



MEMORIA ANUAL DE SOSTENIBILIDAD PARA EL AÑO 2021

HUDBAY

Mensaje del Director ejecutivo	3
Nuestras historias destacadas	6
Nuestra compañía	14
Análisis comercial y financiero	23
Enfoque de sostenibilidad	32
Nuestra gente	55
Impacto social	68
Medioambiente	78
Desempeño en materia de sostenibilidad	89
Acerca de esta memoria	128

La demanda global de metales que Hudbay extrae continúa en aumento – el cobre, el oro, el zinc y la plata son todos críticos para la tecnología verde que tendrá un rol fundamental para afrontar el desafío del cambio climático. Y respecto al cobre, en particular, los proyectos y las minas de cobre internacionales actuales no pueden cubrir las expectativas de la demanda a largo plazo. Sin embargo, con nuestra experticia en el descubrimiento, el desarrollo y la operación de minas de larga vida útil y bajo costo; con nuestra cartera excepcional de activos de alta calidad y proyectos de alto potencial; con nuestra trayectoria en minería responsable y nuestra destacable reserva de talentos internos, Hudbay está *Conectada* – con las oportunidades, con el crecimiento a largo plazo, con nuestras comunidades y con la creación de beneficios duraderos para todos nuestros grupos de interés.

NUESTRAS HISTORIAS DESTACADAS

Servicios técnicos: Conectados con la innovación

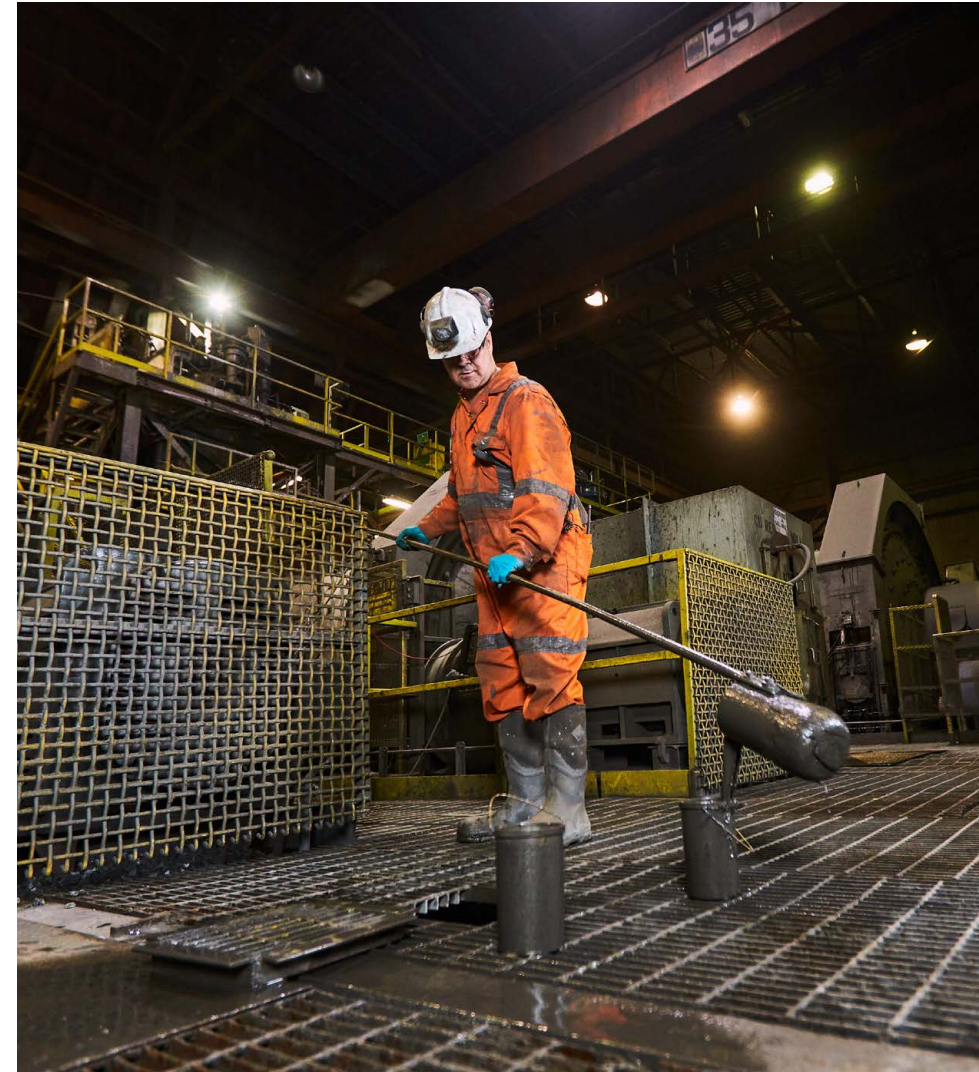
Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI

Exploración y geología: Conectados con el valor revelado

Conectados con la comunidad

SOBRE LA PORTADA

Para monitorear la estabilidad de los taludes de las paredes del tajo en nuestra mina Constancia en Perú usamos el IDS Georadar (se presenta el modelo IBIS-ArcSAR). Accionado con un generador híbrido solar-diésel y equipado con una cámara panorámica HD integrada, el radar ayuda a mantener segura la mina mediante el seguimiento de movimientos incluso mínimos en la pared del talud. Esta información permite que el equipo de operaciones pueda evaluar rápidamente y resolver problemas de estabilidad de taludes.



Mensaje del Director ejecutivo



PUNTO DE INFLEXIÓN

Al cierre de 2021, Hudbay se encuentra en un punto de inflexión. Después de efectuar inversiones significativas en mejoras para la exploración, infraestructura y productividad, estamos listos para generar valor para todos nuestros grupos de interés. Completamos dos proyectos cruciales en 2021 – Pampacancha y el molino New Britannia – y esperamos gozar de un aumento de flujos de efectivo gracias a la alta producción de cobre y oro y los mayores precios anticipados de los metales a lo largo de todo el año. También hicimos un descubrimiento importante en nuestras propiedades de Copper World contiguas a Rosemont. Todos estos hitos se lograron mientras continuábamos enfrentando el desafío de la COVID-19 con disciplina y determinación.

Los grupos de interés de Hudbay ya están cosechando los beneficios de nuestro arduo trabajo durante los últimos años: las comunidades por nuestras inversiones, el norte de Manitoba por el crecimiento en Snow Lake y los empleados y accionistas por la mejora en nuestra rentabilidad. El importante crecimiento de la producción y el flujo de efectivo que se prevé para el 2022 aportará estabilidad continua y beneficios, particularmente para nuestros inversionistas, quienes han sido pacientes durante este período de gasto de capital. También hicimos progresos en proyectos de crecimiento tomados de nuestra cartera interna de las tres unidades comerciales. Estos logros están conectados y reflejan una tradición de cien años de gestión de operaciones eficientes, maximizando a la vez el valor a largo plazo de nuestros activos existentes. Destacan nuestras fortalezas conectadas a través de todo el ciclo de vida de la mina en exploración, desarrollo, operación y cierre y mantenimiento de la mina.

UN COMPROMISO CON «CERO DAÑOS»

Nuestro entusiasmo respecto a nuestros logros en 2021 se vio atenuado por el incidente fatal que tuvo lugar en nuestra mina de Lalor en el mes de junio. Un trabajador, reconocido y apreciado por sus compañeros mineros resultó mortalmente herido a consecuencia de una caída. Nos sentimos profundamente tristes por esta pérdida de un colega quien también era un amado esposo y padre. Este trágico incidente fue un potente recordatorio de que siempre existe un elemento de riesgo en la mina y que la seguridad debe ser siempre nuestra máxima prioridad. Hudbay continua apoyando a quienes fueron afectados y estamos más comprometidos que nunca en el logro de nuestro objetivo de mantener un lugar de trabajo con «cero daños».

SORTEANDO CON ÉXITO LA PANDEMIA

Durante todo el 2021, Hudbay continuó sorteando con éxito la pandemia de la COVID-19. Frente al surgimiento de nuevas variantes, experimentamos incidentes en Manitoba y Perú, pero mantuvimos nuestra capacidad de operar de forma continua en nuestros sitios. En toda la compañía, la mayoría de empleados y contratistas están vacunados, con una tasa de vacunación del 96 % en Perú. En Manitoba, donde tanto la vacunación como el informe son voluntarios, más del 82 % de la fuerza laboral y contratistas han confirmado estar vacunados y a las personas no vacunadas se les realiza pruebas con regularidad. Como sucede en el resto del mundo, esperamos con ansias el día en que podamos dejar la pandemia atrás. Mientras tanto, continuaremos trabajando estrechamente con las autoridades sanitarias locales, nos mantendremos vigilantes y enfocados en resguardar la seguridad de nuestro personal y comunidades y al mismo tiempo seguiremos cumpliendo con nuestros objetivos estratégicos y de desempeño.

MANITOBA

En un año trascendente para Manitoba, se ratificaron contratos de tres años y medio con los seis sindicatos de Manitoba, basándose en nuestra sólida relación, en tanto que todos los grupos se proyectaban hacia la gestión del impacto del cierre de las operaciones de Flin Flon. Además, pusimos en marcha el nuevo molino de oro New Britannia y pasamos rápidamente a la producción total. Ambos eventos tuvieron lugar antes del cronograma original y fueron hitos cruciales para el cambio de Lalor a una mina enfocada en oro. Al poner en funcionamiento el molino New Britannia aprovechamos la oportunidad de innovar; lo que implicó la introducción de un circuito moderno de concentrado de cobre, el primero en su género, basado completamente en Celdas Jameson. El uso innovador de estas celdas en Canadá destaca la capacidad excepcional de nuestro equipo de servicio técnico. Este es solo un ejemplo de las muchas formas de crear valor para Hudbay.



Hudbay viene operando en el norte de Manitoba desde hace cerca de un siglo. Si bien siempre hemos cumplido con los reglamentos, los tiempos han cambiado y el conocimiento técnico y las expectativas han evolucionado. En este sentido, en 2021, invertimos cerca de 25 millones de dólares en modernizar las estructuras de relaves existentes, como parte de un programa de 60 millones de dólares de tres años de duración para mejorar el factor de seguridad (FOS, por sus siglas en inglés) del Sistema de Embalse de Relaves de Flin Flon (FFTIS). Este compromiso refleja la diligencia de la gestión a través de la cual nuestra operación de Manitoba puede mantener su calificación AA en el programa «Hacia el desarrollo sostenible de la minería» (TSM, por sus siglas en inglés) de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés). Además, nos encontramos en las primeras etapas de evaluación del potencial de reprocesamiento de los relaves desechados durante casi un siglo de extracción en el área. Técnicas de procesamiento nuevas podrían recuperar un valor sustancial en términos de oro, cobre, zinc y plata, ayudando a la vez a atender y mitigar el impacto de los depósitos de relaves y la roca con potencial para generar ácido. Si nuestros estudios responden a nuestras expectativas y confirman que el proyecto es viable, también podría producir beneficios económicos importantes para la ciudad de Flin Flon.

Mientras nos preparamos para el cierre de las operaciones de Flin Flon en junio de 2022, continuamos trabajando con nuestros empleados y la comunidad de Flin Flon. El alcance total de nuestras gestiones se describe en otra sección del presente informe, sin embargo, como lo demuestra nuestra iniciativa para el reprocesamiento de relaves, continuamos comprometidos con apoyar a Flin Flon y buscar oportunidades potenciales en el área.

PERÚ

A principios de 2021 llevamos a buen término nuestros acuerdos con los usuarios de las tierras en Pampacancha y pasamos a las actividades de desarrollo del tajo. Posteriormente, la producción se aceleró rápidamente y, en línea con nuestro plan de mina, contribuimos a incrementar la producción en nuestras operaciones en Constanca. El aseguramiento del acuerdo con los usuarios de las tierras en Pampacancha fue el resultado de un proceso meticuloso y disciplinado y un testimonio de los esfuerzos del equipo de relaciones con las comunidades en Constanca. Nuestra atención se centra siempre en cerciorarnos de cumplir tanto las necesidades de la comunidad como las del negocio. Este enfoque y el compromiso reconocido de diálogo abierto con todos los grupos de interés nos ha servido, tanto a nosotros como a nuestras comunidades, para lidiar con nuestros vecinos inmediatos y con todos los niveles de gobierno.

Además de procurar la sostenibilidad del negocio mediante la expansión de la huella de los recursos alrededor de Constanca, también encontramos formas de usar tecnología innovadora para potenciar la productividad y al mismo tiempo mantener los costos bajos. En 2021, culminamos un proyecto de tres etapas dirigido a optimizar el circuito de flotación en Constanca. Mediante la instalación de canaletas centrales para ampliar la superficie de espuma generada en todo el circuito de flotación, pudimos aumentar las recuperaciones en 0,7 % para cobre y 1,4 % para molibdeno. El incremento gradual del flujo de efectivo nos permitió el pago del proyecto en menos de seis meses. En consecuencia, este proyecto fue premiado por la revista *Mining*.

Nuestro enfoque constante en intensificar tanto la productividad como la rentabilidad nos llevó a iniciar un proyecto dirigido a mejorar nuestras capacidades para la clasificación de minerales (*ore-sorting*) mediante el uso de tecnología basada en Fluorescencia de rayos X (XRF) para distinguir rápidamente entre mineral valioso y desmonte. Si el proyecto demuestra ser económico, se instalarán sensores XRF de alta velocidad en las cucharas de las palas que se usan en nuestros tajos. Los datos procedentes del escaneo proveen a la mina de una percepción en tiempo real que le permite al equipo in situ evaluar rápidamente las leyes y dirigir el material hacia el molino, la pila de acopio o el depósito de desmonte.

Durante el año continuamos evaluando el potencial subterráneo de Constanca Norte, mientras buscábamos el diálogo con la comunidad de Uchucarcro respecto a las propiedades de Maria Reyna y Caballito. Además de Constanca llevamos a cabo un programa de perforación en Llaguen, una propiedad al norte de Perú. También negociamos con éxito un convenio colectivo con el sindicato de Constanca.

ARIZONA Y NEVADA

En Arizona, continuamos focalizados en formas de liberar el valor en Rosemont para beneficio de todos nuestros grupos de interés. Una de estas posibilidades se da a través de profundizar en el desarrollo de nuestro proyecto Copper World recientemente descubierto. Localizado principalmente en nuestro terreno privado de propiedad absoluta, Copper World ofrece numerosas sinergias posibles con Rosemont en un plan de desarrollo conjunto alternativo. Durante todo el 2021 llevamos a cabo un amplio programa de perforación en Copper World, cuyo resultado fue una primera estimación considerable de recursos (con una clasificación más alta que la prevista) y, asimismo se demostró la naturaleza atractiva de Copper World respecto a su ley y su proximidad a la superficie, así como las fortalezas comprobadas de nuestro equipo en materia de exploración. Esperamos publicar los resultados de una Evaluación económica preliminar para Copper World en la primera mitad de 2022. En Abril 2021 publicamos una Evaluación económica preliminar positiva para nuestro proyecto de cobre Mason en Nevada, el cual tiene el potencial de más que duplicar los niveles de producción actuales de Hudbay.

Juntos, Copper World y Mason destacan la excepcional solidez de la cartera de Hudbay para crear valor a partir de nuestra base de activos existente y adquisiciones selectivas.



NUESTRO ENFOQUE EN ESG

Las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza han sido siempre fundamentales para nuestro negocio; esto no es algo nuevo para nosotros. El anuncio, a principios de 2021, de que David Clarry, nuestro vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa había sido designado para desempeñar el cargo de Presidente de la Asociación Minera de Canadá (MAC) por un período de dos años, es un testimonio, tanto del conocimiento y las habilidades de David como de la importancia de ESG en Hudbay. Reconocemos que todo negocio tiene la obligación de ayudar al mundo a enfrentar el desafío del cambio climático. Este año, adoptamos las medidas necesarias para comenzar el trazado de nuestra Hoja de Ruta para la reducción de Gases de Efecto Invernadero, la cual nos permitirá definir objetivos específicos y vías de reducción en 2022. Nuestro trabajo en 2021 fue definir y conocer las fuentes y los factores determinantes de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero de nuestras operaciones. Nuestro trabajo en 2022 será definir las metas de reducción de Gases de Efecto Invernadero para 2030 y 2050 y desarrollar planes técnicos y administrativos para cumplir estas metas. También logramos un avance significativo, como una encuesta cultural a nivel de toda la organización, hacia el fortalecimiento de nuestra cultura de diversidad, inclusión y pertenencia. Entendemos que una cultura que alienta a que las personas den lo mejor de sí en el trabajo es esencial para mantener e incrementar la reserva de talento que le otorga a Hudbay una ventaja competitiva.

LO QUE ESPERAMOS

A inicios de 2021 consolidamos nuestro balance general a través del ofrecimiento de un bono y pasamos a ampliar nuestros vencimientos de deuda y reducir aún más nuestras tasas de interés. Junto con la renegociación de nuestro crédito revolvente, estas medidas nos darán mayor flexibilidad y potenciarán nuestra habilidad para capitalizar una gama de oportunidades internas. Somos fundamentalmente un productor de cobre y teniendo como metal secundario el oro, contamos con una diversidad que nos ayudará a gestionar la volatilidad del mercado a la vez que procuramos el crecimiento a través del desarrollo de activos de alto potencial dentro de nuestra cartera existente. Mientras el mundo se moviliza para enfrentar el desafío del cambio climático con tecnologías verdes, la demanda de cobre continúa en aumento y Hudbay se mantiene en una posición excepcional, tanto en términos de experticia interna como de activos orgánicos, para satisfacer dicha demanda. Los sólidos aspectos fundamentales del cobre del lado de la demanda –la falta de inventario de nuevos proyectos de cobre, el aumento de problemas sociales y normativos en relación con la minería y la disminución de las leyes del cobre a escala global– todos contribuyen a una perspectiva consistente de largo plazo para el cobre. Hudbay posee capacidades comprobadas a lo largo del ciclo de vida útil de la mina y una cartera excepcional de activos. Asimismo, somos reconocidos por operar de manera transparente y responsable, es por ello que nuestros clientes y otros grupos de interés saben que los metales que extraemos se producen de acuerdo con las prácticas ESG preponderantes. Confío en que esta será una consideración cada vez más importante y una fuente de ventajas para Hudbay.

COSECHANDO LOS FRUTOS

En todo Hudbay, podemos ver el 2021 como un año de ejecución y logros. Impulsamos a nuestro personal, nuestras habilidades técnicas e inversiones razonadas para potenciar el rendimiento, ampliar los recursos y mejorar la producción a través de proyectos de reacondicionamiento (*brownfield*) en Pampacancha, New Britannia y Lalor. Al mismo tiempo, vimos resultados alentadores en exploración en Manitoba, Perú, Arizona y Nevada. Como resultado, creamos valor tomando como base los activos de nuestra cartera actual y podemos esperar un crecimiento significativo en la producción de cobre y oro, junto con el crecimiento de nuestro EBITDA (ganancias antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones) y flujo de efectivo.

En 2022, nuestros grupos de interés cosecharán los frutos de nuestra estrategia de crecimiento disciplinada, mientras promovemos nuestra proyección de crecimiento de cobre «AAA». Este es un momento tremendamente emocionante para Hudbay y deseo agradecer a nuestros empleados por su compromiso y resiliencia continuos; ellos hacen posible nuestros logros. Además, deseo agradecer a nuestro Directorio por su orientación y apoyo que también han sido cruciales en colocar a Hudbay en el camino correcto para generar un crecimiento sólido y duradero.

Atentamente,

Peter Kukielski

Presidente y Director ejecutivo

NUESTRAS HISTORIAS DESTACADAS

Servicios técnicos: Conectados con la innovación

Cuando Hudbay estructuró sus primeras operaciones en el norte de Manitoba en la década de 1920, trajimos dos generadores para producir electricidad, por primera vez en toda la región. Desde entonces, hemos recopilado un registro notable de innovación aplicada y avances técnicos y nuestro equipo de servicios técnicos continúa desempeñando un rol esencial en el potenciamiento de la eficiencia, la seguridad, la productividad y la rentabilidad de nuestras operaciones.

En 2021, los servicios técnicos realizaron contribuciones vitales para la aceleración progresiva del molino New Britannia, expandiendo la implementación de la automatización en nuestras minas en Manitoba y mejorando las tasas de recuperación en Constanica. El equipo también está explorando la factibilidad de usar técnicas modernas de reprocesamiento para ampliar la recuperación de oro en el molino Stall, recuperar valor de un siglo de relaves en Flin Flon y minimizar aún más el impacto ambiental de dichos relaves.

Diariamente, el equipo de servicios técnicos de Hudbay brinda orientación corporativa y soporte para la adquisición, implementación y evaluación de nuevas tecnologías en nuestras operaciones. También trabajan con los ingenieros responsables en nuestras minas para revisar una gama de procesos, especialmente el manejo de relaves, con el fin de asegurarse de estar siempre en línea con nuestros estándares, acuerdos y las mejores prácticas de la industria en constante evolución.



Poza de relaves Anderson



TECNOLOGÍA PIONERA EN NEW BRITANNIA

Como se señaló, uno de los logros clave del equipo para 2021 fue apoyar el diseño y la aceleración progresiva del renovado molino New Britannia, que se puso en marcha en julio y produjo su primera colada de oro en agosto, varios meses antes del cronograma original. El molino desempeña un rol esencial en la transición de Lalor a una mina enfocada en oro y emplea un circuito de flotación que se compone de cuatro Celdas Jameson, el primero en su género en Canadá.

Las Celdas Jameson usan burbujas pequeñas y uniformes, producidas a través de la aplicación innovadora de presiones de vacío, en lugar de agitadores mecánicos para impulsar el proceso de recuperación. Las celdas no tienen partes móviles, lo cual reduce los costos de operación y, en comparación con las celdas tradicionales, su huella es menor y su tiempo de retención reducido. Son eficaces para adaptar cambios en la ley de cabeza, lo cual es una consideración importante en Lalor, donde la ley de cabeza tiende a fluctuar rápidamente. En general, las Celdas Jameson están ayudando a recortar costos y mejorar las tasas de recuperación de cobre y oro. Actualmente, el equipo está estimando la viabilidad del circuito de Celdas Jameson para Copper World.

MEJORA DE LAS TASAS DE RECUPERACIÓN EN CONSTANCIA

Las tasas de recuperación también son una consideración vital en Constanica, donde, como se señaló en nuestro plan de mina, las leyes del mineral están decreciendo. En 2021, realizamos la optimización de las líneas de flotación en Constanica mediante la adición de celdas con canaletas centrales a las líneas rougher. Este enfoque fue una solución eficaz para la ampliación de recursos y mejorar la capacidad para recuperar espuma con contenido de mineral del circuito. Desde la instalación de las canaletas centrales, hemos observado un incremento de la recuperación de 0,7 % para cobre y de 1,4 % para molibdeno. El flujo de efectivo generado a partir de estas mejoras dio lugar a un período de recuperación menor de seis meses. En este proyecto nos asociamos con Metso Outotec y en enero de 2022 fuimos reconocidos con el premio de Servicios y Soporte otorgado por la revista *Mining*.



Circuito Jameson, Molino New Britannia

MEJORANDO LA RECUPERACIÓN DE ORO EN STALL

Históricamente, la recuperación de oro del depósito de Lalor a través del molino Stall ha sido menor del 60 %. Con los progresos logrados en el conocimiento del cuerpo mineralizado del depósito de Lalor, estamos potenciando oportunidades de maximizar la recuperación del valor del metal contenido en la mena. La primera fase del trabajo, actualmente en construcción, comprende un programa de modernización del molino que incluye la instalación de cinco celdas Jameson y la renovación del control del proceso. La segunda fase, que se encuentra en estudio, contempla mayor capacidad de molienda fina, la incorporación de un circuito de flotación de plomo y un proceso de lixiviación de relaves para extraer el oro y la plata residuales que no se recuperaron en las etapas de flotación.

TRANSFORMANDO LOS RELAVES EN UN RECURSO

En la actualidad, el equipo de servicios técnicos está llevando a cabo un trabajo preliminar en un proyecto potencialmente transformador y pionero: la recuperación de oro, cobre, zinc y otros metales y minerales valiosos de relaves de mina con un valor de casi cien años que están almacenados en las cercanías de Flin Flon. Estos relaves de las operaciones de Hudbay, todos debidamente almacenados y monitoreados, fueron depositados cuando los procesos de recuperación no eran tan eficientes o eficaces como lo son las tecnologías modernas.

El equipo de servicios técnicos de Hudbay está buscando soluciones –como la molienda de alta intensidad, la biolixiviación de concentrado y una diversidad de métodos hidrometalúrgicos– para liberar dicho valor.

El impacto del equipo de servicios técnicos se siente en todo lo que Hudbay hace, en todos los lugares donde operamos. El equipo no solo ayuda a hacer que la compañía sea más productiva y más eficiente, sino que ayuda a que nuestros lugares de trabajo estén más limpios y seguros y sean constantemente mejores en todos los aspectos. Se destaca el valor de mantener y crear experticia a través de todo el ciclo minero.

Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI

Los mineros, debido a su profesión, son solucionadores de problemas prácticos. Es la forma como abordamos la extracción de minerales del suelo –de manera segura, responsable y rentable. Es la forma como estamos enfocando el compromiso para respaldar el desafío global de reducción de GEI del cambio climático. Actualmente estamos trabajando en objetivos de reducción específicos para alinearlos con los objetivos globales de 50 % para el año 2030.

Hudbay ya es un productor de cobre de baja intensidad de GEI. Hemos presentado el cuestionario de CDP sobre Clima desde hace más de 10 años y ya poseemos una noción sólida de la naturaleza, la escala y los factores determinantes de nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Alcances 1 y 2. A nivel del sitio, seguimos el Protocolo de Cambio Climático del programa TSM (antes de 2021, el Protocolo de gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y energía de TSM). Mientras nos esforzamos por cumplir con el desafío de cambio climático para nuestra

compañía, es importante señalar que, como línea de base, todas nuestras instalaciones están conectadas a una red. No somos un productor de energía y nuestra fuente de electricidad en Manitoba es efectivamente 100 % hidroeléctrica, mientras que la red en Perú es casi 50 % hidroeléctrica. Curiosamente, debido a que ya hacemos un uso significativo de energía renovable, resulta más difícil implementar ciertos tipos de reducciones dramáticas de energía o mejoras en las fuentes de energía.



Sala eléctrica, Lalor

NUESTRAS HISTORIAS DESTACADAS

CLASIFICACIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

Las emisiones de Alcance 1 son emisiones directas de gases de efecto invernadero que proceden de fuentes controladas o de propiedad de Hudbay.

Las emisiones de Alcance 2 se relacionan con electricidad comprada.

Las emisiones de Alcance 3 proceden de toda la cadena de suministro y pueden incluir actividades que varían entre la producción de medios de molienda y el procesamiento aguas abajo.

CENTRADOS EN EL CRECIMIENTO Y LA REDUCCIÓN DE GEI

Adicionalmente, Hudbay continúa siendo una compañía orientada al crecimiento, con una cartera robusta de proyectos de alto potencial. Estamos trabajando para incrementar nuestra producción de metales base y metales preciosos, incluidos el cobre y el zinc, ambos esenciales para realizar la transición global a energía verde. Incrementar la producción implicará la expansión de nuestras operaciones –ya sea añadiendo satélites a las minas existentes o desarrollando propiedades en nuestra cartera– todo lo cual tendrá un impacto en la energía que usamos y las emisiones que producimos.

Para obtener resultados acordes con el crecimiento, observamos la intensidad de los GEI en términos de por unidad de metal en concentrado en nuestras minas operativas y también consideramos reducciones de emisiones potenciales en el diseño de nuestros proyectos en desarrollo. Al día de hoy, nuestro enfoque en la reducción de GEI se centra en minimizar la intensidad de los GEI de nuestra producción. Estos esfuerzos implican encontrar formas de mejorar la eficiencia en nuestras operaciones, a través de mejoras en la flotación y recuperación, por ejemplo, además del cambio de combustible, cuando sea factible.

SOLUCIONES PRÁCTICAS PARA CUMPLIR NUESTROS OBJETIVOS

En 2021, para comprender mejor la naturaleza de nuestra huella de GEI y nuestras mejores opciones para abordar y lograr reducciones sostenibles de GEI, comenzamos a trabajar en una Hoja de ruta para la Reducción de GEI de 10 años. La hoja de ruta identificará fuentes clave de emisiones, incluidas las emisiones de Alcance 3 y la naturaleza de los cambios (operativos o técnicos) que se requerirán para realizar cambios totales o significativos en cada área de origen. Con esta información, la oficina corporativa y cada unidad de negocios determinarán lo que pueden hacer en términos de futuras elecciones operativas e inversiones de capital para respaldar reducciones sostenibles que garantizarán el cumplimiento de nuestros objetivos para 2030 y 2050.



Planta de procesamiento, Constanca

Exploración y geología: Conectados con el valor revelado

Remontándonos a casi un siglo atrás, Hudbay ha formado y mantenido un registro excepcional para localizar y ampliar la vida útil de las minas que son rentables a través de todo el ciclo de precios de los commodities. Las habilidades que hemos desarrollado y nuestra capacidad para descubrir y comprender depósitos de minerales con alto potencial ayudan a definir a nuestra compañía, creando a la vez rendimientos atractivos para nuestros inversionistas, puestos de trabajo e inversiones para nuestras comunidades y valor comercial sostenible que beneficia a todos nuestros grupos de interés.

En 2021, el equipo de Exploración y Geología de Hudbay proporcionó ideas que aportarán a la vida de la mina y a la rentabilidad de nuestras operaciones en Manitoba y Perú; ayudaron a realizar un descubrimiento destacable, Copper World, en nuestro terreno privado de propiedad absoluta en Arizona y además confirmaron el importante potencial de nuestro proyecto Mason en Nevada. También trabajaron con nuestro equipo de servicios técnicos para evaluar la viabilidad de una iniciativa verdaderamente innovadora,

el reprocesamiento de relaves con un valor de cerca de un siglo en Flin Flon.

El equipo corporativo de exploración y geología de Hudbay trabaja estrechamente con los correspondientes equipos internos en nuestras diversas operaciones. Estos equipos también complementan nuestras capacidades internas mediante la captación de contratistas externos que trabajan bajo nuestra dirección.



Muestras de testigos, Lalor



AMPLIANDO RECURSOS EN MANITOBA Y PERÚ

En Manitoba, los recursos minerales en Snow Lake, definidos a través de perforación exploratoria y otros métodos, continuaron su récord de incrementos año tras año y la conversión de recursos a reservas compensó el agotamiento de recursos minerales. En general, el valor de las estimaciones de las reservas minerales en Lalor y 1901 se incrementó, lo cual produjo la adición de 220 koz de oro y un año adicional para la vida útil de la mina después de considerar el agotamiento de los recursos minerales en 2021.

Los equipos de exploración que trabajan en Constanica, en Perú identificaron el potencial de una operación subterránea satélite en el extremo septentrional de la mina, a la que nos referimos como Constanica Norte. Una evaluación económica preliminar, no incluida en el plan de mina original, confirmó la viabilidad técnica y económica potencial de la operación subterránea satélite. Con base en la perforación histórica limitada realizada por Vale, mapeo geológico y levantamientos topográficos geofísicos, también estamos deseosos de explorar Maria Reyna y Caballito, objetivos de alto potencial a una distancia en camión de la infraestructura de procesamiento existente de Constanica. Además de Constanica, en 2021 iniciamos un programa de perforación en nuestra propiedad de Llaguen en el norte de Perú. Tomando como base el trabajo realizado hace una década por Vale, anticipamos la publicación de nuestros resultados de perforaciones recientes en Llaguen en 2022.

Como muestra del potencial económico de nuestra amplia base de recursos en los Estados Unidos, nuestro descubrimiento más significativo de 2021 fue Copper World en Arizona. Copper World fue descubierto en un esfuerzo conjunto entre nuestros equipos corporativo y de Arizona, en el área adyacente al proyecto Rosemont, pero como producto de las actividades de perforación en un terreno privado de propiedad absoluta de Hudbay. Históricamente, Copper World ha sido la sede de antiguas actividades mineras y, a fines de 2020, decidimos perforar varios sondeos exploratorios. Los resultados fueron alentadores. En consecuencia, ampliamos nuestro programa a inicios de 2021, para obtener una mejor comprensión de toda el área. Nuevamente, los resultados fueron muy positivos, ya que continuamos intersectando mineralización de alta ley cerca de la superficie casi de forma continua en una extensión de siete kilómetros. En diciembre de 2021, Hudbay anunció una estimación de recursos global inicial compuesta de recursos minerales indicados de 272 millones de toneladas a 0,36 % de cobre y recursos minerales inferidos de 142 millones de toneladas a 0,36 % de cobre. Existe una porción significativa del recurso de alta ley que se encuentra cerca de la superficie y se prevé que se extraerá durante los

primeros años de la vida útil de la mina, incluye recursos minerales indicados de 96 millones de toneladas a 0,57 % de cobre y recursos minerales inferidos de 31 millones de toneladas a 0,71 % de cobre. Esperamos con gran interés publicar una evaluación económica preliminar en la primera mitad de 2022, donde se evaluará el potencial para desarrollar Copper World junto con Rosemont.

En nuestro proyecto Mason en Nevada, obtuvimos un éxito similar. Como se describió en la PEA, publicada en abril de 2021, Mason, el tercer depósito de cobre más grande no desarrollado en los Estados Unidos tiene un recurso medido e indicado de 2,2 mil millones de toneladas y una vida útil de mina proyectada de 27 años. Guiado por el equipo de exploración y geología, Hudbay ha estado reuniendo y ampliando sensatamente su paquete de tierras en Nevada. Tenemos conocimiento de que en las décadas de 1930 y 1940 hubo minería de pequeña escala en el área y se extraía cobre de alta ley. Cuando la ley bajaba, las minas cerraban. Sin embargo, mediante la aplicación de técnicas geofísicas modernas, hemos podido exponer el notable potencial de esta propiedad que aporta otras ventajas a la ya robusta PEA de Mason. Esperamos comenzar la perforación del paquete de tierras ampliado a fines de 2022.

OPORTUNIDAD EN FLIN FLON

Además de ejecutar y supervisar las evaluaciones geológicas y de exploración de lo que podría describirse como recursos minerales convencionales, nuestro equipo, como se señaló, actualmente está trabajando con servicios técnicos para ayudarles a comprender la escala, la naturaleza y el potencial del recurso que representan los relaves en Flin Flon.



Muestras de testigos, Lalor

Conectados con la comunidad

Flin Flon, Manitoba y Hudbay Minerals crecieron juntos. El descubrimiento rico en minerales que el explorador Tom Creighton hizo cerca del paralelo 55 en el norte de Manitoba finalmente llevó a la creación del pueblo y la compañía. Nuestras raíces en el área, las que ahora comprenden Flin Flon junto con Creighton y Denare Beach en Saskatchewan son profundas, al igual que nuestro compromiso.

Hace varios años, se hizo evidente que la mina 777 en Flin Flon estaba llegando al fin de su vida productiva, lo cual también afectaría al molino de Flin Flon y la planta de zinc. El cierre oficial de la mina 777, junto con la mayor parte de las operaciones asociadas, incluida la planta de zinc, la planta de energía y la planta de oxígeno están programado para la primavera de 2022. No obstante, Hudbay viene trabajando desde hace mucho tiempo con las comunidades que se verán afectadas para ayudarles a gestionar con éxito esta transición.

Como compañía, mantenemos las comunicaciones abiertas con nuestros empleados y la comunidad respecto a nuestros planes en constante evolución. Aquí se incluye la celebración de reuniones entre los ejecutivos de Hudbay y los líderes de las comunidades para brindarles información actualizada del negocio y oír sus inquietudes. También estamos trabajando de cerca con seis sindicatos que representan a los empleados en la Unidad de negocios de Manitoba (véase [Gestión de cambios e incertidumbres](#)) y hemos establecido un memorando de entendimiento que describe cómo gestionar la transición de los empleados de Flin Flon a Snow Lake.



Molino New Britannia

NUESTRAS HISTORIAS DESTACADAS

Durante varios años, Hudbay ha subvencionado a un asesor externo para trabajar con las comunidades locales sobre desarrollo económico y diversificación. Adicionalmente, Hudbay también ha proporcionado apoyo financiero para un responsable de desarrollo económico para el área. En 2021, efectuamos nuestro cuarto pago anual de 25 mil dólares a la comisión de desarrollo económico regional de Flin Flon, Creighton y Denare Beach. Estos esfuerzos están dirigidos a ayudar a las comunidades a evaluar sus fortalezas y áreas de mejora y posteriormente identificar y buscar oportunidades de desarrollo y expansión, como el turismo o la industria además de la minería.

Durante el cierre de varias operaciones relacionadas con la mina, Hudbay continuará usando a Flin Flon como una base para el transbordo de nuestro concentrado de camiones a vagones. Asimismo, contamos con equipo de última generación en el sitio en nuestro taller de fabricación en Flin Flon, por lo tanto, este permanecerá abierto para apoyar las operaciones en Snow Lake.

El molino de Flin Flon se pondrá bajo cuidado y mantenimiento cuando se cierre la mina 777. El primer paso requerirá de una preparación diligente que comprende el drenaje de todas las líneas de combustible y fluidos en la instalación y la elevación de los molinos de bolas sobre gatos para retirar la presión de los cojinetes. Posteriormente, se monitoreará la instalación con regularidad con un programa instalado para garantizar que las instalaciones y el equipo se mantengan en buenas condiciones. Estar «bajo cuidado y mantenimiento» indica que existe la posibilidad de que las operaciones se reanuden en alguna fecha futura si se encuentra una nueva fuente, aunque posiblemente Hudbay no sea el operador. Por ejemplo, el renovado molino New Britannia, piedra angular de nuestras Operaciones en Snow Lake, estuvo «bajo cuidado y mantenimiento» durante diez años antes de que Hudbay lo comprara en 2015.

El manejo de relaves es una responsabilidad continua para Hudbay. Recientemente, hemos comenzado a explorar el potencial no realizado de 90 años de valor de relaves de mina. Nuestro equipo de servicios técnicos actualmente está considerando la factibilidad de reprocesar relaves (véase [Servicios técnicos: Conectados con la innovación](#)) del Sistema de embalse de relaves de Flin Flon, usando tecnología de molienda moderna. Si el reprocesamiento de relaves demostrara ser factible, podría aportar beneficios significativos tanto económicos como ecológicos para la región.

Durante muchos años, Hudbay ha pagado una subvención en lugar de impuestos a las propiedades en Flin Flon y continuará haciéndolo. Actualmente, estamos trabajando con la comunidad para ajustar la subvención en lugar de impuestos para reflejar el cambio en nuestra fuerza laboral y seguir siendo justos para todos a quienes concierna. Adicionalmente, también estamos determinando la mejor forma de ofrecer apoyo continuo a diversas actividades locales, como el hockey junior.

Mientras nos preparamos para el cierre de 777, no estamos abandonando a la comunidad o la región. Hudbay y Flin Flon están trabajando juntos para gestionar este cambio y sentar las bases para un futuro próspero.



Molino New Britannia

Hudbay es una compañía minera diversificada que produce fundamentalmente concentrado de cobre (con contenido de cobre, oro y plata), metal de zinc y plata/oro doré. Directamente y a través de sus subsidiarias, Hudbay es propietaria de tres minas polimetálicas, cuatro concentradores de mineral y una planta de producción de zinc en el norte de Manitoba y Saskatchewan (Canadá) y Cusco (Perú), además de proyectos de cobre en Arizona y Nevada (Estados Unidos). La estrategia de crecimiento de la compañía se centra en la exploración, el desarrollo, la operación y la optimización de propiedades que ya controla, así como otros activos minerales que puede adquirir que se ajusten a sus criterios estratégicos. La compañía está regulada por la *Ley de Sociedades Comerciales de Canadá* y sus acciones cotizan en la Bolsa de Valores de Toronto con el símbolo «HBM», la Bolsa de Valores de Nueva York y la Bolsa de Valores de Lima.



Levantamiento topográfico, Lalar

NUESTRA COMPAÑÍA

Nuestras ubicaciones

CHUMBIVILCAS, PERÚ

MINA CONSTANCIA

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina a tajo abierto de cobre y molibdeno y planta concentradora

MINA PAMPACANCHA

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina satélite a tajo abierto de cobre y oro

MANITOBA, CANADÁ

MINA LALOR

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de oro, zinc, plata y cobre, de larga vida
- La planta concentradora de Stall procesa el mineral de metal base de Lalar
- El molino New Britannia procesa el mineral rico en oro de Lalar

MINA 777 (CIERRE EN 2022)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de cobre, zinc, oro y plata
- Planta concentradora de Flin Flon
- Planta hidrometalúrgica de zinc

DEPÓSITO 1901

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina subterránea de zinc, cobre, oro y plata adyacente a la mina Lalar (a 1 kilómetro de la rampa subterránea existente)

ESTADOS UNIDOS

PROYECTO ROSEMONT (ARIZONA)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

PROYECTO COPPER WORLD (ARIZONA)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

PROYECTO MASON (NEVADA)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

PROPIEDADES DE EXPLORACIÓN

- Perú
- Chile
- Arizona, EE. UU.
- Nevada, EE. UU.
- Manitoba, Canadá
- Saskatchewan, Canadá



Misión y Valores

MISIÓN

Creamos valor sostenible a través de la adquisición, el desarrollo y la operación de yacimientos de alta calidad y larga vida con un potencial de exploración en jurisdicciones que apoyan la minería responsable. Las regiones y comunidades donde operamos se benefician de nuestra presencia.

VALORES

DIGNIDAD Y RESPETO

Nos tratamos mutuamente y a nuestros grupos de interés de forma que hacemos aflorar lo mejor de cada uno de nosotros.

CUIDADO

Preservamos y contribuimos al bienestar de las personas y el medioambiente en el que operamos.

APERTURA

Hablamos con libertad y escuchamos con detenimiento sobre oportunidades, problemas e inquietudes.

CREDIBILIDAD

Podemos contar con que cada uno actuará de manera correcta y que cumpliremos con nuestros compromisos.



ONE HUBBAY
Nuestro Trabajo

Gobierno corporativo

Reconocemos que un gobierno corporativo sólido constituye la base para mitigar los riesgos, operar de manera eficaz y eficiente y reconocer nuestra oportunidad de contribuir positivamente, a nivel local y global, a un mundo más sostenible.

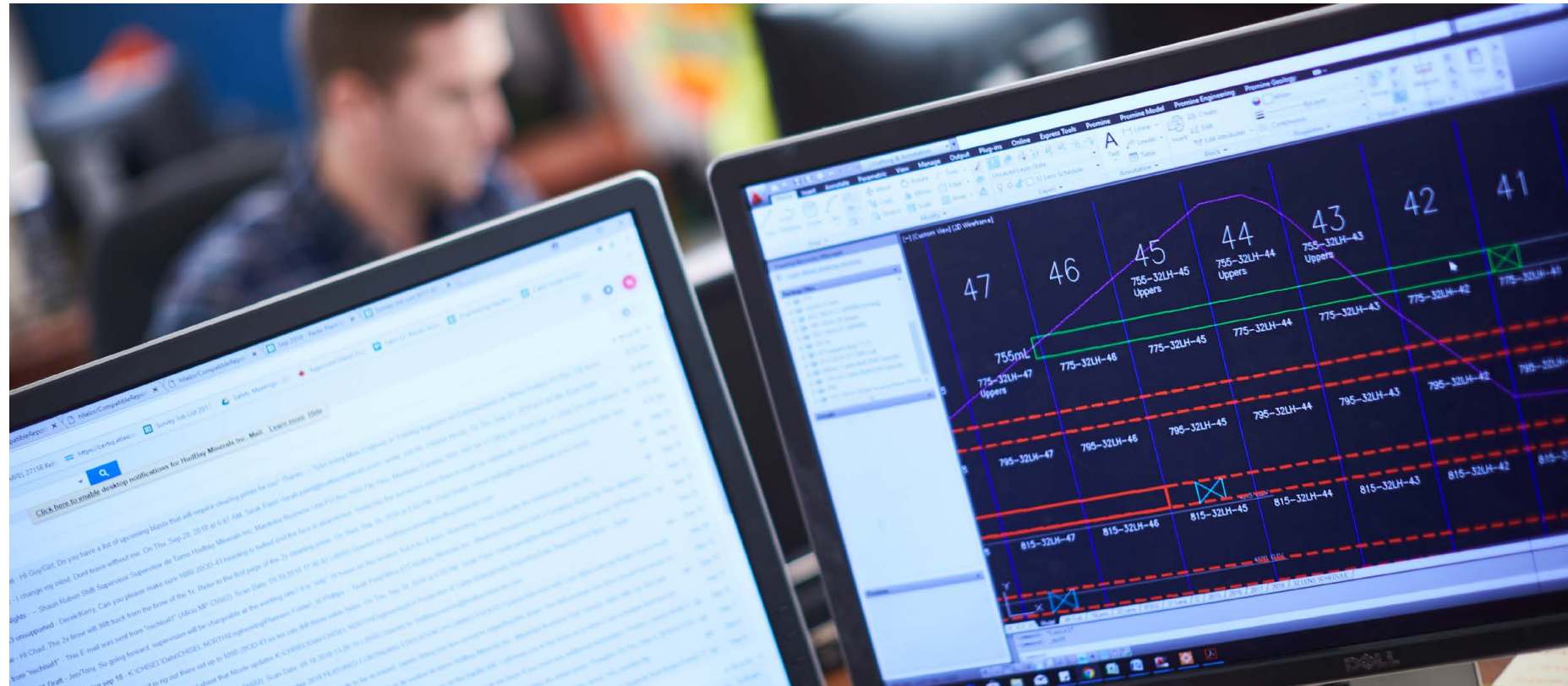
Como se señala en nuestra [Guía de gobernanza corporativa](#), el Directorio de Hudbay tiene el compromiso de proporcionar dirección y supervisión a la compañía, con los más altos estándares de conducta ética y en el mejor interés de la Compañía y de nuestros accionistas.

Los miembros de nuestro Directorio son personas altamente calificadas, con criterios sólidos, integridad y marcada personalidad y poseen la experiencia y los conocimientos útiles necesarios para la supervisión y protección de los negocios de la Compañía. La [Política de diversidad](#) del Directorio de Hudbay afirma el compromiso del Directorio de establecer una pauta de alto nivel que derive en una mayor diversidad de género, puntos de vista, contextos, experiencias y otras demografías (que incluyan la representación de poblaciones indígenas, personas con discapacidades y miembros de grupos minoritarios visibles) entre los miembros del Directorio, la alta gerencia y en toda la organización.

El Directorio cumple sus responsabilidades con el apoyo de cinco comités: Auditoría; Compensación y Recursos Humanos; Gobierno Corporativo y Designaciones; Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad y Técnico.

Con una calificación de «AA» para ESG, MSCI clasificó al gobierno corporativo de Hudbay dentro del 10 % más alto entre todas las compañías que evaluó.

Para conocer más, vea la [Circular informativa de gestión](#).



 Sala de control, Lalor

Directorio

Al 10 de mayo de 2022, el directorio de Huidbay estaba conformado por los siguientes miembros:



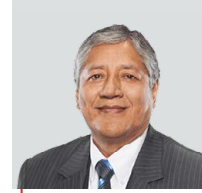
STEPHEN A. LANG*

Presidente del Directorio
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones
Comité Técnico



CAROL T. BANDUCCI*

Comité de Auditoría (presidente)
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



IGOR GONZALES*

Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad
Comité Técnico



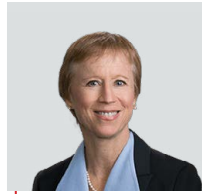
RICHARD HOWES*

Comité de Compensaciones y Recursos Humanos
Comité Técnico



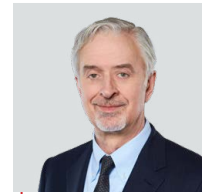
SARAH B. KAVANAGH*

Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (presidente)
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones



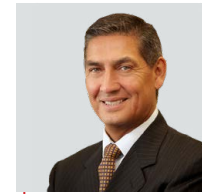
CARIN S. KNICKEL*

Comité de Compensaciones y Recursos Humanos (presidente)
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones



PETER KUKIELSKI

Presidente y director ejecutivo



GEORGE LAFOND*



DANIEL MUNIZ QUINTANILLA*

Comité de Auditoría
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



COLIN OSBORNE*

Comité Técnico (presidente)
Comité de Auditoría



DAVID SMITH*

Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones (presidente)

Comité de Compensaciones y Recursos Humanos

* Independiente

Mayor información:

- [Más información sobre nuestro directorio](#)
- [Políticas de gobierno, normas, guía y estatutos de comités](#)
- [Circular informativa de gestión](#)

Nota: George Lafond fue elegido miembro del Directorio en la Reunión General Anual (AGM) que tuvo lugar el 10 de mayo de 2022. Todos los demás Directores que eran miembros del Directorio de Huidbay en 2021 fueron reelegidos en la AGM de mayo de 2022. Los integrantes de los comités reflejan la composición de los comités del Directorio en 2021.

Conducta empresarial

En Hudbay, nuestro éxito se define por lo que hacemos y por cómo lo hacemos. Nuestros valores son la base de una cultura sólida de integridad y nuestro **Código de Conducta y Ética Empresarial** (el Código de Conducta Empresarial o el Código) y el **Código de Conducta y Ética del Proveedor** declaran los principios de la conducta empresarial que se espera de todos los que trabajan en representación nuestra. Recientemente también introdujimos un **Código de Conducta y Ética del Cliente** que establece estándares sustancialmente similares para nuestros clientes.

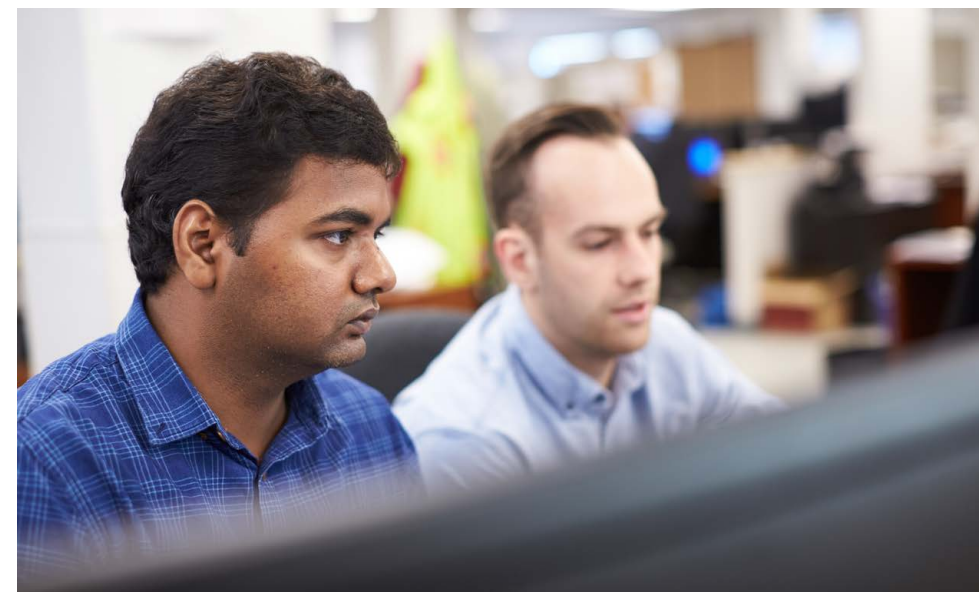
Estamos comprometidos con la toma de decisiones basadas en altos estándares de conducta congruentes con nuestros valores y los principios de nuestro Código de Conducta Empresarial. Esto incluye evitar conflictos de intereses; garantizando el cumplimiento de todas las leyes, las reglas y los reglamentos; protegiendo la información confidencial y privilegiada de Hudbay, los activos, los sistemas y la propiedad; creando un lugar de trabajo saludable y seguro y; fomentando un ambiente de trabajo de respeto, pertenencia y dignidad.

Al incorporarse a la Compañía, todos los miembros del Directorio y los empleados confirman que comprenden y que cumplirán con el Código, lo cual incluye una obligación para los directores y ejecutivos de revelar al Directorio cualquier conflicto de intereses directo o indirecto. Cada año, los directores, funcionarios y empleados que tengan una cuenta de correo electrónico de Hudbay deben confirmar su cumplimiento de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, la **Política de Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada** y la **Declaración en materia de Anticorrupción**. También deben confirmar comprender nuestra **Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa**, en la cual se prohíbe expresamente la discriminación, el acoso o la represalia en contra de cualquiera que denuncie alguna conducta que crea que viole nuestro Código de conducta empresarial o cualquier ley.

El personal de Hudbay puede participar en el proceso político como ciudadanos privados; sin embargo, nuestro Código de conducta empresarial prohíbe realizar aportes políticos en nombre de Hudbay. Como empresa, Hudbay asume una posición neutra y está obligado a interactuar con todos los funcionarios públicos pertinentes, independientemente de su afiliación política.

CAPACITACIÓN EN CUMPLIMIENTO

Nuestra área legal gestiona nuestro programa de cumplimiento, el cual incluye la capacitación en nuestro Código de conducta empresarial y políticas relacionadas para todos los empleados que posean una dirección de correo electrónico de Hudbay, así como los miembros de nuestro directorio. Todos los empleados reciben capacitación en la Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la Ley Estadounidense contra Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés) como parte de la capacitación en el Código de Conducta Empresarial y está dirigida a grupos específicos o a funciones que la compañía estime conveniente. Por ejemplo, en Perú, impartimos capacitación dirigida en cumplimiento anticorrupción que aborda las cuestiones más relevantes para la jurisdicción.



Oficina, Lalar

RIESGOS, PROBLEMAS O RECLAMOS

Cada año, identificamos y evaluamos los riesgos de soborno y corrupción aplicables a nuestras unidades de negocios y oficina corporativa. Estos riesgos siguen siendo más significativos en Perú, debido a las dificultades en el monitoreo del cumplimiento entre los contratistas y los agentes (y, posiblemente, los empleados, conforme crece la Compañía), junto con el incremento de la aplicación de las leyes anticorrupción. Nuestro Código de Conducta Empresarial, respaldado por políticas, normas y programas de capacitación con particular énfasis en funciones o roles que pueden plantear un mayor riesgo de violación de la CFPOA y la FCPA, apunta a mitigar este elevado riesgo. También contamos con controles internos para detectar actividades que pudieran dar lugar a una violación, de manera que podamos emprender acciones antes de que se presente un problema significativo.



Discusión in situ, Constanza



En 2021 no se informó de incidentes de corrupción y tampoco hubo acusaciones de corrupción en contra de la Compañía que involucren a empleados, socios comerciales o casos legales. En 2021, nuestro servicio de denuncias de prácticas ilegales de terceros informó de 12 incidentes, todos los cuales fueron investigados y resueltos con medidas correctivas cuando fue necesario. Ninguno de estos incidentes involucró acusaciones significativas de fraude o violaciones de nuestro código; no obstante, se plantearon algunas acusaciones relacionadas con prácticas comerciales inapropiadas o comportamiento inapropiado en contra de las políticas y procedimientos aplicables.

Los grupos de interés pueden denunciar un problema en una o más de las siguientes formas:

- Nuestro proceso de gestión de quejas en cada proyecto y sitio de operaciones atiende las inquietudes de las comunidades. Para obtener más detalles acerca de las inquietudes de las comunidades durante el 2021, consulte la sección Relaciones comunitarias del presente informe o busque información disponible a nivel local.
- Los accionistas que deseen comunicarse directamente con nuestro Directorio pueden enviar un correo electrónico a nuestro Presidente de Directorio a chair@hudbay.com. El presidente del Comité de Auditoría de Hudbay también revisa denuncias confidenciales sobre violaciones percibidas de los controles internos y contables de la Compañía, asuntos de auditoría o violaciones del Código de Conducta Empresarial o el Código de Conducta para Proveedores de la Compañía a través de nuestra línea directa para denuncia de prácticas ilegales. Las denuncias se gestionan en el marco de nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales y el presidente del comité es responsable de asegurar que estas se investiguen de manera apropiada. Las denuncias pueden presentarse llamando al teléfono +1 877 457-7318 o visitando el sitio web: www.clearviewconnects.com.
- El Punto Nacional de Contacto Canadiense (NCP, por sus siglas en inglés) para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OECD, por sus siglas en inglés) ofrece un foro para la discusión y ayuda a las empresas, las organizaciones de empleados y otras partes interesadas a solucionar sus problemas. Se puede establecer comunicación con el NCP canadiense vía correo electrónico a npc.pcn@international.gc.ca o vía telefónica al siguiente número: +1 343 203-2341.
- El Defensor del Pueblo Canadiense independiente para la Empresa Responsable (CORE, por sus siglas en inglés) investiga reclamos en materia de derechos humanos relacionados con compañías canadienses que operan en el extranjero. Para obtener más información sobre las funciones y responsabilidades de CORE y el proceso de reclamos visite su [sitio web](#).

Gestión de riesgos

Hudbay explora y opera en múltiples jurisdicciones y debe adherirse a numerosas leyes y reglamentos. Nuestros riesgos y oportunidades son amplios y complejos y, se extienden más allá de consideraciones financieras y operativas para abarcar asuntos geopolíticos, sociales y ambientales. En tanto que reconocemos que los asuntos relativos a la sostenibilidad de los materiales (p. ej., el cambio climático, el uso del agua y los conflictos con las comunidades) pueden afectar nuestras operaciones y finanzas, integramos los riesgos relacionados con la sostenibilidad en nuestro enfoque global de gestión de riesgos para cumplir con nuestros objetivos comerciales.

El proceso de gestión de riesgos corporativos (ERM, por sus siglas en inglés) de Hudbay asegura la armonización en toda la organización de la identificación, el análisis y la mitigación de los riesgos estratégicos existentes y emergentes que enfrenta nuestro negocio. Nuestro proceso ERM está diseñado para integrar prácticas y herramientas de gestión de riesgo efectivas en nuestra cultura, sistemas y procesos.

Nuestro Directorio supervisa nuestro enfoque de gestión de riesgos. El Directorio revisa los riesgos principales de la Compañía y, con la ayuda del Comité de Auditoría, implementa políticas y supervisa el diseño de sistemas para monitorear dichos riesgos de manera eficaz. Cada comité del Directorio es responsable de monitorear los riesgos críticos que le ha asignado el Directorio o el Comité de Auditoría, revisando periódicamente con la gerencia la forma cómo estos riesgos están siendo gestionados y comunicando los resultados a todo el Directorio.

Los ejecutivos de Hudbay tienen las siguientes responsabilidades:

- Conducir la empresa de acuerdo con la tolerancia al riesgo que establece el directorio.
- Integrar la gestión de riesgos en su planificación comercial estratégica, asignación de presupuestos y recursos, desempeño operativo y recursos humanos, procesos financieros y de cumplimiento.
- Monitorear y gestionar de manera activa los principales riesgos comerciales.

Los riesgos identificados se asignan a las personas que tienen el mayor conocimiento y experiencia para gestionar y monitorear de manera eficaz dichos riesgos. Cada unidad de negocios tiene un registro de riesgos, el cual es gestionado por el vicepresidente de la unidad de negocios. Para identificar los riesgos de alto nivel se une la información de riesgos de cada registro.

ENFOQUE PREVENTIVO

Nuestro proceso de gestión de riesgos respalda el compromiso de Hudbay, a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina, de realizar nuestras actividades bajo un enfoque preventivo – un principio de gestión de riesgos que exige medidas preventivas cuando una actividad tiene el potencial de plantear un riesgo para la salud humana o el medioambiente. Para la aplicación de este principio, consideramos la acción preventiva cuando esté a nuestro alcance hacerlo y cuando el daño sea científicamente posible pero incierto.

Usamos estudios de impacto ambiental y social de línea base para evaluar riesgos y formular planes de acción para evitar, mitigar o controlar impactos potencialmente significativos; implementar sistemas de monitoreo y gestión apropiados y conducir de manera responsable la recuperación de tierras y el cierre de minas. En todos los casos, solicitamos los aportes de los grupos de interés. A lo largo de este informe se presenta más información acerca de cómo Hudbay asume un enfoque preventivo respecto a nuestros asuntos en materia de sostenibilidad de los materiales.

RESPUESTA A EMERGENCIAS Y GESTIÓN DE CRISIS

Hudbay tiene planes y procedimientos para garantizar la continuidad del negocio en el caso de una crisis o emergencia. Cada unidad de negocios mantiene un plan de preparación y gestión de crisis que ayuda a identificar crisis potenciales y desarrollar las respuestas más adecuadas para las circunstancias locales. Bajo el plan de gestión de crisis corporativa de Hudbay, un equipo a nivel corporativo brinda la supervisión de los planes de la unidad de negocios y gestiona centralmente los riesgos potenciales en toda la empresa, como la ciberseguridad y la pandemia global. Se espera que los equipos de gestión de crisis en la unidad de negocios y a nivel corporativo realicen programas de capacitación y ejercicios con regularidad para mantener una condición de preparación.

A principios de marzo de 2020 activamos los planes de gestión de crisis en las unidades de negocios y a nivel corporativo, una vez que la propagación del virus de la COVID-19 alcanzó niveles de pandemia. En noviembre de 2021, suspendimos nuestras actividades de crisis corporativas debido a que las actividades y controles de gestión que implementamos a nivel corporativo y en nuestras operaciones fueron evaluadas y demostraron ser adecuadas a través de los distintos ciclos de la pandemia.

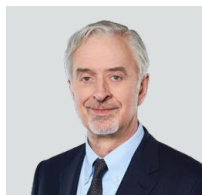
En relación a la autoevaluación 2021 contra el Protocolo de gestión de crisis del programa TSM, no cumplimos el requisito del indicador para la conclusión de las lecciones aprendidas con respecto a la planificación de la crisis y las comunicaciones. Ahora ya hemos completado y documentado una revisión de nuestras respuestas sobre la COVID-19 y las muertes y estamos revisando la asignación de responsabilidades para estar más seguros de documentar las lecciones aprendidas en el futuro.

Los riesgos a largo plazo y emergentes que enfrenta Hudbay y sus posibles impactos comerciales se detallan en la sección de Factores de riesgo de nuestro [Formulario de información anual](#).

Equipo de gestión

El equipo de gestión calificado y experimentado de Hudbay dirige los esfuerzos de la Compañía para establecer metas de largo alcance, diseñar estrategias y ejecutar dichas estrategias de manera segura y responsable.

Al 1 de mayo de 2022, los miembros del equipo gerencial de Hudbay fueron los siguientes:



PETER KUKIELSKI

Presidente y director ejecutivo



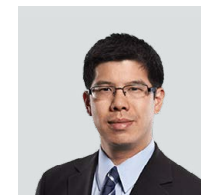
STEVE DOUGLAS

Vicepresidente sénior y director financiero



ANDRE LAUZON

Vicepresidente sénior y director de operaciones



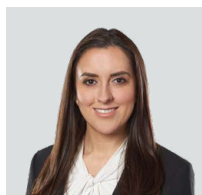
EUGENE LEI

Vicepresidente sénior de Desarrollo Corporativo y Estrategia



PETER ADAMEK

Vicepresidente de finanzas



CANDACE BRÛLÉ

Vicepresidente de Relaciones con inversores



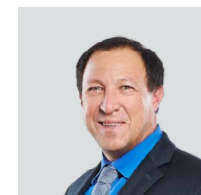
ROB CARTER

Vicepresidente de la Unidad de negocios de Manitoba



DAVID CLARRY

Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa



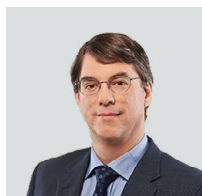
JAVIER DEL RIO

Vicepresidente de la Unidad de negocios de Sudamérica



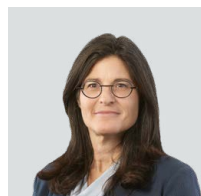
PATRICK DONNELLY

Vicepresidente y director jurídico



JON DOUGLAS

Vicepresidente y tesorero



ELIZABETH GITAJN

Vicepresidente de Gestión de Riesgos



OLIVIER TAVCHANDJIAN

Vicepresidente de Exploración y Servicios Técnicos

Más información:

- [Biografías del equipo de gestión](#)

2021 fue un año de inversión y entrega para Hudbay, en tanto que culminamos con éxito nuestras inversiones de alta rentabilidad y corto plazo de recuperación en Pampacancha y New Britannia. Este y otros logros han colocado a Hudbay en un punto de inflexión, debido a que estamos posicionados para brindar a nuestros grupos de interés valor significativo en los próximos años.



Camino de acarreo, Constanca

ANÁLISIS COMERCIAL Y FINANCIERO

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Ojos en el cielo para la seguridad y la biodiversidad

En nuestras operaciones en Perú, el equipo usa drones, equipados con cámaras y radios bidireccionales para monitorear nuestra propiedad, asegurarse de conocer quienes cruzan nuestro perímetro, tanto por motivos de protección como de seguridad y hacer el seguimiento de animales y especies de plantas como parte de nuestro compromiso de preservar la biodiversidad.



Preparación de dron, Constancia

En Perú, a pesar de los desafíos de un cambio de gobierno, la presión social y el impacto continuo de la COVID-19 en nuestra fuerza laboral, el equipo capeó con éxito este ambiente, cumpliendo nuestra referencia de producción de cobre y excediendo nuestra referencia de producción de oro. Además, la exitosa aceleración progresiva de Pampacancha que logró su primera producción en abril de 2021, contribuyó significativamente a obtener una mayor producción de oro que la proyectada para 2021 y nos situó en el camino de obtener leyes de cobre más altas en 2022.

Nuestro plan de mina actualizado para Constancia, publicado en marzo de 2021, refleja un incremento en la producción de cobre y oro entre 2022 y 2025, conforme ingresan al plan de mina leyes más altas de Pampacancha. El plan también incorpora reservas con leyes más altas de la ampliación del tajo Constancia Norte, que amplió el perfil de leyes más altas para 2028. Lo anterior dio lugar a un incremento de aproximadamente 11 % en el contenido de cobre y de 12 % en el contenido de oro en las reservas del año previo.

En Manitoba, continuamos cambiando nuestro enfoque operativo a Snow Lake, mientras nos preparamos para el cierre de la mina 777. Alcanzamos nuestra referencia para 2021 en la producción total de cobre anual, a pesar de que la producción de zinc de Manitoba estuvo por debajo de la referencia para 2021, principalmente debido a la mayor dilución y a las limitaciones del plan de mina en la mina 777 debido a la proximidad de su cierre.

También actualizamos nuestro plan de mina para Snow Lake en marzo de 2021. Las mejoras planificadas contemplaron mayores recuperaciones y producción en Stall, la conversión de recursos adicionales a reservas en Lalor, la ampliación de Lalor a 5300 toneladas por día para 2023 y las reservas mineras de zinc del depósito 1901 a partir de 2026. Motivada por estas iniciativas, se prevé que la producción de oro, cobre y plata se incremente en 18 %, 35 % y 27 %, respectivamente entre 2022 y 2027, en comparación con el plan de mina anterior.

El reacondicionamiento del molino New Britannia culminó antes de lo proyectado, obteniendo la primera producción de oro en agosto. En octubre, se culminó la construcción de una nueva planta de flotación de cobre y se obtuvo la primera producción de concentrado de cobre. New Britannia logró su primera producción comercial en noviembre.

En los Estados Unidos, descubrimos siete depósitos en Copper World en terrenos de nuestra propiedad absoluta adyacentes a Rosemont en Arizona. Hacia fines del año anunciamos un recurso mineral mayor con una clasificación más alta que la inicialmente prevista.

En abril de 2021, la Evaluación económica preliminar (PEA, por sus siglas en inglés) inicial para el depósito de Mason en Nevada. La PEA anticipa una vida útil de mina de 27 años y niveles de producción que podrían más que duplicar el perfil de producción de Hudbay.

Los proyectos de cobre de alta calidad en jurisdicciones preferidas son escasos y nuestros proyectos de cobre Rosemont, Copper World y Mason en cartera nos posicionan extraordinariamente. Estos proyectos ofrecen un apalancamiento increíble para el cobre y opcionalidad a largo plazo para el crecimiento del cobre.

Logros clave

- La producción consolidada de cobre de 99 470 toneladas y producción consolidada de oro de 193 783 onzas se incrementó en 4 % y 55 %, respectivamente, en 2021 en comparación con 2020.
- Se cumplió con la referencia de producción consolidada de cobre, oro y plata, mientras que la producción de zinc no alcanzó el rango de referencia para 2021.
- La producción de cobre de Perú cumplió la referencia para 2021, con un rendimiento operativo sólido en el cuarto trimestre, con la ayuda de la aceleración progresiva continua de Pampacancha.
- La producción de zinc de Manitoba se ubicó por debajo de la referencia para 2021, principalmente debido a la mayor dilución y las limitaciones del plan de mina en la mina 777 debido a la proximidad de su cierre.
- La producción de oro de Perú alcanzó niveles record anuales y excedió el límite superior del rango de referencia para 2021 con una exitosa aceleración progresiva de la mina Pampacancha.
- La producción de oro de Manitoba se benefició del reacondicionamiento del molino de oro New Britannia, obteniendo su primera colada de oro en agosto de 2021, seguida de la culminación del nuevo circuito de flotación de cobre en octubre de 2021, antes de los plazos originalmente establecidos.
- El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido por onza de cobre producido durante todo el año, neto de créditos por subproductos¹, de \$0,74 y \$2,07, respectivamente, cumplieron la referencia para 2021, en tanto que las presiones inflacionarias de costes fueron compensadas mediante créditos sólidos por subproductos.
- A principios de 2021 se descubrió Copper World en Arizona y hacia fines de año se publicó una estimación inicial de recursos minerales que contiene una zona cerca de la superficie de más alta ley, con el potencial de ser explotada en los primeros años de vida de la mina.

¹ El costo en efectivo y el costo en efectivo sostenido por onza de cobre producido, neto de créditos por subproductos son medidas de rendimiento financiero sin definición normalizada según las NIIF. Para mayor información y una conciliación detallada, sírvase ver la discusión bajo el título «Medidas de rendimiento financiero que no se ciñen a las NIIF» que empieza en la página 56 de la Discusión y análisis de la gerencia de Hudbay presentada el 23 de febrero de 2022.



Bulldozer en el tajo, Constanca

Resumen de operaciones y financiero de 2021

RESUMEN DE LAS OPERACIONES

Para los años que finalizaron el 31 de diciembre

Producción (concentrado y doré con contenido de metal) ^{1,2}	2021	2020
Cobre (en miles de toneladas)	99,5	95,3
Oro (en miles de onzas)	193,8	124,6
Plata (en miles de onzas)	3045,5	2750,8
Zinc (en miles de toneladas)	93,5	118,1
Molibdeno (en miles de toneladas)	1,1	1,2

- 1 El contenido de metal reportado en el concentrado y el doré es anterior a las pérdidas por refinamiento o deducciones asociadas con los términos contractuales de fundición.
- 2 La producción de cobre de 2020 resultó afectada por la paralización de ocho semanas de la mina Constanacia decretada por el gobierno peruano al inicio de la pandemia.

RESUMEN FINANCIERO

Situación financiera (en miles de dólares)	Al 31 de diciembre de 2021	Al 31 de diciembre de 2020
Efectivo	\$270 989	\$439 135
Capital circulante ³	147 512	306 888
Activos totales	4 616 231	4 666 645
Deuda total a largo plazo	1 180 274	1 135 675
Patrimonio	1 476 828	1 699 806

- 3 El capital circulante se determina como el total de activos corrientes menos el total de pasivos corrientes, según se define en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y se declara en los estados financieros consolidados.

Rendimiento financiero (en miles de dólares, salvo montos por acción y costo en efectivo)	Al 31 de diciembre de 2021	Al 31 de diciembre de 2020
Ingresos	\$1 501 998	\$1 092 418
Utilidad (pérdida) antes de impuestos ⁴	(202 751)	(179 089)
Ganancias (pérdidas) básicas y diluidas por acción ⁴	(0,93)	(0,55)
Ganancias (pérdidas)	(244 358)	(144 584)
Flujos de efectivo operativo antes del depósito de ventas futuras de metales preciosos y de cambios en el capital circulante no monetario	483 862	241 863
Producción		
Contenido de metal en el concentrado y el doré ⁵		
Cobre (toneladas)	99 470	95 333
Oro (onzas)	193 783	124 622
Plata (onzas)	3 045 481	2 750 873
Zinc (toneladas)	93 529	118 130
Molibdeno (toneladas)	1 146	1 204
Metal vendido		
Pagadero en metal en el concentrado y el doré ⁵		
Cobre (toneladas)	92 200	88 888
Oro ⁶ (onzas)	168 358	122 949
Plata ⁶ (onzas)	2 427 508	2 585 586
Zinc refinado ⁷ (toneladas)	96 435	109 347
Molibdeno (toneladas)	1 098	1 321

- 4 La pérdida neta para 2021 se vio impactada de forma negativa por un cargo por deterioro de 193,5 millones de dólares relacionado con la actualización del plan de cierre para nuestras operaciones de Flin Flon. Nuestro objetivo es actualizar nuestro plan de cierre cada cinco años y este incremento refleja en gran medida los costos más elevados para el tratamiento de las aguas a largo plazo en Flin Flon. Estamos comprometidos con nuestros planes de cierre y nuestra capacidad de satisfacer nuestras obligaciones.
- 5 Metal declarado en el concentrado y el doré antes de las deducciones asociadas con los términos contractuales de fundición.
- 6 Incluye el total de oro y plata pagaderos en el concentrado y el doré vendidos.
- 7 Incluye metal de zinc refinado vendido y zinc pagadero en el concentrado vendido.

Estrategia

Nuestra misión es crear valor sostenible a través de la adquisición, el desarrollo y la operación de yacimientos de alta calidad y larga vida con potencial de exploración en jurisdicciones que brindan apoyo a la minería responsable y velar por que las regiones y comunidades en las que operamos se beneficien de nuestra presencia.

Creemos que el cobre tiene las mejores bases para la oferta y demanda a largo plazo en la industria minera y ofrece a los accionistas las mayores oportunidades para obtener rendimientos sostenidos ajustados al riesgo. A través del descubrimiento y el desarrollo exitoso de depósitos minerales económicos y, a través de operaciones altamente eficientes de bajo costo para extraer metales, confiamos en crear valor sostenible para todos los grupos de interés.

El desarrollo exitoso de Hudbay, la aceleración progresiva y la operación de la mina de tajo abierto Constanca en Perú, nuestra larga experiencia en minería subterránea y ciclos de vida completos en el norte de Manitoba y nuestra trayectoria de ampliación de reservas a través de exploración eficaz nos dotan de una ventaja competitiva en relación con las otras empresas mineras de escala similar.

Durante la década anterior, hemos creado una base de activos de clase mundial mediante la ejecución de una estrategia de crecimiento de cobre de largo plazo. Trabajamos continuamente para generar un flujo de efectivo libre sólido y optimizar el valor de nuestros activos a través de proyectos de exploración, de reacondicionamiento y de ampliación, además de operaciones eficientes y seguras. Asimismo, apuntamos hacia el crecimiento sostenido de Hudbay, a través de la exploración y el desarrollo de nuestra cartera de proyectos robusta, así como a través de la adquisición de otras propiedades que se ajusten a nuestros exigentes criterios estratégicos.

Para garantizar que cualquier inversión en nuestros activos existentes o adquisición de otros activos minerales esté acorde con nuestra misión y cree valor sostenible para los grupos de interés, hemos establecido varios criterios para evaluar estas oportunidades. Los criterios son los siguientes:

Sostenibilidad: nos centramos en jurisdicciones que apoyan la actividad minera responsable. Nuestro enfoque geográfico actual está en seleccionar países con grados de inversión en las Américas, con estados de derecho sólidos y respeto por los derechos humanos en concordancia con nuestro enfoque de larga data en los principios ambientales, sociales y de gobernanza («ESG»).

Enfoque en el cobre: creemos que el cobre tiene las mejores bases para la oferta y demanda a largo plazo en la industria minera debido a que la oferta global de las minas de cobre no podrá cumplir con la demanda de iniciativas de descarbonización global. Si bien nuestro enfoque principal está en el cobre, apreciamos la naturaleza polimetálica de los depósitos y, en particular, la naturaleza contracíclica de la producción de oro en nuestra cartera.

Calidad: estamos enfocados en invertir en activos de bajo costo, larga vida y alta calidad que puedan captar precios máximos de ciclos múltiples de precios de commodities y que puedan generar flujos de efectivo libre incluso a través de la depresión de los ciclos de precios.

Potencial: consideramos el espectro total de oportunidades de adquisición e inversión, desde la primera etapa de exploración hasta la producción de activos, que ofrecen un potencial de incrementos significativo para la exploración, el desarrollo y la optimización, más allá de los recursos declarados y el plan de mina.

Proceso: desarrollamos una clara comprensión de cómo una inversión o adquisición puede crear valor a través de nuestro robusto proceso de diligencia debida y asignación de capital que aplica nuestra experiencia en la ejecución de proyectos técnicos, sociales y operativos.

Derecho de operación: creemos que el valor real se crea aprovechando el liderazgo de Hudbay para conducir operaciones seguras y eficientes y proyectos de exploración y desarrollo eficaces.

Asignación de capital: buscamos inversiones y adquisiciones que sean acumulativas para Hudbay por cada acción. En vista que nuestro enfoque estratégico comprende la asignación de capital a los activos en diversas etapas de desarrollo, al momento de evaluar la acumulación, consideraremos medidas como una tasa interna de retorno («IRR»), retorno sobre el capital invertido («ROIC»), valor de activos netos por acción y el valor contenido de reservas y recursos por acción.

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Circuito de flotación en celdas Jameson de New Britannia

El circuito de flotación recientemente instalado en el molino New Britannia está compuesto totalmente de celdas Jameson. Las celdas Jameson usan burbujas de aire en lugar de una paleta mecánica para mezclar el aire en el circuito de flotación; aparte de la bomba no tienen otras partes móviles, por lo que se reducen los costos y el mantenimiento. Su diseño innovador permite una separación del mineral más compacta y eficiente.

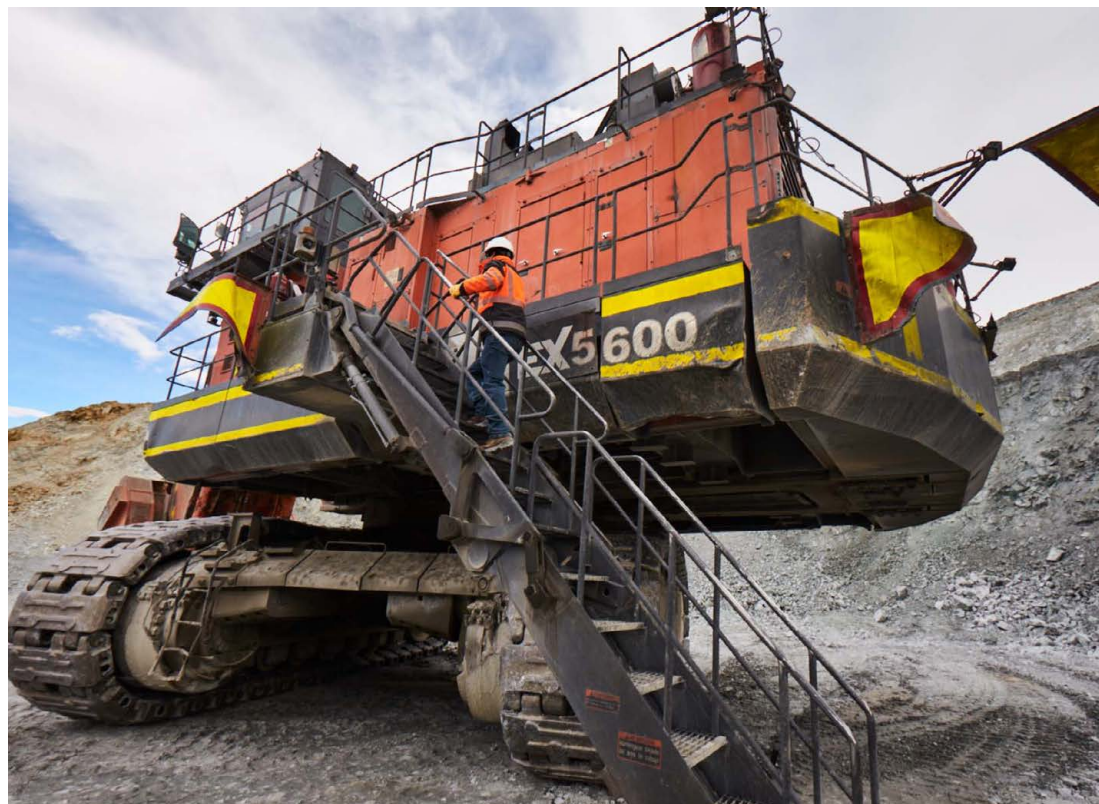


Circuito de flotación, molino New Britannia

OBJETIVOS COMERCIALES PARA 2022

A la expectativa de 2022, nuestras metas son las siguientes:

- Aportar un crecimiento significativo en la producción de cobre y oro para generar un flujo de efectivo positivo y sólidos rendimientos sobre el capital invertido.
- Acelerar la perforación, los estudios económicos y las actividades de obtención de permisos para los depósitos recientemente descubiertos de Copper World e identificar sinergias con Rosemont para liberar el valor.
- Ejecutar la tercera fase de la estrategia para el oro de Snow Lake de la Compañía mediante la optimización del molino New Britannia, la preparación para la aceleración progresiva de hasta 5300 toneladas por día en Lalor y la iniciación del programa de mejoramiento para recuperar el molino de Stall.
- Avanzar la métrica de eficiencia líder de Constanica mediante la aplicación de tecnologías inteligentes para mejorar continuamente el desempeño operativo, como la clasificación de mineral con sensores y mejoras en los diagramas de flujo de molienda.
- Lograr acuerdos con las comunidades para explorar las propiedades prospectivas cercanas a Constanica.
- Realizar la transición de las operaciones de Flin Flon a través de un cierre ordenado mientras se continúa explorando el potencial de reprocesamiento de los relaves de Flin Flon.
- Conducir programas de exploración *brownfield* y *greenfield* en la región de Snow Lake, en Perú, Arizona, Nevada y Chile para descubrir minerales nuevos.
- Definir los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para potenciar aún más los objetivos ESG de la compañía.
- Evaluar las oportunidades de crecimiento que cumplen los criterios estratégicos más exigentes de la compañía y asignar capital para buscar tales oportunidades de crear valor sostenible para la Compañía y sus grupos de interés.



Cargador frontal (Scoop) en el tajo, Constanica

Actividades comerciales

En 2021, las inversiones y logros clave posicionaron a Huby en un crecimiento sostenido impulsado por los activos dentro de nuestra cartera actual. De manera consolidada, nuestra producción de cobre, oro y plata cumplió la referencia para 2021; sin embargo, la producción de zinc y molibdeno no llegó a alcanzar nuestros rangos de referencia para 2021. La producción de oro en Perú excedió el límite superior del rango de referencia debido a las altas leyes de oro procedentes de Pampacancha.

La producción de oro y plata en Manitoba cayó por debajo de nuestro rango de referencia para 2021, principalmente debido a una mayor dilución que la esperada de la ley en la mina 777 durante el cuarto trimestre y mediante la priorización de las zonas ricas en metales base durante el cuarto trimestre en Lalor, mientras se postergaba cierto volumen de mineral rico en oro para su futuro procesamiento en New Britannia, con el fin de obtener mayores recuperaciones de oro. La producción de zinc resultó afectada por una mayor dilución y las limitaciones del plan de mina con la proximidad del fin de la vida útil de la mina 777.

- Se obtuvo una producción consolidada de cobre de 99 470 toneladas y una producción consolidada de oro de 193 783 onzas, las que se incrementaron en 4 % y 55 % respectivamente en 2021, respecto al año 2020.
- El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido por onza de cobre producido¹ durante todo el año, neto de créditos por subproductos, de \$0,74 y \$2,07, respectivamente, cumplieron la referencia para 2021, en tanto que las presiones inflacionarias de costes fueron compensadas mediante créditos sólidos por subproductos.
- Se identificaron y se realizaron avances en varias iniciativas de crecimiento en todo el negocio.
- Mantuvimos nuestro firme desempeño de sostenibilidad.

MANITOBA

- Anunció la fase 3 de la estrategia de oro para Snow Lake con un incremento anticipado de 18 % en la producción anual de oro de aproximadamente 180 000 onzas a un costo en efectivo promedio de \$412 por onza durante los primeros seis años completos de operación de New Britannia.
- El reacondicionamiento del circuito de oro de New Britannia se completó en julio, produciendo la primera colada de oro en agosto, antes del cronograma original; la construcción del nuevo circuito de flotación de cobre culminó en octubre, seguida de un breve período de puesta en servicio, lográndose la producción comercial en noviembre de 2021.
- La estrategia de aceleración progresiva de la producción está en marcha para incrementar la producción de Lalor de 4650 toneladas por día a 5300 toneladas por día para fines de 2022.
- Se llegaron a acuerdos exitosos con los seis sindicatos de Manitoba.

¹ El costo en efectivo y el costo en efectivo sostenido por onza de cobre producido, neto de créditos por subproductos son medidas de rendimiento financiero sin definición normalizada según las NIIF. Para mayor información y una conciliación detallada, sírvase ver la discusión bajo el título «Medidas de rendimiento financiero que no se ciñen a las NIIF» que empieza en la página 56 de la Discusión y análisis de la gerencia de Huby presentada el 23 de febrero de 2022.

- Se apoyó la transición de la fuerza laboral en preparación para el cierre de la mina 777 y actividades relacionadas en junio de 2022.
- Se llevaron a cabo actividades de perforación superficial y subterránea en 1901 para expandir la mineralización y analizar extensiones de la zona del alimentador de cobre-oro.
- Se inició el programa de perforación confirmatoria en el depósito de relaves de Flin Flon en respaldo de la evaluación de la oportunidad de reprocesamiento de relaves.

PERÚ

- Se finalizaron los acuerdos con los usuarios de las tierras en Pampacancha para obtener el acceso a las tierras con el fin de comenzar el desarrollo y lograr la primera producción en abril.
- La producción anual de oro se incrementó en 306 %, superando el rango de referencia para 2021, debido a la exitosa aceleración progresiva de Pampacancha. Pampacancha se encuentra en camino de lograr leyes de cobre más altas en 2022.
- Se incrementaron las reservas de cobre de Constancia en 11 % y las reservas de oro en 12 % con la inclusión de la recientemente descubierta Constancia Norte, cerca del tajo Constancia.
- El plan de mina actualizado de Constancia incrementó su producción anual a 102,000 toneladas a un costo en efectivo de \$1,18 por onza durante los siguientes ocho años.
- Se continuó con la perforación en marcha y las actividades de estudios de exploración para evaluar otras oportunidades en Constancia Norte a partir del minado subterráneo potencial.
- Se firmó un nuevo convenio colectivo con el sindicato de Constancia.
- Se obtuvieron avances en las discusiones de los acuerdos de exploración con comunidades cercanas sobre propiedades prospectivas ubicadas cerca de Constancia.
- Se continuó con la perforación en Llaguen; en la fase confirmatoria del programa se perforó en total más de 7000 m en 16 taladros.

ESTADOS UNIDOS

- A principios de 2021 se descubrió el proyecto Copper World, con la identificación de cuatro depósitos, seguido de un programa de perforación extenso que amplió la mineralización a siete depósitos para setiembre.
- En diciembre de 2021, se anunció una estimación de recursos inicial para Copper World que incluye recursos indicados de 272 millones de toneladas y recursos inferidos de 142 millones de toneladas a 0,36 % de cobre.
- Ampliamos con éxito nuestro paquete de tierras privadas y ahora poseemos más de 4500 acres para apoyar una operación potencial completamente en terreno privado.
- Se inició la obtención de permisos a nivel del estado de Arizona para Copper World en terreno privado.
- Se espera publicar la PEA de Copper World en la primera mitad de 2022.
- En abril de 2021 se publicó la PEA para Mason, anticipando una vida útil de mina de 27 años y un nivel de producción potencial que podría más de duplicar nuestra producción anual de cobre.
- Se continuó buscando formas de liberar el valor de Rosemont mientras se aguarda el resultado del litigio.

CORPORATIVO

- Se continuó manteniendo seguras a las personas y las comunidades siguiendo los protocolos para la COVID-19 en todas las operaciones.
- Andre Lauzon fue designado Director de operaciones como parte de nuestra planificación de sucesión.
- Se inició el trabajo en nuestra Hoja de ruta de Gases de Efecto Invernadero, la cual se publicará en 2022, para establecer nuestra ruta hacia la reducción de GEI.
- Se consolidó el balance general con la emisión de pagarés de deuda prioritaria en marzo de 2021 que reducen nuestra tasa de interés en más de 3 %.
- En octubre renegociamos nuestras líneas de crédito revolventes para incrementarlas a 450 millones de dólares, se bajó la tasa de interés y se amplió el plazo, lo cual ofrece una importante flexibilidad financiera.



Fundición de zinc, Flin Flon

Finanzas

En 2021, Hudbay cumplió con la referencia de producción consolidada de cobre, oro y plata, mientras que la producción de zinc no alcanzó el rango de referencia para 2021.

La producción de cobre de Perú satisfizo las expectativas de referencia para 2021 con un rendimiento operativo sólido en el cuarto trimestre, incluida la aceleración progresiva de Pampacancha. La producción de zinc de Manitoba se situó por debajo de la referencia para 2021, principalmente debido a la mayor dilución y las limitaciones del plan de mina por la proximidad del cierre de la mina 777. Los ingresos de todo el año de Hudbay para 2021 fueron de 1502,0 millones de dólares, 409,6 millones más que en 2020, fundamentalmente debido a los más altos volúmenes de ventas de cobre y oro y los más elevados precios realizados de cobre y zinc, parcialmente compensados por menores volúmenes de ventas del zinc. El efectivo generado por las actividades operativas se incrementó a 383,8 millones de dólares en 2021 en comparación con los 239,5 millones de dólares en 2020. El flujo de efectivo operativo antes del depósito de ventas futuras de metales preciosos y de cambios en el capital circulante no monetario se incrementó a 483,9 millones de dólares en comparación con los 241,9 millones de dólares en 2020. El incremento es el resultado de precios más altos realizados de metal base y molibdeno y de volúmenes de ventas más altos de oro y cobre, parcialmente compensados por menores volúmenes de ventas de zinc. El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido por onza de cobre producido durante todo el año, neto de créditos por subproductos¹, de \$0,74 y \$2,07, respectivamente, cumplieron la referencia para 2021, en tanto que las presiones inflacionarias de costes fueron compensadas mediante créditos sólidos por subproductos.

¹ El costo en efectivo y el costo en efectivo sostenido por onza de cobre producido, neto de créditos por subproductos son medidas de rendimiento financiero sin definición normalizada según las NIIF. Para mayor información y una conciliación detallada, sírvase ver la discusión bajo el título «Medidas de rendimiento financiero que no se ciñen a las NIIF» que empieza en la página 56 de la Discusión y análisis de la gerencia de Hudbay presentada el 23 de febrero de 2022.

[Estados financieros consolidados](#)

[Discusión y análisis de la gerencia](#)

La forma como Hudbay gestiona los riesgos sociales, ambientales y económicos, los impactos y las oportunidades asociadas con nuestras actividades se correlacionan directamente con el éxito de la Compañía, tanto en el corto como en el largo plazo. Vivir de acuerdo a nuestros valores nos ayuda a satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés, crear relaciones más sólidas con los grupos de interés clave y hacer de nosotros una empresa más sostenible.



Recuperación de Konuto, Flin Flon

87,6 millones de dólares

Se gastó 87,6 millones de dólares en proveedores locales.

17 %

El 17 % de la fuerza laboral es femenina.

Clasificación AA

Nivel de clasificación AA en todos los indicadores del Protocolo de manejo de relaves del programa TSM tanto en Manitoba como en Perú.

ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Los avances tecnológicos en Lalor hacen posible una mina mejor y más segura

En nuestra mina subterránea Lalor en Manitoba, estamos empleando múltiples iniciativas tecnológicas que van más allá de mejoras en la productividad para crear una mina mejor y más segura en general.

En 2021, Lalor implementó un mejor proceso para gestionar cada turno, denominado Control de Intervalos Cortos. Este proceso es posible gracias a datos producidos en tiempo casi real por la solución tecnológica Mobilaris Mining Intelligence™ y la puesta en servicio está a cargo de la nueva función de Coordinador de Mina, quien opera en el salón de control de la mina. Esta solución tecnológica, que ofrece varios beneficios de eficiencia operativa, nos permite monitorear nuestra operación subterránea a distancia por video, en una sala de control, donde el coordinador puede ver dónde están ubicados todos los equipos, estar alerta ante cualquier cuello de botella o problema de congestión de tráfico, reconocer problemas con mayor rapidez y responder antes con mejor información o evitar por completo cualquier problema. Esta capacidad también se ofrece a los supervisores que lo soliciten, en tanto que ayuda al personal que trabaja en niveles subterráneos a encontrar el equipo que necesitan con mayor rapidez. Con esta solución, los mineros dedican más tiempo a las actividades de valor agregado con menores obstáculos en el camino de sus labores.

En 2021 se lanzó la iniciativa relacionada, Mobilaris OnBoard™. Esta tecnología se instala en tabletas inteligentes y utiliza la función de búsqueda y navegación de tipo Google Maps o GPS para mostrar a los operadores su ubicación en la mina en un

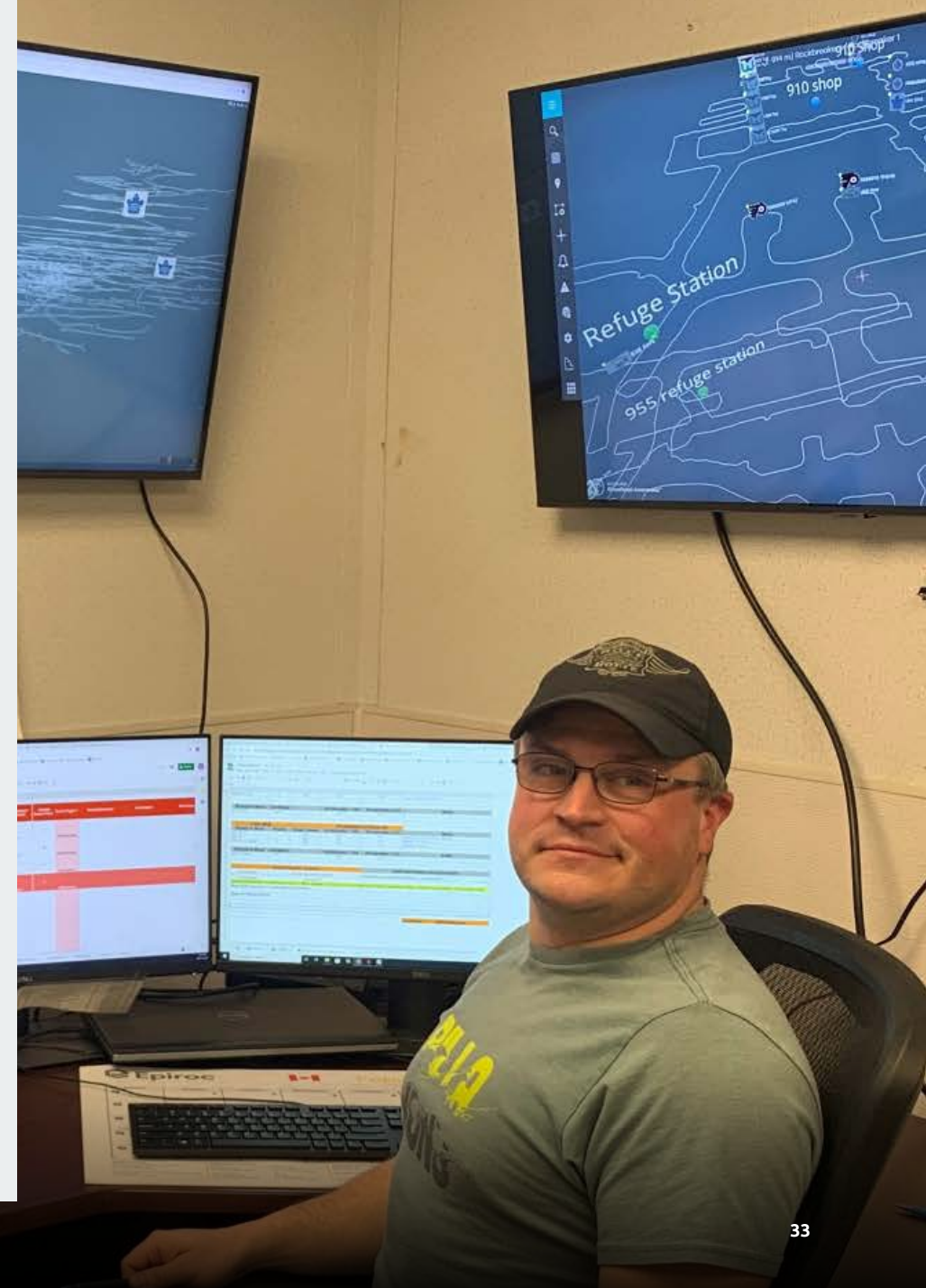
mapa 3D con capacidad de búsqueda y navegación a cualquier punto de interés en la mina. El sistema también ofrece a los operadores aviso anticipado de cualquier vehículo que se aproxime a su ubicación, junto con un enlace rápido para encontrar el refugio más cercano, si tuvieran que salir del camino o encontrar un refugio de emergencia por cualquier otro motivo.

Instalamos la tecnología con base en el valor de dos años de datos sobre Salud y Seguridad, los cuales demuestran que el 8 % de los incidentes de seguridad en Lalor se produjeron entre vehículos. En el futuro, se agregará mayor funcionalidad a la tecnología Onboard, que actualmente está en funcionamiento en 62 vehículos en Lalor.

Otra tecnología importante que comenzamos a usar durante el año es la remoción teleremota de desmonte, la cual permite que la pala extraiga el desmonte del tajeo y lleve el material a un pasaje de mineral subterráneo, mientras que la persona que opera la pala se encuentra en la superficie de la mina, lejos de cualquier peligro minero. En 2022, proyectamos ampliar nuestros equipos teleremotos para incluir el de perforación de barrenos largos Simba. Estos son barrenos de voladura y, con la tecnología teleremota, el operador de barrenos largos puede operar la perforación desde la superficie en lugar de estar expuesto a los peligros presentes en los tajeos, mientras realiza las perforaciones de barrenos largos.



Sala de control, Lalor



HISTORIA DESTACADA

Transformando la minería en desarrollo sostenible

En 2018, el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) publicó el informe – Avance social en minería – países dependientes: Análisis desde la perspectiva de los ODS – que analizaba el avance socioeconómico y mejoraba el bienestar de los ciudadanos en países que dependen de la minería (MDC, por sus siglas en inglés) entre 1995 y 2015. El estudio analizó un conjunto de métricas agrupadas según 12 de los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la ONU y descubrió que a través del 78 % de las métricas, la vida en estos países había mejorado.

Entre los MDC (los que se definen a través del porcentaje de las exportaciones y el producto bruto nacional que procede de la minería) con las mayores mejoras relativas se encuentra el Perú.

Hudbay reconoce que nuestras actividades mineras pueden ser una fuerza poderosa para el desarrollo, especialmente en países donde la minería juega un rol importante en la economía. En nuestra operación de Constancia en Perú, las consideraciones socioeconómicas se integran en todas las etapas de la vida de la mina y a través de todos los niveles del negocio. Nuestro objetivo es que las comunidades cercanas a nuestra operación se beneficien de nuestra presencia y continúen prosperando mucho tiempo después de que cesen nuestras operaciones.

En Constancia, trabajamos para contribuir a este objetivo, proporcionando puestos de trabajo significativos, respaldando los medios de vida, desarrollando habilidades, mejorando la educación e invirtiendo en infraestructura que las comunidades desean y necesitan.

En 2021, el ICMM publicó una actualización que amplía el análisis del informe de 2018 para explorar en mayor detalle cómo el desarrollo socioeconómico ha progresado en los MDC y el grado en el que esta gestión ha influido en los resultados. La actualización llegó a la conclusión de que cuanto mayor es la calidad de la gestión de recursos naturales, mayor es el progreso socioeconómico.

Iniciativas, como la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés), apoyan los esfuerzos de lucha contra la corrupción, mejoran la transparencia y la rendición de cuentas y fortalecen la gestión de recursos para liberar mejores resultados socioeconómicos. Como miembro de la Sociedad Peruana de Minería, apoyamos el proceso de la EITI en el Perú y los esfuerzos por estimular una mejor gestión de recursos, de manera que se capte la gama total de beneficios de la minería para la población de Perú y se utilice para alentar el desarrollo continuo y el progreso social.



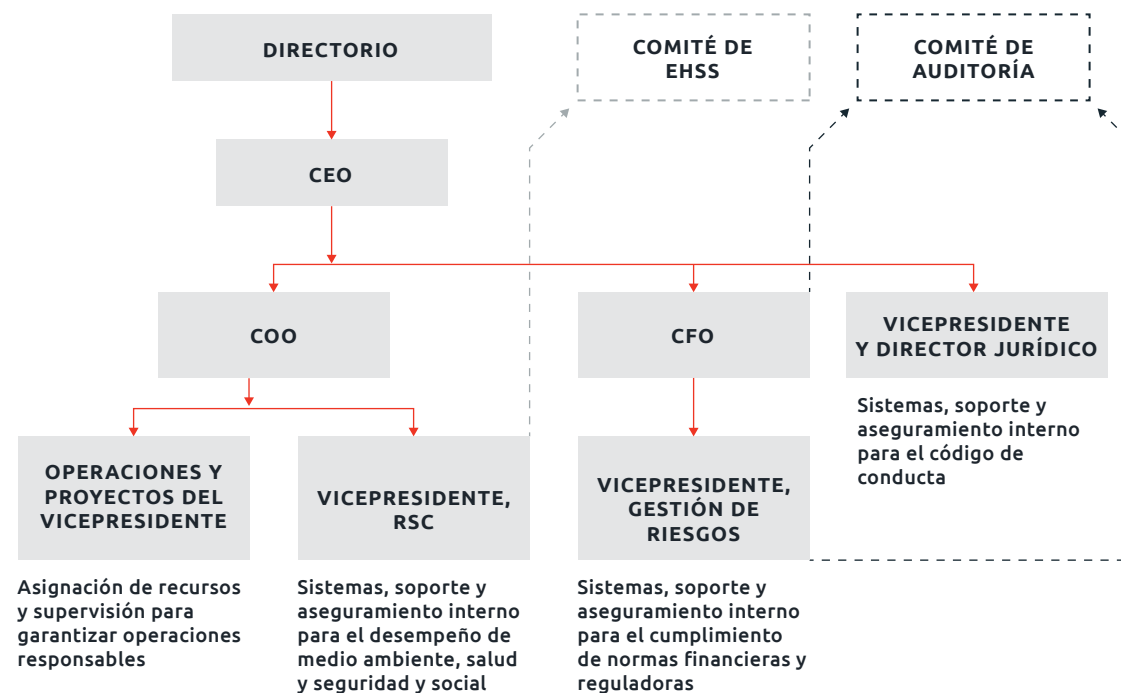
Planta procesadora de lácteos de Cullahuata, Chumbivilcas

Gobernanza de la sostenibilidad

La sostenibilidad está integrada en el enfoque de gestión general de Hudbay y, la gestión de nuestra agenda de sostenibilidad y el desempeño empiezan a nivel del Directorio.

El Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS) del Directorio brinda la supervisión detallada de las políticas, los programas y los sistemas de derechos humanos, sociales, ambientales, de salud y seguridad de la Compañía en representación del Directorio. El Comité se reúne trimestralmente para revisar el desempeño de la Compañía y la gestión de los riesgos claves para EHSS y realiza el seguimiento de la eficacia de los sistemas de gestión de Hudbay a través de la certificación y los procesos de evaluación del desempeño del programa TSM. Nuestro vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa tiene la responsabilidad de los procesos de gobernanza de la sostenibilidad general, mientras que los líderes de las unidades de negocios y operaciones son responsables de realizar y mantener operaciones sostenibles. Cada operación cuenta con personal que está dedicado a la gestión diaria de la salud, la seguridad, el medioambiente, las relaciones comunitarias y otros temas sociales y de derechos humanos.

MARCO DE GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



La habilidad de Hudbay de alcanzar nuestros objetivos comerciales está respaldada por las políticas, los procesos y los procedimientos que conforman nuestros sistemas de gestión en todas las funciones. Nuestro marco de gestión de la sostenibilidad establece las bases para operar de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social. El [Código de conducta empresarial](#), la [Política de derechos humanos](#), la [Política de salud y seguridad ambiental](#) y el [Código de conducta para proveedores](#) y el recientemente publicado [Código de Conducta y Ética del Cliente](#) de Hudbay afirman nuestros compromisos sociales, ambientales y éticos en toda nuestra empresa, incluida nuestra cadena de suministro.

Cada operación cuenta con un sistema de gestión formal que respalda el desempeño de sostenibilidad. Los componentes del sistema de gestión en salud y seguridad y de gestión ambiental deben contar con la certificación de las normas 14001 y 45001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO, por sus siglas en inglés). En 2021, nuestras unidades de negocios de Manitoba y Perú mantuvieron las certificaciones de las normas ISO 45001 y 45001 durante todo el año.

Nuestras unidades de negocios son responsables de establecer objetivos, identificar riesgos y ofrecer a la gerencia y al Directorio la seguridad de que los temas relativos a EHSS están siendo manejados de manera apropiada. Una de las herramientas que usamos para apoyar estas iniciativas es un sistema de software integrado denominado Intalex, el cual hace el seguimiento de incidentes e investigaciones sobre salud, seguridad y medioambiente, capta ciertas actividades y compromisos de relacionamiento con los grupos de interés y; documenta medidas correctivas en los sitios. En Arizona, Nevada y Manitoba también utilizamos Intalex para respaldar los requisitos para la obtención de permisos.

Nuestros sistemas de gestión exigen que identifiquemos nuestros requerimientos y compromisos legales, normativos y de otro tipo. A través de nuestra membresía voluntaria en la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), se nos pide participar en el programa Hacia el desarrollo sostenible de la minería (TSM) de la MAC. Lanzado en 2004 para mejorar el desempeño de la industria y ayudar a las compañías canadienses a evaluar y gestionar riesgos ambientales y sociales clave, el programa TSM fue la primera norma sostenible en la industria minera en solicitar evaluaciones a nivel de sitio.

Cada vez más, el programa TSM está obteniendo reconocimiento como mejor práctica global. En la actualidad, las asociaciones mineras en otros nueve países –Argentina, Australia, Botswana, Brasil, Colombia, Finlandia, Noruega, las Filipinas y España– han adoptado el programa y otros países están considerando su adopción. En 2021, la MAC publicó el **TSM Responsible Sourcing Alignment Supplement** (Suplemento de Alineación de Abastecimiento Responsable de TSM), el cual mapea los procesos del programa TSM y los marcos de desempeño emergentes, incluidos los Principios de Minería del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), los Principios de minería de oro responsable (RGMP, por sus siglas en inglés) del Consejo Mundial del Oro y la Evaluación de preparación para el riesgo (RRA, por sus siglas en inglés) de la Iniciativa de minerales responsables (RMI, por sus siglas en inglés), que incluye a la Alianza internacional del cobre y la Copper Mark (Marca del cobre).

El programa TSM se basa en principios rectores y está respaldado por un conjunto de herramientas e indicadores de desempeño para garantizar que los riesgos clave de la minería estén siendo gestionados de manera eficaz. Nuestra participación en el programa TSM apoya la responsabilidad, la transparencia y la credibilidad de Huidbay a través de la evaluación y la declaración pública de nuestro desempeño a través de los siguientes protocolos:

- Gestión de conservación de la biodiversidad
- Gestión de la energía y las emisiones de GEI (revisado para el Cambio climático que empieza con las evaluaciones de 2022)
- Gestión de crisis y planificación de las comunicaciones
- Relaciones con los indígenas y las comunidades
- Prevención del trabajo infantil y el trabajo forzado
- Seguridad y salud
- Manejo de relaves
- Administración del agua

El programa TSM también tiene un Marco de cierre de minas para garantizar que los participantes desarrollen y mantengan planes de cierre robustos y se comprometan con las comunidades de interés en las actividades de cierre. En 2021, el Directorio de la MAC aprobó un alcance de trabajo para elaborar un octavo protocolo para Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI, por sus siglas en inglés). Se prevé que la elaboración de este protocolo tendrá lugar en 2022.

Las siguientes son algunas características claves del programa TSM:

- Medición del desempeño, principalmente a nivel de la instalación
- Verificación externa y presentación pública de resultados conforme se presentan en el [sitio web de la MAC](#)
- Monitoreo del desarrollo y la implementación del programa a través de un Panel asesor externo de la comunidad de interés y
- Alentar y apoyar el mejoramiento continuo del desempeño

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Gestión de los impactos del azufre a través de la genómica

En Flin Flon, Hudbay se ha asociado con un equipo de investigación internacional, dirigido por la Dra. Lesley Warren de la Universidad de Toronto, para realizar procesos de pruebas que usan técnicas con base biológica para monitorear y gestionar compuestos de azufre en aguas residuales de mina y embalses de relaves. Las técnicas desarrolladas en esta investigación ofrecen un monitoreo más rápido, más económico y más preciso de la calidad del agua.



Análisis de azufre, Flin Flon

Si bien nuestra membrecía en la MAC solo nos exige implementar el programa en nuestras operaciones de Canadá, hemos implementado el programa en todas nuestras operaciones. Las evaluaciones asignan una clasificación basada en una escala de cinco niveles (de A a AAA). Nuestro objetivo es que cada instalación obtenga una clasificación de nivel A (considerado buen rendimiento y prueba de que se han implementado los compromisos y responsabilidades y que concuerdan con el protocolo) en todos los indicadores.

Un representante de Hudbay forma parte de la fuerza laboral para revisión federal de la MAC, la cual trabaja para garantizar que la política pública que afecta a la industria minera vele por la protección tanto de las personas como del medioambiente y que pueda implementarse en situaciones del mundo real. En 2021, David Clarry, Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa de Hudbay fue elegido Presidente de la MAC por un período de dos años.

SISTEMAS INTERNACIONALES Y NORMAS DE DESEMPEÑO

Para informar sobre nuestros programas de sostenibilidad y mejorar nuestro desempeño, aplicamos las siguientes normas internacionales de buenas prácticas.

SISTEMAS INTERNACIONALES

- **ISO 14001** Norma de sistemas de gestión ambiental.
- **ISO 45001** Norma de los sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional.
- **ISO 9001** Norma de los sistemas de gestión de la calidad para la producción y el suministro de productos de zinc fundido.
- **Hacia el desarrollo sostenible de la minería** – el conjunto de herramientas e indicadores de la Asociación Minera de Canadá para impulsar el desempeño y garantizar que los riesgos claves de la minería sean gestionados de manera responsable.
- **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos** – un marco operativo que asegura que las prácticas de seguridad incluyan el respeto de los derechos humanos.
- **Normas de desempeño de la CFI** – la Corporación Financiera Internacional (CFI), que forma parte del Grupo del Banco Mundial, es la institución de desarrollo global más grande, enfocada exclusivamente en el sector privado en países en desarrollo. Hudbay se ciñe a las Normas de desempeño de la CFI en materia de sostenibilidad ambiental y social en nuestra mina Constancia en Perú.

La divulgación transparente de nuestro desempeño de sostenibilidad es una buena práctica comercial y es fundamental para ganar y mantener la confianza de los grupos de interés. Hudbay participa voluntariamente en los siguientes marcos y programas de divulgación ambiental, social y de gobernanza (ESG).

NORMAS INTERNACIONALES DE PRESENTACIÓN DE INFORMES

- **Iniciativa de Reporte Global (GRI)** – una organización internacional independiente que ofrece las normas más ampliamente utilizadas para la presentación de informes de sostenibilidad, conocidas como las normas de la GRI.
- **CDP** (anteriormente denominado el Carbon Disclosure Project (Proyecto de Divulgación de Carbono)) – organización sin fines de lucro que ejecuta el sistema de divulgación global para que miles de organizaciones gestionen asuntos ambientales como el uso del agua, impactos en la biodiversidad y estrategias en torno al cambio climático.
- **Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB)** – organización independiente sin fines de lucro que apunta hacia la mejora de las normas específicas de la industria para la divulgación de información sobre sostenibilidad fundamental a nivel financiero.
- **Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD)** – una organización establecida por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar la presentación de informes de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Las divulgaciones contenidas en el presente informe han sido mapeadas de acuerdo a la GRI, la norma de la industria minera y de metales del SASB y el TCFD.

PARTICIPACIÓN EN LA INDUSTRIA

Hudbay participa en asociaciones industriales y múltiples grupos de interés, a través de membrecías, financiamiento, intercambio de experiencia y participación en comités y grupos de trabajo. Las membrecías son las siguientes:

- Cámara de Comercio Aborígen (Manitoba)
- Alianza para Obras por Impuestos – ALOXI
- Asociación Americana de Exploración y Explotación
- Cámara de Comercio e Industria de Arizona
- Asociación Minera de Arizona
- Asociación de Pequeñas Empresas de Arizona
- Arizona Trails Association
- Varias Cámaras de comercio con sede en Arizona – Greater Vail Area, Green Valley/Sahuarita, Tucson Hispanic, Tucson Metro
- Asociación Vida Perú (organización sin fines de lucro que realiza donaciones de equipamiento médico y medicamentos)
- Iniciativa BlackNorth
- Business for Social Responsibility (BSR) (red de empresas sin fines de lucro y consultoras dedicada a la sostenibilidad)
- Cámara de Comercio Perú Canadá
- Consejo Canadiense para los Negocios Aborígenes
- Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo y sociedades pertinentes
- Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %
- Coalición para la Conminución Ecoeficiente (CEEC, por sus siglas en inglés) – una organización benéfica internacional registrada, sin fines de lucro, destinada a compartir soluciones ecoeficientes para la extracción y el procesamiento de minerales
- Cámara de comercio de Cuzco
- Iniciativa de Devonshire (foro canadiense para orientar a las ONG de desarrollo internacional y compañías mineras a que participen en temas de desarrollo comunitario y minero)
- Empresarios por la Educación (una organización peruana del sector privado que promueve y desarrolla proyectos educativos)
- Cámara de Comercio de Flin Flon
- Instituto de Ingenieros de Minas del Perú
- Asociación Internacional de Zinc
- Consejo de Empleadores de Manitoba
- Alianza Metropolitana de Pima
- Asociación Minera de Canadá
- Asociación Minera de Manitoba Inc.
- Fundación Minera del Suroeste (EE. UU.)
- Mesa redonda sobre seguridad en minería (grupo de colaboración compuesto por compañías mineras comprometidas con la seguridad que comparten experiencias e identifican las mejores prácticas)
- Asociación Nacional de Minería (EE. UU.)
- Asociación Minera de Nevada
- Cámara de comercios de Nogales Santa Cruz
- Asociación Minera de Saskatchewan
- Cámara de Comercio de Snow Lake
- Sociedad de Comercio Exterior del Perú – COMEX (asociación comercial peruana conformada por las más grandes empresas de exportación e importación)
- Sociedad Geológica del Perú – SGP
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía – SNMPE (Sociedad Peruana de Minería)
- Grupo de Desarrollo Económico del Sureste de Arizona
- Asociación de Contratistas del Sureste de Arizona
- Coalición Comercial del Sureste de Arizona
- WAAIME (Mujeres vinculadas al Instituto Americano de Ingenieros de Minas, Metalurgia y Petróleo en la Sección Perú)
- Women in Mining Perú – WiM PERÚ
- Women in Mining Toronto – WiM Toronto
- Cámara de Comercio de Yerington

Derechos humanos y seguridad

Los valores de Hudbay declaran nuestra esperanza de tratarnos con dignidad y respeto y contribuir al bienestar de las personas. Nuestra [Política de derechos humanos](#) declara explícitamente nuestro respaldo a los principios de la [Declaración Universal de Derechos Humanos](#), y ambos, la política y nuestro Código de conducta empresarial, afirman nuestro compromiso de respetar los derechos humanos a través de nuestras actividades y prácticas comerciales.

El respeto de la dignidad de todas las personas incluye su cultura, costumbres y tradiciones. Nuestras prácticas laborales justas contemplan la tolerancia cero respecto al trabajo forzoso, obligatorio e infantil; asimismo, trabajamos para evitar cualquier violación a los derechos humanos dentro de nuestro ámbito de influencia.

Los [Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos](#) constituyen un modelo para el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas e incluyen un compromiso público, un proceso de debida diligencia que evalúa riesgos y un método para proveer un remedio a todo el que resulte afectado. El marco que usamos para identificar y mitigar riesgos en los aspectos sociales, de seguridad y de derechos humanos está arraigado en el principio por el cual el respeto de los derechos humanos es fundamental para gestionar los riesgos sociales y las oportunidades. El material de referencia que respalda el marco garantiza que mitigaremos los impactos, emplearemos prácticas de seguridad que se divulguen a través de la comprensión exhaustiva de las inquietudes de la comunidad; que comprometamos a las comunidades y a grupos de interés clave y mejoraremos continuamente nuestra sensibilidad en torno a las dinámicas potenciales de las comunidades que puedan plantear un riesgo para el personal y los activos de Hudbay. Este enfoque enfatiza las evaluaciones continuas de las situaciones comunitarias y las actividades de Hudbay que pueden afectar a las personas y las comunidades. El marco y las referencias proporcionan una estructura consistente y las expectativas para el alcance y la estructura de esta área de gestión de riesgos, permitiendo a la vez que los sitios desarrollen un proceso aplicable al contexto local.

Cualquier inquietud sobre temas de derechos humanos dentro de nuestro negocio puede ser comunicada a través de una o más de las opciones analizadas en la sección [Riesgos, problemas o reclamos](#). En 2021, no se plantearon ni denunciaron problemas relacionados con derechos humanos a través de nuestro Directorio, la línea directa o los mecanismos de gestión de quejas en el sitio o agencias externas.

PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

Nuestra Política de seguridad y Plan corporativo incorporan los compromisos en nuestra Política de Derechos Humanos y detalla la forma como evaluamos los riesgos, proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y protegemos a nuestros empleados, contratistas y activos físicos. Nuestro objetivo es asumir un enfoque medido y responder de manera apropiada a las amenazas de seguridad, mientras reducimos de conflictos y generamos confianza con las comunidades y otros grupos de interés.

La Política y plan de seguridad comprende una evaluación para clasificar el nivel de riesgo de seguridad de cada operación, mientras las evaluaciones de riesgos detalladas en cada ubicación definen acciones específicas. Las actividades corporativas en cada nivel de riesgo son las siguientes:

- **Riesgo bajo** – una revisión anual de la evaluación de riesgos corporativa y una visita de campo consultiva anual; una evaluación de riesgos sociales local; la capacitación de la gerencia en seguridad sobre los [Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos](#) (PV) y; la sensibilización del personal de seguridad contratado, privado y público respecto a los principios voluntarios (PV).
- **Riesgo mediano** – al menos una auditoría anual de las prácticas de seguridad en el sitio, usando la estructura de los PV de la Red del Pacto Mundial de Canadá y una visita consultiva anual como mínimo; un programa estructurado en el sitio, que incluye la capacitación del personal de seguridad con el fin de implementar los PV; un mecanismo de atención de quejas para registrar y responder a reclamos en materia de seguridad y una participación activa en foros que promueven la seguridad y los derechos humanos.
- **Riesgo alto** – una auditoría anual realizada por un auditor independiente, reconocido por la Organización de Principios Voluntarios (VPO); un mecanismo de atención de quejas para registrar y responder a reclamos en materia de seguridad y la participación con organizaciones nacionales e internacionales en prácticas de seguridad.

En la actualidad, todos nuestros sitios de operación y exploración se consideran de bajo riesgo, a excepción de Constancia en Perú, el cual está clasificado como de riesgo mediano. Si bien el país posee instituciones y políticas gubernamentales relativamente sólidas, la historia de conflictos sociales del país representa un riesgo elevado y requiere de evaluación de riesgos y gestión de riesgos más rigurosas.

En 2021, se produjeron tres protestas comunitarias cerca de nuestra operación en Constancia, una de ellas, en marzo, involucró a protestantes que intentaban ingresar al sitio de la mina. Nuestro convenio con la Policía Nacional del Perú evita que el personal de seguridad de Hudbay interactúe con protestantes de las comunidades, por lo tanto, durante estos incidentes, la Policía Nacional tuvo la responsabilidad de manejar a los protestantes. El equipo de relaciones comunitarias de Hudbay en Perú se contactó con los grupos de interés pertinentes para establecer una mesa de diálogo para discutir las inquietudes de los protestantes. En la sección [Nuestra gente](#) de la presente memoria, se analizan los resultados.

Las operaciones, los proyectos y los sitios de exploración donde empleamos personal de seguridad aplican los PV, cuyo propósito es minimizar los impactos relacionados con la seguridad en las comunidades y alinear las prácticas de seguridad corporativas con los principios de derechos humanos reconocidos a nivel internacional. Todos los contratos celebrados entre Hudbay y servicios de seguridad incluyen el requisito de trabajar dentro del marco de los PV, así como el [Código de Conducta de las Naciones Unidas para Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley](#) y los [Principios Básicos de la ONU sobre el Uso de la Fuerza y Armas de Fuego por los Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley](#). Si bien los gobiernos tienen la principal responsabilidad de mantener la ley y el orden, cada vez que confiamos en proveedores de seguridad pública, los PV exigen que demostremos nuestra previsión de que las acciones de estos proveedores serán congruentes con la protección de los derechos humanos.

DEMANDAS CIVILES EN GUATEMALA

Hudbay se menciona en tres demandas civiles relacionadas con supuestos eventos ocurridos en Guatemala antes de 2010, cuando la Compañía tenía una participación mayoritaria en la Compañía Guatemalteca de Níquel (CGN). En nuestro [sitio web](#) se publica información acerca del litigio.



Invernadero con apoyo de Hudbay, Perú

Manejo de relaves

Los relaves de mina son el material de grano fino que queda después del proceso de separación de los minerales del mineral chancado. Los relaves pueden ser una pasta o una pulpa de partículas finas y agua y están confinados en depósitos de relaves (TSF) diseñados para contener los residuos de manera segura.

Si bien el riesgo de una liberación descontrolada de relaves es remoto cuando los TSF están diseñados, construidos, operados y mantenidos de manera apropiada, si esta ocurriera, podría tener impactos catastróficos para las personas y el medioambiente.

La mejora continua y el manejo seguro de los TSF es una prioridad a nivel de la industria y se han implementado y están siendo implementadas iniciativas para fortalecer el manejo de los relaves.

PROTOCOLO DE MANEJO DE RELAVES

Como miembros de la MAC, implementamos el Protocolo de manejo de relaves del programa TSM, que fue mejorado en 2019. En 2020, se publicó una nueva norma para relaves, titulada Estándar global de la Industria sobre manejo de relaves (GISTM, por sus siglas en inglés), la cual se formuló a través de una colaboración entre el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y varios grupos de inversionistas y de la sociedad civil.

La MAC proporcionó amplio apoyo a los creadores del GISTM y se comprometió con los inversionistas institucionales globales a definir la forma como el programa se alinea con el GISTM. El Protocolo de manejo de relaves del programa TSM es reconocido por estar en una etapa más avanzada de implementación, concretamente en sus procesos de verificación bien establecidos; además, existe un acuerdo entre los inversionistas clave de que la compañía que mantenga un nivel A o mayor en todos los indicadores del programa TSM y que garantice que los depósitos de relaves están construidos siguiendo la Guía de seguridad para presas de Canadá, se aceptaría como equivalente a cumplir el GISTM. Los cinco indicadores de desempeño del protocolo miden el nivel de implementación de las siguientes prácticas:

- Política y compromiso del manejo de relaves.
- Sistema de manejo de relaves y preparación ante emergencias.
- Responsabilidades y rendición de cuentas asignadas para el manejo de relaves.
- Revisión anual del manejo de relaves.
- Operación, mantenimiento y vigilancia.

El relacionamiento con las comunidades es un aspecto importante del manejo responsable de los relaves. Este aspecto se aborda a través del Protocolo de relaciones con los pobladores indígenas y las comunidades del programa TSM, donde se exige que las compañías se relacionen con las comunidades de interés en actividades como el manejo de relaves, que pueden plantear un riesgo para el público.

Nuestra petición es que nuestras dos unidades de negocios mantengan una clasificación de nivel A o mayor para el protocolo y, en la última evaluación del programa TSM en relación al protocolo, nuestras dos unidades de negocios recibieron clasificaciones de nivel AA en los cinco indicadores. Más adelante se analiza información detallada sobre las actividades en nuestras unidades de negocios.

Ceñirse al protocolo ayuda a progresar en el logro de cuatro Metas de desarrollo sostenible de la ONU – Meta 3 (Buena salud y bienestar), Meta 6 (Agua limpia y sanidad), Meta 9 (Industria, innovación e infraestructura) y Meta 12 (Consumo y producción responsables) – mediante la protección de los ecosistemas acuáticos, la incorporación de tecnologías y procesos industriales ambientalmente adecuados y seguros y, la minimización de impactos adversos en la salud humana y el medioambiente.

GOBERNANZA DE RELAVES

Nuestros Estatutos de gobernanza de relaves especifican la gobernanza que respalda el manejo seguro de los depósitos de relaves. Cada sitio o unidad de negocios emplea un sistema de manejo de relaves que apoya las actividades diarias, como la planificación, el monitoreo, la identificación de riesgos y la elaboración de informes, asociadas con el manejo seguro del diseño, la construcción y la operación de los relaves.

Un requisito importante en el protocolo del programa TSM es que la gobernanza de una compañía define y documenta la rendición de cuentas y la responsabilidad del manejo de relaves. Nuestro director ejecutivo responsable (AEO), quien es nuestro Director de operaciones, tiene la autoridad y la responsabilidad de interactuar con el Directorio de Hudbay sobre cualquier asunto relacionado con el manejo de relaves. Cada vicepresidente de las unidades de negocios tiene obligaciones similares a las del AEO respecto a las instalaciones dentro de su unidad de negocios. Un Equipo de gobernanza de relaves (TGT) compuesto de personas de las unidades de negocios y las áreas corporativas pertinentes, desempeña las funciones de monitoreo y asesoría para ayudar al AEO en el diseño e implementación de procesos adecuados para llevar a cabo las revisiones necesarias de terceros y proporcionar información al AEO.

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Monitoreo de los depósitos de relaves con sensores electrónicos

Los relaves del molino, producto de las actividades de procesamiento en Constancia se almacenan sumergidos de forma segura en un depósito de relaves ubicado cerca de la mina. Una serie de sensores electrónicos colocados en toda la instalación, que operan 24 horas, 7 días a la semana, los 365 días del año, proporcionan a la torre de control de la mina informes continuamente actualizados sobre el impacto de las lluvias, los niveles del agua, la profundidad y el drenaje.



Depósito de relaves, Perú

Las funciones clave de terceros son las siguientes:

- **Comité de Revisión de Proyectos Independientes (IPRB)** – un panel de personas calificadas y con experiencia que no han estado directamente involucradas con el diseño o la operación de la instalación y que evalúa los aspectos técnicos de los TSF, como mínimo anualmente (y por lo general dos veces al año –una como visita de campo y la otra en formato de teleconferencia) durante todo el ciclo de vida de la mina.
- **Ingeniero responsable (EOR)** – una persona calificada que realiza el diseño y verifica que las instalaciones estén diseñadas, construidas y que funcionen de acuerdo con los objetivos del desempeño y todos los lineamientos, estándares y requisitos normativos aplicables.
- **Proveedor de revisión de seguridad de presas** – un experto externo que lleva a cabo las revisiones de seguridad de presas (DSR, por sus siglas en inglés), sin depender del IPRB y el EOR, cada cinco años, de acuerdo con la recomendación de la Guía de seguridad de presas de la Asociación de Presas de Canadá.

Las revisiones anuales del manejo de relaves en nuestros sitios operativos evalúan el cumplimiento de nuestros Estatutos de gobernanza de relaves y el protocolo del programa TSM. Los resultados de la revisión se informan al Directorio.

ENFOQUE EN EL TERRENO PARA EL MANEJO DE LOS RELAVES

Hudbay maneja cuatro TSF, tres (incluido uno inactivo) en nuestra Unidad de negocios de Manitoba y uno en nuestra operación de Constancia en Perú. Se puede encontrar información detallada sobre nuestros depósitos de relaves en nuestra [Tabla de divulgación de relaves de mina](#) publicada en nuestro sitio web.

En el transcurso del año, no hubo incidentes en ninguno de nuestros TSF que amenazaran la salud humana o el medioambiente.

En nuestra Unidad de negocios de Manitoba, iniciamos la fase tercera y final de un proyecto de inversión de presas de 60 millones de dólares de tres años de duración para mejorar el factor de seguridad (FOS) del Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS, por sus siglas en inglés) –una métrica utilizada por los ingenieros para medir la robustez de una estructura frente a eventos inesperados. Las optimizaciones incorporan recomendaciones del EOR de Hudbay, que reflejan la reevaluación del EOR de los TSF de Hudbay, a la luz de normas más exigentes de la industria y lecciones de fallas de TSF recientes en otras operaciones mineras. La tercera fase implica hacer que todas las presas en el FFTIS alcancen los FOS requeridos con base en un análisis de los criterios de la Asociación de presas de Canadá. Dos de estos proyectos se completaron en 2021 y las tres estructuras restantes están encaminadas a su culminación en 2022.

Se mantuvo informados a los miembros de la comunidad y a otros grupos de interés locales del trabajo de estabilización de la presa.

En nuestra operación de Snow Lake, nuestros equipos de medioambiente y operaciones trabajan juntos para monitorear la capacidad del área de embalse de relaves (TIA) Anderson para garantizar que esta puede contener el incremento de la producción de nuestra mina Lalor. Cualquier proyecto de ampliación de la presa usará el método de construcción aguas abajo.

En Perú, llevamos a cabo una auditoría externa de nuestro depósito de relaves, la cual dio lugar a una mejora de la clasificación del nivel del programa TSM en todos los indicadores.



Poza de relaves de Anderson, Flin Flon

Creación de valor

Aprovechando nuestra experticia en todo el ciclo minero, desde la exploración hasta el cierre, Hudbay crea valor para las comunidades, los empleados, los inversionistas y otros. Venimos haciendo esto cerca de un siglo y estamos posicionados para continuar produciendo valor más allá de la rentabilidad financiera durante las próximas décadas. Las siguientes son algunas de las medidas adoptadas en 2021 y las formas en que Hudbay crea valor para los grupos de interés en todas sus operaciones y el ciclo de vida de sus minas:





CÓMO LA EXPLORACIÓN CREA VALOR

Actividades	Ejemplos de creación de valor
Exploraciones <i>greenfield</i> y <i>brownfield</i> realizadas en Manitoba, Arizona, Nevada, Perú y Chile.	- La exploración exitosa a lo largo de los años ha incrementado las reservas de cobre de Constanica en 112 % y las reservas de oro de Snow Lake en 155 %, ampliando sistemáticamente la vida de cada mina en mucho más de 15 años. - En Copper World, se definieron recursos y se confirmó la viabilidad económica de siete depósitos desde el descubrimiento inicial en 2020. - Se contrató personal local para apoyar los equipos de exploración internos. - Se alquiló y adquirió equipo, servicios y suministros de proveedores locales. - Se establecen líneas de base ambientales para ayudar a planificar y minimizar el impacto de las operaciones futuras.



CÓMO LA CONSTRUCCIÓN CREA VALOR

Actividades	Ejemplos de creación de valor
Se ampliaron las operaciones en Snow Lake, incluido el reacondicionamiento del molino New Britannia y Constanica.	Se creó empleo y oportunidades de negocios para los habitantes, los contratistas y los proveedores locales, con proyección específica a las comunidades indígenas.
Apoyo a la expansión de la comunidad de Snow Lake para acoger a empleados nuevos.	- Se invirtió 2 millones de dólares en el área de Snow Lake. - Se construyeron alojamientos nuevos para los empleados y se apoyaron mejoras en la infraestructura de agua y desagüe del poblado.



CÓMO APOYAR LA CREACIÓN DE VALOR DESPUÉS DEL CIERRE

Actividades	Ejemplos de creación de valor
Se aplicó el Marco de cierre de minas del programa TSM en todas las operaciones.	En la medida de lo posible, se restauró el terreno a su estado natural anterior al minado y se puso a disposición para propósitos nuevos.
Se llevó a cabo la rehabilitación progresiva.	Se rehabilitaron 66,14 hectáreas en Constanica desde 2015 y se puso a disposición un hábitat natural mejorado para plantas y animales nativos.
El molino de Flin Flon se puso en cuidado y mantenimiento después del cierre de la mina 777.	- El equipo y la infraestructura en mantenimiento estarán disponibles para un uso futuro, creando de esta manera oportunidades de inversión y empleo. - Se estableció un memorando de entendimiento por la forma como se realizó el traspaso de los empleados de las operaciones de Flin Flon a Snow Lake. - Se incentivó el desarrollo y la diversificación económica en Flin Flon y el área mediante la subvención de un asesor económico externo para trabajar con la comunidad. - Se proporcionó apoyo financiero para un responsable de desarrollo económico con sede en Flin Flon.



CÓMO LAS OPERACIONES MINERAS CREAN VALOR

Actividades	Ejemplos de creación de valor
Operar minas a gran escala en Manitoba y Perú.	- Producir cobre, oro, plata, zinc, molibdeno y otros metales y minerales para uso comercial e industrial. - Metales y minerales que crean valor para la sociedad en general. - Ingresos de las operaciones mineras generan rendimientos que ayudan a financiar las actividades actuales y futuras y también producen valor para los inversionistas. - Llevar oportunidades de empleo y negocios relacionados con la mina a las comunidades cercanas a nuestras operaciones.
Brindar empleo a tiempo completo en nuestras oficinas y operaciones.	- Se pagó 249 400 000 de dólares en sueldos y beneficios. - Compromisos y políticas que apoyan entornos laborales diversos e inclusivos en todas nuestras operaciones.
Ayudar a las personas a adquirir habilidades y desarrollar sus carreras.	- Constancia lanzó «Hatun Warmi», un programa diseñado para capacitar a mujeres locales en la operación de equipo de mina. - Se ofrecieron programas de capacitación para ayudar a los empleados de Flin Flon a prepararse para la transición a Snow Lake. - Empleados y contratistas destinaron más de 100 000 horas a cursos de capacitación en seguridad y salud.
Inversión comunitaria destinada a las comunidades y a las poblaciones indígenas cerca de nuestras operaciones.	- Se invirtió más de 8 200 000 de dólares para apoyar programas que tienen como objetivo crear habilidades y capacidad en la base de empleados local que cubrirá las necesidades inmediatas en las operaciones de Hudbay y, a través de aplicaciones que van más allá de la minería, proporcionar beneficios a largo plazo para las comunidades y las personas. - Se concedió aproximadamente 67 200 000 de dólares a empresas indígenas en el norte de Manitoba y el noroeste de Saskatchewan. - Se inició la construcción en la primera estructura de captación de agua para la comunidad de Chilloroya. - En Perú, el 94 % de nuestro gasto correspondió a proveedores nacionales. - Se brindó apoyo a iniciativas educativas y de capacitación para jóvenes en todos los lugares donde operamos.

Relacionamiento con los grupos de interés

Consideramos grupos de interés a todas las personas y organizaciones que poseen algún interés en, se vean afectadas por o crean que pueden verse afectadas por nuestras actividades y decisiones comerciales. Las perspectivas de los empleados, los accionistas, los proveedores, los funcionarios públicos, las comunidades, los titulares de los derechos y otros grupos de interés clave nos ayudan a priorizar y manejar nuestros impactos, tomar mejores decisiones y mejorar continuamente.

A través del diálogo transparente y continuo con los grupos de interés, trabajamos para conocer mejor sus necesidades y expectativas. La frecuencia y el canal de relacionamiento varían dependiendo del grupo de interés, el tema o la inquietud. Durante los últimos dos años, la pandemia de la COVID-19 ha afectado nuestra capacidad de relacionarnos con algunos de nuestros grupos de interés. Muchas de nuestras actividades de relacionamiento han cambiado de reuniones cara a cara a encuentros virtuales, pero con aquellos grupos de interés que viven en áreas donde la conectividad a internet y el acceso a computadoras son limitados o no existentes, tuvimos interrumpir muchas actividades planificadas. Planeamos volver a interactuar con estos grupos de interés tan pronto como deseen hacerlo.

Nuestra Norma de relacionamiento con los grupos de interés y el documento guía de apoyo detalla los requerimientos y las expectativas por conocer las perspectivas de los grupos de interés y enfrentar los problemas y nuestra [Política de Relacionamiento con los Accionistas](#) promueve el diálogo abierto y sostenido entre nuestro Directorio y los accionistas.

Para trabajar de manera colectiva en problemas y soluciones, participamos en asociaciones de la industria e iniciativas de múltiples grupos de interés que reúnen a organizaciones y personas para compartir experiencia, lecciones aprendidas y mejores prácticas.



Grupos de interés de la comunidad, Perú

ACTIVIDADES Y TEMAS DE RELACIONAMIENTO EN EL AÑO 2021

La tabla a continuación presenta a los grupos de interés clave y la forma en que nos relacionamos con ellos en 2021:

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2021
Accionistas, deudores, inversionistas y analistas	• Crecimiento de la producción de Pampacancha y New Britannia, se completaron programas de inversión • Planes de exploración y desarrollo de Copper World • Próximo cierre de la mina 777 y oportunidad potencial de reprocesamiento de relaves en Flin Flon • Casos legales de Rosemont • Actualizaciones sobre exploración • Fusiones y adquisiciones • Contexto político y social en Perú • Seguridad de los depósitos de relaves	• Participación en la conferencia de la industria (20 eventos) • Reuniones y presentaciones con inversionistas, exposiciones itinerantes y teleconferencias (aproximadamente 250 eventos) • Presentaciones virtuales de webcast (dos eventos) • Reunión general anual virtual de accionistas • Visitas de operaciones mineras y sitios de proyectos • Relacionamiento entre el Directorio y los accionistas • Sitio web, comunicados y otras declaraciones públicas	Se llevó a cabo un estudio de percepción de los inversionistas para comprender las opiniones de los inversionistas sobre estrategia, fortalezas del equipo de gestión y el desempeño del programa de relaciones con inversionistas. Inauguración del día de inversionistas virtual en abril 2021 al que asistieron más de 100 participantes. Se recibió la visita de campo de un analista e inversionista a nuestras operaciones de Snow Lake. Los detalles sobre estas y otras actividades de relacionamiento se analizan en mayor profundidad en las secciones Manejo de relaves y Cambio climático, y en nuestra página web de relaciones con inversionistas.
Empleados y contratistas	• Salud y seguridad • Procesos de trabajo • Desempeño comercial • Comprensión de las remuneraciones y los beneficios • Oportunidades de desarrollo personal • Cumplimiento de requisitos ambientales • Capacitación para políticas, permisos y otros requisitos • Diversidad, equidad e inclusión	• Mensajes trimestrales vía correo electrónico del CEO • Visitas de campo de la alta gerencia • Reuniones corporativas • Programas de orientación y capacitación • Reuniones con gerentes o con el personal, individuales y en pequeños grupos • Comités y actividades de salud y bienestar • Intranet de Hudbay • Boletines informativos para el personal	Se realizó la primera encuesta sobre relacionamiento con los empleados a nivel de toda la empresa. Se celebraron eventos virtuales, como reuniones corporativas, para mantener a los empleados informados sobre las actividades comerciales. En la sección Nuestra gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2021
Sindicatos	- Actualizaciones sobre la vida de la mina y actividades relacionadas con el cierre - Movilidad - Antigüedad - Gestión de quejas pendientes - Salud y seguridad	- Reuniones con líderes sindicales sobre temas pendientes - Procesos de gestión de quejas formal - Comités conjuntos de salud y seguridad	Se firmaron nuevos convenios colectivos (CBA) con los seis sindicatos que representan a empleados en Manitoba y, líderes sindicales y miembros se comprometieron a participar en el plan para el paso del mayor número posible de miembros de la fuerza laboral de Flin Flon a las operaciones de Snow Lake. Se firmó un nuevo CBA de tres años con el sindicato que representa a empleados de Perú. En la sección Nuestra gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.
Comunidades locales y grupos nativos americanos, indígenas	- Información actualizada de proyectos de desarrollo - Actividades e inversiones en la comunidad y el área - Inquietudes relativas a la seguridad y el medioambiente - Uso de la tierra - Uso y calidad del agua - Empleo y compras locales - Programas de capacitación para miembros de la comunidad - Protección, sensibilización y difusión cultural - Formación de los empleados en competencia intercultural, resolución de conflictos, derechos humanos y antirracismo - Planes de operaciones futuras (vida útil)	- Reuniones informativas y de consulta con la comunidad, mesas de diálogo - Sociedades comunitarias - Visitas al sitio y sesiones abiertas al público - Procesos de gestión de quejas, respuesta comunitaria en el sitio - Oficinas de relaciones comunitarias - Talleres de sensibilización cultural y otras formaciones	Se estableció una mesa de diálogo para tratar las inquietudes de los grupos de interés en Constanca. Se realizaron cuatro talleres interactivos de sensibilización cultural indígena de ocho horas en nuestras operaciones de Flin Flon y Snow Lake y, se apoyaron y fomentaron eventos virtuales con indígenas como el Día nacional de los aborígenes. Se desarrolló un programa de participación de los grupos de interés en el nuevo proyecto Copper World en Arizona y se lanzó un sitio web dedicado con información sobre el proyecto. En la sección Impacto social se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.
Clientes	- Se lograron acuerdos respecto a las condiciones de entrega para los productos - Entrega de información sobre la seguridad del producto y el origen del producto - Cumplimiento del desempeño responsable desde el punto de vista social y ambiental y gestión de riesgos	- Contacto directo - Foros industriales y comerciales - Interrupciones gestionadas de la producción	Durante la pandemia de la COVID-19, continuamos relacionándonos con nuestros clientes alrededor del mundo y entregando nuestros productos de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social. En la sección Cadena de suministro responsable se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.

Importancia relativa

Definimos nuestros problemas relevantes en materia de sostenibilidad como aquellos problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) más importantes para nuestros grupos de interés y para nuestro negocio.

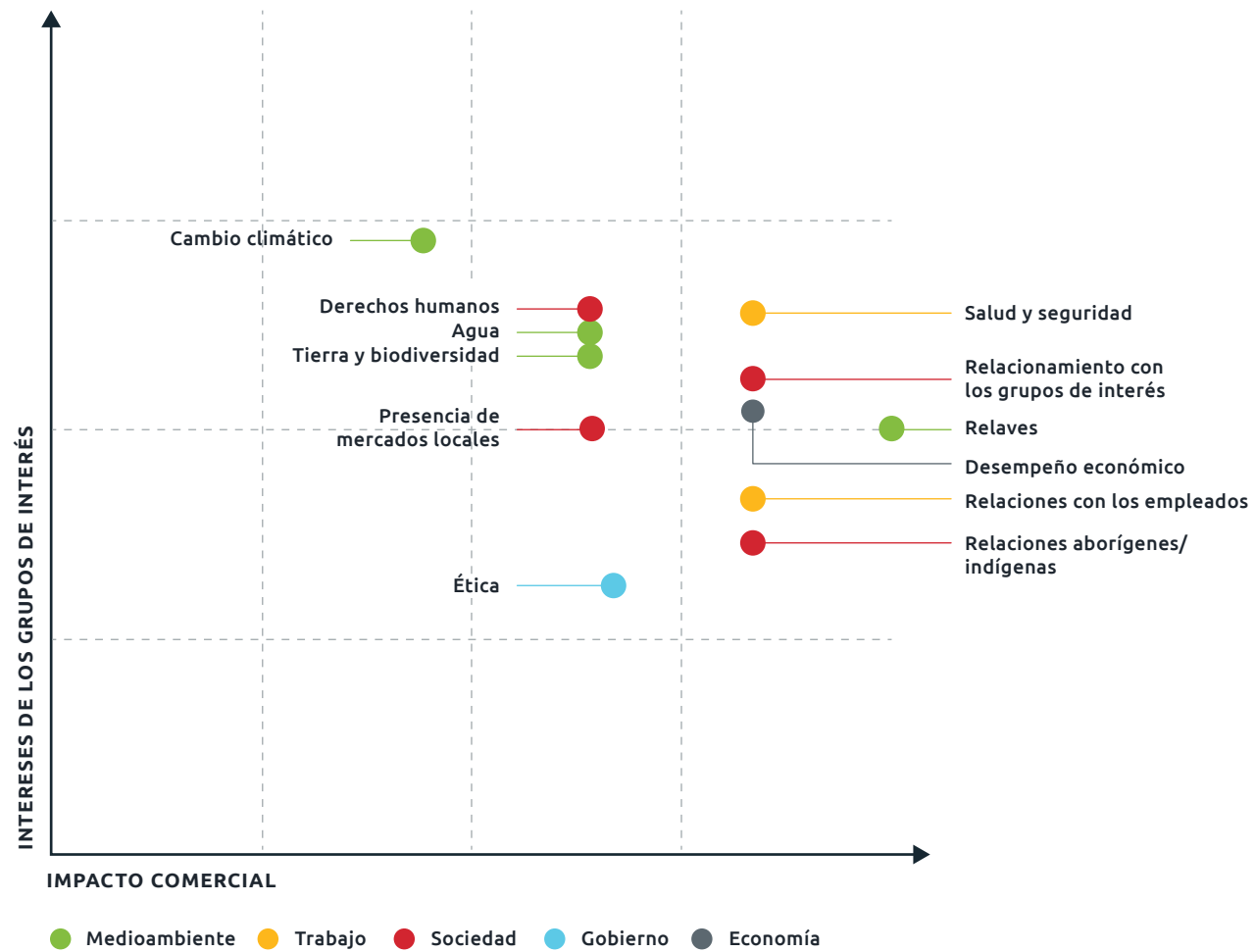
Cada tres años realizamos una revisión de nuestras prioridades para asegurarnos de que estas reflejan los cambios en nuestros asuntos comerciales o emergentes. La revisión más reciente efectuada en 2020 evaluó asuntos relacionados con el medioambiente, la salud, la seguridad y la comunidad (EHSC, por sus siglas en inglés) que son de mayor importancia para Huidbay en términos del impacto comercial y el grado de atención de los grupos de interés.

MATRIZ DE IMPORTANCIA RELATIVA

Durante la revisión de importancia relativa, se identificaron 12 temas prioritarios y posteriormente se clasificaron con base en el nivel de riesgo comercial y el nivel de importancia para nuestros grupos de interés. Los temas con un riesgo comercial más alto

son aquellos donde tenemos controles implementados y realizamos la diligencia debida de manera continua, sin embargo, también contienen elementos que se encuentran fuera de nuestro control (p. ej., percepciones de la comunidad, precios de los metales, comportamientos individuales). Los problemas con un riesgo comercial menor son aquellos que podemos controlar de manera más directa mediante la implementación eficaz de nuestros sistemas y procesos.

El diagrama a continuación enumera nuestros temas prioritarios y la forma como se clasifican en función de los riesgos comerciales y la atención de los grupos de interés.



La siguiente tabla indica la forma como nuestros temas prioritarios están en consonancia con las Normas de la GRI, el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD). En nuestro [Índice del marco de elaboración de informes](#) mostramos detalles sobre los indicadores de informe específicos.

Tema prioritario	Normas de la GRI	SASB	TCFD
Ética	Ética e integridad Anticorrupción	Ética y transparencia comercial	
Derechos humanos	Prácticas de seguridad Mecanismos de quejas sobre derechos humanos	Seguridad y derechos humanos	
Relacionamiento con los grupos de interés	Relacionamiento con los grupos de interés Mecanismos de quejas en materia de medioambiente Mecanismos de quejas relacionadas con impactos en la sociedad	Relaciones con las comunidades	
Bienestar de la comunidad	Impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	Relaciones con las comunidades	
Relaciones con indígenas	Derechos de los indígenas	Población indígena	
Salud y seguridad	Salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad de la fuerza laboral	
Relaciones con los empleados	Relaciones laborales o de gestión	Relaciones laborales	
Rendimiento económico	Rendimiento económico Impactos económicos indirectos Prácticas de adquisiciones		
Presencia en el mercado local	Empleo Planificación de cierre Reasentamiento		
Tierra y biodiversidad	Biodiversidad	Impactos en la biodiversidad	
Agua	Agua	Manejo del agua	
Relaves	Efluentes y residuos	Manejo de residuos y materiales peligrosos	
Cambio climático	Consumo de energía Emisiones directas de GEI Emisiones indirectas de GEI	Emisiones de GEI Manejo de la energía	Supervisión por parte del Directorio de los riesgos relacionados con el clima Emisiones de alcance 1 y 2 y riesgos relacionados

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Mapeando una mina con tecnología 3D

Hudbay equipa los vehículos en nuestra mina subterránea Lalor con Mobilis Onboard™. El sistema usa tabletas instaladas en las cabinas para mostrar imágenes 3D en tiempo real de la mina y el tráfico entrante, mejorando con ello la productividad de la mina y la seguridad de los trabajadores.



Sistema Mobilis Onboard

LÍMITES

Llevamos a cabo la revisión de la importancia relativa con base en el supuesto inicial de límites de las actividades e instalaciones dentro del control de la gestión de Hudbay (según se describe en la sección [Nuestra compañía](#) de esta memoria). Se les preguntó a los participantes en el proceso de revisión sobre casos en los que los límites fronterizos deben ser ajustados de acuerdo con cada aspecto específico. Con base en las expectativas de los grupos de interés y el riesgo comercial se estimaron apropiadas las siguientes adiciones:

- Se realiza el seguimiento y el informe de las estadísticas de seguridad de todas las actividades de los contratistas que se encuentran dentro del alcance de los contratos y la supervisión de Hudbay.
- En general, Hudbay realiza el seguimiento, la revisión y el informe de incidentes ambientales que se relacionan con el transporte entre las ubicaciones de Hudbay y las actividades de los proveedores locales.
- Las quejas son aceptadas e investigadas con respecto a los contratistas locales y las actividades de seguridad relacionadas con Hudbay y se incluyen en las cifras de quejas y la caracterización de esta memoria.
- Se calculan e informan las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2.

Los sitios de exploración tienen consideraciones especiales en nuestra memoria:

- Se excluyen los sitios para los cuales no mantenemos el control de gestión.
- Se incluye la exploración corporativa con control de gestión sobre el sitio y se informa al respecto de manera individual.
- Se incluye la exploración de la unidad de negocios con control de gestión sobre el sitio y se integra a las cifras de la unidad de negocios.

Cadena de suministro responsable

La minería es la primera etapa de una compleja cadena de valor que convierte a los recursos minerales en productos que satisfacen las necesidades de la vida diaria.

Como compañía minera que opera en múltiples y diferentes jurisdicciones, trabajamos con cientos de proveedores y subcontratistas. Nuestras responsabilidades dentro de la cadena de suministro están abocadas a las actividades donde podemos tener la mayor influencia: nuestras operaciones, los contratistas que trabajan en nuestros sitios, los proveedores locales y los productos de Hudbay, hasta el momento en el que son despachados (en Manitoba, en la puerta de la planta y en Perú, en las instalaciones de carga en el puerto). Todos los proveedores pasan por un proceso de selección para detectar riesgos de corrupción, de acuerdo con nuestra Política global de diligencia debida para proveedores. Nuestra área legal conduce un proceso de debida diligencia respecto a todos los proveedores de alto riesgo y, nuestra área de auditoría interna revisa el proceso de selección de contratos o proveedores. Cada operación realiza actividades de monitoreo adicionales de los proveedores en el sitio y locales.

Buscamos proveedores que compartan nuestros valores y trabajen en sociedad con nosotros para mejorar nuestro desempeño de forma continua. Las normas de conducta que esperamos de los proveedores que desean hacer negocios con Hudbay están contenidos en nuestro **Código de conducta y ética para proveedores** (Código de conducta para proveedores). Como condición para hacer negocios con Hudbay se espera lo siguiente de los proveedores:

- Leer, aceptar y cumplir con el Código de conducta para proveedores y todas las políticas aplicables, incluida nuestra Declaración en materia de anticorrupción, Política de derechos humanos y, nuestra Política de medioambiente, salud y seguridad.
- Cumplir con todas las leyes, reglas y normativa aplicables.
- Hacer negocios de manera honesta, ética y de acuerdo con los códigos sociales.
- Cumplir las leyes anticorrupción e informar a Hudbay sobre cualquier conflicto de intereses.
- Proteger la información confidencial.
- Respetar los derechos humanos y observar la política de derechos humanos de Hudbay.
- Establecer prácticas y procedimientos para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y el medioambiente.
- Aceptar el proceso de debida diligencia para proveedores de Hudbay.
- Denunciar cualquier sospecha de violación del Código de conducta para proveedores y las políticas de cumplimiento aplicables por parte de cualquier proveedor o miembro del personal de Hudbay.

Recientemente incorporamos un Código de conducta y ética para clientes que establece normas sustancialmente similares para nuestros clientes. Además, nuestra área de marketing necesita que las fundiciones que reciben nuestro concentrado respondan un cuestionario para garantizar su seguimiento de los procesos y normas que exige la producción responsable de minerales.

EFICIENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO

La cadena de suministro directa para nuestros productos de concentrado de cobre y metal de zinc se origina en las minas de Hudbay ubicadas en el norte de Manitoba y en Perú.

La cadena de suministro indirecta para energía, bienes y servicios que se emplea en la transformación de minerales y concentrado en productos, comprende a miles de proveedores, quienes proveen suministros operativos y de mantenimiento, energía y combustibles, así como bienes de capital:

- En Perú, nuestros 50 principales proveedores representaron el 75 % de nuestros gastos y el 94 % de nuestros gastos correspondieron a proveedores con sede en Perú.
- En Manitoba, nuestra base de proveedores se relaciona con las operaciones de producción y los proyectos de inversión. Nuestros 50 principales proveedores representaron el 77 % de nuestro gasto en 2021 y, el 98 % de nuestro gasto correspondió a los proveedores de Canadá. Estos proveedores proporcionaron bienes y servicios tales como servicios de ingeniería, electricidad, repuestos para equipos, camiones de acarreo subterráneo y otros bienes de capital.

Los 10 proveedores más importantes para Hudbay en el 2021, los cuales representaron el 37 % del valor contratado, fueron (en orden alfabético) los siguientes:

CN (CAD)	Epiroc Canada Inc.
Corporación Primax S.A.	Manitoba Hydro
DMS Industrial Constructors Inc.	McKeen's Trucking Service Ltd.
Dumas Contracting Ltd.	Stracon S.A.
Enel Generación Peru S.A.A.	Strilkiwski Contracting Ltd.

La pandemia de la COVID-19 continuó afectando las actividades comerciales de muchas maneras, incluso las cadenas de suministros en todo el mundo. Si bien ninguna de nuestras operaciones experimentó problemas significativos relacionados con la obtención de materiales y suministros críticos, continuamos creando una cadena de suministro más resiliente. Constancia mantuvo su desempeño en gestión de inventario líder en la industria, incrementando la precisión de su inventario y su nivel de servicio de 95 % en 2020 a 97 % en 2021 (lo que significa que cuando se necesita un elemento, este está disponible el 97 % de las veces) y, rotando el inventario de su almacén cuatro veces al año, lo que garantiza que el inventario está actualizado.

PRODUCTOS

Producimos concentrado de cobre, oro y plata doré, zinc fundido y molibdeno. Todos los productos que producimos son esenciales para la sociedad actual; mientras la demanda de cobre producido con responsabilidad crece conforme la economía global continúa con la descarbonización, las ciudades crecen y más conductores eligen vehículos eléctricos en lugar de los gasolineros.

En 2021, la Asociación internacional de zinc, de la cual Hudbay es miembro, publicó los resultados de una evaluación del ciclo de vida promedio (LCA, por sus siglas en inglés) de zinc de alto grado especial global (SHGZ, por sus siglas en inglés). La LCA midió el potencial de calentamiento global (GWP, por sus siglas en inglés) para la producción de zinc a través del minado, el transporte de concentrado y la fundición. El estudio halló que el GWP de las operaciones de Flin Flon y Snow Lake de Hudbay de producir SHGZ fue significativamente menor que el promedio de todos los participantes en el estudio. Esto se debe en su mayor parte a que ambas operaciones obtienen casi toda su electricidad de plantas hidroeléctricas tal y como se señala en la historia destacada [Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI](#).



Nuestro concentrado de cobre, metal de zinc y plata/oro doré se producen en las operaciones de Canadá y Perú:

- Hudbay vendió y entregó el 63 % de su concentrado de cobre a comerciantes y fundiciones en Asia y el 37 % a comerciantes y fundiciones en las Américas y Europa. A partir de allí, después de pasar por varias etapas de fundición y refinamiento del contenido de cobre, finalmente se obtiene cobre puro al 99,99 %, un metal esencial para la vida moderna.
- Nosotros despachamos metal de zinc fundido producido en nuestra planta de zinc de Flin Flon por vía férrea y en camiones a clientes industriales en toda Norteamérica (principalmente a galvanizadores que lo emplean para proteger el acero de la corrosión).
- Nuestro concentrado de molibdeno se produce en Perú y se vende y entrega a comerciantes y tostadores en Asia y Sudamérica.
- La producción de plata/oro doré de nuestras operaciones en Canadá se envía a una refinería en Canadá y los metales preciosos resultantes se venden a instituciones financieras canadienses.

Las Hojas de datos de seguridad (HDS) que acompañan a todos nuestros productos brindan detalles respecto a su composición, toxicología, manejo, almacenamiento y exposición. También cumplimos nuestros compromisos de gestión del producto a través de la colaboración con gobiernos y asociaciones industriales como la Asociación Internacional del Zinc, la Asociación Internacional de Molibdeno y el Instituto Europeo del Cobre, para orientar nuestro cumplimiento de los requisitos internacionales, tales como los de la Organización Marítima Internacional (OMI).

La OMI especifica criterios de clasificación de peligros para cargas a granel y el Convenio Internacional para prevenir la Contaminación por los Buques (MARPOL) impone restricciones sobre la eliminación de residuos de cargas a granel que hayan sido clasificados como «dañinos para el medioambiente marino» (HME, por sus siglas en inglés) según la enmienda al Anexo V del convenio MARPOL. Hudbay contrató al Instituto Europeo del Cobre (IEC) para determinar la clasificación MARPOL para los concentrados de cobre de Constancia. A partir de este estudio y otros, se determinó que todos los concentrados de cobre de Hudbay no son HME.



Empresas comunitarias en Chilloroya, Perú

Metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas

Hudbay reconoce la oportunidad que tiene la industria minera de contribuir de manera positiva a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, que forman parte de la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030 de la ONU. Existe una serie de ODS por los cuales consideramos a la industria una elección natural para asumir un rol de liderazgo y otros, donde sentimos que nuestra compañía puede lograr avances trabajando al lado del Gobierno, la sociedad civil y otras organizaciones.

Si bien las necesidades de los grupos de interés y las comunidades ubicadas cerca de las operaciones de Hudbay son los principales impulsores de nuestras actividades, creemos que muchos de estos esfuerzos ayudarán a obtener los resultados deseados que se indican en los ODS. Continuaremos explorando oportunidades para medir e informar sobre nuestros aportes a los ODS e integrarlas a nuestra planificación e informes comerciales.

La siguiente tabla resume los ODS que son más importantes para nuestro negocio e identifica el lugar donde se analizan los temas en la presente memoria.

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
	Nuestras historias destacadas > Conectados con la comunidad Análisis comercial y financiero Enfoque de sostenibilidad Transformando la minería en desarrollo sostenible
	Nuestra gente Impacto social - El programa «Hatun Warmi» amplía oportunidades para las mujeres en minería Impacto social > Nuestro enfoque - Contrataciones y compras locales - Desarrollo comunitario Impacto social > Manitoba Impacto social > Perú Impacto social > Arizona y Nevada

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
	Nuestras historias destacadas > Servicios técnicos: Conectados con la innovación Enfoque de sostenibilidad - Los avances tecnológicos en Lalor hacen posible una mina mejor y más segura Impacto social > Nuestro enfoque Medioambiente - Mejoras en la gestión de residuos sólidos reducen el impacto en el medioambiente y los costos Medioambiente > Nuestro enfoque - Agua Medioambiente > Perú
	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad Participación en la industria Impacto social > Nuestro enfoque
	Nuestra compañía > Gobierno corporativo Nuestra gente > Nuestro enfoque - Diversidad e inclusión Nuestra gente > Perú Impacto social - El programa «Hatun Warmi» amplía oportunidades para las mujeres en minería Impacto social > Manitoba Impacto social > Perú Tabla de datos clave de desempeño (Empleados) - Diversidad de la fuerza laboral

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
	<u>Medioambiente</u> - Integrando la ecoeficiencia en los procesos empresariales de Hudbay <u>Medioambiente > Nuestro enfoque</u> - Agua <u>Medioambiente > Manitoba</u> <u>Medioambiente > Perú</u>
	<u>Nuestras historias destacadas > Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI</u> <u>Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves</u> <u>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable</u> - Eficiencia en la cadena de suministro - Productos <u>Medioambiente</u> - Mejoras en la gestión de residuos sólidos reducen el impacto en el medioambiente y los costos - Integrando la ecoeficiencia en los procesos empresariales de Hudbay <u>Medioambiente > Nuestro enfoque</u> <u>Medioambiente > Manitoba</u> <u>Medioambiente > Perú</u> <u>Medioambiente > Arizona y Nevada</u>

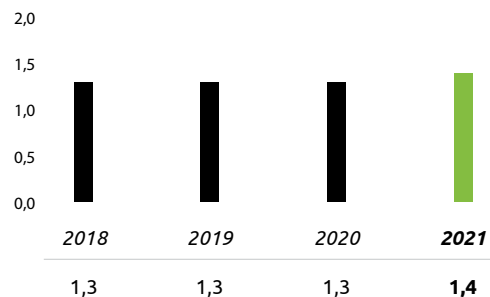
Reconociendo que los ODS representan compromisos gubernamentales a nivel nacional, continuaremos alineando nuestras actividades con los objetivos pertinentes y ayudando a conectar los procesos nacionales con las necesidades locales representadas en el ODS 17 (asociaciones para los objetivos).

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
	<u>Medioambiente > Nuestro enfoque</u> - Tierra y biodiversidad - Cierre y recuperación <u>Medioambiente > Manitoba</u> <u>Medioambiente > Perú</u> <u>Tabla de datos clave de desempeño (Medioambiente)</u> - Uso de la tierra - Sitios que requieren planes de gestión de la biodiversidad - Hábitats protegidos o restaurados - La Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza)
	<u>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad</u> - Prácticas de seguridad <u>Nuestra gente > Nuestro enfoque</u> - Diversidad e inclusión
	<u>Nuestra gente</u> - Caídas de altura suscitan una mayor atención hacia riesgos de muerte <u>Nuestra gente > Nuestro enfoque</u> - Salud y seguridad <u>Nuestra gente > Manitoba</u> - Nos enfocamos más en la prevención de muertes <u>Nuestra gente > Perú</u> - Manteniendo a las personas sanas y protegidas contra la COVID-19
	<u>Nuestras historias destacadas > Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI</u> <u>Medioambiente</u> - Cuadro del total de emisiones de gases de efecto invernadero <u>Medioambiente > Nuestro enfoque</u> - Cambio climático

El éxito actual y futuro de Hudbay requiere que empleemos una fuerza laboral calificada y de alto rendimiento que sea representativa de las comunidades donde operamos. Procuramos ofrecer un ambiente laboral donde las habilidades y fortalezas de las personas se conecten con sus funciones en Hudbay y donde todos experimenten un sentido de pertenencia y apoyo hacia los objetivos de sus carreras.

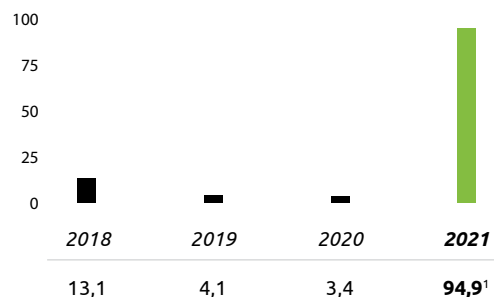
FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES

(tiempo perdido, restricción del trabajo y lesiones que requieren tratamiento médico por cada 200 000 horas trabajadas)



GRAVEDAD DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO

(días perdidos por cada 200 000 horas trabajadas)



¹ Además del reconocimiento de nuestro accidente fatal de junio de 2021 mediante la tradición de añadir 6000 días a nuestra gravedad de lesiones con tiempo perdido para 2021, este trágico evento también está representado en nuestros esfuerzos redoblados en favor de una cultura y supervisión de la seguridad, así como de capacitación en seguridad.



Operadores de drones, Constanca



15 %

de puestos de trabajo ocupados por aborígenes en Manitoba

17 %

del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres

La revista IR Magazine premió a Hudbay como «Best Overall Investor Relations» (Mejores relaciones generales con inversionistas) y «Best IR by a Senior Management Team» (Mejores RI por parte de un equipo de la alta gerencia) en la categoría de pequeña capitalización.

NUESTRA GENTE

Encuesta global sobre el relacionamiento con los empleados apunta a crear confianza y mejorar la cultura del lugar de trabajo

Los lugares de trabajo alrededor del mundo están experimentando cambios dramáticos que incluyen escasez de mano de obra y cambios notables en lo que impulsa el relacionamiento con los empleados. Para garantizar que Hudbay se encuentra bien posicionado para continuar atrayendo y reteniendo talento de alto nivel, en 2021 realizamos nuestra primera encuesta de empleados global, donde preguntamos a los empleados en toda la Compañía sobre lo que ellos sentían que funcionaba bien en sus entornos laborales y qué áreas podrían mejorarse.

Un tercero proporcionó las encuestas para incentivar una retroalimentación honesta manteniendo confidenciales las respuestas y agregando respuestas para el personal de Hudbay. Las preguntas se centraron alrededor de temas de relacionamiento importantes como la creación de un ambiente

laboral positivo e inclusivo, trabajo valioso, eficiencia de los gerentes y opiniones sobre los líderes de Hudbay. De los 2451 empleados en Perú, Manitoba, Arizona, Nevada y la oficina corporativa a quienes se les envió la encuesta, respondió el 54 %.

La encuesta se basa en las encuestas de relacionamiento con los empleados que nuestra Unidad de negocios de Perú ha realizado en el pasado. Por primera vez, tendremos una visión a nivel de organización de la retroalimentación y la percepción de los empleados en la que nos podremos basar para actuar al respecto. En 2022, el enfoque estará en presentar los resultados a los equipos, priorizar las acciones necesarias tanto en el corto como en el largo plazo y comunicarnos con los empleados sobre lo que oímos y lo que estamos haciendo para proceder con base en su retroalimentación.



Constancia





Caídas de altura suscitan una mayor atención hacia riesgos de muerte

Durante más de 10 años, las operaciones de Hudbay estuvieron exentas de accidentes mortales. Trágicamente, en junio de 2021, perdimos a un colega y amigo en un incidente en nuestra mina subterránea Lalor en Manitoba. El incidente, una caída de altura, ocurrió durante operaciones de extracción subterránea. Después del incidente, todas las operaciones mineras subterráneas en la mina Lalor se suspendieron durante la investigación. La investigación del Método de análisis de causa de incidentes (ICAM, por sus siglas en inglés) identificó varios factores, condiciones, acciones y controles ausentes que contribuyeron al accidente. Los hallazgos y aprendizajes clave se usaron para elaborar medidas correctivas recomendadas – que incluyeron compartir la investigación del ICAM con todas las cuadrillas, revisar los requisitos de protección contra caídas con todos los trabajadores y crear un mejor proceso de comunicación entre los supervisores.

En diciembre, nuestra unidad de negocios de Perú registró su único incidente con pérdida de tiempo en el sitio de la mina en 2021, cuando un trabajador resultó gravemente herido después de caer sin el adecuado equipo de protección contra caídas.

Creemos que estos incidentes de seguridad son inaceptables y evitables y estamos trabajando continuamente para mejorar los procedimientos y conocimientos de seguridad en todos los niveles de nuestras operaciones.

Aunque sus programas difieren ligeramente, las unidades de negocios de Perú y Manitoba han identificado sus riesgos mortales principales y los controles críticos necesarios que deben implementarse para prevenir la ocurrencia de un incidente grave.

Entre las medidas correctivas recomendadas en la investigación del ICAM se cuentan las auditorías sobre la eficacia de los controles. En Manitoba, todos deben completar una tarjeta de evaluación de riesgos de campo (FRA, por sus siglas en inglés) para identificar los peligros en sus lugares de trabajo que pudieran lastimarlos antes de iniciar sus labores. Las FRA se vinculan con las Reglas para salvar vidas (LSR, por sus siglas en inglés), que son controles que deben implementarse antes de realizar las tareas. Las auditorías de FRA, las cuales han estado implementadas por aproximadamente un año, han ayudado a los trabajadores a considerar la FRA más como un paso importante para mantenerlos seguros que un ejercicio de llenado de formatos. Las auditorías también son un elemento importante de nuestro programa de Liderazgo Visible en el que los líderes sostienen conversaciones cara a cara con los miembros de sus equipos en el campo sobre temas de seguridad, especialmente sobre asuntos relacionados con las LSR. Las auditorías involucran a superintendentes y a otros líderes que sostienen conversaciones individuales importantes sobre seguridad con miembros de su equipo que participan activamente en el trabajo. La auditoría a menudo se relaciona con el trabajo que se emprende, los riesgos y

las LSR que los mantienen a ellos mismos y a los demás seguros en el lugar de trabajo. El objetivo es que todos pasen como mínimo por una auditoría al año.

En Perú, realizamos auditorías internas y externas de nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y la gestión de nuestros principales riesgos de seguridad.

Tanto los incidentes mortales en Manitoba como las lesiones graves en Perú demuestran la importancia de crear una cultura de seguridad en el lugar de trabajo, de manera que todos tengan un enfoque inquebrantable en la identificación de riesgos graves y el aseguramiento de la implementación de controles para evitar la ocurrencia de incidentes graves.

El equipo de liderazgo de operaciones de Hudbay está planificando un análisis más exhaustivo de nuestros sistemas de supervisión para identificar dónde podemos perfeccionar nuestros sistemas para reducir aún más el riesgo de dichos eventos.

Nuestro enfoque

SALUD Y SEGURIDAD

Nuestro objetivo es crear una cultura de seguridad en la que todos se comprometan a mejorar continuamente nuestro desempeño en salud y seguridad.

Nuestra política de seguridad y salud ambiental afirma nuestro compromiso de controlar los riesgos, informar de manera transparente sobre nuestro desempeño y mejorar continuamente los sistemas y las prácticas que protegen a las personas. Dentro de los dos años de alcanzar la producción comercial, todas las operaciones deben obtener la certificación ISO 45001, una norma reconocida internacionalmente para sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional; además de mantener la certificación durante toda la vida de la operación.

Llevamos a cabo autoevaluaciones anuales de nuestro desempeño mediante la aplicación del Protocolo de seguridad y salud del programa «Hacia una Minería Sostenible» (TSM) de la Asociación Minera de Canadá (MAC). En 2020, se actualizó el protocolo para abordar el bienestar y la salud mental debido a los impactos de la COVID-19 y la importancia de los controles críticos en la gestión de los riesgos de muerte. Nuestra evaluación de 2021 se realizó de acuerdo con el protocolo actualizado.

Para la evaluación de 2021, nuestra Unidad de negocios de Perú logró una calificación de nivel AA o superior en todos los protocolos. Nuestra Unidad de negocios de Manitoba alcanzó un nivel A o superior en cuatro indicadores, pero recibió una calificación de nivel B para el indicador de desempeño debido al trágico incidente con víctimas mortales en nuestra operación de Lalor. Este incidente se explica con mayor detalle en la historia destacada Caídas de altura suscitan una mayor atención hacia riesgos de muerte.

El monitoreo periódico, las autoevaluaciones y las verificaciones trienales de terceros aseguran que las operaciones sigan cumpliendo estas normas y protocolos, y contribuyan a promover dos Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas –el Objetivo 3 (Buena salud y bienestar) y el Objetivo 8 (Trabajo digno y crecimiento económico)– mediante la promoción de la salud en el lugar de trabajo y de un ambiente laboral seguro, además de alcanzar el objetivo de cero daños.

De acuerdo con nuestro objetivo de mejora continua, establecemos objetivos de seguridad pública para mejorar nuestro índice de frecuencia de lesiones registrables totales y nuestro índice de gravedad de lesiones con tiempo perdido.

Nuestros programas de Gestión de controles críticos (CCM, por sus siglas en inglés) ayudan a identificar los riesgos y los controles asociados que son críticos para prevenir lesiones graves o muertes. Seguimos integrando la gestión de controles críticos en nuestros sistemas, prácticas, valores y cultura de gestión general para garantizar la implementación y eficacia de los controles críticos.

La creación de una cultura de cero daños requiere que todos los que trabajan en nuestros sitios tengan los conocimientos, las habilidades y el equipo necesarios para trabajar de forma segura. Se espera que nuestros líderes empoderen a sus equipos y los animen activamente a hablar cuando tengan inquietudes. Nuestros programas de seguridad brindan capacitación para las actividades emprendidas, ya sea en una operación, en un sitio de exploración o en una oficina, o para las personas que visiten la mina. Los equipos de respuesta a emergencias reciben capacitación especializada que los preparan para movilizarse de forma rápida y eficaz durante un suceso en una mina. En Manitoba, estos equipos participan en competencias de rescate en minas que están diseñadas para poner a prueba los conocimientos y afinar las habilidades de quienes son llamados a responder a una emergencia en minas. Sin embargo, debido a la pandemia de la COVID-19, las competencias anuales se cancelaron en 2020 y 2021.



Tanque de agua de proceso para la planta de pasta, Lalor

Con nuestro sistema de información integrado a nivel de toda la empresa, registramos, investigamos y analizamos incidentes y no conformidades de nuestras normas. Los incidentes significativos (con base en los criterios establecidos por el Directorio) se reportan a nuestro Directorio cada trimestre. Los incidentes graves y de alto potencial se investigan en profundidad para analizar la causa, así como los controles críticos y las medidas correctivas necesarias para evitar que se repita un incidente similar.

Nuestros programas de salud ocupacional monitorean las exposiciones a riesgos para la salud, como la pérdida auditiva y las enfermedades causadas por agentes aéreos. A medida que las vacunas contra la COVID-19 se hicieron más accesibles en 2021, invitamos a nuestros trabajadores a vacunarse cuando eran aptos para recibirla. Patrocinamos clínicas de vacunación para los trabajadores y sus familias en Perú a fin de garantizar que todos tuvieran acceso a una vacuna para cuando la orden de vacunación para todos los trabajadores en el país entrara en vigor el 15 de diciembre de 2021.

El desafío de la pandemia de la COVID-19 y su impacto en el bienestar y la salud mental han hecho que nos centremos más en los programas para ayudar a los directivos a reconocer los problemas de salud mental cuando se presenten y garantizar que los empleados reciban la atención y los cuidados adecuados. En 2021, nuestra oficina corporativa trabajó con un consultor externo para desarrollar un programa de capacitación en salud mental para los empleados y los responsables de los equipos. La capacitación, obligatoria para los directivos y voluntaria para el resto de los empleados, se diseñó para ayudar a las personas a identificar cuándo pueden necesitar ayuda y dónde acudir en busca de recursos. También ampliamos nuestra prestación de salud mental en la oficina corporativa para que los servicios de psiquiatras, psicoterapeutas, trabajadores sociales, consejeros familiares y otros servicios de apoyo a la salud mental fueran más accesibles para los empleados.

Como miembro activo de la Mesa Redonda en materia de Seguridad Minera, trabajamos con otras empresas mineras a lo largo del año para eliminar muertes e incidentes graves y para mejorar el desempeño de toda la industria, compartiendo las lecciones aprendidas y las mejores prácticas.

RELACIONES CON LOS EMPLEADOS

Hudbay ofrece una amplia gama de oportunidades profesionales que van más allá de las funciones técnicas en la minería. Para ser el empleador favorito dondequiera que operemos, nos esforzamos por ofrecer salarios y remuneraciones justas, proporcionar un trabajo significativo y oportunidades que conecten los objetivos profesionales de las personas con las funciones correctas, y fomentar un sentido de propósito y pertenencia.

Nuestro **Código de conducta empresarial** señala nuestro compromiso con un lugar de trabajo y prácticas comerciales responsables. Nuestra cultura basada en valores fomenta un ambiente laboral en el que todos son tratados con dignidad y respeto. Esto incluye un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso. No toleramos ninguna forma de comportamiento violento, y se espera que el personal realice sus obligaciones laborales de manera profesional.

Aproximadamente 1332 empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y por contrato (el 62 % de nuestra fuerza laboral) están representados por un sindicato, y respetamos el derecho de nuestros empleados de unirse a un sindicato y de participar en el proceso de negociación colectiva. Trabajamos para colaborar con los siete sindicatos que representan a nuestros empleados y para asociarnos con ellos en la búsqueda de soluciones que sean de beneficio para ambas partes.

Nos relacionamos con nuestros empleados y los mantenemos informados acerca de cuestiones comerciales importantes a través de una serie de canales y herramientas. Estas incluyen reuniones corporativas, talleres, correos electrónicos y videos de nuestros líderes sénior, y nuestra intranet corporativa, donde publicamos noticias y recursos dirigidos a nuestros empleados.

En 2021, realizamos nuestra primera encuesta a los empleados de toda la empresa para medir los niveles actuales de compromiso y satisfacción de los empleados y las áreas en las que debemos mejorar. Los resultados serán una herramienta importante para implementar programas que mejoren la experiencia general de los empleados y nos ayuden a atraer y retener el talento. Hablamos de esta encuesta con más detalle en la historia destacada [Encuesta global sobre el relacionamiento con los empleados apunta a crear confianza y mejorar la cultura del lugar de trabajo.](#)

Ante el gran número de empleados que reúnen los requisitos para jubilarse en nuestra unidad de negocios de Manitoba, nuestros programas de preparación para la jubilación han sido útiles para brindar información y herramientas para que los empleados se preparen para el éxito una vez que dejen de pertenecer a la fuerza laboral.

CREANDO UNA ORGANIZACIÓN ALTAMENTE EFICIENTE

Nuestro sistema de liderazgo directivo: «OneHudbay: How we work» (OneHudbay: cómo trabajamos) respalda a una organización altamente eficiente que prioriza el desarrollo y crecimiento profesional de todos los empleados. El sistema se centra en los siguientes cuatro objetivos principales:

- Una misión, visión y estrategia claras que se traducen en un plan de negocios integrado.
- La estructura orgánica correcta con los niveles adecuados para lograr nuestra estrategia y objetivos.
- La persona correcta en el cargo correcto, haciendo el trabajo correcto, en el momento correcto; todo lo cual ayudará a nuestra gente a alcanzar su máximo potencial.
- Relaciones laborales eficaces al interior de los equipos y entre áreas.



Constancia



El sistema riguroso y estructurado para la gestión de talentos y el plan de sucesión es un elemento clave de OneHudbay. Nuestra unidad de negocios de Manitoba lo viene aplicando a medida que los empleados y sus funciones pasan de Flin Flon a Snow Lake, y hemos anunciado nuestro plan de sucesión cuando nuestro Director de Operaciones (COO) informó que iba a dejar la Compañía en noviembre de 2021. Andre Lauzon, que se desempeñó como Vicepresidente de la Unidad de negocios de Arizona de Hudbay fue promovido a COO, y Javier Del Río, que se desempeñó como Vicepresidente de la Unidad de negocios de América del Sur de Hudbay, amplió sus responsabilidades para incluir nuestros proyectos en los Estados Unidos.

Con el fin de apoyar OneHudbay, contamos con un Sistema de Gestión de Recursos Humanos (HRMS, por sus siglas en inglés). El sistema comprende un conjunto de soluciones de gestión de talentos y el análisis de una fuerza laboral robusta que hemos empezado a implementar.

En 2021, empezamos a implementar el módulo de desarrollo profesional en el HRMS. Esto incluye una herramienta de diálogo sobre desarrollo profesional que ayuda a los directivos a sostener conversaciones con sus subalternos directos y con los empleados de los empleados (EoR), el cual es más estructurado y consistente y permite apoyar los objetivos de desarrollo profesional. El módulo también permite a los empleados ingresar sus metas y aspiraciones y lo que necesitan para subsanar cualquier falta de aptitud.

Hacia finales de 2021, exploramos un sistema de gestión de aprendizaje en nuestra oficina corporativa. A partir de 2022, todas las actividades de aprendizaje para nuestra fuerza laboral corporativa tendrán lugar en una única plataforma común. En primer lugar, trasladaremos a la plataforma nuestras iniciativas de capacitación en materia de cumplimiento y de certificación anual de políticas, y después buscaremos ampliar el sistema a las unidades de negocio para la capacitación en materia de cumplimiento operativo y desarrollo profesional. El objetivo es reducir los procesos manuales, mejorar los registros e implementar los programas de capacitación con mayor rapidez y a grupos más grandes.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Nuestros valores de dignidad y respeto, cuidado, apertura y fiabilidad guían nuestras iniciativas de promover un lugar de trabajo inclusivo que acoja la diversidad y cree un sentido de pertenencia que nos hacen una empresa más sólida.

Para Hudbay, el término diversidad significa cualquier rasgo o característica que haga única a una persona. Esto incluye, pero no se limita a, la raza, el género, la religión, el origen nacional, la indigeneidad, la orientación sexual, los estilos de comunicación, las experiencias de vida, la situación de los padres y otras variables que influyen en las perspectivas personales. La inclusión, por su parte, se refiere a los comportamientos y normas sociales que garantizan que las personas se sientan acogidas e incluidas. Cuando la diversidad y la inclusión funcionan juntas, aumentan el compromiso y la productividad de los empleados.

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Remoción de desmonte en el subsuelo guiado desde la superficie

En Snow Lake, mediante el uso de un aparato a control teleremoto, los mineros pueden guiar desde la superficie una máquina subterránea para remover desmonte o Scoop, un tipo de cargadora frontal, para recolectar desmonte, mineral o roca fracturado, desde un tajeo y transportarlo a un pique de traspaso de mineral subterráneo.



Remoción teleremota de desmonte

Apoyamos el Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %, ambos en favor de la promoción de la mujer en los negocios. El Directorio aprobó una Política de diversidad autónoma. Esta política busca asegurar una representación diversa de la mujer (por lo menos el 30 %) y de grupos designados (población indígena, personas con discapacidad y minorías visibles) entre los miembros de nuestro Directorio y gerencia sénior. Esta política confirma el compromiso del Directorio con la diversidad e inclusión como parte de nuestros valores centrales y con el establecimiento de una «pauta de alto nivel» que derive en una mayor diversidad en el Directorio, entre la gerencia sénior y en toda la organización.

Uno de sus aspectos es el aumento de la representación de otros grupos designados, incluidos los pueblos indígenas, en el Directorio. Teniendo esto en cuenta, el Directorio propuso a George Lafond para su elección como director en la asamblea anual y especial de accionistas de la empresa en mayo de 2022. El señor Lafond es miembro de la Nación Cree del lago Muskeg de Saskatchewan y tiene una amplia experiencia como asesor sénior para empresas y gobiernos en iniciativas estratégicas que conducen al compromiso y a los logros de las Primeras Naciones. El Directorio cree que el señor Lafond sumará importantes habilidades, experiencia y diversidad al Directorio y contribuirá a su efectividad. Al mismo tiempo, el Directorio reconoce que la incorporación del señor Lafond como director reducirá temporalmente el porcentaje de directoras por debajo del 30 %. El Directorio sigue comprometido con el objetivo de que la empresa tenga al menos un 30 % de mujeres en el Directorio como parte de su compromiso general con la diversidad y la inclusión.

En junio, Peter Kukielski, presidente y CEO de Hudbay se sumó a más de 250 directores ejecutivos de todo Canadá en la firma del Compromiso de directores ejecutivos del programa BlackNorth, comprometiéndose a eliminar las barreras para evitar que los empleados negros se desarrollen en sus profesiones, difundiendo la educación antirracismo y sobre el sesgo inconsciente, creando también condiciones para atraer y retener con éxito talento de la comunidad negra.

Para contribuir a la consecución de los objetivos establecidos en nuestros compromisos de diversidad e inclusión, hemos creado un Comité de Diversidad e Inclusión, conformado por empleados de nuestra oficina corporativa, que asesora a la gerencia sobre temas e ideas sobre diversidad, inclusión y equidad.



Sala de laboratorio, Flin Flon

En 2021, el comité se reunió varias veces para desarrollar un proyecto, redactar una política de diversidad e inclusión para toda la empresa, y debatir oportunidades, como una serie de conferencias, para apoyar las iniciativas de diversidad e inclusión. Para conmemorar el Mes Nacional de la Historia Indígena en junio, el comité, junto con el Oficial de enlace con los pueblos indígenas de Hudbay, organizó un «almuerzo formativo» en la oficina corporativa para concienciar sobre la cultura indígena.

El comité también asigna una parte de las inversiones benéficas de la empresa a temas que apoyan objetivos de diversidad e inclusión. En 2021, donamos 20 000 dólares a Water First, una organización sin fines de lucro que aborda los problemas del agua en las comunidades indígenas a través de la educación, la capacitación y la colaboración significativa. Esta organización benéfica fue elegida no solo por su impacto positivo en las comunidades indígenas, sino también por su estrecha alineación con la visión, la misión y los valores de Hudbay, donde el agua limpia es fundamental para una minería responsable.

En vista de que uno de nuestros principales objetivos de diversidad e inclusión es asegurar que nuestra fuerza laboral refleje la demografía de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, cada sitio prioriza las oportunidades de empleo para los miembros de las comunidades locales y los grupos indígenas.



Manitoba

La mayoría de nuestros empleados en nuestra Unidad de negocios de Manitoba trabaja principalmente en dos operaciones mineras. El complejo de Flin Flon, situado cerca de los poblados de Flin Flon (Manitoba) y Creighton (Saskatchewan), que comprende la mina 777, el molino Flin Flon y la planta de zinc y, las operaciones de Snow Lake, que consta de la mina Lalor, el molino Stall y el molino New Britannia.

Hacia fines de año, Flin Flon empleaba a 915 personas y Snow Lake, a 948. De los empleados que trabajan en Snow Lake, el 45 % vive en Snow Lake y el resto se desplaza desde otras comunidades (incluida Flin Flon), y se alojan en el campamento de la mina durante su turno. Aproximadamente el 15 % de nuestros empleados de Manitoba se identifica como indígena y 20 % está constituido por mujeres.

GESTIÓN DE CAMBIOS E INCERTIDUMBRES

Después de operar en el área de Flin Flon durante casi un siglo, en 2022 se cerrará el complejo de Flin Flon y cesarán las operaciones mineras. Aunque nuestras operaciones en Snow Lake se están ampliando, se espera que el cierre de Flin Flon reduzca nuestra fuerza laboral en Manitoba de 1600 a 1000 empleados aproximadamente.

Con este cambio, hemos seguido centrándonos en el relacionamiento temprano y frecuente con los empleados y los líderes sindicales para reducir la ansiedad asociada con los cambios y minimizar el impacto.

Durante la mayor parte del año, estuvimos negociando con los seis sindicatos que representan al 76 % de los empleados de la Unidad de negocios de Manitoba, y en septiembre alcanzamos con éxito un nuevo convenio de negociación colectiva sin ninguna interrupción laboral. También hemos colaborado con el sindicato en la elaboración de un memorando de entendimiento para la transición de los empleados de Flin Flon a Snow Lake. Como parte del convenio, se proporcionó a cada empleado una hoja de preferencias laborales, y luego nos reunimos con todos para relacionar las preferencias con las funciones. Aunque se da preferencia a las personas con antigüedad, también deben tener las aptitudes necesarias. Para apoyar a aquellos que pueden no tener las habilidades necesarias para realizar su función preferida (por ejemplo, alguien que ha trabajado en procesamiento que quiere hacer la transición a un entorno minero), lanzamos programas de capacitación en 2021 (que continuarán en 2022) para que estén preparados para la transición a sus nuevas funciones a mediados de 2022.

El traslado de personal de la operación de Flin Flon a Snow Lake fue un elemento importante de esta capacitación. En vista de todo el movimiento que comenzó a finales de 2021 y que se espera en 2022, cambiamos nuestro enfoque de contratar trabajadores en planilla a contratar trabajadores autónomos en la segunda mitad de 2021. Esto nos ha ayudado a cubrir los puestos en Flin Flon hasta el cierre y a cubrir temporalmente los puestos en Snow Lake hasta que finalicen todas las funciones que cubrirán los empleados que pasan de Flin Flon a Snow Lake.

El convenio y el plan de transición también comprometen a Hudbay a utilizar empleados, en lugar de contratistas, para los trabajos de cierre en Flin Flon, y hemos establecido un cronograma de turnos para que los empleados que se trasladen a Snow Lake trabajen siete días sí y siete días no, de modo que puedan seguir viviendo en Flin Flon y desplazarse a Snow Lake.

NOS ENFOCAMOS MÁS EN LA PREVENCIÓN DE MUERTES

Una cultura de seguridad sólida y comprometida con el objetivo de cero daños es fundamental para todo lo que hacemos en Hudbay, pero en 2021 nuestro desempeño no estuvo a la altura de nuestros compromisos y expectativas.

En junio, perdimos trágicamente a uno de los miembros de nuestro equipo mientras trabajaba para Hudbay en la mina subterránea de Lalor. Hablamos de este incidente, de las lecciones aprendidas y de lo que estamos haciendo para evitar que se produzcan incidentes similares en el futuro en la historia destacada [Caídas de altura suscitan una mayor atención hacia riesgos de muerte](#).

La frecuencia total de lesiones registrables en la unidad de negocios aumentó a 3,8 por cada 200 000 horas trabajadas en comparación con 2,9 en 2020. La gravedad de las lesiones con tiempo perdido en la unidad de negocios no es comparable entre 2021 y 2020 debido al acuerdo de registrar 6000 días perdidos en el caso de la muerte ocurrida en junio de 2021 en nuestra operación de Lalor.

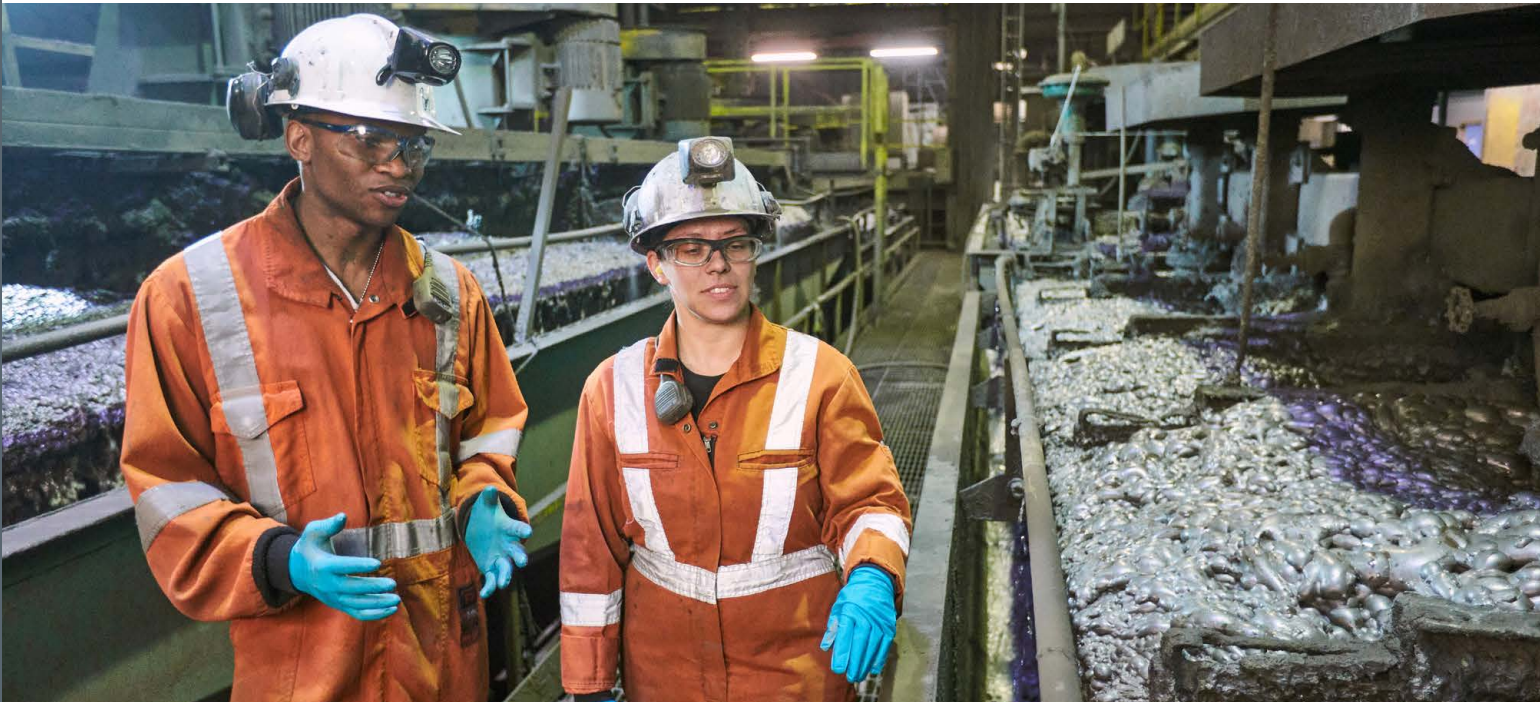
Nuestro desempeño en 2021 nos recuerda que la creación de una cultura de seguridad sólida es un viaje continuo que requiere una atención constante, especialmente con todos los cambios que se están produciendo en las operaciones de Flin Flon y Snow Lake.



 Lalor

Para asegurarnos de que todos se centren en los riesgos que puedan perjudicarlos a ellos mismos y a los que les rodean, nuestra Unidad de negocios de Manitoba ha identificado los nueve principales riesgos de muerte que se pueden aplicar mayormente a la empresa. Para cada riesgo, hemos desarrollado normas claras, rigurosas y prácticas, conocidas como Reglas para Salvar Vidas (LSR, por sus siglas en inglés), que deben cumplirse para prevenir lesiones y salvar vidas:

- Aislamiento de la energía
- Trabajo en altura
- Tierra sin soporte/suelta
- Interacción entre vehículos y personas
- Incendio
- Explosivos
- Elevación/manipulación de materiales
- Espacios confinados
- Trabajo con metal fundido



Cada LSR tiene controles que deben haberse implementado antes de llevar a cabo una tarea, y los trabajadores llevan a cabo evaluaciones de riesgos en campo (FRA) para identificar los riesgos y garantizar la implementación de controles. El programa Liderazgo Visible, en el que los líderes sostienen conversaciones cara a cara con los miembros de su equipo en campo sobre temas de seguridad, incluye auditorías de las FRA en las que los supervisores sostienen conversaciones individuales significativas y constructivas en el entorno laboral para aumentar la concienciación y los conocimientos sobre las LSR y asegurarse de que todos trabajen de forma que se mantengan seguros ellos mismos y los demás.

MANTENIENDO UNA FUERZA LABORAL DIVERSA E INCLUSIVA

Aunque gran parte de nuestra atención en 2021 se centró en el plan de transición y las negociaciones sindicales, nos esforzamos por mantener la representación de mujeres, pueblos indígenas, personas con discapacidad y minorías visibles en nuestra fuerza laboral. Una vez que nuestra fuerza laboral de Manitoba se establezca tras el cierre de la operación de Flin Flon, tenemos previsto evaluar nuestros actuales programas de diversidad e inclusión e identificar nuevas oportunidades. Uno de esos programas que esperamos reiniciar es el programa de capacitación para el empleo dirigido a pueblos indígenas en Lalor en asociación con el Consejo Sectorial del Norte de Manitoba. Lanzamos el programa en 2018 para capacitar y contratar a miembros de la Nación Pimicikamak Cree situada en Cross Lake, a unos 200 kilómetros de Snow Lake. Debido al impacto de la pandemia de la COVID-19, el programa se suspendió en 2020 y 2021. Tenemos previsto volver a revisar el programa una vez que se haya completado la transición de la fuerza laboral a Snow Lake y empecemos a contratar de nuevo.

Durante el año, la Red de Mujeres de Hudbay (HBWN, por sus siglas en inglés), un grupo de recursos para empleados fundado y operado por empleados de la Unidad de negocios de Hudbay en Manitoba, continuó facilitando un foro para conectar, apoyar y empoderar a todos los empleados a través de boletines informativos, eventos (incluyendo los virtuales), oportunidades para establecer contactos e iniciativas comunitarias, tales como becas y contribuciones a organizaciones que apoyan iniciativas más amplias en materia de diversidad e inclusión.



Muestreo de zinc, molino Stall

Perú

La mayoría de nuestros empleados y contratistas en nuestra unidad de negocios de Perú trabaja en la operación Constancia, que se ubica en una zona remota del sur de Perú. El personal trabaja turnos de varios días y se queda en el campamento de Constancia durante su rotación. Las instalaciones del campamento incluyen un comedor, un centro médico e instalaciones recreativas.

A fines de 2021, la unidad de negocios de Perú tenía 959 empleados, 139 de los cuales eran empleados contratados por tiempo definido (que son aquellos que tienen contratos que finalizan en una fecha determinada). Del total de nuestros empleados a tiempo completo, el 100 % son de Perú y de estos, el 21 % procede de comunidades locales y el 10 % son mujeres.

MANTENIENDO UN DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD LÍDER EN EL SECTOR

Constancia tiene el mejor historial de seguridad entre todas las empresas mineras de cobre de Perú. En 2021, el desempeño en seguridad de la unidad de negocios siguió siendo sólido, con una frecuencia de lesiones registrables totales y una gravedad de lesiones con tiempo perdido por cada 200 000 horas trabajadas de 0,02 y 0,44, muy por debajo de nuestros objetivos de 0,11 y 7,7. Sin embargo, a finales de año, Constancia sufrió un incidente con pérdida de tiempo cuando un trabajador cayó y resultó gravemente herido.

Para prevenir incidentes similares y la posibilidad de consecuencias más graves, seguimos aplicando nuestro programa de prevención de muertes en todo el sitio. En Perú, hemos identificado 12 riesgos de muerte, y se espera completar el trabajo a principios de 2022 para formalizar la verificación de los controles que deben implementarse con el fin de mitigar cada riesgo.

En 2021, los empleados y contratistas de Hudbay dedicaron más de 100 000 horas a cursos de capacitación en seguridad y salud en el que más de 800 participantes dedicaron casi 3000 horas capacitándose en cursos relacionados con el trabajo en altura y en espacios confinados, trabajos en «caliente» (por ejemplo, soldadura, esmerilado), aislamiento de energía, grúas y elevación, así como excavación y apertura de zanjas.

Otras iniciativas de seguridad clave como los programas de Liderazgo visible y de Liderazgo visible a distancia, inducción en seguridad y capacitación específica para un puesto de trabajo y boletines mensuales laborales y sobre seguridad, continuaron durante todo el año. También reanudamos las reuniones de «Creación de Cultura» que se habían suspendido al principio de la pandemia. En las reuniones virtuales se abordaron diversos temas de salud y seguridad ocupacional, como la conducción defensiva, la percepción del riesgo y las exposiciones a la línea de fuego. Entre los ponentes se encontraban tanto personal de Hudbay como personal externo.



Constancia

MANTENIENDO A LAS PERSONAS SANAS Y PROTEGIDAS CONTRA LA COVID-19

Seguimos implementando nuestro plan de vigilancia, prevención y control de la COVID-19, que incluye protocolos, normas y lineamientos de salud integrales para brindar protección al personal, sus familias y sus comunidades. El plan se actualizó en 2021 para hacer frente a los brotes. Hasta la fecha, Constancia ha tenido el mejor desempeño en la gestión de la COVID-19 entre las empresas mineras de Perú. Aunque tuvimos dos brotes en abril y mayo, aplicamos nuestros protocolos, poniendo en cuarentena a toda la fuerza laboral en los hoteles de Arequipa y Cusco, y realizamos seguimientos médicos a los que dieron positivo para limitar los impactos y reducir la propagación del virus entre la fuerza laboral.

En coordinación con las autoridades sanitarias regionales de Cusco, gestionamos toda la logística, incluida la adquisición de personal médico, refrigeradores y otros equipos, para llevar a cabo las vacunaciones en las comunidades cercanas a Constancia. Realizamos ocho jornadas de vacunación en las que más de 2600 trabajadores recibieron al menos una dosis. Después de que más del 90 % de la fuerza laboral estuviera totalmente vacunada, actualizamos nuestros protocolos, eliminando la necesidad de que los trabajadores estuvieran en cuarentena antes de ingresar a la obra y exigiendo en su lugar una prueba molecular.



HACIENDO DE HUSBAY EL EMPLEADOR FAVORITO

La Unidad de negocios de Perú continuó ejecutando su estrategia de personal a través de los siguientes tres pilares:

- Be Hudbay («ser parte del equipo») incluye programas para aumentar el compromiso de los empleados con base en nuestra misión, propósito y valores organizacionales.
- Be Longer («quédate con Hudbay durante toda tu carrera») se centra en la gestión de talento y en las iniciativas de retención.
- Be Great («sé el mejor») ayuda a los empleados a desarrollar sus carreras a través del aprendizaje y las oportunidades de ascenso.

Para entender los niveles de compromiso en toda la unidad de negocios, en 2018, el equipo en Perú realizó su primera encuesta de compromiso de los empleados para recopilar información. Ese año, alrededor del 77 % de los encuestados se mostraron generalmente satisfechos, y los resultados de la encuesta se utilizaron para desarrollar un plan de acción y una estrategia de retención. En 2021, Perú realizó su segunda encuesta de compromiso de los empleados, en la que participó el 88 % de ellos. Los niveles de compromiso aumentaron en 89 %. Los resultados de la segunda encuesta también se integraron en la encuesta global de compromiso de los empleados, que se analiza en la historia destacada [Encuesta global sobre el relacionamiento con los empleados apunta a crear confianza y mejorar la cultura del lugar de trabajo.](#)

Como el reconocimiento de los logros de los empleados puede impulsar significativamente los niveles de compromiso en toda la organización, la estrategia de personal incluye un programa de reconocimiento llamado COBRE. Cada letra del programa COBRE representa un área que describe las acciones individuales que contribuyen al éxito de Hudbay:

- C – cultura (Los valores de Hudbay se traducen en acciones)
- O – excelencia operativa (desempeño individual y de equipo)
- B – balance (demostrar el balance entre el trabajo y la vida privada y las prácticas saludables)
- R – responsable (compromiso con la seguridad y la responsabilidad social y ambiental)
- E – evolución (crecimiento profesional, aniversarios del trabajo y jubilaciones)

En 2021, lanzamos el programa COBRE, que nos ayudará a construir una cultura de reconocimiento más sólida y a fomentar un mayor sentido de propósito entre los empleados.

Las iniciativas para apoyar el pilar de desarrollo profesional de la estrategia durante 2021 fueron las siguientes:

- Introdujimos dos nuevas herramientas de desarrollo profesional: una ayuda a los empleados a trabajar con su gerente para desarrollar las habilidades necesarias para tener éxito en sus funciones y la otra ayuda a los empleados a obtener las habilidades para crecer en su puesto actual o prepararse para un futuro cargo.
- 847 empleados recibieron al menos una hora de capacitación.
- 124 empleados fueron ascendidos durante el año, incluidos 16 empleados de las comunidades de Uchucarcco y Chilloroya.

CREANDO UNA CULTURA DE ACCIÓN EN MATERIA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En 2021, nuestra Unidad de negocios de Perú lanzó un programa formal y sólido de diversidad, equidad e inclusión (DE&I) llamado «Nuestras Voces», un acrónimo que representa cada área de enfoque:

- Valores – Nuestros valores en acción promueven un entorno de trabajo de DE&I
- Apertura – Promovemos ser un modelo de liderazgo inclusivo
- Inclusión – Se valoran todas las comunidades y grupos de interés
- Confianza – Desarrollar un entorno psicológicamente seguro
- Educación – Promover, desarrollar y generar oportunidades a través de la educación
- Sostenible – Empoderar a las escuelas de la provincia de Chumbivilcas mediante el acceso a un aprendizaje de calidad



El programa pretende apoyar el objetivo general de la estrategia de personal de crear una organización más diversa, equitativa e inclusiva y aumentar el porcentaje de mujeres en la fuerza laboral hasta el 30 %. El programa engloba iniciativas y programas como el programa de capacitación de operarios mineros dirigido a mujeres, el cual se analiza en la historia destacada [El programa «Hatun Warmi» amplía oportunidades para las mujeres en minería.](#)

Para ayudar a cerrar las brechas de género y educación que existen en el país, también desarrollamos un programa de becas para estudiantes interesados en carreras relacionadas con la minería. Se concederán cuatro becas anuales: dos para estudiantes del área de influencia directa de Constancia y dos para estudiantes de la región de Cusco con un alto rendimiento académico. En 2021, este programa de becas fue reconocido por el Instituto Peruano de Fomento Educativo (IPFE) por su contribución en la mejora de la huella socioeducativa del área.

COLABORANDO CON NUESTROS SINDICATOS

El convenio de negociación colectiva entre Hudbay y el Sindicato Unificado de Trabajadores de Constancia (SUTRAMICOH) establece las normas de trabajo y otros términos y condiciones de empleo que se aplican aproximadamente al 31 % de los empleados de nuestra Unidad de negocios de Perú. En 2021, Hudbay y el sindicato firmaron un nuevo convenio de negociación colectiva (CBA) de tres años de duración sin ninguna interrupción laboral. El nuevo CBA demuestra el compromiso entre Hudbay y el sindicato en el logro de objetivos comunes y el éxito a largo plazo para la Compañía y sus empleados.



Toma de muestras geológicas, Constancia

Arizona y Nevada

A finales de 2021, teníamos 46 empleados a tiempo completo en nuestra unidad de negocios de Arizona, empleados dedicados al desarrollo de los proyectos Rosemont y Copper World en Arizona y el proyecto Mason en Nevada.

Tras la suspensión de las obras de construcción en 2019 en Rosemont debido a una sentencia del Tribunal de Distrito de Estados Unidos, el equipo del proyecto se ha enfocado en abordar los asuntos legales relacionados con el proyecto de Rosemont y en garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones legales y reglamentarias.

El descubrimiento a principios de 2021 del yacimiento Copper World ha dado lugar a ajustes en las funciones dentro de la unidad de negocios, ya que comenzamos un agresivo programa de perforación y trabajamos en una evaluación económica preliminar (PEA), que evaluará la viabilidad del proyecto. Aunque todavía no hemos realizado un análisis económico detallado para Copper World, estimamos que podría crear entre 500 y 1000 puestos de trabajo directos y hasta 3000 indirectos.

En junio se produjo un incendio forestal en la propiedad de Copper World que fue rápidamente contenido. Nadie resultó herido y ningún equipo o estructura se vio afectado.

En el proyecto Mason, el equipo realizó una PEA, que concluyó que el proyecto tiene el potencial de más que duplicar la producción actual de cobre de Hudbay y se convertiría en la tercera mina de cobre más grande de los Estados Unidos. El proyecto está situado en un sitio con más de 100 peligros históricos de extracción y exploración, incluidos pozos y galerías (entradas a una mina subterránea) que suponen un riesgo para la seguridad. Durante el año, continuamos con un programa para cercar o volver a cercar todos los lugares que suponían un riesgo. Para este proyecto, hemos dado prioridad a la contratación de miembros de las tribus locales para realizar el trabajo, y actualmente tenemos dos empleados de las tribus como técnicos de campo en Mason.



Monitoreo oculto en Spring Valley, Arizona



249,4 millones de dólares

pagados en salarios y prestaciones
de empleados

9,3 millones de dólares

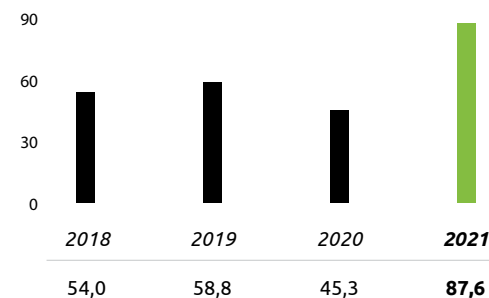
en inversiones en la comunidad y donaciones
a organizaciones benéficas

Hudbay reconoce que para ganar y mantener la aceptación social que necesitamos para operar, se requiere de una fuerte conexión con las comunidades ubicadas cerca a nuestras operaciones y su comprensión. Invertimos en oportunidades de desarrollo socioeconómico que ayuden a las comunidades locales a contribuir a y beneficiarse de nuestra presencia. Trabajamos de forma conjunta y colaboramos para impulsar oportunidades que apoyan los medios de subsistencia y las necesidades de infraestructura y además trabajamos para crear relaciones basadas en la confianza con quienes viven cerca de nuestras operaciones o se ven afectados por nuestras actividades.

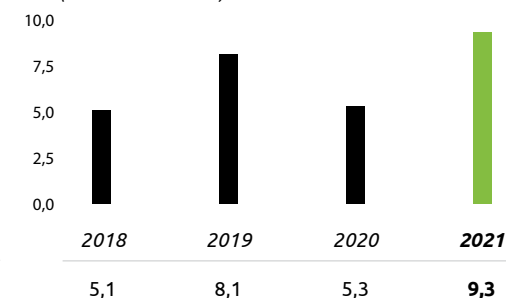


Perú

COMPRAS LOCALES
(en millones de dólares)



**INVERSIONES EN LA COMUNIDAD Y
DONACIONES A ORGANIZACIONES
BENÉFICAS**
(en millones de dólares)



IMPACTO SOCIAL

El programa «Hatun Warmi» amplía oportunidades para las mujeres en minería

En Perú, la participación de las mujeres en el sector minero es muy baja (alrededor del 6 % del total de la mano de obra). Debido a que Hudbay reconoce el beneficio de incrementar el número de mujeres en el sector e invertir en su éxito, nuestra operación de Constanica lanzó un programa en julio de 2021 llamado «Hatun Warmi», que en quechua (la lengua del pueblo aborigen quechua de Sudamérica) significa «Grandes Mujeres». El programa está dirigido exclusivamente a las mujeres de las comunidades cercanas a la mina, y en 2021, 12 mujeres de los distritos de Livitaca, Velille y Chamaca iniciaron la capacitación técnica en el manejo de los equipos mineros.



Aprendices del programa Hatun Warmi, Constanica

Durante el programa de capacitación de seis meses, que comenzó en julio, las participantes aprendieron a manejar los equipos de minería cumpliendo todas las normas de seguridad, salud y medioambiente de Hudbay y los requisitos necesarios para obtener su licencia de operadora. También participaron en talleres impartidos por la institución educativa CETEMIN (Centro de Tecnología Minera) para ayudar a fortalecer habilidades blandas como el liderazgo, el empoderamiento, las comunicaciones y el trabajo en equipo.

Durante el programa, las participantes recibieron un estipendio mensual, y una vez finalizado, todas las participantes tendrán la oportunidad de trabajar en Hudbay y contarán con los conocimientos necesarios en caso de que decidan trabajar en otras empresas mineras.



El Sahumerio chamánico genera mayor claridad

El sahumero chamánico es una ceremonia realizada por los pueblos indígenas de Canadá y otras partes del mundo. Consiste en rezar y encender las cuatro medicinas sagradas: tabaco, salvia, hierba dulce y cedro, para limpiar y purificar la mente, el cuerpo y el espíritu. Llevar a cabo y participar en un sahumero chamánico puede contribuir a la salud mental al ayudar a las personas a limpiar la energía negativa y generar una sensación de calma y seguridad espiritual.

Participar en esta ceremonia permite a los individuos disponer de un espacio para conectarse con la Madre Tierra y absorber las medicinas sagradas como una sensación de claridad. El sahumero chamánico puede despejar tu mente para que puedas pensar con claridad y tus oídos para que puedas escuchar las cosas positivas y buenas de la vida; la boca para que puedas decir palabras buenas y amables, el corazón para que puedas sentir los latidos como una celebración de vida y, por último, la purificación de todo tu ser para sentir un sentimiento de agradecimiento por el día que se avecina.

En nuestras operaciones en Manitoba, Hudbay se ha asociado con el Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon y con el Consejero de Ancianos Indígenas para compartir los conocimientos tradicionales. Juntos, el Oficial de Enlace con los pueblos indígenas (OIL) de Hudbay y el Anciano han proporcionado una oportunidad para que los empleados y la comunidad en general aprendan y experimenten las ceremonias y protocolos indígenas.

Tradicionalmente, las ceremonias se celebran en persona para involucrar todos los sentidos. Sin embargo, debido a la pandemia de la COVID-19, Pam Marsden, el ILO de Hudbay colaboró con la Anciana Margaret Head Steppan del Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon para llevar a cabo una ceremonia virtual de 30 minutos de duración que se presentó a todos los altos directivos de la empresa. La ceremonia virtual es un nuevo concepto al cual los guardianes del conocimiento deben adaptarse y adoptar. Aun así, la Anciana Margaret compartió sus conocimientos sobre las medicinas tradicionales, y cómo y cuándo utilizarlas en una plataforma virtual.

Tras el éxito de este evento virtual interno, Hudbay se asoció de nuevo con el Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon para coorganizar un evento comunitario de purificación que incluyó cinco ceremonias de sahumero chamánico el 21 de junio en honor al Día Nacional de los Pueblos Indígenas.

El día comenzó con una ceremonia de la pipa para atraer pensamientos positivos y significativos para las canciones y oraciones del día. El sahumero chamánico de la comunidad siguió la tradición de utilizar los puntos cardinales, comenzando en la parte este de la ciudad, seguida de una rotación hacia el sur, el oeste y el norte cada hora en punto, y terminando con la última ceremonia que tuvo lugar en el centro de la ciudad.

En julio, se tuvo la oportunidad de ofrecer una ceremonia de sahumero chamánico para la reanudación del molino renovado New Britannia. El ILO Pam Marsden, junto con la Anciana Margaret, ofreció una oración mientras se ofrecía el sahumero a todos los empleados y contratistas que hicieron realidad este proyecto.



Ceremonia de sahumero chamánico, Flin Flon

Nuestro enfoque

APORTES ECONÓMICOS

Contribuimos al desarrollo sostenible proporcionando puestos de trabajo, contratando a proveedores, pagando impuestos y regalías, y apoyando programas socioeconómicos y prioridades de infraestructura que abordan los desafíos más relevantes para las comunidades en las que operamos.

Conforme a nuestro Código de conducta empresarial y nuestra Declaración sobre anticorrupción, todos los pagos al gobierno deben cumplir con las leyes de las jurisdicciones donde operamos, incluidas la *Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros*, la *Ley Estadounidense contra Prácticas Corruptas en el Extranjero* y el marco legal anticorrupción peruano. Apoyamos las iniciativas globales que buscan mejorar la transparencia de los ingresos y luchar contra la corrupción. La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) busca mejorar la transparencia de los ingresos y la rendición de cuentas en el sector extractivo y, como miembros de la Sociedad Peruana de Minería, apoyamos el proceso EITI en Perú, donde el gobierno ha implementado aspectos importantes de los requisitos de EITI y el cumplimiento de sus objetivos más generales. En Canadá, la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo* (ESTMA, por sus siglas en inglés) ofrece un nivel de presentación de informes equivalente a la norma EITI. De conformidad con la Ley, presentamos nuestra memoria anual conforme a la ESTMA, que detalla nuestros pagos al gobierno para el ejercicio fiscal 2021, en mayo de 2022.

RELACIONES COMUNITARIAS

Fomentar las relaciones basadas en la confianza con las comunidades ubicadas cerca de nuestros sitios de operaciones y exploración ha sido el eje de nuestro enfoque para obtener nuestra licencia social para operar durante muchos años. En Perú, nuestro equipo se ha forjado una reputación de líder en relaciones comunitarias, y en Manitoba, Hudbay ha desarrollado sólidas relaciones con las comunidades locales e indígenas ubicadas cerca de nuestras operaciones. En nuestros proyectos de Arizona y Nevada, estamos aplicando estos mismos principios de relacionamiento con los grupos de interés, de eficacia comprobada.

Una lección clave que hemos aprendido en la exploración, desarrollo y operación de minas es la importancia del relacionamiento temprano y continuo con los grupos de interés clave. Nuestro Estándar de Relacionamiento con los Grupos de Interés describe los procesos y requisitos para fortalecer las relaciones a lo largo de la vida de una mina. Todas las operaciones, proyectos de desarrollo y sitios de exploración deben identificar a los grupos de interés correspondientes, realizar análisis y crear planes de relacionamiento con los grupos de interés que establezcan procesos mutuamente aceptables con las comunidades que se ven afectadas por nuestras actividades o que tienen un interés en ellas. Se cuenta con mecanismos de respuesta de la comunidad en el sitio que permiten a los grupos de interés locales registrar quejas y reclamos. Investigamos todos estos asuntos para dar soluciones y recursos oportunos, según corresponda.

RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

Respetamos las culturas y el patrimonio de todas las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones y actividades y reconocemos sus derechos, cultura e historia particulares, así como las conexiones únicas que las poblaciones indígenas tienen con la tierra y el agua.

En nuestros sitios de operación y exploración, desarrollamos planes de monitoreo arqueológico y de recursos culturales, en consulta con los miembros y grupos de las comunidades correspondientes, para poder identificar y proteger los artefactos culturales que descubrimos en nuestros sitios.

Como parte de nuestra afiliación a la Asociación Minera de Canadá (MAC), hemos venido aplicando nuestro protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias Hacia una Minería Sostenible (TSM) para evaluar y medir nuestra capacidad para relacionarnos con las comunidades de interés (incluidos los grupos indígenas) en un proceso significativo de diálogo y toma de decisiones. El protocolo incluye una prueba de criterios para evaluar las iniciativas de buena fe que buscan obtener el consentimiento libre, previo e informado (FPIC, por sus siglas en inglés) de los pueblos indígenas afectados directamente por los nuevos proyectos y ampliaciones. Incorpora también el Llamado a la Acción 92.iii de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá, que insta a las compañías a informar a su personal sobre la historia de los pueblos indígenas e impartir capacitación basada en habilidades en relación con la competencia intercultural y los derechos humanos. De acuerdo con el cronograma previsto para la implementación del protocolo revisado en 2020, completamos nuestra evaluación 2021 de acuerdo con el protocolo revisado.

Para la evaluación de 2021, nuestra unidad de negocios de Perú obtuvo una calificación de nivel AAA en todos los indicadores, y nuestra unidad de negocios de Manitoba obtuvo un nivel A y superior en todos los indicadores menos en uno (relacionado con las deficiencias en los registros sobre el relacionamiento con los grupos de interés). El equipo de Manitoba está abordando estas deficiencias.

Nuestro enfoque de gestión y la elaboración de informes con base en este protocolo ayudan a cumplir dos Objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas: Objetivo 11 (ciudades y comunidades sostenibles) y Objetivo 17 (Alianza para lograr los objetivos), mediante la contribución al desarrollo local y al trabajo con las comunidades para identificar oportunidades de educación, capacitación, empleo y desarrollo comercial.

CONTRATACIONES Y COMPRAS LOCALES

Las oportunidades comerciales y de empleo son de máxima prioridad para las comunidades donde operamos. La optimización del empleo local y el desarrollo de capacidades entre los trabajadores y proveedores locales no solo generan beneficios económicos y crean relaciones más sólidas, sino que también son congruentes con nuestros compromisos de diversidad e inclusión y desarrollan un mayor entendimiento mutuo entre Hudbay y las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones.

Conforme a nuestro Estándar de Compras y Empleo Locales, cada sitio identifica oportunidades para contratar y para adquirir productos y servicios a las comunidades locales. Nos relacionamos con grupos de interés locales y a menudo incorporamos compromisos relacionados con oportunidades comerciales y de empleo a acuerdos comunitarios formales. Apoyamos también los programas del gobierno, así como las oportunidades que las comunidades consideran prioritarias, para desarrollar capacidad y habilidades locales, tanto para puestos de trabajo en la mina como para otros medios de subsistencia que resulten adecuados para la comunidad. Esto incluye inversiones en industrias agrícolas, y en programas de capacitación y de desarrollo de habilidades a cargo de Hudbay y a través de alianzas con universidades, institutos técnicos y otras organizaciones.

DESARROLLO COMUNITARIO

Nuestra presencia en una comunidad puede fomentar el desarrollo social y económico y ayudar a diversificar la economía local y fortalecer la resiliencia.

Al iniciarse el ciclo de vida de una mina, nos relacionamos con las comunidades para poder comprender sus prioridades sociales y económicas y apoyar los programas que aborden sus necesidades y aspiraciones. En Perú, hemos firmado acuerdos formales con varias comunidades, distritos y provincias. Estos acuerdos detallan nuestros compromisos de inversión en salud, educación, desarrollo empresarial y necesidades de infraestructura. Los comités integrados por múltiples grupos de interés, entre los que se incluyen Hudbay y representantes locales, aprueban y supervisan los proyectos que se especifican en los acuerdos. Trabajamos con organismos gubernamentales, organizaciones de desarrollo comunitario y otros socios que poseen la experiencia y el conocimiento que se requieren para fortalecer la eficacia de estos programas.

Nuestro Estándar de Donaciones e Inversión en Comunidades detalla los requisitos y el proceso seguido para los aportes y las inversiones. Pone énfasis en la participación comunitaria, los beneficios mutuos y las alianzas. Nuestras inversiones en la comunidad se enfocan principalmente en infraestructura e iniciativas de desarrollo socioeconómico que crean resiliencia, fomentan medios de vida sostenibles y ayudan a las comunidades a evitar la dependencia en la mina durante las operaciones y después del cierre.

A nivel corporativo, aplicamos el Estándar de Donaciones e Inversiones en la Comunidad a través de nuestro Plan Corporativo de Donación de Oficinas. Como parte del plan, Hudbay ofrece a los empleados un día libre remunerado al año para trabajar como voluntarios, iguala algunas donaciones de empleados y respalda la creación de capacidades en comunidades menos favorecidas. En 2021, Hudbay continuó apoyando a Youth Without Shelter (YWS) – una organización benéfica con sede en Toronto que ofrece alojamiento, educación y capacitación a jóvenes sin hogar. Participamos en el décimo primer evento anual Time4Change, donde se recaudaron fondos para apoyar varios programas de YWS que permitirían que jóvenes sin hogar puedan acceder a una vida estable e independiente. También coorganizamos el evento virtual de recaudación de fondos Cover Me Urban de YWS que recaudó más de 150 000 dólares para los programas y servicios de apoyo de YWS.

REASENTAMIENTO Y USO DE LA TIERRA

Buscamos evitar la necesidad de reasentamiento. Sin embargo, en caso de que no se pueda evitar el reasentamiento, nos relacionamos con los afectados (y con comunidades, gobiernos y otros grupos de interés clave) y seguimos un proceso que se ciñe a las normas internacionales. Esto incluye el Estándar de Desempeño 5 de CFI, que recomienda a las compañías minimizar los impactos adversos en los desplazados a través de medidas como una compensación justa y garantizar la consulta y participación activa de los afectados en el proceso.

En 2021, no realizamos ninguna actividad de reasentamiento.



Apoyo a la agricultura, Perú

Manitoba

Hudbay se fundó en 1927, cuando se inició la minería en el yacimiento de Flin Flon, en Manitoba. Desde entonces, hemos descubierto 26 minas, y hemos recuperado con éxito más de 20 minas y actualmente, operamos dos minas: la mina 777 en el complejo Flin Flon, la cual se cerrará en 2022, y Lalor, la cual se está expandiendo rápidamente. Aspiramos a que nuestra presencia cree oportunidades socioeconómicas positivas para las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones y actividades, pero también reconocemos que los cierres y ampliaciones de las minas suponen riesgos. Nos comprometemos a trabajar con las comunidades y otros grupos de interés clave para minimizar y mitigar esos riesgos con el fin de crear impactos positivos durante las operaciones y un legado mucho después de su cese.

TRANSICIÓN DEL FUTURO DE HUSBAY A SNOW LAKE

Durante más de 90 años, Hudbay ha sido la principal industria del área que ahora comprende las comunidades de Flin Flon (en Manitoba) y Creighton y Denare Beach (en Saskatchewan). El cierre de las operaciones de Flin Flon en 2022 tendrá, sin duda, un impacto directo e indirecto en estas comunidades, ya que reducimos la fuerza laboral de 1357 trabajadores a finales de 2021 a unos 100 empleados que se encargarán de llevar a cabo las actividades de cierre de forma que se conserven las oportunidades de posibles actividades futuras de minería y/o procesamiento. Una de esas oportunidades futuras que estamos explorando es el reprocesamiento de los relaves en el sistema de embalse de relaves de Flin Flon. Aunque todavía estamos estudiando la viabilidad de este proyecto, si seguimos adelante, podría generar beneficios operativos y económicos para la comunidad de Flin Flon.

Estamos trabajando estrechamente con los alcaldes y administradores municipales de todas las comunidades de interés para asegurarnos de que estén preparados para esta transición. En 2021, realizamos nuestro cuarto aporte anual de 25 000 dólares a la comisión de desarrollo económico regional de Flin Flon, Creighton y Denare Beach, que trabaja para identificar oportunidades de diversificación económica y crecimiento económico sostenible para la región.

En Snow Lake, interactuamos regularmente con los líderes del pueblo para dialogar sobre nuestros planes. A finales de 2020, llegamos a un acuerdo sobre la vida útil de las operaciones con el pueblo en el campamento de Snow Lake. El acuerdo incluye un nuevo parque de desarrollo empresarial y la ampliación de los estacionamientos. Para alentar a los empleados a vivir permanentemente en Snow Lake, estamos invirtiendo hasta 2 millones de dólares en el desarrollo de una nueva subdivisión de 30 parcelas en English Bay. El crecimiento de nuestras operaciones puede repercutir en las infraestructuras, por lo que estamos apoyando mejoras en los sistemas de agua y alcantarillado de la ciudad. Como parte de nuestra licencia ambiental para el molino de oro New Britannia, realizamos todo un conjunto de estudios ambientales de línea de base, así como estudios de ruido y tráfico.

Estas y otras iniciativas se analizan en la historia destacada [Conectados con la comunidad](#).

RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

Un aspecto importante de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión es nuestro relacionamiento con las comunidades Indígenas de interés (COI) y con los grupos de interés ubicados cerca de nuestras operaciones mineras y actividades de exploración en Manitoba.

Nuestro Oficial de Enlace con los pueblos indígenas (ILO) trabaja para construir relaciones positivas entre Hudbay y las comunidades indígenas y de las Primeras Naciones que se ubican en las inmediaciones de nuestras operaciones y lograr una comprensión mutua de la cultura indígena en toda la organización. En nuestros planes de relacionamiento con los grupos de interés hay estrategias y actividades específicas para las poblaciones indígenas.

Buscamos reunirnos con las comunidades de interés (COI) y las comunidades Indígenas que se ubican en las inmediaciones de nuestras operaciones como mínimo dos veces por año para comprender mejor sus inquietudes y capacidad. Sin embargo, debido a que muchas de estas comunidades estuvieron en confinamiento durante la pandemia de la COVID-19, nuestro relacionamiento presencial se ha visto limitado desde principios de 2020. Seguimos enviando información actualizada sobre las actividades de Hudbay y preguntando si las comunidades necesitan algún tipo de apoyo.

Fomentar las oportunidades económicas es un elemento clave de nuestra estrategia de relacionamiento. Contamos con programas de capacitación con opción de contratación y talleres de desarrollo económico que tienen como objetivo aumentar las oportunidades para los contratistas indígenas y las empresas de propiedad indígena y asegurar que entiendan el proceso para trabajar con Hudbay. Aunque muchos de estos programas y actividades se han visto afectados por la pandemia, tenemos previsto reanudar estas iniciativas tan pronto como las comunidades estén preparadas para ello. De los 67 200 000 dólares en pagos a proveedores en el norte de Manitoba y en el noroeste de Saskatchewan en 2021, aproximadamente 2 200 000 dólares se adjudicaron a empresas indígenas. En 2021 adjudicamos un contrato a Norway House Cree Nation para proporcionar un campamento temporal para un programa de perforación de exploración que estamos llevando a cabo en 2022.



Reunión tradicional de mujeres

La Recomendación n.º 92 del Llamado a la acción de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá insta a las empresas a asumir un papel protagónico en la reconciliación a través de acciones y de su participación en eventos que generen sensibilización cultural y den lugar a una visión conjunta. En respaldo de esta acción, nuestro ILO organiza talleres de sensibilización cultural interactivos de 8 horas de duración en nuestras operaciones de Flin Flon y Snow Lake y ofrece dirigir talleres también para organizaciones externas. Se invita a participar también a los ancianos indígenas en los talleres para mejorar los conocimientos de los empleados. El objetivo es organizar talleres cada trimestre (es decir, un total de 8 durante el año), pero en 2021 organizamos solo cuatro talleres (dos en cada operación) el cuarto trimestre.

Entre otros programas y actividades de sensibilización cultural realizados durante el año se incluyen los siguientes:

- Celebramos sahumeros chamánicos de forma virtual con nuestros principales líderes, en honor al Día Nacional de los Pueblos Indígenas, y para conmemorar el éxito de la renovación de nuestro molino New Britannia en Snow Lake. Hablamos de estos acontecimientos y del significado de esta ceremonia en la historia destacada [El Sahumerio chamánico genera mayor claridad](#).
- Tras la identificación de las tumbas sin nombre de más de 200 niños del internado indio de Kamloops, en Columbia Británica, nos pusimos en contacto con las comunidades indígenas ubicadas cerca de nuestras operaciones para expresar nuestras condolencias y mostrar nuestro apoyo a los afectados por el sistema de internados. El informe de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de 2015 señaló que «bastante más de 3000 niños murieron mientras estaban en los internados» y recomendó que se investigara la ubicación de los cementerios y las tumbas en las que se cree que están enterrados los alumnos de los internados. Aunque esta realidad era conocida, la identificación de las tumbas reales conlleva su propio trauma y recordatorio de este inquietante legado. Nuestro ILO concienció sobre el legado continuo de los internados y debatió sobre las formas en que se puede apoyar la reconciliación durante los talleres de concienciación cultural con los empleados. También ofrecimos a los empleados la oportunidad de comprar camisetas naranjas para conmemorar el primer Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación, que honra a los niños perdidos y a los sobrevivientes de los internados, a sus familias y a las comunidades. La recaudación de las ventas de camisetas se destinó a programas para ayudar a las comunidades a investigar las tumbas.

Antes de la pandemia de la COVID-19, realizamos otras actividades de relacionamiento y concienciación cultural, como invitar a los poseedores de conocimientos tradicionales (es decir, aquellos que pueden ofrecer sus perspectivas con base en su cultura y experiencia) para que nos ayuden a evaluar los impactos de nuestras actividades en el medioambiente, organizar ceremonias en saunas primitivos *Mino Pimatisiwin* una «buena forma de vida» y recoger las plantas medicinales sagradas con los ancianos. Esperamos reanudar estas actividades en 2022.

Otra área de interés para 2022 es alentar a nuestros empleados a autodeclarar su herencia indígena. Actualmente, el 15 % de nuestros empleados se autodeclaran indígenas, pero como es algo voluntario, queremos entender mejor nuestra mano de obra indígena para poder apoyar y medir mejor nuestro progreso.

Hemos mantenido nuestro nivel de certificación de bronce para el programa de Relaciones progresivas con las comunidades aborígenes (PAR) del Consejo Canadiense para los negocios aborígenes (CCAB). El programa PAR verifica y evalúa el desempeño de las empresas en las relaciones con los indígenas en Canadá en cuatro áreas: empleo, desarrollo empresarial, inversión en la comunidad y relacionamiento con la comunidad. Las empresas PAR Bronze reconocen el impacto mutuamente beneficioso del desarrollo empresarial con empresas indígenas, el valor que los indígenas aportan al lugar de trabajo y el potencial de las comunidades indígenas.

ACTIVIDADES DE LAS COMUNIDADES EN 2021

El comité de donaciones de la unidad de negocios de Manitoba revisó las solicitudes de donación y destinó más de 705 000 dólares en contribuciones a las comunidades durante el año. En 2021 las principales contribuciones efectuadas fueron las siguientes:

- 10 000 dólares al Centro de Recursos Familiares de Snow Lake, que ofrece servicios de asesoramiento y bienestar, eventos y talleres educativos y servicios de empleo a los residentes.
- 2 500 dólares al Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon.
- 7 500 dólares a los bancos de alimentos y a las organizaciones que se ocupan de la inseguridad alimentaria y de otros impactos debidos a la pandemia.
- Hudbay también destinó 25 000 dólares a Indspire como parte de su estrategia de inversión en la comunidad.

En 2021 se registraron 135 quejas, de las cuales 130 correspondían a quejas del sindicato y 5 eran quejas de la comunidad relacionadas con preocupaciones por protocolos de seguridad de la Covid, un derrame de concentrados y la velocidad de uno de nuestros camiones. Las quejas de índole laboral en relación con los acuerdos colectivos se gestionan a través de un proceso distinto que el que se emplea para atender las quejas de la comunidad.

Perú

Fomentar relaciones basadas en la confianza con las comunidades ubicadas cerca de nuestras actividades de exploración y operaciones ha sido el eje de nuestro enfoque para obtener nuestra licencia social para operar durante muchos años. En Perú, nuestro equipo ha construido una reputación para Hudbay como líder en relaciones con la comunidad.

PREVINIENDO CONFLICTOS MEDIANTE EL RELACIONAMIENTO Y LAS OPORTUNIDADES

El contexto político y social de Perú es complejo y a menudo desafiante. Nuestro equipo en Perú entiende que para superar estos desafíos es necesario trabajar estrechamente con las comunidades de interés y en todos los niveles de gobierno. Trabajamos para crear valor compartido a través de acuerdos con los grupos de interés para abordar las principales preocupaciones de la comunidad, como los empleos locales y las oportunidades de negocio, así como una visión a largo plazo. Esto incluye apoyar las iniciativas para acercar más los recursos de los gobiernos nacional, regional y local a las comunidades, y asociarnos con organizaciones que tienen la experiencia necesaria para ofrecer los programas que las comunidades han priorizado.

La operación de Constancia de Hudbay se encuentra en la provincia de Chumbivilcas, departamento de Cusco y tenemos acuerdos formales a nivel provincial, distrital y local. En 2021, una de las minas más grandes de Perú, que está a unos 200 kilómetros de Constancia y situada en el mismo corredor que Hudbay utiliza para transportar el concentrado al puerto de Matarani, se vio obligada a suspender sus operaciones durante más de un mes debido a las grandes protestas de la comunidad. Aunque no hubo bloqueos que afectaran significativamente a las operaciones mineras en Constancia, tuvimos tres protestas de la comunidad durante 2021. En algunas de estas protestas, la policía estuvo presente en su función de proporcionar seguridad pública para mantener la ley y el orden. Siempre que es necesaria la presencia policial en nuestro recinto, no dirigimos las operaciones de la policía, pero sí hacemos hincapié en nuestro apoyo a los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y proporcionamos capacitación al respecto. Tenemos entendido que hubo un enfrentamiento entre la policía y los manifestantes en una de las protestas, y que la policía tomó medidas para dispersar a un grupo que había manifestado su intención de entrar por la fuerza en nuestro recinto. Durante este acontecimiento observamos que la policía tomó inicialmente medidas para calmar a la multitud y hacer hincapié en la necesidad de permanecer en paz y respetar los derechos de propiedad, y entendemos que se vieron obligados a responder a las medidas agresivas tomadas por algunos manifestantes. Para atender las inquietudes de los manifestantes, armamos una mesa de diálogo con autoridades de la provincia de Chumbivilcas y del Gobierno Nacional. Estas conversaciones dieron como resultado nuestro compromiso de proporcionar financiación para los programas en materia de la COVID-19 y los estudios técnicos para otros posibles proyectos, así como de ejecutar pequeños proyectos fuera de los tres distritos más cercanos a Constancia. Una comisión supervisará el cumplimiento del acuerdo.

Dado que una de las mayores preocupaciones de los grupos de interés de la comunidad es la falta de oportunidades de trabajo, nuestra estrategia de desarrollo social incluye el aumento de la representación de los miembros de la comunidad local en nuestra fuerza laboral y en toda la cadena de suministro. Aunque las actividades de desarrollo de proveedores, de capacitación y de divulgación se han visto afectadas por la pandemia, en 2021 evaluamos los servicios y la capacidad de las empresas locales y las necesidades de la mina para los próximos cinco años. A continuación, desarrollamos un plan para que la mina ofrezca contratos competitivos a las empresas locales. Un área en la mina en la que vemos una necesidad y la oportunidad de contratar a contratistas locales es el transporte de concentrado de cobre, ya que se espera que el inicio de la minería en Pampacancha aumente la producción de concentrado de cobre en un 30 %. También planeamos reanudar y/o aumentar el uso de empresas locales que proporcionan servicios de campamento (por ejemplo, catering, lavandería y limpieza), servicios de mantenimiento y alquiler de camiones.

Aunque la pandemia de la COVID-19 ha repercutido en algunos relacionamientos presenciales, en los dos últimos años hemos conseguido llegar a acuerdos sobre derechos de superficie y actividades de exploración y renovar acuerdos con varios distritos y comunidades. En algunos casos, estamos obligados a llevar a cabo un proceso de consulta adicional con el gobierno peruano y la comunidad correspondiente en virtud de la ley peruana de Consulta Previa. La ley detalla los pasos y procesos que debemos seguir para garantizar que los pueblos indígenas y otros grupos étnicos de Perú tengan acceso a la información y puedan participar en el proceso de evaluación de los proyectos que tienen lugar en su territorio. A principios de 2021, realizamos el proceso de Consulta Previa para el yacimiento de Pampacancha y meses después renovamos nuestro acuerdo de exploración para el objetivo de Quehuincha Norte e iniciamos el proceso para asegurar un acuerdo de exploración con la comunidad de Añahuichi.

NOS ENFOCAMOS EN CINCO ÁREAS DE DESARROLLO SOCIAL

Sobre la base de las aportaciones de las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones, centramos nuestras inversiones de desarrollo social en cinco áreas: salud, infraestructura, desarrollo agrícola, educación y medioambiente.

Debido a la pandemia de la COVID-19, nuestros esfuerzos en 2020 y 2021 se han dirigido en gran medida a abordar las necesidades sanitarias más acuciantes de las comunidades y a fortalecer el sistema de salud en general para las generaciones venideras.

Las actividades e inversiones para ayudar a las comunidades a luchar contra la pandemia de la COVID-19 están estructuradas en tres fases.

- La primera fase se centra en la mitigación y consiste en proporcionar equipos, suministros, pruebas y kits de bioseguridad al sistema regional de salud de Cusco, la Red de Salud de Chumbivilcas, la policía nacional de Cusco y Arequipa, y los centros de salud de los distritos de Chamaca, Livitaca y Velille. A principios de 2021, nos asociamos con el Ministerio de Salud de Perú (MINSA) para ayudar a comprar y distribuir vacunas contra la COVID-19 a las comunidades ubicadas cerca de nuestra operación.
- La segunda fase se centra en la reactivación de la economía a través de nuevos programas, como una empresa de fabricación de mascarillas para mujeres de las comunidades de Velille y Chilloroya, así como de programas en curso, como el apoyo al funcionamiento de la planta de procesamiento de lácteos de Cullahuata, en Chumbivilcas. También incluye nuestra participación en el SAMMI-Clúster Minero Andino, una colaboración de cuatro empresas mineras para transformar la minería en un motor de desarrollo y prosperidad para todos los peruanos.
- La tercera fase se centra en el fortalecimiento del sistema de salud. Estamos trabajando con el Ministerio de Salud de Perú para construir una Red de Salud Integrada para todos los centros de salud de la provincia de Chumbivilcas. La red incluye atención sanitaria rural, transporte (por ejemplo, ambulancias) y telemedicina. El proyecto es el segundo que realizamos en el marco del programa peruano «Obras por Impuestos», un innovador mecanismo de financiación público-privada que permite a las empresas pagar por adelantado una parte de los impuestos a la renta financiando obras públicas y recibir después un certificado fiscal por el 100 % de la inversión una vez entregado el proyecto. En 2020, las autoridades aprobaron el estudio técnico del proyecto y su ejecución comenzó en 2021. Otro proyecto importante es el de la provincia de Chumbivilcas, donde financiamos un estudio de preinversión para un nuevo hospital en la ciudad de Santo Tomás. El Gobierno Regional de Cusco y los demás organismos gubernamentales están desarrollando una estrategia para sacar adelante este proyecto emblemático, y se espera que la construcción del hospital comience en 2023. Una vez terminado, el hospital mejorará significativamente la calidad de la atención sanitaria para más de 83 000 personas que viven en la provincia. Otros proyectos de Obras por Impuestos que estamos llevando a cabo son la mejora de los servicios y centros de salud de Chilloroya (Livitaca) y Uchucarcco (Chamaca), las carreteras y aceras de Velille y el sistema de agua y saneamiento de Quehuincha (Livitaca).

Durante el año, también apoyamos el desarrollo y la mejora de las oportunidades educativas en las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones mediante la compra de unas 1100 tabletas y ordenadores portátiles y otros equipos para apoyar el aprendizaje virtual en 45 instituciones educativas del distrito de Velille. Alrededor de 200 profesores del distrito también recibieron capacitación sobre el uso de los equipos y el aprendizaje virtual.

ACTIVIDADES DE LAS COMUNIDADES EN 2021

Invertimos más de 8,2 millones de dólares para apoyar una amplia gama de programas comunitarios.

En 2020 se registraron 50 quejas. De este total, 38 se relacionaban con asuntos relativos a las compras entre Huidbay y sus proveedores, lo que incluyó problemas relacionados con demoras en pagos o reembolsos.



Pasteurización de producción lechera, Constanica

Arizona y Nevada

Fomentar relaciones basadas en la confianza con las comunidades ubicadas cerca de nuestras actividades de exploración ha sido el eje de nuestro enfoque para obtener nuestra licencia social para operar durante muchos años. En cada uno de los tres proyectos de nuestra Unidad de negocios de Arizona, llevamos a cabo actividades de divulgación entre los grupos de interés a lo largo del año y desarrollamos nuevos canales para mantenerlos informados de nuestras actividades y planes.

Hemos seguido dialogando con las entidades reguladoras, los funcionarios electos, los miembros de la comunidad, las organizaciones empresariales y otros grupos de interés para responder a las preguntas o abordar las inquietudes.

PRESENTACIÓN DE COPPER WORLD Y RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS EN MASON

Tras el descubrimiento del yacimiento Copper World a principios de 2021, desarrollamos una estrategia integral para identificar a los grupos de interés y llevar a cabo una amplia labor de divulgación para presentarles el proyecto, lo cual incluye explicar las diferencias entre Copper World y Rosemont y qué actividades tendrán lugar durante cada etapa del desarrollo del proyecto. Lanzamos un [sitio web](#) para Copper World que incluye las preguntas más frecuentes y una página de contacto para compartir comentarios y hacer preguntas.

En 2021 adquirimos más de 30 terrenos privados para asegurar la propiedad que necesitaba el proyecto. Todas las transacciones fueron voluntarias, por encima del precio de mercado y con condiciones mutuamente acordadas.

En 2022, tenemos previsto buscar otros acuerdos mutuamente beneficiosos con los principales grupos de interés, incluyendo acuerdos sobre la tierra y/u otros compromisos, que consigan el apoyo de los grupos de interés y reduzcan el riesgo de litigios y conflictos.

A lo largo del año, organizamos dos eventos formales de relacionamiento con los grupos de interés en Mason, nuestro proyecto de exploración avanzada que se ubica aproximadamente a 85 kilómetros al sureste de Reno, Nevada, en el prolífico distrito de cobre de Yerington. Con el proyecto todavía en etapa de exploración, el objetivo de nuestro relacionamiento con los grupos de interés en Mason es establecer líneas de comunicación abiertas con los administradores de la ciudad y el condado, los líderes de las tribus nativas americanas y otros grupos de interés en el proyecto, y llegar a acuerdos mutuos en torno a cómo expresar de mejor manera las preocupaciones, compartir los intereses y evaluar las oportunidades.

Al igual que nuestro objetivo para Arizona, en 2022 tenemos previsto buscar acuerdos mutuamente beneficiosos con los grupos de interés clave que obtengan el apoyo de los grupos de interés y reduzcan el riesgo de litigios y conflictos.



Proyecto Copper World, Arizona

Por segundo año consecutivo, apoyamos un programa de becas con Yerington Paiute y lo ampliamos para incluir a Walker River Paiute. En el marco del programa, la tribu selecciona a un beneficiario para que desarrolle los conocimientos y habilidades que necesita la comunidad (por ejemplo, atención sanitaria, servicios sociales, desarrollo empresarial). Huidbay proporciona al becario una ayuda económica de hasta cuatro años. En 2021 también proporcionamos a la comunidad de Yerington 5000 dólares en subvenciones para apoyar los programas educativos de STEEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Medioambiente, Agricultura y Matemáticas).

ACTIVIDADES DE LAS COMUNIDADES EN 2021

Las becas y subvenciones de Mason forman parte de un programa más amplio de subvenciones a la comunidad y becas escolares de la unidad de negocios.

En 2021 invertimos 95 000 dólares para apoyar una amplia gama de programas comunitarios en Arizona y Nevada. Esto incluye 8000 dólares en subvenciones para apoyar programas STEEAM en Arizona y 4500 dólares en donaciones a bancos de alimentos en las comunidades ubicadas cerca de nuestros proyectos.

En 2021 no se registraron formalmente quejas en los proyectos de Rosemont o Mason a través de nuestro sistema de quejas. Sin embargo, respondimos a las llamadas de miembros de la comunidad que se quejaban del polvo (causado por las actividades de limpieza del terreno en Copper World o debido al tráfico en una carretera sin pavimentar que no se encuentra en la propiedad de Huidbay) y de un incendio forestal en junio en la propiedad de Copper World que obligó a un ganadero a reubicar su ganado y a otros a evacuar temporalmente.



Buscamos desarrollar, operar y cerrar minas de una manera que se demuestre nuestro compromiso con la gestión ambiental. Para ello es necesario aplicar las mejores prácticas, cumplir con todas las leyes y normas ambientales aplicables y divulgar de forma transparente nuestro desempeño a los grupos de interés.



Vivero Arizona

7 %

Reducción del 7 % en la intensidad de energía por tonelada de mineral procesado.

64 %

El 64 % de los residuos sólidos no minerales se reciclan en Constančia.

255 %

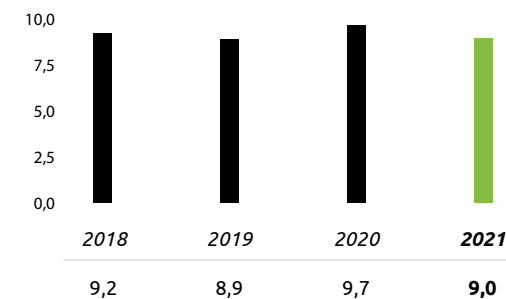
Se recicló el 255 % del agua total utilizada.

>50 %

Más de la mitad de nuestro consumo indirecto de energía procede de fuentes renovables.

INTENSIDAD DE LOS GEI

(por tonelada procesada) (toneladas de CO₂ eq/kt de mineral)



MEDIO AMBIENTE

HISTORIA DESTACADA

Mejoras en la gestión de residuos sólidos reducen el impacto en el medioambiente y los costos

En nuestra operación de Constancia, en Perú, nuestros camiones de acarreo gastan unos 180 neumáticos al año. Con más de 7 pies de diámetro, estos enormes neumáticos generan una cantidad significativa de residuos cuando llegan al final de su vida útil. En Perú no hay instalaciones para procesar los neumáticos al final de su vida útil, por lo que muchas empresas mineras suelen tirar los neumáticos, almacenarlos o intentar encontrarles otro uso (por ejemplo, barreras de seguridad para carreteras).

A partir de 2020, nuestro equipo en Perú comenzó a trabajar con una empresa de Arequipa para ayudarlo a obtener los permisos necesarios para crear una planta de reciclaje de neumáticos. El proceso de reciclaje trata los neumáticos y convierte el material en pequeñas bolitas de plástico que pueden utilizarse para el mantenimiento de campos deportivos de césped sintético y otros usos.

Una vez que la planta estuvo en funcionamiento en 2020, nuestra operación de Constancia se convirtió en la primera mina de Perú en reciclar los neumáticos de sus camiones de transporte. En 2020 se reciclaron 185 neumáticos y ese número aumentó a casi 300 en 2021, reduciendo a la mitad el número de neumáticos al final de su vida útil en la mina. El proceso de reciclaje también ha supuesto un importante ahorro de costos de transporte y de eliminación.

Otra herramienta rentable de gestión de residuos que utiliza Constancia es su sistema Waste Express, que procesa todos los residuos orgánicos del campamento y elimina el agua, lo que disminuye el volumen de residuos sólidos en un 50 %. Estamos probando cómo se pueden utilizar diferentes formas de bacterias para convertir estos residuos en compost. Una vez seleccionada e implementada la solución final (que esperamos que ocurra a finales de 2022), podremos procesar alrededor del 90 % de todos los residuos orgánicos en Constancia para su compostaje, por lo que se reduce significativamente la cantidad de residuos sólidos que necesitamos transportar a una instalación de gestión de residuos externa.

También estamos trabajando para obtener un permiso para tratar los lodos de nuestra planta de tratamiento de aguas residuales a fin de que puedan utilizarse para el enriquecimiento del suelo orgánico. Actualmente enviamos los lodos al vertedero, pero si se aprueba el nuevo permiso, podremos mejorar el suelo orgánico y ahorrar dinero al evitar la necesidad de eliminar los lodos.



Constancia, Perú



Integrando la ecoeficiencia en los procesos empresariales de Hudbay

Las empresas bien gestionadas, rentables y con éxito suelen ser eficientes. Como hemos visto con las recientes interrupciones de la cadena de suministro y la volatilidad de los precios de la energía, el costo de los bienes y servicios puede fluctuar y cambiar con el tiempo, por lo que es crucial garantizar que las áreas que podemos controlar (el diseño de la mina y de las instalaciones, la selección de equipos y las prácticas operativas) sean lo más eficientes posible para nuestro éxito a largo plazo.

Un aspecto cada vez más importante de todos nuestros esfuerzos por hacer más eficientes nuestras operaciones es mejorar nuestra ecoeficiencia, es decir, hacer más con menos. Esto implica la implementación de procesos para seguir y mejorar el uso de los recursos y minimizar nuestra huella ecológica global. Los grupos de interés, incluidos algunos inversionistas, esperan cada vez más que demos que disponemos de procesos, que medimos y hacemos seguimiento de nuestro desempeño y que integramos las consideraciones de ecoeficiencia en nuestras decisiones de inversión y procesos de planificación empresarial.

Mediante el seguimiento de varios criterios de ecoeficiencia, como el uso de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la extracción y reutilización de agua, la generación y reutilización de residuos, y la tierra recién perturbada o restaurada, tenemos un mayor conocimiento de nuestras actividades e impactos. Basándonos en nuestro desempeño, podemos ver las áreas en las que necesitamos mejorar y podemos ajustar nuestros métodos de producción o adoptar nuevas tecnologías para reducir nuestro uso de recursos.



Laboratorio ambiental, Flin Flon

Ya que los nuevos proyectos, las ampliaciones y las mejoras ofrecen una de las mejores oportunidades para abordar la ecoeficiencia, hemos actualizado nuestro proceso de Autorización de Gastos (AFE) (el método que seguimos para aprobar las solicitudes de financiación de grandes proyectos o equipos) para incorporar las consideraciones de ecoeficiencia.

La ecoeficiencia puede no ser la principal consideración de muchas de nuestras inversiones, pero puede ser un beneficio. Por ejemplo, si queremos comprar equipos de minería, la evaluación de los criterios de medición de la ecoeficiencia de esa inversión puede ayudar a seleccionar equipos que puedan reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y, al mismo tiempo, reducir nuestros costos de combustible y aumentar la producción.

Otros de los beneficios del seguimiento de los criterios de medición de la ecoeficiencia en el proceso de AFE son los siguientes:

- Hacer visibles las inversiones que aumentan la eficiencia y/o reducen nuestro impacto ambiental.
- Fomentar una evaluación más amplia de las alternativas basadas en la eficiencia técnica y en el costo.
- Establecer un registro de los proyectos que han dado lugar a ecoeficiencias, de modo que podamos repetir nuestro éxito, mejorar continuamente e informar con transparencia de nuestras iniciativas a los inversionistas y otros grupos de interés.



Nuestro enfoque

Los compromisos de Hudbay de explorar y extraer los minerales y metales de una manera que salvaguarde al medioambiente se encuentran establecidos de manera expresa en nuestra Política de salud y seguridad ambiental. Dicha política establece que todas las operaciones y sitios de exploración deben evitar o mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente, cumplir con las leyes y reglamentos de cada jurisdicción en la que operamos, y mantener (o lograr dentro de los dos años siguientes al inicio de la producción) un sistema de gestión ambiental que esté certificado según la norma internacional ISO 14001.

Consumo total de energía¹ (indirecto y directo)	2021	2020	2019	2018
Energía total (terajulios)	8 155	7 812	8 327	8 399
Fuentes de energía como porcentaje de la energía total				
Propano (directo)	7 %	8 %	7 %	9 %
Diésel (directo)	22 %	19 %	22 %	21 %
Gasolina/otras fuentes no renovables (directo)	0 %	0 %	0 %	0 %
Electricidad (indirecto)	71 %	73 %	71 %	69 %
Fuentes indirectas no renovables y renovables expresadas como porcentaje de la energía total				
Electricidad hidroeléctrica	53 %	57 %	54 %	53 %
Electricidad de otras fuentes renovables	0 %	N/d	N/d	N/d
Electricidad de fuentes no renovables	17 %	16 %	17 %	17 %

¹ La proporción de energía hidroeléctrica es una estimación conservadora basada en los datos de la Administración de Información Energética de Estados Unidos (EIA) para la generación eléctrica de Perú y en los informes de Manitoba Hydro y del gobierno de Manitoba. Los datos de la EIA muestran que la generación eléctrica general de Perú es de un 56 % de energía hidroeléctrica para 2017 a 2019, hemos utilizado el 50 % y no hemos incluido otras fuentes renovables (4 % a 6 %) porque no conocemos la combinación exacta de la red. Los datos de Manitoba muestran un 97 % de generación hidroeléctrica y un 2,5 % de otras energías renovables, hemos seguido utilizando el dato de 96 % de energía hidroeléctrica según fuentes de información anteriores, ya que las fechas del 97 % no están claras. Seguimos buscando información clara y actualizada sobre la combinación de la red para poder perfeccionar este análisis.

Nuestros sistemas de gestión también están en consonancia con los protocolos y marcos ambientales del programa Hacia una Minería Sostenible (TSM) de la Asociación Minera de Canadá (MAC). Como miembro de la MAC, nos comprometemos a evaluar anualmente nuestro desempeño con respecto a los protocolos TSM en nuestras operaciones canadienses, y nos comprometemos voluntariamente a hacerlo en nuestras operaciones internacionales, como nuestra operación de Constančia en Perú. El objetivo es que cada instalación alcance una calificación de nivel A o superior (en una escala de cinco puntos, desde el nivel C hasta el AAA) para todos los indicadores del protocolo en los dos años siguientes a la llegada de la producción comercial o al inicio de las operaciones bajo el control de Hudbay.

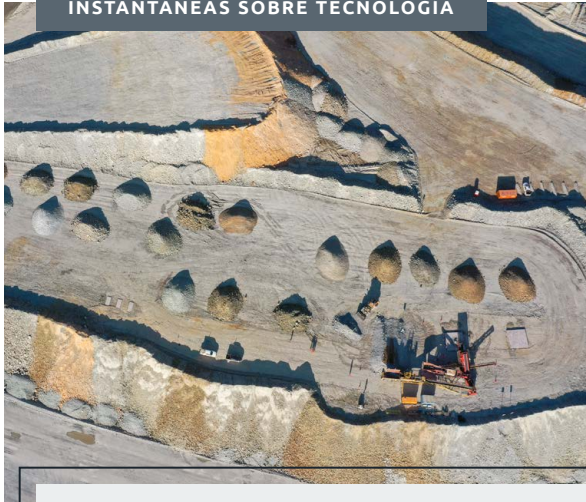
Como empresa minera, Hudbay está sujeta a muchas normas a nivel local, estatal y nacional en todas las jurisdicciones en las que operamos. Estas normas reglamentarias establecen requisitos específicos, mientras que nuestras normas sirven como guía para satisfacer las expectativas de desempeño ambiental y no solo para cumplirlas. Nuestras normas, junto con los protocolos TSM y otras normas internacionales que seguimos, apoyan un enfoque común en todas nuestras operaciones para cumplir las expectativas de los grupos de interés.

Nuestro desempeño también se ve reflejado en las mejoras de la ecoeficiencia, es decir, las mejoras de productividad y eficiencia que suelen ir acompañadas de mejores prácticas de gestión ambiental. En la historia destacada Integrando la ecoeficiencia en los procesos empresariales de Hudbay se analizan nuestras iniciativas en materia de ecoeficiencia.



📷 Lagartos en el vivero Arizona, Constančia

INSTANTÁNEAS SOBRE TECNOLOGÍA



Clasificación del mineral con Fluorescencia de rayos X (XRF)

En Constancia, actualmente nos encontramos evaluando el uso de sensores XRF en las cucharas de nuestras palas para obtener estimaciones en tiempo real de la ley del mineral en una palada o un camión. Esto permite la identificación y respuesta eficiente ante bolsones de residuos no económicos en zonas de minerales o bolsones de mineral económico en zonas de residuos, incrementando el metal recuperado por tonelada de mineral procesado.



Constancia, Perú

TIERRA Y BIODIVERSIDAD

Reconocemos que nuestras actividades comerciales pueden tener un impacto en la diversidad biológica y los grupos de interés esperan, con toda razón, que mantengamos ecosistemas sanos y conservemos la biodiversidad durante todo el ciclo de vida de la mina.

El objetivo de nuestro Estándar de conservación de la biodiversidad es contribuir en forma positiva a la biodiversidad y a los servicios ecosistémicos. Cada sitio debe identificar las condiciones ambientales específicas de cada ubicación, como especies amenazadas y en peligro, áreas protegidas y hábitat crítico, y los posibles impactos que las actividades de Hudbay podrían tener. Los planes de gestión de la biodiversidad y de los servicios ecosistémicos específicos de cada sitio deben aplicar las cuatro siguientes etapas clave de la jerarquía de mitigación:

1. Evitar los impactos ubicando las instalaciones y la infraestructura lejos de los aspectos significativos de biodiversidad y los hábitats críticos.
2. Minimizar los impactos mediante el uso de sistemas de gestión, diseños de minas y planes de operación adecuados que limiten la perturbación de la tierra durante toda la vida de la mina.
3. Restablecer los ecosistemas rehabilitando en forma progresiva las áreas afectadas durante las operaciones y en el cierre, para mitigar el impacto en el tiempo mediante la preservación o el mantenimiento; y
4. Compensar los impactos residuales a través de programas para compensar las pérdidas de biodiversidad, mejorando los ecosistemas en las áreas cercanas.

Nuestro estándar se alinea y respalda nuestra implementación del Protocolo de gestión de la conservación de la biodiversidad de la TSM y el Estándar de desempeño de servicios ecosistémicos de la CFI. Se incluyen en el protocolo los compromisos de interactuar con las comunidades de interés con respecto a las políticas y prácticas de biodiversidad para cumplir con los requisitos de las áreas protegidas designadas legalmente y no explorar o minar sitios que constituyan un Patrimonio cultural de la humanidad.

Por cuarto año consecutivo, la Unidad de negocios de Perú recibió una calificación de nivel AAA en todos los indicadores del protocolo y nuestra Unidad de negocios de Manitoba recibió dos calificaciones de nivel AA y una AAA.

Seguir nuestro estándar y el protocolo de la TSM nos permite lograr avances en cuanto al Objetivo de desarrollo sostenible 15 de las Naciones Unidas (Vida en la tierra), trabajando con las comunidades y organizaciones para tomar medidas para prevenir la pérdida de la biodiversidad o preservar los ecosistemas saludables.

También comunicamos nuestros datos y resultados en materia de biodiversidad al CDP (antes denominado Carbon Disclosure Project).

CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático y el impacto de la sociedad en el medio ambiente son un tema central para los gobiernos, las comunidades y las empresas de todo el mundo. La minería y el procesamiento de minerales son actividades que demandan grandes cantidades de energía y Hudbay reconoce su responsabilidad y su función para combatir el cambio climático. Nuestros esfuerzos se enfocan en gran medida en dos áreas fundamentales: mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y prepararnos para los impactos a través de planes de adaptación.

Para 2021, fijamos un objetivo para definir una ruta (por ejemplo, las fuentes de emisiones, la naturaleza de las medidas de inversión y las áreas tecnológicas clave, los requisitos conceptuales para que las reducciones sean económicamente viables) para que cada operación de Hudbay logre un objetivo de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 para 2030 que sea coherente con el objetivo de limitar el calentamiento global muy por debajo de 2 °C (por encima de los niveles preindustriales). En 2021 hicimos notables progresos en este objetivo, relacionándonos con expertos externos para comprender mejor nuestra posición actual y explorar oportunidades de reducir las emisiones de GEI en el futuro. Este trabajo se analiza con más detalle en la historia destacada [Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI](#).

Debido a que nuestras emisiones directas de GEI se relacionan en gran medida con equipos móviles, reconocemos que los reemplazos de la flota que se efectúen en el futuro deberán considerar otras fuentes de energía alternativas. Toda la electricidad que utilizamos en nuestras operaciones se obtiene a través de terceros, a través de las redes eléctricas regionales. En Manitoba casi toda la electricidad se produce a través de energía hidráulica renovable; en Perú, el 50 % proviene de fuentes renovables.

Para garantizar que adaptemos nuestras operaciones a los riesgos que representa el cambio climático, efectuamos un análisis preliminar de riesgos de nuestras instalaciones, el cual demostró que los impactos potenciales son manejables en este momento. Sin embargo, para saber si existe la posibilidad de que se produzcan eventos climáticos más frecuentes y extremos, nuestros análisis y esfuerzos en torno a la biodiversidad y la gestión ambiental general deben evaluar las opciones de adaptación al clima.

En los últimos años, hemos trabajado para identificar y buscar oportunidades económicamente viables que mejoren la eficiencia energética y reduzcan las emisiones de GEI en nuestras operaciones. Esto incluye integrar una evaluación del impacto de la inversión en el consumo de agua, el uso de energía, las emisiones de GEI y la huella de la tierra en nuestro proceso de aprobación de capital. El ratio actual de emisiones de GEI en relación con los ingresos de Hudbay está por debajo de la media de sus competidores.



Montañas de Santa Rita, Arizona

En consonancia con el Protocolo de gestión de la energía y las emisiones de GEI de la TSM, elaboramos informes anuales de los procesos, sistemas de gestión y mecanismos de presentación de informes que tenemos implementados para manejar de una manera efectiva nuestro uso de la energía y las emisiones de GEI. De acuerdo con el protocolo, establecemos objetivos de desempeño para cada instalación y presentamos informes anuales de nuestro desempeño frente a estos objetivos. A partir de 2022, llevaremos a cabo nuestras evaluaciones en función del protocolo del cambio climático de la TSM revisado. Los dos cambios principales del protocolo son la adición de un indicador centrado en las empresas para garantizar que estas hayan establecido objetivos significativos de reducción de emisiones y un mayor énfasis en la adaptación al clima para mitigar las posibles consecuencias del cambio climático.

Para la evaluación de 2021, ambas unidades de negocio alcanzaron una calificación de nivel A y superior en dos protocolos, pero ambas solo lograron una calificación de nivel B en el indicador de desempeño debido a que no alcanzaron sus respectivos objetivos de rendimiento de emisiones. En Manitoba, no alcanzamos nuestro objetivo debido al aumento del uso de propano para la calefacción de los edificios. Se está llevando a cabo un proyecto para solucionar este problema. En Perú, la reducción del número de personas en el campamento de la mina para cumplir con los protocolos de salud y seguridad de la COVID-19 dio lugar a un mayor uso de energía per cápita.

Seguir el protocolo ayuda a lograr avances en 3 de los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas: el Objetivo 7 (energía asequible y no contaminante), el Objetivo 9 (industria, innovación e infraestructura) y el Objetivo 13 (acción por el clima), reduciendo las emisiones de GEI y la energía e invirtiendo en tecnologías y procesos innovadores e incorporándolos en nuestras operaciones.

También informamos al CDP (antes denominado Carbon Disclosure Project) acerca de nuestros datos globales de emisiones de GEI y nuestro desempeño. Nuestras respuestas al cuestionario del CDP y las divulgaciones efectuadas en esta memoria se han revelado al grupo de trabajo sobre las recomendaciones de las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

En comparación con el año anterior, nuestro consumo directo de energía aumentó en 14,6 %, y nuestro consumo indirecto de energía aumentó en 1 %. Nuestras emisiones totales de GEI se incrementaron en un 20,5 % y la intensidad de GEI se incrementó en un 29,9 %, debido en gran medida a la parada obligatoria en Perú, lo que ha llevado a un menor uso de la energía y emisiones en 2020 que no experimentamos en 2021. Más del 50 % de nuestro consumo total de energía en 2021 procedía de fuentes renovables y casi el 100% de nuestra electricidad en Manitoba procedía de energías hidroeléctricas renovables.

AIRE

Las operaciones de Hudbay no generan ninguna fuente puntual importante de emisiones atmosféricas (por ejemplo, emisiones de chimeneas o liberaciones a través de un chorro de aire confinado). Nuestras emisiones atmosféricas principales son formas de material particulado (como polvo y emisiones de combustibles), producido principalmente a través de las actividades de voladura, excavación de mineral y el tránsito de vehículos sobre caminos no asfaltados. Para garantizar que la calidad del aire en o cerca de nuestros sitios sea segura para las personas y para el medioambiente, implementamos controles (sistemas de supresión del polvo), monitoreo de la conducta e informes de nuestras emisiones atmosféricas que cumplen cabalmente con las leyes y los reglamentos de los países en los que operamos.

AGUA

El agua es vital para las comunidades y los ecosistemas sanos y también es esencial para nuestras operaciones. Nuestro enfoque para la gestión del agua apunta a que nuestras operaciones funcionen sin conflictos con otros usuarios del agua y a minimizar nuestro impacto en los recursos hídricos.

Cada sitio desarrolla un plan de gestión del agua que aborda sus necesidades de agua únicas y cuestiona y evalúa la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, así como las necesidades de las comunidades locales y otros usuarios del agua. Estos planes se desarrollan durante la etapa de factibilidad como parte de los estudios de impacto ambiental del sitio y son revisados y actualizados en forma periódica. Ninguna de nuestras operaciones actuales se encuentra ubicada en una zona con déficit de agua, de manera que el enfoque actual de los sitios está puesto en la calidad de la descarga de agua.

El Protocolo de Gestión del Agua del programa TSM requiere que los planes y sistemas de gestión relacionados con el agua incluyan un balance hídrico, un programa de monitoreo del agua y planes de respuesta y contingencia en caso de riesgos e incidentes relacionados con el agua. Los sitios deben interactuar con otros usuarios del agua y con las comunidades de interés ubicadas en la cuenca y participar en la planificación a escala de cuencas. Para alcanzar el nivel A en uno de los nuevos indicadores, el sitio debe tener un objetivo o una meta relacionado con el agua para medir el desempeño.

Para la evaluación de 2021, nuestra Unidad de negocios de Perú obtuvo un nivel A y superior en todos los protocolos, y nuestra Unidad de negocios de Manitoba obtuvo un nivel A y superior en todos los protocolos menos en uno (relacionado con el desarrollo de un balance hídrico para todo el sitio). Aunque la unidad de negocios ha elaborado balances hídricos para los depósitos de relaves, la unidad de negocios se ha visto afectada por la escasez de personal y los cambios debidos a la transición de la fuerza laboral entre Flin Flon y Snow Lake. El equipo sabe dónde están las deficiencias y trabajará para cumplir los requisitos del nivel A del indicador.



Muestreo de agua, Flin Flon



Hudbay es una de las tres empresas mineras que participan en un proyecto de investigación, dirigido por la Universidad de Toronto y la Universidad de California en Berkeley, para estudiar cómo pueden utilizarse los genomas en el tratamiento de las aguas residuales de las minas. Los genomas son todo el material genético de un organismo, y el proyecto está aplicando la genómica (el estudio de los genomas) para desarrollar opciones de gestión y tratamiento innovadores y flexibles que reduzcan los tiosales (un compuesto sulfuroxiónico) en las aguas residuales. El resultado deseado es una solución en la que los tiosales contribuyan a los esfuerzos de tratamiento de las aguas residuales en lugar de ser un desafío que debe superarse. El apoyo de Hudbay al proyecto incluye la recolección y entrega de muestras de agua a los líderes del proyecto, contribuyendo con apoyo en especie y prestando servicios en el comité asesor del proyecto. El proyecto ha conllevado a la implementación de una metodología de control y pruebas revisada, que ha permitido la revisión de las condiciones de permisos relacionados con las pruebas.

Este trabajo y nuestro cumplimiento del Protocolo de Gestión del Agua de la TSM ayudan a promover dos Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU: el Objetivo 6 (Agua Limpia y Saneamiento) y el Objetivo 12 (Producción y Consumo Responsables), mejorando la calidad del agua, abordando la escasez de agua y creando alianzas con las comunidades locales para apoyar programas locales relacionados con el agua.

Desde 2010, hemos publicado nuestro desempeño en materia de gestión del agua en el informe anual sobre el agua del CDP.

En 2021 la cantidad total de agua extraída aumentó un 1,31 % y el agua descargada aumentó aproximadamente un 1 % en comparación con 2020. La cantidad de agua que descargan nuestras operaciones puede verse afectada por las precipitaciones. El total de agua reciclada o reutilizada fue aproximadamente del 255 % de nuestro uso total de agua.

RESIDUOS Y RELAVES

Las actividades de explotación y procesamiento de minerales producen subproductos residuales, entre los que se incluye el desmonte de roca (material de cubierta que no tiene un valor económico) y relaves (el material que queda después de haber extraído los minerales del mineral chancado).

Todas las operaciones de Hudbay tienen planes implementados para reducir, reutilizar, reciclar y desechar de una manera responsable los residuos peligrosos y no peligrosos. Debido a que los relaves y sus depósitos asociados presentan mayores riesgos para nuestra empresa, contamos con procesos y recursos adicionales para garantizar que manejemos estos riesgos de una manera eficaz. Se incluye una explicación detallada de nuestro enfoque para gestionar los relaves de una manera segura y responsable en la sección [Manejo de relaves](#) de esta memoria.

Los sitios deben manejar el desmonte de roca de acuerdo con los reglamentos ambientales y los estándares de la industria de una manera que minimice el potencial de drenaje ácido de roca, causado por una reacción química cuando ciertos minerales presentes en la roca quedan expuestos al aire y el agua. El desmonte de roca y los relaves pueden clasificarse como generadores potenciales de ácido (PAG, por sus siglas en inglés) o no generadores de ácido (NAG, por sus siglas en inglés). Para minimizar y mitigar el impacto potencial del material clasificado como PAG, reutilizamos, en la medida de lo posible, o descartamos el material PAG en zonas contenidas que están diseñadas para prevenir la escorrentía ácida.

Durante el año, generamos aproximadamente 32% más de desmonte de roca y 12 % más de relaves, en comparación con el año anterior. La cantidad de desmonte producido varía dependiendo de la etapa del ciclo de vida de la mina (es decir, más material de cubierta cuando se desarrollan las minas).

CIERRE Y RECUPERACIÓN

El cierre exitoso de una mina se inicia durante la fase de diseño del desarrollo de un proyecto y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina.

Nuestros planes de cierre garantizan el cumplimiento de todos los marcos y reglamentos legales dentro de las jurisdicciones en las que operamos. También se alinean con el Marco de cierre de minas del programa TSM, que va más allá de los requisitos legales y normativos jurisdiccionales del plan de cierre, para abordar los compromisos relacionados con el trabajo con los grupos de interés, en particular, las comunidades más cercanas a nuestras minas, para desarrollar planes de cierre de minas que mitiguen el impacto socioeconómico del cierre.

Estos planes incluyen la identificación de oportunidades para llevar a cabo una rehabilitación de las áreas que ya no sean necesarias para la explotación o sean tierras de nuestra propiedad que no serán explotadas. Por ejemplo, en Constanica, hemos reforestado las tierras de pastoreo que poseemos pero que no son necesarias para la explotación minera, y en nuestro proyecto de exploración de Mason, hemos revegetado y recuperado los caminos de exploración y las plataformas de perforación hasta dejarlas en el estado anterior a su perturbación. Los sitios mineros cerrados se rehabilitan para darles un uso beneficioso acordado tras la explotación minera, que sea lo más parecido posible a su estado anterior. Entre las actividades posteriores al cierre se incluye el mantenimiento y monitoreo para garantizar que los objetivos del cierre avancen de una manera exitosa y de la forma esperada.

Manitoba

Con la parada prevista de la operación de Flin Flon y el aumento de la producción en las operaciones de Snow Lake, es un desafío establecer algunos objetivos de desempeño ambiental año tras año. Una vez que se haya completado la transición y la operación de Snow Lake haya alcanzado su rango de funcionamiento óptimo, podremos entonces establecer líneas de base y objetivos de mejora. En 2021 la unidad de negocios se centró en garantizar que las consideraciones de ecoeficiencia se integraran tanto en la planificación del cierre como en los planes de ampliación. Por ejemplo, se espera que las inversiones en las mejoras del molino Stall en Lalor reduzcan el uso de energía y agua dulce y mejoren la calidad del agua.

En 2021 el consumo total de agua de la Unidad de negocios de Manitoba se redujo en un 6.0 % en comparación con 2020, y la intensidad del consumo de agua se incrementó en un 8,5 %.

La electricidad utilizada para operar nuestras plantas de procesamiento es la energía hidroeléctrica obtenida de Manitoba Hydro, que mantiene nuestras emisiones de GEI y su intensidad relativamente bajas. En algunas infraestructuras utilizamos propano para calefacción y diésel para operar los equipos móviles que extraen y transportan el mineral. El fin de la vida de la mina 777 tiene un impacto en nuestro consumo de energía debido a la necesidad de efectuar la explotación más profunda, acarrear el material más lejos y moler más material.

Nuestro consumo global de energía y la intensidad de la energía disminuyeron en un 7,2 % and 7.7 %, respectivamente, en comparación con 2020.

PREPARÁNDONOS PARA EL FUTURO ESTADO DE LA UNIDAD DE NEGOCIOS DE MANITOBA

Dado que las operaciones de Flin Flon cruzan la frontera entre Manitoba y Saskatchewan, debemos presentar y completar un plan de cierre actualizado cada cinco años, que es un requisito reglamentario de Saskatchewan. El plan detalla las actividades de desmantelamiento y recuperación que se llevarán a cabo y refleja más de dos años de trabajo con consultores externos. Sobre la base de la completa actualización realizada, aumentamos los costos de garantía financiera asociados a las actividades de desmantelamiento, principalmente en relación con las obligaciones de tratamiento y monitoreo del agua durante más tiempo. Como parte del trabajo de ingeniería para actualizar el plan, hemos identificado una posible oportunidad para reprocesar los relaves en el sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS, por sus siglas en inglés). Estos relaves son el resultado de métodos de procesamiento anteriores que dejaron cantidades significativas de metales y minerales valiosos dentro de los relaves; creemos que se puede acceder a ese valor utilizando técnicas modernas. Estamos en las primeras etapas de la evaluación técnica, pero si se comprobara su viabilidad, podría alterar el plan de cierre y reducir la huella ecológica de la zona de relaves.

Como se explica en la sección [Manejo de relaves](#) de esta memoria, iniciamos la tercera y última fase de un esfuerzo de varios años para estabilizar el FFTIS.

GESTIÓN DE RIESGOS DEL CIANURO

Aunque se están probando métodos de procesamiento de oro sin cianuro, la cianuración (en la que una solución de cianuro de sodio separa el oro del mineral) es el método más seguro, eficaz y económico para recuperar el oro en este momento.



Muestreo de agua, Flin Flon

Debido a que el cianuro, en cualquiera de sus formas, puede ser peligroso para la salud humana y del medio ambiente, el molino New Britannia sigue las prácticas de gestión responsable detalladas en el [Código internacional de gestión del cianuro](#) (ICMC o el Código del cianuro). El Código del cianuro, un programa voluntario de la industria que promueve las mejores prácticas para proteger a los trabajadores, las comunidades y el medio ambiente, incluye un requisito por el cual las instalaciones de procesamiento de oro que utilizan el cianuro dispongan de un plan de gestión del cianuro. En 2020 efectuamos una auditoría de diseño en el molino y llevamos a cabo una capacitación en materia de seguridad del cianuro con proveedores que manejan el cianuro o trabajan con o cerca de las zonas en las que el cianuro se transporta y almacena.

ESFORZÁNDONOS POR CONSEGUIR RESULTADOS POSITIVOS EN EL CIERRE

Seguimos aplicando las mejores prácticas para lograr resultados positivos en el cierre de varias de nuestras antiguas minas.

En Reed, que cerró en 2018, continuamos monitoreando las condiciones del suelo y la calidad del agua en consulta con Desarrollo sostenible de Manitoba para asegurarnos de que nuestras actividades de limpieza del sitio cumplan con las normas acordadas. Esperamos iniciar un plan de vegetación en Reed en 2022.

En el sitio Coronation, que se cerró en la década de 1950, estamos recogiendo los materiales contaminados y utilizándolos para nuestros trabajos de estabilización de la presa de relaves en Flin Flon, lo que reduce la necesidad de voladuras de roca en Flin Flon.

También estamos recogiendo desmonte de roca en la mina cerrada Trout y utilizándolo para los trabajos de estabilización de la presa en Flin Flon. En 2021 se taparon permanentemente 5 aberturas en la mina subterránea.



MANTENIENDO LAS EXPECTATIVAS DE CUMPLIMIENTO Y RENDIMIENTO

La unidad de negocios de Perú establece indicadores clave del desempeño (KPI) anuales a lo largo de 3 áreas: gestión ambiental, calidad ambiental y sostenibilidad. En 2021 la unidad de negocios no solo logró su objetivo global, sino también su objetivo de cada subindicador.

Los indicadores clave de desempeño de la gestión ambiental incluyen inspecciones y auditorías. Cada año, el organismo de control del Ministerio de Medio Ambiente (OEFA) pasa unas semanas en Constanca para inspeccionar el cumplimiento de todas las normas y requisitos ambientales. En 2021 la OEFA comprobó que el sitio cumplía al 100 % con todas las normas de calidad ambiental. También realizó una supervisión especial en el depósito satélite de Pampacancha y no observó ningún problema de cumplimiento. Este desempeño es particularmente importante dado el contexto político y social en el Perú y la creciente atención por parte de los grupos de interés en el desempeño ambiental de la empresa.

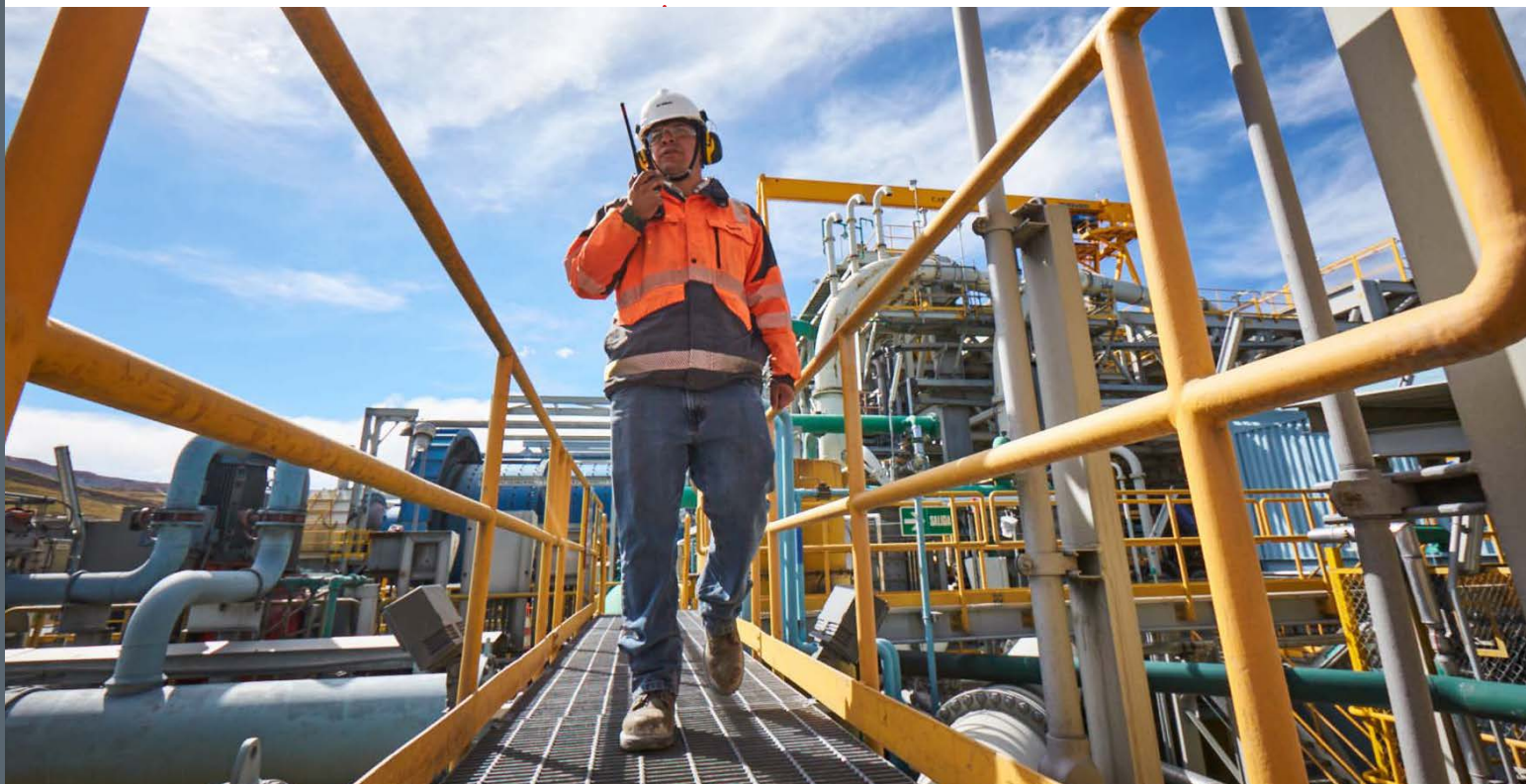
Hacemos partícipe a la comunidad de nuestro desempeño ambiental. A través de nuestro programa de monitoreo participativo, los miembros de la comunidad colaboran con Hudbay para recoger y analizar datos sobre la calidad del agua, el aire y el suelo (y cualquier otra área que deseen monitorear). A lo largo del año, no se observaron excesos por parte de los participantes. Debido a que se está revisando la tercera modificación de la Evaluación de Impacto Ambiental y Social (EIAS) de la mina, llevamos a cabo más de una docena de reuniones con las comunidades cercanas para hablar de nuestros programas ambientales y desempeño.

El Ministerio del Ambiente de Perú ha desarrollado una herramienta llamada Huella de carbono y un programa de certificación para proporcionar un método consistente para medir, informar y verificar las emisiones de GEI. La herramienta incluye cuatro niveles de reconocimiento representados por una clasificación de estrellas:

- Una estrella por la estimación de las emisiones de GEI
- Dos estrellas por la verificación formal de las estimaciones de GEI
- Tres estrellas por aplicar un plan de acción de mitigación que se traduce en una reducción de las emisiones
- Cuatro estrellas por lograr cero emisiones netas a través de bonos de carbono de proyectos nacionales

En 2021 el Ministerio del Ambiente concedió a Hudbay dos estrellas por informar y certificar el carbono de Constanca para 2019 y 2020. La verificación fue realizada por la consultora AENOR.

Nuestro uso global de energía en Perú aumentó en un 16 %, y nuestra intensidad de energía aumentó en un 11,4 % en comparación con el año anterior.



Acceso peatonal en la planta de procesos, Constanca

MEJORANDO LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS Y DEL AGUA

Constancia se encuentra en una zona árida de Perú en la que no llueve mucho. Trabajamos para minimizar nuestro consumo de agua y reutilizar la mayor cantidad posible. En nuestro depósito de relaves, recuperamos alrededor del 50 % del agua del depósito, lo que reduce significativamente la cantidad de agua dulce que necesitamos para el procesamiento. En nuestras plantas de tratamiento de agua de Fortunia y Constancia, procesamos el agua para garantizar que cualquier descarga cumpla con los permisos y las normas de la CFI.

El consumo total de agua fresca disminuyó en un 7 % y la intensidad del consumo de agua fresca aumentó en un 3 %, en comparación con el año anterior. El consumo de agua superficial y subterránea de la operación fue del 38 % y 82 %, respectivamente, del volumen máximo total autorizado por las licencias que rigen el uso del agua en el sitio.

Nuestro Programa de Uso y Gestión Sostenible del bofedal Cochapampa aborda los impactos en el bofedal Cochapampa (que sirve como fuente de agua vital para la agricultura y la ganadería de la comunidad de Chilloroya) por el desarrollo de la mina Constancia y ayuda a la comunidad y a los usuarios de la tierra a mejorar las prácticas de gestión del agua. En 2021 iniciamos la construcción de la primera estructura de colección de agua para la comunidad, construimos un sistema de invernadero para los cultivadores de fresas e impartimos talleres sobre la gestión del invernadero y el cultivo de fresas para ayudar a aumentar el rendimiento de los cultivos utilizando menos agua.

En 2022 comenzaremos a medir nuestro desempeño con un nuevo indicador que mide la cantidad y calidad del agua que estamos suministrando a la comunidad de Chilloroya.

Constancia siguió identificando oportunidades para reducir, reutilizar y reciclar los residuos producidos en la mina. Alrededor del 64 % de todos los residuos sólidos no minerales se reciclaron en 2021, un aumento del 10 % respecto a 2020. Destacamos varios programas exitosos de gestión de residuos en los sitios en la historia destacada Mejoras en la gestión de residuos sólidos reducen el impacto en el medioambiente y los costos.

CONSERVANDO Y PROTEGIENDO LA BIODIVERSIDAD

El plan de acción anual para la conservación de la biodiversidad (PAB) de Constancia incluye objetivos para gestionar de una manera activa los impactos en la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. En 2021 logramos todos los objetivos principales del PAB y son los siguientes:

- Realizar las siguientes actividades de recuperación progresiva en los sitios que ya no son necesarios para la explotación minera:
 - Se revegetaron 1,3 hectáreas con 80 kilogramos de semillas nativas en la zona este del depósito de relaves.
 - Se plantaron 3055 plantones en 4,5 hectáreas en la zona norte de la antigua granja de Arizona.
 - Se registraron y se implementaron drones para medir el porcentaje de cobertura de plantas nativas.
- Relacionarse con los grupos de interés en las siguientes iniciativas en materia de biodiversidad y servicios ecosistémicos:
 - Se participó en reuniones y talleres con el Gobierno regional de Cusco que dieron como resultado la formación del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Interregional Alto Apurímac. El Consejo sirve como una red para proteger y mejorar los recursos en la cuenca que proporciona agua a las regiones de Cuzco y Arequipa.
 - Se firmó un convenio de cooperación con la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental de la Universidad Andina del Cusco.

Arizona y Nevada

Los proyectos Rosemont y Copper World de Hudbay en Arizona y nuestro proyecto Mason en Nevada tienen la capacidad de contribuir significativamente a la creciente demanda de cobre. Rosemont tiene el potencial de ser una de las mayores minas de cobre de los Estados Unidos, y la evaluación económica preliminar (PEA) que realizamos en 2021 para Mason muestra que tiene el potencial de ser la tercera mina de cobre más grande de los Estados Unidos (una PEA para Copper World está prevista para 2022). Como hemos demostrado en Constanica y en toda Manitoba, Hudbay tiene la experiencia y el compromiso de garantizar que utilizamos las técnicas mineras más avanzadas y las normas ambientales más estrictas para producir los metales y minerales que el mundo necesita.

LIBERANDO EL VALOR EN ROSEMONT

El proyecto Rosemont de Hudbay en Arizona incorpora prácticas de gestión ambiental responsables y técnicas de minería avanzadas en su Plan de operaciones de mina de más de 4000 páginas. Entre ellas se incluyó el reemplazo del 105 % del agua utilizada, utilizando los relaves de pila seca en lugar de un embalse de relaves convencional para reducir el consumo del agua y el riesgo, así como un plan sólido de mitigación y conservación para preservar y proteger las especies de animales o plantas locales.

Tras la decisión del Tribunal de distrito de los Estados Unidos de América en 2019 que derogaba la aprobación del proyecto Rosemont por el Servicio forestal y daba lugar a la suspensión de las actividades de desarrollo del proyecto, El Departamento de justicia de los Estados Unidos de América y Hudbay apelaron la decisión ante el Tribunal de apelaciones del Noveno de los Estados Unidos de América y prepararon argumentos verbales a principios de 2021. En una decisión dividida emitida en mayo de 2022, la Corte de Apelaciones coincidió con la resolución de la Corte Distrital en que el Servicio Forestal de los Estados Unidos se basó en supuestos incorrectos respecto a su autoridad legal y a la validez de las concesiones mineras no patentadas de Rosemont en la emisión de la Declaración de Impacto Ambiental Final de Rosemont. En todo caso, mientras Hudbay revisa la decisión de la Corte de Apelaciones, la Compañía continuará aplicando su plan alternativo de avance del proyecto Copper World.

En otro asunto legal relacionado con Rosemont, en 2020 Hudbay presentó una petición al Servicio federal de pesca y vida silvestre de los Estados Unidos (FWS) para eliminar 50 000 acres en el norte de las Montañas de Santa Rita (incluyendo la tierra que alberga el proyecto Rosemont) de la designación de hábitat crítico. La base para esta presentación es que la revisión no tendrá ningún impacto discernible en la supervivencia y la recuperación de la especie del jaguar, y esta afirmación está respaldada por las recientes decisiones del tribunal, los cambios normativos y varios estudios que demuestran que el área geográfica actualmente ocupada por el jaguar no se extiende hasta las montañas de Santa Rita. En septiembre de 2021 el FWS rechazó la petición y Hudbay ha hecho su apelación ante el Tribunal de Apelaciones del Noveno Circuito de Estados Unidos. Se espera recibir los argumentos verbales sobre este asunto en 2022.

A lo largo del proceso de apelación, hemos seguido explorando mejoras para el proyecto, y también estamos evaluando opciones que nos permitan desarrollar responsablemente este depósito de primera categoría.



TOMANDO MEDIDAS TEMPRANAS PARA PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE Y LOS RECURSOS CULTURALES

En nuestro proyecto Copper World, un descubrimiento a principios de 2021 en terrenos privados en un distrito minero histórico situado a siete kilómetros del proyecto Rosemont, comenzamos una agresiva campaña de perforación a principios de 2021 tras unas alentadoras perforaciones iniciales a finales de 2020, y en diciembre de 2021 anunciamos una estimación inicial de recursos minerales para siete depósitos.

Aunque estamos en la etapa inicial de exploración y nuestras actividades se desarrollan en terrenos de propiedad privada, estamos realizando estudios arqueológicos en todos nuestros terrenos antes de realizar cualquier actividad de perturbación del suelo. Los estudios, para los que hemos contratado a consultores externos, tienen como objetivo identificar si existen recursos arqueológicos en el sitio y determinar si son potencialmente elegibles para ser añadidos al Registro Nacional de Lugares Históricos (NHRP, por sus siglas en inglés). Si los elementos son potencialmente elegibles, desarrollaremos un plan de recuperación de datos y comenzaremos las excavaciones de manera que se protejan los elementos identificados. También estamos realizando estudios biológicos junto con los arqueológicos para identificar cualquier especie de estado especial que pueda existir en la huella del proyecto. Los estudios continuarán en 2022 junto con las pocas actividades de recuperación de datos.

En octubre de 2021 el Estado de Arizona aprobó el plan de recuperación de tierras explotadas (MLRP) para Copper World. El MLRP incluye una propuesta de distribución del sitio, el enfoque de recuperación y los costos estimados para el estado por concepto de fianza. A medida que avance el programa de exploración y se perfeccione el proyecto Copper World, se actualizará también el MLRP.

ENTENDIENDO LOS INTERESES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN EL PROYECTO MASON

Tal y como se desprende de una evaluación económica preliminar (PEA) realizada en 2021, el proyecto Mason de Hudbay ubicado en el distrito de cobre de Yerington, en Nevada, tiene un potencial significativo. Las opiniones de los grupos de interés locales y gubernamentales señalan que una de sus mayores inquietudes gira en torno al agua, y sus percepciones se están revisando e incorporando en los planes del proyecto, para garantizar que se identifiquen todas las inquietudes y se implementen todas las medidas para mitigar los impactos.

En 2022 seguiremos avanzando en nuestro programa de relacionamiento con los grupos de interés locales y al mismo tiempo, planificaremos futuros programas regionales de exploración y avanzaremos en los estudios para apoyar el futuro trabajo de prefactibilidad del proyecto.



En Rosemont, taludes creados por el movimiento de roca y tierra que se cubrirán con suelo, donde posteriormente se sembrará pasto nativo y plantas. Ecologistas de la Universidad de Arizona diseñaron la mezcla de semillas y las prácticas de recuperación que se usarán, trabajo que se inspiró en parte en parcelas piloto como esta (izquierda), ubicada en el sitio de Rosemont.



DESEMPEÑO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Base del informe

Toda la información financiera se expresa en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Todos los datos de la operación se expresan utilizando el sistema métrico. Algunas medidas se presentan en forma absoluta y en función de la intensidad, frente a la cantidad de kilotoneladas de producción (metal o metal en concentrado). Las tasas de frecuencia de los datos de seguridad se miden por cada 200 000 horas trabajadas.

TÉCNICAS DE MEDICIÓN DE DATOS

Los datos se miden o estiman y se consulta con las operaciones para explicar algunas desviaciones significativas en las tendencias que se producen año tras año. Los datos del desempeño se presentan combinando los niveles de operación y corporativo. Los datos se revisan y aprueban a nivel del sitio y el equipo corporativo a cargo de la recopilación de datos revisa su coherencia.

Presentamos definiciones de incidentes de seguridad y ambientales para que todas las operaciones informen acerca de los incidentes de una manera constante. Calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) utilizando los factores publicados para las emisiones.

La mayor parte de los datos del desempeño para el agua y la energía son medidos. Compramos la mayor parte de nuestra electricidad de las redes locales. Por lo tanto, las estadísticas de las redes eléctricas se utilizan para recabar las cifras de GEI en relación con la electricidad comprada.

Los datos para los indicadores se recopilan y compilan utilizando la información presentada en una plantilla estándar por cada sitio. Facilitamos instrucciones y criterios para indicadores basados en los Estándares GRI, SASB, los cuestionarios del CDP y el programa Hacia una Minería Sostenible (TSM) y entregamos una hoja de cálculo desarrollada por la Asociación Minera de Canadá (MAC) para las emisiones de GEI.

Datos clave de desempeño

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2021	2020	2019	2018	2017
Valor económico directo generado y distribuido					
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	\$ (217,4)	\$ (144,6)	\$ (452,8)	\$ 170,8	\$ 198,7
Ingresos	\$ (59,9)	\$ 1088,7	\$ 1237,4	\$ 1472,3	\$ 1362,6
Costos operativos					
Canadá	706,2	450,0	448,3	458,5	439,0
EE. UU.	39,4	6,1	29,7	1,8	0,5
Perú	379,9	311,3	375,9	374,7	297,7
Chile	0,3	0,3	5,5	5,8	3,9
Total	\$ 1125,8	\$ 767,7	\$ 859,4	\$ 840,8	\$ 741,1
Salarios y beneficios de los empleados					
Canadá	183,1	168,2	150,8	161,3	174,0
EE. UU.	5,5	4,0	5,9	6,2	5,7
Perú	60,8	50,6	45,4	47,3	41,8
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 249,4	\$ 222,8	\$ 202,1	\$ 214,8	\$ 221,5
Pagos al gobierno					
Impuestos pagados					
Canadá	2,7	2,2	5,8	9,6	9,1
EE. UU.	0,1	0,0	0,0	0,2	0,2
Perú	28,0	24,1	32,9	47,6	23,5
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 30,8	\$ 26,3	\$ 38,7	\$ 57,4	\$ 32,8

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2021	2020	2019	2018	2017
Impuestos y subvenciones municipales					
Canadá	14,4	10,9	6,6	5,7	6,9
EE. UU.	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1
Perú	12,2	10,5	9,7	2,9	3,5
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 30,8	\$ 21,6	\$ 16,3	\$ 8,6	\$ 10,5
Penalizaciones e intereses pagados					
Canadá	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	0,0	0,1	2,1	0,0	0,4
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 0,0	\$ 0,1	\$ 2,1	\$ 0,0	\$ 0,4
Pagos a proveedores de capital					
Dividendos pagados	\$ 4,1	\$ 3,8	\$ 3,9	\$ 4,0	\$ 3,7
Pagos de intereses realizados a proveedores de préstamos	\$ 84,4	\$ 81,5	\$ 74,8	\$ 74,8	\$ 52,7
Cargos de financiación pagados					
Canadá	8,5	4,7	1,7	3,6	6,6
Perú	11,2	11,5	24,4	17,0	20,0
Total	\$ 19,6	\$ 16,2	\$ 26,1	\$ 20,6	\$ 26,6
Gastos de capital – base de flujo de efectivo	\$ 377,4	\$ 361,2	\$ 259,2	\$ 190,9	\$ 249,8
Pagos – a las comunidades locales por el uso de las tierras (en miles)					
Canadá	3,1	0,0	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	26 195,0	98 322,0	3355,0	1062,0	2149,0
Total de pagos por el uso de tierras	\$ 26 198,1	\$ 98 322,0	\$ 3355,0	\$ 1062,0	\$ 2149,0



Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2021	2020	2019	2018	2017
Beneficio público					
Inversión en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas (en miles)					
Canadá	702,8	552,3	373,8	395,6	287,5
EE. UU.	94,5	93,0	162,0	204,5	178,7
Perú	8480,0	4633,0	7572,0	4499,7	5941,2
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total de inversiones y donaciones a la comunidad ¹	\$ 9277,3	\$ 5278,4	\$ 8107,8	\$ 5099,8	\$ 6407,4
Inversión en reasentamiento (Perú) (en miles)	\$ 43,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 130,0	\$ 98,0
Producción (metal contenido en el concentrado)					
Manitoba					
Cobre (miles de toneladas)	21,7	22,2	23,4	32,4	37,4
Zinc (miles de toneladas)	93,5	11,8	119,1	115,6	135,2
Oro (miles de onzas)	143,5	112,2	95,0	95,7	91,0
Plata (miles de onzas)	1072,5	1127,9	1080,6	1224,6	113,3
Perú					
Cobre (miles de toneladas)	77,8	73	113,8	122,2	121,8
Oro (miles de onzas)	50,3	12,4	19,7	24,2	17,6
Plata (miles de onzas)	1972,9	1623,0	2504,8	2729,9	2374,0
Molibdeno (miles de onzas)	1,1	1,2	1,3	0,9	0,5
Total					
Cobre (miles de toneladas)	92,2	95,3	137,2	154,6	159,2
Zinc (miles de toneladas)	96,4	118,1	119,1	115,6	135,2
Oro (miles de onzas)	168,4	124,6	114,7	119,9	108,6
Plata (miles de onzas)	3045,5	2750,9	3585,3	3954,5	3487,3
Molibdeno (miles de onzas)	1,1	1,2	1,3	0,9	0,5
Producción de metales					
Zinc (miles de toneladas)	89,6 ²	111,6	103,3	102,1	107,9

1 Las donaciones políticas están incluidas en este total; sin embargo, de acuerdo con las políticas de Hudbay, las donaciones políticas ascendieron a \$0.

2 La producción de zinc metal es el producto final elaborado a partir del zinc metal concentrado. No vendimos ni compramos concentrado de zinc en el año del informe.

Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Total de la fuerza laboral					
Empleados a tiempo completo					
Manitoba	1323	1392	1411	1382	1332
Corporativo	75	76	69	74	70
Arizona	60	28	25	33	35
Perú	787	739	728	690	304
Total de empleados a tiempo completo	2245	2235	2233	2179	1741
Empleo					
Número de empleados a tiempo parcial					
Manitoba	34	31	14	13	20
Corporativo	0	0	1	0	0
Arizona	0	4	2	2	4
Perú	0	0	0	0	0
Total de empleados a tiempo parcial	34	35	17	15	24
Número de empleados contratados (a plazo determinado)					
Manitoba	56	51	64	34	19
Corporativo	2	1	2	4	2
Arizona	45	1	1	1	1
Perú	139	165	130	165	444
Total de empleados contratados	242	218	197	211	516
Número de practicantes y estudiantes contratados					
Manitoba	26	20	13	27	26
Corporativo	0	4	5	3	3
Arizona	3	0	0	3	1
Perú	33	30	23	12	12
Total de practicantes o estudiantes	62	54	41	45	42
Número de empleados representados por convenios de negociación colectiva	1332	1389	1238	1370	1313
Porcentaje de empleados representados por sindicatos (comprende empleados a tiempo completo y a tiempo parcial)	58 %	61 %	55 %	58 %	59 %

Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Cambios operacionales					
Número mínimo de semanas proporcionadas antes de realizar cambios operacionales (solo la MBU)	2	2	2	2	2
De convenios negociados a colectivos (solo la MBU)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
El número huelgas y bloqueos exceden de una semana					
Manitoba	0	0	0	0	0
Corporativo	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Arizona	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Perú	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
Rotación de personal (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Manitoba	254	179	168	189	192
Corporativo	13	10	18	7	8
Arizona	46	10	18	10	8
Perú	81	104	84	108	128
Total	394	303	288	314	336
Rotación de personal – distribución por edades					
<30	29 %	21 %	18 %	25 %	20 %
30–50	45 %	42 %	47 %	44 %	45 %
>50	26 %	37 %	35 %	31 %	35 %
Rotación de personal – género					
Masculino	80 %	82 %	79 %	76 %	79 %
Femenino	20 %	18 %	21 %	24 %	21 %
Índice de rotación de personal voluntaria (total de Hudbay)	14 %	9 %	9 %	10 %	13 %
Índice de rotación de personal involuntaria (total de Hudbay)	2 %	5 %	4 %	4 %	6 %

Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Nuevas contrataciones de empleados					
Manitoba	189	172	233	222	220
Corporativo	13	8	13	15	13
Arizona	35	16	8	3	6
Perú	112	146	98	227	238
Total	349	342	352	467	477
Nuevas contrataciones – distribución de edades					
<30	45 %	36 %	39 %	35 %	39 %
30–50	44 %	54 %	45 %	59 %	52 %
>50	11 %	11 %	16 %	12 %	9 %
Nuevas contrataciones – género					
Masculino	68 %	80 %	78 %	81 %	81 %
Femenino	32 %	20 %	22 %	19 %	19 %
Número neto de empleados a tiempo completo añadidos (disminuyó)					
Canadá	(70)	(12)	24	54	16
EE. UU.	32	3	(8)	(2)	(5)
Perú	48	11	38	386	74
Total	10	2	54	438	85
Gerencia sénior de la comunidad local	5	5	4	6	5
Número de empleados equivalentes a tiempo completo del contratista					
Manitoba	710	456	407	429	284
Perú	2838	1774	2283	1737	2780
Arizona	37	14	15	13	9
Persona-horas de trabajo (incluye a contratistas)					
Norteamérica	5 583 816	3 902 648	3 750 575	3 701 855	3 232 379
Sudamérica	7 551 957	6 257 428	7 146 600	5 992 125	7 867 939
Total de persona-horas	13 135 773	10 160 076	10 897 175	9 693 980	11 100 318
Empleados que reciben revisiones de desempeño y desarrollo profesional con regularidad (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Porcentaje revisado	62 %	59 %	53 %	46 %	40 %

Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Total de la distribución por edad de la fuerza laboral de Hudbay (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
<30	16 %	16 %	17 %	17 %	15 %
30–50	59 %	66 %	64 %	62 %	53 %
>50	25 %	26 %	27 %	31 %	33 %
Composición de los empleados					
Diversidad de la fuerza laboral (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Femenino					
Manitoba	19 %	18 %	16 %	15 %	15 %
Corporativo	42 %	41 %	48 %	43 %	47 %
Arizona	29 %	32 %	28 %	45 %	49 %
Perú	10 %	12 %	12 %	12 %	25 %
Total	17 %	17 %	16 %	16 %	18 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por de sexo femenino (solo Manitoba)	16 %	16 %	16 %	16 %	18 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por aborígenes (solo Manitoba)	16 %	15 %	15 %	15 %	14 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por discapacitados (solo Manitoba)	2 %	2 %	4 %	4 %	5 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por minorías visibles (solo Manitoba)	7 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Composición de la gerencia ejecutiva y entidades del gobierno corporativo					
Directorio (proporción entre hombres y mujeres)	2,3:1	2,3:1	2,7:1	2,5:1	2,3:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	10 %	10 %	9 %	0 %	0 %
>50	90 %	90 %	91 %	100 %	100 %
Gerencia ejecutiva (proporción entre hombres y mujeres)	6:1	13,0:1	13,0:1	7:1	5:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	47 %	43 %	43 %	30 %	29 %
>50	53 %	57 %	57 %	70 %	71 %

Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Proporción entre la remuneración anual de la persona que percibe el sueldo más alto y la remuneración total promedio (comprende a todos los empleados a tiempo completo y a los empleados contratados de Perú)					
Canadá (Unidad de negocios de Manitoba, no incluye la oficina corporativa)	7,4:1	7,1:1	4,1:1	5,8:1	6,8:1
Canadá (incluye la oficina corporativa)	30,8:1	23,0:1	26,4:1	28,3:1	23,4:1
Perú	16,1:1	14,5:1	17,8:1	19,1:1	19,5:1
EE. UU. (ABU)	32,5:1	8,8:1	4,4:1	5,5:1	4,8:1
Fuerza laboral representada en comités formales conjuntos de salud y seguridad conformados por la gerencia y los trabajadores					
Porcentaje representado	97 % ¹	99 %	99 %	100 %	100 %
Desempeño en salud y seguridad (por 200 000 horas trabajadas, a menos que se indique)					
Frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA, por sus siglas en inglés)					
Manitoba	0,6	0,6	0,7	0,9	1,0
Contratistas de Manitoba	0,1	0,2	0,0	0,0	0,7
Perú	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
Contratistas de Perú	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	2,6	N/d
Otros en Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros en Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3

1 Actualmente, los empleados de Arizona de Hudbay no están incluidos debido a que el tamaño de sus oficinas no lo demanda.



Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Nivel de gravedad de accidentes con tiempo perdido (SEV)					
Manitoba	8,8	10,5	5,5	41,3	34,4
Contratistas de Manitoba	826,5 ¹	6,1	0,0	0,0	13,9
Perú	0,0	0,0	9,4	2,5	0,5
Contratistas de Perú	0,2	0,0	1,6	3,3	0,0
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	178,7	N/d
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	94,9	3,4	4,1	13,1	8,4
Frecuencia total de lesiones registrables					
Manitoba	2,8	2,7	3,1	3,7	N/d
Contratistas de Manitoba	5,7	3,4	4,3	2,3	N/d
Perú	0,1	0,2	0,3	0,2	N/d
Contratistas de Perú	0,4	0,4	0,3	0,3	N/d
Arizona	5,2	4,2	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	4,4	2,6	N/d
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	1,3	0,0	N/d
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Total	1,4	1,3	1,3	1,3	N/d

1 La gravedad de nuestras lesiones con tiempo perdido en la unidad de negocios se incrementó en 2021 en relación con 2020, debido al protocolo de registrar 6000 días perdidos en el caso del accidente fatal que tuvo lugar en junio de 2021 en nuestra operación de Lalor.



Empleados	2021	2020	2019	2018	2017
Frecuencia de primeros auxilios (FA)					
Manitoba	14,0	18,1	20,8	28,9	16,8
Contratistas de Manitoba	14,5	12,6	16,6	8,7	2,4
Perú	0,2	0,2	0,4	1,0	0,9
Contratistas de Perú	0,8	0,8	0,9	1,3	0,7
Arizona	2,6	0,0	3,4	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	1,2	0,0	12,5	0,0	10,5
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	N/d
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	4,9	6,4	6,9	8,6	4,3
Muertes	1 ¹	0	0	0	0
Índice de absentismo (como porcentaje de horas programadas para ser trabajadas)	N/d	N/d	N/d	N/d	N/d
Ocurrencias reportables (definidas como incidentes de EHS que la política de Hudbay exige que se informen a nuestro Directorio)	61	57	81	79	56

1 Lamentablemente, en junio de 2021 hubo un accidente fatal en nuestra mina subterránea en Manitoba. El incidente, una caída de altura, tuvo lugar durante las operaciones de minado subterráneo. Puede encontrar más información sobre este incidente y las medidas posteriores en [Caídas de altura suscitan una mayor atención hacia riesgos de muerte](#).

	Corporativo	MBU		Perú		ABU	
Beneficios de 2021	Tiempo completo	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Seguro de vida	Sí	Sí	Sí	Sí	N/a	Sí	No
Atención sanitaria	Sí	Sí	Sí	Sí	N/a	Sí	No
Cobertura por discapacidad e invalidez	Sí	Sí	No	Sí	N/a	Sí	No
Permiso de paternidad	Sí	Sí	No	Sí	N/a	Sí	No
Pensión de jubilación	Sí	Sí	No	Sí	N/a	Sí (401k)	No
Participación accionaria	Sí	Sí	No	Sí	N/a	Sí	No
Otros – seguro por enfermedad grave	Sí	Solo la gerencia	No	Sí	N/a	No	No
Otros – seguro por muerte o desmembramiento accidental	Sí	Sí	No	Sí	N/a	Sí	No

Sociedad	2021	2020	2019	2018	2017
Número total de incidentes de discriminación (y medidas adoptadas)	0	0	0	1	0
Disputas por el uso de la tierra	2	0	1	1	2
Reasentamientos					
Reasentamientos – número de viviendas (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Reasentamientos – número de personas (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Empleados capacitados en políticas anticorrupción					
Número – empleados	894	1193	1245	1064	952
Porcentaje de la fuerza laboral	40 % ¹	53 %	56 %	49 %	55 %
Porcentaje de directivos que recibieron formación	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Empleados a los que se les ha informado las políticas anticorrupción					
Número – gerencia	354	546	562	564	580
Porcentaje	58 %	90 %	92 %	100 %	100 %
Número – no gerencia	640	1809	1810	1840	1649
Porcentaje	35 %	98 %	99 %	100 %	100 %
Número y porcentaje de operaciones evaluadas respecto a riesgos de corrupción					
Número – operaciones	4	4	4	4	4
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros de entidades gubernamentales a quienes se les han informado de las políticas anticorrupción					
Número	10	10	9	10	10
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros de entidades gubernamentales que recibieron capacitación en anticorrupción					
Número	10 ²	10	9	10	10
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1 La capacitación en anticorrupción de Hubday varía de un año a otro. Cada año, todos los empleados con direcciones de correo electrónico de Hubday, es decir, el 40 % de nuestra fuerza laboral este año, deben leer y suscribir nuestras políticas de cumplimiento (que incluyen nuestra Política de Denuncia de Prácticas Ilegales en la Empresa, nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y nuestra Declaración de lucha contra la corrupción).

2 Los directores deben cumplir con el mismo proceso de certificación anual que nuestros empleados en relación con nuestras políticas de cumplimiento claves. Además, animamos a nuestros directores a asistir a programas educativos independientes, especialmente aquellos que ofrece el Institute of Corporate Directors, donde tienen acceso a materiales educativos y son invitados a seminarios de capacitación a lo largo del año. Para obtener más información, consulte nuestra [Circular informativa de la Gerencia](#).



Sociedad	2021	2020	2019	2018	2017
Promedio de horas de capacitación (solo para las Unidad de negocios de Perú y Arizona)					
Personal masculino en la gerencia	26,43	26,97	32,35	65,69	60,70
Personal femenino en la gerencia	0,70	1,37	20,00	75,73	65,98
Personal masculino en áreas no gerenciales	0,96	52,37	42,92	118,09	100,09
Personal femenino en áreas no gerenciales	3,04	48,53	20,14	113,48	85,82
Promedio gastado (DJSI)	\$208	\$466	\$466	\$208	\$362
Prácticas de seguridad (capacitación del personal en seguridad)					
Personal de seguridad de Hudbay capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos					
Número	16	21	16	15	15
Porcentaje	89 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Personal de seguridad del contratista capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos					
Número	129	125	116	135	124
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	98 %	98 %
Valor de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Quejas sobre los impactos en la sociedad					
Número de quejas interpuestas a través de mecanismos formales de gestión de quejas	55	64	78	15	20
Número de quejas atendidas durante el período de denuncias	55	64	9	15	20
Número de quejas resueltas durante el período de denuncias	46	53	69	1	12
Número de quejas interpuestas antes del período de denuncias que fueron resueltas durante el período de denuncias	0	0	6	8	8
Número de otras inquietudes					
Medioambiente	3	7	5	0	4
Mano de obra y prácticas comerciales	132	151	152	104	113
Reasentamiento/medio de sustento	1	9	4	0	2
Derechos humanos	1	1	1	0	1
Otros	48	26	25	4	1

Sociedad	2021	2020	2019	2018	2017
Planes de cierre					
Identificar el número TOTAL de operaciones	6	4	4	4	5
Número de operaciones de la compañía que cuentan con planes de cierre	6	4	4	4	5
Porcentaje del total de operaciones con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	1	1
Número de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	4	2	3	2	1
Porcentaje de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	1	1
Provisión financiera general que representa el valor actual de flujos de efectivo futuros relacionados con costos de cierre estimados según los principios de contabilidad generalmente aceptados de Canadá (en miles)	\$467 800	\$343 132	\$302 116	\$202 024	\$200 000
Informe si su operación ha implementado el relacionamiento con las comunidades locales, las evaluaciones de impactos y los programas de desarrollo, en línea con la Norma de relacionamiento con los grupos de interés					
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí	Parcialmente
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Informar si su operación se ubica en territorios de poblaciones indígenas o en áreas contiguas a estos					
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	N/a	N/a	Sí	Sí	Sí
Minería artesanal/a pequeña escala e informal					
Manitoba	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal
Arizona	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal
Perú	Sí ¹	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí ²	Sí	Sí	Sí	Sí

1 Se negoció una compensación económica con los mineros informales quienes llevaban a cabo actividades mineras dentro del área del Tajo Pampacancha.

2 La minería artesanal continúa activa en áreas contiguas al campamento de Trilco.

Medioambiente	2021	2020	2019	2018	2017
Consumo directo de energía por fuente de energía primaria (terajulios)					
Propano	544	624	615	793	629
Diésel	1815	1393	1794	1778	2019
Gasolina	19	15	15	15	16
Otros	0	0	0	0	0
Total	2378	2031	2424	2586	2664
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	760	846	844	1,095	950
Perú	1618	1185	1579	1485	1710
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	3222	3422	3381	3289	3372
Perú	2555	2300	2523	2530	2279
Total de electricidad consumida	5777	5722	5905	5820	5652
Energía indirecta vendida/créditos (terajulios)					
Electricidad	0,00	0,00	0,84	0,42	0,47
Total de energía indirecta consumida por la organización	5777	5722	5904	5819	5652
Intensidad de la energía (terajulios por kilotoneladas de metal en concentrado y zinc fundido)	29	24	23	23	21
Total de emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas (kilotoneladas de CO₂e)					
Emisiones directas de CO ₂ e					
Manitoba	48	53	53	69	60
Perú	130	92	110	103	119
Total de emisiones directas de CO ₂ e	178	144	161	170	177
Emisiones indirectas de CO ₂ e					
Manitoba	3	3	3	3	3
Perú	123	132	139	140	141
Total de emisiones indirectas de CO ₂ e	126	135	142	143	144
Total	304	279	444	456	465

Medioambiente	2021	2020	2019	2018	2017
Intensidad de las emisiones de GEI (toneladas de emisiones de GEI por kilotonelada de metal en concentrado)	1,86	1,30	3,12	3,08	2,70
NO _x , SO _x y otras emisiones aéreas significativas (en kilotoneladas)					
NO _x , SO _x					
MBU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00 ¹	0,00	0,00	0,00	0,00
Partículas					
MBU	0,69	0,43	0,65	0,54	0,62
Perú	0,00	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,69 ²	0,43	0,65	0,54	0,62
Total de extracción de agua (en miles de metros cúbicos)					
Agua superficial	11 478	12 093	12 693	13 770	11 058
Agua subterránea	4704	4540	4144	4155	2747
Agua de lluvia recolectada directamente y almacenada por la organización	8479	7705	5093	6193	10 242
Aguas residuales de otra organización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reservas de agua del municipio	0,20	0,08	0,14	0,01	0,00
Total de extracción de agua	24 661	24 338	21 930	24 118	24 047
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada					
Volumen total (en miles de metros cúbicos)	63 224	61 283	75 088	65 698	53 474
Porcentaje	256 %	252 %	342 %	272 %	222 %

1 Hemos tenido cero emisiones de SO_x de fuentes estacionarias desde que cerramos la fundición en Manitoba en 2010.

2 En Manitoba, recolectamos datos e informamos respecto al polvo fugitivo. En Perú no se exige la recolección y el informe en el mismo nivel de detalle. Se realiza el monitoreo ambiental, sin embargo, no se recolectan datos sobre la liberación total de partículas.



Medioambiente	2021	2020	2019	2018	2017
Total de agua descargada (en miles de metros cúbicos)					
Al arroyo de Flin Flon/la laguna de Ross/la laguna de Schist	11 521	14 342	12 501	15 897	13 941
Al arroyo de Anderson/la laguna de Wekusko	1685	4370	4384	4384	9067
Al arroyo Woosey/la laguna Morgan	1462	1824	1670	1670	1788
Lago Namew	40	35	30	30	30
Lago Herblet	473	576	595	5	784
Al suelo	0	0	0	181	297
Al río Chilloroya (Perú)	2445	1981	862	1358	294
Total de agua descargada	17 627 ¹	23 128	20 041	23 526	52 401
Número total de derrames significativos²					
Volumen (líquido) (m³)	0	50	0	0	286
Volumen (sólido) (toneladas)	0	0	0	0	120
Residuos peligrosos eliminados en instalaciones externas (toneladas)	660	468	926	1166	1944
Volúmenes totales de residuos (toneladas)					
Material de cubierta	299 498	65 738	256 454	258 288	1 302 405
Desmonte	35 408 474	23 992 684	37 005 883	37 055 344	32 432 669
Relaves	31 694 502	28 044 090	33 211 879	32 457 474	30 545 163
Cantidad total de residuos reciclados (en toneladas)					
Desmonte de roca usado como relleno	0	2,770	19 530	157 622	90 900
Desmonte de roca usado para estructuras de relaves	6 783 750	9 385 125	10 508 423	13 098 446	12 750 897
Relaves usados para relleno	726 428	688 613	738 743	564 212	467 098
Total	7 510 178	10 076 508	11 266 696	13 820 280	13 308 895
Número de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales	2	0	6	0	0

1 Toda el agua descargada recibe tratamiento de acuerdo con los requisitos legales de calidad del agua antes de la descarga.

2 Definimos un derrame importante como uno que provoca un impacto moderado o alto en el medioambiente físico o biológico, lo que puede incluir un daño limitado de la función del ecosistema, impacto en el agua superficial o subterránea o un impacto en el suministro de agua potable.

Medioambiente	2021	2020	2019	2018	2017
Uso de la tierra (hectáreas) – tenencia del mineral (derechos de explotación del subsuelo)					
Manitoba y Saskatchewan	505 908	603 506	518 030	241 810	121 241
Yukón	0	0	0	0	583
Nunavut	21	21	21	21	21
Total para Canadá	505 908	603 527	518 051	241 831	121 846
Arizona	12 465	11 532	7284	7284	7284
Nevada	14 578	14 394	0	0	0
Nuevo Mexico	1917	1917	0	0	0
Total para EE. UU.	28 960	16 311	0	7284	7284
Chile	1531	1531	1531	263 900	263 900
Perú	9462	160 754	139 496	99 736	99 736
Total para Sudamérica/Centroamérica	9462	162 285	141 027	363 636	363 636
Total	515 371	782 123	659 078	612 751	492 765
Uso de la tierra (hectáreas) – tenencia de la superficie (tierra controlada)					
Manitoba y Saskatchewan	7724	7718	7711	7647	7314
Yukón	0	0	0	0	120
Nunavut	0	0	0	0	0
Total para Canadá	7724	7718	7711	7647	7434
Arizona	4239	3249	0	0	0
Nevada	108	86	0	0	0
Nuevo Mexico	0	0	0	0	0
Total para EE. UU.	4347	3335	0	0	0
Chile	0	0	0	0	0
Perú	1620	1620	1591	1524	1518
Total para Sudamérica/Centroamérica	1620	1620	1591	1524	1518
Total	9344	9338	9302	9172	8952

Medioambiente	2021	2020	2019	2018	2017
Sitios que requieren planes de manejo de la biodiversidad					
Número de sitios para los que legalmente se exigen planes	2	2	2	2	2
Porcentaje de sitios con planes implementados de exigencia legal	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de sitios con planes voluntarios implementados	2	1	1	1	1
Hábitats protegidos o restaurados (hectáreas)					
Protegidos	0 ¹	0	0	0	0
Restaurados	107	84	25	1	0
Existen asociaciones	No	No	Sí	Sí	Sí
Estado al cierre del período comprendido en la memoria	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo
Especies incluidas en la lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés) y las especies de la lista nacional de conservación					
En peligro crítico de extinción	2	2	3	3	2
Amenazada	11	6	6	5	2
Vulnerable	26	26	29	25	19
Casi amenazada	16	24	24	22	12
Preocupación menor	351	342	388	89	4

1 Las zonas forestales y los humedales se ubican en los parques provinciales de Grass River y Clearwater Lake en Manitoba, donde poseemos derechos sobre los yacimientos minerales, pero no sobre la superficie.

Metas y logros del 2021

Meta	Logro	Detalles
SALUD Y SEGURIDAD		
Igualar o mejorar nuestro promedio trienal actual de la gravedad de las lesiones con tiempo perdido de 6,7.	No alcanzado	Para más información sobre nuestro desempeño, consulte la sección Nos enfocamos más en la prevención de muertes .
Igualar o mejorar nuestra frecuencia promedio de lesiones totales registrables en tres años de 1,3 (en función de los criterios de clasificación del ICMM).	No alcanzado	Para más información sobre nuestro desempeño, consulte la sección Nos enfocamos más en la prevención de muertes .
COMUNIDAD		
Llegar a un acuerdo con cada miembro de la comunidad que en la actualidad utilizan porciones de las tierras de Pampacancha adquiridas.	Alcanzado	Firmamos acuerdos con los usuarios de tierras para Pampacancha a principios de 2021 y avanzamos con las actividades de desarrollo, logrando la primera producción a principios de 2021.
Continuar suministrando a las comunidades locales información sobre la planificación y apoyo para la transición económica en relación con el cierre de la mina 777 y el complejo metalúrgico, que tendrá lugar en 2022.	Alcanzado	Más información en la historia destacada Conectados con la comunidad .
MEDIOAMBIENTE		
Las sedes operativas de Hudbay alcanzan el nivel «A» o superior para todos los indicadores en la presentación inicial de informes públicos del Protocolo de Gestión del Agua de TSM.	No alcanzado	Nuestra unidad de negocios de Perú obtuvo un nivel A y superior en todos los protocolos, y nuestra unidad de negocios de Manitoba obtuvo un nivel A y superior en todos los protocolos menos en uno (relacionado con el desarrollo de un balance hídrico para todo el sitio). Aunque la unidad de negocios ha desarrollado balances hídricos para los depósitos de relaves, la unidad de negocios se ha visto afectada por la escasez de personal y los cambios debidos a la transición de la mano de obra entre Flin Flon y Snow Lake. El equipo comprende dónde están las deficiencias y trabajará para cumplir los requisitos del nivel A del indicador.
Definir una ruta (por ejemplo, las fuentes de emisiones, la naturaleza de las medidas de inversión y las áreas tecnológicas clave, los requisitos conceptuales para que las reducciones sean económicamente viables) para que cada operación de Hudbay logre la meta de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y Alcance 2 para 2030, que sea coherente con una ruta para lograr el objetivo global de limitar el calentamiento global muy por debajo de 2 °C (por encima de los niveles preindustriales). La ruta guiará nuestras evaluaciones de inversión e informará a nuestros proveedores y socios de nuestras necesidades para que contribuyamos con algunas reducciones necesarias. Como productores de materia prima, nos centraremos en la intensidad de los GEI, ya que nuestra contribución consiste en proporcionar los materiales necesarios de forma más eficiente.	No alcanzado	Hemos avanzado notablemente en este objetivo, interactuando con expertos externos para comprender mejor nuestra posición actual y explorar las oportunidades de reducir las emisiones de GEI en el futuro. Este trabajo se analiza con más detalle en la historia destacada Conectados a un futuro con menos emisiones de GEI .

Meta	Logro	Detalles
GOBERNANZA		
Revisar y asignar formalmente el riesgo estratégico y la supervisión del riesgo al comité del Directorio pertinente, incluido el reconocimiento de la diversidad y la inclusión en la supervisión del riesgo del Directorio.	Alcanzado	Los estatutos de cada uno de los comités del Directorio se revisaron en 2021 para esclarecer las responsabilidades de la supervisión de los riesgos estratégicos.
EXCELENCIA FINANCIERA/CRECIMIENTO		
Cumplir los objetivos del primer mineral molido y la finalización del circuito de flotación de cobre en el molino New Britannia.	Alcanzado	El primer mineral se procesó en julio de 2021, y el circuito de flotación de cobre se realizó en octubre (dos meses antes). No se superó la producción de oro presupuestada.
Cumplir con la producción presupuestada para el año.	Parcialmente alcanzado	Se cumplen las referencias consolidadas de cobre y oro, pero no se alcanza el umbral de producción de zinc.

Objetivos en el 2022

SALUD Y SEGURIDAD

- Igualar o mejorar nuestro promedio trienal actual de la gravedad de lesiones con tiempo perdido de 34,1.
- Igualar o mejorar nuestro promedio trienal de frecuencia de lesiones registrables de 1,4 (de acuerdo con los criterios de clasificación de ICMM).

COMUNIDAD

- Evitar paradas operativas en nuestras operaciones en Perú debido a la actividad de las comunidades/política.
- Llevar a cabo acuerdos de exploración para permitir el acceso a la tierra en los depósitos regionales cerca de nuestras operaciones en Perú.

MEDIOAMBIENTE

- Adoptar objetivos de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 con el fin de lograr una reducción del 50 % de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2030 y revelar la intención de ser netos para 2050.
- Diseñar el proyecto Copper World en Arizona de acuerdo con los objetivos de GEI para 2030 y 2050.

GOBERNANZA

- Realizar la revisión integral/actualización del programa de cumplimiento antisoborno y anticorrupción.

EXCELENCIA FINANCIERA/CRECIMIENTO

- Flujo de caja operativo – cumple el objetivo presupuestado
- Producción – todos los metales están dentro de los rangos de referencia pública

Índice de contenidos GRI y SASB

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
INFORMACIÓN GENERAL				
Perfil de la organización				
102-1	Nombre de la organización	Nuestra compañía (ver página 14)		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Nuestra compañía > Nuestras ubicaciones (ver página 15) Análisis comercial y financiero (ver página 23)		
102-3	Ubicación de la oficina principal	Sitio web > Acerca de nosotros		
102-4	Ubicación de las operaciones	Nuestra compañía > Nuestras ubicaciones (ver página 15)		
102-5	Propiedad y forma jurídica	Nuestra compañía > Nuestras ubicaciones (ver página 15)		
102-6	Mercados atendidos	Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Productos (ver página 52)		
102-7	Tamaño de la organización	Análisis comercial y financiero (ver página 23) Análisis comercial y financiero > Actividades comerciales (ver página 29) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Productos (ver página 52) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 93)	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales de metal y (2) productos de metal terminados
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 94)	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas
102-9	Cadena de suministro	Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Eficiencia en la cadena de suministro (ver página 51)		
102-10	Cambios significativos a la organización y su cadena de suministro	Mensaje del Director ejecutivo (ver página 3) Análisis comercial y financiero (ver página 23) Análisis comercial y financiero > Actividades comerciales (ver página 29)		
102-11	Principio o enfoque de precaución	Nuestra compañía > Gestión de riesgos > Enfoque preventivo (ver página 21)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
102-12	Iniciativas externas	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Sistemas internacionales y normas de desempeño (ver página 37) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Participación en la industria (ver página 38) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves > Protocolo de manejo de relaves (ver página 41) Enfoque de sostenibilidad > Metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (ver página 53) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (ver página 60) Impacto social > Nuestro enfoque > Aportes económicos (ver página 71) Impacto social > Nuestro enfoque > Relacionamento con las comunidades indígenas (ver página 71) Medioambiente > Nuestro enfoque (ver página 81)		
102-13	Afiliación a asociaciones	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Participación en la industria (ver página 38)		
Estrategia				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje del Director ejecutivo (ver página 3)		
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	Mensaje del Director ejecutivo (ver página 3) Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21)		
Ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Nuestra compañía > Misión y Valores (ver página 16) Nuestra compañía > Conducta empresarial (ver página 19) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Marco de gestión de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (ver página 39) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51) Sitio web > Centro de información > Políticas		
102-17	Mecanismos de asesoramiento e inquietudes sobre ética	Nuestra compañía > Conducta empresarial (ver página 19) Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Gobierno corporativo				
102-18	Estructura de gobernanza	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (ver página 17) Nuestra compañía > Directorio (ver página 18) Nuestra compañía > Equipo de gestión (ver página 22) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Circular de información de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio Sitio web > Acerca de nosotros > Gerencia		
102-19	Delegación de autoridad	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35)		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (ver página 17) Nuestra compañía > Equipo de gestión (ver página 22) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35)		
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (ver página 17) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (ver página 45) Impacto social > Nuestro enfoque (ver página 71)		
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (ver página 17) Nuestra compañía > Directorio (ver página 18) Circular de información de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Gobierno corporativo Sitio web > Centro de información > Comités		
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (ver página 17) Nuestra compañía > Directorio (ver página 18) Circular de información de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
GRI 102: INFORMACIÓN GENERAL 2016				
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Circular de información de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Gobierno corporativo Sitio web > Centro de información > Comités		
102-25	Conflictos de intereses	Nuestra compañía > Conducta empresarial (ver página 19) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Formulario de información anual (ver página 54)		
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Lineamientos corporativos y estatutos		
102-27	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Formulario de información anual (ver página 51) Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio		
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Lineamientos corporativos y estatutos		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35)		
102-30	Eficacia de los procesos de gestion de riesgos	Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21)		
102-31	Análisis de temas económicos, ambientales y sociales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35)		
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Lineamientos y estatutos del Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad El Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS) analiza y aprueba el contenido dentro de la Memoria anual de sostenibilidad.		
102-33	Comunicación de inquietudes críticas	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21) Política de Denuncia de Prácticas Ilegales en la Empresa		
102-34	Naturaleza y número total de inquietudes críticas	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (ver página 39) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (ver página 45) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 101)		
102-35	Políticas en materia de remuneración	Circular de información de gestión Lineamientos y estatutos del gobierno corporativo		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Circular de información de gestión		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
102-37	Participación de los grupos de interés en la remuneración	Circular de información de gestión		
102-38	Ratio de compensación total anual	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 98)		
102-39	Porcentaje de incremento en el ratio de compensación total anual	Circular de información de gestión		
Relacionamiento con los grupos de interés				
102-40	Lista de grupos de interés	Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (ver página 45)		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 94)		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (ver página 45)		
102-43	Enfoque respecto al relacionamiento con los grupos de interés	Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (ver página 45)		
102-44	Temas e inquietudes clave planteados	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (ver página 39) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (ver página 45) Impacto social > Manitoba (ver página 73) Impacto social > Perú (ver página 75) Impacto social > Arizona y Nevada (ver página 77)		
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Acerca de esta memoria (ver página 129) Formulario de información anual (ver página 5)		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y delimitación del tema	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48)		
102-47	Lista de temas materiales	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48)		
102-48	Actualizaciones de la información	No existen actualizaciones de la información de memorias anteriores.		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No hay cambios significativos en cuanto al alcance de las prioridades en relación con memorias anteriores.		
102-50	Periodo que cubre la presente memoria	Acerca de esta memoria (ver página 129)		
102-51	Fecha de la última memoria	Acerca de esta memoria (ver página 129)		
102-52	Ciclo de la presentación de informes	Acerca de esta memoria (ver página 129)		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre la memoria	Acerca de esta memoria (ver página 129)		
102-54	Declaración de que la memoria ha sido elaborada de conformidad con los estándares GRI	Acerca de esta memoria (ver página 129)		
102-55	Índice de contenidos GRI	Índice de contenidos GRI y SASB (ver página 112)		
102-56	Verificación externa	La verificación externa se realizó solo de los datos financieros en la Memoria anual de sostenibilidad de 2021.		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
TEMAS MATERIALES				
GRI 200: SERIE DE ESTÁNDARES ECONÓMICOS				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Mensaje del Director ejecutivo (ver página 3) Nuestra compañía > Gobierno corporativo (ver página 17) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21) Análisis comercial y financiero > Estrategia (ver página 27) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Impacto social > Nuestro enfoque (ver página 71) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2021 (ver página 109) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2022 (ver página 111) Formulario de información anual (ver página 6)		
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 91)		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Sitio web de CDP		
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Discusión y análisis de la gerencia		
Impactos económicos indirectos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51) Impacto social > Nuestro enfoque (ver página 71) Impacto social > Nuestro enfoque > Aportes económicos (ver página 71) Impacto social > Manitoba (ver página 73) Impacto social > Perú (ver página 75) Impacto social > Arizona y Nevada (ver página 77) Nota: Nosotros reevaluamos nuestro enfoque de gestión cada tres años como parte de nuestro proceso de revisión de materialidad; la última evaluación tuvo lugar en el año 2020.		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Eficiencia en la cadena de suministro (ver página 51) <u>Impacto social</u> (ver página 68)		
Prácticas de adquisiciones				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51) Impacto social > Nuestro enfoque > Contrataciones y compras locales (ver página 72) Código de conducta y ética para proveedores		
GRI 204: Prácticas de adquisiciones 2016				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51)		
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Nuestra compañía > Conducta empresarial (ver página 19) Nuestra compañía > Conducta empresarial > Capacitación en cumplimiento (ver página 19) Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página page 21) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51) Declaración sobre anticorrupción Código de conducta y ética para proveedores	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 101)		
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 101)		
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20)		
		N/a	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los primeros 20 lugares en el Índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
GRI 300: SERIE DE ESTÁNDARES AMBIENTALES				
Energía				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (ver página 82)		
302-1	Consumo de energía en la organización	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 104) Informe sobre el Cambio climático de CDP	EM-MM-130a.1	Total de energía consumida
		Informe sobre el Cambio climático de CDP	EM-MM-130a.1	Porcentaje de la red eléctrica
		Informe sobre el Cambio climático de CDP	EM-MM-130a.1	Porcentaje renovable
Agua				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Medioambiente > Nuestro enfoque > Agua (ver página 83) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2021 (ver página 109)		
GRI 303: Agua y efluentes 2018				
303-1	Interacciones con el agua como un recurso compartido	Medioambiente > Nuestro enfoque > Agua (ver página 83)		
303-2	Gestión de los impactos relacionados con las descargas de agua	Medioambiente > Nuestro enfoque > Agua (ver página 83)		
303-3	Captación de agua	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 105) Informe CDP sobre agua	EM-MM-140a.1	Total de agua fresca extraída, porcentaje extraído en cada una de las regiones con estrés hídrico de línea base alto o extremadamente alto.
		Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 105) Informe CDP sobre agua	EM-MM-140a.1	Total de agua fresca consumida, porcentaje consumido en cada una de las regiones con estrés hídrico de línea base alto o extremadamente alto.
		N/a	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, estándares y normas en materia de calidad del agua.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Biodiversidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Sistemas internacionales y normas de desempeño (ver página 37) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (ver página 41) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Medioambiente > Nuestro enfoque (ver página 81) Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (ver página 82) Medioambiente > Nuestro enfoque > Cierre y recuperación (ver página 84) Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos.
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro de o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (ver página 82) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 108)	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cercade zonas con estado de conservación protegida o hábitat de especies en peligro de extinción.
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (ver página 82)		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 108)		
304-4	Especies que figuran en la Lista Roja de la IUCN cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 108)		
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 84)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros donde el drenaje ácido de roca: se prevé que ocurra.
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 84)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros donde el drenaje ácido de roca: está siendo reducido activamente.
		Si existe la posibilidad de contaminación por drenaje ácido de roca (DAR), se contornea para conducirlo a nuestra planta de tratamiento.	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros donde el drenaje ácido de roca: está siendo tratado o remediado.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
MM1: Biodiversidad				
MM1	Cantidad de tierras perturbadas o rehabilitadas	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 107)		
MM2: Biodiversidad				
MM2	El número y porcentaje del total de sitios que se identificó que requieren planes de gestión de la biodiversidad de acuerdo con criterios establecidos, y el número y porcentaje de estos sitios que ya cuentan con un plan en marcha	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 108)		
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (ver página 82) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2021 (ver página 109) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2022 (ver página 111)		
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 104) Informe sobre el Cambio climático de CDP Nota: El porcentaje cubierto por las normas que limitan las emisiones no se encuentra disponible.	EM-MM-110a.1	Valor bruto global Alcance 1 de emisiones, porcentaje cubierto por las normas que limitan las emisiones.
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (ver página 82) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2021 (ver página 109) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2022 (ver página 111) Informe CDP	EM-MM-110a.2	Discusión sobre una estrategia o un plan a largo o corto plazo para gestionar el Alcance 1 emisiones, objetivos de reducción de emisiones y análisis del desempeño en relación con estos objetivos.
				Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes:
		N/a	EM-MM-120a.1	CO
		N/a	EM-MM-120a.1	NO _x (a excepción de N ₂ O)
		N/a	EM-MM-120a.1	SO _x
		Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 105)	EM-MM-120a.1	Material particulado (PM ₁₀)
		N/a	EM-MM-120a.1	Mercury (Hg)
		N/a	EM-MM-120a.1	Lead (Pb)
		N/a	EM-MM-120a.1	Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Efluentes y residuos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (ver página 41) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 84) Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)		
GRI 306: Efluentes y residuos 2016				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con el agua	Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (ver página 41) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 84)		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (ver página 41) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 84)		
306-3	Generación de residuos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 106)		
306-4	Desviación de residuos del sistema de disposición	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 106)		
306-5	Conducción de residuos al sistema de disposición	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 106)		
		Tabla de divulgación de relaves de mina	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario del depósito de relaves
		Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (ver página 41) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (ver página 84)	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de manejo de relaves y estructura de gobernanza que se usan para monitorear y mantener la estabilidad de los depósitos de relaves
MM3: Efluentes y residuos				
MM3	Cantidad total de material de cubierta, roca, relaves y lodos y sus riesgos asociados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 106)	EM-MM-150a.4	Peso total de los residuos no minerales generados
			EM-MM-150a.5	Peso total de los relaves producidos
			EM-MM-150a.6	Peso total del desmonte generado
			EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados
			EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
GRI 400: SERIE DE ESTÁNDARES SOCIALES				
Empleo				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Relaciones con los empleados (ver página 59) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Creando una organización altamente eficiente (ver página 60) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (ver página 60) Nuestra gente > Manitoba (ver página 62) Nuestra gente > Perú (ver página 64)		
GRI 401: Empleo 2016				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 94)		
401-2	Beneficios para los empleados que trabajan a tiempo completo que no se dan a empleados temporales o a tiempo parcial	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 100)		
401-3	Licencia por maternidad/paternidad	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 100) La licencia por maternidad/paternidad se monitorea por unidad de negocio o a nivel de empleo.		
Relaciones entre los empleados y la gerencia				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Relaciones con los empleados (ver página 59) Nuestra gente > Manitoba (ver página 62) Nuestra gente > Perú (ver página 64)		
GRI 402: Relaciones entre los empleados y la gerencia 2016				
402-1	Plazos mínimos de preaviso con respecto a cambios operativos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 95)	EM-MM-310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva, desglosado por empleados de EE. UU. y el extranjero.
MM4: Relaciones entre los empleados y la gerencia				
MM4	Número de huelgas y bloqueos de más de una semana de duración, por país	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 95)	EM-MM-310a.2	Número y duració de huelgas y paros.

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Seguridad y salud ocupacional				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Nuestra compañía > Gestión de riesgos > Respuesta a emergencias y gestión de crisis (ver página 21) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Nuestra gente (ver página 55) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Salud y seguridad (ver página 58) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Relaciones con los empleados (ver página 59) Desempeño en materia de sostenibilidad > Metas y logros del 2021 (ver página 109) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos en el 2022 (ver página 111) Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)		
GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2016				
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales de salud y seguridad conformados por la gerencia y los trabajadores	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 98)		
403-2	Tipos de lesiones e índices de lesiones, enfermedades ocupacionales, días perdidos y ausentismo y, número de muertes relacionadas con accidentes laborales	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver páginas 98–100)	EM-MM-320a.1	Tasa de todas las incidencias conforme a MSHA para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados por contrato. Tasa de mortalidad para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados por contrato.
Prácticas de seguridad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad > Prácticas de seguridad (ver página 39) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS) Política de derechos humanos		
GRI 410: Prácticas de seguridad 2016				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos relacionados con los derechos humanos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 102)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (ver página 39) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (ver página 45) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (ver página 60) Impacto social > Manitoba > Relacionamento con las comunidades indígenas (ver página 73) Política de derechos humanos	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de relacionamiento y prácticas de diligencia debida con respecto a derechos humanos, derechos indígenas y operación en áreas de conflicto.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016				
411-1	Incidentes de violaciones de derechos de los pueblos indígenas	Nota: No hubo violaciones de derechos en 2021.		
MM5: Derechos indígenas				
MM5	Número total de operaciones que tienen lugar en territorios ocupados por pueblos indígenas o cerca de estos, y número y porcentaje de operaciones o sitios en los que se han suscrito acuerdos formales con las comunidades de pueblos indígenas	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 103)	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de estas.
Evaluación de derechos humanos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (ver página 39) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (ver página 60) Política de derechos humanos		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
412-2	Capacitación de los empleados en políticas o procedimientos relacionados con los derechos humanos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 102)		
412-3	Acuerdos y contratos de inversión importantes que incluyen cláusulas relacionadas con los derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	Código de conducta y ética para proveedores		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Comunidades locales				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103	Enfoque de gestión	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (ver página 20) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (ver página 21) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (ver página 51) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (ver página 60) Impacto social > Nuestro enfoque > Relaciones comunitarias (ver página 71) Impacto social > Nuestro enfoque > Contrataciones y compras locales (ver página 72) Impacto social > Nuestro enfoque > Desarrollo comunitario (ver página 72)	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso para gestionar riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad.
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-2	Operaciones con impactos negativos reales o potenciales importantes en las comunidades locales	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 103)		
MM6: Comunidades locales				
MM6	Número y descripción de conflictos importantes en relación con el uso de tierras, derechos tradicionales de las comunidades locales y pueblos indígenas	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 101)	EM-MM-210b.1	Número y duración de demoras no técnicas.
MM7: Comunidades locales				
MM7	La magnitud en la que se aplicaron los mecanismos de reclamos para solucionar disputas relacionadas con el uso de la tierra, los derechos tradicionales de las comunidades locales y los pueblos indígenas, además de los resultados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 102)		
Minería artesanal y de pequeña escala				
MM8: Minería artesanal y de pequeña escala				
MM8	Número y porcentaje de sitios operativos de la compañía donde tiene lugar la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE), o que están cerca del sitio; los riesgos asociados y las medidas adoptadas para gestionar y mitigar estos riesgos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 103)		

Estándar GRI	Divulgación de información	Respuesta, número de página(s) o URL	Código SASB	Métrica SASB
Reasentamiento				
GRI 103: Enfoque de gestión				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Impacto social > Nuestro enfoque > Reasentamiento y uso de la tierra (ver página 72)		
MM9: Reasentamiento				
MM9	Sitios en los que tuvieron lugar reasentamientos, el número de hogares reasentados en cada uno de ellos, y cómo se vieron afectados sus medios de sustento en el proceso	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 101)		
Planificación del cierre				
GRI 103: Enfoque de gestión				
103	Enfoque de gestión	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (ver página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (ver página 48) Impacto social > Nuestro enfoque (ver página 71) Impacto social > Manitoba > Transición del futuro de Hudbay a Snow Lake (ver página 73) Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (ver página 82) Medioambiente > Nuestro enfoque > Cierre y recuperación (ver página 84) Política de medioambiente, salud y seguridad (EHS)		
MM10: Planificación del cierre				
MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (ver página 103)		



ACERCA DE
ESTA MEMORIA

Acerca de esta memoria

Desde 2014, hemos combinado nuestra memoria anual y nuestros informes sobre sostenibilidad en un solo informe. El título de esta memoria ha evolucionado en el tiempo. En 2020 hemos simplificado el nombre como Memoria anual de sostenibilidad. Esta memoria continúa incorporando el mismo alcance del contenido, presentando nuestro enfoque para lograr el éxito como una empresa sostenible y la manera en que nos hemos desempeñado en las dimensiones: financiera, operativa, social y ambiental. Creemos que el desempeño social y ambiental es tan importante como el desempeño financiero y económico y que la combinación de ambos informes presenta una rendición de cuentas completa de las actividades de la Compañía en el 2020.

El 23 de febrero de 2021 publicamos nuestro Debate y análisis de la gerencia de los resultados de nuestras operaciones y la situación financiera y los estados financieros consolidados para el ejercicio que finalizó el 31 de diciembre de 2021. Los informes se encuentran disponibles en nuestro sitio web. La sección Análisis comercial y financiera de esta memoria se basa en los resultados financieros y operativos declarados en estos documentos.

Desde nuestra memoria de 2003, hemos elaborado una memoria anual de sostenibilidad y esta es nuestra decimocuarta memoria basada en la Guía para la elaboración de informes de sostenibilidad de la Iniciativa de Reporte Global (GRI). Nuestra memoria anterior más reciente se publicó en mayo de 2021. Los informes de la presente memoria se han ajustado a los Estándares de los informes de sostenibilidad de GRI (en gran medida de acuerdo con la opción Esencial), el estándar industrial de Minería y Metales del SASB y el TCFD.

Nuestra memoria abarca todas las ubicaciones operativas y del proyecto declaradas en Nuestra compañía, así como nuestras actividades de exploración gestionadas por Hudbay en Chile durante el año calendario de 2021. El contenido de la memoria de sostenibilidad ha sido definido con base en nuestro análisis de materialidad y el proceso de identificación de aspectos, el cual se aplica a todos los activos operativos de Hudbay.

Puede encontrarse mayor información sobre el alcance de nuestras memorias en la sección Desempeño en materia de sostenibilidad de la presente memoria.

PERSONAL CALIFICADO

La información técnica y científica contenida en esta memoria en relación con las propiedades materiales de la empresa ha sido aprobada por Olivier Tavchandjian, Ingeniero y Vicepresidente de Exploración y Servicios Técnicos de Hudbay. El señor Tavchandjian es una persona calificada en virtud de la norma NI 43-101. Para obtener una descripción de los supuestos claves, parámetros y métodos empleados para estimar las reservas y los recursos minerales, así como los procedimientos de verificación de datos y una explicación general de la medida en que los estimados de la información científica y técnica pueden verse afectados por cualquier factor conocido de índole ambiental, relacionado con la obtención de permisos, el título legal, el pago de impuestos, de naturaleza sociopolítica, de marketing u otros factores pertinentes, consulte los Informes técnicos correspondientes a las propiedades materiales de la empresa presentados por Hudbay en SEDAR, visitando www.sedar.com.

INFORMACIÓN PROSPECTIVA

La presente memoria anual de sostenibilidad contiene información prospectiva de conformidad con lo establecido en la ley de títulos de valores canadiense y estadounidense aplicable. Toda la información contenida en este informe, salvo las declaraciones de hechos actuales e históricos, es información prospectiva. A menudo, pero no siempre, la información prospectiva puede identificarse por el uso de palabras como «planea», «espera», «presupuesto», «guía», «programado», «estima», «prevé», «estrategia», «propósito», «pretende», «objetivo», «meta», «entiende», «anticipa» y «cree» (y las variaciones de estas palabras o u otras similares) y declaraciones de que ciertas acciones, eventos o resultados «pueden», «podrían», «deberían», «podrían» «ocurrir» o «se lograrán» o «se tomarán» (y variaciones de estas expresiones u otras similares). Toda la información prospectiva de esta memoria anual está condicionada por esta nota de advertencia.

La información prospectiva incluye, pero no se limita a, la producción, el costo y el capital, así como la referencia de gastos de exploración las expectativas relativas al impacto de la COVID-19 y las presiones inflacionarias en el costo de las operaciones, las condiciones financieras y los prospectos, las expectativas relativas a nuestro saldo en efectivo y la liquidez para el resto del año, las expectativas relativas a la futura disponibilidad del auto vagón y la venta del exceso de inventario, las expectativas sobre la evaluación económica preliminar del proyecto Copper World, que incluye el plazo para su culminación, los resultados positivos y un plan de desarrollo alternativo potencial para Rosemont, las expectativas sobre el litigio que se ha iniciado contra Copper World, las expectativas relacionadas con la estrategia de oro de Snow Lake, que incluye los plazos anticipados para el cumplimiento de la producción objetivo y las recuperaciones en el molino New Britannia, el incremento de la tasa de minado en Lalor a 5300 toneladas por día y la implementación del programa de mejoras de la recuperación del molino Stall, las expectativas relativas al proceso de cierre de Flin Flon y la transición de personal y el equipo a Snow Lake, las expectativas relativas al potencial de reprocesamiento de los relaves de Flin Flon en el futuro y los posibles beneficios de dicho proyecto, el potencial y nuestros planes previstos para potenciar nuestras propiedades mineras en los alrededores de Constanca y en otros lugares de Perú, los planes de mina previstos, los precios previstos de los metales y la sensibilidad prevista de nuestro desempeño financiero a los precios de los metales, los acontecimientos que puedan afectar a nuestras operaciones y proyectos de desarrollo, los flujos de caja previstos de las operaciones y las necesidades de liquidez relacionadas, el efecto previsto de los factores externos sobre los ingresos, como los precios de los commodities, la estimación de las reservas y los recursos minerales, las proyecciones de la vida útil de las minas, los costos de recuperación, las perspectivas económicas, la reglamentación gubernamental de las operaciones mineras, y las estrategias empresariales y de adquisición. La información prospectiva no es, ni puede ser, una garantía de resultados o eventos futuros. La información prospectiva se basa, entre otras cosas, en opiniones, suposiciones, estimaciones y análisis que, aunque para nosotros son considerados razonables en la fecha en que se proporciona la información prospectiva, están inherentemente sujetos a riesgos, incertidumbres, contingencias relevantes y a otros factores que pueden hacer que los resultados y eventos reales sean sustancialmente diferentes de los expresados o implícitos en la información prospectiva.

Los factores o supuestos esenciales que identificamos y que aplicamos para inferir conclusiones o elaborar las previsiones o proyecciones que se exponen en la información prospectiva son, entre otros, los siguientes:

- nuestra capacidad para seguir operando con seguridad y a plena capacidad a pesar de los desafíos relacionados con la COVID-19;
- la disponibilidad, el suministro global y la eficacia de las vacunas contra la COVID-19, la distribución eficiente de dichas vacunas en los países en los que operamos, la reducción de las restricciones relacionadas con la COVID-19 y el ritmo y el cronograma previstos para cada uno de los aspectos anteriores;
- la capacidad de alcanzar la referencia de producción y costos;
- la ausencia de interrupciones importantes en nuestras operaciones debido a la COVID-19 o disturbios sociales o políticos en las regiones donde opera Hudbay;
- una evaluación económica positiva preliminar sobre Copper World;
- el resultado exitoso de los procedimientos judiciales de Copper World y Rosemont;
- la capacidad de acelerar el molino New Britannia para lograr el rendimiento y las recuperaciones objetivo y cumplir con la producción prevista;
- los prospectos económicos del reprocesamiento de los relaves de Flin Flon;
- el éxito de las actividades de minado, procesamiento, exploración y desarrollo;
- el mantenimiento programado y la disponibilidad de nuestras instalaciones de procesamiento;
- la precisión de las estimaciones geológicas, mineras y metalúrgicas;
- los precios previstos de los metales y los costos de producción;
- la oferta y la demanda de los metales que producimos;
- el suministro y la disponibilidad de todas las formas de energía y combustibles a precios razonables;
- la ausencia de dificultades operativas o técnicas significativas e imprevistas;
- la ejecución de nuestras estrategias de negocios y crecimiento, incluido el éxito de nuestras inversiones e iniciativas estratégicas;
- la disponibilidad de financiación adicional, si fuera necesaria;
- la capacidad de cumplir los objetivos de los proyectos a tiempo y dentro del presupuesto y otros acontecimientos que puedan afectar nuestra capacidad de desarrollar nuestros proyectos;
- el cronograma y la obtención de diversas aprobaciones reglamentarias y gubernamentales;
- la disponibilidad de personal para nuestros proyectos de exploración, desarrollo y operación, y las relaciones continuas con los empleados;
- el mantenimiento de buenas relaciones con los sindicatos que representan a algunos de nuestros empleados en Manitoba y Perú;
- el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades en las que operamos, incluidas las comunidades indígenas vecinas y los gobiernos locales;
- la ausencia de desafíos significativos e imprevistos con los grupos de interés en nuestros distintos proyectos;
- la ausencia de acontecimientos o cambios significativos imprevistos relacionados con asuntos normativos, ambientales o de salud y seguridad;
- la ausencia de impugnaciones sobre la titularidad de nuestras propiedades, incluso como resultado de los derechos o reclamos de los pueblos indígenas o impugnaciones sobre la validez de nuestras concesiones mineras sin patentar;
- el cronograma y el posible resultado de los litigios pendientes y la ausencia de litigios significativos no previstos;
- ciertos asuntos fiscales, incluidos, entre otros, las leyes y reglamentos fiscales vigentes, cambios en las políticas de tributación y la devolución de ciertos impuestos sobre el valor agregado por parte del gobierno canadiense y peruano y;
- la ausencia de cambios adversos significativos y continuos en las condiciones económicas generales o en las condiciones de los mercados financieros (incluidos los precios de los commodities y los tipos de cambio).

Los riesgos, incertidumbres, contingencias y otros factores que puedan provocar que los resultados reales difieran considerablemente de los expresados o implícitos en la información prospectiva pueden abarcar, entre otros, riesgos asociados con al COVID-19 y su efecto en nuestras operaciones, la situación financiera, los proyectos y prospectos, las incertidumbre relacionadas con el cierre de la mina 777 y las operaciones de Flin Flon, los impactos directos e indirectos del cambio de gobierno en el Perú, la incertidumbre futura con respecto al régimen tributario minero peruano y el descontento social en el Perú, los riesgos generalmente asociados con la industria minera y el ambiente geopolítico actual, que incluye los precios futuros de los commodities, las fluctuaciones de la moneda y las tasas de intereses, los precios de la energía y los consumibles, las limitaciones de la cadena de suministro y el escalamiento del costo general en el ambiente inflacionario actual, las incertidumbres relacionadas con el desarrollo y la operación de nuestros proyectos, los riesgos relacionados con la evaluación económica preliminar de Copper World, incluido su efecto en las reservas minerales de Rosemont y su potencial de activar un indicador de deterioro con respecto a Rosemont, los riesgos relacionados con los procesos judiciales en progreso de Copper World y Rosemont y otros desafíos legales que pudieran afectar los plazos de la obtención de permisos para Copper World y Rosemont, los riesgos relacionados con el nuevo plan de mina de Lalor, que incluye la aceleración continua del molino New Britannia y la capacidad de convertir los estimados de recursos minerales inferidos en categorías de mayor confianza, los riesgos relacionados con los prospectos técnicos y económicos del reprocesamiento de los relaves de Flin Flon, la posibilidad de que se requiera de aseguramiento financiero adicional para apoyar el plan de cierre actualizado de Flin Flon, la dependencia en el personal clave y las relaciones con los empleados y los sindicatos, los riesgos relacionados con la inestabilidad, los disturbios o cambios políticos o sociales, los riesgos respecto a las relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades, las reclamaciones de derechos y títulos de propiedad, los riesgos y peligros operativos, incluidos el costo de mantener y optimizar los depósitos de relaves de la Compañía y cualquier evento y desarrollo ambiental, industrial y geológico imprevisto, así como la incapacidad de asegurarse contra todos los riesgos, la imposibilidad de que la planta, el equipo, los procesos, el transporte y otras infraestructuras operen como se esperaba, el cumplimiento de la normativa gubernamental y ambiental, incluidos los requisitos para la obtención de permisos y las leyes antisoborno, el agotamiento de nuestras reservas, la volatilidad de los mercados financieros y las tasas de interés que puede afectar nuestra capacidad para obtener financiación adicional en condiciones aceptables, la imposibilidad de obtener a tiempo las aprobaciones o autorizaciones necesarias de las autoridades gubernamentales, las incertidumbres relacionadas con la geología, la continuidad, la ley y las estimaciones de las reservas y recursos minerales, y la posibilidad de que se produzcan variaciones en la ley y los índices de recuperación, los costos inciertos de las actividades de recuperación, nuestra capacidad para cumplir con nuestras obligaciones en materia de pensiones y otras obligaciones posteriores a la jubilación, nuestra capacidad para respetar los acuerdos en nuestros instrumentos de deuda y otros contratos importantes, las devoluciones de impuestos, las operaciones de cobertura, así como los riesgos que se comentan en el apartado «Factores de riesgo» de nuestro Formulario Informativo Anual (FIA) más reciente, y en otros apartados de esta memoria anual.

Si se concretaran uno o más riesgos, incertidumbres, contingencias u otros factores, o si cualquier factor o suposición resulta ser incorrecto, los resultados reales podrían variar considerablemente de aquellos expresados o implícitos en la información prospectiva. En consecuencia, no debe confiarse en exceso en la información prospectiva. No asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna información prospectiva después de la fecha de publicación de esta memoria anual ni de explicar ninguna diferencia sustancial entre los hechos reales posteriores y cualquier información prospectiva, salvo que lo exija la legislación aplicable.

NOTA PARA LOS INVERSIONISTAS DE LOS ESTADOS UNIDOS

La presente memoria ha sido elaborada de conformidad con los requisitos de las leyes sobre títulos valores vigentes en Canadá, que pueden diferir sustancialmente de los requisitos de las leyes sobre títulos valores de los Estados Unidos aplicables a los emisores de los Estados Unidos.

Contáctanos

Lo invitamos a hacernos llegar sus comentarios y cualquier pregunta acerca de la presente memoria.

Para asuntos sobre relaciones con los inversionistas, comuníquese con Candace Brûlé, Vicepresidente, Relaciones con los Inversionistas
416 814-4387

investor.relations@hubbay.com

Para asuntos de sostenibilidad, sírvase ponerse en contacto con David Clarry, Vicepresidente, Responsabilidad Social Corporativa
416 362-7364

david.clarry@hubbay.com

Junta anual extraordinaria de accionistas
10 de mayo de 2022, 8:30 a. m. ET
Toronto, Ontario

Glosario

Biodiversidad: abreviatura de «diversidad biológica»; la variedad de organismos vivos, la diversidad genética y la diversidad de hábitat que crea y mantiene la variación en el medioambiente.

CDP: una organización sin fines de lucro que gestiona un sistema global de divulgación para que las empresas y los gobiernos den a conocer su desempeño ambiental.

Contratista: aquel que acuerda trabajar o suministrar productos por un determinado precio o tarifa.

COVID-19: una enfermedad infecciosa causada por el nuevo coronavirus, llamada síndrome respiratorio agudo grave por coronavirus 2 (SARS-CoV-2).

Donaciones: aportes a organizaciones benéficas.

Emisiones de GEI: emisiones de gases de efecto invernadero.

Empleado: persona directamente empleada por Hudbay o sus subsidiarias.

Estándares de la Iniciativa de Reporte Global: indicadores de desempeño contenidos en los Estándares de informes de sostenibilidad de GRI.

Evaluación económica preliminar (PEA): análisis económico de la viabilidad potencial de los recursos minerales realizado en una etapa temprana de un proyecto.

Frecuencia de lesiones: número de lesiones por cada 200 000 horas trabajadas (aproximadamente por cada 100 empleados a tiempo completo).

Importancia relativa: un proceso para identificar los asuntos económicos, ambientales, de gobierno y sociales más importantes para los grupos de interés y nuestras actividades comerciales.

Información sustancial: un hecho o cambio para la compañía, que se podría esperar razonablemente que tenga un efecto significativo en el precio o valor de mercado de los valores de la compañía.

Iniciativa de Reporte Global (GRI): una institución independiente cuya misión es desarrollar y divulgar una guía para la elaboración de informes de sostenibilidad aplicable a nivel global. Para obtener mayor información, visite: www.globalreporting.org.

Inversiones en la comunidad: inversión voluntaria de fondos en la comunidad en general, incluso para infraestructuras físicas y programas sociales.

ISO: Organización internacional de normalización, una organización internacional no gubernamental que desarrolla estándares de gestión voluntarios.

Lesión con tiempo perdido (LTI): una lesión relacionada con el trabajo que impide que la persona lesionada se reincorpore al trabajo en el siguiente día laborable programado después de producirse la lesión, por estar incapacitada para poder cumplir con cualquiera de sus obligaciones.

Lesión que requiere asistencia médica: una lesión relacionada con el trabajo que requiere un tratamiento médico, de acuerdo con los criterios establecidos por el Consejo Internacional de Minería y metales (ICMM).

Lesión registrable: incluye las lesiones con tiempo perdido, lesiones con trabajo restringido y lesiones que requieren ayuda médica.

Lesión relacionada con el trabajo: una lesión que se encuentra relacionada con el trabajo y, en consecuencia, se incluye en las estadísticas de las memorias de Hudbay, de acuerdo con ciertos criterios establecidos por el ICMM.

MAC: Asociación Minera de Canadá.

Minerales libres de conflictos: producción de minerales que no contribuye a los abusos graves de los derechos humanos en regiones expuestas a conflictos armados (basado en las definiciones suministradas en la *Ley de Dodd-Frank*).

N/a: no se aplica

N/d: no disponible

Relaves: el desmonte fino que queda después de separar los minerales valiosos de la mena durante la extracción y el procesamiento de los recursos minerales. Los relaves pueden contener cantidades trazas de los metales que se encuentran en el mineral anfitrión, así como los compuestos agregados que se utilizan para extraer los minerales.

SASB: Consejo de normas de Contabilidad de la Sostenibilidad, un conjunto de normas para guiar la divulgación de información de sostenibilidad sustancial desde el punto de vista financiero.

SDG: las 17 metas de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas que se establecieron en 2015 y apuntan a lograr un futuro mejor y más sostenible para todos hacia el año 2030.

Subvención en lugar de impuestos: cantidad pagada en lugar de impuestos sobre la propiedad.

TCFD: Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima, un marco creado por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar e incrementar los informes sobre las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

Trabajo restringido: una lesión relacionada con el trabajo en la que un profesional sanitario con licencia o el empleador recomienda que el empleado no efectúe una o varias de sus funciones laborales de rutina o no trabaje un día laborable completo habitual.

TSM: Hacia la Minería Sostenible, una iniciativa de la Asociación Minera de Canadá.