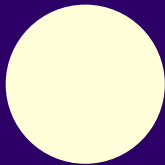
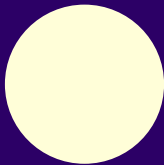
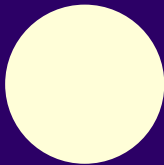
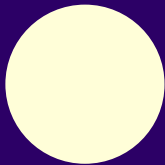
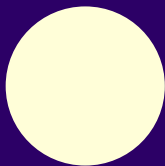
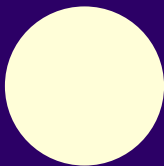
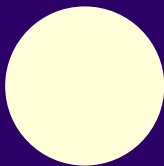
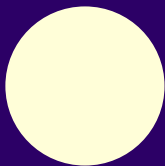
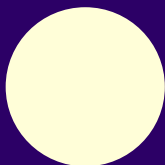
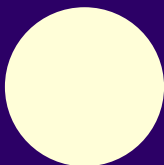
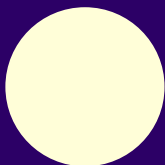
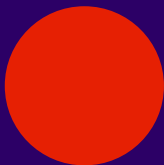




商业行为和道德准则



目录

诚信行事，第 4 页

保护 Pinterest 的资产，第 8 页

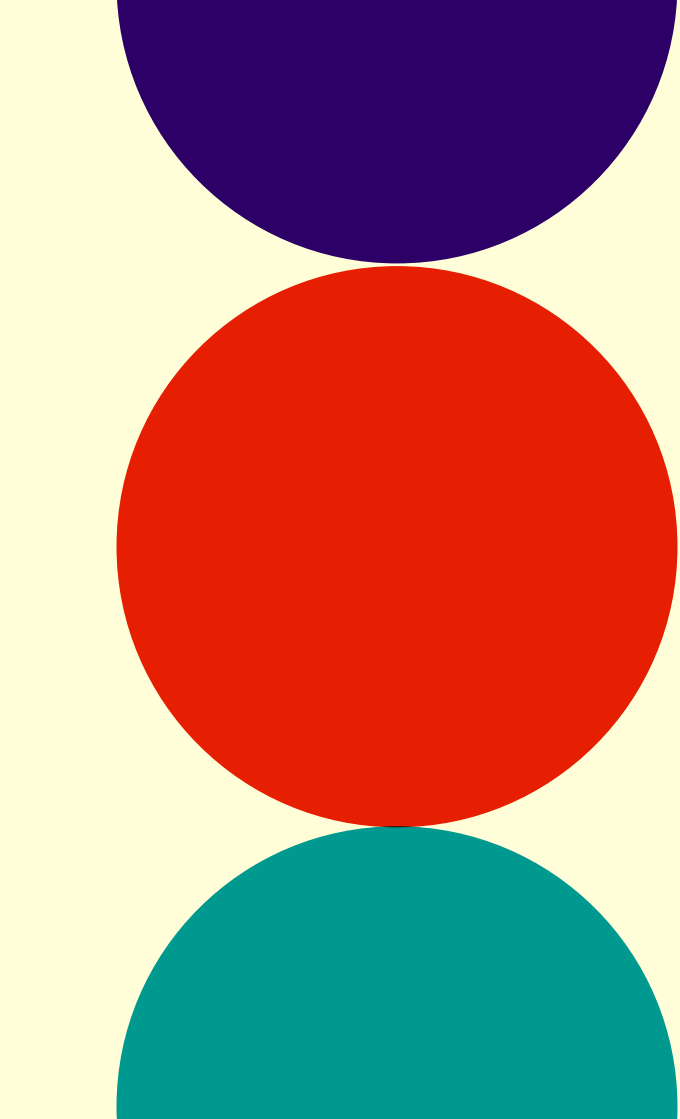
成为一位友好的同事，第 11 页

勇于直言，第 13 页

资源，第 15 页

用户在 Pinterest 上汲取灵感的方式可能日新月异，但是我们提供灵感的方式必须始终如一：我们以诚信行事。今天，我将与大家分享更新的商业行为和道德准则，本准则为全球 Pinterest 团队设定了法律和道德预期。请仔细阅读本准则，如有任何疑问，请联系合规团队。感谢您对适当行事的承诺以及为世界各地的 Pinterest 用户提供灵感。

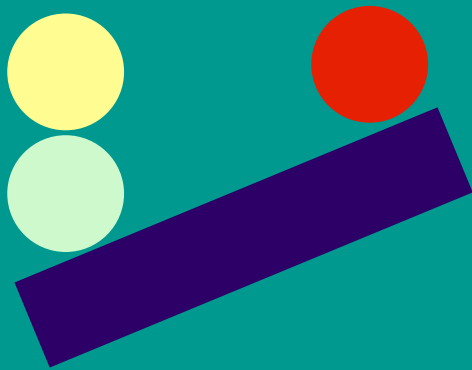
Ben Silbermann, 联合创始人兼 CEO



Pinterest 为灵感而生。我们每天辛勤工作，致力于为每个人（Pinterest 用户和彼此）带来灵感，去创造他们热爱的生活。本商业行为和道德准则阐明了 Pinterest 期望秉持其价值观经营企业。遵守法律至关重要，但 Pinterest 坚持更加严格的要求：我们遵循道德标准且负责地行事，守护企业，拥抱包容性和多样性，营造友好和支持性的工作场所文化以及以专业精神和相互尊重对待 Pinterest 同事和 Pinterest 社区成员。我们发现问题时勇于直言，并在需要帮助时积极寻求帮助。

本商业行为和道德准则适用于 Pinterest, Inc. 及其子公司，以及其控股的附属公司（以下统称为“Pinterest”），同时适用于全球任何地方的 Pinterest 员工、高级职员和董事会成员（每个“你”）。“我们”指你和 Pinterest。Pinterest 期望其非正式员工、高级顾问以及其他接受 Pinterest 临时分配任务的人员在从事与 Pinterest 相关联的工作时也遵守本准则，如果未能遵守本准则，Pinterest 可能终止双方关系。我们的供应商行为准则阐明了对 Pinterest 供应商的类似期望。我们同时期望访客、合作伙伴和其他第三方以专业精神与我们共事并为营造友好和包容的工作场所积极贡献力量。

本准则援引的公司政策和资源可通过公司内网访问 [Pinterest 政策中心](#) 获取。



诚信行事

我们始终遵循道德标准行事并遵守我们的政策和法律。运用良好的判断力并确保行事透明。

遵守适用的法律

Pinterest 用户社区从全球各个角落分享点子和体验以及汲取灵感。作为一家全球化公司，我们尊重所有的适用法律，包括适用于 **Pinterest** 业务的当地法律法规。请遵守适用的法律和 **Pinterest** 的政策和规范。如对某项法律是否适用于或如何适用于我们有任何疑问，请咨询法务团队。

利益冲突

我们共同致力于推动 **Pinterest** 走向成功。我们期望你在工作中结交挚友，从事你感兴趣的活动，但我们也需要代表 **Pinterest** 负责任地管理此类情形。避免个人经济利益、职业机会、密切的个人关系或其他情形导致个人最佳利益和 **Pinterest** 最佳利益发生冲突。甚至是可能会在今后导致利益冲突的情形，或者可能看似与旁观者存在利益冲突的情形都是不允许的。

为了保持透明性，如果任何活动、交易或关系可能导致与 Pinterest 发生实际的、潜在的或感知到的利益冲突，需立即向 Pinterest 披露。可能导致冲突（即使现在还未发生）且需向 Pinterest 披露的情形举例：

- 你是除 Pinterest 外任何组织的员工、高级职员、董事、合同工、高级顾问、顾问或其他服务提供商（付费或免费）
- 你是除 Pinterest 外任何商业性或慈善性组织（包括家族企业）的董事会成员。
- 你或与你个人关系密切的人员在 Pinterest partner、供应商或竞争者存在重大经济利益。重大经济利益可能是与你有关或与其他方有关。本准则中“partner（合作伙伴）”指广告主、代理机构或其他商业合作伙伴。
- 你与以下人员个人关系密切：
 - Pinterest Partner 或供应商的员工，且你在 Pinterest 的工作涉及到与此合作伙伴或供应商共事；
 - Pinterest 的工作人员，且有理由认为其职务可能与你存在利益冲突（例如，存在上下级关系，你是高级领导，你们其中一人可影响另一人的预算、绩效考核或补偿金）；或者

– Pinterest 外部审计 团队成员。

- 你或与你个人关系密切的人员是政府官员。Pinterest 的反贿赂政策阐明了“政府官员”的定义。

提交披露声明表，描述你的相关情况。Pinterest 将审核你的披露声明，并向你反馈是否需要采取任何行动。在某些情况下，你在 Pinterest 的工作与利益冲突情形可能无法共存。如果利益冲突无法解决，你可能必须进行职务变动，例如新的上下级关系、不同的职责，或者，在某些情况下，需终止你的雇用协议或服务协议。

即使不存在利益冲突情形，你可能也需要披露与 Pinterest 员工的密切个人关系，从而确保营造相互尊重、友好和公平的工作场所。你可以在我们的工作关系政策中详细了解“密切的个人关系”的构成以及需披露的内容。

潜在的公司机会

Pinterest 仰赖于你的奉献和辛勤工作。根据你与 Pinterest 的协议，利用 Pinterest 资产、信息或职务发现的新创意、市场

机会或业务优势不得占为己有。你不得与 Pinterest 竞争或利用 Pinterest 资产或信息谋取个人利益。

反垄断和竞争

雄厚的品牌实力、令人交口称赞的产品和服务以及精英人才铸就 Pinterest 的商业成功。正当经营：禁止通过操纵、隐瞒、歪曲或任何其他不正当手段获取不公平竞争优势。

我们支持在自己的商业范围内以及合作伙伴和供应商的商业范围内进行激烈竞争。请遵循反垄断和竞争法，并在接触 Pinterest 竞争者时保持谨慎。禁止与竞争者就如何竞争达成任何交易，例如，分割市场、固定价格、承诺不雇用特定候选人员、串通投标（以影响销售或采购流程的方式协作）、同意不寻求特定广告主、垂直领域或受众群体，或者其他协同行为。反垄断法纷繁复杂，对于任何竞争相关事务，请咨询法务团队。

预防贿赂和腐败

Pinterest 与其生态系统中的每个人（Pinterest 用户、创建者、政府官员、监管机构、合作伙伴、供应商以及其他利益相关方）共事时都遵循道德标准且行事透明。作为一家全球

化公司，我们遵守全球的反贿赂法和反腐败法，包括美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。我们尊崇这些法律的内容和精神：禁止在任何地方贿赂任何人。禁止提供、赠予或授予任何价值的款项以获取不正当优势或以不正当方式影响他人决策。禁止索求或收受任何形式的贿赂或回扣。请注意，合作伙伴或广告代理商可能被视为“政府官员”，并请花费时间熟悉 Pinterest 的反贿赂政策。

礼物和捐赠

赠予合理的礼物或款待是建立商业关系、表示尊重以及展示产品和服务的通常做法。但丰厚的礼物能够让人理解为尝试以不正当方式影响他人的决策。为了确保 Pinterest 内部业务流程的诚信，支持 Pinterest 的商业关系，避免利益冲突以及助力遵守反贿赂法，Pinterest 已清晰阐明赠予或收受礼物的规范。在 Pinterest 工作期间，请确保赠予或收受任何礼物时遵守 Pinterest 的反贿赂政策以及礼物和款待指南。涉及到政府官员时需格外谨慎；请首先咨询合规团队。最后，请记住，Pinterest 的采购团队不得收受任何价值的礼物。

Pinterest 社区团队负责代表 Pinterest 进行慈善捐赠，从而不断推动公司的慈善愿景。在代表 Pinterest 进行慈善捐赠之

前，包括捐赠 Pinterest 平台上的广告，查看慈善捐赠政策或咨询 Pinterest 社区团队。捐赠符合所有适用的法律和要求非常重要。

关于如何处理礼物，如有疑问，请联系合规团队。

政治活动

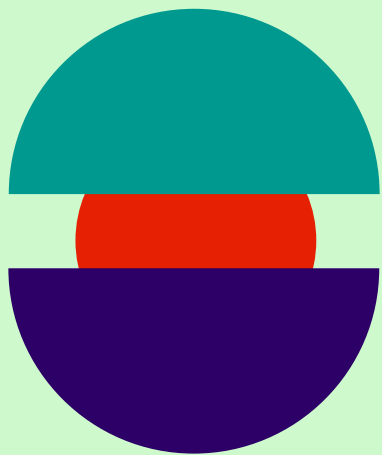
Pinterest 鼓励员工参与与个人产生共鸣的议题，公共政策团队全权管理 Pinterest 的政治参与。例如，通过任何 Pinterest 游说活动和捐赠（包括实物支持，例如使用 Pinterest 的办公场所举办活动）支持关键议题、公共官员或政治候选人。如需更多信息，请参阅 Pinterest 的政治参与政策，或者联系公共政策团队。

贸易限制

Pinterest 承诺遵守适用的国际贸易限制，包括美国制裁。贸易限制包括经济制裁、禁运、出口和进口管制以及反抵制规定。这些法规限制了我们与特定个体、实体、政府和国家开展业务或向特定个体、实体、政府和国家提供服务、产品和服务。法规纷繁复杂；请咨询合规团队了解这些法规如何适用于 Pinterest。



行事透明。



保护 Pinterest 的资产

发扬主人翁精神。花费 Pinterest 资金时运用良好的判断力，并保护数据和其他资源。

保密性

你在 Pinterest 工作期间，可能获得有关我们业务、同事、Pinterest 用户或合作伙伴的保密信息。保密信息指 Pinterest 以外人员通常不知道或无法获得的任何信息，以及第三方以保密方式提供给 Pinterest 的任何信息。例如，Pinterest 用户趋势、合作伙伴指标、Pinterest 企业战略、财务业绩数据或员工信息都可能是保密信息。即使从 Pinterest 离职后，也需对这些信息保密。请仅在出于合法业务目的和仅出于 Pinterest 的利益获得和使用保密信息。请根据法律和我们的数据和信息安全政策（例如，可接受的使用政策以及适用于信息或你的任何保密协议）处理保密信息。如不确定是否为保密信息，则请勿分享这些信息，咨询法务团队寻求帮助。

内幕交易

禁止基于重大、非公开信息（包括保密信息）交易 Pinterest 或其他任何公司的股票和证券。禁止将此类信息转移给其他

人员，以便其他人员进行交易。重大非公开信息指未向公众公开且有理由认为投资者可使用这些信息购买或销售公司的股票。你可以在我们的内幕交易政策中查看有关重大非公开信息的示例。在进行交易之前，请始终确认交易窗口为打开状态。请遵守所有的内幕交易法律和我们的内幕交易政策。如有任何疑问，请咨询公司法务团队寻求帮助。

知识产权

Pinterest 品牌是 Pinterest 最为珍贵的资产之一。全球数亿 Pinterest 用户和合作伙伴选择使用 Pinterest 启发和汲取灵感，在做任何事情时，都要考虑对他们的影响，进而保护Pinterest 的声誉。请遵守我们的品牌准则，确保符合Pinter-est 的品牌形象和个性。

知识产权是 Pinterest 的基石。请捍卫 Pinterest 的商业秘密和发明，并遵守你与 Pinterest 协议中的所有要求。你需要像保护其他保密信息和专有信息一样保护代码，并遵守我们的信息安全方案。

请同时尊重他人的知识产权。确保有权使用版权、商标或其他受保护的物料。如不确定，请联系法务团队。

为 Pinterest 发言

并不是每个人都可以代表 Pinterest 公开发言或针对每个主题发言。仅指定的个人能向公众发布关于 Pinterest 的信息，这非常重要。Pinterest 的传媒团队处理来自媒体的的询问，不论是“正式发表”还是“非正式发表”。Pinterest 的投资者关系团队处理来自投资社区的任何询问，Pinterest 的公共政策团队必须参与与公共官员和政治候选人的任何对话（请查看政治参与政策）。关于为 Pinterest 公开发言的更多信息，包括在线上论坛和社交媒体上公开发言，请在政策中心参阅我们的传媒政策。

准确的账簿和记录

Pinterest 按照法定义务保存记录，且这些记录完整、准确和公正地反映业务情况。同时，我们向公众或股东发布的关于公司经营、战略、风险和业绩的内容必须公正、准确、及时和易于理解。我们维持对公司的控制权，助力满足这些要求，同时为财务报告的可靠性提供合理的保障。你需要：

- 遵守公司的财务报告政策和规范；
- 遵守 Pinterest 的记录管理政策和记录保留要求；
- 仅为 Pinterest 承诺你职权范围内的法定义务，你的职权在承诺和签字职权政策和其他相关政策中规定；

- 遵守 Pinterest 的差旅和开支政策。花费 Pinterest 的资金时精打细算，确保开支合理且用于合法的商业目的。同时确保以适当方式在账簿和记录中记录（例如，考勤卡、开支报告、差旅记录）；
- 严格管理供应商并遵守全球采购政策；
- 提交有关你职责范围内事务的准确和真实的资质证书（如要求）；以及
- 立即通过业已建立的举报渠道举报任何疑似欺诈或违规行为。举报渠道见本准则结尾处。

工具和工作场所隐私

Pinterest 提供工具、技术、软件和硬件、办公场所以及其他资产提高你的工作效率。请爱护这些资产，并在使用这些资产时考虑 Pinterest 的利益。对于这些资产，允许合理和偶然地用于个人用途，例如，晚餐前阅读新披萨店的评论，但在其他方面仅能将 Pinterest 的资产用于 Pinterest 的工作，请遵守所有的政策和要求。严禁使用 Pinterest 的系统从事非法或有损 Pinterest 品牌的活动。你可以在可接受使用政策中获取更多信息。

为了保护公司或遵守法律，Pinterest 可能依据其设备管理政策查看、搜索和保存公司设备和个人设备上的相关信息和通讯。在法律允许的范围内，Pinterest 也可能进行人身搜查或视频监控你在 Pinterest 的工作场所或财产。你可以在政策中心查看员工隐私注意事项。

安全

请遵守 Pinterest 的安全要求，帮助保护 Pinterest 的财产、网络安全和集体安全。请时刻佩戴 Pinterest 徽章，如发现某人未佩戴，立即通知 PinPatrol。请谨慎点击链接、保护 Pinterest 设备并遵守 Pinterest 的信息安全协议，帮助防范网络钓鱼攻击和其他网络安全威胁。禁止从事规避或禁用 Pinterest 安全系统的任何活动。如发现潜在的安全问题（例如，你的笔记本电脑被盗或某人获得了你的网络密码），请立即联系 Pinfosec 团队。



发扬主人翁精神。



成为一位友好的同事

个人的成功依赖于集体团队的成功。我们每个人在工作中都承担着营造安全、互相尊重和彼此包容的社区的责任。

包容性和多样性

Pinterest 努力构建激发每个人灵感的产品和服务。拥有多样性和包容性的英才对实现这一愿景至关重要。汇聚各类英才、履历和观点，将加速推进产品开发、增长、货币化和其他关键战略。**Pinterest** 珍视你的个人身份、背景、履历、独特之处和能力，并期望你对待同事亦是如此。

公平的就业机会

Pinterest 期望由最优秀的人员出任公司的每个职位。作为提供公平就业机会的雇主，**Pinterest** 基于是否符合资格做出雇用决策。**Pinterest** 禁止基于以下因素的非法歧视：种族、肤色、族群、原国籍、宗教、性（包括妊娠、分娩或其他医疗状况）、性取向、性别、性别认同、性别表达、年龄、婚

姻状况、受保护的退役军人身份、身体或精神残疾、医疗状况、基因信息或特征（或家庭成员）或者适用的联邦、州或当地法律认为非法的任何其他因素。同时禁止基于任何人拥有上述任何特征的认识，或者基于任何人与拥有或被认为拥有上述任何特征的人有关联的认识而歧视。

骚扰和歧视

Pinterest 承诺提供一个无歧视、骚扰、虐待和报复的工作环境。请遵守我们的工作场所相互尊重政策，并通过以下注明的渠道之一分享任何疑虑。

相互尊重的互动

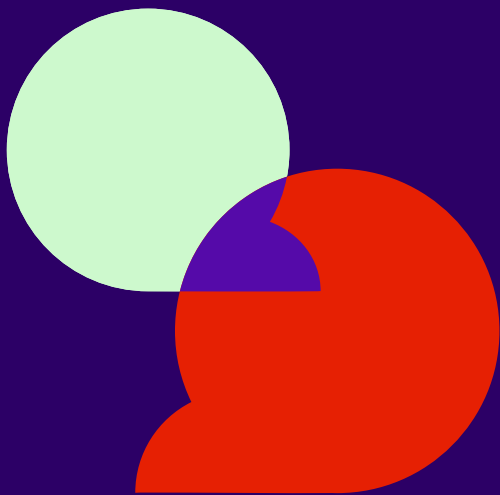
我们与 Pinterest 团队成员密切配合以激发 Pinterest 用户和我们自己的灵感。助力 Pinterest 始终成为一个让每个人身心愉悦、尽展其才的乐园。以开放、专业和包容的方式沟通。严禁未经他人同意拍摄他人，包括在视频会议中。查看我们的酒精和毒品政策，禁止从事干扰同事效率或协作能力的任何活动。出于最佳意图，警惕你的言语和行为如何影响周边的人。请记住，三人行必有我师：寻找共同点并尊重文化和个人差异。

工作场所安全

Pinterest 承诺提供整洁、安全和无暴力的工作场所。我们努力保护自然并遵守适用的环境、健康和安​​全法律。我们期望你遵守 Pinterest 发布的任何健康或安全要求，不在工作中制造重大健康或安全危害，并指出工作场所的不安全情况、事故或受伤情况。禁止威胁、敌意、无礼行为或过激行为，Pinterest 工作场所严禁携带武器。如遇上述情况，请立即通知 PinPatrol。



构建包容性的社区。



勇于直言

如有疑问或发现问题，请勇于直言。

尽管提问

道德问题有时并非清晰明了。如不确定如何遵守本准则的内容和精神，请联系你的经理、人事团队或合规团队，他们随时提供帮助。

举报和法律实施

Pinterest 期望营造让每位员工身心愉悦、尽展其才的工作文化。举报任何疑似违反本准则的行为以及任何其他疑似违反道德或法律的行为非常重要。如果你是经理，需要你进行举报。但是，如果任何原因使你感到不安，即使你认为还未上升至违反政策的级别，我们也鼓励你联系我们。Pinterest 严肃处理举报，将立即针对提出的所有诚挚关切进行全面调查。如有必要，我们期望你能协助调查。请查看此指南详细了解举报疑虑时会发生什么。

你可按照自己的意愿选择匿名举报，通常，如果你愿意与调查员交谈能有助于调查。我们始终尽力并根据法律要求保证调查的保密性。你可通过以下多种途径提出问题：

- codeofconduct@pinterest.com
- 你的经理
- 你的人力资源业务合作伙伴 (HRBP) 或员工关系团队成员
- Pinterest 的首席合规官或合规团队成员
- Pinterest 法务团队的律师
- 网站门户（可选匿名）：<https://pinterest.ethicspoint.com>
- 热线电话（可选匿名）：844-704-6249
如需获取美国之外的免费电话，请访问
<https://pinterest.ethicspoint.com>。

禁止报复

你可以提出任何问题或关切，无需惧怕报复。Pinterest 禁止针对任何寻求建议、出于好意举报疑似不端行为，或参与疑似不端行为调查的人员进行报复。

遵守本准则

违反本准则可能导致严重后果。

未能遵守本准则可能对你和 Pinterest 造成严重后果，不仅损害 Pinterest 的声誉，在某些情况下，违规行为可能违反法律并导致诉讼、民事和/或刑事处罚、罚款，甚至监禁。此外，未能遵守本准则可能导致纪律处分，情节严重者将遭到解雇。

变更和豁免

Pinterest 可能随时更新本准则。最新版本可通过公司内网访问 Pinterest 政策中心获取。重大变更必须获得 Pinterest, Inc. 董事会的书面批准。对本准则的任何豁免必须获得总法律顾问或其委托人的书面批准；对 Pinterest 高级职员或董事会成员的任何豁免必须获得 Pinterest, Inc. 董事会全体成员的批准，并立即依据法律要求披露相关信息。

修订 [2021 年 10 月 5 日]



资源

本准则援引的公司政策和资源可通过
Pinterest 政策中心 获取

保密热线：844-704-6249 或
<https://pinterest.ethicspoint.com>

