y el posible resultado de litigios pendientes y la ausencia de litigios no anticipados.
- Ciertos asuntos fiscales, entre los que se encuentran, las leyes y los reglamentos fiscales actuales y el reembolso de ciertos impuestos al valor agregado de los gobiernos canadiense y peruano y;
- La ausencia de cambios adversos significativos o continuos en las condiciones económicas generales o en las condiciones existentes en los mercados financieros (que comprenden los precios de los commodities y las tasas de cambio de divisas).

Los riesgos, las incertidumbres, las contingencias y otros factores que pudieran hacer que los resultados reales difieran en forma sustancial de los expresados o implícitos en los datos proyectados, podrían incluir, entre otros, los riesgos generalmente asociados con la industria minera, tales como los factores económicos (incluidos los precios futuros de los commodities, las fluctuaciones monetarias,

los precios de la energía y el escalamiento de los costos generales), las incertidumbres relacionadas con el desarrollo y la operación de nuestros proyectos, los riesgos relacionados con la recientes sentencias del tribunal distrital de Estados Unidos para anular el Registro de decisión final (FROD, por sus siglas en inglés) del Servicio Forestal de Estados Unidos y la Opinión biológica para Rosemont, así como apelaciones relacionadas y otras impugnaciones legales, riesgos relacionados con el nuevo plan de mina de Lalor, que comprende el cronograma para la remodelación, el comisionamiento y la activación del molino de New Britannia, así como la capacidad de convertir estimaciones de recursos minerales inferidos en categorías de mayor confianza, los riesgos relacionados con el cronograma de minado del yacimiento de Pampacancha (que incluye riesgos asociados con la COVID-19, y los riesgos asociados con el impacto de retrasos en el cronograma), la dependencia en las relaciones con el personal clave y empleados y sindicatos, los riesgos relacionados con desestabilización o cambios políticos o sociales, riesgos con respecto a las relaciones con los indígenas y las comunidades, derechos y demandas por títulos, riesgos y peligros de las operaciones, entre otros, los eventos y desarrollos medioambientales, industriales y geológicos y la incapacidad de asegurarse contra todos los riesgos, fallas de la planta, equipos, procesos, transporte y otros tipos de infraestructura para operar conforme a lo previsto; el cumplimiento de los reglamentos gubernamentales y medioambientales, a saber, los requisitos para la obtención de permisos y la legislación antisoborno, el agotamiento de nuestras reservas, los mercados financieros volátiles que pudieran afectar a nuestra capacidad para obtener financiamiento adicional en términos aceptables, la imposibilidad de obtener las aprobaciones o autorizaciones requeridas de las autoridades gubernamentales de una manera oportuna, las incertidumbres relacionadas con la geología, la continuidad, la ley y los estimados de las reservas y los recursos minerales, y la posibilidad de que se produzcan variaciones en la ley y las tasas de recuperación, costos inciertos de las actividades de recuperación, nuestra capacidad de cumplir con nuestras obligaciones de pensiones y otras obligaciones posteriores a la jubilación, nuestra capacidad de cumplir con los convenios establecidos en nuestros instrumentos de deuda y otros contratos sustanciales, reembolsos de impuestos, transacciones de cobertura, así como los riesgos expuestos

en el encabezado «Factores de riesgo» de nuestro Formulario de Información Anual (AIF, por sus siglas en inglés) 2020, y establecidos de otra manera en la presente memoria anual.

En caso de que uno o varios riesgos, incertidumbres, contingencias u otros factores se materialicen o cualquier factor o supuesto se demuestre incorrecto, los resultados reales podrían variar en forma sustancial con respecto a los expresados o implícitos en los datos proyectados. Por consiguiente, no debe basarse excesivamente en los datos proyectados. No asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar nuestros datos proyectados después de la fecha de la presente memoria anual o de explicar cualquier diferencia sustancial entre los eventos reales posteriores y cualquier dato proyectado, a no ser que así lo exijan las leyes aplicables.

## Nota a los inversionistas de los Estados Unidos de América

La presente memoria anual y de sostenibilidad ha sido elaborada de conformidad con los requisitos de las leyes en materia de valores vigentes en Canadá, la cual puede diferir en forma sustancial respecto a los requisitos de las leyes pertinentes a valores de los Estados Unidos aplicables a los emisores estadounidenses.

## Contáctenos

Le invitamos a enviarnos sus comentarios y preguntas acerca de la presente memoria.

Para asuntos sobre relaciones con los inversionistas, comuníquese con Candace Brulé, Directora de Relaciones con los Inversionistas, 416 814-4387, [investor.relations@hubbay.com](mailto:investor.relations@hubbay.com).

Respecto a asuntos sobre sostenibilidad, comuníquese con David Clarry, Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa 416 362-7364, [david.clarry@hubbay.com](mailto:david.clarry@hubbay.com).

Junta anual extraordinaria de accionistas  
17 de mayo de 2021, 1:00 p. m. EST  
Toronto, Ontario



## Glosario

**Ayuda económica en lugar de:** monto pagado en lugar de impuestos a la propiedad.

**Biodiversidad:** forma abreviada de «diversidad biológica»; la variedad de organismos vivos, diversidad genética y diversidad de hábitats que crean y mantienen la variación en el medioambiente.

**CDP:** una organización sin fines de lucro que dirige un sistema de divulgación global para que las empresas y los gobiernos divulguen su desempeño ambiental.

**Contratista:** aquel que acuerda trabajar o suministrar productos por un determinado precio o tarifa.

**COVID-19:** una enfermedad infecciosa causada por el nuevo coronavirus, llamada síndrome respiratorio agudo grave por coronavirus 2 (SARS-CoV-2).

**Donaciones:** aportes a organizaciones benéficas.

**Emisiones de GEI:** emisiones de gases de efecto invernadero.

**Empleado:** persona directamente empleada por Hudbay o sus subsidiarias.

**Estándares de la Iniciativa Global para la Elaboración de Informes (GRI):** indicadores de desempeño contenidos en los Estándares de informes de sostenibilidad de GRI.

**Frecuencia de lesiones:** número de lesiones por cada 200 000 horas trabajadas (aproximadamente por cada 100 empleados a tiempo completo).

**Información material:** un hecho o cambio para la compañía, que se podría generar un efecto significativo en el precio o valor de mercado de los valores de la compañía.

**Iniciativa Global para la Elaboración de Informes (GRI):** una institución independiente cuya misión es desarrollar y divulgar una guía para la elaboración de informes de sostenibilidad aplicable a nivel global. Para obtener mayor información, visite: [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org).

**Inversión en la comunidad:** inversión voluntaria de fondos en la comunidad más amplia, considerando la infraestructura física y los programas sociales.

**ISO:** Organización internacional de normalización, una organización internacional no gubernamental que desarrolla estándares de gestión voluntarios.

**Lesión con tiempo perdido (LTI):** una lesión relacionada con el trabajo que impide que la persona lesionada se reincorpore al trabajo en el siguiente día laborable programado después de producirse la lesión, por estar incapacitada para poder cumplir con cualquiera de sus obligaciones.

**Lesión que requiere asistencia médica:** una lesión relacionada con el trabajo que requiere un tratamiento médico, de acuerdo con los criterios establecidos por el Consejo Internacional de Minería y metales (ICMM).

**Lesión registrable:** incluye las lesiones con tiempo perdido, lesiones con trabajo restringido y lesiones que requieren ayuda médica.

**Lesión relacionada con el trabajo:** una lesión que se encuentra relacionada con el trabajo y, en consecuencia, se incluye en las estadísticas de las memorias de Hudbay, de acuerdo con ciertos criterios establecidos por ICMM.

**MAC:** Asociación Minera de Canadá.

**Materialidad:** un proceso para identificar los asuntos económicos, ambientales, de gobierno y sociales más importantes para las partes interesadas y nuestras actividades comerciales.

**Minerales libres de conflictos:** producción de minerales que no contribuye a los abusos serios de los derechos humanos en regiones expuestas a conflictos armados (basado en las definiciones suministradas en la *Ley de Dodd-Frank*).

**N/a:** no se aplica

**N/d:** no disponible

**Relaves:** el desmonte fino que queda después de separar los minerales valiosos del mineral durante la extracción y el procesamiento de los recursos minerales. Los relaves pueden contener cantidades trazas de los metales que se encuentran en el mineral anfitrión, así como los compuestos agregados que se utilizan para extraer los minerales.

**SASB:** Consejo de normas de Contabilidad de la Sostenibilidad, un conjunto de normas para guiar la divulgación de información de sostenibilidad sustancial desde el punto de vista financiero.

**SDG:** las 17 metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas que se establecieron en 2015 y apuntan a lograr un futuro mejor y más sostenible para todos hacia el año 2030.

**TCFD:** Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima, un marco creado por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar e incrementar los informes sobre las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

**Trabajo restringido:** una lesión relacionada con el trabajo en la que un profesional sanitario con licencia o el empleador recomienda que el empleado no efectúe una o varias de sus funciones laborales de rutina o no trabaje un día laborable completo habitual.

**TSM:** Hacia la Minería Sostenible, una iniciativa de la Asociación Minera de Canadá.