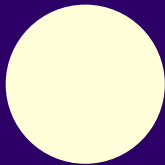
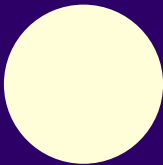
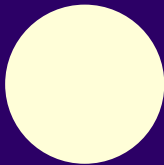
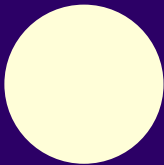
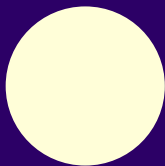
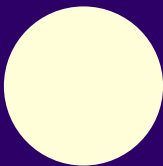
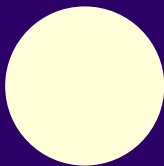
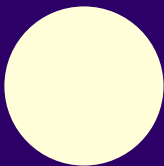
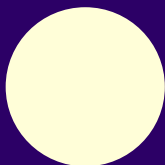
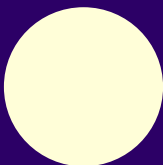
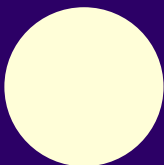
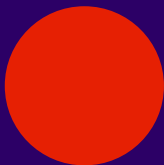




Código de Conduta e Ética nos Negócios



Índice

Aja com integridade, p. 4

Proteja os ativos do Pinterest, p. 8

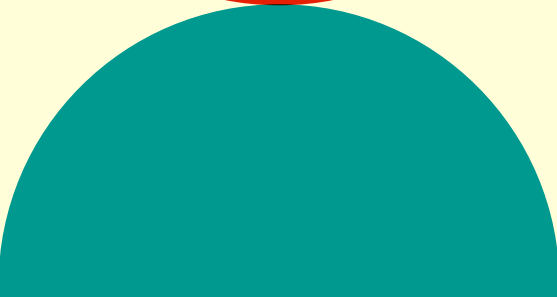
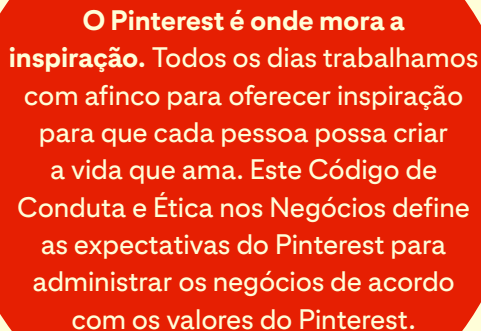
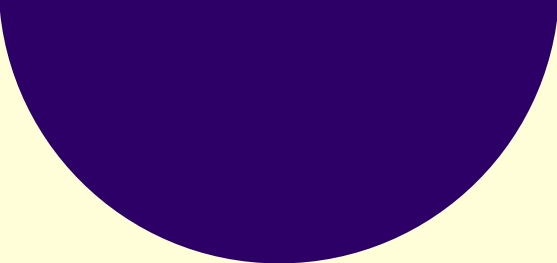
Seja um bom colega de trabalho, p. 12

Manifeste-se, p. 14

Recursos, p. 16

A forma como as pessoas encontram ideias no Pinterest pode mudar, mas nossa forma de exibir essas ideias não muda: *agimos com integridade*. Hoje estou compartilhando nosso novo Código de Conduta e Ética nos Negócios, que define as expectativas legais e éticas para as equipes do Pinterest no mundo todo. Leia o Código e entre em contato com a equipe de Compliance se tiver alguma dúvida. Agradeço seu compromisso de fazer o que é certo e inspirar pessoas no mundo todo.

Ben Silbermann, cofundador e CEO

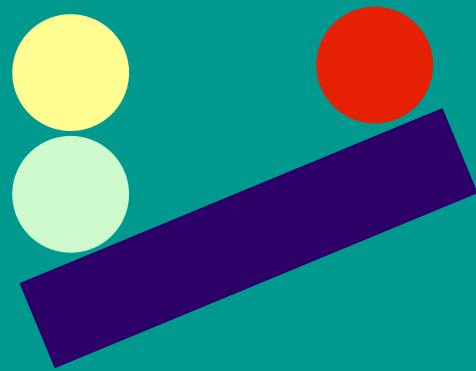


O Pinterest é onde mora a inspiração. Todos os dias trabalhamos com afinco para oferecer inspiração para que cada pessoa possa criar a vida que ama. Este Código de Conduta e Ética nos Negócios define as expectativas do Pinterest para administrar os negócios de acordo com os valores do Pinterest.

Seguir as normas é importante, mas vamos além: também agimos de forma ética e responsável, protegemos a empresa, abraçamos a inclusão e a diversidade, mantemos um ambiente de trabalho que oferece apoio e acolhimento às pessoas, e tratamos nossos colegas e membros da comunidade do Pinterest com profissionalismo e respeito. Nós nos manifestamos se vemos algo errado e pedimos ajuda quando precisamos.

O Código de Conduta e Ética nos Negócios se aplica ao Pinterest, Inc. e a suas subsidiárias e afiliadas controladas (“Pinterest”), bem como aos funcionários, diretores e membros do conselho do Pinterest (a cada um dos quais doravante nos referiremos como “você”) localizados em qualquer lugar do mundo. “Nós” significa você e o Pinterest. O Pinterest também espera que seus funcionários contingentes, consultores e outros que tenham atribuições temporárias com o Pinterest sigam este Código em conexão com seu trabalho no Pinterest. Deixar de fazê-lo poderia resultar no fim do relacionamento com o Pinterest. Temos expectativas similares para os fornecedores do Pinterest, definidas no Código de Conduta para Fornecedores. Também esperamos que visitantes, parceiros e outros terceiros interajam conosco profissionalmente e contribuam de formas positivas para criar um ambiente de trabalho acolhedor e inclusivo.

As políticas e os recursos da empresa mencionados neste Código estão disponíveis no Pinterest Policy Center (Central de Políticas do Pinterest) na intranet da nossa empresa.



Aja com
integridade

Nós sempre agimos eticamente e seguimos nossas políticas e a lei. Use o bom senso e seja transparente.

Conformidade com a legislação aplicável

Nossa comunidade de usuários do Pinterest compartilha ideias e experiências de todos os cantos do mundo. Como somos uma empresa global, respeitamos toda a legislação aplicável, incluindo leis e regulamentos locais que se aplicam aos nossos negócios. Cumpra a legislação aplicável e siga as políticas e procedimentos do Pinterest. Pergunte à equipe jurídica caso tenha alguma dúvida sobre se ou como uma lei se aplica a nós.

Conflitos de interesses

Todos nós trabalhamos com afinco para impulsionar o sucesso do Pinterest. Queremos que você tenha amigos no trabalho e busque atividades que proporcionem um grande retorno pessoal, mas também precisamos administrar essas situações de forma responsável em nome do Pinterest. Evite circunstâncias nas quais um interesse financeiro pessoal, uma oportunidade profissional, um relacionamento pessoal próximo ou outra situação crie um conflito entre o que é melhor para você pessoalmente e o que é melhor para o

Pinterest. Mesmo situações que poderiam criar um conflito no futuro ou que pareçam ser um conflito para um estranho podem ser problemáticas.

No interesse da transparência, informe prontamente ao Pinterest qualquer atividade, transação ou relacionamento que possa criar um conflito de interesses real, potencial ou percebido com o Pinterest. Exemplos de situações que podem apresentar um conflito (mesmo que não exista nenhum hoje) sobre o qual você deve informar o Pinterest:

- Você é um funcionário, executivo, diretor, contratado, consultor, conselheiro ou outro prestador de serviços (remunerado ou não) de qualquer organização que não seja o Pinterest.
- Você é membro do conselho de administração de qualquer organização que não seja o Pinterest, seja comercial ou beneficente, incluindo uma empresa familiar.
- Você ou alguém com quem você tem um relacionamento pessoal próximo tem um interesse financeiro significativo em um parceiro, fornecedor ou concorrente do Pinterest. Pode ser significativo para você ou significativo para a outra parte. Neste Código, um “parceiro” é um anunciante, agência ou outro parceiro de negócios.
- Você tem um relacionamento pessoal próximo com:
 - um funcionário de um parceiro ou fornecedor do Pinterest, e o seu emprego no Pinterest envolve

trabalhar com esse parceiro ou fornecedor;

- alguém que trabalha para o Pinterest cuja função possa razoavelmente apresentar um conflito com a sua função (por exemplo, um é subordinado ao outro, você é um líder sênior, um de vocês tem influência sobre o orçamento, avaliação de desempenho ou remuneração do outro); ou
- um membro da equipe de auditoria externa do Pinterest.

- Você ou uma pessoa com quem você tem um relacionamento pessoal próximo é um funcionário do governo. A Anti-Bribery Policy (Política Antissuborno) do Pinterest explica o que significa ser um “funcionário do governo”.

Envie um formulário de declaração descrevendo sua situação. O Pinterest analisará a sua declaração e informará se alguma ação será necessária. Em alguns casos, o seu trabalho no Pinterest pode não ser compatível com uma situação de conflito de interesses. Se o conflito não puder ser resolvido de outra forma, poderá ser necessário promover alterações na sua função, como mudar de chefe, assumir responsabilidades diferentes ou, em alguns casos, encerrar seu contrato empregatício ou de serviços.

Mesmo se não houver uma situação de conflito de interesses, você talvez precise informar um relacionamento pessoal próximo com alguém no Pinterest para garantir que nosso ambiente de trabalho seja respeitoso, acolhedor e

justo. Saiba mais sobre o que constitui um “relacionamento pessoal próximo” e o que precisa ser informado na nossa Relationships at Work Policy (Política de Relacionamentos no Trabalho).

Oportunidades corporativas de prospecção

O Pinterest conta com o seu compromisso e empenho. Sujeito aos seus acordos com o Pinterest, você não pode pegar para si pessoalmente uma nova ideia, oportunidade de mercado ou vantagem comercial que seja descoberta por meio do uso de propriedade, informações ou posição do Pinterest. Você não pode competir com o Pinterest nem usar a propriedade ou as informações do Pinterest para benefício pessoal.

Antitruste e concorrência

Nós ganhamos negócios com a força da nossa marca, dos nossos incríveis produtos e serviços e do nosso talentoso pessoal. Jogue limpo: não tire proveito de ninguém por meio de manipulação, ocultação, deturpação ou qualquer outra prática desleal.

Apoiamos a concorrência vibrante dentro do nosso próprio negócio e no negócio dos nossos parceiros e fornecedores. Respeite as leis antitruste e da concorrência, e tome cuidado ao interagir com os concorrentes do Pinterest. Nunca faça um acordo com um concorrente sobre como competiremos, como por meio de alocação de mercados, fixação de

preços, promessa de não contratar certos candidatos, concordância em não buscar trabalhar com determinados anunciantes, verticais ou públicos, ou outras ações acordadas. A lei antitruste pode ser complexa, portanto, consulte a equipe jurídica sobre quaisquer assuntos relacionados a concorrência.

Presentes e doações

Dar presentes razoáveis ou hospitalidade é uma maneira habitual de construir relacionamentos comerciais, mostrar respeito e demonstrar produtos e serviços. Entretanto, um presente caro poderia criar a percepção de tentar influenciar indevidamente as decisões de alguém. Para proteger a integridade dos processos de negócios internos do Pinterest, apoiar nossas relações comerciais, evitar conflitos de interesses e nos ajudar a cumprir as leis antisuborno, o Pinterest estabeleceu procedimentos claros para dar e receber presentes. Todos os presentes que você der ou receber no decorrer do seu trabalho para o Pinterest deverão estar em conformidade com a Anti-Bribery Policy (Política Antissuborno) e com o Gift & Hospitality Guide (Guia de Presentes e Hospitalidade) do Pinterest. Devemos tomar cuidado adicional quando um funcionário do governo estiver envolvido; consulte o departamento de Compliance primeiro. Por fim, lembre-se de que os membros da equipe de Compras do Pinterest não podem aceitar presentes de nenhum valor.

A equipe do Pinterest na Comunidade é responsável pelas doações beneficentes em nome do Pinterest para ampliar a visão filantrópica da empresa. Antes de fazer uma doação beneficente em nome do Pinterest, incluindo publicidade doada na plataforma do Pinterest, consulte a Charitable Giving Policy (Política de Doações Benéficas) ou fale com a equipe do Pinterest na Comunidade. É importante que tais doações cumpram todas as leis e requisitos aplicáveis.

Se tiver dúvidas sobre como lidar com uma situação de presente, entre em contato com o departamento de Compliance.

Atividade política

Embora o Pinterest incentive você a se envolver pessoalmente em questões que lhe sejam relevantes, a participação política do Pinterest é administrada exclusivamente pela equipe de Políticas Públicas. Exemplos incluem quaisquer esforços e contribuições de lobby do Pinterest (incluindo apoio em questões práticas, como o uso do espaço empresarial do Pinterest para eventos) para apoiar temas-chave, representantes públicos ou candidatos políticos. Se precisar de mais informações, consulte a Political Engagement Policy (Política de Engajamento Político) do Pinterest ou entre em contato com a equipe de Políticas Públicas.

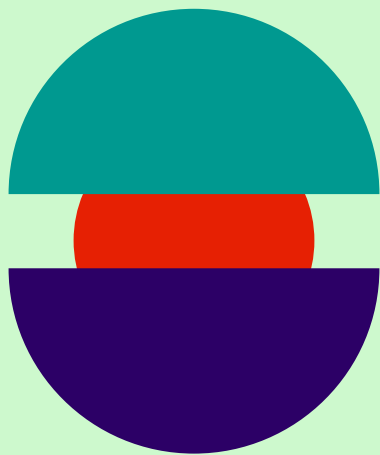
Restrições comerciais

O Pinterest tem o compromisso de cumprir as restrições comerciais internacionais aplicáveis, incluindo sanções dos

EUA. As restrições comerciais incluem sanções econômicas, embargos, controles de exportação e importação, e regras antieboicote. Essas leis limitam nossa capacidade de fazer negócios com determinados indivíduos, entidades, governos e países ou fornecer a estes nossos serviços, produtos e tecnologias. As regras podem ser complexas; consulte o departamento de Compliance para entender como elas se aplicam ao Pinterest.



Seja transparente.



Proteger os ativos do Pinterest

Aja como se a empresa fosse sua também. Use o bom senso ao gastar o dinheiro do Pinterest e cuide dos dados e de outros recursos.

Confidencialidade

Durante seu trabalho no Pinterest, você poderá ter acesso a informações confidenciais sobre nossa empresa, colegas de trabalho, usuários ou parceiros. Informações confidenciais são qualquer informação que as pessoas de fora do Pinterest geralmente não saibam ou a que não tenham acesso, bem como qualquer informação que terceiros forneçam ao Pinterest em confiança. Tendências dos usuários do Pinterest, métricas de parceiros e estratégias de negócios do Pinterest, dados de desempenho financeiro ou informações de funcionários podem ser informações confidenciais, por exemplo. Mantenha a confidencialidade dessas informações mesmo depois de sair do Pinterest. Use as informações confidenciais apenas na medida do necessário para fazer o seu trabalho e para benefício exclusivo do Pinterest. Lide com elas de acordo com as nossas políticas de segurança de dados e informações, como a nossa Acceptable Use Policy

(Política de Uso Aceitável), e qualquer contrato de confidencialidade que se aplique a essas informações ou a você. Se não tiver certeza se algo é confidencial, não compartilhe e peça ajuda à equipe jurídica.

Negociação privilegiada

Não negocie ações ou outros valores mobiliários do Pinterest ou de qualquer outra empresa com base em informações materiais não públicas, incluindo informações confidenciais, e não repasse essas informações a outras pessoas para que elas possam negociar. Informações materiais não públicas são qualquer informação que não tenha sido divulgada ao público e que um investidor razoável possa usar para comprar, vender ou manter ações em uma empresa. Você encontra exemplos de informações materiais não públicas na nossa Insider Trading Policy (Política de Negociação Privilegiada). Sempre confirme que a janela de negociação está aberta antes de uma negociação. Cumpra todas as leis de negociação privilegiada e nossa Insider Trading Policy (Política de Negociação Privilegiada). Em caso de dúvidas, consulte a equipe jurídica.

Propriedade intelectual

Nossa marca é um dos nossos ativos mais valiosos. Em tudo o que fizer, proteja a reputação do Pinterest considerando o impacto sobre centenas de milhões de usuários do Pinterest e parceiros em todo o mundo que escolheram usar a plataforma do Pinterest para encontrar inspirações

e inspirar outras pessoas. Siga nossas Diretrizes da Marca para garantir o alinhamento com a identidade de marca e a personalidade do Pinterest.

O Pinterest baseia-se na nossa propriedade intelectual. Proteja os segredos e invenções comerciais do Pinterest, e cumpra todos os requisitos dos seus acordos com o Pinterest. Quanto ao código, proteja-o como faria com outras informações confidenciais e proprietárias, e siga nossos protocolos de segurança da informação.

Da mesma forma, respeite os direitos de propriedade intelectual de outras pessoas. Certifique-se de ter o direito de usar materiais protegidos por direitos autorais e marcas comerciais ou protegidos de outra forma. Entre em contato com a equipe jurídica se não tiver certeza.

Falar em nome do Pinterest

Nem todos podem falar publicamente em nome do Pinterest ou falar sobre todos os assuntos. É importante que apenas indivíduos designados divulguem informações sobre o Pinterest ao público. Nossa equipe de Comunicações lida com perguntas da mídia, independentemente de serem oficiais ou extraoficiais. A equipe de Relações com Investidores do Pinterest é responsável por resolver qualquer dúvida da comunidade de investimentos, e nossa equipe de Políticas Públicas deve ser envolvida em qualquer conversa com representantes públicos e candidatos políticos. Consulte

a Political Engagement Policy (Política de Engajamento Político). Mais informações sobre a sua capacidade de falar publicamente sobre o Pinterest, inclusive em fóruns online e nas redes sociais, podem ser encontradas nas nossas políticas de comunicação no Policy Center (Central de Políticas).

Livros e registros precisos

O Pinterest é legalmente obrigado a manter registros detalhados e precisos e refletir os nossos negócios de forma justa. Devemos também fazer divulgações justas, precisas, oportunas e compreensíveis ao público e aos nossos acionistas sobre nossas operações, estratégias, riscos e desempenho. Mantemos controles corporativos que nos ajudam a satisfazer esses requisitos e fornecer garantias razoáveis quanto à confiabilidade dos nossos relatórios financeiros.

Faça a sua parte:

- siga as políticas e os procedimentos da nossa empresa quanto aos relatórios financeiros;
- cumpra a Records Management Policy (Política de Gerenciamento de Registros) e os requisitos de retenção do Pinterest;
- comprometa o Pinterest a cumprir apenas obrigações legais que estejam dentro da sua autoridade, conforme definido na Commitment & Signature Authority Policy

(Política de Autoridade de Compromisso e Assinatura) e em outras políticas relevantes;

- siga a nossa Travel & Expense Policy (Política de Viagens e Despesas). Gaste o dinheiro do Pinterest com sensatez, garantindo que as despesas sejam razoáveis e para uma finalidade comercial legítima. Registre as despesas de forma precisa e justa em nossos livros e registros (por exemplo, cartões de ponto, relatórios de despesas, registros de viagem);
- gerencie os fornecedores de perto e siga a Global Purchasing Policy (Política de Compras Global);
- envie certificações precisas e verdadeiras sobre assuntos dentro da sua área de responsabilidade quando solicitado; e
- denuncie prontamente qualquer suspeita de fraude ou violação de políticas por meio dos nossos canais de denúncia estabelecidos. Você encontrará esses canais de denúncia no final deste Código.

Ferramentas e privacidade no local de trabalho

O Pinterest fornece acesso a ferramentas, tecnologia, software e hardware, espaço empresarial e outros ativos para impulsionar sua produtividade no trabalho. Cuide bem desses ativos e use-os tendo em mente os interesses do Pinterest. O uso pessoal razoável e eventual, por exemplo, para ler avaliações da nova pizzaria antes do jantar, não é

um problema. Em outras situações, use os ativos do Pinterest apenas para o trabalho do Pinterest e siga todas as nossas políticas e requisitos. Nunca use nossos sistemas para ações que sejam ilegais ou causem danos à nossa marca. Veja mais informações na nossa Acceptable Use Policy (Política de Uso Aceitável).

Para proteger a empresa ou cumprir a lei, o Pinterest poderá ver, pesquisar e salvar informações e comunicações relevantes em dispositivos pessoais e pertencentes à empresa, de acordo com nossas políticas de gerenciamento de dispositivos. O Pinterest também poderá realizar pesquisas físicas ou vigilância por vídeo no seu espaço de trabalho ou sua propriedade nas instalações do Pinterest conforme permitido por lei. Você encontra avisos de privacidade para os funcionários no Policy Center (Central de Políticas).

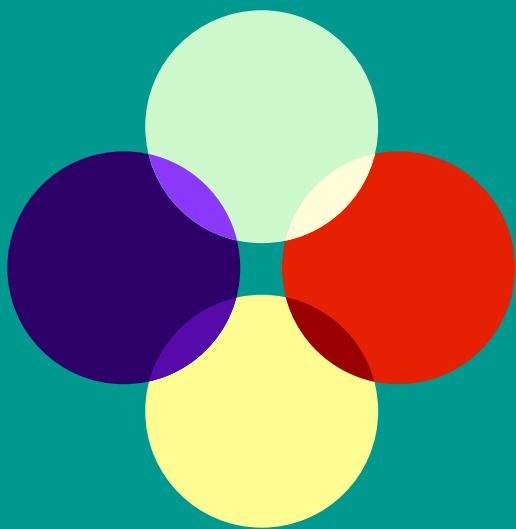
Segurança

Ajude a proteger nossa propriedade, nossa segurança de rede e nossa segurança coletiva seguindo os requisitos de segurança do Pinterest. Use seu crachá do Pinterest o tempo todo e avise a PinPatrol imediatamente se vir alguém aqui sem ele. Ajude a combater ataques de phishing e outras ameaças à segurança cibernética clicando com cautela, protegendo os dispositivos do Pinterest e seguindo os

nossos protocolos de segurança da informação. Não faça nada que viole ou desative nossos sistemas de segurança. Entre em contato com a equipe de Segurança da Informação imediatamente se achar que pode haver um problema de segurança (por exemplo, se o seu notebook for roubado ou alguém descobrir a sua senha da rede).



**Assuma a responsabilidade
sobre o seu conteúdo.**



Seja um bom
colega de
trabalho

O sucesso individual depende do sucesso da nossa equipe como um todo. Cada um de nós é responsável por criar uma comunidade segura, respeitosa e inclusiva no trabalho.

Inclusão e diversidade

O Pinterest se empenha em criar produtos e serviços que inspirem todas as pessoas. Ter uma força de trabalho diversificada e inclusiva é fundamental para alcançar essa aspiração. Ao reunir diferentes talentos, experiências e perspectivas em uma sala, aceleraremos nosso progresso no desenvolvimento de produtos, crescimento, monetização e outras estratégias-chave. O Pinterest valoriza identidades individuais, formações, experiências, diferenças e capacidades, e espera que você faça o mesmo com seus colegas.

Igualdade nas oportunidades de emprego

Queremos ter as pessoas mais qualificadas em cada trabalho. O Pinterest é um empregador que trabalha pela igualdade de oportunidades e toma decisões de emprego com base nas qualificações. Proibimos a discriminação ilegal com base em raça, cor, etnia, origem nacional, religião, sexo

(incluindo gravidez, parto ou condições médicas relacionadas), orientação sexual, gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, idade, estado civil, condição de veterano protegido, deficiência física ou mental, condição médica, informações ou características genéticas (ou as de um membro da família), ou qualquer outra consideração tornada ilícita pelas leis federais, estaduais ou municipais aplicáveis. Também é proibida a discriminação baseada na percepção de que alguém tem alguma dessas características ou está associado a uma pessoa que tenha ou seja percebida como dotada de alguma dessas características.

Assédio e discriminação

O Pinterest se empenha em fornecer um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio, maus tratos e retaliação. Cumpra a nossa Política de Respeito no Local de Trabalho e compartilhe quaisquer preocupações por meio de um dos canais indicados abaixo.

Interações respeitadas

Trabalhamos em estreita colaboração com nossos colegas de equipe do Pinterest para inspirar os usuários e nós mesmos. Ajude o Pinterest a continuar sendo um local onde todos se sintam à vontade para fazer o seu melhor trabalho. Comunique-se de forma aberta, profissional e inclusiva. Nunca grave uma pessoa sem consentimento, inclusive em videoconferências. Respeite nossa Alcohol & Drug Policy (Política de Álcool e Drogas) e não faça nada que interfira na

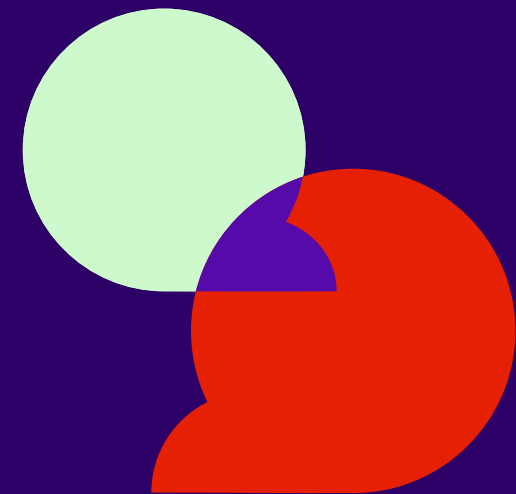
produtividade ou na capacidade de colaboração dos seus colegas de trabalho. Parta do pressuposto de que todos têm as melhores intenções e seja sensível com relação a como suas palavras e ações afetam as pessoas ao seu redor. Lembre-se de que todos nós aprendemos uns com os outros. Busque o consenso e respeite as diferenças culturais e pessoais.

Segurança no local de trabalho

O Pinterest se empenha em fornecer um local de trabalho limpo, seguro e livre de violência. Nós nos esforçamos para proteger o mundo natural e cumprir todas as leis ambientais, de saúde e segurança aplicáveis. Esperamos que você faça a sua parte atendendo aos requisitos de saúde e segurança do Pinterest, não criando riscos à saúde e à segurança no ambiente de trabalho e informando condições não seguras, acidentes ou ferimentos no local de trabalho. Não toleramos ameaças, hostilidade, conduta desrespeitosa ou atos agressivos, e armas não são permitidas nas instalações do Pinterest. Se isso acontecer, avise a PinPatrol imediatamente.



Crie uma comunidade inclusiva.



Manifeste-se

Se tiver uma dúvida ou vir algo errado, manifeste-se.

Pergunte

Às vezes, as questões éticas não são claras. Se não tiver certeza de como seguir à risca este Código, fale com seu gerente, com a equipe de Pessoas ou com a equipe de Compliance — eles estão aqui para ajudar.

Denúncias e aplicação

O Pinterest quer apoiar uma cultura profissional onde todos se sintam à vontade para fazer o seu melhor trabalho. É muito importante que você denuncie qualquer suspeita de violação deste Código, bem como qualquer outro comportamento antiético suspeito ou conduta ilegal. Se você for um gerente, tem a obrigação de fazer a denúncia. Mas se estiver desconfortável por qualquer motivo, mesmo que não ache que isso chegue ao nível de uma violação de política, incentivamos você a entrar em contato. O Pinterest leva as denúncias muito a sério e investigará pronta e minuciosamente todas as preocupações verossímeis levantadas. Quando solicitado, você deverá colaborar com nossas investigações conforme necessário. Leia este guia para saber mais sobre o que acontece quando você faz uma denúncia.

Você poderá fazer uma denúncia anônima se desejar, embora muitas vezes seja útil você estar disposto(a) a falar com o investigador. Sempre tentamos manter as investigações confidenciais na medida do possível e de acordo com a lei. Há muitas maneiras de levantar a questão:

- codeofconduct@pinterest.com
- Seu gerente
- Seu HRBP ou um membro da equipe de relações com funcionários
- O Chief Compliance Officer do Pinterest ou um membro da equipe de Compliance
- Uma pessoa da equipe jurídica do Pinterest
- Portal da Web (opção para fazer uma denúncia anônima): <https://pinterest.ethicspoint.com>
- Linha direta (opção para fazer uma denúncia anônima): 844-704-6249
Para chamadas gratuitas de fora dos EUA, acesse <https://pinterest.ethicspoint.com>.

Não retaliação

Você pode apresentar qualquer dúvida ou preocupação sem medo de retaliação. O Pinterest não tolera retaliação contra ninguém por buscar conselhos, fazer uma denúncia de boa-fé por suspeita de má conduta ou por participar na investigação de suspeita de má conduta.

Conformidade com este Código

As violações podem ser graves.

Deixar de seguir este Código pode ter sérias consequências para você e para o Pinterest. Além de prejudicar nossa reputação, em alguns casos o não cumprimento pode violar a lei e resultar em litígios, sanções civis e/ou penais, multas e até mesmo prisão. Além disso, o não cumprimento deste Código pode resultar em ação disciplinar para o funcionário, com possibilidade inclusive de rescisão.

Alterações e renúncias

O Pinterest atualizará este Código de tempos em tempos. A versão atual está disponível no Pinterest Policy Center (Central de Políticas do Pinterest) na intranet da nossa empresa. Alterações significativas devem ser aprovadas por escrito pelo Conselho de Administração do Pinterest, Inc. Qualquer renúncia a este Código deve ser aprovada por escrito pelo Conselheiro Geral ou seu representante; qualquer renúncia para um diretor ou membro do conselho do Pinterest deve ser aprovada pelo Conselho de Administração completo do Pinterest, Inc. e prontamente divulgada de acordo com os requisitos legais.

Revisado [5 de outubro de 2021]



Recursos

As políticas e os recursos da empresa mencionados neste Código estão disponíveis no Pinterest Policy Center (Central de Políticas do Pinterest)

Linha direta confidencial: 844-704-6249 or
<https://pinterest.ethicspoint.com>

