



Rua Internacional #1000
Granja Dos Cavaleiros
Macaé, RJ | Brazil
CEP 27930-075

NOTA EXPLICATIVA AO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS ENTRE MULHERES E HOMENS PREPARADO PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

No Brasil, o Ministério do Trabalho e Emprego implementou um sistema que exige que empregadores com 100 ou mais empregados elaborem Relatórios de Transparência Salarial. De acordo com o Decreto nº 11.795/2023 e a Portaria MTE nº 3.714/2023, este relatório foi elaborado e emitido diretamente pelo Ministério do Trabalho, com base exclusivamente em sua própria metodologia.

Diante das informações disponibilizadas, que forneceram uma visão limitada sobre a metodologia e os dados subjacentes, a Empresa não está em posição de verificar de forma independente ou avaliar completamente os resultados apresentados. Assim, este relatório está sendo publicado para cumprir os requisitos legais aplicáveis.

Além disso, os resultados apresentados podem decorrer de outros fatores legítimos, como tempo de serviço, antiguidade, desempenho, localização, estrutura dos cargos dos empregados e acordos coletivos. Essas variáveis, portanto, não sugerem nem representam, por si só, qualquer desigualdade salarial.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

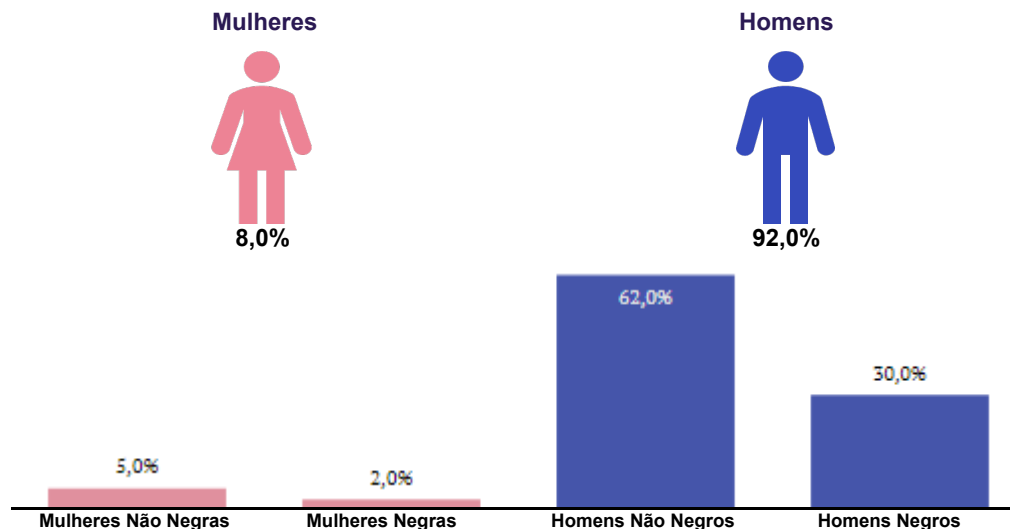
Empregador: 04.336.088/0001-78 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 606

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 153,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,6% da recebida pelos homens.

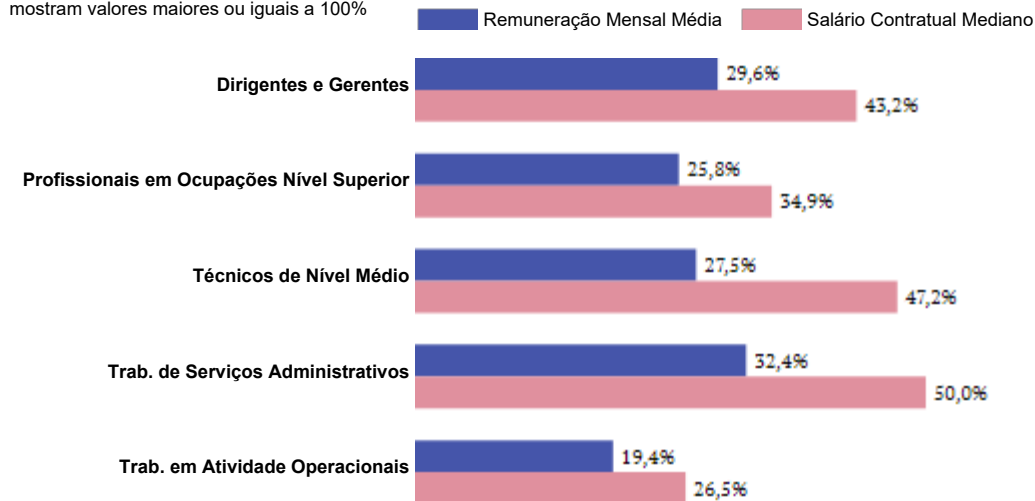
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	153,7%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📋✅
Cumprir metas de produção	📋✅
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	📋✅
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	📋✅
Tempo de experiência profissional	📋✅
Capacidade de trabalho em equipe	📋✅
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	📋✅
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📋✅
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	📋✅