

# Datos clave de desempeño

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Valor económico directo generado y distribuido</b>					
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	\$ 152,0	\$ 95,8	\$ (217,4)	\$ (144,6)	\$ (452,8)
Ingresos	\$ 1690,0	\$ 1461,4	\$ 1501,6	\$ 1088,7	\$ 1237,4
<b>Costos operativos</b>					
Canadá	470,4	338,0	706,2	450,0	448,3
Estados Unidos	3,8	99,9	39,4	6,1	29,7
Perú	527,1	435,6	379,9	311,3	375,9
Total	\$ 1001,3	\$ 873,6	\$ 1125,8	\$ 767,7	\$ 859,4
<b>Salarios y prestaciones de los empleados</b>					
Canadá	173,7	176,2	183,1	168,2	150,8
Estados Unidos	7,6	9,0	5,5	4,0	5,9
Perú	75,8	52,9	60,8	50,6	45,4
Total	\$ 257,1	\$ 238,1	\$ 249,4	\$ 222,8	\$ 202,1
<b>Pagos al gobierno</b>					
Impuestos pagados					
Canadá	2,6	3,5	2,7	2,2	5,8
Estados Unidos	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Perú	56,3	36,3	28,0	24,1	32,9
Total	\$ 58,9	\$ 39,9	\$ 30,8	\$ 26,3	\$ 38,7

<b>Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Impuestos y subvenciones a municipalidades					
Canadá	<b>28,1</b>	13,6	14,4	10,9	6,6
Estados Unidos	<b>0,1</b>	0,5	0,3	0,2	0,0
Perú	<b>9,9</b>	19,2	12,2	10,5	9,7
<b>Total</b>	<b>\$ 38,1</b>	\$ 33,4	\$ 30,8	\$ 21,6	\$ 16,3
Recargos e intereses pagados					
Canadá	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Estados Unidos	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	<b>0,1</b>	0,1	0,0	0,1	2,1
Chile	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>\$ 0,1</b>	\$ 0,1	\$ 0,0	\$ 0,1	\$ 2,1
<b>Pagos a los proveedores de capital</b>					
Dividendos pagados	<b>\$ 4,5</b>	\$ 4,0	\$ 4,1	\$ 3,8	\$ 3,9
Pagos por intereses efectuados a los proveedores de préstamos	<b>\$ 74,0</b>	\$ 63,8	\$ 84,4	\$ 81,5	\$ 74,8
Cargos de financiación pagados					
Canadá	<b>5,3</b>	4,5	8,5	4,7	1,7
Perú	<b>6,9</b>	7,8	11,2	11,5	24,4
<b>Total</b>	<b>\$ 12,2</b>	\$ 12,3	\$ 19,6	\$ 16,2	\$ 26,1
<b>Gastos de capital – con base en el flujo de efectivo</b>	<b>\$ 281,0</b>	\$ 309,0	\$ 377,4	\$ 361,2	\$ 259,2
<b>Pagos – comunidades locales por el uso de tierras (en miles de \$)</b>					
Canadá	<b>19,8<sup>1</sup></b>	27,9	3,1	0,0	0,0
Estados Unidos	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	<b>10 476,0</b>	35 232,0	26 195,0	98 322,0	3355,0
<b>Total de pagos por el uso de tierras</b>	<b>\$ 10 495,8</b>	\$ 35 259,9	\$ 26 198,1	\$ 98 322,0	\$ 3355,0

<sup>1</sup> Devengo pendiente para el desarrollo de un parque de remolques y aeropuerto en Snow Lake.

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Prestaciones públicas</b>					
Inversión en la comunidad y donaciones a instituciones benéficas (en miles de \$)					
Canadá	357,9	449,2	702,8	552,3	373,8
Estados Unidos	32,6	38,4	94,5	93,0	162,0
Perú	8891,0	9599,0	8480,0	4633,0	7572,0
Total de Donaciones e inversiones en la comunidad <sup>1</sup>	\$ 9281,5	\$ 10 086,6	\$ 9277,3	\$ 5278,4	\$ 8107,8
Inversión en reasentamiento (Perú) (en miles de \$)	\$ 199,0 <sup>2</sup>	\$ 1288,0	\$ 43,0	\$ 0,0	\$ 0,0

<sup>1</sup> En este total se incluyen las donaciones políticas; sin embargo, de acuerdo con la política de Hudbay, las donaciones políticas fueron \$0.

<sup>2</sup> Los pagos por reasentamiento son una continuación de los compromisos contraídos para la operación de la mina Constancia. Se firmaron acuerdos de negociación con 36 propietarios e incluyen el proceso de reasentamiento para las 36 familias afectadas en el área de Coporaque, específicamente en el Fundo Quinsachata.

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Total de la fuerza laboral</b>					
Empleados a tiempo completo					
Manitoba	933	974	1323	1392	1411
Corporativo	74	75	75	76	69
Arizona	43	42	60	28	25
Columbia Británica	547	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	865	833	787	739	728
Total de empleados a tiempo completo	2462	1924	2245	2235	2233
<b>Empleo</b>					
Número de empleados a tiempo parcial					
Manitoba	0	0	34	31	14
Corporativo	0	1	0	0	1
Arizona	2	2	0	4	2
Columbia Británica	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0	0	0	0	0
Total empleados a tiempo parcial	2	3	34	35	17

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Número de empleados con contrato (a tiempo determinado)					
Manitoba	<b>36</b>	47	56	51	64
Corporativo	<b>2</b>	3	2	1	2
Arizona	<b>0</b>	16	45	1	1
Columbia Británica	<b>0</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>183</b>	247	139	165	130
<b>Total de empleados con contrato</b>	<b>221</b>	313	242	218	197
Número de practicantes y estudiantes de vacaciones contratados					
Manitoba	<b>3</b>	4	26	20	13
Corporativo	<b>0</b>	0	0	4	5
Arizona	<b>2</b>	0	3	0	0
Columbia Británica	<b>15</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>18</b>	42	33	30	23
<b>Total de practicantes y estudiantes que trabajan durante sus vacaciones</b>	<b>38</b>	46	62	54	41
Número de empleados representados por contratos de negociación colectiva	<b>1182</b>	1089	1332	1389	1238
Porcentaje de empleados representados por sindicatos (incluye a todos los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial)	<b>55 %</b>	57 %	58 %	61 %	55 %
<b>Cambios operativos</b>					
Número mínimo de semanas otorgadas antes de los cambios operativos (solo MBU)	<b>2</b>	2	2	2	2
Negociados en contratos colectivos (solo MBU)	<b>Sí</b>	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Número de huelgas o bloqueos de más de una semana de duración</b>					
Manitoba	<b>0</b>	0	0	0	0
Corporativo	<b>N/a</b>	N/a	N/a	N/a	N/a
Arizona	<b>0</b>	0	N/a	N/a	N/a
Columbia Británica	<b>0</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>0</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	0	0	0	0

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Rotación de personal (en forma voluntaria e involuntaria, a menos que se indique; incluye a todos los empleados a tiempo completo)</b>					
Manitoba	<b>139</b>	469	254	179	168
Corporativo	<b>14</b>	10	13	10	18
Arizona	<b>29</b>	29	46	10	18
Columbia Británica	<b>97</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>78</b>	93	81	104	84
Total	<b>357</b>	601	394	303	288
Rotación de personal – distribución por edades					
<30	<b>26 %</b>	27 %	29 %	21 %	18 %
30–50	<b>47 %</b>	44 %	45 %	42 %	47 %
>50	<b>27 %</b>	29 %	26 %	37 %	35 %
Rotación de personal – género					
Hombres	<b>75 %</b>	76 %	80 %	82 %	79 %
Mujeres	<b>25 %</b>	24 %	20 %	18 %	21 %
Índice de rotación de personal en forma voluntaria (total de Hudbay)	<b>9 %</b>	9 %	14 %	9 %	9 %
Índice de rotación de personal en forma involuntaria (total de Hudbay)	<b>5 %</b>	22 %	2 %	5 %	4 %
<b>Nuevas contrataciones de personal</b>					
Manitoba	<b>52</b>	78	189	172	233
Corporativo	<b>9</b>	11	13	8	13
Arizona	<b>15</b>	32	35	16	8
Columbia Británica	<b>127</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>128</b>	194	112	146	98
Total	<b>331</b>	315	349	342	352

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Nuevas contrataciones de personal – distribución de edades</b>					
<30	<b>44 %</b>	45 %	45 %	36 %	39 %
30–50	<b>41 %</b>	46 %	44 %	54 %	45 %
>50	<b>14 %</b>	9 %	11 %	11 %	16 %
<b>Nuevas contrataciones de personal – género</b>					
Hombres	<b>78 %</b>	71 %	68 %	80 %	78 %
Mujeres	<b>22 %</b>	29 %	32 %	20 %	22 %
<b>Número neto de personal a tiempo completo agregado (reducido)</b>					
Canadá	<b>505</b>	(419)	(70)	(12)	24
Estados Unidos	<b>1</b>	14	32	3	(8)
Perú	<b>32</b>	94	48	11	38
Total	<b>538</b>	(311)	10	2	54
<b>Alta gerencia de las comunidades locales</b>	<b>10<sup>1</sup></b>	2	5	5	4
<b>Número de personal equivalente a tiempo completo del contratista</b>					
Manitoba	<b>249</b>	553	710	456	407
Perú	<b>2662</b>	2389	2838	1774	2283
Columbia Británica	<b>53</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	<b>13</b>	117	37	14	15
<b>Horas de trabajo/persona (incluidos los contratistas)</b>					
Norteamérica	<b>5 384 923</b>	5 157 627	5 583 816	3 902 648	3 750 575
Sudamérica	<b>6 191 724</b>	6 364 413	7 551 957	6 257 428	7 146 600
Total horas-persona	<b>11 576 647</b>	11 522 040	13 135 773	10 160 076	10 897 175

<sup>1</sup> Solo incluye a Perú, Columbia Británica y Arizona. No se dispone de datos para Manitoba o el Corporativo.

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Empleados que son objeto de evaluaciones periódicas del desempeño y de desarrollo profesional (incluye a todos los empleados a tiempo completo)</b>					
Porcentaje que fue objeto de evaluación	<b>55 %</b>	75 %	62 %	59 %	53 %
<b>Distribución de edades en toda la fuerza laboral de Hudbay (incluye a todos los empleados a tiempo completo)</b>					
<30	<b>13 %</b>	14 %	16 %	14 %	14 %
30–50	<b>61 %</b>	62 %	59 %	63 %	62 %
>50	<b>26 %</b>	24 %	25 %	23 %	24 %
<b>Composición de los empleados</b>					
Diversidad de la fuerza laboral (incluye a todos los empleados a tiempo completo)					
Mujeres					
Manitoba	<b>18 %</b>	17 %	19 %	18 %	16 %
Corporativo	<b>41 %</b>	38 %	42 %	41 %	48 %
Arizona	<b>28 %</b>	27 %	29 %	32 %	28 %
Columbia Británica	<b>18 %</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>16 %</b>	15 %	10 %	12 %	12 %
Total	<b>18 %</b>	17 %	17 %	17 %	16 %
Porcentaje de la fuerza laboral compuesta por aborígenes (solo MBU y BCBU)	<b>14 %</b>	13 %	16 %	15 %	15 %
Porcentaje de la fuerza laboral compuesta por discapacitados (solo MBU)	<b>2 %</b>	2 %	2 %	2 %	4 %
Porcentaje de la fuerza laboral compuesta por minorías visibles (solo MBU)	<b>7 %</b>	6 %	7 %	5 %	6 %
<b>Composición de los órganos de la gerencia ejecutiva y el gobierno corporativo</b>					
Directorio (relación de hombres a mujeres)	<b>1,4:1</b>	2,7:1	2,3:1	2,3:1	2,7:1
Distribución de edades					
<30	<b>0 %</b>	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	<b>9 %</b>	9 %	10 %	10 %	9 %
>50	<b>91 %</b>	91 %	90 %	90 %	91 %

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Gerencia ejecutiva (relación de hombres a mujeres)	<b>14,0:1</b>	5,5:1	6,0:1	13,0:1	13,0:1
Distribución de edades					
<30	<b>0 %</b>	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	<b>57 %</b>	45 %	47 %	43 %	43 %
>50	<b>43 %</b>	55 %	53 %	57 %	57 %
<b>Relación de la remuneración anual de la persona mejor pagada a la remuneración promedio total</b>					
Canadá (Unidad de negocios de Manitoba, excluida la oficina Corporativa)	<b>4,7:1</b>	3,5:1	7,4:1	7,1:1	4,1:1
Canadá (Unidad de negocios de Columbia Británica, excluida la oficina Corporativa)	<b>3,7:1</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Canadá (incluida la oficina Corporativa)	<b>19,2:1</b>	24,4:1	30,8:1	23,0:1	26,4:1
Perú	<b>11,5:1</b>	29,1:1	16,1:1	14,5:1	17,8:1
Estados Unidos (Unidad de negocios de Arizona)	<b>5,4:1</b>	10,8:1	32,5:1	8,8:1	4,4:1
<b>Fuerza laboral conjunta de la gerencia y los empleados representada por un comité de Salud y Seguridad formal</b>					
Porcentaje representado	<b>99 %<sup>1</sup></b>	98 %	97 %	99 %	99 %

<sup>1</sup> Actualmente, los empleados de Highbay de Arizona no están cubiertos porque el tamaño de su oficina no lo exige.

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Desempeño en salud y seguridad (por 200 000 horas trabajadas, excepto cuando se indique)</b>					
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTI)					
Manitoba	<b>0,8</b>	1,4	0,6	0,6	0,7
Contratistas de Manitoba	<b>0,0</b>	0,0	0,1	0,2	0,0
Columbia Británica	<b>0,3</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	<b>0,0</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>0,0</b>	0,1	0,0	0,1	0,1
Contratistas de Perú	<b>0,1</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Arizona	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>0,2</b>	0,3	0,2	0,2	0,2

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Gravedad de las lesiones con tiempo perdido (SEV)					
Manitoba	<b>29,3</b>	42,2	8,8	10,5	5,5
Contratistas de Manitoba	<b>0,0</b>	0,0	826,5	6,1	0,0
Columbia Británica	<b>0,0</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	<b>0,0</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	9,4
Contratistas de Perú	<b>0,4</b>	7,0	0,2	0,0	1,6
Arizona	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>4,9</b>	11,0	94,9	3,4	4,1

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Frecuencia de lesiones registrables totales					
Manitoba	<b>5,0</b>	3,8	2,8	2,7	3,1
Contratistas de Manitoba	<b>5,0</b>	4,0	5,7	3,4	4,3
Columbia Británica	<b>1,7</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	<b>1,8</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>0,1</b>	0,1	0,1	0,2	0,3
Contratistas de Perú	<b>0,3</b>	0,2	0,4	0,4	0,3
Arizona	<b>0,0</b>	6,6	5,2	4,2	0,0
Contratistas de Arizona	<b>7,6</b>	0,8	0,0	0,0	0,0
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>1,3</b>	0,0	0,0	0,0	1,3
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>1,2</b>	1,3	1,4	1,3	1,3

<b>Empleados</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Frecuencia de primeros auxilios (FA)					
Manitoba	<b>17,8</b>	17,0	14,0	18,1	20,8
Contratistas de Manitoba	<b>12,3</b>	17,4	14,5	12,6	16,6
Columbia Británica	<b>13,6</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	<b>10,8</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>0,7</b>	0,2	0,2	0,2	0,4
Contratistas de Perú	<b>0,3</b>	1,0	0,8	0,8	0,9
Arizona	<b>4,5</b>	9,9	2,6	0,0	3,4
Contratistas de Arizona	<b>0,0</b>	0,0	1,2	0,0	12,5
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	9,3	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>4,5</b>	5,7	4,9	6,4	6,9
Muerte	<b>0</b>	0	1	0	0
Incidentes que deben notificarse (definidos como los incidentes de EHS que la política de Hudbay requiere que se comuniquen a nuestro Directorio)	<b>95</b>	67	61	57	81

<b>Sociedad</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Número total de incidentes de discriminación (y medidas tomadas)</b>	<b>1<sup>1</sup></b>	0	0	0	0
<b>Conflictos respecto al uso de tierras</b>	<b>0</b>	0	2	0	1
<b>Reasentamientos</b>					
Número de unidades familiares (solo para Perú)	<b>0</b>	0	0	0	0
Número de personas (solo para Perú)	<b>0</b>	0	0	0	0

1 El incidente se analizó y abordó.

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Número y porcentaje de operaciones evaluadas para determinar los riesgos de corrupción</b>					
Número – operaciones	4	4	4	4	4
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Empleados a los que se han comunicado las políticas anticorrupción</b>					
Total de empleados	1242	1162	354	546	562
Porcentaje	50 % <sup>1</sup>	47 %	58 %	90 %	92 %
<b>Miembros del órgano de gobierno a los que se han comunicado las políticas anticorrupción</b>					
Total de miembros a los que se les ha comunicado	12	11	10	10	9
Porcentaje al que se le ha comunicado	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Miembros del órgano de gobierno que recibieron capacitación en políticas anticorrupción</b>					
Total de miembros capacitados	12 <sup>2</sup>	11	10	10	9
Porcentaje que recibió capacitación	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Promedio de horas de capacitación (solo para las unidades de negocios de Perú y Arizona)</b>					
Hombres en la gerencia	30,33	27,43	26,43	26,97	32,35
Mujeres en la gerencia	17,19	5,87	0,70	1,37	20,00
Hombres en puestos no gerenciales	39,25	179,20	30,46	52,37	42,92
Mujeres en puestos no gerenciales	37,37	31,21	3,04	48,53	20,14
<b>Prácticas de seguridad (Capacitación del personal de seguridad)</b>					
Personal de seguridad de Hudbay capacitado en políticas y procedimientos de Derechos humanos					
Número	17	18	16	21	16
Porcentaje	100 %	100 %	89 %	100 %	100 %
Personal de seguridad del contratista capacitado en políticas y procedimientos de Derechos humanos					
Número	118	181	129	125	116
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1 La capacitación anticorrupción de Hudbay varía de un año a otro. Anualmente, se solicita a todos los directores, funcionarios y empleados con una dirección de correo electrónico de Hudbay (este año representan el 49 % de nuestra fuerza laboral) que lean y firmen nuestras políticas de cumplimiento (que incluyen nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa, el Código de Conducta y Ética Empresarial, Declaración de prácticas no corruptas, y la Política de Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada).

2 Los directores están obligados a completar el mismo proceso de certificación que nuestros empleados con respecto a nuestras políticas de cumplimiento clave. Además, exhortamos a nuestros directores a asistir a programas educativos externos, en particular los del Institute of Corporate Directors, donde tienen acceso a materiales educativos y se les invita a seminarios de capacitación durante todo el año. Para obtener más información, vea nuestra [Circular informativa de gestión](#).

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Valor de las multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y los reglamentos</b>	<b>\$0</b>	\$0	\$0	\$0	\$0
<b>Quejas acerca de impactos en la sociedad</b>					
Número de quejas presentadas a través de los mecanismos de gestión de quejas formales	<b>61</b>	85	55	64	78
Número de quejas atendidas durante el período analizado	<b>61</b>	85	55	64	9
Número de quejas resueltas durante el período analizado	<b>38</b>	75	46	53	69
Número de quejas presentadas antes del período analizado que se resolvieron durante el período analizado	<b>0</b>	0	0	0	6
Número de otros problemas					
Medioambiente	<b>7</b>	5	3	7	5
Prácticas laborales y comerciales	<b>252</b>	235	132	151	152
Reasentamiento/medios de sustento	<b>0</b>	3	1	9	4
Derechos humanos	<b>2<sup>1</sup></b>	0	1	1	1
Otros	<b>5</b>	11	48	26	25
<b>Planes de cierre</b>					
Identificar el número TOTAL de operaciones	<b>6</b>	5	6	4	4
Número de operaciones de la compañía que cuentan con planes de cierre	<b>6</b>	5	6	4	4
Porcentaje de las operaciones totales que cuenta con planes de cierre	<b>100 %</b>	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de proyectos de exploración avanzados que cuentan con planes de cierre	<b>3</b>	2	4	2	3
Porcentaje de proyectos de exploración avanzados que cuentan con planes de cierre	<b>100 %</b>	100 %	100 %	100 %	100 %
Previsión financiera global que representa el valor presente de los flujos de efectivo futuros relacionados con los costos de cierre estimados conforme a los principios de contabilidad generalmente aceptados de Canadá (en miles)	<b>\$315 341</b>	\$276 402	\$467 800	\$343 132	\$302 116
<b>Indique si su operación ha implementado programas de relacionamiento con la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo en línea con la Norma de Relacionamiento con los Grupos de Interés</b>					
Manitoba	<b>Parcial</b>	Parcial	Sí	Sí	Sí
Columbia Británica	<b>Sí</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	<b>Sí</b>	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	<b>Sí</b>	Sí	Sí	Sí	Sí

<sup>1</sup> Ambas quejas han sido analizadas y abordadas.

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Indique si su operación está teniendo lugar en o cerca de territorios de los pueblos indígenas</b>					
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Columbia Británica	Sí	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Minería artesanal, a pequeña escala e informal</b>					
Manitoba	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal
Columbia Británica	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal
Perú <sup>1</sup>	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

<sup>1</sup> Las actividades mineras informales anteriores en Pampacancha terminaron al concluir acuerdos con la comunidad y los usuarios de la tierra antes del inicio de las actividades operativas de Hudbay. En algunas de nuestras concesiones mineras donde no controlamos los derechos de superficie se llevan a cabo actividades mineras informales, sin embargo, estas no se encuentran en las proximidades de nuestras operaciones ni las afectan.

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Consumo directo de energía por fuente de energía principal (terajulios)</b>					
Propano	287	749	544	624	615
Diésel	2214	2062	1815	1393	1794
Gasolina	10	19	19	15	15
Otros	0	0	0	0	0
Total	2513	2830	2378	2031	2424

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Consumo directo de energía por unidad de negocios (terajulios)</b>					
Manitoba	440	962	760	846	844
Perú	1981	1853	1618	1185	1579
Columbia Británica	92	N/d	N/d	N/d	N/d
<b>Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)</b>					
Manitoba	764	1843	3222	3422	3381
Perú	2594	2553	2555	2300	2523
Columbia Británica	1968	N/d	N/d	N/d	N/d
Total de electricidad consumida	5326	4396	5777	5722	5905
<b>Energía indirecta vendida/créditos (terajulios)</b>					
Electricidad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,84
<b>Total de energía indirecta consumida por la organización (terajulios)</b>	5326	4396	5777	5722	5904
<b>Total de emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (kilotoneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes)</b>					
Emisiones directas de CO <sub>2</sub>					
Manitoba	28	61	48	53	53
Perú	159	149	130	92	110
Columbia Británica	67	N/d	N/d	N/d	N/d
Total de emisiones directas de CO <sub>2</sub> e	254	210	178	144	161
Emisiones indirectas de CO <sub>2</sub> equivalentes <sup>1</sup>					
Manitoba	1	1	3	3	3
Perú	125	123	123	132	139
Columbia Británica	8	N/d	N/d	N/d	N/d
Total de emisiones indirectas de CO <sub>2</sub> e	134	124	126	135	142
<b>Total</b>	<b>388</b>	<b>333</b>	<b>304</b>	<b>286</b>	<b>303</b>

<sup>1</sup> Informamos sobre el consumo de energía en función de la ubicación, no en función del mercado. Un método en función de la ubicación refleja la intensidad promedio de las emisiones de las redes en las que se produce el consumo de energía (usando principalmente los datos de los factores de emisión promedio de las redes).

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
<b>NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas significativas (en toneladas)</b>					
NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub>					
Manitoba	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Columbia Británica	0,00	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Partículas					
Manitoba	0,55	0,37	0,69	0,43	0,65
Columbia Británica	0,00	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,00	0,00	0,00	N/d	N/d
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,55	0,37	0,69	0,43	0,65
<b>Retiro total de agua (miles de metros cúbicos)</b>					
Agua superficial	6556	6317	11 478	12 093	12 693
Agua subterránea	5058	5190	4704	4540	4144
Agua de lluvia recolectada y almacenada directamente por la organización	5901	7223	8479	7705	5093
Aguas residuales de otra organización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suministros de aguas municipales	0,41	0,25	0,20	0,08	0,14
Total de agua retirada	17 516	18 730	24 661	24 338	21 930
<b>Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada</b>					
Volumen total (miles de metros cúbicos)	57 632	64 885	59 242	57 474	71 911
Porcentaje	77 % <sup>1</sup>	78 %	71 %	70 %	77 %

<sup>1</sup> El agua reciclada no incluye el impacto total de nuestra unidad de negocios de Columbia Británica ya que el agua de proceso no estaba disponible en el momento de la recopilación de datos.

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Total de agua descargada (miles de metros cúbicos)</b>					
Arroyo de Flin Flon	526	8241	11 521	14 342	12 501
Lago Wekusko	5662	2411	1685	4370	4384
Arroyo Woosey	1293	1398	1462	1824	1670
Lago Namew	30	30	40	35	30
Lago Herblet	243	435	473	576	595
Río Similkameen	16	N/d	N/d	N/d	N/d
Al río Chilloroya	1820	2591	2445	1981	862
Total de agua descargada	9590	15 106	17 627	23 128	20 041
<b>Número total de derrames significativos<sup>1</sup></b>	0	0	0	1	0
Volumen (líquido) (m <sup>3</sup> )	0	0	0	50	0
Volumen (sólido) (toneladas)	0	0	0	0	0
<b>Residuos peligrosos descargados en una instalación externa (toneladas)</b>	758	726	660	468	926
<b>Cantidad total de residuos (toneladas)<sup>2</sup></b>					
Material de cubierta	1 033 993	116 237	299 498	65 738	256 454
Desmante	87 553 953	38 700 044	35 408 474	23 992 684	37 005 883
Relaves	45 174 643	31 120 463	31 694 502	28 044 090	33 211 879
<b>Cantidad total de residuos reciclados (toneladas)</b>					
Desmante usado como relleno	26 684 642	583 730	0	2770	19 530
Desmante utilizado para las estructuras de relaves	7 616 782	5 528 824	6 783 750	9 385 125	10 508 423
Relaves utilizados para relleno	363 698	722 570	726 428	688 613	738 743
Total	34 665 122	6 835 124	7 510 178	10 076 508	11 266 696
<b>Número de multas o sanciones por el incumplimiento de las leyes y los reglamentos medioambientales</b>	0	2	2	0	6

<sup>1</sup> Definimos un derrame significativo como uno que provoca un impacto moderado o mayor en el medioambiente físico o biológico, que puede incluir un deterioro limitado de la función del ecosistema, la afectación de las aguas superficiales o subterráneas o la afectación del suministro de agua potable.

<sup>2</sup> El gran incremento en el material de cubierta, el desmante producido y el desmante reciclado que declaramos es producto de la adquisición de la mina Copper Mountain.

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Uso de tierras (hectáreas) – explotación de minerales</b>					
Manitoba y Saskatchewan	<b>594 168</b>	645 861	611 642	603 506	518 030
Columbia Británica	<b>N/d</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	<b>21</b>	21	21	21	21
Total Canadá	<b>594 189</b>	645 882	505 908	603 527	518 051
Arizona	<b>11 619</b>	11 619	11 575	11 532	7 284
Nevada	<b>14 394</b>	14 394	14 394	14 394	0
Nuevo México	<b>1917</b>	1917	1917	1917	0
Total de Estados Unidos	<b>27 930</b>	27 929	28 960	16 311	0
Perú	<b>162 045</b>	161 245	160 845	160 754	139 496
Total de Sudamérica y Centroamérica	<b>162 045</b>	162 776	9462	162 285	141 027
Total	<b>784 164</b>	836 587	515 371	782 123	659 078
<b>Uso de tierras (hectáreas) – derechos de superficie</b>					
Manitoba y Saskatchewan	<b>7829</b>	7819	7724	7718	7711
Columbia Británica	<b>N/d</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	<b>0</b>	0	0	0	0
Total Canadá	<b>7829</b>	7819	7724	7718	7711
Arizona	<b>3755</b>	3646	3251	3249	0
Nevada	<b>86</b>	86	86	86	0
Nuevo México	<b>0</b>	0	0	0	0
Total de Estados Unidos	<b>3841</b>	3731	4347	3335	0
Perú	<b>9462</b>	9462	9462	9462	7700
Total de Sudamérica y Centroamérica	<b>9462</b>	9462	9462	9462	7700
Total	<b>21 133</b>	21 013	21 533	20 516	15 411

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Uso de tierras (hectáreas) – tierras perturbadas</b>					
Manitoba y Saskatchewan	<b>1661</b>	1649	N/d	N/d	N/d
Columbia Británica	<b>N/d</b>	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	<b>0</b>	0	0	0	0
Total Canadá	<b>1661</b>	1649	N/d	N/d	N/d
Arizona	<b>23</b>	251	N/d	N/d	N/d
Nevada	<b>0</b>	0	N/d	N/d	N/d
Nuevo México	<b>0</b>	0	N/d	N/d	N/d
Total de Estados Unidos	<b>23</b>	251	N/d	N/d	N/d
Perú	<b>1850</b>	1790	1709	1620	1591
Total de Sudamérica y Centroamérica	<b>1850</b>	1790	1709	1620	1591
Total	<b>3533</b>	3690	1709	1620	1591
<b>Sitios que necesitan planes de gestión de la biodiversidad</b>					
Número de sitios que legalmente necesitan planes	<b>1</b>	2	2	2	2
Número de sitios que tienen implementados planes voluntarios	<b>5</b>	2	2	1	1
<b>Hábitats protegidos o restaurados (hectáreas)</b>					
Protegidos	<b>49</b>	49	49	49	N/d
Restaurados	<b>24</b>	88	107	84	25
Existen sociedades	<b>No</b>	No	No	No	Sí
Estado al cierre del período analizado	<b>Monitoreo</b>	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo
<b>Especies incluidas en la Lista Roja de IUCN y la Lista de Conservación Nacional</b>					
En peligro crítico de extinción	<b>3</b>	3	2	2	3
En peligro de extinción	<b>11</b>	7	11	6	6
Vulnerables	<b>35</b>	23	26	26	29
Casi amenazadas	<b>26</b>	32	16	24	24
Preocupación menor	<b>335</b>	329	351	342	388

Métricas de intensidad ambientales	2023	2022	2021	2020	2019
Total de mineral procesado (toneladas)	<b>39 145 560</b>	32 530 545	31 450 027	28 915 383	34 039 587
Total de producción de cobre equivalente (toneladas) <sup>1</sup>	<b>225 430</b>	178 969	175 463	183 539	224 239
Total de consumo de energía directa e indirecta (terajulios)	<b>7839</b>	7211	8155	7753	8326
<b>Intensidad energética (terajulios por millón de tonelada de mineral procesado)</b>	<b>200</b>	222	259	268	245
<b>Intensidad energética (terajoulios por kilotonelada de producción de cobre equivalente)</b>	<b>35</b>	40	46	42	37
Total de emisiones de GEI directas e indirectas (kilotoneladas de CO <sub>2</sub> equivalente)	<b>388</b>	333	304	286	303
<b>Intensidad de GEI (toneladas de emisiones de GEI por kilotonelada de mineral procesado)</b>	<b>9,9</b>	10,2	9,7	9,9	8,9
<b>Intensidad de GEI (tonelada de emisiones de GEI por tonelada de producción de cobre equivalente)</b>	<b>1,7</b>	1,9	1,7	1,6	1,3

<sup>1</sup> Producción de cobre equivalente calculada utilizando los precios realizados del metal según los ingresos de cada período. 2023 incluye un período parcial para Columbia Británica desde su adquisición el 20 de junio de 2023.