

Índice

UN MENSAJE DE TOM BURKE	4
NUESTROS OBJETIVOS Y VALORES	5
INTRODUCCIÓN	6
NUESTRAS OPERACIONES	8
NUESTRA GENTE	9
NUESTRA PROTECCIÓN	10
NUESTRAS PRÁCTICAS COMERCIALES	12
NUESTRAS COMUNIDADES.	14
INFORMACIÓN DE CONTACTO.	15



Estimados colegas:

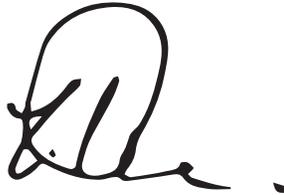
Me complace presentar nuestro Código de Conducta. Para poder alcanzar el éxito, debemos alinear nuestras actividades y trabajo hacia nuestro objetivo en común. El Código brinda los medios para lograrlo.

Nuestro Código reafirma nuestro compromiso de mantener nuestros Valores: integridad, seguridad, excelencia, respeto, ingenio y protección, y describe los comportamientos que se esperan de cada uno de nosotros. Debemos emplear nuestros Valores y Código para orientar nuestras decisiones y acciones. Nuestros Valores y Código nos facultan para ser audaces, destacarnos y liderar con confianza.

Debemos comprender el Código y aplicarlo a nuestras actividades diarias. Si tiene preguntas sobre algún significado o cómo se aplica el Código en una situación en particular, comuníquese con uno de los recursos enumerados en el Código para obtener ayuda.

Estoy convencido de que, si cada uno de nosotros aplica nuestros Valores y Código, tendrá un impacto positivo en nuestros lugares de trabajo y comunidades.

Estoy orgulloso del lugar que ocupa Valaris en la comunidad empresarial mundial y cuento con cada uno de ustedes para mantener y mejorar nuestra sólida reputación mediante sus acciones.



Tom Burke
Presidente y director general

Nuestros objetivos y valores

En Valaris, **nuestro objetivo es brindar soluciones responsables que le entreguen energía al mundo.**

Nuestros Valores respaldan nuestro Objetivo y orientan nuestras decisiones y acciones.

INTEGRIDAD Hacer lo correcto sin importar si alguien está mirando o no

Llevamos a cabo las actividades comerciales con honestidad y de manera ética. Cumplimos nuestros compromisos con nuestros clientes, nuestros accionistas y nosotros mismos. No tenemos miedo de destacarnos y hacer lo correcto.

SEGURIDAD Nunca provocar daños es nuestra prioridad

Estamos comprometidos a brindar un lugar de trabajo seguro y sin incidentes, donde todos regresen a casa en el mismo estado en el que llegaron. Controlamos operativos peligrosos de manera eficaz. Sabemos que la seguridad es responsabilidad de todos.

EXCELENCIA Ofrecer valor al cliente y, al mismo tiempo, elevar constantemente los estándares de rendimiento

Mantenemos altos estándares en todo lo que hacemos. Cuando hacemos un trabajo, lo hacemos bien y hacemos lo correcto. Esperamos ser reconocidos por nuestro rendimiento superior.

RESPECTO Tratar a los demás como nos gustaría que nos traten a nosotros

Tratamos a las personas con dignidad y valoramos los diferentes puntos de vista. Alentamos la diversidad y la colaboración en busca de un objetivo en común. Somos justos con nuestra gente y nuestros socios comerciales.

INGENIO Resolver problemas de manera creativa

Valoramos la innovación y promovemos la mejora continua. Anticipamos los cambios en nuestro negocio y nos adaptamos a ellos. Perseveramos ante los desafíos y encontramos nuevas maneras de ofrecer valor.

PROTECCIÓN Cuidar nuestro lugar de trabajo para la siguiente generación

Cuidamos el medioambiente y las comunidades en las que operamos. Se nos ha confiado la administración de los activos y los recursos de nuestra empresa de manera responsable. Estamos comprometidos con ofrecer rendimiento financiero sostenible.

INTRODUCCIÓN

Quiénes deben usar el Código

Nuestro Código se aplica a todos los ejecutivos, directores y empleados.

También esperamos que nuestros socios comerciales, incluidos los socios de emprendimientos conjuntos, los proveedores y otros terceros, actúen de manera consecuente con nuestro Código.

Cómo usar el Código

Nuestro Código es nuestra guía para convertir los Valores en el comportamiento de todos los días. No abordará todas las situaciones con las que uno se puede encontrar. Uno debe emplear el buen criterio para decidir si las acciones son consecuentes con nuestro Código y Valores. Cuando no esté seguro, debe preguntarse a usted mismo:

- ¿Esto es legal?
- ¿Es consecuente con nuestro Código y políticas?
- ¿Es ético?
- ¿Cómo se vería ante los demás?
- ¿Debo solicitar orientación?



Dada nuestra escala global, la legislación local o las costumbres pueden entrar en conflicto con nuestro Código. En estas situaciones, debe elegir el estándar más estricto. Si no está seguro sobre una situación, comuníquese con uno de los recursos enumerados a continuación.

Responsabilidades del empleado

- Leer y entender el Código
- Respetar el Código y sus principios orientadores en las actividades diarias
- Hacer preguntas si no está seguro sobre qué hacer
- Plantear sus inquietudes si cree que puede haber una infracción a nuestro Código o la ley
- Denunciar el comportamiento no ético
- Cooperar completamente con las investigaciones o las auditorías de la Empresa

Responsabilidades adicionales para los gerentes

- Demostrar la importancia de nuestro Código con sus acciones
- Explicar y hablar sobre el Código con los miembros de su equipo
- Fomentar un lugar de trabajo respetuoso y abierto
- Alentar a los demás a que no se queden callados, y escuchar cuando lo hacen
- Hacer su parte para evitar las represalias

Por qué y cómo no quedarse callado

Somos responsables ante la Empresa y ante nosotros mismos de no quedarnos callados si vemos que algo no es seguro o no es ético. No decir nada es una infracción de nuestro Código y no es consecuente con nuestros Valores.

Valaris le ofrece varias maneras en las que puede hablar, incluso en forma anónima. Si tiene preguntas o inquietudes, puede comunicarse con:

- Su Gerente
- Su Persona designada offshore (Designated Person Ashore, DPA)
- Su Socio comercial de Recursos Humanos
- Nuestro Director General de Cumplimiento
- La Línea gratuita de ética
- La Junta Directiva



Cómo Valaris aborda las denuncias

Valaris toma las acusaciones de irregularidades seriamente. La Empresa llevará a cabo una investigación justa e imparcial de las denuncias de conducta inadecuada o no ética. Tomamos medidas razonables para mantener la confidencialidad y proteger la privacidad de las partes involucradas. Adoptaremos las medidas necesarias para abordar las infracciones al Código y nos comunicaremos con las autoridades legales cuando se requiera.

Tolerancia cero a las represalias

Valaris no tolera ninguna forma de represalia. Entre los ejemplos de represalia, se incluyen despedir, degradar o transferir a una persona, amenazas, exclusiones, intimidación, humillación, hostigamiento u otros actos

perjudiciales hacia una persona que ha planteado una inquietud de buena fe.

Si cree que usted o alguien que usted conoce ha sufrido represalias, comuníquese con uno de los recursos enumerados en la página opuesta.

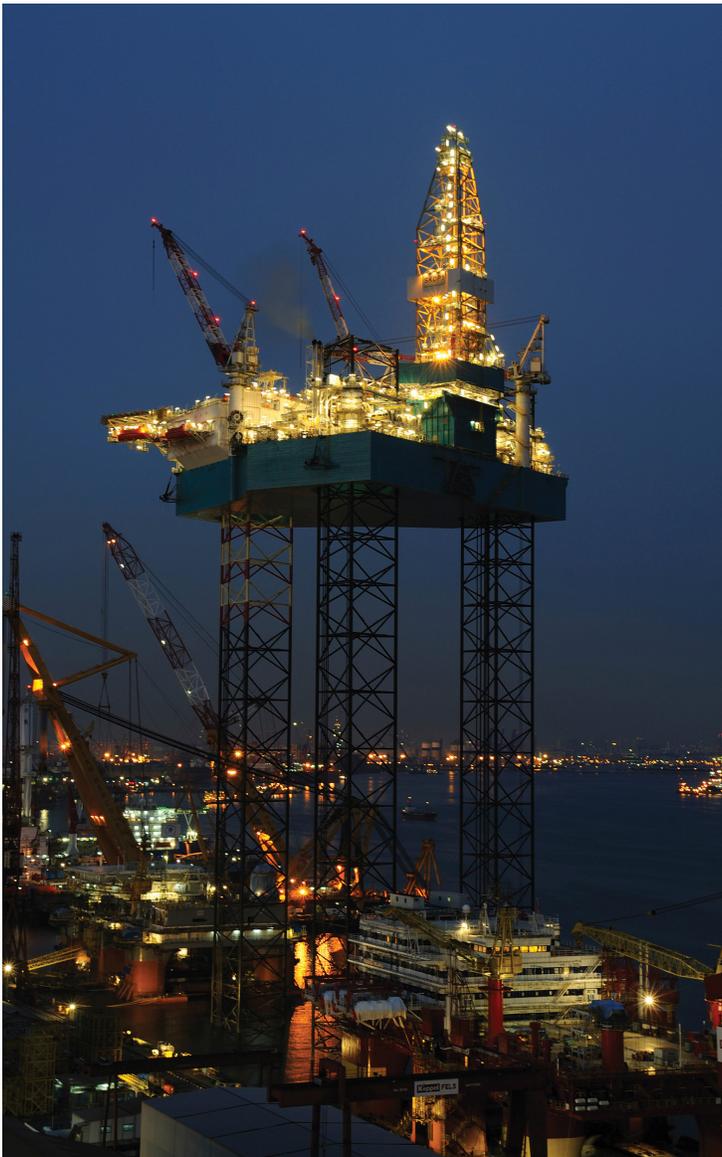
Recursos y orientación adicionales

Nuestras políticas y procedimientos definen nuestros requisitos y sus responsabilidades en relación al Código. Visite [DrillZone](#) para consultar y comprender las expectativas en su trabajo diario. También puede visitar la página del [Departamento de Cumplimiento](#) en DrillZone para obtener material de referencia y herramientas de cumplimiento.

NUESTRAS OPERACIONES

En qué creemos

Nos preocupamos por la salud, la seguridad y la protección de nuestros empleados, socios comerciales y comunidades. La seguridad es el derecho y la responsabilidad de todos. En Valaris, nunca provocar daños es nuestra prioridad en todo momento, y estamos comprometidos con un lugar de trabajo libre de incidentes.



Cómo actuamos

Brindamos servicios de calidad para ofrecer valor excepcional a nuestros clientes. Superamos las expectativas de nuestros clientes de manera segura y rentable. Todos tenemos el deber y la autoridad de detener cualquier trabajo que no se vea seguro, sin miedo a represalias. Respalamos un lugar de trabajo libre de incidentes al controlar tanto la seguridad de los procesos como los riesgos para la seguridad personal. Definimos “seguridad” con la presencia de barreras y reconocemos que estas barreras están conformadas por personas, fábricas y procesos.

A fin de protegernos a nosotros mismos, nuestros socios comerciales y nuestros invitados:

- Detenemos el trabajo si creemos que no es seguro o no tiene implementadas barreras de seguridad del proceso
- Realizamos evaluaciones de riesgo para identificar procesos y riesgos para la seguridad personal y determinamos las medidas de mitigación
- Implementamos barreras y mantenemos el buen estado de cada elemento de barrera
- Evaluamos el estado de los controles críticos para la seguridad
- Verificamos la implementación de nuestros estándares y procedimientos
- Evaluamos los riesgos y controlamos el cambio en los procedimientos, los sistemas y el personal
- Integramos principios del factor humano en nuestros sistemas y procesos
- Utilizamos las herramientas y el equipo de protección adecuados
- Nos aseguramos de estar calificados y no estar afectados por impedimentos, como la falta de sueño, el alcohol o las drogas, incluidos los medicamentos recetados
- Estamos preparados para responder ante situaciones de emergencia
- No participamos, toleramos ni ignoramos ningún acto de violencia
- Nos aseguramos de que nuestros proveedores de seguridad no empleen fuerza innecesaria
- Informamos de manera inmediata las inquietudes, los accidentes, las lesiones y las enfermedades

NUESTRA GENTE

En qué creemos

Cómo tratamos a las personas define quiénes somos. Consideramos que nuestra huella mundial y nuestra diversidad como una ventaja competitiva. Valoramos la colaboración en busca de un objetivo en común.

Cómo actuamos

Tratamos a todos de manera justa y con dignidad. Fomentamos una cultura inclusiva en la que los empleados se sientan tanto seguros como respetados. Informamos sobre el comportamiento inadecuado en el lugar de trabajo.

A fin de alentar la diversidad y garantizar la igualdad de oportunidades:

- Respetamos las diferencias culturales
- Fomentamos las expresiones individuales y la colaboración en equipo
- Basamos las decisiones relacionadas con el empleo (como la contratación, el ascenso, la compensación y otras oportunidades) en criterios relacionados con el trabajo y / o con las necesidades comerciales, no en factores ni características que no estén relacionadas con la capacidad de una persona de realizar su trabajo, como la raza, la religión, el color, el país de origen, el género, la edad, la orientación sexual, la identidad de género, el estado civil, la discapacidad ni ninguna otra característica protegida por leyes locales, estatales o federales.
- Fomentamos a todas las personas interesadas y calificadas a que soliciten empleo en la Empresa
- Cumplimos las leyes y los requisitos relevantes sobre la igualdad de oportunidades de empleo

A fin de garantizar una conducta adecuada en el lugar de trabajo:

- No toleramos ni participamos en comportamiento inadecuado, incluidos manoseos, comentarios o acciones no deseadas, por ejemplo:
 - *Comentarios o comunicaciones que incluyan insultos raciales, comentarios sexistas o gestos, imágenes o videos ofensivos*

- *Ofertas de determinados beneficios o amenazas de retirarlos a cambio de una relación o un acto sexual*
- *Contacto físico, incluidos el manoseo, los abrazos, los besos o los masajes ofensivos*
- *Represalias contra cualquiera que presente una queja o rechace un avance*

- No participamos de comportamiento amenazante, acosador u hostigador ni de ninguna conducta destinada a intimidar o humillar a terceros
- No participamos en conductas ni utilizamos lenguaje despectivo, irrespetuoso ni degradante
- No participamos en conductas ni utilizamos comunicación agresiva u hostil
- Comprendemos que este comportamiento no es aceptable en ningún entorno empresarial, incluidos viajes o reuniones empresariales y otros eventos sociales

A fin de proteger la información personal:

- Respetamos la privacidad de nuestros empleados
- Solo utilizamos la información personal para operar eficazmente y cumplir la ley
- Etiquetamos y consideramos toda la información personal como confidencial
- Limitamos el acceso y el uso de información personal
- Cumplimos las leyes de privacidad de datos pertinentes



NUESTRA PROTECCIÓN

En qué creemos

Cuidamos nuestro lugar de trabajo para las futuras generaciones. Cuidamos el medioambiente. Estamos comprometidos con ofrecer rendimiento financiero sostenible.

Cómo actuamos

Cumplimos con las normativas ambientales aplicables y adoptamos las medidas adecuadas para evitar daños en el medioambiente. Empleamos el buen criterio al cuidar los equipos, la información confidencial y la propiedad intelectual de nuestra Empresa. Protegemos las finanzas administrando de manera responsable nuestros activos y recursos.

A fin de ayudar a proteger el medioambiente:

- Evaluamos y mitigamos los riesgos medioambientales en nuestras operaciones diarias
- Realizamos pruebas regulares de nuestros sistemas BOP
- Solicitamos a los empleados responsables de las actividades de control de pozos que realicen capacitaciones especiales y preserven las

certificaciones obligatorias

- Cumplimos con los procedimientos legales y de la Empresa al desechar residuos u otras actividades de limpieza y recolección
- Utilizamos protección y empleamos otras medidas para disminuir las descargas accidentales
- Tomamos medidas inmediatas para contener las descargas perjudiciales si se producen

A fin de mantener libros y registros contables precisos:

- Nos aseguramos de que todas las transacciones se describan y se registren adecuadamente
- Nos aseguramos de que nuestras declaraciones financieras sean precisas y oportunas
- Cuestionamos las solicitudes de pagos o reembolsos que son inusuales o excesivas o que no están descritas o documentadas adecuadamente y planteamos inquietudes de otro tipo
- Cumplimos la ley y los procedimientos de la Empresa al crear, mantener y desechar documentos y registros
- Nos aseguramos de contar con las aprobaciones adecuadas y de habernos comunicado con el Departamento Legal antes de responder la solicitud de información de terceros



A fin de proteger los activos de la Empresa:

- Nos aseguramos de haber protegido nuestras contraseñas e identificaciones de usuario
- Nos aseguramos de contar con la autorización correspondiente antes de firmar un contrato
- No utilizamos los activos de la Empresa en beneficio personal, incluidos:
 - *El uso personal excesivo del correo electrónico, el teléfono, etc. de la Empresa*
 - *El envío de comunicaciones inadecuadas u ofensivas*
 - *La apropiación de equipos o suministros para uso personal*
 - *El uso de las tarjetas de crédito empresariales para compras personales*
 - *El uso o la copia de software sin aprobación*
 - *El envío de peticiones no autorizadas*
 - *La realización de trabajo para otra organización*
- Hablamos con el Departamento Legal antes de usar inventos o ideas que desarrollamos nosotros o que conocemos mediante el trabajo
- Protegemos nuestra propiedad intelectual y cualquier otra información confidencial
- Nos mantenemos alertas por ataques cibernéticos

A fin de preservar la reputación de la Empresa:

- Comprendemos que nuestras publicaciones y comentarios públicos pueden afectar a la Empresa
- Referimos a los medios de comunicación y los inversores al Departamento de Relaciones con los Inversores y Comunicaciones
- Obtenemos la aprobación del Departamento de Relaciones con los Inversores y Comunicaciones antes de hablar en nombre de la Empresa

A fin de evitar el tráfico de información privilegiada:

- No compramos ni vendemos valores de la Empresa de manera directa ni indirecta a través de familiares o terceros si contamos con información privilegiada (información que no está disponible para el público en general y podría ser relevante para un inversor al momento de decidir si comprar o vender valores de la Empresa)



- No compartimos información privilegiada con terceros
- No damos información falsa para manipular el precio de las acciones
- Cumplimos estas mismas normas cuando tenemos información privilegiada sobre otras empresas que cotizan en bolsa
- Cumplimos estas mismas normas incluso después de abandonar la Empresa

NUESTRAS PRÁCTICAS COMERCIALES

En qué creemos

Somos un sector de servicios. Confiamos en nuestros socios comerciales (incluidos proveedores, socios de emprendimientos conjuntos y otros terceros) para que respalden nuestras operaciones y nos representen ante clientes, accionistas y gobiernos. Consideramos que la manera de obtener una ventaja competitiva es mediante la excelencia en el desempeño operativo, el cumplimiento de nuestros compromisos y la integridad al hacer negocios.

Cómo actuamos

Llevamos a cabo las actividades comerciales con transparencia, pasión y competitividad. Cumplimos nuestros compromisos. Establecemos altos estándares para todo lo que hacemos. Cuando hacemos un trabajo, lo hacemos bien y hacemos lo correcto.



A fin de garantizar que nuestros socios comerciales respalden nuestros objetivos comerciales correctamente:

- Seleccionamos cuidadosamente socios comerciales que compartan nuestro compromiso con la seguridad y la integridad
- Evaluamos minuciosamente a nuestros socios comerciales antes y durante la relación comercial
- Compartimos nuestros Valores y Código, explicamos nuestras expectativas y nos aseguramos de que los requisitos contractuales sean apropiados
- Adoptamos medidas si un socio comercial no cumple con nuestras expectativas
- Informamos sobre cualquier indicio de que un socio comercial no está cumpliendo algún requisito contractual o legal o ha actuado de una manera no consecuente con nuestro Código

A fin de intercambiar regalos, entretenimiento y otras cortesías empresariales adecuadamente:

- No aceptamos ni damos regalos, viajes, entretenimiento, patrocinios ni contribuciones benéficas a cambio de oportunidades comerciales, servicios ni información confidencial o si el objetivo es influenciar indebidamente una decisión
- Nos aseguramos de que los regalos, los viajes y el entretenimiento sean de un valor razonable y se registren como corresponde
- Informamos sobre los regalos, los viajes y el entretenimiento y obtenemos su aprobación conforme a las pautas de la Empresa

A fin de abordar los conflictos de intereses:

- Comprendemos que puede haber un conflicto cuando nuestros intereses o actividades podrían influenciar una decisión laboral o interferir con nuestra objetividad
- No aceptaremos de manera personal oportunidades comerciales pensadas para la Empresa
- Estamos al tanto de diferentes tipos de conflictos, incluidos los siguientes:
 - Relaciones personales o familiares que podrían afectar el criterio comercial
 - Relaciones familiares con funcionarios gubernamentales

- *Inversiones fuera de la Empresa*
- *Membresía lucrativa o no lucrativa en una junta directiva*
- *Empleo o servicios de consultoría externos*
- Informamos sobre situaciones que podrían o aparenten ser un conflicto de acuerdo con las pautas de la Empresa

A fin de evitar conductas anticompetitivas:

- No manipulamos las licitaciones para los clientes
- No acordamos precios fijos, descuentos ni términos o condiciones contractuales con nuestros competidores
- No asignamos cuotas de mercado ni nos repartimos territorio (ya sea formal o informalmente) con competidores
- No acordamos con competidores (ya sea formal o informalmente) negarnos a hacer negocios con un cliente
- No hablamos sobre información confidencial (como la información de precios, salarios, impuestos u otros gastos) con competidores
- No intentamos obtener información de competidores que no sea pública mediante un tercero
- No limitamos ni restringimos la prestación de un servicio
- No limitamos las prácticas de distribución
- Detenemos una conversación de inmediato y nos comunicamos con el asesor jurídico si un competidor intenta hablar sobre un tema prohibido
- Nos comunicamos con el asesor jurídico si descubrimos información confidencial sobre un competidor
- Empleamos la precaución al participar en asociaciones comerciales

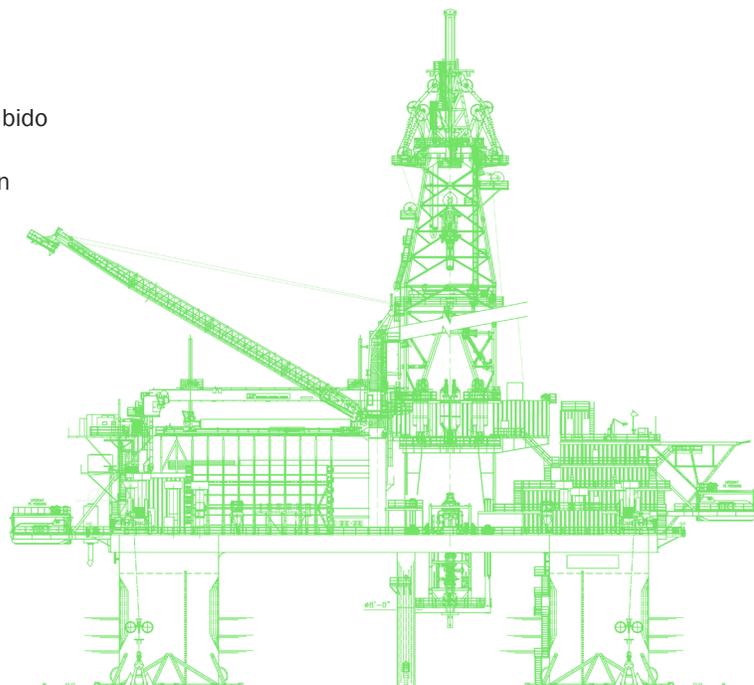
A fin de cumplir con la legislación mercantil internacional:

- Comprendemos que la legislación mercantil es compleja
- Cumplimos la legislación mercantil en los lugares donde operamos

- Obtenemos las licencias y los permisos correspondientes en relación con la importación o la exportación de equipos, software y tecnología
- No llevamos a cabo actividades comerciales con terceros o países restringidos
- Informamos sobre cualquier solicitud de unirnos a un boicot al Director General de Cumplimiento
- Nos comunicamos con el Departamento de Cumplimiento si tenemos preguntas.

A fin de evitar el blanqueo de capitales:

- Comprendemos que el blanqueo de capitales puede incluir lo siguiente:
 - *Ocultamiento de fondos ilegales*
 - *Hacer pasar por legítimos fondos ilegales*
 - *Usar fondos para respaldar actividades criminales o terrorismo*
- Estamos atentos y eliminamos posibles oportunidades de blanqueo de capitales en nuestras prácticas comerciales
- Cumplimos los procedimientos de diligencia debida de nuestra contraparte
- Nos mantenemos alertas y planteamos las inquietudes



NUESTRAS COMUNIDADES

En qué creemos

Estamos comprometidos a tener un impacto positivo en las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Comprendemos que los sobornos y la corrupción pueden destruir las comunidades y las economías locales. No toleramos ningún tipo de soborno ni corrupción y nos aseguramos de que nuestros socios comerciales compartan nuestro compromiso.

Cómo actuamos

Cuidamos nuestras comunidades creando trabajo y respaldando las economías locales. Llevamos a cabo nuestra actividad comercial de manera ética y con integridad.

A fin de respaldar nuestras comunidades:

- Alentamos los patrocinios, las contribuciones benéficas y las actividades de voluntariado que mejoran las comunidades locales
- No utilizamos fondos de la Empresa para respaldar un partido político o un candidato

- Nos aseguramos de que nuestras actividades políticas personales no estén asociadas con la Empresa
- Estamos atentos y denunciaremos los abusos a los derechos humanos (como el trabajo infantil, el trabajo forzoso o el tráfico humano) en nuestras operaciones y las de nuestros socios comerciales

A fin de combatir la corrupción:

- No ofrecemos ni aceptamos sobornos, comisiones ni otros pagos indebidos ni facilitamos pagos
- No damos ni recibimos nada de valor para influenciar una decisión comercial o ganar una ventaja indebida
- Cumplimos toda la legislación contra el soborno y la corrupción de los lugares donde trabajamos
- Mantenemos libros y registros contables precisos para asegurarnos de que los pagos se describan correctamente y no se utilicen fondos de la Empresa para fines ilegales o indebidos
- Conocemos a nuestros socios comerciales al cumplir con nuestros procedimientos de diligencia debida de terceros



INFORMACIÓN DE CONTACTO

Director General de Cumplimiento

Llame +1-713-789-1400

Escriba c/o Chief Compliance Officer
Valaris
5847 San Felipe, Suite 3300
Houston, Texas 77057, USA

Envíe un correo electrónico cco@valaris.com

Línea gratuita de ética

La línea gratuita se administra en forma independiente y le permite solicitar orientación o plantear una inquietud de manera confidencial. Puede comunicarse con la línea local (anónimamente desde la mayoría de las ubicaciones) en diferentes idiomas todo el día, todos los días. Visite <https://www.valaris.com/responsible> para obtener los números de teléfono locales o realizar una denuncia en línea.

Presidentes del Comité de la Junta Directiva

Puede informar sobre inquietudes de manera anónima y confidencial al Presidente de cualquier Comité de la Junta Directiva. Cada uno es un director independiente. No son empleados. Todas las denuncias se enviarán cerradas.

Escriba c/o Audit Committee Chair, Compensation Committee Chair, or Nominating, Governance and Sustainability Committee Chair
Valaris
1415 South Voss Rd, Suite 110
P.O. Box 135
Houston, TX 77057, USA

Exenciones de responsabilidad y modificaciones

La Junta Directiva o un comité de la Junta debe aprobar todas las exenciones de responsabilidad de nuestro Código para los agentes o directores y los cambios a nuestro Código. Todas las exenciones de responsabilidad se registrarán en nuestros registros corporativos y, para los agentes y directores, se divulgarán conforme a la legislación, las normativas y los requisitos de cotización aplicables.

VALARIS



valaris.com

151.44" W 10°19'55.41" N 60°43'4.76" W 13° 4'38.35" S 36°35'20.35" W 56°21'2.07" N 1°50'4.39" E 32° 41.05' N 31°14'9.05" E 28° 3'24. 28° 3'24.79" N 90°41'51.44" W 10°19'55.41" N 60°43'4.76" W 13° 4'38.35" S 36°35'20.35" W 56°21'2.07" N 1°50'4.39" E 32° 41.05" N 31°14'9.05" E 28° 3'24. 28° 3'24.7