

Datos clave de desempeño

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2022	2021	2020	2019	2018
Valor económico directo generado y distribuido					
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	\$ 95,8	\$ (217,4)	\$ (144,6)	\$ (452,8)	\$ 170,8
Ingresos	\$ 1461,4	\$ 1501,6	\$ 1088,7	\$ 1237,4	\$ 1472,3
Costos operativos					
Canadá	338,0	706,2	450,0	448,3	458,5
EE. UU.	99,9	39,4	6,1	29,7	1,8
Perú	435,6	379,9	311,3	375,9	374,7
Chile	0,1	0,3	0,3	5,5	5,8
Total	\$ 873,6	\$ 1125,8	\$ 767,7	\$ 859,4	\$ 840,8
Salarios y beneficios de los empleados					
Canadá	176,2	183,1	168,2	150,8	161,3
EE. UU.	9,0	5,5	4,0	5,9	6,2
Perú	52,9	60,8	50,6	45,4	47,3
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 238,1	\$ 249,4	\$ 222,8	\$ 202,1	\$ 214,8
Pagos al gobierno					
Impuestos pagados					
Canadá	3,5	2,7	2,2	5,8	9,6
EE. UU.	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2
Perú	36,3	28,0	24,1	32,9	47,6
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 39,9	\$ 30,8	\$ 26,3	\$ 38,7	\$ 57,4

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2022	2021	2020	2019	2018
Impuestos y subvenciones municipales					
Canadá	13,6	14,4	10,9	6,6	5,7
EE. UU.	0,5	0,3	0,2	0,0	0,0
Perú	19,2	12,2	10,5	9,7	2,9
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 33,4	\$ 30,8	\$ 21,6	\$ 16,3	\$ 8,6
Penalizaciones e intereses pagados					
Canadá	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	0,1	0,0	0,1	2,1	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 0,1	\$ 0,0	\$ 0,1	\$ 2,1	\$ 0,0
Pagos a proveedores de capital					
Dividendos pagados	\$ 4,0	\$ 4,1	\$ 3,8	\$ 3,9	\$ 4,0
Pagos de intereses realizados a proveedores de préstamos	\$ 63,8	\$ 84,4	\$ 81,5	\$ 74,8	\$ 74,8
Cargos de financiación pagados					
Canadá	0,0	8,5	4,7	1,7	3,6
Perú	0,0	11,2	11,5	24,4	17,0
Total	\$ 12,3	\$ 19,6	\$ 16,2	\$ 26,1	\$ 20,6
Gastos de capital – base de flujo de efectivo	\$ 309,0	\$ 377,4	\$ 361,2	\$ 259,2	\$ 190,9
Pagos – a las comunidades locales por el uso de las tierras (en miles)					
Canadá	27,9 ¹	3,1	0,0	0,0	0,0
EE. UU.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	35 232,0	26 195,0	98 322,0	3355,0	1062,0
Total de pagos por el uso de tierras	\$ 35 259,9	\$ 26 198,1	\$ 98 322,0	\$ 3355,0	\$ 1062,0

1 Pagos efectuados a la comunidad por el desarrollo de un parque de casas rodantes y un aeropuerto en Snow Lake.

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2022	2021	2020	2019	2018
Beneficio público					
Inversión en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas (en miles)					
Canadá	449,2	702,8	552,3	373,8	395,6
EE. UU.	38,4	94,5	93,0	162,0	204,5
Perú	9,599,0	8480,0	4633,0	7572,0	4499,7
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total de inversiones y donaciones a la comunidad¹	\$ 10 086,6	\$ 9277,3	\$ 5278,4	\$ 8107,8	\$ 5099,8
Inversión en reasentamiento (Perú) (en miles)	\$ 1288,0²	\$ 43,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 130,0
Producción (metal contenido en el concentrado)					
Manitoba					
Cobre (miles de toneladas)	14,8	21,7	22,2	23,4	32,4
Zinc (miles de toneladas)	55,4	93,5	111,8	119,1	115,6
Oro (miles de onzas)	161,5	143,5	112,2	95,0	95,7
Plata (miles de onzas)	851,9	1072,5	1127,9	1080,6	1224,6
Perú					
Cobre (miles de toneladas)	89,4	77,8	73	113,8	122,2
Oro (miles de onzas)	58,2	50,3	12,4	19,7	24,2
Plata (miles de onzas)	2309,4	1972,9	1623,0	2504,8	2729,9
Molibdeno (miles de onzas)	1,4	1,1	1,2	1,3	0,9
Total					
Cobre (miles de toneladas)	104,2	99,5	95,3	137,2	154,6
Zinc (miles de toneladas)	55,4	93,5	118,1	119,1	115,6
Oro (miles de onzas)	219,7	193,8	124,6	114,7	119,9
Plata (miles de onzas)	3161,3	3045,5	2750,9	3585,3	3954,5
Molibdeno (miles de onzas)	1,4	1,1	1,2	1,3	0,9
Producción de metales					
Zinc (miles de toneladas)	37,4	89,6	111,6	103,3	102,1

1 Las donaciones políticas están incluidas en este total; sin embargo, de acuerdo con la política de Hudbay, las donaciones políticas ascendieron a \$0,00.

2 Los pagos por reasentamiento son una continuación de los compromisos contraídos por la operación de la Mina Constancia. Se firmaron acuerdos de negociación con 36 propietarios y estos incluyen el proceso de reasentamiento para las 36 familias afectadas en el área de Coporaque, de manera específica, el Fundo Quinsachata.

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Total de la fuerza laboral					
Empleados a tiempo completo					
Manitoba	974	1323	1392	1411	1382
Corporativo	75	75	76	69	74
Arizona	42	60	28	25	33
Perú	833	787	739	728	690
Total de empleados a tiempo completo	1924	2245	2235	2233	2179
Empleo					
Número de empleados a tiempo parcial					
Manitoba	0	34	31	14	13
Corporativo	1	0	0	1	0
Arizona	2	0	4	2	2
Perú	0	0	0	0	0
Total de empleados a tiempo parcial	3	34	35	17	15
Número de empleados contratados (a plazo determinado)					
Manitoba	47	56	51	64	34
Corporativo	3	2	1	2	4
Arizona	16	45	1	1	1
Perú	247	139	165	130	165
Total de empleados contratados	313	242	218	197	211
Número de practicantes y estudiantes contratados					
Manitoba	4	26	20	13	27
Corporativo	0	0	4	5	3
Arizona	0	3	0	0	3
Perú	42	33	30	23	12
Total de practicantes o estudiantes	46	62	54	41	45
Número de empleados representados por convenios de negociación colectiva	1089	1332	1389	1238	1370
Porcentaje de empleados representados por sindicatos (comprende empleados a tiempo completo y a tiempo parcial)	57 %	58 %	61 %	55 %	58 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Cambios operacionales					
Número mínimo de semanas proporcionadas antes de realizar cambios operacionales (solo la MBU)	2	2	2	2	2
De convenios negociados a colectivos (solo la MBU)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
El número huelgas y bloqueos exceden de una semana					
Manitoba	0	0	0	0	0
Corporativo	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Arizona	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Perú	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
Rotación de personal (en forma voluntaria e involuntaria, a menos que se indique; comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Manitoba	469	254	179	168	189
Corporativo	10	13	10	18	7
Arizona	29	46	10	18	10
Perú	93	81	104	84	108
Total	601	394	303	288	314
Rotación de personal – distribución por edades					
<30	27 %	29 %	21 %	18 %	25 %
30–50	44 %	45 %	42 %	47 %	44 %
>50	29 %	26 %	37 %	35 %	31 %
Rotación de personal – género					
Masculino	76 %	80 %	82 %	79 %	76 %
Femenino	24 %	20 %	18 %	21 %	24 %
Índice de rotación de personal voluntaria (total de Hudbay)	9 %	14 %	9 %	9 %	10 %
Índice de rotación de personal involuntaria (total de Hudbay)	22 %	2 %	5 %	4 %	4 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Nuevas contrataciones de empleados					
Manitoba	78	189	172	233	222
Corporativo	11	13	8	13	15
Arizona	32	35	16	8	3
Perú	194	112	146	98	227
Total	315	349	342	352	467
Nuevas contrataciones – distribución de edades					
<30	45 %	45 %	36 %	39 %	35 %
30–50	46 %	44 %	54 %	45 %	59 %
>50	9 %	11 %	11 %	16 %	12 %
Nuevas contrataciones – género					
Masculino	71 %	68 %	80 %	78 %	81 %
Femenino	29 %	32 %	20 %	22 %	19 %
Número neto de empleados a tiempo completo añadidos (disminuyó)					
Canadá	(419)	(70)	(12)	24	54
EE. UU.	14	32	3	(8)	(2)
Perú	94	48	11	38	386
Total	(311)	10	2	54	438
Gerencia sénior de la comunidad local					
	2	5	5	4	6
Número de empleados equivalentes a tiempo completo del contratista					
Manitoba	553	710	456	407	429
Perú	2389	2838	1774	2283	1737
Arizona	117	37	14	15	13
Persona-horas de trabajo (incluye a contratistas)					
Norteamérica	5 157 627	5 583 816	3 902 648	3 750 575	3 701 855
Sudamérica	6 364 413	7 551 957	6 257 428	7 146 600	5 992 125
Total de persona-horas	11 522 040	13 135 773	10 160 076	10 897 175	9 693 980
Empleados que reciben revisiones de desempeño y desarrollo profesional con regularidad (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Porcentaje revisado	75 %	62 %	59 %	53 %	46 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Total de la distribución por edad de la fuerza laboral de Huidbay (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
<30	14 %	16 %	14 %	14 %	13 %
30–50	62 %	59 %	63 %	62 %	58 %
>50	24 %	25 %	23 %	24 %	29 %
Composición de los empleados					
Diversidad de la fuerza laboral (comprende a todos los empleados a tiempo completo)					
Femenino					
Manitoba	17 %	19 %	18 %	16 %	15 %
Corporativo	38 %	42 %	41 %	48 %	43 %
Arizona	27 %	29 %	32 %	28 %	45 %
Perú	15 %	10 %	12 %	12 %	12 %
Total	17 %	17 %	17 %	16 %	16 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por aborígenes (solo Manitoba)	13 %	16 %	15 %	15 %	15 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por discapacitados (solo Manitoba)	2 %	2 %	2 %	4 %	4 %
Porcentaje de la fuerza laboral que está conformado por minorías visibles (solo Manitoba)	6 %	7 %	5 %	6 %	6 %
Composición de la gerencia ejecutiva y entidades del gobierno corporativo					
Directorio (proporción entre hombres y mujeres)	2,7:1	2,3:1	2,3:1	2,7:1	2,5:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	9 %	10 %	10 %	9 %	0 %
>50	91 %	90 %	90 %	91 %	100 %
Gerencia ejecutiva (proporción entre hombres y mujeres)	5,5:1	6:1	13:1	13:1	7:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	45 %	47 %	43 %	43 %	30 %
>50	55 %	53 %	57 %	57 %	70 %

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Proporción entre la remuneración anual de la persona que percibe el sueldo más alto y la remuneración total promedio (comprende a todos los empleados a tiempo completo y a los empleados contratados de Perú)					
Canadá (Unidad de negocios de Manitoba, no incluye la oficina corporativa)	3,5:1 ¹	7,4:1	7,1:1	4,1:1	5,8:1
Canadá (incluye la oficina corporativa)	24,4:1	30,8:1	23,0:1	26,4:1	28,3:1
Perú	29,1:1 ²	16,1:1	14,5:1	17,8:1	19,1:1
EE. UU. (ABU)	10,8:1 ³	32,5:1	8,8:1	4,4:1	5,5:1
Fuerza laboral representada en comités formales conjuntos de salud y seguridad conformados por la gerencia y los trabajadores					
Porcentaje representado	98 % ⁴	97 %	99 %	99 %	100 %
Desempeño en salud y seguridad (por 200 000 horas trabajadas, a menos que se indique)					
Frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA, por sus siglas en inglés)					
Manitoba	1,4	0,6	0,6	0,7	0,9
Contratistas de Manitoba	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0
Perú	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
Contratistas de Perú	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
Otros en Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros en Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no incluye a Perú y Chile)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3

1 El vicepresidente de la Unidad de Negocio de Manitoba de Hudbay comenzó a trabajar con este cargo a mediados de 2022, por lo que la proporción se redujo significativamente.

2 El vicepresidente senior para Sudamérica y EE. UU. de Hudbay es responsable tanto de Perú como de Arizona. Aunque su sueldo es con cargo a la nómina de Arizona, se le ha incluido como la persona mejor pagada en ambas zonas geográficas.

3 Las variaciones en este caso se deben a que los gastos de personal de Arizona son mucho más elevados que en 2021, a pesar de que el personal a finales de 2022 estaba en línea con los de 2021. Esto se debe a que una parte del personal de Arizona fue despedido antes de finalizar el año 2022, lo que provocó una variación en la proporción.

4 En la actualidad, los empleados de Hudbay en Arizona no están cubiertos debido a que el tamaño de su oficina no lo requiere.

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Nivel de gravedad de accidentes con tiempo perdido (SEV)					
Manitoba	42,2 ¹	8,8	10,5	5,5	41,3
Contratistas de Manitoba	0,0	826,5	6,1	0,0	0,0
Perú	0,1	0,0	0,0	9,4	2,5
Contratistas de Perú	7,0 ²	0,2	0,0	1,6	3,3
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	178,7
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	11,0	94,9	3,4	4,1	13,1
Frecuencia total de lesiones registrables					
Manitoba	3,8	2,8	2,7	3,1	3,7
Contratistas de Manitoba	4,0	5,7	3,4	4,3	2,3
Perú	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2
Contratistas de Perú	0,2	0,4	0,4	0,3	0,3
Arizona	6,6	5,2	4,2	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	4,4	2,6
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3

1 El 62 % de las lesiones con tiempo perdido que se produjeron en 2022 en Manitoba fueron lesiones debidas a torceduras o a esfuerzo. En respuesta a ello, Manitoba está iniciando un programa de precalentamiento antes de empezar a trabajar.

2 Lesiones con tiempo perdido que se produjeron en diciembre de 2021 cuyo tiempo perdido se arrastra.

Empleados	2022	2021	2020	2019	2018
Frecuencia de primeros auxilios (FA)					
Manitoba	17,0	14,0	18,1	20,8	28,9
Contratistas de Manitoba	17,4	14,5	12,6	16,6	8,7
Perú	0,2	0,2	0,2	0,4	1,0
Contratistas de Perú	1,0	0,8	0,8	0,9	1,3
Arizona	9,9	2,6	0,0	3,4	0,0
Contratistas de Arizona	9,0	1,2	0,0	12,5	0,0
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4
Contratistas de Norteamérica (no incluye la MBU y la ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Sudamérica (no incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	5,7	4,9	6,4	6,9	8,6
Muertes	0	1	0	0	0
Índice de absentismo (como porcentaje de horas programadas para ser trabajadas)	N/d	N/d	N/d	N/d	N/d
Ocurrencias reportables (definidas como incidentes de EHS que la política de Hudbay exige que se informen a nuestro Directorio)	67	61	57	81	79

	Corporativo	MBU		Perú	ABU	
Beneficios de 2022	Tiempo completo	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo completo	Tiempo parcial
Seguro de vida	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Atención sanitaria	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Cobertura por discapacidad e invalidez	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Permiso de paternidad	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Pensión de jubilación	Sí	Sí	No	Sí	Sí (401k)	No
Participación accionaria	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Otros – seguro por enfermedad grave	Sí	Solo la Gerencia	No	Sí	No	No
Otros – seguro por muerte o desmembramiento accidental	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No

Sociedad	2022	2021	2020	2019	2018
Número total de incidentes de discriminación (y medidas adoptadas)	0	0	0	0	1
Disputas por el uso de la tierra	0	2	0	1	1
Reasentamientos					
Reasentamientos – número de viviendas (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Reasentamientos – número de personas (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Empleados a los que se les ha informado las políticas anticorrupción					
Número	1162	354	546	562	564
Porcentaje	60 % ¹	58 %	90 %	92 %	100 %
Número y porcentaje de operaciones evaluadas respecto a riesgos de corrupción					
Número – operaciones	4	4	4	4	4
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros de entidades gubernamentales a quienes se les han informado de las políticas anticorrupción					
Número	11	10	10	9	10
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros de entidades gubernamentales que recibieron capacitación en anticorrupción					
Número	11 ²	10	10	9	10
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1 La capacitación en políticas anticorrupción de Hudbay varía de un año a otro. En forma anual, se requiere que todos los directores, funcionarios y empleados que cuentan con una dirección de correo electrónico de Hudbay, lo cual este año incluye al 60 % de nuestra fuerza laboral, lean y firmen y refrenden nuestras políticas de cumplimiento (incluidas nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales, nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y nuestra Declaración de Anticorrupción).

2 Se requiere que los Directores completen el mismo proceso de certificación anual que nuestros empleados con respecto a nuestras políticas de cumplimiento clave. Además, se incentiva a nuestros directores a asistir a programas educativos de terceros, en particular con el Instituto de Directores Corporativos, donde tienen acceso a materiales educativos, y se les invita a seminarios educativos durante todo el año. Para obtener más información, consulte nuestra Circular de Información de Gestión.

Sociedad	2022	2021	2020	2019	2018
Promedio de horas de capacitación (solo para las Unidad de negocios de Perú y Arizona)					
Personal masculino en la gerencia	180,36	26,43	26,97	32,35	65,69
Personal femenino en la gerencia	56,56	0,70	1,37	20,00	75,73
Personal masculino en áreas no gerenciales	179,20	0,96	52,37	42,92	118,09
Personal femenino en áreas no gerenciales	29,17	3,04	48,53	20,14	113,48
Promedio gastado (DJSI)	\$293	\$208	\$466	\$466	\$208
Prácticas de seguridad (capacitación del personal en seguridad)					
Personal de seguridad de Hudbay capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos					
Número	18	16	21	16	15
Porcentaje	100 %	89 %	100 %	100 %	100 %
Personal de seguridad del contratista capacitado en políticas y procedimientos de Derechos Humanos					
Número	181	129	125	116	135
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	98 %
Valor de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Quejas sobre los impactos en la sociedad					
Número de quejas interpuestas a través de mecanismos formales de gestión de quejas	85	55	64	78	15
Número de quejas atendidas durante el período de denuncias	85	55	64	9	15
Número de quejas resueltas durante el período de denuncias	75	46	53	69	1
Número de quejas interpuestas antes del período de denuncias que fueron resueltas durante el período de denuncias	0	0	0	6	8
Número de otras inquietudes					
Medioambiente	5	3	7	5	0
Mano de obra y prácticas comerciales	235	132	151	152	104
Reasentamiento/medio de sustento	3	1	9	4	0
Derechos humanos	0	1	1	1	0
Otros	11	48	26	25	4

Sociedad	2022	2021	2020	2019	2018
Planes de cierre					
Identificar el número TOTAL de operaciones	5	6	4	4	4
Número de operaciones de la compañía que cuentan con planes de cierre	5	6	4	4	4
Porcentaje del total de operaciones con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	2	4	2	3	2
Porcentaje de proyectos de exploración avanzada que cuentan con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Provisión financiera general que representa el valor actual de flujos de efectivo futuros relacionados con costos de cierre estimados según los principios de contabilidad generalmente aceptados de Canadá (en miles)	\$276 402	\$467 800	\$343 132	\$302 116	\$202 024
Informe si su operación ha implementado el relacionamiento con las comunidades locales, las evaluaciones de impactos y los programas de desarrollo, en línea con la Norma de relacionamiento con los grupos de interés					
Manitoba	Parcial ¹	Sí	Sí	Sí	Sí
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Informar si su operación se ubica en territorios de poblaciones indígenas o en áreas contiguas a estos					
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	N/a	N/a	N/a	Sí	Sí
Minería artesanal/a pequeña escala e informal					
Manitoba	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal
Arizona	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal	Sin minería artesanal/a pequeña escala o informal
Perú	Sí ²	Sí	Sí	Sí	Sí
Chile	Sí ³	Sí	Sí	Sí	Sí

1 Aunque la unidad de negocios de Manitoba recibió el reconocimiento con el PAR de Plata por nuestro enfoque con respecto al relacionamiento con los pueblos indígenas y tuvimos un relacionamiento amplio con nuestras comunidades locales, concluimos que nuestra gestión global del relacionamiento con los grupos de interés no cumplió con nuestros objetivos de lograr una calificación de «A» de TSM.

2 La minería informal en Pampacancha ha finalizado a través de negociaciones con la comunidad y los mineros. La minería informal está teniendo lugar en algunas de nuestras áreas de denuncios mineros en las que no controlamos los derechos de superficie, pero esto no queda en las cercanías ni tiene un impacto en nuestras operaciones.

3 La minería artesanal continúa siendo activa cerca del campamento Trilco.

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Consumo directo de energía por fuente de energía primaria (terajulios)					
Propano	749 ¹	544	624	615	793
Diésel	2062	1815	1393	1794	1778
Gasolina	19	19	15	15	15
Otros	0	0	0	0	0
Total	2830	2378	2031	2424	2586
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	962	760	846	844	1095
Perú	1853	1618	1185	1579	1485
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	1843	3222	3422	3381	3289
Perú	2553	2555	2300	2523	2530
Total de electricidad consumida	4396	5777	5722	5905	5820
Energía indirecta vendida/créditos (terajulios)					
Electricidad	0,00	0,00	0,00	0,84	0,42
Total de energía indirecta consumida por la organización	4396	5777	5722	5904	5819
Intensidad de la energía (terajulios por kilotoneladas de metal en concentrado y zinc fundido)	36²	29	24	23	23
Total de emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas (kilotoneladas de CO₂ equivalente)					
Emisiones directas de CO ₂ e					
Manitoba	61	48	53	53	69
Perú	149	130	92	110	103
Total de emisiones directas de CO ₂ e	210	178	144	161	170
Emisiones indirectas de CO ₂ e ³					
Manitoba	1	3	3	3	3
Perú	123	123	132	139	140
Total de emisiones indirectas de CO ₂ e	124	126	135	142	143
Total	333	304	279	303	313

1 El incremento en el consumo de propano es, en gran medida, resultado del clima al norte de Manitoba. En marzo de 2022 se experimentaron períodos de frío más largos que en 2021, lo cual requirió que las operaciones utilizaran calefacción; en consecuencia, a pesar del cierre de las operaciones que tuvo lugar en junio, fue necesario utilizar más propano durante la primera mitad del año.

2 Nuestro incremento en la intensidad de la energía es resultado de las rachas más frías que se produjeron al norte de Manitoba, acopladas con el cierre de nuestras operaciones de Flin Flon.

3 Nosotros informamos acerca del consumo de energía en función de la ubicación, no del mercado. Un método basado en la ubicación refleja la intensidad promedio de las emisiones de las redes públicas en las que se produce el consumo de energía (utilizando principalmente los datos promedio del factor de emisiones de la red).

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Intensidad de las emisiones de GEI (toneladas de emisiones de GEI por kilotonelada de metal en concentrado)	2,07	1,57 ¹	1,30	1,17 ¹	1,16 ¹
NO _x , SO _x y otras emisiones aéreas significativas (en kilotoneladas)					
NO _x , SO _x					
MBU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00 ²	0,00	0,00	0,00	0,00
Partículas					
MBU	0,37	0,69	0,43	0,65	0,54
Perú	0,00	0,00	N/d	N/d	N/d
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,37 ³	0,69	0,43	0,65	0,54
Total de extracción de agua (en miles de metros cúbicos)					
Agua superficial	6317	11 478	12 093	12 693	13 770
Agua subterránea	5190	4704	4540	4144	4155
Agua de lluvia recolectada directamente y almacenada por la organización	7223	8479	7705	5093	6193
Aguas residuales de otra organización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reservas de agua del municipio	0,25	0,20	0,08	0,14	0,01
Total de extracción de agua	18 730	24 661	24 338	21 930	24 118
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada					
Volumen total (en miles de metros cúbicos)	64 885 ⁴	59 242	57 474	71 911	N/d
Porcentaje	78 %	71 %	70 %	77 %	N/d

1 En nuestro proceso de revisión del Informe 2022, identificamos y corregimos errores en la información resumida de GEI.

2 Hemos tenido cero emisiones de SO_x de fuentes estacionarias desde que cerramos la fundición de Manitoba en 2010.

3 En Manitoba, recopilamos información e informamos acerca del polvo fugitivo. En Perú, no es necesario incluir el mismo nivel de detalle en la recopilación y presentación de informes. Se lleva a cabo el monitoreo ambiental y se confirma que cumple con los requisitos normativos, pero no es necesario recopilar información sobre el total de partículas liberadas.

4 Hemos modificado el cálculo del agua reciclada de manera que refleje la proporción de agua de proceso que se considera agua reciclada.

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Total de agua descargada (en miles de metros cúbicos)					
Al arroyo de Flin Flon/la laguna de Ross/la laguna de Schist	8241	11 521	14 342	12 501	15 897
Al arroyo de Anderson/la laguna de Wekusko	2411	1685	4370	4384	4384
Al arroyo Woosey/la laguna Morgan	1398	1462	1824	1670	1670
Lago Namew	30	40	35	30	30
Lago Herblet	435	473	576	595	5
Al suelo	0	0	0	0	181
Al río Chilloroya (Perú)	2591	2445	1981	862	1358
Total de agua descargada	15 106 ¹	17 627	23 128	20 041	23 526
Número total de derrames significativos²					
Volumen (líquido)(m³)	0	0	50	0	0
Volumen (sólido) (toneladas)	0	0	0	0	0
Residuos peligrosos eliminados en instalaciones externas (toneladas)					
Volúmenes totales de residuos (toneladas)					
Material de cubierta	116 237	299 498	65 738	256 454	258 288
Desmonte	38 700 044	35 408 474	23 992 684	37 005 883	37 055 344
Relaves	31 120 463	31 694 502	28 044 090	33 211 879	32 457 474
Cantidad total de residuos reciclados (en toneladas)					
Desmonte de roca usado como relleno	0	0	2770	19 530	157 622
Desmonte de roca usado para estructuras de relaves	5 528 824	6 783 750	9 385 125	10 508 423	13 098 446
Relaves usados para relleno	722 570	726 428	688 613	738 743	564 212
Total	6 835 124	7 510 178	10 076 508	11 266 696	13 820 280
Número de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales					
	1 ³	2	0	6	0

1 Toda el agua descargada se trata conforme a los requisitos normativos de calidad del agua antes de la descarga.

2 Definimos un derrame importante como uno que provoca un impacto moderado o alto en el medioambiente físico o biológico, lo que puede incluir un daño limitado de la función del ecosistema, impacto en el agua superficial o subterránea o un impacto en el suministro de agua potable.

3 La construcción o modificación de componentes en Perú se llevaron a cabo sin contar con una certificación ambiental apropiada.

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Uso de la tierra (hectáreas) – Explotación de minerales					
Manitoba y Saskatchewan	645 861	505 908	603 506	518 030	241 810
Nunavut	21	21	21	21	21
Total para Canadá	645 882	505 908	603 527	518 051	241 831
Arizona	11 619	11 575	11 532	7284	7284
Nevada	14 394	14 394	14 394	0	0
Nuevo Mexico	1917	1917	1917	0	0
Total para EE. UU.	27 929	28 960	16 311	0	7284
Chile	1531	1531	1531	1531	263 900
Perú	161 245	160 845	160 754	139 496	99 736
Total para Sudamérica/Centroamérica	162 776	9462	162 285	141 027	363 636
Total	836 587	515 371	782 123	659 078	612 751
Uso de tierras (hectáreas) – Derechos de superficie					
Manitoba y Saskatchewan	7819	7724	7718	7711	7647
Nunavut	0	0	0	0	0
Total para Canadá	7819	7724	7718	7711	7647
Arizona	3646	3251	3249	0	0
Nevada	86	86	86	0	0
Nuevo Mexico	0	0	0	0	0
Total para EE. UU.	3731	4347	3335	0	0
Chile	0	0	0	0	0
Perú	9462	9462	9462	7700	1524
Total para Sudamérica/Centroamérica	9462	9462	9462	7700	1524
Total	21 013	21 533	20 516	15 411	9172

Medioambiente	2022	2021	2020	2019	2018
Uso de tierras (hectáreas) – Tierras perturbadas					
Manitoba y Saskatchewan	1649	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	0	0	0	0	0
Total Canadá	1649	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	251	N/d	N/d	N/d	N/d
Nevada	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Nuevo México	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Total para EE. UU.	251	N/d	N/d	N/d	N/d
Chile	N/d	0	0	0	0
Perú	1790	1709	1620	1591	N/d
Total para Sudamérica/Centroamérica	1790	1709	1620	1591	N/d
Total	3690	1709	1620	1591	N/d
Sitios que requieren planes de manejo de la biodiversidad					
Número de sitios para los que legalmente se exigen planes	2	2	2	2	2
Porcentaje de sitios con planes implementados de exigencia legal	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de sitios con planes voluntarios implementados	2	2	1	1	1
Hábitats protegidos o restaurados (hectáreas)					
Protegidos	49 ¹	49	49	N/d	N/d
Restaurados	88	107	84	25	1
Existen asociaciones	No	No	No	Sí	Sí
Estado al cierre del período comprendido en la memoria	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo
Especies incluidas en la lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés) y las especies de la lista nacional de conservación					
En peligro crítico de extinción	3	2	2	3	3
Amenazada	7	11	6	6	5
Vulnerable	23	26	26	29	25
Casi amenazada	32	16	24	24	22
Preocupación menor	329	351	342	388	89

1 Hudbay Perú posee los derechos de superficie sobre el Humedal Distichia.