



COMPROMETIDO

MEMORIA ANUAL DE SOSTENIBILIDAD PARA EL AÑO 2022

HUBBAY

Índice

Mensaje del CEO	3
Nuestros estudios de casos	6
Nuestra empresa	12
Análisis comercial y financiero	21
Enfoque de sostenibilidad	31
Nuestra gente	53
Impacto social	65
Medioambiente	76
Informes de sostenibilidad	87
Acerca de esta memoria	128

El mundo necesita los metales que Hudbay extrae. Hoy, más que nunca, los países y las empresas están en busca de tecnología y soluciones que apoyen la transición global a un futuro con bajas emisiones de carbono. Al mismo tiempo, en 2022, el mundo se vio impactado por volatilidad política e incertidumbre económica, además de continuar sufriendo los últimos estragos de la pandemia. Frente a este escenario, Hudbay está **comprometido** a encontrar y producir cobre y otros metales necesarios para combatir el cambio climático, a procurar un crecimiento responsable cumpliendo a la vez nuestras metas de emisiones de gases de efecto invernadero, a garantizar que nuestras actividades beneficien a las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones y a entregar valor confiable para nuestros grupos de interés.



Mensaje del CEO

En 2022, Hudbay mantuvo su compromiso de aumentar la producción tanto en Manitoba como en Perú. En nuestras operaciones, logramos un crecimiento interanual del 5 % en la producción de cobre y un incremento del 13 % en la producción de oro.

Cada vez más vemos los beneficios de nuestro reciente programa de inversión *brownfield* (de reacondicionamiento) de 250 millones de dólares en nuestro proyecto Pampacancha en Perú y el molino New Britannia en Snow Lake, Manitoba. Se abre así la puerta a un crecimiento significativo de flujo de caja durante los siguientes años. Claramente, este es un desarrollo positivo, sin embargo nos mantenemos prudentes. Ante presiones inflacionarias, adoptamos diversos mensajes para gestionar costos y capital, incluidos nuestro plan 3-P para autorizar el desarrollo minero en Copper World, de lo cual trataré más adelante.

La sostenibilidad es otro compromiso a nivel de toda la organización que define a Hudbay, y nosotros lo demostramos en todos los aspectos de nuestras operaciones. En particular, este año publicamos nuestras metas de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) para 2030 y nuestra Hoja de Ruta para llegar a la meta de cero emisiones netas de GEI en 2050. Asimismo, durante el año, Andre Lauzon fue nombrado Director de operaciones, Eugene Lei Director financiero y Mark Gupta asumió las funciones de Vicepresidente de desarrollo corporativo, como parte de nuestro proceso de planificación de sucesión eficaz. La capacidad de Hudbay de cubrir tres funciones de liderazgo a través de ascensos internos habla en favor de nuestro extraordinario talento de reserva y nuestro compromiso de apoyar a nuestro personal.

Perú

Nuestro logro más significativo a nivel operativo en Perú fue la integración total del yacimiento de Pampacancha en las operaciones de Constancia. El cobre y el oro de alta ley de Pampacancha están contribuyendo a reducir los costos de efectivo en Constancia y a la par incrementar los flujos de efectivo operativo. También completamos negociaciones exitosas con la comunidad de Uchucarcco, que aprobó formalmente un acuerdo que nos garantiza los derechos de superficie para explorar las propiedades satélite de María Reyna y Caballito. Ambas propiedades, altamente prospectivas, con potencial a gran escala y que se ubican a una distancia en camión de la infraestructura de Constancia, representan adiciones destacadas para la cartera de crecimiento excepcional de Hudbay. El acuerdo también resalta el valor de los esfuerzos de Hudbay por establecer y mantener relaciones mutuamente beneficiosas con las comunidades locales.

A fines de 2022 e inicios de 2023, atravesamos un período de conflictos sociales en Perú relacionados con cambios políticos recientes y durante este período operamos con éxito sin interrupciones. Esto se debió a nuestros esfuerzos por establecer relaciones sólidas con las comunidades locales. Durante el año, nuestro equipo en Perú asistió a más de 1178 reuniones con las comunidades, negociaciones y mesas de diálogo. Y durante un período caracterizado por incertidumbre política y económica, Constancia continuó operando en forma eficiente.

Dedicamos considerables esfuerzos y recursos a la difusión y a forjar relaciones locales basadas en la confianza y el respeto. Nos aseguramos de que los miembros de las comunidades que viven cerca de nuestras operaciones se beneficien de nuestra presencia a través de programas como el de Hatun Warmi (Grandes Mujeres) iniciativa de formación que apunta hacia incrementar el número de mujeres en puestos de trabajo mineros de alta calificación y el programa de transporte de concentrado en cooperación comunitaria, a través del cual las comunidades locales transportaron aproximadamente 30 % de nuestra producción de concentrado. Además de Constancia y sus minas y yacimientos relacionados, en 2022 anunciamos un recurso mineral inicial en Llaguen, propiedad que nos pertenece íntegramente, ubicada en el noroeste de Perú; lo cual confirmó la presencia de un yacimiento significativo de pórfido de cobre y molibdeno.



« Nuestra gente, nuestra experiencia, nuestros activos e infraestructura actuales y nuestro sistema orgánico insuperable nos ayudarán a satisfacer la demanda de cobre del mundo entero. »

Manitoba

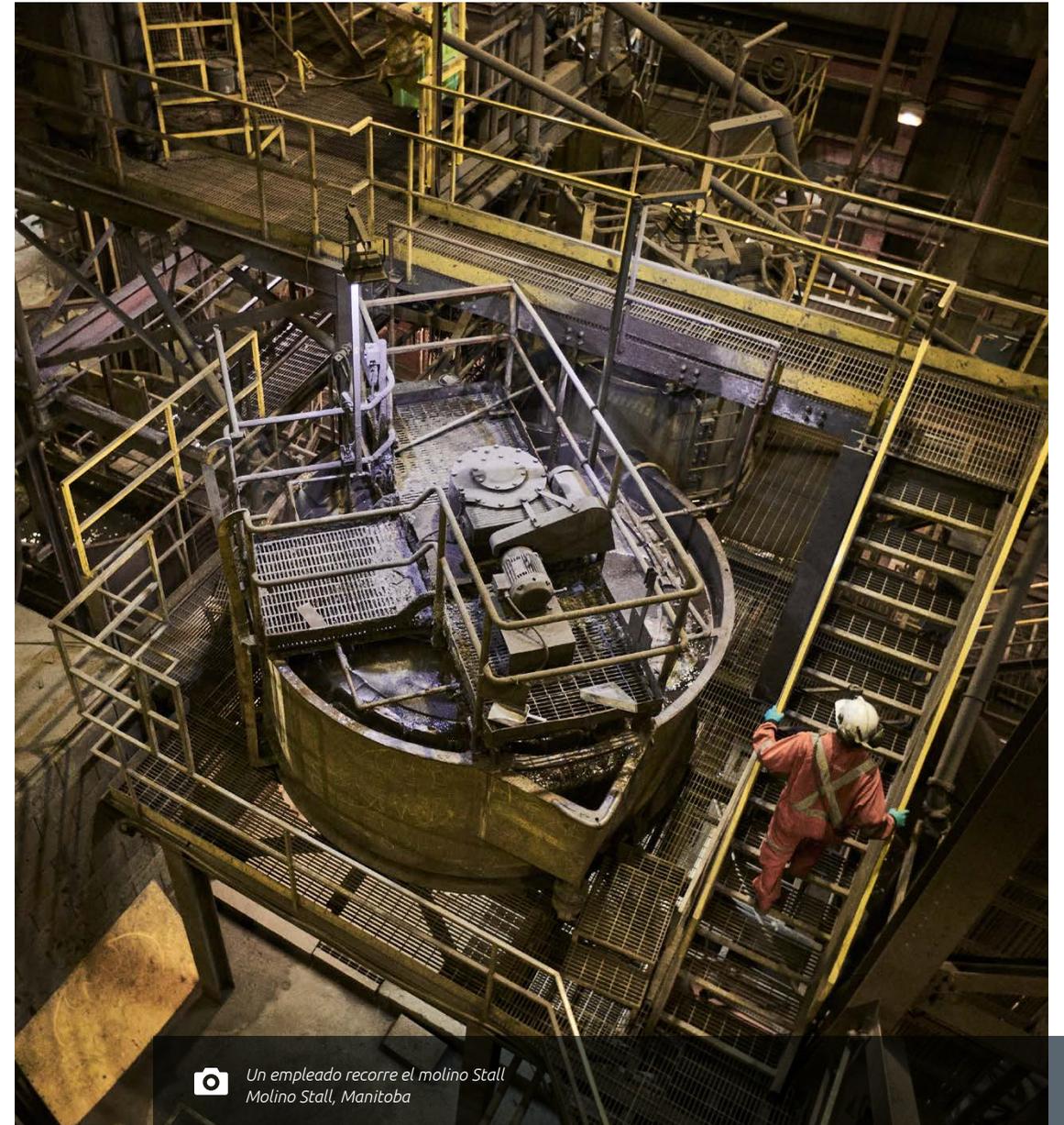
Transcurrido un tiempo, que puede ser meses, años o décadas, toda mina finaliza sus operaciones con el agotamiento de sus reservas. Este es un hecho inevitable en nuestro negocio. En 2022, después de 18 años de producción fiable, se agotaron las reservas de la mina 777 y la mina fue cerrada en agosto. En consecuencia, 2023 será el primer año en la historia de Hudbay sin una mina en desarrollo o funcionamiento en Flin Flon, Manitoba. Sin embargo, seguimos comprometidos con la comunidad y hemos renegociado y renovado nuestro acuerdo de subvención «en lugar de impuestos» para contribuir con el financiamiento de los servicios de la ciudad. Mientras cerrábamos la mina y la mayoría de operaciones relacionadas, colocamos el molino de Flin Flon en cuidado y mantenimiento. Tal como lo demuestra nuestra exitosa nueva puesta en marcha del molino New Britannia en Snow Lake. Este no es gesto, es más bien una decisión prudente a largo plazo que esperamos traerá beneficios futuros para la región. Como parte del proceso de cierre, trasladamos con éxito a nuestro personal y equipos desde Flin Flon hasta Snow Lake, ahora el foco de nuestras operaciones en Manitoba.

Durante el año, emprendimos acciones para aumentar la producción en Lalor, preparando las condiciones para entregar niveles de producción aun mayores en 2023. Teniendo en cuenta este objetivo, seguimos adelante con mejoras en nuestro molino Stall, el que, junto con nuestro molino de oro New Britannia, mejorará las recuperaciones de oro y cobre. Además de incrementar la producción de nuestras operaciones actuales, también estamos emprendiendo programas de exploración en Lalor, con la perspectiva de ampliar recursos viables en la mina. También estamos explorando el área cerca de Lalor en busca de minas nuevas.

Arizona y Nevada

En Arizona, nuestro enfoque pasó de un plan de desarrollo autónomo para el yacimiento de Rosemont (ahora denominado el «yacimiento Este») a realizar avances en Copper World. En junio publicamos nuestra alentadora evaluación económica preliminar (PEA, por sus siglas en inglés). Copper World tiene el potencial de casi duplicar la producción anual de cobre de la empresa, haciendo posible con ello que Hudbay continúe siendo un operador minero de bajo costo. Una vez en funcionamiento, también puede tener una participación en ayudar a los Estados Unidos a alcanzar sus metas de descarbonización con cobre hecho en los Estados Unidos.

La Primera Fase propuesta de Copper World prevé una vida de mina de 16 años y se sitúa totalmente en terreno privado de propiedad de Hudbay. La fase uno del proyecto comprende una serie de yacimientos recientemente descubiertos y porciones del yacimiento Este; además solo requiere de permisos a nivel estatal. La Segunda Fase de Copper World introducirá el resto del yacimiento Este y una pequeña cantidad de los yacimientos adicionales recientemente descubiertos. La ampliación de la Segunda Fase, que implica el depósito de residuos y relaves en tierras federales, requerirá permisos federales y se espera que incremente la vida útil de la mina a 44 años.



Un empleado recorre el molino Stall
Molino Stall, Manitoba

Si bien somos optimistas respecto al potencial de Copper World, también estamos muy conscientes del impacto de la inflación en los flujos de efectivo de nuestro negocio, la ampliación de un período de aumento de las tasas de interés y las demandas competitivas de capital dentro de nuestra creciente empresa. Por lo tanto, estamos adoptando un enfoque basado en tres prerrequisitos – la recepción de todos los permisos requeridos a nivel estatal; la confección de un estudio de factibilidad definitiva con una tasa de retorno robusta; y la implementación de una estrategia de financiamiento prudente y multifacética– para evaluar y sancionar el desarrollo de Copper World este plan de 3 fases (3 P) establece metas específicas e hitos que debemos cumplir antes de tomar una decisión de inversión. Diseñamos el plan para asegurarnos de que Hudbay se encuentre en la mejor posición posible para seguir adelante con el costo de capital más bajo y el rendimiento más alto ajustado al riesgo. Con base en estimaciones actuales, las que están sujetas a cambio, la expectativa más cercana para poder autorizar Copper World en concordancia con nuestros criterios es 2025.

Compromiso con la sostenibilidad

El compromiso de Hudbay con la sostenibilidad está integrado en nuestras operaciones y nuestra estrategia. Esto se demostró en diciembre, cuando anunciamos nuestro compromiso con iniciativas en materia de cambio climático y las metas de reducción de GEI para 2030 que nos permitirá alcanzar cero emisiones netas de GEI para 2050. [Vea nuestro estudio de caso, [Comprometidos con el cero neto](#)].

Nuestro enfoque en el uso y la gestión de energía actualmente coloca a Hudbay en la mitad inferior de intensidad de emisiones de GEI en comparación con otras empresas de cobre a nivel mundial. Además, más del 50 % de nuestro consumo indirecto de energía ya procede de recursos renovables. Aun así, reconocemos que Hudbay tiene otra función que desempeñar en el esfuerzo global por mitigar el cambio climático.

Fijamos nuestras metas después de una revisión integral de nuestras operaciones existentes, en la que identificamos oportunidades de reducción disponibles en el mercado que deberían poder implementarse económicamente para 2030, sin comprometer la competitividad de nuestras operaciones y proyectos. Nuestros proyectos deben seguir siendo rentables y atractivos para los inversores porque Hudbay produce metales, principalmente cobre, que son esenciales para la transición del mundo a un futuro con bajas emisiones de carbono.

En 2022, también pusimos en acción nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de iniciativas destinadas a apoyar impactos sociales positivos, que incluyen la ampliación de oportunidades para mujeres en la minería y el incremento de oportunidades de empleo para la población indígena en Manitoba.

Lo que esperamos

Los sucesos acontecidos en años recientes nos han enseñado a todos a ser precavidos en cuestiones de predicciones. Aun así, desde un punto de vista conservador, creemos que Hudbay se encuentra bien posicionado para entregar resultados y rendimiento sólidos a todos nuestros grupos de interés. En el corto plazo, nuestras operaciones en Manitoba y Perú están preparadas para incrementar su producción de cobre y oro. Mirando más adelante, nuestra excepcional cartera orgánica ofrece un sólido potencial de crecimiento en cobre tanto en el mediano como en el largo plazo. En abril de 2023, mejoramos el potencial de nuestro perfil de crecimiento con el anuncio de que Hudbay había firmado un acuerdo con Copper Mountain, que posee el 75 % de la mina Copper Mountain en Columbia Británica, para adquirir todas sus acciones emitidas y en circulación, formando un productor de cobre de primer nivel centrado en las Américas. Una vez finalizada, la compañía combinada será la tercera compañía de cobre más grande de Canadá, un productor de cobre de 150 000 toneladas por año con minas de larga duración y una cartera de clase mundial de proyectos de crecimiento de cobre orgánico.

Al mismo tiempo, creemos que el cobre tiene los mejores fundamentos a largo plazo, debido a que la oferta global de cobre no podrá cumplir con la creciente demanda. Conforme el mundo se dirige a enfrentar el cambio global y los gobiernos y la industria se esfuerzan por cumplir con las metas del Acuerdo de París, el cobre se convertirá en un metal indispensable. Es esencial para fabricar vehículos eléctricos e infraestructura para energía de alta eficiencia. El futuro con bajas emisiones de carbono hacia el cual el mundo procura llegar depende del cobre.

La prueba, que incluye la caída global de las leyes del cobre, la escasez de nuevos descubrimientos de cobre y el plazo cada vez más prolongado para desarrollar proyectos viables, demuestra que la demanda de cobre excederá sustancialmente la oferta. Ante este escenario, Hudbay destaca. Nuestro personal, nuestra experiencia, nuestros activos e infraestructura existente y nuestra insuperable cartera orgánica nos respaldan para ayudar a satisfacer la necesidad de cobre del mundo.

Atentamente,



Peter Kukielski

Presidente y director ejecutivo

CORPORATIVO

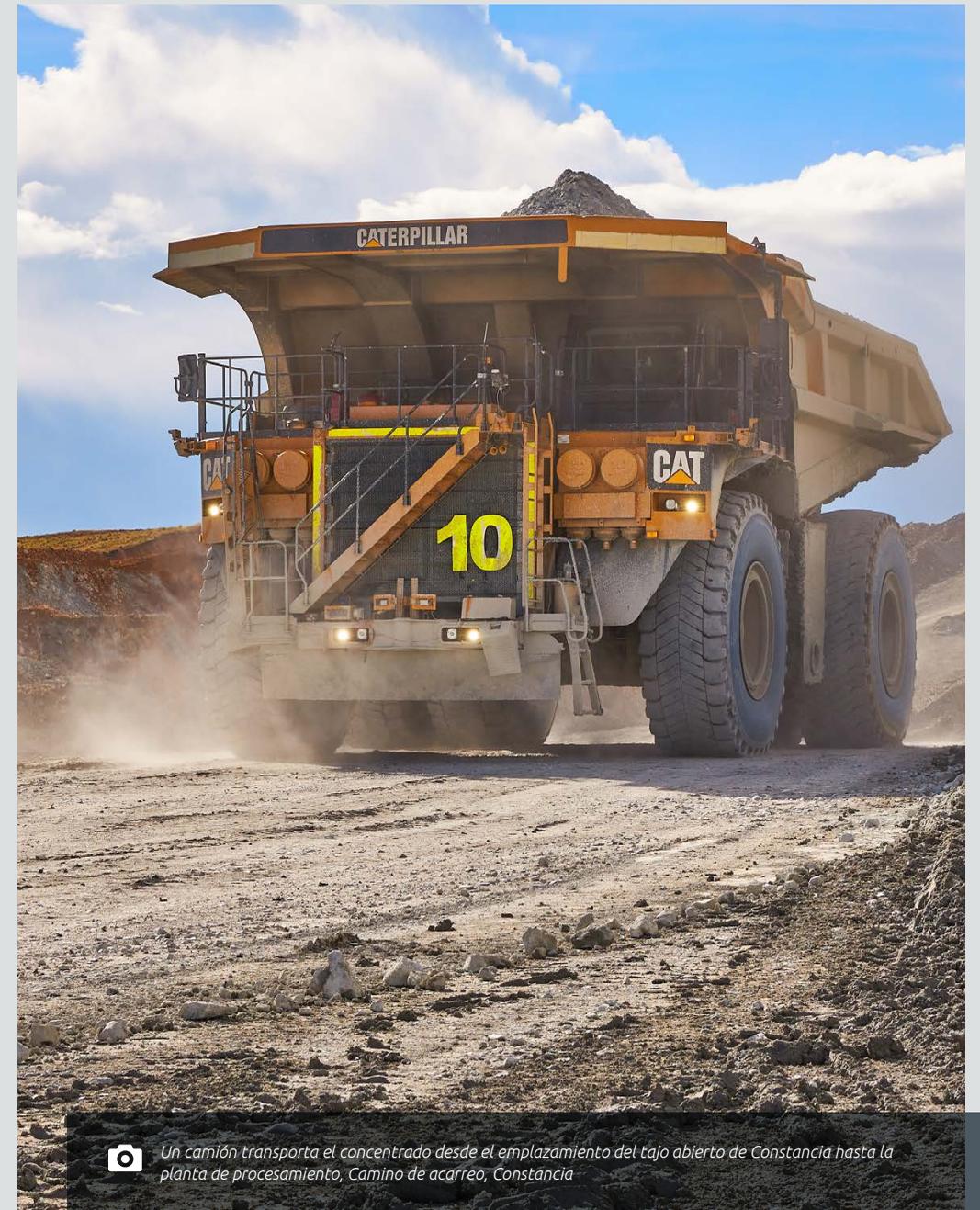
Comprometidos con el cero neto

Hudbay produce los metales que el mundo necesita para pasar en forma exitosa a un futuro con bajas emisiones de carbono. El cobre, necesario para vehículos eléctricos, turbinas eólicas, paneles solares y baterías, teléfonos inteligentes y computadoras, será esencial para crear la infraestructura que se requiere para lograr los objetivos de mitigación del cambio climático establecidos en el Acuerdo de París de 2015.

Estas consideraciones modelaron nuestro criterio en 2021, comenzamos a diseñar nuestra hoja de ruta para posteriormente identificar y gestionar riesgos asociados con el cambio climático y oportunidades para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Siguiendo nuestra hoja de ruta, en diciembre de 2022, anunciamos nuestro compromiso de lograr cero emisiones netas de GEI para 2050, en concordancia con el Acuerdo de París, adoptando a la vez objetivos intermedios de reducción de GEI para 2030 en respaldo de este compromiso.

En comparación con otros productores de cobre alrededor del mundo, las operaciones de Hudbay ya se encuentran en la mitad inferior de la curva de emisiones de GEI globales. Partiendo de esta base, sabemos que tenemos una función que desempeñar en la mitigación del cambio climático y nuestro plan de reducción consta de las siguientes iniciativas:

- Procurar una reducción del 50 % en las emisiones absolutas de Alcance 1 y Alcance 2 en las operaciones existentes para el 2030 (en comparación con el 2021).
- Lograr cero emisiones netas totales para 2050.
- Informar sobre emisiones de Alcance 3 materiales en el corto plazo.
- Evaluar adquisiciones y proyectos nuevos contra metas de emisiones corporativas.
- Continuar siendo transparentes con la divulgación de datos de rendimiento de GEI, que incluya la información de emisiones totales de GEI y la intensidad de los GEI.
- Evaluar tecnologías nuevas conforme estén disponibles en el mercado y sean económicamente viables.



Un camión transporta el concentrado desde el emplazamiento del tajo abierto de Constancia hasta la planta de procesamiento, Camino de acarreo, Constancia

Al anunciar nuestro compromiso, Peter Kukielski, presidente y director ejecutivo de Huidbay señaló: «Se formularon nuestras metas de reducción de GEI tras una revisión exhaustiva de nuestras emisiones existentes y la evaluación de oportunidades de reducción que pueden lograrse sin comprometer la economía a largo plazo de nuestras operaciones y proyectos».

Determinar cómo mantener inicialmente y reducir posteriormente nuestra huella de carbono, mientras en simultáneo procuramos incrementar nuestra producción de cobre y de otros metales que el mundo necesita para la descarbonización será un desafío. En muchas maneras, los desafíos vinculados con la exploración de un depósito mineral nuevo son similares a los que se plantean para encontrar soluciones de descarbonización. Si bien los indicadores de exploración, geología y ubicación pueden guiarnos a un área prospectiva, todavía tenemos que realizar un programa de perforación extenso, realizando pruebas en muchos sitios, antes de encontrar un yacimiento económicamente viable.

Quando se trata de soluciones de descarbonización podemos encontrar enfoques prácticos que, en primer lugar, no son económicos o funcionan en ciertas aplicaciones pero que aún no son adecuadas para nuestras operaciones. Conforme avanzamos hacia el cumplimiento de nuestras metas, esperamos trabajar con fabricantes, brindándoles retroalimentación que puedan usar para perfeccionar y reestructurar sus productos y así cumplir con nuestras necesidades. En este caso, nos beneficiamos de la variedad de nuestras actividades y operaciones. Huidbay trabaja en las cuatro etapas del ciclo minero – exploración, construcción, operación y cierre – y tenemos minas subterráneas y a tajo abierto. Contamos con proyectos en diversas etapas de desarrollo que se extienden desde el norte de Manitoba hasta los Andes de Perú.

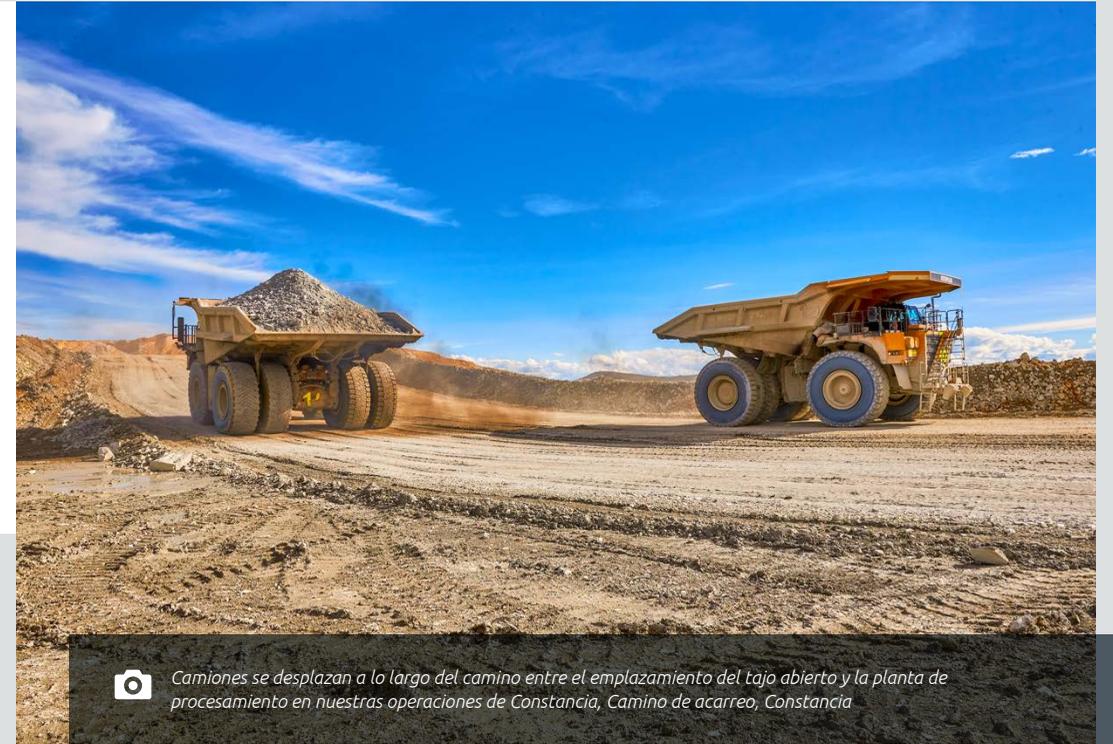
69 %

de la energía indirecta es renovable

8,7

Intensidad energética de GEI – toneladas de GEI por tonelada de mineral procesado

Nuestras operaciones son laboratorios de pruebas del mundo real para formas de reducir las emisiones de GEI. Por ejemplo, en Manitoba, entre otras opciones, estamos considerando los vehículos a batería para uso subterráneo. En Perú, estamos analizando tecnologías, como los sistemas de asistencia con carro (trolley-assist), que podría hacernos más eficientes en materia de energía. A principios de 2023, firmamos un Acuerdo de Compra de Potencia (PPA, por sus siglas en inglés) con un proveedor nuevo de electricidad. En nuestra licitación, solicitamos que los postes incluyan una opción para energía renovable de red. A partir de 2026, cuando comencemos a recibir energía en virtud de este acuerdo, el 100 % de nuestra electricidad procederá de fuentes renovables. Finalmente, en Arizona, conforme avancemos con el proyecto de Copper World, se considerarán en nuestros planes de diseño la reducción de emisiones y el alineamiento con nuestras metas de emisiones corporativas.



Camiones se desplazan a lo largo del camino entre el emplazamiento del tajo abierto y la planta de procesamiento en nuestras operaciones de Constanca, Camino de acarreo, Constanca

UNIDAD DE NEGOCIOS DE MANITOBA

Comprometidos con la seguridad

En un entorno subterráneo que presenta túneles, rampas, pasarelas y frentes de arranque de minerales, donde se usan herramientas eléctricas y vehículos grandes; y donde continuamente se perforan, vuelan, cargan y transportan toneladas de roca, la seguridad tiene que ser un plan, un programa, un valor y una cultura.

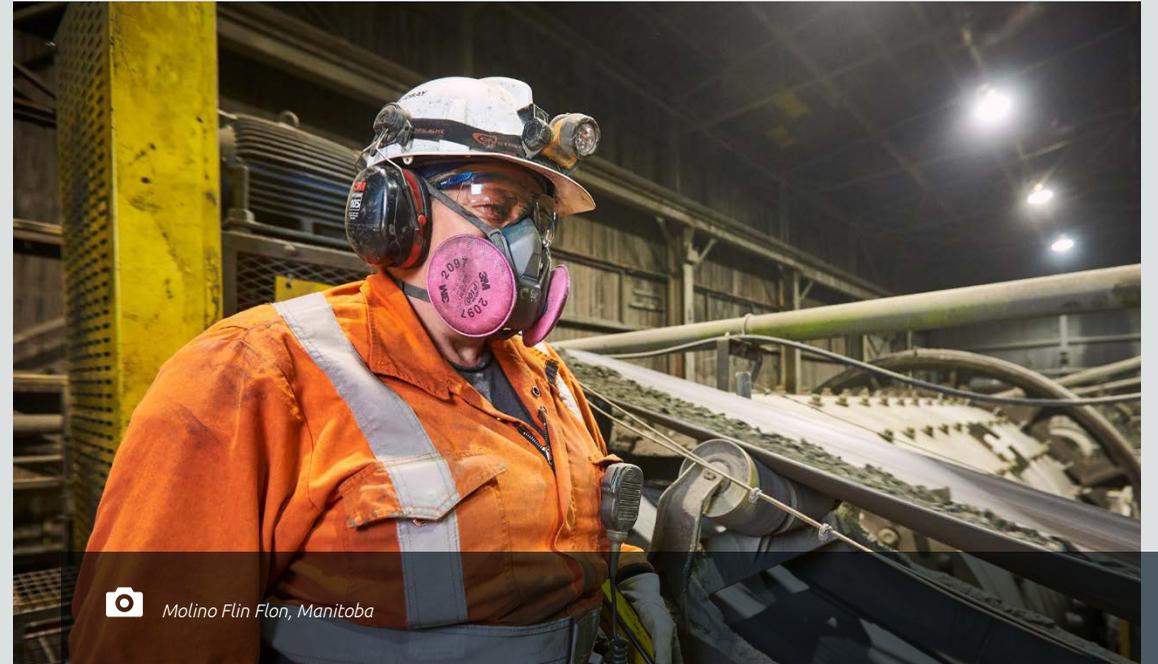
Las operaciones de Hudbay en Manitoba cuentan con registros de seguridad sólidos de conformidad con las normas de la industria. Sin embargo, esperamos más. Nuestra meta es ser siempre un líder en seguridad. En 2021, ocurrió un incidente fatal en nuestra mina de Lalor, después de 20 años y más de 60 millones de horas de trabajo sin una muerte ocupacional en la Unidad de negocios de Manitoba. Además de las medidas correctivas inmediatas implementadas en 2021, en 2022 seguimos procurando usar lo que aprendimos para crear un lugar de trabajo más seguro.

Después de cualquier incidente de seguridad significativo en cualquiera de nuestras operaciones, aplicamos un ICAM, acrónimo en inglés que significa Método de Análisis de Causa de Incidentes. ICAM es la norma de la industria para investigación de incidentes. Ha sido creada por Safety Wise, una organización dedicada a la consultoría y la capacitación, enfocada en comprender y mejorar el desempeño en seguridad industrial. El objetivo de la investigación es buscar debajo de la superficie de un incidente para descubrir la causa raíz y diseñar medidas correctivas. El proceso ICAM puede llevarse a cabo sin la participación de Safety Wise, usando un proceso de plantillas que

ellos suministran. Tras el incidente en Lalor, para reducir aún más la posibilidad de incidentes y maximizar el beneficio y el impacto del proceso ICAM, nuestra operación de Manitoba contrató a Safety Wise para supervisar las investigaciones de incidentes de alto potencial.

Además de brindar supervisión adicional y la investigación de incidentes de alto potencial a través del proceso ICAM, estamos llevando a cabo una investigación de ICAM de los últimos cuatro años. El objetivo es comprobar la eficacia con la que estamos usando el método ICAM y determinar si las medidas correctivas que surgieron del proceso se implementaron con éxito.

La gestión de procedimientos y del medioambiente en un lugar de trabajo tiene un enorme impacto en la seguridad, sin embargo, en el largo plazo, es esencial crear y apoyar una cultura de seguridad. Para ayudar a promover y fortalecer la cultura de seguridad en Lalor, contratamos a dss+. La empresa ayuda a organizaciones a proteger, transformar y mantener elementos de procesos organizacionales y cultura en lo que concierne a aspectos de ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) y sostenibilidad, tales como la seguridad.



 Molino Flin Flon, Manitoba

dss+ llevó a cabo una revisión de nuestras rutinas de seguridad y sistemas de seguridad. Posteriormente, trabajando con el equipo de Salud y Seguridad de la mina, nos ayudaron a diseñar una encuesta integral de percepción de la seguridad que se envió a todos los empleados y contratistas de Lalor. Más adelante, dss+ realizó visitas de campo a todas nuestras operaciones y llevó a cabo sesiones de grupos focales y entrevistas con la gerencia y la fuerza laboral que trabaja por horas. Los resultados de la encuesta y otras investigaciones, en combinación con la mejora del proceso ICAM, ayudará al equipo de Manitoba a establecer una línea de base para medir la eficacia de las prácticas de seguridad actuales e identificar deficiencias en nuestro enfoque de seguridad. Esto nos ayudará a desarrollar una hoja de ruta que redundará en mejoras de seguridad significativas en nuestras operaciones.

La contratación de expertos externos para revisar nuestros procedimientos nos brinda experticia y perspectivas externas. No obstante, reconocemos que cuando se trata de seguridad, la responsabilidad recae exclusivamente en Hudbay. Por consiguiente, estamos mejorando constantemente nuestro enfoque de seguridad y forjando una cultura en la que todos comprendan que todos somos responsables de mantener un lugar de trabajo seguro. Para lograrlo, debemos empoderar a nuestros empleados, por lo tanto, ellos sabrán que siempre brindaremos apoyo tomando la decisión segura.

UNIDAD DE NEGOCIOS DE SUDAMÉRICA

Comprometidos con la comunidad

Hudbay ha tenido éxito en Perú. Constancia fue nuestra primera mina de cobre principal fuera de Norteamérica y se ha convertido en parte integral de nuestro crecimiento y éxito.

Adquirimos el proyecto Constancia en 2011, y después de firmar acuerdos con la comunidad y completar la construcción, iniciamos la producción de la mina a fines de 2014. Posteriormente, llegamos a acuerdos exitosos sobre derechos de superficie con las comunidades de Chilloroya y Uchucarcco que nos permitirán explotar el yacimiento de Pampacancha e iniciar las actividades de exploración en las propiedades de Maria Reyna y Caballito. Estos acuerdos, que nos dan acceso a los yacimientos y yacimientos potenciales cercanos a Constancia, son cruciales para ampliar la vida de la mina. También garantizan que nuestras operaciones produzcan beneficios duraderos para las comunidades locales. Nuestra meta a lo largo del país es ser reconocidos como un operador minero productivo y de bajo costo, un empleador solidario, un socio fiable, un ciudadano corporativo de confianza y un buen vecino.

En una región con un panorama político, social y económico complejo, Hudbay ha sido capaz de operar en forma confiable con muy pocas interrupciones y contratiempos. Desde el principio, mantener relaciones cordiales y de mutuo beneficio con las comunidades ha sido de máxima prioridad para Hudbay.

En Constancia, nuestro equipo de Relaciones Comunitarias (RC) está organizado alrededor de tres áreas de enfoque – Empleo y Compras Locales, Relaciones Comunitarias: Exploración y Relaciones Comunitarias: Mina – literalmente tiene cientos de interacciones, como reuniones presenciales y eventos con las comunidades, con la población local para abordar asuntos de interés y ayudar a garantizar que la comunidad se beneficie con nuestra presencia. El equipo de RC reporta al director de Asuntos de Gobierno y Relaciones Sociales y trabaja estrechamente con el equipo de Proyectos Sociales y el equipo de Relaciones con el Gobierno.



Diálogo entre los grupos de interés locales, Perú

El mantenimiento de líneas de comunicación abiertas entre las comunidades y distritos vecinos, que incluyen las que se ubican a lo largo de nuestra ruta de transporte, es una función crítica del equipo de RC. Durante el 2022, participamos en más de 1178 reuniones comunitarias, negociaciones y mesas de diálogo. Adicionalmente, nos relacionamos con grupos de interés que van desde miembros de la comunidad hasta funcionarios del gobierno, a través de diversos enfoques y estrategias diseñadas para cumplir con nuestras necesidades.

Nuestras actividades mineras crean beneficios directos e indirectos para las comunidades cerca de Constanza. Hudbay emplea a muchos pobladores locales como empleados y contratistas y somos un cliente valioso de bienes y servicios de origen local. También realizamos un aporte significativo a la base tributaria local, regional y nacional. Asimismo, trabajamos con las comunidades y otros grupos locales – suministrando fondos, recursos, experticia y oportunidades – para ayudar a crear una base de habilidades, conocimiento e infraestructura que aportará un valor que durará más allá de la vida útil de nuestras operaciones.

En 2021, como un reflejo de nuestro compromiso de alentar la Diversidad, la Igualdad y la Inclusión, dentro de nuestra fuerza laboral, inauguramos Hatun Warmi («Grandes Mujeres»), un programa de impacto social que brinda formación a mujeres de las comunidades dentro de nuestra área de influencia sobre cómo operar equipo pesado, incluidos camiones. El programa tiene como finalidad empoderar a las mujeres rurales, reducir la brecha de género en el empleo de la región y ampliar el rango de oportunidades de puestos de trabajo mineros disponibles para las participantes del programa. A la fecha, se han graduado 11 mujeres y se unieron a nuestra fuerza laboral permanente. En septiembre de 2022 doce nuevas participantes comenzaron el programa.

Hatun Warmi es uno de varios programas patrocinados por Hudbay dirigidos a ayudar a las mujeres a desarrollar habilidades productivas, desarrollar confianza y buscar la iniciativa empresarial. En 2021, Hudbay inauguró el programa de becas Éxito que adjudica becas universitarias integrales a jóvenes de bajos ingresos que proceden de comunidades rurales dentro de nuestros distritos de influencia. Una de las características clave del programa es que los participantes se centran en estudios que les ayudará a encontrar carreras en la industria minera.

Hudbay también apoya iniciativas para desarrollar empresas sostenibles en las comunidades locales. Un éxito destacable ha sido nuestro programa Contratista de la Comunidad, a través del cual proporcionamos recursos como financiamiento, equipo y capacitación que ayudan a las empresas locales a cumplir con nuestros estándares de seguridad, sostenibilidad y servicio. Sobre esta base, las empresas locales calificadas pueden asegurar contratos para un rango de oportunidades. Por ejemplo, después de ayudar a dos comunidades vecinas a montar flotas de camiones y capacitar a los conductores, los contratamos para acarrear minerales y concentrado desde nuestros emplazamientos.

Garantizar que los pobladores y las comunidades cercanas a nuestras operaciones gocen de beneficios a largo plazo a consecuencia de nuestra presencia nos ayuda a alinear nuestros intereses. Nuestros vecinos se han convertido en una fuente poderosa de apoyo para nuestras actividades, lo cual fortalece nuestro compromiso de trabajar continuamente para ganar dicha confianza y apoyo.

ARIZONA

Comprometidos con Copper World

En 2021, Hudbay anunció un descubrimiento importante en sus propiedades de Copper World en Arizona. El programa de perforaciones reveló la intersección, a poca profundidad, de mineralización de sulfuro y óxido de cobre de alta ley en nuestras concesiones mineras patentadas de propiedad absoluta. Desde entonces, se ampliaron los programas de perforación y la culminación de estudios económicos preliminares definieron un recurso en Copper World que está listo para contribuir significativamente a nuestro crecimiento futuro.

Copper World se ubica a unos 45 kilómetros al sureste de Tucson, al norte de la Sierra de Santa Rita. Incorpora el yacimiento Este y los yacimientos adyacentes recientemente descubiertos. Las empresas han extraído cobre en esta área desde la década de 1880 y la región definitivamente ha contribuido a la designación de Arizona como el Estado del Cobre. Hoy en día, podemos acceder a los recursos de cobre en forma más productiva, económica, segura y sostenible que cualquiera de las mineras que llegaron antes que nosotros, a través de técnicas de minado y procesamiento modernas.

En junio de 2022, Hudbay publicó los resultados de nuestra evaluación económica preliminar (PEA) de Copper World, y los resultados fueron muy positivos y alentadores. La PEA propone un plan de mina de dos fases. La Fase I incorpora una operación independiente con infraestructura de procesamiento en tierras privadas de Hudbay y minado en concesiones mineras patentadas. Creemos que la Fase I solo requerirá de permisos estatales y locales y proyecta una vida de mina de 16 años.

Posteriormente, con la Fase II, proponemos la ampliación a terrenos federales para acceder a todos los yacimientos. La Fase II está sujeta a permisos federales y la ampliación extenderá la vida útil de la mina a 44 años.

Hemos dado nuestro primer paso en el proceso de obtención de permisos a nivel estatal con la aplicación de nuestro Plan de Recuperación de Tierras Explotadas (MLRP, por sus siglas en inglés) para Copper World. Posteriormente, recibimos la aprobación del Inspector de Minas del Estado de Arizona. A fines de 2022, presentamos al Departamento de Calidad Ambiental de Arizona las solicitudes de los dos permisos restantes a nivel estatal, el permiso de protección de acuíferos y el permiso de calidad del aire. Esperamos recibir estos permisos estatales en 2023.

Estamos a la espera de comenzar potencialmente la construcción de la Fase I de Copper World en 2025 e iniciar la producción por 2028. Procuramos ser eficientes en materia de energía y minimizar el impacto ambiental en



Empleados en el emplazamiento de Copper World

todas nuestras operaciones. Desde este punto de partida, Copper World probablemente será el primer desarrollo principal planificado y construido después de la publicación de nuestro compromiso de Reducción de Gases de Efecto Invernadero para 2030 y del Compromiso Cero Neto para 2050. Todas las adquisiciones y proyectos nuevos se evaluarán teniendo como referencia nuestras metas de emisiones corporativas. También estamos considerando métodos de procesamiento en el sitio que nos posibilitarán extraer el azufre de los relaves, convirtiéndolos en no ácidos y creando así nuestro propio ácido sulfúrico en el sitio para usarlo en el proceso de lixiviación en pilas. El ácido sulfúrico también puede usarse como combustible para las turbinas de vapor, como parte de un enfoque de neutralidad climática para generar electricidad.

La producción de cátodo de cobre en el sitio en Copper World también reducirá el consumo de energía. La producción inicial de Copper World tiene el potencial de ser enviado al extranjero como concentrado de cobre, donde será procesado en cobre metálico. El concentrado de cobre se compone de aproximadamente 30 % de cobre y el resto habitualmente es una mezcla de hierro y azufre.

No obstante, nuestra meta para la Fase I es avanzar lo más rápido posible para obtener cobre terminado en el sitio, aplicando un proceso de Extracción por Solventes y Electro-obtención (SX/EW) que produce cátodos de cobre. Mediante la producción de cátodos de cobre en el sitio en Copper World, en una jurisdicción con estrictas regulaciones ambientales, complementada con las políticas y compromisos ambientales de Hudbay, reduciremos el transporte y el manejo y ofreceremos a las empresas en los Estados Unidos acceso a un producto ambientalmente responsable «Hecho en los Estados Unidos».

Hudbay es una empresa minera diversificada con activos de larga vida en Norteamérica y Sudamérica. Las operaciones de la empresa en Constanca, Cuzco (Perú) producen cobre con subproductos de oro, plata y molibdeno. Sus operaciones de Snow Lake en Manitoba (Canadá) producen oro con subproductos de cobre, zinc y plata.

Aumento del

5 %

en la producción de cobre

23 %

aumento en la producción promedio de cobre en los próximos tres años en comparación con 2022

Aumento del

11 %

en la producción de oro

1,3

frecuencia total de lesiones registrables (tiempo perdido, restricción del trabajo y lesiones que requieren tratamiento médico por cada 200 000 horas trabajadas)

NUESTRA EMPRESA

Hudbay posee una cartera orgánica que comprende los proyectos de Copper World en Arizona y el proyecto Mason en Nevada (Estados Unidos), y su estrategia de crecimiento se centra en la exploración, el desarrollo, la operación y la optimización de propiedades que ya controla, así como otros activos minerales que puede adquirir que se corresponden con sus criterios estratégicos. La misión de Hudbay es crear valor sostenible a través de la adquisición, el desarrollo y la operación de yacimientos de alta calidad, larga vida con potencial de exploración en jurisdicciones que apoyan la minería responsable y comprobar que las regiones y comunidades donde opera la empresa se beneficien de su presencia.

La empresa está regulada por la Ley de Sociedades Comerciales de Canadá y sus acciones cotizan con el símbolo «HBM» en la Bolsa de Valores de Toronto, la Bolsa de Valores de Nueva York y la Bolsa de Valores de Lima.

Perú

MINA CONSTANCIA (CHUMBIVILCAS) – VIDA ÚTIL DE 16 AÑOS

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina a tajo abierto de larga vida de cobre y molibdeno
- La planta concentradora con capacidad para 90 000 toneladas por día (tpd) procesa el mineral de Constancia y Pampacancha
- Producción promedio anual de cobre (Cu) y oro (Au)¹ de 110 000 toneladas y 87 000 onzas, respectivamente

MINA PAMPACANCHA (CHUMBIVILCAS) – VIDA DE LA MINA DE TRES AÑOS

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina satélite a tajo abierto de cobre y oro

PROPIEDADES DE EXPLORACIÓN

- María Reyna
- Caballito
- Kusiorcco

LLAGUEN (OTUZCO) – PROYECTO DE DESARROLLO

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

Manitoba, Canadá

SNOW LAKE – VIDA ÚTIL DE 16 AÑOS

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Lalor es una mina subterránea de oro, zinc, plata y cobre
- El molino New Britannia procesa mineral rico en oro y la planta concentradora de Stall procesa el mineral de metal base
- Producción promedio anual de Au de más de 180 000 onzas al costo de efectivo de \$412/onza²

MINA 777 (CERRÓ EN JUNIO DE 2022)

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina subterránea de cobre, zinc, oro y plata
- Planta concentradora de Flin Flon
- Planta hidrometalúrgica de zinc

PROPIEDADES DE EXPLORACIÓN

- Yacimiento 1901
- WIM
- New Britannia
- Pen II
- Watts
- Talbot

Estados Unidos

COPPER WORLD (ARIZONA) – VIDA ÚTIL DE LA MINA DE 44 AÑOS³

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Plan de mina de dos fases
 - Fase I con vida útil de la mina de 16 años
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

MASON (NEVADA) – VIDA ÚTIL DE LA MINA DE 27 AÑOS

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de mina a tajo abierto de cobre

Otras propiedades

- Propiedades de exploración en Chile



¹ Promedio anual durante el período 2023–2025 utilizando el punto medio de la guía anual de tres años con fecha del 30 de marzo de 2023 (incluida producción de Pampacancha).

² Promedio anual durante el período 2023–2025 utilizando el punto medio de la guía anual de tres años con fecha del 30 de marzo de 2023.

³ Basado en las Fases I y II del plan de mina.

Declaración de propósito

Nos **importan** las **personas**,
nuestras **comunidades** y
nuestro **planeta**.

Hudbay produce los metales que el mundo necesita. Trabajamos en forma sostenible, transformamos vidas y creamos mejores futuros para las comunidades.

Misión

Crear valor sostenible y ganancias sólidas aprovechando nuestras fortalezas centrales en relaciones comunitarias, exploración enfocada, desarrollo de minas y operaciones eficientes.

TRANSFORMAMOS VIDAS

Invertimos en nuestros empleados, sus familias y las comunidades locales a través de empleo a largo plazo, compras locales y desarrollo económico para mejorar su calidad de vida y asegurar que las comunidades obtengan beneficios por nuestra presencia.

OPERAMOS RESPONSABLEMENTE

Desde la exploración hasta el cierre, operamos en forma segura y responsable, recibimos con agrado la innovación y procuramos minimizar nuestra huella ambiental a la vez que aplicamos las principales prácticas operativas en todas las facetas de la minería.

PRODUCIMOS METALES FUNDAMENTALES

Producimos cobre y otros metales necesarios para los productos de uso diario y que son esenciales para las aplicaciones que apoyan la transición de la energía hacia un futuro más sostenible.

Valores

DIGNIDAD Y RESPETO

Nos tratamos mutuamente y a nuestros grupos de interés de forma que hacemos aflorar lo mejor de cada uno de nosotros.

CUIDADO

Preservamos y contribuimos al bienestar de las personas y el medioambiente en el que operamos.

APERTURA

Hablamos con libertad y escuchamos con detenimiento sobre oportunidades, problemas e inquietudes.

CREDIBILIDAD

Podemos contar con que cada uno actuará de manera correcta y que cumpliremos con nuestros compromisos.



ONE HUSBAY
Nuestro Trabajo

Gobierno corporativo

Los valores centrales de Hudbay son el fundamento de cómo operamos. Un gobierno corporativo sólido comienza con líderes eficientes que se dedican a trabajar con inteligencia y en forma ética para lograr los objetivos en concordancia tanto con la estrategia comercial como con los intereses de los accionistas y otros grupos de interés clave.

El Directorio de Hudbay es responsable de suministrar dirección y supervisión a la empresa. Nuestra **Guía de gobernanza corporativa**, actualizada por última vez en marzo de 2023, establece un conjunto común de expectativas sobre cómo el Directorio, sus diversos comités, directores individuales y gerencia sénior deben realizar sus funciones. Comprende el mantenimiento de los más altos estándares de conducta ética y el servicio en el mejor interés de la empresa y de nuestros accionistas.

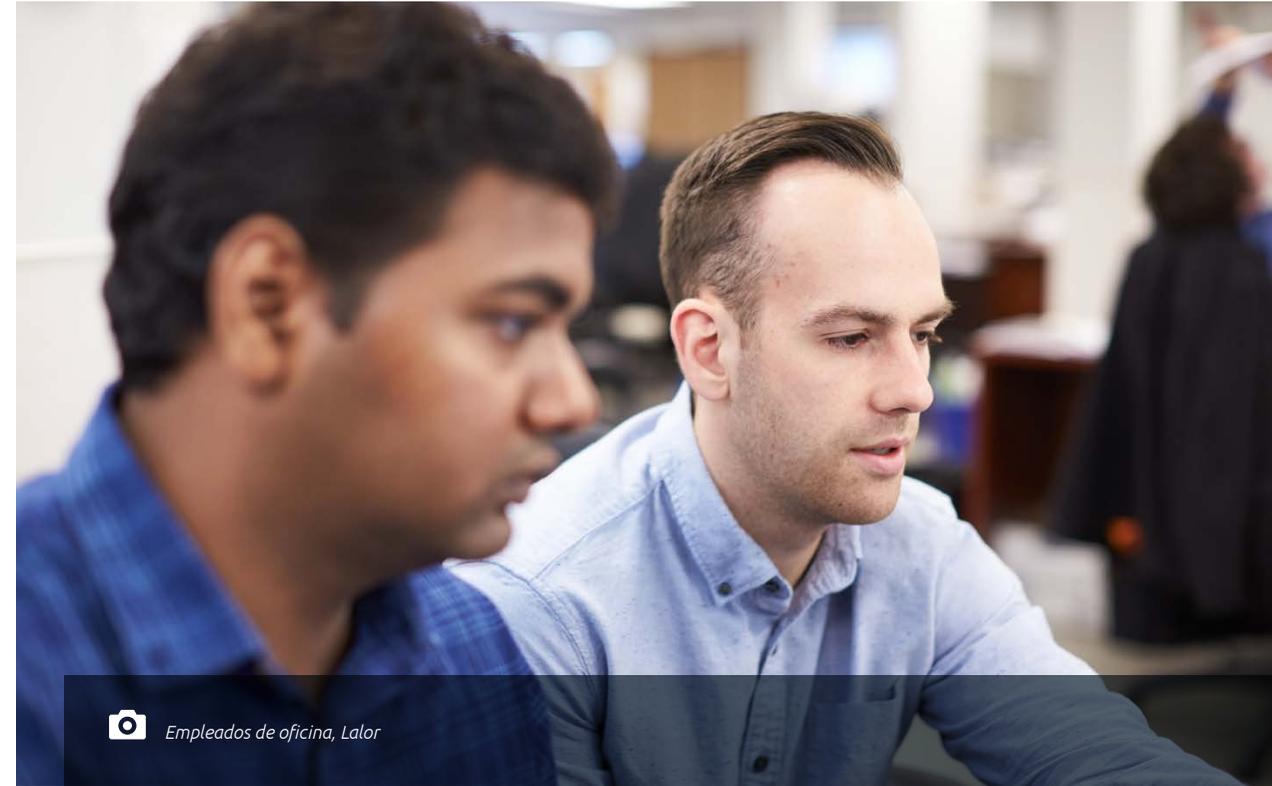
Los miembros de nuestro Directorio son personas altamente calificadas, con criterios sólidos y marcada personalidad y poseen los conocimientos necesarios para contribuir de forma significativa con el Directorio de la empresa. El Directorio también tiene el compromiso de establecer una pauta de alto nivel que derive en una mayor diversidad de género, puntos de vista, contextos, experiencias y otras demografías (que incluyen la representación de poblaciones indígenas, personas con discapacidades y miembros de grupos minoritarios visibles) entre los miembros del Directorio, la alta gerencia y en toda la organización. A partir del 31 de diciembre de 2022, 10 de los 11 miembros del Directorio son directores independientes, no ejecutivos. El presidente y CEO de Hudbay, Peter Kukielski es el único director ejecutivo.

Entre los directores independientes, el 30 % son mujeres y el 20 % son minorías visibles. En 2022, George Lafond, quien es un miembro de la Nación Cree del lago Muskeg de Saskatchewan y tiene una amplia experiencia como asesor sénior para empresas y gobiernos en iniciativas estratégicas que conducen al compromiso y a los logros de las Primeras Naciones, fue electo miembro del directorio. El Directorio sigue comprometido con el objetivo de que la empresa tenga al menos un 30 % de mujeres en el Directorio como parte de su compromiso general con la diversidad y la inclusión.

El Directorio cuenta con cinco comités permanentes – Auditoría; Compensación y Recursos Humanos; Gobierno Corporativo y Designaciones; Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad y Técnico – que sirven de apoyo al Directorio en el cumplimiento de obligaciones.

En la última clasificación de ESG anual de MSCI, Hudbay recibió una calificación general de «AA» para ESG, y nuestro gobierno corporativo fue clasificado dentro del 10 % más alto entre todas las empresas evaluadas. La calificación AA coloca a Hudbay en la categoría de «Líderes» de MSCI, la que reconoce a empresas que lideran la industria en la gestión de riesgos y oportunidades de ESG más significativos.

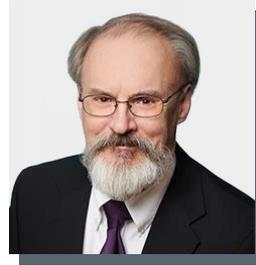
Para conocer más, vea la **[Circular informativa de gestión](#)**.



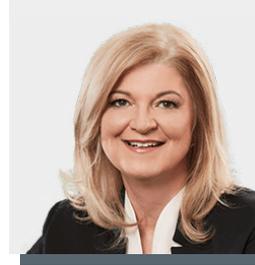
Empleados de oficina, Lalar

Directorio

Al 10 de mayo de 2023, se eligieron los siguientes miembros del Directorio de Hudbay:



Stephen A. Lang*
Presidente del Directorio
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos
Comité Técnico



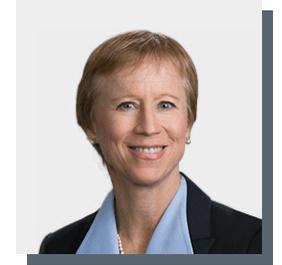
Carol T. Banducci*
Comité de Auditoría (presidente)
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos



Igor Gonzales*
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad
Comité Técnico



Sarah B. Kavanagh*
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (presidente)
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones

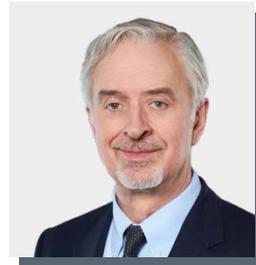


Carin S. Knickel*
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos (presidente)
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones

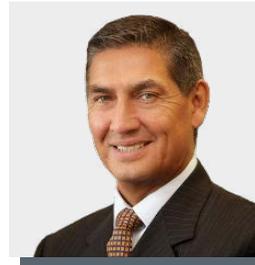
MÁS INFORMACIÓN:
[Biografías del Directorio](#)

[Políticas de gobierno, normas, guía y estatutos de comités](#)

[Circular informativa de gestión](#)



Peter Kukielski
Presidente y director ejecutivo



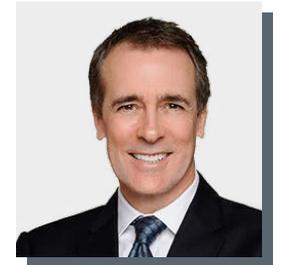
George LaFond*
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



Daniel Muniz Quintanilla*
Comité de Auditoría
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



Colin Osborne*
Comité Técnico (presidente)
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad



David Smith*
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones (presidente)
Comité de Auditoría

* Independiente

Conducta empresarial

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial (el Código de Conducta Empresarial o el Código) y el Código de Conducta y Ética del Proveedor declaran nuestro compromiso con la toma de decisiones basada en altos estándares de conducta en concordancia con nuestros valores. Nuestro Código de Conducta y Ética del Cliente establece expectativas similares para todos los clientes que desean hacer negocios con Hubday.

Estos estándares comprenden evitar conflictos de intereses; garantizar el cumplimiento de todas las leyes, reglas y reglamentos aplicables; proteger la confidencialidad de Hubday y la información confidencial y privilegiada de Hubday, los activos, los sistemas y la propiedad; crear un lugar de trabajo saludable y seguro y; fomentar un ambiente de trabajo de respeto, pertenencia y dignidad.

Al incorporarse a la empresa, todos los miembros del Directorio y los empleados confirman que comprenden y que cumplirán con el Código, el cual exige a los directores y ejecutivos revelar al Directorio cualquier conflicto de intereses directo o indirecto. Además, cada año, los directores, funcionarios y empleados que tengan una cuenta de correo electrónico de Hubday deben volver a confirmar su cumplimiento de nuestro Código de Conducta Empresarial, la Política de Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada y la Declaración en materia de Anticorrupción. También deben confirmar comprender nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa, en la cual se prohíbe expresamente la discriminación, el acoso o la represalia en contra de cualquiera que denuncie alguna conducta que crea que viole nuestro Código de Conducta Empresarial o cualquier ley.

El personal de Hubday puede participar en el proceso político como ciudadanos privados; sin embargo, nuestro Código de Conducta Empresarial prohíbe realizar aportes políticos en nombre de Hubday. Como empresa, Hubday asume una posición neutral y está obligado a interactuar con todos los funcionarios públicos pertinentes, independientemente de su afiliación política.

Capacitación en cumplimiento

Nuestro programa de cumplimiento global que está supervisado por nuestro departamento legal, incluye la capacitación regular en nuestro Código de Conducta Empresarial y políticas relacionadas para miembros de nuestro Directorio y para todos los empleados con un correo electrónico de Hubday. Además, nuestra Unidad de Negocios de Perú lleva a cabo la capacitación en cumplimiento dirigida durante todo el año para garantizar que los empleados con las interacciones de más alto riesgo con funcionarios del gobierno y las comunidades locales reciban capacitación específica para sus funciones.



 Empleados en la instalación de manejo de relaves, Constancia

Como parte de nuestro compromiso en marcha con la conducta ética empresarial, en 2022 completamos una revisión integral de nuestras políticas antisoborno y anticorrupción, producto de la cual se generaron actualizaciones de nuestro Código de Conducta Empresarial y otras políticas de cumplimiento relacionadas. También contratamos a un experto externo para llevar a cabo una evaluación de riesgos de corrupción y una revisión del programa de cumplimiento de nuestra Unidad de negocios de Perú. La revisión halló que la unidad de negocios cuenta con un programa de cumplimiento integral y

maduro que está diseñado en forma apropiada para los riesgos potenciales que enfrenta la empresa. También identificó ciertas mejoras potenciales al programa que podrían considerarse, las cuales estamos evaluando.

En 2022, también presentamos un programa de capacitación en diversidad, igualdad e inclusión dirigido a todos nuestros directores y empleados. La capacitación se centró en la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, microagresiones y prejuicios inconscientes.

Riesgos, problemas o reclamos

Cada año, evaluamos los riesgos de soborno y corrupción aplicables a nuestras unidades de negocios y oficina corporativa. Estos riesgos siguen siendo más significativos en Perú, debido a las dificultades en el monitoreo del cumplimiento entre los contratistas y los agentes (y, posiblemente, los empleados, conforme crece la empresa), junto con el incremento de la aplicación de las leyes anticorrupción. Para mitigar este riesgo elevado, como parte de nuestro programa de cumplimiento, realizamos un curso de capacitación en la Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la Ley Estadounidense contra Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés) dirigida a grupos específicos o a funciones que la empresa estime conveniente. Por ejemplo, en Perú realizamos cursos de capacitación dirigida en cumplimiento anticorrupción que abordan las cuestiones más relevantes para la jurisdicción. También contamos con controles internos para detectar actividades que pudieran dar lugar a una violación, de manera que podamos emprender acciones antes de que se presente un problema significativo.

En 2022 no se informó de incidentes de corrupción y tampoco hubo acusaciones de corrupción en contra de la empresa que involucren a empleados, socios comerciales o casos legales. En 2022, nuestro servicio de denuncias de prácticas ilegales de terceros informó de 8 incidentes. Todos los incidentes se investigaron y fueron resueltos con medidas correctivas cuando fue necesario. Ninguno de estos incidentes involucró acusaciones significativas de fraude o violaciones de nuestro código; no obstante, se plantearon algunas acusaciones relacionadas con prácticas comerciales inapropiadas o comportamiento inapropiado en contra de las políticas y procedimientos aplicables.

Los grupos de interés pueden denunciar un problema en una o más de las siguientes formas:

- Cada proyecto y sitio de operaciones cuenta con un proceso de gestión de quejas para atender las inquietudes de las comunidades. En la sección **Impacto social** de este informe analizamos más detalles acerca de las inquietudes de las comunidades en 2022.
- Los accionistas pueden comunicarse directamente con nuestro Directorio enviando un correo electrónico a nuestro presidente de Directorio a **chair@hubbay.com**. El presidente del Comité de Auditoría de Hubbay también revisa denuncias confidenciales sobre violaciones percibidas de los controles internos y contables de la empresa, asuntos de auditoría o violaciones del Código de Conducta Empresarial o el Código de Conducta para Proveedores de la empresa a través de nuestra línea directa para denuncia de prácticas ilegales. Las denuncias se gestionan en el marco de nuestra **Política de denuncia de prácticas ilegales** y el presidente del comité es responsable de asegurar que estas se investiguen de manera apropiada. Las denuncias pueden presentarse llamando al teléfono +1 877 457-7318 o visitando el sitio web: **www.clearviewconnects.com**.
- El Punto Nacional de Contacto Canadiense (NCP, por sus siglas en inglés) para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) ofrece un foro para la discusión y ayuda a las empresas, las organizaciones de empleados y otras partes interesadas a solucionar sus problemas. Se puede establecer comunicación con el NCP canadiense vía correo electrónico a **npc.pcn@international.gc.ca** o vía telefónica al siguiente número: +1 343 203-2341.
- El Defensor del Pueblo Canadiense independiente para la Empresa Responsable (CORE, por sus siglas en inglés) investiga reclamos en materia de derechos humanos relacionados con empresas canadienses que operan en el extranjero. Para obtener más información sobre las funciones y responsabilidades de CORE y el proceso de reclamos visite su **sitio web**.



 Reunión de equipo

Gestión de riesgos

El hecho de que los riesgos y oportunidades de Hudbay sean amplios y complejos se debe a que nuestras actividades y operaciones de exploración están sujetas a numerosas leyes y reglamentos en múltiples jurisdicciones. Debido a nuestros asuntos en materia de sostenibilidad material (p. ej., cambio climático, uso del agua y conflictos con las comunidades) tienen el potencial de afectar nuestras operaciones y finanzas, integramos los riesgos de sostenibilidad en nuestro enfoque de gestión de riesgos integral para lograr nuestros objetivos comerciales.

El proceso de gestión de riesgos corporativos (ERM, por sus siglas en inglés) de Hudbay ofrece un marco común y una clara dirección y orientación en toda la organización para identificar, analizar y mitigar los riesgos estratégicos existentes y emergentes que enfrenta nuestro negocio. Nuestro proceso ERM está diseñado para integrar prácticas y herramientas de gestión de riesgo efectivas en nuestra cultura, sistemas y procesos.

Nuestro Directorio supervisa nuestro enfoque de gestión de riesgos. El Directorio revisa los riesgos principales de la empresa y, con la ayuda del Comité de Auditoría, implementa políticas y supervisa el diseño de sistemas para monitorear dichos riesgos de manera eficaz. Cada comité del Directorio es responsable de monitorear los riesgos críticos que le ha asignado el Directorio o el Comité de Auditoría, revisando periódicamente con la gerencia la forma cómo estos riesgos están siendo gestionados.

Los ejecutivos de Hudbay tienen las siguientes responsabilidades:

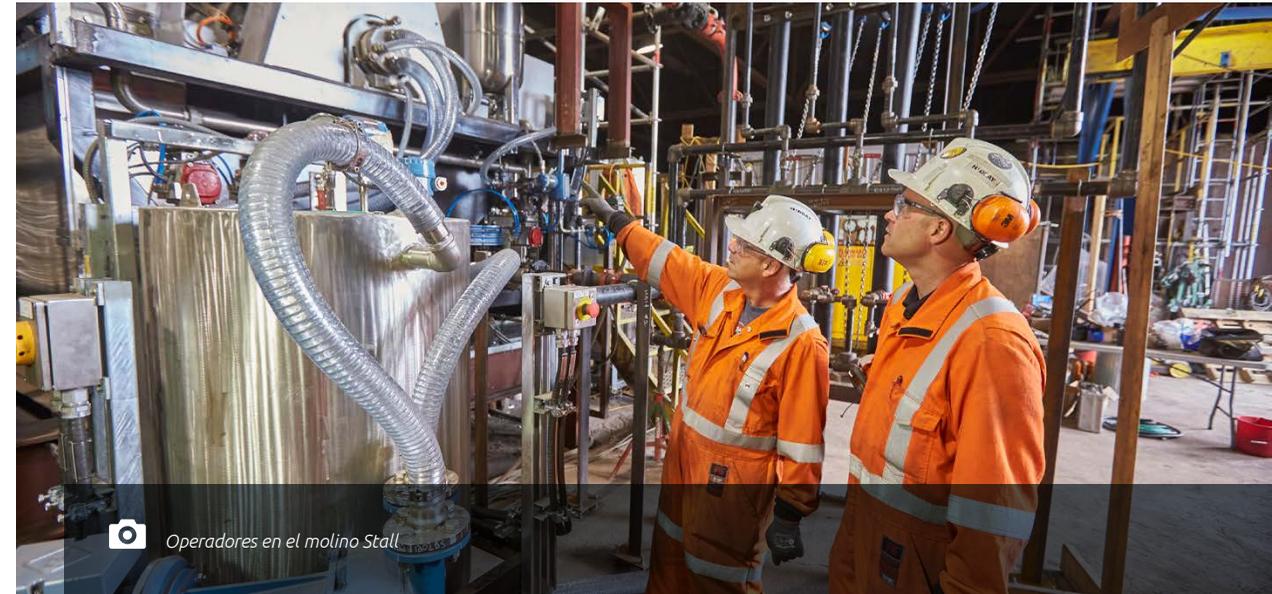
- Conducir la empresa de acuerdo con la tolerancia al riesgo que establece el Directorio.
- Integrar la gestión de riesgos en su planificación comercial estratégica, asignación de presupuestos y recursos, desempeño operativo y recursos humanos, procesos financieros y de cumplimiento.
- Monitorear y gestionar de manera activa los principales riesgos comerciales.

Los riesgos identificados se asignan a las personas que tienen el mayor conocimiento y experiencia para gestionar y monitorear de manera eficaz dichos riesgos. Cada unidad de negocios tiene un registro de riesgos, el que es gestionado por el vicepresidente de la unidad de negocios. Para identificar los riesgos de alto nivel se une la información de riesgos de cada registro.

Los riesgos emergentes y de largo plazo de Hudbay, así como sus impactos comerciales potenciales se detallan en la sección de Factores de Riesgos de nuestro **Formulario de información anual**.

Enfoque preventivo

Hudbay está comprometido a llevar a cabo nuestras actividades durante todo el ciclo de vida de la mina bajo un enfoque preventivo – un principio de gestión de riesgos que exige medidas preventivas cuando una actividad tiene el potencial de plantear un riesgo para la salud humana o el medioambiente. Para la aplicación de este principio, consideramos la acción preventiva cuando esté a nuestro alcance hacerlo y cuando el daño sea científicamente posible pero incierto.



Operadores en el molino Stall

Usamos estudios de impacto ambiental y social de línea base para evaluar riesgos y formular planes de acción para evitar, mitigar o controlar impactos potencialmente significativos; implementar sistemas de monitoreo y gestión apropiados y conducir de manera responsable la recuperación de tierras y el cierre de minas. En todos los casos, solicitamos los aportes de los grupos de interés. A lo largo de este informe se presenta más información acerca de cómo Hudbay asume un enfoque preventivo respecto a nuestros asuntos relevantes en materia de sostenibilidad.

Respuesta a emergencias y gestión de crisis

Hudbay tiene planes y procedimientos para garantizar la continuidad del negocio en el caso de una crisis o emergencia. La oficina corporativa y cada unidad de negocios mantienen un plan de preparación y gestión de crisis para identificar crisis potenciales y desarrollar una respuesta adecuada. Un equipo a nivel corporativo brinda la supervisión de los planes de la unidad de negocios y gestiona centralmente los riesgos potenciales en toda la

empresa, como la ciberamenazas y la pandemia global. Se espera que los equipos de gestión de crisis en la unidad de negocios y en la oficina corporativa realicen programas de capacitación y ejercicios con regularidad para mantener una condición de preparación.

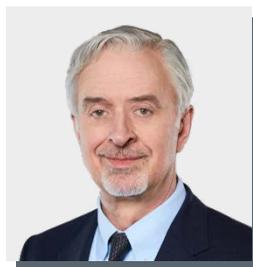
En 2022, no activamos los planes de gestión de crisis en la unidad de negocios de Manitoba o a nivel corporativo. Sí se activó en Perú durante los recientes disturbios políticos después de un cambio en el liderazgo político del país.

En relación a la autoevaluación 2022 frente al Protocolo de gestión de crisis del programa TSM, identificamos la necesidad de actualizar la información de contacto a nivel corporativo y mejorar las lecciones aprendidas y los procesos de capacitación en las unidades comerciales. Se iniciaron acciones para abordar los resultados y las mejoras recomendadas.

Equipo de gestión

El equipo de gestión experimentado y calificado de Hudbay es responsable de impulsar nuestras estrategias y ejecutarlas de manera segura, responsable y sostenible. En 2022, tuvimos varios cambios clave en el liderazgo – como las funciones del director de operaciones y el director financiero – y todos fueron cubiertos a través de ascensos internos.

Al 10 de mayo de 2023, los miembros del equipo gerencial de Hudbay fueron los siguientes:



Peter Kukielski

Presidente y director ejecutivo



Andre Lauzon

Director de operaciones



Eugene Lei

Director financiero



Javier Del Rio

Vicepresidente de la Unidad de negocios de Sudamérica y la Unidad de negocios de EE. UU.



Patrick Donnelly

Vicepresidente sénior de Eficacia Organizativa y Legal



Olivier Tavchandjian

Vicepresidente sénior de Exploración y Servicios Técnicos



Peter Adamek

Vicepresidente de finanzas



Candace Brûlé

Vicepresidente de Relaciones con inversores



Robert Carter

Vicepresidente de la Unidad de negocios de Manitoba



David Clarry

Vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa

MÁS INFORMACIÓN

[Biografías del equipo de gestión](#)



Jon Douglas

Vicepresidente y tesorero



Warren Flannery

Vicepresidente de Planificación Comercial y Recuperación



Mark Gupta

Vicepresidente de Desarrollo Corporativo

En 2022, Hudbay se basó y benefició de la fundación que establecimos con la culminación exitosa de aproximadamente 250 millones de dólares en inversiones *brownfield*, que comprende proyectos como los de Pampacancha y New Britannia. Además, confirmamos que poseemos una cartera de crecimiento orgánica excepcional a través de acuerdos de derechos de superficie en Perú, mejoras técnicas y exploración dirigida en Manitoba, además de la culminación de la PEA altamente alentadora para Copper World. En nuestra opinión, estos elementos, combinados con nuestra trayectoria de operador sostenible de bajo costo y el creciente reconocimiento mundial del valor y la importancia del cobre, colocan a Hudbay en un período de mayores flujos de efectivo y un crecimiento confiable en ganancias y producción.

ANÁLISIS COMERCIAL Y FINANCIERO

Durante un año difícil para las empresas mineras alrededor del mundo, Hudbay tuvo el orgullo de cumplir nuestra referencia de producción consolidada para 2022 en todos los metales, así como la referencia para costos de efectivo consolidados y costo de efectivo sostenido.

En Perú, nuestro equipo pudo alcanzar nuestra referencia de producción de cobre, lograr acuerdos cruciales y mantener operaciones continuas a pesar de la agudización de la inflación y la volatilidad política. Nuestra capacidad para operar sin interrupción destaca la importancia que colocamos en mantener relaciones de beneficio mutuo y basadas en la confianza con las comunidades que se ubican cerca de nuestra mina Constancia.

Impulsados por el primer año completo de producción de Pampacancha pudimos incrementar la producción, tanto de cobre como de oro en aproximadamente 15 %. Firmamos un convenio de exploración con la comunidad de Uchucarcco, en virtud del cual se nos conceden los derechos de superficie y el acceso a los proyectos satélite de María Reyna y Caballito. Hemos iniciado la primera exploración de las propiedades, las que se ubican a una distancia en camión de Constancia. Asimismo, completamos un estudio de alcance interno positivo y una evaluación de recursos minerales inferidos sobre el potencial de minado subterráneo en Constancia Norte. También anunciamos una estimación de recursos minerales inferidos en Llaguen, ubicada en la provincia de Otuzco, en la región de La Libertad, en Perú; la que confirma la presencia de un yacimiento significativo de pórfido de cobre y molibdeno.

En Manitoba, cumplimos con nuestra referencia de producción y costo para 2022, completamos el cierre de la mina 777 y el complejo metalúrgico de Flin Flon, además de facilitar la transición de equipos y personal a Snow Lake. En su primer año de operación, el molino New Britannia sobrepasó sistemáticamente su capacidad nominal y ayudó a incrementar la producción de oro en Snow Lake en 46 %. En Lalor, continuamos nuestro avance hacia superar la producción de 4650 toneladas por día. Del mismo modo, el programa de mejoramiento de la recuperación en nuestro molino Stall se encuentra en un buen nivel de avance y su culminación está programada para 2023.

En nuestra mina de Lalor, continuamos avanzando con varias iniciativas destinadas a apoyar niveles de producción más altos en mejoras de disponibilidad de pozos que permitirán subir más mineral a la superficie, reduciendo a la vez nuestra dependencia en el ineficiente transporte del mineral en camión a través de la rampa. A inicios de 2023, iniciamos un programa de perforación de invierno con cuatro equipos de perforación que realizan pruebas de las extensiones de buzamiento hacia abajo de oro y cobre del yacimiento de Lalor. Además de la mina, en 2022, completamos la perforación de exploración confirmatoria en el depósito de relaves de Flin Flon, donde se encontraron leyes indicadas más altas que las declaradas en los registros históricos del molino. Con base en el resultado positivo de Flin Flon, también estamos evaluando el potencial de reprocesamiento de relaves de nuestro depósito de relaves Anderson en Snow Lake. Otro logro destacado para el año fue el repago del 50 % de la línea de crédito con opción de cancelación anticipada de oro que ayudó a financiar el reacondicionamiento del molino New Britannia.

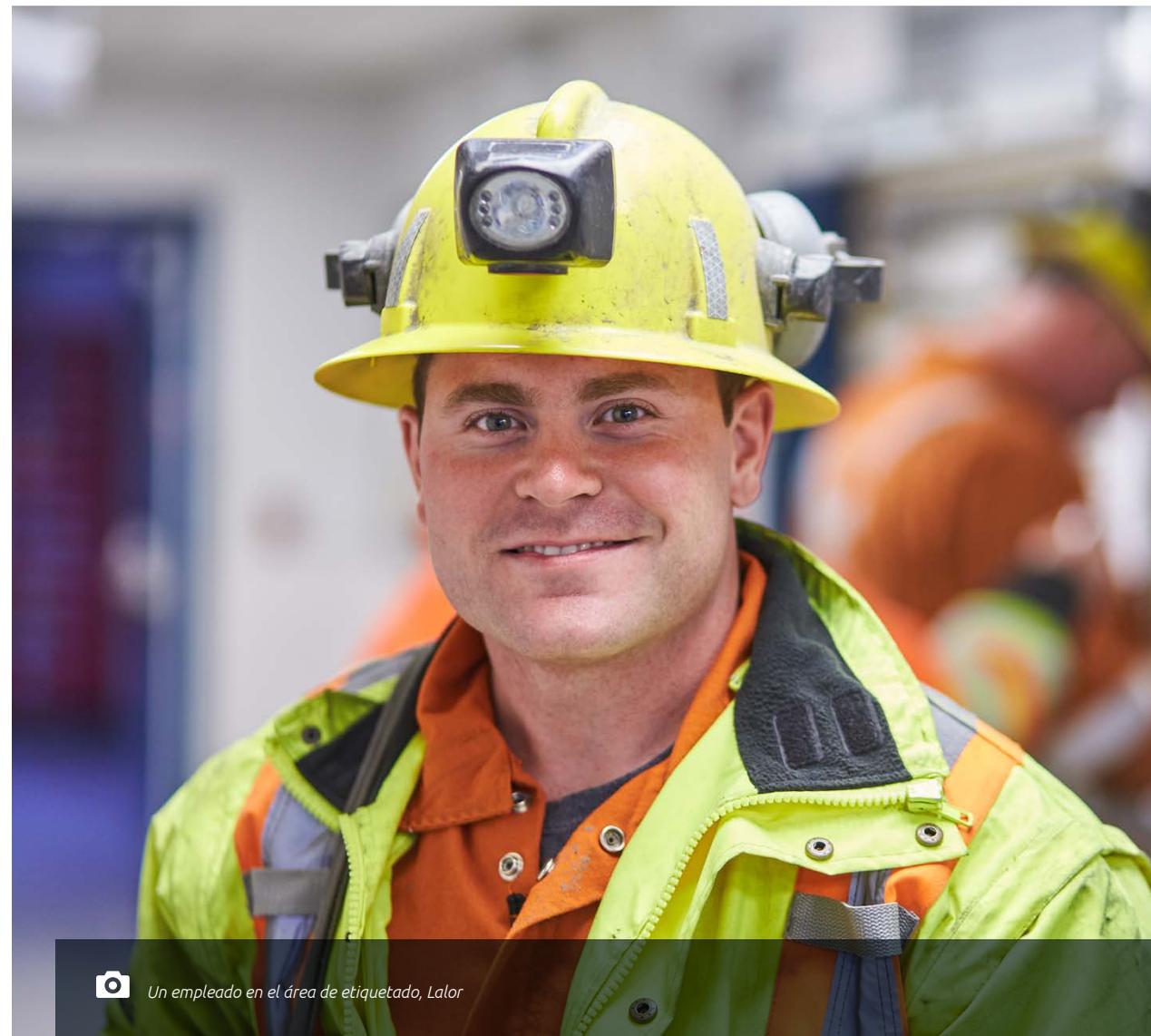
En los Estados Unidos, la publicación de una Evaluación económica preliminar altamente positiva en junio afirmó además el valor de nuestro proyecto Copper World. La PEA describe un plan de mina de dos fases que incorpora los yacimientos recientemente descubiertos a lo largo del yacimiento Este, anteriormente denominado Rosemont. La Fase I contempla una operación autónoma de 16 años en nuestro terreno privado, que solo requiere de permisos a nivel estatal. La Fase II propuesta, que utilizará algunos terrenos federales, extenderá la vida de la mina a 44 años.

A fines de 2022, solicitamos al Departamento de Calidad Ambiental de Arizona un permiso de protección de acuíferos y un permiso de calidad del aire. A principios del año, recibimos el otro permiso estatal esencial, el Plan de Recuperación de Tierras Explotadas. Las actividades encaminadas a la reducción de riesgos son un enfoque constante para Copper World y en 2023 se les dará mayor énfasis. Para analizar con mayor detenimiento los tres prerequisites establecidos para sancionar avances futuros vea [Nuestros estudios de casos > Comprometidos con Copper World](#).

En diciembre de 2022, anunciamos nuestro compromiso de lograr cero emisiones netas de GEI. Veamos [Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto](#) para 2050 y la adopción de objetivos intermedios de reducción de GEI para 2030 como ayuda para cumplir nuestra meta. La generación de un flujo de efectivo positivo es un objetivo constante para Hudbay. En 2022, cumplimos con metas de reducción de gastos opcionales mediante la reducción de gastos de exploración y capital de expansión en aproximadamente 30 millones de dólares en Arizona, Manitoba y Perú.

Logros clave

- Se cumplió con la referencia de producción consolidada de todos los metales y la referencia para el costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido de 2022.
- La producción consolidada de cobre de 104 173 toneladas, la producción consolidada de oro de 219 700 onzas y la producción consolidada de plata de 3 161 294 se incrementaron en 5 %, 13 % y 4 %, respectivamente, en 2022 en comparación con 2021.
- La culminación exitosa del programa de inversión *brownfield* en 2022, donde el yacimiento satélite de Pampacancha aporta alimentación de alta ley a Constancia y el molino New Britannia opera a su capacidad objetivo.
- Se invirtió aproximadamente 80 millones de dólares en 2022 para ejecutar con éxito una estrategia nueva en Copper World enfocada en la reducción de riesgos para el proyecto. Se entregó la PEA para Copper World.
- En 2022 se logró un acuerdo de exploración con la comunidad para tener acceso a las propiedades satélites de Maria Reyna y Caballito ubicadas al norte de Constancia en Perú. Se completó el trabajo de investigación superficial necesario que respaldan las solicitudes de permisos de perforación.
- Se inició la perforación profunda en Lalor en enero de 2023 para realizar pruebas de las extensiones de buzamiento hacia abajo de oro y cobre del yacimiento de Lalor y desbloquear potencialmente valor adicional en Snow Lake.
- El programa de mejoramiento de la recuperación de Stall se encuentra en un buen nivel de avance y su culminación sigue programada para inicios de 2023, con recuperaciones más altas de oro y cobre esperadas para comenzar en el segundo trimestre de 2023.
- Enfoque revitalizado en el flujo de efectivo libre y se cumplieron las metas de reducción de gastos opcionales mediante la reducción de gastos de exploración y capital de expansión de 2022 en aproximadamente 30 millones de dólares en Arizona, Manitoba y Perú.
- En 2023 se redujo el gasto opcional en más de 50 millones de dólares, fundamentalmente con relación a la postergación del estudio de factibilidad definitivo de Copper World y la trituradora de guijarros en Perú.
- Se realizó el repago de aproximadamente el 50 % del pasivo original con opción de cancelación anticipada de oro en 2022 y la empresa continúa enfocada en la reducción de la deuda neta durante todo el 2023.



Un empleado en el área de etiquetado, Lalor

Resumen de financiero y operaciones de 2022

Resumen financiero

Para los años que finalizaron el 31 de diciembre

Rendimiento financiero (en miles de dólares, salvo montos por acción y costo en efectivo)	Al 31 de diciembre de 2022	Al 31 de diciembre de 2021
Ingresos	\$1 461 440	\$1 501 998
Utilidad (pérdida) antes de impuestos ¹	95 815	(202 751)
Ganancias (pérdidas) básicas y diluidas por acción ¹	0,27	(0,93)
Ganancias (pérdidas)	70 382	(244 358)
Flujos de efectivo operativo antes de cambios en el capital circulante no monetario	391,7	483,9

Situación financiera (en miles de dólares)	Al 31 de diciembre de 2022	Al 31 de diciembre de 2021
Efectivo	\$225 655	\$270 989
Capital circulante ²	76 534	147 512
Activos totales	4 325 943	4 616 231
Deuda total a largo plazo	1 184 162	1 180 274
Patrimonio	1 571 809	1 476 828

¹ La pérdida neta para 2021 se vio impactada de forma negativa por un cargo por deterioro de 193,5 millones de dólares relacionado con la actualización del plan de cierre para nuestras operaciones de Flin Flon. Nuestro objetivo es actualizar nuestro plan de cierre cada cinco años y este incremento refleja en gran medida los costos más elevados para el tratamiento de las aguas a largo plazo en Flin Flon. Estamos comprometidos con nuestros planes de cierre y nuestra capacidad de satisfacer nuestras obligaciones.

² El capital circulante se determina como el total de activos corrientes menos el total de pasivos corrientes, según se define en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y se declara en los estados financieros consolidados.

Resumen de las operaciones

Para los años que finalizaron el 31 de diciembre

Producción consolidada (concentrado y doré con contenido de metal) ³	2022	2021
Cobre (toneladas)	104 173	99 470
Oro (onzas)	219 700	193 783
Plata (onzas)	3 161 294	3 045 481
Zinc (toneladas)	55 381	93 529
Molibdeno (toneladas)	1 377	1 146

Metal consolidado vendido (pagadero en metal en concentrado y doré) ³	2022	2021
Cobre (toneladas)	94 473	92 200
Oro ⁴ (onzas)	213 415	168 358
Plata ⁴ (onzas)	2 978 485	2 427 508
Zinc ⁵ (toneladas)	59 043	96 435
Molibdeno (toneladas)	1 352	1 098

Consolidados Costo (costo en efectivo por libra de cobre producido, neto de créditos por subproductos (en \$/lb))	2022	2021
Costo de efectivo	0,86	0,74
Costo de efectivo sostenido	2,07	2,07
Todos costo de efectivo sostenido	2,26	2,30

³ El contenido de metal reportado en el concentrado y el doré es anterior a las pérdidas por refinamiento o deducciones asociadas con los términos contractuales de fundición.

⁴ Incluye el total de oro y plata pagaderos en el concentrado y el doré vendidos.

⁵ Incluye metal de zinc refinado vendido y zinc pagadero en el concentrado vendido.

Estrategia

Nuestra misión es crear valor sostenible a través de la adquisición, el desarrollo y la operación de yacimientos de alta calidad y larga vida con potencial de exploración en jurisdicciones que brindan apoyo a la minería responsable y velar por que las regiones y comunidades en las que operamos se beneficien de nuestra presencia.

Creemos que el cobre es una materia prima con las mejores bases para la oferta y demanda a largo plazo y ofrece a los accionistas las mayores oportunidades para obtener rendimientos sostenidos ajustados al riesgo. A través del descubrimiento y el desarrollo exitoso de yacimientos minerales económicos y, a través de operaciones altamente eficientes de bajo costo para extraer metales, confiamos en crear valor sostenible para todos los grupos de interés.

El exitoso desarrollo, aumento de la producción y operación de la mina de tajo abierto Constancia de Hudbay en Perú, nuestra larga experiencia en minería subterránea y ciclos de vida completos en el norte de Manitoba y nuestra trayectoria de ampliación de reservas a través de exploración eficaz, además de nuestra cartera orgánica de proyectos de desarrollo de cobre como Copper World, Mason y Llaguen, nos dotan de una ventaja competitiva en relación con las otras empresas mineras de escala similar.

Durante la década anterior, hemos creado una cartera de activos de clase mundial mediante la ejecución de una estrategia de crecimiento constante a largo plazo enfocada en el cobre. Trabajamos continuamente para generar un flujo de efectivo libre sólido y optimizar el valor de nuestros activos productivos a través de proyectos de exploración, de reacondicionamiento y de ampliación, además de operaciones eficientes y seguras.

Asimismo, apuntamos hacia el crecimiento sostenido de Hudbay, a través de la exploración y el desarrollo de nuestra cartera de proyectos robusta, así como a través de la adquisición de otras propiedades que se ajusten a nuestros exigentes criterios estratégicos.



Reunión ejecutiva sobre estrategias

Para garantizar que cualquier inversión en nuestros activos existentes o adquisición de otros activos minerales esté acorde con nuestra misión y cree valor sostenible para los grupos de interés, hemos establecido varios criterios para evaluar estas oportunidades. Los criterios son los siguientes:

- **Sostenibilidad:** nos centramos en jurisdicciones que apoyan la actividad minera responsable. Nuestro enfoque geográfico actual está en seleccionar países con grados de inversión en las Américas, con estados de derecho sólidos y respeto por los derechos humanos en concordancia con nuestro enfoque de larga data en los principios ambientales, sociales y de gobernanza («ESG»);
- **Enfoque en el cobre:** creemos que el cobre es la materia prima con las mejores bases para la oferta y demanda a largo plazo. La oferta global de las minas de cobre está amenazada debido a la baja de las leyes de la industria, el limitado éxito de las exploraciones y una cartera insuficiente de proyectos listos para su desarrollo, mientras la demanda continuará incrementándose a través de iniciativas globales de descarbonización. Creemos que esta brecha entre la oferta y la demanda a largo plazo creará oportunidades para el incremento de rendimientos ajustados al riesgo. Si bien nuestro enfoque principal está en el cobre, apreciamos la naturaleza polimetálica de los yacimientos de cobre y, en particular, la naturaleza contracíclica del oro en nuestra cartera;
- **Calidad:** estamos enfocados en invertir en activos expandibles, de bajo costo, larga vida y alta calidad que puedan captar precios máximos de ciclos múltiples de precios de los commodities y que puedan generar flujos de efectivo libre a través de la depresión de los ciclos de precios;

- **Potencial:** consideramos el espectro total de oportunidades de adquisición e inversión, desde la primera etapa de exploración hasta la producción de activos, que ofrecen un potencial de incrementos significativo para la exploración, el desarrollo y la optimización, más allá de los recursos declarados y el plan de mina;
- **Proceso:** desarrollamos una clara comprensión de cómo una inversión o adquisición puede crear valor a través de nuestro robusto proceso de diligencia debida y asignación de capital que aplica nuestra experiencia en la ejecución de proyectos técnicos, sociales y operativos;
- **Derecho de operación:** creemos que el valor real se crea mediante el aprovechamiento de las ventajas competitivas de Hudbay en operaciones seguras y eficientes y exploración efectiva, el desarrollo de proyectos y las relaciones comunitarias. Si bien el derecho de operación es un criterio clave, estamos abiertos a empresas conjuntas (joint venture) y sociedades que reduzcan el riesgo de nuestra cartera e incrementen los rendimientos ajustados al riesgo;
- **Asignación de capital:** buscamos inversiones y adquisiciones que sean acumulativas para Hudbay por cada acción. En vista que nuestro enfoque estratégico comprende la asignación de capital a los activos en diversas etapas de desarrollo, al momento de evaluar la acumulación, consideraremos medidas como la tasa interna de retorno («IRR»), el retorno sobre el capital invertido («ROIC»), el valor de activos netos por acción y el valor contenido de reservas y recursos por acción.

Objetivos comerciales para 2023

A la expectativa de 2023, nos proponemos lo siguiente:

- Producir un crecimiento en la producción de cobre y oro con costos de efectivo bajos, impulsados por operaciones eficientes.
- Posicionar a Hudbay para desbloquear su cartera de desarrollo de cobre a través de la generación de flujos de efectivo, la gestión de gastos opcionales, la reducción del endeudamiento y el logro de retornos sólidos sobre el capital invertido.
- Reducir el riesgo del proyecto Copper World a través de la culminación de los estudios de prefactibilidad, las actividades encaminadas a la obtención de permisos estatales, la evaluación de un programa de muestreo masivo y una sociedad conjunta potencial.
- Mejorar la métrica de eficiencia principal de Constancia mediante la aplicación de tecnologías inteligentes para mejorar en forma continua el desempeño operativo, que incluye la clasificación de los minerales mediante sensores y el proyecto para la mejora de la recuperación del molino.
- Avanzar los planes para perforar las propiedades prospectivas de Maria Reyna y Caballito cerca de Constancia.
- Poner en práctica oportunidades en Snow Lake con la culminación del programa de mejoras de la recuperación del molino Stall y el aumento de la producción por encima de 4650 toneladas por día en Lalor.

- Realizar pruebas de las extensiones de buzamiento hacia abajo en Lalor, donde las zonas de oro y cobre permanecen abiertas a profundidad y tienen el potencial de expandir la mineralización de oro de Snow Lake más allá de los actuales 2.4 millones de onzas de reservas y 1.7 millones de onzas de recursos.
- Investigar oportunidades para utilizar la infraestructura operativa en Snow Lake para el potencial reprocesamiento de relaves futuros.
- Evaluar oportunidades para reducir emisiones de gases de efecto invernadero en alineamiento con los compromisos del cambio climático de la empresa y metas de descarbonización globales.
- Avanzar con prudencia el plan de tres prerequisites requerido para la autorización de Copper World.
- Evaluar y poner en práctica oportunidades de crecimiento que cumplan con los estrictos criterios estratégicos de la empresa y asignar capital para buscar las oportunidades que crean valor sostenible para la empresa y sus grupos de interés.

Actividades comerciales

En el transcurso del año, Hudbay demostró nuestro compromiso con brindar un rendimiento sólido, operar con disciplina fiscal, generar flujos de efectivo libres, alentar una cultura de seguridad sólida y mantener relaciones estrechas y mutuamente gratificantes con nuestras comunidades locales.

En 2022, cumplimos con la referencia de producción consolidada para todos los metales y la referencia de costos de efectivo consolidado y costo sostenible. El marcado aumento de la producción del molino New Britannia, que incrementó la producción anual de oro de Snow Lake en 46 % en su primer año completo de operaciones, constituyó una contribución vital a este logro. En Perú, Pampacancha realizó una contribución similar en su primer año de operación, ayudando a incrementar la producción de cobre y oro en 15 %. El equipo de Constanca fue capaz de superar los desafíos logísticos y la volatilidad política para operar en forma ininterrumpida durante todo el año. En Arizona, publicamos una PEA alentadora y efectuamos avances en nuestro esfuerzo por disminuir el riesgo para el proyecto y minimizar el gasto.

- A nivel de toda la empresa, Hudbay obtuvo un incremento del 5 % en la producción total anual de cobre consolidado de 104 173 toneladas, un incremento del 13 % en la producción consolidada de oro de 219 700 onzas y un incremento del 4 % en la producción consolidada de plata de 3 161 294, en 2022 en comparación con 2021.
- El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenible de todo el año por libra de cobre producido, neto de créditos por subproductos, fue de \$0,86 y \$2,07, respectivamente, y similar a los niveles de 2021, a pesar de las presiones de costos inflacionarios que fueron compensados por la mayor producción de cobre y los créditos por subproductos más elevados.
- En rumbo hacia ofrecer años consecutivos de crecimiento de la producción en 2023 y 2024.
- Posicionado para el mejor crecimiento de efectivo libre en el sector.



 Operador de taladro, Constanca

Manitoba

- Manitoba cumplió la referencia de producción y costos para 2022.
- Incrementó la producción de oro de Snow Lake en 46 % en el primer año operativo completo de New Britannia.
- Avanzó en forma ininterrumpida hacia la expansión de la producción en Lalor y espera sobrepasar las 4650 toneladas por día en 2023.
- El molino New Britannia tuvo una producción continua por encima de su capacidad nominal durante todo el 2022.
- El programa de mejora de la recuperación del molino Stall realizó un avance significativo y se encuentra en camino hacia su culminación a principios de 2023.
- La mina 777 y el complejo metalúrgico de Flin Flon cerraron en 2022, se trasladó al personal y los equipos a Snow Lake.
- Se completó la perforación confirmatoria en los relaves de Flin Flon y se identificó un potencial de reprocesamiento similar en el depósito de relaves de Anderson en Snow Lake.

Perú

- Perú cumplió la referencia de producción de cobre en 2022.
- Se incrementó la producción de cobre y oro en aproximadamente 15 % en el primer año completo de producción de Pampacancha.
- Se firmó un acuerdo de exploración con la comunidad de Uchucarcco, en virtud del cual se brinda acceso a las propiedades satélites de María Reyna y Caballito.
- Se completó un estudio de alcance interno positivo y una evaluación de recursos minerales inferidos sobre el potencial de minado subterráneo en Constancia Norte.
- Se anunció la estimación inicial de recursos minerales en Llaguen y se identificó un núcleo de alta ley.
- Se gestionó con éxito las operaciones manteniéndolas estables durante un periodo de incertidumbre política y limitaciones en la cadena logística.

EE. UU.

- Se publicó una PEA positiva en Copper World y se diseñó un plan de tierras privadas para optimizar el desarrollo y la obtención de permisos para la construcción.
- Se introdujo un plan de tres prerrequisitos para Copper World, que incluye objetivos de aprovechamiento específicos que necesitarían cumplirse antes de tomar una decisión de inversión en el proyecto.
- Se inició la obtención de permisos a nivel estatal en Arizona para terrenos privados.
- Se vendió el proyecto Lordsburg a la empresa American Copper Development por una participación accionaria de 12 %.

Corporativo

- Se anunció nuestro compromiso de cumplir con cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) para 2050 y la adopción de objetivos intermedios de reducción de GEI para 2030 como ayuda para lograr nuestra meta.
- Se completó un programa de inversiones *brownfield* de alrededor de 250 millones de dólares a principios de 2022 y un crecimiento significativo de la producción de cobre y oro, el que se espera que dé lugar a flujos de efectivo más altos y al crecimiento de EBITDA (ganancias antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones).
- En 2022, se aportó \$30M en reducción de costos opcionales a través de la reducción de los gastos de exploración y capital de expansión.
- Se repagó aproximadamente el 50 % del pasivo original con opción de cancelación anticipada de oro asegurado para el financiamiento del reacondicionamiento del molino New Britannia y la empresa continúa enfocada en la reducción de la deuda neta durante todo el 2023.

Finanzas

Hudbay cumplió con nuestra referencia de producción consolidada de 2022 para todos los metales. No obstante, la producción de cobre y oro estuvo en el extremo inferior del rango de referencia fundamentalmente debido a leyes menores que las planificadas en el cuarto trimestre en Perú, a consecuencia de cambios en el plan de mina a corto plazo que se implementaron para mitigar los riesgos asociados con interrupciones en la cadena logística y de suministro en Perú.

En 2022, nuestros ingresos totales anuales fueron de 1461,4 millones de dólares, 40,6 millones de dólares menos que para el mismo período en 2021, en gran parte debido a precios más bajos del cobre, volúmenes de venta menores de zinc y oro, gastos más elevados por tratamiento y refinamiento, los que fueron parcialmente compensados por los precios más altos y mayores volúmenes de venta del molibdeno y mayores volúmenes de ventas de cobre. El efectivo generado por las actividades operativas para todo el año 2022 fue de 487,8 millones de dólares, es decir, un incremento de 102,7 millones de dólares en comparación con 2021. El flujo de efectivo operativo antes de cambios en el capital circulante no monetario para 2022 fue de 391,7 millones de dólares, es decir, una reducción de 92,1 millones de dólares en comparación con 2021.

La reducción en el flujo de efectivo operativo antes de cambios en el capital circulante se debe en gran parte a la fecha de los pagos de impuestos actuales, los que se incrementaron en 19,5 millones de dólares en comparación con 2021 y a otros factores señalados líneas arriba. El costo de efectivo consolidado por libra de cobre producido, neto de créditos por subproductos, en 2022 fue de 0,86 dólares en comparación con 0,74 dólares en 2021 y el costo de efectivo sostenido consolidado por libra de cobre producido, neto de créditos por subproductos, en 2022 se mantuvo invariable en relación al 2021 en 2,07 dólares. Ambas mediciones continuaron en concordancia con nuestros rangos de referencia para 2022.

MÁS INFORMACIÓN

[Estados financieros consolidados](#)

[Discusión y análisis de la gerencia](#)

Crecimiento

Peter Kukielski, Director Ejecutivo, Andre Lauzon, Director de Operaciones y Eugene Lei, Director financiero, comparten sus reflexiones respecto al potencial de crecimiento del cobre y al impacto que ese crecimiento tendrá en Hudbay.

La demanda de cobre está creciendo y va rumbo a exceder la oferta. Con una cartera de activos atractiva, Hudbay se encuentra bien posicionada para cosechar los frutos de precios futuros del cobre más sólidos.

Eugene Lei: Hudbay cree que el cobre tiene los mejores fundamentos a largo plazo que cualquier otro metal en la industria. Nuestra teoría se basa tanto en la oferta como en la demanda, el creciente interés en la descarbonización a escala global y un incremento significativo previsto en la demanda del cobre debido a dicha transición de energía. Todo lo anterior, aunado a lo que consideramos que es una cartera de ofertas muy básica y la incapacidad de cumplir incluso con una demanda fija, está creando la dinámica de oferta más interesante que hemos visto en dos décadas.

Peter Kukielski: nos encontramos bien posicionados con nuestra cartera de cobre, que incluye activos de exploración en las primeras etapas, como los yacimientos satélites cerca de Constanza y proyectos avanzados como Copper World. El crecimiento de la demanda se materializará – vivimos en un mundo cíclico donde los metales son importantes. Quienes no lo acepten quedarán atrás. Los activos de larga vida que abarcan múltiples ciclos ganarán siempre, lo cual es el motivo por el que nos enfocamos en agregar activos de larga vida, bajo costo, a nuestra cartera.

Andre Lauzon: lo único cierto es que la oferta de activos de cobre no se está incrementando. Por lo tanto, es necesario contar con un enfoque balanceado respecto al crecimiento – desarrollo y adquisición – si desea participar en suministrar los metales que el mundo necesita.

Peter Kukielski: contamos con una cartera envidiable de proyectos de cobre y una forma de desbloquear el valor de esta cartera es a través de sociedades – asegurando socios en *joint ventures* quienes pueden ayudar a financiar los siguientes pasos de desarrollo. También necesitamos ser abiertos para ampliar nuestro perfil de producción a través de medios inorgánicos si pudiera lograrse de manera acumulativa, como nuestra adquisición propuesta recientemente anunciada de la mina Copper Mountain.

Cuando se trata de financiar el crecimiento, el proceso prudente de asignación de capital de Hudbay es clave para entregar rentabilidad sólida ajustada al riesgo.

Peter Kukielski: durante los últimos años, nos hemos enfocado en un crecimiento de baja intensidad de capital, bajo riesgo y proyectos de reacondicionamiento (*brownfields*) de alto rendimiento para liberar flujos de efectivo libre con la finalidad de acumular efectivo en el balance general y reducir la deuda neta.

Eugene Lei: desde que asumí el cargo de Director financiero (CFO) en octubre de 2022, mi principal preocupación ha sido revitalizar nuestro enfoque en la reducción del endeudamiento, gestionando a la vez un gasto discrecional hasta que el precio del cobre refleje totalmente el precio real de producir cobre. Actualmente, asignar capital a la generación de flujos de efectivo libre a corto plazo es la clave para posteriormente ser capaces de asignar capital al desarrollo de nuestra cartera de activos a largo plazo con el balance correcto entre riesgo y recompensa.

Si bien para Hudbay el cobre es el metal principal, también produce una cantidad significativa de oro, lo que ofrece una diversificación favorable en cuanto a materias primas.

Peter Kukielski: el oro representa aproximadamente el 25 % de nuestros ingresos. Es un buen generador de flujo de efectivo que equilibra la volatilidad en otros ciclos de los metales. En nuestra estrategia, el oro ayuda a financiar el crecimiento de un modo u otro; y nosotros continuaremos disfrutando de los flujos de efectivo diversificados que este aporta y de la flexibilidad que ofrece para el logro de nuestros objetivos de crecimiento a largo plazo.

Eugene Lei: el oro es una parte complementaria de nuestra cartera e históricamente ha tenido un comportamiento anticíclico con relación al cobre. Sin embargo, en la actualidad, ambos tienen una perspectiva positiva por dos motivos diferentes. El oro tiene un valor de la opcionalidad impresionante que podemos monetizar en cualquier momento para complementar nuestra cartera de crecimiento de cobre de más alta rentabilidad. En años recientes, hemos desarrollado nuestro activo de oro, por lo tanto, en el momento indicado, podemos considerar diferentes opciones para usar nuestro oro con miras a reducir la deuda o desbloquear el crecimiento del cobre en el futuro.



Peter Kukielski
Presidente y director ejecutivo



Andre Lauzon
Director de operaciones



Eugene Lei
Director financiero

Hudbay está comprometido con llevar a cabo nuestras actividades de una forma que proteja los recursos compartidos y cree valor sostenible a largo plazo. Nuestros valores guían las medidas que tomamos para ayudarnos a cumplir con las expectativas de los grupos de interés, forjar relaciones más sólidas con los grupos de interés y gestionar los riesgos sociales, ambientales y económicos asociados con la minería.

Se gastó

87,6 millones de dólares

en proveedores locales

Se estableció la meta de reducción de emisión de GEI del

50 %

para 2030

Nivel de clasificación
AAA

en Manitoba y nivel de clasificación AA en Perú en todos los indicadores del Protocolo de manejo de relaves del programa TSM

ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

El enfoque integrado del Protocolo de manejo de relaves apoya las mejores prácticas

Como miembro de la Asociación Minera de Canadá (MAC), Hudbay se compromete a implementar el programa Hacia el desarrollo sostenible de la minería (TSM por sus siglas en inglés) de la MAC. El programa TSM, publicado en 2004, fue el primer programa en el mundo en evaluar y divulgar el rendimiento a nivel del sitio respecto a asuntos sociales y ambientales clave que incluyen el manejo de relaves.

Después de la publicación en 2020 del Estándar global de la Industria sobre manejo de relaves (GISTM, por sus siglas en inglés), el que elevó el nivel de exigencia para el manejo seguro de depósitos de relaves en todo el mundo, la MAC revisó los requisitos del GISTM, los mapeó de acuerdo a los requisitos de nivel A en los protocolos del programa TSM para manejo de relaves, la administración del agua y las relaciones comunitarias y luego incorporó aspectos del GISTM que mejoran la gestión segura de los depósitos de relaves.

El resultado fue un Protocolo para el manejo de relaves actualizado que, en combinación con los protocolos para la Administración del agua, las relaciones con la población indígena y las comunidades y el cambio climático del TSM, se alinean estrechamente con los requisitos del GISTM en todos los aspectos relacionados con el gobierno, las relaciones comunitarias y la administración del agua.

Respecto a los aspectos del GISTM relacionados con el diseño y la construcción de nuevos depósitos de relaves que los protocolos del programa TSM no abordan por completo, Hudbay sigue los Boletines sobre Presas de Relaves y la Guía de Seguridad de la Asociación Canadiense de Presas (CDA, por sus siglas en inglés) internacionalmente reconocida y respetada. Actualmente, la CDA está llevando a cabo una revisión para garantizar que su guía y recomendaciones están alineadas con el GISTM.



Relaves de Anderson, Snow Lake

Cómo aplicar las lecciones aprendidas para mejorar el relacionamiento con los grupos de interés y ganar la aceptación social

En noviembre de 2022, la Cámara de comercio de Tucson Metro, en asociación con la Asociación Minera de Arizona publicaron los **resultados de una encuesta** que ellos llevaron a cabo con 400 posibles electores en el sur de Arizona que demostró que más del 66 % de la población encuestada apoyaba la industria minera de cobre de Arizona. Si bien la mayor parte de los participantes no estaban familiarizado con el proyecto Copper World de Hudbay, cuando se les ofrecía un breve resumen, más de la mitad (52,6 %) indicó apoyar el proyecto.

Aunque los resultados de la encuesta son alentadores, reconocemos que la aceptación social puede cambiar con el tiempo, y que las prácticas mineras responsables, un compromiso con la transparencia y el relacionamiento significativo con los grupos de interés son esenciales para que podamos convertir a Copper World en una operación minera de clase mundial.

Estamos aplicando varias lecciones aprendidas al desarrollo de Copper World. Por ejemplo, estamos realizando estudios arqueológicos en todos nuestros terrenos antes de emprender cualquier actividad de perturbación del suelo. Respecto a cualquier recurso arqueológico identificado que sea potencialmente elegible para ser agregado al Registro Nacional de Lugares Históricos, contamos con un plan de recuperación de datos para excavar de manera que los elementos estén protegidos. También estamos llevando a cabo estudios biológicos para identificar cualquier especie en condición especial que pueda existir en la huella del proyecto.



 *Diálogo con el equipo de exploración, oficina de Copper World*

Si bien la Fase I del proyecto propuesto se encuentra enteramente en terreno privado y no existiría ningún requisito legal de consultar con los grupos de interés, hemos adoptado el compromiso de relacionarnos con grupos de interés clave con base en normas y valores de Hudbay que incluyen a las tribus nativas americanas locales respecto a temas de interés. En 2022 invitamos al presidente y a miembros del consejo de una tribu nativa americana a visitar al sitio y discutir nuestro enfoque respecto a la identificación y mitigación de impactos en los recursos culturales. La reunión presencial con unos 20 miembros de la tribu les brindó la oportunidad de formular preguntas, expresar inquietudes y aportar retroalimentación.

Este enfoque de relacionamiento temprano y constante con todos los grupos interés apunta hacia la cimentación del respeto mutuo y la comprensión que se traducen en aceptación social que se extiende durante todas las etapas del proyecto Copper World.

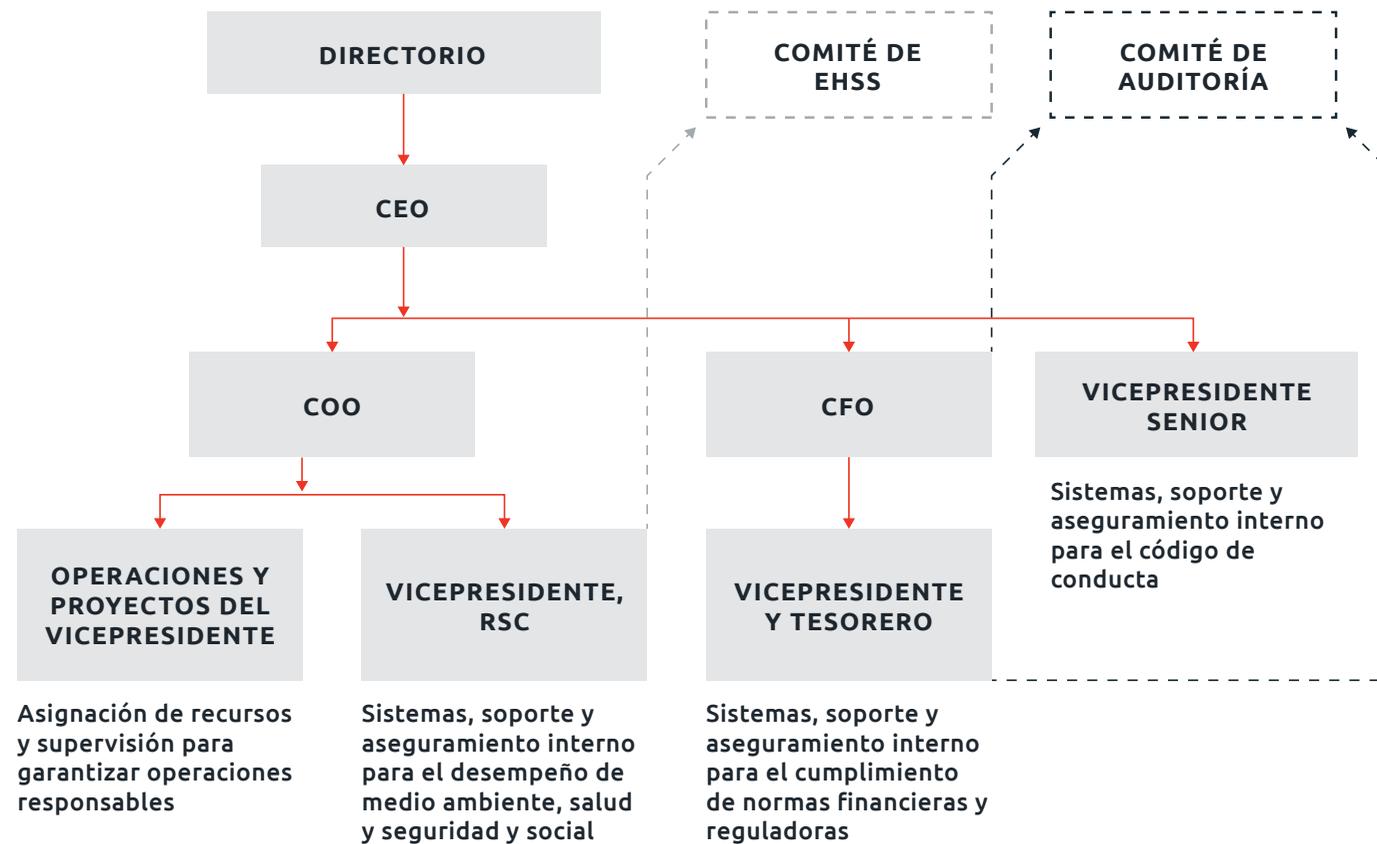
Gobernanza de la sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad está incorporado en nuestra misión, valores y el enfoque integral de gestión y estrategia comercial. Nuestra gobernanza de la sostenibilidad define la función del Directorio y los deberes y responsabilidades que este delega a nuestros líderes sénior.

Cada uno de los cinco comités del Directorio desempeña una función en el gobierno corporativo y la supervisión de nuestros compromisos de sostenibilidad con el Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS, por sus siglas en inglés) responsable de la supervisión de las políticas, los programas y los sistemas de derechos humanos, sociales, ambientales, de salud y seguridad de la empresa en nombre del Directorio. El comité se reúne trimestralmente para revisar el desempeño y la gestión de riesgos clave de EHSS de la empresa y realiza el seguimiento de la efectividad de los sistemas de gestión de Hubday a través de la certificación y los procesos de evaluación del rendimiento del programa TSM.

El Directorio delega la responsabilidad del liderazgo cotidiano del negocio, incluida la estrategia y el desempeño, al presidente y CEO. Nuestro vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa, quien reporta al director de operaciones, es responsable de los procesos de gobernanza de la sostenibilidad general de la empresa; mientras que la unidad de negocios y los líderes de operaciones son responsables de lograr y mantener operaciones sostenibles. Cada operación cuenta con personal dedicado a la gestión cotidiana de la salud, la seguridad, el medioambiente, las relaciones comunitarias y otras cuestiones sociales y de derechos humanos.

Marco de gestión de la sostenibilidad



El marco de gestión de la sostenibilidad de Hudbay establece las bases para operar de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social.

Las políticas, los procesos y los procedimientos que conforman los sistemas de gestión de Hudbay apoyan los esfuerzos por alcanzar nuestros objetivos comerciales. Estos son nuestro **Código de Conducta Empresarial**, la **Política de derechos humanos**, la **Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad**, el **Código de Conducta y Ética del Proveedor** y el **Código de Conducta y Ética del Cliente**, que afirman nuestros compromisos sociales, ambientales y éticos en toda nuestra empresa y cadena de valor.

Cada operación cuenta con un sistema de gestión formal que respalda el desempeño de sostenibilidad. Los componentes del sistema de gestión en salud y seguridad y de gestión ambiental deben contar con la certificación de las normas 14001 y 45001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO, por sus siglas en inglés). En 2022, la auditoría externa en Snow Lake incluyó por primera vez al molino New Britannia. Nuestras unidades de negocios de Manitoba y Perú mantuvieron sus certificaciones de las normas ISO 14001 y 45001 durante todo el año.

Nuestras unidades de negocios son responsables de establecer objetivos, identificar riesgos y demostrar a la gerencia y al Directorio que los temas relativos a EHSS están siendo manejados de manera apropiada. Una de las herramientas que usamos para apoyar estas iniciativas es un sistema de software integrado que realiza el seguimiento de incidentes e investigaciones sobre salud, seguridad y medioambiente, capta ciertas actividades y compromisos de relacionamiento con los grupos de interés y; documenta no conformidades con nuestras normas y medidas correctivas en los sitios. En Arizona

y Manitoba también utilizamos este software para respaldar los requisitos para la obtención de permisos. Cada trimestre se informa a nuestro Directorio de incidentes significativos (con base en criterios establecidos por el Directorio). Se investigan a profundidad incidentes graves y de alto potencial para analizar la causa, así como los controles críticos y las medidas correctivas necesarias para evitar que suceda nuevamente un incidente similar.

A través de nuestra membresía voluntaria en la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), participamos en el programa Hacia el desarrollo sostenible de la minería (TSM) de la MAC. El programa TSM, inaugurado en 2004 para mejorar el desempeño de la industria y ayudar a las empresas canadienses a evaluar y gestionar riesgos ambientales y sociales clave, fue la primera norma sobre sostenibilidad en la industria minera en requerir evaluaciones a nivel de sitio.

El programa TSM es reconocido mejor práctica global. Asociaciones mineras en otros 12 países –Argentina, Australia, Botsuana, Brasil, Colombia, Finlandia, Guatemala, México, Noruega, Panamá, las Filipinas y España– han adoptado el programa y otros países están considerando su adopción. El **TSM Responsible Sourcing Alignment Supplement** (Suplemento de Alineación de Abastecimiento Responsable de TSM) de la MAC mapea los protocolos de TSM para marcos de desempeño emergentes, como los Principios de Minería (MP) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), los Principios de minería de oro responsable (RGMP, por sus siglas en inglés) del Consejo Mundial del Oro y la Evaluación de preparación para el riesgo (RRA, por sus siglas en inglés) de la Iniciativa de minerales responsables (RMI, por sus siglas en inglés), que incluye a la Alianza internacional del cobre y la Copper Mark (Marca del cobre).



Reunión ejecutiva sobre gobierno corporativo

El programa TSM se basa en principios rectores y está respaldado por un conjunto de herramientas e indicadores de desempeño para garantizar que los riesgos clave de la minería estén siendo gestionados de manera eficaz. Nuestra participación en el programa TSM apoya la responsabilidad, la transparencia y la credibilidad de Hudbay a través de evaluaciones a nivel del sitio y la declaración pública de nuestro desempeño a través de los siguientes protocolos:

- Gestión de conservación de la biodiversidad
- Cambio climático
- Gestión de crisis y planificación de las comunicaciones

- Relaciones con las poblaciones indígenas y las comunidades
- Prevención del trabajo infantil y el trabajo forzado
- Seguridad y salud
- Manejo de relaves
- Administración del agua

El programa TSM también tiene un Marco de cierre de minas para garantizar que los participantes desarrollen y mantengan planes de cierre robustos y se comprometan con las comunidades de interés en las actividades de cierre. En 2021, el Directorio de la MAC aprobó un alcance de trabajo para elaborar un octavo protocolo enfocado en la equidad, la diversidad y la inclusión y, en 2022, MAC publicó un protocolo preliminar para Lugares de trabajo inclusivos y respetuosos para recibir comentarios públicos. El protocolo preliminar está siendo elaborado con el Consejo de Minería de Australia para reflejar las opiniones del informe publicado en junio de 2022 relacionado con la consulta del Parlamento de Australia Occidental sobre el acoso sexual hacia mujeres en el sector minero. El objetivo del protocolo nuevo es apoyar a las empresas a cumplir sus compromisos colectivos e individuales con el avance de la igualdad, la diversidad y la inclusión, así como el reconocimiento de que estos valores son clave para lugares de trabajo seguros y respetuosos. El Directorio de MAC tiene como objetivo aprobar el protocolo nuevo para junio de 2023.

Las siguientes son algunas características claves del programa TSM:

- Medición del desempeño, principalmente a nivel de la instalación.
- Verificación externa y presentación pública de resultados conforme se presentan en el [sitio web de la MAC](#).
- Monitoreo del desarrollo y la implementación del programa a través de un Panel asesor externo de la comunidad de interés.
- Alentar y apoyar el mejoramiento continuo del desempeño.

Si bien nuestra membresía en la MAC solo nos exige implementar el programa en nuestras operaciones de Canadá, hemos implementado el programa en todas nuestras operaciones. Las evaluaciones asignan una clasificación basada en una escala de cinco niveles (de C a AAA). Nuestro objetivo es que cada instalación obtenga una clasificación de nivel A (considerado el buen rendimiento y la prueba de que se han implementado los compromisos y responsabilidades y que concuerdan con el protocolo) en todos los indicadores. En 2022 nuestra operación de Constancia recibió una clasificación de A o superior en todos los indicadores; sin embargo, nuestra Unidad de Negocios de Manitoba recibió clasificaciones de nivel B en los siguientes indicadores:

- Metas de rendimiento en materia de energía y emisiones de gases de efecto invernadero – la unidad de negocios cumplió su meta de reducción absoluta de energía, sin embargo no pudo cumplir con su meta de reducción de intensidad de energía.
- Manejo operativo de aguas – las oportunidades de mejora incluyen la incorporación de consideraciones climáticas en los informes sobre el uso del agua y la definición del procedimiento para gestionar balances de agua.
- Cuatro indicadores dentro el protocolo de Relaciones con las poblaciones indígenas y la comunidad – la unidad de negocios identificó la necesidad de mejorar la documentación relacionada con actividades de relacionamiento con las comunidades de interés identificadas (COI, por sus siglas en inglés) y la inclusión de retroalimentación de las COI en el desarrollo del proceso de relacionamiento, los objetivos y los mecanismos de retroalimentación.

Un representante de Hudbay forma parte de la fuerza laboral para revisión federal de la MAC, la que trabaja para garantizar que la política pública que afecta a la industria minera vele por la protección tanto de las personas como del medioambiente y que pueda implementarse en situaciones del mundo real. En 2021, David Clarry, vicepresidente de Responsabilidad Social Corporativa de Hudbay fue elegido presidente de la MAC hasta 2023.

Sistemas internacionales y normas de desempeño

Para informar sobre nuestro programa de sostenibilidad y esforzarse por la mejora continua, aplicamos las siguientes normas internacionales de buenas prácticas.

SISTEMAS INTERNACIONALES

- **ISO 14001** Norma de los sistemas de gestión ambiental.
- **ISO 45001** Norma de los sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional.
- **ISO 9001** Norma de los sistemas de gestión de la calidad para la producción y el suministro de productos de zinc fundido (hasta junio de 2022, cuando cesó la producción de metal de zinc).
- **Hacia el desarrollo sostenible de la minería:** conjunto de herramientas e indicadores de la Asociación Minera de Canadá para impulsar el rendimiento y garantizar que los riesgos clave de la minería se gestione con responsabilidad.
- **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos:** un marco operativo que asegura que las prácticas de seguridad incluyen el respeto por los derechos humanos.
- **Normas de desempeño de la CFI:** La Corporación Financiera Internacional (CFI), que forma parte del Grupo del Banco Mundial, es la institución de desarrollo global más grande, enfocada exclusivamente en el sector privado en países en desarrollo. Hudbay se ciñe a las Normas de desempeño de la CFI en materia de sostenibilidad ambiental y social en nuestra mina Constancia en Perú.

La divulgación transparente de nuestro desempeño de sostenibilidad es una buena práctica comercial y es fundamental para ganar y mantener la confianza de los grupos de interés. Hudbay participa voluntariamente en los siguientes marcos y programas de divulgación ambiental, social y de gobernanza (ESG).

NORMAS INTERNACIONALES DE PRESENTACIÓN DE INFORMES

- **Iniciativa de Reporte Global (GRI):** una organización internacional independiente que ofrece las normas más ampliamente utilizadas para la presentación de informes de sostenibilidad, conocidas como las normas de la GRI.
- **CDP** (anteriormente denominado el Carbon Disclosure Project (Proyecto de Divulgación de Carbono)): organización sin fines de lucro que ejecuta el sistema de divulgación global para que miles de organizaciones gestionen asuntos ambientales como el uso del agua, impactos en la biodiversidad y estrategias en torno al cambio climático.
- **Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB):** organización independiente sin fines de lucro que apunta hacia la mejora de las normas específicas de la industria para la divulgación de información sobre sostenibilidad fundamental a nivel financiero.
- **Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD):** una organización establecida por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar la presentación de informes de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Las divulgaciones contenidas en el presente informe han sido mapeadas de acuerdo a la GRI, la norma de la industria minera y de metales del SASB y el TCFD.

Participación en la industria

Hudbay participa en asociaciones industriales y múltiples grupos de interés, a través de membrecías, financiamiento, intercambio de experiencia y participación en comités y grupos de trabajo. Las membrecías son las siguientes:

- Cámara de Comercio Aborígen (Manitoba)
- Alianza para Obras por Impuestos – ALOXI
- Asociación Americana de Exploración y Explotación
- Cámara de Comercio e Industria de Arizona
- Asociación Minera de Arizona
- Asociación de Pequeñas Empresas de Arizona
- Arizona Trails Association
- Varias Cámaras de comercio con sede en Arizona – Greater Vail Area, Green Valley/Sahuarita, Tucson Hispanic, Tucson Metro
- Asociación Vida Perú (organización sin fines de lucro que realiza donaciones de equipamiento médico y medicamentos)
- Iniciativa BlackNorth
- Business for Social Responsibility (BSR) (red de empresas sin fines de lucro y consultoras dedicada a la sostenibilidad)
- Cámara de Comercio Canadá Perú
- Consejo Canadiense para los Negocios Aborígenes
- Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo y sociedades pertinentes
- Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %
- Coalición para la Conminución Ecoeficiente (CEEC, por sus siglas en inglés) – una organización benéfica internacional registrada, sin fines de lucro, destinada a compartir soluciones ecoeficientes para la extracción y el procesamiento de minerales
- Cámara de comercio de Cuzco
- Iniciativa de Devonshire (foro canadiense para orientar a las ONG de desarrollo internacional y empresas mineras a que participen en temas de desarrollo comunitario y minero)
- Empresarios por la Educación (una organización peruana del sector privado que promueve y desarrolla proyectos educativos)
- Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)
- Cámara de Comercio de Flin Flon y distrital
- Instituto de Ingenieros de Minas del Perú
- Asociación Internacional de Zinc
- Consejo de Empleadores de Manitoba
- Alianza Metropolitana de Pima
- Asociación Minera de Canadá
- Asociación Minera de Manitoba Inc.
- Fundación Minera del Suroeste (EE. UU.)
- Mesa redonda sobre seguridad en minería (grupo de colaboración compuesto por empresas mineras comprometidas con la seguridad que comparten experiencias e identifican las mejores prácticas)
- Asociación Nacional de Minería (EE. UU.)
- Asociación Minera de Nevada
- Cámara de comercio de Nogales Santa Cruz
- Asociación Minera de Saskatchewan
- Cámara de Comercio de Snow Lake
- Sociedad de Comercio Exterior del Perú – COMEX (asociación comercial peruana conformada por las más grandes empresas de exportación e importación)
- Sociedad Geológica del Perú – SGP
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía – SNMPE (Sociedad Peruana de Minería)
- Grupo de Desarrollo Económico del Sureste de Arizona
- Asociación de Contratistas del Sureste de Arizona
- Coalición Comercial del Sureste de Arizona
- WAAIME (Mujeres vinculadas al Instituto Americano de Ingenieros de Minas, Metalurgia y Petróleo en la Sección Perú)
- Women in Mining Perú – WiM PERÚ
- Women in Mining Toronto – WiM Toronto
- Cámara de Comercio de Yerington

Derechos humanos y seguridad

Como se afirma en nuestros valores centrales, estamos comprometidos con tratarnos mutuamente de forma que hagamos aflorar lo mejor de cada uno de nosotros. Nuestra [Política de derechos humanos](#) declara explícitamente nuestro respaldo a los principios de la [Declaración Universal de Derechos Humanos](#), y ambos, la política y nuestro Código de Conducta Empresarial, afirman nuestro compromiso de respetar los derechos humanos a través de nuestras actividades y prácticas comerciales.

El respeto de la dignidad de todas las personas incluye su cultura, costumbres y tradiciones. Nuestras prácticas laborales justas contemplan la tolerancia cero respecto al trabajo forzoso, obligatorio e infantil; asimismo, trabajamos para evitar cualquier violación a los derechos humanos dentro de nuestro ámbito de influencia. En 2022, la verificación externa de nuestro rendimiento del programa TSM confirmó que las unidades de negocios, tanto de Manitoba como de Perú tenían procesos en marcha, acordes con el riesgo jurisdiccional, para garantizar que Hudbay no use las prácticas de trabajo forzoso ni emplee a niños menores de 15 años.

Los [Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos](#) brindan un marco para el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas e incluyen un compromiso público, un proceso de debida diligencia que evalúa riesgos y un método para proveer un remedio a todo el que resulte afectado. Identificamos y mitigamos los riesgos en los aspectos sociales, de seguridad y de derechos humanos con base en el principio por el cual el respeto de los derechos humanos es fundamental para gestionar los riesgos sociales y las oportunidades. El material de referencia que respalda el marco

garantiza que mitigaremos los impactos, emplearemos prácticas de seguridad que se divulguen a través de la comprensión exhaustiva de las inquietudes de la comunidad; que comprometamos a las comunidades y a grupos de interés clave y mejoremos continuamente nuestra sensibilidad respecto a cuestiones potenciales de las comunidades que puedan plantear un riesgo para el personal y los activos de Hudbay. A través de evaluaciones continuas de las situaciones comunitarias y las actividades de Hudbay, monitoreamos impactos potenciales en las personas y las comunidades. El marco y las referencias impulsan estructuras y expectativas coherentes, permitiendo a la vez que los sitios diseñen su proceso acorde al contexto local.

Cualquier inquietud sobre temas de derechos humanos dentro de nuestro negocio puede ser comunicada a través de una o más de las opciones analizadas en la sección [Riesgos, problemas o reclamos](#) de este informe. En 2022, no se plantearon ni denunciaron problemas relacionados con derechos humanos a través de nuestro Directorio, la línea directa o los mecanismos de gestión de quejas en el sitio o agencias externas.



Granja lechera, Perú

Prácticas de seguridad

Nuestra Política de seguridad y Plan corporativo incorporan nuestra Política de Derechos Humanos y detalla la forma como evaluamos los riesgos, proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y protegemos a nuestros empleados, contratistas y activos físicos. Nuestro objetivo es asumir un enfoque medido y responder de manera apropiada a las amenazas de seguridad, mientras reducimos los conflictos y generamos confianza con las comunidades y otros grupos de interés.

La Política de seguridad y Plan corporativo evalúa y clasifica el nivel de riesgo de seguridad de cada operación, mientras que cada ubicación lleva a cabo una evaluación de riesgos detallada que define acciones específicas. Las actividades en cada nivel de riesgo son las siguientes:

- **Riesgo bajo** – una revisión anual de la evaluación de riesgos corporativa y una visita de campo consultiva anual; una evaluación de riesgos sociales local; la capacitación de la gerencia en seguridad sobre los **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos** (PV) y la sensibilización del personal de seguridad contratado, privado y público respecto a los principios voluntarios (PV).

- **Riesgo mediano** – al menos una auditoría anual de las prácticas de seguridad en el sitio, usando la estructura de los PV de la Red del Pacto Mundial de Canadá y una visita consultiva anual como mínimo; un programa estructurado en el sitio, que incluye la capacitación del personal de seguridad con el fin de implementar los PV; un mecanismo de atención de quejas para registrar y responder a reclamos en materia de seguridad y una participación activa en foros que promueven la seguridad y los derechos humanos.
- **Riesgo alto** – una auditoría anual realizada por un auditor independiente, reconocido por la Organización de Principios Voluntarios (VPO, por sus siglas en inglés); un mecanismo de atención de quejas para registrar y responder a reclamos en materia de seguridad y la participación con organizaciones nacionales e internacionales en prácticas de seguridad.

El único sitio de operación y exploración en nuestra cartera que no se considera de bajo riesgo es Constanca en Perú, que está clasificado como de riesgo mediano. La historia de conflictos sociales y políticos del país representa un riesgo elevado y requiere de una evaluación y gestión de riesgos más rigurosas.

En 2022, se produjo una protesta de la comunidad cerca de nuestra operación en Constanca que involucró a protestantes que intentaban ingresar a la mina. Nuestro convenio con la Policía Nacional del Perú evita que el personal de seguridad de Hudbay interactúe con protestantes de las comunidades, por lo tanto, durante este incidente, la Policía Nacional tuvo la responsabilidad de manejar la situación.

Las operaciones, los proyectos y los sitios de exploración donde empleamos personal de seguridad aplican los PV, cuyo propósito es minimizar los impactos relacionados con la seguridad en las comunidades y alinear las prácticas de seguridad con los principios de derechos humanos reconocidos a nivel internacional. Todos los contratos celebrados entre Hudbay y servicios de seguridad incluyen el requisito de trabajar dentro del marco de los PV, así como el **Código de Conducta de las Naciones Unidas para Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley** y los **Principios Básicos de la ONU sobre el Uso de la Fuerza y Armas de Fuego por los Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley**.

Si bien los gobiernos tienen la principal responsabilidad de mantener la ley y el orden, cada vez que confiamos en proveedores de seguridad pública, los PV exigen que las acciones de estos proveedores sean congruentes con la protección de los derechos humanos.

En 2022, nuestra Unidad de negocios de Perú llevó a cabo una revisión externa de los PV que evaluaron el nivel de la implementación de los planes de acción en nuestra operación de Constanca.

Manejo de relaves

Los depósitos de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) están diseñados para almacenar relaves de mina en forma segura, estos son el material de grano fino (en forma de pasta o pulpa) que queda después del proceso de separación de los minerales de la mena triturada.

Si bien el riesgo de una liberación descontrolada de relaves es remoto cuando los TSF están diseñados, construidos, se operan y se mantienen de manera apropiada, si esta ocurriera, podría tener impactos catastróficos para las personas y el medioambiente. La mejora continua y el manejo seguro de los TSF es una prioridad a nivel de la industria y se han implementado y están siendo implementadas iniciativas para fortalecer el manejo de los relaves.

Protocolo de manejo de relaves

Como miembros de la MAC, evaluamos nuestro método de manejo de relaves en comparación con el Protocolo de manejo de relaves del programa TSM. En 2020, se publicó una nueva norma para relaves, titulada Estándar global de la Industria sobre manejo de relaves (GISTM, por sus siglas en inglés), la cual se formuló a través de una colaboración entre el Consejo Internacional de Minería y Metales y varios grupos de inversionistas y de la sociedad civil.

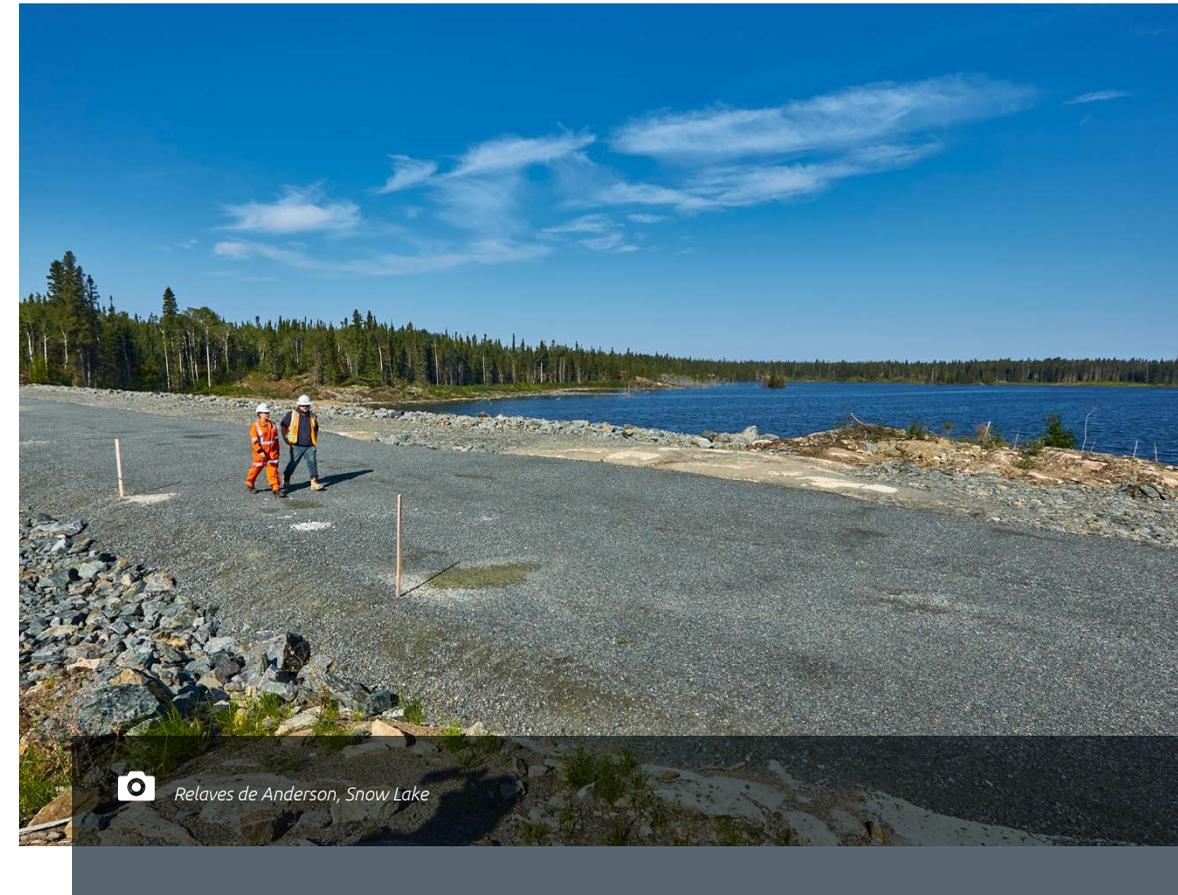
La MAC proporcionó amplio apoyo a los creadores del GISTM y se comprometió con los inversionistas institucionales globales a definir la forma como el programa se alinea con el GISTM. El Protocolo de manejo de relaves del programa TSM es reconocido por estar en una etapa más avanzada de implementación, concretamente en sus procesos de verificación bien establecidos; además, existe un acuerdo entre los inversionistas clave por el cual la empresa que mantenga un nivel A o mayor en todos los indicadores del programa TSM y que garantice

que los depósitos de relaves están construidos siguiendo la Guía de seguridad para presas de Canadá, se aceptaría como equivalente a cumplir el GISTM. En el estudio de caso **El enfoque integrado del Protocolo de manejo de relaves apoya las mejores prácticas** analizamos la solidez del Protocolo de manejo de relaves del programa TSM.

Los cinco indicadores de desempeño del protocolo miden el nivel de implementación de las siguientes prácticas:

- Política y compromiso del manejo de relaves.
- Sistema de manejo de relaves y preparación ante emergencias.
- Responsabilidades y rendición de cuentas asignadas para el manejo de relaves.
- Revisión anual del manejo de relaves.
- Operación, mantenimiento y vigilancia.

Una de las fortalezas del programa TSM es la naturaleza integrada de los protocolos, donde un protocolo define un proceso que está incorporado en otros protocolos. Por ejemplo, el relacionamiento con las comunidades es un aspecto importante del manejo responsable de los relaves. El Protocolo de relaciones con las poblaciones indígenas y las comunidades del programa TSM exige que las empresas apliquen este requisito de relacionamiento a cualquier actividad relacionada con el manejo de relaves que pueda plantear un riesgo para el público.



Pedimos a nuestras unidades de negocios que mantengan una clasificación de nivel A o mayor para el protocolo, y en la última evaluación del programa TSM respecto al protocolo, nuestra Unidad de negocios de Manitoba recibió clasificaciones de nivel AAA en los cinco indicadores y nuestra Unidad de negocios de Perú recibió clasificaciones de nivel AA en todos los indicadores. Más adelante se analiza información detallada sobre las actividades en nuestras unidades de negocios.

Gobernanza de relaves

Nuestros Estatutos de gobernanza de relaves establecen la gobernanza que respalda el manejo seguro de los depósitos de relaves. Cada sitio o unidad de negocios emplea un sistema de manejo de relaves que es responsable de las actividades cotidianas – como la planificación, el monitoreo, la identificación de riesgos y la elaboración de informes – asociadas con el manejo seguro del diseño, la construcción y la operación de los relaves.

Para respaldar el buen manejo de los relaves, el programa TSM requiere que la empresa defina y documente la rendición de cuentas y la responsabilidad del manejo de los relaves, que incluya a un director ejecutivo responsable (AEO), quien sea responsable de interactuar con el Directorio de Hudbay sobre cualquier asunto relacionado con el manejo de relaves. El director de operaciones de Hudbay es nuestro AEO designado. Cada vicepresidente de las unidades de negocios tiene obligaciones similares a las del AEO respecto a las instalaciones dentro de su unidad de negocios. Un Equipo de gobernanza de relaves (TGT) compuesto de personas de las unidades de negocios y las áreas corporativas pertinentes, brindan asesoramiento y asistencia al AEO en el diseño e implementación de procesos adecuados, como llevar a cabo las siguientes revisiones externas clave:

- **Comité de Revisión de Proyectos Independientes (IPRB)** – un panel de personas calificadas y con experiencia que no han estado directamente involucradas con el diseño o la operación de la instalación realiza evaluaciones sistemáticas de los TSF, como mínimo anualmente (y por lo general dos veces al año –una como visita de campo y la otra en formato de teleconferencia) durante todo el ciclo de vida de la mina.
- **Ingeniero responsable (EOR)** – una persona calificada verifica que las instalaciones estén diseñadas, construidas y que funcionen de acuerdo con los objetivos del desempeño y todos los lineamientos, estándares y requisitos normativos aplicables.
- **Proveedor de revisión de seguridad de presas** – un experto externo que lleva a cabo las revisiones de seguridad de presas (DSR, por sus siglas en inglés), sin depender del IPRB y el EOR, cada cinco años, de acuerdo con la recomendación de la Guía de seguridad de presas de la Asociación de Presas de Canadá.

Asimismo, a inicios de 2023, creamos una nueva función y designamos a un vicepresidente de Planificación y Recuperación Comercial. Este nuevo miembro de nuestro equipo de gestión es responsable de brindar apoyo a nuestro director de operaciones y al equipo de Servicios Técnicos con la planificación y supervisión de los depósitos de relaves, en concordancia con los requisitos del programa TSM y la Guía de Seguridad de la Asociación Canadiense de Presas (CDA), además de las leyes regionales. Además, esta persona será responsable de desarrollar una estrategia para la aprobación y ejecución de las actividades de monitoreo y recuperación de minas e instalaciones no productivas, la que es un área de enfoque posterior al cierre de nuestras operaciones en Flin Flon.

Las revisiones anuales del manejo de relaves en nuestros sitios operativos evalúan el cumplimiento de nuestros Estatutos de gobernanza de relaves y el protocolo del programa TSM. Los resultados de la revisión se informan al Directorio y las evaluaciones del programa TSM se [publican en línea](#).

Enfoque en el terreno para el manejo de los relaves

Hudbay maneja cuatro TSF, tres (incluidos dos en cuidado y mantenimiento) en nuestra Unidad de negocios de Manitoba y uno en nuestra operación de Constanca en Perú. Se puede encontrar información detallada sobre nuestros depósitos de relaves en nuestra [Tabla de divulgación de relaves de mina](#) publicada en nuestro sitio web.

En el transcurso del año, no ocurrió ningún incidente significativo en nuestros TSF que amenazaran la salud humana o el medioambiente.

En vista del ambiente inflacionario y las limitaciones presupuestales que enfrentan nuestras operaciones, tuvimos varias discusiones y evaluaciones durante el año para asegurarnos de dirigir los recursos adecuados para mantener seguras de las estructuras de relaves.

En nuestra Unidad de negocios de Manitoba, continuamos con la construcción de un proyecto plurianual de estabilidad de presas por 85 millones de dólares dirigido a que áreas prioritarias cumplan con factores de seguridad mínimos. Las optimizaciones incorporan recomendaciones del EOR de Hudbay, que reflejan la reevaluación del EOR de los TSF de Hudbay, a la luz de normas más exigentes de la industria y lecciones de fallas de TSF recientes en otras operaciones mineras. El proyecto implica hacer que varias presas en el Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS) alcancen nuestros factores de seguridad (FOS) requeridos – una métrica que usan ingenieros para medir la robustez de la estructura ante eventos inesperados – que cumplen con los criterios de la Asociación de presas de Canadá. En los próximos años continuarán avances para revisar en mayor profundidad el FOS en nuestras instalaciones.

Durante el año continuamos con la evaluación de la factibilidad económica del reprocesamiento de los relaves en el FFTIS, el que contiene más de 100 millones de toneladas de relaves que se han depositado durante 90 años. Perforaciones recientes indican leyes de zinc, cobre y plata mayores que las informadas anteriormente. En nuestra evaluación, junto con el proyecto de reprocesamiento se incluye la posibilidad de gestionar en forma más eficiente los riesgos ambientales asociados con los relaves existentes en el FFTIS y simplificar el cierre final.

El área de embalse de relaves Anderson (TIA) en nuestra operación de Snow Lake también contiene cantidades significativas de oro depositado durante muchos años. Dado el incremento de nuestra capacidad de procesamiento de oro en Snow Lake, tenemos el propósito de llevar a cabo una evaluación similar del reprocesamiento de los relaves de Anderson. También estamos explorando oportunidades de optimizar la capacidad de la poza de relaves a través de la mejora de nuestra deposición de relaves (p. ej., cambios en la tubería, la adición de más spigots), lo que pospone la necesidad de recrecimientos inmediatos de la presa.

Nuestra operación de Constanca en Perú, almacena relaves en un depósito de relaves diseñado. Una serie de sensores en toda la instalación, que funcionan las 24 horas del día, suministran al centro de control de la mina informes continuamente actualizados sobre el efecto de las lluvias, los niveles, la profundidad y el drenaje del agua. La inspección anual realizada por el EOR no halló problemas de seguridad inmediatos para la presa, con base en ningún signo de inestabilidad observado, ninguna deficiencia identificada y ninguna lectura de instrumentos preocupante. El IPRB participó en una visita de campo junto con las presentaciones actualizadas a mediados de octubre. El IPRB observó que se han formado equipos competentes y dedicados y que el sitio es diligente con respecto al manejo de relaves y agua.

Valor y Propósito

A través del aprovechamiento de nuestra experticia en todo el ciclo minero, desde el descubrimiento de yacimientos minerales económicamente viables hasta el garantizar que nuestras actividades contribuyen a mantener el valor para las comunidades incluso después del cierre de mina, Hudbay crea valor para las comunidades, los empleados, los inversionistas y otros. Hace casi un siglo, la ciudad de Flin Flon se fundó como resultado de nuestras actividades mineras. Más recientemente, hemos creado nuevas oportunidades de negocio y empleo, en particular para las mujeres como parte integral de nuestras operaciones mineras en Perú. El valor que creamos y el impacto que tenemos se plasman en nuestro propósito:

Nos importan las personas, nuestras comunidades y nuestro planeta.

Hudbay produce los metales que el mundo necesita. Trabajamos en forma sostenible, transformamos vidas y creamos mejores futuros para las comunidades.

Al operar de forma sostenible para suministrar metales críticos, transformamos vidas. Contribuimos a lograr un futuro con bajas emisiones de carbono. Creamos empleo, apoyamos a las empresas, atraemos inversiones locales y ayudamos a las personas a adquirir habilidades con aplicaciones que van más allá de la minería. Nuestro propósito puede verse en acción, en todas partes donde operamos y en todo lo que hacemos.



Relacionamiento con los grupos de interés

Consideramos grupos de interés a las personas y organizaciones que poseen algún interés en, se vean afectadas por o creen que pueden verse afectadas por nuestras actividades y decisiones comerciales. Las perspectivas de los empleados, los accionistas, los proveedores, los funcionarios públicos, las comunidades, los titulares de los derechos y otros grupos de interés clave nos ayudan a priorizar y manejar nuestros impactos, tomar mejores decisiones y mejorar continuamente.

El relacionamiento significativo y frecuente con los grupos de interés nos ayuda a comprender mejor sus necesidades y expectativas. La frecuencia y el canal de relacionamiento varían, dependiendo del grupo de interés, el tema o la inquietud. Un aspecto destacado en 2022 fue nuestra capacidad de reiniciar varios programas y actividades presenciales que resultaron afectados por la pandemia de la COVID-19.

Nuestro Estándar de relacionamiento con los grupos de interés y el documento guía de apoyo detalla los requerimientos y las expectativas por conocer las perspectivas de los grupos de interés y enfrentar los problemas, y nuestra **Política de Relacionamiento con los Accionistas** promueve el diálogo abierto y sostenido entre nuestro Directorio y los accionistas.

Para trabajar de manera colectiva en problemas y soluciones, participamos en asociaciones de la industria e iniciativas de múltiples grupos de interés que reúnen a organizaciones y personas para compartir experiencia, lecciones aprendidas y mejores prácticas.



 Reunión con la comunidad, Chilloroya

Actividades y temas de relacionamiento en el año 2022

La tabla a continuación presenta a los grupos de interés clave y la forma en que nos relacionamos con ellos en 2022:

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2022
Accionistas, deudores, inversionistas y analistas	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento de la producción de Pampacancha y New Britannia • Generación de flujos de efectivo libre • Planes de exploración y desarrollo de Copper World • Cierre de la mina 777 y oportunidad potencial de reprocesamiento de relaves en Flin Flon y Snow Lake • Actualizaciones sobre exploración • Fusiones y adquisiciones • Contexto político y social en Perú • Presiones inflacionarias en los costos • Seguridad de los depósitos de relaves 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la conferencia de la industria (18 eventos) • Reuniones y presentaciones con inversionistas, exposiciones itinerantes y teleconferencias (más de 250 eventos) • Presentaciones virtuales de webcast (un evento) • Reunión general anual virtual de accionistas • Visitas de operaciones mineras y sitios de proyectos • Relacionamiento entre el Directorio y los accionistas • Sitio web, comunicados y otras declaraciones públicas • Publicaciones en los medios sociales 	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó una sesión con analistas e inversionistas para ofrecer un análisis en profundidad de la PEA de Copper World. • Se recibió la visita de campo de un analista e inversionista al proyecto Copper World. <p>Los detalles sobre estas y otras actividades de relacionamiento se analizan en mayor profundidad en las secciones Manejo de relaves y Cambio climático, y en nuestro sitio para inversionista.</p>
Empleados y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Procesos de trabajo • Desempeño comercial • Comprensión de las remuneraciones y los beneficios • Oportunidades de desarrollo personal • Cumplimiento de requisitos ambientales • Capacitación para políticas, permisos y otros requisitos • Diversidad, Equidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> • Mensajes vía correo electrónico del CEO • Visitas de campo de la alta gerencia • Reuniones corporativas • Programas de orientación y capacitación • Reuniones con gerentes o con el personal, individuales y en pequeños grupos • Comités y actividades de salud y bienestar • Comité de diversidad e inclusión • Intranet de Hudbay • Boletines informativos para el personal 	<ul style="list-style-type: none"> • Se adoptó la política de diversidad e inclusión a nivel de grupo. • Se celebraron eventos virtuales, como reuniones corporativas, para mantener a los empleados informados sobre las actividades comerciales. <p>En la sección Nuestra gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2022
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> Actualizaciones sobre la vida de la mina y actividades relacionadas con el cierre Movilidad Antigüedad Gestión de quejas pendientes Salud y seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con líderes sindicales sobre temas pendientes Procesos de gestión de quejas formal Comités conjuntos de salud y seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> Se establecieron coordinaciones con los líderes y miembros de los seis sindicatos que representan a los empleados de Manitoba respecto al paso del mayor número posible de personas de la fuerza laboral de Flin Flon a las operaciones de Snow Lake. Se sostuvieron tres sesiones para la formación de equipos con los recientemente electos líderes del sindicato que representa a empleados de Perú. <p>En la sección Nuestra gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>
Comunidades locales y grupos nativos americanos, indígenas	<ul style="list-style-type: none"> Información actualizada de proyectos de desarrollo Actividades e inversiones en la comunidad y el área Inquietudes relativas a la seguridad y el medioambiente Uso de la tierra Uso y calidad del agua Empleo y compras locales Programas de capacitación para miembros de la comunidad Protección, sensibilización y difusión cultural Formación de los empleados en competencia intercultural, resolución de conflictos, derechos humanos y antirracismo Planes de operaciones futuras (vida útil) 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones informativas y de consulta con la comunidad, mesas de diálogo Sociedades comunitarias Visitas al sitio y sesiones abiertas al público Procesos de gestión de quejas, respuesta comunitaria en el sitio Oficinas de relaciones comunitarias Talleres de sensibilización cultural y otras formaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Se llegó a un acuerdo con la comunidad de Uchucarcco sobre los derechos de superficie para avanzar la exploración en los yacimientos de Maria Reyna y Caballito. Se realizaron cuatro talleres interactivos de sensibilización cultural indígena de ocho horas de duración en nuestras operaciones de Flin Flon y Snow Lake y, se apoyaron y fomentaron eventos virtuales con pobladores indígenas como el Día nacional de los aborígenes. Se desarrolló un programa de participación de los grupos de interés en el proyecto Copper World en Arizona, después de la publicación de una evaluación económica preliminar. <p>En la sección Impacto social se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Se lograron acuerdos respecto a las condiciones de entrega de los productos Suministro de información sobre la seguridad de los productos y el origen de los productos Cumplimiento del desempeño responsable desde el punto de vista social y ambiental y gestión de riesgos 	<ul style="list-style-type: none"> Contacto directo Foros industriales y comerciales Interrupciones gestionadas de la producción 	<ul style="list-style-type: none"> Continuamos relacionándonos con nuestros clientes alrededor del mundo y entregando nuestros productos de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social. <p>En la sección Cadena de suministro responsable se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>

Importancia relativa

Definimos nuestros problemas relevantes en materia de sostenibilidad como aquellos problemas que representan nuestros impactos potenciales más significativos en la economía, el medio ambiente y las personas, además de los impactos en los derechos humanos.

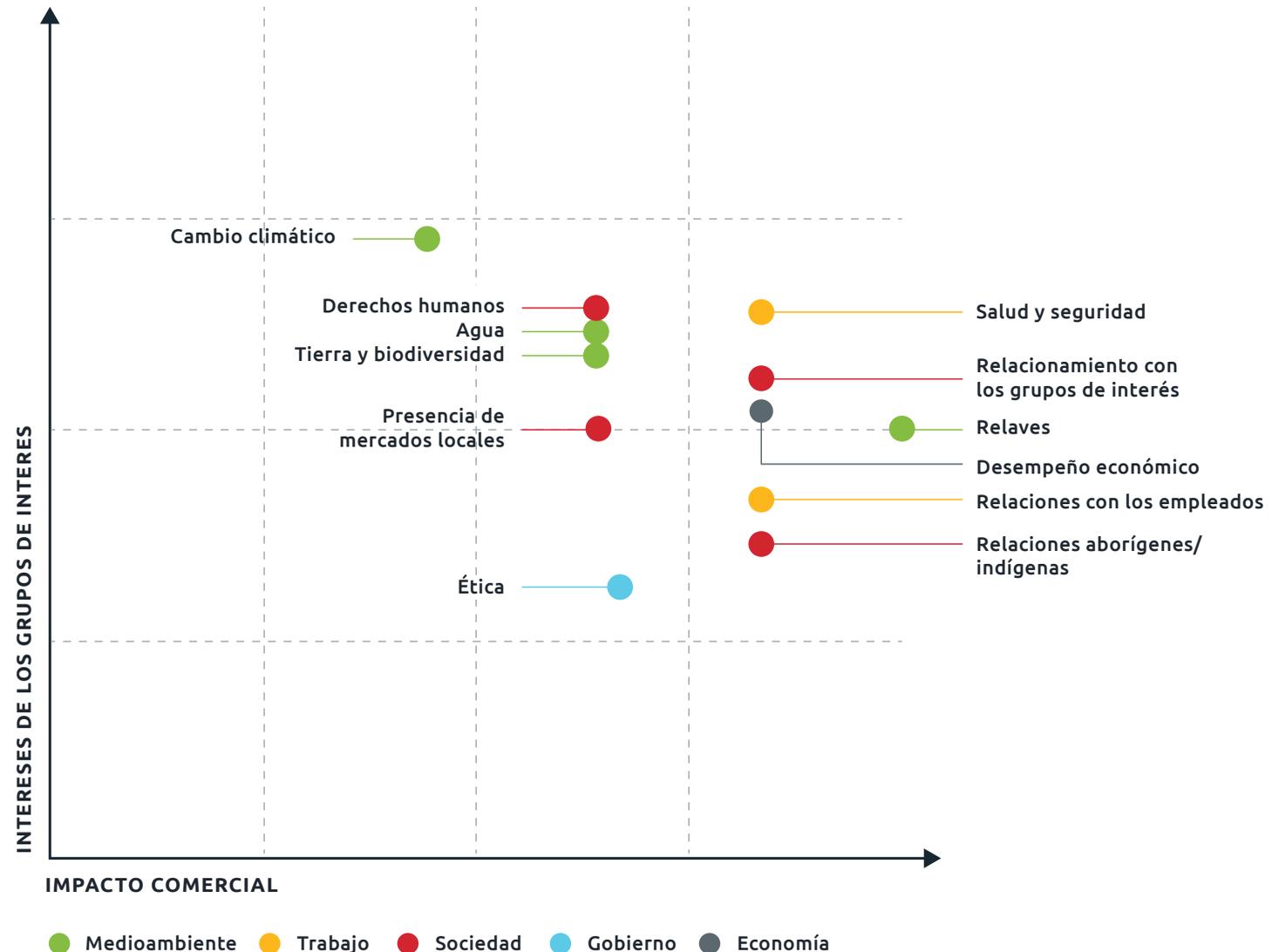
Cada tres años realizamos una revisión de nuestras prioridades para asegurarnos de que estas reflejan los cambios en nuestros asuntos comerciales o emergentes. Esta memoria refleja los problemas identificados en la más reciente revisión, que se efectuó en 2020. Nuestra siguiente revisión se proyecta para 2023.

Matriz de importancia relativa

Nuestra más reciente revisión de importancia relativa identificó 12 temas prioritarios, que posteriormente se clasificaron con base en el nivel de riesgo comercial e importancia para los grupos de interés clave. Los temas con un riesgo comercial más alto son aquellos con elementos que se encuentran fuera de nuestro control (p. ej., percepciones de la comunidad, precios de los metales, comportamientos individuales) y que podrían tener mayores impactos en nuestro

negocio. Los problemas con un riesgo comercial menor son aquellos que tienen impactos menores en nuestro negocio o que podemos mitigar de manera más directa a través de nuestros sistemas y procesos. Nuestra diligencia debida y mitigaciones para estos riesgos se analizan en las secciones correspondientes de la presente memoria.

El diagrama a continuación enumera nuestros temas prioritarios y la forma como se clasifican en función del riesgo comercial y la atención de los grupos de interés.



La tabla a continuación indica cómo nuestros temas prioritarios se alinean con las Normas de la GRI, el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD). En nuestro [Índice del marco de elaboración de informes](#) mostramos detalles sobre indicadores de informe específicos.

Tema prioritario	Normas de la GRI	SASB
Ética	Ética e integridad Anticorrupción	Ética y transparencia comercial
Derechos humanos	Prácticas de seguridad Mecanismos de quejas sobre derechos humanos	Seguridad y derechos humanos
Relacionamiento con los grupos de interés	Relacionamiento con los grupos de interés Mecanismos de quejas en materia de medioambiente Mecanismos de quejas relacionadas con impactos en la sociedad	Relaciones con las comunidades
Bienestar de la comunidad	Impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	Relaciones con las comunidades
Relaciones con indígenas	Derechos de los indígenas	Población indígena
Salud y seguridad	Salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad de la fuerza laboral
Relaciones con los empleados	Relaciones laborales o de gestión	Relaciones laborales
Rendimiento económico	Rendimiento económico Impactos económicos indirectos Prácticas de adquisiciones	
Presencia en el mercado local	Empleo Planificación de cierre Reasentamiento	
Tierra y biodiversidad	Biodiversidad	Impactos en la biodiversidad
Agua	Agua	Manejo del agua
Relaves	Efluentes y residuos	Manejo de residuos y materiales peligrosos
Cambio climático	Consumo de energía Emisiones directas de GEI Emisiones indirectas de GEI	Emisiones de GEI Manejo de la energía

Límites

Llevamos a cabo la revisión de la importancia relativa con base en supuestos de límites aplicados a las actividades e instalaciones dentro del control de la gestión de Hudbay (según se describe en la sección [Nuestra empresa](#) de esta memoria). Se les preguntó a los participantes en el proceso de revisión sobre casos en los que los límites fronterizos deben ser ajustados de acuerdo con cada aspecto específico. Con base en las expectativas de los grupos de interés y el riesgo comercial se estimaron apropiadas las siguientes adiciones:

- Se realiza el seguimiento y el informe de las estadísticas de seguridad de todas las actividades de los contratistas que se encuentran dentro del alcance de los contratos y la supervisión de Hudbay (por ejemplo, actividades de los contratistas que trabajan en los sitios de Hudbay, actividades de los contratistas de exploración).
- En general, Hudbay realiza el seguimiento, la revisión y el informe de incidentes ambientales que se relacionan con el transporte entre las ubicaciones de Hudbay.
- Las quejas son aceptadas e investigadas con respecto a los contratistas locales y las actividades de seguridad relacionadas con Hudbay y se incluyen en las cifras de quejas y la caracterización de esta memoria.
- Se calculan e informan las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2.

Los sitios de exploración tienen consideraciones especiales en nuestra memoria:

- Se excluyen los sitios para los cuales no mantenemos el control de gestión.
- Se incluye la exploración corporativa con control de gestión sobre el sitio y se informa al respecto por país, sin embargo, no recopilamos ni reportamos datos sobre energía, emisiones de GEI o presencia en el mercado local.
- Se incluye la exploración de unidades de negocios con control de gestión sobre el sitio y se integra a las cifras de las unidades de negocios.

Cadena de suministro responsable

La minería es la primera etapa de una compleja cadena de valor que convierte a los recursos minerales en productos que satisfacen las necesidades de la vida diaria.

Como empresa minera que opera en múltiples y diferentes jurisdicciones, trabajamos con cientos de proveedores y subcontratistas. Nuestras responsabilidades dentro de la cadena de suministro están abocadas a las actividades donde podemos tener la mayor influencia: nuestras operaciones, los contratistas que trabajan en nuestros sitios, los proveedores locales y los productos de Hudbay, hasta el momento en el que son despachados (en Manitoba, en la puerta de la planta y en Perú, en las instalaciones de carga en el puerto). Todos los proveedores pasan por un proceso de selección para detectar riesgos de corrupción, de acuerdo con nuestra Política global de diligencia debida para proveedores. Nuestra área legal conduce un proceso de debida diligencia respecto a todos los proveedores de alto riesgo y nuestra área de auditoría interna revisa el proceso de selección de contratos o proveedores.

Apoyar a las empresas locales abasteciéndonos de bienes y servicios que respalden nuestras actividades es una de las maneras más eficaces en que las comunidades locales pueden sacar provecho de nuestra presencia. Junto con la debida diligencia que llevamos a cabo con todos los proveedores, cada operación efectúa un monitoreo adicional de los proveedores ubicados in situ y locales.

Buscamos proveedores que compartan nuestros valores y trabajen en sociedad con nosotros para mejorar nuestro desempeño de forma continua. Las normas de conducta que esperamos de los proveedores que desean hacer negocios con Hudbay

están contenidas en nuestro **Código de Conducta y Ética del Proveedor** (Código de Conducta para Proveedores). Como condición para hacer negocios con Hudbay se espera lo siguiente de los proveedores:

- Leer, aceptar y cumplir con el Código de Conducta para Proveedores (o una norma comparable, reconocida a nivel internacional) y todas las políticas de cumplimiento aplicables, incluida nuestra Declaración en materia de anticorrupción, Política de derechos humanos y nuestra Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad.
- Cumplir con todas las leyes, reglas y normativa aplicables.
- Hacer negocios de manera honesta, ética y de acuerdo con los códigos sociales.
- Cumplir las leyes anticorrupción e informar a Hudbay sobre cualquier conflicto de intereses.
- Proteger la información confidencial.
- Respetar los derechos humanos y observar la política de derechos humanos de Hudbay.
- Establecer prácticas y procedimientos para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y el medioambiente.
- Aceptar el proceso de debida diligencia para proveedores de Hudbay.
- Denunciar cualquier sospecha de violación del Código de Conducta para Proveedores y las políticas de cumplimiento aplicables por parte de cualquier proveedor o miembro del personal de Hudbay.



Paseo por el emplazamiento, propiedad de Copper World

Recientemente incorporamos un Código de conducta y ética para clientes que establece normas sustancialmente similares para nuestros clientes. Además, nuestra área de marketing necesita que las fundiciones que reciben nuestro concentrado respondan un cuestionario para garantizar su seguimiento de los procesos y normas que exige la producción responsable de minerales. Si surge cualquier problema con un cliente, contratamos a un estudio jurídico para que efectúe una investigación (la cual puede incluir una auditoría) y efectúe también visitas al sitio, en caso de ser necesario.

Desempeño de la cadena de suministro

La cadena de suministro directa para nuestros productos metálicos se origina en las minas de Hudbay ubicadas en Manitoba y en Perú.

La cadena de suministro indirecta para la energía y los bienes y servicios que se emplean en la transformación de minerales y concentrado en productos comprende a miles de proveedores, quienes proveen suministros operativos y de mantenimiento, energía y combustibles, así como bienes de capital:

- En Perú, nuestros 50 principales proveedores representaron el 79 % de nuestros gastos y el 96 % de nuestros gastos relacionados con proveedores correspondieron a proveedores con sede en Perú.
- En Manitoba, nuestra base de proveedores se relaciona con las operaciones de producción y los proyectos de inversión. Nuestros 50 principales proveedores representaron el 86 % de nuestro gasto en 2022 y el 98 % de nuestro gasto correspondió a los proveedores de Canadá. Estos proveedores proporcionaron bienes y servicios tales como servicios de ingeniería, electricidad, repuestos para equipos, camiones de acarreo subterráneo y otros equipos fundamentales.

Los 10 proveedores más importantes para Hudbay en 2022, los cuales representaron el 35 % del valor contratado, fueron (en orden alfabético) los siguientes:

Chemtrade S.A.C.

CN (CAD)

Corporación Primax S.A.

Dumas Contracting Ltd.

Enel Generación Peru S.A.A.

Epiroc Canada Inc.

Ferreyros Sociedad Anónima

Manitoba Hydro

Stittco Energy Limited

Stracon S.A.

Productos

Producimos concentrado de cobre, oro y plata doré, concentrado de zinc y concentrado de molibdeno. En 2022 también produjimos zinc fundido hasta el cierre de la mina 777 a mediados de 2022. Todos los productos que fabricamos son fundamentales para la sociedad de hoy en día; la demanda de cobre producido de manera responsable crece a medida que la economía global continúa descarbonizándose, las ciudades crecen y cada vez más conductores optan por los vehículos eléctricos.

Nuestros productos se fabrican en las operaciones de Canadá y Perú:

- Hudbay vendió y entregó la mayor parte de su concentrado de cobre a comerciantes y fundiciones de Asia y una menor porción se vendió a los compradores de las Américas. El proceso de fundición y la refinación del contenido de cobre, en definitiva, dan como resultado un cobre con una pureza del 99,99 %, un metal esencial para la vida moderna.
- La producción de plata y oro doré proveniente de nuestras operaciones canadienses se envía a una refinería ubicada en Canadá y los créditos de metales preciosos resultantes se venden a las instituciones financieras canadienses.
- Nosotros despachamos metal de zinc fundido producido en nuestra planta de zinc de Flin Flon por vía férrea y en camiones a clientes industriales en toda Norteamérica (principalmente a galvanizadores que lo emplean para proteger el acero de la corrosión).
- Nuestro concentrado de molibdeno se produce en Perú y se vende y entrega a comerciantes y tostadores en Asia y Sudamérica.

Las Hojas de datos de seguridad que acompañan a todos nuestros productos brindan detalles respecto a su composición, toxicología, manejo, almacenamiento y riesgo de exposición. También cumplimos nuestros compromisos de gestión del producto a través de la colaboración con gobiernos y asociaciones industriales como la Asociación Internacional del Zinc, la Asociación Internacional de Molibdeno y el Instituto Europeo del Cobre, para orientar nuestro cumplimiento de los requisitos internacionales, tales como los de la Organización Marítima Internacional (OMI).

La OMI especifica criterios de clasificación de peligros para cargas a granel y el Convenio Internacional para Prevenir la Contaminación por los Buques (MARPOL) impone restricciones sobre la eliminación de residuos de cargas a granel que hayan sido clasificados como «dañinos para el medioambiente marino» (HME, por sus siglas en inglés) según la enmienda al Anexo V del convenio MARPOL. Hudbay contrató al Instituto Europeo del Cobre (IEC) para determinar la clasificación MARPOL para los concentrados de cobre de Constancia. A partir de este estudio y otros, se determinó que todos los concentrados de cobre de Hudbay no son HME.

Metas de desarrollo sostenible de las naciones unidas

Hudbay reconoce la oportunidad que tiene la industria minera de contribuir de manera positiva a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que forman parte de la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030 de las Naciones Unidas. Existe una serie de ODS por los cuales consideramos a la industria una elección natural para asumir un rol de liderazgo y otros, donde sentimos que nuestra empresa puede lograr avances trabajando al lado del Gobierno, la sociedad civil y otras organizaciones.

Si bien las necesidades de los grupos de interés y las comunidades ubicadas cerca de las operaciones de Hudbay son los principales impulsores de nuestras actividades, creemos que muchos de estos esfuerzos ayudarán a obtener los resultados deseados que se indican en los ODS. Continuaremos explorando oportunidades para medir e informar sobre nuestros aportes a los ODS e integrarlas a nuestra planificación e informes comerciales.

La siguiente tabla resume los ODS que son más importantes para nuestro negocio e identifica el lugar donde se analizan los temas en la presente memoria.

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
 	<p>Nuestros estudios de casos > Comprometidos con la comunidad</p> <p>Análisis comercial y financiero</p> <p>Nuestra gente</p> <p>Impacto social</p> <ul style="list-style-type: none"> Hudbay logra el estado de «Plata» del Consejo canadiense de empresas aborígenes Construyendo un valor compartido desarrollando oportunidades de negocios locales <p>Impacto social > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> Contratación y adquisiciones locales Desarrollo de las comunidades <p>Impacto social > Manitoba</p> <p>Impacto social > Perú</p> <p>Impacto social > Arizona y Nevada</p>
	<p>Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto</p> <p>Nuestra gente</p> <ul style="list-style-type: none"> Líderes, equipos y unidades de negocios de Hudbay se ganan el reconocimiento de las organizaciones líderes <p>Impacto social > Nuestro enfoque</p> <p>Medioambiente</p> <ul style="list-style-type: none"> Esfuerzos nacionales de apoyo para reducir la huella de agua <p>Medioambiente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> Agua <p>Medioambiente > Manitoba</p> <p>Medioambiente > Perú</p>

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Participación de la industria <p>Impacto social > Nuestro enfoque</p>
	<p>Nuestra empresa > Gobierno corporativo</p> <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión <p>Nuestra gente > Perú</p> <p>Impacto social > Manitoba</p> <p>Impacto social > Perú</p> <p>Tabla de datos clave de desempeño (Empleados)</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversidad de la fuerza laboral

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>Medioambiente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esfuerzos nacionales de apoyo para reducir la huella de agua • Estudiando en forma proactiva las vías fluviales en Arizona <p>Medioambiente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agua <p>Medioambiente > Manitoba</p> <p>Medioambiente > Perú</p> <p>Medioambiente > Arizona y Nevada</p>
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño de la cadena de suministro • Productos <p>Medioambiente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esfuerzos nacionales de apoyo para reducir la huella de agua • Estudiando en forma proactiva las vías fluviales en Arizona <p>Medioambiente > Nuestro enfoque</p> <p>Medioambiente > Manitoba</p> <p>Medioambiente > Perú</p> <p>Medioambiente > Arizona y Nevada</p>

Reconociendo que los ODS representan compromisos gubernamentales a nivel nacional, continuaremos alineando nuestras actividades con los objetivos pertinentes y ayudando a conectar los procesos nacionales con las necesidades locales representadas en el ODS 17 (asociaciones para los objetivos).

Objetivos de desarrollo sostenible	Enlace al tema
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Medioambiente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tierra y biodiversidad • Cierre y recuperación <p>Medioambiente > Manitoba</p> <p>Medioambiente > Perú</p> <p>Medioambiente > Arizona y Nevada</p> <p>Tabla de datos clave de desempeño (Medioambiente)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uso de la tierra • Sitios que requieren planes de gestión de la biodiversidad • Hábitats protegidos o restaurados • La Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza)
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prácticas de seguridad <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diversidad e inclusión
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>Nuestros estudios de casos > Comprometidos con la seguridad</p> <p>Nuestra gente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líderes, equipos y unidades de negocios de Hubday se ganan el reconocimiento de las organizaciones líderes <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad <p>Nuestra gente > Manitoba</p> <p>Nuestra gente > Perú</p> <p>Nuestra gente > Arizona y Nevada</p>
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cambio climático <p>Medioambiente > Manitoba</p> <p>Medioambiente > Perú</p> <p>Medioambiente > Arizona y Nevada</p>

Riesgo

Peter Kukielski, Director Ejecutivo, Andre Lauzon, Director de Operaciones y Eugene Lei, Director Financiero comentan sobre la naturaleza de los riesgos que Hudbay enfrenta y cómo la empresa está trabajando para gestionar el riesgo.

Cómo abordar riesgos en áreas clave como son el cambio climático, las materias primas y el impacto social.

Peter Kukielski: los tres principales riesgos identificados en nuestro registro de riesgos de la empresa se relacionan con el avance de Copper World y sus riesgos a corto plazo, que están siendo mitigados y reducidos progresivamente; el ambiente político y social en Perú y la ciberseguridad. Existe otro riesgo principal en nuestra industria – el agotamiento. Necesitamos aumentar continuamente la base de nuestras reservas.

Eugene Lei: el precio de las materias primas, un factor incontrolable, es el mayor impulsor del valor en nuestro negocio. Adicionalmente, la volatilidad del mercado afecta el volumen del flujo de efectivo que tenemos, impulsa la valoración y afecta nuestra capacidad de invertir o buscar la reducción del endeudamiento. La exposición del oro y nuestra experiencia en operaciones de bajo costo ayudan a mitigar estos impactos.

Andre Lauzon: la cultura es importante para mitigar los riesgos sociales. Nuestros valores y procesos actúan como controles y balances para asegurar que las personas sean tratadas en forma justa, con el respeto que se merecen y que se les remunere con justicia por el trabajo que realizan. Procuramos asegurar que los empleados tengan la oportunidad de ser considerados y que puedan competir por puestos que siempre se adjudican con base en el esfuerzo y el mérito.

Las empresas y los gobiernos alrededor del mundo están trabajando para abordar el cambio climático. ¿Cómo este afecta a Hudbay?

Peter Kukielski: el cambio climático será un desafío duradero. Se han establecido metas ambiciosas para los años 2030 y 2050; y el cobre desempeñará una función esencial en ayudar al mundo a trabajar para cumplirlas. Otros riesgos que podemos considerar comprenden la inflación, las recesiones, la escasez de la fuerza laboral y la volatilidad política. Tenga en cuenta que durante la vida de Hudbay, el mundo ha cumplido con éxito incluso mayores desafíos y que la sociedad continuará necesitando cobre.

Eugene Lei: el cambio climático es un problema global que trasciende fronteras y la respuesta y priorización de cada región difieren en gran medida. Independientemente de las prioridades de cada gobierno, estimo que los minerales críticos y la minería responsable, así como el procesamiento de materiales críticos serán esenciales para que el mundo enfrente el cambio climático. Desde el punto de vista de la inversión de capital y tiempo, encontrar y producir cobre está siendo cada vez más riesgoso y este riesgo debe mitigarse de alguna manera. Para Hudbay, como productor responsable de cobre con bajo contenido de carbono, para producir el cobre que el mundo necesita, debemos enfocarnos en atraer incentivos disponibles para los gobiernos y los mejores precios potenciales para nuestro producto en el futuro.

El compromiso de los grupos de interés es fundamental para obtener la licencia social para operar.

Peter Kukielski: en Perú, los grupos de interés locales son nuestros empleados y las comunidades ubicadas en nuestra área de impacto directo. Para nuestros empleados, las condiciones laborales y la remuneración son clave –nuestra rotación de personal es baja, por lo tanto, parece que estamos haciendo bien las cosas. Para nuestras comunidades, los puestos de trabajo y la actividad económica son importantes. Apoyamos a las comunidades con financiamiento y capacitación para establecer empresas locales, como los negocios de transporte en camión de propiedad de la comunidad, los que ahora transportan más del 30 % de nuestro concentrado desde Constanza hasta el Puerto de Matarani. En Manitoba, la mudanza de Flin Flon a Snow Lake ha sido difícil para algunos empleados, sin embargo, las personas de la región todavía pueden esperar oportunidades a largo plazo. En Arizona, la población espera con ansias la generación de puestos de trabajo de Copper World. Si bien existe cierta oposición al desarrollo, también contamos con muchos aliados que están trabajando en forma constructiva con nosotros para asegurar que Copper World lleve beneficios sostenibles a largo plazo para nuestros grupos de interés locales.

Andre Lauzon: la minería siempre afecta el área local de alguna manera; los grupos de interés locales equilibran estos impactos contra los beneficios que esperan recibir por nuestra presencia. A través de la consulta, Hudbay busca generar entendimiento y demostrar cómo ambas partes pueden beneficiarse de un proyecto minero. Nuestro objetivo es asegurar que las comunidades obtengan beneficios de nuestra presencia por mucho tiempo después de que hayamos terminado la explotación minera.



Peter Kukielski
Presidente y director ejecutivo



Andre Lauzon
Director de operaciones



Eugene Lei
Director financiero



La fortaleza más grande de Hudbay radica en la fuerza laboral calificada y de alto rendimiento que está comprometida con nuestro éxito. Procuramos ofrecer un ambiente laboral seguro, saludable y provechoso y construir una cultura basada en valores en la que todos tengan la oportunidad de crecer y prosperar.

13 %

de puestos de trabajo ocupados por indígenas en Manitoba

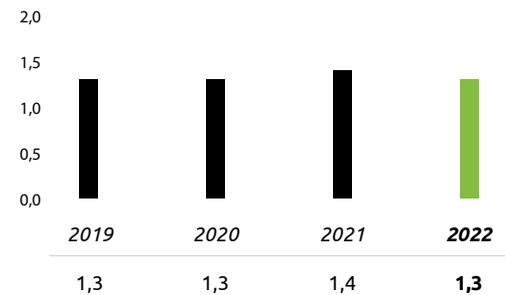
18 %

de los empleados a tiempo completo en Perú contratados en las comunidades locales

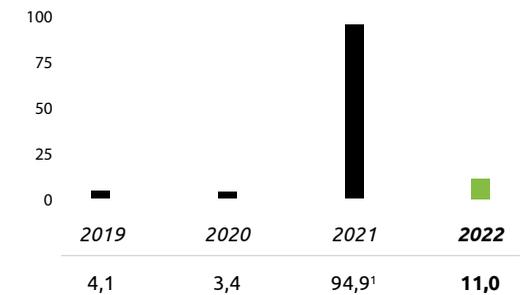
19 %

del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres

FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES
(tiempo perdido, restricción del trabajo y lesiones que requieren tratamiento médico por cada 200 000 horas trabajadas)



GRAVEDAD DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO
(días perdidos por cada 200 000 horas trabajadas)



¹ Además de reconocer la muerte que se produjo en junio de 2021 a través de la convención de agregar 6000 días a la gravedad de las lesiones con tiempo perdido para 2021, este evento trágico también se ve representado en nuestros esfuerzos redoblados por lograr una cultura de seguridad, así como la capacitación y supervisión correspondientes.

NUESTRA GENTE

Iniciativa cultural apunta a respaldar el éxito futuro

Después de completar nuestra primera encuesta entre los empleados en toda la empresa, efectuada en 2021, que midió los niveles actuales de compromiso y satisfacción entre los empleados y las áreas en las que necesitamos mejorar, en 2022 contratamos a una empresa externa de gestión de talentos, dentro de una iniciativa por obtener información acerca de nuestra cultura.

El propósito de la iniciativa fue aprovechar los hallazgos de la encuesta de empleados, entrevistando a nuestros ejecutivos y otros líderes de toda la empresa, acerca de la cultura de Hudbay y lo que ellos consideraban como fortalezas y oportunidades para mejorar. El consultor facilitó un taller con el equipo de liderazgo de Hudbay, en el que identificaban un puñado de características que serían necesarias dentro de nuestra cultura para cumplir con nuestra estrategia de negocios. Por ejemplo, la colaboración es una de estas características. Aunque consideramos que la colaboración es una de las fortalezas de Hudbay, el ejercicio empujó a nuestros líderes a formular algunas preguntas como: «¿qué es la colaboración?» y «¿realmente estamos compartiendo dentro de nuestra empresa?».

Cuando se combinó con la información obtenida acerca de lo que los empleados están experimentando en Hudbay, la iniciativa nos permitió entender mejor qué es lo que los líderes de la empresa piensan que es necesario para construir una cultura más sólida y dónde concentrar nuestros esfuerzos. Una de estas áreas se encuentra en los programas de desarrollo que nos ayudan a conservar a los mejores talentos en un mercado laboral cerrado.

En 2022, creamos un programa de desarrollo de dos años, a escala pequeña, para un grupo selecto de empleados que han logrado un desarrollo constante en un alto nivel y tienen el potencial de pasar a una función de liderazgo más elevada en los próximos dos años. Otro programa se enfoca en el desarrollo de mujeres líderes. En 2023, dos mujeres de Hudbay (una de nuestra área Corporativa y una de la Unidad de negocios de Manitoba) participarán en un programa externo de desarrollo de redes y liderazgo para mujeres que trabajan en minería. El programa, de un año de duración, combinará tres reuniones presenciales que se sostendrán en Canadá con varias sesiones virtuales para mujeres que trabajen en industrias tradicionalmente dominadas por los hombres, para que se conecten, compartan experiencias y desarrollen mejor sus habilidades de liderazgo.



 Sala de control de Nueva Bretaña, Snow Lake

Líderes, equipos y unidades de negocios de Hudbay se ganan el reconocimiento de las organizaciones líderes

El reconocimiento de los grupos de interés y las organizaciones independientes de buena reputación es un reflejo positivo y alentador de nuestros esfuerzos por operar la empresa de una manera más eficaz, más sostenible y más responsable. En 2022, varias personas y equipos dentro de Hudbay obtuvieron un reconocimiento por su dedicación a Hudbay, la industria minera y la comunidad más amplia en la que vivimos y trabajamos.

En Perú, tres premios notables reconocieron a la Empresa y a nuestros empleados:

- Javier Del Río, quien presta servicios como nuestro Vicepresidente en Sudamérica y los Estados Unidos de América, recibió el premio de la Medalla de Orden de ingeniería de Perú, otorgado por el Consejo Nacional del Colegio de Ingenieros del Perú, como reconocimiento por sus logros sobresalientes a lo largo de toda su carrera.
- El equipo jurídico de Hudbay en Perú estuvo nominado para Legal 500 (Legalease) GC Powerlist Peru 2022. La inclusión en esta lista de los mejores departamentos de asesoría legal y estudios jurídicos en Perú reconoció la resistencia de nuestro equipo de asesoría jurídica durante tiempos difíciles, por encontrar soluciones y lograr el éxito.
- La operación de Hudbay en Perú fue nominada como una de las empresas más admiradas en la Macrorregión Sur de Perú, conforme a una encuesta llevada a cabo por EMA de 5000 ejecutivos de las mejores empresas. El premio de la EMA destacó el trabajo de Hudbay por lograr mayores eficiencias a través de su plan de transformación digital, fortalecer las relaciones con los grupos de interés y generar oportunidades para el desarrollo local.



 Javier Del Río, Convención Minera PERUMIN

Matthew Taylor, Director ejecutivo de Servicios técnicos de Hudbay, recibió el Premio al Procesador de Minerales del año 2022 de la Canadian Mineral Processors, una asociación técnica del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo («CIM», por sus siglas en inglés). Este honor reconoció los aportes de Matthew al proyecto de estrategia de procesamiento en el molino New Britannia. El molino utiliza un circuito de flotación innovador y único en su género, basado en su totalidad en celdas Jameson, un diseño moderno de flotación neumática que ofrece una disposición compacta, un proceso de bajo costo y un diagrama de flujo flexible.

En noviembre de 2022, el equipo de Exploración de Hudbay obtuvo el reconocimiento de un grupo de organizaciones industriales, la Asociación de Exploración de Minerales, la Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá y la Asociación Canadiense de Perforaciones Diamantinas, con su premio de bronce «Safe Day, Everyday» (día seguro, cada día) por un registro de no haber tenido ninguna lesión con tiempo perdido en 2021.

Estos premios hablan del calibre de nuestro equipo, así como de nuestro éxito en la ejecución de nuestra estrategia y nuestro lema de vivir conforme a nuestros valores.

Nuestro enfoque

Estamos comprometidos a lograr que Hudbay sea el empleador de elección. Nuestros valores guían nuestros esfuerzos por continuar desarrollando una cultura de seguridad, crear un lugar de trabajo con mayor diversidad e inclusividad y maximizar la colaboración, la confianza y el respeto.

Nuestro **Código de Conducta y Ética Empresarial** detalla las expectativas para cualquier persona que trabaje en nombre de Hudbay para hacer negocios de una manera honesta, ética y cumpliendo con las leyes de las jurisdicciones en las que operamos. Las políticas globales acerca de **medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad** y Diversidad e inclusión establecen nuestros compromisos para mejorar continuamente los sistemas y las prácticas que protegen al personal, promueven un lugar de trabajo inclusivo y crean un sentido de pertenencia para todos.

Salud y seguridad

La aplicación de las mejores prácticas para manejar los riesgos de salud y seguridad inherentes a nuestras actividades requiere que todas las operaciones estén certificadas conforme a ISO 45001, una norma reconocida a nivel internacional para los sistemas de gestión de la salud y seguridad ocupacional, dentro de dos años de alcanzar la producción comercial, y mantengan esta certificación durante toda la vida de la operación.

Llevamos a cabo autoevaluaciones anuales de nuestro desempeño mediante la aplicación del Protocolo de seguridad y salud del programa «Hacia una Minería Sostenible» (TSM) de la Asociación Minera de Canadá (MAC). Para la evaluación de 2022, la Unidad de negocios de Perú y la Unidad de negocios de Manitoba alcanzaron una calificación de nivel AAA en todos los indicadores, con excepción de uno. Manitoba alcanzó la calificación de nivel AA en el indicador del desempeño, debido a la trágica muerte que tuvo lugar en la operación de Snow Lake en 2021. Estas calificaciones reflejan la robustez de la gestión

de controles críticos (CCM, por sus siglas en inglés), la capacitación, el monitoreo y la presentación de informes de salud y seguridad, las evaluaciones comparativas y los procesos, programas y sistemas de auditoría externa que se tienen implementados en nuestras operaciones.

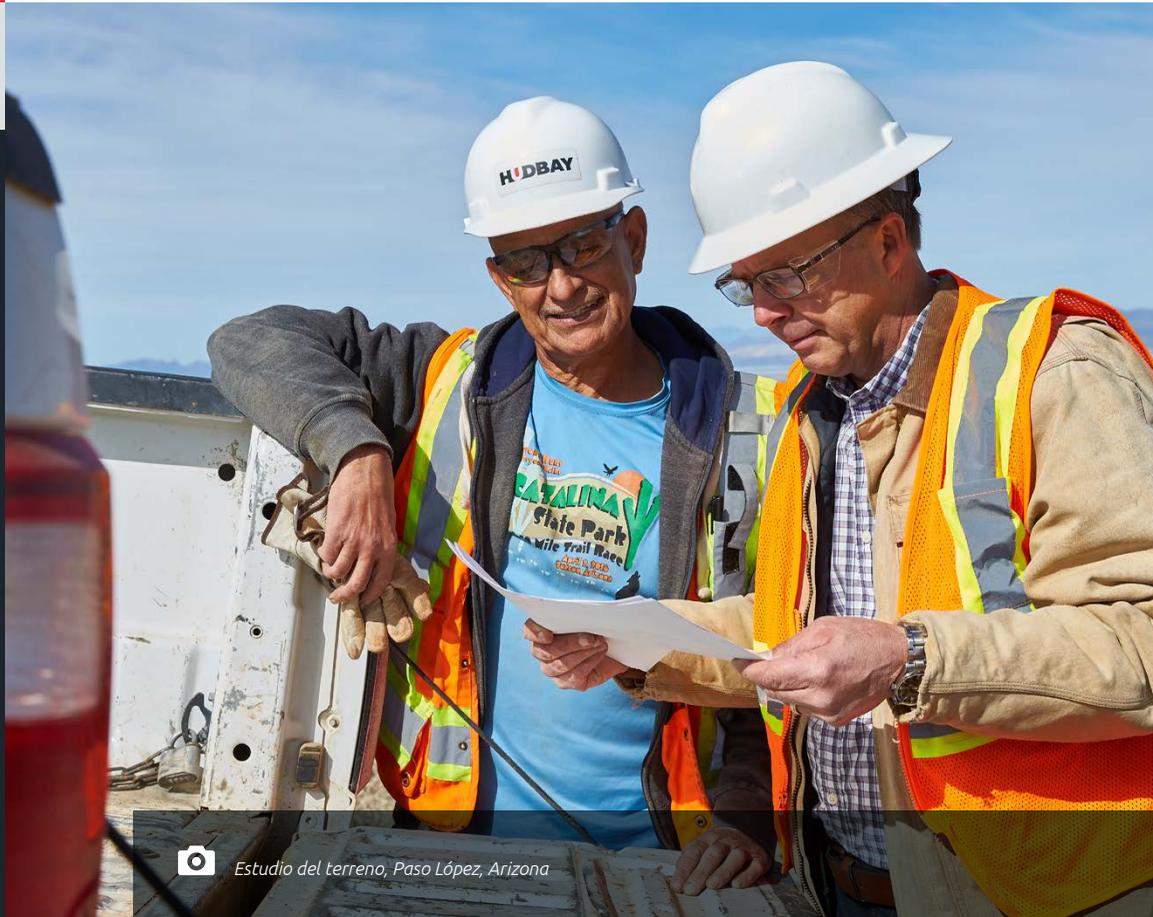
Ambas unidades de negocios han identificado sus principales riesgos de fatalidades y los controles críticos que deben implementarse antes de llevar a cabo una tarea. Los trabajadores de la mina efectúan evaluaciones (también llamadas verificaciones) para garantizar que se tengan implementados los controles críticos adecuados.

De acuerdo con nuestro objetivo de mejora continua, establecemos objetivos anuales de seguridad para mejorar nuestro índice de frecuencia de lesiones registrables totales (en función de los criterios de clasificación de ICMM) y nuestro índice de gravedad de lesiones con tiempo perdido con respecto a nuestro promedio actual de tres años. En 2022, logramos ambos objetivos.

Nuestros programas de salud ocupacional monitorean las exposiciones a riesgos para la salud, como la pérdida auditiva y las enfermedades causadas por agentes aéreos. El desafío de la pandemia de la COVID-19 y su impacto en el bienestar y la salud mental han hecho que nos centremos más en los programas para ayudar a los gerentes de personal y a las personas a reconocer los problemas de salud mental cuando estos se presenten y garantizar que todos reciban la atención y los cuidados adecuados.



 Sala de control, planta de pasta



Estudio del terreno, Paso López, Arizona

Relaciones con los empleados

Para ser el empleador favorito dondequiera que operemos, nos esforzamos por ofrecer salarios y remuneraciones justas, proporcionar un trabajo significativo y oportunidades que conecten los objetivos profesionales de las personas con las funciones correctas, y fomentar un sentido de propósito y pertenencia.

Respetamos los derechos de nuestros trabajadores y apuntamos a promover un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación. Aproximadamente 1089 empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y por contrato (el 57 % de nuestros empleados) están representados por un sindicato y respetamos el derecho de nuestros empleados de unirse a un sindicato y de participar en el proceso de negociación colectiva. Nuestra meta es colaborar con los siete sindicatos que representan a nuestros empleados en la búsqueda de soluciones que sean de beneficio para ambas partes.

Utilizamos diferentes canales y herramientas de relacionamiento con nuestros empleados, entre los que se incluyen reuniones corporativas, talleres, correos electrónicos internos y videos de nuestros líderes sénior, así como nuestra intranet corporativa. Además, efectuamos encuestas para relacionarnos con los empleados y discutimos la encuesta global más reciente y la iniciativa cultural de apoyo en el estudio de caso **Iniciativa cultural apunta a respaldar el éxito futuro.**

Eficacia de la organización y el liderazgo

Nuestro sistema de liderazgo directivo: «OneHudbay: How we work» (OneHudbay: cómo trabajamos) respalda a una organización altamente eficaz que prioriza el desarrollo y crecimiento profesional de todos los empleados. Un elemento clave de OneHudbay es el enfoque riguroso y estructurado hacia la gestión de talentos y el plan de sucesión. Hemos aplicado este enfoque en Manitoba para gestionar la transición de funciones y empleados a Snow Lake después del cierre de la mina 777 y el plan de sucesión de ejecutivos sénior, en el que Robert Carter, nuestro empleado por muchos años, asumió el cargo de Vicepresidente de la Unidad de negocios de Manitoba en 2022.

Nuestro Sistema de Gestión de Recursos Humanos (HRMS, por sus siglas en inglés), que comprende varias soluciones de gestión de talentos y proporciona un análisis detallado de la fuerza laboral apoya a OneHudbay.

Diversidad e inclusión

Para Hudbay, el término diversidad significa cualquier rasgo o característica que haga única a una persona. Esto incluye, pero no se limita a, la raza, el género, la religión, el origen nacional, la indigeneidad, la orientación sexual, las experiencias de vida y otras variables que influyen en las perspectivas personales. La «inclusión», por su parte, se refiere a los comportamientos y normas sociales que garantizan que las personas se sientan acogidas e incluidas. Cuando la diversidad y la inclusión funcionan juntas, aumentan el compromiso y la productividad de los empleados.

Apoyamos el Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %, ambos en favor de la promoción de la mujer en los negocios. El Presidente y CEO de Hudbay, Peter Kukielski, se unió a más de 250 CEO de todo Canadá, para firmar el **BlackNorth CEO Pledge** para abordar el racismo anti afroamericano del sistema e incrementar la diversidad y la inclusión en las empresas y salas de juntas canadienses. Junto con el enfoque formal de nuestro Directorio para garantizar que las mujeres y los grupos designados (por

ejemplo, los pueblos indígenas, las personas con discapacidades y las minorías visibles) se encuentren representados en el Directorio y en la gerencia sénior, en 2022 adoptamos una Política de Diversidad e Inclusión que formaliza el compromiso de Hudbay de crear una cultura organizativa inclusiva y equitativa que incentive la autenticidad y los valores y respete las diferencias. La implementación de la política estuvo respaldada por la capacitación en línea para todas las personas de la Empresa que tengan acceso a una computadora. Nuestro Comité Corporativo de Diversidad e inclusión, conformado por empleados de nuestra oficina corporativa, asesora a la gerencia en cuestiones de diversidad, inclusión y equidad y brinda apoyo para lograr nuestros compromisos en materia de diversidad e inclusión.

En vista de que uno de nuestros principales objetivos de diversidad e inclusión es asegurar que nuestra fuerza laboral refleje la demografía de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, cada sitio prioriza las oportunidades de empleo para los miembros de las comunidades locales y los grupos indígenas.



 Laboratorio de metalurgia, Perú

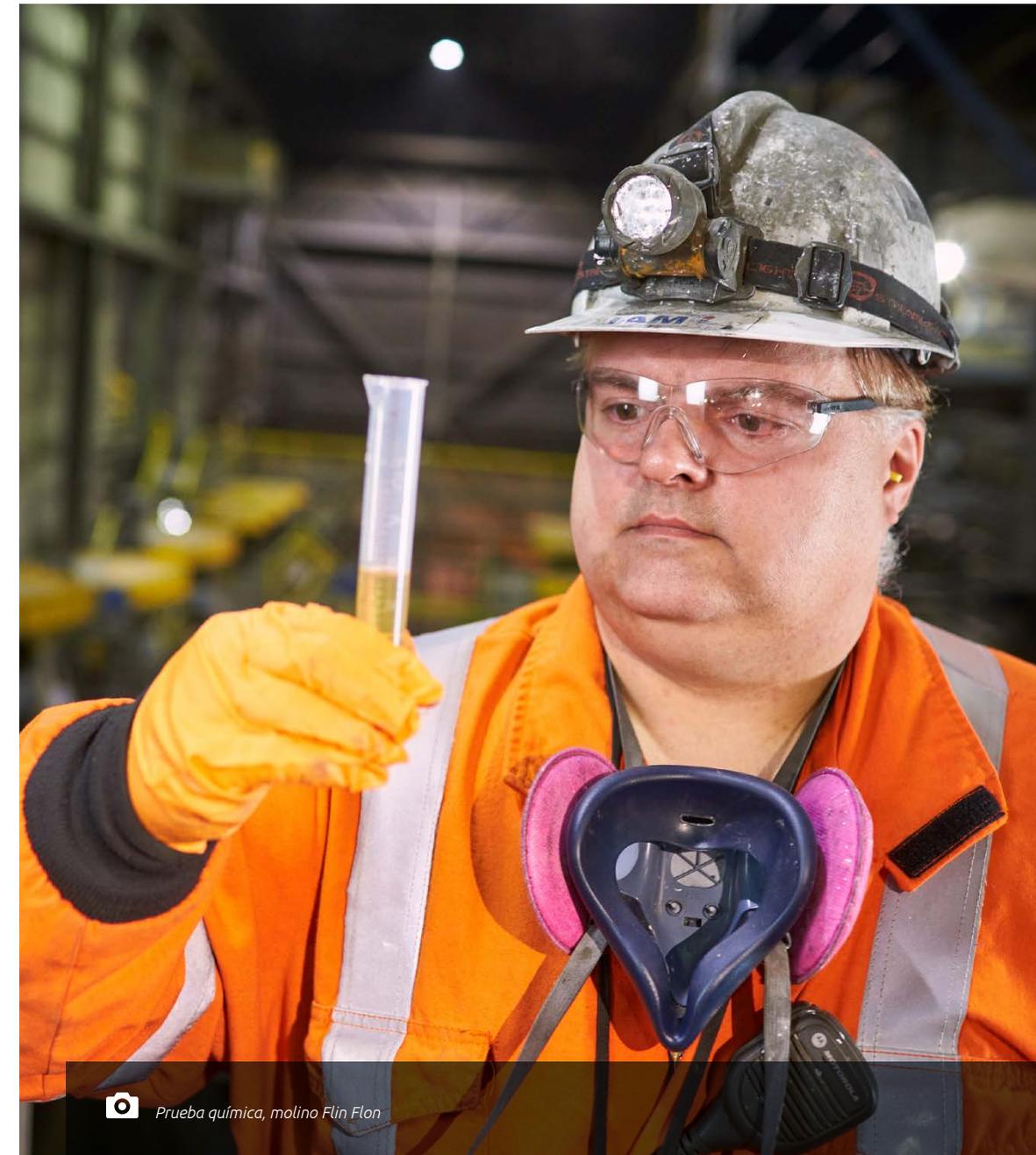
Manitoba

El 22 de junio de 2022, Hudbay marcó el fin de casi un siglo de explotación minera cerca de los pueblos de Flin Flon (Manitoba) y Creighton (Saskatchewan), cuando cesaron todas las actividades en la mina 777. Aunque las actividades de exploración continuarán desarrollándose en la región, iniciamos las actividades de cierre en 777 y trasladamos a los empleados y los equipos a nuestras operaciones en Snow Lake, Manitoba. A fines de año, empleamos a 827 personas en nuestra operación de Snow Lake y 194 personas en la zona de Flin Flon, que apoyan a las operaciones de Snow Lake y las actividades de cuidado y mantenimiento. Hacia fines de 2022, aproximadamente el 13 % de nuestros empleados en Manitoba se identificaban como indígenas y el 15 % eran mujeres.

Proceso de transición extenso

Como preparación para el cierre del complejo de Flin Flon, nos comprometimos a hacer lo posible por minimizar los impactos en la fuerza laboral. Entre febrero y junio de 2022, sostuvimos reuniones presenciales con aproximadamente 1400 empleados, para discutir las opciones disponibles para ellos (por ejemplo, trasladarse a Snow Lake, jubilarse o solicitar un paquete de indemnización). Para los empleados que deseaban trasladarse a Snow Lake, les ofrecimos oportunidades de capacitación y desarrollo de habilidades para prepararlos para la nueva función. Entre julio y octubre, trasladamos aproximadamente a 700 empleados a la operación de Snow Lake. Aproximadamente 250 personas se vieron afectadas por los despidos debido al cierre del complejo de Flin Flon. Otros 107 puestos, repartidos entre el personal y la gerencia, contratistas y personal de sindicatos, se vieron afectados hacia fines de 2022 debido a restricciones presupuestarias relacionadas con los precios más bajos del metal y los costos inflacionarios.

En cada etapa de la transición, sostuvimos relaciones con los seis sindicatos que representan al 62 % de los empleados en la Unidad de negocios de Manitoba. Seguimos los términos del memorando de entendimiento que suscribimos en 2021 con tres de los sindicatos respecto a la manera en que trasladamos a los empleados. Esto incluye dar prioridad por antigüedad en el cargo en la asignación de las funciones, siempre y cuando cuenten con las calificaciones necesarias. En algunos casos, los empleados con antigüedad se vieron afectados debido a la naturaleza de la función, que requería ciertas calificaciones. Contamos con un proceso formal de quejas con los sindicatos y la mayoría de las quejas recibidas en 2022 estuvieron relacionadas con consideraciones acerca de la antigüedad. Debido a que la operación de Snow Lake incluye alojamientos en campamentos, trabajamos con los sindicatos para acordar un calendario de turnos en el que todos trabajaran siete días y descansaran siete días. Este calendario permite a las personas seguir viviendo en Flin Flon y conmutar con Snow Lake y, al mismo tiempo, evitar los puntos máximos de ocupación en el campamento.



 Prueba química, molino Flin Flon



Se reanuda la competencia de rescate de minas en Manitoba

En cada mina activa, contamos con equipos de respuesta a emergencias que reciben una capacitación especializada que los prepara para movilizarse de una manera rápida y eficaz cuando se produce un evento en un emplazamiento minero. En Manitoba, estos equipos participan en competencias de rescate de minas que están diseñadas para probar el conocimiento y fortalecer las habilidades de las personas a quienes se llama para responder a una emergencia en la mina. En 2022, estas competencias anuales se reanudaron después de su cancelación en 2020 y 2021 debido a la pandemia de COVID-19.

Nuestros dos equipos de rescate de minas de Flin Flon y Snow Lake compitieron en la 59ª Competencia provincial de rescate de

minas de Manitoba, que se realizó en mayo. Durante el evento de dos días, los equipos compitieron en una misión de rescate con primeros auxilios en una mina subterránea y probaron sus habilidades para combatir incendios, técnicas y prácticas. El equipo de Flin Flon ganó el premio general y el equipo de Snow Lake obtuvo el primer lugar en la competencia de combate de incendios. Bernard Fourie, de Snow Lake, también obtuvo el premio para técnicos.

Como vencedor de la competencia provincial, el equipo de Flin Flon puede competir en la Competencia nacional bianual de rescate de minas de la Región Occidental, que se sostendrá en Columbia Británica en septiembre de 2023.

Otra consideración clave durante la planificación de la transición fue el impacto en los grupos diversos, incluidas las mujeres y los que se declaraban a sí mismos como miembros de las comunidades de las Naciones Originarias de Canadá. Los impactos de la transición en los grupos menos representados estuvieron, en gran medida, en línea con los de la fuerza laboral global. Una vez completada la transición, y una vez que las comunidades se reabrieron después de los cierres relacionados con la pandemia de COVID-19, planeamos sostener nuevamente relaciones con las comunidades de las Naciones Originarias, reiniciar los programas e identificar nuevas oportunidades para atraer a las mujeres y los pueblos indígenas a la fuerza laboral. Nos enfocaremos en volver a relacionarnos con el Consejo del Sector Norte de Manitoba en un programa de capacitación para el empleo para el personal indígena en Lalor, que se lanzó en 2018 para capacitar y contratar a miembros de la Nación Pimicikamak Cree ubicada en Cross Lake, aproximadamente a 200 kilómetros de Snow Lake, pero se suspendió en 2020 y 2021 debido a la pandemia.

Mejorando procesos para prevenir muertes

De acuerdo con la definición normativa de la frecuencia total de lesiones registrables en la unidad de negocios con sede en Manitoba, que es diferente a las definiciones de ICMM adoptadas por Hudbay, la frecuencia fue de 9,4 en 2022, lo cual fue mejor que nuestra meta de 9,9. Sin embargo, la tasa de gravedad de las lesiones con tiempo perdido de la unidad de negocios para el año fue de 32,4, lo cual sobrepasó nuestro objetivo de 12,2.

Con el incremento en la gravedad de los incidentes y la frecuencia de incidentes de alto potencial en la unidad de negocios, efectuamos dos revisiones clave en 2022 para entender mejor los factores que contribuyen a nuestro desempeño en seguridad. Contratamos a Safety Wise, un proveedor líder de servicios de capacitación y consultoría en materia de seguridad y creador del proceso del Método de análisis de causas de incidentes (ICAM, por sus siglas en inglés) que utilizamos para investigar los incidentes, para revisar nuestros procesos y determinar si estábamos acercándonos a la causa raíz

e implementar las medidas correctivas adecuadas para prevenir incidentes similares en el futuro. Como parte de la revisión, estamos analizando todos los ICAM registrados durante los últimos cuatro años y sus medidas correctivas correspondientes, para determinar si estas se habían implementado, si se habían entendido y si eran eficaces. Además, contratamos a dss+ (anteriormente conocida como DuPont Sustainable Solutions), una empresa de consultoría que ayuda a las organizaciones a fortalecer su cultura de seguridad, para evaluar el estado actual de nuestra cultura de seguridad e identificar las áreas para mejorar. Esta revisión incluyó la ejecución de encuestas de los empleados, grupos focales y entrevistas con el personal para recopilar retroalimentación acerca de asuntos y percepciones relacionados con la seguridad. Los hallazgos se utilizarán para desarrollar recomendaciones, enfocadas en el liderazgo, las comunicaciones y la participación de los empleados, para mejorar nuestra cultura de seguridad. Presentamos estas revisiones con mayor detalle en el estudio de caso **Comprometidos con la seguridad.**

En septiembre de 2022, se produjo un incendio en la mina subterránea de Lalor, cuando una llanta del scooptram ardió en llamas. Activamos nuestros procedimientos de respuesta a emergencias, que indicaban a los trabajadores que se dirijan al interior de las estaciones de refugio que se encuentran dentro de la mina, y enviamos a los equipos de rescate de la mina. Los 177 trabajadores que se encontraban en la mina cuando se inició el incendio permanecieron en las estaciones de refugio hasta que fue seguro salir de la mina. No se informó acerca de lesiones y efectuamos una investigación de ICAM completa acerca del incidente. Aunque aún no ha podido determinarse la causa del incendio, con los hallazgos principales de la investigación pudimos mejorar nuestro sistema de dispersión de gas fétido, que forma parte de nuestros procedimientos de respuesta a emergencias, alertar a los trabajadores acerca de un peligro subterráneo, para que estos se dirijan hacia la estación de refugio más cercana. Entre otras recomendaciones se incluyen algunas mejoras para los sistemas de ventilación y comunicación.

Perú

La mayoría de las personas que trabajan para Hudbay en Perú lo hacen en nuestra operación de Constanca, que se ubica en una zona remota del sur de Perú. El personal de la mina trabaja turnos de varios días y se queda en el campamento de Constanca durante su rotación.

A fines de 2021, la unidad de negocios de Perú tenía 1080 empleados, incluidos 247 empleados contratados por tiempo definido (que son aquellos que tienen contratos que finalizan en una fecha determinada). Del total de nuestros empleados a tiempo completo, el 96 % son de Perú y de estos, el 18 % procede de comunidades locales y el 15 % son mujeres.

Enfoque de salud y seguridad integral promueve el desempeño

En 2022, Constanca continuó manteniendo uno de los mejores registros de seguridad entre las empresas mineras de Perú. La frecuencia total de lesiones registrables y la gravedad de las lesiones con tiempo perdido de la unidad de negocios por cada 200 000 horas trabajadas de 0,026 y 4,56, una vez más, estuvieron por debajo de los objetivos de la operación de 0,11 y 7,7.

El sitio cuenta con sistemas, controles, capacitación, programas y procedimientos robustos implementados para manejar los peligros para la salud y seguridad presentes en el emplazamiento minero. Una herramienta que se está utilizando cada vez más es una aplicación para celulares (app) que incluye más de 10 herramientas que ayudan a las personas a cumplir con los protocolos de seguridad y alertarles acerca de cualquier condición o comportamiento que no sean seguros. La aplicación incluye, además, listas de comprobación de seguridad asociadas con tareas, en especial las que involucran los 10 riesgos críticos del sitio. Se planea desarrollar una aplicación similar para contratistas para 2023.

En 2022, revisamos y validamos nuestras líneas de base en materia de Identificación de peligros, Evaluación y control de riesgos (HIRAC, por sus siglas en inglés) para todas las áreas, e identificamos las tareas críticas y sus controles respectivos. Esto nos permitió ajustar el número de riesgos críticos de 12 a 10. Además, asignamos dos supervisores a cada riesgo crítico, para demostrar un liderazgo visible y percibido y responsabilidad por el desempeño.

Debido a que la mayoría de incidentes de seguridad en Constanca durante el período de tres años tuvo que ver con la operación incorrecta de maquinarias y accidentes de tránsito, efectuamos campañas de seguridad en torno a temas como «Tránsito de camionetas y operación de maquinarias en forma segura» e «Identificación de peligros y evaluación de riesgos». También reanudamos nuestro programa de reconocimiento de seguridad, que se había suspendido debido a la pandemia de COVID-19. De acuerdo con este programa, cada dos meses reconocemos a un trabajador, supervisor, equipo y contratista por su desempeño en seguridad o por demostrar comportamientos positivos.

En 2022, los empleados y contratistas de Hudbay pasaron casi 106 000 horas en cursos de capacitación en seguridad y salud. Esto incluyó más de 1600 horas de capacitación enfocada en los riesgos críticos relacionados con el trabajo en alturas y en espacios confinados y la ejecución de trabajos «en caliente» (por ejemplo, soldadura, molienda).



 Scooper del tajo, Constanca

Estrategia de personal apunta a atraer y conservar los mejores talentos

La unidad de negocios de Perú continuó ejecutando su estrategia integral de personal, a través de los siguientes tres pilares:

- **Be Huidbay** («sé parte del equipo») incluye programas para aumentar el compromiso de los empleados con base en nuestra misión, propósito y valores organizacionales.
- **Be Longer** («el mayor tiempo posible») se centra en estrategias para atraer, conservar y desarrollar los mejores talentos y crear un entorno de trabajo solidario que incentive a los empleados a quedarse en la empresa a largo plazo.
- **Be Great** («siendo tu mejor versión») ayuda a los empleados a desarrollar sus carreras a través del aprendizaje y las oportunidades de ascenso. Esto incluye brindar a los empleados acceso a programas de capacitación y desarrollo, así como oportunidades para progresar dentro de la empresa.

Entre las actividades clave que se realizaron durante 2022 para aplicar la estrategia se incluyeron las siguientes:

- 816 empleados recibieron al menos una hora de capacitación.
- 143 empleados recibieron un ascenso durante el año.
- 11 empleados y 33 hijos de empleados se hicieron acreedores a nuestra beca «One Future» (un futuro) que brinda oportunidades para asistir a escuelas técnicas y universidades para los estudiantes que mantienen buenas notas.

Creando un lugar de trabajo más diverso, equitativo e inclusivo

En Perú, nuestro programa «Nuestras Voces» apunta a abordar todos los aspectos de la diversidad, equidad e inclusión. El acrónimo VOICES (voces) representa las siguientes áreas de enfoque para fomentar un lugar de trabajo en el que todos puedan sentirse bienvenidos y progresar:

- Valores – Demostrar nuestros valores
- Apertura – Ser un modelo en liderazgo inclusivo
- Inclusión – Valorar todas las comunidades y grupos de interés
- Confianza – Desarrollar un entorno psicológicamente seguro
- Educación – Promover, desarrollar y generar oportunidades a través de la educación
- Sostenibilidad – Empoderar a las escuelas de la provincia de Chumbivilcas mediante el acceso a un aprendizaje de calidad

Un objetivo del programa VOICES es incrementar el porcentaje de mujeres en la fuerza laboral hasta el 30%. Para apoyar a esta meta, contamos con varias iniciativas y programas como el programa de capacitación de operadores mineros para mujeres que lanzamos en 2021 y continuamos en 2022. Destacamos el éxito del programa en el estudio de caso **Comprometidos con la comunidad**.

En 2022, contratamos a **GenderLab SAC**, una empresa peruana que ayuda a las empresas a cerrar la brecha de género y prevenir el acoso sexual. La herramienta de diagnóstico digital ELSA de Genderlab utiliza autoevaluaciones para identificar oportunidades y recomendar intervenciones específicas. Planeamos utilizar la información que se obtenga de los grupos focales internos de evaluación y seguimiento para desarrollar planes de acción.

A través de un programa de becas para estudiantes interesados en carreras relacionadas con la minería, cada año otorgamos cuatro becas: dos para estudiantes del área de influencia directa de Constanca y dos para estudiantes de la región de Cusco que obtienen un alto desempeño académico.



Construyendo relaciones significativas para la gestión de sindicatos

Huidbay tiene un convenio de negociación colectiva con el Sindicato Unificado de Trabajadores de Constanca (SUTRAMICOH) que establece las normas de trabajo y otros términos y condiciones de empleo que se aplican aproximadamente al 40% de los empleados de nuestra Unidad de negocios de Perú. Apuntamos a trabajar estrechamente con SUTRAMICOH en soluciones que funcionen de la

mejor manera para todos. En 2022, sostuvimos tres eventos para construir equipos con los miembros del Directorio de SUTRAMICOH, miembros del equipo de Recursos Humanos de Huidbay Perú y otros líderes operativos y funcionales. Los talleres ayudaron a los participantes a entender las diferentes perspectivas que existen entre los departamentos y las funciones y construir relaciones y entendernos mutuamente, en especial debido a que muchos de los miembros del Directorio se habían elegido recientemente.

Arizona y Nevada

A finales de 2022, teníamos 58 empleados a tiempo completo en nuestra unidad de negocios de Estados Unidos de América, dedicados al desarrollo del proyecto Copper World en Arizona y el proyecto Mason en Nevada.

En el proyecto Copper World, el equipo llevó a cabo una evaluación económica preliminar (PEA) que evaluaba la viabilidad potencial del proyecto. Aún no hemos completado un análisis económico detallado; sin embargo, anticipamos que Copper World podría crear entre 500 y 1000 puestos de trabajo directos y hasta 3000 puestos de trabajo indirectos. En 2022, contratamos a estudiantes de la Universidad de Arizona que recibieron una capacitación en el trabajo. En anticipación de las necesidades de los puestos de trabajo futuros, estamos trabajando para construir un *pipeline* de talentos y hemos contratado a la Universidad de Arizona para apoyar en la ampliación de su escuela de minería.

En nuestro proyecto Mason, la PEA efectuada en 2021 estima que el proyecto tiene potencial para más que duplicar la producción de cobre actual de Hudbay y esta se convertiría en la tercera mina de cobre más grande de los Estados Unidos de América. En comparación con una mina de tamaño similar, si el desarrollo del proyecto se iniciara dentro de varios años a partir de la fecha, necesitaríamos aproximadamente 600 contratistas para construir el proyecto y 300 empleados a tiempo completo para las operaciones. Se espera que la construcción y operación de Mason creen otros 2000 trabajos indirectos, la mayoría de los cuales serán para los pobladores de las comunidades cercanas.

En la primera mitad de 2022, se produjeron tres incidentes de seguridad de alto potencial en Copper World. Dos involucraron la operación de un tractor que efectuaba trabajos de carreteras y el otro involucraba un incendio que se inició cerca de los trabajadores que realizaban trabajos en carreteras. Afortunadamente, estos incidentes no causaron ninguna lesión seria. Sin embargo, efectuamos una investigación de cada incidente e identificamos algunas medidas para prevenir que se produzcan incidentes similares en el futuro.

También contratamos una auditoría externa, para que nos ayudara a identificar áreas para mejorar e implementar un plan de medidas correctivas para abordar los problemas identificados y asegurar el cumplimiento de los requisitos de la Administración de salud y seguridad en minas de los Estados Unidos de América.

Una medida clave que hemos implementado consiste en efectuar observaciones de la seguridad del puesto de trabajo para capturar los indicadores principales. Nuestra meta es verificar que los controles que hemos implementado sean adecuados y que cualquier control que no sea suficiente se actualice.



Personas: talento y desarrollo

Peter Kukielski, Director Ejecutivo, Andre Lauzon, Director de operaciones, Eugene Lei, Director financiero y Peter Donnelly, Vicepresidente sénior de Eficacia Organizativa y Legal, exponen sus perspectivas en relación con la importancia y los desafíos de la gestión de personal en la minería.

La atracción y retención de un fuerza laboral competente y comprometida es un área de enfoque clave para Hudbay dondequiera que operamos.

Peter Kukielski: encontrar personal competente de primera línea y talento gerencial resulta difícil; además, una vez las personas deciden trabajar en minería, en la práctica se están comprometiendo a trabajar en ubicaciones más remotas. Por lo tanto, el desafío es un desafío de la industria. Garantizar que tenemos operaciones seguras y eficientes con organizaciones horizontales que ofrecen oportunidades para el progreso de las personas es fundamental para atraer talento con aspiraciones gerenciales.

Andre Lauzon: para atraer y retener talento en todos los niveles para nuestras minas, procuramos contratar y capacitar personal que viva cerca de nuestros sitios. En algunas minas, tenemos empleados multigeneracionales que se benefician de vivir cerca de sus familias ampliadas. Nuestras ubicaciones pueden ofrecer un estilo de vida equilibrado entre el hogar y el trabajo, con fácil acceso a experiencias en la naturaleza y actividades al aire libre. Para quienes eligen viajar a lugares lejanos, ofrecemos alojamientos excelentes. Nuestras opciones satisfacen muchas preferencias de estilos de vida.

Peter Kukielski: cada vez son más las personas que buscan trabajos “con propósito”. Ofrecemos un ambiente diverso e inclusivo, procuramos minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y estamos comprometidos con reducir nuestra huella de carbono. Todo lo anterior mientras producimos los metales necesarios para reducir la huella de carbono global del mundo. Y como si esto fuera poco, nos comprometemos con nuestras comunidades para ayudarlas a ser sostenible por mucho tiempo después de irnos.

Andre Lauzon: involucramos a personas en nuestra ambición de producir en forma sostenible los metales que el mundo necesita para luchar contra el cambio climático. Es una misión emocionante ser parte ello.

Hudbay está creando y apoyando una fuerza laboral diversa que refleje a nuestras comunidades locales.

Patrick Donnelly: las comunidades locales son cruciales para nuestro éxito y hacemos nuestro mejor esfuerzo por mantenerlas informadas e involucradas. Les consultamos tanto respecto a los beneficios como los impactos de nuestras operaciones y alentamos a las personas que pertenecen a estas comunidades a participar como empleados en nuestras operaciones. En Manitoba, el 13 % de nuestra fuerza laboral proviene de las Naciones Originarias locales, y en Perú el 40 % de la mano de obra procede de comunidades cercanas a nuestras minas.

Eugene Lei: para nosotros es importante tener planes de sucesión sólidos y desarrollo de talentos dentro de la empresa. De esta manera, los empleados pueden ver que tienen oportunidades de desplazarse vertical y lateralmente a otras áreas del negocio.

Andre Lauzon: en mi experiencia, nuestros empleados son activos en las comunidades donde operamos a través de sus funciones como empleados de Hudbay y como líderes de la mina. En calidad de embajadores no oficiales, con una pasión visible por el logro de nuestros objetivos, nuestros empleados buscan atraer talento de nuestras comunidades.

Como organización internacional, es importante crear una cultura a nivel de toda la compañía que se extienda a través de las fronteras y los diferentes idiomas.

Patrick Donnelly: creemos contar con una cultura común donde nuestro personal colabora abierta y voluntariamente a través de todas las jurisdicciones, unidos por nuestros valores y la búsqueda de objetivos estratégicos comunes. Desde luego, existen diferencias en las jurisdicciones donde operamos, nosotros acogemos estas diferencias sin sacrificar lo que significa ser parte de nuestra cultura «OneHudbay».

Andre Lauzon: cada una de nuestras operaciones tiene su propia cultura única. Sin embargo, están conectadas estrechamente y respaldadas por un equipo de gestión sénior bien alineado, a través de nuestros valores «OneHudbay».



Peter Kukielski
Presidente y director ejecutivo



Andre Lauzon
Director de operaciones



Eugene Lei
Director financiero



Patrick Donnelly
Vicepresidente sénior de Eficacia Organizativa y Legal



Para mantener la aceptación social de nuestras actividades mineras es necesario sostener consultas constantes con las comunidades ubicadas cerca a nuestras operaciones y apoyo para las oportunidades de desarrollo socioeconómico. Estamos comprometidos a buscar sociedades y oportunidades de colaboración que apoyen los medios de sustento y las necesidades de infraestructura y, además, crear relaciones basadas en la confianza con quienes viven cerca de nuestras operaciones o se ven afectados por nuestras actividades.

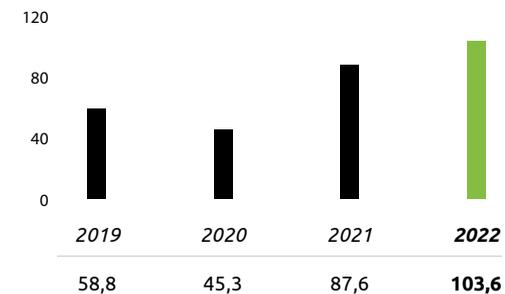
238,1 millones de dólares

pagados en salarios y prestaciones de empleados

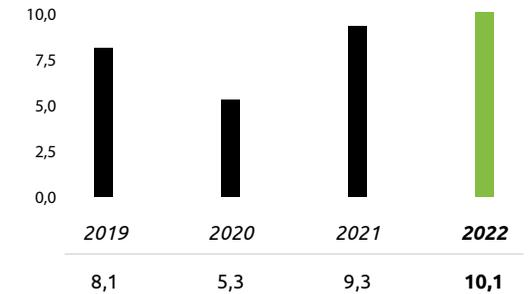
10,1 millones de dólares

en inversiones en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas

COMPRAS LOCALES
(en millones de dólares)



INVERSIONES EN LA COMUNIDAD Y DONACIONES A ORGANIZACIONES BENÉFICAS
(en millones de dólares)



IMPACTO SOCIAL

Hudbay logra el estado de «Plata» del Consejo canadiense de empresas aborígenes

En 2022, el Consejo canadiense de empresas aborígenes (CCAB, por sus siglas en inglés) designó con el nivel de Plata en su programa de Relaciones aborígenes progresivas (PAR) a la unidad de negocios de Manitoba de Hudbay. Hudbay es una de solo dos empresas mineras que alcanzan el nivel de Plata o una certificación superior, lo cual reconoce nuestros esfuerzos por fomentar la conciliación y priorizar el apoyo para las empresas indígenas.

El programa de certificación PAR incluye una verificación independiente y externa del desempeño de la empresa frente a resultados e iniciativas medibles en cuatro áreas: acciones de liderazgo, empleo, desarrollo de negocios y relaciones con la comunidad. Un jurado compuesto por profesionales de negocios indígenas toma la decisión final acerca del estado.

Los criterios del programa PAR han informado acerca de varios de los programas y las actividades que utilizamos para relacionarnos de maneras positivas y significativas con las ocho comunidades indígenas de interés en las que operamos en Manitoba. Entre ellas se incluyen los siguientes:

- Un oficial de enlace dedicado con los pueblos indígenas (ILO) lidera el equipo en el desarrollo y el mantenimiento de relaciones con las comunidades indígenas y cuenta con el apoyo de un equipo PAR interfuncional.
- Los objetivos internos monitorean y miden nuestro desempeño en relación con el empleo indígena y la retención correspondiente, oportunidades de compras y relacionamiento.

- Los Talleres de sensibilización cultural indígena para todos los empleados y personas de recursos externos se han llevado a cabo desde 2012 y se incentiva enfáticamente la participación en ellos. Estos talleres desarrollan un entendimiento a través de ceremonias (por ejemplo, sahumeros chamánicos) e información compartida (por ejemplo, medicina tradicional, tratados, historia de escuelas residenciales y asuntos contemporáneos).
- El Círculo Indígena para todos (Indigenous Circle for Everyone (ICE)) de Hudbay ofrece la oportunidad de compartir enseñanzas culturales y mejorar el aprendizaje individual a través de oradores invitados y Ancianos.
- Los talleres de desarrollo económico para las ocho COI indígenas ofrecen una oportunidad para relacionarse y explicar las políticas y procedimientos de adquisiciones de la Empresa.

Establecido en 2001, el programa PAR brinda apoyo a las empresas participantes en su viaje hacia la mejora de relaciones entre los pueblos indígenas y no indígenas de Canadá. Su programa de certificación evalúa el desempeño corporativo cada tres años, en los niveles de bronce, plata y oro. Desde 2016, Hudbay ha mantenido un nivel de certificación al menos de Bronce y mantendremos el nivel de Plata hasta la próxima evaluación, que se llevará a cabo en 2025.

Progressive
Aboriginal
RELATIONS

SILVER
LEVEL

Canadian Council for
Aboriginal Business 

Construyendo un valor compartido desarrollando oportunidades de negocios locales

Una de las maneras más impactantes en las que podemos abordar los problemas y las necesidades de las comunidades locales es ofreciéndoles oportunidades económicas. Sin embargo, existen varios factores que deben considerarse antes de contratar a los proveedores y con frecuencia se requiere tiempo y recursos para establecer programas exitosos que tengan un impacto duradero.

Uno de estos programas de Hudbay incluye la contratación de empresas locales para transportar el concentrado de cobre en nuestra operación de Constancia, en Perú. En 2020, efectuamos una evaluación de los servicios y la capacidad entre las empresas locales y las necesidades de la mina durante los próximos cinco años. Con el incremento significativo en la producción de concentrado al inicio del minado en Pampacancha, una oportunidad que se identificó tenía que ver con el desarrollo de un programa para contratar empresas locales para apoyar en la necesidad de contar con más transportistas.

Antes de seleccionar a los proveedores adicionales para esta tarea, trabajamos para asegurar que los proveedores locales que se estaban considerando estaban calificados; ofrecimos capacitación y recursos para mejorar sus normas de seguridad, sistemas de gestión y prácticas laborales. Hasta la fecha, hemos contratado a dos nuevos proveedores de las comunidades de Chilloroya y Uchucarcco y hemos asignado el 30% de nuestros

contratos de transporte de concentrado a estas empresas. Esperamos que este porcentaje aumente con el tiempo.

Lo que fue notable acerca del programa es que no se trató solo de un proyecto de relaciones con las comunidades; fue un proyecto de la Empresa. La Dirección promovió el programa y se aseguró de que todos entendieran que era una prioridad. Varias áreas diferentes dentro de la empresa, como contratos, logística de transporte y relaciones con las comunidades, respaldaron el desarrollo y la implementación del programa.

Promoviendo esta oportunidad para las comunidades locales e invirtiendo tiempo y recursos en preparar las empresas para el éxito, pudimos fortalecer las relaciones, generar nuevas actividades económicas en las comunidades locales, suministrar un servicio crítico para la mina y demostrar cómo creamos valor compartido con las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones.



Constancia, Perú

Nuestro enfoque

Hudbay está comprometida a ser un buen vecino. Nos enfocamos en crear un valor compartido y relacionarnos con las comunidades locales y otros grupos de interés, para entender sus necesidades e inquietudes y para garantizar que nuestras actividades estén alineadas con sus expectativas.

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y nuestro Estándar de Relacionamento con los Grupos de Interés establecen los procesos y requisitos para fortalecer las relaciones durante toda la vida de la mina y determinan nuestras expectativas con respecto al relacionamiento con los grupos de interés, las inversiones sociales, la gestión de riesgos y oportunidades y para abordar los problemas y las inquietudes de una manera oportuna.

Llevamos a cabo autoevaluaciones anuales de nuestra capacidad de relacionarnos con las comunidades de interés (incluidos los grupos indígenas) en un diálogo y una toma de decisiones significativos frente al Protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias Hacia una Minería Sostenible (TSM) de la Asociación Minera de Canadá. El protocolo incluye criterios para identificar las comunidades de interés y desarrollar y mantener relaciones significativas. También evalúa los procesos de relacionamiento que son coherentes con los esfuerzos de buena fe para obtener un consentimiento libre, previo e informado (FPIC, por sus siglas en inglés) de los pueblos indígenas para los impactos en sus derechos que pudieran surgir de los nuevos proyectos y las ampliaciones. Para la evaluación de 2022, nuestra Unidad de negocios de Perú alcanzó la calificación de nivel AAA en todos los indicadores. Nuestra Unidad de negocios de Manitoba recibió una calificación del nivel AA para el indicador de Relacionamiento con los pueblos indígenas, pero recibió la calificación de nivel B para los otros cuatro indicadores (se incluye una explicación acerca del desempeño de Manitoba en la [Explicación del Marco de Gestión de la Sostenibilidad](#)).

Aportes económicos

Una manera de medir nuestro impacto social es a través de la generación de puestos de trabajo y oportunidades de negocios, el pago de impuestos y regalías y la inversión en programas socioeconómicos y proyectos de infraestructura que aborden los desafíos más importantes para las comunidades en las que operamos.

Todos los pagos que efectuamos a los gobiernos y las organizaciones deben cumplir con las legislaciones de las jurisdicciones en las que operamos. Apoyamos las iniciativas locales, como la [Iniciativa de Transparencia en las Industrias extractivas](#) (EITI, por sus siglas en inglés) que apuntan a mejorar la transparencia de los ingresos y la responsabilidad en el sector extractivo. Como miembros de la Sociedad Minera Peruana, apoyamos el trabajo del gobierno para implementar aspectos significativos de los requisitos de EITI. La *Ley de medidas de transparencia en el sector extractivo* (ESTMA, por sus siglas en inglés) de Canadá ofrece un nivel de presentación de informes equivalente al de la norma EITI y, conforme a la Ley, presentamos nuestro [informe anual de ESTMA](#) en mayo de 2022.



 Chilloraya, Perú

Relaciones con las comunidades

Trabajamos para fomentar relaciones basadas en la confianza con las comunidades ubicadas cerca de nuestros sitios de exploración y operación, a través del relacionamiento en las etapas iniciales y en forma continua con los grupos de interés clave, así como un proceso colaborativo para abordar las inquietudes de las comunidades. Todas las operaciones, proyectos de desarrollo y sitios de exploración identifican a los grupos de interés pertinentes, efectúan análisis y crean planes de relacionamiento con los grupos de interés, los cuales establecen procesos aceptables para ambas partes con las comunidades que se ven afectadas por nuestras actividades o que tienen un interés en ellas. Nuestros mecanismos de respuesta a las comunidades implementados in situ registran las quejas y los reclamos de los grupos de interés e investigamos todos estos asuntos para proveer soluciones y remedios oportunos, según corresponda.

Relacionamiento con los pueblos indígenas

Nos relacionamos con los pueblos indígenas para garantizar que se mantengan informados acerca de nuestros negocios y actividades y entiendan qué impacto pueden tener nuestras actividades sobre sus derechos. También trabajamos para incorporar sus perspectivas, su conocimiento y sus aportes en los programas sociales y ambientales.

Respetamos las culturas y el patrimonio de todas las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones y actividades y reconocemos sus derechos, su cultura y su historia específicos, así como las conexiones que los pueblos indígenas tienen con la tierra y el agua. En nuestras operaciones y nuestros sitios de exploración, desarrollamos planes de monitoreo arqueológico y recursos culturales, en consulta con los miembros y grupos de las comunidades pertinentes, para identificar y proteger los utensilios culturales descubiertos en nuestros sitios. Explicamos nuestros esfuerzos en Arizona en nuestro proyecto Copper World en el estudio de caso [Cómo aplicar las lecciones aprendidas para mejorar el relacionamiento con los grupos de interés y ganar la aceptación social](#).

Contratación y adquisiciones locales

Nuestro estándar de Adquisiciones y Empleo locales requiere que cada sitio se relacione con los grupos de interés para identificar las oportunidades de contratación y adquisiciones locales. También apoyamos los programas del gobierno, así como las oportunidades priorizadas por las comunidades, para desarrollar una capacidad y habilidades locales para puestos de trabajo en minería y otros medios de sustento adecuados para la comunidad. Destacamos un ejemplo de estos programas en el estudio de caso [Construyendo un valor compartido desarrollando oportunidades de negocios locales](#).

Desarrollo de las comunidades

Para garantizar que nuestra presencia en una comunidad tenga un impacto social positivo, nos relacionamos con las comunidades en las etapas iniciales del ciclo de vida de la mina, para entender y brindar apoyo en sus prioridades sociales y económicas. Nuestro Estándar de Donaciones e Inversiones en las Comunidades describe los requisitos y el proceso a seguir para las contribuciones y las inversiones. Enfatiza la participación comunitaria, los beneficios mutuos y las sociedades. Estas inversiones se enfocan en gran medida en las iniciativas de desarrollo socioeconómico e infraestructura que desarrollan resiliencia, promueven los medios de sustento sostenibles y ayudan a las comunidades a evitar la dependencia de la mina durante las operaciones y después del cierre.

Tenemos varios acuerdos formales con las comunidades, los distritos y las provincias, en particular en Perú, que describen en detalle nuestros compromisos de inversión en las comunidades. Los comités conformados por varios grupos de interés, entre los que se incluyen Hudbay y los representantes locales, identifican, aprueban y supervisan los proyectos especificados en los acuerdos. Con frecuencia trabajamos con agencias del gobierno, organizaciones de desarrollo comunitario y otros socios que cuentan con el *expertise* y el conocimiento necesarios para fortalecer la eficacia de estos programas.

A nivel corporativo, Hudbay ofrece a sus empleados un día libre remunerado al año para trabajar como voluntarios, iguala algunas donaciones de empleados y respalda la creación de capacidades en comunidades menos favorecidas. En 2022, Hudbay continuó apoyando a Youth Without Shelter (YWS) – una organización benéfica con sede en Toronto que ofrece alojamiento, educación y capacitación a jóvenes sin hogar.

Reasentamiento y uso de la tierra

Buscamos evitar la necesidad de reasentamiento. Sin embargo, en caso de que no se pueda evitar el reasentamiento, nos relacionamos con los afectados (y con comunidades, gobiernos y otros grupos de interés clave) y seguimos un proceso que se ciñe a las normas internacionales. Esto incluye el Estándar de Desempeño 5 de CFI, que recomienda a las empresas minimizar los impactos adversos en los desplazados a través de medidas como una compensación justa y garantizar la consulta y participación activa de los afectados en el proceso.

En 2022, no realizamos ninguna actividad de reasentamiento.

Manitoba

Desde 1927, cuando Hudbay inició la minería en el yacimiento de Flin Flon, en Manitoba, Hudbay ha desarrollado y operado 29 minas en el área de Flin Flon, y durante este tiempo los pueblos de Flin Flon y Creighton han crecido de la misma manera que la relación entre Hudbay y las comunidades.

En junio de 2022, nuestras actividades mineras en Flin Flon cesaron con el cierre de la mina 777, la concentradora y la planta de zinc. A medida que trasladamos a los empleados, los equipos y nuestro enfoque hacia nuestras operaciones en Snow Lake, seguimos comprometidos con el éxito de las comunidades de Flin Flon y planeamos brindar un apoyo en las áreas de Flin Flon y Snow Lake que refleje nuestra presencia y nuestro compromiso con el éxito de las comunidades.

Mejorando los procesos de relacionamiento con la comunidad

Para minimizar los impactos del cierre de las operaciones de Flin Flon y trasladar a cientos de empleados a Snow Lake, trabajamos estrechamente con los alcaldes y administradores municipales de todas las comunidades de interés.

En Flin Flon y Snow Lake, tenemos acuerdos de subvención en lugar de impuestos por varios años, celebrados con los gobiernos locales. Varios factores, incluidos el tamaño y el alcance de nuestras operaciones mineras, determinan el importe del acuerdo de subvención en lugar de impuestos. En 2022, renegociamos con la ciudad de Flin Flon un acuerdo de subvención en lugar de impuestos por cinco años que refleja nuestra presencia reducida de una manera significativa en el área, pero reconoce nuestra apreciación y nuestro compromiso con la comunidad. En Snow Lake, negociamos un nuevo acuerdo con el alcalde y el concejo de la ciudad para ampliar nuestro campamento de alojamiento hasta 500 camas y

esperamos iniciar las negociaciones para un nuevo acuerdo de subvención en lugar de impuestos que tendrá efecto cuando venza el contrato vigente a fines de 2023.

Después de dos años de efectuar la difusión en la comunidad en forma virtual, debido a la pandemia de COVID-19, en 2022 reiniciamos nuestras reuniones públicas presenciales, que destacaban la necesidad de incrementar y mejorar nuestro enfoque de relacionamiento público en Manitoba. Por ejemplo, el Snow Lake sostuvimos una reunión pública para responder preguntas y abordar inquietudes acerca de nuestra solicitud de un permiso para transportar el mineral durante la noche hacia el molino New Britannia. Debido a que esta fue la primera reunión pública en casi tres años, surgieron varios asuntos y muchos de los asistentes sintieron que era necesario celebrar más reuniones públicas. Esta retroalimentación, junto con las **calificaciones de nivel B en tres indicadores de relacionamiento con la comunidad** de la Unidad de Negocios de Manitoba en la evaluación de TSM, se están incorporando en el desarrollo de un plan para mejorar nuestro enfoque para desarrollar relaciones y formalizar la manera en que registramos y respondemos a las preguntas e inquietudes de los grupos de interés. Esto incluye el establecimiento de horas de oficina y la implementación de un canal de comunicación, independiente de la línea para denuncia de prácticas ilegales y quejas, para que los grupos de interés nos hagan llegar sus inquietudes y discutir asuntos de interés con alguien de la Empresa.



 Celebración por el solsticio de invierno, Snow Lake

Relacionamiento con las comunidades indígenas

En Manitoba, aplicamos las mejores prácticas para relacionarnos con las comunidades indígenas y otros grupos de interés ubicados cerca de nuestras operaciones mineras y actividades de exploración. En 2022, Hudbay pasó a ser una de las únicas dos empresas mineras que lograron el estado de Plata en el programa de Relaciones aborígenes progresivas (PAR) del Consejo Canadiense para empresas aborígenes progresivas, un programa de autoevaluación y evaluación que evalúa las políticas, prácticas y el desempeño en áreas como empleo, capacitación, adquisiciones y relacionamiento con la comunidad. Destacamos este reconocimiento en el estudio de caso **Hudbay logra el estado de «Plata» del Consejo canadiense de empresas aborígenes.**

Nuestro Oficial de Enlace con los pueblos indígenas (ILO) lidera nuestros esfuerzos para construir relaciones positivas entre Hudbay y las comunidades indígenas y de las Naciones Originarias ubicadas cerca de nuestras operaciones y desarrollar un entendimiento más sólido de la cultura indígena a través de toda la organización.

A medida que la pandemia de la COVID-19 comenzó a menguar y se levantaron las cuarentenas, pudimos volver a relacionarnos con las comunidades de las Naciones Originarias y reconstruir las conexiones personales que se vieron afectadas durante los dos últimos años. Antes de la pandemia, buscábamos reunirnos con las comunidades indígenas y las COI ubicadas cerca de nuestras operaciones al menos dos veces al año. Aunque algunas comunidades aún tienen restricciones, pudimos reunirnos con varios líderes y miembros de las comunidades para brindarles una actualización acerca de nuestras actividades de negocios, entender los impactos de la pandemia en sus comunidades y discutir algunas maneras de trabajar juntos para abordar sus necesidades.

Fomentar las oportunidades económicas es un elemento clave de nuestra estrategia de relacionamiento. De los 79,2 millones de dólares en pagos efectuados a los proveedores en el norte de Manitoba y el noroeste de Saskatchewan en 2022, aproximadamente 3,1 millones de dólares se adjudicaron a las empresas indígenas.

La Recomendación n.º 92 del Llamado a la acción de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá insta a las empresas a asumir un papel protagónico en la reconciliación, construyendo una concientización cultural y entendimiento mutuo. En respaldo de esta acción, nuestro ILO introdujo un nuevo programa de concientización cultural llamado Círculo Indígena para Todos (ICE, por sus siglas en inglés). El ICE proporciona una oportunidad para aprender y compartir las enseñanzas, ceremonias y actividades culturales. El ICE continuará con lecciones de almuerzos y aprendizaje y eventos de enseñanza en los que los Ancianos y el ILO comparten enseñanzas culturales y proporcionan apoyo individual. Las reuniones del ICE están abiertas para todos los empleados interesados en las actividades culturales indígenas. Otros eventos que se llevaron a cabo durante el año incluyen los siguientes:

- Celebramos el Día Nacional para la Verdad y Reconciliación y vendimos camisetas anaranjadas; los ingresos obtenidos se destinaron al fondo de apoyo Na-mi-quai-ni-mak (Los Recuerdos);
- Nos asociamos con el Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon para llevar a cabo actividades y eventos para celebrar el Día de los Pueblos Indígenas; y
- Durante el año, sostuvimos talleres culturales de cuatro días de duración para los empleados y contratistas (dos en Flin Flon y dos en Snow Lake). Debido a que la mayoría de actividades de transición se han completado, planeamos incrementar el número de talleres a uno por cada trimestre en cada ubicación en 2023.



Celebración por el solsticio de invierno, Snow Lake

Actividades de las comunidades en 2022

El comité de donaciones de la unidad de negocios de Manitoba revisó las solicitudes de donación y destinó más de 371 000 dólares en contribuciones a las comunidades durante el año. En 2022, las principales contribuciones efectuadas fueron las siguientes:

- 52 500 dólares en equipos para combatir incendios y camiones para los departamentos de bomberos de Creighton, Denare Beach y Snow Lake.
- 15 000 dólares para la sucursal de Snow Lake de la Legión Real Canadiense, una organización de servicio comunitario que ayuda a los Veteranos, los miembros de las Fuerzas Armadas Canadienses, la Policía Montada Real de Canadá y sus familias.
- 5000 dólares para el Centro de Aprendizaje de Adultos de la comunidad.
- 5000 para el evento de Días de la Cultura del Consejo de las Artes de Flin Flon y 1250 dólares para el Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon.

Además, Hudbay comprometió 25 000 dólares destinados a Inspire, una organización de beneficencia liderada por indígenas que invierte en educación para los pueblos indígenas e incluye becas para estudiantes indígenas de Ontario y Manitoba.

En 2022 se registraron 171 quejas, de las cuales 169 correspondían a quejas del sindicato, 30 % de las cuales se debieron a la transición a **Snow Lake** y eran quejas de la comunidad relacionadas con sus inquietudes con respecto a la iluminación del campamento, que se presentaron a través de las llamadas telefónicas directas a la empresa. Las quejas de índole laboral en relación con los acuerdos colectivos se gestionan a través de un proceso distinto que el que se emplea para atender las quejas de la comunidad.

Perú

A pesar de la reciente conmoción política en Perú después de un cambio en el liderazgo político del país, Hudbay ha mantenido relaciones productivas con nuestras comunidades de interés a través del relacionamiento regular y eficaz e iniciativas que promueven la estabilidad y el crecimiento socioeconómico.

Enfoque integrado crítico para manejar los riesgos sociales

El enfoque integral de Hudbay para manejar los riesgos sociales y el compromiso demostrado de apoyar las oportunidades socioeconómicas para las comunidades ubicadas cerca de nuestra operación de Constancia han sido fundamentales para evitar perturbaciones operativas significativas mientras Perú experimentaba una conmoción política cada vez mayor en 2022 y hacia 2023.

Aunque los bloqueos de carreteras, que se ubicaban lejos del emplazamiento minero, tuvieron cierto impacto en la entrega de suministros y el transporte de trabajadores, Constancia no experimentó ninguna interrupción significativa en sus operaciones. Continuamos ejecutando nuestra estrategia integral que garantiza que las consideraciones sociales se integren en toda la empresa y en cada fase del ciclo de vida de la mina. Debido a que las comunicaciones frecuentes y transparentes son importantes, en especial en momentos de conmoción, sostuvimos cientos de reuniones con los miembros de la comunidad y otros grupos de interés clave. Esto incluye reuniones con varios miembros de los gobiernos nacionales, regionales, provinciales y locales recientemente elegidos.

Logrando acuerdos beneficiosos para ambas partes con las comunidades

Un aspecto importante de nuestro enfoque para mantener la aceptación social es desarrollar un valor compartido a través de acuerdos con los grupos de interés para abordar las inquietudes primarias de la comunidad. Tenemos acuerdos formales a nivel provincial, distrital y local. Estos acuerdos pueden ser extensos y a largo plazo, mientras que otros se relacionan con programas, objetivos y cronogramas específicos.

Durante 2022, suscribimos varios acuerdos notables. Un acuerdo clave fue con la comunidad de Uchucarcco, que nos otorga derechos superficiales y nos permite iniciar la exploración en los depósitos altamente prospectivos de María Reyna y Caballito. Expondremos este esfuerzo con mayor detalle en el estudio de caso [Comprometidos con la comunidad](#).



 Paisaje peruano

En 2021, implementamos una mesa de diálogo con las autoridades de la provincia de Chumbivilcas y el gobierno nacional para discutir las inquietudes de la comunidad; en 2022 finalizamos un nuevo acuerdo que suministra financiamiento para programas de atención sanitaria, estudios técnicos en proyectos potenciales y proyectos ubicados fuera de los tres distritos más cercanos a Constanca. Una comisión efectuará el monitoreo del cumplimiento del acuerdo. Además, renovamos nuestro acuerdo por toda la vida de la mina, el cual describe los programas y beneficios con los que Hudbay se compromete durante la vida de la operación, con la comunidad de Chilloroya.

Con base en el plan de minas para Constanca, necesitamos efectuar una Modificación a la Evaluación del impacto ambiental (MEIA, por sus siglas en inglés) y este proceso de aprobación incluye varias etapas que requiere la ley. Una de las etapas clave implica la participación de los ciudadanos, en la que el público y las comunidades puedan revisar la MEIA y presentar sus comentarios al respecto. Hemos iniciado la planificación para las reuniones públicas y otros eventos de relacionamiento que tendrán lugar en 2023.

Incorporando a más proveedores locales en la cadena de valor

Un ejemplo de la manera en que estamos integrando las consideraciones sociales en todos los aspectos de la empresa incluye nuestros esfuerzos por incrementar el número de empresas locales que constituyen nuestra cadena de valor.

Con el incremento significativo en la producción de concentrado de cobre al inicio del minado en Pampacancha, necesitamos más personas para transportar el concentrado; en consecuencia, implementamos un programa integral de capacitación y contratación y adjudicamos contratos a dos proveedores de las comunidades de Chilloroya y Uchucarcco. Explicamos este programa con mayor detalle en el estudio de caso **Construyendo un valor compartido desarrollando oportunidades de negocios locales**.

Otros contratos notables celebrados para apoyar a las empresas locales y promover el desarrollo económico en las comunidades incluyen los siguientes:

- Establecer una joint venture con una empresa ubicada en Cusco para el mantenimiento de caminos. Este acuerdo garantiza que la empresa reciba el 100% del contrato de mantenimiento del camino, suministrándole una seguridad en los ingresos y la oportunidad de crecer.
- Adjudicar nuestro contrato de servicios del campamento a una empresa local. Nuestro nuevo proveedor de alojamiento y alimentación ha implementado un programa integral para transferir el conocimiento a empresas de la comunidad, para que puedan hacerse cargo del servicio en el futuro.
- Asociarnos con la Asociación de Mujeres para Construir Sueños, para relanzar el proyecto: «Tikary: Bordando el futuro». La iniciativa apoya el desarrollo económico en las comunidades ubicadas cerca de la operación de Constanca a través del empoderamiento femenino. Las participantes reciben una capacitación en costura y bordado, así como en habilidades de emprendimiento y marketing, para mejorar sus oportunidades de medios de sustento y ayudarlas a lograr su independencia.

Actividades de las comunidades en 2022

Nuestras inversiones en desarrollo social se enfocan en cinco prioridades identificadas por las comunidades: salud, infraestructura, desarrollo agrícola, educación y el medioambiente.

De acuerdo con el programa «Trabajo por impuestos» de Perú, un mecanismo de financiamiento público-privado innovador, pagamos una porción del impuesto a la renta en forma anticipada financiando obras públicas; posteriormente recibiremos un certificado tributario por el 100% de la inversión, una vez que se entregue el proyecto. En 2022, efectuamos y entregamos un proyecto para construir una Red de Salud Integrada para todos los centros de salud de la provincia de Chumbivilcas. La red incluye atención sanitaria rural, transporte (por ejemplo, ambulancias) y telemedicina.

Otro proyecto importante se encuentra en la provincia de Chumbivilcas, donde financiamos un estudio de preinversión para un nuevo hospital en el pueblo de Santo Tomás. El gobierno regional de Cusco y otras agencias gubernamentales están desarrollando una estrategia para sacar adelante este proyecto emblemático. Se espera que la construcción del hospital se inicie en 2023. Una vez completado, el hospital mejorará de una manera significativa la calidad de la atención sanitaria para más de 83 000 personas que viven en la provincia.

Otros proyectos de Obras por Impuestos que estamos proponiendo en la actualidad incluyen algunas mejoras en los servicios y centros de atención sanitaria en Chilloroya (Livitaca) y Uchucarcco (Chamaca), caminos y veredas en Velille y el sistema de agua y saneamiento en Quehuincha (Livitaca).

Se registraron 83 quejas en 2022. De este total, 62 se relacionaban con asuntos relativos a las compras entre Hudbay y sus proveedores, lo que incluyó problemas relacionados con demoras en pagos o reembolsos.

Arizona y Nevada

Aunque Hubday no tiene minas en operación dentro de nuestra Unidad de Negocios de los Estados Unidos de América, nuestros equipos responsables por el proyecto Copper World en Arizona y el proyecto Mason en Nevada se relacionan ampliamente con los grupos de interés, para demostrar nuestro compromiso con la transparencia y la construcción de relaciones significativas basadas en la confianza.

Desplazando el enfoque hacia Copper World

Después de las sentencias del tribunal emitidas en 2022 en relación con nuestro proyecto Rosemont al sur de Arizona, renunciamos en forma voluntaria a nuestros permisos federales restantes en el proyecto, deteniendo cualquier desarrollo adicional de Rosemont y desplazando nuestro enfoque hacia el desarrollo del proyecto Copper World, que se encuentra ubicado en su totalidad en tierras de propiedad privada e interseca parte del proyecto Rosemont.

En 2022, completamos la evaluación económica preliminar (PEA, por sus siglas en inglés) de Copper World, que demostró el potencial del proyecto para generar muchos beneficios para la comunidad y la economía local. Destacamos el proyecto y sus beneficios en el estudio de caso Comprometidos con Copper World. Con la publicación del PEA, se incrementó el interés de los miembros de la comunidad, los medios de prensa, los funcionarios electos y otros grupos de interés, de manera que efectuamos una difusión significativamente mayor para los grupos de interés durante el año.

Además del relacionamiento con los funcionarios del Condado de Pima, las asociaciones de propietarios de viviendas y otros grupos de interés clave identificados como parte de nuestro plan integral de relacionamiento, nos reunimos con el Presidente y los miembros del consejo tribal local y les dimos un paseo por el proyecto. Esta reunión fue un paso importante para reconstruir una relación con la tribu y sus miembros. Explicamos la importancia de este relacionamiento en el estudio de caso [Cómo aplicar las lecciones aprendidas para mejorar el relacionamiento con los grupos de interés y ganar la aceptación social.](#)

Junto con la información compartida durante las reuniones presenciales, incluimos las últimas noticias y actividades, así como un canal para presentar comentarios y consultas en nuestro [sitio web de Copper World.](#)



 Muestra de testigos, Copper World, Arizona



Relacionamiento con la comunidad, Estados Unidos de América

Dedicando recursos para el relacionamiento con los grupos de interés en Mason

Mason es un proyecto de exploración avanzado ubicado aproximadamente 85 kilómetros al sureste de Reno, Nevada, en el prolífico distrito del cobre de Yerington. Durante la etapa de exploración del proyecto, nuestros objetivos de relacionamiento con los grupos de interés son establecer líneas de comunicación abiertas con los administradores de la ciudad y el condado, los líderes y miembros de las tribus nativas norteamericanas y otros grupos de interés que tienen algún interés en el proyecto y desarrollar un entendimiento mutuo de cómo expresar mejor las inquietudes, compartir los intereses y discutir las oportunidades.

Para fortalecer nuestra relación con los grupos de interés, contratamos a una persona dedicada al manejo de las relaciones con las comunidades con amplia experiencia y designamos a un empleado que es miembro de una de las tribus locales como enlace tribal. Durante el año, sostuvimos varias reuniones con los líderes de las tribus y de la comunidad, incluida una presentación formal frente al Consejo tribal de Walker River Paiute, un paseo por el sitio con el presidente de la Tribu Yerington y una presentación ante el Consejo Asesor de Smith Valley. A través de estos esfuerzos, pudimos establecer un diálogo más abierto y transparente con la comunidad y las tribus locales. Como resultado de este relacionamiento, recibimos retroalimentación acerca de nuestro desempeño e identificamos algunas áreas para mejorar. Utilizamos varios canales para compartir información acerca del proyecto Mason, entre los que se incluye nuestro [sitio web de Mason](#).

De acuerdo con nuestro programa de becas, las tribus de Yerington Paiute y Walker River Paiute seleccionan a un receptor para que desarrolle el conocimiento y las habilidades que son necesarios para la comunidad (por ejemplo, atención sanitaria, servicios sociales, desarrollo de negocios). Hudbay brinda al beneficiario de la beca apoyo financiero hasta durante cuatro años. Desde el inicio del programa de becas en 2020 (para Yerington Paiute y 2021 para Walker River Paiute), hemos adjudicado un total de 16 000 dólares en becas.

Actividades de las comunidades en 2022

Las becas y subvenciones de Mason forman parte de un programa más amplio de subvenciones a la comunidad y becas escolares de la unidad de negocios.

En 2022 invertimos un total de 38 000 dólares para apoyar a los programas comunitarios en Arizona y Nevada. Esto incluye 3000 dólares en subvenciones para apoyar programas STEAM en Arizona y 1500 dólares en donaciones a bancos de alimentos en las comunidades ubicadas cerca de nuestros proyectos.

En 2022 no se registraron formalmente quejas en los proyectos de Copper World o Mason a través de nuestro sistema de quejas.



Hudbay reconoce el impacto de nuestras operaciones mineras en el medioambiente y estamos comprometidos a implementar prácticas sostenibles cuando efectuamos la exploración, el desarrollo, la operación y el cierre de nuestras minas. También entendemos nuestra función de ser parte de la solución para abordar problemas globales como el cambio climático.

El 69 %

del consumo indirecto de energía proviene de fuentes renovables

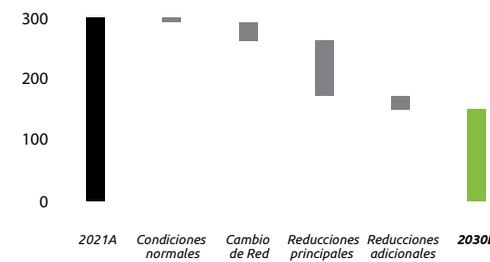
El 64 %

de residuos sólidos no minerales se ha reciclado en Constanza

El 78 %

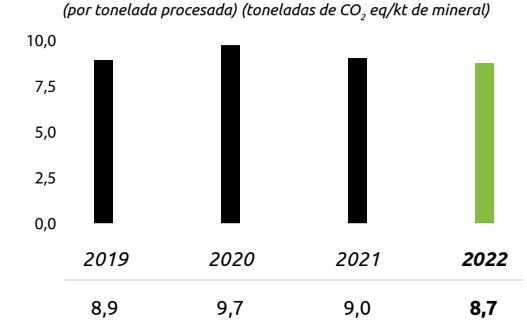
del agua total utilizada se ha reciclado

OPORTUNIDADES DE REDUCCIÓN DE GEI
(emisiones anuales de GEI) (ktCO₂ eq)



Nota: Este gráfico es solo con fines ilustrativos, el número de reducción real puede diferir de lo que se presenta aquí.

INTENSIDAD DE LOS GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
(por tonelada procesada) (toneladas de CO₂ eq/kt de mineral)



MEDIOAMBIENTE

Esfuerzos nacionales de apoyo para reducir la huella de agua

En la operación de Constancia de Hubday en Perú, se están realizando trabajos para obtener el Certificado Azul, un reconocimiento otorgado por la Autoridad Nacional del Agua de Perú, como parte del programa de Huella del agua de la agencia.

El programa apunta a reducir la huella del agua para producir bienes y servicios en todo el país, incentivar a las organizaciones a manejar el agua de una manera más sostenible y promover el valor compartido del agua. El programa del Certificado Azul reconoce a las empresas y organizaciones que cumplen con las siguientes actividades:

- Medir su huella del agua;
- Desarrollar un plan de reducción del agua para sus operaciones; e
- Implementar un proyecto de valor compartido con las comunidades circundantes.

En 2022, iniciamos este proceso analizando nuestra huella del agua en toda la operación de Constancia y empezamos los dos proyectos clave que se indican a continuación para cumplir con los requisitos del Certificado Azul:

- **Proyecto de reducción de la huella del agua** – Invertimos 217 000 dólares en un servicio de lavado de autos automatizado que recircula más del 80 % del agua utilizada en el lavado de cada vehículo (camionetas y automóviles) y no necesita personal para operar el sistema. Se espera que este nuevo sistema permita ahorrar 500 metros cúbicos de agua al año.

- **Proyecto de valor compartido** – Debido a que las fuentes de agua fiables son críticas para sostener los medios de sustento basados en la agricultura, estamos invirtiendo 185 000 dólares para construir dos reservorios en Quimsachata, una comunidad construida por las personas que se reasentaron como parte del desarrollo de Constancia. Los reservorios, que suministrarán 13 000 metros cúbicos de agua al año cuando estén listos en 2023, beneficiarán a 18 familias y las ayudarán a desarrollar y hacer crecer sus medios de sustento basados en la agricultura.

En 2023, esperamos que la Autoridad Nacional del Agua (ANA) visite Constancia para verificar el cumplimiento de los requisitos del Certificado Azul.



 Muestreo de agua, río Chilloroya

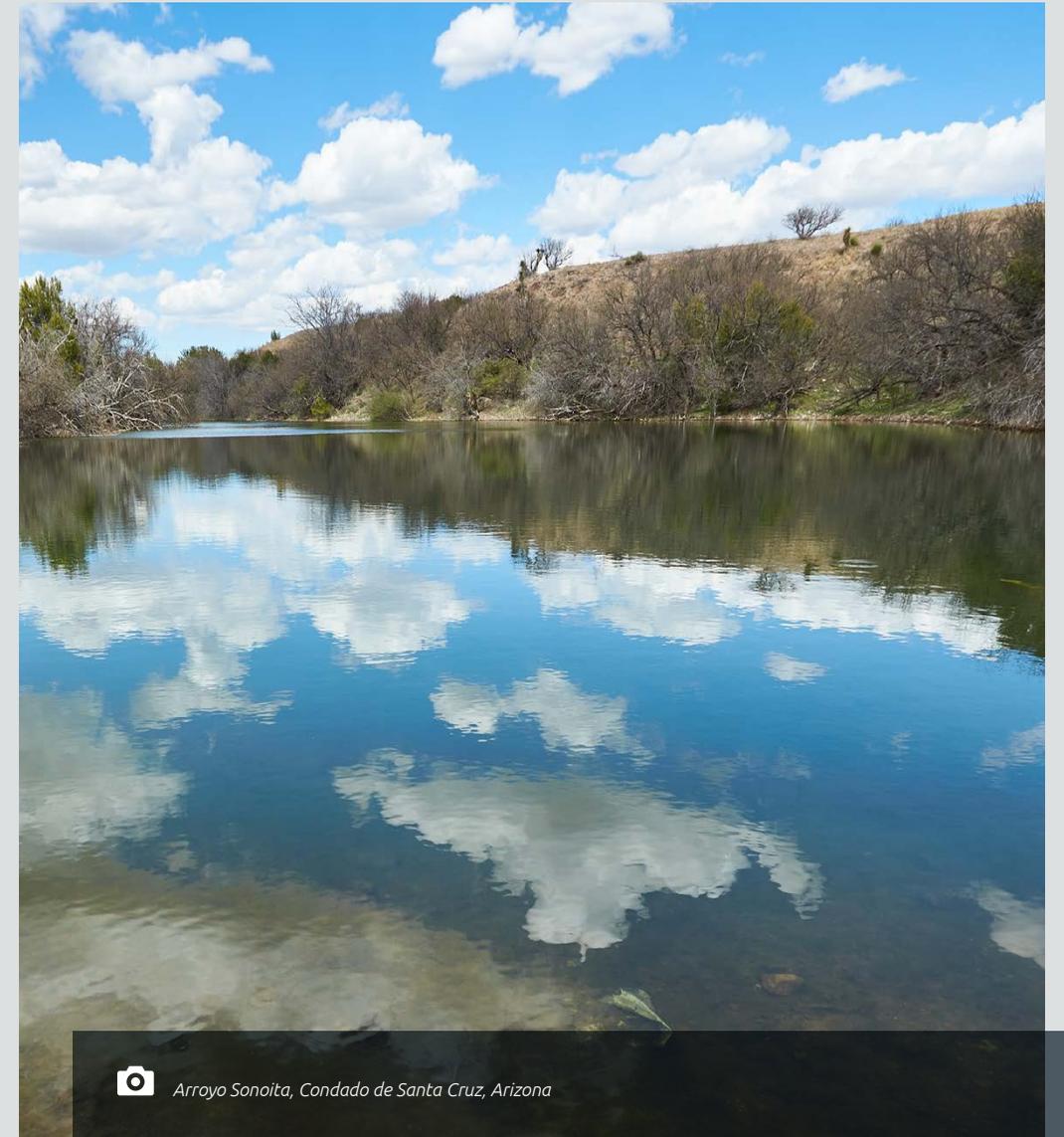
Estudiando en forma proactiva las vías fluviales en Arizona

La *Ley de agua limpia* de los Estados Unidos de América regula la descarga de contaminantes hacia «aguas navegables», que se definen como «las aguas de los Estados Unidos de América, incluidos los mares territoriales». Sin embargo, la definición de «aguas de los Estados Unidos de América» (WOTUS) ha sido objeto de un debate y controversias legales continuos.

En 2015 y 2020, la Agencia de Protección Ambiental (EPA, por sus siglas en inglés) de los Estados Unidos de América y el Cuerpo de Ingenieros del Ejército promulgaron algunas reglas que utilizan definiciones considerablemente diferentes de WOTUS, reflejando las diferencias de las políticas de las administraciones presidenciales de Obama y Trump. En 2021, la regla de 2020 fue eliminada por los tribunales federales y las agencias volvieron a utilizar la definición anterior a 2015. En tiempos más recientes, las agencias promulgaron otra regla que entró en vigencia el 20 de marzo de 2023 y es, en gran medida, similar al régimen anterior a 2015, pero con algunas modificaciones.

Dada la incertidumbre que rodea a la definición de WOTUS, Hubbay llevó a cabo un estudio independiente en Arizona, para evaluar si cualquiera de las vías fluviales de su propiedad podría, de manera potencial, clasificarse como WOTUS. La empresa estudió los sedimentos y la calidad del agua en los lavados y encontró que ninguna de las labores mineras históricas en la propiedad estaba teniendo un impacto en el río Santa Cruz, que es el cuerpo de agua más cercano potencialmente afectado. De acuerdo con estos estudios, Hubbay confía en que ninguno de los lavados in situ sean WOTUS, ya sea conforme a las reglas anteriores a 2015 o vigentes (2023).

Compartimos nuestros hallazgos y estudios con la EPA y el Cuerpo de Ingenieros del ejército y continuamos relacionándonos con las agencias para discutir cualquier pregunta o área de interés.



Arroyo Sonoita, Condado de Santa Cruz, Arizona

Nuestro enfoque

Los compromisos de Hudbay de explorar y extraer los minerales y metales de una manera que salvaguarde al medioambiente se encuentran establecidos de manera expresa en nuestra **Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad**. Todas las operaciones y sitios de exploración deben evitar o mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente, cumplir con las leyes y los reglamentos de cada jurisdicción en la que operamos, y mantener (o lograr dentro de los dos años siguientes al inicio de la producción) un sistema de gestión ambiental que esté certificado según la norma internacional ISO 14001.

También medimos nuestro desempeño en las mejoras de ecoeficiencia, que implica el hacer más con menos y minimizar nuestro impacto ambiental global. Esto incluye implementar procesos para monitorear y mejorar el uso de recursos, así como integrar algunas consideraciones de la eficacia ecológica en las decisiones de inversión y los procesos de planeamiento empresarial. Por ejemplo, las consideraciones de ecoeficiencia se incluyen en nuestro proceso de Autorización de Gastos, para ayudar a identificar oportunidades como reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), reducir los costos del combustible e incrementar la producción. Monitoreando algunas medidas de ecoeficiencia, podemos identificar áreas para mejorar y hacer ajustes a los métodos de producción o adoptar nuevas tecnologías para reducir los recursos.

Tierra y biodiversidad

Nuestro Estándar de conservación de la biodiversidad apunta a mantener ecosistemas saludables y conservar la biodiversidad durante todo el ciclo de vida de la mina. Cada sitio debe identificar las condiciones ambientales locales, como las especies amenazadas y en peligro de extinción locales, áreas protegidas y hábitats críticos, y los posibles impactos que las actividades de Hudbay podrían tener. Los planes de gestión de la biodiversidad y de los servicios ecosistémicos específicos de cada sitio deben aplicar la jerarquía de mitigación, que es un marco que comprende una secuencia de acciones: evitar los impactos; cuando no es posible evitarlos, minimizar los impactos; cuando se producen impactos, restablecer los recursos y servicios afectados; y cuando quedan impactos residuales significativos, identificar la necesidad de compensaciones.



 Muestreo de agua, Flin Flon



Hidden Valley, Arizona

Nuestro estándar se alinea y respalda nuestra implementación del Protocolo de gestión de la conservación de la biodiversidad de la TSM y el Estándar de desempeño de servicios ecosistémicos de la CFI. Por quinto año consecutivo, la Unidad de negocios de Perú recibió una calificación de nivel AAA en todos los indicadores incluidos en el protocolo, mientras que nuestra Unidad de negocios de Manitoba recibió dos calificaciones de nivel AAA y una de nivel AA. También comunicamos nuestros datos en materia de biodiversidad y desempeño al CDP (anteriormente el Proyecto de divulgación del carbono).

Cambio climático

En 2022, anunciamos nuestro compromiso de lograr una reducción del 50% en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de las operaciones existentes para 2030 y el cero neto en emisiones de GEI para 2050. Nuestros objetivos de reducción de GEI para 2030 están respaldados por un mapa de ruta que identifica las oportunidades que planeamos buscar para reducir las emisiones de GEI, cumpliendo con las metas de descarbonización globales. Destacamos estos objetivos ambiciosos en materia de cambio climático en el estudio de caso **Comprometidos con el cero neto.**

En consonancia con el Protocolo de gestión de la energía y las emisiones de GEI de la TSM, elaboramos informes anuales de los procesos, sistemas de gestión y mecanismos de presentación de informes que tenemos implementados para manejar de una manera efectiva nuestro uso de la energía y las emisiones de GEI. En 2022, también efectuamos nuestras evaluaciones en función del protocolo del cambio climático de la TSM revisado. Los dos cambios principales del protocolo son la adición de un indicador centrado en las empresas para garantizar que estas hayan establecido objetivos significativos de reducción de emisiones y un mayor énfasis en la adaptación al clima para mitigar las posibles consecuencias del cambio climático. Nuestra Unidad de negocios de Perú alcanzó una calificación de nivel A o superior en todos los indicadores del protocolo, mientras que Manitoba recibió el nivel A o superior en dos indicadores, pero obtuvo una calificación de nivel B en el indicador del objetivo del desempeño debido a que no pudo cumplir con su objetivo de reducción de la intensidad de la energía, que se vio afectado por las temperaturas extremadamente frías que se experimentaron en enero y febrero de 2022.

También informamos al CDP (antes denominado Carbon Disclosure Project) acerca de nuestros datos globales de emisiones de GEI y nuestro desempeño. Nuestras respuestas al cuestionario del CDP y las divulgaciones efectuadas en esta memoria se han revelado al grupo de trabajo sobre las recomendaciones de las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

En comparación con el año anterior, nuestro consumo directo de energía aumentó en 16% y nuestro consumo indirecto de energía disminuyó en 31%. Nuestras emisiones totales de GEI disminuyeron en un 8% y la intensidad de GEI se redujo en un 35%. Estas cifras pueden explicarse en gran medida debido al cierre de nuestras operaciones en Flin Flon. El norte de Manitoba tuvo períodos de frío más prolongados en marzo y noviembre de 2022, en comparación con 2021, lo cual requirió que las operaciones utilizaran

calefacción. Esto causó un incremento en la intensidad de GEI, junto con la disminución de la producción después del cierre de 777. Aproximadamente el 40% de nuestro consumo total de energía en 2022 provino de fuentes renovables; cerca del 100% de nuestra electricidad en Manitoba provenía de energía hidroeléctrica renovable.

Aire

Las operaciones de Hudbay no generan ninguna fuente puntual importante de emisiones atmosféricas (por ejemplo, emisiones de chimeneas o liberaciones a través de un chorro de aire confinado). Nuestras emisiones atmosféricas principales son formas de material particulado (como polvo y emisiones de combustibles), producido principalmente a través de las actividades de voladura, excavación de mineral y el tránsito de vehículos sobre caminos no asfaltados. Para garantizar que la calidad del aire en o cerca de nuestros sitios sea segura para las personas y para el medioambiente, implementamos controles (sistemas de supresión del polvo), monitoreo de la conducta e informes de nuestras emisiones atmosféricas que cumplen cabalmente con las leyes y los reglamentos de los países en los que operamos.

Agua

El agua es vital para las comunidades y los ecosistemas sanos y también es esencial para nuestras operaciones. Nuestro enfoque para la gestión del agua apunta a que nuestras operaciones funcionen sin conflictos con otros usuarios del agua y a minimizar nuestro impacto en los recursos hídricos.

Cada sitio desarrolla un plan de gestión del agua que evalúa la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, así como las necesidades de las comunidades locales y otros usuarios del agua. Estos planes se revisan y actualizan en forma regular. Ninguna de nuestras operaciones actuales se encuentra ubicada en una zona con déficit de agua.

Cada año presentamos informes acerca de nuestras prácticas de gestión del agua frente al Protocolo de Gestión del Agua de TSM. Nuestra Unidad de negocios de Perú obtuvo una calificación de nivel A o superior en todos los protocolos de los indicadores, mientras que Manitoba recibió un nivel A o superior en tres indicadores pero obtuvo una calificación de nivel B en el indicador de gestión de agua de las operaciones debido a una necesidad de incorporar consideraciones relacionadas con el clima en los informes de uso del agua y definir el procedimiento para gestionar los balances hídricos.

En 2022, la cantidad total de agua retirada por Hudbay disminuyó en un 24 % y el agua descargada disminuyó aproximadamente en un 30 % en comparación con 2021. La cantidad de agua que descargan nuestras operaciones pueden verse afectada por la precipitación. El total de agua reciclada o reutilizada fue aproximadamente igual al 82 % de nuestro uso total del agua.

Residuos y relaves

Todas las operaciones de Hudbay tienen planes implementados para reducir, reutilizar, reciclar y desechar de una manera responsable los residuos peligrosos y no peligrosos. Debido a que las instalaciones en que se almacenan los relaves (el material que queda después de haber extraído los minerales de la mena chancada) presentan mayores riesgos para nuestra empresa, contamos con procesos y recursos adicionales para garantizar que manejemos estos riesgos de una manera eficaz. Se incluye una explicación detallada de nuestro enfoque para gestionar los relaves de una manera segura y responsable en la sección **Manejo de relaves** de esta memoria.

Los sitios deben manejar el desmonte de roca de acuerdo con los reglamentos ambientales y los estándares de la industria de una manera que minimice el potencial de drenaje ácido de roca, que se genera cuando ciertos minerales presentes en la roca quedan expuestos al aire y el agua. El desmonte de roca y los relaves pueden clasificarse como generadores potenciales de ácido (PAG, por sus siglas en inglés) o no generadores de ácido (NAG, por sus

siglas en inglés). Para minimizar y mitigar el impacto potencial del material clasificado como PAG, reutilizamos, en la medida de lo posible, o descartamos el material PAG en zonas contenidas que están diseñadas para prevenir la escorrentía ácida.

Durante el año, generamos aproximadamente 32 % más de desmonte de roca y 12 % más de relaves, en comparación con el año anterior. La cantidad de desmonte producido varía dependiendo de la etapa del ciclo de vida de la mina (es decir, más material de cubierta cuando se desarrollan las minas).

Cierre y recuperación

Nuestros planes de cierre garantizan el cumplimiento de todos los marcos y reglamentos legales dentro de las jurisdicciones en las que operamos. También se alinean con el Marco de cierre de minas del programa TSM, que va más allá de los requisitos legales y normativos jurisdiccionales del plan de cierre, para abordar los compromisos relacionados con el trabajo con los grupos de interés, en particular, las comunidades más cercanas a nuestras minas, para desarrollar planes de cierre de minas que mitiguen el impacto socioeconómico del cierre.

Estos planes incluyen la identificación de oportunidades para llevar a cabo una rehabilitación de las áreas que ya no sean necesarias para las actividades mineras o que sean tierras de nuestra propiedad que no serán explotadas. Por ejemplo, en Constanza, hemos reforestado las tierras de pastoreo que poseemos pero que no son necesarias para la explotación minera, y en nuestro proyecto de exploración de Mason, hemos revegetado y recuperado los caminos de exploración y las plataformas de perforación hasta dejarlas en el estado anterior a su perturbación. Los emplazamientos mineros cerrados se rehabilitan para darles un uso beneficioso acordado tras la explotación minera, que sea lo más parecido posible a su estado anterior. Entre las actividades posteriores al cierre se incluye el mantenimiento y monitoreo para garantizar que los objetivos del cierre avancen de una manera exitosa y de la forma esperada.



 Vivero Arizona, Perú

Manitoba

Después de 18 años de producción estable en la mina 777 en Flin Flon, las últimas reservas se agotaron y la mina y la planta de zinc se cerraron en forma permanente en junio de 2022. Después del cierre, el molino se sometió a un mantenimiento y cuidado a largo plazo. Continuamos manteniendo las estructuras de relaves y otras estructuras de manejo del agua para brindar una alternativa en caso de que efectuemos el minado de los relaves o descubramos otro depósito en la zona y para asegurar que el medioambiente y los pobladores del área de Flin Flon se encuentren seguros de riesgos. En Snow Lake, empezamos a incrementar gradualmente la producción en Lalor para alcanzar nuestra meta de 5300 toneladas al día a principios de 2023.

Con el cierre de las operaciones de Flin Flon y un incremento en la producción en Snow Lake, resulta difícil comparar el desempeño ambiental de la Unidad de negocios de Manitoba de un año a otro. Sin embargo, ahora que el proceso de transición está completo en gran medida, planeamos monitorear las tendencias y establecer objetivos significativos una vez que hayamos alcanzado un estado estable a fines de 2023.

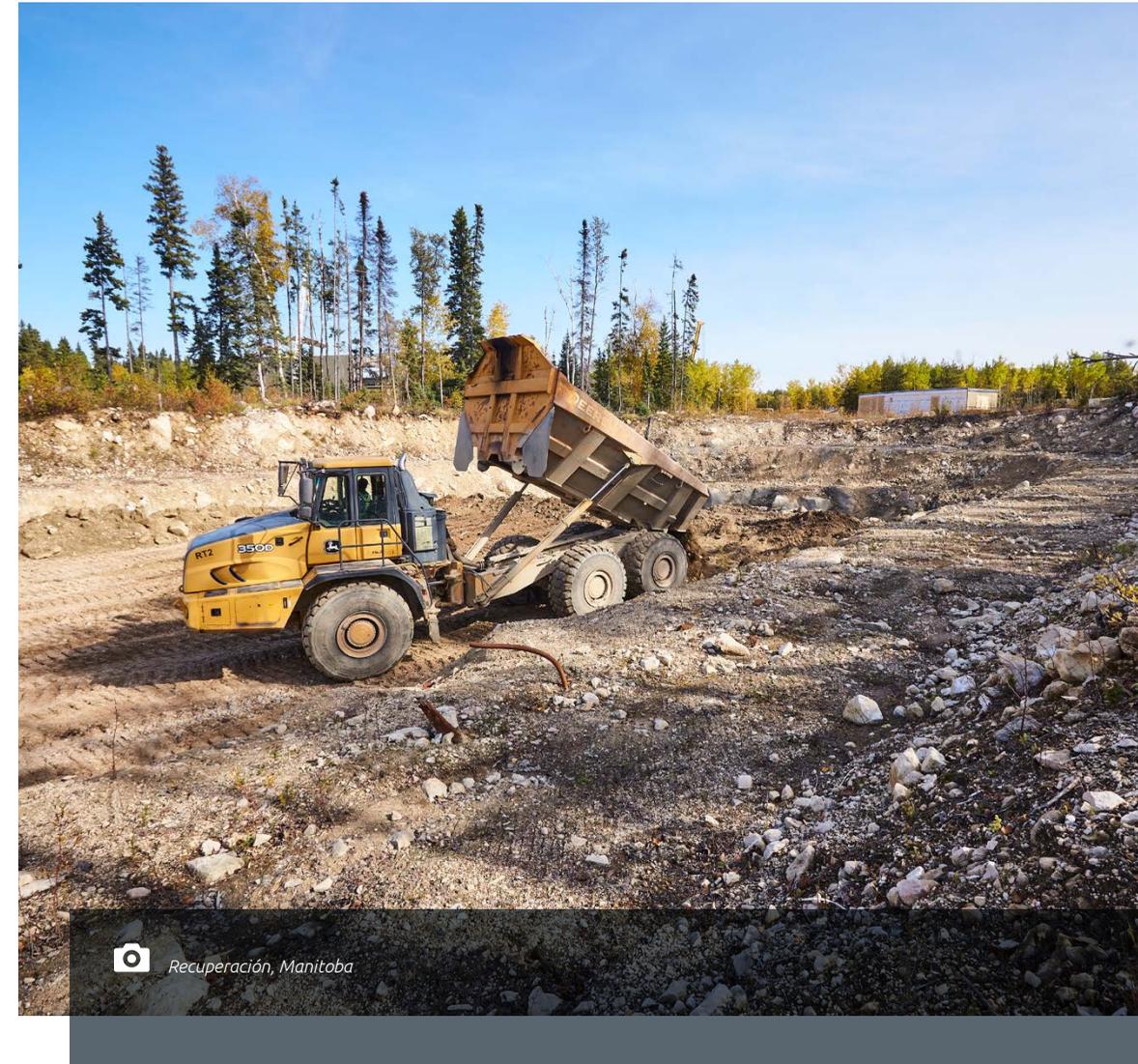
Mejorando las prácticas de gestión del medioambiente

Durante todo el año, la Unidad de negocios de Manitoba trabajó para mejorar sus prácticas de gestión ambiental en varias áreas.

Para respaldar nuestros esfuerzos por reciclar y reutilizar materiales en la medida máxima posible, después del cierre de la mina 777 y la planta de zinc en Flin Flon, todos los equipos se retiraron de la mina y una mayoría de ellos se reubicó para someterlos a un reacondicionamiento para utilizarlos en nuestras operaciones de Snow Lake. Además, adoptamos una nueva política de manejo de relaves que mejora de

una manera significativa nuestros esfuerzos de gestión del agua en Snow Lake. La política incluye lo siguiente:

- Una solicitud dirigida a los entes reguladores para obtener un permiso para construir un nuevo relleno sanitario que cumpla con las normas más elevadas, como las que se utilizan en las zonas urbanas. Este relleno sanitario presentará una cuenca de lixiviación con revestimiento, que contará con un tratamiento del lixiviado y requisitos estrictos para el empaque.
- Contratos de reciclaje para los recipientes de plástico a granel, carretes de cables, llantas, chatarra metálica, parihuelas de madera, baterías, cartón y artículos de oficina o del edificio (por ejemplo, papel, latas de aluminio, botellas de plástico, cartuchos de impresoras) y nuevos procesos y procedimientos para incentivar el reciclaje entre el personal.



 Recuperación, Manitoba

En Lalor, redujimos de una manera significativa el consumo de agua en la mina subterránea. Capturando el agua subterránea natural y tratándola en forma subterránea para utilizarla como agua de procesos, redujimos la necesidad de utilizar agua dulce y tratar el agua de proceso en Lalor. Este esfuerzo contribuyó a reducir el consumo de agua dulce en Lalor en más del 40%, en comparación con el consumo en 2020.

Para reducir nuestro uso de la energía y las emisiones en las operaciones de Snow Lake, estamos modificando nuestra estrategia para el transporte de minerales en Lalor debido a la distancia cada vez mayor entre la mena y la superficie. En la actualidad, estamos utilizando camiones para transportar una porción de la producción de mineral hacia la superficie, lo cual requiere más personal, equipos, diésel y mantenimiento por tonelada de mineral transportada. Para abordar este problema, estamos incrementando la cantidad de mineral que transportamos hacia la superficie en cangilones, que elevan el mineral a través de la chimenea, y reduciendo la cantidad de mineral transportado en camiones hacia la superficie. Este enfoque es más favorable para el medio ambiente y además, más económico, debido a que reduce el consumo de diésel y llantas y el mantenimiento de los equipos. Además, establecimos una meta para reducir el consumo de combustible diésel en el Molino New Britannia y logramos este objetivo de una manera exitosa, reduciendo el número de unidades de calefacción portátiles a diésel de 21 a 3.

En 2022, celebramos un acuerdo para compartir información con la provincia de Manitoba, para entender dónde se encuentran los caribúes en relación con nuestras actividades. El acuerdo establece una relación de trabajo en colaboración que combina los datos de nuestro apoyo de larga duración a la Estrategia de Recuperación del Caribú de los Bosques Boreales provinciales de Manitoba con otras investigaciones acerca de las rutas migratorias del caribú. La información se utilizará para entender los impactos potenciales en el caribú antes de que Hudbay ejecute cualquier actividad. El acuerdo también apoyará a los estudios de línea de base relacionados con el proyecto Talbot de Hudbay, al sureste de Snow Lake.

En el área de Flin Flon, estamos evaluando algunos métodos para mejorar la calidad del agua que se ve afectada cuando la escorrentía de lluvia proveniente de las calles termina en nuestra propiedad y se bombea hacia el depósito de relaves. Debido a que esta escorrentía recoge contaminantes y causa que la calidad del agua sea baja, estamos trabajando para desarrollar una manera de tratar esta agua de una manera que sea sostenible y cumpla con nuestras obligaciones futuras, al momento del cierre.

Cumpliendo con las obligaciones al momento del cierre

Antes del cierre de la mina 777 y la planta de zinc, sostuvimos una videoconferencia con los entes reguladores de Manitoba y Saskatchewan en abril de 2022, para revisar el plan de cierre presentado que guía las actividades de los sitios cerrados. Debido a que estamos obligados a actualizar el plan cada cinco años y la próxima actualización incluirá cambios significativos, seleccionamos un consorcio de tres empresas externas, con experiencia en estructuras de presas de relaves, para respaldar la actualización del plan de cierre que debemos presentar en 2025. El trabajo en el plan de cierre de 2025 se inició en octubre de 2022.

Durante el año en la mina Reed, que se cerró en 2018, continuamos monitoreando el crecimiento de la vegetación natural y en 2023 planeamos mejorarla con islas de vegetación, que se crean agregando material orgánico y suelo que se han apilado durante el desarrollo del emplazamiento minero. El objetivo es promover el crecimiento de plantas, incluidos los árboles, y ayudar a abordar el problema de la depredación (por ejemplo, bloqueando las líneas de visión para limitar la capacidad de los lobos de divisar a los caribúes).

Perú

El Perú, nuestro compromiso con las prácticas de minado responsables y sostenibles incluye un enfoque sólido en el manejo del medioambiente. Nuestra meta es operar de una manera que no solo cumpla, sino que también exceda los requisitos normativos. Apuntamos a mejorar en forma continua nuestro desempeño medioambiental y a relacionarnos con los grupos de interés, para asegurar que estemos cumpliendo con sus expectativas y abordando sus inquietudes.

Manteniendo las expectativas de cumplimiento y desempeño

La unidad de negocios de Perú establece indicadores clave del desempeño (KPI) anuales en cuatro áreas: gestión ambiental, entorno socioambiental, calidad ambiental y sostenibilidad. En 2022, la unidad de negocios excedió no solo su objetivo global, sino también su objetivo en cada una de las cuatro áreas.

Una nueva característica para 2022 es la inclusión del aspecto socioambiental, que incluye dos indicadores: uno que mide la cantidad y calidad de agua que suministramos a la comunidad de Chilloroya y otro que está relacionado con nuestro programa de monitoreo participativo en el que los miembros de la comunidad trabajan junto con Huidbay para evaluar los datos acerca del agua, el aire, la calidad del suelo y otras áreas de interés. Durante el año, los participantes no observaron excedencias. Sin embargo, experimentamos un incidente medioambiental de nivel medio en noviembre, cuando la planta de tratamiento de aguas residuales de Constanca sufrió una descarga descontrolada de aguas residuales, principalmente debido a que no se había considerado el agua de lluvia y a la mala comunicación con los contratistas con respecto al punto de descarga para las aguas residuales. Se han creado planes para mejorar la comunicación.

Una medida medioambiental clave que medimos es la calidad del aire. En 2022 instalamos un sistema aspersor automático que incluye casi 100 aspersores que riegan los caminos de acarreo principales dentro de las operaciones mineras para reducir las emisiones de polvo. El sistema está respaldado por tres estaciones de monitoreo del aire que miden el material particulado (tanto PM 2,5 como PM 10) en tiempo real. Si los niveles de PM exceden los parámetros establecidos, el departamento de controles ambientales alerta de inmediato al equipo de las operaciones mineras para que interrumpan las operaciones y hagan funcionar los aspersores hasta que los niveles de PM se reduzcan. El sistema aspersor ofrece varios beneficios. De una manera más notable, elimina la necesidad de utilizar camiones a diésel y utiliza menos agua que los camiones. Planeamos ampliar el sistema a otros caminos dentro y fuera del área de las operaciones mineras.

En 2022 empezamos a implementar programas para obtener el Certificado Azul, un reconocimiento otorgado por la Autoridad Nacional del Agua de Perú como parte de su programa de Huella del Agua. Destacamos este trabajo en el estudio de caso **Esfuerzos nacionales de apoyo para reducir la huella de agua.**



 Muestreo de agua, río Chilloroya

Implementando prácticas responsables de gestión del agua

En Constanca, nuestros camiones de acarreo consumen aproximadamente 180 llantas al año. Con más de siete pies (2,10 metros) de diámetro, estas llantas enormes generan una cantidad significativa de residuos al llegar al final de su vida útil. En Perú no existe ninguna instalación para procesar las llantas al final de su vida, de manera que por lo general, muchas empresas mineras descartan las llantas, las almacenan o tratan de encontrar otro uso para ellas (por ejemplo, barreras de caminos).

En 2020, nuestro equipo de Perú empezó a trabajar con una empresa con sede en Arequipa para ayudarla a obtener los permisos necesarios para crear una planta para reciclar las enormes llantas de los camiones de acarreo. Una vez que la planta estuvo lista y en operación en 2020, Constanca pasó a ser el primer emplazamiento minero en Perú en reciclar las llantas de sus camiones de acarreo. Reciclamos 185 llantas en 2020, 300 en 2021 y 181 entre enero y julio de 2022, reduciendo así a la mitad el número de llantas al final de su vida en el emplazamiento minero. El proceso de reciclaje también permitió un ahorro significativo en costos de transporte y descarte.

Desafortunadamente, el agosto de 2022, cambiaron las normas en Perú y ahora solo se permite que las empresas más grandes reciclen llantas de los emplazamientos mineros. Nuestro equipo actualmente está trabajando con Bridgestone y Michelin para encontrar alternativas. Michelin planea construir una planta de reciclaje en Lima, la cual estará operativa en 2024, y Bridgestone aún se encuentra en las etapas de planificación, pero espera construir una planta y tenerla lista y operativa en 2024. Nuestra meta es llegar a un acuerdo con ellos para el reciclaje de llantas en el futuro.

Orta herramienta de gestión de residuos que utiliza Constanca es el sistema Waste Xpress, que procesa casi todos los residuos orgánicos del campamento de alojamiento y retira el agua, reduciendo así el volumen de residuos sólidos en un 50%. Esto permitió un ahorro de 21 000 dólares en costos de transporte y descarte en 2022. Estábamos probando

de qué manera pueden utilizarse las diferentes formas de bacterias para convertir estos residuos en abono, pero el programa se suspendió debido a la pandemia de COVID-19. En 2023, planeamos reiniciar las pruebas, experimentando con varios métodos diferentes, como utilizar bacterias o gusanos y mezclarlos con nuestros residuos, para determinar cuál es la solución más eficaz.

Continuamos interactuando con las autoridades para obtener un permiso que nos permita utilizar los lodos de alcantarilla que no son nocivos y que quedan capturados en los filtros de nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales y mezclarlos con otros materiales orgánicos para crear abonos que puedan utilizarse para enriquecer la capa superior del suelo y evitar la necesidad de descartar el lodo en el botadero.

En 2022, Constanca recicló el 69 % de todos los residuos sólidos, un incremento del 5 % en el reciclaje en comparación con 2021. Los materiales reciclados incluyeron llantas de camiones de acarreo fuera de uso, aceite residual, papel, cartón, plástico y metales.

Gestionando nuestra huella del carbono

Las mayores oportunidades para lograr nuestros objetivos climáticos de 2030 y 2050 (detallados en el estudio de caso **Comprometidos con el cero neto**) se encuentran en Perú, que representa el 83 % del total de nuestras emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2).

Con el 40 % de nuestras emisiones de Constanca relacionadas con las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Alcance 2 (es decir, las que se producen a partir de la electricidad adquirida, vapor, calefacción y enfriamiento), estamos trabajando para asegurar fuentes de energía con menor producción de carbono. Los Contratos de Compra de Energía vigentes de Constanca vencen en 2025, de manera que estamos trabajando para asegurar otros nuevos para 2026 y más allá, con lo cual reduciremos de una manera significativa las emisiones del Alcance 2 de la operación. En 2023, firmamos un PPA por energía proveniente de fuentes 100 % renovables a partir de 2026. Otras oportunidades que se están

considerando incluyen electrizar nuestra flota y utilizar fuentes de combustible alternativas para reducir nuestro uso de combustible diésel.

Desde 2019, Huidbay ha participado en el programa de certificación de la Huella del Carbono del Ministerio del Medio Ambiente de Perú. Este programa apunta a medir y manejar la huella del carbono de las empresas y organizaciones que operan en el país. Se basa en la norma internacional ISO 14064, que presenta lineamientos para cuantificar y comunicar las emisiones de gases de efecto invernadero. El programa Huella del Carbono se vale de un sistema de calificación con estrellas para reconocer a las empresas que han demostrado su excelencia en la medición y el manejo de su huella del carbono; una empresa recibe una estrella cuando logra cada uno de los cuatro objetivos siguientes:

- Emisiones de GEI medidas y comunicadas
- Medidas implementadas para reducir las emisiones de GEI
- Verificar la huella de carbono
- Lograr el cero neto en las emisiones a través de créditos del carbono obtenidos en proyectos nacionales

En 2022, el Ministerio del Medio Ambiente otorgó a Huidbay dos estrellas por informar y certificar la huella del carbono de Constanca para 2021. La consultora AENOR verificó nuestras declaraciones en el informe. Para nuestro análisis de 2022, trabajamos enfocándonos en obtener una tercera estrella, efectuando una auditoría e incluyendo análisis cuantitativos y cualitativos de la importancia relativa de las emisiones, conforme a los principios de ISO 14064. También efectuaremos una auditoría de la eficacia de la energía a principios de 2023, para identificar los proyectos que ofrecen las mejores oportunidades para ahorrar en costos de energía y el retorno de la inversión.

Preservando la biodiversidad

El plan de acción para la conservación de la biodiversidad (BAP) de Constanca incluye algunos objetivos para gestionar de una manera activa los impactos en la biodiversidad y los servicios del ecosistema; en 2022 logramos todos los objetivos primarios del BAP, entre los que se incluyen los siguientes:

- **Se continuó aplicando un programa de gestión y uso sostenible en el pantano de Cochapampa** – En Chilloroya Instalamos estructuras para sistemas de plantado y recolección de agua que promueven el desarrollo y la mejora de la cubierta de vegetación e incrementan la capacidad de almacenamiento de agua.
- **Se redujo la huella del agua en relación con las actividades agrícolas** – En Chilloroya, instalamos invernaderos para producir fresas e implementamos nuevas tecnologías de riego que mejoran la eficacia del agua.
- **Se preservó la biodiversidad y se interactuó con las comunidades en relación con las actividades del cierre progresivo de Constanca** – Durante todo el año, colaboramos con organizaciones y miembros de las comunidades de Chilloroya y Uchucarco para efectuar trabajos de restablecimiento ecológico en 10,7 hectáreas de nuevas zonas que utilizan exclusivamente especies de plantas nativas.

Constanca también utiliza drones equipados con cámaras y radios bidireccionales para monitorear nuestra propiedad (por motivos tanto de seguridad como de prevención) y monitorear las especies de animales y plantas como parte de nuestro compromiso para preservar la biodiversidad.

Arizona y Nevada

Los proyectos Copper World y Mason de Hudbay tienen el potencial de satisfacer de una manera significativa la demanda mundial cada vez mayor del cobre. Nuestra trayectoria comprobada de utilizar técnicas de minado avanzadas y mantener altos estándares ambientales en nuestra mina Constancia y en toda Manitoba demuestra nuestro compromiso de desarrollar estos proyectos de una manera responsable y sostenible.

Desarrollando proyectos prometedores

En Copper World, un descubrimiento efectuado a principios de 2021 en tierras de propiedad privada ubicadas en un distrito minero histórico al sur de Arizona, continuamos desarrollando el proyecto a través de la fase de exploración.

En 2022, completamos una evaluación económica preliminar (PEA, por sus siglas en inglés) que demostró el potencial de Copper World de generar un valor suficiente para todos los grupos de interés. El Plan de Recuperación de Tierras Minadas (MLPR, por sus siglas en inglés) del proyecto, que recibió la aprobación del Inspector de Minas del Estado de Arizona en julio de 2022, incluye una disposición propuesta para el sitio, un enfoque de recuperación y los costos estimados para el estado como garantía.

En 2022 presentamos otras dos solicitudes de permisos: un Permiso de Protección del Acuífero y un Permiso de Calidad del Aire, al Departamento de Calidad Ambiental de Arizona. Estos son los permisos clave restantes a nivel de estado que son necesarios para la Fase 1 del proyecto, que se lleva a cabo en su totalidad en tierras de propiedad privada. Esperamos recibir estos permisos en 2023. Al recibir del estado el permiso de la calidad del aire para la Fase 1, planeamos iniciar un programa de muestreo a granel para continuar reduciendo los riesgos del proyecto, efectuando pruebas extensas para prepararlo para la etapa de factibilidad definitiva. Durante esta etapa, continuaremos examinando la factibilidad de

producir cátodos de cobre in situ, lo cual reduciría las emisiones de GEI asociadas con el envío del concentrado al extranjero para su procesamiento. Se presentan más detalles acerca de la PEA y las siguientes etapas del proyecto en el estudio de caso [Comprometidos con Copper World](#).

Durante la etapa de exploración de Copper World, efectuamos levantamientos arqueológicos en todas nuestras tierras antes de iniciar cualquier actividad que perturbara el suelo. Los levantamientos tienen por objeto identificar en qué lugares existen recursos arqueológicos prehistóricos e históricos in situ y determinar si tienen potencial para incluirlos al Registro Nacional de Lugares Históricos. Si los artículos tienen este potencial, contamos con un plan de recuperación y la excavación se llevará a cabo de una manera que proteja los artículos identificados. Además, efectuamos levantamientos biológicos junto con los arqueológicos, para identificar cualquier especie que tenga un estado especial y que pudiera existir en la huella del proyecto. Los levantamientos se completaron en 2022 y la recuperación de datos en ciertos sitios históricos selectos se llevó a cabo en 2022. La recuperación de datos limitada se efectuará en 2023. A medida que realicemos estas actividades, estamos relacionándonos con los grupos de interés que podrían estar interesados o verse afectados por nuestras actividades. Exponemos este enfoque en el estudio de caso [Cómo aplicar las lecciones aprendidas para mejorar el relacionamiento con los grupos de interés y ganar la aceptación social](#).



 Inspección del sitio, Copper World

El agua es un recurso precioso en el suroeste norteamericano y también es fundamental para muchos procesos mineros. Para abordar las inquietudes acerca del agua empleada en la operación, estamos revisando opciones para la eficacia del agua y la conservación del agua a medida que avanzamos en el diseño del proyecto Copper World. También estamos presentando los hallazgos de un estudio integral de las vías fluviales ubicadas en nuestra propiedad en Arizona para los Cuerpos de Ingenieros del Ejército de los Estados Unidos de América. Exponemos este trabajo en el estudio de caso [Estudiando en forma proactiva las vías fluviales en Arizona](#).

Abordando la retroalimentación de los grupos de interés

Como se determinó en la evaluación económica preliminar (PEA, por sus siglas en inglés) publicada en 2021, el proyecto Mason de Hudbay en el Distrito del Cobre Yerington de Nevada tiene un potencial significativo. La retroalimentación de los grupos de interés locales y del gobierno indica que una de las inquietudes más grandes gira en torno al agua y esta información se está revisando e incorporando en los planes del proyecto, para garantizar que se identifiquen todas las inquietudes y se implementen todas las medidas para mitigar los impactos.



INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

Base del informe

Toda la información financiera se expresa en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Todos los datos de la operación se expresan utilizando el sistema métrico. Algunas medidas se presentan en forma absoluta y en función de la intensidad, frente a la cantidad de kilotoneladas de producción (metal o metal en concentrado). Las tasas de frecuencia de los datos de seguridad se miden por cada 200 000 horas trabajadas.

Técnicas de medición de datos

Los datos se miden o estiman y se consulta con las operaciones para explicar algunas desviaciones significativas en las tendencias que se producen año tras año. Los datos del desempeño se presentan combinando los niveles de operación y corporativo. Los datos se revisan y aprueban a nivel del sitio y el equipo corporativo a cargo de la recopilación de datos revisa su coherencia.

Presentamos definiciones de incidentes de seguridad y ambientales para que todas las operaciones informen acerca de los incidentes de una manera constante. Calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) utilizando los factores publicados para las emisiones.

La mayor parte de los datos del desempeño para el agua y la energía son medidos. Compramos toda nuestra electricidad de las redes locales. Por lo tanto, las estadísticas de las redes eléctricas se utilizan para recabar las cifras de GEI en relación con la electricidad comprada.

Los datos para los indicadores se recopilan y compilan utilizando la información presentada en una plantilla estándar por cada sitio. Facilitamos instrucciones y criterios para indicadores basados en los Estándares GRI, SASB, los cuestionarios del CDP y los protocolos y marcos de Hacia una Minería Sostenible (TSM) y entregamos una hoja de cálculo desarrollada por la Asociación Minera de Canadá (MAC) para determinar las emisiones de GEI.

Datos clave de desempeño

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2022	2021	2020	2019	2018
Valor económico directo generado y distribuido					
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	\$ 95,8	\$ (217,4)	\$ (144,6)	\$ (452,8)	\$ 170,8
Ingresos	\$ 1461,4	\$ 1501,6	\$ 1088,7	\$ 1237,4	\$ 1472,3
Costos operativos					
Canadá	338,0	706,2	450,0	448,3	458,5
EE. UU.	99,9	39,4	6,1	29,7	1,8
Perú	435,6	379,9	311,3	375,9	374,7
Chile	0,1	0,3	0,3	5,5	5,8
Total	\$ 873,6	\$ 1125,8	\$ 767,7	\$ 859,4	\$ 840,8
Salarios y beneficios de los empleados					
Canadá	176,2	183,1	168,2	150,8	161,3
EE. UU.	9,0	5,5	4,0	5,9	6,2
Perú	52,9	60,8	50,6	45,4	47,3
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 238,1	\$ 249,4	\$ 222,8	\$ 202,1	\$ 214,8
Pagos al gobierno					
Impuestos pagados					
Canadá	3,5	2,7	2,2	5,8	9,6
EE. UU.	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2
Perú	36,3	28,0	24,1	32,9	47,6
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 39,9	\$ 30,8	\$ 26,3	\$ 38,7	\$ 57,4

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2022	2021	2020	2019	2018
Impuestos y subvenciones municipales					
Canadá	13,6	14,4	10,9	6,6	5,7
EE. UU.	0,5	0,3	0,2	0,0	0,0
Perú	19,2	12,2	10,5	9,7	2,9
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 33,4	\$ 30,8	\$ 21,6	\$ 16,3	\$ 8,6
Penalizaciones e intereses pagados					
Canadá	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	0,1	0,0	0,1	2,1	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 0,1	\$ 0,0	\$ 0,1	\$ 2,1	\$ 0,0
Pagos a proveedores de capital					
Dividendos pagados	\$ 4,0	\$ 4,1	\$ 3,8	\$ 3,9	\$ 4,0
Pagos de intereses realizados a proveedores de préstamos	\$ 63,8	\$ 84,4	\$ 81,5	\$ 74,8	\$ 74,8
Cargos de financiación pagados					
Canadá	0,0	8,5	4,7	1,7	3,6
Perú	0,0	11,2	11,5	24,4	17,0
Total	\$ 12,3	\$ 19,6	\$ 16,2	\$ 26,1	\$ 20,6
Gastos de capital – base de flujo de efectivo	\$ 309,0	\$ 377,4	\$ 361,2	\$ 259,2	\$ 190,9
Pagos – a las comunidades locales por el uso de las tierras (en miles)					
Canadá	27,9 ¹	3,1	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	35 232,0	26 195,0	98 322,0	3355,0	1062,0
Total de pagos por el uso de tierras	\$ 35 259,9	\$ 26 198,1	\$ 98 322,0	\$ 3355,0	\$ 1062,0

¹ Pagos efectuados a la comunidad por el desarrollo de un parque de casas rodantes y un aeropuerto en Snow Lake.

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2022	2021	2020	2019	2018
Beneficio público					
Inversión en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas (en miles)					
Canadá	449,2	702,8	552,3	373,8	395,6
EE. UU.	38,4	94,5	93,0	162,0	204,5
Perú	9,599,0	8480,0	4633,0	7572,0	4499,7
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total de inversiones y donaciones a la comunidad ¹	\$ 10 086,6	\$ 9277,3	\$ 5278,4	\$ 8107,8	\$ 5099,8
Inversión en reasentamiento (Perú) (en miles)	\$ 1288,0 ²	\$ 43,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 130,0
Producción (metal contenido en el concentrado)					
Manitoba					
Cobre (miles de toneladas)	14,8	21,7	22,2	23,4	32,4
Zinc (miles de toneladas)	55,4	93,5	111,8	119,1	115,6
Oro (miles de onzas)	161,5	143,5	112,2	95,0	95,7
Plata (miles de onzas)	851,9	1072,5	1127,9	1080,6	1224,6
Perú					
Cobre (miles de toneladas)	89,4	77,8	73	113,8	122,2
Oro (miles de onzas)	58,2	50,3	12,4	19,7	24,2
Plata (miles de onzas)	2309,4	1972,9	1623,0	2504,8	2729,9
Molibdeno (miles de onzas)	1,4	1,1	1,2	1,3	0,9
Total					
Cobre (miles de toneladas)	104,2	99,5	95,3	137,2	154,6
Zinc (miles de toneladas)	55,4	93,5	118,1	119,1	115,6
Oro (miles de onzas)	219,7	193,8	124,6	114,7	119,9
Plata (miles de onzas)	3161,3	3045,5	2750,9	3585,3	3954,5
Molibdeno (miles de onzas)	1,4	1,1	1,2	1,3	0,9
Producción de metales					
Zinc (miles de toneladas)	37,4	89,6	111,6	103,3	102,1

¹ Las donaciones políticas están incluidas en este total; sin embargo, de acuerdo con la política de Hudbay, las donaciones políticas ascendieron a \$0,00.

² Los pagos por reasentamiento son una continuación de los compromisos contraídos por la operación de la Mina Constancia. Se firmaron acuerdos de negociación con 36 propietarios y estos incluyen el proceso de reasentamiento para las 36 familias afectadas en el área de Coporaque, de manera específica, el Fundo Quinsachata.

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Total de la fuerza laboral					
Empleados a tiempo completo					
Manitoba	974	1323	1392	1411	1382
Corporativo	75	75	76	69	74
Arizona	42	60	28	25	33
Perú	833	787	739	728	690
Total de empleados a tiempo completo	1924	2245	2235	2233	2179
Empleo					
Número de empleados a tiempo parcial					
Manitoba	0	34	31	14	13
Corporativo	1	0	0	1	0
Arizona	2	0	4	2	2
Perú	0	0	0	0	0
Total de empleados a tiempo parcial	3	34	35	17	15
Número de empleados contratados (a plazo determinado)					
Manitoba	47	56	51	64	34
Corporativo	3	2	1	2	4
Arizona	16	45	1	1	1
Perú	247	139	165	130	165
Total de empleados contratados	313	242	218	197	211
Número de practicantes y estudiantes contratados					
Manitoba	4	26	20	13	27
Corporativo	0	0	4	5	3
Arizona	0	3	0	0	3
Perú	42	33	30	23	12
Total de practicantes o estudiantes	46	62	54	41	45
Número de empleados representados por convenios de negociación colectiva	1089	1332	1389	1238	1370
Porcentaje de empleados representados por sindicatos (comprende empleados a tiempo completo y a tiempo parcial)	57 %	58 %	61 %	55 %	58 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Cambios operacionales					
Número mínimo de semanas proporcionadas antes de realizar cambios operacionales (solo la MBU)	2	2	2	2	2
De convenios negociados a colectivos (solo la MBU)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
El número huelgas y bloqueos exceden de una semana					
Manitoba	0	0	0	0	0
Corporativo	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Arizona	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Perú	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
Rotación de personal (en forma voluntaria e involuntaria, a menos que se indique; comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Manitoba	469	254	179	168	189
Corporativo	10	13	10	18	7
Arizona	29	46	10	18	10
Perú	93	81	104	84	108
Total	601	394	303	288	314
Rotación de personal – distribución por edades					
<30	27 %	29 %	21 %	18 %	25 %
30–50	44 %	45 %	42 %	47 %	44 %
>50	29 %	26 %	37 %	35 %	31 %
Rotación de personal – género					
Masculino	76 %	80 %	82 %	79 %	76 %
Femenino	24 %	20 %	18 %	21 %	24 %
Índice de rotación de personal voluntaria (total de Huidbay)	9 %	14 %	9 %	9 %	10 %
Índice de rotación de personal involuntaria (total de Huidbay)	22 %	2 %	5 %	4 %	4 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Nuevas contrataciones de empleados					
Manitoba	78	189	172	233	222
Corporativo	11	13	8	13	15
Arizona	32	35	16	8	3
Perú	194	112	146	98	227
Total	315	349	342	352	467
Nuevas contrataciones – distribución de edades					
<30	45 %	45 %	36 %	39 %	35 %
30–50	46 %	44 %	54 %	45 %	59 %
>50	9 %	11 %	11 %	16 %	12 %
Nuevas contrataciones – género					
Masculino	71 %	68 %	80 %	78 %	81 %
Femenino	29 %	32 %	20 %	22 %	19 %
Número neto de empleados a tiempo completo añadidos (disminuyó)					
Canadá	(419)	(70)	(12)	24	54
EE. UU.	14	32	3	(8)	(2)
Perú	94	48	11	38	386
Total	(311)	10	2	54	438
Gerencia sénior de la comunidad local					
	2	5	5	4	6
Número de empleados equivalentes a tiempo completo del contratista					
Manitoba	553	710	456	407	429
Perú	2389	2838	1774	2283	1737
Arizona	117	37	14	15	13
Persona-horas de trabajo (incluye a contratistas)					
Norteamérica	5 157 627	5 583 816	3 902 648	3 750 575	3 701 855
Sudamérica	6 364 413	7 551 957	6 257 428	7 146 600	5 992 125
Total de persona-horas	11 522 040	13 135 773	10 160 076	10 897 175	9 693 980
Empleados que reciben revisiones de desempeño y desarrollo profesional con regularidad (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Porcentaje revisado	75 %	62 %	59 %	53 %	46 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Total de la distribución por edad de la fuerza laboral de Hudbay (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
<30	14 %	16 %	14 %	14 %	13 %
30–50	62 %	59 %	63 %	62 %	58 %
>50	24 %	25 %	23 %	24 %	29 %
Composición de los empleados					
Diversidad de la fuerza laboral (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Femenino					
Manitoba	17 %	19 %	18 %	16 %	15 %
Corporativo	38 %	42 %	41 %	48 %	43 %
Arizona	27 %	29 %	32 %	28 %	45 %
Perú	15 %	10 %	12 %	12 %	12 %
Total	17 %	17 %	17 %	16 %	16 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por aborígenes (solo Manitoba)	13 %	16 %	15 %	15 %	15 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por discapacitados (solo Manitoba)	2 %	2 %	2 %	4 %	4 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por minorías visibles (solo Manitoba)	6 %	7 %	5 %	6 %	6 %
Composición de la gerencia ejecutiva y entidades del gobierno corporativo					
Directorio (proporción entre hombres y mujeres)	2,7:1	2,3:1	2,3:1	2,7:1	2,5:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	9 %	10 %	10 %	9 %	0 %
>50	91 %	90 %	90 %	91 %	100 %
Gerencia ejecutiva (proporción entre hombres y mujeres)	5,5:1	6:1	13:1	13:1	7:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	45 %	47 %	43 %	43 %	30 %
>50	55 %	53 %	57 %	57 %	70 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Proporción entre la remuneración anual de la persona que percibe el sueldo más alto y la remuneración total promedio (comprende a todos los empleados a tiempo completo y a los empleados contratados de Perú)					
Canadá (Unidad de negocios de Manitoba, no incluye la oficina corporativa)	3,5:1 ¹	7,4:1	7,1:1	4,1:1	5,8:1
Canadá (incluye la oficina corporativa)	24,4:1	30,8:1	23,0:1	26,4:1	28,3:1
Perú	29,1:1 ²	16,1:1	14,5:1	17,8:1	19,1:1
EE. UU. (ABU)	10,8:1 ³	32,5:1	8,8:1	4,4:1	5,5:1
Fuerza laboral representada en comités formales conjuntos de salud y seguridad conformados por la gerencia y los trabajadores					
Porcentaje representado	98 % ⁴	97 %	99 %	99 %	100 %
Desempeño en salud y seguridad (por 200 000 horas trabajadas, a menos que se indique)					
Frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA, por sus siglas en inglés)					
Manitoba	1,4	0,6	0,6	0,7	0,9
Contratistas de Manitoba	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0
Perú	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
Contratistas de Perú	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
Otros en Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros en Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3

¹ El vicepresidente de la Unidad de Negocio de Manitoba de Hubday comenzó a trabajar con este cargo a mediados de 2022, por lo que la proporción se redujo significativamente.

² El vicepresidente senior para Sudamérica y EE. UU. de Hubday es responsable tanto de Perú como de Arizona. Aunque su sueldo es con cargo a la nómina de Arizona, se le ha incluido como la persona mejor pagada en ambas zonas geográficas.

³ Las variaciones en este caso se deben a que los gastos de personal de Arizona son mucho más elevados que en 2021, a pesar de que el personal a finales de 2022 estaba en línea con los de 2021. Esto se debe a que una parte del personal de Arizona fue despedido antes de finalizar el año 2022, lo que provocó una variación en la proporción.

⁴ En la actualidad, los empleados de Hubday en Arizona no están cubiertos debido a que el tamaño de su oficina no lo requiere.

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Nivel de gravedad de accidentes con tiempo perdido (SEV)					
Manitoba	42,2 ¹	8,8	10,5	5,5	41,3
Contratistas de Manitoba	0,0	826,5	6,1	0,0	0,0
Perú	0,1	0,0	0,0	9,4	2,5
Contratistas de Perú	7,0 ²	0,2	0,0	1,6	3,3
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	178,7
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	11,0	94,9	3,4	4,1	13,1
Frecuencia total de lesiones registrables					
Manitoba	3,8	2,8	2,7	3,1	3,7
Contratistas de Manitoba	4,0	5,7	3,4	4,3	2,3
Perú	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2
Contratistas de Perú	0,2	0,4	0,4	0,3	0,3
Arizona	6,6	5,2	4,2	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	4,4	2,6
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3

¹ El 62 % de las lesiones con tiempo perdido que se produjeron en 2022 en Manitoba fueron lesiones debidas a torceduras o a esfuerzo. En respuesta a ello, Manitoba está iniciando un programa de precalentamiento antes de empezar a trabajar.

² Lesiones con tiempo perdido que se produjeron en diciembre de 2021 cuyo tiempo perdido se arrastra.

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Frecuencia de primeros auxilios (FA)					
Manitoba	17,0	14,0	18,1	20,8	28,9
Contratistas de Manitoba	17,4	14,5	12,6	16,6	8,7
Perú	0,2	0,2	0,2	0,4	1,0
Contratistas de Perú	1,0	0,8	0,8	0,9	1,3
Arizona	9,9	2,6	0,0	3,4	0,0
Contratistas de Arizona	9,0	1,2	0,0	12,5	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	5,7	4,9	6,4	6,9	8,6
Muertes	0	1	0	0	0
Índice de absentismo (como porcentaje de horas programadas para ser trabajadas)	N/d	N/d	N/d	N/d	N/d
Ocurrencias reportables (definidas como incidentes de EHS que la política de Huidbay exige que se informen a nuestro Directorio)	67	61	57	81	79

Beneficios de 2022	Corporativo	MBU		Perú	ABU	
	Tiempo completo	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo completo	Tiempo parcial
Seguro de vida	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Atención sanitaria	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Cobertura por discapacidad e invalidez	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Permiso de paternidad	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Pensión de jubilación	Sí	Sí	No	Sí	Sí (401k)	No
Participación accionaria	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Otros – seguro por enfermedad grave	Sí	Solo la Gerencia	No	Sí	No	No
Otros – seguro por muerte o desmembramiento accidental	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No

Sociedad	2022	2021	2020	2019	2018
Número total de incidentes de discriminación (y medidas adoptadas)	0	0	0	0	1
Disputas por el uso de la tierra	0	2	0	1	1
Reasentamientos					
Reasentamientos – número de viviendas (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Reasentamientos – número de personas (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Empleados a los que se les ha informado las políticas anticorrupción					
Número	1162	354	546	562	564
Porcentaje	60 %¹	58 %	90 %	92 %	100 %
Número y porcentaje de operaciones evaluadas respecto a riesgos de corrupción					
Número – operaciones	4	4	4	4	4
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros de entidades gubernamentales a quienes se les han informado de las políticas anticorrupción					
Número	11	10	10	9	10
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros de entidades gubernamentales que recibieron capacitación en anticorrupción					
Número	11²	10	10	9	10
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

¹ La capacitación en políticas anticorrupción de Hubday varía de un año a otro. En forma anual, se requiere que todos los directores, funcionarios y empleados que cuentan con una dirección de correo electrónico de Hubday, lo cual este año incluye al 60 % de nuestra fuerza laboral, lean y firmen y refrenden nuestras políticas de cumplimiento (incluidas nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales, nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y nuestra Declaración de Anticorrupción).

² Se requiere que los Directores completen el mismo proceso de certificación anual que nuestros empleados con respecto a nuestras políticas de cumplimiento clave. Además, se incentiva a nuestros directores a asistir a programas educativos de terceros, en particular con el Instituto de Directores Corporativos, donde tienen acceso a materiales educativos, y se les invita a seminarios educativos durante todo el año. Para obtener más información, consulte nuestra [Circular de Información de Gestión](#).

Sociedad	2022	2021	2020	2019	2018
Promedio de horas de capacitación (solo para las Unidad de negocios de Perú y Arizona)					
Personal masculino en la gerencia	180,36	26,43	26,97	32,35	65,69
Personal femenino en la gerencia	56,56	0,70	1,37	20,00	75,73
Personal masculino en áreas no gerenciales	179,20	0,96	52,37	42,92	118,09
Personal femenino en áreas no gerenciales	29,17	3,04	48,53	20,14	113,48
Promedio gastado (DJSI)	\$293	\$208	\$466	\$466	\$208
Prácticas de seguridad (capacitación del personal en seguridad)					
Personal de seguridad de Hubday capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos					
Número	18	16	21	16	15
Porcentaje	100 %	89 %	100 %	100 %	100 %
Personal de seguridad del contratista capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos					
Número	181	129	125	116	135
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %
Valor de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Quejas sobre los impactos en la sociedad					
Número de quejas interpuestas a través de mecanismos formales de gestión de quejas	85	55	64	78	15
Número de quejas atendidas durante el período de denuncias	85	55	64	9	15
Número de quejas resueltas durante el período de denuncias	75	46	53	69	1
Número de quejas interpuestas antes del período de denuncias que fueron resueltas durante el período de denuncias	0	0	0	6	8
Número de otras inquietudes					
Medioambiente	5	3	7	5	0
Mano de obra y prácticas comerciales	235	132	151	152	104
Reasentamiento/medio de sustento	3	1	9	4	0
Derechos humanos	0	1	1	1	0
Otros	11	48	26	25	4

Sociedad	2022	2021	2020	2019	2018
Planes de cierre					
Identificar el número TOTAL de operaciones	5	6	4	4	4
Número de operaciones de la compañía que cuentan con planes de cierre	5	6	4	4	4
Porcentaje del total de operaciones con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	2	4	2	3	2
Porcentaje de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Provisión financiera general que representa el valor actual de flujos de efectivo futuros relacionados con costos de cierre estimados según los principios de contabilidad generalmente aceptados de Canadá (en miles)	\$276 402	\$467 800	\$343 132	\$302 116	\$202 024
Informe si su operación ha implementado el relacionamiento con las comunidades locales, las evaluaciones de impactos y los programas de desarrollo, en línea con la Norma de relacionamiento con los grupos de interés					
Manitoba	Parcial ¹	Sí	Sí	Sí	Sí
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Informar si su operación se ubica en territorios de poblaciones indígenas o en áreas contiguas a estos					
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	N/a	N/a	N/a	Sí	Sí
Minería artesanal/a pequeña escala e informal					
Manitoba	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal				
Arizona	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal				
Perú	Sí ²	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí ³	Sí	Sí	Sí	Sí

¹ Aunque la unidad de negocios de Manitoba recibió el reconocimiento con el PAR de Plata por nuestro enfoque con respecto al relacionamiento con los pueblos indígenas y tuvimos un relacionamiento amplio con nuestras comunidades locales, concluimos que nuestra gestión global del relacionamiento con los grupos de interés no cumplió con nuestros objetivos de lograr una calificación de «A» de TSM.

² La minería informal en Pampacancha ha finalizado a través de negociaciones con la comunidad y los mineros. La minería informal está teniendo lugar en algunas de nuestras áreas de denuncias mineros en las que no controlamos los derechos de superficie, pero esto no queda en las cercanías ni tiene un impacto en nuestras operaciones.

³ La minería artesanal continúa siendo activa cerca del campamento Trilco.

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Consumo directo de energía por fuente de energía primaria (terajulios)					
Propano	749 ¹	544	624	615	793
Diésel	2062	1815	1393	1794	1778
Gasolina	19	19	15	15	15
Otros	0	0	0	0	0
Total	2830	2378	2031	2424	2586
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	962	760	846	844	1095
Perú	1853	1618	1185	1579	1485
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	1843	3222	3422	3381	3289
Perú	2553	2555	2300	2523	2530
Total de electricidad consumida	4396	5777	5722	5905	5820
Energía indirecta vendida/créditos (terajulios)					
Electricidad	0,00	0,00	0,00	0,84	0,42
Total de energía indirecta consumida por la organización	4396	5777	5722	5904	5819
Intensidad de la energía (terajulios por kilotoneladas de metal en concentrado y zinc fundido)	36²	29	24	23	23
Total de emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas (kilotoneladas de CO₂e equivalente)					
Emisiones directas de CO ₂ e					
Manitoba	61	48	53	53	69
Perú	149	130	92	110	103
Total de emisiones directas de CO₂e	210	178	144	161	170
Emisiones indirectas de CO ₂ e ³					
Manitoba	1	3	3	3	3
Perú	123	123	132	139	140
Total de emisiones indirectas de CO₂e	124	126	135	142	143
Total	333	304	279	303	313

1 El incremento en el consumo de propano es, en gran medida, resultado del clima al norte de Manitoba. En marzo de 2022 se experimentaron períodos de frío más largos que en 2021, lo cual requirió que las operaciones utilizaran calefacción; en consecuencia, a pesar del cierre de las operaciones que tuvo lugar en junio, fue necesario utilizar más propano durante la primera mitad del año.

2 Nuestro incremento en la intensidad de la energía es resultado de las rachas más frías que se produjeron al norte de Manitoba, acopladas con el cierre de nuestras operaciones de Flin Flon.

3 Nosotros informamos acerca del consumo de energía en función de la ubicación, no del mercado. Un método basado en la ubicación refleja la intensidad promedio de las emisiones de las redes públicas en las que se produce el consumo de energía (utilizando principalmente los datos promedio del factor de emisiones de la red).

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Intensidad de las emisiones de GEI (toneladas de emisiones de GEI por kilotonelada de metal en concentrado)	2,07	1,57 ¹	1,30	1,17 ¹	1,16 ¹
NO_x, SO_x y otras emisiones aéreas significativas (en kilotoneladas)					
NO _x , SO _x					
MBU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00²	0,00	0,00	0,00	0,00
Partículas					
MBU	0,37	0,69	0,43	0,65	0,54
Perú	0,00	0,00	N/d	N/d	N/d
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,37³	0,69	0,43	0,65	0,54
Total de extracción de agua (en miles de metros cúbicos)					
Agua superficial	6317	11 478	12 093	12 693	13 770
Agua subterránea	5190	4704	4540	4144	4155
Agua de lluvia recolectada directamente y almacenada por la organización	7223	8479	7705	5093	6193
Aguas residuales de otra organización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reservas de agua del municipio	0,25	0,20	0,08	0,14	0,01
Total de extracción de agua	18 730	24 661	24 338	21 930	24 118
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada					
Volumen total (en miles de metros cúbicos)	64 885⁴	59 242	57 474	71 911	N/d
Porcentaje	78 %	71 %	70 %	77 %	N/d

¹ En nuestro proceso de revisión del Informe 2022, identificamos y corregimos errores en la información resumida de GEI.

² Hemos tenido cero emisiones de SO_x de fuentes estacionarias desde que cerramos la fundición de Manitoba en 2010.

³ En Manitoba, recopilamos información e informamos acerca del polvo fugitivo. En Perú, no es necesario incluir el mismo nivel de detalle en la recopilación y presentación de informes. Se lleva a cabo el monitoreo ambiental y se confirma que cumple con los requisitos normativos, pero no es necesario recopilar información sobre el total de partículas liberadas.

⁴ Hemos modificado el cálculo del agua reciclada de manera que refleje la proporción de agua de proceso que se considera agua reciclada.

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Total de agua descargada (en miles de metros cúbicos)					
Al arroyo de Flin Flon/la laguna de Ross/la laguna de Schist	8241	11 521	14 342	12 501	15 897
Al arroyo de Anderson/la laguna de Wekusko	2411	1685	4370	4384	4384
Al arroyo Woosey/la laguna Morgan	1398	1462	1824	1670	1670
Lago Namew	30	40	35	30	30
Lago Herblet	435	473	576	595	5
Al suelo	0	0	0	0	181
Al río Chilloroya (Perú)	2591	2445	1981	862	1358
Total de agua descargada	15 106 ¹	17 627	23 128	20 041	23 526
Número total de derrames significativos²	0	0	1	0	0
Volumen (líquido)(m ³)	0	0	50	0	0
Volumen (sólido) (toneladas)	0	0	0	0	0
Residuos peligrosos eliminados en instalaciones externas (toneladas)	726	660	468	926	1166
Volúmenes totales de residuos (toneladas)					
Material de cubierta	116 237	299 498	65 738	256 454	258 288
Desmante	38 700 044	35 408 474	23 992 684	37 005 883	37 055 344
Relaves	31 120 463	31 694 502	28 044 090	33 211 879	32 457 474
Cantidad total de residuos reciclados (en toneladas)					
Desmante de roca usado como relleno	0	0	2770	19 530	157 622
Desmante de roca usado para estructuras de relaves	5 528 824	6 783 750	9 385 125	10 508 423	13 098 446
Relaves usados para relleno	722 570	726 428	688 613	738 743	564 212
Total	6 835 124	7 510 178	10 076 508	11 266 696	13 820 280
Número de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales	1 ³	2	0	6	0

¹ Toda el agua descargada se trata conforme a los requisitos normativos de calidad del agua antes de la descarga.

² Definimos un derrame importante como uno que provoca un impacto moderado o alto en el medioambiente físico o biológico, lo que puede incluir un daño limitado de la función del ecosistema, impacto en el agua superficial o subterránea o un impacto en el suministro de agua potable.

³ La construcción o modificación de componentes en Perú se llevaron a cabo sin contar con una certificación ambiental apropiada.

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Uso de la tierra (hectáreas) – Explotación de minerales					
Manitoba y Saskatchewan	645 861	505 908	603 506	518 030	241 810
Nunavut	21	21	21	21	21
Total para Canadá	645 882	505 908	603 527	518 051	241 831
Arizona	11 619	11 575	11 532	7284	7284
Nevada	14 394	14 394	14 394	0	0
Nuevo Mexico	1917	1917	1917	0	0
Total para EE. UU.	27 929	28 960	16 311	0	7284
Chile	1531	1531	1531	1531	263 900
Perú	161 245	160 845	160 754	139 496	99 736
Total para Sudamérica/Centroamérica	162 776	9462	162 285	141 027	363 636
Total	836 587	515 371	782 123	659 078	612 751
Uso de tierras (hectáreas) – Derechos de superficie					
Manitoba y Saskatchewan	7819	7724	7718	7711	7647
Nunavut	0	0	0	0	0
Total para Canadá	7819	7724	7718	7711	7647
Arizona	3646	3251	3249	0	0
Nevada	86	86	86	0	0
Nuevo Mexico	0	0	0	0	0
Total para EE. UU.	3731	4347	3335	0	0
Chile	0	0	0	0	0
Perú	9462	9462	9462	7700	1524
Total para Sudamérica/Centroamérica	9462	9462	9462	7700	1524
Total	21 013	21 533	20 516	15 411	9172

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Uso de tierras (hectáreas) – Tierras perturbadas					
Manitoba y Saskatchewan	1649	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	0	0	0	0	0
Total Canadá	1649	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	251	N/d	N/d	N/d	N/d
Nevada	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Nuevo México	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Total para EE. UU.	251	N/d	N/d	N/d	N/d
Chile	N/d	0	0	0	0
Perú	1790	1709	1620	1591	N/d
Total para Sudamérica/Centroamérica	1790	1709	1620	1591	N/d
Total	3690	1709	1620	1591	N/d
Sitios que requieren planes de manejo de la biodiversidad					
Número de sitios para los que legalmente se exigen planes	2	2	2	2	2
Porcentaje de sitios con planes implementados de exigencia legal	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de sitios con planes voluntarios implementados	2	2	1	1	1
Hábitats protegidos o restaurados (hectáreas)					
Protegidos	49 ¹	49	49	N/d	N/d
Restaurados	88	107	84	25	1
Existen asociaciones	No	No	No	Sí	Sí
Estado al cierre del período comprendido en la memoria	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo
Especies incluidas en la lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés) y las especies de la lista nacional de conservación					
En peligro crítico de extinción	3	2	2	3	3
Amenazada	7	11	6	6	5
Vulnerable	23	26	26	29	25
Casi amenazada	32	16	24	24	22
Preocupación menor	329	351	342	388	89

¹ Hudbay Perú posee los derechos de superficie sobre el Humedal Distichia.

Metas y logros de 2022

Meta	Logro	Detalles
SALUD Y SEGURIDAD		
Igualar o mejorar nuestro promedio trienal actual de la gravedad de las lesiones con tiempo perdido de 34,1	Alcanzado	Se presenta una explicación más detallada acerca de nuestro desempeño en la sección Nuestra gente .
Igualar o mejorar nuestra frecuencia promedio de lesiones totales registrables en tres años de 1,4 (en función de los criterios de clasificación del ICMM)	Alcanzado	Se presenta una explicación más detallada acerca de nuestro desempeño en la sección Nuestra gente .
COMUNIDAD		
Evitar las interrupciones de las actividades en nuestras operaciones de Perú debido a la actividad de la comunidad o política	Alcanzado	Las operaciones continuaron a pesar de los bloqueos de caminos en todo el Perú. Se presenta más información en Impacto social > Perú .
Celebrar contratos de exploración para permitir el acceso a las tierras en los depósitos regionales ubicados cerca de nuestras operaciones en Perú	Alcanzado	Se presenta más información en el estudio de caso Comprometidos con la comunidad .
MEDIOAMBIENTE		
Adoptar los objetivos de las emisiones del Alcance 1 y el Alcance 2 que pretenden alcanzar una reducción del 50% en los GEI hacia 2030 y divulgar la intención de llegar al cero neto en 2050	Alcanzado	Se presenta más información en el estudio de caso Comprometidos con el cero neto .
Diseñar el proyecto Copper World en Arizona cumpliendo con los objetivos en materia de GEI para 2030 y 2050	Alcanzado	La PEA de Copper World contempla la reducción significativa de las emisiones de carbono.
GOBERNANZA		
Efectuar una revisión y actualización integrales del programa de cumplimiento de las políticas antisoborno y anticorrupción	Alcanzado	Se presenta más información en la sección Nuestra empresa > Conducta empresarial .
EXCELENCIA FINANCIERA/CRECIMIENTO		
Flujo de caja operativo – cumplir con el objetivo presupuestado	No alcanzado	Aunque el crecimiento de la producción se alcanzó en 2022, nos enfrentamos con costos de operación más altos debido a las presiones inflacionarias mundiales, lo cual redujo los márgenes de utilidades de operación y dio lugar a un flujo de caja de operación más bajo.
Producción – todos los metales dentro de los rangos de las referencias públicas	Parcialmente alcanzado	Se cumplieron las referencias consolidadas de la producción para todos los metales; la producción de cobre y oro estuvo en el extremo inferior del rango, lo cual causó una menor producción equivalente de cobre a nivel global.

Objetivos para 2023

Salud y seguridad

- Igualar o mejorar nuestro promedio trienal de frecuencia de lesiones registrables de 1,35 (de acuerdo con los criterios de clasificación de ICMM)

Comunidad

- Evitar paradas operativas en nuestras operaciones en Perú debido a la actividad política o de las comunidades
- Recuperar el nivel de desempeño A o superior según el protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias de TSM en Manitoba para todos los indicadores

Medioambiente

- Monitoreo y rastreo activo de cada Unidad de negocios (con informes al corporativo) con respecto a la identificación de áreas de oportunidades de reducción, con el estado de desarrollo, aspectos económicos y relacionamiento con los socios y proveedores
- Divulgación del PFS de Copper World (o en forma independiente) de la identificación de oportunidades (con un monitoreo y rastreo similares) que permitirían el desarrollo de Copper World dentro de nuestro objetivo de reducción actual del 50%
- Ejecución de una evaluación interna para el proyecto Copper World frente a las normas de Gestión de la Biodiversidad y el Agua de TSM

Gobernanza

- Realizar la presentación del nuevo programa de Empleados de Alto Potencial
- Ejecutar los planes de acción desarrollados en 2022 en función de la encuesta cultural de 2021
- Diseñar y elaborar los materiales para el programa de capacitación en supervisión de Manitoba

Excelencia financiera/Crecimiento

- Producción – todos los metales están dentro de los rangos de referencia pública
- Flujo de caja operativo – cumple el objetivo presupuestado
- En 2023, MBU eleva un 3% más de mineral por la chimenea en comparación con 2022

Índice de contenidos GRI y SASB

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles de la organización	Nuestra empresa (consulte la página 12) Análisis comercial y financiero (consulte la página 21) Sitio web > Acerca de nosotros		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	Acerca de esta memoria (consulte la página 128) Formulario de información anual (consulte la página 6)		
2-3	Período analizado, frecuencia y punto de contacto	Acerca de esta memoria (consulte la página 128)		
2-4	Actualización de la información	No hay actualizaciones de la información presentada en las memorias anteriores.		
2-5	Verificación externa	Se efectuó la verificación externa únicamente para los datos financieros incluidos en la Memoria Anual de Sostenibilidad 2022 y Hubday no cuenta con una política relacionada con la verificación externa de los datos de sostenibilidad.		
2. Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones empresariales	Mensaje del CEO (consulte la página 3) Análisis comercial y financiero (consulte la página 21) Análisis comercial y financiero > Actividades comerciales (consulte la página 27) Enfoque de Sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Desempeño de la cadena de suministro (consulte la página 49) Enfoque de Sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Productos (consulte la página 49) Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 89)	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados
2-7	Empleados	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas
2-8	Trabajadores que no son empleados	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
3. Gobernanza				
2-9	Estructura de gobierno y composición	<p>Nuestra empresa > Gobierno corporativo (consulte la página 15)</p> <p>Nuestra empresa > Directorio (consulte la página 16)</p> <p>Nuestra empresa > Equipo de gestión (consulte la página 20)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Circular informativa de la gerencia</p> <p>Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio</p> <p>Sitio web > Acerca de nosotros > Gobernanza</p> <p>Sitio web > Centro de divulgación de información > Comités</p>		
2-10	Presidente del órgano de gobierno más alto	<p>Circular informativa de la gerencia</p> <p>Sitio web > Acerca de nosotros > Gobernanza</p> <p>Sitio web > Centro de divulgación de información > Comités</p>		
2-11	Presidente del órgano de gobierno más alto	<p>Nuestra empresa > Gobierno corporativo (consulte la página 15)</p> <p>Nuestra empresa > Directorio (consulte la página 16)</p> <p>Circular informativa de la gerencia</p> <p>Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio</p>		
2-12	Función del órgano de gobierno más alto en la supervisión del manejo de impactos	<p>Nuestra empresa > Gobierno corporativo (consulte la página 15)</p> <p>Nuestra empresa > Gestión de riesgos (consulte la página 19)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (consulte la página 43)</p> <p>Impacto social > Nuestro enfoque (consulte la página 68)</p> <p>Lineamientos y Estatuto del Gobierno Corporativo</p>		
2-13	Delegación de responsabilidad para manejar los impactos	<p>Nuestra empresa > Gobierno corporativo (consulte la página 15)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p>		
2-14	Función del órgano de gobierno más alto en la presentación de informes de sostenibilidad	<p>Estatuto del Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad</p> <p>El Comité de EHSS (a nivel de Directorio) revisa y aprueba el contenido dentro de la Memoria Anual de Sostenibilidad.</p>		
2-15	Conflictos de intereses	<p>Nuestra empresa > Conducta empresarial (consulte la página 17)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p>		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
3. Gobernanza				
2-16	Comunicación de problemas críticos	<p>Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 18)</p> <p>Nuestra empresa > Gestión de riesgos (consulte la página 19)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 38)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (consulte la página 43)</p> <p>Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 100)</p> <p>Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa</p>		
2-17	Conocimiento colectivo del órgano de gobierno más alto	<p>Formulario de información anual (consulte la página 50)</p> <p>Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio</p>		
2-18	Evaluación del desempeño del órgano de gobierno más alto	Lineamientos y Estatuto del Gobierno Corporativo		
2-19	Políticas de remuneraciones	<p>Circular informativa de la gerencia</p> <p>Estatuto del Comité de Remuneración y Derechos Humanos</p>		
2-20	Proceso para determinar las remuneraciones	Circular informativa de la gerencia		
2-21	Relación anual de remuneración total	<p>Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 96)</p> <p>Circular informativa de la gerencia</p>		
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del CEO (consulte la página 3)		
2-23	Compromisos con las políticas	<p>Nuestra empresa > Declaración de propósito (consulte la página 14)</p> <p>Nuestra empresa > Conducta empresarial (consulte la página 17)</p> <p>Nuestra empresa > Gestión de riesgos > Enfoque preventivo (consulte la página 19)</p>		
2-24	Incorporar los compromisos con las políticas	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Marco de gestión de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 38)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 48)</p>		
2-25	Procesos para subsanar los impactos negativos	Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 18)		
2-26	Mecanismos para buscar asesoría y elevar las inquietudes	<p>Nuestra empresa > Conducta empresarial (consulte la página 17)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 48)</p> <p>Sitio web > Centro de divulgación de información > Políticas</p>		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-27	Cumplimiento de las leyes y los reglamentos	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 100)		
2-28	Asociaciones de membresía	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Participación en la industria (consulte la página 37)		
5. Relacionamiento con los grupos de interés				
2-29	Enfoque para el relacionamiento con los grupos de interés	Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (consulte la página 43)		
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)		
GRI 3: TEMAS SUSTANCIALES				
3-1	Procesos para determinar los temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)		
3-2	Lista de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)		
GRI 200: SERIE DE NORMAS ECONÓMICAS				
Desempeño económico				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Mensaje del CEO (consulte la página 3) Nuestra empresa > Gobierno corporativo (consulte la página 15) Nuestra empresa > Gestión de riesgos (consulte la página 19) Análisis comercial y financiero > Estrategia (consulte la página 25) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46) Impacto social > Nuestro enfoque (consulte la página 68) Informes de sostenibilidad > Metas y logros de 2022 (consulte la página 107) Informes de sostenibilidad > Objetivos para 2023 (consulte la página 108) Formulario de información anual (consulte la página 5)		
GRI 201: Desempeño económico				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 89)		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debidos al cambio climático	Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022 Estudio y análisis de la gerencia		
201-3	Obligaciones definidas del plan de prestaciones y otros planes de jubilación	Estudio y análisis de la gerencia		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 200: SERIE DE NORMAS ECONÓMICAS				
Impactos económicos indirectos				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 48)</p> <p>Impacto social > Nuestro enfoque (consulte la página 68)</p> <p>Impacto social > Nuestro enfoque > Aportes económicos (consulte la página 68)</p> <p>Impacto social > Manitoba (consulte la página 70)</p> <p>Impacto social > Perú (consulte la página 72)</p> <p>Impacto social > Arizona y Nevada (consulte la página 74)</p> <p>Nota: Cada tres años efectuamos una reevaluación de nuestro enfoque de gestión, como parte de nuestro proceso de revisión de la importancia relativa; en 2020 se efectuó por última vez una evaluación. En 2023 se llevará a cabo una revisión de la importancia relativa según nuestra obligación de cada tres años.</p>		
GRI 203: Impactos económicos indirectos				
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	<p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Desempeño de la cadena de suministro (consulte la página 49)</p> <p>Impacto social (consulte la página 65)</p>		
Prácticas de compras				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 48)</p> <p>Impacto social > Nuestro enfoque > Contratación y adquisiciones locales (consulte la página 69)</p> <p>Código de Conducta y Ética para Proveedores</p>		
GRI 204: Prácticas de compras				
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 48)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 200: SERIE DE NORMAS ECONÓMICAS				
Anticorrupción				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Nuestra empresa > Conducta empresarial (consulte la página 17)</p> <p>Nuestra empresa > Conducta empresarial > Capacitación en cumplimiento (consulte la página 17)</p> <p>Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 18)</p> <p>Nuestra empresa > Gestión de riesgos (consulte la página 19)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 48)</p> <p>Declaración anticorrupción</p> <p>Código de Conducta y Ética para Proveedores</p>	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a través de la cadena de valor
GRI 205: Anticorrupción				
205-1	Operaciones evaluadas para determinar los riesgos relacionados con la corrupción	<p>Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 18)</p> <p>Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 99)</p>		
205-2	Comunicación y capacitación acerca de las políticas y los procedimientos anticorrupción	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 99)		
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas	Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 18)		
		No se aplica	EM-MM-510a.2	Producción en países que tienen las 20 calificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional
GRI 300: SERIE DE NORMAS MEDIOAMBIENTALES				
Energía				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (consulte la página 80)</p>		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS MEDIOAMBIENTALES				
Energía				
GRI 302: Energía				
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102) Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022	EM-MM-130a.1	Total de energía consumida
		Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022	EM-MM-130a.1	Porcentaje de electricidad de la red pública
		Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022	EM-MM-130a.1	Porcentaje renovable
Agua				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46) Medioambiente > Nuestro enfoque > Agua (consulte la página 80) Informes de sostenibilidad > Metas y logros de 2022 (consulte la página 107)		
GRI 303: Agua y efluentes				
303-1	Interacciones con el agua como un recurso compartido	Medioambiente > Nuestro enfoque > Agua (consulte la página 80) Informe de agua del CDP		
303-2	Manejo de los impactos relacionados con la descarga de agua	Medioambiente > Nuestro enfoque > Agua (consulte la página 80)		
303-3	Extracción de agua	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 103) Informe de agua del CDP	EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída, porcentaje que se produce en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto
		Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 103) Informe de agua del CDP	EM-MM-140a.1	Total de agua dulce consumida, porcentaje que se produce en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto
		No se aplica	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, las normas y los reglamentos en materia de calidad del agua

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS MEDIOAMBIENTALES				
Biodiversidad				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Sistemas internacionales y normas de desempeño (consulte la página 36)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 40)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque (consulte la página 79)</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 79)</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque > Cierre y recuperación (consulte la página 81)</p> <p>Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad</p>	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental para sitios activos
GRI 304: Biodiversidad				
304-1	Sitios operativos que son propiedad, arrendados, manejados o adyacentes a áreas protegidas o áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	<p>Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 79)</p> <p>Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)</p>	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables ubicadas en o cerca de sitios protegidos con un estado de conservación o hábitats de especies en peligro de extinción
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 79)		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		
304-4	Especies incluidas en la Lista Roja de IUCN y en la Lista nacional de conservación, cuyos hábitats se encuentran en las áreas afectadas por las operaciones	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 81)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que se pronostica que se producirá drenaje ácido de roca
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 81)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que el drenaje ácido de roca se mitiga en forma activa
		Si está potencialmente contaminado con DAR, se contornea de manera que fluya hacia nuestra planta de tratamiento.	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que el drenaje ácido de roca se encuentra en tratamiento o recuperación

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS MEDIOAMBIENTALES				
Biodiversidad				
MM1: Biodiversidad				
MM1	Cantidad de tierras perturbadas o rehabilitadas	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		
MM2: Biodiversidad				
MM2	El número y porcentaje de sitios totales identificados como sitios que requieren planes de manejo de la biodiversidad, conforme a los criterios establecidos, y el número y porcentaje de estos sitios que tienen implementado un plan	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		
Emisiones				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46) Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (consulte la página 80) Informes de sostenibilidad > Metas y logros de 2022 (consulte la página 107) Informes de sostenibilidad > Objetivos para 2023 (consulte la página 108) Nota: No se tiene disponible el porcentaje cubierto por los reglamentos que limitan las emisiones.		
GRI 305: Emisiones				
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102) Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022	EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas del Alcance 1, porcentaje cubierto por los reglamentos que limitan las emisiones
		Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (consulte la página 80) Informes de sostenibilidad > Metas y logros de 2022 (consulte la página 107) Informes de sostenibilidad > Objetivos para 2023 (consulte la página 108) Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022	EM-MM-110a.2	Explicación de la estrategia o el plan a largo plazo o a corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, así como los objetivos de reducción de emisiones, y análisis del desempeño frente a estos objetivos
305-2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102) Presentación del Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2022		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS MEDIOAMBIENTALES				
Emisiones				
GRI 305: Emisiones				
				Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes:
	No se aplica		EM-MM-120a.1	CO
	No se aplica		EM-MM-120a.1	NO _x (excluido N ₂ O)
	No se aplica		EM-MM-120a.1	SO _x
		Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 103)	EM-MM-120a.1	Material particulado (PM ₁₀)
	No se aplica		EM-MM-120a.1	Mercurio (Hg)
	No se aplica		EM-MM-120a.1	Plomo (Pb)
	No se aplica		EM-MM-120a.1	Compuestos volátiles orgánicos (VOC)
Efluentes y residuos				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 40) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 81) Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS MEDIOAMBIENTALES				
Efluentes y residuos				
GRI 306: Residuos				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 40) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 81)		
306-2	Manejo de impactos significativos relacionados con el agua	Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 40) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 81)		
306-3	Residuos generados	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 104)		
306-4	Residuos desviados del proceso de disposición	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 104)		
306-5	Agua dirigida al proceso de disposición	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 104)		
		Tabla de divulgación de información sobre relaves de mina	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario del depósito de relaves
		Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 40) Medioambiente > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 81)	EM-MM-540a.2	Resumen de sistemas de manejo de relaves y estructura de gobierno utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de los depósitos de relaves
MM3: Efluentes y residuos				
MM3	Cantidad total de material de cubierta, roca, relaves y lodos y sus riesgos asociados	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 104)	EM-MM-150a.4	Peso total de los residuos no minerales generados
			EM-MM-150a.5	Peso total de los relaves producidos
			EM-MM-150a.6	Peso total del desmonte de roca generado
			EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados
			EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Empleo				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Relaciones con los empleados (consulte la página 57)</p> <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Eficacia de la organización y el liderazgo (consulte la página 57)</p> <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (consulte la página 58)</p> <p>Nuestra gente > Manitoba (consulte la página 59)</p> <p>Nuestra gente > Perú (consulte la página 61)</p> <p>Nuestra gente > Arizona y Nevada (consulte la página 63)</p>		
GRI 401: Empleo				
401-1	Contratación de nuevos empleados y rotación de personal	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la páginas 93–94)		
401-2	Prestaciones ofrecidas a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 98)		
401-3	Licencia por maternidad/paternidad	<p>Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 98)</p> <p>La licencia por maternidad o paternidad se monitorea a nivel de unidad de negocios y de empleados.</p>		
Relaciones trabajadores/gerencia				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Relaciones con los empleados (consulte la página 57)</p> <p>Nuestra gente > Manitoba (consulte la página 59)</p> <p>Nuestra gente > Perú (consulte la página 61)</p> <p>Nuestra gente > Arizona y Nevada (consulte la página 63)</p>		
GRI 402: Relaciones trabajadores/gerencia				
402-1	Períodos de notificación mínimos con respecto a los cambios operativos	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 93)	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva, desglosada por empleados de los Estados Unidos de América y extranjeros

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Relaciones trabajadores/gerencia				
MM4: Relaciones trabajadores/gerencia				
MM4	Número de huelgas y bloqueos con más de una semana de duración, por país	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 93)	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y los bloqueos
Salud y seguridad ocupacional				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Nuestra empresa > Gestión de riesgos > Respuesta a emergencias y gestión de crisis (consulte la página 19) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46) Nuestra gente (consulte la página 53) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Salud y seguridad (consulte la página 56) Nuestra gente > Nuestro enfoque > Relaciones con los empleados (consulte la página 57) Informes de sostenibilidad > Metas y logros de 2022 (consulte la página 107) Informes de sostenibilidad > Objetivos para 2023 (consulte la página 108) Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad		
Prácticas de seguridad				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Nuestra empresa > Gestión de riesgos (consulte la página 19) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad > Prácticas de seguridad (consulte la página 39) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46) Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad Política de derechos humanos		
GRI 410: Prácticas de seguridad				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 100)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Derechos de las poblaciones indígenas				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 38)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (consulte la página 43)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (consulte la página 58)</p> <p>Impacto social > Manitoba > Relacionamento con las comunidades indígenas (consulte la página 71)</p> <p>Política de derechos humanos</p>	EM-MM-210a.3	Explicación de los procesos de relacionamiento y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto
GRI 411: Derechos de las poblaciones indígenas				
411-1	Incidentes de violaciones que involucran a los derechos de las poblaciones indígenas	Hubo cero violaciones en 2022		
MM5: Derechos indígenas				
MM5	Número total de operaciones que tienen lugar en o cerca de los territorios de los pueblos indígenas, y número y porcentaje de operaciones o sitios en los que existen acuerdos formales con las comunidades de las poblaciones indígenas	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables ubicadas en o cerca de tierras indígenas

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Evaluación de derechos humanos				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p><u>Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos</u> (consulte la página 18)</p> <p><u>Nuestra empresa > Gestión de riesgos</u> (consulte la página 19)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad</u> (consulte la página 34)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad</u> (consulte la página 38)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa</u> (consulte la página 46)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable</u> (consulte la página 48)</p> <p><u>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión</u> (consulte la página 58)</p> <p><u>Política de derechos humanos</u></p>		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos				
412-2	Capacitación de los empleados en políticas o procedimientos de derechos humanos	<u>Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño</u> (consulte la página 100)		
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que se sometieron a una selección de derechos humanos	<p><u>Código de Conducta y Ética para Proveedores</u></p> <p><u>Código de Conducta para Clientes</u></p>		
Comunidades locales				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p><u>Nuestra empresa > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos</u> (consulte la página 18)</p> <p><u>Nuestra empresa > Gestión de riesgos</u> (consulte la página 19)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad</u> (consulte la página 34)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa</u> (consulte la página 46)</p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable</u> (consulte la página 48)</p> <p><u>Nuestra gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión</u> (consulte la página 58)</p> <p><u>Impacto social > Nuestro enfoque > Relaciones con las comunidades</u> (consulte la página 69)</p> <p><u>Impacto social > Nuestro enfoque > Contratación y adquisiciones locales</u> (consulte la página 69)</p> <p><u>Impacto social > Nuestro enfoque > Desarrollo de las comunidades</u> (consulte la página 69)</p>	EM-MM-210b.1	Explicación del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los derechos e intereses comunitarios

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Comunidades locales				
GRI 413: Comunidades locales				
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		
MM6: Comunidades locales				
MM6	Número y descripción de conflictos significativos relacionados con el uso de tierras, los derechos tradicionales de las comunidades locales y los pueblos indígenas	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 99)	EM-MM-210b.1	Número y duración de los retrasos no técnicos
MM7: Comunidades locales				
MM7	La medida en que se utilizaron los mecanismos de gestión de quejas para resolver los conflictos relacionados con el uso de tierras, los derechos tradicionales de las comunidades locales y los pueblos indígenas, y los resultados	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 100)		
Minería artesanal y a pequeña escala				
MM8: Minería artesanal y a pequeña escala				
MM8	Número y porcentaje de sitios operativos de la compañía en los que tiene lugar la minería artesanal y a pequeña escala (ASM, por sus siglas en inglés) o ubicados cerca del emplazamiento; los riesgos asociados y las medidas tomadas para gestionar y mitigar estos riesgos	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Reasentamiento				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Impacto social > Nuestro enfoque > Reasentamiento y uso de tierra (consulte la página 69)</p>		
MM9: Reasentamiento				
MM9	Sitios en los que tuvieron lugar los reasentamientos, número de unidades familiares reasentadas en cada uno de ellos y manera en que sus medios de sustento se vieron afectados en el proceso	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 99)		
Planificación del cierre				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 34)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 46)</p> <p>Impacto social > Nuestro enfoque (consulte la página 68)</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 79)</p> <p>Medioambiente > Nuestro enfoque > Cierre y recuperación (consulte la página 81)</p> <p>Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad</p>		
MM10: Planificación del cierre				
MM10	Número y porcentaje de operaciones que cuentan con planes de cierre	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		

Índice de contenidos TCFD

Categoría	Divulgaciones recomendadas	Implementadas en Hudbay
Gobernanza	Describir la visión general del Directorio acerca de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Capturado en el Estatuto actualizado de nuestro Comité de EHSS . Se presenta más información en: Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Marco de gestión de la sostenibilidad (la página 34). Se presenta más información en la Circular Informativa de la Gerencia .
	Describir la función de la gerencia en la evaluación de la gestión de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima	Se anticipa que las oportunidades relacionadas con el clima estarán basadas en el mercado y serán monitoreadas por nuestro Vicepresidente de Planificación de Negocios y Recuperación. Se incluye en la Circular Informativa de la Gerencia . Nuestro sistema de Gestión de riesgos corporativos permite que las operaciones se registren y se hagan visibles en toda la organización. Nuestra función de Responsabilidad social corporativa (RSC) monitorea y respalda la concientización y la inclusión de los factores de riesgo climáticos (Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (la página 80)).
Estrategia	Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, mediano y largo plazo	Las oportunidades relacionadas con el clima son un enfoque de nuestra estrategia, que consiste en suministrar cobre para la transición energética mencionada en la Presentación de los Inversionistas de febrero . No hemos identificado riesgos climáticos en el corto o mediano plazo – nuestro último estudio de nuestras ubicaciones mostró que se espera un cambio limitado en el mediano plazo. Hemos identificado los riesgos relacionados con las emisiones de GEI en el mediano plazo del costo de carbono, el riesgo normativo y el riesgo del mercado del producto, en particular en relación con la intensidad de las emisiones por unidad de producto. Los riesgos se han divulgado en nuestra Memoria Anual de Sostenibilidad (Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (la página 80)) y en nuestro Formulario de Información Anual (la página 41).
	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización	Oportunidad de mercado – Estamos trabajando para desarrollar nuestro negocio del cobre, que se menciona en la Presentación de los Inversionistas de febrero . Riesgos de mitigación de GEI – Hemos identificado un mapa de ruta para la reducción que no esperamos que tenga un impacto negativo en nuestro desempeño empresarial, como se expone en AIF > Cambio climático (la página 41), y Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto (la página 6).
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, tomando en consideración los diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2 °C o menos	Creemos que nuestra estrategia es resiliente – La necesidad del cobre para la transición energética es robusta, nuestro mapa de ruta para la reducción de GEI es coherente con el escenario de 2 °C o como se indica en Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto (la página 6).

Categoría	Divulgaciones recomendadas	Implementadas en Hudbay
Gestión de riesgos	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Los riesgos se identifican a través de nuestra Gestión del riesgo corporativo (ERM); el grupo de RSC presenta los escenarios del clima. Ver nuestro Estatuto del Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad en nuestro Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad .
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	ERM para los impactos del clima; Comité de dirección Corporativo para el mapa de ruta de la reducción. Divulgación de información general en Medioambiente > Nuestro enfoque > Cambio climático (la página 80).
	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión de riesgos global de la organización	Se incluye en el alcance de la ERM. Ver nuestro Estatuto del Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad en nuestro Política de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad .
Métricas y objetivos	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima, en línea con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgos	Oportunidad de mercado – producción de cobre, reservas y recursos de cobre que se divulgan en la Presentación de los Inversionistas de febrero . Mapa de ruta de la reducción – Nivel absoluto de emisiones del Alcance 1 y el Alcance 2; medida secundaria de la intensidad de GEI por unidad de cobre declarada en Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (la página 103).
	Divulgar las emisiones de GEI del Alcance 1, el Alcance 2 y, si se estima adecuado, el Alcance 3, así como los riesgos correspondientes	Informes de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (la página 102)
	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos	Oportunidad de mercado – objetivos establecidos a través de nuestro grupo de Desarrollo empresarial y nuestra estrategia corporativa. Mapa de ruta de la reducción – En 2022, anunciamos nuestro compromiso de lograr cero emisiones netas de GEI para 2050, en concordancia con el Acuerdo de París, adoptando a la vez objetivos intermedios de reducción de GEI para 2030 en respaldo de este compromiso. Ver Nuestros estudios de casos > Comprometidos con el cero neto (la página 6). Divulgación en: Informes de sostenibilidad > Metas y logros de 2022 (la página 107) Informes de sostenibilidad > Objetivos para 2023 (la página 108)



ACERCA DE ESTA MEMORIA

Acerca de esta memoria

Esta Memoria presenta nuestro enfoque para alcanzar el éxito como una empresa sostenible y la manera en que nos hemos desempeñado en las dimensiones financiera, operativa, social y medioambiental. Creemos que el desempeño social y ambiental es tan importante como el desempeño financiero y operativo y que combinando estos resultados en una sola memoria presentamos una cuenta holística de las actividades de la Empresa.

El 23 de febrero de 2023 publicamos una exposición de nuestra Gestión y un análisis de los Resultados de las Operaciones y la Situación Financiera, así como los estados financieros consolidados correspondientes al año que finalizó el 31 de diciembre de 2022. Las memorias se publican en nuestro sitio web. La Sección **Análisis comercial y financiero** de esta memoria se basa en los resultados financieros y operativos presentados en dichos documentos.

Hemos elaborado una memoria anual de la sostenibilidad cada año, desde nuestra memoria de 2003, y esta es nuestra décimo quinta memoria basada en la Guía para la elaboración de Informes de Sostenibilidad del programa de Reporte Global (GRI). Nuestra memoria anterior más reciente se publicó en junio de 2022. Los informes de la presente memoria se han ajustado a los Estándares de los Informes de Sostenibilidad de la GRI (en gran medida, de acuerdo con la opción Esencial), el estándar industrial de Minería y Metales del SASB y el TCFD.

Nuestra memoria abarca todas las ubicaciones operativas y del proyecto declaradas en **Nuestra empresa**, así como nuestras actividades de exploración gestionadas por Hudbay en Chile durante el año calendario de 2022. El contenido de la memoria de sostenibilidad ha sido definido con base en nuestro análisis de materialidad y el proceso de identificación de aspectos, el cual se aplica a todos los activos operativos de Hudbay.

Puede encontrarse mayor información sobre el alcance de nuestras memorias en la sección **Informes de sostenibilidad** de la presente memoria.

Personal calificado

La información técnica y científica contenida en esta memoria en relación con las propiedades materiales de la empresa ha sido aprobada por Olivier Tavchandjian, Ingeniero y Vicepresidente de Exploración y Geología de Hudbay. El señor Tavchandjian es una persona calificada en virtud de la norma NI 43-101. Para obtener una descripción de los supuestos claves, parámetros y métodos empleados para estimar las reservas y los recursos minerales, así como los procedimientos de verificación de datos y una explicación general de la medida en que los estimados de la información científica y técnica pueden verse afectados por cualquier factor conocido de índole ambiental, relacionado con la obtención de permisos, el título legal, el pago de impuestos, de naturaleza sociopolítica, de marketing u otros factores pertinentes, consulte los Informes técnicos correspondientes a las propiedades materiales de la empresa presentados por Hudbay en SEDAR, visitando www.sedar.com.

Información prospectiva

La presente Memoria Anual de Sostenibilidad contiene información prospectiva de conformidad con lo establecido en la ley de títulos de valores canadiense y estadounidense aplicable. Toda la información contenida en esta Memoria Anual de Sostenibilidad, salvo las declaraciones de hechos actuales e históricos, es información prospectiva. A menudo, pero no siempre, la información prospectiva puede identificarse por el uso de palabras como «planea», «espera», «presupuesto», «guía», «programado», «estima», «prevé», «estrategia», «propósito», «pretende», «objetivo», «meta», «entiende», «anticipa» y «cree» (y las variaciones de estas palabras o u otras similares) y declaraciones de que ciertas acciones, eventos o resultados «pueden», «podrían», «deberían» «ocurrir» o «se lograrán» o «se aplicarán» (y variaciones de estas expresiones u otras similares). Toda la información prospectiva de esta Memoria Anual de Sostenibilidad está calificada por esta nota de advertencia.

La información prospectiva incluye, pero no se limita a, nuestra capacidad de cumplir con nuestras metas de reducción y emisión de gases de efecto invernadero, las fortalezas, características y eficiencias operativas y sinergias corporativas potenciales que se derivan de la Transacción (según se define más adelante); el impacto de la Transacción en nuestros accionistas y los accionistas de Copper Mountain Mining Corporation y otros grupos de interés, así como otros beneficios anticipados de la Transacción, declaraciones concernientes a nuestra referencia de producción, costo y capital y exploración, el desempeño previsto en materia de medio ambiente, salud y seguridad, los programas de desarrollo social previstos, la producción prevista en nuestras minas e instalaciones de procesamiento, las condiciones y perspectivas financieras y nuestra capacidad para relacionarnos eficazmente con las comunidades locales en Manitoba y Perú y otros grupos de interés, el nuevo contrato de 10 años para el suministro de energía 100 % renovable a Constanca, las expectativas respecto al proyecto Copper World, que incluyen las que conciernen a

nuestros planes para un estudio de prefactibilidad; los plazos estimados y los prerrequisitos para sancionar el proyecto; las expectativas sobre los requisitos para la obtención de permisos para el proyecto Copper World y el litigio relacionado con la obtención de permisos; nuestra capacidad de incrementar el ritmo de explotación en Lator; el calendario previsto para completar el programa de mejoras para la recuperación de Stall y sus beneficios previstos; nuestra evaluación de oportunidades para el reprocesamiento de relaves; las expectativas respecto a la naturaleza prospectiva de las propiedades de Maria Reyna y Caballito; el impacto anticipado que tendrán en nuestro rendimiento los proyectos de desarrollo en propiedades existentes; las oportunidades de expansión previstas en Snow Lake; los programas de perforación y actividades de exploración previstos; los planes de mina previstos; los precios previstos de los metales y la sensibilidad prevista de nuestro desempeño financiero a los precios de los metales; los acontecimientos que puedan afectar a nuestras operaciones y proyectos de desarrollo; los flujos de caja previstos de las operaciones y las necesidades de liquidez relacionadas; el efecto previsto de los factores externos sobre los ingresos, como los precios de las materias primas; la estimación de las reservas y los recursos minerales; las proyecciones de la vida útil de las minas; los costos de recuperación; las perspectivas económicas; la reglamentación y la legislación ambiental y otra reglamentación gubernamental de las operaciones mineras y las estrategias empresariales y de adquisición. La información prospectiva no es, ni puede ser, una garantía de resultados o eventos futuros. La información prospectiva se basa, entre otras cosas, en opiniones, suposiciones, estimaciones y análisis que, aunque para nosotros son considerados razonables en la fecha en que se proporciona la información prospectiva, están inherentemente sujetos a riesgos, incertidumbres, contingencias relevantes y a otros factores que pueden hacer que los resultados y eventos reales sean sustancialmente diferentes de los expresados o implícitos en la información prospectiva.

Los factores o supuestos esenciales que identificamos y que se aplican para inferir conclusiones o elaborar las previsiones o proyecciones que se exponen en la información prospectiva son, entre otros, los siguientes:

- la capacidad de satisfacer las condiciones para cerrar la adquisición propuesta de Copper Mountain Mining Corporation (la «Transacción»), que incluye la obtención de aprobaciones de los accionistas, normativas y judiciales;
- que ningún tercero hiciera una propuesta superior a la Transacción;
- que el acuerdo de negociación (*arrangement agreement*) celebrado entre Copper Mountain Mining Corporation (el «Acuerdo de Negociación») no se rescindiría en ciertas circunstancias;
- la capacidad de alcanzar la referencia de producción y costos;
- la capacidad de lograr reducciones de gastos discretionales sin afectar las operaciones;
- la ausencia de interrupciones importantes en las operaciones debido a inestabilidad social o política en las regiones donde Hudbay opera, que incluyen el desplazamiento a través de un ambiente complejo en Perú;
- la ausencia de interrupciones en nuestros planes de avance del proyecto Copper World;
- la capacidad de acelerar la exploración con respecto a las propiedades de Mari Reyna y Caballito y de avanzar los planes de perforación relacionados;
- la capacidad de incrementar el ritmo de explotación en Lalor;
- el éxito de las actividades de minado, procesamiento, exploración y desarrollo;
- el mantenimiento programado y la disponibilidad de nuestras instalaciones de procesamiento;
- la precisión de las estimaciones geológicas, mineras y metalúrgicas;
- los precios previstos de los metales y los costos de producción;
- la oferta y la demanda de los metales que producimos;
- el suministro y la disponibilidad de todas las formas de energía y combustibles a precios razonables;
- la ausencia de dificultades operativas o técnicas significativas e imprevistas;
- la ejecución de nuestras estrategias de negocios y crecimiento, incluido el éxito de nuestras inversiones e iniciativas estratégicas;
- la disponibilidad de financiación adicional, si fuera necesaria;
- la capacidad de cumplir los objetivos de los proyectos a tiempo y dentro del presupuesto y otros acontecimientos que puedan afectar nuestra capacidad de desarrollar nuestros proyectos;
- el cronograma y la obtención de diversas aprobaciones reglamentarias y gubernamentales;
- la disponibilidad de personal para nuestros proyectos de exploración, desarrollo y operación, y las relaciones continuas con los empleados;
- el mantenimiento de buenas relaciones con los sindicatos laborales que representan a algunos de nuestros empleados en Manitoba y Perú;
- el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades en las que operamos, incluidas las comunidades indígenas vecinas y los gobiernos locales;
- la ausencia de desafíos significativos e imprevistos con los grupos de interés en nuestros distintos proyectos;
- la ausencia de acontecimientos o cambios significativos imprevistos relacionados con asuntos normativos, ambientales o de salud y seguridad;
- la ausencia de cambios significativos imprevistos en las diversas normas internacionales y nacionales que cumplimos;
- la ausencia de cambios significativos imprevistos en el uso del agua, la intensidad de las emisiones o la intensidad de la energía;
- la ausencia de cambios significativos e imprevistos en el clima político de las distintas jurisdicciones en las que actualmente operamos o realizamos exploraciones o en las que tenemos previsto hacerlo;
- la capacidad de contemplar los efectos del cambio climático en nuestros sitios, en nuestras operaciones y en la industria extractiva en general;
- la ausencia de impugnaciones sobre la titularidad de nuestras propiedades, incluso como resultado de los derechos o reclamos de los pueblos indígenas o impugnaciones sobre la validez de nuestras concesiones mineras sin patentar;
- el cronograma y el posible resultado de los litigios pendientes y la ausencia de litigios significativos no previstos;
- ciertos asuntos fiscales, que incluyen, entre otros, las leyes y reglamentos fiscales vigentes, cambios en las políticas fiscales y la devolución de ciertos impuestos sobre el valor agregado por parte de los gobiernos canadiense y peruano y
- la ausencia de cambios adversos significativos y continuos en las condiciones económicas generales o en las condiciones de los mercados financieros (que incluyen los precios de las materias primas y los tipos de cambio).

Los riesgos, incertidumbres, contingencias y otros factores que puedan provocar que los resultados reales difieran considerablemente de los expresados o implícitos en la información prospectiva pueden abarcar, entre otros, riesgos políticos y sociales en las regiones donde Hudbay opera; riesgos relacionados con no obtener la aprobación la Transacción por parte de nuestros accionistas o los accionistas de Copper Mountain Mining Corporation; la probabilidad de

recibir consentimientos y aprobaciones judiciales, normativos y de otro tipo para efectuar la Transacción; la posibilidad de que un tercero presente una propuesta superior para la Transacción; la posibilidad de que el Acuerdo de Negociación pueda rescindirse bajo ciertas circunstancias; riesgos generalmente asociados a la industria minera y el ambiente geopolítico actual, entre los que se incluyen los futuros precios de las materias primas, las fluctuaciones monetarias y de las tasas de interés, los precios de la energía y de los bienes de consumo, las limitaciones de la cadena de suministro y el aumento general de los costos en el ambiente inflacionario actual, incertidumbres relacionadas con el desarrollo y la operación de nuestros proyectos; riesgos relacionados con el proyecto Copper World, que incluyen riesgos relacionados con la obtención de permiso, litigios, la ejecución y el financiamiento del proyecto; riesgos relacionados con el plan de mina de Lalor, que incluyen la capacidad de convertir las estimaciones de recursos minerales inferidos en categorías de mayor confianza; la dependencia en el personal clave y las relaciones con los empleados y los sindicatos; los riesgos relacionados con la inestabilidad, disturbios o cambios políticos o sociales; los riesgos respecto a las relaciones con las poblaciones indígenas y las comunidades; las reclamaciones de derechos y títulos de propiedad; los riesgos y peligros operativos, que incluyen el costo de mantener y modernizar nuestros depósitos de relaves y cualquier evento y desarrollo ambiental, industrial y geológico imprevisto y la incapacidad de asegurarse contra todos los riesgos, la imposibilidad de que la planta, el equipo, los procesos, el transporte y otras infraestructuras operen como se esperaba; el cumplimiento de la normativa gubernamental y ambiental, que incluye los requisitos para la obtención de permisos y las leyes antisoborno, el agotamiento de nuestras reservas, la volatilidad de los mercados financieros y las tasas de interés que pueden afectar nuestra capacidad para obtener financiación adicional en condiciones aceptables; la imposibilidad de obtener a tiempo las aprobaciones o autorizaciones necesarias de las autoridades gubernamentales; las incertidumbres relacionadas

con la geología, la continuidad, la ley y las estimaciones de las reservas y recursos minerales, y la posibilidad de que se produzcan variaciones en la ley y los índices de recuperación; los costos inciertos de las actividades de recuperación; nuestra capacidad de cumplir con nuestras obligaciones en materia de pensiones y otras obligaciones tras la jubilación, nuestra capacidad de respetar los acuerdos en nuestros instrumentos de deuda y otros contratos importantes, las devoluciones de impuestos, las operaciones de cobertura, así como los riesgos que se comentan en el apartado «Factores de riesgo» en nuestro formulario de información anual más reciente y bajo el título «Gestión del riesgo financiero» en nuestro apartado de estudio y análisis de la gerencia más reciente y a lo largo de la presente Memoria Anual de Sostenibilidad.

Si se concretaran uno o más riesgos, incertidumbres, contingencias u otros factores, o si cualquier factor o suposición resultara ser incorrecto, los resultados reales podrían variar considerablemente de aquellos expresados o implícitos en la información prospectiva. En consecuencia, no debe confiarse en exceso en la información prospectiva. No asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna información prospectiva después de la fecha de publicación de esta Memoria Anual de Sostenibilidad ni de explicar ninguna diferencia sustancial entre los hechos reales posteriores y cualquier información prospectiva, salvo que lo exija la legislación aplicable.

Nota para los inversionistas de los Estados Unidos

La presente Memoria Anual de Sostenibilidad ha sido elaborada de conformidad con los requisitos de las leyes sobre títulos valores vigentes en Canadá, que pueden diferir sustancialmente de los requisitos de las leyes sobre títulos valores de los Estados Unidos aplicables a los emisores de los Estados Unidos.

Contáctenos

Lo invitamos a hacernos llegar sus comentarios y cualquier pregunta acerca de la presente memoria.

Para asuntos sobre relaciones con los inversionistas, comuníquese con Candace Brûlé, Vicepresidente, Relaciones con los Inversionistas, 416 814-4387, investor.relations@hubbay.com.

Para asuntos de sostenibilidad, sírvase ponerse en contacto con David Clarry, Vicepresidente, Responsabilidad Social Corporativa, 416 362-7364, david.clarry@hubbay.com.

Glosario

Biodiversidad: abreviatura de «diversidad biológica»; la variedad de organismos vivos, la diversidad genética y la diversidad de hábitat que crea y mantiene la variación en el medioambiente.

CDP: una organización sin fines de lucro que gestiona un sistema global de divulgación para que las empresas y los gobiernos den a conocer su desempeño ambiental.

Contratista: aquel que acuerda trabajar o suministrar productos por un determinado precio o tarifa.

COVID-19: una enfermedad infecciosa causada por el nuevo coronavirus, llamada síndrome respiratorio agudo grave por coronavirus 2 (SARS-CoV-2).

Donaciones: aportes a organizaciones benéficas.

Emisiones de GEI: emisiones de gases de efecto invernadero.

Emisiones del Alcance 1: emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de fuentes que son propiedad o controladas por una organización.

Emisiones del Alcance 2: emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de la generación de electricidad comprada, vapor, calefacción y enfriamiento; incluye la electricidad adquirida de la red eléctrica.

Emisiones del Alcance 3: emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) que no se incluyen en el Alcance 1 o el Alcance 2 y se generan a partir de actividades que no son propiedad o controladas por Huidbay pero se incluyen en nuestra cadena de valor.

Empleado: persona directamente empleada por Huidbay o sus filiales.

Estándares del programa de Reporte Global: indicadores de desempeño contenidos en los Estándares de informes de sostenibilidad de GRI.

Evaluación económica preliminar (PEA): análisis económico de la viabilidad potencial de los recursos minerales realizado en una etapa temprana de un proyecto.

Frecuencia de lesiones: número de lesiones por cada 200 000 horas trabajadas (aproximadamente por cada 100 empleados a tiempo completo).

Importancia relativa: un proceso para identificar los asuntos económicos, ambientales, de gobierno y sociales más importantes para los grupos de interés y nuestras actividades comerciales.

Información sustancial: un hecho o cambio para la empresa, que se podría esperar razonablemente que tenga un efecto significativo en el precio o valor de mercado de los valores de la empresa.

Iniciativa de Reporte Global (GRI): una institución independiente cuya misión es desarrollar y divulgar una guía para la elaboración de informes de sostenibilidad aplicable a nivel global. Para obtener mayor información, visite: www.globalreporting.org.

Inversiones en la comunidad: inversión voluntaria de fondos en la comunidad en general, incluso para infraestructuras físicas y programas sociales.

ISO: Organización internacional de normalización, una organización internacional no gubernamental que desarrolla estándares de gestión voluntarios.

Lesión con tiempo perdido (LTI): una lesión relacionada con el trabajo que impide que la persona lesionada se reincorpore al trabajo en el siguiente día laborable programado después de producirse la lesión, por estar incapacitada para poder cumplir con cualquiera de sus obligaciones.

Lesión que requiere asistencia médica: una lesión relacionada con el trabajo que requiere un tratamiento médico, de acuerdo con los criterios establecidos por el Consejo Internacional de Minería y metales (ICMM).

Lesión registrable: incluye las lesiones con tiempo perdido, lesiones con trabajo restringido y lesiones que requieren ayuda médica.

Lesión relacionada con el trabajo: una lesión que se encuentra relacionada con el trabajo y, en consecuencia, se incluye en las estadísticas de las memorias de Huidbay, de acuerdo con ciertos criterios establecidos por el ICMM.

MAC: Asociación Minera de Canadá.

Minerales libres de conflictos: producción de minerales que no contribuye a los abusos graves de los derechos humanos en regiones expuestas a conflictos armados (basado en las definiciones suministradas en la *Ley de Dodd-Frank*).

N/a: no se aplica

N/d: no disponible

ODS: los 17 objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas que se establecieron en 2015 y apuntan a lograr un futuro mejor y más sostenible para todos hacia el año 2030.

Relaves: el desmonte fino que queda después de separar los minerales valiosos de la mena durante la extracción y el procesamiento de los recursos minerales. Los relaves pueden contener cantidades trazas de los metales que se encuentran en el mineral anfitrión, así como los compuestos agregados que se utilizan para extraer los minerales.

SASB: Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad, un conjunto de normas para guiar la divulgación de información de sostenibilidad sustancial desde el punto de vista financiero.

Subvenciones en lugar de: monto pagado en lugar de impuestos a la propiedad.

TCFD: grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima, un marco creado por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar e incrementar los informes sobre las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

Trabajo restringido: una lesión relacionada con el trabajo en la que un profesional sanitario con licencia o el empleador recomienda que el empleado no efectúe una o varias de sus funciones laborales de rutina o no trabaje un día laborable completo habitual.

TSM: Hacia la Minería Sostenible, una iniciativa de la Asociación Minera de Canadá.