

HUDBAY

MEMORIA ANUAL
INTEGRADA PARA EL AÑO
2023



Nos **preocupamos** por nuestra **gente**,
nuestras **comunidades** y
nuestro **planeta**.

Índice

Mensaje del CEO	3
Nuestras historias destacadas	6
Nuestra compañía	8
Análisis comercial y financiero	18
Enfoque de sostenibilidad	28
Gente	50
Comunidades	61
Planeta	74
Desempeño en materia de sostenibilidad	87
Acerca de esta memoria	130

 *En 2023, nuestro molino New Britannia excedió con creces su capacidad nominal. Molino New Britannia, Manitoba*



Mensaje del CEO

Siempre es gratificante cuando un plan se concreta. En 2023, cumplimos nuestra estrategia de desempeño y nos posicionamos para el crecimiento y la estabilidad a largo plazo. Incluso ante retos inesperados, las inversiones en reacondicionamiento (*brownfield*) que completamos en Perú y Manitoba contribuyeron a generar ingresos significativos, ampliar nuestro perfil de flujo de efectivo libre y allanar el camino para un futuro desapalancamiento del balance.

En nuestra mina Constanza en Perú, tuvimos un año potente, obteniendo beneficios del aporte de minerales de alto grado de Pampacancha, impulsando una mayor producción y menores costos de efectivo, posibilitando una generación significativa de flujos de efectivo. Adicionalmente, firmamos un acuerdo para abastecernos de energía renovable, lo que reducirá dramáticamente la huella de carbono de Hudbay a partir de 2026.

En Manitoba, nuestras operaciones de Snow Lake alcanzan su punto álgido con leyes de oro más altas extraídas en Lalor, el molino New Britannia opera por encima de su capacidad nominal y el molino Stall logra mayores recuperaciones de cobre y oro. También ampliamos nuestro paquete prospectivo de tierras en la región de Snow Lake mediante la adquisición de Rockcliff Metals Corp. y las propiedades de Cook Lake. Esto abre las puertas para una potencial ampliación de minerales y la extensión de la vida de la mina, creando valor sustancial a largo plazo en nuestras operaciones de Snow Lake.

La adquisición de Copper Mountain, una mina de cobre a tajo abierto de larga vida en Columbia Británica, fue una adición importante para nuestra cartera, posicionando a Hudbay como el cuarto mayor de cobre de Canadá.

En diciembre publicamos nuestro primer informe técnico de Copper Mountain, donde delineamos nuestro plan de mina de caso base después de la adquisición. El informe identifica numerosas oportunidades para mejorar el perfil de producción de la mina, reducir los costos operativos y avanzar en la optimización de los procesos.

En setiembre, publicamos un estudio de prefactibilidad para la Fase I del proyecto Copper World que amplió significativamente la economía y disminuyó el riesgo del proyecto a través de niveles más altos de ingeniería, un diseño simplificado del proyecto, menores gastos de capital iniciales y una vida útil de mina más larga, todo ello mientras operamos en nuestros terrenos privados de propiedad absoluta, que solo requiere de permisos a nivel estatal.

La cultura impulsa a las empresas. Como parte de nuestro esfuerzo por construir y apoyar a OneHudbay en todos nuestros negocios y actividades, desarrollamos y compartimos nuestra declaración de propósito para ayudar a las personas, dentro y fuera de Hudbay, a que comprendan mejor quiénes somos, qué nos motiva y por qué existimos.



PERÚ

A finales de 2022 y hasta principios de 2023, después de un cambio en el liderazgo político del país, Perú experimentó un período de conflictos sociales que se extendió hacia la región minera de Cuzco, donde se sitúa la mina Constancia de Hudbay. Se bloquearon carreteras, se interrumpió el flujo de personal, los suministros y el mineral y, en una ocasión, los protestantes llegaron cerca de nuestra propiedad. A diferencia de algunos de nuestros pares, durante este período Hudbay pudo mantener en operación el molino Constancia, gracias a la estrecha relación que mantenemos con las comunidades cercanas a nuestra mina. Nuestra capacidad de mantenernos operativos resalta la admirable labor que realiza el equipo en Constancia forjando relaciones con nuestros vecinos basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo ([ver el estudio de caso](#)).

Este período de conflictos sí retrasó el aporte positivo de las leyes más altas de Pampacancha para el molino Constancia; sin embargo, en el tercer trimestre, comenzamos a ver el impacto positivo de Pampacancha. Esta, junto con Lalor y Copper Mountain ayudaron a producir ingresos trimestrales récord y a registrar una producción trimestral de oro en la segunda mitad de 2023.

Para continuar nuestros esfuerzos de expansión en Perú, presentamos una solicitud de permiso de perforación para María Reyna a fines de 2023 y esperamos presentar una solicitud de permiso de perforación para Caballito en la primera mitad de 2024. En Constancia, continuamos optimizando los planes de mina, incluyendo un programa de perforación reciente en el lado oeste del tajo de reserva para identificar mineralización adicional, lo que llevará a elevar los recursos minerales a reservas minerales. El potencial a largo plazo para la mina continúa para asegurar estabilidad y prosperidad para la Compañía y los grupos de interés de las comunidades locales.

En Abril de 2023, dando un paso que generará iniciativas sostenibles a nivel de toda la empresa, Constancia firmó un contrato de compra de energía de 10 años con ENGIE, Energía Perú. A partir de 2026, ENGIE proveerá a la mina acceso al suministro de energía 100 % renovable. Este acuerdo ayudará a reducir las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de Hudbay en un 40 %, en comparación con nuestra línea de base de 2021 y constituye un hito importante en nuestro camino hacia la reducción del 50 % de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero para 2030.

MANITOBA

En tres años, Hudbay conmemorará el centenario de nuestra fundación en 1927 y nuestros orígenes en Flin Flon. Al día de hoy, Manitoba sigue siendo una parte esencial de nuestra historia y éxito a largo plazo. Durante el 2023 disfrutamos de una producción récord de oro de las operaciones de Snow Lake, impulsadas por nuestras inversiones en el mejoramiento del molino New Britannia y centrados en la explotación de zonas de alta ley de cobre y oro en la mina Lalor. Durante el año, el molino New Britannia tuvo un rendimiento muy por encima de su capacidad nominal y esperamos seguir obteniendo sólidos resultados en los próximos años. En una medida similar para mejorar el rendimiento, completamos la primera fase del proyecto de mejora de la recuperación del molino Stall, que contribuyó a obtener mayores recuperaciones de oro y cobre.

Continuamos buscando oportunidades para crear valor para los grupos de interés dentro de la región, a través de actividades continuas de exploración, innovación e impulsando eficiencias operativas. Este año, consolidamos nuestro paquete de tierras en Snow Lake, a través de adquisiciones específicas, ampliando nuestras concesiones en un 250 % a 2690 kilómetros cuadrados en el cinturón de piedras verdes (Greenstone Belt) de Snow Lake de alta prospección. Esta consolidación abre las puertas a futuras oportunidades de exploración y el potencial para ampliar significativamente la vida de la mina de nuestras operaciones en Snow Lake.

En 2023, buscamos asociaciones para reducir el riesgo y extender el alcance de nuestras actividades de exploración en la región de Flin Flon. Recientemente firmamos un acuerdo de opción de compra con Marubeni Corporation de Japón, por el cual, se le permite a Marubeni financiar actividades de exploración en busca de yacimientos minerales nuevos y atractivos desde el punto de vista económico a poca distancia en camión de nuestras instalaciones de procesado en Flin Flon. Nuestras actividades en la región de Flin Flon también incluyeron la investigación de formas de reducir el impacto ambiental y aprovechar el potencial económico de más de 100 millones de toneladas de relaves generados por más de 90 años de actividad minera.

Además de lograr una productividad récord, la unidad de negocios de Manitoba alcanzó un hito significativo con el lanzamiento del programa *Home Safe Every Day* (Iniciativa de volver seguro a casa cada día) ([ver el estudio de caso](#)). Esta iniciativa, con potencial a nivel de toda la empresa, apunta a establecer una cultura de seguridad proactiva y autosostenible en nuestras operaciones de Manitoba.



 CEO Peter Kukielski recorre la mina Copper Mountain, Columbia Británica

COLUMBIA BRITÁNICA

En junio, completamos nuestra adquisición de Copper Mountain Mining Corporation y Hudbay se convirtió en el propietario indirecto del 75 % de la mina Copper Mountain. La adición de Copper Mountain, una mina de cobre, oro y plata a cielo abierto ubicada cerca del poblado de Princeton al sur de Columbia Británica a nuestra cartera de operaciones, consolidó a Hudbay como una empresa minera de cobre de primer nivel centrada en América. Proyectándonos hacia el futuro, esperamos que la mina Copper Mountain contribuya significativamente a nuestro perfil de producción durante muchos años, produciendo 45 000 toneladas de cobre anuales durante los siguientes 10 años.

La adquisición ayuda a reequilibrar y diversificar nuestra cartera, la que actualmente se basa en tres minas de larga vida útil y una gama de proyectos de desarrollo ubicados en Canadá, Perú y los Estados Unidos, todas, jurisdicciones que apoyan la actividad minera. Ahora, trabajando con un sólido equipo en Copper Mountain, estamos en condiciones de aprovechar nuestras fortalezas comprobadas en el logro de eficiencias operativas para transformar a Copper Mountain en un productor de cobre estable, con una vida de mina de 21 años.

ARIZONA Y NEVADA

En setiembre, publicamos un estudio de prefactibilidad (PFS) de Copper World que indicó cómo podemos aprovechar nuestra experiencia para reducir el riesgo y mejorar la economía de la primera fase del proyecto. Centrados en la Fase I, la que se llevará a cabo totalmente en terrenos privados de propiedad absoluta de Hudbay y que solo requiere de permisos estatales y locales, el PFS amplía la vida de la mina en la Fase I a 20 años, con una producción promedio anual de cobre de 85 000 toneladas. Nuestro propósito es seguir adoptando un enfoque prudente para avanzar en Copper World y asegurarnos de cumplir con todas las condiciones para la autorización del proyecto establecidas en nuestro Plan de 3 fases, que incluye la obtención de un socio de empresa conjunta.

La opinión positiva de la población local hacia el proyecto queda patente con una encuesta realizada entre los votantes de Arizona en noviembre de 2023. La encuesta, realizada por la Cámara Metropolitana de Tucson y la Asociación Minera de Arizona, reveló una tendencia de crecimiento de apoyo cada vez mayor para la minería del cobre, que incluye el apoyo para Copper World. Cuando se les ofreció a los votantes una descripción exhaustiva del proyecto, la mayoría de ellos se pronunció a favor de Copper World, situada a 28 millas al sur de Tucson.

PROPÓSITO Y SOSTENIBILIDAD

Además de gozar de un avance destacable en nuestras operaciones durante el año, logramos avances significativos con respecto a prioridades en toda la organización, que incluyen, propósito, cultura y sostenibilidad. Nuestros logros fueron, la introducción de nuestra declaración de propósito (**ver el estudio de caso**), la que respaldará nuestra cultura OneHudbay y ayudará a las personas dentro y fuera de Hudbay a comprender nuestra repercusión en las vidas de las personas a las que tocamos y nuestra contribución como productores de metales esenciales, para ayudar al mundo a enfrentar desafíos como el cambio climático. Durante todo el año 2023, continuamos trabajando en el desarrollo de nuestra estrategia de Equidad, Diversidad e Inclusión, porque reconocemos los beneficios que crea y el valor que aporta a todos nuestros grupos de interés.

En materia de sostenibilidad, hemos logrado avances significativos en la hoja de ruta de reducción de GEI que introducimos en 2021. En 2022, nos comprometimos públicamente a lograr cero emisiones netas de GEI en nuestras operaciones para 2050. En 2023 (**ver el estudio de caso**), cada una de nuestras unidades de negocios desarrolló su hoja de ruta única, en la que se demuestra en qué forma se contribuirá a lograr este objetivo. Su compromiso ayudará a garantizar el cumplimiento de nuestra meta.

LO QUE ESPERAMOS

Hace poco más de una década, Hudbay tenía una unidad de negocios operativa. En la actualidad, estamos diversificados geográficamente y tenemos tres operaciones activas de larga vida útil, Constancia, Snow Lake y Copper Mountain, en jurisdicciones estables, que apoyan la actividad minera, además de una cartera de proyectos robusta con un potencial de crecimiento excepcional. Nuestra cartera está bien equilibrada y mejor posicionada para gestionar el riesgo y aprovechar las oportunidades. Con la adopción de nuestro propósito, seremos más diversos, más sostenibles y, como productores de metales esenciales, incluso más críticos con respecto a las iniciativas globales de descarbonización y afrontar el reto del cambio climático.

Como nosotros y nuestros colegas del sector del cobre llevamos mucho tiempo observando, los proyectos nuevos no se están poniendo en marcha al ritmo que se necesita y el suministro de cobre no satisfará las necesidades de la demanda. Hudbay es un caso atípico, con tres minas productivas y una cartera de proyectos de cobre excepcional. Junto con nuestros grupos de interés, nos encontramos en una posición especialmente privilegiada para obtener los beneficios del sólido entorno de precios del cobre a largo plazo.

Mirando al futuro, estamos entusiasmados con las oportunidades y enfocados en desarrollar una empresa de cobre resiliente y diversificada que ofrecerá un aporte vital para la creación de un mundo más sostenible.

Atentamente,



Peter Kukielski

Presidente y director ejecutivo

Nuestras historias destacadas

Cada año, las actividades de Hudbay como empresa minera, empleador y miembro de la comunidad, producen grandes historias sobre cómo, a través de toda nuestra organización, vivimos nuestros valores y trabajamos para lograr nuestro propósito.



EL PODER DE LA COMUNIDAD EN EL PERÚ

En 2023, en respuesta a la agitación política en Perú, los protestantes comenzaron a bloquear las carreteras que llegan a las minas en la región del Cuzco, donde se ubica Constancia y, en algunos casos, ocuparon y vandalizaron los emplazamientos mineros. Durante este período, Hudbay fue capaz de mantener el molino Constancia en funcionamiento. Esto se debió en gran medida a los esfuerzos de los miembros de las comunidades cercanas a Constancia, quienes dejaron en claro que consideraban a Constancia como un buen vecino, cuyos intereses y operaciones deseaban proteger.

PARA CONOCER EL RESTO DE LA HISTORIA, VISITE EL MICROSITIO DE LA MEMORIA ANUAL INTEGRADA 2023 DE HUDBAY.

 Residentes locales afuera de las instalaciones de Hudbay apoyaban el centro comunitario en Chilloroya, Perú



CREANDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD EN MANITOBA

En el transcurso de 2023, la unidad de negocios de Manitoba continuó basándose en la iniciativa *Home Safe Every Day* (Seguridad en casa todos los días) e integrándola. La iniciativa comprende el establecimiento de tres flujos de trabajo: Gobernanza de la seguridad, Liderazgo de la supervisión y Alto potencial de prevención y mitigación, todos orientados hacia la prevención de incidentes y a infundir una cultura de la seguridad que se autoperpetúe.

PARA CONOCER EL RESTO DE LA HISTORIA, VISITE EL MICROSITIO DE LA MEMORIA ANUAL INTEGRADA 2023 DE HUDBAY.

 Miembros del equipo de Salud y Seguridad en la mina Lalor en Manitoba



UN PROPÓSITO. ONEHUDBAY

Como empresa, explorador, promotor y operador minero, Hudbay opera en Canadá (Columbia Británica, Manitoba y Ontario), Perú (Cusco y La Libertad) y los Estados Unidos (Arizona y Nevada). Representamos una mezcla diversa de personas, habilidades y talentos, unidos por el propósito que presentamos en 2023. El objetivo de nuestro propósito es enfocarnos en nuestros esfuerzos, inspirar a nuestra gente, apoyar nuestros valores y ayudar a forjar una cultura compartida, unificada en todos los lugares donde operamos.

PARA CONOCER EL RESTO DE LA HISTORIA, VISITE EL MICROSITIO DE LA MEMORIA ANUAL INTEGRADA 2023 DE HUDBAY.

 Personal saliendo de una reunión en nuestra oficina de Toronto



AVANZANDO EN NUESTRA HOJA DE RUTA PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

En 2021, Hudbay presentó su hoja de ruta para la reducción de GEI seguida de objetivos de reducción principales para 2030 y un compromiso para lograr cero emisiones netas de GEI para 2050. En 2023, nuestras unidades de negocios, a excepción de Columbia Británica, propusieron sus propias hojas de ruta para alcanzar nuestras metas a nivel de toda la compañía. Nuestro desempeño y pasos clave durante el año, en particular, el acuerdo de Constancia con el proveedor de energía renovable ENGIE, demostraron que Hudbay está logrando avances sólidos en nuestra hoja de ruta para la reducción de GEI.

PARA CONOCER EL RESTO DE LA HISTORIA, VISITE EL MICROSITIO DE LA MEMORIA ANUAL INTEGRADA 2023 DE HUDBAY.

 Camión en proceso de carga en la mina Copper Mountain, Columbia Británica

Nuestra compañía

Hudbay es una compañía minera enfocada en el cobre, con tres operaciones de larga vida y una cartera de proyectos de crecimiento de cobre de clase mundial en jurisdicciones de primer orden favorables a la minería en Canadá, Perú y los Estados Unidos. La cartera de operaciones de Hudbay incluye la mina Constanca ubicada en Cuzco (Perú), las operaciones de Snow Lake en Manitoba (Canadá) y la mina de Copper Mountain en Columbia Británica (Canadá). El cobre es el principal metal que produce la Compañía, y se complementa con una significativa producción de oro. La cartera de crecimiento de Hudbay comprende el proyecto de Copper World en Arizona (Estados Unidos), el proyecto Mason en Nevada (Estados Unidos), el proyecto Llaguen en La Libertad (Perú) y muchas oportunidades de expansión y exploración cercanas a sus operaciones actuales.

 Empleados trabajando desde la sala de control de New Britannia, Manitoba



El valor que crea Hudbay y el impacto que ejerce se plasma en su declaración de propósito: «Nos preocupamos por nuestra gente, nuestras comunidades y nuestro planeta, Hudbay produce los metales que el mundo necesita. Trabajamos en forma sostenible, transformamos vidas y creamos mejores futuros para las comunidades». La misión de Hudbay es crear valor sostenible y rentabilidad sólida aprovechando sus fortalezas centrales en las relaciones con la comunidad, la exploración enfocada, el desarrollo minero y operaciones eficientes.

La Compañía está regulada por la *Ley de Sociedades Comerciales de Canadá* y sus acciones cotizan con el símbolo «HBM» en la Bolsa de Valores de Toronto, la Bolsa de Valores de Nueva York y la Bolsa de Valores de Lima.

PERÚ

Mina Constancia (Chumbivilcas) – 18 años de vida útil de la mina

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina a tajo abierto de larga vida de cobre y molibdeno
- La planta concentradora con capacidad para 90 000 toneladas por día (tpd) procesa el mineral de Constancia y Pampacancha
- Producción promedio anual de cobre (Cu) y oro (Au) de 101 000 toneladas y 62 000 onzas, respectivamente¹ que incluye continuación mayores leyes de cobre y oro de Pampacancha al tercer trimestre de 2025

Mina Pampacancha (Chumbivilcas) – 2 años de vida útil de la mina

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Mina satélite a tajo abierto de cobre y oro
- La producción comenzó en 2021

Propiedades de exploración cercanas a Constancia

- María Reyna
- Caballito
- Kusiorcco

Llaguen (Otuzco) – proyecto de desarrollo

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de cobre a tajo abierto

MANITOBA, CANADÁ

Snow Lake – 15 años de vida útil de la mina

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Lalor es una mina subterránea de oro, zinc, plata y cobre
- 1901 es un yacimiento subterráneo de zinc y oro
- El molino New Britannia procesa mineral rico en oro y la planta concentradora de Stall procesa el mineral de metal base
- Producción promedio anual de Au de 185 000 onzas²

Propiedades de exploración

- WIM
- New Britannia
- Talbot
- Pen II
- Watts

COLUMBIA BRITÁNICA, CANADÁ

Copper Mountain – 21 años de vida útil de la mina

- Adquirida por Hudbay en 2023
- 75 % propiedad de Hudbay
- Mina a tajo abierto de cobre, oro y plata
- Capacidad del molino de 45 000 tpd
- Producción promedio anual de Cu y Au de 46 500 toneladas y 35 000 onzas, respectivamente³

ESTADOS UNIDOS

Copper World (Arizona) – 20 años de vida útil de la mina

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de cobre a tajo abierto
- Producción media anual esperado de Cu de 85 000 toneladas durante la vida útil de la mina de la Fase 1⁴
- La fase I con una vida útil de la mina de 20 años, requiere solo de permisos estatales y locales
- La fase II tiene el potencial de extender la vida de la mina con una expansión hacia tierras federales

Mason (Nevada) – 27 años de vida útil de la mina

- De propiedad absoluta de Hudbay
- Proyecto de cobre a tajo abierto

OTRAS PROPIEDADES

- Proyectos de reprocesamiento de relaves en Flin Flon, Manitoba
- Proyectos de exploración de Flin Flon en asociación con Marubeni
- Proyectos de exploración greenfield en Canadá, Perú, los Estados Unidos y Chile



¹ Promedio anual durante el período 2024 a 2026 usando el punto medio de la referencia anual de tres años de fecha 28 de marzo de 2024 (incluye la producción de Pampacancha).

² Promedio anual durante el período 2024 a 2026 usando el punto medio de la referencia anual de tres años de fecha 28 de marzo de 2024.

³ Promedio anual durante el período 2024 a 2028 usando el plan de mina incluido en el informe técnico del 4 de diciembre de 2023 para Copper Mountain. Representa el 100 % de la producción de la mina Copper Mountain, en la que Hudbay tiene una participación del 75 %.

⁴ Basado en la Fase I del plan de mina, según lo contemplado en el PFS de fecha 8 de septiembre de 2023.

Declaración de propósito

Nos preocupamos por nuestra gente, nuestras comunidades y nuestro planeta.

Hudbay produce los metales que el mundo necesita. Trabajamos en forma sostenible, transformamos vidas y creamos mejores futuros para las comunidades.

TRANSFORMAMOS VIDAS

Invertimos en nuestros empleados, en sus familias y en las comunidades locales a través de empleo a largo plazo, compras locales y desarrollo económico para mejorar su calidad de vida y asegurarnos de que las comunidades se beneficien de nuestra presencia.

OPERAMOS RESPONSABLEMENTE

Desde la exploración hasta el cierre, operamos en forma segura y responsable, acogemos la innovación y procuramos minimizar nuestra huella ambiental, a la vez que seguimos prácticas operativas de vanguardia en todas las facetas de la minería.

SUMINISTRAMOS METALES CRÍTICOS

Producimos cobre y otros metales necesarios para productos de uso cotidiano y que son esenciales para las aplicaciones que respaldan la transición energética hacia un futuro más sostenible.



ONE HUDBAY
Nuestro Trabajo

MISIÓN:

Crear valor sostenible y rentabilidad sólida aprovechando nuestras fortalezas centrales en las relaciones con la comunidad, la exploración enfocada, el desarrollo minero y operaciones eficientes.

VALORES:

Dignidad y respeto

Nos tratamos mutuamente y a nuestros grupos de interés de forma que hacemos aflorar lo mejor de cada uno de nosotros.

Cuidado

Preservamos y contribuimos al bienestar de las personas y el medioambiente en el que operamos.

Apertura

Hablamos con libertad y escuchamos con detenimiento sobre oportunidades, problemas e inquietudes.

Credibilidad

Podemos contar con que cada uno actuará de manera correcta y que cumpliremos con nuestros compromisos.

Gobierno corporativo

El propósito, la misión y los valores centrales de Hudbay sirven de principios rectores y respaldan una gobernanza sólida. Líderes eficaces, comprometidos con la transparencia, la rendición de cuentas y la conducta ética, modelan la cultura de la Compañía y aseguran tomas de decisiones responsables para el éxito a largo plazo.

El Directorio de Hudbay es responsable de suministrar dirección y supervisión a la Compañía. Nuestra [Guía de Gobernanza Corporativa](#) establece expectativas uniformes para el funcionamiento del Directorio, sus comités, directores individuales y la alta gerencia. Comprende el mantenimiento de los más altos estándares de conducta ética y la priorización de los mejores intereses de la Compañía y de nuestros accionistas.

Los miembros del Directorio poseen criterios y caracteres sólidos, además de los conocimientos necesarios para contribuir significativamente a la Compañía. A partir del 21 de mayo de 2024, 9 de los 10 miembros del Directorio son directores independientes, no ejecutivos, con Peter Kukielski, presidente y CEO de Hudbay, como el único director ejecutivo.

El Directorio promueve activamente la diversidad de género, puntos de vista, orígenes, experiencias y otros aspectos demográficos, incluida la representación de poblaciones indígenas, personas con discapacidades y miembros de grupos minoritarios visibles. Como parte de la adquisición de Copper Mountain en 2023, incorporamos a Jeane Hull y Paula Rogers como dos nuevas directoras, ampliando aún más la diversidad de nuestro Directorio. Jeane Hull aporta más de 35 años de liderazgo operativo y experiencia en ingeniería de minas y Paula Rogers cuenta con 25 años de experiencia en gobernanza corporativa, tesorería, fusiones y adquisiciones, informes financieros e impuestos en empresas públicas internacionales con sede en Canadá.

A partir del 21 de mayo de 2024, el 40 % de nuestros directores son mujeres y el 20 % de nuestros otros directores se identifican como miembros de un grupo indígena o de una minoría visible.

El Directorio tiene cinco comités permanentes: Auditoría; Compensaciones y Recursos Humanos; Gobierno Corporativo y Designaciones; Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad; y Técnico – que sirven de apoyo al Directorio en el cumplimiento de sus obligaciones.

En la última clasificación de ESG anual de MSCI, Hudbay recibió una calificación general de «AA» para ESG, y nuestro gobierno corporativo fue clasificado dentro del 10 % más alto entre todas las empresas evaluadas. La calificación AA coloca a Hudbay en la categoría de «Líderes» de MSCI, la que reconoce a empresas que lideran la industria en la gestión de riesgos y oportunidades de ESG significativos.

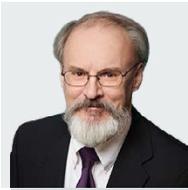
Para conocer más vea nuestra [Circular Informativa de Gestión](#).



Reunión en las oficinas centrales de Hudbay en Toronto

Directorio

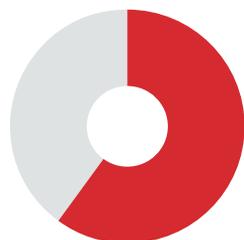
Al 21 de mayo de 2024, se eligieron los siguientes miembros del Directorio de Hudbay:

Director					
	Stephen A. Lang Presidente del Directorio	Carol T. Banducci Directora	Igor Gonzales Director	Jeane L. Hull Directora	Carin S. Knickel Directora
	Director desde	2019	2017	2013	2023
	Independiente	Sí	Sí	Sí	Sí
	Género (M/F)	M	F	M	F

MÁS INFORMACIÓN:
[Biografías del Directorio](#)
[Políticas de gobierno, normas, guía y estatutos de comités](#)
[Circular informativa de gestión](#)

Director					
	Peter Kukielski Presidente y director ejecutivo	George Lafond Director	Colin Osborne Director	Paula C. Rogers Directora	David Smith Director
	Director desde	2019	2022	2018	2023
	Independiente	No	Sí	Sí	Sí
	Género (M/F)	M	M	M	F

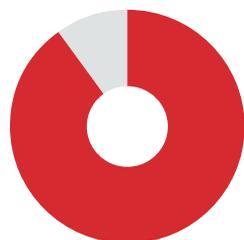
Al evaluar a los candidatos a directores, consideramos las habilidades y la experticia relevantes, el criterio y el carácter, la diversidad y la medida en que la experticia, las habilidades, los conocimientos y la experiencia de la persona, en interacción con las de otros miembros, formarán un Directorio eficiente, diverso, colaborativo y que responda a las necesidades de la Compañía. En nuestra **Circular** encontrará una matriz más detallada al respecto.



60 %

identifican como miembros de un grupo designado*

* Esto incluye a mujeres, pueblos indígenas y minorías visibles.



90 %

tener un alto grado de experiencia en ESG*

* Esto incluye al menos uno de seguridad, social, comunidades y cultura; medio ambiente y clima; y gobierno corporativo.

	Lang	Banducci	Gonzales	Hull	Knickel	Kukielski	Lafond	Osborne	Rogers	Smith
Directorio Representación										
Comité de Auditoría		miembro					miembro		miembro	presidente
Comité de Compensaciones y Recursos Humanos	miembro			miembro				presidente		miembro
Comité de Gobierno Corporativo y Designaciones					presidente			miembro	miembro	
Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad		miembro	presidente		miembro		miembro			
Comité Técnico	miembro		miembro	presidente						

	Lang	Banducci	Gonzales	Hull	Knickel	Kukielski	Lafond	Osborne	Rogers	Smith
Experiencia de la Junta										
Presidente y director ejecutivo	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Gobierno Corporativo	●	●	○	●	●	●	●	○	●	●
Medio Ambiente y Clima	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○
Financiar y M&A	○	●	○	○	●	●	○	●	●	●
Relaciones Gubernamentales y Permisos	●	●	●	●	○	●	●	○	○	○
Recursos Humanos/Compensaciones Ejecutiva	●	●	○	●	●	○	●	○	○	●
Relaciones Internacionales	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●
Mercadeo	○	●	●	○	○	●	○	○	○	○
Industria Minera/de Recursos	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●
Operaciones	●	○	●	●	●	●	○	●	○	○
Gestión de Riesgos	○	●	●	○	●	●	○	●	●	●
Seguridad	●	○	●	●	●	●	○	●	○	○
Social, Comunidades y Cultura	○	○	●	○	○	○	●	○	○	○

● Amplia experiencia ○ Alguna experiencia ○ No experiencia

Conducta empresarial

Nuestro compromiso con altos estándares de conducta, en concordancia con nuestros valores, se delinea en nuestro **Código de Conducta y Ética Empresarial** (el Código de Conducta Empresarial o el Código), junto con el **Código de Conducta y Ética del Proveedor**. Nuestro **Código de Conducta y Ética del Cliente** establece expectativas similares para todos los clientes que se relacionan con Hubbay. Estos estándares contemplan evitar conflictos de intereses, asegurar el cumplimiento de las leyes, la protección de la información confidencial, el mantenimiento de un lugar de trabajo seguro y saludable y el fomento de un entorno laboral respetuoso.

Al incorporarse a la empresa, todos los miembros del Directorio y los empleados deben confirmar que comprenden y que cumplirán con el Código de Conducta Empresarial. Los directores y ejecutivos deben revelar al Directorio cualquier conflicto de intereses. Además, cada año, quienes tengan una cuenta de correo electrónico de Hubbay deben volver a confirmar su cumplimiento de nuestro Código, **Política de Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada** y la **Declaración en materia de Anticorrupción**. También deben confirmar comprender nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa, en la cual se prohíbe la discriminación, el acoso o la represalia en contra de cualquiera que denuncie alguna conducta que crea que viole nuestro Código o cualquier ley.

El personal de Hubbay puede participar en el proceso político como ciudadanos privados; sin embargo, nuestro Código prohíbe realizar aportes políticos en nombre de Hubbay. La Compañía está comprometida con mantener una posición apartidista e interactuar con todos los funcionarios públicos pertinentes, independientemente de su afiliación política.

CAPACITACIÓN EN CUMPLIMIENTO

Nuestro grupo legal ofrece la supervisión de nuestro programa de cumplimiento global, que incluye la adherencia a nuestra Política de Certificación anual, la que exige que todos los empleados lean el Código al ser contratados o nombrados y que se comprometan a cumplirlo. La Política de Certificación también exige que los directores, funcionarios y empleados activos en toda la organización ratifiquen anualmente su comprensión del Código y reconozcan que lo cumplirán.

Realizamos sesiones de capacitación periódicamente en toda la organización, con relación a las leyes aplicables que prohíben el soborno para asegurarnos de que los empleados, especialmente aquellos que pueden interactuar con funcionarios públicos y otros terceros, comprendan estas leyes y sepan cómo cumplirlas. A inicios de 2024, completamos una campaña de certificación en línea, en la que se entregaron copias del Código, además de nuestras políticas de cumplimiento clave a todos los empleados activos (incluidas las políticas anticorrupción) y se les pidió que firmaran electrónicamente las políticas para certificar su comprensión y el cumplimiento de las mismas. Adicionalmente, en el tercer trimestre de 2023, completamos una campaña de certificación en línea para



 *Miembros del equipo en nuestra oficina de Hubbay en Tucson, Arizona*

los empleados de Copper Mountain que se integraron a la organización de Hubbay como parte de nuestro proceso de incorporación. Además, durante 2023, nuestra área de Cumplimiento de la Unidad de negocios de Perú llevó a cabo una capacitación en cumplimiento específico, que incluyó capacitación especializada para los equipos de Compras y Finanzas y un taller anticorrupción presencial para nuestros líderes de Relaciones Institucionales y Relaciones Gubernamentales.

Como parte de nuestro compromiso en marcha con la conducta ética empresarial, en 2022 completamos una revisión integral de nuestras políticas antisoborno y anticorrupción, producto de la cual se generaron actualizaciones de nuestro Código de Conducta Empresarial y otras políticas de cumplimiento relacionadas. También contratamos a un experto externo para llevar a cabo una evaluación de riesgos de

corrupción y una revisión del programa de cumplimiento de nuestra Unidad de negocios de Perú, la que se completó en 2023. La revisión halló que en Perú contamos con un programa de cumplimiento integral y maduro que está diseñado en forma apropiada para los riesgos potenciales que enfrenta la Compañía. Tras esta evaluación realizamos una auditoría interna de nuestros procedimientos de incorporación de proveedores en Perú.

Utilizamos los resultados de la auditoría interna y las oportunidades de mejora potenciales que se identificaron en la revisión externa para actualizar nuestra Política global de diligencia debida para proveedores a inicios de 2024, la que actualmente incluye una pregunta de filtro relacionada con el riesgo de esclavitud moderna.

RIESGOS, PROBLEMAS O RECLAMOS

Evaluamos cuidadosamente los riesgos de soborno y corrupción aplicables a nuestras unidades de negocios y oficina corporativa. En Perú, conforme crece la Compañía, los riesgos continúan planteando los desafíos más importantes debido a dificultades en el seguimiento del cumplimiento entre contratistas, agentes y empleados potenciales, todo esto aunado a una mayor aplicación de las leyes anticorrupción. Para mitigar estos riesgos, realizamos una capacitación específica en la *Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros* (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la *Ley Estadounidense contra Prácticas Corruptas en el Extranjero* (FCPA, por sus siglas en inglés) dirigida a grupos específicos o a funciones que la empresa estime conveniente. Incluye una capacitación en cumplimiento anticorrupción en Perú que aborda las cuestiones más relevantes para la jurisdicción. También tenemos controles internos para detectar violaciones potenciales preventivamente.

En 2023 no se informó de incidentes de corrupción y tampoco hubo acusaciones de corrupción en contra de la empresa que involucren a empleados, socios comerciales o casos legales. En 2023, nuestro servicio de denuncias de prácticas ilegales de terceros informó de 13 incidentes. Si bien ninguno de estos incidentes involucró acusaciones significativas de fraude o violaciones de nuestro código; no obstante, se plantearon algunas acusaciones relacionadas con prácticas comerciales inapropiadas o comportamiento inapropiado en contra de las políticas y procedimientos aplicables.

Los grupos de interés pueden denunciar problemas a través de diversos canales, como los siguientes:

- Todos los proyectos y sitio de operaciones cuentan con un proceso de gestión de quejas para atender las inquietudes de las comunidades. En la sección **Comunidades** de este informe presentamos mayores detalles acerca de las inquietudes de las comunidades en 2023.
- Los accionistas pueden comunicarse directamente con nuestro Directorio enviando un correo electrónico a nuestro presidente de Directorio a chair@hubbay.com. El presidente del Comité de Auditoría de Hudbay también revisa denuncias confidenciales sobre violaciones percibidas de los controles internos y contables de la empresa, asuntos de auditoría o violaciones de nuestro Código o del Código de Conducta para Proveedores a través de nuestra línea directa para denuncia de prácticas ilegales. Las denuncias se gestionan en el marco de nuestra **Política de denuncia de prácticas ilegales** y el presidente del comité es responsable de asegurar que estas se investiguen de manera apropiada. Las denuncias pueden presentarse llamando al teléfono +1 877 457-7318 o visitando el sitio web www.clearviewconnects.com.
- El Punto Nacional de Contacto Canadiense (NCP, por sus siglas en inglés) para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) ofrece una plataforma para el diálogo, ayuda a las empresas, las organizaciones de empleados y otras partes interesadas a solucionar sus problemas. Se puede establecer comunicación con el NCP canadiense vía correo electrónico a npc.pcn@international.gc.ca o vía telefónica llamando a +1 343 203-2341.
- El Defensor del Pueblo Canadiense independiente para la Empresa Responsable (CORE, por sus siglas en inglés) investiga reclamos en materia de derechos humanos relacionados con empresas canadienses que operan en el extranjero. Para obtener más información sobre las funciones y responsabilidades de CORE y el proceso de reclamos visite su [sitio web](#).



 Llevando adelante nuestro plan para Copper World en Tucson, Arizona

Gestión de riesgos

Nuestras operaciones y actividades comerciales y de exploración están sujetas a numerosas leyes y reglamentos en múltiples jurisdicciones. Para lograr nuestros objetivos comerciales, empleamos un enfoque robusto para gestionar en forma eficaz tales oportunidades y riesgos amplios y complejos que abarcan cuestiones de sostenibilidad material como el cambio climático, el uso del agua y los conflictos comunitarios.

El proceso de gestión de riesgos corporativos (ERM, por sus siglas en inglés) de Huidbay establece un marco común, ofreciendo una clara dirección y orientación en toda la organización para identificar, analizar y mitigar los riesgos estratégicos existentes y emergentes. Este proceso está diseñado para integrar prácticas y herramientas de gestión de riesgos efectivas en nuestra cultura, sistemas y procesos.

Nuestro Directorio supervisa la gestión de riesgos de Huidbay mediante la evaluación de los riesgos principales de la Compañía. El Comité de Auditoría ayuda a implementar política y hace el seguimiento de los sistemas para supervisar estos riesgos. Cada comité supervisa riesgos específicos asignados por el Directorio o el Comité de Auditoría y revisa las estrategias de gestión de riesgos de la gerencia.

Los ejecutivos de Huidbay tienen las siguientes responsabilidades:

- Ceñirse al apetito de riesgo establecido por el Directorio en la conducción de sus negocios.
- Integrar la gestión de riesgos en su planificación comercial estratégica, asignación de presupuestos y recursos, procesos operativos, que incluyen recursos humanos, finanzas y cumplimiento.
- Supervisar y abordar de forma activa los principales riesgos comerciales.

Los riesgos identificados se asignan a las personas que poseen los conocimientos y la experiencia más pertinentes para realizar una gestión y monitoreo eficientes. Cada unidad de negocios mantiene registros de riesgos gestionados por sus respectivos vicepresidentes. Los riesgos se consolidan en toda la Compañía, con riesgos clasificados como de Nivel 1 y Nivel 2 que se presentan al Directorio y a los comités de supervisión pertinentes.

Los riesgos emergentes y de largo plazo de Huidbay, así como sus impactos comerciales potenciales se detallan en la sección de Factores de Riesgo de nuestro [Formulario de información anual](#).

ENFOQUE PREVENTIVO

Huidbay se compromete a realizar actividades durante todo el ciclo de vida de la mina bajo un enfoque preventivo – un principio de gestión de riesgos que exige medidas preventivas cuando una actividad tiene el potencial de plantear un riesgo para la salud humana o el medioambiente. Consideramos realizar acciones preventivas cuando está en nuestras manos hacerlo y cuando el daño es científicamente plausible pero incierto.

A través de estudios de impacto ambiental y social de línea de base evaluamos riesgos y desarrollamos planes de acción para evitar, mitigar o controlar impactos potencialmente significativos; implementar sistemas de

monitoreo y gestión apropiados y conducir de manera responsable la recuperación de tierras y el cierre de minas. En todos los casos, solicitamos la contribución de los grupos de interés. A lo largo de este informe se presenta más información acerca de cómo Huidbay asume un enfoque preventivo respecto a nuestros asuntos relevantes en materia de sostenibilidad.

RIESGOS CLIMÁTICOS

Nos esforzamos por comprender y abordar los riesgos de corto, mediano y largo plazo asociados con el cambio climático para nuestro negocio y las comunidades en las que operamos.

El comité de EHSS del Directorio supervisa los riesgos relacionados con el clima. A través de nuestro proceso ERM, los líderes corporativos y de cada sitio identifican, revisan y gestionan dichos riesgos, asignando cada riesgo a un titular de riesgos designado. A la fecha, hemos revisado los siguientes riesgos climáticos:

- **Riesgos climáticos de corto y mediano plazo:** en nuestro más reciente estudio de ubicaciones, no identificamos ningún riesgo climático de corto o mediano plazo. Se esperan cambios limitados en el mediano plazo, lo que afirma nuestro enfoque actual de resiliencia frente al cambio climático.
- **Riesgos relacionados con las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de mediano plazo:** en nuestra última evaluación, identificamos riesgos relacionados con emisiones de GEI de mediano plazo. Estos riesgos incluyen el costo del carbono, consideraciones normativas y riesgos del mercado de productos, en particular con respecto a la intensidad de las emisiones por unidad de producto. Para mitigar estos riesgos, hemos desarrollado una hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI que anticipamos que no tendrá impactos en nuestro desempeño comercial.

Nuestra hoja de ruta de GEI se alinea con nuestra estrategia. La demanda de cobre para respaldar la transición de la energía se mantiene sólida y esta hoja de ruta coincide con un escenario de 2° C o menos. Confiamos en que nuestro enfoque no solo aborda riesgos de mitigación de GEI, sino que también nos coloca en un lugar favorable en el panorama cambiante de la sostenibilidad y la acción por el clima. En el estudio de caso [Avanzando en nuestra Hoja de Ruta para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero \(GEI\)](#) resaltamos esta hoja de ruta.

El Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD, por sus siglas en inglés) es una guía voluntaria enfocada en evaluar los riesgos relacionados con el clima y oportunidades de negocios. Desde 2021, hemos mapeado nuestras divulgaciones para las recomendaciones de las 11 divulgaciones de TCFD en cuatro áreas clave – gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas, además de objetivos. Nuestras divulgaciones de TCFD están disponibles en la [página 43](#) del presente informe.

RESPUESTA A EMERGENCIAS Y MANEJO DE CRISIS

Huidbay tiene planes y procedimientos para asegurar la continuidad de las actividades comerciales durante crisis o emergencias. La oficina corporativa y cada unidad comercial mantienen una gestión de crisis y un plan de preparación para identificar crisis potenciales y desarrollar una respuesta apropiada. La oficina corporativa supervisa los planes de la unidad de negocios y gestiona centralmente riesgos potenciales en toda la empresa, como amenazas cibernéticas y pandemias globales. Los equipos de manejo de crisis realizan eventos de capacitación y ejercicios con regularidad para mantenerse preparados. Nuestro desarrollo y uso de nuestros procedimientos de manejo de crisis se refleja en nuestros [puntajes de TSM](#).

Equipo de gestión

El equipo de gestión experimentado y calificado de Highbay es responsable de impulsar nuestras estrategias y demostrar nuestro propósito de trabajar en forma sostenible, transformar vidas y crear mejores futuros para las comunidades.

Al 21 de mayo de 2024, los miembros del equipo gerencial de Highbay fueron los siguientes:

MÁS INFORMACIÓN

[Biografías del equipo de gestión](#)



Peter Kukielski
Presidente y director ejecutivo



Andre Lauzon
Director de operaciones



Eugene Lei
Director financiero



Javier Del Rio
Vicepresidente sénior de las Unidades de negocios de Sudamérica y Estados Unidos



Patrick Donnelly
Vicepresidente sénior de Eficacia Organizativa y Legal



Olivier Tavchandjian
Vicepresidente sénior de Exploración y Servicios Técnicos



Peter Adamek
Vicepresidente de Finanzas



Candace Brûlé
Vicepresidenta de Relaciones con Inversores



Robert Carter
Vicepresidente de la Unidad de negocios de Manitoba



Jon Douglas
Vicepresidente y Tesorero



Warren Flannery
Vicepresidente de Planificación Comercial y Recuperación



Mark Gupta
Vicepresidente de Desarrollo Corporativo



John Ritter
Vicepresidente de la Unidad de negocios de Columbia Británica



Luis Santivañez
Vicepresidente de la Unidad de negocios de Sudamérica



Matt Taylor
Vicepresidente de Servicios Técnicos Metalúrgicos

Análisis comercial y financiero

2023 fue un año excepcional para Hudbay, en el que una estrategia a largo plazo, cuidadosamente ejecutada, produjo los resultados previstos. Tanto en Manitoba como en el Perú, comenzamos a ver los beneficios significativos de nuestro programa de inversión *brownfield* de \$250 millones. Obtuvimos una producción de oro récord en nuestra mina Llor y logramos leyes de cobre más altas en Constanza – gran parte de este sólido rendimiento fue impulsado por programas de mejora de la recuperación que se aplicaron a dentro del plazo y el presupuesto previstos.

 Personal de Hudbay en nuestra oficina de Toronto

Incrementamos las recuperaciones en los molinos de Constancia y Stall e impulsados por iniciativas de mejora continua, aumentamos los niveles de producción en el molino New Britannia, que excedió con creces su capacidad nominal. Además de gozar de los beneficios de estrategias bien implementadas en nuestras operaciones establecidas, supimos aprovechar la oportunidad con la adquisición e integración exitosa de la mina Copper Mountain, que sumó diversidad y una creciente producción a nuestra sólida cartera de operaciones. Al mismo tiempo, adoptamos medidas para fortalecer nuestro balance, sentamos las bases para un programa de exploración de alto potencial y además reducimos el riesgo del proyecto Copper World.

En un año definido por resultados sólidos y logros significativos, cumplimos nuestra meta de producción consolidada de 2023 para todos los metales. Nuestro costo de efectivo consolidado 2023 y el costo de efectivo sostenido excedieron las expectativas y superaron significativamente nuestro rango de referencia para 2023. Los resultados tanto de Perú como de Manitoba demostraron el resultado exitoso de nuestras recientes inversiones de capital *brownfield* y nuestro incasable enfoque en la optimización.

En Perú, el resultado de la producción de cobre de todo el año se mantuvo dentro de los rangos de referencia para 2023, mientras que la producción de oro superó el límite superior de la referencia. Los costos de efectivo de todo el año también mejoraron significativamente con relación a los niveles de 2022 y alcanzaron el límite inferior de nuestro rango de referencia del costo anual para 2023.

Durante un año marcado por una continua volatilidad política, fuimos capaces de operar sin interrupciones, lo que es un testimonio de la profundidad y la fortaleza de nuestras relaciones con nuestros vecinos, las comunidades cercanas a Constancia. (Ver [Nuestros estudios de caso: El poder de la comunidad en el Perú.](#))

En el primer trimestre de 2023, firmamos un nuevo contrato de compra de energía por 10 años con ENGIE *Energía Perú* para el acceso a un suministro de energía 100 % renovable para Constancia, el que entrará en vigor en enero de 2026. Se prevé que durante la vigencia del contrato, el total de las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 bajarán en un 40 %, lo que ayudará a posicionarnos para lograr nuestra meta de reducción del 50 % para 2030.

En el transcurso del año, continuamos ejecutando un programa de perforación limitado y evaluaciones técnicas en el yacimiento de Constancia para confirmar la viabilidad económica de agregar una fase minera adicional al plan de mina actual que convertiría los recursos minerales en reservas minerales, lo cual se refleja en nuestra actualización de reservas minerales y estimaciones de recursos de marzo de 2024. Husbay controla un gran bloque contiguo de derechos minerales con el potencial de albergar yacimientos minerales satélites cerca de nuestras instalaciones de procesamiento de Constancia, que incluyen la propiedad de Caballito anteriormente en producción y la propiedad de María Reyna de alta prospección. Después de firmar un acuerdo de exploración de derechos de superficie con la comunidad de en agosto de 2022, iniciamos las actividades de exploración. En noviembre de 2023, presentamos una Evaluación de Impacto ambiental como primer paso a la solicitud de permiso de perforación para María Reyna y presentamos una solicitud similar para Caballito en abril de 2024. A la fecha, el mapeo superficial y el muestreo geoquímico confirman que tanto Caballito como María Reyna albergan mineralización de cobre rica en sulfuros y óxidos.



 Camión en la mina Copper Mountain, Columbia Británica

En Manitoba, la producción de todos los metales logró la meta de producción para 2023, mientras que el cobre superó el límite superior del rango de referencia anual de 2023. La producción de oro en 2023 fue 16 % mayor que en 2022, lo que constituye un incremento notable.

Durante todo el año, continuamos trabajando en iniciativas de mejora, con el propósito de obtener niveles de producción más elevados, minimizando la dilución y mejorando las recuperaciones de metal en las operaciones de Snow Lake. Se continúa con un enfoque significativo en la mejora de la calidad de la producción de minerales en la mina Lalor, empleando técnicas como el rediseño de tajeos, prácticas de control de leyes antes de la voladura y la implementación de ajustes en el diseño de la mina para mitigar la dilución. La adopción de estas medidas proactivas está ayudando a reducir la inclusión de desmonte en el ciclo minero.

Durante el año, en Hudbay realizamos avances en las iniciativas de optimización en nuestros dos molinos de Manitoba. En New Britannia, priorizamos las mejoras del proceso y la integración sin problemas de la alimentación adicional de mineral de oro de la mina Lalor. También estamos explorando oportunidades para compartir servicios de mantenimiento entre New Britannia y Lalor durante períodos de parada, lo cual deberá reducir nuestros requerimientos generales de contratistas. Las mejoras del proceso en New Britannia se implementaron con un desembolso mínimo de capital, al tiempo que le permitió a la Compañía lograr metas de producción progresivamente más altas.

El proyecto de mejora de la recuperación del molino Stall, puesto en servicio en el segundo trimestre de 2023, se centró en métodos para optimizar el circuito de recuperación. En la segunda mitad del año, esto permitió aumentar notablemente las recuperaciones de cobre, por encima del 90 %, y de oro por encima del 65 %.

También iniciamos el mayor programa anual de exploración de Snow Lake, que consiste en estudios geofísicos y campañas de perforación para probar las recientemente adquiridas concesiones de Cook Lake, anteriormente propiedades de Rockcliff, así como exploración cercana a la mina en Lalor. Realizamos avances en una galería de desarrollo y exploración en el yacimiento 1901 en Snow Lake, y en Flin Flon emprendimos estudios de pruebas metalúrgicas, además de explorar tecnologías metalúrgicas como parte de nuestra evaluación continua de la oportunidad que ofrece el reprocesamiento de relaves.

En Columbia Británica, Copper Mountain, que adquirimos en abril de 2023, logró nuestra meta de producción de 2023 posterior a su adquisición, tanto para cobre como para oro y superó la producción de plata del año. Durante el año, desarrollamos e implementamos planes de optimización para Copper Mountain con un enfoque en la apertura de frentes de mina adicionales, ampliando la alimentación de mineral a la planta y optimizando la fiabilidad de la planta. El equipo de operaciones de la mina también ejecutó un plan de aumento de la producción de la flota, removilizando la flota minera de 14 a 28 camiones de acarreo para fines del año, con la finalidad de incrementar las actividades mineras y mejorar la flexibilidad. También iniciamos planes de estabilización y optimización, que incluyeron un plan de mina que proyectó una vida de mina de 21 años, pero que dejó abierta la posibilidad de extender la vida de la mina más allá de dicho período.

Como parte de nuestros esfuerzos de optimización, iniciamos un proceso de destape (stripping) acelerado que, durante los siguientes tres años, posibilitará el acceso a mineral de más alta ley, contribuyendo a la vez a mejorar las eficiencias operativas y reducir los costos operativos. Adicionalmente, estamos implementado iniciativas de mejora de la planta.

En los Estados Unidos, continuamos enfocándonos en guiar a Copper World a través del proceso de obtención de permisos y realizando avances en los objetivos de reducción del endeudamiento establecidos en nuestro plan de 3 fases de autorización del proyecto. Publicamos y mejoramos el estudio de prefactibilidad en setiembre de 2023 que exponía cómo Hudbay procura reducir el riesgo del proyecto a través de niveles más altos de ingeniería, la simplificación del diseño del proyecto, menores gastos de capital iniciales y una vida de mina más larga. Un recurso judicial contra el permiso de octubre de 2021 para nuestro Plan de recuperación de tierras explotadas fue desestimado en mayo de 2023 y esperamos recibir la aprobación de nuestros dos permisos estatales pendientes, un Permiso de Protección de Acuíferos y un Permiso de Calidad de Aire, del Departamento de Calidad Ambiental de Arizona en 2024.

Logros clave

- Se logró la meta de producción consolidada de 2023 para todos los metales. La producción de cobre de todo el año 2023 de 131 691 toneladas, la producción de oro de 310 429 onzas y la producción de plata de 3 575 234 onzas se incrementaron en 26 %, 41 % y 13 %, respectivamente, en comparación con 2022.
- El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido de 2023 fueron mejores de lo previsto y superaron significativamente el rango de referencia de 2023.
- La adquisición de Copper Mountain en Columbia Británica convirtió a Hudbay en el cuarto mayor productor de cobre de Canadá¹.
- Se lograron recuperaciones de cobre récord de 87,4 % en el molino Constancia en el cuarto trimestre de 2023, como resultado de completar el programa de mejora de la recuperación en el segundo trimestre, dentro de los plazos y el presupuesto.
- Se entregaron recuperaciones más altas de cobre, mayores del 90 % y recuperaciones de oro mayores del 65 % en el molino Stall en la segunda mitad de 2023, debido al éxito del proyecto de mejora del aumento de la recuperación en el molino Stall en el segundo trimestre, dentro de los plazos y del presupuesto.
- El molino New Britannia logró niveles de producción de 1650 toneladas por día en promedio en 2023 y de 1800 toneladas por día en el cuarto trimestre, superando su capacidad de diseño original de 1500 toneladas por día debido a la exitosa implementación de iniciativas de mejora del proceso.
- Se lanzó el mayor programa de exploración anual en Snow Lake, que consiste en levantamientos geofísicos y campañas de perforación para evaluar las concesiones recientemente adquiridas de Cook Lake, anteriormente propiedades de Rockcliff, y la exploración cercana a la mina en Lalor.
- Se realizaron avances en una galería de desarrollo y exploración en el yacimiento de 1901 en Snow Lake, ubicado a una distancia de 1000 metros de la rampa subterránea de acceso a la mina Lalor.
- Se completó el estudio de prefactibilidad de la Fase 1 de Copper World en septiembre de 2023, que demostró un plan simplificado y sin riesgos con una vida útil de mina de 20 años.
- Se realizaron amortizaciones de deuda por \$90 millones durante el cuarto trimestre, con una reducción neta de \$30 millones en el saldo de la línea de crédito revolvente de la Compañía y un rescate de \$59,7 millones de los bonos de Copper Mountain restantes, mucho antes de su vencimiento en 2026, para incrementar la flexibilidad financiera y reducir los costos financieros.

¹ Información extraída del informe Global Copper Investment Horizon Outlook de Wood Mackenzie, producción real de 2023 para las empresas mineras con sede en Canadá.



 Una cara de talud revegetada cerca de la mina Copper Mountain en Columbia Británica

Resumen de operaciones y financiero de 2023

RESUMEN DE LAS OPERACIONES

Para los años que finalizaron el 31 de diciembre

Desempeño operativo (metal en el concentrado y el doré)	2023	2022
Producción¹		
Cobre (toneladas)	131 691	104 173
Oro (onzas)	310 429	219 700
Plata (onzas)	3 575 234	3 161 294
Zinc (toneladas)	34 642	55 381
Molibdeno (toneladas)	1 566	1 377
Metal pagadero vendido		
Cobre (toneladas)	124 996	94 473
Oro ² (onzas)	276 893	213 415
Plata ² (onzas)	3 145 166	2 978 485
Zinc ³ (toneladas)	28 779	59 043
Molibdeno (toneladas)	1 462	1 352

RESUMEN FINANCIERO

Para los años que finalizaron el 31 de diciembre

Desempeño financiero (en miles de dólares, salvo montos por acción)	2023	2022
Utilidad	\$ 1 690 030	\$ 1 461 440
Utilidad antes de impuestos	151 830	95 815
Ganancias básicas por acción	0,22	0,27
Ganancias netas	69 543	70 382
Flujos de efectivo operativo antes del depósito de ventas futuras de metales preciosos y de cambios en el capital circulante no monetario	569 994	391 729

Situación financiera ⁴ (en miles de dólares)	2023	2022
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 249 794	\$ 225 655
Capital circulante ⁵	135 913	76 534
Activos totales	5 312 634	4 325 943
Deuda total a largo plazo	1 287 536	1 184 162
Patrimonio	2 069 811	1 571 809

¹ Metal declarado en el concentrado y el doré antes de las deducciones asociadas con los términos contractuales de fundición.

² Incluye el total de oro y plata pagaderos en el concentrado y el doré vendidos.

³ Incluye metal de zinc refinado vendido y zinc pagadero en el concentrado vendido.

⁴ Después de completar la adquisición de Copper Mountain el 20 de junio de 2023, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 incluye a Copper Mountain y, por consiguiente, no existe información de períodos comparables.

⁵ El capital circulante se determina como el total de activos corrientes menos el total de pasivos corrientes, según se define en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y se declara en los estados financieros consolidados.

Estrategia

Nuestra misión es crear valor sostenible y rentabilidad sólida aprovechando nuestras fortalezas centrales en las relaciones con la comunidad, la exploración enfocada, el desarrollo minero y operaciones eficientes.

Creemos que el cobre es una materia prima con las mejores bases para la oferta y demanda a largo plazo y ofrece a los accionistas las mayores oportunidades para obtener rendimientos sostenidos ajustados al riesgo. El cobre es esencial para alcanzar los objetivos mundiales en materia de cambio climático – es uno de los metales más intensamente utilizados en los sistemas de energías renovables y el que menos carbono emite. A través del descubrimiento y el desarrollo exitoso de yacimientos minerales económicos; y a través de operaciones altamente eficientes de bajo costo para extraer metales, confiamos en crear valor sostenible para todos los grupos de interés.

El exitoso desarrollo, aumento de la producción y operación de la mina a tajo abierto Constancia de Hudbay en Perú, nuestra larga experiencia en minería subterránea y ciclos de vida completos en el norte de Manitoba y nuestra trayectoria de ampliación de reservas a través de exploración eficaz, además de nuestra cartera orgánica de proyectos de desarrollo de cobre como Copper World, Mason y Llaguen, nos dotan de una ventaja competitiva para entregar valor sostenible en relación con las otras empresas mineras de escala similar.

Durante la década anterior, hemos creado una cartera de activos de clase mundial mediante la ejecución de una estrategia de crecimiento constante a largo plazo enfocada en el cobre. Trabajamos continuamente para generar un flujo de efectivo libre sólido y optimizar el valor de nuestros activos productivos a través de proyectos de exploración, expansión *brownfield*, además de operaciones eficientes y seguras. Asimismo, nos proponemos hacer crecer Hudbay de forma sostenible, a través de la exploración y el desarrollo de nuestra robusta cartera de proyectos, así como a través de la adquisición de otras propiedades que se ajustan a nuestros estrictos criterios estratégicos.



 *Miembros del equipo se reúnen en las oficinas centrales de Hudbay en Toronto*

Para garantizar que cualquier inversión en nuestros activos existentes o adquisición de otros activos minerales esté acorde con nuestro propósito y misión, hemos establecido varios criterios para evaluar estas oportunidades. Los criterios son los siguientes:

- **Sostenibilidad:** nos centramos en jurisdicciones que apoyan la actividad minera responsable. Nuestro enfoque geográfico actual se centra en seleccionar países con grados de inversión en las Américas, con estados de derecho sólidos y respeto por los derechos humanos en concordancia con nuestro enfoque de larga data en los principios ambientales, sociales y de gobernanza («ESG»);
- **Enfoque en el cobre:** creemos que el cobre es la materia prima con las mejores bases para la oferta y demanda a largo plazo. La oferta global de las minas de cobre está amenazada debido a la baja de las leyes de la industria, el limitado éxito de las exploraciones y una cartera insuficiente de proyectos listos para su desarrollo, mientras la demanda continuará incrementándose a través de iniciativas globales de descarbonización. Creemos que esta brecha entre la oferta y la demanda a largo plazo creará oportunidades para el incremento de rendimientos ajustados al riesgo. Si bien nuestro enfoque principal está en el cobre, apreciamos la naturaleza polimetálica de los yacimientos de cobre y, en particular, la naturaleza contracíclica del oro en nuestra cartera;
- **Calidad:** estamos enfocados en invertir en activos expandibles, de bajo costo, larga vida y alta calidad que puedan captar precios máximos de ciclos múltiples de precios de los *commodities* y que puedan generar flujos de efectivo libre a través de la depresión de los ciclos de precios;

- **Potencial:** consideramos el espectro total de oportunidades de adquisición e inversión, desde la primera etapa de exploración hasta la producción de activos, que ofrecen un potencial de incrementos significativo para la exploración, el desarrollo, la expansión y la optimización, más allá de los recursos declarados y el plan de mina;
- **Proceso:** desarrollamos una clara comprensión de cómo una inversión o adquisición puede crear valor a través de nuestro robusto proceso de diligencia debida y asignación de capital que aplica nuestra experiencia en la ejecución de proyectos técnicos, sociales y operativos;
- **Derecho de operación:** creemos que el valor se crea mediante el aprovechamiento de las ventajas competitivas de Hudbay en operaciones seguras y eficientes y exploración efectiva, el desarrollo de proyectos y las relaciones comunitarias. Si bien el derecho de operación es un criterio clave, estamos abiertos a empresas conjuntas (*joint venture*) y sociedades que reduzcan el riesgo de nuestra cartera e incrementen los rendimientos ajustados al riesgo; y
- **Asignación de capital:** buscamos inversiones y adquisiciones que sean acumulativas para Hudbay por cada acción. En vista que nuestro enfoque estratégico comprende la asignación de capital a los activos en diversas etapas de desarrollo, al momento de evaluar la acumulación, consideraremos medidas como la tasa interna de retorno («IRR»), el retorno sobre el capital invertido («ROIC»), el valor de activos netos por acción y el valor contenido de reservas y recursos por acción.

OBJETIVOS COMERCIALES PARA 2024

Nuestros objetivos clave para 2024 son los siguientes:

- Mejorar la posición de Hudbay para ejecutar su cartera de crecimiento de cobre de primer orden;
- Incrementar la producción de cobre y mantener una producción de oro sólida desde la plataforma operativa diversificada hasta generar flujo de efectivo sólido;
- Ejecutar el plan de estabilización en Copper Mountain para impulsar la mejora del desempeño operativo y lograr sinergias operativas;
- Mantener un enfoque continuo en la disciplina financiera conforme avanzamos hacia el logro de los objetivos de reducción del endeudamiento mediante la gestión del gasto discrecional y la generación de rentabilidad sólida del capital invertido;
- Evaluar la viabilidad de una fase de explotación adicional en Constanca que pudiera convertir una porción de los recursos minerales en reservas minerales;
- Evaluar oportunidades para utilizar el exceso de capacidad en el molino Stall en Snow Lake para ampliar la producción y lograr mayores economías de escala;
- Realizar avances en la reducción del riesgo del proyecto Copper World a través de las actividades finales para la obtención de permisos estatales y una posible asociación conjunta para avanzar con prudencia el plan de 3 fases que se requiere para la autorización;

- Ejecutar el gran programa de exploración en el paquete de ampliación de tierras en Snow Lake para apuntar hacia nuevos descubrimientos;
- Realizar avances en los planes de perforación en las propiedades prospectivas de María Reyna y Caballito, cercanas a Constanca;
- Evaluar la viabilidad económica de diversas tecnologías metalúrgicas para el reprocesamiento de los relaves de Flin Flon;
- Realizar avances en la asociación de exploración con Marubeni para la exploración de nuevos descubrimientos a distancias de transporte en camión de las instalaciones de procesamiento de Flin Flon;
- Continuar con la identificación y evaluación de oportunidades para reducir aún más las emisiones de gases de efecto invernadero en consonancia con nuestros compromisos en materia de cambio climático y los objetivos globales de descarbonización;
- Evaluar oportunidades de crecimiento que cumplen con nuestros más estrictos criterios estratégicos y asignan capital para buscar oportunidades que crean valor sostenible para la Compañía y nuestros grupos de interés; y
- Como siempre, continuar operando en forma segura y sostenible, en consonancia con el propósito de nuestra Compañía para asegurarnos de que nuestras actividades tengan un impacto positivo en nuestra gente, nuestras comunidades y nuestro planeta.

Actividades comerciales

En 2023, Hudbay logró, terminando el año con un aumento en la producción de cobre, una producción récord de oro y un desempeño financiero récord en el logro exitoso de nuestras métricas de referencia anuales. Al mismo tiempo, seguimos comprometidos con la creación de relaciones estrechas con nuestras comunidades locales y con operar siempre en forma segura y eficiente.

Fue un año de ejecución y entrega al lograr las leyes más altas en Perú, alcanzar la producción récord de oro en Manitoba y mejorar nuestra base operativa con la adición de la mina Copper Mountain. Continuamos demostrando disciplina financiera a través de la reducción del gasto discrecional para impulsar la generación de flujo de efectivo libre y la reducción de deuda. Nuestro compromiso con continuar la disciplina financiera, junto con nuestra resistente plataforma operativa, nos permitirá avanzar con prudencia y desbloquear valor de nuestra destacada cartera orgánica de oportunidades de expansión *brownfield*, exploración *greenfield* y desarrollo.

- Logramos la meta de producción consolidada de 2023 para todos los metales. La producción de cobre de todo el año 2023 de 131 691 toneladas, la producción de oro de 310 429 onzas y la producción de plata de 3 575 234 onzas se incrementó en 26 %, 41 % y 13 %, respectivamente, en comparación con 2022.
- El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido de 2023 fueron mejores de lo previsto y superaron significativamente el rango de referencia de 2023. El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido de todo el año 2023 por libra de cobre producido, neto de créditos¹ por subproductos, fueron de \$0,80 y \$1,72, respectivamente, reduciendo en 7 % y 17 %, respectivamente, en comparación con 2022.
- Mejora continua de nuestra posición para ejecutar una cartera de crecimiento de cobre de primer orden a través del crecimiento de la producción de cobre, manteniendo a la vez una sólida producción de oro, a partir de una plataforma diversificada con una sólida generación de flujo de efectivo en 2024.

¹ Los costos de efectivo y los costos de efectivo relacionados con la producción son medidas de desempeño financiero no incluidas en las NIIF que carecen de una definición normalizada con arreglo a las NIIF. Para obtener información más detallada sobre por qué Hudbay cree que los costos de efectivo son un indicador de rendimiento útil, consulte el debate y análisis de la gerencia de la compañía para el período que finalizó el 31 de diciembre de 2023.



 Geólogos en nuestras operaciones en Perú

PERÚ

- La producción de cobre de todo el año se mantuvo dentro de los rangos de referencia de 2023, mientras que la producción de oro superó el límite superior de la referencia.
- Los costos de efectivo de todo el año mejoraron significativamente con relación a los niveles de 2022 y alcanzaron el límite inferior del rango de referencia para el costo anual de 2023.
- Se lograron recuperaciones récord de cobre de 87,4 % en el molino Constancia en el cuarto trimestre de 2023 como resultado de la culminación exitosa del programa de mejora de la recuperación en el segundo trimestre, dentro de los plazos y del presupuesto.
- Las recuperaciones de oro y plata en 2023 fueron 13 % y 7 % más altas, respectivamente que en 2022 debido al incremento del procesamiento de mineral de más alta ley de Pampacancha.
- Se realizaron avances en el proceso de obtención de permisos para la perforación exploratoria en María Reyna y Caballito.
- Se realizaron negociaciones a través de un período de volatilidad política, manteniendo a la vez operaciones estables.

MANITOBA

- La producción de oro de todo el año se posicionó bien dentro del rango de referencia de 2023 y superó las expectativas recientes de posicionarse en el límite inferior del rango.
- Los costos de efectivo de todo el año se situaron dentro del rango de referencia anual de 2023.
- Las leyes de oro, cobre y plata extraídas en Lalor durante 2023 fueron 19 %, 18 % y 12 % más altas que en 2022, lo que refleja la ejecución exitosa de nuestro plan de mina estratégico.
- Las exitosas iniciativas de mejora de los procesos en New Britannia nos permitió alcanzar objetivos de producción cada vez más elevados, en los que el molino producía en promedio unas 1800 toneladas por día en el cuarto trimestre, superando significativamente su capacidad de diseño original de 1500 toneladas por día.
- Se inició el mayor programa de exploración en la historia de la MBU en Snow Lake centrado en la evaluación de extensiones profundas de las zonas de oro y cobre en Lalor, el objetivo del noroeste de Lalor, las concesiones recientemente adquiridas de Cook Lake y las propiedades anteriormente de Rockcliff.

COLUMBIA BRITÁNICA

- Se logró la meta de producción de 2023 posterior a la adquisición para cobre y oro y se superó la meta posterior a la adquisición para plata.
- Se implementaron planes de estabilización en la mina Copper Mountain con un enfoque en la apertura de frentes de explotación adicionales, optimizando la alimentación de mineral a la planta y mejorando la fiabilidad de la planta.
- Se publicó una actualización del plan de mina que proyecta una producción promedio anual de cobre de 46 500 toneladas en los primeros cinco años, 45 000 toneladas en los primeros diez años y 37 000 toneladas durante los 21 años de vida de la mina.

EE. UU.

- Se publicaron los resultados del estudio de prefactibilidad de Copper World mejorado y con reducción de riesgos, para la Fase I en setiembre de 2023, lo que demostró un plan de mina simplificado con una vida de mina ampliada de 20 años, requiriendo únicamente permisos estatales y locales.
- La Fase I de Copper World solo requiere de permisos estatales, esperamos recibir los dos permisos finales en 2024, un Permiso de Protección de Acuíferos y un Permiso de Calidad de Aire, del Departamento de Calidad Ambiental de Arizona.

CORPORATIVO

- Completó la adquisición de la mina Copper Mountain, inició planes de estabilización operativa y publicó el primer informe técnico de la Compañía para Copper Mountain.
- Se realizaron avances en nuestra hoja de ruta de reducción de GEI, en tanto que cada unidad de negocios, a excepción de la Columbia Británica, presentó sus planes para ayudar a alcanzar las metas de reducción de GEI a nivel de toda la Compañía.
- Se entregaron los objetivos de reducción del gasto discrecional anual para 2023, con menores gastos de capital de desarrollo y exploración en comparación con 2022. Como resultado de un enfoque continuo en las reducciones de gastos discrecionales, el total de gastos de capital para 2023 (a excepción de Copper Mountain) de aproximadamente \$243 millones fueron \$57 millones menos que los niveles de referencia originales, una disminución mayor que los \$30 millones en reducciones anunciadas en el tercer trimestre.
- Se presentó nuestra nueva declaración de propósitos en toda la organización.

Finanzas

En Hudbay cumplimos nuestra meta de producción consolidada de 2023 para todos los metales. Respecto a cada unidad de negocios, Perú superó el límite superior del rango de referencia para la producción de oro; Manitoba superó el límite superior del rango de referencia para la producción de cobre, mientras que Copper Mountain superó el límite superior del rango de referencia para la producción de plata para la porción de 2023 desde la adquisición.

La producción consolidada de cobre, oro y plata para todo el año 2023 se incrementó en 26 %, 41 % y 13 %, respectivamente, en comparación con 2022, con la adquisición de Copper Mountain, así como una mayor producción y recuperaciones en Perú y Manitoba, y leyes generales más altas de cobre, oro y plata.

Obtuvimos ingresos anuales récord de \$1690,0 millones con una sólida producción de cobre consolidada de 45 450 toneladas y una producción consolidada récord de oro de 112 776 onzas en el cuarto trimestre de leyes continuamente más altas en el yacimiento de Pampacancha en Perú y la mina Lalor en Manitoba, además de las contribuciones de la recientemente adquirida mina Copper Mountain en Columbia Británica.

El costo de efectivo consolidado de 2023 y el costo de efectivo sostenido fueron mejores que lo esperado y superaron significativamente el rango de referencia de 2023. El costo de efectivo consolidado y el costo de efectivo sostenido por libra de cobre producido para todo el año 2023, netos de créditos¹ por subproductos, fueron de \$0,80 y \$1,72, respectivamente, incrementándose en 7 % y 17 %, respectivamente, en comparación con 2022.

Se entregaron metas de reducción del gasto discrecional anual para 2023 con menores gastos de capital de desarrollo y exploración en comparación con 2022. Como resultado de un enfoque continuo en las reducciones de gastos discrecionales, el total de gastos de capital para 2023 (a excepción de Copper Mountain) de aproximadamente \$243 millones fueron \$57 millones menos que los niveles de referencia originales, una disminución mayor que los \$30 millones en reducciones anunciadas en el tercer trimestre.

Se realizaron amortizaciones de deuda por \$90 millones durante el cuarto trimestre, con una reducción neta de \$30 millones en el saldo de la línea de crédito revolvente de la Compañía y un rescate de \$60 millones de los bonos de Copper Mountain restantes, mucho antes de su vencimiento en 2026, para incrementar la flexibilidad financiera y reducir los costos financieros. Durante el primer trimestre de 2024 continuaron los esfuerzos por reducir el endeudamiento, con una amortización adicional de \$10 millones del saldo de la línea de crédito revolvente de la Compañía en 2024.

MÁS INFORMACIÓN:

[Estados financieros consolidados](#)

[Discusión y análisis de la gerencia](#)

¹ Los costos de efectivo y los costos de efectivo relacionados con la producción son medidas de desempeño financiero no incluidas en las NIIF que carecen de una definición normalizada con arreglo a las NIIF. Para obtener información más detallada sobre por qué Hudbay cree que los costos de efectivo son un indicador de rendimiento útil, consulte el debate y análisis de la gerencia de la compañía para el período que finalizó el 31 de diciembre de 2023.

Enfoque de sostenibilidad

Declaración de propósito de Hudbay – **resaltar el cuidado de la gente, las comunidades y el planeta** – es la piedra angular de nuestro compromiso con la sostenibilidad. A través de producir metales esenciales y operar de forma sostenible, procuramos alinear nuestras acciones con una visión más amplia de prácticas comerciales responsables y éticas.

Se gastó

192,7 millones

de dólares en proveedores locales

Reducción del

8 %

en la intensidad de GEI por tonelada de cobre equivalente



 En todo Hudbay, controlamos continuamente la calidad de las aguas cerca de nuestras minas

Creando lugares de trabajo saludables en Perú

En Hudbay, apuntamos hacia salvaguardar y mejorar el bienestar de nuestros empleados. Priorizamos la creación de entornos laborales saludables y mejora continua, y los reconocemos como elementos fundamentales para la competitividad, la productividad y la sostenibilidad.

En nuestra operación de Constancia en Perú, hemos implementado varias medidas y programas diseñados para mitigar proactivamente los riesgos ocupacionales, promover las conductas saludables e integrar consideraciones sobre el bienestar en nuestras actividades diarias y nuestros procesos de toma de decisiones.

Como testimonio de estos esfuerzos, en 2023, Constancia recibió la certificación de «Gestión de empresa saludable» de **SGS Perú**, una de las empresas de pruebas, inspección y certificación líderes en el mundo. El reconocimiento se basa en una evaluación de nuestras prácticas de gestión, procesos y sistemas relacionados con la salud y el bienestar contrastados con lineamientos establecidos por la Organización Mundial de la Salud y la Organización Internacional del Trabajo.

Estos son los siguientes:

- **Salud y seguridad ocupacional:** medidas para garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores, evitar accidentes, minimizar la exposición a sustancias peligrosas y cumplir con los reglamentos de seguridad.
- **Salud mental y bienestar:** programas que apuntan a reducir la tensión, promover el equilibrio entre el trabajo y la vida y crear entornos de apoyo para los trabajadores.
- **Ergonomía:** esfuerzos para evitar desórdenes musculoesqueléticos y crear espacios laborales que apoyan la salud física de nuestra fuerza laboral.
- **Promoción de la salud:** iniciativas que promueven estilos de vida saludables, actividad física y medidas de prevención de la salud.
- **Prácticas inclusivas y no discriminatorias:** compromisos para promover la diversidad, la inclusión y la no discriminación y crear un entorno donde los empleados se sientan valorados y respetados.

Esta certificación destaca nuestro compromiso con la priorización del bienestar del empleado y el establecimiento de un lugar de trabajo que cumpla y supere los más altos estándares de salud y bienestar.



 Supervisores de tajo en Perú

Avances en las Prácticas de manejo de relaves en Manitoba

Un importante aspecto del programa Hacia una Minería Sostenible de la Asociación Minera de Canadá es la mejora continua. En Manitoba, continuamos basándonos en nuestra iniciativa de estabilidad de relaves plurianual para implementar mejores prácticas en la gestión de riesgos y oportunidades asociada con nuestros depósitos de relaves.

En 2023, las actividades clave son las siguientes:

- **Mejoras de las presas legadas del Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS):** después del cierre de la mina 777 y las actividades de procesamiento en 2022, las instalaciones del FFTIS se colocaron en cuidado y mantenimiento en 2023, por primera vez desde la década de los años 1930, cambiando el estado de la instalación. Esto exigió la reevaluación de las estructuras existentes, la revisión de la Clasificación de consecuencias de la presa y la actualización de la evaluación de estabilidad. También implementamos las medidas recomendadas del Ingeniero responsable para minimizar el riesgo de licuefacción estática. En 2024, continuaremos analizando las estructuras restantes para futuras mejoras de estabilidad.
- **Reprocesamiento de los relaves del FFTIS:** se han depositado en el FFTIS más de 100 millones de toneladas de relaves durante más de 90 años. En 2023, realizamos un estudio metalúrgico con socios tecnológicos para explorar el potencial de reprocesamiento de los relaves del FFTIS para producir relaves residuales no generadores de ácido. De ser viable, se reducirían los residuos en el sitio que contribuyen a los requerimientos del tratamiento de aguas en curso, se ofrecería un nuevo recurso mineral y se extendería la vida de la operación del complejo metalúrgico de Flin Flon.
- **Tratamiento de aguas del FFTIS:** pusimos en servicio un sistema de ajuste de pH para el manejo y tratamiento de aguas dentro de las pozas de relaves de FFTIS y la poza de clarificación. El cese de la molienda y la reducción a un nivel menor al normal de la escorrentía primaveral nos obligó a descargar agua tratada durante un corto lapso de tiempo en el otoño. Estamos analizando soluciones tecnológicas que abordan nuestras necesidades de manejo y tratamiento de aguas.
- **Área de embalse de relaves Anderson (ATIA):** una prioridad clave en el ATIA en Snow Lake es la optimización del espacio para reducir la huella de la instalación y evitar la necesidad de un depósito de relaves adicional en el futuro. En 2023, Hudbay implementó varias mejoras en el método de deposición para maximizar el espacio disponible en el ATIA. Por otro lado, solicitamos la aprobación reglamentaria para pasar de deposición subacuática a subaérea. Este cambio podría mejorar la eficiencia del espacio de embalse, abordar los desafíos operativos estacionales y aplazar los gastos de capital para la construcción de recrecimientos de la presa para años futuros.



 Supervisando una poza de relaves en el norte de Manitoba

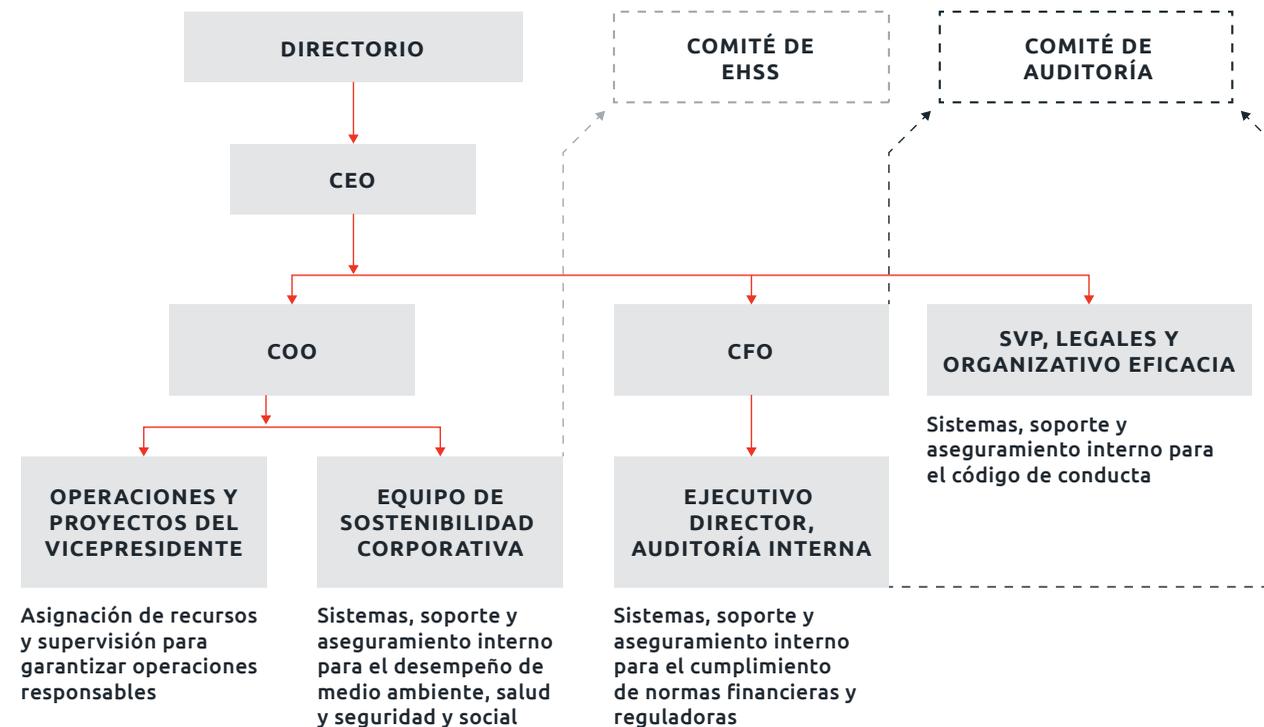
Gobernanza de la sostenibilidad

La gobernanza de la sostenibilidad desempeña un papel fundamental en el logro de objetivos en materia de sostenibilidad y el cumplimiento de las expectativas de los grupos de interés. Nuestro marco de gobernanza de la sostenibilidad respalda la toma de decisiones responsable mediante la definición de la función del Directorio, la aclaración de los deberes y responsabilidades de la gerencia y el aseguramiento de que se integren prácticas sostenibles en toda la organización.

Los cinco comités del Directorio, en particular el comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS), supervisan las actividades de sostenibilidad de Huidbay. Con reuniones trimestrales, el comité de EHSS asegura una gobernanza robusta mediante la revisión de nuestras políticas, sistemas y programas de derechos humanos, sociales, ambientales y de salud y seguridad. Evalúa riesgos clave de EHSS y realiza el seguimiento de la eficacia de nuestros sistemas de gestión, a través de procesos de certificación y evaluaciones del desempeño respecto al programa TSM.

El presidente y CEO es responsable de las operaciones comerciales diarias, mientras que el director de operaciones establece la gobernanza de la sostenibilidad de la Compañía. Los líderes de las unidades de negocios y de operaciones son responsables del logro y el mantenimiento de proyectos y operaciones sostenibles y cuentan con el apoyo de personal específico que gestiona la salud diaria, la seguridad, el medioambiente, las relaciones comunitarias, los derechos humanos y otros asuntos en materia de sostenibilidad.

MARCO DE GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



El marco de gestión de la sostenibilidad de Hudbay establece las bases para operar de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social.

Nuestros sistemas de gestión integrales, que incluyen nuestro **Código de Conducta Empresarial, Política de derechos humanos, Política de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad, Código de Conducta y Ética del Proveedor y Código de Conducta y Ética del Cliente** – articulan nuestros compromisos de sostenibilidad en toda la empresa y la cadena de valor.

Cada operación mantiene un sistema de gestión formal que respalda el desempeño de sostenibilidad, con componentes de salud y seguridad y ambientales certificados según las normas 45001 y 14001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO, por sus siglas en inglés), respectivamente. En 2023, nuestras unidades de negocios de Manitoba y Perú mantuvieron sus certificaciones ISO. Estamos trabajando en pos de la certificación del sistema de EHS de Copper Mountain.

Nuestras unidades de negocios son responsables de establecer objetivos, identificar riesgos y demostrar que los asuntos relativos a la sostenibilidad se gestionan en forma eficaz. Usamos un sistema de software integrado que realiza el seguimiento de incidentes e investigaciones sobre salud, seguridad y medioambiente, capta actividades y compromisos de relacionamiento con los grupos de interés y documenta no conformidades de acuerdo con nuestras normas y medidas correctivas. En Arizona y Manitoba, también utilizamos este sistema para respaldar los requisitos para la obtención de permisos. Cada trimestre, el Directorio recibe informes sobre incidentes significativos. Realizamos investigaciones a profundidad de incidentes reales graves y de alto potencial para analizar las causas y determinar qué controles críticos y medidas correctivas se necesitan para evitar que suceda nuevamente un incidente similar.

HACIA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA MINERÍA

A través de nuestra membresía voluntaria en la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés) participamos en el programa Hacia el desarrollo sostenible de la minería (TSM) de la MAC. Este programa permite que las empresas mineras cumplan con la demanda de minerales, metales y productos energéticos de la sociedad de una manera responsable desde el punto de vista social, económico y ambiental, a través de evaluaciones del desempeño a nivel del sitio. El programa TSM es reconocido globalmente como una práctica líder en la industria y ha sido adoptado por asociaciones mineras nacionales más allá de Canadá. En la actualidad, 12 países – Argentina, Australia, Botsuana, Brasil, Colombia, Finlandia, Guatemala, México, Noruega, Panamá, las Filipinas y España – han adoptado el programa.

Nuestra participación en TSM apoya la rendición de cuentas y transparencia de Hudbay mediante evaluaciones in situ e informes públicos a través de los siguientes protocolos:

- Comunidad y gente
 - Relaciones con las poblaciones indígenas y las comunidades
 - Lugares de trabajo seguros, saludables y respetuosos
 - Gestión de crisis y planificación de las comunicaciones
 - Lugares de trabajo equitativos, diversos e integradores
 - Prevención de trabajo infantil y forzoso
- Medioambiente y cambio climático
 - Cambio climático
 - Conservación de la biodiversidad
 - Administración del agua
 - Manejo de relaves



 Planificación de una mina sostenible en Tucson, Arizona

Si bien nuestra membresía en la MAC solo nos exige implementar el programa TSM en nuestras operaciones de Canadá, hemos excedido este requisito e implementamos el programa en todas nuestras operaciones. Establecimos la meta de lograr una clasificación mínima de nivel A en todos los indicadores, lo cual es una prueba de buen desempeño y de la existencia de compromisos y responsabilidades. En 2023, alcanzamos esta meta en todos los protocolos de todas nuestras unidades de negocios, con la excepción de una B. Actualmente estamos trabajando para cerrar esta brecha y presentamos públicamente nuestras evaluaciones en el [sitio web de MAC](#).

El [TSM Responsible Sourcing Alignment Supplement](#) (Suplemento de Alineación de Abastecimiento Responsable de TSM) de la MAC mapea los protocolos de TSM para marcos de desempeño emergentes, como los Principios de Minería del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), los Principios de minería de oro responsable del Consejo Mundial del Oro (WGC, por sus siglas en inglés) y la Evaluación de preparación para el riesgo de la Iniciativa de minerales responsables (RMI, por sus siglas en inglés), que incluye a la Alianza internacional del cobre y la Copper Mark (Marca del cobre). En noviembre de 2023, Copper Mark, ICMM, MAC y WGC anunciaron una iniciativa para consolidar sus normas individuales de minería responsable voluntarias en una [única norma global](#) con un sistema de supervisión de múltiples grupos de interés. En Hudbay contribuimos a esta iniciativa a través de nuestra participación en el Grupo consultivo del sector de la iniciativa. En 2024 se espera un proceso robusto de participación de los grupos de interés y consulta pública.

SISTEMAS INTERNACIONALES Y NORMAS DE DESEMPEÑO

Para informar sobre nuestro programa de sostenibilidad y procurar la mejora continua, aplicamos las siguientes normas internacionales de buenas prácticas.

Sistemas internacionales

- [ISO 14001](#) norma de los sistemas de gestión ambiental
- [ISO 45001](#) norma de los sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional
- [ISO 9001](#) norma de los sistemas de gestión de la calidad para la producción y el suministro de productos de zinc fundido (hasta junio de 2022, cuando cesó la producción de metal de zinc)
- [Hacia el desarrollo sostenible de la minería:](#) conjunto de herramientas e indicadores de la Asociación Minera de Canadá para impulsar el rendimiento y garantizar que los riesgos clave de la minería se gestionen con responsabilidad
- [Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos:](#) un marco operativo que asegura que las prácticas de seguridad incluyen el respeto por los derechos humanos
- [Normas de desempeño de la CFI:](#) la Corporación Financiera Internacional (CFI), que forma parte del Grupo del Banco Mundial, es la institución de desarrollo global más grande, enfocada exclusivamente en el sector privado en países en desarrollo. Hudbay se ciñe a las Normas de desempeño de la CFI en materia de sostenibilidad ambiental y social en nuestra mina Constanca en Perú.

La divulgación transparente de nuestro desempeño de sostenibilidad es una buena práctica comercial y es fundamental para ganar y mantener la confianza de los grupos de interés. Hudbay participa voluntariamente en los siguientes marcos y programas de divulgación ambiental, social y de gobernanza (ESG).

Normas internacionales de presentación de informes

- [Iniciativa de Reporte Global](#) (GRI): una organización internacional independiente que ofrece las normas más ampliamente utilizadas en el mundo para la presentación de informes de sostenibilidad, conocidas como las normas de la GRI
- [CDP](#) (anteriormente denominado el Carbon Disclosure Project (Proyecto de Divulgación de Carbono): organización sin fines de lucro que ejecuta el sistema de divulgación global para que miles de organizaciones gestionen asuntos ambientales como el uso del agua, impactos en la biodiversidad y estrategias en torno al cambio climático
- [Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad](#) (SASB): organización independiente sin fines de lucro que apunta hacia la mejora de las normas específicas de la industria para la divulgación de información sobre sostenibilidad fundamental a nivel financiero
- [Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima](#) (TCFD): una organización establecida por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar la presentación de informes de riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Las divulgaciones contenidas en el presente informe han sido mapeadas de acuerdo a la GRI, la norma de la industria minera y de metales del SASB y el TCFD.

PARTICIPACIÓN EN LA INDUSTRIA

Hudbay participa en asociaciones industriales y múltiples grupos de interés, a través de membrecías, financiamiento, intercambio de experiencia y participación en comités y grupos de trabajo. Las membrecías son las siguientes:

- Cámara de Comercio aborigen (Manitoba)
- Alianza para Obras por Impuestos – ALOXI
- Asociación Americana de Exploración y Explotación
- Cámara de Comercio e Industria de Arizona
- Asociación Minera de Arizona
- Asociación de Pequeñas Empresas de Arizona
- Arizona Trails Association
- Varias Cámaras de comercio con sede en Arizona – Greater Vail Area, Green Valley/Sahuarita, Tucson Hispanic, Tucson Metro
- Asociación Vida Perú (organización sin fines de lucro que realiza donaciones de equipamiento médico y medicamentos)
- Iniciativa BlackNorth
- Business for Social Responsibility (BSR) (red de empresas sin fines de lucro y consultoras dedicada a la sostenibilidad)
- Cámara de Comercio Perú Canadá
- Consejo Canadiense para los Negocios Aborígenes
- Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo y sociedades pertinentes
- Catalyst Accord 2022 y el Club del 30 %
- Coalición para la Conminución Ecoeficiente (CEEC, por sus siglas en inglés) – una organización benéfica internacional registrada, sin fines de lucro, destinada a compartir soluciones ecoeficientes para la extracción y el procesamiento de minerales
- Cámara de comercio de Cuzco
- Empresarios por la Educación (una organización peruana del sector privado que promueve y desarrolla proyectos educativos)
- Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)
- Cámara de Comercio de Flin Flon y distrital
- Instituto de Ingenieros de Minas del Perú
- Asociación Internacional de Zinc
- Consejo de Empleadores de Manitoba
- Alianza Metropolitana de Pima
- Asociación Minera de Columbia Británica
- Asociación Minera de Canadá
- Asociación Minera de Manitoba Inc.
- Fundación Minera del Suroeste (EE. UU.)
- Mesa redonda sobre seguridad en minería (grupo de colaboración compuesto por empresas mineras comprometidas con la seguridad que comparten experiencias e identifican las mejores prácticas)
- Asociación Nacional de Minería (EE. UU.)
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) (Perú)
- Asociación Minera de Nevada
- Cámara de comercio de Nogales Santa Cruz
- Asociación Minera de Saskatchewan
- Cámara de Comercio de Snow Lake
- Sociedad de Comercio Exterior del Perú – COMEX (asociación comercial peruana conformada por las más grandes empresas de exportación e importación)
- Sociedad Geológica del Perú – SGP
- Grupo de Desarrollo Económico del Sureste de Arizona
- Asociación de Contratistas del Sureste de Arizona
- Coalición Comercial del Sureste de Arizona
- WAAIME (Mujeres vinculadas al Instituto Americano de Ingenieros de Minas, Metalurgia y Petróleo en la Sección Perú)
- Women in Mining Perú – WiM PERÚ
- Cámara de Comercio de Yerington

Derechos humanos y seguridad

En consonancia con nuestros valores centrales de dignidad y respeto, estamos comprometidos con fomentar un entorno que haga aflorar lo mejor de cada uno de nosotros. Nuestra **Política de derechos humanos** declara explícitamente nuestro respaldo a los principios de la **Declaración Universal de Derechos Humanos**. Tanto la política como nuestro Código de Conducta Empresarial afirman nuestro compromiso de respetar los derechos humanos en todas nuestras actividades comerciales.

El respeto de la dignidad de todas las personas incluye valorar su cultura, costumbres y tradiciones. Nuestras prácticas laborales justas contemplan la tolerancia cero respecto al trabajo forzoso, obligatorio e infantil; asimismo, trabajamos activamente para evitar cualquier violación a los derechos humanos dentro de nuestro ámbito de influencia.

Las más recientes verificaciones externas de rendimiento con respecto al programa TSM en nuestras unidades de negocios de Perú, Manitoba y Columbia Británica confirmaron que existían procesos y controles en marcha, acordes con el riesgo jurisdiccional, para garantizar que Hudbay no use las prácticas de trabajo forzoso ni emplee a niños menores de 15 años.

En mayo de 2023, el Parlamento canadiense aprobó la Ley S-211, *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro*. La ley, que entró en vigencia el 1 de enero de 2024, exige a ciertas agencias gubernamentales y empresas canadienses que producen o importan bienes producidos fuera de Canadá, que presenten informes detallados sobre los riesgos de esclavitud moderna y trabajo forzoso dentro de sus cadenas de suministros. Debido a que Hudbay

cumple con los criterios de obligación de informes en virtud de la Ley, presentamos nuestro **primer informe** el 17 de abril de 2024, con antelación a la fecha límite del 31 de mayo de 2024. Como parte del desarrollo del informe, evaluamos los vacíos existentes entre lo que actualmente revelamos en el Protocolo de trabajo infantil y trabajo forzoso de TSM y los requisitos de la nueva ley.

Los **Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos** son un marco para el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas e incluyen un compromiso público, un proceso de debida diligencia que evalúa riesgos y un método para proveer un remedio a todo el que resulte afectado. Reconocemos que el respeto por los derechos humanos es fundamental para gestionar los riesgos y las oportunidades sociales. El material orientativo de apoyo asegura que mitigaremos los impactos, emplearemos prácticas de seguridad informadas a través de la comprensión de las preocupaciones de la comunidad, la participación de las comunidades y los grupos de interés clave; además de que continuaremos mejorando nuestra sensibilidad respecto a cuestiones potenciales de las comunidades que puedan plantear riesgos para el

personal y los activos de Hudbay. Evaluamos constantemente la forma cómo las situaciones de las comunidades y las actividades de Hudbay pueden afectar a las personas y las comunidades. El marco y los lineamientos aseguran coherencia, y al mismo tiempo su adaptación al contexto local.

Cualquier inquietud sobre temas de derechos humanos dentro de nuestro negocio puede ser comunicada a través de diversos canales que se definen la sección **Riesgos, problemas o reclamos** de este informe. En 2023, no se plantearon ni denunciaron problemas relacionados con derechos humanos a través de nuestro Directorio, la línea directa o los mecanismos de gestión de quejas en el sitio o agencias externas.



 Seguimiento de la maduración del queso en una granja lechera cerca de nuestra mina Constanca

PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

Nuestra Política de seguridad y Plan corporativo incorpora nuestra Política de Derechos Humanos y detalla la forma como evaluamos los riesgos, proporcionamos entornos de trabajo seguro y protegemos a nuestros empleados, contratistas y activos físicos. Nuestro objetivo es responder de manera apropiada a las amenazas de seguridad, minimizar conflictos y alentar la confianza con las comunidades y otros grupos de interés.

La Política de seguridad y Plan corporativo evalúa y clasifica el nivel de riesgo de seguridad de cada operación, además las evaluaciones de riesgo detalladas en cada ubicación definen acciones específicas basadas en los niveles de riesgo:

- **Riesgo bajo:** requiere una revisión anual de la evaluación de riesgos corporativa y una visita de campo consultiva anual; una evaluación de riesgos sociales local; capacitación en los **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos** (PV) para la gestión de la seguridad y una mayor sensibilización del personal de seguridad privado contratado y público con respecto a los PV.
- **Riesgo medio:** requiere al menos una auditoría anual de las prácticas de seguridad en el sitio, usando la estructura de los PV de la Red del Pacto Mundial de Canadá, una visita consultiva anual como mínimo, programas estructurados para implementar los PV (que incluyan capacitación), un mecanismo de atención de quejas para reclamos en materia de seguridad y la participación activa en foros que promuevan la seguridad y los derechos humanos.
- **Riesgo alto:** requiere una auditoría anual realizada por un auditor independiente, reconocido por la Organización de Principios Voluntarios (VPO, por sus siglas en inglés), un mecanismo de atención de quejas para reclamos en materia de seguridad y la participación con organizaciones nacionales e internacionales en prácticas de seguridad.

Todos nuestros sitios de operación y exploración están clasificados como de bajo riesgo, a excepción de Constanca en Perú, que se considera de riesgo mediano debido a la historia de conflictos sociales y políticos. Se requiere de evaluación y gestión de riesgos más rigurosas.

A principios de 2023, hubo una protesta de la comunidad cerca de nuestra operación de Constanca. Analizamos la protesta y la respuesta de Hudbay en el estudio de caso **El poder de la comunidad en el Perú**. También resaltamos el acuerdo de seguridad que firmamos en el estudio de caso **La resiliencia y las relaciones significativas perduran en medio de la conmoción social en Perú**.

Nuestras operaciones, los proyectos y los sitios de exploración con personal de seguridad aplican los PV para minimizar los impactos relacionados con la seguridad en las comunidades y alinear las prácticas con los principios de derechos humanos reconocidos a nivel internacional. Todos los contratos celebrados entre Hudbay y servicios de seguridad incluyen el requisito de trabajar dentro del marco de los PV, el **Código de Conducta de las Naciones Unidas para Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley** y los **Principios Básicos de la ONU sobre el Uso de la Fuerza y Armas de Fuego por los Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley**. Si bien los gobiernos tienen la principal responsabilidad de mantener la ley y el orden, cada vez que confiamos en proveedores de seguridad pública, los PV exigen que las acciones de estos proveedores sean congruentes con la protección de los derechos humanos.



 *Uso de dron en Manitoba*

Manejo de relaves

Los depósitos de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) están diseñados para almacenar relaves de mina en forma segura, el material de grano fino (en forma de pasta o pulpa) que queda después del proceso de separación de los minerales de la mena triturada. Debido a que la liberación de relaves sin contención puede tener impactos catastróficos en las personas y el medioambiente, asegurarse de que los TSF están diseñados, se han construido y se mantienen de forma apropiada es una prioridad para toda la industria.

EL PROTOCOLO DE MANEJO DE RELAVES APOYA LAS MEJORES PRÁCTICAS

Como miembros de la MAC, evaluamos nuestro método de manejo de relaves en comparación con el Protocolo de manejo de relaves del programa TSM. Después de la publicación en 2020 del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés), que elevó el nivel para el manejo seguro de depósitos de relaves en todo el mundo, la MAC revisó los requisitos de GISTM e incorporó aspectos para mejorar la gestión segura de depósitos de relaves en los protocolos de TSM.

La etapa avanzada de implementación y los procesos de verificación bien establecidos del programa TSM son reconocidos como ventajas sobre GISTM y los inversores clave están de acuerdo en que un nivel A o mayor en todos los indicadores del protocolo y el cumplimiento de la Guía de seguridad de presas de la Asociación de Presas de Canadá (CDA) son equivalentes a seguir el GISTM.

Los cinco indicadores de desempeño del protocolo miden las siguientes prácticas:

- Política y compromiso del manejo de relaves
- Sistema de manejo de relaves y preparación ante emergencias
- Responsabilidades y rendición de cuentas asignadas para el manejo de relaves
- Revisión anual del manejo de relaves
- Procesos de operación, mantenimiento y vigilancia específicos del sitio

Una de las fortalezas del programa TSM es la naturaleza integrada de los protocolos, donde un protocolo define un proceso que está incorporado en otros protocolos. Por ejemplo, el relacionamiento con las comunidades es un aspecto importante del manejo responsable de los relaves. El protocolo de relaciones con las poblaciones indígenas y las comunidades evalúa el relacionamiento con las comunidades y el Protocolo de manejo de relaves evalúa el compromiso con las actividades relacionadas con los relaves que pueden plantear un riesgo para el público.



 La presa de relaves en Columbia Británica

Pedimos a nuestras unidades de negocios que mantengan una calificación de nivel A o mayor para el protocolo. En la última evaluación del programa TSM, nuestras unidades de negocios de Manitoba y Perú recibieron calificaciones de nivel A en los cinco indicadores y Copper Mountain recibió calificaciones de nivel AA para todos los indicadores. Las calificaciones de Manitoba y Perú bajaron con relación a la evaluación anterior debido a una modificación al protocolo que exige una auditoría externa, sin embargo, con las auditorías planificadas para 2024, se espera que sus calificaciones se incrementen nuevamente a AA para alinearse con Copper Mountain.

GOBERNANZA DE RELAVES

Nuestros Estatutos de gobernanza de relaves definen la gobernanza para el manejo eficiente de los depósitos de relaves en todas las etapas del diseño, la construcción, la operación y el cierre.

En 2023, actualizamos los estatutos para definir en forma más clara los roles y responsabilidades y la manera como fluye la información desde los sitios operativos, a través de la oficina corporativa y el Directorio. Nuestro Sistema de manejo de relaves (TMS) incluye dos capas para apoyar el manejo de relaves responsable:

- Un TMS a nivel del sitio o de la unidad de negocios que mantiene el personal responsable de las actividades diarias y que incluye planificación, seguimiento, identificación de riesgos y elaboración de informes.
- El Sistema de gobernanza de relaves corporativo que detalla las responsabilidades corporativas y del Directorio para asegurar el manejo adecuado de los relaves.

El director de operaciones de Hudbay cumple las funciones de director ejecutivo responsable (AEO), quien es el ejecutivo sénior responsable del manejo seguro de los relaves en todas las instalaciones y se relaciona directamente con el Directorio respecto a cualquier problema relacionado con los relaves. Cada vicepresidente de unidad de negocios tiene responsabilidades similares a las del AEO por las instalaciones dentro de sus unidades de negocios, así como una persona responsable que entrega actualizaciones periódicas al vicepresidente. Un Equipo de gobernanza de relaves (TGT, por sus siglas en inglés) apoya al AEO y brinda apoyo a las unidades de negocios. Los miembros del TGT incluyen líderes de alto nivel en operaciones, servicios técnicos, exploración, planificación comercial, recuperación y sostenibilidad.

Las siguientes son funciones clave de terceros:

- **Comité de revisión técnica independiente (ITRB)** – un panel de expertos independientes lleva a cabo evaluaciones sistemáticas de los aspectos técnicos de los depósitos de relaves y las operaciones, como mínimo anualmente (habitualmente dos veces al año, una de ellas in situ para los sitios activos) durante todo el ciclo de vida.
- **Ingeniero responsable (EOR)** – una persona calificada verifica que las instalaciones estén diseñadas, construidas y que funcionen de acuerdo con los objetivos del desempeño y todos los lineamientos, estándares y requisitos normativos aplicables.
- **Proveedor de revisión de seguridad de presas** – un experto externo que lleva a cabo las revisiones de seguridad de presas (DSR, por sus siglas en inglés), sin depender del IPRB y el EOR, cada cinco años, de acuerdo con la Guía de seguridad de presas de la CDA.
- **Inspector de seguros** – proveedor externo que lleva a cabo revisiones e inspecciones periódicas e informa sobre las instalaciones aseguradas.

ENFOQUE EN EL TERRENO PARA EL MANEJO DE LOS RELAVES

Hudbay maneja cinco TSF – tres (incluidos dos en cuidado y mantenimiento) en nuestra unidad de negocios de Manitoba, uno en Constanca en Perú y uno en Copper Mountain, en Columbia Británica. Se puede encontrar información detallada sobre estos depósitos en nuestra [Tabla de divulgación de relaves de mina](#) publicada en nuestro sitio web.

En 2023 no ocurrió ningún incidente significativo en nuestros TSF que amenazara la salud humana o el medioambiente.

Nuestra operación de Constanca en Perú almacena relaves en un depósito de relaves (TMF) diseñado. Sensores ubicados en toda la instalación suministran al centro de control de la mina información sobre el impacto de lluvias, los niveles, la profundidad y el drenaje del agua. En 2023, continuaron las operaciones normales y se celebraron dos reuniones de nuestro Comité ITRB para revisar el TMF Constanca.

En Manitoba, el Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FTTIS) se colocó en cuidado y mantenimiento y evaluamos varias opciones para optimizar el Área de embalse de relaves Anderson (ATIA) en Snow Lake. Analizamos estos esfuerzos en el estudio de caso, [Avances en las Prácticas de manejo de relaves en Manitoba](#).

En nuestra mina Copper Mountain en Columbia Británica, el cuerpo mineralizado es un yacimiento de cobre de baja sulfidación alojado en carbonato que genera relaves de mina no ácidos. Estos relaves, almacenados en un valle natural, están limitados por presas de arena en cada extremo del valle. Las presas, construidas con un método de línea central modificada con arena gruesa de libre drenaje, contienen un pequeño volumen de agua que se recicla para el procesamiento de minerales. El diseño técnico de este TMF asegura estabilidad geotécnica y operación segura.

En 2023, Copper Mountain completó varios puntos para mejorar la operación del TMF. Se incluyó una evaluación del rendimiento de los ciclones para mejorar y mantener la especificación de arena gruesa, además de mejoras al rendimiento del bombeo del sistema de colección de infiltración. También se emprendieron dos actividades de mejoras administrativas relacionadas con la operación, el mantenimiento y la vigilancia del TMF y completamos una auditoría externa al programa Hacia el desarrollo sostenible de la minería (TSM); así como una actualización al registro de riesgos relacionados con el diseño de la presa.

Relacionamiento con los grupos de interés

Las diversas perspectivas de los grupos de interés – es decir, empleados, accionistas, proveedores, funcionarios públicos, comunidades, titulares de los derechos y otros – nos ayudan a priorizar y gestionar nuestros impactos, tomar mejores decisiones y mejorar continuamente.

El relacionamiento significativo y frecuente con los grupos de interés, diseñado en función de los temas o inquietudes de los grupos de interés, mejora nuestra comprensión de sus necesidades y expectativas. Nuestra Norma de relacionamiento con los grupos de interés y orientaciones de apoyo detallan los requisitos para comprender las perspectivas y abordar las preocupaciones; asimismo, nuestra **Política de Relacionamiento con los Accionistas** promueve el diálogo abierto entre nuestro Directorio y los accionistas.

Adicionalmente, participamos activamente en asociaciones de la industria e iniciativas de múltiples grupos de interés colaborando para abordar problemas y desafíos, compartir experiencia y lecciones aprendidas, además de promover mejores prácticas.



 Celebración del solsticio de invierno en Manitoba

ACTIVIDADES Y TEMAS DE RELACIONAMIENTO EN EL AÑO 2023

La tabla a continuación enumera a los grupos de interés clave y la forma en que nos relacionamos con ellos en 2023:

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2023
<p>Accionistas, deudores, inversionistas y analistas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento de la producción de Pampacancha y New Britannia • Generación de flujos de efectivo libre • Planes de exploración y desarrollo de Copper World • Cierre de la mina 777 y oportunidad potencial de reprocesamiento de relaves en Flin Flon y Snow Lake • Actualizaciones sobre exploración • Fusiones y adquisiciones. • Contexto político y social en Perú • Presiones inflacionarias en los costos • Seguridad de los depósitos de relaves 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la conferencia de la industria (18 eventos). • Reuniones y presentaciones con inversionistas, exposiciones itinerantes y teleconferencias (más de 250 eventos). • Presentaciones virtuales de webcast (un evento) • Reunión general anual virtual de accionistas. • Visitas de operaciones mineras y sitios de proyectos. • Relacionamiento entre el Directorio y los accionistas. • Sitio web, comunicados y otras declaraciones públicas • Publicaciones en los medios sociales 	<p>Se celebraron dos conferencias telefónicas sobre situaciones especiales para la adquisición de Copper Mountain, así como para el estudio de prefactibilidad de Copper World.</p> <p>Se recibió la visita de campo de un analista e inversionista a la operación de Constanca en Perú.</p> <p>Los detalles sobre estas y otras actividades de relacionamiento se analizan en mayor profundidad en las secciones Manejo de relaves y Cambio climático, y en nuestro sitio para inversionistas.</p>
<p>Empleados y contratistas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Procesos de trabajo • Desempeño comercial • Comprensión de las remuneraciones y los beneficios • Oportunidades de desarrollo personal • Cumplimiento de requisitos ambientales • Capacitación para políticas, permisos y otros requisitos • Diversidad, Equidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> • Mensajes vía correo electrónico del CEO • Visitas de campo de la alta gerencia • Reuniones corporativas • Programas de orientación y capacitación • Reuniones con gerentes o con el personal, individuales y en pequeños grupos • Comités y actividades de salud y bienestar • Comité de diversidad e inclusión • Intranet de Hudbay • Boletines informativos para el personal 	<p>Se presentaron programas de desarrollo de liderazgo.</p> <p>Se celebraron eventos virtuales, como reuniones corporativas, para mantener a los empleados informados sobre las actividades comerciales.</p> <p>En la sección Gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>

Grupo de interés	Temas/inquietudes clave tratados	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en 2023
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> Actualizaciones sobre la vida de la mina y actividades relacionadas con el cierre Movilidad Antigüedad Gestión de quejas pendientes Salud y seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con líderes sindicales sobre temas pendientes Procesos de gestión de quejas formal Comités conjuntos de salud y seguridad 	<p>Se incluyó la representación del sindicato en el Comité de adaptación de la fuerza laboral y el Comité del campamento en Manitoba para ayudar a los empleados a adaptarse a la transición.</p> <p>Se sostuvieron reuniones mensuales con el sindicato que representa a los empleados en Perú.</p> <p>En la sección Gente se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>
Comunidades locales y grupos nativos americanos, indígenas	<ul style="list-style-type: none"> Información actualizada de proyectos de desarrollo Actividades e inversiones en la comunidad y el área Inquietudes relativas a la seguridad y el medioambiente Uso de la tierra Uso y calidad del agua Empleo y compras locales Programas de capacitación para miembros de la comunidad Protección, sensibilización y difusión cultural Formación de los empleados en competencia intercultural, resolución de conflictos, derechos humanos y antirracismo Planes de operaciones futuras (vida útil) 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones informativas y de consulta con la comunidad, mesas de diálogo Sociedades comunitarias Visitas al sitio y sesiones abiertas al público Procesos de gestión de quejas, respuesta comunitaria en el sitio Oficinas de relaciones comunitarias Talleres de sensibilización cultural y otras formaciones 	<p>Se llevó a cabo un taller de participación ciudadana con la comunidad de Uchucarcco en Perú.</p> <p>Se celebraron sesiones mensuales sobre cultura indígena en nuestras operaciones de Flin Flon y Snow Lake.</p> <p>Se incluyó la participación de tribus nativas americanas en prospecciones arqueológicas en Copper World.</p> <p>Nos reunimos con líderes indígenas y de la comunidad respecto al plan de expansión de la mina en Copper Mountain y recibimos la visita de cientos de miembros de la comunidad para el evento anual <i>Princeton Mining Days</i> (Jornadas mineras en Princeton).</p> <p>En la sección Comunidades se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Se lograron acuerdos respecto a las condiciones de entrega de los productos Suministro de información sobre la seguridad de los productos y el origen de los productos Cumplimiento del desempeño responsable desde el punto de vista social y ambiental y gestión de riesgos 	<ul style="list-style-type: none"> Contacto directo Foros industriales y comerciales Interrupciones gestionadas de la producción 	<p>Continuamos relacionándonos con nuestros clientes alrededor del mundo y entregando nuestros productos de manera responsable desde el punto de vista ambiental y social.</p> <p>En la sección Cadena de suministro responsable se analiza en mayor detalle estas y otras actividades de relacionamiento.</p>

Importancia relativa

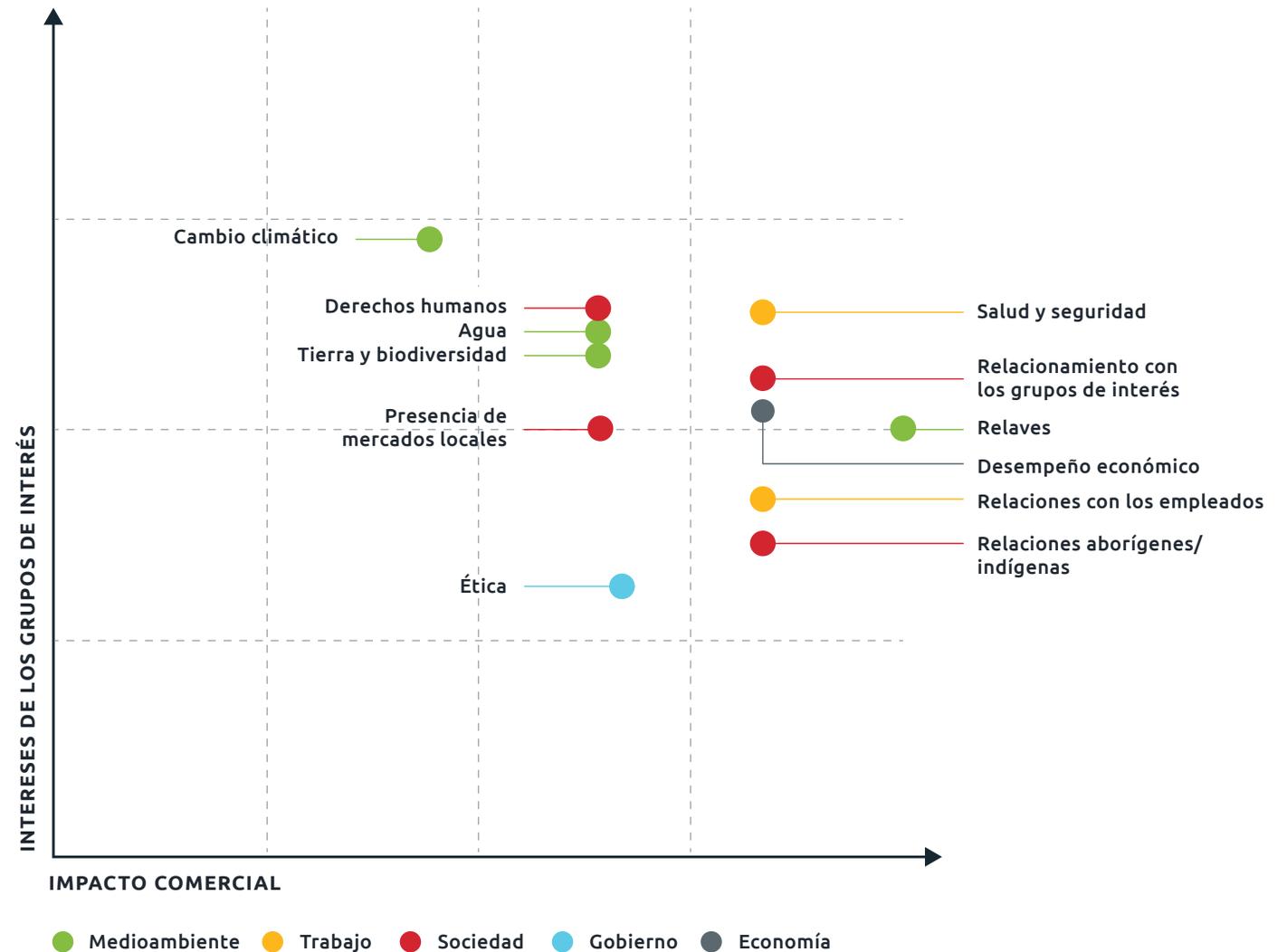
Definimos nuestros problemas relevantes en materia de sostenibilidad como aquellos problemas que representan nuestros impactos potenciales más significativos en la economía, el medio ambiente y las personas, además de los derechos humanos.

Nuestro objetivo es revisar nuestras prioridades periódicamente para asegurarnos de que estas se adapten a los cambios en nuestras actividades comerciales y aborden cuestiones emergentes. La presente memoria refleja los problemas identificados en la más reciente revisión, que se efectuó en 2020. Nuestra siguiente revisión se proyecta para 2024, donde se incorporará la mina recientemente adquirida Copper Mountain.

MATRIZ DE IMPORTANCIA RELATIVA

Nuestra más reciente revisión de importancia relativa identificó 12 temas prioritarios, que se clasificaron por su nivel de riesgo comercial e importancia para los grupos de interés clave. Los temas con un riesgo comercial más alto son aquellos con elementos que se encuentran fuera de nuestro control (p. ej., percepciones de la comunidad, precios de los metales, comportamientos individuales). Los problemas con un riesgo comercial menor son aquellos que tienen impactos menores en nuestro negocio o que podemos mitigar de manera más directa a través de nuestros sistemas y procesos. Nuestra diligencia debida y mitigaciones para estos riesgos se analizan en las secciones correspondientes de la presente memoria.

El diagrama a continuación enumera nuestros temas prioritarios y la forma como se clasifican en función del riesgo comercial y la atención de los grupos de interés.



La tabla a continuación indica cómo nuestros temas prioritarios se alinean con las Normas de la GRI, el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD). En nuestro [Índice del marco de elaboración de informes](#) mostramos detalles sobre indicadores de informe específicos.

Tema prioritario	Normas de la GRI	SASB	TCFD
Ética	Ética e integridad Anticorrupción	Ética y transparencia comercial	
Derechos humanos	Prácticas de seguridad Mecanismos de quejas sobre derechos humanos	Seguridad y derechos humanos	
Relacionamiento con los grupos de interés	Relacionamiento con los grupos de interés Mecanismos de quejas en materia de medioambiente Mecanismos de quejas relacionadas con impactos en la sociedad	Relaciones con las comunidades	
Bienestar de la comunidad	Impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales	Relaciones con las comunidades	
Relaciones con indígenas	Derechos de los indígenas	Población indígena	
Salud y seguridad	Salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad de la fuerza laboral	
Relaciones con los empleados	Relaciones laborales o de gestión	Relaciones laborales	
Rendimiento económico	Rendimiento económico Impactos económicos indirectos Prácticas de adquisiciones		
Presencia en el mercado local	Empleo Planificación de cierre Reasentamiento		
Tierra y biodiversidad	Biodiversidad	Impactos en la biodiversidad	
Agua	Agua	Manejo del agua	
Relaves	Efluentes y residuos	Manejo de residuos y materiales peligrosos	
Cambio climático	Consumo de energía Emisiones directas de GEI Emisiones indirectas de GEI	Emisiones de GEI Manejo de la energía	Supervisión del Directorio de los riesgos relacionados con el clima Emisiones de Alcance 1 y 2 y riesgos relacionados

LÍMITES

Llevamos a cabo la revisión de la importancia relativa con base en el supuesto inicial de límites aplicados a las actividades e instalaciones dentro del control de la gestión de Hudbay (según se describe en la sección [Nuestra compañía](#) de esta memoria). Se les preguntó a los participantes en el proceso de revisión sobre casos en los que los límites fronterizos deben ser ajustados de acuerdo con cada aspecto específico. Con base en las expectativas de los grupos de interés y el riesgo comercial se estimaron apropiadas las siguientes adiciones:

- Se realiza el seguimiento y el informe de las estadísticas de seguridad de todas las actividades de los contratistas que se encuentran dentro del alcance de los contratos y la supervisión de Hudbay (por ejemplo, actividades de los contratistas que trabajan en los sitios de Hudbay, actividades de los contratistas de exploración).
- En general, Hudbay realiza el seguimiento, la revisión y el informe de incidentes ambientales que se relacionan con el transporte entre las ubicaciones de Hudbay.
- Las quejas son aceptadas e investigadas con respecto a los contratistas locales y las actividades de seguridad relacionadas con Hudbay y se incluyen en las cifras de quejas y la caracterización de esta memoria.
- Se calculan e informan las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2.

Los sitios de exploración tienen consideraciones especiales en nuestra memoria:

- Se excluyen los sitios para los cuales no mantenemos el control de gestión.
- Se incluye la exploración corporativa con control de gestión sobre el sitio y se informa al respecto por país, sin embargo, no recopilamos ni reportamos datos sobre energía, emisiones de GEI o presencia en el mercado local.
- Se incluye la exploración de unidades de negocios con control de gestión sobre el sitio y se integra a las cifras de las unidades de negocios.

Cadena de suministro responsable

La minería es la primera etapa de una compleja cadena de valor que convierte a los recursos minerales en productos que satisfacen las necesidades de la vida diaria y aplicaciones vitales que apoyan la transición a un futuro más sostenible.

Hudbay trabaja con cientos de proveedores y subcontratistas en diversas jurisdicciones. Tenemos la mayor influencia en actividades de la cadena de suministro que se relacionan con nuestras operaciones, contratistas que trabajan en nuestros sitios, proveedores locales y productos de Hudbay, hasta el momento en el que son despachados (en la puerta de la planta en Manitoba, el galpón de concentrado en el molino de Columbia Británica y en las instalaciones de carga en el puerto en Perú). Todos los proveedores pasan por un proceso de selección para detectar riesgos de corrupción, de acuerdo con nuestra Política global de diligencia debida para proveedores. Nuestra área legal conduce un proceso de debida diligencia respecto a todos los proveedores de alto riesgo y nuestra área de auditoría interna revisa el proceso de selección de contratos o proveedores.

Apoyar a las empresas locales a través de compras es una forma clave en la que las comunidades pueden sacar provecho de nuestra presencia. Además de la diligencia debida estándar, cada operación monitorea a los proveedores in situ y locales.

Buscamos proveedores que compartan nuestros valores y trabajen en sociedad con nosotros para mejorar nuestro desempeño de forma continua.

Nuestro **Código de Conducta y Ética del Proveedor** (Código de Conducta para Proveedores) expresa nuestras expectativas de conducta comercial honesta y ética respecto a nuestros proveedores. Como condición para hacer negocios con Hudbay, nuestros contratos por lo general exigen a los proveedores lo siguiente:

- Leer, aceptar y cumplir con nuestro Código de Conducta para Proveedores (o una norma comparable) y todas las políticas de cumplimiento aplicables, incluida nuestra Declaración en materia de anticorrupción, Política de derechos humanos y nuestra Política de medioambiente, salud y seguridad.
- Cumplir con todas las leyes, reglas y normativas aplicables, que incluyen leyes anticorrupción, leyes contra el lavado de activos, leyes y sanciones contra la esclavitud.
- Proteger la información confidencial.
- Respetar los derechos humanos y observar la política de derechos humanos de Hudbay.
- Establecer prácticas y procedimientos que protegen la salud y la seguridad de los trabajadores y el medioambiente
- Aceptar el proceso de debida diligencia para proveedores de Hudbay.
- Denunciar cualquier sospecha de violación del Código de Conducta para Proveedores y las políticas de cumplimiento aplicables por parte de cualquier proveedor o miembro del personal de Hudbay.



 Reunión del equipo comunitario en Hudbay, Perú

Nuestro Código de Conducta y Ética del Cliente refleja estas normas para los clientes. Nuestra área de marketing se asegura de que las fundiciones que reciben nuestro concentrado sigan procesos responsables de producción de minerales a través de un cuestionario. Si surge cualquier problema con un cliente, llevamos a cabo una debida diligencia más detallada que puede incluir la contratación de un estudio jurídico o consultor para realizar investigaciones (que puede incluir una auditoría) o realizar visitas al sitio, en caso de ser necesario.

En mayo de 2023, el Parlamento canadiense aprobó la Ley S-211, *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro*. La ley, que

entró en vigencia el 1 de enero de 2024, exige a ciertas agencias gubernamentales y empresas canadienses que producen o importan bienes producidos fuera de Canadá, que presenten informes detallados sobre los riesgos de esclavitud moderna y trabajo forzoso dentro de sus cadenas de suministros. Debido a que Hudbay cumple con los criterios de obligación de informes en virtud de la Ley, presentamos nuestro **primer informe** el 17 de abril de 2024, con antelación a la fecha límite del 31 de mayo de 2024. Se incluyó una evaluación de los vacíos entre lo que actualmente revelamos en el Protocolo de trabajo infantil y trabajo forzoso de TSM y los requisitos de la nueva ley.

DESEMPEÑO DE LA CADENA DE SUMINISTRO

La cadena de suministro directa para nuestros productos metálicos se origina en las minas de Hudbay ubicadas en Manitoba y en Perú.

La cadena de suministro indirecta para la energía y los bienes y servicios que se emplean en la transformación de minerales y concentrado en productos comprende a miles de proveedores, quienes proveen suministros operativos y de mantenimiento, energía y combustibles, así como bienes de capital:

- En Perú, nuestros 50 principales proveedores representaron el 77 % de nuestro gasto y el 96 % de nuestro gasto correspondió a proveedores con sede en Perú.
- En Manitoba, nuestra base de proveedores se relaciona con las operaciones de producción y los proyectos de inversión. Nuestros 50 principales proveedores representaron el 78 % de nuestro gasto y el 95 % de nuestro gasto correspondió a los proveedores de Canadá. Estos proveedores proporcionaron bienes y servicios tales como servicios de ingeniería, electricidad, repuestos para equipos, camiones de acarreo subterráneo y otros equipos fundamentales.
- En Columbia Británica, nuestros 50 principales proveedores representaron el 99 % de nuestro gasto.

Los 10 proveedores más importantes para Hudbay en 2023, fueron (en orden alfabético):

- CN (CAD)
- Corporación Primax S.A.
- Enel Generación Perú S.A.A.
- Epiroc Canada Inc.
- Ferreyros Sociedad Anónima
- GIW Industries Inc.
- PetroValue Products Canada
- ServcoCanada
- SMS Equipment
- Stracon S.A.

PRODUCTOS

Producimos concentrado de cobre, oro y plata doré, concentrado de zinc y concentrado de molibdeno. Todos los productos que fabricamos son fundamentales para la sociedad de hoy en día; la demanda de cobre producido de manera responsable crece a medida que la economía global continúa descarbonizándose, las ciudades crecen y cada vez más conductores optan por vehículos eléctricos.

De los productos producido en nuestras operaciones en Canadá y Perú en 2023:

- Hudbay vendió y entregó la mayor parte de su concentrado de cobre a comerciantes y fundiciones de Asia y una menor porción se vendió a los compradores de las Américas. El proceso de fundición y la refinación del contenido de cobre, en definitiva, dan como resultado un cobre con una pureza del 99,99 %, un metal esencial para la vida moderna.
- La producción de plata y oro doré proveniente de nuestras operaciones canadienses se envía a una refinería ubicada en Canadá y los créditos de metales preciosos resultantes se venden a las instituciones financieras canadienses.
- Despachamos metal de zinc fundido producido en nuestra planta de zinc Flin Flon por vía férrea y en camiones a clientes industriales en todo Norteamérica (principalmente a galvanizadores que lo emplean para proteger el acero de la corrosión).
- El concentrado de molibdeno producido en Perú se vende y entrega a compradores de Asia y las Américas.
- El concentrado de cobre producido en Copper Mountain en Columbia Británica se transportó en camiones hasta el puerto en Vancouver y se embarcó hacia una refinería en Japón.

Las Hojas de datos de seguridad que acompañan a todos nuestros productos brindan detalles respecto a su composición, toxicología, manejo, almacenamiento y riesgos de exposición. También cumplimos nuestros compromisos de gestión del producto a través de la colaboración con gobiernos y asociaciones industriales, la Asociación Internacional de Molibdeno y el Instituto Europeo del Cobre, para orientar nuestro cumplimiento de los requisitos internacionales, tales como los de la Organización Marítima Internacional (OMI). La OMI especifica criterios de clasificación de peligros para cargas a granel y el Convenio Internacional para Prevenir la Contaminación por los Buques (MARPOL) impone restricciones sobre la eliminación de residuos de cargas a granel que hayan sido clasificados como «dañinos para el medioambiente marino» (HME, por sus siglas en inglés) según la enmienda al Anexo V del convenio MARPOL. Con base en la determinación del Instituto Europeo del Cobre de la clasificación MARPOL para concentrados de cobre de Constancia y otras evaluaciones, se confirmó que todos los concentrados de cobre de Hudbay no son HME.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

Hudbay reconoce el potencial que tiene la industria minera de contribuir de manera positiva a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que se describen en la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030 de Naciones Unidas. Varios ODS se alinean estrechamente con esta y otras industrias que requieren una colaboración con el Gobierno, la sociedad civil y otras organizaciones.

Si bien las necesidades de los grupos de interés y de las comunidades son los principales impulsores de nuestras actividades, creemos que muchos de estos esfuerzos contribuirán a obtener los resultados deseados que se indican en los ODS. Mantenemos nuestro compromiso de explorar las oportunidades para medir e informar sobre nuestros aportes a los ODS, integrándolas a nuestra planificación y nuestros informes comerciales. La siguiente tabla presenta un resumen de nuestros esfuerzos para promover los ODS que son más importantes para Hudbay.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Enlace al Tema
	<p><u>Nuestras historias destacadas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • El poder de la comunidad en el Perú <p><u>Análisis comercial y financiero</u></p> <p><u>Gente</u></p> <p><u>Comunidades > Nuestro enfoque</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aportes económicos • Relacionamiento con los pueblos indígenas • Contratación y adquisiciones locales • Desarrollo de las comunidades <p><u>Comunidades > Perú</u></p> <p><u>Comunidades > Manitoba</u></p> <p><u>Comunidades > Columbia Británica</u></p> <p><u>Comunidades > Arizona y Nevada</u></p> <p><u>Planeta</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua
	

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Enlace al Tema
	<p><u>Nuestras historias destacadas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Avanzando en nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI • Avances en las Prácticas de manejo de relaves en Manitoba <p><u>Enfoque de sostenibilidad</u></p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves</u></p> <p><u>Comunidades > Nuestro enfoque</u></p> <p><u>Comunidades > Perú</u></p> <p><u>Comunidades > Manitoba</u></p> <p><u>Planeta</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoviendo tecnologías innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en Copper Mountain <p><u>Planeta > Nuestro enfoque</u></p> <p><u>Planeta > Perú</u></p> <p><u>Planeta > Manitoba</u></p> <p><u>Planeta > Columbia Británica</u></p> <p><u>Planeta > Arizona y Nevada</u></p>

Objetivos de Desarrollo Sostenible		Enlace al Tema
	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Participación en la industria <p>Comunidades > Nuestro enfoque</p>	
	<p>Nuestra compañía > Gobierno corporativo</p> <p>Gente</p> <ul style="list-style-type: none"> Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo <p>Gente > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión <p>Gente > Perú</p> <p>Gente > Columbia Británica</p> <p>Comunidades > Perú</p> <p>Planeta</p> <ul style="list-style-type: none"> Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua <p>Tabla de datos clave de desempeño (Empleados)</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversidad de la fuerza laboral 	

Objetivos de Desarrollo Sostenible		Enlace al Tema
	<p>Enfoque de sostenibilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Avances en las Prácticas de manejo de relaves en Manitoba <p>Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves</p> <p>Comunidades > Perú</p> <p>Planeta</p> <ul style="list-style-type: none"> Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua <p>Planeta > Nuestro enfoque</p> <ul style="list-style-type: none"> Agua <p>Planeta > Perú</p> <p>Planeta > Manitoba</p> <p>Planeta > Columbia Británica</p> <p>Planeta > Arizona y Nevada</p>	

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Enlace al Tema
	<p><u>Nuestras historias destacadas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Avanzando en nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI <p><u>Enfoque de sostenibilidad</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Avances en las Prácticas de manejo de relaves en Manitoba <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves</u></p> <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Desempeño de la cadena de suministro Productos <p><u>Planeta</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua Promoviendo tecnologías innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en Copper Mountain <p><u>Planeta > Nuestro enfoque</u></p> <p><u>Planeta > Perú</u></p> <p><u>Planeta > Manitoba</u></p> <p><u>Planeta > Columbia Británica</u></p> <p><u>Planeta > Arizona y Nevada</u></p>

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Enlace al Tema
	<p><u>Planeta</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua <p><u>Planeta > Nuestro enfoque</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Tierra y biodiversidad Cierre y recuperación <p><u>Planeta > Perú</u></p> <p><u>Planeta > Manitoba</u></p> <p><u>Planeta > Columbia Británica</u></p> <p><u>Planeta > Arizona y Nevada</u></p> <p><u>Tabla de datos clave de desempeño (Medioambiente)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Uso de la tierra Sitios que requieren planes de gestión de la biodiversidad Hábitats protegidos o restaurados La Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza)
	<p><u>Nuestra compañía > Conducta empresarial</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Capacitación en cumplimiento <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Prácticas de seguridad <p><u>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable</u></p> <p><u>Gente > Nuestro enfoque</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Enlace al Tema	
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p><u>Nuestras historias destacadas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Creando una cultura de seguridad en Manitoba <p><u>Enfoque de sostenibilidad</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Creando lugares de trabajo saludables en Perú <p><u>Gente</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Equipo de respuesta a emergencias completamente conformado por voluntarios en Copper World establece una fundación de seguridad sólida <p><u>Gente > Nuestro enfoque</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad <p><u>Gente > Perú</u></p> <p><u>Gente > Manitoba</u></p> <p><u>Gente > Columbia Británica</u></p> <p><u>Gente > Arizona y Nevada</u></p> <p><u>Comunidades > Nuestro enfoque</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aportes económicos <p><u>Comunidades > Perú</u></p> <p><u>Comunidades > Manitoba</u></p> <p><u>Comunidades > Columbia Británica</u></p> <p><u>Comunidades > Arizona y Nevada</u></p>

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Enlace al Tema	
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p><u>Nuestras historias destacadas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Avanzando en nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI <p><u>Nuestra compañía > Gestión de riesgos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos climáticos <p><u>Planeta</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoviendo tecnologías innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en Copper Mountain <p><u>Planeta > Nuestro enfoque</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cambio climático <p><u>Planeta > Perú</u></p> <p><u>Planeta > Manitoba</u></p> <p><u>Planeta > Columbia Británica</u></p> <p><u>Planeta > Arizona y Nevada</u></p>

Reconociendo que los ODS representan compromisos gubernamentales a nivel nacional, continuaremos alineando nuestras actividades con los objetivos pertinentes y ayudando a conectar los procesos nacionales con las necesidades locales representadas en el ODS 17 (asociaciones para los objetivos).



Gente

Nos preocupa **nuestra gente**. Invertimos en nuestros empleados, esforzándonos por ofrecer un ambiente laboral seguro, saludable, respetuoso y provechoso que fomente una cultura basada en valores en la que todos tengan la oportunidad de crecer y prosperar.

14 %

de puestos de trabajo ocupados por indígenas en Manitoba y Columbia Británica

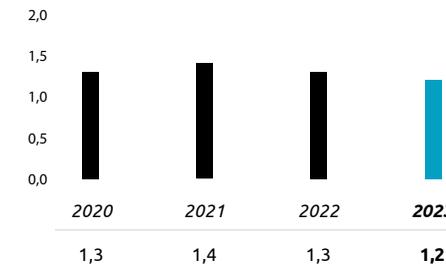
20 %

del empleo comunitario local, en el Perú

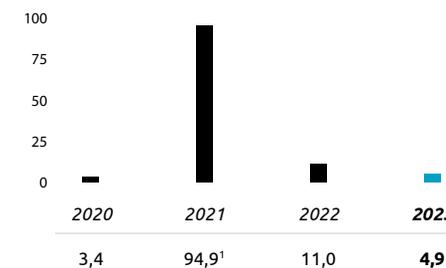
18 %

del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres

FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES
(tiempo perdido, restricción del trabajo y lesiones que requieren tratamiento médico por cada 200 000 horas trabajadas)



GRAVEDAD DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO
(días perdidos por cada 200 000 horas trabajadas)



 Empleado administrativo, Manitoba

¹ Además de reconocer la muerte que se produjo en junio de 2021 a través de la convención de agregar 6000 días a la gravedad de las lesiones con tiempo perdido para 2021, este evento trágico también se ve representado en nuestros esfuerzos redoblados por lograr una cultura de seguridad, así como la capacitación y supervisión correspondientes.

Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo

En 2022, Hudbay lanzó una iniciativa cultural integral que apunta a dar forma a una cultura del lugar de trabajo en línea con sus metas de negocios.

A través de entrevistas y talleres, el equipo de liderazgo de Hudbay identificó algunos atributos culturales que son fundamentales para lograr el resultado deseado de una cultura que sea colaborativa, ágil, responsable, conectada y orientada al desempeño. Seguidamente, estos atributos se alinearon con la declaración de propósito de Hudbay y se integraron en planes de acción comerciales unitarios y a nivel de toda la compañía. Los planes incluyen programas a corto y largo plazo para fortalecer cada atributo.

Una medida clave fue el lanzamiento del programa de capacitación en liderazgo «ONETeam» (UN Equipo), en 2003. Inicialmente diseñado para el grupo supervisor de la Unidad de negocios de Manitoba (aproximadamente 100 personas) para enfocarse en las habilidades de coaching y solución de conflictos, se ha expandido hasta convertirse en un programa de desarrollo de seis días para los supervisores y para la gerencia de alto nivel. Los supervisores de la Unidad de negocios de Manitoba completaron el programa en febrero de 2024. La Unidad de negocios de Columbia Británica planea implementarlo en otoño, mientras que Perú integrará algunos de sus aspectos en sus programas de desarrollo de liderazgo.

Otro conocimiento que se obtuvo de la iniciativa cultural fue la necesidad de preparar mejor al personal que asciende a funciones de liderazgo. Nuestro programa «ONETeam» identificó aproximadamente a 30 empleados en toda la organización, quienes han logrado un desarrollo constante en un alto nivel y tienen el potencial de pasar a una función de liderazgo más elevada. En enero de 2023, estos empleados iniciaron un curso de desarrollo de liderazgo de dos años. Entre las actividades desarrolladas en 2023 se incluyen la participación en discusiones con ejecutivos de alto mando, diferentes cursos de liderazgo y una revisión de 360 grados para entender las fortalezas y oportunidades.

Ambos programas incluyen un enfoque en la cultura. ONETeam incluye un día entero de capacitación cultural, mientras que ONEImpact (UN Impacto) dedica un taller a la cultura y a impulsar los resultados. Esto garantiza que los líderes entiendan y se alineen con la cultura que deseamos, desde el principio.

Para fomentar el liderazgo entre las mujeres, ampliamos nuestro apoyo a un programa de desarrollo de liderazgo y una red de mujeres canadienses en minería. En 2023, dos mujeres de Hudbay participaron en el programa de un año de duración, presentando reuniones presenciales y sesiones virtuales para conectarse y aprender de otras mujeres que trabajan en minería. Hudbay ha patrocinado a otras dos mujeres para que se unan al programa en 2024.



 Uno de los miembros en el laboratorio de Flin Flon en Manitoba

Equipo de respuesta a emergencias completamente conformado por voluntarios en Copper World establece una fundación de seguridad sólida

En Hubbay, la seguridad no es solo una tarea; es un valor central. En nuestro proyecto Copper World en Arizona, Nate Madrigal, Gerente de Salud y Seguridad, está estableciendo los cimientos para una cultura de seguridad robusta antes incluso de que se inicien las operaciones.

Poco después de unirse a Hubbay en 2023, Nate estableció un Equipo de Respuesta a Emergencias (ERE) en el emplazamiento de Copper World. Actualmente, el ERE de cinco miembros incluye exclusivamente a voluntarios que se someten a una capacitación rigurosa en campos cruciales, como primeros auxilios, uso de AED y seguridad en materia de incendios. Debido a que Copper World queda a solo 30 minutos de distancia de los primeros respondedores locales, estas habilidades son esenciales para garantizar respuestas rápidas y eficaces ante las emergencias.

Deidra Estrada, Técnica Ambiental de Hubbay y ex Médico del Ejército de los Estados Unidos de América, lidera las reuniones semanales del equipo, revisando sus habilidades esenciales y enseñándoles nuevas. En 2024,

el equipo ampliará sus habilidades aún más, sometiéndose a una capacitación técnica en escenarios tales como rescates en espacios confinados o caídas desde alturas. También planean incrementar el número de simulacros, de trimestrales a mensuales. Estos ejercicios no solo prueban los tiempos de respuesta, sino que, además, refuerzan las habilidades aprendidas durante las sesiones regulares de capacitación.

La transparencia es un elemento fundamental del enfoque del ERE. Compartiendo abiertamente sus actividades, el equipo fomenta un entorno de confianza entre los empleados. Esta transparencia incentiva el diálogo abierto, haciendo que sea más fácil para los empleados pedir ayuda o hacer preguntas.



En Arizona, el equipo de Respuesta a emergencias de Copper World pone en práctica sus habilidades

Nuestro enfoque

Los valores de Hudbay guían nuestros esfuerzos por fomentar una cultura en el lugar de trabajo en la que podamos cuidarnos mutuamente, valoremos las diferentes perspectivas y busquemos oportunidades para colaborar.

Nuestro **Código de Conducta y Ética Empresarial** establece nuestras expectativas de que cada persona que represente a Hudbay participe en negocios de manera honesta y ética y cumpla con todas las leyes aplicables. Nuestras políticas globales en materia de **Salud y Seguridad Ambiental** y **Diversidad** establecen nuestra dedicación para mejorar continuamente nuestros sistemas y nuestras prácticas. Estos esfuerzos apuntan a proteger al personal, promover un lugar de trabajo inclusivo y cultivar una sensación de pertenencia para todos.

SALUD Y SEGURIDAD

Los sistemas de gestión integrales desempeñan una función fundamental en el manejo de los riesgos de salud y seguridad inherentes a nuestras actividades. Estos sistemas proporcionan un marco estructurado para identificar, evaluar y mitigar los peligros potenciales. Todas las operaciones de Hudbay deben obtener la certificación de ISO 45001 dentro de dos años de haber logrado la producción comercial (o después de su adquisición). Esta norma reconocida a nivel internacional para los sistemas de gestión de la salud y seguridad ocupacional debe mantenerse durante toda la vida de la operación.

Llevamos a cabo autoevaluaciones anuales de nuestro desempeño mediante la aplicación del Protocolo de seguridad y salud del programa «Hacia una Minería Sostenible» (TSM) de la Asociación Minera de Canadá (MAC). En la evaluación de 2023, la Unidad de negocios de Perú y la Unidad de negocios de Columbia Británica alcanzaron calificaciones de nivel AAA en todos los

indicadores. Manitoba alcanzó la calificación de nivel AAA en tres indicadores, una clasificación AA en el indicador del desempeño y una calificación de nivel A en el indicador de planeamiento e implementación, debido a la necesidad de definir mejor los controles como críticos, de mitigación o de refuerzo.

Las tres unidades de negocios han identificado sus principales riesgos de fatalidades y los controles críticos que deben implementarse antes de llevar a cabo una tarea. Los trabajadores de la mina efectúan evaluaciones (verificaciones) para garantizar que se tengan implementados ciertos controles críticos y que sean eficaces.

Para mantener nuestra responsabilidad, establecemos objetivos públicos anuales de seguridad para mejorar nuestro índice de frecuencia de lesiones registrables totales (en función de los criterios de clasificación de ICMM) y nuestro índice de gravedad de lesiones con tiempo perdido con respecto a nuestro promedio actual de tres años. En 2023, logramos ambos objetivos.

Nuestros programas de salud ocupacional monitorean de manera diligente los riesgos dentro del lugar de trabajo, entre los que se incluyen la pérdida auditiva y las enfermedades causadas por agentes aéreos. Además, contamos con varias iniciativas para abordar la salud mental y el bienestar. Entre ellas se incluye ayudar a las personas y a los gerentes a reconocer los problemas de salud mental y a recibir la atención y los cuidados necesarios.



 Empleado administrativo, Manitoba

CULTURA Y RELACIONAMIENTO

Para ser un empleador favorito dondequiera que operemos, nos esforzamos por promover una cultura en el lugar de trabajo que sea respetuosa e involucre a cada uno en la lucha por alcanzar su potencial máximo.

Nuestro enfoque de liderazgo gerencial «OneHudbay» respalda a una organización altamente eficaz que prioriza el crecimiento y el avance de cada empleado. Uno de los principios centrales de Hudbay es el enfoque riguroso y estructurado en la gestión del talento y la planificación de la sucesión.

Utilizamos diferentes canales y herramientas de relacionamiento con nuestros empleados, entre los que se incluyen reuniones corporativas, talleres, correos electrónicos internos y videos de nuestros líderes sénior, así como nuestra intranet corporativa. Además, efectuamos encuestas para relacionarnos con los empleados y buscamos sus comentarios para priorizar las maneras de construir una cultura más sólida que atraiga y retenga a los mejores talentos en un mercado laboral estrecho. Explicamos cómo esta información puede ayudarnos a identificar programas, como el de desarrollo de liderazgo robusto, que mejoren nuestra cultura en nuestro estudio de caso [Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo](#).

Supporting OneHudbay (apoyando a OneHudbay) es nuestro Sistema de Gestión de Recursos Humanos (HRMS, por sus siglas en inglés), que comprende varias soluciones de gestión de talentos y proporciona un análisis detallado de la fuerza laboral.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

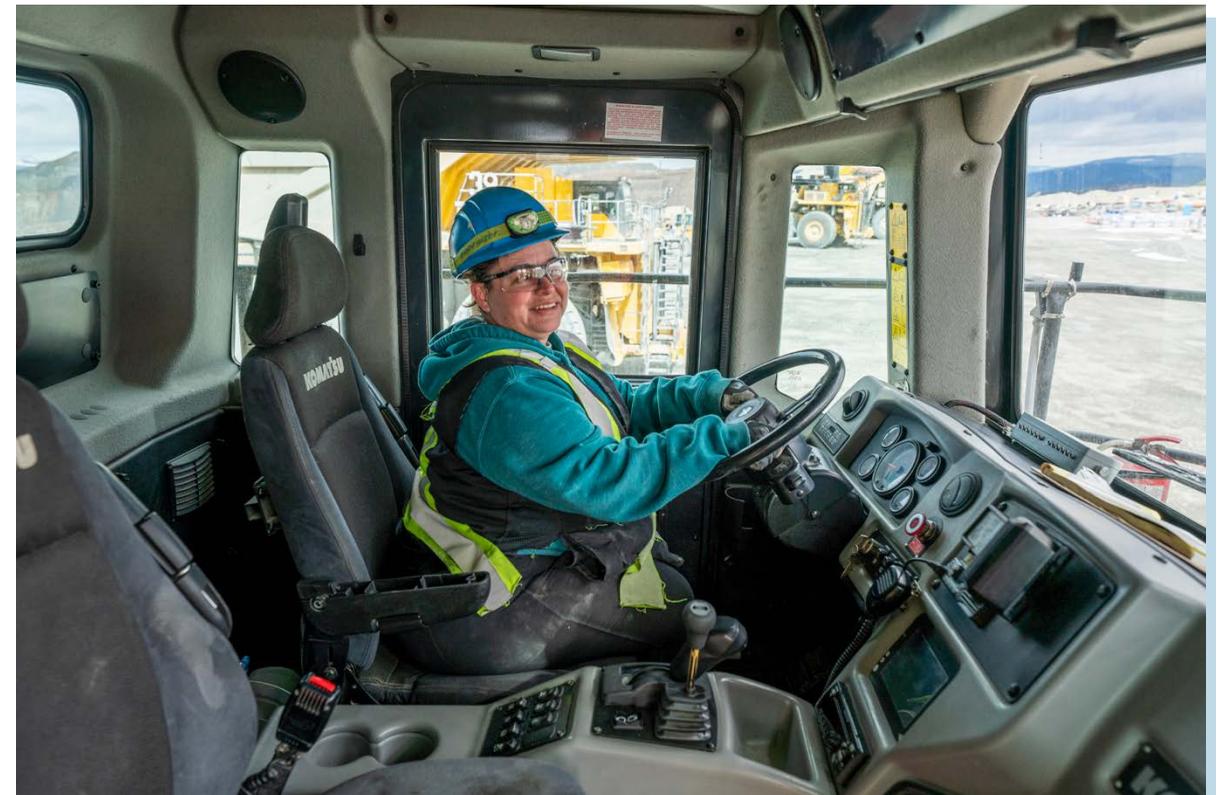
Para Hudbay, definimos el término «diversidad» como los diferentes rasgos o características que hacen única a una persona, como es el caso de la raza, el género, la religión, el origen nacional, la indigeneidad, la orientación sexual y las experiencias de vida. La «inclusión», por otra parte, se refiere a los comportamientos y normas sociales que promueven que las personas se sientan acogidas e incluidas. Juntas, la diversidad y la inclusión mejoran el compromiso y la productividad de los empleados.

Apoyamos a algunas iniciativas, como el Catalyst Accord, el Club del 30% y el [BlackNorth CEO Pledge](#), que apuntan a promover el ascenso de las mujeres en los negocios, abordan el racismo anti afroamericano del sistema e incrementan la diversidad y la inclusión en las empresas y salas de juntas canadienses. Además del enfoque formal de nuestro Directorio para garantizar la representación de las mujeres y los grupos designados (por ejemplo, los pueblos indígenas, las personas con discapacidades y las minorías visibles) en el Directorio y en la gerencia sénior, la [Política de Diversidad](#) de nuestra compañía establece el compromiso de Hudbay de crear una cultura organizativa inclusiva y equitativa. Para orientar mejor nuestros esfuerzos, el Comité Corporativo de Diversidad e inclusión, conformado por empleados de nuestra oficina corporativa, respalda el logro de nuestros compromisos en materia de diversidad e inclusión. En 2024, el comité planea organizar una serie de discursos, comenzando con una sesión que presentará un panel de ejecutivos de Hudbay, entre los que se incluyen el Presidente y CEO, para discutir la diversidad y la inclusión y responder a preguntas de los empleados.

En línea con nuestros objetivos de diversidad e inclusión, cada sitio prioriza las oportunidades de empleo para los miembros de las comunidades locales y los grupos indígenas, garantizando que nuestra fuerza laboral refleje las características demográficas de nuestras áreas de operación.

DERECHOS DE LA FUERZA LABORAL

Respetamos los derechos de nuestros trabajadores y apuntamos a promover un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación. Aproximadamente 1180 empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y por contrato (el 55% de nuestros empleados) están representados por un sindicato y respetamos el derecho de nuestros empleados de unirse a un sindicato y de participar en el proceso de negociación colectiva. Nuestra meta es colaborar con los siete sindicatos que representan a nuestros empleados en la búsqueda de soluciones que sean de beneficio para ambas partes.



 Conductor de camión en Copper Mountain, Columbia Británica

Perú

La mayoría de las personas que trabajan para Hudbay en Perú lo hacen en nuestra operación de Constancia, en una zona remota del sur de Perú. El personal de la mina trabaja turnos de varios días y reside en el campamento de Constancia durante su rotación.

A fines de 2023, la unidad de negocios de Perú tenía 1060 empleados, incluidos 180 empleados contratados por tiempo definido (que son aquellos que tienen contratos que finalizan en una fecha determinada). Del total de nuestros empleados a tiempo completo, el 100% son de Perú y de estos, el 20% procede de comunidades locales, principalmente Chilloroya y Uchucarcco, y el 16% son mujeres.

ENFOQUE INTEGRAL DE SALUD Y SEGURIDAD QUE PROMUEVE EL DESEMPEÑO

En 2023, Constancia mantuvo su récord de seguridad líder de la industria en Perú, con una frecuencia total de lesiones registrables de 0,29 y de gravedad de las lesiones con tiempo perdido de la unidad de negocios de 0,24, ambas por debajo de los objetivos de la operación. Sin embargo, el sitio experimentó dos accidentes con tiempo perdido.

Para eliminar las muertes, Constancia ha identificado sus 10 riesgos de muerte principales, asignó a dos supervisores a cada riesgo crítico, para demostrar un liderazgo visible y percibido y responsabilidad por el desempeño y definió los criterios para las verificaciones de los controles críticos. En 2023 se empezó a trabajar para optimizar las listas de comprobación del control e integrarlas en la aplicación móvil de seguridad del emplazamiento. La aplicación facilita el monitoreo en tiempo real de los protocolos de seguridad e incluye varias herramientas de seguridad. En 2023, ampliamos el acceso

a la aplicación a los contratistas y digitalizamos otras herramientas para el manejo de la salud y seguridad.

Para incrementar la conciencia con respecto a los riesgos de seguridad específicos, llevamos a cabo campañas enfocadas en las lesiones en las manos, prevención de caídas y concentración en las tareas, involucrando a 1200 empleados y 3600 contratistas, principalmente en las áreas de procesamiento de la mina y de la planta. Como parte de nuestro programa de reconocimiento de seguridad, durante todo 2023 reconocimos a seis supervisores y seis trabajadores por demostrar comportamientos seguros.

En 2023, los empleados y contratistas de Hudbay se sometieron a más de 141 000 horas de capacitación en seguridad y salud. Esto incluyó más de 65 000 horas dedicadas a los riesgos críticos, como el trabajo en alturas y en espacios confinados y la ejecución de trabajos «en caliente» (por ejemplo, soldadura, molienda). Asimismo, el personal de continuidad del negocio y gestión de riesgos se sometió a una capacitación en el proceso del Método de Análisis de Causa de Incidentes (ICAM, por sus siglas en inglés), que utilizamos para investigar los accidentes, y los gerentes y directores participaron en un curso integral de gestión de riesgos.

En 2023, Constancia y Antapaccay (una mina cercana operada por Glencore) se asoció en un proyecto de «Pasaporte de Salud y Seguridad Ocupacional» para estandarizar los criterios de ingreso para ambos



 Realizando geología de campo en Perú

emplazamientos mineros. Este proceso permite a los empleados de las compañías contratantes someterse a una inducción general única y pasar un solo examen médico para ingresar a los emplazamientos mineros, optimizando el proceso para los empleados del contratista involucrados en trabajos a corto plazo, como

cierres por mantenimiento y creación de eficacias para las operaciones. El objetivo es incentivar a otras compañías del sur de Perú a unirse a esta iniciativa, promoviendo un proyecto más grande para el beneficio mutuo de trabajadores y compañías por igual.

LOS COMENTARIOS DE LOS EMPLEADOS FORTALECEN LA ESTRATEGIA DE PERSONAL

La estrategia de personal de la unidad de negocios de Perú se basa en tres pilares:

- *Be Hubbay* («sé Hubbay») apunta a reforzar el compromiso de los empleados alineándolos con la misión, el propósito y los valores de la Compañía.
- *Be Longer* («el mayor tiempo posible») se enfoca en atraer, retener y desarrollar los mejores talentos, creando una cultura positiva en el lugar de trabajo para el compromiso a largo plazo.
- *Be Great* («siendo tu mejor versión») apoya al desarrollo de carreras a través de las oportunidades de aprendizaje, los programas de capacitación y las oportunidades de ascenso que se presentan dentro de la Compañía.

En 2023, llevamos a cabo sesiones de «*it's time to talk*» (es tiempo de conversar) con los empleados, manteniendo conversaciones abiertas y honestas acerca de sus necesidades y recopilando sugerencias para mejorar; ningún tema se consideraba fuera de los límites. Esta retroalimentación condujo a varias mejoras, incluido un nuevo servicio de Points Lunch Box (Lonchera de puntos) que brinda opciones alimentarias más flexibles para los que trabajan en el emplazamiento minero.

Hacia fines de 2023, los empleados participaron en evaluaciones del desempeño de 360 grados, solicitando comentarios de los gerentes y sus pares y efectuando autoanálisis para ofrecer una evaluación integral del desempeño individual. Estas revisiones, al combinarlas con encuestas de compromiso de los empleados y otros foros, suministraban información valiosa y ayudaban a refinar las estrategias de gestión del desempeño.

Para abordar los comentarios de los empleados, ampliamos las oportunidades de capacitación y crecimiento. En 2023, colaboramos con el SENATI, el instituto de capacitación técnica más grande de Perú, en un programa de capacitación profesional y técnica. En la actualidad, 13 empleados se encuentran matriculados. Asimismo, otorgamos becas a 81 empleados durante el año; 67 de ellas se otorgaron a los hijos de los empleados para promover sus habilidades y su educación y seguir carreras en el campo de la minería, mientras que 14 se otorgaron directamente a los empleados, para que continuaran sus estudios. Además, a través de un acuerdo con un instituto de promoción, cinco empleados a los que se otorgaron becas actualmente están siguiendo maestrías y educación en idiomas. También pilotamos los cursos liderados por expertos disponibles en la plataforma de aprendizaje en línea LinkedIn, con 24 empleados, y otorgamos 21 puestos de prácticas profesionales con Hubbay.



 *Hubbay controla en forma continua la calidad de las aguas cerca de nuestras operaciones*

CREANDO UN LUGAR DE TRABAJO MÁS DIVERSO, EQUITATIVO E INCLUSIVO

En Perú, nuestro programa «Nuestras Voces» (Our Voices) aborda todos los aspectos de la diversidad, equidad e inclusión. El acrónimo VOICES (voces) incluye las áreas de enfoque que son esenciales para crear un lugar de trabajo en el que todos puedan progresar:

- **Valores** – Demostrar nuestros valores
- **Apertura** – Modelar un liderazgo inclusivo
- **Inclusión** – Valorar todas las comunidades y grupos de interés
- **Confianza** – Promover un entorno psicológicamente seguro
- **Educación** – Promover oportunidades a través de la educación
- **Sostenibilidad** – Empoderar a las escuelas de la provincia de Chumbivilcas con acceso a un aprendizaje de calidad

Un objetivo del programa VOICES es incrementar el porcentaje de mujeres en la fuerza laboral hasta el 30%. Varias iniciativas y programas apoyaron a esta meta en 2023; entre ellos se incluyen los siguientes:

- Continuamos con nuestro programa Hatun Warmi, que lanzamos en 2021, brindando a las mujeres de las comunidades locales la capacitación y las habilidades necesarias para operar maquinaria pesada.
- Para mejorar la experiencia de trabajo de las nuevas madres, implementamos el programa de «Maternidad responsable» extendiendo las licencias por maternidad hasta 183 días (el doble de la duración requerida por la ley) y brindando beneficios adicionales para apoyar a las madres primerizas.
- Mejoramos nuestro proceso de reclutamiento estandarizando las preguntas para todos los candidatos, adoptando un enfoque de «CV/hoja de vida ciega» para reducir los sesgos involuntarios y exigiendo que se considere al menos a una mujer entre los candidatos finales.
- Para combatir los comportamientos no deseados, como el acoso sexual, establecimos un comité interno que está explorando programas y mejoras para crear un lugar de trabajo más respetuoso.
- Participamos en el programa «Rock Women» (Mujeres de roca) de la OMA en Perú, mencionando a las mujeres que están siguiendo una carrera y postulando a funciones de liderazgo en minería.

Como un testimonio de los esfuerzos de la Unidad de negocios de Perú para crear un lugar de trabajo que sea seguro, saludable y comprometido a ayudar a hacer que todos se sientan valorados, Constancia recibió la certificación de «Gestión de empresa saludable» de SGS Perú, una de las empresas líderes de Perú en materia de pruebas, inspecciones y certificaciones del mundo. Resaltamos este logro en el estudio de caso [Creando lugares de trabajo saludables en Perú](#).

PROMOVIENDO UNA RELACIÓN POSITIVA ENTRE LA GERENCIA Y EL SINDICATO

Hudbay tiene un convenio de negociación colectiva con el Sindicato Unificado de Trabajadores de Constancia (SUTRAMICOH) que establece las normas de trabajo y otros términos y condiciones de empleo que se aplican aproximadamente al 55% de los empleados de nuestra Unidad de negocios de Perú. Priorizamos la colaboración con SUTRAMICOH, colaborando en reuniones mensuales a través del comité de relaciones laborales formales. Estas reuniones apuntan a abordar las necesidades, identificar las oportunidades para mejorar y promover soluciones que sean beneficiosas para todas las partes.

En 2023, un taller con los nuevos líderes sindicales facilitó una discusión acerca de la creación de una visión compartida. Asimismo, el Gerente General de Constancia se reunió con el director del sindicato para discutir los aspectos financieros y las operaciones de la Compañía. Estas conversaciones apuntan a establecer una base de confianza a medida que Hudbay y SUTRAMICOH inicien las negociaciones en 2023 acerca de un nuevo acuerdo de negociación colectiva.

Manitoba

En Manitoba, Hudbay continuó enfocándose en gestionar las transiciones asociadas con el cierre de la mina 777 en Flin Flon y el desplazamiento de los empleados a nuestras operaciones en Snow Lake. A fin de año, dimos empleo a 819 personas en nuestra operación de Snow Lake y 101 personas en nuestra oficina de Flin Flon (que apoya tanto a las operaciones de Snow Lake como a las actividades de cuidado y mantenimiento en el complejo 777). A fines de 2023, aproximadamente el 14% de nuestros empleados de Manitoba se identificaron como indígenas y el 18% eran mujeres.

GESTIÓN EFICAZ DEL CAMBIO

En 2023, la Unidad de negocios de Manitoba lanzó un programa de capacitación de liderazgo para supervisores, enfocado inicialmente en construir habilidades de *coaching* y solución de conflictos. El programa se ha expandido hasta convertirse en una iniciativa de desarrollo de liderazgo de seis días; se ha programado el inicio de la capacitación para los supervisores en febrero de 2024, además de otros líderes que participarán en otoño. Resaltamos este programa en el estudio de caso **Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo.**

Para apoyar a los empleados que sufrieron el impacto del cierre de la mina 777 en 2002, colaboramos con el Consejo del Sector del Norte de Manitoba y los sindicatos que representaban a nuestros empleados en Manitoba, para formar un Comité de Ajuste de la Fuerza laboral (WAC, por sus siglas en inglés). El WAC brindó capacitación y apoyo, en aspectos como la redacción de la hoja de vida y la preparación para entrevistas, para ayudar a los trabajadores que se vieron afectados a asegurarse nuevas oportunidades laborales. En 2023, 51 personas solicitaron servicios a través del WAC.

En 2023, reconociendo los desafíos a los que se enfrentaban los empleados que se ajustaban a un turno de siete días lejos de sus hogares, establecimos un Comité del Campamento, el cual involucraba a varias funciones y representantes del sindicato. El comité inició esfuerzos por mejorar el entorno del campamento de alojamiento de Snow Lake, enfocándose en mejorar las opciones alimentarias, mejorar las instalaciones de recreación y entretenimiento e incrementar la seguridad a través de cámaras adicionales e iluminación en las pasarelas. Entre otras mejoras que se están considerando se incluyen más opciones de guarderías y rutas adicionales entre los edificios.

Los comités de WAC y de campamento son algunos ejemplos de cómo colaboramos en áreas de operación clave con los seis sindicatos que representan al 73% de los empleados en la Unidad de negocios de Manitoba. En 2024 sostendremos negociaciones sobre un nuevo acuerdo de negociación colectiva. Esperamos llegar a un nuevo acuerdo si ninguna perturbación en el trabajo antes del vencimiento del acuerdo actual, en junio.



 Operadora en Lalor mina, Manitoba

SUMINISTRANDO Y MANTENIENDO UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

La tasa de gravedad de las lesiones con tiempo perdido para la unidad de negocios fue de 18,7 en 2023, lo cual significa una reducción con respecto al 32,4 en 2022 y fue mejor que nuestra meta de 20,2. Sin embargo, experimentamos ocho accidentes con tiempo perdido, que contribuyeron a la frecuencia total de lesiones registrables en toda la unidad de negocios de 9,7, con lo cual no se cumplió nuestro objetivo de 9,1.¹

Si bien continuamos experimentando eventos de alto potencial que podrían causar una lesión grave o incluso la

muerte, en 2023, el Vicepresidente de la Unidad de negocios de Manitoba encabezó el lanzamiento de la «Home Safe Every Day Initiative» (Iniciativa de volver seguro a casa cada día). Este programa gira en torno a una hoja de ruta que comprende tres flujos de trabajo esenciales: Gobernanza de seguridad, Liderazgo de supervisión y Prevención y mitigación de potenciales altos, para prevenir los incidentes evaluando minuciosamente los riesgos e implementando controles para reducir su frecuencia. Destacamos este programa en el estudio de caso **Creando una cultura de seguridad en Manitoba.**

¹ Los números citados en el presente cumplen con los requisitos de presentación de informes de Manitoba, que se encuentran en línea con los lineamientos provinciales. Difieren de nuestros informes a nivel de compañía debido a que utilizamos los lineamientos de ICMM para hacer que las estadísticas de salud y seguridad de Hudbay sean más comparables con los pares de la industria.

Columbia Británica

El 20 de junio de 2023, Hudbay concretó la adquisición de la empresa minera Copper Mountain, dando la bienvenida al equipo residente en Columbia Británica a la familia Hudbay. Reconocemos los desafíos que representan estas transacciones y apreciamos el compromiso demostrado por todos en Copper Mountain. Elogiamos la resiliencia, la dedicación y la capacidad de adaptarse de los nuevos miembros de nuestro equipo, durante este período de cambio e incertidumbre. Juntos, apuntamos a crear un entorno colaborativo e inclusivo que valore y celebre los aportes de cada uno.

A fines de 2023, nuestra Unidad de negocios de Columbia Británica daba empleo a 547 personas.

SORTEANDO CAMBIOS DURANTE LA ADQUISICIÓN

En 2023, el equipo de recursos humanos de Columbia Británica se adaptó a las necesidades cambiantes de la empresa que se generaron después de la transacción de Hudbay. Las incertidumbres inherentes en un proceso de transformación de este tipo provocaron un mayor movimiento y tiempos más prolongados para ocupar las funciones clave. Las actividades de integración pausaron temporalmente algunos programas, para garantizar su alineación con los objetivos de negocios combinados de la Compañía. La segunda mitad de 2023 se enfocó en reclutar personal para puestos críticos, como operadores de molinos, y construir una cultura organizativa positiva, lo cual continuará al adentrarnos en 2024. Una encuesta acerca del relacionamiento con la fuerza laboral de Copper Mountain que se llevó a cabo a fines de 2023 suministró mucha información acerca de la sensación actual y esta información servirá para elaborar planes de acción y programas para 2024.

Copper Mountain se esfuerza por ofrecer un entorno inclusivo, en el que todos los empleados se sientan bienvenidos, seguros y apoyados. La proporción de

empleados indígenas y mujeres sirve como un indicador clave de nuestros esfuerzos por promover la diversidad. Establecimos una meta de que el 30% de nuestros nuevos contratados en 2023 esté conformado por mujeres y no logramos el objetivo; las mujeres solo alcanzaron al 24% del personal contratado durante el año. La representación de empleados indígenas y mujeres se mantuvo estable, en 18% y 15%, respectivamente, desde fines de 2022 hasta fines de 2023.

Como una operación en la que entran y salen vehículos, situada a 23 kilómetros de Princeton, Columbia Británica, priorizamos la contratación de miembros de las comunidades locales y apuntamos a ser el empleador preferido en la región. A fines de 2023, nuestra fuerza laboral local ocupó el 73% de los puestos, en comparación con el 80%, en 2022.

Nuestra inversión en el personal incluye oportunidades de capacitación, promociones internas y un programa de aprendizaje integral que cubre tuición, libros de texto, asignación para vivir y salarios. También nos enfocamos en mejorar la capacitación para los conductores de camiones de acarreo, para garantizar que estos obtengan un nivel adecuado de competencia en una cantidad de tiempo menor.



 La vigilancia ambiental continúa durante todo el año

PARANDO EL TRABAJO PARA ENFOCARNOS EN LA SEGURIDAD

Nuestra mina de Copper Mountain cuenta con varios programas para respaldar su cultura de seguridad sólida. Entre ellos se incluyen las Reglas para salvar vidas, para prevenir las muertes y mitigar los riesgos de seguridad; verificaciones de control crítico para garantizar que se tengan implementados controles que mitiguen los riesgos principales y estos sean eficaces, y un liderazgo visible y procesos para garantizar que los riesgos de seguridad se evalúen atentamente y se controlen antes de implementar cambios significativos.

La mina nunca ha experimentado una muerte y ha mejorado sus medidas de seguridad en los años recientes. Siempre estamos tratando de mejorar, discutiendo continuamente los incidentes o inquietudes recientes relacionados con la seguridad, revisando los protocolos y normas de seguridad de Hudbay y fortaleciendo una cultura de concientización en materia de seguridad.

Arizona y Nevada

A finales de 2023, teníamos 43 empleados a tiempo completo en nuestra unidad de negocios de Estados Unidos de América, dedicados al desarrollo del proyecto Copper World en Arizona y el proyecto Mason en Nevada.

En septiembre, publicamos los resultados de un estudio de prefactibilidad (PFS) para la Fase I del proyecto Copper World. El estudio estimaba que el proyecto crearía aproximadamente 400 empleos directos y 3000 empleos indirectos. Esperamos ofrecer programas de preparación para el aprendizaje y programas de capacitación de la fuerza laboral instalada en las comunidades, en los niveles especializado y técnico, para maximizar el empleo local. En nuestro proyecto Mason, la evaluación económica preliminar (PEA) efectuada en 2021 indica una necesidad proyectada de aproximadamente 600 contratistas durante la fase de construcción y 300 empleados a tiempo completo para las operaciones en curso. Se espera que la construcción y operación de Mason creen otros 2000 trabajos indirectos, la mayoría de los cuales serán para los pobladores de las comunidades cercanas.

ESTABLECIENDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD SÓLIDA EN EL LUGAR DE TRABAJO

En 2023, no hubo incidentes serios de seguridad, pero tuvimos un incidente de trabajo restringido en el proyecto Mason cuando una contratista resbaló y se lesionó la rodilla.

A medida que va avanzando el proyecto Copper World, hemos incrementado nuestro enfoque en la seguridad. En 2023, contratamos a un gerente de seguridad especializado, quien inició varios programas de seguridad durante el año. Entre ellos se incluyen los siguientes:

- Establecimos un programa de gestión de riesgos críticos, como parte de nuestro esfuerzo por eliminar las muertes. El programa de tres fases incluye identificar riesgos críticos (se completó en 2023), determinar los controles críticos (en curso; se planea completar esta fase a principios de 2024) y efectuar una verificación en campo, a cargo del gerente y los supervisores (se apunta a completar esta fase a fines de 2024).
- Establecimos un equipo de respuesta a emergencias conformado exclusivamente por voluntarios, que consta de un coordinador y cuatro miembros. Responden a emergencias médicas, colaborando con recursos externos en caso de ser necesario. Todos los miembros del equipo cuentan con certificación en primeros auxilios y en resucitación cardiopulmonar (RCP), obtenida a través de la Cruz Roja Americana. Destacamos este equipo en el estudio de caso **Equipo de respuesta a emergencias completamente conformado por voluntarios en Copper World establece una fundación de seguridad sólida.**
- Implementamos una reunión mensual de seguridad, liderada por los empleados, en la que un miembro del equipo selecciona y presenta un tema de seguridad pertinente y oportuno. Asimismo, lideran un equipo en la ejecución de un simulacro de auditoría de la Administración de Seguridad y Salud y Minería (MSHA, por sus siglas en inglés) en cualquier lugar del emplazamiento.

- Implementamos un programa de cumplimiento que requiere que los contratistas presenten documentos específicos de salud y seguridad para garantizar que cada contratista se ciña a los requisitos de seguridad y salud de Hubbay.

En julio de 2023, cuando se produjo un incendio forestal cerca del emplazamiento de Copper World, el equipo de seguridad de Hubbay trabajó estrechamente con los primeros respondedores y las cuadrillas locales para combatir incendios. Juntos identificaron rutas óptimas y puntos de acceso para combatir el fuego. Asimismo, el equipo estableció un punto de evacuación médica designado para garantizar una respuesta inmediata a las emergencias, en caso de que se produzca cualquier lesión o emergencia imprevista. Debido a la respuesta eficaz, el incendio pudo contenerse rápidamente.

En 2024, planeamos efectuar un muestreo de salud ocupacional, que incluya muestreos respiratorios, de polvo y ruido. Además, efectuamos exámenes audiométricos anuales, similares a las pruebas de audición, para cada miembro del personal.

En noviembre de 2023, Nate Madrigal, Gerente de Salud y Seguridad de Hubbay, y Aaron Vesledahl, Ingeniero de campo, fueron honrados con los *Safe Miner Awards* (Premios al Minero Seguro) por la Asociación de Minería de Arizona (AMA). Los miembros de AMA nominan a personas para cinco categorías diferentes, reconociendo sus aportes más destacados a la seguridad en la industria minera. Este reconocimiento refleja el compromiso de Nate y Aaron y sus esfuerzos excepcionales para garantizar un entorno seguro para todos.



 Levantamiento topográfico en Arizona



Comunidades

Nos preocupamos por **nuestras comunidades**. A través de inversiones estratégicas en oportunidades profesionales, adquisiciones locales y desarrollo económico, apuntamos a mejorar la calidad de vida y crear mejores futuros para las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones.

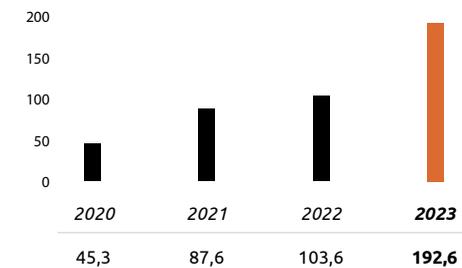
257,1 millones

de dólares pagados en salarios y prestaciones de empleados

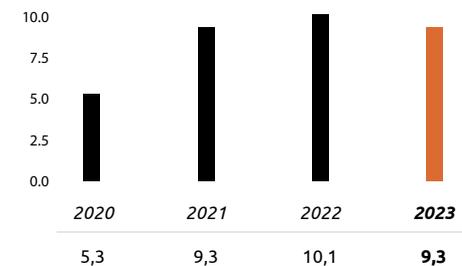
9,3 millones

de dólares en inversiones en la comunidad y donaciones a organizaciones benéficas

COMPRAS LOCALES
(en millones de dólares)



INVERSIONES EN LA COMUNIDAD Y DONACIONES A ORGANIZACIONES BENÉFICAS
(en millones de dólares)



Fortalecimiento de los vínculos con las comunidades en Perú

Círculo indígena para todos ofrece enriquecimiento y conexión cultural

En 2023, la unidad de negocios de Manitoba de Hudbay expandió su programa Círculo indígena para todos (ICE, por sus siglas en inglés), lanzado en 2022, ofreciendo a los empleados una exploración integral de los aspectos culturales de las comunidades vecinas pertenecientes a las Naciones Originarias.

ICE adopta un enfoque participativo e innovador para profundizar el entendimiento de los empleados con respecto a las culturas indígenas en Canadá, en particular las que se ubican cerca de Flin Flon y Snow Lake. La tercera semana de cada mes, ICE sostiene sesiones que presentan diferentes aspectos de la cultura indígena, incluidas la preservación del lenguaje, conocimientos medicinales, ceremonias en *sweat lodges* (saunas primitivos), aprendizaje basado en la tierra, canciones e historias tradicionales y conocimientos sobre la vida en la comunidad. En algunos eventos especiales que celebran los solsticios de invierno y de verano, se presentaron actuaciones de las comunidades de Flin Flon, Snow Lake y la Nación Opaskawayak Cree, así como del equipo de Hudbay. El evento del solsticio de verano tuvo lugar en el Día Nacional de los Pueblos Indígenas y Hudbay fue uno de los principales patrocinadores de la celebración, en asociación con el Centro de Amistad Aborigen de Flin Flon.

ICE también destaca las Siete Enseñanzas Sagradas, simbolizadas por animales que representan las virtudes, como sabiduría, respeto y humildad, que guían la conducta ética y las relaciones comunitarias en armonía.

Todas las sesiones de ICE se graban y se publican en el sitio de la intranet Sharing Circle de la compañía. Esta plataforma sirve como un eje para compartir las enseñanzas culturales indígenas de Canadá, el conocimiento tradicional y algunos asuntos históricos y contemporáneos. Incluye, además, información acerca de los eventos virtuales y presenciales a celebrarse próximamente.

En 2024, ICE continuará brindando experiencias culturales, nuevas y familiares.



 Ron Burwash, un ciudadano de Red River Métis en Flin Flon, Manitoba, comparte «Canciones e historias de Red River Métis» en una presentación del Círculo de Excelencia indígena.

La resiliencia y las relaciones significativas perduran en medio de la conmoción social en Perú

Frente a la revuelta social que marcó el fin de 2022 y el inicio de 2023 en Perú, Hudbay se enfrentó al desafío de navegar a través de protestas a gran escala y la destrucción de la propiedad causadas por un cambio presidencial repentino. El efecto de esta conmoción social en toda la nación fue relativamente menor en Constanica; sin embargo, en enero de 2023, los agitadores políticos, que no estaban afiliados con las comunidades cercanas, protestaron fuera de las compuertas de Constanica. Afortunadamente, a pesar de que incendiaron los equipos de propiedad de la comunidad, la protesta no ocasionó ninguna lesión.

Poco después de esta protesta, se estableció contacto con el gobierno para solicitar apoyo militar y policial, para proteger a nuestro personal y nuestros activos. Los recursos del gobierno fueron limitados durante este período de conmoción, pero pudimos negociar un acuerdo de servicios con la policía nacional para garantizar la seguridad en Constanica, las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Cada vez que la policía nacional se encuentra en el emplazamiento, impartimos capacitación en los Principios voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Constanica no experimentó más protestas en 2023. Esto no solo se atribuyó a la presencia de las fuerzas policiales, sino también al rechazo de las comunidades vecinas con respecto a la violencia desatada contra nosotros. Esto demuestra la importancia de las relaciones que tenemos con las comunidades.



 Comunidad celebrando la donación de vehículos de emergencia realizada por Hudbay, Perú

Nuestro enfoque

Hudbay está comprometida a construir relaciones a largo plazo con las comunidades y a crear un valor compartido. Apuntamos a construir confianza, siendo transparentes y haciendo lo que prometemos, constantemente.

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, junto con nuestro Estándar de Relacionamiento con los Grupos de Interés, establecen los procesos y requisitos para construir relaciones duraderas durante toda la vida de la mina. Estas determinan nuestras expectativas para el relacionamiento con los grupos de interés, las inversiones sociales, la gestión de riesgos y la solución rápida de los reclamos o quejas.

Llevamos a cabo autoevaluaciones anuales frente al Protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias Hacia una Minería Sostenible (TSM) de la Asociación Minera de Canadá. El protocolo evalúa nuestra capacidad de involucrar a las comunidades de interés en el diálogo y la toma de decisiones de una manera significativa. También evalúa los procesos, mediante la obtención de un consentimiento libre, previo e informado (FPIC, por sus siglas en inglés) de los pueblos indígenas para los impactos en sus derechos. En la evaluación de 2023, nuestra Unidad de negocios de Perú alcanzó la calificación de nivel AAA en todos los indicadores. Copper Mountain alcanzó dos calificaciones en el nivel AAA, dos en el nivel AA y una en el nivel A, mientras que la Unidad de negocios de Manitoba alcanzó dos calificaciones en el nivel AA, dos en el nivel A y una en el nivel B (se incluye una explicación acerca de las calificaciones de Manitoba en la discusión [Hacia el desarrollo sostenible de la minería](#)).

APORTES ECONÓMICOS

Contribuimos de manera positiva generando empleo, promoviendo las oportunidades de negocios, cumpliendo con nuestras obligaciones de pago de impuestos y regalías e invirtiendo en programas socioeconómicos y proyectos de infraestructura centrados en la comunidad.

Todos los pagos que efectuamos a los gobiernos y las organizaciones se ciñen a las legislaciones en cada una de las jurisdicciones en las que operamos. Apoyamos las iniciativas locales, como la [Iniciativa de Transparencia en las Industrias extractivas](#) (EITI, por sus siglas en inglés) para promover la transparencia de los ingresos y la responsabilidad. Como miembros de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía de Perú, apoyamos el trabajo del gobierno para implementar los requisitos de EITI. Nuestro cumplimiento de la *Ley de medidas de transparencia en el sector extractivo* (ESTMA, por sus siglas en inglés) de Canadá ofrece un nivel de presentación de informes equivalente al de la norma EITI y presentamos nuestro [informe anual de ESTMA](#) en mayo de 2023.



 Vigilancia de parcelas testigo cerca de Copper World en Arizona como parte de nuestro compromiso con el medioambiente local

RELACIONES CON LAS COMUNIDADES

Construimos confianza con las comunidades ubicadas cerca de nuestros sitios de exploración y operación y nos relacionamos con los grupos de interés clave desde el primer momento y con frecuencia. Todas las operaciones, proyectos de desarrollo y sitios de exploración identifican a los grupos de interés clave, evalúan los impactos potenciales, crean planes de relacionamiento con los grupos de interés y establecen procesos aceptables para ambas partes con las comunidades que se ven afectadas por nuestras actividades o que tienen un interés en ellas. Nuestros mecanismos de respuesta a las comunidades implementados in situ documentan las quejas y los reclamos de los grupos de interés, que investigamos para proveer soluciones y remedios oportunos, según corresponda.

RELACIONAMIENTO CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Nos relacionamos activamente con los grupos indígenas, promoviendo la conciencia y el entendimiento de nuestros negocios y actividades. Además de evaluar los impactos potenciales en sus derechos, nos esforzamos por colaborar en oportunidades para crear valor compartido. Incorporando sus perspectivas únicas, su conocimiento y sus aportes, fortalecemos nuestros programas sociales y ambientales.

El respeto por las culturas y el patrimonio de las comunidades ubicadas cerca de nuestras operaciones es parte integral de nuestro enfoque. Reconocemos los derechos, la cultura y la historia específicos de los pueblos indígenas, reconociendo sus conexiones profundas con la tierra y el agua. Dentro de nuestras operaciones y nuestros sitios de exploración, desarrollamos planes de monitoreo arqueológico y recursos culturales. A través de la colaboración con los miembros y grupos de las comunidades pertinentes, apuntamos a identificar y salvaguardar los utensilios culturales descubiertos en nuestros sitios. Este compromiso subraya nuestra dedicación para preservar y celebrar la riqueza cultural de las áreas en las que operamos.

CONTRATACIÓN Y ADQUISICIONES LOCALES

Nuestro estándar de Adquisiciones y Empleo locales requiere que los sitios se relacionen con los grupos de interés para maximizar las oportunidades de contratación y adquisiciones locales. Esto incluye brindar apoyo a los programas del gobierno y la sociedad civil identificados y priorizados por las comunidades, para desarrollar una capacidad y habilidades locales para puestos de trabajo en minería y otros medios de sustento que estimulen el desarrollo socioeconómico y fortalezcan a la comunidad.

DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

Nos relacionamos con las comunidades en las etapas iniciales del ciclo de vida de la mina, para entender y brindar apoyo en sus prioridades, garantizando que nuestra presencia traiga un cambio duradero y positivo. Nuestro Estándar de Donaciones e Inversiones en las Comunidades establece los requisitos y procesos a seguir para las contribuciones y las inversiones. Enfatiza la participación comunitaria, los beneficios mutuos y las sociedades. Estas inversiones se enfocan en gran medida en las iniciativas de desarrollo socioeconómico y de infraestructura que desarrollan resiliencia, medios de sustento sostenibles e independencia de las operaciones de la mina.

Tenemos varios acuerdos formales con las comunidades, los distritos y las provincias, en particular en Perú y Columbia Británica, que describen en detalle nuestros compromisos de inversión en las comunidades. Los comités conformados por varios grupos de interés, entre los que se incluyen Hubble y los representantes locales, identifican, aprueban y supervisan los proyectos especificados en los acuerdos.

Colaborando con agencias del gobierno, organizaciones de desarrollo comunitario y socios expertos, se amplifica la eficacia de estos programas.

Incentivamos a nuestros empleados a hacer la diferencia. A nivel corporativo, Hubble ofrece a sus empleados un día libre remunerado al año para trabajar como voluntarios, iguala algunas donaciones de empleados y respalda la creación de capacidades en comunidades menos favorecidas. En 2023, continuamos apoyando a Youth Without Shelter (YWS), actuando como el patrocinador titular para el evento anual Cover Me Urban de la YWA, que recaudó más de \$ 140 000 para apoyar en su misión de suministrar alojamiento, educación y capacitación a jóvenes sin hogar.

REASENTAMIENTO Y USO DE LA TIERRA

Apuntamos a prevenir el reasentamiento en la medida de lo posible. Cuando no sea posible evitar el reasentamiento, nos ceñimos a las normas internacionales, incluido el Estándar de Desempeño 5 de CFI. Eso incluye minimizar los impactos adversos en los desplazados a través de ciertas medidas, entre las que se incluyen otorgar una compensación justa y garantizar que los afectados se involucren en el proceso. En 2023, no realizamos ninguna actividad de reasentamiento.

Perú

En Perú, nuestra dedicación para lograr una comunicación transparente y abierta y un relacionamiento amplio ha promovido relaciones sólidas con las comunidades locales y ha respaldado colaboraciones exitosas en materia de desarrollo socioeconómico.

NAVEGANDO POR LOS RIESGOS SOCIALES A TRAVÉS DEL RELACIONAMIENTO SIGNIFICATIVO

Un factor crítico para evitar las interrupciones de las operaciones entre la conmoción social que tuvo lugar en Perú a principios de 2023 fue el compromiso conjunto con el relacionamiento continuo y el compromiso con la colaboración, tanto por parte de Huidbay como de las comunidades locales. Huidbay utiliza un enfoque integrado para gestionar los riesgos sociales y respaldar las oportunidades socioeconómicas para las comunidades ubicadas cerca de nuestra operación de Constanca. A pesar de una protesta que tuvo lugar en enero de 2023 y causó algunos daños en los equipos, Constanca no experimentó interrupciones significativas en este año. Discutimos nuestra respuesta a esta protesta en el estudio de caso [La resiliencia y las relaciones significativas perduran en medio de la conmoción social en Perú.](#)

ENFOQUE EN LA COLABORACIÓN

Un aspecto central de nuestro compromiso de mantener la aceptación social es crear un valor compartido a través de acuerdos con los grupos de interés para abordar las inquietudes primarias de la comunidad. Tenemos acuerdos formales a nivel provincial, distrital y local. Estos acuerdos pueden ser extensos y a largo plazo o específicos para ciertos programas, objetivos y cronogramas particulares.

Un logro importante que vale la pena señalar en 2023 se deriva del acuerdo de exploración suscrito el año pasado con la comunidad de Uchucarcco, que nos permitió iniciar la exploración en los depósitos de María Reyna y Caballito. En noviembre de 2023, efectuamos un taller de participación ciudadana, un elemento clave del proceso normativo de toma de decisiones de Perú. Este taller sirvió como un foro para la discusión, la aclaración y la retroalimentación, brindando a los miembros de la comunidad de Uchucarcco la oportunidad de formular preguntas y expresar sus inquietudes. Los aportes de los participantes en el taller se incorporaron en la Evaluación de impacto ambiental actualizada, que seguidamente presentamos a los entes normativos para su revisión correspondiente.



Reunión con proveedores locales, Chilloroya, Perú

En 2023, suscribimos nuevos acuerdos de desarrollo sostenible con seis comunidades ubicadas en nuestra área de influencia: Casa Blanca, Chilloroya, Collana Alta, Huaylla, Merquez y Urazana. También se llegó a algunos acuerdos con la provincia de Chumbivilcas y los distritos de Chamaca y Livitaca. Mantuvimos un diálogo permanente y relaciones positivas con el distrito de Velille y las comunidades ubicadas a lo largo de nuestra ruta de transporte de concentrado, así como con las comunidades asociadas con la cuarta Modificación del Estudio de impacto ambiental (MEIA, por sus siglas en inglés) que es necesaria, conforme al plan de mina de Constanca.

Establecimos nuevos centros de servicios en Collana Alta, Collana Velille y Urazana, complementando nuestras oficinas existentes en Chilloroya y Uchucarcco. Estos centros sirven como ejes convenientes en los que los

miembros de la comunidad pueden hacer preguntas o registrar sus quejas. Para mejorar nuestra capacidad de respuesta, actualizamos nuestro procedimiento de reclamos sociales para garantizar que abordemos y resolvamos de una manera eficaz los reclamos de la comunidad, incluidos los que tienen que ver con los derechos humanos y la discriminación.

Durante todo el año, Huidbay participó en casi 7700 interacciones que involucraban a más de 3000 grupos de interés locales. Participamos en 56 asambleas comunales y sostuvimos más de 100 reuniones con cada comunidad. También dimos la bienvenida a cientos de grupos de interés a la mina, para brindarles paseos guiados en nuestras operaciones.

DESARROLLANDO UNA REPRESENTACIÓN DE LOS PROVEEDORES LOCALES

Incrementar la representación de los proveedores locales dentro de nuestra cadena de valor es una manera importante de mejorar el impacto en la comunidad y promover el desarrollo sostenible. Una iniciativa de esta naturaleza de Hubble se enfoca en contratar empresas locales para transportar el concentrado de cobre desde nuestra operación de Constancia hacia el puerto de Matarani. En 2023, dos proveedores de las comunidades de Chilloroya y Uchucarcco recibieron el 35% de nuestros contratos de transporte de concentrado, por encima del 30% en 2022.

Entre otras actividades clave de adquisiciones locales efectuadas en 2023 se incluyen las siguientes:

- Otorgamos servicios de jardinería, lavandería, limpieza de exteriores y administración de kiosco a los proveedores locales de Chilloroya.
- En asociación con nuestro socio de negocios principal STRACON, apoyamos a la «Asociación de mujeres emprendedoras de Chilloroya» que empodera a las mujeres emprendedoras locales. A través de una capacitación especializada, estas mujeres han pasado a ser un elemento fundamental para varios proveedores locales que abastecen de chalecos de seguridad a Constancia y otras minas del sur de Perú.
- Continuamos incentivando a nuestros proveedores a contratar personal de las comunidades locales. A fines de 2023, nuestros socios contratistas dieron empleo a 179 personas de las comunidades locales.

Nuestra estrategia de incorporar e incrementar la participación de las empresas locales en nuestra cadena de valor ha dado resultados significativos. En 2023, gastamos USD 25 millones con los proveedores locales, lo cual representa un incremento de más del 20% en comparación con 2022.

ACTIVIDADES DE LAS COMUNIDADES EN 2022

Dirigimos nuestras inversiones en desarrollo social hacia cinco prioridades que respaldan las cinco prioridades identificadas por las comunidades: salud, infraestructura, desarrollo agrícola, educación y el medioambiente.

De acuerdo con el programa «Trabajo por impuestos» de Perú, un mecanismo de financiamiento público-privado, pagamos una porción del impuesto a la renta en forma anticipada para financiar obras públicas y posteriormente recibimos un certificado tributario por el 100% de la inversión, al culminar el proyecto. Hubble se posiciona entre las 10 principales compañías de Perú que utilizan este mecanismo. En 2023, pusimos en marcha tres iniciativas clave bajo este programa, cuya inversión total asciende a USD 15 millones:

- **Mejoras de caminos:** En Velille, trabajamos con la municipalidad del pueblo en un proyecto para pavimentar los caminos, construir sistemas de drenaje e instalar señalización para mejorar la seguridad y permitir que se pueda caminar mejor en varios vecindarios.
- **Nuevo centro de salud:** Se inició la construcción de una nueva instalación sanitaria en Uchucarcco que beneficiará a más de 2200 miembros de la comunidad.
- **Mejoras en el agua potable y saneamiento:** Se inició la planificación de un proyecto que apunta a mejorar la infraestructura de agua potable y saneamiento en Quehuincha.

También cumplimos 93 nuevos compromisos sociales durante 2023, lo cual incluye aproximadamente 6 millones de dólares estadounidenses en inversiones. Entre ellos se incluyen:

- Asociarnos con el Directorio de la Comunidad de Chilloroya para dar empleo a 50 mujeres para el proyecto «Mantenimiento de caminos internos», que mejorará más de 40 kilómetros de caminos.
- Lanzar la Iniciativa UPSKILLING (mejora de habilidades), brindando capacitación en tecnología de la información a 20 jóvenes de Chumbivilcas, Velille, Uchucarcco y Chilloroya, y donando 716 proyectores multimedia y 3 copiadoras para beneficiar a más de 19 000 estudiantes de 305 instituciones educativas en la provincia de Chumbivilcas.
- Colaborar con la Red de salud de Chumbivilcas y la Asociación Vida Perú para ofrecer exámenes de salud y servicios médicos a 4900 personas.
- Apoyar en la construcción del estadio de Patapampa de 500 espectadores en Uchucarcco, donde los miembros de la comunidad local fueron contratados para funciones especializadas y semi especializadas.

Se registraron 59 quejas en 2023. De este total, 42 estuvieron relacionadas con asuntos relacionados con las adquisiciones entre Hubble y sus proveedores, incluidos algunos asuntos relacionados con retrasos en los pagos o reembolsos.

Manitoba

Hudbay ha estado operando en Manitoba durante casi un siglo, comenzando por la minería en el área de Flin Flon y, en tiempos más recientes, ampliando sus actividades hacia el norte, hacia Snow Lake. Aunque nuestras actividades mineras en Flin Flon cesaron en 2022, estamos comprometidos a brindar apoyo al éxito de las comunidades de Flin Flon y Snow Lake.

FORTALECIENDO LAS INTERACCIONES Y LOS PROCESOS DE RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD

En 2023, llevamos a cabo varias actividades de relacionamiento con nuestras comunidades de interés en Manitoba. Sostuvimos reuniones con los alcaldes y concejos de Flin Flon y Snow Lake para brindar actualizaciones del negocio y discutir maneras de trabajar juntos para abordar las necesidades tanto de la empresa como de la comunidad. Las inquietudes clave que se abordaron en las reuniones de Snow Lake estuvieron relacionadas con áreas temáticas como las necesidades de infraestructura de agua y alcantarillado, límites de velocidad e irrupciones de incendios. Asimismo, con el espíritu de trabajar juntos para construir un sentido de participación sólida de la comunidad, Hudbay se ha comprometido a financiar a un nuevo Director Recreacional, quien desarrollará actividades extracurriculares para los jóvenes de Snow Lake. Además, considerando las opciones limitadas de guarderías que existen en Snow Lake, exploraremos oportunidades con el pueblo para ampliar los servicios de guardería. En Flin Flon, celebramos un contrato de alquiler de 12 meses

con la ciudad, por dos edificios que Hudbay ha dejado de utilizar: la casa de personal y la *Whitney House*. La ciudad está interesada en la posibilidad de utilizar la casa de personal de 17 habitaciones como vivienda temporal para los que trabajen en proyectos de construcción en la zona y está evaluando las opciones históricas de preservación para la *Whitney House*.

En Flin Flon y en Snow Lake tenemos acuerdos de subvenciones en lugar de impuestos por varios años, celebrados con los gobiernos locales. El importe de la subvención en lugar de impuestos está determinado por varios factores, entre los que se incluyen el tamaño y el alcance de nuestras operaciones mineras. En 2022 renegociamos un acuerdo de subvención en lugar de impuestos por cinco años celebrado con Flin Flon, que refleja nuestra presencia reducida de una manera significativa pero expresa nuestro compromiso con la comunidad. El acuerdo de Snow Lake venció a fines de 2023 y se amplió hasta 2024, con un incremento del 2%. En 2024 se iniciarán las discusiones sobre un nuevo acuerdo para 2025 y más allá.



 Un círculo de tambores en un evento de alcance comunitario en Manitoba

DESARROLLANDO CONEXIONES CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

En Manitoba, nuestro enfoque de relacionamiento con las comunidades indígenas y otros grupos de interés ubicados cerca de nuestras operaciones mineras y actividades de exploración se rige por las mejores prácticas. Esto incluye los criterios establecidos por el programa Progressive Aboriginal Relations (PAR, Relaciones aborígenes progresivas) del Consejo Canadiense para Empresas Aborígenes. El PAR es un enfoque integral y estructurado para evaluar las políticas, prácticas y el desempeño, que demuestra un compromiso genuino de construir relaciones positivas con las comunidades indígenas en Canadá.

Cada tres años, la Unidad de negocios de Manitoba se somete a una evaluación del PAR y en la revisión más reciente (2022), alcanzamos el estado de certificación de nivel de Plata, convirtiéndonos en una de solo dos compañías que han obtenido esta certificación.

Los criterios de PAR cuentan con varios programas y actividades informados, que utilizamos para relacionarnos en maneras positivas y significativas con las ocho comunidades indígenas de interés en las que operamos en Manitoba. Entre ellos se incluyen los siguientes:

- **Resultados medibles:** Establecemos objetivos internos relacionados con el empleo indígena, la retención, adquisiciones y relacionamiento; y monitoreamos y presentamos informes acerca de nuestro avance. Para 2024, nos enfocaremos en incentivar a los empleados a declarar por sí mismos su legado indígena.

- **Concientización cultural:** El Círculo Indígena para Todos (ICE, por sus siglas en inglés) de Huidbay ofrece una oportunidad para compartir las enseñanzas culturales y mejorar el aprendizaje individual a través de ponentes invitados y Ancianos. Destacamos este programa en el estudio de caso **Círculo indígena para todos ofrece enriquecimiento y conexión cultural**. Además, llevamos a cabo una labor de concientización en relación con los problemas históricos y contemporáneos, conmemorando eventos como el Día del Vestido Rojo (Día Nacional de Sensibilización por las mujeres y niñas indígenas desaparecidas y asesinadas) y el Día de la Camisa Anaranjada (Día nacional para la verdad y la reconciliación), vendiendo camisas anaranjadas y destinando los ingresos a las organizaciones de reconciliación de escuelas residenciales. En 2024, planeamos reiniciar nuestros talleres trimestrales de Concientización cultural indígena de un día de duración, que ayudan a cerrar las brechas culturales y promover el entendimiento y el respeto entre los empleados y los grupos de interés.

- **Apoyo para el desarrollo económico:** Promover las oportunidades económicas es un elemento clave de nuestra estrategia de relacionamiento. De los \$ 26,0 millones en pagos a los proveedores del norte de Manitoba y el noroeste de Saskatchewan efectuados en 2023, aproximadamente \$ 1,8 millones se adjudicaron a las empresas indígenas. En 2024, planeamos reiniciar los talleres de desarrollo económico que garanticen que los contratistas indígenas y las empresas de propiedad indígena conozcan las oportunidades y entiendan cómo trabajar con Huidbay.

- **Participación de la comunidad:** Nuestro enfoque se concentra en la colaboración y el entendimiento para construir relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas. Además de las reuniones frecuentes con los Ancianos de las Naciones originarias y los líderes de la comunidad, en 2023, el Jefe de la Nación Mosakahiken Cree (MCN, por sus siglas en inglés) invitó a Huidbay a un recorrido por el campamento cultural de Moose Lake, un campamento de jóvenes y de la comunidad. Huidbay obsequió al campamento anfitrión de la MCN artículos en especie, mientras que MCN se presentó ante Huidbay con un tallado de astas de alce. En 2023, invitamos a algunos miembros de la Nación Opaskwayak Cree a visitar nuestro campamento de exploración y el sitio de perforación cerca de Snow Lake para discutir el proyecto y abordar cualquier inquietud o pregunta. En 2024, planeamos reiniciar nuestro programa de Conocimiento tradicional, invitando a los poseedores del conocimiento tradicional (los que tienen experiencia y entendimiento cultural) para trabajar junto a miembros de los equipos de medio ambiente y exploración de Huidbay a evaluar los impactos de nuestras actividades.

ACTIVIDADES DE LA COMUNIDAD EN 2023

En 2023, el Comité de donaciones de la unidad de negocios de Manitoba revisó y asignó más de \$ 324 000 en aportes para la comunidad. Entre las principales donaciones se incluyeron las siguientes:

- Bomberos de Flin Flon (\$ 21 900)
- Centro comunitario de aprendizaje para adultos (\$ 6 000)
- Club de golf de Snow Lake (\$ 5 000)
- Skills Canada (\$ 3 000)
- Banco de alimentos Lords Bounty (\$ 2 500)

Además, Huidbay también comprometió \$ 25 000 destinados a Indspire, una organización de caridad liderada por indígenas que invierte en educación para personas indígenas, incluidas algunas becas para estudiantes indígenas de Ontario y Manitoba.

Se registraron 207 reclamos en 2023, de los cuales 205 fueron quejas de índole laboral del sindicato. La mayoría de las quejas se derivan de la reducción del trabajo debido a la reciente transición a una operación más pequeña. No se registró ninguna queja de la comunidad. Las quejas laborales relacionadas con acuerdos colectivos se manejaban a través de un proceso diferente al que se utiliza para abordar las quejas de la comunidad.

Columbia Británica

Copper Mountain está comprometida a ser una fuerza positiva contratando a personal local, abasteciéndose de las comunidades vecinas y promoviendo relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los grupos de interés. Entendemos nuestra responsabilidad con las personas y las comunidades cercanas a la mina, en particular dentro del territorio no cedido tradicional del pueblo Smilq'mixw, representado por las Naciones originarias Upper Similkameen Indian Band (USIB) y Lower Similkameen Indian Band (LSIB).

PROMOVIENDO RELACIONES SIGNIFICATIVAS

Copper Mountain valora mucho sus relaciones con las Naciones originarias y las comunidades locales, reconociendo la importancia de ser un vecino al que se valora y en el que se puede confiar.

Copper Mountain cuenta con Acuerdos de participación (PA) existentes con las naciones USIB y LSIB. En 2023 iniciamos en forma conjunta el proceso de enmendar los acuerdos, para lograr una relación más significativa y alineada. Sostenemos reuniones con ambas naciones, cubriendo temas de administración de los PA, seguridad, medio ambiente, uso de tierras, donaciones, oportunidades de negocios, oportunidades laborales, recuperación y obtención de permisos.

El pueblo de Princeton mantiene una conexión duradera con la industria minera, en particular con la operación Copper Mountain. La mayoría de los miembros del personal y del liderazgo de Copper Mountain residen en el pueblo y son activos en la comunidad. En forma regular, nos reunimos con los alcaldes y concejales de

Princeton y Keremeos, así como con personal del Distrito regional de Okanagan-Similkameen (RDOS), para compartir planes de desarrollo, identificar oportunidades económicas y abordar las inquietudes de la comunidad. Como parte del proceso de revisión de la mina, las comunidades locales participan en las revisiones de los permisos principales y las enmiendas de permisos, incluido el proyecto de ampliación propuesto de Copper Mountain, New Ingerbelle (consulte la [página 85](#) para obtener más información acerca del proyecto).

En 2023, sostuvimos reuniones regulares con los representantes de los Pueblos de Princeton y Keremeos, RDOS, armadoras, rancheros y tramperos. Además, tuvimos el placer de hospedar a dos funcionarios elegidos a nivel provincial en la mina, ofreciendo a George Heyman, Ministro de medioambiente y estrategia de cambio climático de Columbia Británica, y a Roly Russell, miembro de la Asamblea legislativa del Límite de Similkameen, un vistazo directo del sistema eléctrico *Trolley Assist* de la mina y otras tecnologías innovadoras que contribuyen a las iniciativas de reducción de gases de efecto invernadero de la operación.

Aparte de las sesiones y reuniones de planificación, Copper Mountain se conecta en forma activa con la comunidad local, a través de diferentes eventos y programas. En 2023, estas iniciativas incluyeron recorridos en la mina para estudiantes y la coordinación del Día de minería de Princeton, invitando al público a la mina para un recorrido; la asistencia fluctuó entre 400 y 450 personas.

En 2023, Hudbay lanzó un [sitio web de Copper Mountain](#) exclusivo, para compartir información acerca de la mina y obtener sugerencias y comentarios de nuestras comunidades de interés.



 Jornada minera, Columbia Británica

DESARROLLANDO CONFIANZA A TRAVÉS DEL DIÁLOGO ABIERTO

Las bases de nuestras relaciones con los pueblos indígenas son en la confianza, la transparencia y el diálogo abierto. A través de los PA celebrados con USIB y LSIB, formalizamos nuestro compromiso de trabajar juntos para obtener resultados que sean mutuamente beneficiosos. Por medio del Comité de implementación conjunto (JIC, por sus siglas en inglés) establecido bajo los PA, nos reunimos para debatir las actividades de la operación, incluidos los planes de desarrollo de la mina, asuntos ambientales, así como oportunidades laborales y de negocios. Para ofrecer incluso una mayor transparencia, invitamos a los expertos técnicos de USIB y LSIB a participar en nuestras reuniones y recorridos del Directorio independiente de revisión de relaves (ITRB), así como nuestro Directorio de revisión del agua (IWRB).

En 2023, USIB y LSIB participaron en forma conjunta en una reunión del JIC, dos reuniones del JTC, una reunión y un recorrido del ITRB y dos reuniones y recorridos del IWRB.

Para mejorar nuestro proceso de Planificación del uso final de tierras (ELUP, por sus siglas en inglés), continuamos apoyando a los ELUP de las comunidades de USIB y LSIB. En 2023, USIB y LSIB ofrecieron una presentación en video sobre el ELUP de la comunidad ante el Comité técnico y de investigación de Columbia Británica, sobre Recuperación (TRCR).

Continuamos trabajando para actualizar los PA con las comunidades de USIB y LSIB, para promover una relación de trabajo basada en la confianza mutua, la transparencia y el respeto por su conocimiento tradicional.

ACTIVIDADES DE LA COMUNIDAD EN 2023

Como los empleadores más grandes de Princeton y las áreas circundantes, contribuimos de manera significativa a la economía local, apoyando a diferentes causas a través de donaciones y filantropía.

Durante más de 35 años, la industria minera de Columbia Británica ha participado de manera activa en la campaña para reunir fondos *Mining for Miracles* (Minería para lograr milagros) para el Hospital de Niños de Columbia Británica. El programa presenta una competencia amistosa entre los gerentes de minas, con el fin de reunir fondos; la empresa que reúne la mayor cantidad de dinero gana la oportunidad de lanzar un pastel a la cara de sus competidos. En 2023, el Gerente General de Copper Mountain compitió contra el Alcalde de Princeton. Juntos, reunieron \$ 30 000 para *Mining for Miracles*, demostrando el apoyo entusiasta de la comunidad. Los empleados de Copper Mountain donaron a la causa en eventos de barbacoas sostenidos por la mina. A través de un proceso de votación a base de donaciones, los empleados seleccionaron a un colega (quien se ofreció como voluntario) para que se le lanzara un pastel.

En 2023, la Unidad de negocios de Columbia Británica efectuó donaciones a más de 30 organizaciones y causas de caridad locales, otorgando más de \$ 100 000¹ a organizaciones como las siguientes:

- Club de pesca y juegos de Princeton
- Programa de educación en recursos minerales de Columbia Británica
- Escuela elemental secundaria de Similkameen
- Club de hockey Posse de Princeton
- Consejo comunitario de artes de Princeton
- Servicios comunitarios de Princeton y el distrito
- Mineros de Logan Lake (equipo de hockey)
- Centro de Amistad de Ooknakane
- Sociedad de ovejas silvestres de Columbia Británica
- Comité de rodeo de Chopaka
- Reconstrucción de la Iglesia Blanca de USIB
- Centro de Amistad de Ooknakane

No se registró formalmente ninguna queja en 2023.

¹ Contribución anual total para 2023, incluidas las contribuciones efectuadas antes de la adquisición de Hudbay en junio de 2023.

Arizona y Nevada

En nuestros proyectos Copper World y Mason, nos relacionamos en forma activa con los grupos de interés, para demostrar nuestro compromiso con la transparencia y de cultivar relaciones significativas basadas en la confianza.

PROMOVIENDO EL PROYECTO COPPER WORLD

En 2023, completamos el programa de perforación iniciado en 2020 y publicamos los resultados del estudio de prefactibilidad (PFS) mejorado para la Fase I del proyecto Copper World al sur de Arizona, ubicado en su totalidad en tierras privadas. El PFS destacó el potencial del proyecto para ofrecer beneficios sustanciales para la comunidad y la economía local. Durante la vida útil esperada de 20 años de la operación, Hudbay anticipa que contribuirá con más de \$ 850 millones en impuestos de los Estados Unidos, incluidos aproximadamente \$ 170 millones para el estado de Arizona. Se proyecta que Copper World creará más de 400 empleos directos y hasta 3000 empleos indirectos, con salarios y beneficios competitivos.

De acuerdo con la segunda encuesta anual de la Cámara del Metro de Tucson y la Asociación de Minería de Arizona, el apoyo para la industria minera del cobre de Arizona se ha incrementado, con más del 70% de los votantes del sur de Arizona expresando su apoyo. Asimismo, la encuesta, efectuada a fines de octubre, indicó que el apoyo para nuestro proyecto Copper World ahora es mayor. Cuando se les presenta una descripción del proyecto, más de la mitad de los votantes (53,6%) respaldan el proyecto, un 17% neto positivo en comparación con el 36,9% que se opone a él. Aproximadamente el 9% de los participantes en la encuesta no manifestó una opinión.

Nos relacionamos en forma activa con los grupos de interés clave en asuntos de interés que involucran a Copper World y las inquietudes de la comunidad. En 2023, continuamos reuniéndonos con los miembros del consejo y el liderazgo de las tribus nativas americanas locales en el sitio, para discutir el proyecto. Estas reuniones presenciales ofrecen una oportunidad para que ellos hagan preguntas, expresen sus inquietudes y brinden sus comentarios. También estamos realizando levantamientos arqueológicos en todas nuestras tierras, antes de ejecutar actividades que perturben el suelo, y hemos involucrado a monitores tribales para garantizar que cualquier recurso culturalmente significativo que se identifique se maneje de una manera adecuada. Estamos siguiendo los protocolos establecidos por la Oficina de preservación histórica del estado de Arizona para tratar y documentar los artículos que tienen una significancia histórica o cultural.



 Puesto de Hudbay en la feria de la Universidad de Arizona

Nuestro enfoque de relacionamiento integral incluye reuniones con los funcionarios locales, los entes reguladores, propietarios de hogares y otros grupos de interés, para construir respeto y entendimiento mutuo a través de todas las etapas del proyecto Copper World. En enero de 2024, el Departamento de calidad medioambiental de Arizona publicó la versión preliminar de nuestro Permiso de protección del acuífero para Copper World, iniciando un período de recepción de comentarios públicos. Mining Matters Arizona (Asuntos mineros de Arizona), una coalición dedicada a resaltar el rol fundamental de la industria minera de Arizona en dar forma al futuro del estado, estableció una **plataforma** para que los ciudadanos expresen su apoyo al permiso y al proyecto en general.

Presentamos actualizaciones continuas del proyecto, así como noticias y un canal para presentar comentarios y preguntas en nuestro **sitio web propio de Copper World**, asegurando la transparencia y la comunicación continua.

RELACIONAMIENTO EN MASON

Mason es un proyecto de exploración avanzado ubicado aproximadamente 85 kilómetros al sureste de Reno, Nevada, en el Distrito del cobre de Yerington. Durante la etapa de exploración del proyecto, nuestros objetivos en materia de relacionamiento con los grupos de interés son establecer líneas de comunicación abiertas con los administradores de la ciudad y el condado, los líderes y miembros de las tribus nativas americanas y otros grupos de interés que tengan un interés en el proyecto.

En 2024, el equipo especializado de relaciones comunitarias del proyecto sostuvo varias reuniones con los líderes de las tribus y las comunidades, incluida una presentación formal en la cena anual de la Cámara de comercio de Yerington. Asimismo, sostuvimos dos casas abiertas en junio, invitando a miembros de la comunidad a aprender más acerca del proyecto, conocer al equipo y formular preguntas. Utilizamos varios canales para compartir información acerca del proyecto Mason, incluido nuestro [sitio web](#) dedicado, que relanzamos en 2023.

En 2020, establecimos un programa de becas en el que las tribus de Yerington Paiute y Walker River Paiute seleccionaron a un beneficiario que estuviera interesado en desarrollar el conocimiento y las habilidades necesarias para la comunidad (por ejemplo, atención sanitaria, servicios sociales, desarrollo de negocios).

ACTIVIDADES DE LA COMUNIDAD EN 2023

Las becas y subvenciones de Mason forman parte de un programa más amplio de subvenciones a la comunidad y becas escolares de la unidad de negocios.

En 2023, invertimos un total de 18 000 dólares para apoyar a los programas comunitarios en Arizona y Nevada. Esto incluye 10 000 dólares para financiar la construcción de dos nuevas canchas de béisbol en Yerington.

En 2023 no se registraron formalmente quejas en los proyectos de Copper World o Mason a través de nuestro sistema de quejas.



 Supervisores tribales, emplazamiento de Mason, Nevada

Planeta

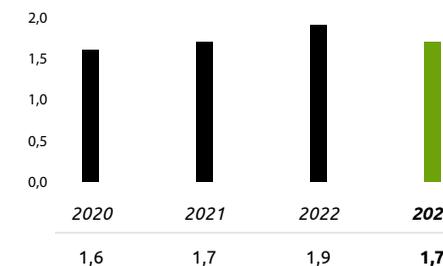
Nos preocupamos por **nuestro planeta**. Desde la exploración hasta el cierre, operamos de una manera segura y responsable, acogemos la innovación y nos esforzamos por minimizar nuestra huella ambiental y, al mismo tiempo, seguir las prácticas líderes en todas las facetas de la minería.

El 80 %
de nuestro consumo indirecto de energía proviene de fuentes renovables

El 62 %
de residuos sólidos no minerales de Constancia se ha reciclado

El 77 %
del agua total utilizada se recicló¹

INTENSIDAD DE LOS GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
(por tonelada de producción equivalente de cobre)
(tCO₂e/tCuEq)



¹ El agua reciclada no incluye el impacto total de nuestra unidad de negocios de Columbia Británica ya que el agua de proceso no estaba disponible en el momento de la recopilación de datos.

Vigilancia del avance de la recuperación en Flin Flon, Manitoba

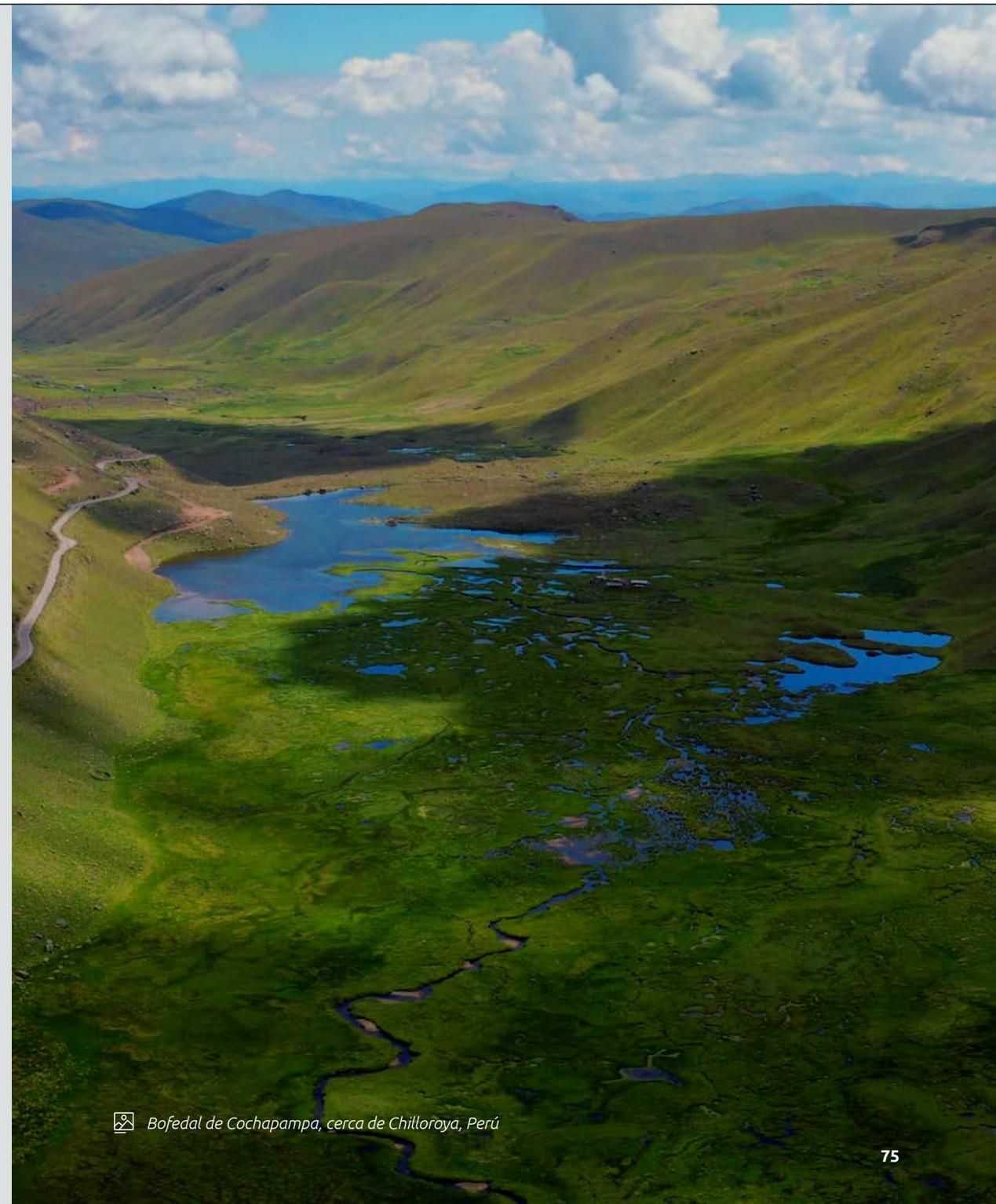
Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua

En 2023, el equipo en Constanca ganó el Premio especial en Gestión del agua de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía de Perú (SNMPE) por su trabajo en revigorizar el pantano de Cochapampa. Ubicado cerca de Chilloroya, una comunidad cercana a Constanca, este humedal es crítico para la agricultura local y sirve como hábitat para especies diversas de flora y fauna.

Reconociendo el impacto de las actividades de Constanca en ciertas partes del pantano, colaboramos con grupos de interés para desarrollar el programa de Uso sostenible y manejo del pantano Cochapampa. Esta iniciativa apunta a reducir el consumo del humedal, mejorar las prácticas de manejo del agua con inversiones en sistemas de captación y recolección de agua y construir una capacidad a través de la capacitación y asociaciones con las organizaciones gubernamentales y de apoyo.

Desde el lanzamiento del programa en 2014, el consumo de agua del humedal ha disminuido en un 90%. Este éxito se atribuye a algunas estrategias, como reducir la carga de ganado (hasta el 60%) y la actividad de pastoreo en el humedal e introducir actividades económicas que requieren un consumo menos intenso de agua. Hoy en

día, Chilloroya cultiva fresas, un cultivo que demanda mucha menos agua para producir un kilogramo en comparación con la demanda de agua para producir un kilogramo de carne de res o queso. Hudbay construyó 15 invernaderos como parte de la iniciativa y la comunidad, en forma independiente, financió la construcción de tres más, demostrando el apoyo sólido que existe para el programa. Aproximadamente el 65% de las mujeres de la comunidad de Chilloroya participa, contribuyendo al éxito del programa y al empoderamiento de la comunidad.



 Bofedal de Cochapampa, cerca de Chilloroya, Perú

Promoviendo tecnologías innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en Copper Mountain

La mina Copper Mountain de Hudbay en Columbia Británica se encuentra al frente de las prácticas de minería con conciencia ambiental, implementando tecnologías y soluciones innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y minimizar los impactos ambientales.

Entre ellas se incluyen las siguientes:

- **Sistemas eléctricos Trolley Assist** – Este sistema innovador es, en la actualidad, el único en toda Norteamérica. Trolley Assist transporta camiones de acarreo que llevan mineral a través de la rampa de un kilómetro que se extiende desde el tajo hasta la chancadora, a través de pantógrafos y cables impulsados por hidroelectricidad proveniente de BC Hydro. Esto reduce la cantidad de diésel necesario para impulsar los camiones con carga completa rampa arriba, desplazando aproximadamente 400 litros de diésel por hora, o aproximadamente una tonelada de emisiones de CO₂. A fines de 2023, Copper Mountain contaba con siete camiones de acarreo con capacidad para *trolley*. Un subsidio de \$ 10 millones del Fondo industrial CleanBC y \$ 2 millones de BC Hydro ayudó a financiar el sistema. Este sistema se **presentó en un episodio** del *Fully Charged Show* en octubre.
- **La excavadora eléctrica más grande del mundo** – En octubre de 2023, Copper Mountain puso en servicio la excavadora electrohidráulica más grande del mundo, con una altura de 9,7 metros y un ancho de 10 metros. Operando únicamente con electricidad, la excavadora PC8000-11 es la adición más novedosa a la flota

eléctrica de la operación, uniéndose a otras dos excavadoras eléctricas. En 2024, la operación planea poner en servicio su tercer taladro de voladura. Estos esfuerzos cuentan con el apoyo de subsidios provinciales y federales.

- **Diésel renovable** – Para manejar mejor las emisiones de los camiones de acarreo, la fuente principal de emisiones de GEI en el minado a tajo abierto, nos asociamos con Cummins, Komatsu y SMS para evaluar el uso de diésel renovable en nuestros camiones de acarreo. En 2023, ejecutamos una prueba de laboratorio y pruebas de campo en dos de nuestros camiones de acarreo, utilizando únicamente diésel renovable, probando en condiciones de climas fríos y monitoreando los impactos en el desempeño y la fiabilidad de los motores. Debido al éxito de la prueba, el 80% del combustible adquirido en 2024 será diésel renovable.

Continuamos investigando el uso de combustibles y fuentes de energía alternativos, entre los que se incluyen el hidrógeno, baterías, viento y tecnología de celdas combustibles. El compromiso de Copper Mountain con las prácticas sostenibles demuestra la función de minería responsable en la transición hacia un futuro más verde.



Recolección de datos ambientales en Copper Mountain

Nuestro enfoque

Hudbay está comprometida con la exploración y el minado ambientalmente responsables, como se establece de manera explícita en nuestra **Política de salud y seguridad ambiental**. Nuestros sitios de operaciones y exploración evitan o mitigan los efectos adversos en el medio ambiente, cumplen con las leyes y reglamentos en cada jurisdicción en que operamos y mantienen un sistema de gestión ambiental que cuenta con certificación de ISO 14001 (o alcanzan la certificación al cabo de dos años después de iniciarse la producción o efectuarse la adquisición).

Las mejoras en la eficacia ecológica, que apuntan a lograr más con menos, son una medida esencial de nuestro desempeño. Monitoreamos nuestro uso de recursos e integramos consideraciones de eficacia ecológica en los procesos de toma de decisiones de inversión y planificación de empresas. Por ejemplo, nuestro proceso de Autorización de gastos incluye consideraciones de eficacia ecológica para identificar oportunidades para reducir las emisiones de GEI y, al mismo tiempo, reducir los costos e incrementar la productividad. El monitoreo de las medidas de eficacia ecológica nos permite identificar mejoras y ajustar los métodos de producción o adoptar nuevas tecnologías para reducir el consumo de recursos.

TIERRA Y BIODIVERSIDAD

Nuestro Estándar de conservación de la biodiversidad apunta a preservar los ecosistemas saludables y la biodiversidad durante todo el ciclo de vida de la mina. Cada sitio evalúa las condiciones ambientales locales, como las especies amenazadas y en peligro de extinción locales, áreas protegidas y hábitats críticos, y los posibles impactos de las actividades de Hudbay. Los planes de gestión de la biodiversidad y de los servicios ecosistémicos específicos de cada sitio deben aplicar la

jerarquía de mitigación, que enfatiza la necesidad de evitar y minimizar cualquier impacto negativo, restablecer los sitios que ya no se utilizan en un proyecto e identificar la necesidad de compensaciones si los impactos persisten.

Nuestro estándar se alinea y respalda nuestra implementación del Protocolo de gestión de la conservación de la biodiversidad de la TSM y el Estándar de desempeño de servicios ecosistémicos de la CFI. Nuestra Unidad de negocios de Perú recibió calificaciones de nivel AAA en los tres indicadores del protocolo por sexto año consecutivo. Nuestra Unidad de negocios de Manitoba también recibió todas las calificaciones de nivel AAA, mientras que nuestra Unidad de negocios de Columbia Británica recibió una calificación de nivel AAA, una de nivel AA y una de nivel A. También comunicamos nuestros datos en materia de biodiversidad y desempeño al CDP (anteriormente el Proyecto de divulgación del carbono).



 Un equipo recolecta muestras de agua en Flin Flon

CAMBIO CLIMÁTICO

En 2022, nos comprometimos a lograr una reducción del 50 % en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de las operaciones existentes para 2030 y el cero neto en emisiones de GEI para 2050, alineándonos con las metas de descarbonización globales.¹

De acuerdo con el Protocolo de cambio climático de la TSM, avaluamos en forma anual nuestros procesos, sistemas de gestión y mecanismos de presentación de informes para manejar nuestro uso de la energía y las emisiones de GEI. En 2023, todas nuestras unidades de negocios alcanzaron un nivel A o superior en todos los indicadores del protocolo y Manitoba y Perú recibieron clasificaciones de nivel AA para el indicador de la gestión del cambio climático de la instalación. También alcanzamos una calificación de nivel A para el indicador del enfoque corporativo relacionado con establecer objetivos significativos para la reducción de emisiones y enfocarnos en la adaptación al clima.

En 2023, consolidamos los esfuerzos a través de todas las unidades de negocios en una hoja de ruta que contribuye a la meta global de alcanzar una reducción del 50 % en las emisiones de GEI del Alcance 1 y el Alcance 2 para 2030. La hoja de ruta ayuda a identificar iniciativas, categorizar sus impactos potenciales y planificar su avance año tras año. Además, promovimos evaluaciones cuantitativas de nuestras emisiones del Alcance 3 para mejorar nuestro entendimiento de dónde se encuentran la influencia y los impactos de nuestros GEI. Este enfoque colaborativo garantiza que prioricemos y apoyemos a las iniciativas con el aporte máximo hacia nuestra meta.

Destacamos este esfuerzo en el estudio de caso

Avanzando en nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI.

¹ Los objetivos de Hudbay en materia de cambio climático se establecieron en 2022 y se basan en una referencia de 2021 para las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 de las operaciones existentes. Los objetivos excluyen las operaciones de Columbia Británica que se adquirieron en 2023, y estamos evaluando el impacto de las operaciones de Columbia Británica en su hoja de ruta de reducción de GEI.

² El agua reciclada no incluye el impacto total de nuestra unidad de negocios de Columbia Británica ya que el agua de proceso no estaba disponible en el momento de la recopilación de datos.

Nuestros datos de las emisiones de GEI y nuestro desempeño a nivel global se comunican al CDP, alineándonos con la Fuerza laboral en las recomendaciones acerca de las divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD). En comparación con 2022, nuestro consumo directo de energía disminuyó en un 11 % y nuestro consumo indirecto de energía se incrementó en un 21 %. Estas fluctuaciones se debieron en gran parte a la reducción del consumo de energía en Manitoba con el cierre previsto de la mina 777 en 2022 y la incorporación de la mina Copper Mountain en 2023. Las emisiones totales de GEI aumentaron un 16 %, pero la intensidad de GEI por tonelada de cobre equivalente disminuyó un 8 % con la incorporación de la mina Copper Mountain en 2023. Aproximadamente el 55 % de nuestro consumo total de energía provino de fuentes renovables; casi el 100 % de la electricidad de Manitoba y Columbia Británica provino de energía hidroeléctrica renovable.

AIRE

Las operaciones de Hudbay no generan ninguna fuente puntual importante de emisiones atmosféricas, como emisiones de chimeneas o liberaciones a través de un chorro de aire confinado. Nuestras principales emisiones atmosféricas son material particulado, como polvo y emisiones de combustibles, que se originan principalmente de las actividades de voladura, excavación de mineral y por los vehículos que transitan sobre caminos no asfaltados. Para mantener la calidad del aire segura en o en torno a nuestros sitios, empleamos controles, como sistemas de supresión del polvo, efectuamos un monitoreo regular y cumplimos cabalmente con las leyes y los reglamentos en materia de emisiones atmosféricas y los requisitos de presentación de informes en los países en que operamos.

AGUA

El agua es vital para las comunidades y los ecosistemas saludables y también es esencial para nuestras operaciones. Nuestro enfoque para el manejo del agua se centra en ejecutar nuestras operaciones de una manera que evite conflictos con otros usuarios del agua y minimice nuestro impacto en los recursos hídricos.

Cada sitio desarrolla un plan de manejo del agua para evaluar la calidad, cantidad y disponibilidad del agua y tomar en cuenta las necesidades de las comunidades locales y otros usuarios. Estos planes se someten a revisiones y actualizaciones regulares. Ninguna de nuestras operaciones actuales se encuentra ubicada en una zona con déficit de agua.

Cada año presentamos informes acerca de nuestras prácticas de manejo del agua frente al Protocolo de

Gestión del Agua de TSM. Nuestra Unidad de negocios de Perú obtuvo una calificación de nivel AAA en tres indicadores y un nivel AA en uno. Manitoba recibió una calificación de nivel AA en tres indicadores y un nivel A en uno, mientras que Columbia Británica alcanzó dos calificaciones de nivel AA y dos de nivel A.

En 2023, reducimos nuestra cantidad total de agua extraída en un 6 % y el agua descargada aproximadamente en un 37 % en comparación con 2022. La precipitación puede tener un impacto en la cantidad de agua que descargan nuestras operaciones. Aproximadamente el 77 % de nuestro uso total del agua fue con agua reciclada o reutilizada.²

Hudbay ha venido participando en forma activa en el cuestionario del agua de CDP desde 2010.



 Copper Mountain, Columbia Británica

RESIDUOS Y RELAVES

Todas las operaciones de Hudbay tienen planes para reducir, reutilizar, reciclar y desechar de una manera responsable los residuos peligrosos y no peligrosos. Debido a que las instalaciones en que se almacenan los relaves (el material residual después de extraer los minerales de la mena chancada) presentan mayores riesgos, contamos con procesos y recursos adicionales para manejar estos riesgos de una manera eficaz. Se incluye una explicación detallada de nuestro enfoque de manejo de relaves en la sección **Manejo de relaves**.

Se requiere que los sitios manejen el desmonte de roca ciñéndose a los reglamentos ambientales y los estándares de la industria de una manera que minimice el potencial de drenaje ácido de roca que se genera cuando ciertos minerales presentes en la roca interactúan con el aire y el agua. El desmonte de roca y los relaves pueden clasificarse como generadores potenciales de ácido (PAG, por sus siglas en inglés) o no generadores de ácido (NAG, por sus siglas en inglés). Abordamos el impacto potencial del material clasificado como PAG reutilizando, en la medida de lo posible, o descartando el material PAG en zonas contenidas diseñadas para prevenir la escorrentía ácida.

CIERRE Y RECUPERACIÓN

Nuestros planes de cierre garantizan el cumplimiento de todos los marcos y reglamentos legales dentro de las jurisdicciones en las que operamos. También se alinean con el Marco de cierre de minas del programa TSM, que va más allá de los requisitos legales y normativos para abordar los aspectos sociales del cierre. Estamos comprometidos a trabajar con los grupos de interés, en particular, las comunidades más cercanas a nuestras minas, para desarrollar planes de cierre de minas que mitiguen los impactos socioeconómicos del cierre. Por ejemplo, en Copper Mountain, apoyamos a las comunidades locales de las Naciones Originarias en el desarrollo de un Plan de uso final de tierras (ELUP, por sus siglas en inglés) en cada comunidad que incorpore su deseo de contar con usos finales recreativos y tradicionales. Este plan será una parte fundamental del ELUP integral del sitio.

Nuestros planes de cierre incluyen la identificación de oportunidades para llevar a cabo una rehabilitación de las áreas que ya no sean necesarias para las actividades mineras o que se encuentren situadas en tierras de nuestra propiedad y no serán explotadas. Por ejemplo, en Constanza, hemos reforestado las tierras de pastoreo que poseemos pero que no son necesarias para la explotación minera, y en nuestro proyecto de exploración de Mason, hemos revegetado y recuperado áreas que una vez se utilizaban como caminos y plataformas de perforación para explotación hasta dejarlas en el estado anterior a su perturbación. Los emplazamientos mineros cerrados se rehabilitan para lograr un uso beneficioso acordado tras la explotación minera. Entre las actividades posteriores al cierre se incluye el mantenimiento y monitoreo continuos para garantizar un avance exitoso y previsto hacia los objetivos del cierre.



 Toma de muestras de agua cerca de Flin Flon

Perú

En Perú, nuestro enfoque para aplicar las mejores prácticas en la gestión del medioambiente está ejemplificado por nuestro récord de mantener el cumplimiento de todas las leyes y los reglamentos en materia medioambiental. Estamos dedicados a mantener la mejora continua, garantizando que cumplamos con las expectativas de nuestros grupos de interés.

MANTENIENDO LAS EXPECTATIVAS DE CUMPLIMIENTO Y DESEMPEÑO

La unidad de negocios de Perú establece indicadores clave del desempeño (KPI) anuales. En 2023, la unidad de negocios excedió su objetivo global y todos los objetivos en cada una de las cuatro áreas. Entre los logros más destacados de las actividades y los programas en cada área se incluyen los siguientes:

- **Gestión ambiental** – Cada año, la agencia de cumplimiento del Ministerio de Medioambiente (OEFA) inspecciona el cumplimiento de las normas y los reglamentos ambientales de Constancia. En 2023, la OEFA llevó a cabo tres inspecciones y, por quinto año consecutivo, los inspectores de la OEFA no observaron ningún problema de cumplimiento en la inspección regular, haciendo de Constancia la única mina en Perú en haber conseguido estos logros.
- **Aspecto socioambiental** – Efectuamos un monitoreo participativo trimestral con los comités de vigilancia ambiental de la vecindad y los miembros de las comunidades. Los resultados posteriormente se presentaron en asambleas comunales. Los participantes no observaron ninguna excedencia en 2023.
- **Calidad ambiental** – Constancia no experimentó ningún incidente ambiental de nivel 2 o superior en 2023. En 2024, planeamos instalar un sistema sensor de monitoreo en la planta de tratamiento de aguas

residuales que proporcione información en tiempo real acerca del desempeño de la planta.

- **Sostenibilidad** – Una vez más, Constancia recibió del Ministerio de Medioambiente dos estrellas por informar y certificar la huella de carbono de Constancia para 2022. La empresa consultora AENOR verificó nuestras declaraciones presentadas en el informe.

Otro objetivo de sostenibilidad es gestionar los residuos de una manera responsable. En 2023, Constancia recicló el 62% de todos los residuos sólidos, una disminución del 5% en el reciclaje en comparación con el año anterior, principalmente debido a la incapacidad del sitio de reciclar los neumáticos de camiones de acarreo que ya no se utilizan. Debido a los cambios que ocurrieron en los reglamentos nacionales en 2022, solo los fabricantes de neumáticos principales pueden reciclar los neumáticos de emplazamientos mineros. Esto resultó impracticable desde el punto de vista económico para Hubbay y estamos trabajando con nuestros pares para abordar este problema. A través de nuestra membresía en la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y energía (SNMPE) de Perú, estamos interactuando con el Ministerio de Medioambiente y el Ministerio de Economía y Finanzas para solicitar algunas modificaciones en los reglamentos y permitir que otros actores de la cadena del valor puedan reciclar los neumáticos. Mientras tanto, estamos almacenando neumáticos en el emplazamiento.



 *Un equipo de Constancia analiza el agua en un arroyo cerca de la mina*

A través del sistema Waste Xpress, Constancia trató casi todos los residuos orgánicos del campamento de alojamiento, reduciendo así el volumen de residuos sólidos en un 44%, lo cual nos permitió un ahorro de 38 000 dólares en costos de transporte y descarte en 2023.

En agosto de 2023, obtuvimos el permiso con el que pudimos utilizar los lodos de alcantarilla no perjudiciales

que quedan capturados en los filtros de nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales y mezclarlos con otros materiales orgánicos para enriquecer la capa superior del suelo que se utiliza para el cierre progresivo. Durante el año, utilizamos casi 400 000 kilogramos de lodo en la capa superior del suelo, lo cual nos significó un ahorro de USD 95 000.

GESTIONANDO NUESTRA HUELLA DEL CARBONO

Las mayores oportunidades para lograr nuestros objetivos climáticos de 2030 y 2050 (detallados en el estudio de caso **Avanzando en nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI**) se encuentran en Perú, que representa el 90 % del total de nuestras emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2).

Con el 45 % de nuestras emisiones de Constancia relacionadas con las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Alcance 2 (es decir, las que se producen a partir de la electricidad adquirida, vapor, calefacción y enfriamiento), en abril de 2023, Constancia firmó un contrato de compraventa de energía (PPA) por 10 años con ENGIE Energía Perú, que le brinda acceso a un suministro de energía 100 % renovable para Constancia. Este contrato es un paso significativo hacia el cumplimiento de nuestros compromisos con respecto a la reducción de emisiones de GEI. El contrato, en vigor desde el 1 de enero de 2026, garantiza un suministro constante y garantizado de energía renovable, ofreciendo una flexibilidad mejorada y costos menores. El contrato a base de consumo permite costos variables de acuerdo con el consumo real, sin un gasto mínimo o sanciones. Incluye, además, Certificados de Energía Renovable (CER) para garantizar que todo el suministro de energía en Constancia sea neutro en carbono.

Como parte del plan de gestión de emisiones de GEI 2023 de Constancia, contratamos a una empresa reconocida a nivel internacional de Argentina para llevar a cabo una auditoría de energía. El propósito de la auditoría era identificar oportunidades para reducir nuestras emisiones de GEI y reducir nuestro uso de energía. En 2024, efectuaremos estudios de factibilidad acerca de las oportunidades que ofrecen el mayor potencial. Entre ellas se incluyen modificar las bombas de agua en la planta de proceso y el sistema que transporta el agua desde la instalación de relaves hasta la planta de proceso y pasar de subestaciones con generación diésel a fuentes de la red pública.

REDUCIENDO NUESTRA HUELLA DE AGUA

En 2022, Constancia inició el trabajo para obtener el Certificado Azul de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) de Perú. Esta certificación, que es parte del Programa de Huella de agua de la agencia, apoya en los esfuerzos para reducir el uso de agua en la producción de bienes y servicios en todo el país y, al mismo tiempo, promueve las prácticas responsables de manejo del agua. Para obtener la certificación, las compañías y organizaciones deben hacer lo siguiente:

- Medir su huella de agua;
- Desarrollar un plan de reducción de agua para sus operaciones; e
- Implementar un proyecto de valor compartido con las comunidades circundantes.

Para reducir nuestra huella del agua, construimos una estación de lavado automático de automóviles que recircula más del 80 % del agua utilizada, lo cual produce como resultado un ahorro de 500 metros cúbicos de agua. Asimismo, construimos dos reservorios en Quimsachata, una comunidad que tuvo que reasentarse durante el desarrollo de Constancia, brindando apoyo a 18 familias y sus medios de subsistencia basados en la agricultura.

A principios de 2024, esperamos que la ANA finalice el proceso, efectuando una inspección del sitio, antes de otorgar a Constancia el Certificado Azul.

PRESERVANDO LA BIODIVERSIDAD Y RESTAURANDO LOS ECOSISTEMAS

En 2023, Constancia cumplió de manera exitosa todos los objetivos primarios para gestionar de manera activa cualquier impacto y servicio del ecosistema incluido en el plan anual de acción de biodiversidad (BAP). Cabe señalar que el programa Uso y gestión sostenible del pantano de Cochapampa, un componente esencial del plan, obtuvo en reconocimiento de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) de Perú., obteniendo el Premio especial de manejo del agua por rehabilitar el pantano de Cochapampa. Destacamos este premio en el estudio de caso **Protegiendo a los ecosistemas a través del manejo responsable del agua.**

En 2023, formamos un Comité de cierre progresivo que incluye a empleados de varias funciones, incluidos permisos y sostenibilidad, planeamiento de minas, servicios técnicos y controles ambientales. Constancia logró el 100 % de su plan anual de recuperación progresiva, cerrando un total de 23,7 hectáreas en cuatro áreas. El trabajo de cierre consistió en ingeniería, nivelación de tierras conforme al diseño, tendido de suelo orgánico, instalación de estructuras de manejo del agua y plantado de semillas nativas.

También colaboramos con la comunidad de Chamaca, plantando 213 hectáreas de especies forestales y 30 hectáreas de pastizales cultivados, una medida que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de emisiones de CO₂.

Manitoba

Después del cierre de la mina 777 en Flin Flon en junio de 2022, la unidad de negocios de Manitoba se enfocó en las actividades de cuidado y mantenimiento en Flin Flon y en mejorar las prácticas ambientales, tanto en Flin Flon como en Snow Lake. En 2023, reestructuramos el departamento de medioambiente de MBU en dos departamentos independientes: controles ambientales y geoingeniería y relaves, para abordar mejor los problemas emergentes en ambas áreas.

MEJORANDO LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

En 2023, la unidad de negocios de Manitoba estableció objetivos internos para mejorar continuamente sus prácticas y desempeño en gestión ambiental. Entre las actividades que se realizaron para lograr estos objetivos se incluyeron las siguientes:

- **Gestión de efluentes** – Un aspecto importante de nuestro enfoque de manejo del agua es garantizar la calidad del efluente (es decir, el agua tratada que se descarga desde las instalaciones de relaves y las plantas de tratamiento de agua) cumpla con todas las leyes y reglamentos cuando se descarga al medio ambiente. Las instalaciones de cuidado y mantenimiento tienen los mismos requisitos y cuando el Sistema de embalse de relaves de Flin Flon (FFTIS) pasó a cuidado y mantenimiento en 2023, efectuamos una campaña de cinco semanas para monitorear y estudiar de manera amplia el efluente de la FFTIS. Este esfuerzo confirmó que el efluente cumplía y, además, enriqueció nuestro conocimiento del desempeño del nuevo sistema de tratamiento de agua para informar mejor acerca del planeamiento y la toma de decisiones en el futuro.

- **Consumo de agua dulce** – En la operación de Lalor, continuamos los esfuerzos que se iniciaron en 2022 para capturar el agua subterránea natural y tratarla para utilizarla como agua de proceso. Esto reduce la necesidad de utilizar agua dulce y tratar el agua de proceso. En 2023, el consumo de agua dulce fue 6 % menor que en 2022.
- **Conservación de la biodiversidad** – Como parte del acuerdo para compartir información con la provincia de Manitoba para entender dónde se encuentran los caribúes en relación con nuestras actividades en Snow Lake, desplegamos cámaras de rastreo a principios de 2023 y las recolectamos a principios de 2024. Los datos de las cámaras se combinarán con la investigación del gobierno para entender mejor la migración del caribú y la calidad del hábitat e informar acerca de las decisiones acerca de los desarrollos futuros de la mina. En un proyecto de menor escala, un científico ambiental de nuestro molino de Nueva Bretaña desarrolló un plan para crear un jardín de polinizadores, redestinando antiguos campos florales. El plantado se iniciará en la primavera de 2024.

- **Mitigación del polvo** – Un aspecto de las emisiones atmosféricas en el que nos enfocamos radica en los eventos de polvo. A medida que la FFTIS pasaba a la etapa de cuidado y mantenimiento y el agua de proceso no se agregaba a la instalación, implementamos un programa integral de gestión del polvo, dirigido a áreas clave de preocupación potencial. En el molino de Nueva Bretaña, instalamos deflectores de caucho en las tolvas de caída para contener mejor el polvo que se genera cuando el mineral se traslada de un lugar a otro.

- **Relacionamiento público** – Introdujimos un boletín informativo ambiental trimestral para los empleados y las comunidades de interés. La publicación destaca las iniciativas ambientales, concientiza acerca de los requisitos de cumplimiento, incluye información acerca de eventos próximos y resume los temas que se discutieron durante las sesiones de información pública. También establecimos una cuenta de correo electrónico dedicada al equipo de medioambiente de la unidad de negocios, para que las consultas de los grupos de interés puedan ser atendidas por la persona que esté más familiarizada con el tema. Planeamos ampliar aún más nuestros esfuerzos de relacionamiento público en 2024.



 Actividades de recuperación en Manitoba

A fines de 2023, desarrollamos una estrategia y un enfoque ambientales globales para establecer metas y objetivos para la unidad de negocios. Durante una sesión con los líderes de los departamentos y el Vicepresidente de la unidad de negocios, identificamos algunas medidas de desempeño clave: disminuir el consumo de propano y diésel, reducir el consumo de agua dulce, auditar los sistemas de agua dulce, minimizar el uso de reactivos, reducir los riesgos de liberación al medioambiente, mejorar la gestión de fuentes de residuos y polvo y mejorar el relacionamiento público. A principios de 2024, planeamos establecer objetivos medibles para cada objetivo.

Estamos trabajando activamente para desarrollar y fortalecer la capacidad interna para el planeamiento detallado y la ejecución de las actividades de cierre. Hudbay ha llevado a cabo una recuperación progresiva en sitios que anteriormente se encontraban operativos y continúa enfocándose en esto en el área de Flin Flon.

MEJORANDO EL MANEJO DE RESIDUOS

Como una compañía minera, generamos varios caudales de residuos que requieren un manejo adecuado. En dos áreas de disposición de residuos (WDG) en Snow Lake que utilizamos en nuestras operaciones y están llegando al límite de su capacidad, solicitamos una Licencia de la ley ambiental (EAL) para construir y operar una nueva WDG regional de «clase 1». En 2023, recibimos la EAL y completamos la construcción de la instalación. La WDG se puso en operación el 1 de enero de 2024.

La WDG de clase 1 cumple con las normas más elevadas, presentando una cuenca de lixiviación con revestimiento, y demanda medidas más estrictas en cuanto a separación y desvío de residuos. En 2023 continuamos implementando la política de Prevención, manejo y reciclaje de residuos que la unidad de negocios implementó en 2022. Una de las iniciativas notables en 2023 fue contratar a una compañía de camiones para transportar los palés de madera usados a Winnipeg para reciclarlos en lugar de quemarlos. Planeamos continuar con el programa en 2024.

IDENTIFICANDO LAS OPORTUNIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE GEI

Para respaldar las metas globales de reducción de GEI de Hudbay, la unidad de negocios desarrolló un resumen integral de oportunidades hasta 2030, priorizándolas de acuerdo con los emisores principales. Este proceso también ayudó en los esfuerzos de reducción de GEI en curso, que es posible que otros departamentos no conozcan.

En 2023 efectuamos una prueba exitosa con una máquina de carga-transporte-descarga (LHD) a batería eléctrica (pala subterránea) en Lalor. Aunque el motivo primario para iniciar la prueba era reducir las emisiones de GEI, la prueba produjo beneficios adicionales, como una reducción del mantenimiento, menores costos de combustible, mejor calidad del aire y menos requisitos de ventilación. La LHD de batería eléctrica también demostró mayor resistencia y capacidad, en comparación con su contraparte a diésel. En 2024, planeamos adquirir la máquina de LHD que se utilizó en las pruebas, junto con dos unidades adicionales.

Entre otros esfuerzos que se realizaron durante el año para reducir el consumo de energía y las emisiones de GEI se incluyó una iniciativa llamada «Lights Out» (luces apagadas), en Flin Flon, que consistía en apagar las luces al finalizar cada turno. También empezamos a instalar temporizadores en los ventiladores de los edificios y en el molino de nueva Bretaña instalamos filtros mejorados que consumen un 20 % menos de energía que antes.

Columbia Británica

El enfoque de Copper Mountain frente a la sostenibilidad integra tecnologías innovadoras con un compromiso de aplicar las mejores prácticas de manejo ambiental responsable para asegurar que se aplique un cuidado máximo para el medio ambiente.

LÍDER EN LA INDUSTRIA EN LA TRANSICIÓN HACIA LA ENERGÍA LIMPIA

Copper Mountain se clasifica en el cuartil inferior entre las minas de cobre con emisiones de GEI y tiene el potencial de ser una de las minas de cobre de tajo abierto con la menor cantidad de emisiones del mundo. Como parte del objetivo de la operación de reducir la intensidad del carbono, el sitio está implementando soluciones de tecnología de punta y opciones de combustible de prueba. Destacamos estos proyectos en el estudio de caso [Promoviendo tecnologías innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en Copper Mountain](#).

En 2023, Copper Mountain continuó colaborando con la iniciativa *Low Carbon Innovation* (Innovación baja en carbono) en el *Energy and Mines Digital Trust* (EMDT) del Ministerio de Energía y Minas de Columbia Británica, un sistema de credenciales de ESG a base de cadena de bloques. El EMDT permite que los operadores de procesos de minería y energía comuniquen detalles acerca del origen y la producción de sus productos a través de credenciales digitales. El uso de credenciales digitales proporciona un medio seguro para mostrar sutilmente su dedicación con las metas de ESG.

ENFOQUE HOLÍSTICO PARA LA CONSERVACIÓN Y RECUPERACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Copper Mountain está comprometida con la conservación y recuperación de la biodiversidad. Construimos planes de recuperación en todos los diseños de minas y apuntamos a recuperar la mayor cantidad de área posible antes del cese de las operaciones mineras. El proceso de recuperación progresiva de la operación, que se inició en 2018 con pruebas a pequeña escala, incluye un objetivo de aplicar una recuperación progresiva en 25 hectáreas cada año durante 10 años. En colaboración con Metro Vancouver, Arrow Transportation y un socio local de las Naciones Originarias, Copper Mountain utiliza biosólidos y astillas de madera de Clase A para crear un suelo de recuperación. En 2023, Copper Mountain llevó a cabo las actividades de recuperación en 26 hectáreas adicionales.

En línea con los objetivos del Plan conceptual de uso final de tierras (ELUP) de la operación, en abril de 2023 plantamos aproximadamente 75 000 árboles y arbustos en áreas en las que el suelo de recuperación se había colocado entre 2018 y 2020. Sin embargo, debido a las temperaturas inusualmente altas que se producen en primavera, muchos de los árboles y arbustos sucumbieron ante el déficit de presión de vapor, causado por las altas temperaturas que inhibieron su capacidad de absorber agua y nutrientes. En respuesta a ello, adaptamos nuestro enfoque, plantando 2000 tallos de arbustos nativos en cuatro áreas diferentes, en otoño.



 Calzada cerca de la mina Copper Mountain

Esta prueba pretende explorar métodos alternativos para cultivar árboles de manera exitosa en condiciones cambiantes.

Dada la presencia habitual de vida silvestre en Copper Mountain, el sitio está enfocado en mantener a las personas seguras y a la vida silvestre, silvestre. Las cámaras dispuestas a lo largo del sitio graban los avistamientos de vida silvestre y capacitamos a empleados y contratistas en la importancia de comunicar las observaciones de campo. Además, efectuamos levantamientos de las áreas antes de realizar cualquier desbroce u otras actividades perturbadoras, para minimizar sus impactos en la vida silvestre. Como parte de nuestro compromiso de ser una empresa segura para la vida silvestre, contratamos a WildSafeBC para impartir capacitación y concientización sobre los osos y otras prácticas similares, para minimizar los conflictos con la vida silvestre.

En 2023, realizamos el monitoreo de la vida silvestre en invierno, en colaboración con USIB, para basarnos en las evaluaciones efectuadas anteriormente y enriquecer nuestro entendimiento del uso de hábitats de la vida silvestre en el área. La evaluación anual de la eficacia para el Plan de compensación de hábitats de peces en Wolfe Creek, un componente del proyecto más amplio Realineamiento de Wolfe Creek destinado a mejorar la productividad y el paso de los peces, cuya construcción se completó en el verano de 2021, indicó que las pozas construidas continuaban suministrando un hábitat adecuado. Además, se observaron dos nuevas especies. La revisión también identificó la necesidad de efectuar mejoras menores en el río y un canal lateral para redirigir un número mayor de peces hacia las pozas.

Demostrando nuestro compromiso con la vida Silvestre, contribuimos con CAD\$ 11 000 a la Sociedad de ovejas silvestres de Columbia Británica en 2023. Esta donación respalda la adquisición de collares con GPS necesarios para rastrear a las ovejas como parte de un programa de manejo de enfermedades. También establece una sociedad valiosa, brindándonos información y experiencia en caso de que detectemos la presencia de ovejas cerca de la mina en el futuro.

PROMOVIENDO LAS PRÁCTICAS DE MANEJO DEL AGUA

El plan de gestión del agua de Copper Mountain se enfoca en optimizar el uso del agua, proteger los recursos hídricos y preservar la calidad del agua durante todo el ciclo de vida de la mina. Durante el año se produjo una descarga de contacto descontrolada en el sitio, sin ningún impacto significativo para el medioambiente.

Uno de los riesgos principales relacionados con el agua en Copper Mountain se relaciona con el manejo del agua de contacto proveniente de las áreas de almacenamiento de rocas no económicas (NERSA), el agua de minas y la instalación de manejo de relaves (TMF). La operación solo tiene una ubicación autorizada para descarga. La descarga, llamada escorrentía de la Presa Este, recolecta desde la base de la Presa este de la TMF y está autorizada para descargar hacia el Wolfe Creek. En 2023 no se descargó agua en esta ubicación. Durante los últimos tres años, instalamos sistemas de interceptación de escorrentías, los cuales redujeron la cantidad de nitratos en Wolfe Creek. En 2023, instalamos pozos de monitoreo del agua subterránea en el área que rodea la escorrentía de la Presa Este para informar acerca del modelo hidrogeológico corriente abajo de la Presa Este. Esto ayudará a manejar mejor los niveles de sulfato en Wolfe Creek.

Continuamos separando de manera exitosa los residuos con potencial para generar ácidos (PAG) para reducir el riesgo de drenaje ácido de la mina (AMD) y minimizar la amenaza para la calidad del agua.

Hace un par de años, efectuamos una evaluación relacionada con el incremento modelado de los niveles de molibdeno en los drenajes que se dirigen al Similkameen y al Wolfe Creek. Aunque el estudio indicó que el agua es segura para los ungulados, la especie de interés, continuamos monitoreando de manera proactiva la calidad del agua. Esto incluye colaborar con los rancheros locales ubicados corriente abajo, para analizar muestras de sangre de su ganado. Cubrimos los costos de las muestras de sangre y los rancheros comparten los resultados con nosotros. Hasta la fecha, no se han detectado problemas relacionados con la calidad del agua. Este método nos permite abordar cualquier cambio en la calidad del agua y garantiza una línea de base para los seguimientos potenciales que se lleven a cabo en el futuro.

NUEVO PROYECTO DE AMPLIACIÓN DE INGERNELLE EN COPPER MOUNTAIN

El Nuevo proyecto Ingerbelle incluirá una ampliación del tajo abierto existente de Ingerbelle en la mina Copper Mountain. El minado de esta mina se efectuó entre 1972 y 1980 y posteriormente de 1995 a 1996. En 2017, Copper Mountain inició perforaciones de exploración en el tajo existente de Ingerbelle para ampliar la vida de la mina. De acuerdo con los resultados positivos de las perforaciones y las reservas probadas adicionales. Copper Mountain está enmendando los permisos obtenidos conforme a la Ley de Minas y la Ley de Manejo del Medioambiente para permitir que se reinicien las actividades mineras en el tajo Ingerbelle, actualmente conocido como el tajo de New Ingerbelle. El proyecto New Ingerbelle está pasando por el proceso de autorizaciones coordinadas, gestionado por la iniciativa Low Carbon Innovation de la Major Mines Office (MMO) y el Ministerio de Energía y Minas. Copper Mountain está comprometida con el relacionamiento continuo con los grupos de interés y los pobladores indígenas durante los procesos de enmienda de revisión y permisos de las autorizaciones coordinadas con la MMO.

Arizona y Nevada

Los proyectos Copper World y Mason de Hudbay tienen el potencial de satisfacer la demanda creciente del cobre, motivada por el impulso de la transición a la energía limpia. Nuestra trayectoria comprobada de utilizar técnicas de minado avanzadas y mantener altos estándares ambientales demuestra nuestra capacidad de producir los metales que el mundo necesita, de una manera responsable y sostenible.

AVANZANDO EN EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE PERMISOS DE COPPER WORLD

En 2023 continuamos avanzando en nuestro proyecto Copper World. En septiembre publicamos el estudio de prefactibilidad (PFS) para la Fase I en Copper World, que se encuentra ubicado en su totalidad en tierras de propiedad privada. La Fase I se jacta de poseer una vida útil de 20 años, ampliándose 4 años más de la línea de tiempo presentada en la evaluación económica preliminar publicada en 2022.

Hacia fines de 2022, presentamos solicitudes al Departamento de calidad ambiental de Arizona (ADEQ) para los dos permisos pendientes necesarios para la Fase I, los permisos de Protección de acuíferos y de Calidad del aire. En 2023 interactuamos con los entes reguladores, suministrando datos técnicos y ajustando el modelado para mejorar la solicitud. Copper World está diseñado para ser un usuario del agua neutral neta, comprometiéndose a recargar el 100% del agua extraída del acuífero durante la producción. El monitoreo y la obtención de informes demandados por los permisos estatales garantizarán el cumplimiento de todas las normas relacionadas con la calidad del agua. Estamos respondiendo a los comentarios públicos recibidos sobre el proyecto de permiso de Protección de acuíferos para Copper World, que fue emitido por el ADEQ en enero de 2024. Esperamos obtener ambos permisos en 2024.

En la Fase I, una concentradora de sulfuro producirá inicialmente concentrado de cobre como producto final. En el quinto año, la adición de una instalación de lixiviación de concentrado y una planta de extracción de solventes y electro-obtención permitirá la producción de cátodos de cobre. Se estima que este desplazamiento hacia la producción de cátodos de cobre reducirá el consumo de energía en más del 10% y reducirá las emisiones de GEI y dióxido de azufre eliminando las actividades de envío hacia el exterior, fundición y refinamiento asociadas con el concentrado de cobre. Hudbay apunta a reducir aún más las emisiones de GEI del proyecto como parte de los objetivos específicos de la Compañía de reducir las emisiones en sus operaciones existentes, alineándose con el objetivo climático global de 2030 de Hudbay.

Hudbay continúa explorando otras oportunidades para reducir los impactos ambientales. Entre ellas se incluye evaluar la factibilidad de obtener energía renovable de los proveedores locales con un costo mínimo, utilizando camiones de acarreo autónomos o eléctricos en la operación y empleando distintos usos de tierras después de la recuperación, como la producción local de energía renovable. Además, si Hudbay puede adquirir tierras privadas adicionales, podría agilizar la deposición de relaves en pilas secas, lo cual reduciría el consumo de agua.

La *US Clean Water Act* (Ley de Agua Limpia de los Estados Unidos de América) supervisa las descargas de



 Estableciendo líneas de base ambientales en el manantial de Happy Valley en Arizona

contaminantes hacia «aguas navegables», que se definen como «las aguas de los Estados Unidos de América, incluidos los mares territoriales». Sin embargo, la definición de «aguas de los Estados Unidos de América» (WOTUS) ha sido objeto de un debate continuo y controversias legales. Debido a la incertidumbre que rodea a la definición de WOTUS debido a las variaciones de políticas entre las diferentes administraciones, en 2022 Hudbay llevó a cabo un estudio independiente para evaluar si las rutas de agua en su propiedad de Arizona podrían clasificarse como WOTUS. El estudio determinó que ninguno de los trabajos históricos efectuados en la propiedad tuvo un impacto en el Río Santa Cruz, el cuerpo de agua potencialmente pertinente más cercano, y que ninguno de los lavados del sitio califica como WOTUS. La Compañía compartió sus hallazgos y estudios con la EPA y los Cuerpos de Ingenieros del Ejército. En mayo de 2023, la decisión del Tribunal Supremo de los Estados Unidos de América en *Sackett v EPA* aclaró la definición de WOTUS, reforzando los hallazgos de Hudbay.

Asimismo, en mayo de 2023, Hudbay recibió una decisión favorable del Tribunal de Apelaciones de los Estados Unidos de América para el Noveno Circuito, que revocaba la designación del Servicio de peces y vida silvestre de los Estados Unidos de América con respecto al área de

Copper World, convirtiéndola en un hábitat crítico para los jaguares. Aunque esta decisión no afecta al estado del proceso de obtención de permisos para la Fase I de Copper World, se espera que simplifique el proceso federal de obtención de permisos para la Fase II.

DESARROLLANDO UN MODELO DEL AGUA SUBTERRÁNEA EN MASON

La evaluación económica preliminar (PEA, por sus siglas en inglés) publicada en 2021 detallaba el potencial significativo de nuestro proyecto Mason en el Distrito del Cobre Yerington de Nevada. Con base en el relacionamiento en curso con el gobierno local y otros grupos de interés clave, una de las inquietudes más grandes es el impacto del proyecto en las Fuentes de agua. A medida que preparamos el modelo del agua subterránea del proyecto, que nos ayuda a entender los sistemas de agua subterránea pertinentes y facilita la toma de decisiones con respecto al manejo del agua, hemos ofrecido ayudar a financiar la contratación de expertos para que representen a las organizaciones de las comunidades interesadas. Eso permite que los grupos de interés participen de manera activa en el desarrollo del modelo y garantiza que exista un proceso para la revisión independiente.

Desempeño en materia de sostenibilidad



 Comprometidos con la recuperación y la restauración en Flin Flon

Base del informe

Toda la información financiera se expresa en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Todos los datos de la operación se expresan utilizando el sistema métrico. Algunas medidas se presentan en forma absoluta y en función de la intensidad, frente a la cantidad de kilotoneladas de producción (metal o metal en concentrado). Las tasas de frecuencia de los datos de seguridad se miden por cada 200 000 horas trabajadas. Los datos de desempeño financiero presentados en este informe para el la unidad operativa de Columbia Británica es a partir de la fecha de adquisición, 20 de junio de 2023, mientras que todos los demás datos de rendimiento presentados representan el año completo del informe, desde 1 de enero de 2023. Se muestra al 100 %, y Hudbay posee una participación del 75 % en las operaciones.

TÉCNICAS DE MEDICIÓN DE DATOS

Los datos se miden o estiman y se consulta con las operaciones para explicar algunas desviaciones significativas en las tendencias que se producen año tras año. Los datos del desempeño se presentan combinando los niveles de operación y corporativo. Los datos se revisan y aprueban a nivel del sitio y el equipo corporativo a cargo de la recopilación de datos revisa su coherencia.

Presentamos definiciones de incidentes de seguridad y ambientales para que todas las operaciones informen acerca de los incidentes de una manera constante. Calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) utilizando los factores publicados para las emisiones.

La mayor parte de los datos del desempeño para el agua y la energía son medidos. Compramos toda nuestra electricidad de las redes locales. Por lo tanto, las estadísticas de las redes eléctricas se utilizan para recabar las cifras de GEI en relación con la electricidad comprada.

Los datos para los indicadores se recopilan y compilan utilizando la información presentada en una plantilla estándar por cada sitio. Facilitamos instrucciones y criterios para indicadores basados en los Estándares GRI, SASB, los cuestionarios del CDP y los protocolos y marcos de Hacia una Minería Sostenible (TSM) y entregamos una hoja de cálculo desarrollada por la Asociación Minera de Canadá (MAC) para determinar las emisiones de GEI.

Datos clave de desempeño

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2023	2022	2021	2020	2019
Valor económico directo generado y distribuido					
Ganancia (pérdida) antes de impuestos	\$ 152,0	\$ 95,8	\$ (217,4)	\$ (144,6)	\$ (452,8)
Ingresos	\$ 1690,0	\$ 1461,4	\$ 1501,6	\$ 1088,7	\$ 1237,4
Costos operativos					
Canadá	470,4	338,0	706,2	450,0	448,3
Estados Unidos	3,8	99,9	39,4	6,1	29,7
Perú	527,1	435,6	379,9	311,3	375,9
Total	\$ 1001,3	\$ 873,6	\$ 1125,8	\$ 767,7	\$ 859,4
Salarios y prestaciones de los empleados					
Canadá	173,7	176,2	183,1	168,2	150,8
Estados Unidos	7,6	9,0	5,5	4,0	5,9
Perú	75,8	52,9	60,8	50,6	45,4
Total	\$ 257,1	\$ 238,1	\$ 249,4	\$ 222,8	\$ 202,1
Pagos al gobierno					
Impuestos pagados					
Canadá	2,6	3,5	2,7	2,2	5,8
Estados Unidos	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Perú	56,3	36,3	28,0	24,1	32,9
Total	\$ 58,9	\$ 39,9	\$ 30,8	\$ 26,3	\$ 38,7

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2023	2022	2021	2020	2019
Impuestos y subvenciones a municipalidades					
Canadá	28,1	13,6	14,4	10,9	6,6
Estados Unidos	0,1	0,5	0,3	0,2	0,0
Perú	9,9	19,2	12,2	10,5	9,7
Total	\$ 38,1	\$ 33,4	\$ 30,8	\$ 21,6	\$ 16,3
Recargos e intereses pagados					
Canadá	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estados Unidos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	0,1	0,1	0,0	0,1	2,1
Chile	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	\$ 0,1	\$ 0,1	\$ 0,0	\$ 0,1	\$ 2,1
Pagos a los proveedores de capital					
Dividendos pagados	\$ 4,5	\$ 4,0	\$ 4,1	\$ 3,8	\$ 3,9
Pagos por intereses efectuados a los proveedores de préstamos	\$ 74,0	\$ 63,8	\$ 84,4	\$ 81,5	\$ 74,8
Cargos de financiación pagados					
Canadá	5,3	4,5	8,5	4,7	1,7
Perú	6,9	7,8	11,2	11,5	24,4
Total	\$ 12,2	\$ 12,3	\$ 19,6	\$ 16,2	\$ 26,1
Gastos de capital – con base en el flujo de efectivo	\$ 281,0	\$ 309,0	\$ 377,4	\$ 361,2	\$ 259,2
Pagos – comunidades locales por el uso de tierras (en miles de \$)					
Canadá	19,8¹	27,9	3,1	0,0	0,0
Estados Unidos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Perú	10 476,0	35 232,0	26 195,0	98 322,0	3355,0
Total de pagos por el uso de tierras	\$ 10 495,8	\$ 35 259,9	\$ 26 198,1	\$ 98 322,0	\$ 3355,0

¹ Devengo pendiente para el desarrollo de un parque de remolques y aeropuerto en Snow Lake.

Finanzas (en millones de \$, a menos que se indique lo contrario)	2023	2022	2021	2020	2019
Prestaciones públicas					
Inversión en la comunidad y donaciones a instituciones benéficas (en miles de \$)					
Canadá	357,9	449,2	702,8	552,3	373,8
Estados Unidos	32,6	38,4	94,5	93,0	162,0
Perú	8891,0	9599,0	8480,0	4633,0	7572,0
Total de Donaciones e inversiones en la comunidad ¹	\$ 9281,5	\$ 10 086,6	\$ 9277,3	\$ 5278,4	\$ 8107,8
Inversión en reasentamiento (Perú) (en miles de \$)	\$ 199,0 ²	\$ 1288,0	\$ 43,0	\$ 0,0	\$ 0,0

¹ En este total se incluyen las donaciones políticas; sin embargo, de acuerdo con la política de Hudbay, las donaciones políticas fueron \$0.

² Los pagos por reasentamiento son una continuación de los compromisos contraídos para la operación de la mina Constancia. Se firmaron acuerdos de negociación con 36 propietarios e incluyen el proceso de reasentamiento para las 36 familias afectadas en el área de Coporaque, específicamente en el Fundo Quinsachata.

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Total de la fuerza laboral					
Empleados a tiempo completo					
Manitoba	933	974	1323	1392	1411
Corporativo	74	75	75	76	69
Arizona	43	42	60	28	25
Columbia Británica	547	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	865	833	787	739	728
Total de empleados a tiempo completo	2462	1924	2245	2235	2233
Empleo					
Número de empleados a tiempo parcial					
Manitoba	0	0	34	31	14
Corporativo	0	1	0	0	1
Arizona	2	2	0	4	2
Columbia Británica	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0	0	0	0	0
Total empleados a tiempo parcial	2	3	34	35	17

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Número de empleados con contrato (a tiempo determinado)					
Manitoba	36	47	56	51	64
Corporativo	2	3	2	1	2
Arizona	0	16	45	1	1
Columbia Británica	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	183	247	139	165	130
Total de empleados con contrato	221	313	242	218	197
Número de practicantes y estudiantes de vacaciones contratados					
Manitoba	3	4	26	20	13
Corporativo	0	0	0	4	5
Arizona	2	0	3	0	0
Columbia Británica	15	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	18	42	33	30	23
Total de practicantes y estudiantes que trabajan durante sus vacaciones	38	46	62	54	41
Número de empleados representados por contratos de negociación colectiva	1182	1089	1332	1389	1238
Porcentaje de empleados representados por sindicatos (incluye a todos los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial)	55 %	57 %	58 %	61 %	55 %
Cambios operativos					
Número mínimo de semanas otorgadas antes de los cambios operativos (solo MBU)	2	2	2	2	2
Negociados en contratos colectivos (solo MBU)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Número de huelgas o bloqueos de más de una semana de duración					
Manitoba	0	0	0	0	0
Corporativo	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
Arizona	0	0	N/a	N/a	N/a
Columbia Británica	0	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Rotación de personal (en forma voluntaria e involuntaria, a menos que se indique; incluye a todos los empleados a tiempo completo)					
Manitoba	139	469	254	179	168
Corporativo	14	10	13	10	18
Arizona	29	29	46	10	18
Columbia Británica	97	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	78	93	81	104	84
Total	357	601	394	303	288
Rotación de personal – distribución por edades					
<30	26 %	27 %	29 %	21 %	18 %
30–50	47 %	44 %	45 %	42 %	47 %
>50	27 %	29 %	26 %	37 %	35 %
Rotación de personal – género					
Hombres	75 %	76 %	80 %	82 %	79 %
Mujeres	25 %	24 %	20 %	18 %	21 %
Índice de rotación de personal en forma voluntaria (total de Hudbay)	9 %	9 %	14 %	9 %	9 %
Índice de rotación de personal en forma involuntaria (total de Hudbay)	5 %	22 %	2 %	5 %	4 %
Nuevas contrataciones de personal					
Manitoba	52	78	189	172	233
Corporativo	9	11	13	8	13
Arizona	15	32	35	16	8
Columbia Británica	127	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	128	194	112	146	98
Total	331	315	349	342	352

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Nuevas contrataciones de personal – distribución de edades					
<30	44 %	45 %	45 %	36 %	39 %
30–50	41 %	46 %	44 %	54 %	45 %
>50	14 %	9 %	11 %	11 %	16 %
Nuevas contrataciones de personal – género					
Hombres	78 %	71 %	68 %	80 %	78 %
Mujeres	22 %	29 %	32 %	20 %	22 %
Número neto de personal a tiempo completo agregado (reducido)					
Canadá	505	(419)	(70)	(12)	24
Estados Unidos	1	14	32	3	(8)
Perú	32	94	48	11	38
Total	538	(311)	10	2	54
Alta gerencia de las comunidades locales	10¹	2	5	5	4
Número de personal equivalente a tiempo completo del contratista					
Manitoba	249	553	710	456	407
Perú	2662	2389	2838	1774	2283
Columbia Británica	53	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	13	117	37	14	15
Horas de trabajo/persona (incluidos los contratistas)					
Norteamérica	5 384 923	5 157 627	5 583 816	3 902 648	3 750 575
Sudamérica	6 191 724	6 364 413	7 551 957	6 257 428	7 146 600
Total horas-persona	11 576 647	11 522 040	13 135 773	10 160 076	10 897 175

¹ Solo incluye a Perú, Columbia Británica y Arizona. No se dispone de datos para Manitoba o el Corporativo.

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Empleados que son objeto de evaluaciones periódicas del desempeño y de desarrollo profesional (incluye a todos los empleados a tiempo completo)					
Porcentaje que fue objeto de evaluación	55 %	75 %	62 %	59 %	53 %
Distribución de edades en toda la fuerza laboral de Hudbay (incluye a todos los empleados a tiempo completo)					
<30	13 %	14 %	16 %	14 %	14 %
30–50	61 %	62 %	59 %	63 %	62 %
>50	26 %	24 %	25 %	23 %	24 %
Composición de los empleados					
Diversidad de la fuerza laboral (incluye a todos los empleados a tiempo completo)					
Mujeres					
Manitoba	18 %	17 %	19 %	18 %	16 %
Corporativo	41 %	38 %	42 %	41 %	48 %
Arizona	28 %	27 %	29 %	32 %	28 %
Columbia Británica	18 %	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	16 %	15 %	10 %	12 %	12 %
Total	18 %	17 %	17 %	17 %	16 %
Porcentaje de la fuerza laboral compuesta por aborígenes (solo MBU y BCBU)	14 %	13 %	16 %	15 %	15 %
Porcentaje de la fuerza laboral compuesta por discapacitados (solo MBU)	2 %	2 %	2 %	2 %	4 %
Porcentaje de la fuerza laboral compuesta por minorías visibles (solo MBU)	7 %	6 %	7 %	5 %	6 %
Composición de los órganos de la gerencia ejecutiva y el gobierno corporativo					
Directorio (relación de hombres a mujeres)	1,4:1	2,7:1	2,3:1	2,3:1	2,7:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	9 %	9 %	10 %	10 %	9 %
>50	91 %	91 %	90 %	90 %	91 %

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Gerencia ejecutiva (relación de hombres a mujeres)	14,0:1	5,5:1	6,0:1	13,0:1	13,0:1
Distribución de edades					
<30	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–50	57 %	45 %	47 %	43 %	43 %
>50	43 %	55 %	53 %	57 %	57 %
Relación de la remuneración anual de la persona mejor pagada a la remuneración promedio total					
Canadá (Unidad de negocios de Manitoba, excluida la oficina Corporativa)	4,7:1	3,5:1	7,4:1	7,1:1	4,1:1
Canadá (Unidad de negocios de Columbia Británica, excluida la oficina Corporativa)	3,7:1	N/d	N/d	N/d	N/d
Canadá (incluida la oficina Corporativa)	19,2:1	24,4:1	30,8:1	23,0:1	26,4:1
Perú	11,5:1	29,1:1	16,1:1	14,5:1	17,8:1
Estados Unidos (Unidad de negocios de Arizona)	5,4:1	10,8:1	32,5:1	8,8:1	4,4:1
Fuerza laboral conjunta de la gerencia y los empleados representada por un comité de Salud y Seguridad formal					
Porcentaje representado	99 %¹	98 %	97 %	99 %	99 %

¹ Actualmente, los empleados de Highbay de Arizona no están cubiertos porque el tamaño de su oficina no lo exige.

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Desempeño en salud y seguridad (por 200 000 horas trabajadas, excepto cuando se indique)					
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTI)					
Manitoba	0,8	1,4	0,6	0,6	0,7
Contratistas de Manitoba	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0
Columbia Británica	0,3	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	0,0	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
Contratistas de Perú	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Gravedad de las lesiones con tiempo perdido (SEV)					
Manitoba	29,3	42,2	8,8	10,5	5,5
Contratistas de Manitoba	0,0	0,0	826,5	6,1	0,0
Columbia Británica	0,0	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	0,0	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,0	0,0	0,0	0,0	9,4
Contratistas de Perú	0,4	7,0	0,2	0,0	1,6
Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	4,9	11,0	94,9	3,4	4,1

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Frecuencia de lesiones registrables totales					
Manitoba	5,0	3,8	2,8	2,7	3,1
Contratistas de Manitoba	5,0	4,0	5,7	3,4	4,3
Columbia Británica	1,7	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	1,8	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3
Contratistas de Perú	0,3	0,2	0,4	0,4	0,3
Arizona	0,0	6,6	5,2	4,2	0,0
Contratistas de Arizona	7,6	0,8	0,0	0,0	0,0
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	1,3	0,0	0,0	0,0	1,3
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	1,2	1,3	1,4	1,3	1,3

Empleados	2023	2022	2021	2020	2019
Frecuencia de primeros auxilios (FA)					
Manitoba	17,8	17,0	14,0	18,1	20,8
Contratistas de Manitoba	12,3	17,4	14,5	12,6	16,6
Columbia Británica	13,6	N/d	N/d	N/d	N/d
Contratistas de Columbia Británica	10,8	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,7	0,2	0,2	0,2	0,4
Contratistas de Perú	0,3	1,0	0,8	0,8	0,9
Arizona	4,5	9,9	2,6	0,0	3,4
Contratistas de Arizona	0,0	0,0	1,2	0,0	12,5
Otros de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	9,3	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Norteamérica (no se incluyen MBU, BCBU y ABU)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratistas de Sudamérica (no se incluye Perú)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	4,5	5,7	4,9	6,4	6,9
Muerte	0	0	1	0	0
Incidentes que deben notificarse (definidos como los incidentes de EHS que la política de Hudbay requiere que se comuniquen a nuestro Directorio)	95	67	61	57	81

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
Número total de incidentes de discriminación (y medidas tomadas)	1¹	0	0	0	0
Conflictos respecto al uso de tierras	0	0	2	0	1
Reasentamientos					
Número de unidades familiares (solo para Perú)	0	0	0	0	0
Número de personas (solo para Perú)	0	0	0	0	0

¹ El incidente se analizó y abordó.

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
Número y porcentaje de operaciones evaluadas para determinar los riesgos de corrupción					
Número – operaciones	4	4	4	4	4
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Empleados a los que se han comunicado las políticas anticorrupción					
Total de empleados	1242	1162	354	546	562
Porcentaje	50 % ¹	47 %	58 %	90 %	92 %
Miembros del órgano de gobierno a los que se han comunicado las políticas anticorrupción					
Total de miembros a los que se les ha comunicado	12	11	10	10	9
Porcentaje al que se le ha comunicado	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miembros del órgano de gobierno que recibieron capacitación en políticas anticorrupción					
Total de miembros capacitados	12 ²	11	10	10	9
Porcentaje que recibió capacitación	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Promedio de horas de capacitación (solo para las unidades de negocios de Perú y Arizona)					
Hombres en la gerencia	30,33	27,43	26,43	26,97	32,35
Mujeres en la gerencia	17,19	5,87	0,70	1,37	20,00
Hombres en puestos no gerenciales	39,25	179,20	30,46	52,37	42,92
Mujeres en puestos no gerenciales	37,37	31,21	3,04	48,53	20,14
Prácticas de seguridad (Capacitación del personal de seguridad)					
Personal de seguridad de Hudbay capacitado en políticas y procedimientos de Derechos humanos					
Número	17	18	16	21	16
Porcentaje	100 %	100 %	89 %	100 %	100 %
Personal de seguridad del contratista capacitado en políticas y procedimientos de Derechos humanos					
Número	118	181	129	125	116
Porcentaje	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

¹ La capacitación anticorrupción de Hudbay varía de un año a otro. Anualmente, se solicita a todos los directores, funcionarios y empleados con una dirección de correo electrónico de Hudbay (este año representan el 49 % de nuestra fuerza laboral) que lean y firmen nuestras políticas de cumplimiento (que incluyen nuestra Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa, el Código de Conducta y Ética Empresarial, Declaración de prácticas no corruptas, y la Política de Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada).

² Los directores están obligados a completar el mismo proceso de certificación que nuestros empleados con respecto a nuestras políticas de cumplimiento clave. Además, exhortamos a nuestros directores a asistir a programas educativos externos, en particular los del Institute of Corporate Directors, donde tienen acceso a materiales educativos y se les invita a seminarios de capacitación durante todo el año. Para obtener más información, vea nuestra [Circular informativa de gestión](#).

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
Valor de las multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y los reglamentos	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Quejas acerca de impactos en la sociedad					
Número de quejas presentadas a través de los mecanismos de gestión de quejas formales	61	85	55	64	78
Número de quejas atendidas durante el período analizado	61	85	55	64	9
Número de quejas resueltas durante el período analizado	38	75	46	53	69
Número de quejas presentadas antes del período analizado que se resolvieron durante el período analizado	0	0	0	0	6
Número de otros problemas					
Medioambiente	7	5	3	7	5
Prácticas laborales y comerciales	252	235	132	151	152
Reasentamiento/medios de sustento	0	3	1	9	4
Derechos humanos	2¹	0	1	1	1
Otros	5	11	48	26	25
Planes de cierre					
Identificar el número TOTAL de operaciones	6	5	6	4	4
Número de operaciones de la compañía que cuentan con planes de cierre	6	5	6	4	4
Porcentaje de las operaciones totales que cuenta con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Número de proyectos de exploración avanzados que cuentan con planes de cierre	3	2	4	2	3
Porcentaje de proyectos de exploración avanzados que cuentan con planes de cierre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Previsión financiera global que representa el valor presente de los flujos de efectivo futuros relacionados con los costos de cierre estimados conforme a los principios de contabilidad generalmente aceptados de Canadá (en miles)	\$315 341	\$276 402	\$467 800	\$343 132	\$302 116
Indique si su operación ha implementado programas de relacionamiento con la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo en línea con la Norma de Relacionamiento con los Grupos de Interés					
Manitoba	Parcial	Parcial	Sí	Sí	Sí
Columbia Británica	Sí	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

¹ Ambas quejas han sido analizadas y abordadas.

Sociedad	2023	2022	2021	2020	2019
Indique si su operación está teniendo lugar en o cerca de territorios de los pueblos indígenas					
Manitoba	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Columbia Británica	Sí	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Perú	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Minería artesanal, a pequeña escala e informal					
Manitoba	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal
Columbia Británica	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	N/d	N/d	N/d	N/d
Arizona	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal	No hay minería artesanal/a pequeña escala o informal
Perú ¹	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

¹ Las actividades mineras informales anteriores en Pampacancha terminaron al concluir acuerdos con la comunidad y los usuarios de la tierra antes del inicio de las actividades operativas de Hudbay. En algunas de nuestras concesiones mineras donde no controlamos los derechos de superficie se llevan a cabo actividades mineras informales, sin embargo, estas no se encuentran en las proximidades de nuestras operaciones ni las afectan.

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
Consumo directo de energía por fuente de energía principal (terajulios)					
Propano	287	749	544	624	615
Diésel	2214	2062	1815	1393	1794
Gasolina	10	19	19	15	15
Otros	0	0	0	0	0
Total	2513	2830	2378	2031	2424

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
Consumo directo de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	440	962	760	846	844
Perú	1981	1853	1618	1185	1579
Columbia Británica	92	N/d	N/d	N/d	N/d
Consumo indirecto de energía por unidad de negocios (terajulios)					
Manitoba	764	1843	3222	3422	3381
Perú	2594	2553	2555	2300	2523
Columbia Británica	1968	N/d	N/d	N/d	N/d
Total de electricidad consumida	5326	4396	5777	5722	5905
Energía indirecta vendida/créditos (terajulios)					
Electricidad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,84
Total de energía indirecta consumida por la organización (terajulios)	5326	4396	5777	5722	5904
Total de emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (kilotoneladas de CO₂ equivalentes)					
Emisiones directas de CO ₂					
Manitoba	28	61	48	53	53
Perú	159	149	130	92	110
Columbia Británica	67	N/d	N/d	N/d	N/d
Total de emisiones directas de CO ₂ e	254	210	178	144	161
Emisiones indirectas de CO ₂ equivalentes ¹					
Manitoba	1	1	3	3	3
Perú	125	123	123	132	139
Columbia Británica	8	N/d	N/d	N/d	N/d
Total de emisiones indirectas de CO ₂ e	134	124	126	135	142
Total	388	333	304	286	303

¹ Informamos sobre el consumo de energía en función de la ubicación, no en función del mercado. Un método en función de la ubicación refleja la intensidad promedio de las emisiones de las redes en las que se produce el consumo de energía (usando principalmente los datos de los factores de emisión promedio de las redes).

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas significativas (en toneladas)					
NO _x , SO _x					
Manitoba	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Columbia Británica	0,00	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Partículas					
Manitoba	0,55	0,37	0,69	0,43	0,65
Columbia Británica	0,00	N/d	N/d	N/d	N/d
Perú	0,00	0,00	0,00	N/d	N/d
Arizona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,55	0,37	0,69	0,43	0,65
Retiro total de agua (miles de metros cúbicos)					
Agua superficial	6556	6317	11 478	12 093	12 693
Agua subterránea	5058	5190	4704	4540	4144
Agua de lluvia recolectada y almacenada directamente por la organización	5901	7223	8479	7705	5093
Aguas residuales de otra organización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suministros de aguas municipales	0,41	0,25	0,20	0,08	0,14
Total de agua retirada	17 516	18 730	24 661	24 338	21 930
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada					
Volumen total (miles de metros cúbicos)	57 632	64 885	59 242	57 474	71 911
Porcentaje	77 % ¹	78 %	71 %	70 %	77 %

¹ El agua reciclada no incluye el impacto total de nuestra unidad de negocios de Columbia Británica ya que el agua de proceso no estaba disponible en el momento de la recopilación de datos.

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
Total de agua descargada (miles de metros cúbicos)					
Arroyo de Flin Flon	526	8241	11 521	14 342	12 501
Lago Wekusko	5662	2411	1685	4370	4384
Arroyo Woosey	1293	1398	1462	1824	1670
Lago Namew	30	30	40	35	30
Lago Herblet	243	435	473	576	595
Río Similkameen	16	N/d	N/d	N/d	N/d
Al río Chilloroya	1820	2591	2445	1981	862
Total de agua descargada	9590	15 106	17 627	23 128	20 041
Número total de derrames significativos¹	0	0	0	1	0
Volumen (líquido) (m ³)	0	0	0	50	0
Volumen (sólido) (toneladas)	0	0	0	0	0
Residuos peligrosos descargados en una instalación externa (toneladas)	758	726	660	468	926
Cantidad total de residuos (toneladas)²					
Material de cubierta	1 033 993	116 237	299 498	65 738	256 454
Desmante	87 553 953	38 700 044	35 408 474	23 992 684	37 005 883
Relaves	45 174 643	31 120 463	31 694 502	28 044 090	33 211 879
Cantidad total de residuos reciclados (toneladas)					
Desmante usado como relleno	26 684 642	583 730	0	2770	19 530
Desmante utilizado para las estructuras de relaves	7 616 782	5 528 824	6 783 750	9 385 125	10 508 423
Relaves utilizados para relleno	363 698	722 570	726 428	688 613	738 743
Total	34 665 122	6 835 124	7 510 178	10 076 508	11 266 696
Número de multas o sanciones por el incumplimiento de las leyes y los reglamentos medioambientales	0	2	2	0	6

¹ Definimos un derrame significativo como uno que provoca un impacto moderado o mayor en el medioambiente físico o biológico, que puede incluir un deterioro limitado de la función del ecosistema, la afectación de las aguas superficiales o subterráneas o la afectación del suministro de agua potable.

² El gran incremento en el material de cubierta, el desmante producido y el desmante reciclado que declaramos es producto de la adquisición de la mina Copper Mountain.

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
Uso de tierras (hectáreas) – explotación de minerales					
Manitoba y Saskatchewan	594 168	645 861	611 642	603 506	518 030
Columbia Británica	N/d	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	21	21	21	21	21
Total Canadá	594 189	645 882	505 908	603 527	518 051
Arizona	11 619	11 619	11 575	11 532	7 284
Nevada	14 394	14 394	14 394	14 394	0
Nuevo México	1917	1917	1917	1917	0
Total de Estados Unidos	27 930	27 929	28 960	16 311	0
Perú	162 045	161 245	160 845	160 754	139 496
Total de Sudamérica y Centroamérica	162 045	162 776	9462	162 285	141 027
Total	784 164	836 587	515 371	782 123	659 078
Uso de tierras (hectáreas) – derechos de superficie					
Manitoba y Saskatchewan	7829	7819	7724	7718	7711
Columbia Británica	N/d	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	0	0	0	0	0
Total Canadá	7829	7819	7724	7718	7711
Arizona	3755	3646	3251	3249	0
Nevada	86	86	86	86	0
Nuevo México	0	0	0	0	0
Total de Estados Unidos	3841	3731	4347	3335	0
Perú	9462	9462	9462	9462	7700
Total de Sudamérica y Centroamérica	9462	9462	9462	9462	7700
Total	21 133	21 013	21 533	20 516	15 411

Medioambiente	2023	2022	2021	2020	2019
Uso de tierras (hectáreas) – tierras perturbadas					
Manitoba y Saskatchewan	1661	1649	N/d	N/d	N/d
Columbia Británica	N/d	N/d	N/d	N/d	N/d
Nunavut	0	0	0	0	0
Total Canadá	1661	1649	N/d	N/d	N/d
Arizona	23	251	N/d	N/d	N/d
Nevada	0	0	N/d	N/d	N/d
Nuevo México	0	0	N/d	N/d	N/d
Total de Estados Unidos	23	251	N/d	N/d	N/d
Perú	1850	1790	1709	1620	1591
Total de Sudamérica y Centroamérica	1850	1790	1709	1620	1591
Total	3533	3690	1709	1620	1591
Sitios que necesitan planes de gestión de la biodiversidad					
Número de sitios que legalmente necesitan planes	1	2	2	2	2
Número de sitios que tienen implementados planes voluntarios	5	2	2	1	1
Hábitats protegidos o restaurados (hectáreas)					
Protegidos	49	49	49	49	N/d
Restaurados	24	88	107	84	25
Existen sociedades	No	No	No	No	Sí
Estado al cierre del período analizado	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo	Monitoreo
Especies incluidas en la Lista Roja de IUCN y la Lista de Conservación Nacional					
En peligro crítico de extinción	3	3	2	2	3
En peligro de extinción	11	7	11	6	6
Vulnerables	35	23	26	26	29
Casi amenazadas	26	32	16	24	24
Preocupación menor	335	329	351	342	388

Métricas de intensidad ambientales	2023	2022	2021	2020	2019
Total de mineral procesado (toneladas)	39 145 560	32 530 545	31 450 027	28 915 383	34 039 587
Total de producción de cobre equivalente (toneladas) ¹	225 430	178 969	175 463	183 539	224 239
Total de consumo de energía directa e indirecta (terajulios)	7839	7211	8155	7753	8326
Intensidad energética (terajulios por millón de tonelada de mineral procesado)	200	222	259	268	245
Intensidad energética (terajoulios por kilotonelada de producción de cobre equivalente)	35	40	46	42	37
Total de emisiones de GEI directas e indirectas (kilotoneladas de CO ₂ equivalente)	388	333	304	286	303
Intensidad de GEI (toneladas de emisiones de GEI por kilotonelada de mineral procesado)	9,9	10,2	9,7	9,9	8,9
Intensidad de GEI (tonelada de emisiones de GEI por tonelada de producción de cobre equivalente)	1,7	1,9	1,7	1,6	1,3

¹ Producción de cobre equivalente calculada utilizando los precios realizados del metal según los ingresos de cada período. 2023 incluye un período parcial para Columbia Británica desde su adquisición el 20 de junio de 2023.

Objetivos y logros de 2023

Objetivo	Logro	Detalles
SALUD Y SEGURIDAD		
Igualar o mejorar nuestro promedio trienal del promedio de la frecuencia total de lesiones registrables de 1,35 (con base en los criterios de clasificación de ICMM)	Alcanzado	Se presenta una explicación más detallada acerca de nuestro desempeño en la sección Gente .
COMUNIDAD		
Evitar las interrupciones de las actividades en nuestras operaciones de Perú debido a la actividad de la comunidad o política	Alcanzado	Las operaciones continuaron a pesar de los bloqueos de caminos en todo el Perú. Se presenta más información en Comunidades > Perú , y en las historias destacadas El Poder de la comunidad en el Perú y La resiliencia y las relaciones significativas perduran en medio de la conmoción social en Perú .
Recuperar el nivel de desempeño A o superior según el Protocolo de Relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades de TSM en Manitoba, para todos los indicadores	Parcialmente alcanzado	Se presenta más información en la discusión Hacia el desarrollo sostenible de la minería .
MEDIOAMBIENTE		
Realizar el monitoreo y seguimiento activo en cada unidad de negocios (con informes dirigidos al Corporativo) que incluya la identificación de áreas de oportunidades de reducción, con el estado de desarrollo, aspectos económicos y relacionamiento con los socios y proveedores	Alcanzado	Se presenta más información en la historia destacada Avanzando en nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones de GEI .
Identificar y divulgar en el estudio de prefactibilidad de Copper World (o por separado) oportunidades que permitan el desarrollo de Copper World dentro de nuestro objetivo de reducción del 50%	Alcanzado	El PFS de Copper World contempla la reducción significativa de las emisiones de carbono. Se presenta más información en la sección Planeta > Arizona y Nevada .
Completar una evaluación interna para el proyecto Copper World frente a los Protocolos de TSM sobre biodiversidad y gestión del agua	Parcialmente alcanzado	En mayo de 2023 iniciamos una evaluación interna, sin embargo, no pudimos completar la revisión debido a limitaciones de recursos y a un cambio temporal en las prioridades relacionadas con la adquisición de Copper Mountain.
GOBERNANZA		
Realizar la presentación del nuevo programa de empleados con potencial alto	Alcanzado	Se presenta más información en la historia destacada Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo .
Ejecutar los planes de acción desarrollados en 2022 en función de la encuesta cultural de 2021	Alcanzado	Se presenta más información en la historia destacada Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo .
Diseñar y elaborar los materiales para el programa de capacitación en supervisión de Manitoba	Alcanzado	Se presenta más información en la historia destacada Iniciativa cultural de Hudbay conduce a mejores programas de desarrollo de liderazgo .

Objetivo	Logro	Detalles
EXCELENCIA FINANCIERA/CRECIMIENTO		
Producción – todos los metales están dentro de los rangos de la guía pública	Alcanzado	Los objetivos de producción superaron la meta de producción consolidada para todos los metales. Se presenta más información en el MD&A .
Flujo de caja operativo – cumple con el objetivo presupuestado	Alcanzado	Se superaron los objetivos presupuestados. Se presenta más información en el MD&A .
En 2023, la MBU extraerá un 3% más de mineral útil, en comparación con 2022	Alcanzado	Se superaron los objetivos presupuestados. Se presenta más información en el MD&A .

Objetivos para 2024

SALUD Y SEGURIDAD

- Igualar o mejorar nuestro promedio trienal de frecuencia de lesiones registrables de 1,35 (de acuerdo con los criterios de clasificación de ICMM)

COMUNIDAD

- Suscribir acuerdos de participación que cubran a New Ingerbelle

MEDIOAMBIENTE

- Efectuar estudios que permitan avanzar más en nuestras metas de reducir las emisiones de GEI

EXCELENCIA FINANCIERA/CRECIMIENTO

- **Producción** – todos los metales están dentro de los rangos de referencia pública
- **Flujo de caja operativo** – cumple el objetivo presupuestado
- **Operaciones** – MBU completará el proceso para el depósito 1901 dentro del 10% del costo presupuestado
- **Operaciones** – la estabilización del molino de BCBU, producción minera y productos contemplados en el presupuesto se encuentran dentro del calendario

Índice de contenido de GRI y SASB

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles de la organización	Nuestra compañía (consulte la página 8) Análisis comercial y financiero (consulte la página 18) Sitio web > Acerca de nosotros		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	Acerca de esta memoria (consulte la página 130) Formulario de información anual (consulte la página 5)		
2-3	Período analizado, frecuencia y punto de contacto	Acerca de esta memoria (consulte la página 130)		
2-4	Actualización de la información	No hay actualizaciones de la información presentada en las memorias anteriores.		
2-5	Verificación externa	Se efectuó la verificación externa únicamente para los datos financieros incluidos en la Memoria anual integrada 2023 y Hudbay no cuenta con una política relacionada con la verificación externa de los datos de sostenibilidad.		
2. Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones empresariales	Mensaje del CEO (consulte la página 3) Análisis comercial y financiero (consulte la página 18) Análisis comercial y financiero > Actividades comerciales (consulte la página 25) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Desempeño de la cadena de suministro (consulte la página 45) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Productos (consulte la página 45) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 89)	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados
2-7	Empleados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 91)	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas
2-8	Trabajadores que no son empleados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
3. Gobernanza				
2-9	Estructura de gobierno y composición	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (consulte la página 11) Nuestra compañía > Directorio (consulte la página 12) Nuestra compañía > Equipo de gestión (consulte la página 17) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Circular informativa de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio Sitio web > Acerca de nosotros > Gobernanza Sitio web > Centro de divulgación de información > Comités		
2-10	Designación y selección del órgano de gobierno más alto	Circular informativa de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Gobernanza Sitio web > Centro de divulgación de información > Comités		
2-11	Presidente del órgano de gobierno más alto	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (consulte la página 11) Nuestra compañía > Directorio (consulte la página 12) Circular informativa de gestión Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio		
2-12	Función del órgano de gobierno más alto en la supervisión del manejo de impactos	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (consulte la página 11) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (consulte la página 39) Comunidades > Nuestro enfoque (consulte la página 64) Lineamientos y Estatuto del Gobierno Corporativo		
2-13	Delegación de responsabilidad para manejar los impactos	Nuestra compañía > Gobierno corporativo (consulte la página 11) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31)		
2-14	Función del órgano de gobierno más alto en la presentación de informes de sostenibilidad	Estatuto del Comité de Medioambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad El Comité de EHSS (a nivel de Directorio) revisa y aprueba el contenido dentro de la Memoria anual integrada.		
2-15	Conflictos de intereses	Nuestra compañía > Conducta empresarial (consulte la página 14) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
3. Gobernanza				
2-16	Comunicación de problemas críticos	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 35) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (consulte la página 39) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101) Política de denuncia de prácticas ilegales en la empresa		
2-17	Conocimiento colectivo del órgano de gobierno más alto	Formulario de información anual (consulte la página 58) Sitio web > Acerca de nosotros > Directorio		
2-18	Evaluación del desempeño del órgano de gobierno más alto	Lineamientos y Estatuto del Gobierno Corporativo		
2-19	Políticas de remuneraciones	Circular informativa de gestión Comité de Compensaciones y Recursos Humanos		
2-20	Proceso para determinar las remuneraciones	Circular informativa de gestión		
2-21	Relación anual de remuneración total	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 96) Circular informativa de gestión		
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del CEO (consulte la página 3)		
2-23	Compromisos con las políticas	Nuestra compañía > Declaración de propósito (consulte la página 10) Nuestra compañía > Conducta empresarial (consulte la página 14) Nuestra compañía > Gestión de riesgos > Enfoque preventivo (consulte la página 16)		
2-24	Incorporar los compromisos con las políticas	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Marco de gestión de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 35) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44)		
2-25	Procesos para subsanar los impactos negativos	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15)		
2-26	Mecanismos para buscar asesoría y plantear las inquietudes	Nuestra compañía > Conducta empresarial (consulte la página 14) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44) Sitio web > Centro de divulgación de información > Políticas		
2-27	Cumplimiento de las leyes y los reglamentos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-28	Asociaciones de membresía	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Participación de la industria (consulte la página 34)		
5. Relacionamiento con los grupos de interés				
2-29	Enfoque para el relacionamiento con los grupos de interés	Enfoque de sostenibilidad > Relacionamiento con los grupos de interés (consulte la página 39)		
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)		
GRI 3: TEMAS SUSTANCIALES				
3-1	Proceso para determinar los temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42)		
3-2	Lista de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42)		
GRI 200: SERIE DE NORMAS ECONÓMICAS				
Desempeño económico				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.9.1)	Manejo de temas sustanciales	Mensaje del CEO (consulte la página 3) Nuestra compañía > Gobierno corporativo (consulte la página 11) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Análisis comercial y financiero > Estrategia (consulte la página 23) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Comunidades > Nuestro enfoque (consulte la página 64) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos y logros de 2023 (consulte la página 110) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos para 2024 (consulte la página 111) Formulario de información anual (consulte la página 6)		
GRI 201: Desempeño económico				
201-1 (14.9.2) (14.23.2)	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 89)		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debidos al cambio climático	Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023 Discusión y análisis de la gerencia		
201-3	Obligaciones definidas del plan de prestaciones y otros planes de jubilación	Discusión y análisis de la gerencia		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 200: SERIE DE NORMAS ECONÓMICAS				
Desempeño económico				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.9.1)	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44)</p> <p>Comunidades > Nuestro enfoque (consulte la página 64)</p> <p>Comunidades > Nuestro enfoque > Aportes económicos (consulte la página 64)</p> <p>Comunidades > Perú (consulte la página 66)</p> <p>Comunidades > Manitoba (consulte la página 68)</p> <p>Comunidades > Arizona y Nevada (consulte la página 72)</p> <p>Nota: Cada pocos años efectuamos una reevaluación de nuestro enfoque de gestión, como parte de nuestro proceso de revisión de la importancia relativa; en 2020 se efectuó por última vez una evaluación. En 2024 llevaremos a cabo nuestra siguiente revisión de la importancia relativa.</p>		
GRI 203: Impactos económicos indirectos				
203-2 (14.9.4)	Impactos económicos indirectos significativos	<p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable > Desempeño de la cadena de suministro (consulte la página 45)</p> <p>Comunidades (consulte la página 61)</p>		
Prácticas de compras				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.9.1)	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44)</p> <p>Comunidades > Nuestro enfoque > Contratación y adquisiciones locales (consulte la página 65)</p> <p>Código de Conducta y Ética para Proveedores</p>		
GRI 204: Prácticas de compras				
204-1 (14.9.5)	Proporción de gastos en proveedores locales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44)</p>		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 200: SERIE DE NORMAS ECONÓMICAS				
Anticorrupción				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.22.1)	Manejo de temas sustanciales	Nuestra compañía > Conducta empresarial (consulte la página 14) Nuestra compañía > Conducta empresarial > Capacitación en cumplimiento (consulte la página 14) Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44) Declaración anticorrupción Código de Conducta y Ética para Proveedores	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a través de la cadena de valor
GRI 205: Anticorrupción				
205-1 (14.22.2)	Operaciones evaluadas para determinar los riesgos relacionados con la corrupción	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		
205-2 (14.22.3)	Comunicación y capacitación acerca de las políticas y los procedimientos anticorrupción	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		
205-3 (14.22.4)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15)		
		No se aplica	EM-MM-510a.2	Producción en países que tienen las 20 calificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Energía				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.1.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Planeta > Nuestro enfoque > Cambio climático (consulte la página 78)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Energía				
GRI 302: Energía				
302-1 (14.1.2)	Consumo de energía dentro de la organización	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 103) Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023	EM-MM-130a.1	Total de energía consumida
		Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023	EM-MM-130a.1	Porcentaje de electricidad de la red pública
		Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023	EM-MM-130a.1	Porcentaje renovable
Agua				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.7.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Planeta > Nuestro enfoque > Agua (consulte la página 78) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos y logros de 2023 (consulte la página 110)		
GRI 303: Agua y efluentes				
303-1 (14.7.2)	Interacciones con el agua como un recurso compartido	Planeta > Nuestro enfoque > Agua (consulte la página 78) Informe de agua del CDP		
303-2 (14.7.3)	Manejo de impactos relacionados con descargas de agua	Planeta > Nuestro enfoque > Agua (consulte la página 78)		
303-3 (14.7.4)	Extracción de agua	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave del desempeño (consulte la página 105)		
303-4 (14.7.5)	Descarga de agua	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave del desempeño (consulte la página 106)		
		Informe de agua del CDP	EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída, porcentaje que se produce en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Agua				
GRI 303: Agua y efluentes				
303-5 (14.7.6)	Consumo de agua	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 105) Informe de agua del CDP	EM-MM-140a.1	Total de agua dulce consumida, porcentaje que se produce en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto
		No se aplica	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, las normas y los reglamentos en materia de calidad del agua
Biodiversidad				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.4.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad > Sistemas Internacionales y Normas de Desempeño (consulte la página 33) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 37) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Planeta > Nuestro enfoque (consulte la página 77) Planeta > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 77) Planeta > Nuestro enfoque > Cierre y recuperación (consulte la página 79) Política de medioambiente, salud, seguridad y sostenibilidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos
GRI 304: Biodiversidad				
304-1	Sitios operativos que son propiedad, arrendados, manejados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	Planeta > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 77) Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 108)	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables ubicadas en o cerca de sitios protegidos con un estado de conservación o hábitats de especies en peligro de extinción
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Planeta > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 77)		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 108)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Biodiversidad				
GRI 304: Biodiversidad				
304-4	Especies incluidas en la Lista Roja de IUCN y en la Lista nacional de conservación, cuyos hábitats se encuentran en las áreas afectadas por las operaciones	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 108)		
		Planeta > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 79)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que se pronostica que se producirá drenaje ácido de roca
		Planeta > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 79)	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que el drenaje ácido de roca se mitiga en forma activa
		Si el agua descargada está potencialmente contaminada con drenaje ácido de roca, se contornea de manera que fluya hacia nuestra planta de tratamiento.	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que el drenaje ácido de roca se encuentra en tratamiento o recuperación
MM1: Biodiversidad				
MM1	Cantidad de tierras perturbadas o rehabilitadas	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 108)		
MM2: Biodiversidad				
MM2	El número y porcentaje de sitios totales identificados como sitios que requieren planes de manejo de la biodiversidad, conforme a los criterios establecidos, y el número y porcentaje de estos sitios que tienen implementado un plan	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 108)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Emisiones				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.1.1)	Manejo de temas sustanciales	<p>Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31)</p> <p>Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42)</p> <p>Planeta > Nuestro enfoque > Cambio climático (consulte la página 78)</p> <p>Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos y logros de 2023 (consulte la página 110)</p> <p>Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos para 2024 (consulte la página 111)</p> <p>Nota: No se tiene disponible el porcentaje cubierto por los reglamentos que limitan las emisiones.</p>		
GRI 305: Emisiones				
305-1 (14.1.5)	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	<p>Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 104)</p> <p>Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023</p>	EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas del Alcance 1, porcentaje cubierto por los reglamentos que limitan las emisiones
		<p>Planeta > Nuestro enfoque > Cambio climático (consulte la página 78)</p> <p>Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos y logros de 2023 (consulte la página 110)</p> <p>Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos para 2024 (consulte la página 111)</p> <p>Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023</p>	EM-MM-110a.2	Explicación de la estrategia o el plan a largo plazo o a corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, así como los objetivos de reducción de emisiones y el análisis del desempeño frente a estos objetivos

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Emisiones				
305-2 (14.1.6)	Emisiones indirectas de GEI por energía (Alcance 1)	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 104) Presentación del Informe de Cambio climático del Proyecto de Revelación del Carbono (CDP) 2023		Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes:
		No se aplica	EM-MM-120a.1	CO
305-7 (14.3.2)	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones atmosféricas significativas	No se aplica	EM-MM-120a.1	NO _x (excluido el N ₂ O)
		No se aplica	EM-MM-120a.1	SO _x
		Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 105)	EM-MM-120a.1	Material particulado (PM ₁₀)
		No se aplica	EM-MM-120a.1	Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)
		No se aplica	EM-MM-120a.1	Plomo (Pb)
		No se aplica	EM-MM-120a.1	Mercurio (Hg)
Residuos				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.5.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 37) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Planeta > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 79) Política de medioambiente, salud, seguridad y sostenibilidad		
GRI 306: Residuos				
306-1 (14.5.2)	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 37) Planeta > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 79)		
306-2 (14.5.3)	Manejo de impactos significativos relacionados con el agua	Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 37) Planeta > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 79)		
306-3 (14.5.4)	Residuos generados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		
306-4 (14.5.5)	Residuos desviados del proceso de disposición	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 300: SERIE DE NORMAS AMBIENTALES				
Residuos				
GRI 306: Residuos				
306-5 (14.5.6)	Residuos dirigidos al proceso de disposición	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)		
(14.6.3)		Tabla de divulgación de información sobre relaves de mina	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario del depósito de relaves
(14.6.1) (14.6.2)		Enfoque de sostenibilidad > Manejo de relaves (consulte la página 37) Planeta > Nuestro enfoque > Residuos y relaves (consulte la página 79)	EM-MM-540a.2	Resumen de sistemas de manejo de relaves y estructura de gobierno utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de los depósitos de relaves
MM3: Efluentes y residuos				
MM3	Cantidad total de material de cubierta, roca, relaves y lodos y sus riesgos asociados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 106)	EM-MM-150a.4	Peso total de los residuos no minerales generados
			EM-MM-150a.5	Peso total de los relaves producidos
			EM-MM-150a.6	Peso total del desmonte generado
			EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados
			EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Empleo				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.17.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Gente > Nuestro enfoque > Cultura y relacionamiento (consulte la página 54) Gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (consulte la página 54) Gente > Perú (consulte la página 55) Gente > Manitoba (consulte la página 58) Gente > Columbia Británica (consulte la página 59) Gente > Arizona y Nevada (consulte la página 60)		
GRI 401: Empleo				
401-1 (14.17.3)	Contratación de nuevos empleados y rotación de personal	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la páginas 93–94)		
401-2 (14.17.4)	Prestaciones ofrecidas a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 89)		
401-3 (14.17.5) (14.21.3)	Licencia por maternidad/paternidad	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 89) La licencia por maternidad o paternidad se monitorea a nivel de unidad de negocios y de empleados.		
Relaciones entre los trabajadores y la gerencia				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Gente > Nuestro enfoque > Cultura y relacionamiento (consulte la página 54) Gente > Perú (consulte la página 55) Gente > Manitoba (consulte la página 58) Gente > Columbia Británica (consulte la página 59) Gente > Arizona y Nevada (consulte la página 60)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Empleo				
GRI 402: Relaciones entre los trabajadores y la gerencia				
402-1 (14.8.2) (14.17.6)	Períodos de notificación mínimos con respecto a los cambios operativos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva, desglosada por empleados de los EE. UU. y extranjeros
MM4: Relaciones entre los trabajadores y la gerencia				
MM4	Número de huelgas y bloqueos con más de una semana de duración, por país	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 92)	EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y bloqueos
Salud y seguridad ocupacional				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.16.1)	Manejo de temas sustanciales	Nuestra compañía > Gestión de riesgos > Respuesta a emergencias y manejo de crisis (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Gente (consulte la página 50) Gente > Nuestro enfoque > Salud y seguridad (consulte la página 53) Gente > Nuestro enfoque > Cultura y relacionamiento (consulte la página 54) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos y logros de 2023 (consulte la página 110) Desempeño en materia de sostenibilidad > Objetivos para 2024 (consulte la página 111) Política de medioambiente, salud, seguridad y sostenibilidad		
Prácticas de seguridad				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.14.1)	Manejo de temas sustanciales	Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad > Prácticas de seguridad (consulte la página 36) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Política de medioambiente, salud, seguridad y sostenibilidad Política de Derechos Humanos		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Prácticas de seguridad				
GRI 410: Prácticas de seguridad				
410-1 (14.14.2)	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		
Derechos de las poblaciones indígenas				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.11.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 35) Enfoque de sostenibilidad > Relacionamento con los grupos de interés (consulte la página 39) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (consulte la página 54) Comunidades > Manitoba > Desarrollando conexiones con las comunidades indígenas (consulte la página 69) Política de Derechos Humanos	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de relacionamiento y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto
GRI 411: Derechos de las poblaciones indígenas				
411-1 (14.11.2)	Incidentes de violaciones que involucran a los derechos de las poblaciones indígenas	Hubo cero violaciones en 2023.		
MM5: Derechos indígenas				
MM5 (14.11.3)	Número total de operaciones que tienen lugar en o cerca de los territorios de los pueblos indígenas, y número y porcentaje de operaciones o sitios en los que existen acuerdos formales con las comunidades de poblaciones indígenas	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 103)	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables ubicadas en o cerca de tierras indígenas

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Evaluación de Derechos Humanos				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.18.1) (14.19.1)	Manejo de temas sustanciales	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Derechos humanos y seguridad (consulte la página 35) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44) Gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (consulte la página 54) Política de Derechos Humanos		
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos				
412-2	Capacitación de los empleados en políticas o procedimientos de derechos humanos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 101)		
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que se sometieron a una selección de derechos humanos	Código de Conducta y Ética para Proveedores Código de Conducta y Ética para Clientes		
Comunidades locales				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.10.1)	Manejo de temas sustanciales	Nuestra compañía > Conducta empresarial > Riesgos, problemas o reclamos (consulte la página 15) Nuestra compañía > Gestión de riesgos (consulte la página 16) Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Enfoque de sostenibilidad > Cadena de suministro responsable (consulte la página 44) Gente > Nuestro enfoque > Diversidad e inclusión (consulte la página 54) Comunidades > Nuestro enfoque > Relaciones con las comunidades (consulte la página 65) Comunidades > Nuestro enfoque > Contratación y adquisiciones locales (consulte la página 65) Comunidades > Nuestro enfoque > Desarrollo de las comunidades (consulte la página 65)	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los derechos e intereses comunitarios
GRI 413: Comunidades locales				
413-2 (14.10.3)	Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
GRI 400: NORMAS SOCIALES				
Comunidades locales				
MM6: Comunidades locales				
MM6	Número y descripción de conflictos significativos relacionados con el uso de tierras, los derechos tradicionales de las comunidades locales y los pueblos indígenas	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 100)	EM-MM-210b.1	Número y duración de retrasos no técnicos
MM7: Comunidades locales				
MM7 (14.10.4)	La medida en que se utilizaron los mecanismos de gestión de quejas para resolver los conflictos relacionados con el uso de tierras, los derechos tradicionales de las comunidades locales y los pueblos indígenas, y los resultados	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102)		
Minería artesanal y a pequeña escala				
MM8: Minería artesanal y a pequeña escala				
MM8 (14.13.2)	Número y porcentaje de sitios operativos de la compañía en los que tiene lugar la minería artesanal y a pequeña escala (ASM, por sus siglas en inglés) o ubicados cerca del emplazamiento; los riesgos asociados y las medidas tomadas para gestionar y mitigar estos riesgos	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 103)		
Reasentamiento				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Comunidades > Nuestro enfoque > Reasentamiento y uso de la tierra (consulte la página 65)		
MM9: Reasentamiento				
MM9	Sitios en los que tuvieron lugar los reasentamientos, el número de unidades familiares reasentadas en cada uno de ellos y la manera en que sus medios de sustento se vieron afectados en el proceso	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 100)		

Norma de GRI	Divulgación de información	Respuesta, números de página o direcciones URL	Código de SASB	Métrica de SASB
Reasentamiento				
GRI 3: Temas sustanciales				
3-3 (14.8.1)	Manejo de temas sustanciales	Enfoque de sostenibilidad > Gobernanza de la sostenibilidad (consulte la página 31) Enfoque de sostenibilidad > Importancia relativa (consulte la página 42) Comunidades > Nuestro enfoque (consulte la página 64) Planeta > Nuestro enfoque > Tierra y biodiversidad (consulte la página 77) Planeta > Nuestro enfoque > Cierre y recuperación (consulte la página 79) Política de medioambiente, salud, seguridad y sostenibilidad		
MM10: Planificación del cierre				
MM10 (14.8.4) (14.8.8)	Número y porcentaje de operaciones que cuentan con planes de cierre	Desempeño en materia de sostenibilidad > Datos clave de desempeño (consulte la página 102)		

Acerca de esta memoria



Acerca de esta Memoria

Esta Memoria presenta nuestro enfoque para alcanzar el éxito como una empresa sostenible y la manera en que nos hemos desempeñado en las dimensiones financiera, operativa, social y medioambiental. Creemos que el desempeño social y ambiental es tan importante como el desempeño financiero y operativo y que combinando estos resultados en una sola memoria presentamos una cuenta holística de las actividades de la Empresa.

El 23 de febrero de 2024 publicamos una exposición de nuestra Gestión y un análisis de los Resultados de las Operaciones y la Situación Financiera, así como los estados financieros consolidados correspondientes al año que finalizó el 31 de diciembre de 2023. Las memorias se publican en nuestro sitio web. La sección **Análisis comercial y financiero** de esta memoria se basa en los resultados financieros y operativos presentados en dichos documentos.

Hemos elaborado una memoria anual de la sostenibilidad cada año, desde nuestra memoria de 2003, y esta es nuestra décimo sexta memoria basada en la Guía para la elaboración de Informes de Sostenibilidad del programa de Reporte Global (GRI). Nuestra memoria anterior más reciente se publicó en junio de 2023. Los informes de la presente memoria se han ajustado a los Estándares de los Informes de Sostenibilidad de la GRI (en gran medida, de acuerdo con la opción Esencial), el estándar industrial de Minería y Metales del SASB y el TCFD.

Nuestra memoria abarca todas las ubicaciones operativas y del proyecto declaradas en **Nuestra compañía**, durante el año calendario de 2023. El contenido relacionado con sostenibilidad ha sido definido con base en nuestro análisis de materialidad y el proceso de identificación de aspectos, el cual se aplica a todos los activos operativos de Hudbay. Nuestra unidad de negocios de Columbia Británica aún no se ha involucrado en un análisis de sustancialidad, pero lo hará en 2024 junto con una reevaluación efectuada con todos nuestros sitios operativos.

Puede encontrarse mayor información sobre el alcance de nuestras memorias en la sección **Desempeño en materia de sostenibilidad** de la presente memoria.

PERSONAL CALIFICADO

La información técnica y científica contenida en esta memoria en relación con las propiedades materiales de la empresa ha sido aprobada por Olivier Tavchandjian, GEO y Vicepresidente sénior de Exploración y Servicios Técnicos de Hudbay. El señor Tavchandjian es una persona calificada en virtud de la norma del Instrumento Nacional de Administradores de Valores de Canadá 43-101. Para obtener una descripción de los supuestos claves, parámetros y métodos empleados para estimar las reservas y los recursos minerales, así como los procedimientos de verificación de datos y una explicación general de la medida en que los estimados de la información científica y técnica pueden verse afectados por cualquier factor conocido de índole ambiental, relacionado con la obtención de permisos, el título legal, el pago de impuestos, de naturaleza sociopolítica, de marketing u otros factores pertinentes, consulte los Informes técnicos correspondientes a las propiedades materiales de la empresa presentados por el perfil SEDAR+ de Hudbay, visitando www.sedarplus.ca y en el perfil de EDGAR de Hudbay, visitando www.sec.gov.

DATOS PROYECTADOS

Esta Memoria Anual Integrada contiene datos proyectados, dentro del significado de la legislación de valores aplicable de Canadá y los Estados Unidos de América. Toda la información contenida en esta Memoria Anual Integrada, con excepción de las declaraciones de los hechos actuales e históricos, contiene datos proyectados. Con frecuencia, pero no siempre, los datos proyectados pueden identificarse por el uso de palabras como «planea», «espera», «presupuesto», «guía», «programado», «estimados», «pronósticos», «estrategia», «objetivo», «pretende», «objetivo», «meta», «entiende»,

«anticipa» y «considera» (y variaciones de estas o de otras palabras similares) y enunciados de que ciertas acciones, eventos o resultados «pueden», «podrían», «habrían», «deberían», «pudieran», «ocurrir» o «lograrse» o «se tomarán» (y variaciones de estas expresiones o de otras similares). Todos los datos proyectados que se presentan en esta Memoria Anual Integrada están calificados por esta nota de precaución.

Los datos proyectados incluyen, entre otros, declaraciones con respecto a las estrategias e iniciativas de la compañía con respecto a los gases de efecto invernadero y el cambio climático; su capacidad de cumplir con los objetivos de reducción y emisión de gases de efecto invernadero relacionados con el proyecto; el desempeño anticipado en cuestiones relacionadas con el medioambiente, la salud y seguridad; los programas anticipados de desarrollo social; los reglamentos y las leyes ambientales y otros reglamentos gubernamentales con respecto a las operaciones mineras; la capacidad de la Compañía para relacionarse de una manera eficaz y adecuada con las comunidades locales y otros grupos de interés; la guía de gastos de producción, costos y gastos de capital y de exploración de la Compañía; las expectativas con respecto a las reducciones de los gastos discrecionales y gastos de capital, la capacidad de la Compañía para estabilizar y optimizar la operación de la mina Copper Mountain y lograr sinergias operativas, el plan de incremento escalonado de la producción de la flota y las estrategias de desbroce agilizado en el emplazamiento de Copper Mountain, la capacidad de la compañía para llevar a cabo actividades de integración de negocios en la mina Copper Mountain; los cronogramas estimados y requisitos previos para obtener la autorización para el proyecto Copper World y la búsqueda de un socio minoritario potencial en contratos de joint venture, las expectativas con respecto a los

requisitos de obtención de permisos para el proyecto Copper World (incluido el tiempo esperado para la recepción de dichos permisos aplicables), los beneficios esperados de las iniciativas de crecimiento de Manitoba, incluido el avance en el paso al desarrollo y la exploración en el depósito 1901; los beneficios y resultados del contrato de opciones celebrado con Marubeni Corporation, las estrategias futuras de la compañía para la reducción del apalancamiento y la capacidad de la Compañía de reducir el apalancamiento y efectuar el repago de la deuda según sea necesario, expectativas con respecto al saldo de efectivo y liquidez de la Compañía, la capacidad de la Compañía de incrementar la tasa de minado en Lalor, los beneficios anticipados de la ejecución del programa de mejora de la recuperación de Stall, las expectativas con respecto a la capacidad de llevar a cabo trabajos de exploración y ejecución de programas de exploración en sus propiedades y el avance en los planes de perforación relacionados, el avance del programa de exploración en María Reyna y Caballito y el estado de las solicitudes de permisos de exploración correspondientes, la capacidad de continuar minando la mena de ley alta en el tajo de Pampacancha y las expectativas de la Compañía que sean resultado de ella, la evaluación de la compañía y el análisis de oportunidades para reprocesar los relaves utilizando diferentes tecnologías metalúrgicas, las expectativas con respecto a la naturaleza prospectiva de las propiedades de María Reyna y Caballito el impacto anticipado de los proyectos de desarrollo de reacondicionamiento y en terrenos vírgenes en el desempeño de la compañía, las oportunidades de expansión anticipadas y la ampliación de la vida de la mina en Snow Lake, así como la capacidad de Hudbay para encontrar un nuevo depósito de anclaje cerca de las operaciones de Snow Lake de la compañía, los programas de perforación y las actividades de exploración anticipados a futuro, así como cualquier resultado esperado de ellos; los planes de mina anticipados, precios de los metales anticipados y la

sensibilidad anticipada del desempeño financiero de la Compañía frente a los precios de los metales, eventos que pueden afectar a sus operaciones y proyectos de desarrollo, los flujos de efectivo anticipados de las operaciones y los requisitos de liquidez correspondientes, el efecto anticipado de factores externos en los ingresos, como los precios de los *commodities*, estimación de reservas y recursos minerales, proyecciones sobre la vida de la mina, costos de recuperación, panorama económico, reglamentos del gobierno sobre las operaciones mineras y estrategias de negocios y de adquisición.

Los datos proyectados no son, ni pueden ser, una garantía de los resultados futuros de los eventos. Los datos proyectados se basan, entre otras cosas, en opiniones, suposiciones, estimados y análisis que, aunque se consideran razonables en la fecha en que se presentan los datos proyectados, estos se encuentran sujetos a riesgos, incertidumbres, contingencias y otros factores inherentes significativos que pueden causar que los resultados y eventos sean sustancialmente diferentes a los expresados o implícitos en los datos proyectados.

Los factores o supuestos sustanciales que la Compañía ha identificado y aplicado al extraer conclusiones o hacer pronósticos de las proyecciones establecidas en los datos proyectados incluyen, entre otros, los siguientes:

- La capacidad de alcanzar las metas en materia de producción, costos y capital;
- La capacidad de lograr reducciones de gastos discrecionales sin hacer un impacto en las operaciones;
- Que no se produzcan interrupciones en las operaciones debido a la conmoción social o política en las regiones en que opera Hudbay, incluida la navegación en el entorno complejo de Perú;

- Que no se produzcan interrupciones en los planes de Hudbay de sacar adelante el proyecto Copper World, incluso con respecto a los permisos aplicables y la búsqueda de un socio minoritario potencial en contratos de joint venture;
- La capacidad de Hudbay de completar de manera exitosa la integración y optimización de las operaciones de Copper Mountain, lograr sinergias operativas y desarrollar y mantener buenas relaciones con los grupos de interés clave;
- La capacidad de ejecutar los planes de exploración y de avanzar en los planes de perforación correspondientes;
- La capacidad de continuar con el programa de exploración en María Reyna y Caballito;
- El éxito de las actividades de minado, procesamiento, exploración y desarrollo;
- El mantenimiento programado y la disponibilidad de instalaciones de procesamiento de Hudbay;
- La exactitud de los estimados geológicos, de minería y metalúrgicos;
- Precios anticipados y costos de producción de los metales;
- La oferta y demanda por los metales que Hudbay produce;
- La oferta y disponibilidad de todas las formas de energía y combustibles, a precios razonables;
- Ausencia de dificultades operativas o técnicas no anticipadas;
- Ausencia de interrupciones significativas en las operaciones debido a los efectos adversos causados por los eventos meteorológicos extremos, entre los que se incluyen el incendio forestal en curso en la zona de Flin Flon y los posibles incendios forestales estacionales que pudieran afectar a los lugares en los que Hudbay lleva a cabo sus operaciones;

- La ejecución de las actividades comerciales y estrategias de crecimiento de Hudbay, incluido el éxito de sus inversiones e iniciativas estratégicas;
- La capacidad de lograr los objetivos y metas de Hudbay con respecto a las iniciativas de medioambiente y cambio climático;
- La disponibilidad de obtener financiamiento adicional;
- La capacidad para reducir el apalancamiento y el repago de la deuda, según sea necesario;
- La capacidad de ejecutar proyectos a tiempo y dentro del presupuesto y otros eventos que pudieran afectar a la capacidad de Hudbay para desarrollar los proyectos de Hudbay;
- El tiempo y la recepción de diferentes aprobaciones normativas y gubernamentales;
- La disponibilidad de personal para los proyectos de exploración, desarrollo y operación de Hudbay, y las relaciones continuas con los empleados;
- Mantener buenas relaciones con los empleados de las operaciones de Hudbay;
- Mantener buenas relaciones con los sindicatos laborales que representan a ciertos empleados de Hudbay en Manitoba y Perú;
- Mantener buenas relaciones con las comunidades en que opera Hudbay, incluidas las comunidades indígenas vecinas y los gobiernos locales;
- Ausencia de desafíos significativos no anticipados con los grupos de interés en los diferentes proyectos de Hudbay;
- Ausencia de eventos o cambios no anticipados significativos relacionados con asuntos normativos, medioambientales, de salud y seguridad;
- Ausencia de cambios no anticipados significativos en las diferentes normas nacionales e internacionales a las que nos ceñimos;

- Ausencia de cambios no anticipados significativos en nuestro consumo de agua, la intensidad de nuestras emisiones o la intensidad de la energía que consumimos;
- Ausencia de cambios no anticipados significativos en el clima político en las diferentes jurisdicciones en las que actualmente exploramos u operamos o en las que planeamos operar y explorar en el futuro;
- La capacidad de contemplar los efectos del cambio climático en nuestros sitios, en nuestras operaciones y en la industria de extracción en general;
- Ausencia de impugnaciones sobre la titularidad de las propiedades de Hudbay, incluso como resultado de derechos o derechos reclamados por los pueblos indígenas o impugnaciones sobre la validez de sus denuncias mineras no patentados;
- El tiempo y el posible resultado de litigios pendientes y ausencia de litigios no anticipados significativos;
- Ciertos asuntos fiscales, incluidos, entre otros, las leyes y los reglamentos fiscales vigentes, cambios en las políticas de tributación y el reembolso de ciertos impuestos al valor agregado por parte de los gobiernos de Canadá y de Perú; y
- Ausencia de cambios adversos y continuos significativos en las condiciones económicas en general o las condiciones en los mercados financieros (incluidos los precios de los commodities y los tipos de cambio de moneda extranjera).

Entre los riesgos, incertidumbres, contingencias y otros factores que pudieran causar resultados reales que difieran en forma sustancial con respecto a los expresados o implícitos en los datos proyectados, pueden incluirse los riesgos relacionados con la integración de negocios en curso de Copper Mountain y el proceso para diseñar, implementar y mantener

controles internos eficaces para Copper Mountain, incapacidad de poder completar en forma eficaz la integración y optimización de las operaciones de Copper Mountain o de lograr las sinergias operativas anticipadas, riesgos políticos y sociales en las regiones en que opera Hudbay, incluida la navegación del entorno político y social complejo de Perú, riesgos por lo general asociados con la industria minera y el entorno geopolítico actual, incluidos los precios futuros de los *commodities*, fluctuaciones en la moneda y en las tasas de interés, precios de la energía y de los consumibles, restricciones de la cadena de suministro y el aumento general de los costos en el entorno inflacionario actual, los riesgos relacionados con la renegociación de acuerdos de negociación colectiva con los sindicatos laborales que representan a ciertos empleados de Hudbay en Manitoba y Perú, incertidumbres relacionadas con el desarrollo y la operación de los proyectos de la Compañía, el riesgo de un indicador de reversión del deterioro o la mejora en relación con una propiedad mineral sustancial, los riesgos relacionados con el proyecto Copper World, incluso en relación con los riesgos en la obtención de permisos, la entrega del producto y el financiamiento, los riesgos relacionados con el plan de minas de Lalor, incluida la capacidad de convertir los estimados del recurso mineral inferido en categorías de mayor confianza, dependencia de las relaciones clave entre el personal y los empleados y el sindicato, los riesgos relacionados con la inestabilidad, conmoción y cambios de naturaleza política y social, los riesgos con respecto a las relaciones con los pueblos indígenas y la comunidad, riesgos y reclamos de títulos, riesgos relacionados con los eventos meteorológicos extremos, incluidos los riesgos que surgen a causa del incendio forestal en curso en la zona de Flin Flon, los posibles incendios forestales estacionales que pudieran afectar a las zonas en las cuales la Compañía lleva a cabo sus operaciones y otras

tormentas extremas, riesgos y peligros operativos, incluido el costo de mantener y actualizar las instalaciones de manejo de relaves de la Compañía, así como cualquier evento no anticipado de naturaleza medioambiental, industrial y geológica y los acontecimientos y la incapacidad de asegurar a la Compañía contra todo riesgo, avería de la planta, los equipos, procesos, transporte y otras infraestructuras para operar de la manera anticipada, el cumplimiento de los reglamentos gubernamentales y ambientales, incluidos los requisitos de obtención de permisos y la legislación antisoborno, agotamiento de los servicios de la Compañía, mercados financieros volátiles y tasas de interés que pudieran afectar a la capacidad de la Compañía de obtener financiamiento adicional en términos aceptables, la incapacidad de obtener las aprobaciones o autorizaciones requeridas de los entes gubernamentales de manera oportuna, incertidumbres relacionadas con la geología, continuidad, ley y los estimados de reservas y recursos minerales y el potencial de que se produzcan variaciones en la ley y las tasas de recuperación, costos inciertos de las actividades de recuperación, la capacidad de la compañía para cumplir con sus obligaciones relacionadas con pensiones y otras obligaciones posteriores a la jubilación, la capacidad de la Compañía de cumplir con los pactos contraídos en sus instrumentos de deuda y otros contratos sustanciales, reembolsos fiscales, transacciones de cobertura, así como los riesgos que se presentaron bajo el encabezado «factores de riesgo» en el formulario más reciente de información anual de la Compañía y bajo el encabezado «Gestión del riesgo financiero» en la discusión y el análisis más recientes de la administración de la Compañía, cada uno de ellos disponible en SEDAR+, en www.sedarplus.ca, y otros riesgos a los que se hace referencia a lo largo de toda esta Memoria anual integrada.

En caso de que uno o más riesgos, incertidumbres, contingencias u otros factores se materialicen o en caso de que cualquier factor o supuesto resulte incorrecto, los resultados reales podrían variar de manera sustancial con respecto a los factores o supuestos expresos o implícitos en los datos proyectados. De manera correspondiente, no debe confiarse de manera indebida en los datos proyectados. No asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar los datos proyectados después de la fecha de la presente Memoria Anual Integrada para explicar cualquier diferencia sustancial entre los eventos posteriores o reales y los datos proyectados, excepto según lo requieran las leyes aplicables.

NOTA PARA LOS INVERSIONISTAS DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Esta Memoria Anual Integrada se ha elaborado conforme a los requisitos de las leyes de valores vigentes en Canadá, que pueden diferir sustancialmente con respecto a los requisitos de las leyes de valores de los Estados Unidos de América aplicables a los emisores de los Estados Unidos de América.

Contáctenos

Lo invitamos a hacernos llegar sus comentarios y cualquier pregunta acerca de la presente memoria.

Comuníquese con Candace Brûlé, Vicepresidente, Relaciones con los Inversionistas, 416 814-4387, investor.relations@hubbay.com.

Junta anual y extraordinaria de accionistas

21 de mayo de 2024, 2:00 pm ET
Toronto, Ontario

Glosario

Biodiversidad: abreviatura de «diversidad biológica»; la variedad de organismos vivos, la diversidad genética y la diversidad de hábitat que crea y mantiene la variación en el medioambiente.

CDP: una organización sin fines de lucro que gestiona un sistema global de divulgación para que las empresas y los gobiernos den a conocer su desempeño ambiental.

Contratista: aquel que acuerda trabajar o suministrar productos por un determinado precio o tarifa.

Donaciones: aportes a organizaciones benéficas.

Emisiones de GEI: emisiones de gases de efecto invernadero.

Emisiones del Alcance 1: emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de fuentes que son propiedad o controladas por una organización.

Emisiones del Alcance 2: emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de la generación de electricidad comprada, vapor, calefacción y enfriamiento; incluye la electricidad adquirida de la red eléctrica.

Emisiones del Alcance 3: emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) que no se incluyen en el Alcance 1 o el Alcance 2 y se generan a partir de actividades que no son propiedad o controladas por Huidbay pero se incluyen en nuestra cadena de valor.

Empleado: persona directamente empleada por Huidbay o sus filiales.

Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI): indicadores de desempeño contenidos en los Estándares de informes de sostenibilidad de GRI.

Evaluación económica preliminar (PEA): análisis económico de la viabilidad potencial de los recursos minerales realizado en una etapa temprana de un proyecto.

Frecuencia de lesiones: número de lesiones por cada 200 000 horas trabajadas (aproximadamente por cada 100 empleados a tiempo completo).

Importancia relativa: un proceso para identificar los asuntos económicos, ambientales, de gobierno y sociales más importantes para los grupos de interés y nuestras actividades comerciales.

Información sustancial: un hecho o cambio para la empresa, que se podría esperar razonablemente que tenga un efecto significativo en el precio o valor de mercado de los valores de la empresa.

Iniciativa de Reporte Global (GRI): una institución independiente cuya misión es desarrollar y divulgar una guía para la elaboración de informes de sostenibilidad aplicable a nivel global. Para obtener mayor información, visite: www.globalreporting.org.

Inversiones en la comunidad: inversión voluntaria de fondos en la comunidad en general, incluso para infraestructuras físicas y programas sociales.

ISO: Organización internacional de normalización, una organización internacional no gubernamental que desarrolla estándares de gestión voluntarios.

Lesión con tiempo perdido (LTI): una lesión relacionada con el trabajo que impide que la persona lesionada se reincorpore al trabajo en el siguiente día laborable programado después de producirse la lesión, por estar incapacitada para poder cumplir con cualquiera de sus obligaciones.

Lesión que requiere asistencia médica: una lesión relacionada con el trabajo que requiere un tratamiento médico, de acuerdo con los criterios establecidos por el Consejo Internacional de Minería y metales (ICMM).

Lesión registrable: incluye las lesiones con tiempo perdido, lesiones con trabajo restringido y lesiones que requieren ayuda médica.

Lesión relacionada con el trabajo: una lesión que se encuentra relacionada con el trabajo y, en consecuencia, se incluye en las estadísticas de las memorias de Huidbay, de acuerdo con ciertos criterios establecidos por el ICMM.

MAC: Asociación Minera de Canadá

Minerales libres de conflictos: producción de minerales que no contribuye a los abusos graves de los derechos humanos en regiones expuestas a conflictos armados (basado en las definiciones suministradas en la Ley de Dodd-Frank).

N/a: no se aplica

N/d: no disponible

ODS: los 17 objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas que se establecieron en 2015 y apuntan a lograr un futuro mejor y más sostenible para todos hacia el año 2030.

Relaves: el desmonte fino que queda después de separar los minerales valiosos de la mena durante la extracción y el procesamiento de los recursos minerales. Los relaves pueden contener cantidades trazas de los metales que se encuentran en el mineral anfitrión, así como los compuestos agregados que se utilizan para extraer los minerales.

SASB: Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad, un conjunto de normas para guiar la divulgación de información de sostenibilidad sustancial desde el punto de vista financiero.

Subvenciones en lugar de: monto pagado en lugar de impuestos a la propiedad.

TCFD: grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima, un marco creado por el Consejo de estabilidad financiera para mejorar e incrementar los informes sobre las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

Trabajo restringido: una lesión relacionada con el trabajo en la que un profesional sanitario con licencia o el empleador recomienda que el empleado no efectúe una o varias de sus funciones laborales de rutina o no trabaje un día laborable completo habitual.

TSM: Hacia la Minería Sostenible, una iniciativa de la Asociación Minera de Canadá.