



Code de Conduite et d'Éthique dans les affaires

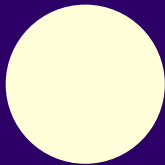
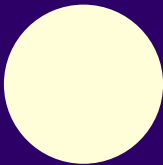
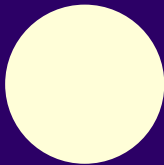
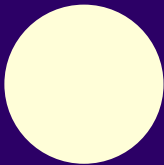
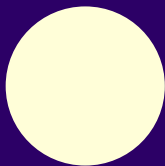
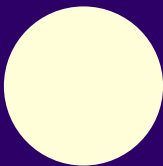
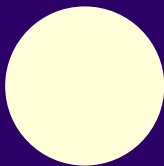
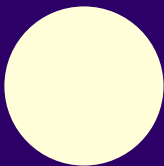
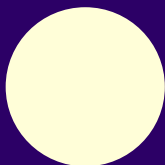
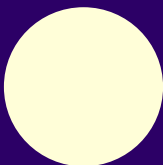
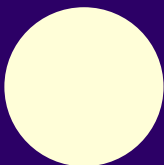
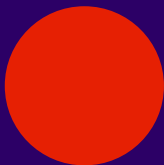


Table des matières

Agir avec intégrité, p. 4

Protéger les actifs de Pinterest, p.9

Être une bonne collègue de travail, p.13

Prendre la parole, p.15

Ressources, p.17

La façon dont les utilisateurs trouvent l'inspiration sur Pinterest peut évoluer, mais notre façon de la fournir ne doit pas changer : *Nous agissons avec intégrité.* Aujourd'hui, je partage avec vous le Code de Conduite et d'Éthique dans les affaires, qui définit ce qui est attendu de notre équipe Pinterest au niveau mondial dans les domaines juridique et éthique. Je vous invite à prendre connaissance de ce Code et à contacter l'équipe de Conformité si vous avez des questions. Merci pour votre engagement à toujours faire au mieux et à inspirer les utilisateurs du monde entier.

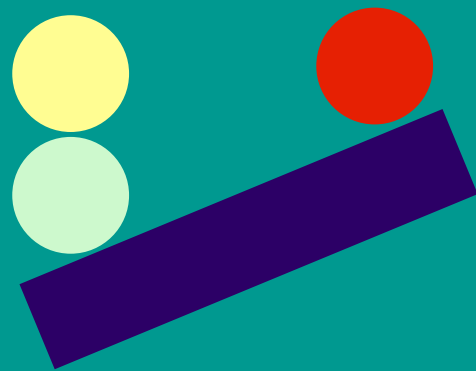
Ben Silbermann, Cofondateur et PDG

Pinterest est la source d'inspiration numéro 1. Chaque jour, nous faisons tout notre possible pour offrir à tout le monde (les utilisateurs de Pinterest et les autres) l'inspiration dont ils ont besoin pour vivre la vie dont ils rêvent. Ce Code de Conduite et d'Éthique dans les affaires définit les attentes de Pinterest concernant l'exercice de notre activité conformément aux valeurs de Pinterest.

Le respect de la loi est important, mais nous allons plus loin : nous agissons également de manière éthique et responsable, protégeons l'entreprise, soutenons l'inclusion et la diversité, entretenons une culture d'entreprise accueillante et bienveillante et traitons nos collègues et les membres de la communauté Pinterest avec respect et professionnalisme. Nous dénonçons les comportements inappropriés et demandons de l'aide quand nous en avons besoin.

Ce Code de Conduite et d'Éthique dans les affaires s'applique à Pinterest, Inc., ses filiales et aux sociétés affiliées sous son contrôle (« Pinterest »), ainsi qu'à ses employés, dirigeants et membres du conseil d'administration (chacun désigné par « vous ») du monde entier. « Nous » signifie Pinterest et vous. Pinterest exige également de ses employés occasionnels, consultants et autres travailleurs à titre intérimaire chez Pinterest le respect de ce Code dans le cadre de leur travail chez Pinterest. Et le manquement à cette obligation pourra entraîner la résiliation de leur relation avec Pinterest. Des attentes similaires pour les fournisseurs de Pinterest sont définies dans notre Code de Conduite des Fournisseurs. Nous attendons également des visiteurs, partenaires et autres tiers qu'ils interagissent avec nous de façon professionnelle et qu'ils contribuent de manière positive à l'instauration d'un lieu de travail accueillant et inclusif.

Les politiques et ressources de l'entreprise mentionnées dans ce Code sont disponibles dans le Centre des Politiques de Pinterest, sur l'intranet de l'entreprise.



Agir avec
intégrité

Nous agissons toujours avec éthique et respectons nos politiques et la loi. Faites preuve de discernement et de transparence.

Conformité avec les lois applicables

Notre communauté d'utilisateurs partage des idées et des expériences, et recherche de l'inspiration de partout dans le monde. En tant qu'entreprise internationale, nous respectons toutes les lois en vigueur, y compris les lois et réglementations locales qui s'appliquent à l'activité de Pinterest. Respectez toutes les lois applicables, ainsi que les politiques et procédures de Pinterest. Pour savoir si ou comment une loi s'applique, adressez-vous à l'équipe Juridique.

Conflits d'intérêts

Nous travaillons tous ardemment pour assurer le succès de Pinterest. Nous voulons que vous ayez des amis au travail et que vous pratiquiez des activités qui vous passionnent, mais nous devons également gérer ces situations de manière responsable au nom de Pinterest. Évitez les circonstances dans lesquelles un intérêt financier personnel, une opportunité professionnelle, des liens personnels étroits ou toute autre situation donnent lieu à un conflit entre ce qui est le

mieux pour vous personnellement et ce qui est le mieux pour Pinterest. Même les situations susceptibles de donner lieu à un conflit ultérieurement ou pouvant être perçues comme un conflit par une personne externe peuvent entraîner des problèmes.

Par souci de transparence, signalez sans délai à Pinterest toute activité, transaction ou relation pouvant donner lieu à un conflit d'intérêts réel, potentiel ou perçu avec Pinterest. Voici une liste non exhaustive des situations susceptibles de présenter un conflit (même s'il n'en existe pas aujourd'hui) que vous devez signaler à Pinterest :

- Vous êtes employé, dirigeant, administrateur, sous-traitant, consultant, conseiller ou un autre prestataire de services (à titre payant ou non) d'une organisation autre que Pinterest.
- Vous êtes membre du conseil d'administration d'une organisation commerciale ou caritative autre que Pinterest, y compris une entreprise familiale.
- Vous ou quelqu'un dont vous êtes proche avez un intérêt financier significatif pour un partenaire, un fournisseur ou un concurrent de Pinterest. Celui-ci peut être significatif pour vous ou pour l'autre partie. Dans ce Code, le terme « partenaire » désigne un annonceur, une agence ou un autre partenaire commercial.

- Vous êtes proche de :
 - quelqu'un chez un partenaire ou un fournisseur de Pinterest, et votre poste chez Pinterest implique de travailler avec ce partenaire ou fournisseur ;
 - quelqu'un chez Pinterest dont le rôle peut raisonnablement présenter un conflit avec le vôtre (p. ex. vous avez un lien hiérarchique avec cette personne, vous êtes un cadre supérieur, ou l'un de vous exerce une influence sur le budget, l'évaluation des performances ou la rémunération de l'autre) ; ou
 - un membre de l'équipe d'audit externe de Pinterest
- Vous ou une personne dont vous êtes proche êtes fonctionnaire. La Politique Anticorruption de Pinterest explique ce que le terme « fonctionnaire » signifie.

Envoyez un formulaire de déclaration décrivant votre situation. Pinterest examinera votre déclaration et vous informera des mesures à prendre, s'il y a lieu. Dans certains cas, votre travail chez Pinterest peut ne pas être compatible avec une situation de conflit d'intérêts. Si le conflit ne peut pas être résolu autrement, il pourra être nécessaire de modifier votre rôle, par exemple en établissant de nouvelles lignes hiérarchiques, en changeant les responsabilités ou, dans certains cas, en mettant fin à votre contrat de travail ou de services.

Même s'il n'y a pas de conflit d'intérêts, vous devrez peut-être divulguer les liens personnels étroits que vous entretenez avec quelqu'un de chez Pinterest pour veiller à ce que notre lieu de travail soit respectueux, accueillant et équitable. Vous pouvez en savoir plus sur ce qui constitue des « liens personnels étroits » et ce qui doit être divulgué dans notre Politique sur les Relations au travail.

Opportunités d'affaires potentielles

Pinterest compte sur votre engagement et votre dévouement. Sous réserve de vos contrats avec Pinterest, vous ne pouvez pas vous approprier une nouvelle idée, ou une opportunité ou un avantage commercial découvert grâce à l'utilisation des biens, des informations ou de la position de Pinterest. Vous ne pouvez pas être en concurrence avec Pinterest ni utiliser les biens ou les informations de Pinterest pour en tirer un avantage personnel.

Antitrust et concurrence

Nous gagnons des marchés grâce à la force de notre marque, nos produits et services exceptionnels et à notre personnel talentueux. Jouez franc jeu : ne tirez pas avantage déloyalement de quiconque par manipulation, dissimulation, déclaration trompeuse ou toute autre pratique déloyale.

Nous soutenons une concurrence dynamique au sein de notre propre entreprise et de celle de nos partenaires et fournisseurs. Veillez à respecter les lois antitrust et les

règles de concurrence et soyez prudent dans toutes vos interactions avec les concurrents de Pinterest. Ne concluez jamais d'accord avec un concurrent sur la manière dont nous sommes compétitifs, par exemple en répartissant les marchés, en fixant les prix, en promettant de ne pas embaucher certains candidats, en truquant des enchères (de façon à affecter une vente ou un processus d'achat), en acceptant de renoncer à certains annonceurs, secteurs verticaux ou publics, ou au moyen de toute autre action concertée. Les lois antitrust peuvent être complexes. Nous vous invitons donc à consulter l'équipe juridique pour toute question ayant trait à la concurrence.

Prévention de la corruption

Nous nous engageons de manière éthique et transparente auprès de tous les acteurs de notre écosystème, à savoir les utilisateurs, les créateurs, les fonctionnaires et les régulateurs, les partenaires, les fournisseurs et les autres parties prenantes. En tant qu'entreprise internationale, nous sommes soumis à des lois anticorruption dans le monde entier, y compris à la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (US Foreign Corrupt Practices Act) et à la loi du Royaume-Uni sur la corruption (UK Bribery Act). Nous respectons à la fois la lettre et l'esprit de ces lois : ne jamais corrompre qui que ce soit, où que ce soit. N'offrez pas, ne donnez pas et n'autorisez pas le paiement de quoi que ce soit de valeur pour obtenir un avantage indu ou indûment influencer d'une autre manière les décisions d'autres

personnes. Ne sollicitez et n'acceptez jamais de pot-de-vin ou une commission occulte de quelque nature que ce soit. N'oubliez pas qu'un partenaire ou une agence de publicité peut être considéré(e) comme un « fonctionnaire » et prenez le temps de vous familiariser avec la Politique Anticorruption de Pinterest.

Cadeaux et dons

Offrir des cadeaux d'une valeur raisonnable ou des marques d'hospitalité sont un moyen traditionnel de développer des relations commerciales, de témoigner son respect, et de présenter des produits et des services. Mais un cadeau somptueux pourra être perçu comme une tentative visant à indûment influencer les décisions de quelqu'un. Afin de protéger l'intégrité de ses processus commerciaux internes, de soutenir ses relations commerciales, d'éviter les conflits d'intérêts et de nous aider à assurer notre conformité avec les lois anticorruption, Pinterest a défini des procédures claires pour la remise et l'acceptation de cadeaux. Veillez à ce que tout cadeau que vous faites ou recevez dans le cadre de votre travail pour Pinterest soit conforme à la Politique Anticorruption et au Guide relatif aux cadeaux et à l'hospitalité de Pinterest. Nous devons prendre des précautions supplémentaires lorsqu'un fonctionnaire est impliqué ; adressez-vous au préalable au Service chargé de la Conformité. Enfin, n'oubliez pas que les membres de l'équipe des achats de Pinterest n'ont pas le droit d'accepter de cadeaux, quelle qu'en soit la valeur.

L'équipe Pinterest dans la communauté est responsable des dons au profit d'organisations caritatives au nom de Pinterest, afin de développer davantage la vision philanthropique de l'entreprise. Avant de faire un don à une œuvre de bienfaisance au nom de Pinterest, y compris un don d'annonces sur la plateforme Pinterest, consultez la Politique sur les dons au profit d'organisations caritatives ou consultez l'équipe Pinterest dans la communauté. Il est important que les dons de ce type soient conformes à toutes les lois et exigences applicables.

Pour toute question concernant une situation impliquant un cadeau, contactez le service chargé de la Conformité.

Activité politique

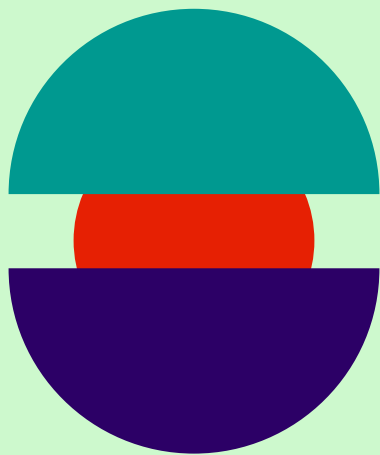
Bien que Pinterest vous encourage à vous engager personnellement sur les questions qui vous tiennent à cœur, la participation politique de Pinterest est gérée exclusivement par l'équipe en charge de la Politique Publique. Il est question ici notamment des efforts de lobbying de Pinterest et de ses contributions dans ce domaine (y compris le soutien en nature, comme l'utilisation des locaux de Pinterest pour des événements) en vue d'appuyer des questions importantes, des fonctionnaires publics ou des candidats politiques. Pour de plus amples informations, consultez la Politique sur l'Engagement Politique ou contactez l'équipe en charge de la Politique Publique.

Restrictions commerciales

Pinterest s'engage à respecter les restrictions commerciales internationales en vigueur, y compris les sanctions imposées par les États-Unis. Les restrictions commerciales comprennent les sanctions économiques, les embargos, les contrôles à l'exportation et à l'importation, ainsi que les règles anti-boycott. Ces lois limitent notre capacité à faire des affaires avec ou à fournir nos services, produits et technologies à certains individus, entités, gouvernements et pays. Les règles peuvent être complexes ; consultez le service en charge de la Conformité pour comprendre comment elles s'appliquent à Pinterest.



Faire preuve de transparence.



Protection des actifs de Pinterest

Comportez-vous comme un propriétaire. Faites preuve de discernement lorsque vous dépensez l'argent de Pinterest, et soyez prudent avec les données et autres ressources.

Confidentialité

Dans le cadre de votre travail chez Pinterest, vous pouvez avoir accès à des informations confidentielles sur notre entreprise, nos collègues, membres ou partenaires. Les informations confidentielles correspondent aux informations dont les personnes extérieures à Pinterest n'ont généralement pas connaissance et auxquelles elles n'ont normalement pas accès, ainsi qu'aux informations que des tiers communiquent à Pinterest à titre confidentiel. Les tendances des utilisateurs, les indicateurs relatifs aux partenaires, ainsi que les stratégies commerciales, données sur la performance financière et les informations sur les employés de Pinterest peuvent tous être des informations confidentielles par exemple. Veillez à leur confidentialité, même après avoir quitté Pinterest. Accédez-y et utilisez-les uniquement dans un but professionnel légitime et pour le bénéfice exclusif de Pinterest.

Traitez-les conformément à la loi et à nos politiques de sécurité des données et de l'information, telle que notre Politique d'Utilisation Acceptable, et à tout accord de confidentialité qui s'applique à ces informations ou à vous. Si vous n'êtes pas sûr de la nature confidentielle d'une information, ne la communiquez pas et demandez l'aide de l'équipe Juridique.

Délit d'initié

Ne négociez pas d'actions ou d'autres titres de Pinterest ou de toute autre société sur la base d'informations importantes non publiques, y compris des informations confidentielles, et ne communiquez aucune information de ce type à d'autres personnes pour leur permettre de négocier. Les informations importantes non publiques sont des informations qui n'ont pas été communiquées au public et qu'un investisseur raisonnable pourrait utiliser pour acheter ou vendre des actions dans une société. Vous trouverez des exemples d'informations importantes non publiques dans notre Politique sur les Délits d'Initié. Confirmez systématiquement que la période de négociation est ouverte avant de négocier. Respectez toutes les lois sur les délits d'initié et notre Politique sur les Délits d'Initié. Si vous avez des questions, demandez l'aide de l'équipe Juridique de l'entreprise.

La propriété intellectuelle

Notre marque est l'un de nos atouts les plus précieux.

Protégez la réputation de Pinterest dans tout ce que vous faites en considérant l'impact de vos actes pour les centaines de millions d'utilisateurs et de partenaires de par le monde qui ont choisi d'inspirer et de trouver l'inspiration avec Pinterest. Suivez les lignes directrices de la marque afin d'être en phase avec l'identité de marque et la personnalité de Pinterest.

Pinterest repose sur notre propriété intellectuelle. Protégez les secrets commerciaux et les inventions de Pinterest et remplissez toutes vos obligations contractuelles vis-à-vis de Pinterest. En ce qui concerne le code, protégez-le comme les autres informations confidentielles et exclusives et suivez nos protocoles de sécurité de l'information.

De même, respectez les droits de propriété intellectuelle des autres personnes. Assurez-vous que vous avez le droit d'utiliser les contenus protégés par des droits d'auteur, des marques commerciales ou autres. En cas de doute, contactez l'équipe Juridique.

Parler au nom de Pinterest

Tout le monde n'est pas autorisé à s'exprimer publiquement au nom de Pinterest ni sur tous les sujets. Il est important que seules les personnes désignées communiquent des informations sur Pinterest au public. Notre équipe de Communication traite les demandes des médias, qu'elles soient « officielles » ou « officieuses ». L'équipe des relations

avec les investisseurs de Pinterest gère toutes les demandes provenant de la communauté des investisseurs, et notre équipe de la Politique Publique doit être impliquée dans toute conversation avec des fonctionnaires et des candidats politiques (consultez la Politique sur l'Engagement Politique). Pour de plus amples informations sur votre capacité à parler publiquement de Pinterest, y compris sur les forums en ligne et les réseaux sociaux, consultez nos politiques de communication dans le Centre des Politiques.

Exactitude des registres et des documents

Pinterest est légalement tenue de tenir des registres complets et exacts qui reflètent fidèlement notre activité. Nous avons également l'obligation de communiquer au public et à nos actionnaires des informations de qualité, exactes, opportunes et compréhensibles sur nos activités, nos stratégies, nos risques et nos performances. Nous réalisons en permanence des contrôles dans l'entreprise afin de nous aider à satisfaire ces exigences et à fournir des assurances raisonnables quant à la fiabilité de nos rapports financiers.

Faites votre part :

- Suivez les politiques et procédures de notre entreprise en matière d'information financière;
- Respectez la Politique de Gestion des Documents de Pinterest et les exigences de conservation;

- n'engagez Pinterest qu'à l'égard des obligations légales qui relèvent de votre autorité, comme défini dans la Politique d'Engagement et de pouvoir de signature et d'autres politiques pertinentes ;
- respectez notre Politique de Déplacement & Dépenses . Dépensez l'argent de Pinterest avec parcimonie, en veillant à ce que la dépense soit raisonnable et serve un objectif commercial légitime. Veillez à ce qu'elle soit enregistrée correctement dans nos registres et documents (par exemple, les cartes de pointage, les notes de frais, les enregistrements relatifs aux déplacements) ;
- Assurez une gestion stricte des fournisseurs et respectez la [Politique d'Achat](#) Globale ;
- Sur demande, présentez des attestations précises et vérifiables sur les questions relevant de votre responsabilité;
- Signalez sans délai toute fraude ou violation de politique suspectée par l'intermédiaire des canaux de signalement prévus à cet effet. Ces canaux de signalement sont indiqués à la fin de ce Code.

Outils et protection de la vie privée sur le lieu de travail

Pinterest vous donne accès à des outils, des technologies, des logiciels et du matériel, des espaces de bureau et d'autres biens pour stimuler votre productivité au travail. Prenez bien soin de ces biens et utilisez-les avec les intérêts de Pinterest à l'esprit. Une utilisation personnelle raisonnable

et fortuite, par exemple lire les critiques sur la nouvelle pizzeria avant de sortir dîner, ne pose aucun problème, mais autrement, utilisez les biens de Pinterest uniquement pour votre travail chez Pinterest, et respectez toutes nos politiques et exigences. N'utilisez jamais nos systèmes pour commettre des actes illégaux ou nuire à notre marque. Vous trouverez plus d'informations dans nos Règles d'Usage.

Pour protéger l'entreprise ou se conformer à la loi, Pinterest peut consulter, rechercher et enregistrer des informations et communications pertinentes sur les appareils appartenant à l'entreprise et sur les appareils personnels, conformément à ses politiques de gestion des appareils. Pinterest peut également procéder à des fouilles ou à une surveillance vidéo de votre espace de travail ou de vos biens dans les locaux de Pinterest, dans la mesure où cela est permis par la loi. Vous trouverez l'avis de confidentialité des employés dans le Centre des Politiques.

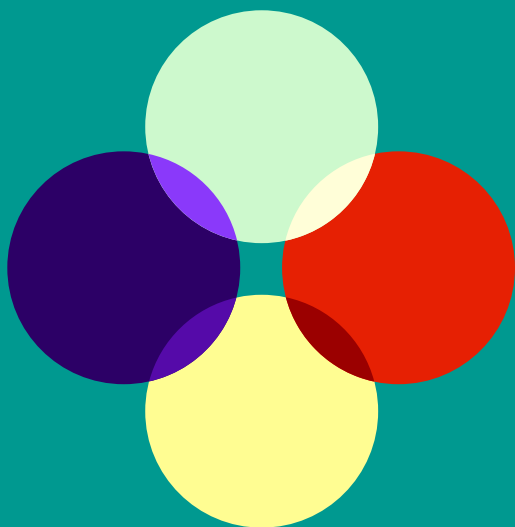
Sécurité

Aidez-nous à protéger nos biens, la sécurité de notre réseau et notre sécurité collective en satisfaisant les exigences de sécurité de Pinterest. Portez votre badge Pinterest en permanence et prévenez PinPatrol immédiatement si vous voyez quelqu'un qui n'en a pas dans les locaux. Aidez-nous à lutter contre les attaques de phishing et autres menaces de cybersécurité en cliquant avec précaution, en sécurisant

les appareils Pinterest et en respectant nos protocoles de sécurité de l'information. N'effectuez aucune action pour contourner ou désactiver nos systèmes de sécurité. Contactez immédiatement l'équipe chargée de la Sécurité de l'Information Pinterest si vous pensez avoir un problème de sécurité potentiel (par exemple, si votre ordinateur portable a été volé ou si quelqu'un a pris connaissance de votre mot de passe d'accès au réseau).



Être propriétaire.



Être un bon
collègue de
travail

La réussite individuelle dépend de la réussite de notre équipe collective. Il incombe à chacun d'entre nous de créer une communauté sûre, respectueuse et inclusive au travail.

Inclusion et diversité

Pinterest s'efforce de créer des produits et des services qui sont des sources d'inspiration pour tout le monde. La concrétisation de cette aspiration passe avant tout par une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. En réunissant différents talents, expériences et perspectives, nous accélérerons nos progrès en matière de développement de produits, de croissance, de monétisation et d'autres stratégies clés. Pinterest valorise vos identités, vos antécédents, vos expériences, vos différences et vos capacités individuelles, et attend de vous que vous fassiez de même avec vos collègues.

Égalité des chances en matière d'emploi

Nous voulons employer les personnes les plus talentueuses pour chaque poste. Pinterest est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et prend ses décisions en matière d'emploi sur la base des qualifications. Nous interdisons toute discrimination illégale fondée sur la race,

la couleur, l'ethnicité, la nationalité d'origine, la religion, le sexe (y compris une grossesse, un accouchement ou des états de santé connexes), l'orientation sexuelle, le genre, l'identité de genre, l'expression de genre, l'âge, l'état civil, le statut d'ancien combattant protégé, le handicap physique ou mental, une affection médicale, des informations ou caractéristiques génétiques (ou celles d'un membre de la famille), ou toute autre considération rendue illégale par les lois fédérales, étatiques ou locales applicables. La discrimination fondée sur la perception qu'une personne possède l'une de ces caractéristiques, ou est associée à une personne qui possède ou est perçue comme possédant l'une de ces caractéristiques, est également interdite.

Harcèlement et discrimination

Pinterest s'engage à fournir un environnement de travail exempt de discrimination, de harcèlement, de mauvais traitements et de représailles. Respectez notre Politique relative au Respect sur le lieu de travail et faites-nous part de toute préoccupation en utilisant l'une des méthodes indiquées ci-dessous.

Interactions respectueuses

Nous travaillons en étroite collaboration avec nos collègues de Pinterest pour inspirer les utilisateurs et nous-mêmes. Contribuez à faire de Pinterest un endroit où chacun est à l'aise et peut donner le meilleur de lui-même. Communiquez de façon ouverte, professionnelle et inclusive.

N'enregistrez jamais quelqu'un sans son consentement, y compris lors de vidéoconférences. Respectez notre Politique sur l'Alcool et les Drogues et n'effectuez aucune action pour tenter de nuire à la productivité ou à la capacité de collaboration de vos collègues. Partez du principe que votre interlocuteur a les meilleures intentions et soyez conscient de l'impact que peuvent avoir vos paroles et vos actes sur votre entourage. N'oubliez pas que nous apprenons tous les uns des autres : recherchez un terrain d'entente et respectez nos différences culturelles et personnelles.

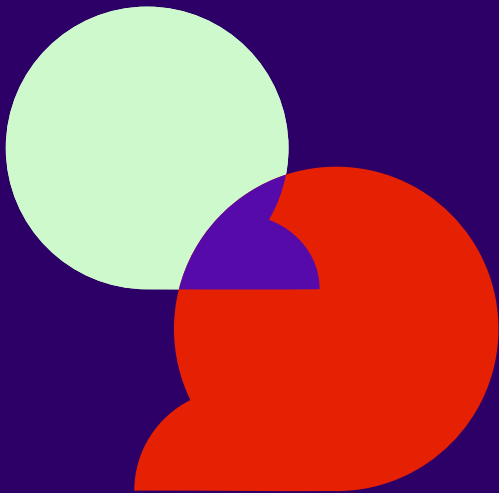
Sécurité au travail

Pinterest s'engage à fournir un lieu de travail propre, sûr et exempt de violence. Nous nous efforçons de protéger le monde naturel et de respecter toutes les lois applicables en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Vous devez y mettre du vôtre en respectant toutes les exigences en matière de santé ou de sécurité que Pinterest peut mettre en place, en ne créant aucun risque important pour la santé ou la sécurité au travail, et en informant Workplace d'une situation dangereuse, d'un accident ou de blessures. Nous ne tolérons pas les menaces, l'hostilité, les comportements irrespectueux ni les actes agressifs, et les armes sont interdites dans les locaux de Pinterest : alertez PinPatrol immédiatement.



Créer une communauté inclusive.

Prenez la parole



Si vous avez une question ou voyez un comportement inapproprié, prenez la parole.

Demandez, tout simplement

Certaines questions éthiques ne sont pas toujours claires. Si vous n'êtes pas sûr de savoir comment respecter la lettre et l'esprit de ce Code, adressez-vous à votre responsable, à l'équipe des Ressources humaines ou à l'équipe de Conformité : ils sont là pour vous aider.

Signalement et application

Pinterest veut soutenir une culture au travail dans laquelle chacun est à l'aise et peut donner le meilleur de lui-même. Il est très important que vous signaliez toute violation présumée de ce Code, ainsi que tout autre comportement contraire à l'éthique ou illégal. Si vous êtes un responsable, vous devez signaler ce genre de choses. Mais si une situation vous met mal à l'aise pour quelque raison que ce soit, même si vous ne pensez pas qu'il s'agit d'une violation de politique, nous vous encourageons à demander de l'aide. Pinterest prend les signalements très au sérieux et mènera sans délai une enquête approfondie sur toutes les préoccupations crédibles soulevées. Sur demande, vous devrez nous aider dans nos enquêtes tel que requis. Consultez ce guide pour en savoir plus sur ce qu'il se passe lorsque vous signalez un problème.

Vous pouvez faire un signalement anonyme si vous le souhaitez, mais souvent, votre disposition à parler à la personne qui enquête peut s'avérer très utile. Nous essayons toujours d'enquêter confidentiellement, dans la mesure du possible et conformément à la loi. Vous disposez de nombreuses manières de signaler un problème :

- codeofconduct@pinterest.com
- Votre responsable
- Votre responsable des Ressources humaines ou un membre de l'équipe des relations avec les employés
- Le responsable de la Conformité de Pinterest ou un membre de l'équipe de Conformité
- Un(e) avocat(e) de l'équipe Juridique de Pinterest
- Portail Web (possibilité de rester anonyme) : <https://pinterest.ethicspoint.com>
- Ligne téléphonique d'urgence (possibilité de rester anonyme) : 844-704-6249
Pour appeler gratuitement en dehors des États-Unis, rendez-vous sur <https://pinterest.ethicspoint.com>.

Absence de représailles

Vous pouvez poser toutes vos questions ou faire part de vos préoccupations sans crainte de représailles. Pinterest ne tolérera aucunes représailles à l'encontre de quiconque ayant demandé des conseils, signalé de bonne foi un manquement présumé ou participé à une enquête sur un manquement présumé.

Conformité avec ce Code

Les violations peuvent être graves.

Le non-respect de ce Code peut avoir de graves conséquences pour vous et pour Pinterest. En plus de nuire à notre réputation, un non-respect peut parfois enfreindre la loi et donner lieu à des poursuites judiciaires, des sanctions civiles et/ou pénales, des amendes, voire des peines d'emprisonnement. Par ailleurs, si vous ne respectez pas ce Code, vous vous exposez à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Modifications et dérogations

Pinterest met ce Code à jour de temps à autre. La version actuelle est disponible dans le Centre des Politiques de Pinterest, sur l'intranet de notre entreprise. Les modifications importantes doivent être approuvées par écrit par le conseil d'administration de Pinterest, Inc. Toute dérogation à ce Code doit être approuvée par écrit par le directeur Juridique ou son délégué ; toute dérogation pour un dirigeant ou un membre du conseil d'administration de Pinterest, Inc. doit être approuvée par l'ensemble du conseil d'administration de Pinterest, Inc. et divulguée sans délai conformément aux exigences légales.

Mis à jour [5 octobre 2021]



Ressources

Les politiques et ressources de l'entreprise mentionnées dans ce Code sont disponibles dans le Centre des Politiques de Pinterest

Permanence téléphonique confidentielle :
844-704-6249 ou [https://
pinterest.ethicspoint.com](https://pinterest.ethicspoint.com)

